

Jaarverslag

2015

Radboud Universiteit



Radboud Universiteit

Jaarverslag 2015



Foto omslag

Kunstenaar Diana Scherer modelleert de wortels van planten in bijzondere vormen en legt deze vast op foto. Een expositie van deze foto's vergezelde de opening van De Proeftuin; een onderzoeks-faciliteit voor modern plantkundig en ecologisch onderzoek, die bestaat uit een in 2014 voltooid kassencomplex, uitgestrekte proefvelden en het unieke Nijmeegse Phytotron. Hier is wortel-ontwikkeling onder de grond te bestuderen onder open veldomstandigheden en zonder invloed van stressfactoren. De faciliteit vult hiermee een niche in fundamenteel en toegepast onderzoek, waarbij wordt samengewerkt met het bedrijfsleven en de overheid.

Woord vooraf

De Radboud Universiteit staat er goed voor. Studenten beoordelen de universiteit al een aantal jaren op rij als de beste brede universiteit van Nederland. Onderzoekers doen met veel succes een beroep op nationale en met name ook Europese onderzoeksgelden. En dankzij een solide financieel beleid hebben we de afgelopen jaren kunnen investeren in onze voor Nederland unieke campus. Dat alles vertaalt zich in een stimulerend studien- en werkklimaat.

Alle faculteiten van de universiteit zijn op een vierkante kilometer dicht bij elkaar gehuisvest, wat veelal resulteert in interdisciplinair en multidisciplinair onderzoek. Zo is in het afgelopen jaar het initiatief genomen om onder de noemer *Healthy brain* verschillende vormen van hersenonderzoek te bundelen, waardoor de beste onderzoekers uit verschillende wetenschapsdisciplines gezamenlijk hun focus leggen op een van de grootste uitdagingen van deze tijd; een thema waarmee de universiteit aansluit op de Nationale Wetenschapsagenda.

Dit jaarverslag biedt u een overzicht van de resultaten van de universiteit in het jaar 2015.



Gerard Meijer
Voorzitter



Wilma de Koning
Vicevoorzitter

Het jaarverslag 2015 is vastgesteld door het college van bestuur op 9 juni 2016 en goedgekeurd door het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit.

Colofon

Uitgave, samenstelling, productie Radboud Universiteit

Fotografie Dick van Aalst, Joeri Borst en Diana Scherer

Eindredactie Machiel van Zanten

Vormgeving en opmaak gloedcommunicatie, Nijmegen

Druk Van Eck & Oosterink Communicatieregisseurs, Dodewaard

Radboud Universiteit

Comeniuslaan 4, 6525 HP Nijmegen

Postbus 9102, 6500 HC Nijmegen

Telefoon: (024) 361 61 61

Telefax: (024) 356 46 06

www.ru.nl

© Radboud Universiteit, juni 2016

Leeswijzer

Het eerste hoofdstuk van dit jaarverslag gaat in op algemene zaken, zoals de missie, het Strategisch Plan en de kerncijfers. Tevens staat in dit hoofdstuk een paragraaf over de prestatieafspraken die met de overheid zijn gemaakt en de resultaten die zijn behaald.

Omdat het jaarverslag veelal als naslagwerk gebruikt zal worden, zijn enkele passages uit het eerste hoofdstuk ook opgenomen in de andere hoofdstukken, zoals die over onderwijs en onderzoek.

Hoewel onderwijs en onderzoek aan de Radboud Universiteit sterk met elkaar verweven zijn, kennen beide een apart hoofdstuk. Voor een uitgebreid verslag van de resultaten van de onderzoeksinstituten wordt verwezen naar het *Research Report*.

Het hoofdstuk Middelen biedt onder meer zicht op de ontwikkeling van faciliteiten op de campus en de resultaten op het terrein van duurzaamheid en financiën.

De toezichthouder Stichting Katholieke Universiteit doet verslag vanaf pagina 104. Het jaarverslag sluit af met de jaarrekening en de controleverklaring van de accountant.

Als bijlagen zijn een lijst met afkortingen en een overzicht van de stakeholders opgenomen.

Inhoud

Foto omslag	2
Woord vooraf	3
Colofon	4
Leeswijzer	4

Algemeen 10

Missie	12
Kengetallen Radboud Universiteit	13
Organigram	14
De Radboud Universiteit op weg naar 2020	15
• <i>College van bestuur</i>	17
• <i>Academische zittingen</i>	17
• <i>Vluchtelingen</i>	17
Medezeggenschap en opleidingscommissies	18
• <i>Centrale medezeggenschap</i>	18
• <i>Decentrale medezeggenschap</i>	19
• <i>Opleidingscommissies</i>	19
Prestatieafspraken en doelen 2015	20
Inleiding	20
Onderwijs	20
• <i>Verbetering van het studiesucces</i>	20
• <i>Uitval en switch</i>	21
• <i>Uitdagen tot excellentie</i>	21
• <i>Buitenlandverblijf tijdens de studie</i>	22
• <i>Kwaliteit van docenten</i>	22
• <i>Opleidingspalet</i>	22
• <i>Versterking verwevenheid onderwijs-onderzoek in het alfa-gammadomein</i>	23
Onderzoek	23
• <i>Aantal promoties</i>	23
• <i>Verhogen wetenschappelijke impact</i>	23
• <i>Radboud Excellence Initiative</i>	24
• <i>Maatschappelijke impact</i>	24
Valorisatie	25

Onderwijs 28

Onderwijsaanbod	30
• <i>Engelstalig onderwijs</i>	30
• <i>Radboud Honours Academy</i>	30
Kwaliteitszorg onderwijs	31
• <i>Instellingstoets</i>	31
• <i>Onderwijsvisitaties en -accreditaties</i>	32
• <i>Numerus fixus</i>	33
• <i>ICT in het onderwijs</i>	33
• <i>Weblectures</i>	33
• <i>Rendementen</i>	34
• <i>Diploma's</i>	34

Arbeidsmarktmonitor	34
• <i>Internationalisering</i>	35
• <i>Nascholing en onderwijs voor professionals</i>	36
Notitie helderheid	37
• <i>Uitbesteding van bekostigd onderwijs</i>	37
• <i>Maatwerktrajecten</i>	37
• <i>Rijksbijdragen voor private activiteiten</i>	37
• <i>Distance learning</i>	37
• <i>NAW-gegevens</i>	37
• <i>Uitwisselingsovereenkomsten</i>	37
Tabel onderwijsaanbod	38

Onderzoek 42

Wetenschappelijk profiel	44
Maatschappelijke thema's	44
• <i>Healthy brain</i>	44
Organisatie van het onderzoek	45
Kwaliteitszorg	45
• <i>Externe beoordelingen</i>	46
• <i>Institute for Computing and Information Sciences (iCIS)</i>	46
Nationale en internationale partners	47
Maatregelen	47
• <i>Research Data Management</i>	47
• <i>Open Access</i>	47
• <i>Integriteit</i>	48
• <i>Dierproeven</i>	48
Onderzoeksprestaties	49
• <i>Rankings</i>	49
• <i>Wetenschappelijke publicaties</i>	50
• <i>Promoties</i>	50
• <i>Onderzoeksinzet</i>	50
• <i>Valorisatie</i>	50
• <i>Radboud Innovation</i>	50
European Research Council	52
• <i>ERC Advanced Grant</i>	52
• <i>ERC Consolidator Grant</i>	53
• <i>ERC Starting Grant</i>	53
• <i>Proof of Concept Grant</i>	54
Nationale subsidies	54
• <i>Vici</i>	54
• <i>Vidi</i>	55
• <i>Veni</i>	57

Studenten 58

Studentenaantallen	60
• <i>Instroom eerstejaarsstudenten</i>	60
• <i>Bachelor-masterdoorstroom</i>	60
• <i>Totaal aantal ingeschrevenen</i>	61

Studenttevredenheid	62
• Keuzegids Universiteiten	62
• Keuzegids Masters	63
Studentenhuisvesting	63
Maatregelen	63
• Aansluiting vwo-wo	64
• Studievoorzichting, studiekeuze en onderwijsmarketing	64
• Studiekeuzecheck	65
• Voortgang project 'Versterking loopbaanoriëntatie in en rond de opleiding'	65
• Faciliteren tweede studie	66
• Studiefinanciering	66
• Profileringsfonds	66
• Campus Detachering	67
• Stichting Nijmeegs Universiteitsfonds (SNUF)	67
• Alumnibeleid	68
• Rechtsbescherming	68
 Medewerkers	 70
Medewerkersaantallen	72
KNAW	73
• Akademiehoogleraar	74
• De Jonge Akademie	74
• Academia Europaea	74
Koninklijke onderscheidingen	75
HR-beleid	76
• Nevenfuncties	76
• Christine Mohrmannprogramma	76
Personeelsenquête	76
Organisatiewijzigingen	77
• Re-integratie en WW-preventie	78
Gezondheid en veiligheid	78
• Verzuim	78
• Bedrijfsongevallen	78
• Risico-inventarisatie en -evaluatie	79
• Fit in Balans	79
• Preventie gezondheidsrisico buitenland	80
 Middelen	 82
Voorzieningen	84
• Meerjareninvesteringsprognose 2016	84
Lopende projecten	86
• Renovatie Tandheelkunde	86
• Renovatie Trigon	86
• Programma Heyendaal-Zuid	86
• Aanpassingen Academiegebouw (Berchmanianum)	86
Duurzaamheid	88
• Interne audits	88
• Monitoring	89
• Overheidsinspecties	89

• <i>Gevaarlijke stoffen</i>	89
• <i>Energie</i>	90
• <i>Elektriciteit</i>	91
• <i>Energieverbruik</i>	91
• <i>Energie-intensiteit</i>	92
• <i>Duurzame energie</i>	92
• <i>Drinkwaterverbruik</i>	93
Inkoop	94
Financieel beeld 2015 inclusief continuïteitsparagraaf	95
• <i>Exploitatie</i>	95
• <i>Directe en indirecte kosten</i>	97
• <i>Balans</i>	98
• <i>Voorinvesteringen studievoorschot</i>	99
• <i>Interne risicobeheersing, control en treasury</i>	100
• <i>Continuïteit en verwachting komende jaren</i>	101
 Verslag Stichting Katholieke Universiteit	 104
• <i>Verslag van werkzaamheden</i>	106
• <i>Governance, samenstelling Stichtingsbestuur en commissies</i>	108
• <i>Toezichtvisie</i>	109
• <i>Jaarrekening 2015 Radboud Universiteit</i>	110
• <i>Slotwoord</i>	110
• <i>Samenstelling en functies Stichtingsbestuur</i>	110
 Jaarrekening met accountantsverklaring	 112
 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	 152
 Bijlagen	 158
• <i>Lijst met afkortingen</i>	158
• <i>Overzicht van stakeholders</i>	160

Algemeen





Missie

De Radboud Universiteit is een brede, internationaal georiënteerde en studentgerichte onderzoeksuniversiteit waar onderzoek en onderwijs nauw met elkaar zijn verbonden. Samen met het Radboudumc schept de universiteit een intellectueel klimaat dat haar medewerkers en studenten inspireert en hen uitdaagt de grenzen van de persoonlijke mogelijkheden op te zoeken. Zo kunnen prestaties worden geleverd die de wetenschap verder brengen en de samenleving ten goede komen.

De Radboud Universiteit behoort tot de beste universiteiten van Europa en is actief op vier wetenschapsgebieden: geesteswetenschappen, natuurwetenschappen, gedrags- en maatschappijwetenschappen en medische wetenschappen.

De Radboud Universiteit is een onderzoeksuniversiteit. Internationaal toonaangevende wetenschappers verkennen en verleggen de grenzen van het menselijk weten en kunnen. Ze laten zich leiden door zowel wetenschappelijke vragen als maatschappelijke problemen. Ze beoefenen de wetenschap in volledige academische vrijheid en hebben oog voor ethische vragen en maatschappelijke gevolgen die met hun onderzoek verbonden zijn. Ze werken in interdisciplinaire verbanden over de volle breedte van de wetenschap. Fundamenteel en toegepast onderzoek versterken elkaar.

De Radboud Universiteit is een studentgerichte universiteit. Haar onderwijs is gebaseerd op de recentste wetenschappelijke inzichten en opvattingen. Studenten leren vanuit een kritische houding complexe vraagstukken te doorgronden en verplichten zich tot een actieve inbreng in de eigen vorming. In het onderwijs van de Radboud Universiteit gaat het om meer dan kennis alleen. Er is aandacht voor iedereen. De Radboud Universiteit wil bijdragen aan de vorming van haar studenten tot gewetensvolle en maatschappelijk betrokken academici die verantwoordelijke posities willen innemen, om van daaruit richting te geven aan de samenleving. Filosofische reflectie op het eigen vakgebied is een vast onderdeel van de studie.

De Radboud Universiteit is een bijzondere universiteit. De christelijke traditie waaruit de universiteit voortkomt, geeft mede richting aan haar onderzoek en onderwijs. Medewerkers en studenten van de Radboud Universiteit voelen zich overeenkomstig die traditie betrokken bij elkaar en bij de samenleving.

De Radboud Universiteit werkt wereldwijd samen met vele universiteiten. Ze zoekt actief contact met andere nationale en internationale maatschappelijke organisaties. Zo versterkt ze de kwaliteit van haar wetenschappelijk onderzoek en onderwijs en bereidt ze studenten voor op een internationale toekomst.

Kengetallen Radboud Universiteit

	2011	2012	2013	2014	2015
Aantal ingeschreven studenten					
Totaal	19.103	18.101	18.891	19.685	19.904
Bachelor	13.150	11.852	12.377	12.893	12.669
Master	5.953	6.249	6.514	6.792	7.235
Eerstejaars instelling	4.262	3.872	4.565	4.572	4.067
	2007	2008	2009	2010	2011
Bachelorrendement					
Cohort	67,0%	76,5%	71,4%	76,0%	81,7%
	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Bachelordiploma's	2.843	2.996	2.700	2.668	2.720
	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Master- en eerstegraads lerarenopleidingdiploma's					
	2.751	2.985	2.791	2.796	2.978
	2011	2012	2013	2014	2015
Academische promoties	311	341	384	355	358
Wetenschappelijke publicaties	6.044	6.541	6.710	6.668	6.910
Aantal medewerkers (fte)	4.758	4.910	5.050	5.049	5.021
Baten	506,5	525,8	540,5	543,6	553,1

Toelichting

Aantal ingeschreven studenten: het aantal op 1 oktober ingeschreven studenten en extranei, inclusief postdoctoraalstudenten.

Eerstejaars instelling: het totaal aantal studenten dat voor het eerst is ingeschreven voor een opleiding van de Radboud Universiteit (bachelor-, master-, ongedeelde en postdoctorale opleidingen); peildatum 1 oktober.

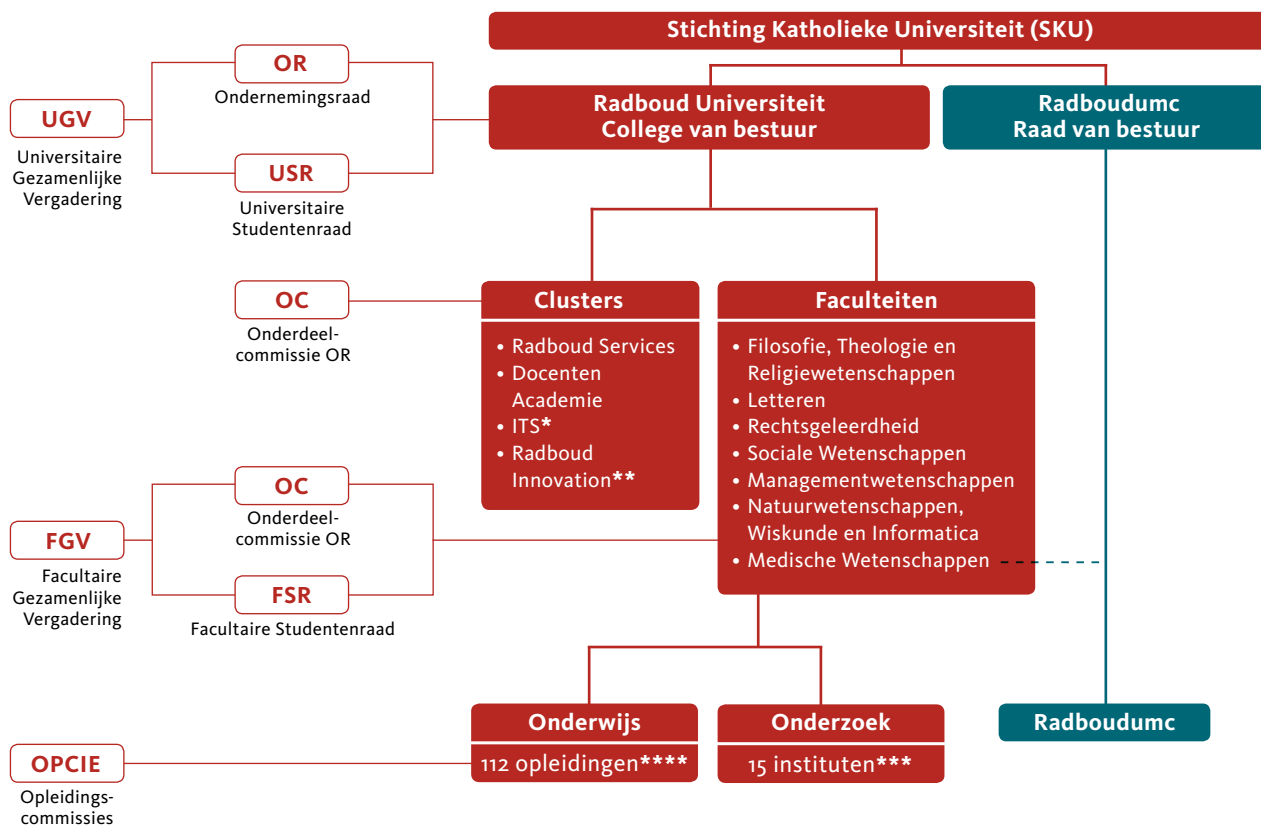
Bachelorrendement: in vier jaar van een cohort studenten die voldoen aan: één inschrijving in wo, vooropleiding vwo en heringeschreven voor dezelfde opleiding na één jaar. Bachelor, master- en eerstegraads lerarenopleidingdiploma's: per studiejaar (1 september tot en met 31 augustus).

Academische promoties: het totaal aantal promoties per kalenderjaar.

Aantal medewerkers: het aantal fte's per 31 december 2015, inclusief het aantal medewerkers van de Faculteit der Medische Wetenschappen waarvoor bij het ondersteunend, beheers- en een deel van het wetenschappelijk personeel verdeelsleutels zijn gehanteerd.

Baten: in miljoen euro.

Organigram



* In november 2015 maakte het college van bestuur het voornemen bekend om het Instituut voor Toegepaste Sociale Wetenschappen op te heffen.

