

Moed, verbinding en openheid

Wat betekent dat voor jou?

Leiderschap

Wat betekent dat voor jou?

Om ons werk goed te kunnen doen is leiderschap nodig. Zowel van leidinggevend, als persoonlijk leiderschap door iedere medewerker. In deze folder nemen we je mee in onze visie op leiderschap.

Missie

'We dragen bij aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen'. Goed leiderschap is een belangrijke voorwaarde voor het realiseren van goed onderzoek, goed onderwijs en maatschappelijk significante impact, waarbij we streven naar internationale excellentie.

Doel

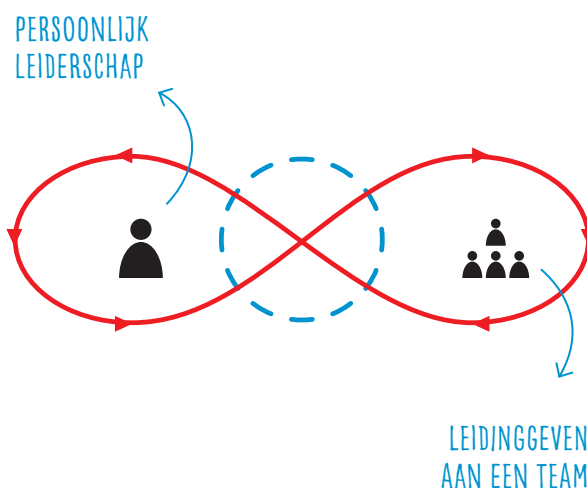
Samenwerken in een professionele, kritische en veilige cultuur

We stimuleren een open intellectueel klimaat, waarin medewerkers en studenten elkaar inspireren en uitdagen. Waarin we met elkaar van perspectief veranderen, grenzen verleggen, verantwoordelijkheid nemen en het beste uit onszelf halen. Medewerkers en studenten voelen zich betrokken bij elkaar, bij de samenleving en de wereld om hen heen. Dat vraagt om leiderschap op elk niveau: van medewerker tot leidinggevende.

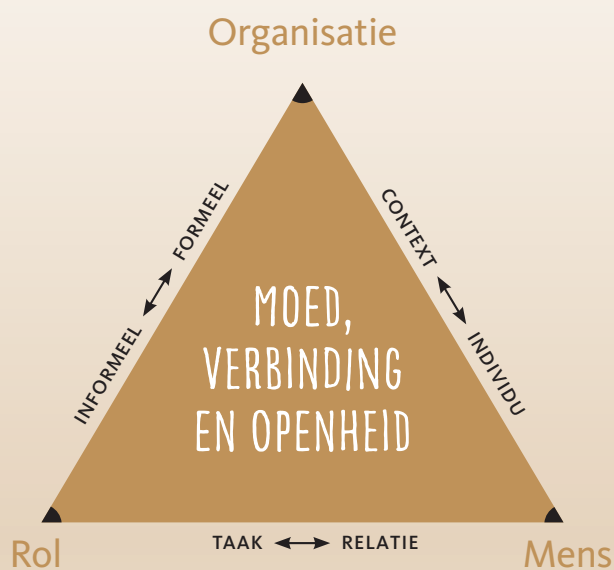
Dialoog

Leiderschap vindt plaats in dialoog: samen verantwoordelijk

Goed leiderschap is een wederkerig proces: als leidinggevende geef je sturing aan je team, waarbij je goed zicht houdt op de koers van de organisatie. Als medewerker toon je persoonlijk leiderschap door zelf regie te nemen over je werk en je loopbaan. Samen ga je het gesprek aan.



Spanningsvelden



Goed leiderschap beweegt zich in spanningsvelden

Leiderschap is balanceren tussen de belangen van de organisatie, jouw rol en verantwoordelijkheid en je individuele behoeften en wensen. Iedere situatie is anders en vraagt om een zorgvuldige afweging in dit spanningsveld. Met moed en openheid voeren we hierover het goede gesprek, in verbinding met elkaar.



Inclusiviteit als opdracht

Van oudsher is onze universiteit gericht op emancipatie. Daarom hebben we specifieke aandacht voor thema's als diversiteit en inclusie.

Inspiratie door het grotere geheel

Als universitaire gemeenschap realiseren we samen de doelen van de universiteit. De leidinggevende is de verbindende schakel tussen het eigen team en het grotere geheel. Medewerkers kijken over de grenzen van hun vak heen en laten zich inspireren door collega's binnen en buiten.

Kernthema's

Kernthema's geven houvast

Vier kernthema's bieden concrete handvatten voor gedrag. Ze bevatten een set aan gedragsindicatoren die te gebruiken zijn bij jaargesprekken, omgevingsfeedback, ontwikkelvragen en leiderschapsprogramma's. Zowel voor medewerkers als leidinggevend. **Bekijk alle gedragsindicatoren op radboudnet.nl/leiderschap**

Samen in ontwikkeling

Iedereen is verantwoordelijk voor het eigen leerproces. Leidinggevend stimuleren de continue ontwikkeling van hun medewerkers en het team, in nauwe afstemming met de organisatiedoelen. De ontwikkeling, groei en inzet van talent(en) dragen bij aan de ontwikkeling van onze organisatie als geheel.



VISIE EN STRATEGIE

- Visie
- Omgevingsgericht
- Innovatiekracht



REALISATIEKRACHT

- Sturen op resultaat
- Besluitvaardigheid
- Beïnvloeden



VERBINDEN

- Communicatie
- Perspectiefwissel
- Samenwerken



ONTWIKKELEN EN WAARDEREN

- (Loopbaan) ontwikkeling
- Vitaliteit
- Waarderen

Leiderschap: samen in ontwikkeling

Moed, verbinding & openheid



 Visie en strategie

 Realisatiekracht

 Verbinden

 Ontwikkelen
en waarderen



*‘We dragen bij aan
een gezonde, vrije
wereld met gelijke
kansen voor iedereen’*