** In september 2015 is Radboud Innovation van start gegaan. Deze eenheid biedt wetenschappers ondersteuning en advies bij het etaleren en vergroten van de maatschappelijke, culturele en economische meerwaarde van hun kennis en kunde.

*** Het onderzoeksinstituut Research Centres of the Faculty of Law is in 2015 opgesplitst in twee instituten: Onderzoekcentrum Onderneming & Recht (OO&R) en Onderzoekcentrum voor Staat en Recht (SteR).

**** Er zijn 37 geaccrediteerde bacheloropleidingen en 75 geaccrediteerde masteropleidingen.

Toelichting

De Stichting Katholieke Universiteit is toezichthouder van de Radboud Universiteit en het Radboudumc.

Het Radboudumc bestaat uit het academisch ziekenhuis en de Faculteit der Medische Wetenschappen van de Radboud Universiteit. De verantwoordelijkheid voor het onderzoek en onderwijs aan de faculteit ligt bij het college van bestuur van de universiteit. Voor de patiëntenzorg en de bedrijfsvoering in het Radboudumc – inclusief die van de Faculteit der Medische Wetenschappen – is de raad van bestuur van het Radboudumc verantwoordelijk.

Via het College voor Bestuurlijke Samenwerking (CBS) stemmen het college van bestuur van de universiteit en de raad van bestuur van het Radboudumc hun strategisch beleid en hun bedrijfsvoering op elkaar af. Sinds april 2015 is Leon van Halder voorzitter van de raad van bestuur van het Radboudumc. Hij is de opvolger van interim-voorzitter Fred Plukker.

De Radboud Universiteit op weg naar 2020

De consequente keuze voor kwaliteit heeft de Radboud Universiteit de afgelopen jaren succes gebracht. Het onderwijs wordt door visitatiecommissies en studenten positief beoordeeld en de onderzoekers hebben in nationale en internationale competities grote prijzen en subsidies verworven. Daarnaast is de mate van tevredenheid van studenten over de voorzieningen op en rond de campus al jaren achtereen hoog.

De doelstellingen voor de komende jaren zijn verwoord in het Strategisch Plan 'De Radboud Universiteit op weg naar 2020, an invitation to change perspective', dat is opgesteld in samenspraak met studenten, medewerkers en stakeholders. In 2020 wil de universiteit gerekend worden tot de Europese top en op mondiaal niveau nog meer aanzien hebben. Verdere internationalisering en het maatschappelijk belang van onderwijs en onderzoek vormen daarbinnen nadere speerpunten.

De Radboud Universiteit wil haar studenten academisch vormen in een internationale context en ze stimuleren de onafhankelijke zoektocht naar het nieuwe aan te gaan, in het besef dat die zoektocht naar kennis ook na de studie doorgaat. Kwaliteit, binding en duidelijkheid zijn de kernwoorden die het onderwijs van de Radboud Universiteit drijven.

De Radboud Universiteit koestert een levendige, succesvolle onderzoeksgemeenschap die nieuwe inzichten en ideeën genereert en zo, vanuit het hele spectrum aan wetenschapsgebieden, nationaal en internationaal bijdraagt aan de culturele, maatschappelijke en economische ontwikkeling. Het onderzoek voedt het onderwijs; de verbinding tussen onderwijs en onderzoek is de belangrijkste pijler in het streven naar excellentie.

De slogan die aan het Strategisch Plan is gekoppeld, luidt: *Change perspective*. Dat is tegelijkertijd een uitnodiging en een belofte. Het is de uitnodiging aan studenten en medewerkers om in interactie met de ander het eigen perspectief tegen het licht te houden, te verbreden en waar nodig bij te stellen. Maar het is ook de belofte aan aankomende studenten en medewerkers dat ze aan de Radboud Universiteit hun perspectief – en daarmee dat van de samenleving – kunnen verleggen.

De campus is daarbij een belangrijke troef: een compacte campus waar alle faculteiten gehuisvest zijn, waar mensen gemakkelijk met elkaar in contact komen en waar verschillen van achtergrond en inzicht waardevol worden gevonden in een zoektocht naar nieuwe perspectieven. Een omgeving waarin het mogelijk is om respectvol kritisch ten opzichte van elkaar te staan.

Studenten en onderzoekers uit de hele wereld, met verschillende culturele achtergronden, ontmoeten elkaar in een open sfeer, in en buiten collegezalen en laboratoria. In elke ontmoeting ligt de mogelijkheid kennis te nemen van een andere zienswijze, een ander perspectief. Dat draagt bij aan het open, intellectuele klimaat dat zo kenmerkend is voor een universiteit, zeker voor deze bijzondere universiteit.

De concentratie van hoogwaardige onderzoeksinstituten en –faciliteiten op één campus stimuleert onderzoekers bovendien om multidisciplinair te werken. Op de grensvlakken van bestaande onderzoeksterreinen ontstaan nieuwe inzichten die onze kijk op de wereld doen veranderen.

Change perspective sluit daarmee aan op de belangrijkste drijfveren van studenten, docenten, onderzoekers, alumni en partners om zich juist aan de Radboud Universiteit te verbinden.

Docenten en onderzoekers maken hun resultaten en werkwijze zichtbaar en dragen daarmee bij aan de reputatie van de Radboud Universiteit en het Radboudumc. Een sterke reputatie is een belangrijke voorwaarde om succesvol te kunnen wedijveren in de internationale competitie om wetenschappelijk talent, de beste studenten en fondsen.

Valorisatie is voor de universiteit een afgeleide van onderwijs en onderzoek. De Radboud Universiteit is ervan overtuigd dat excellent onderzoek en onderwijs kunnen leiden tot excellente valorisatie, maar niet andersom.

De Radboud Universiteit wil vanuit haar sterke onderwijs- en onderzoekspositie over de volle breedte van haar wetenschapsgebieden, samen met maatschappelijke en bestuurlijke organisaties en met het bedrijfsleven, een bijdrage leveren aan de benutting van kennis.

De Radboud Universiteit voelt zich verbonden met de stad en de regio waarin ze is geworteld en met de overheden en overige partners die daarbinnen actief zijn. De toegevoegde waarde voor de regio ontleent de universiteit aan de nationale en internationale netwerken waarbinnen ze opereert. Er zijn nauwe contacten met het openbaar bestuur, onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven.

De Radboud Universiteit neemt de maatschappelijke verantwoordelijkheid om de principes van duurzaamheid in de gehele organisatie in te bedden. Dat gebeurt in afstemming en samenwerking met partners en stakeholders. In 2015 zijn de voorbereidingen getroffen voor een duurzaamheidsagenda, die in 2016 in werking zal treden.

College van bestuur

In 2015 bestond het college van bestuur uit voorzitter Gerard Meijer, vicevoorzitter Wilma de Koning en – tot 1 december – rector magnificus Theo Engelen. Op 5 oktober liet Theo Engelen de academische gemeenschap weten dat hij om persoonlijke redenen zou terugtreden als rector magnificus, om verder te gaan als hoogleraar Historische demografie aan de Faculteit der Letteren. De Stichting Katholieke Universiteit heeft aangekondigd dat Han van Krieken op 19 mei 2016 tijdens de dies natalis van de universiteit zal worden geïnstalleerd als rector magnificus.

Academische zittingen

Op donderdag 28 mei 2015 vierde de universiteit haar 92e dies natalis. Professor André Lardinois sprak de diesrede uit, getiteld 'De bloem van de wetenschap: het belang van de geesteswetenschappen in de samenleving'. Aansluitend ontving astronoom professor Shrinivas Kulkarni een eredoctoraat vanwege zijn veelzijdige en belangwekkende onderzoek naar het universum.

Rector magnificus Theo Engelen presenteerde twee nieuwe, aan de ambtsketen toegevoegde medaillons: voor de Faculteit der Sociale Wetenschappen en de Faculteit der Managementwetenschappen. Daarmee loste de rector de belofte in die hij had gedaan bij zijn aantreden in oktober 2014.

Vicevoorzitter Wilma de Koning reikte de bronzen universiteitspenning uit aan twee medewerkers: Jan Gerritsen (technicus Institute for Molecules and Materials) en Jan Janssen (medewerker koffiehoeke Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen).

Tijdens de opening van het academisch jaar, op 31 augustus, maakte rector magnificus Theo Engelen duidelijk dat Nederlandse universiteiten tot de beste twee procent van de wereld behoren en dat zij nog beter kunnen presteren als ze niet onnodig belast worden met van hogerhand opgelegde regels en veranderingen.

David Van Reybrouck inspireerde de academische gemeenschap met een lezing over zijn nieuwe onderzoek over Nederlands-Indië en zijn pleidooi om in het reine te komen met die momenten waarop we geen slachtoffer waren, maar dader, zoals in Srebrenica en Nederlands-Indië. Student Noord-Amerika studies Jim van der Zwan en politicologie-student Daniel DeRock vertelden uit eigen ervaring hoe waardevol het is om een periode van de studie in het buitenland door te brengen. Jim van der Zwan ging van Nijmegen naar de Verenigde Staten terwijl Daniel DeRock vanuit de Verenigde Staten naar Nijmegen kwam.

Vluchtelingen

In het najaar van 2015 bouwde het COA (Centraal orgaan Opvang Asielzoekers) op loopafstand van de universiteit de noodopvanglocatie Heumensoord, waar bijna drieduizend vluchtelingen uit onder meer Syrië en Eritrea tijdelijk onderdak gevonden hadden. De universiteit draagt in verschillende vormen bij aan de opvang. Zo is er op de campus een keuken waar dagelijks de maaltijden van de nieuwe burens worden opgewarmd, zijn er voor hen mogelijkheden om te sporten op het Radboud Sportcentrum en verzorgen medewerkers speciale colleges voor vluchtelingen onder de naam *Food for Thought Lectures*.

Medezeggenschap en opleidingscommissies

Studenten en medewerkers dragen bij aan de kwaliteit van bestuurlijke besluiten door een actieve rol in de medezeggenschap op centraal niveau, decentraal niveau en op het niveau van de opleidingen. De universiteit biedt leden van de medezeggenschap en opleidingscommissies verschillende trainingen aan om hen zo goed mogelijk voor te bereiden op hun rol.

Tijdens de honderdste overlegvergadering benadrukte Bernadette Smelik (voorzitter Ondernemingsraad) de goede relatie tussen het college en de medezeggenschap, die ook in het afgelopen jaar veelvuldig formeel en informeel overleg gevoerd hebben.

Centrale medezeggenschap

De medezeggenschap in Nijmegen is ‘gedeeld’: formeel zijn er op centraal niveau een Ondernemingsraad (OR) en een Universitaire Studentenraad, met verschillende bevoegdheden voor personeel en studenten. Het personeel wordt hiervoor om het jaar gekozen en de studenten hebben elk jaar verkiezingen. In de praktijk vergaderen deze raden in de Universitaire Gezamenlijke Vergadering (UGV), zodat alle onderwerpen die de universitaire gemeenschap aangaan ook door iedereen kunnen worden besproken. De UGV vindt acht keer per jaar plaats met 14 studenten, 21 OR-leden en 4 personeelsleden namens het Radboudumc. De stemverhouding tussen personeel en studenten ligt op 50-50. De UGV spreekt jaarlijks onder meer over de begroting en het jaarverslag, tweejaarlijks over de Meerjareninvesteringsprognose (waarin onder andere de nieuwbouwprojecten worden vastgesteld) en eens in de vijf jaar over het Strategisch Plan van de universiteit.

Naar aanleiding van de invoering van de Wet studievoorschot hoger onderwijs kwamen UGV en college onder meer tot een vergelijk over de manier waarop hoofdlijnen van de begroting besproken zullen worden. Naar aanleiding van de wijziging van het bindend studieadvies voor het studiejaar 2016-2017 vond discussie plaats over de medezeggenschapsrechten rondom richtlijnen, een discussie die aan het einde van het jaar nog niet was afgerond.

De Universitaire Studentenraad (USR) schreef onder meer notities over flexibel studeren, het actieve studentenleven en de campusuniversiteit en sprak met het college over de realisering van het Cultuurcentrum in het Gymnasium. De USR was tevreden over de realisatie van een multifunctionele theaterzaal en buitentheater, maar teleurgesteld dat diverse andere voorzieningen vooralsnog niet gerealiseerd worden.

De OR sprak in 2015 over een aantal reorganisaties, zoals de oprichting van Radboud Innovation en Radboud Services. Over beide adviseerde de OR positief.

Ieder academisch jaar brengt de GV een jaarverslag uit, dat wordt gepubliceerd op Radboudnet (het intranet van de universiteit). De GV is een verzameling van drie raden: OR, USR en UGV die elk een eigen reglement en eigen bevoegdheden hebben.

Decentrale medezeggenschap

Ook op decentraal niveau is er een ‘gedeeld’ stelsel van medezeggenschap. Voor personeel is er de Onderdeelcommissie (5-15 leden) en voor studenten een Facultaire Studentenraad (4-8 leden). Het personeel wordt om het jaar gekozen, de studenten hebben elk jaar verkiezingen. In de praktijk wordt er ook op facultair niveau gezamenlijk vergaderd in de Facultaire Gezamenlijke Vergadering (de stemverhouding tussen personeel en studenten ligt hier op 60-40). De FGV heeft instemmingsrecht op de Onderwijs- en Examenregeling (anders dan bij andere universiteiten), bespreekt de begroting en het jaarverslag en spreekt over alle hoogleraarsbenoemingen aan de faculteit. Daarnaast zit er bij het faculteitsbestuur een student-assessor die ook op bestuurlijk niveau aandacht vraagt voor de positie van de student.

Ook bij de ondersteunende diensten is er medezeggenschap, maar dan zonder studenten. De Onderdeelcommissies spreken geregeld met hun directeur over onder andere de bedrijfsvoering van hun dienst. In het afgelopen jaar hebben de Onderdeelcommissies van de clusters Facilitair en Ondersteuning zich met name beziggehouden met de fusie van de clusters in het nieuwe Radboud Services.

Opleidingscommissies

Iedere opleiding heeft een opleidingscommissie (OLC), waarin zowel docent- als studentleden zitten (in een 50-50-samenstelling). De OLC adviseert het faculteitsbestuur over belangrijke onderwijszaken met betrekking tot een specifieke opleiding. Daarmee is de OLC een waarborg voor de kwaliteit van het onderwijs. Op basis van onderwijsbeoordelingen doet zij aanbevelingen om het onderwijsprogramma te verbeteren. Onderwerpen die binnen de commissie aan bod komen, zijn bijvoorbeeld het studiemateriaal, de moeilijkheidsgraad van tentamens of het functioneren van docenten. De studentleden van de OLC's worden tijdens de Universitaire Studentenraadsverkiezingen gekozen, die jaarlijks in mei plaatsvinden.

Prestatieafspraken en doelen 2015

Inleiding

In het document 'Prestaties, profiel en ontwikkeling van de Radboud Universiteit Nijmegen' heeft de Radboud Universiteit in april 2012 haar strategische keuzes afgezet tegen de doelen van de overheid, zoals verwoord in de Strategische Agenda Hoger Onderwijs, Onderzoek en Wetenschap. Prestaties op het gebied van onderwijs, onderzoek en valorisatie hebben geleid tot een onderwijs-, onderzoeks- en valorisatieprofiel dat in de periode sinds 2012 verder is versterkt. In 2012 heeft de Radboud Universiteit doelen geformuleerd voor 2015 en daarbij de financiële en andere voorwaarden geschetst die voor het bereiken daarvan nodig waren. Hoewel de overheid in de tussentijd heeft getornd aan de financiële randvoorwaarden, heeft de Radboud Universiteit haar ingeslagen weg vervolgd. Daarbij zijn kwaliteit en uitdagen tot excellentie leidende principes gebleven.

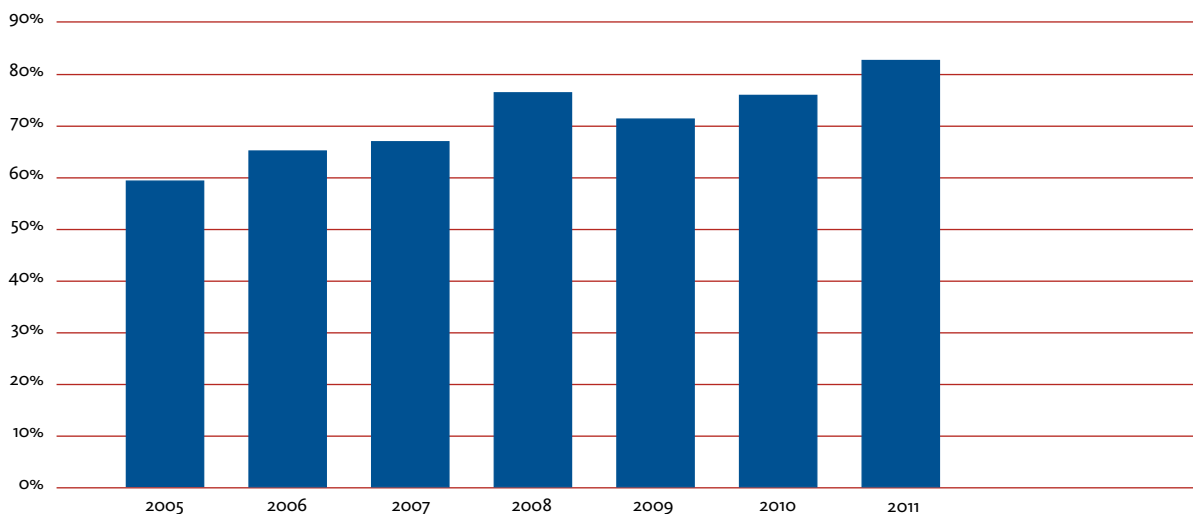
Onderwijs

Met het oog op verbetering van studiesucces, vermindering van uitval, handhaving en versterking van kwaliteit, en verdere versteviging van het onderwijsprofiel, heeft de universiteit de hieronder beschreven maatregelen in gang gezet.

Verbetering van het studiesucces

Vanwege de positieve ervaringen met de onderwijsintensivering in het eerste jaar, waarmee aan de prestatieafspraken is voldaan, heeft de Radboud Universiteit het aantal contacturen ook in het tweede en derde bachelorjaar van alfa- en gammaopleidingen verhoogd: tot circa vijftien uur per onderwijsweek. Daarnaast is in 2011-2012 het bindend studieadvies ingevoerd. Het bachelorrendement is de afgelopen jaren flink gestegen, zoals blijkt uit de onderstaande grafiek. Het streefpercentage van 70 is ruimschoots gehaald.

Grafiek 1: bachelorrendement van heringeschrevenen (standaardselectie na één jaar)



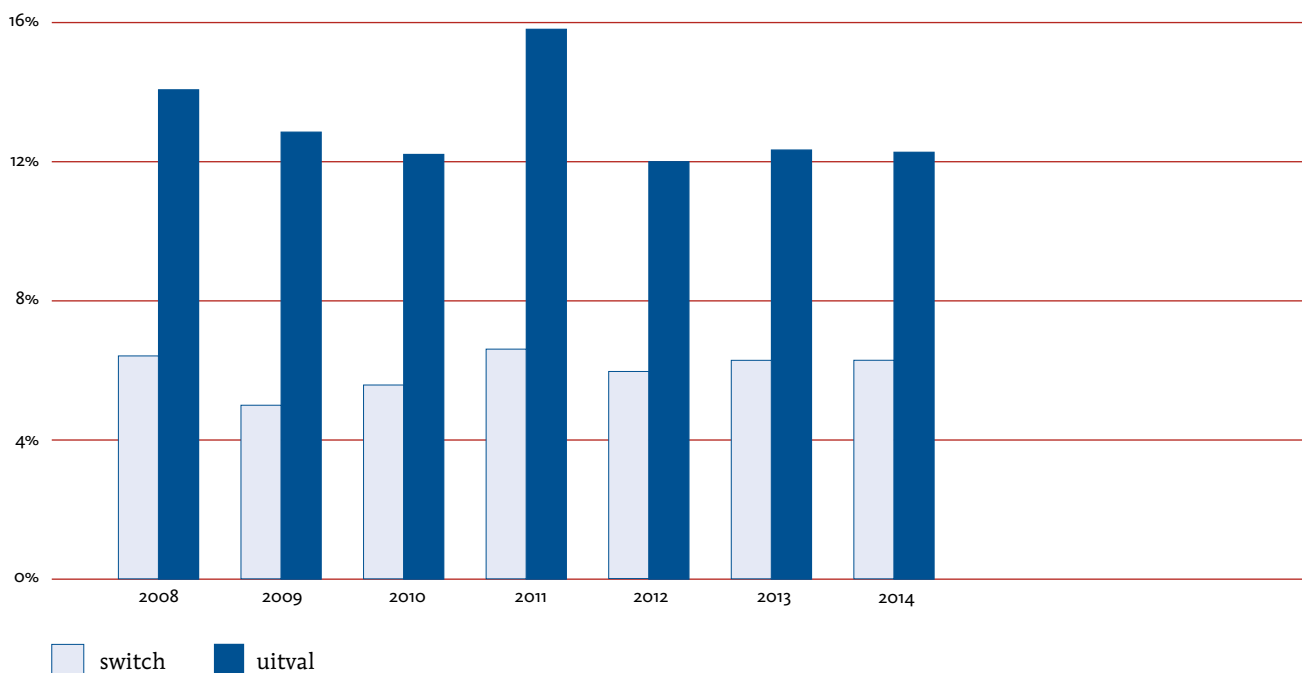
Bron: iCHO.

Uitval en switch

In de prestatieafspraken heeft de Radboud Universiteit ingezet op handhaving van de percentages van de nulmeting: switch 6 procent en uitval 13 procent in het eerste jaar. Omdat nagenoeg tegelijkertijd (2011-2012) het bindend studieadvies werd ingevoerd, was het niet ondenkbaar dat uitval en switch zouden toenemen.

Zoals blijkt uit onderstaande grafiek bedragen de uitval en switch van het cohort 2014 respectievelijk 12,3 en 6,3 procent. Daarmee ligt het uitvalcijfer iets onder het streefpercentage en het switchcijfer iets erboven.

Grafiek 2: switch en uitval na één jaar (standaardselectie)



Bron: 1cHO.

Zoals in de prestatieafspraken echter ook was aangegeven, is sprake van enige clustering van disciplinaire opleidingen die studenten bewegingsvrijheid geeft zonder dat behaalde studiepunten vervallen en onnodige studievertraging wordt opgelopen. Met name bij de natuurwetenschappen en rechten is hiervan sprake. Dan is het zinvol om het percentage switch te bepalen, maar daarbij switch binnen het HOOP-gebied binnen de Radboud Universiteit buiten beschouwing te laten. Immers, daar is het onderwijs speciaal op ingericht. Dan blijkt het percentage switch slechts 4,1 te bedragen. Als deze groep ook wordt betrokken bij de bepaling van het Ba-in-4-rendement, dan blijkt dit 79,1 procent te bedragen, nog steeds ruimschoots boven het doel van 70 procent.

Uitdagen tot excellentie

De Radboud Universiteit wil studenten uitdagen tot excelleren en had als doel geformuleerd dat het aandeel eerstejaarsstudenten dat in 2015 deelneemt aan het bachelorprogramma van de Honours Academy 8 procent bedraagt. Dit percentage was in 2014 7,9; door aanscherping van de toegangseisen bedraagt het percentage in 2015 6,2.

Overigens beschouwt de Radboud Universiteit ook studenten die twee studies of een NVAO-erkende researchmaster afronden als studenten die een excellentietraject hebben gevolgd.

Onderstaande tabel schetst de ontwikkeling in het aantal researchmasterstudenten en studenten die een gelijktijdige tweede masteropleiding of bacheloropleiding volgen.

	2011	2012	2013	2014	2015
Aantal researchmasterstudenten	308	308	332	345	387
% masterstudenten	5,5	5,1	5,4	5,4	5,8
Aantal dubbele masterstudenten	37	49	35	28	19
% dubbele masterstudenten	0,7	0,8	0,6	0,4	0,3
Aantal dubbele bachelorstudenten	2.936	2.782	3.191	2.969	2.686
% dubbele bachelorstudenten	13,8	8,5	8,7	9,4	8,5

Buitenlandverblijf tijdens de studie

Tijdens een wetenschappelijke opleiding mag een internationale component niet ontbreken. De Radboud Universiteit stelde zich in 2012 ten doel dat het aantal studenten dat een buitenlands studieverblijf in hun studieprogramma opnam, minimaal gehandhaafd bleef.

In het academisch jaar 2010-2011 gingen 803 studenten voor een studieverblijf naar het buitenland. Gerelateerd aan het aantal bachelordiploma's dat in diezelfde periode is verstrekt (3.000), betreft dat 27 procent.

In het academisch jaar 2014-2015 gingen 907 studenten voor een studieverblijf naar het buitenland. Dit is absoluut gezien een stijging van ruim 100 studenten. Ook gerelateerd aan het aantal bachelordiploma's dat in diezelfde periode is verstrekt (2.800), is er sprake van een stijging: naar 32 procent.

In 2015 werd in overleg met de Max Planck Gesellschaft in Duitsland een samenwerkingsovereenkomst uitgewerkt. Daarmee krijgen geselecteerde studenten in tweejarige masteropleidingen van de Radboud Universiteit de mogelijkheid tot een onderzoekstage van een halfjaar tot een jaar aan een van de Max Planck Instituten. De Radboud Universiteit heeft hiervoor een beurzenprogramma ontwikkeld. Ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst was voorzien voor december 2015, maar heeft uiteindelijk in maart 2016 plaatsgevonden. Hiermee wordt de reeds bestaande, op onderzoek gerichte, samenwerking met de Max Planck Gesellschaft verbreed tot het onderwijs.

Kwaliteit van docenten

De Radboud Universiteit had zich tot doel gesteld dat in 2015 75 procent van het aantal vaste stafleden met een onderwijsaanstelling van meer dan 0,2 fte over de Basiskwalificatie Onderwijs (BKO) zou beschikken. Dat streven is gehaald: in 2015 bedraagt dit percentage 81,8 (exclusief Radboudumc: 80,8).

Opleidingenpalet

De Radboud Universiteit kiest voor disciplinaire opleidingen en niet voor brede bachelorprogramma's. Ook is de universiteit terughoudend met het ontwikkelen van nieuwe opleidingen. Eind 2010 telde de Radboud Universiteit 40 bacheloropleidingen en 83 masteropleidingen. Per 1 september 2015 biedt de Radboud Universiteit in totaal 37 geaccrediteerde bacheloropleidingen en 75 geaccrediteerde masteropleidingen aan. Onder het aanbod van masteropleidingen bevinden zich 10 onderzoeksmasters, 18 opleidingen van de Radboud Docenten Academie en 4 postinitiële opleidingen. Er zijn voorbereidingen getroffen om te komen tot een herordening van de lerarenopleidingen, van 18 labels die corresponderen met 18 schoolvakken naar 3 bredere labels: Taal, Zaakvakken en Exact.

Landelijk is er, onder meer naar aanleiding van de visitatie van de lerarenopleidingen, veel energie gestoken in een andere inrichting van de lerarenopleidingen: van eenjarige master-na-master-opleidingen naar tweejarige educatieve masteropleidingen naast eenjarige postgraduate-opleidingen. Deze discussie heeft ertoe geleid dat de inrichting van de drie bredere labels naar verwachting pas in 2016 zijn beslag zal krijgen. Uiteindelijk zullen dan nog circa zestig masteropleidingen resteren.

Versterking verwevenheid onderwijs-onderzoek in het alfa-gammadomein

In de periode 2011-2015 heeft het college van bestuur ter versterking van het alfa-gammadomein in het algemeen en de verwevenheid tussen onderwijs en onderzoek in het bijzonder de volgende additionele structurele bedragen toegewezen aan de faculteiten binnen dit domein:

2011	1,2 miljoen euro
2012	6,7 miljoen euro
2013	0,2 miljoen euro
2014	1,2 miljoen euro
2015	1,3 miljoen euro

Onderzoek

De basis voor het wetenschappelijk profiel van de universiteit wordt gevormd door het als uitstekend beoordeeld onderzoek binnen het alfa-, gamma-, medisch en bètadomein. De universiteit heeft de afgelopen jaren maatregelen genomen om haar wetenschappelijke en maatschappelijke impact te vergroten. Daarbij heeft zij voortgebouwd op eerder gemaakte keuzes. De keuze voor inrichting van een beperkt aantal onderzoeksinstituten is een belangrijke geweest. Deze instituten zijn verantwoordelijk voor de onderzoeks-agendering, vormen de dagelijkse werkomgeving voor de promovendi en zijn de eenheden die aan een externe, internationale peerreview worden onderworpen.

Aantal promoties

Hoewel de Radboud Universiteit in 2012 inzette op handhaving van het aantal promoties, is dit aantal de afgelopen jaren gestegen. De promotieduur is de afgelopen jaren weliswaar afgenomen, maar wijkt nog steeds in negatieve zin af van het landelijke beeld.

2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
241	262	260	264	283	311	341	384	355	358

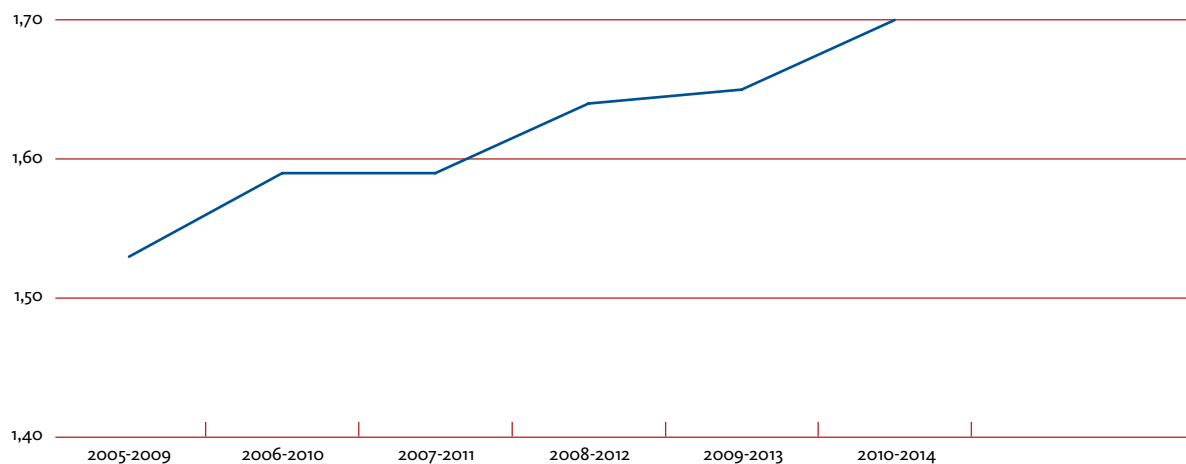
Verhogen wetenschappelijke impact

Het aantal publicaties is de afgelopen jaren gestegen en bedroeg in 2015 6.910.

2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
5.049	5.288	5.349	5.467	5.611	6.044	6.541	6.710	6.668	6.910

In 2012 gaf de Radboud Universiteit aan te willen inzetten op een verhoging van het aantal publicaties in tijdschriften met een hoge impactfactor. Een afgeleide indicator hiervan is de citatie-impactscore van de Radboud Universiteit. Deze vertoont een stijgende lijn.

Grafiek 3: genormaliseerde impactscore van wetenschappelijke publicaties van de Radboud Universiteit (opgenomen in Web of Science) per tijdvenster



Bron: InCites, Thomson Reuters.

Radboud Excellence Initiative

Eind 2013 heeft de Radboud Universiteit het Radboud Excellence Initiative geïntroduceerd. Dit initiatief is sterk geïnspireerd door de Humboldt Awards en de Research Fellowships van de Alexander von Humboldtstiftung in Duitsland. Het biedt de mogelijkheid om gerenommeerde wetenschappers voor korte of langere tijd aan de Radboud Universiteit te verbinden. Door de gekozen nominatieprocedure kan het initiatief bijdragen aan strategische versterking van het onderzoek door nadrukkelijk aan te sluiten op de wetenschappelijke sterktes van de Radboud Universiteit. Ten slotte draagt het initiatief, omdat het zich richt op buitenlandse onderzoekers, bij aan de verdere internationalisering van de Radboud Universiteit.

Inmiddels zijn 28 fellows en 11 visiting professors geselecteerd voor het Radboud Excellence Initiative. Van de geselecteerde fellows zijn er uiteindelijk 5 niet gekomen vanwege een concurrerend voorstel van elders.

Maatschappelijke impact

Wetenschappelijk onderzoek van de Radboud Universiteit moet onderzoek zijn dat ertoe doet: op de resultaten ervan moet worden gewacht door andere onderzoekers of door maatschappelijke partners.

Vergroting van de maatschappelijke impact kan worden gerealiseerd door intensivering van de samenwerking met maatschappelijke partners. Daarnaast draagt de universiteit met haar onderzoek bij aan verkenning en analyse van maatschappelijke vraagstukken. Op die manier maakt zij haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en betrokkenheid zichtbaar.

In 2014 is met de provincie Gelderland een samenwerkingsagenda opgesteld en ondertekend.

In 2012 zag de Radboud Universiteit mogelijkheden om vanuit haar wetenschappelijke topgebieden én vanuit de maatschappelijke thema's bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van onderzoeksprogramma's binnen zeven van de tien door het kabinet geïdentificeerde topsectoren. Zoals verwacht is de aansluiting per topsector verschillend

gebleken, ook omdat de agendasetting niet via de voor de wetenschappen gebruikelijke open wijze verliep. Uiteindelijk zijn activiteiten ontplooid in de volgende topsectoren:

- Chemie
- High Tech Materials
- Lifesciences & Health
- Water
- Agrofood
- Creatieve Industrie
- Energie

Ook wat betreft de Europese onderzoeksagenda zag de Radboud Universiteit ruime mogelijkheden om aan te sluiten bij de – op dit moment nog vrij grofmazig geschetste – Grand Challenges. Inmiddels blijkt dat de honoreringspercentages in H2020 in het algemeen duidelijk lager liggen dan in KP7.

In 2014 bedroeg het slagingspercentage voor de Radboud Universiteit in de calls 20,4, hoger dan het landelijk én Europees gemiddelde. De eerste resultaten van de calls in 2015 laten een beeld zien dat dichterbij het landelijke en Europese gemiddelde honoreringspercentage. Een definitief beeld van de honoreringspercentages in 2015 komt pas in de tweede helft van 2016 beschikbaar.

Valorisatie

In 2015 is de nieuwe valorisatie-organisatie van de Radboud Universiteit ingericht: Radboud Innovation. Hiermee is gekozen voor een herkenbare, ondernemende en professionele centrale unit voor valorisatie met een sterke netwerkverbinding naar de faculteiten en instituten. Doel is de faculteiten en hun wetenschappers optimaal te ondersteunen in het valorisatieproces en voor de buitenwereld een herkenbaar loket en aanspreekpunt te vormen.

Valorisatie is voor de universiteit een afgeleide van onderwijs en onderzoek. De Radboud Universiteit is ervan overtuigd dat excellent onderzoek en onderwijs kunnen leiden tot excellente valorisatie, maar niet andersom. Goede voorbeelden hiervan zijn de ERC Proof of Concept-beurzen, die de Spinoza-winnaars en ERC Advanced Grantees professor Mike Jetten en professor Heino Falcke in 2015 verwierven.

De geesteswetenschappen leveren van oudsher een andere bijdrage aan de maatschappij. Het betreft intellectuele en creatieve bijdragen aan culturele producten, zoals debatten, tentoonstellingen en catalogi. De voorbereiding van de tentoonstelling Constantijn (Nieuwe Kerk, Amsterdam, oktober 2015-februari 2016) is daarvan een goed voorbeeld. Hiervoor werden de hoogleraren Eric Moormann en Sible de Blaauw van de Radboud Universiteit benaderd. Hun expertise, lange onderzoekservaring in Rome en contacten met betrokken Romeinse musea waren van eminent belang bij de totstandkoming van de tentoonstelling.

In 2015 werden, eveneens door hoogleraren van de Radboud Universiteit, de voorbereidingen getroffen voor de Jeroen Boschtentoonstelling in 2016. Ook hier bleken langdurig onderzoek en opgebouwde expertise een vruchtbare bodem voor een unieke tentoonstelling in Nederland.

Ten slotte werd in november 2015 de eerste editie van het Dutch International Science Film Festival (InScience) gehouden. Wetenschap en de kunsten zijn verschillende manieren om naar de werkelijkheid te kijken en die te verbeelden. Maar voor beide

zijn creativiteit, nieuwsgierigheid en oorspronkelijkheid voorwaarden om tot nieuwe inzichten te komen. Wetenschap en de kunsten delen de durf om onbekend terrein te verkennen. Via film slaat InScience de brug tussen wetenschap en kunst. In november 2016 zal de tweede editie worden gehouden. Hiermee draagt de Radboud Universiteit – initiator en organisator van InScience – bij aan de dialoog met het publiek en aan de internationale uitstraling van de Nederlandse wetenschapsbeoefening.

In 2012 zette de Radboud Universiteit in op handhaving van de omzet voor onderzoek met derden, contractonderzoek, octrooien en spin-offs. De omzet met bedrijven en in EU-projectverband betrof in 2011 circa 30 miljoen euro, in 2015 was dit ruim 48 miljoen euro.

Het aantal aangevraagde octrooien bedroeg in de periode voorafgaand aan de prestatieafspraken 8 tot 12 per jaar. Er was geen gewijzigd beleid voorzien.

In de jaren daarna waren deze aantallen:

2012	15
2013	20
2014	14
2015	15

Postinitieel onderwijs

Eind 2012 is het Centrum voor Postinitieel Onderwijs van de Radboud Universiteit door de Orde van Advocaten geselecteerd om de nieuwe beroepsopleiding voor advocaten uit te voeren. In 2014 heeft de Faculteit der Sociale Wetenschappen het Radboud Centrum Sociale Wetenschappen ingericht. In dit centrum is het postinitieel onderwijs van de faculteit ondergebracht. In beide organisaties wordt nauw samengewerkt met ervaren en bevlogen docenten van elders uit wetenschap en praktijk.

Naast bovengenoemd beroepsgerelateerd onderwijs is de Radboud Universiteit ook actief in het commerciële taalonderwijs. Radboud in'to Languages is het expertisecentrum voor taal en communicatie voor de universiteit, maar ook in de regio Nijmegen en daarbuiten. In 2011 is in samenwerking met Wageningen University Wageningen in'to Languages opgezet. Met behoud van eigen identiteit en klantenkring heeft Wageningen University hiermee aansluiting op de expertise die binnen de Radboud Universiteit is opgebouwd.

In 2015 heeft de universiteit Radboud Reflects opgericht, de opvolger van het Soeterbeeck Programma en het Centrum voor Ethiek. Radboud Reflects organiseert lezingen, debatten en andere activiteiten op het raakvlak van wetenschap, samenleving, levensbeschouwing en filosofie. Wetenschappers van de Radboud Universiteit en nationale en internationale intellectuelen bieden deelnemers een verdiepende kijk op wetenschap en actualiteit.

Voor alle bovenstaande onderwijsactiviteiten is sprake van een minimaal kostendekkend aanbod. Het streven van de Radboud Universiteit in 2012 was om haar omzet op dit terrein, circa 25 miljoen euro, te handhaven. In 2015 was deze omzet ongeveer 30 miljoen euro.

Indirecte kosten

De indirecte kosten als percentage van de totale kosten van de universiteit, inclusief de medische faculteit, zijn afgenomen van 13,7 procent in 2010 (het jaar van het benchmark-onderzoek door Berenschot) naar 11,8 procent over 2015. Een daling van 1,9 procent, terwijl de gemaakte afspraak een daling van 1,5 procent was. In de paragraaf Financiën wordt de ontwikkeling van dit kengetal nader toegelicht. De belangrijkste oorzaak van de daling is een groei in het activiteitenvolume bij een vrijwel gelijkblijvende ondersteuning. Dat kan ook worden toegelicht met de ontwikkeling in dezelfde periode van het percentage OBP ten opzichte van het totaal aantal fte's. We zien dan een toename van circa 400 medewerkers WP bij een toename van circa 60 fte OBP.

	2015		2010	
WP	2.868	57%	2.484	54%
OBP	2.153	43%	2.090	46%
Totaal	5.021	100%	4.574	100%

Verplichte indicatoren onderwijskwaliteit en studiesucces

Prestatieafspraken	Nulmeting conform 'Profiel, prestaties en ontwikkeling van de Radboud Universiteit Nijmegen'	Ambitie 2015	Stand ultimo 2015
Kwaliteit/excellentie	8,2%	8%	6,2%
Studiesucces; uitval	13%	13%	12,3%
Studiesucces; switch	6%	6%	6,3%
Studiesucces: ba-rendement	67%	70%	81,7%
Maatregelen: docentkwaliteit (BKO of UKO)	38%	75%	80,8%
Maatregelen: onderwijsintensiteit	normaantal contacturen is gerealiseerd		
Maatregelen: indirecte kosten	13,7%	12,2%	11,8%

Onderwijs





De Radboud Universiteit wil haar studenten academisch vormen in een internationale context en ze stimuleren de onafhankelijke zoektocht naar het nieuwe aan te gaan, in het besef dat die zoektocht naar kennis ook na de universitaire studie doorgaat. Kwaliteit, binding en duidelijkheid zijn de kernwoorden die het onderwijs van de Radboud Universiteit drijven. De Radboud Universiteit levert – zo blijkt steeds weer uit beoordelingen en enquêtes – academisch onderwijs van hoge kwaliteit. Studenten en docenten werken samen aan de academische vorming van de student. Voor studenten is helder welke prestaties van hen worden verwacht. De universiteit biedt duidelijkheid over de doelen van het onderwijs en procedures en normen bij toetsing. De student is verantwoordelijk voor zijn eigen leerproces, maar toont ook verantwoordelijkheid voor zijn medestudenten en spreekt hen daarop aan. In Nijmegen studeer je niet alleen!

Onderwijsaanbod

Per 1 september 2015 biedt de Radboud Universiteit in totaal 37 geaccrediteerde bacheloropleidingen en 75 geaccrediteerde masteropleidingen aan. Onder het aanbod van masteropleidingen bevinden zich 10 onderzoeksmasters, 18 opleidingen van de Radboud Docenten Academie en 4 postinitiële opleidingen. In het verslagjaar zijn geen nieuwe opleidingen gestart en is geen enkele opleiding in afbouw gegaan. Wel zijn voorbereidingen getroffen om te komen tot een planningsneutrale herordening van de lerarenopleidingen: van 18 labels, die corresponderen met 18 schoolvakken, naar 3 bredere labels: Taal, Zaakvakken en Exact. Ook is veel energie gestoken in een andere inrichting van de lerarenopleidingen: van eenjarige master-na-master-opleidingen naar tweejarige educatieve masteropleidingen naast eenjarige postgraduate-opleidingen. Het resultaat van deze operatie wordt in 2016 verwacht.

Engelstalig onderwijs

In de bacheloropleidingen wordt het aantal Engelstalige cursussen stap voor stap uitgebreid om studenten beter voor te bereiden op de masteropleidingen, die voor een belangrijk deel in het Engels zijn. Volledig Engelstalig zijn op dit moment alleen de internationale tracks binnen de bacheloropleidingen Economie en Bedrijfskunde. Deze tracks kennen speciale toelatingsvoorwaarden waarbij onder meer extra eisen aan de Engelse taalvaardigheid van de studenten worden gesteld. In 2015 heeft het college van bestuur besloten dat met ingang van 1 september 2016 ook de volgende bacheloropleidingen overgaan op het aanbieden van Engelstalige tracks: Algemene Cultuurwetenschappen, Communicatie- en Informatiewetenschappen en Psychologie. De bacheloropleidingen Kunstmatige Intelligentie, Scheikunde en Moleculaire Levenswetenschappen worden per 1 september 2016 volledig Engelstalig.

Een aantal masteropleidingen participeert in Europese *joint programmes*. Twee opleidingen zijn inmiddels geaccrediteerd als *joint degree*. De Nederlandse wetgeving bemoeilijkt de vorming van *joint degrees*. Dit is onder de aandacht van het ministerie gebracht. In overleg met de hogeronderwijsinstellingen heeft het ministerie maatregelen genomen om de mogelijkheden voor de instellingen binnen de bestaande wetgeving te verruimen.

Radboud Honours Academy

In het kader van de Honours Academy verzorgt de Radboud Universiteit honours-trajecten in de bachelor- en masterfase. De universiteit kiest met de Radboud Honours Academy nadrukkelijk voor een niet-residentieel, extracurriculair onderwijsaanbod.

Toelating tot de programma's van de Honours Academy geschiedt door selectie op basis van studieresultaten en motivatie. Voor studenten die worden toegelaten tot de Honours Academy ligt de studielast ongeveer 25 procent hoger.

Na de audit in het najaar van 2012, waarin de auditcommissie constateerde dat de Radboud Universiteit met haar bachelorprogramma's kwantitatief en kwalitatief op koers lag, heeft het college van bestuur in het voorjaar van 2013 besloten de bachelorprogramma's van de Radboud Honours Academy structureel vanuit de begroting van de universiteit te financieren. In het najaar van 2014 heeft de laatste audit over de masterprogramma's van de Radboud Honours Academy plaatsgevonden. Ook hier constateerde de auditcommissie een serieus commitment binnen de instelling voor het excellentiebeleid en had de commissie er vertrouwen in dat de continuïteit voor de toekomst gewaarborgd is. Ook de masterprogramma's en het propedeuseprogramma worden nu structureel vanuit de begroting van de universiteit gefinancierd.

In 2015 heeft de Radboud Universiteit het jaarlijkse, landelijke honourscongres (de 'Sirius Summit') georganiseerd. Tijdens het congres werden ervaringen en *best practices* uitgewisseld en werd gesproken over de toekomst van honoursprogramma's in Nederland en Europa. Een Europees honoursnetwerk werd in de steigers gezet. Met circa tweehonderd deelnemers uit binnen- en buitenland was de Summit een ware staalkaart van honoursprogramma's in Nederland.

Kwaliteitszorg onderwijs

De Radboud Universiteit hanteert een cyclisch systeem van kwaliteitszorg, waarbij de interne en externe kwaliteitszorg op een natuurlijke manier in elkaar grijpen. Het vertrekpunt is een cyclus van zes jaar. Dit komt overeen met de periode waarvoor aan opleidingen accreditatie wordt toegekend. De verbinding tussen het interne en externe proces wordt gemaakt door de jaarlijkse opleidingsjaarverslagen, die voor elke opleiding verplicht zijn. Daarin wordt ook ingegaan op de aanbevelingen van visitatiepanels.

De cyclus is uitgelijnd in het *Handboek Kwaliteitszorg Onderwijs*. In het verlengde van dit handboek is in 2013 een Plan van Aanpak Toetsing en Beoordeling vastgesteld. Op basis van dit plan schrijven alle opleidingen een toetsprogramma. Het flankerende toetsbeleid is erop gericht om de kwaliteitsborging van toetsing en beoordeling structureel te verankeren. In het gesprek dat de rector in het voorjaar van 2015 met de faculteitsbesturen over de opleidingsjaarverslagen heeft gevoerd, hebben de faculteiten hun toetsbeleid nader toegelicht en zijn afspraken gemaakt over de verdere uitwerking daarvan.

In het verlengde van de versterkte aandacht voor het toetsbeleid en de verantwoordelijkheid van de examencommissies voor de waarborging van de kwaliteit van toetsing en examinering is de Radboud Universiteit in 2014 gestart met reguliere scholingsbijeenkomsten voor examencommissies. In 2015 hebben twee zulke bijeenkomsten plaatsgevonden. Onderwerpen die daarbij onder andere aan bod zijn geweest, zijn het bepalen en afbakenen van de taken en verantwoordelijkheden van examencommissies, het aanwijzen van examinatoren en het werken met toetscommissies. Ook is er een digitaal platform ingericht waarop examencommissies ervaringen kunnen uitwisselen.

Instellingstoets

In 2011 heeft de Radboud Universiteit met succes deelgenomen aan de Instellingstoets kwaliteitszorg. De Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) heeft vastgesteld dat de Radboud Universiteit vanuit haar visie op kwaliteit van het onderwijs een doeltreffend systeem van kwaliteitszorg hanteert, waarmee het de kwaliteit van de

aangeboden opleidingen kan garanderen. In 2015 is een *midterm review* uitgevoerd. Daarin is getoetst of het college van bestuur voldoende op de hoogte is van de kwaliteit van de opleidingen en in hoeverre de aanbevelingen van het beoordelingspanel van de instellingstoets uit 2011 zijn doorgevoerd. Het auditpanel dat de *midterm review* uitvoerde, heeft geconcludeerd dat de Radboud Universiteit aan alle beoordelingsstandaarden van de instellingstoets voldoet. Daarnaast heeft het panel aanbevelingen gedaan waarmee het kwaliteitszorgsysteem verder verbeterd kan worden. Deze aanbevelingen zijn:

- Ontwikkelen van een managementinformatiesysteem dat fungeert als een *early warning*-systeem zodat eventuele problemen op het gebied van onderwijs en studenten tijdig worden gesignaleerd en kunnen worden verbeterd.
- Betere ondersteuning van examencommissies en meer afstemming tussen de werkwijze van diverse examencommissies.
- De verwevenheid van onderwijs en onderzoek komt nog niet voldoende tot uitdrukking in het onderwijs en de inspanningen op dit gebied moeten worden voortgezet.

De Radboud Universiteit heeft naar aanleiding van deze aanbevelingen een aantal maatregelen genomen die in 2016 worden geïmplementeerd. Eveneens in 2016 zal de voorbereiding worden gestart op de volgende instellingstoets kwaliteitszorg, die in 2017 moet worden afgerond.

Onderwijsvisitaties en -accreditaties

De onderstaande masteropleidingen hebben in 2015 succesvol het accreditatietraject afgerond:

- Filosofie (research)
- Onderneming en Recht (research)
- Cognitive Neuroscience (research)
- Alle achttien opleidingen van de Radboud Docenten Academie

Van de masteropleiding Social and Cultural Science heeft de NVAO de geldigheidsduur van de lopende accreditatie verlengd. De opleiding is in de gelegenheid gesteld om een aantal verbeteringen door te voeren. In 2016 wordt voor deze opleiding opnieuw accreditatie aangevraagd.

Voor de bacheloropleiding Algemene Cultuurwetenschappen is eind december 2015 accreditatie aangevraagd. De bacheloropleiding Biologie en de masteropleidingen Biology en Medical Biology zijn in 2015 gevisiteerd. Voor deze opleidingen wordt in 2016 een accreditatieaanvraag ingediend bij de NVAO.

Voor de postinitiële masteropleidingen Veiligheidszorg, Recht en Bestuur en Managing Information and Sustainable Change zijn de procedures voor een toets nieuwe opleiding met een positief besluit voltooid. Voor de postinitiële masteropleiding Kwaliteit en Veiligheid in de Patiëntenzorg is een toets nieuwe opleiding aangevraagd. Deze procedure wordt in de loop van 2016 afgerond.

Numerus fixus

Voor het studiejaar 2015-2016 is bij vijf bacheloropleidingen een numerus fixus gehanteerd: Geneeskunde (330), Tandheelkunde (67), Biomedische Wetenschappen (100), Psychologie (450) en Bedrijfskunde (320). Voor deze opleidingen wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot decentrale selectie. Dit stelt de opleidingen in staat meer invloed uit te oefenen op de kwaliteit van de instroom. Bij Psychologie gaat het om 50 procent decentrale selectie, bij Tandheelkunde voor het studiejaar 2014-2015 om 40 van de 67 studenten. Bij Geneeskunde en Biomedische Wetenschappen wordt in het studiejaar 2015-2016 gewerkt met 100 procent decentrale selectie. Bij Bedrijfskunde worden 45 studenten geselecteerd via decentrale selectie, met het oog op toegang tot de Engelstalige variant van de opleiding.

In 2015 is besloten voor de opleiding Psychologie in het studiejaar 2016-2017 geen numerus fixus te hanteren.

ICT in het onderwijs

Op basis van de nota 'Visie op ICT in het onderwijs' heeft de Radboud Universiteit in 2015 een omvangrijk programma ICT in het onderwijs gestart dat loopt tot en met 2019. Uitgangspunt is dat ICT de onderwijsvisie van de Radboud Universiteit uit de nota 'Kwaliteit, Binding en Duidelijkheid' ondersteunt. De ambitie van het programma is om het onderwijs te verrijken met behulp van ICT, uitgaande van de Radboud Universiteit als campusuniversiteit. Binnen het programma worden diverse projecten gestart, zoals een verbeterde digitale leeromgeving, het invoeren van digitaal toetsen, het opnemen van kennisclips, het ontwikkelen van apps en het stimuleren van innovatie door middel van proeftuinen. Het college van bestuur heeft structureel één miljoen euro voor de uitvoering van het programma ter beschikking gesteld. De eerste resultaten zullen in 2016 zichtbaar worden.

Weblectures

Het college van bestuur heeft al in 2013 besloten een groot aantal zalen op de campus uit te rusten met videovoorzieningen. Het doel hiervan was het integraal opnemen van colleges op video zodat studenten deze later op internet (nogmaals) kunnen bekijken (*weblectures*). Het project behelsde een opschaling van voorzieningen die al bij de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica aanwezig waren, naar de hele universiteit. In het voorjaar van 2014 zijn pilots bij de faculteiten Managementwetenschappen en Geneeskunde uitgevoerd, waarna vanaf 1 september 2014 invoering in 8 grote collegezalen heeft plaatsgevonden. Met ingang van 1 september 2015 is de *weblecture*-faciliteit uitgebreid naar 28 zalen. De meeste grote en middelgrote collegezalen zijn nu uitgerust met deze faciliteit.

Uit enquêtes blijkt dat studenten enthousiast zijn over de mogelijkheden van *weblectures*. Studenten gebruiken de opgenomen colleges vooral om gedurende de week van het college zelf de stof nog een keer door te nemen en ter voorbereiding op het tentamen. Opvallend is ook het zeer positieve oordeel van studenten met een functiebeperking (circa tien procent van de studentenpopulatie); zij geven aan dat de *weblectures* hen beter in staat stellen het onderwijs in hun eigen tempo te volgen. In 2016 zal vooral ervaring worden opgedaan met de meer geavanceerde onderwijskundige mogelijkheden, zoals kennisclips.

Rendementen

Het bachelorrendement van studenten aan de Radboud Universiteit is de afgelopen jaren voortdurend gestegen. Voor het cohort 2011, het eerste cohort dat te maken kreeg met het bindend studieadvies, bedraagt het bachelorrendement bijna 82 procent (zie grafiek 1 op pagina 20). Dat ligt ver boven het streefpercentage van 70, dat is overeengekomen bij de prestatieafspraken.

Diploma's

In het academisch jaar 2014-2015 zijn 2.720 bachelordiploma's en 2.978 einddiploma's uitgereikt, waarvan 2.857 masterdiploma's en 121 diploma's bij de lerarenopleidingen van de Radboud Docenten Academie.

Arbeidsmarktmonitor

De Radboud Universiteit laat jaarlijks de positie van haar afgestudeerden op de arbeidsmarkt onderzoeken. De bevindingen van dit onderzoek worden gepresenteerd in de Nationale Alumni Enquête. Deze wordt eenmaal in de twee jaar in landelijk verband afgenomen; in het tussenliggende jaar laat de Radboud Universiteit haar eigen alumni bevragen. In het najaar van 2015 zijn alumni van de Radboud Universiteit bevraagd die in het studiejaar 2013-2014 zijn afgestudeerd, ongeveer anderhalf jaar na hun afstuderen. Bij de landelijke vergelijking wordt uitgegaan van alumni die (soort)gelijke opleidingen als aan de Radboud Universiteit hebben gevolgd.

In onderstaande tabel wordt de arbeidsmarktsituatie van recent afgestudeerden door de jaren heen weergegeven. Te zien is dat de baankansen voor afgestudeerden, ook die van de Radboud Universiteit, weer in de lift zitten. Met de economische crisis waren deze tussen 2008 en 2013 aanzienlijk verslechterd. De economie trekt echter weer aan en daarvan profiteren ook academici, zo blijkt uit de cijfers. Van de afgestudeerden van de Radboud Universiteit die beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en die tussen oktober 2013 en 2014 hun masterdiploma haalden, heeft 92,0 procent anderhalf jaar na afstuderen een betaalde baan. Landelijk ligt dit percentage op 91,3.

Arbeidsmarktsituatie (procenten) van afgestudeerden Radboud Universiteit.

Bron: Nationale Alumni Enquête.

in procenten	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Betaalde baan RU	96,4	96,1	94,9	92,1	89,5	88,8	90,1	92,0
Betaalde baan landelijk		95,0		91,2		89,3		91,3

Dat de arbeidsmarkt er weer beter uitziet voor academici blijkt ook uit het rapport dat het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) eind 2015 publiceerde*. Volgens het ROA heeft de arbeidsmarkt de 'zwaarste klappen achter de rug'. Tot 2020 hebben afgestudeerden een 'redelijke' kans op een baan, zo stelt het ROA in het rapport. Voor 21 procent van de afgestudeerden is het perspectief zelfs goed. Twee jaar geleden gold dat nog voor slechts 6 procent.

* http://roa.sbe.maastrichtuniversity.nl/roanew/wp-content/uploads/2016/01/ROA_R_2015_6.pdf.

Afgestudeerden in de taal- en cultuursector lukt het nog altijd het minst vaak om binnen anderhalf jaar na afstuderen een baan te vinden. En als dat wél lukt, is dat relatief vaak onder hun niveau of in een andere sector dan waarin ze zijn opgeleid.

Internationalisering

Met het nieuwe Strategisch Plan (2015) onderstreept de Radboud Universiteit haar internationale ambities. De universiteit heeft het volgende gedaan om de doelstellingen in concrete resultaten om te zetten:

- Per 1 september 2016 zal de Radboud Universiteit zes nieuwe Engelstalige bachelorprogramma's aanbieden, wat het totaal aantal Engelstalige bachelorprogramma's op acht brengt.
- Met de Max Planck Gesellschaft zijn afspraken gemaakt over een nieuw stageprogramma voor masterstudenten uit de researchmasters en tweejarige masterprogramma's. Jaarlijks kunnen honderd Radboudstudenten voor minimaal zes maanden stage lopen bij een Max Planck Instituut.
- De Radboud Universiteit was in 2015 de eerste keus voor studenten van het Braziliaanse Science without Borders. Met meer dan tachtig Braziliaanse studenten was Nijmegen de belangrijkste bestemming binnen Nederland.
- Nieuw in 2015 waren de Holland Scholarship-beurzen, waarbij de Radboud Universiteit 9 beurzen aan inkomende studenten kon verstrekken en 28 beurzen aan eigen studenten die op uitwisseling bij een Radboud Exchange Partner gingen.
- Een ander nieuw subsidieprogramma waar de Radboud Universiteit goed op heeft gescord, is het Erasmus+-programma voor partnerlanden. De Radboud Universiteit verwierf 450.000 euro aan Erasmusgelden om te besteden aan mobiliteit met Rusland, Indonesië, China en Israël.
- In het licht van de internationale ambities heeft de Radboud Universiteit haar activiteiten met een aantal partneruniversiteiten geëvalueerd. Daarop is besloten terug te treden uit het International Research Universities Network (IRUN). In plaats van de multilaterale samenwerking in het netwerk is besloten te focussen op bilaterale samenwerking met gerenommeerde en kwalitatief hoogstaande partneruniversiteiten.
- Internationale samenwerking is niet mogelijk zonder een solide organisatie binnen de eigen universiteit. Daarom is in 2015 geïnvesteerd in de efficiëntie en doelmatigheid van de eigen organisatie:
 - De toelatingsprocedure van internationale studenten is met succes geoptimaliseerd. Bij tachtig procent van alle internationale studenten wordt de procedure van eerste contact tot finaal besluit binnen vier weken afgehandeld.
 - Om de tweetaligheid van de Radboud Universiteit te bevorderen, hebben docenten en onderzoekers cursussen Engels of – in geval van internationale medewerkers – cursussen Nederlands aangeboden gekregen.
 - Verschillende websites worden sinds 2015 tweetalig aangeboden. Dat geldt ook voor artikelen op de website van het onafhankelijke magazine van de universiteit, Vox.
 - De nieuwsvoorziening naar medewerkers via de Radboud Weekberichten zal per januari 2016 tweetalig zijn.
 - De werkprocessen rond uitwisselingsstudenten zijn doorgelicht. Dit heeft geleid tot verdere digitalisering en verbeterde afstemming tussen de betrokken afdelingen.

- In 2015 zijn de procedures voor het aanvragen van internationaliseringstoelagen voor medewerkers versimpeld. Mede hierdoor is een aanzienlijke stijging bewerkstelligd in het gebruik van beurzen voor PhD's.
- Sinds mei 2015 beschikt de Radboud Universiteit over een Global Lounge, inclusief een service- en informatiebalie voor internationale medewerkers. Deze Global Lounge, gesitueerd naast de boekhandel op de campus, fungeert als ontmoetingsplek voor internationale medewerkers. Ook kunnen zij hier terecht met alle denkbare vragen, om hun aankomst en verblijf in Nederland te vergemakkelijken. Sinds september 2015 heeft het nieuwe International Staff Support Team hier een honderdtal activiteiten georganiseerd, variërend van workshops 'Dealing with the Dutch', tot themalezingen over specifieke landen.

Naast de nieuwe initiatieven is ook een aantal successen uit 2014 geconsolideerd. Het Radboud Excellence Initiative, dat uitmuntende wetenschappers van wereldfaam in staat stelt een periode van 2 jaar in Nijmegen te werken en onderzoek te verrichten, telt inmiddels 28 fellows, afkomstig uit alle delen van de wereld.

Ook de Radboud Summer School heeft in 2015 haar kwaliteit bewezen. Gedurende de eerste 2 weken van augustus volgden 370 deelnemers 1 of meerdere van de 22 cursussen. De deelnemers gaven de Radboud Summer School een algemene waardering van 8,7. De internationale masterwerving, in 2014 goed op gang gekomen, is in 2015 onverminderd doorgegaan. De Radboud Universiteit bood voor 2015-2016 ongeveer 70 beurzen aan voor masterstudenten. Deze investering blijkt inmiddels haar vruchten af te werpen.

Ook werd de nodige aandacht besteed aan de internationale partners van de Radboud Universiteit. De rector bezocht de Canadese partners en de directeurs bedrijfsvoering brachten een tweedaags bezoek aan hun collega's van Nottingham Trent University. Naast verschillende bezoeken aan individuele partners, was de Radboud Universiteit ook vertegenwoordigd op de APAIE, NAFSA en EAIE, waar onder de paraplu van 'Study in Holland' werd gesproken met bestaande en nieuwe uitwisselingspartners. Mede hierdoor verwacht de Radboud Universiteit de sterke groei in het aantal uitwisselingsstudenten in het eerste semester van 2015-2016 te kunnen bestendigen en verder uit te kunnen breiden.

Tot slot spreekt het voor zich dat de activiteiten die de basis vormen voor de internationalisering zijn gecontinueerd, en waar nodig op de groei zijn aangepast. De waardering van 8,5 in 2015 van StudyPortals.com, was een teken van de hoge kwaliteit van de dienstverlening die de Radboud Universiteit heeft geboden op het gebied van huisvesting, visabemiddeling, introducties, *pre-departure meetings* en workshops.

Nascholing en onderwijs voor professionals

De Radboud Universiteit verzorgt een breed, gevarieerd en multidisciplinair aanbod voor professionals die invulling willen geven aan 'een leven lang leren'. Dit aanbod is voor diverse doelgroepen in uiteenlopende disciplines, zoals onderwijs, zorg en beleid, en wordt verzorgd door:

- Centrum voor Postacademisch Juridisch Onderwijs: juridisch onderwijs voor professionals.
- Radboud Centrum Sociale Wetenschappen: voor professionals in het werkveld Mens & Maatschappij en BIG-opleidingen.

- Radboud Management Academy: businessschool van de Faculteit der Managementwetenschappen.
- Radboud in'to Languages voor:
 - docenten in het Engelstalig onderwijs;
 - docenten Nederlands voor anderstaligen;
 - docenten vakgericht taalonderwijs;
 - begeleiding bij het schrijven van teksten.
- Radboud Docenten Academie: voor docenten in het voortgezet onderwijs.
- Pre University College of Science: voor docenten van bètavakken in het voortgezet onderwijs.
- Pre University College Humanities: voor docenten van alfavakken in het voortgezet onderwijs.
- Centrum voor Begaafdheidsonderzoek: voor docenten in het primair en voortgezet onderwijs.
- Advanced Master International Development: eenjarige duale master voor mensen met een baan op het gebied van ontwikkelingssamenwerking.
- Post Academisch Onderwijs Heyendaal Geneeskunde: voor huisartsen, medisch specialisten, sociaal geneeskundigen, specialisten ouderengeneeskunde en verpleegkundigen.
- Post Academisch Onderwijs Tandheelkunde: voor tandartsen, orthodontisten, parodontologen en mondhygiënist.
- Radboud Zorg Academie: voor professionals in de gezondheidszorg.

Notitie helderheid

Uitbesteding van bekostigd onderwijs

Op de Radboud Universiteit is geen sprake van uitbesteding van bekostigd onderwijs.

Maatwerktrajecten

De Radboud Universiteit zet geen rijksbijdragen in voor maatwerktrajecten voor bedrijven of organisaties.

Rijksbijdragen voor private activiteiten

De Radboud Universiteit zet geen rijksbijdragen in voor private activiteiten.

Distance learning

Voor bekostigd initieel onderwijs biedt de Radboud Universiteit geen *distance learning* aan. Bij niet-bekostigd postinitieel onderwijs wordt soms gebruikgemaakt van *distance learning*.

NAW-gegevens

De universiteit legt van al haar reguliere studenten de NAW-gegevens vast.

Uitwisselingsovereenkomsten

De Radboud Universiteit heeft met 474 buitenlandse instellingen een uitwisselingsovereenkomst.

Tabel onderwijsaanbod

Onderstaande tabel bevat alle opleidingen die openstaan voor eerste inschrijving op 1 september 2015. De gehanteerde namen zijn de namen zoals ze in het CROHO zijn opgenomen.

Bacheloropleidingen	Opleidings- vorm	Studie- last
TAAL EN CULTUUR		
Algemene Cultuurwetenschappen	vt	180
Communicatie- en Informatiewetenschappen	vt	180
Duitse Taal en Cultuur	vt	180
Engelse Taal en Cultuur	vt	180
Geschiedenis	vt	180
Griekse en Latijnse Taal en Cultuur	vt	180
Kunstgeschiedenis	vt	180
Nederlandse Taal en Cultuur	vt	180
Religiewetenschappen	vt/dt	180
Romaanse Talen en Culturen	vt	180
Taalwetenschap	vt	180
Theologie	vt/dt	180
Wijsbegeerte	vt	180
RECHT		
European Law School	vt	180
Notarieel Recht	vt/dt	180
Rechtsgeleerdheid	vt/dt	180
GEDRAG EN MAATSCHAPPIJ		
Bestuurskunde	vt	180
Communicatiewetenschap	vt	180
Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie	vt	180
Geografie, Planologie en Milieu	vt	180
Pedagogische Wetenschappen	vt	180
Politicologie	vt	180
Psychologie	vt	180
Sociologie	vt	180
ECONOMIE		
Bedrijfskunde	vt	180
Economie en bedrijfseconomie	vt	180
NATUUR		
Biologie	vt	180
Informatica	vt	180
Kunstmatige Intelligentie	vt	180
Moleculaire Levenswetenschappen	vt	180
Natuur- en Sterrenkunde	vt	180
Scheikunde	vt	180
Science	vt	180
Wiskunde	vt	180

Bacheloropleidingen	Opleidings- vorm	Studie- last
GEZONDHEIDSZORG		
Biomedische Wetenschappen	vt	180
Geneeskunde	vt	180
Tandheelkunde	vt	180
Masteropleidingen		
TAAL EN CULTUUR		
Communicatie- en informatiewetenschappen	vt	60
Europese studies (<i>joint degree</i>)	vt	120
Filosofie (1 jr)	vt	60
Filosofie (2 jr)	vt	120
Geschiedenis	vt	60
Kunst- en cultuurwetenschappen	vt	60
Letterkunde	vt	60
Noord-Amerika studies	vt	60
Oudheidstudies	vt	60
Taalwetenschappen	vt	60
Theologie	vt/dt	180
Theologie en Religiewetenschappen	vt/dt	60
RECHT		
European Law	vt	60
Fiscaal Recht	vt	60
International and European Law	vt	60
Nederlands Recht	vt/dt/du	60
Notarieel Recht	vt/dt	60
GEDRAG EN MAATSCHAPPIJ		
Anthropology and Development Studies	vt	60
Bestuurskunde	vt	60
Communicatiewetenschap	vt	60
Human Geography	vt/du	60
Milieu-maatschappijwetenschappen	vt	60
Onderwijskunde	vt	60
Pedagogische Wetenschappen	vt	60
Planologie	vt/du	60
Political Science	vt	60
Psychologie	vt	60
Sociologie	vt	60
ECONOMIE		
Business Administration	vt	60
Economics	vt	60

Masteropleidingen	Opleidings- vorm	Studie- last
NATUUR		
Artificial Intelligence	vt	120
Biology	vt	120
Chemistry	vt	120
Computing Science	vt	120
Information Sciences	vt	60
Mathematics	vt	120
Medical Biology	vt	120
Molecular Life Sciences	vt	120
Physics and Astronomy	vt	120
Science	vt	120
GEZONDHEIDSZORG		
Biomedical Sciences	vt	120
Geneeskunde	vt	180
Tandheelkunde	vt	180
Onderzoeksmasters		
TAAL EN CULTUUR		
Filosofie (research)	vt	120
Geschiedenis (research)	vt	120
Kunst- en cultuurwetenschappen (research)	vt	120
Letterkunde (research)	vt	120
Taalwetenschappen (research)	vt	120
RECHT		
Onderneming en Recht (research)	vt	120
GEDRAG EN MAATSCHAPPIJ		
Behavioural Science (research)	vt	120
Social Cultural Science: Comparative Research on Societies (research)	vt	120
NATUUR		
Cognitive Neuroscience (research)	vt	120
Molecular Mechanisms of Disease (research)	vt	120

Postnitiële masteropleidingen	Opleidings- vorm	Studie- last
RECHT		
Fiscaal recht	vt	60
Veiligheidszorg, Recht en Bestuur	dt	60
ECONOMIE		
Bedrijfskunde	dt	60
GEZONDHEIDSZORG		
Erasmus Mundus Master of Bioethics (<i>joint degree</i>)	vt	60
Universitaire lerarenopleidingen		
Aardrijkskunde	vt/dt	60
Algemene economie	vt/dt	60
Biologie	vt/dt	60
Duits	vt/dt	60
Engels	vt/dt	60
Filosofie	vt/dt	60
Frans	vt/dt	60
Geschiedenis en staatsinrichting	vt/dt	60
Godsdienst en levensbeschouwing	vt/dt	60
Griekse en Latijnse taal en cultuur	vt/dt	60
Kunstgeschiedenis en culturele en kunstzinnige vorming/ kunst algemeen	vt/dt	60
Maatschappijleer en maatschappijwetenschappen	vt/dt	60
Management en organisatie	vt/dt	60
Natuurkunde	vt/dt	60
Nederlands	vt/dt	60
Scheikunde	vt/dt	60
Spaans	vt/dt	60
Wiskunde	vt/dt	60

vt = voltijd

dt = deeltijd

du = duaal

Onderzoek





Wetenschappelijk profiel

De Radboud Universiteit koestert een levendige, succesvolle onderzoeksgemeenschap die nieuwe inzichten en ideeën genereert en zo vanuit het hele spectrum aan wetenschapsgebieden nationaal en internationaal bijdraagt aan de culturele, maatschappelijke en economische ontwikkeling. Het onderzoek voedt het onderwijs; de verbinding tussen onderwijs en onderzoek is de belangrijkste pijler in het streven naar excellentie. Al het onderzoek dient te voldoen aan de hoge kwaliteitsstandaard die voor wetenschappelijk onderzoek aan de Radboud Universiteit geldt. De universiteit heeft zich de afgelopen decennia ontwikkeld als toonaangevend op tien wetenschapsgebieden. Deze wetenschappelijke topgebieden kleuren het Nijmeegse onderzoek in en bepalen mede de ontwikkelingsrichting van het onderzoekspalet.

Wetenschappelijke topgebieden

- Organische chemie
- Vastestoffysica
- Microbiologie
- Cognitieve neurowetenschappen
- Cybersecurity
- Infectieziekten en immunologie
- Humane genetica
- Taalwetenschap
- Onderneming en recht
- Astrofysica

Maatschappelijke thema's

Daarnaast levert de Radboud Universiteit toonaangevende bijdragen aan het debat over de volgende maatschappelijke thema's.

Maatschappelijke thema's

- Europa en zijn werelden
- Taal en communicatie
- Ontwikkeling van de samenleving en haar inrichting
- Gedrag en opvoeding
- Moleculen en materialen
- Water en wetlands
- Diagnostiek en behandeling op maat (*personalised medicine*)

Healthy brain

In 2015 hebben onderzoekers van de Radboud Universiteit, het Radboudumc en het Max Planck Institut für Psycholinguistik hun krachten gebundeld binnen het thema *Healthy brain*. Dit thema is discipline-overstijgend en maakt verbinding tussen (onderzoekers van) wetenschappelijke topgebieden en maatschappelijke thema's.

Ons brein stelt ons in staat om bewuste, sociale, creatieve mensen te zijn in een steeds complexere omgeving. Het is een enorme taak om de werking van dit centrale orgaan te doorgronden. Een taak die alleen succesvol kan worden verricht door excellente onderzoekers uit een breed scala aan disciplines hun krachten te laten bundelen. Die mogelijkheid is er op de Radboudcampus.

Organisatie van het onderzoek

Al het onderzoek van de Radboud Universiteit is ondergebracht in vijftien onderzoeksinstituten. Hierdoor is een inspirerende en productieve onderzoeksomgeving gecreëerd, waarin onderzoekers zowel samen als individueel optimale prestaties kunnen leveren. De uitstekende infrastructuur en faciliteiten, samen met de veelal multidisciplinaire opzet van het onderzoek, hebben hun kracht bewezen bij het aantrekken van goede wetenschappers, het verwerven van onderzoeksfondsen en het verkrijgen van opdrachten van derden.

Onderzoeksinstituten

- Research Institute for Philosophy, Theology and Religious Studies
- Institute for Historical, Literary and Cultural Studies
 - inclusief *Centre for Parliamentary History*
- Onderzoekcentrum Onderneming & Recht
- Onderzoekcentrum voor Staat en Recht
- Institute for Management Research
- Nijmegen Institute for Social and Cultural Research
- Centre for Language Studies
- Behavioural Science Institute
- Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour
- Radboud Institute for Molecular Life Sciences
- Radboud Institute for Health Sciences
- Institute for Water and Wetland Research
- Institute for Molecules and Materials
- Institute for Mathematics, Astrophysics and Particle Physics
- Institute for Computing and Information Sciences

Kwaliteitszorg

De onderzoeksinstituten van de Radboud Universiteit hebben als centrale doelstellingen: het versterken van onderzoekslijnen met perspectief – waartoe externe middelenwerving noodzakelijk is –, de opleiding en begeleiding van promovendi, en het toegankelijk maken van de verworven kennis voor de maatschappij in brede zin. De Radboud Universiteit rapporteert jaarlijks over de recentste ontwikkelingen op het gebied van onderzoek in het onderzoeksjaarverslag, het *Research Report*, dat sinds 2004 wordt uitgebracht. Hierin worden ook globale plannen voor toekomstig onderzoek beschreven.

Externe beoordelingen

Ieder onderzoeksinstituut van de Radboud Universiteit wordt periodiek beoordeeld door een onafhankelijke, internationaal samengestelde commissie van vooraanstaande wetenschappers, volgens het Standard Evaluation Protocol (SEP). In 2015 is het SEP herzien en met ingang hiervan wordt elk onderzoeksprogramma beoordeeld op drie criteria: kwaliteit van het onderzoek, maatschappelijke relevantie en vitaliteit. Ook over het onderwijs aan promovendi wordt een oordeel gegeven. Voor een onderzoeksprogramma dat niet minimaal als 'zeer goed' wordt beoordeeld, wordt een plan van aanpak opgesteld om deze kwalificatie te bereiken. Wanneer bij de daaropvolgende beoordeling geen beter resultaat is bereikt, wordt het onderzoek afgebouwd. De standaarden van de beoordelingscriteria zijn:

Kwaliteit van het onderzoek

1. Wereldleidend/excellent: de onderzoekseenheid behoort in de discipline tot een van de toonaangevendste onderzoeksgroepen ter wereld.
2. Zeer goed: het onderzoek van de onderzoekseenheid is zeer goed en internationaal erkend.
3. Goed: het onderzoek van de onderzoekseenheid is goed.
4. Onvoldoende: het onderzoek van de onderzoekseenheid is onvoldoende.

Maatschappelijke relevantie

1. Wereldleidend/excellent: de onderzoekseenheid levert een excellente bijdrage aan de maatschappij.
2. Zeer goed: de onderzoekseenheid levert een zeer goede bijdrage aan de maatschappij.
3. Goed: de onderzoekseenheid levert een goede bijdrage aan de maatschappij.
4. Onvoldoende: de bijdrage die de onderzoekseenheid levert aan de maatschappij is onvoldoende.

Vitaliteit

1. Wereldleidend/excellent: de onderzoekseenheid is excellent toegerust voor de toekomst.
2. Zeer goed: de onderzoekseenheid is zeer goed toegerust voor de toekomst.
3. Goed: de onderzoekseenheid is goed toegerust voor de toekomst.
4. Onvoldoende: de onderzoekseenheid is onvoldoende toegerust voor de toekomst.

In 2015 werden drie onderzoeksinstituten extern beoordeeld, te weten:

- Institute for Computing and Information Sciences (iCIS);
- de afdeling Mathematica van het Institute for Mathematics, Astrophysics and Particle Physics;
- het Institute for Molecules and Materials.

Bij het samenstellen van dit jaarverslag was alleen het definitieve rapport van iCIS ontvangen.

Institute for Computing and Information Sciences (iCIS)

Het onderzoek van het iCIS is in 2015 landelijk beoordeeld, tegelijk met het computer- en informaticaonderzoek van zeven andere universiteiten. De commissie was, blijkens het oordeel in het evaluatierapport, zeer lovend over de richting die het instituut de afgelopen jaren had gekozen en beoordeelde de kwaliteit van het onderzoek als wereldleidend en excellent (standaard 1), evenals de vitaliteit van het onderzoek (1). De commissie oordeelde verder dat iCIS een belangrijke rol speelt in bijdragen aan de maatschappij en gaf hiervoor het oordeel 'zeer goed' (2).

Daarnaast werd opgemerkt dat PhD-studenten uitermate positief zijn over de open sfeer, begeleiding en opleiding die hun wordt geboden, evenals diverse mogelijkheden op het gebied van netwerken en presenteren.

Ten slotte sprak de commissie haar tevredenheid uit over het beleid en de stappen en procedures die zijn genomen om de wetenschappelijke integriteit te waarborgen.

Nationale en internationale partners

Wetenschappelijke samenwerking met sterke nationale en internationale partners leidt tot een grotere wetenschappelijke impact. Samenwerking vindt haast vanzelfsprekend plaats tussen individuele onderzoekers of onderzoeksgroepen. Maar in toenemende mate vindt samenwerking ook plaats in geïnstitutionaliseerde samenwerkingsverbanden. Daarnaast richt de Radboud Universiteit zich nadrukkelijk op intensivering van de internationale wetenschappelijke samenwerking. De universiteit acht het van groot belang aansluiting te blijven houden bij het wereldfront van het fundamenteel wetenschappelijk onderzoek. Zij is ervan overtuigd dat de innovatiekracht van een land uiteindelijk ligt in het fundamentele, grensverleggende onderzoek dat op dit moment verkent waar de mogelijkheden over meer dan tien jaar zullen liggen. De Duitse overheid onderkent het belang van dit onderzoek in hoge mate en investeert daar ook substantieel in. De Radboud Universiteit wil mede daarom de samenwerking met vooraanstaande Duitse partnerinstellingen intensiveren, met name met Max Planck-instituten.

Maatregelen

Research Data Management

In de nota 'Universitair beleid opslag en management' (2013) is de ambitie van de universiteit op het terrein van Research Data Management vastgelegd. Onderzoeksdata worden opgeslagen, beheerd en toegankelijk gemaakt in overeenstemming met wettelijke, wetenschappelijke en ethische vereisten en met de eisen van subsidieverstrekken.

Ter ondersteuning hiervan is in 2014 een programma gestart dat bestaat uit:

- het zorg dragen voor de randvoorwaarden met betrekking tot infrastructuur voor dataopslag, databeheer en het raadplegen van data;
- de ontwikkeling van een frontoffice waar onderzoekers en onderzoeksmanagers terecht kunnen voor advies, ondersteuning en instructie met betrekking tot Research Data Management en researchinformatie.

Eind 2015 is een begin gemaakt met de ingebruikname van Research Information Services (RIS), een infrastructurele voorziening.

Open Access

De Radboud Universiteit spant zich in voor vrije toegankelijkheid van wetenschappelijke artikelen: Open Access. Het huidige publicatiemodel van de uitgevers is niet meer van deze tijd, en het is niet uit te leggen dat de resultaten van publiekelijk gefinancierd onderzoek niet direct vrij toegankelijk zijn voor iedereen, terwijl het technisch inmiddels zeer eenvoudig is dit te bewerkstelligen. Daarom is de universiteit positief over het initiatief van VSNU om – mede aangemoedigd door een brief van staatssecretaris Sander Dekker aan de Kamer hierover – de onderhandelingen met de uitgevers over de kosten van de abonnementen op wetenschappelijke tijdschriften (Big Deals) direct te koppelen aan afspraken over de overgang naar Open Access. VSNU wordt daarin expliciet ondersteund door de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra.

Met uitgeverij Springer waren eind 2014 al goede afspraken gemaakt; in 2015 is er een akkoord bereikt met de grootste uitgever, Elsevier. Het streven is dat in 2018, het derde jaar van de overeenkomst, dertig procent van de Elsevier-artikelen van Nederlandse auteurs Open Access beschikbaar is.

Integriteit

Eind 2012 verscheen het rapport van de universitaire werkgroep Wetenschappelijke Integriteit. Deze werkgroep deed een aantal aanbevelingen voor activiteiten die ertoe kunnen bijdragen dat wetenschappelijke integriteit, nog beter dan nu al het geval is, geborgd is in de dagelijkse praktijk van het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek. Naar aanleiding van dit rapport heeft het college van bestuur besloten tot de instelling van een Adviesraad Integriteit van Wetenschap. De raad fungeert als een universitaire denktank die reflecteert op diverse aspecten op het gebied van integriteit van wetenschap en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het college van bestuur. De raad wil vooral bevorderen dat aspecten van integriteit structureel op de agenda komen. In 2015 heeft de raad – op basis van een bijeenkomst met decanen, directeuren onderzoeksinstituten, de universitaire vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit en de rector magnificus – een aantal spelregels ontwikkeld over de taken en rollen van de lokale vertrouwenspersonen in relatie tot de universitaire vertrouwenspersonen. Het college heeft deze spelregels in 2015 vastgesteld.

In september 2015 adviseerde de raad om het afleggen van een integriteitseed vooralsnog niet in te voeren, maar om tijdens de carrière van wetenschappers op passende momenten en in een gepaste vorm expliciet aandacht te schenken aan wetenschappelijke integriteit.

De universiteit heeft twee vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit benoemd: professor Jacques Janssen en professor Anne Marie Kuijpers-Jagtman. Deze vertrouwenspersonen fungeren als aanspreekpunt voor vragen en klachten over wetenschappelijke integriteit.

De commissie Wetenschappelijke Integriteit wordt voorgezeten door professor Bas Kortmann. Deze commissie onderzoekt de bij het college van bestuur ingediende klachten en brengt advies uit aan het college.

Het college van bestuur heeft in 2015 drie klachten inzake een mogelijk vermoeden van inbreuk op de wetenschappelijke integriteit ontvangen en voorgelegd aan de commissie Wetenschappelijke Integriteit. Het college heeft – op advies van de klachtencommissie – een van deze drie klachten ongegrond verklaard. De overige twee klachten zijn nog in onderzoek.

Dierproeven

Onderzoekers aan de universiteit doen proeven met dieren om bijvoorbeeld nieuwe therapieën te ontwikkelen en kennis te verkrijgen over de oorzaken van ziektes, zoals kanker en dementie. De universiteit spant zich in om het aantal dierproeven te beperken en het ongerief voor dieren zo klein mogelijk te houden. Alleen als er geen alternatieven voorhanden zijn en na een zorgvuldige afweging door de Dier Experimenten Commissie (DEC), zijn dierproeven toegestaan. Na de evaluatie door de Dier Experimenten Commissie vindt in verband met de nieuwe wetgeving ook op centraal niveau bij de Centrale Commissie Dierproeven (CCD) een toets plaats. De CCD verleent een vergunning op basis van het advies van de DEC en haar eigen ethische afweging.

De universiteit schaaft zich achter het KNAW-advies 'Gebruik van niet-humane primaten als proefdier – nut en noodzaak?' en heeft alle aanbevelingen overgenomen.

De meeste dierproeven worden verricht in het Centraal Dierenlaboratorium, dat is ondergebracht bij het Radboudumc. Het laboratorium spant zich in voor verhoging van de wetenschappelijke kwaliteit en verbetering van de vertaalbaarheid van dierproeven naar de mens door uitvoering en implementatie van *systematic reviews*, implementatie van de drie V's (Vervanging, Verfijning en Vermindering) en onderwijs. De onderzoeks- en onderwijsunit SYRCLE (SYstematic REview Center for Laboratory animal Experimentation; www.syrcl.nl) heeft in 2015 de eerste Engelstalige e-learningmodule 'Systematic reviews of animal studies' gelanceerd. De ontwikkeling is mogelijk gemaakt door het ministerie van Economische Zaken, dat verantwoordelijk is voor de wet op de dierproeven. De module is wereldwijd gratis beschikbaar. Investerings in automatisering in het laboratorium zorgen voor verbeterde administratieve aansluiting van documenten en maken centrale dataopslag in de toekomst mogelijk. Dit zal ook ten dienste komen van de drie V's en het benutten van onderzoeksgegevens bij de vertaalbaarheid naar de mens.

De universiteit heeft de Code Openheid Dierproeven ondertekend en het Centraal Dierenlaboratorium maakt jaarlijks het 'Jaarverslag Code Openheid Dierproeven', dat wordt gepubliceerd op de website van het Radboudumc.

Met de oprichting van de Instantie voor Dierenwelzijn voldoet de universiteit aan de nieuwe wet op de dierproeven. Dankzij deze wet sluit Nederland sinds december 2014 aan op de Europese richtlijn EC2010/63EU. In nauwe samenwerking met het Centraal Dierenlaboratorium en de afdeling statistiek, ondersteunt en controleert de Instantie voor Dierenwelzijn de planning en uitvoering van alle individuele dierproeven.

Onderzoeksprestaties

Onderzoekers van de Radboud Universiteit presteerden over de gehele linie goed. Dit blijkt uit het aantal wetenschappelijke publicaties en de impact daarvan, de aantallen promoties en het wervend vermogen.

Rankings

Sinds een aantal jaren worden er wereldwijde rankings gepubliceerd. Doordat deze voor de helft zijn gebaseerd op reputatieonderzoek en er voortdurend is gesleuteld aan de methodiek, zijn de uitslagen niet noodzakelijkerwijs een betrouwbare weergave van de kwaliteit van een instelling. Toch nemen alle Nederlandse universiteiten, ook de Radboud Universiteit, deel aan onderstaande rankings.

Positie van de Radboud Universiteit op de belangrijkste mondiale rankings

	2011	2012	2013	2014	2015
Academic Ranking World Universities (ARWU/Shanghai)	135	138	140	131	132
THE World University Ranking	159	127	131	140	125
QS World University Ranking	138	136	143	156	177

Wetenschappelijke publicaties

Het aantal wetenschappelijke publicaties is de afgelopen jaren continu gestegen. In 2015 steeg het aantal publicaties licht ten opzichte van 2014.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	5.288	5.349	5.467	5.611	6.044	6.541	6.710	6.668	6.910

Promoties

In 2015 promoveerden 358 mannen en vrouwen tot doctor. Het aantal promoties is gedurende een aantal jaren gestegen, met een piek in 2013. In 2015 is het aantal promoties met 358 net iets hoger dan in 2014. Opvallend is dat er aan de Radboud Universiteit sinds 2010 meer vrouwen dan mannen promoveren.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	262	260	264	283	311	341	384	355	358

Onderzoeksinzet

In 2015 is de totale omvang van de onderzoekscapaciteit (aantal fte's wetenschappelijk personeel dat wordt ingezet voor onderzoek) gelijk gebleven ten opzichte van 2014.

De Radboud Universiteit is al jaren zeer succesvol bij het verwerven van externe onderzoekssubsidies. In 2015 werd de onderzoekscapaciteit van de Radboud Universiteit voor bijna zestig procent gefinancierd met extern geworven middelen.

Ontwikkeling omvang onderzoeksinzet naar geldstroom in fte

	2011	2012	2013	2014	2015
1e geldstroom	775,1	843,9	906,2	953,7	977,0
2e geldstroom	616,3	655,2	666,2	615,1	610,7
3e geldstroom	664,8	728,4	763,1	832,3	814,1
Totaal	2.056,2	2.227,5	2.335,5	2.401,1	2.401,8

Valorisatie

De universiteit is er in de eerste plaats voor onderwijs en onderzoek. Echter, de zichtbaarheid en relevantie van de universitaire werkzaamheden voor de maatschappij worden steeds belangrijker. Ter ondersteuning van dit belang is in 2015 Radboud Innovation opgericht.

Radboud Innovation

Op 1 september 2015 ging Radboud Innovation van start met als opdracht om wetenschappers ondersteuning en advies te bieden bij het etaleren en vergroten van de maatschappelijke, culturele en economische meerwaarde van hun kennis en kunde. Daartoe stimuleert Radboud Innovation een instellingsbrede betrokkenheid bij maatschappelijke en economische vraagstukken en is het een centrale kennisbron op het gebied van externe (regionale, nationale en Europese) financiering van onderzoek en beginnende bedrijvigheid, juridische spelregels, mogelijkheden van publiek-private samenwerking en de beschikbaarheid van faciliteiten.

In de eerste maanden heeft Radboud Innovation zich ontwikkeld tot een netwerkorganisatie waarbij alle faculteiten direct betrokken zijn. Samen met vertegenwoordigers van de faculteiten is bepaald hoe Radboud Innovation zich in de komende jaren moet ontwikkelen. Het gaat daarbij met name om research support (advies over en begeleiding bij het schrijven van aanvragen voor onderzoekssubsidies), project development (publiek-private samenwerking, aansluiting bij regionale, nationale en Europese thema's en speerpunten), business development (het bevorderen en ondersteunen van nieuwe bedrijvigheid) en het ter beschikking stellen van research- (Radboud Research Facilities) en vastgoedfaciliteiten (B.V. Campus) aan derden.

Als voorbeeld van geslaagd project development kan gelden dat de Radboud Universiteit vanaf 2015 deel uitmaakt van de Knowledge and Innovation Community Raw Materials van het European Institute of Innovation and Technology, als speerpunt van Europees innovatiebeleid. Hierdoor zijn wetenschappers beter in staat om met (industriële) partners projecten in te dienen.

Vanuit research support werden trainingen voor wetenschappers verzorgd ten behoeve van hun subsidieaanvragen en werden aanvragen ondersteund, zoals in het kader van de NWO-vernieuwingsimpuls en voor ERC-subsidies.

De omzet van publiek-private samenwerking bedroeg in 2015 ongeveer vier miljoen euro. Voorbeelden van gehonoreerde projecten zijn ParkinsonNext en het project HIPERSENSE. In ParkinsonNext hebben zes ondernemers – samen met het Radboudumc, de Radboud Universiteit (de afdeling Digital Security van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica) en Stichting ParkinsonNet – ondersteunende zelfzorgproducten ontwikkeld die de communicatie tussen patiënt en zorgverlener en tussen zorgverleners onderling ondersteunen. Het nieuwe OP-oost-project stelt deze toepassingen ter beschikking aan een proeftuin in Nijmegen, waardoor een groot aantal patiënten wordt voorzien van zelfzorgproducten en de ondernemers de nieuwe zorgproducten kunnen toetsen.

In dit zorgsegment, waarin steeds meer nadruk komt op het gebruik van draagbare sensoren (smartphone, activiteitenmeter en hartslagmeter), is de zorg over de veiligheid van de persoonlijke data van steeds groter belang. Radboud Innovation werkt samen met de afdeling Digital Security om een door hen ontwikkelde nieuwe privacymethodologie gesubsidieerd te krijgen.

Het project HIPERSENSE werd succesvol uitgevoerd door de afdeling Astrofysica, samen met vier private ondernemers. Er werd een standalone dataprocessing- en powerunit gebouwd die het Blackgem-project in Chili ondersteunt bij (big) dataverwerking en een energiesysteem kan leveren op afgelegen gebieden of op plaatsen waar het normale elektriciteitsnet overbelast raakt. Toepassingen zijn mogelijk in de telecom, in vluchtelingenkampen of noodhospitelen en in de *smart grid*-optimalisatie.

In het kader van business development hebben Nijmeegse onderzoekers in 2015 vier octrooiaanvragen ingediend, op het gebied van de fysische chemie, organische chemie en life sciences. Ter ondersteuning van innovatieve start-up-bedrijven en spin-offs is tevens actief deelgenomen aan diverse projecten en economisch georiënteerde netwerken.

- Het project 'Gelderland valoriseert!' is bedoeld om door samenwerking tussen kennisinstellingen, bedrijven en maatschappelijke organisaties de regio te stimuleren en ondernemers verder te helpen in hun ontwikkeling. In 2015 is de bijdrage van de universiteit in het project 'Gelderland valoriseert!' verder bestendigd.
- De partners in de Kennisalliantie Rijn-Waal (Universität Duisburg-Essen, Radboud Universiteit, Wageningen University, Technische Universiteit Eindhoven, Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, Hochschule Rhein-Waal, Kamer van Koophandel en Niederrheinische IHK Duisburg-Wesel-Kleve) hebben dit jaar hun samenwerking en

bijdrage aan innovaties in het Duits-Nederlandse grensgebied afgerond.

De kennisalliantie leverde vijftien nieuwe innovaties op tussen kennisinstellingen en mkb-ondernemingen. Nederlandse en Duitse studenten van de Radboud Universiteit schreven samen met startende ondernemers businessplannen en leerden grensoverschrijdend samenwerken aan innovaties.

- Er is actief en succesvol deelgenomen aan competities en prijsvragen: Gelderse start-up van het jaar: NovoLanguage, spin-off Radboud Universiteit; Nijmeegs ondernemer van het jaar: Isatis, spin-off Radboud Universiteit; Aia-scriptieprijs: Radboudstudenten informatica; NL-Student Company van het jaar: RU-Student Company 'I love Musli' finalist.
- In Nijmegen is veel aandacht uitgegaan naar een 'Start Up EcoSysteem Nijmegen', zoals de samenwerking met Rockstart op NovioTech Campus Nijmegen.
- De samenwerking met de gemeente Nijmegen in de Economische Raad Nijmegen en de regio wordt versterkt door deelname aan de oprichting van een nieuwe Economic Board Arnhem-Nijmegen.
- Tijdens een bezoek van de Commissaris van de Koning van Gelderland, Clemens Cornielje, gedeputeerde Michiel Scheffer en Chris Hoornaert, ambassadeur van België in Nederland, werden de aanpak en het belang van gedegen startersondersteuning extra onder de aandacht gebracht.

Radboud Research Facilities stelt onderzoeksapparatuur en expertise beschikbaar aan derden. In 2015 zijn zestien onderzoeksfaciliteiten beschikbaar gesteld aan externen.

In het komend jaar zal Radboud Innovation – in nauwe samenwerking met de faculteiten – de producten en diensten verder ontwikkelen die samenwerking van wetenschap met maatschappelijke partners ondersteunen en bevorderen, en de maatschappelijke impact van het onderwijs en onderzoek van de Radboud Universiteit beter zichtbaar maken. Daarbij zal de set van valorisatie-indicatoren die onder coördinatie van VSNU is ontwikkeld, expliciet gemaakt worden. Naast kwantitatieve informatie zal extra aandacht besteed worden aan beeldvorming en toelichting van valorisatie-activiteiten door middel van 'narratives'.

European Research Council

De European Research Council (ERC) ondersteunt individuele onderzoekers die grensverleggend onderzoek uitvoeren. De ERC subsidieert met name voorstellen die disciplinaire grenzen overschrijden, baanbrekende ideeën lanceren met betrekking tot nieuwe opkomende gebieden, en toepassingen die onconventionele, innovatieve benaderingen introduceren.

ERC Advanced Grant

De ERC Advanced Grant wordt toegekend aan leiders van uitzonderlijke onderzoeksgroepen; zij kunnen met deze subsidie van tweeënhalve miljoen euro baanbrekend onderzoek uitvoeren dat nieuwe richtingen opent op hun onderzoeksgebied.

• Prof. dr. H.J.M. op den Camp, Ecologische microbiologie

Huib op den Camp ontving een ERC Advanced Grant voor zijn onderzoek naar bacteriën die leven in extreme ecosystemen. Met de subsidie gaan hij en zijn collega's drie vulkanische bronnen in Italië onderzoeken, om daar de bacteriën beter in kaart te brengen en nieuwe 'zuur-minnende' bacteriën te vinden.

ERC Consolidator Grant

De ERC Consolidator Grant is bedoeld om onderzoekers te ondersteunen in de fase waarin ze een eigen, onafhankelijk onderzoeksteam en onderzoeksprogramma willen opzetten. Deze subsidie bedraagt twee miljoen euro. De volgende onderzoekers van de Radboud Universiteit hebben in 2015 een Consolidator Grant verworven.

- **Prof. dr. I. Granic, Ontwikkelingspsychopathologie**

Isabela Granic ontving een Consolidator Grant voor de verdere ontwikkeling en validering van videogames die angst en depressie bij jongeren tegengaan. Angst en depressie zijn wereldwijd de belangrijkste oorzaak van invaliditeit. Granic leidt een multidisciplinair team van klinisch psychologen, neurowetenschappers en game-designers die vernieuwende spellen op basis van biofeedback ontwikkelen, om zo het leven van kinderen en hun families gelukkiger, emotioneel gezonder en socialer te maken.

- **Dr. E.J. Hermans, Cognitieve neurowetenschappen**

Erno Hermans ontving de beurs voor zijn onderzoek naar het effect van stress op de hersenfunctie. Hij gaat met beeldvormende technieken onderzoeken hoe acute stress ons vermogen beïnvloedt om snel te schakelen tussen grootschalige neurale systemen in de hersenen.

Door vrijwilligers 24 uur per dag te volgen met behulp van smartwatches met biosensoren zal hij onderzoeken of dit vermogen voorspelt hoe goed mensen kunnen omgaan met stress in het dagelijks leven. Ten slotte gaat hij een nieuwe methode ontwikkelen om dit vermogen te trainen met behulp van neurofeedback.

- **Prof. dr. A.C. Montoya, hoogleraar Franse letterkunde en cultuur**

Alicia Montoya is gespecialiseerd in Franse literatuur uit de zeventiende en achttiende eeuw: de periode van de Verlichting die de grondslag vormde van onze moderne ideeën. Ze wil het antwoord weten op een ogenschijnlijk simpele vraag: wat lezen de mensen in die tijd? “Hoewel een religieus wereldbeeld centraal stond, kwamen de filosofen van toen juist met heel moderne en vernieuwende ideeën”, aldus Montoya. Ze gaat een tot nu toe niet-bestudeerde categorie van *middle brow*-teksten analyseren die bemiddelden tussen een religieus wereldbeeld en de nieuwe Verlichtingsideeën. Met dit project wil Montoya ons beeld van de Verlichting drastisch bijstellen.

ERC Starting Grant

Vier onderzoekers van de Radboud Universiteit verwierven een Starting Grant. Zij ontvangen elk een subsidie van anderhalf miljoen euro om een eigen onderzoekslijn op te zetten.

- **Dr. ir. M. Koster, Nijmegen Institute for Social and Cultural Research**

Martijn Koster doet onderzoek naar burgerparticipatie en gaat met zijn ERC Starting Grant vergelijkend antropologisch onderzoek doen naar actieve burgers in Rotterdam, Manchester, Recife (Brazilië) en Cochabamba (Bolivia).

- **Dr. F.P. de Lange, Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour**

Floris de Lange doet onderzoek naar waarneming en besluitvorming. Kennis, verwachtingen en aandacht spelen daarbij een rol, maar hoe dat precies werkt in de hersenen is nog onduidelijk. Met de ERC Starting Grant gaat hij de rol van context in waarneming onderzoeken.

- **Dr. A. Martens da Silva, Institute for Computing and Information Sciences**

Alexandra Silva gaat met haar ERC Grant nieuwe programmeermethoden voor slimme netwerken ontwikkelen bij de Programming Principles, Logic and Verification Group van University College London. Silva werkte tot september 2015 aan de Radboud Universiteit.

- **Dr. M. Verdoes, Radboud Institute for Molecular Life Sciences**

Martijn Verdoes gaat een chemisch immunologisch platform opzetten voor de ontwikkeling van nieuwe moleculen die de immunosuppressie in de tumor tegengaan. Daarnaast werkt hij aan de ontwikkeling van multifunctionele antikankervaccins, zodat tumoren vanuit meerdere immunologische hoeken tegelijkertijd kunnen worden bestreden.

Proof of Concept Grant

De Proof of Concept Grant is bedoeld voor onderzoekers die al een ERC Grant hebben ontvangen. Doel is het innovatiepotentieel van hun onderzoek te verkennen.

- **Prof. dr. M.S.M. Jetten, hoogleraar Ecologische microbiologie**

Mike Jetten ontvangt een ERC Proof of Concept Grant van 150.000 euro, als speciale toekenning in het kader van de ERC Advanced Grants die hij in 2013 en 2008 ontving. Met de beurs kunnen Jetten en collega's de mogelijke toepassingen van door hen ontdekte bacteriën in afvalwaterzuivering verder uitwerken.

- **Prof. dr. H.D.E. Falcke, hoogleraar Astrodeeltjesfysica en radioastronomie**

Heino Falcke ontvangt een ERC Proof of Concept Grant van 150.000 euro om interferometer-technieken uit de radioastronomie in te zetten voor precisielokalisatie van objecten. Alles wat een radiosignaal uitzendt, kan zo worden gevolgd: van robotgrasmaaiers tot pakketjes en vliegtuigen. Deze techniek kan een aanvulling zijn op GPS dat niet in alle omstandigheden goed werkt.

Nationale subsidies

Vernieuwingsimpuls Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO)

Vici

De Vici-subsidie is bestemd voor zeer ervaren onderzoekers die hebben aangetoond met succes een eigen vernieuwende onderzoekslijn tot ontwikkeling te kunnen brengen en die als coach voor jonge onderzoekers kunnen fungeren. In 2015 verwierven drie top-onderzoekers van de Radboud Universiteit een Vici-subsidie van anderhalf miljoen euro, met een looptijd van vijf jaar.

- **Prof. dr. R. Cools, hoogleraar Cognitieve neuropsychiatrie**

Breindoping, de kosten en baten

Onze samenleving doet aan 'mensverbetering'. We zien een toename in het gebruik van dopamineverhogende middelen zoals Ritalin, ook door gezonde mensen. De gevolgen daarvan zijn onduidelijk. In dit project onderzoekt Roshan Cools de baten en risico's van dopamine voor hersenfuncties die van belang zijn voor optimale prestaties en creatief denken.

- **Prof. dr. H.A. Özyürek, hoogleraar Gesture language and cognition**

Het gebaar in de taal

Denken en spreken over ruimte zijn basaal voor onze dagelijkse communicatie. Vergeleken met gesproken talen wordt ruimte in gebarentalen iconisch gecodeerd door de visuele articulatoren. Asli Özyürek gaat in dit project onderzoeken of dit aspect van gebarentaal de ruimtelijke cognitie van gebarentaalgebruikers anders beïnvloedt dan die van gebruikers van gesproken taal.

- **Prof. dr. ir. J.A. Veltman, hoogleraar Translational genomics**

Verstandelijke beperkingen door spontane mutaties

Joris Veltman en zijn onderzoekers bestuderen de rol van spontane mutaties bij het ontstaan van zowel verstandelijke handicaps als mannelijke onvruchtbaarheid. Hierbij bekijken ze het totale erfelijke materiaal van kinderen en hun ouders. Daarnaast onderzoeken zij of het aantal mutaties toeneemt bij kinderen van oudere vaders en/of door kunstmatige bevruchting.

Vidi

De Vidi is voor onderzoekers die vernieuwende ideeën hebben en hebben laten zien dat ze deze ideeën succesvol en zelfstandig kunnen ontwikkelen. In 2015 verwierven elf onderzoekers van de Radboud Universiteit een Vidi-subsidie van elk 800.000 euro met een looptijd van vijf jaar.

- **Dr. G. van den Bogaart, Tumorimmunologie Radboudumc**

Activatie van het immuunsysteem

Bepaalde witte bloedcellen activeren T-cellen van het afweersysteem door ze stukjes ziekteverwekkers te laten zien. Geert van den Bogaart wil het mechanisme ophelderen hoe ziekteverwekkers efficiënt getoond worden voor optimale activatie van het immuunsysteem. Die inzichten kunnen nieuwe behandelingen van ziektes zoals kanker mogelijk maken.

- **Dr. J.T. Bousema, Medische microbiologie Radboudumc**

De verspreidingsstrategie van de malariaparasiet

Malaria verspreidt zich via muggen die geïnfecteerd raken met de parasiet nadat ze met malaria besmette personen hebben gebeten. Teun Bousema probeert te achterhalen wanneer mensen voor het eerst besmettelijk zijn en welke strategieën de malariaparasiet gebruikt om zijn verspreidingskansen zo groot mogelijk te maken. Dit zal hopelijk leiden tot nieuwe kansen om malaria uit te roeien.

- **Dr. M.E. Broersma, Centre for Language Studies**

Foutje? Bedankt!

Wie een tweede taal leert, krijgt te maken met 'vreemde', nieuwe klanken. De kans op fouten is groot, maar hoe leer je van die fouten als je ze zelf niet opmerkt? Mirjam Broersma gaat op zoek naar de beste manier waarop iemand zich bewust kan worden van zijn of haar fouten.

- **Dr. M.A.J. van Gerven, Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour**

Representaties lezen uit het brein

Marcel van Gerven gaat technieken uit de kunstmatige intelligentie inzetten om interne representaties te lezen op basis van gemeten hersenactiviteit. Hij illustreert deze aanpak door reconstructies te maken van waargenomen en voorgestelde stimuli, op basis van MRI-metingen. Dit onderzoek vormt de basis voor nieuwe toepassingen binnen de neurowetenschappen.

• **Prof. dr. A.A. Khajetoorians, Institute for Molecules and Materials**

Is quantuminformatie te representeren door individuele atomen?

Binnen dit project wil Alexander Khajetoorians onderzoeken of het mogelijk is om supergeleiders en individuele atomaire magneten te combineren en zo quantum-informatie en -berekeningen te realiseren met individuele atomen als bouwstenen.

• **Dr. F.P. de Lange, Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour**

Geloven is zien: de invloed van verwachtingen op waarneming

We zeggen vaak: 'Zien is geloven', maar eigenlijk is het andersom: onze verwachtingen bepalen voor een groot deel wat we zien. Floris de Lange gaat onderzoeken hoe verwachtingen de breinprocessen van waarneming veranderen, en wat de gevolgen daarvan zijn.

• **Dr. J.M. Schoffelen, Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour**

Orkestratie van activiteit in de hersenen

Onze hersenen bestaan uit een netwerk van met elkaar verbonden gebieden, die elk een eigen functie hebben. Jan Mathijs Schoffelen wil weten hoe deze functionaliteit beïnvloed wordt door de communicatie tussen de hersengebieden.

• **Dr. M.S. Solleveld, Institute for Mathematics, Astrophysics and Particle Physics**

Kruisbestuiving tussen getallen en symmetrie

In dit project gaat wiskundige Maarten Solleveld de verbanden tussen schijnbaar totaal verschillende dingen onderzoeken. Aan de ene kant getaltheorie, met breuken, wortels en generalisaties daarvan en aan de andere kant symmetrie, zoals de draaiingen van een bol. Dit zal leiden tot een beter begrip van beide.

• **Dr. R.M. Willems, Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour**

Waarom vinden we verhalen mooi?

Als we een verhaal lezen, leven we mee met de hoofdpersonen en stellen we ons voor wat we lezen. Welke verhalen mensen mooi vinden, verschilt per persoon. Roel Willems bestudeert hoe ons voorstellingsvermogen de waardering van verhalen beïnvloedt, en hoe dit verschilt tussen mensen.

• **Dr. A. Petrignani, Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences (UvA) en FELIX-facility (Radboud Universiteit)**

Vormen en formaten van buitenaardse organische moleculen

Koolwaterstoffen zijn overal. De buitenaardse varianten spelen een belangrijke rol in de vorming van sterren en planeten en mogelijk leven. Annemieke Petrignani gaat in de Nijmeegse FELIX-facility de infrarode karakteristieken van koolwaterstoffen meten om hun buitenaardse vormen en formaten te kunnen bepalen.

Annemieke Petrignani gaat met haar Vidi onderzoek doen aan zowel de Universiteit van Amsterdam als binnen de FELIX-facility van de Radboud Universiteit.

• **Dr. ing. B. Smeets, Pathologie Radboudumc**

Mogelijkheden voor herstel van progressieve nierschade

Progressieve nierschade is een veelvoorkomend probleem bij patiënten met een chronische nierziekte. Bart Smeets zal met zijn subsidie onderzoek gaan doen naar het belang van het signaaleiwit SDF-1 in het voorkomen en herstellen van schade aan de cellen van het nierfilter, de nierbuisjes en de kleine bloedvaatjes in de nier. SDF-1 heeft een belangrijke rol bij de aanmaak van nieuwe bloedvaatjes en het herstel van weefsels. Het uiteindelijke doel is een behandeling te ontwikkelen die herstel van nierschade mogelijk maakt.

Veni

De vernieuwingsimpuls Veni geeft pas gepromoveerde onderzoekers de kans om gedurende drie jaar hun wetenschappelijke ideeën verder te ontwikkelen. Het maximale bedrag is 250.000 euro. In 2015 wisten twintig jonge talenten deze persoonsgerichte onderzoekssubsidie te bemachtigen.

Dr. P. Atsak	Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour
Dr. T.M. Bauduin	Institute for Historical, Literary and Cultural Studies
Dr. E.H. Bijleveld	Behavioural Science Institute
Dr. ing. E.H.J. van den Bogaard	Dermatologie, Radboudumc
Dr. J.M. Boleij	Pathologie, Radboudumc
Dr. I.A. Brazil	Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour
Dr. S.C. Cheng	Immunologie, Radboudumc
Dr. J.A. van Diepen	Interne geneeskunde, Radboudumc
Dr. N. Geerdink	Institute for Historical, Literary and Cultural Studies
Dr. J.Y. Hehir-Kwa	Humane genetica, Radboudumc
Dr. M.J.A.G. Henckens	Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour
Dr. M. Luijten	Behavioural Science Institute
Dr. I.T. Marcu	Institute for Mathematics, Astrophysics and Particle Physics
Dr. J.H. Mentink	Institute for Molecules and Materials
Dr. M. van Scherpenzeel	Radboud Glycomics Facility, Radboudumc
Dr. C.H.B.M. Spierings	Nijmegen Institute for Social and Cultural Research
Dr. ir. E. Spruijt	Institute for Molecules and Materials
Dr. W.P.R. Verdurmen	Biochemie, Radboudumc
Dr. C.L.G. de Vos	Centre for Language Studies
Dr. F. Zeldenrust	Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour

Studenten





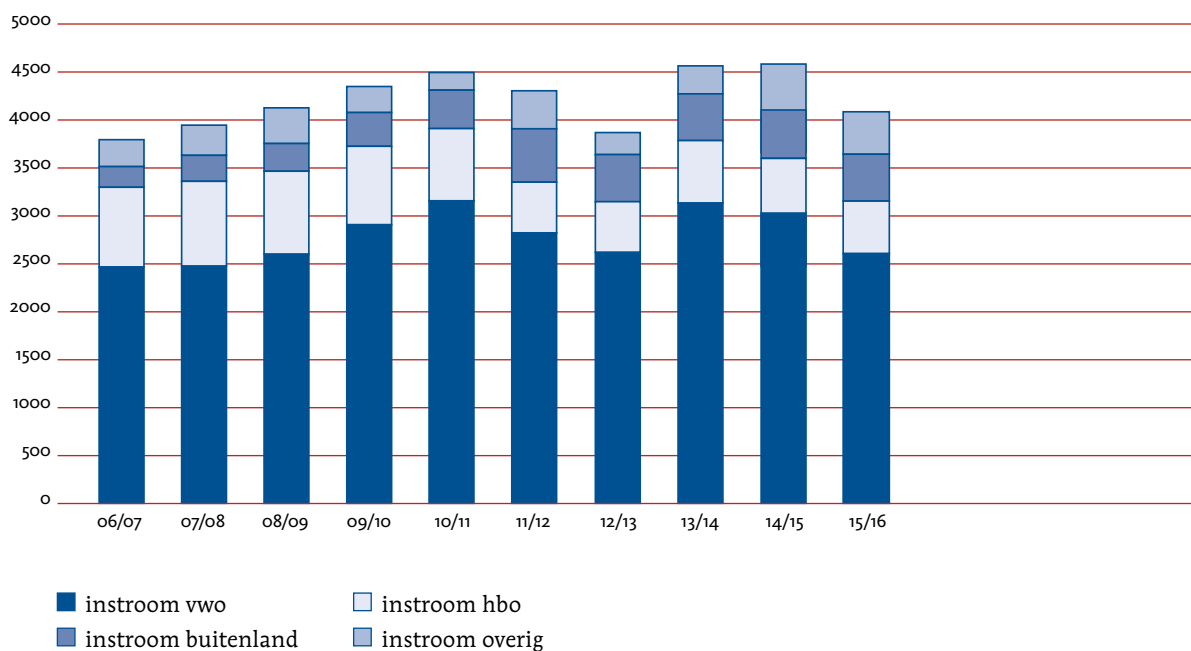
De Radboud Universiteit voelt zich verantwoordelijk voor de persoonlijke ontwikkeling, de ontplooiing en het welbevinden van haar studenten en verwacht van hen dat zij actief deelnemen aan het onderwijs en participeren in de academische gemeenschap.

Studentenaantallen

Instroom eerstejaarsstudenten

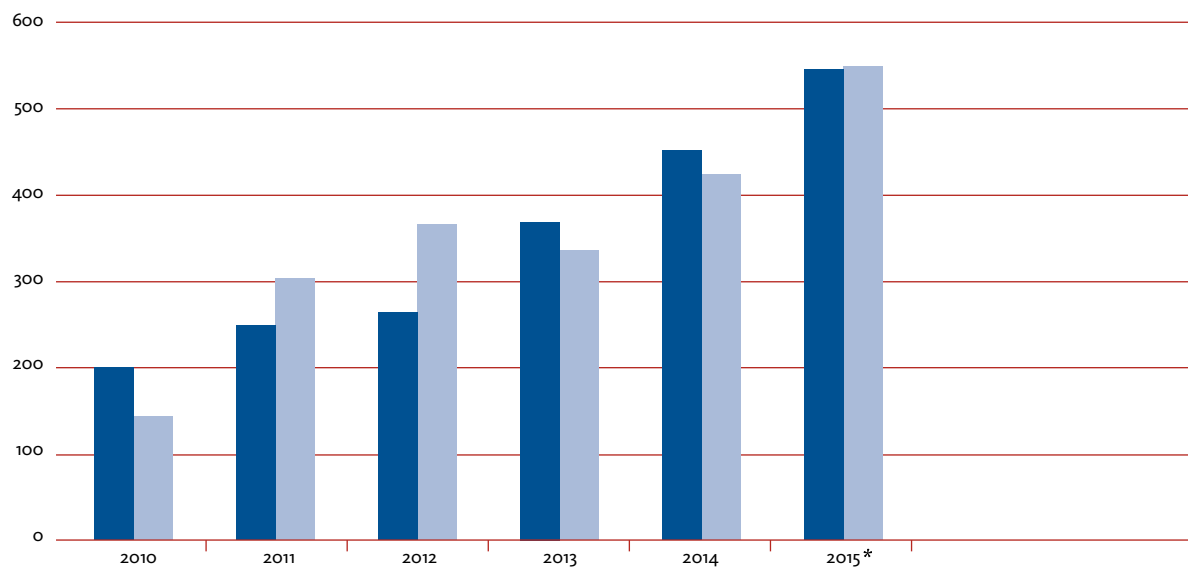
Het aantal eerstejaarsstudenten (bachelor en master) dat instroomt aan de Radboud Universiteit is in 2015 afgenomen tot 4.067. Het aantal instromers met een vwo-vooropleiding is met ruim 400 studenten gedaald ten opzichte van 2014 en bedraagt 64 procent van de instroom. Met name bij de Faculteit der Letteren is de instroom teruggelopen. Het aantal buitenlandse studenten (buitenlandse nationaliteit en buitenlands diploma) dat in 2015 instroomde aan de Radboud Universiteit bedroeg 487 en is ongeveer gelijk gebleven ten opzichte van 2014. De instroom van Duitse studenten is afgenomen; zij vormen met een totale instroom van 236 op peildatum 1 oktober het grootste deel van de groep buitenlandse studenten. De instroom van studenten met een hbo-vooropleiding (inclusief hbo-p) is afgenomen en bedraagt in totaal 545 studenten.

Instroom naar vooropleiding. Alle studenten die voor het eerst studeren aan de Radboud Universiteit op peildatum 1 oktober (bron: Osiris).



Bachelor-masterdoorstroom

Sinds 2010 hebben bachelor-afgestudeerden van de Radboud Universiteit in toenemende mate voor een masteropleiding elders gekozen. Tegelijkertijd is de rechtstreekse masterinstroom (van elders) gestegen van 200 naar bijna 550 studenten in 2015, waardoor de in- en uitstroom in balans zijn.



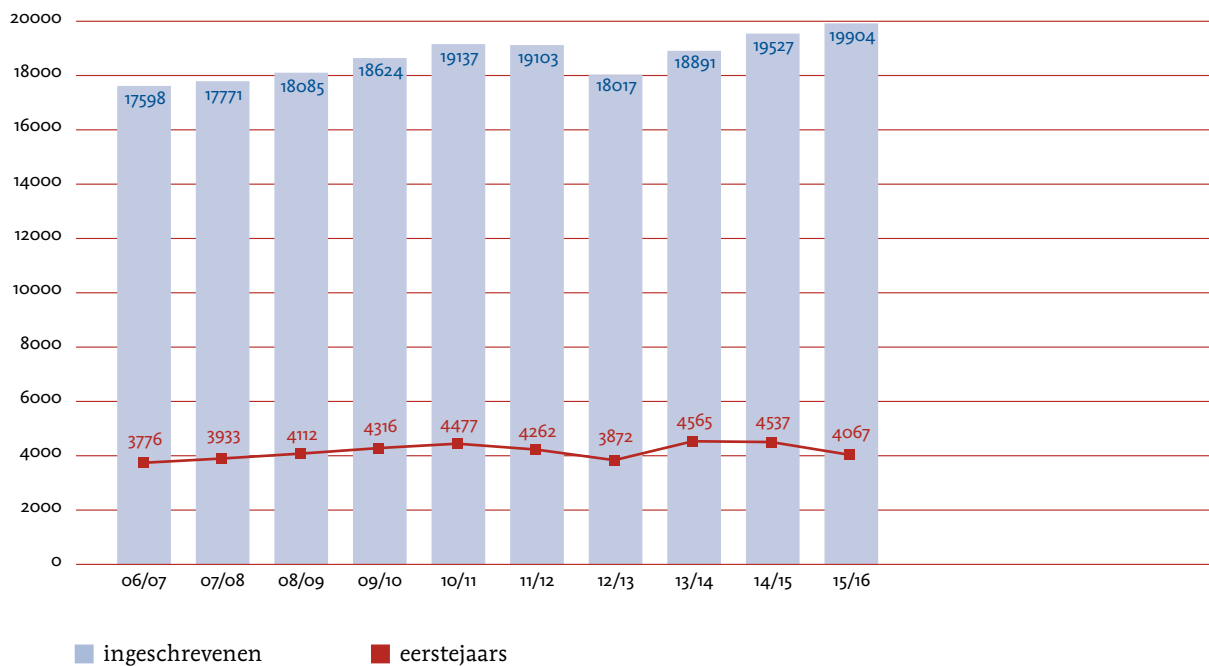
■ instroom masterstudenten van elders
 ■ geen doorstroom naar master aan Radboud Universiteit na bachelor

* Cijfers over dit jaar hebben een voorlopig karakter: in eerdere jaren is gebleken dat een deel van de studenten zich gedurende het studiejaar alsnog inschrijft.

Totaal aantal ingeschrevenen

In het studiejaar 2015-2016 is het totaal aantal ingeschreven studenten aan de Radboud Universiteit gestegen naar 19.904. Dit wordt veroorzaakt door de toename van studentenaantallen bij de masteropleidingen.

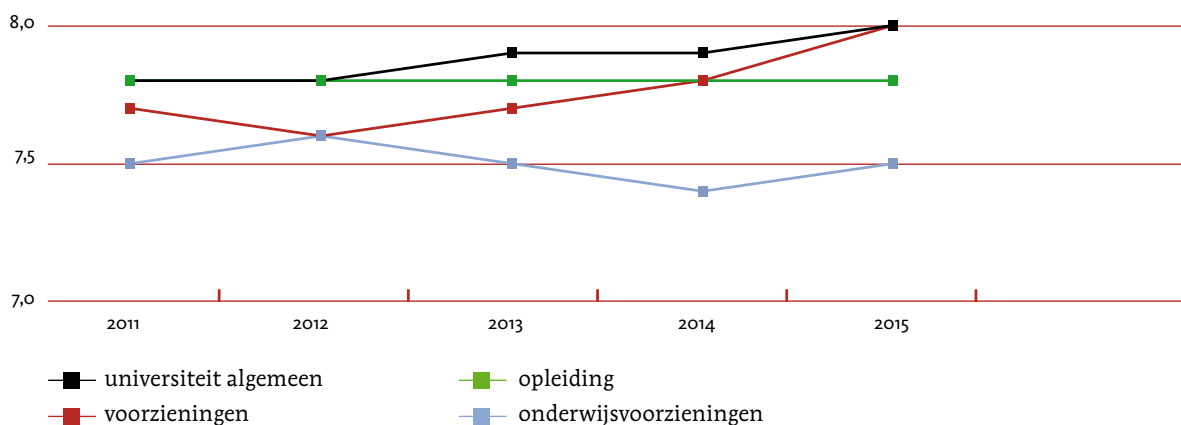
Aantallen eerstejaars en totaal aantal ingeschreven studenten (bron: Osiris).



Studenttevredenheid

In de jaarlijkse uitgaven van de *Keuzegids Universiteiten*, de *Keuzegids Masters*, het themanummer 'De Beste Studies' van Elsevier en op de website Studiekeuze123.nl worden nagenoeg alle opleidingen van de Nederlandse universiteiten beoordeeld en gerangschikt, voornamelijk op basis van studentenoordelen. Deze oordelen zijn ontleend aan de resultaten van de Nationale Studenten Enquête (NSE). De NSE is een landelijk tevredenheidsonderzoek dat jaarlijks wordt uitgevoerd onder alle studenten in het hoger onderwijs. Opdrachtgever van dit onderzoek zijn de universiteiten en hogescholen zelf, het ministerie van OCW en de stichting Studiekeuze123. De enquête wordt gehouden om zicht te krijgen op de kwaliteit van opleidingen vanuit het perspectief van studenten. In totaal hebben in 2015 85.712 wo-studenten, van wie 7.373 van de Radboud Universiteit, een oordeel gegeven over verschillende aspecten van hun studie, zoals de inhoud van de opleiding, de docenten, de studielast, de studiebegeleiding en de voorbereiding op de beroepsloopbaan. Ook in 2015 waren de oordelen van studenten van de Radboud Universiteit veelal (zeer) positief. In onderstaande grafiek worden de rapportcijfers voor een viertal aspecten van de Radboud Universiteit weergegeven. De vier aspecten worden beoordeeld met een cijfer tussen 7,5 en 8,0.

Bron: Nationale Studenten Enquête (NSE).



Keuzegids Universiteiten

In de *Keuzegids Universiteiten* 2016, die op 2 november 2015 verscheen, is de Radboud Universiteit voor het vijfde jaar op rij uitgeroepen tot de 'beste brede, klassieke universiteit' van Nederland.

In dezelfde gids werden 12 van de 37 (32,4 procent) beoordeelde bacheloropleidingen van de Radboud Universiteit als beste beoordeeld op hun vakgebied. Vijf bacheloropleidingen van de Radboud Universiteit hebben bovendien het predicaat '**topopleiding**' gekregen, omdat zij volgens de definities van de *Keuzegids* 'dwars op de discipline tot de top van het Nederlands wetenschappelijk onderwijs behoren'. Deze topopleidingen zijn: Algemene Cultuurwetenschappen, Natuur- en Sterrenkunde, Politicologie, Scheikunde en Tandheelkunde.





Keuzegids Masters

Ook in de *Keuzegids Masters* 2015, die op 25 maart 2015 verscheen, voert de Radboud Universiteit de lijst aan van de brede, klassieke universiteiten. Na twee jaar de eerste plaats gedeeld te hebben met andere universiteiten, staat de Radboud Universiteit inmiddels drie jaar achtereen als enige op de eerste plaats. Ook hebben enkele master-opleidingen van de Radboud Universiteit het predicaat ‘**topopleiding**’ toebedeeld gekregen. Deze eer was weggelegd voor: Behavioural Science (research), Political Science en Social and Cultural Science (research).

Onderstaande tabel laat de totaalscores zien van de brede, klassieke universiteiten in zowel de *Keuzegids Universiteiten* als de *Keuzegids Masters*.

Brede klassieke universiteiten	Totaalscore bachelor	Totaalscore master
Radboud Universiteit	62,5	62
Rijksuniversiteit Groningen	62	61
Universiteit Leiden	59,5	58
Universiteit Utrecht	57	58,5
Vrije Universiteit Amsterdam	52,5	54
Universiteit van Amsterdam	52,5	54,5

Bron: *Keuzegids Universiteiten* 2016 en *Keuzegids Masters* 2015.

Studentenhuisvesting

Samen met de Stichting Studenten Huisvesting Nijmegen (SSHN) zet de universiteit zich al jaren in voor een betere huisvesting voor haar studenten. De universiteit hecht eraan dat studenten die dat willen, daadwerkelijk betaalbare woonruimte in Nijmegen kunnen vinden. Wonen in de stad maakt het immers mogelijk mee te doen aan het studentenleven buiten de studie-uren. Ook dat is een deel van de academische vorming. De universiteit heeft – gesteund door de Universitaire Studentenraad – enkele jaren intensief gelobbyd om meer woonruimte voor studenten te realiseren. Met succes: op verschillende locaties in Nijmegen is het aanbod van studentenkamers de afgelopen jaren fors uitgebreid. In mei 2015 zijn nog eens 350 studenteneenheden bij het voormalige klooster Mariënbosch opgeleverd. De Radboud Universiteit, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN), de gemeente Nijmegen en de SSHN houden de ontwikkelingen op het gebied van studentenhuishuisvesting nauwlettend in de gaten. Een belangrijke ontwikkeling is de toename van het aantal buitenlandse studenten bij zowel de Radboud Universiteit als de HAN. Voor deze groep studenten moet direct woonruimte beschikbaar zijn en vaak betreft het dan gemeubileerde kamers. Deze ontwikkeling zal naar verwachting de komende jaren verder doorzetten.

Maatregelen

Sinds de oprichting van het Platform voortgezet onderwijs-hoger onderwijs (vo-ho) in 1999 is er een structurele relatie opgebouwd tussen de Radboud Universiteit en inmiddels 62 scholen voor voortgezet onderwijs in Midden- en Zuidoost-Nederland. Alle scholen die aangesloten zijn bij dit platform worden jaarlijks door de Radboud Universiteit geïnformeerd over de prestaties van hun oud-leerlingen in het eerste jaar en over de oordelen van hun oud-leerlingen over de aansluiting tussen vwo en wo. Het Platform vo-ho heeft in december 2015 voor de zestiende keer een conferentie georganiseerd voor zijn leden

met als thema: 'Van dromen naar doen; samen werken aan ons onderwijs van de toekomst'. Tijdens deze conferentie zijn concrete ideeën bedacht om het onderwijs en de verbinding tussen vo en ho te verbeteren. Komend jaar worden deze ideeën met ondersteuning van het Platform vo-ho verder ontwikkeld.

Aansluiting vwo-wo

Onder de vlag van het Pre-University College of Science (voor de bètavakken) en het Pre-University College Humanities (voor de alfavakken) werkt de Radboud Universiteit sinds 2011 nog nauwer samen met scholen in de wijde regio. De Pre-University Colleges (PUC's) leggen de verbinding tussen (wetenschappelijk) onderzoek en de vakinhoud en exameneisen op het vo, en initiëren, coördineren en organiseren activiteiten voor scholieren en hun docenten. Hierbij valt te denken aan masterclasses voor scholieren, gastlessen, profielwerkstukbegeleiding en wedstrijden, zoals het jaarlijkse wiskundetoernooi en de essaywedstrijd. Voor de leerling die meer wil en kan dan het eigen curriculum biedt, is er het Radboud Talentenprogramma: de leerling kan aanschuiven in de collegebanken en meelopen met een vak uit het eerste jaar van een studie. In het studiejaar 2014-2015 heeft het PUC of Science bovendien voor de tweede keer het excellentieprogramma 'Een Machtig Avontuur' verzorgd voor scholieren met een bètaprofiel. Hierbij volgen excellente scholieren uit 5-vwo een traject van twee jaar, waarin zij een uitdagend wekelijks programma boven op hun gewone schoolcurriculum volgen. In samenwerking met de Radboud Docenten Academie levert het PUC een bijdrage aan de verdere professionalisering van docenten, met de organisatie van studiedagen, masterclasses en docent-ontwikkelteams, waarin docenten samen werken aan het oplossen van een vraagstuk uit de eigen onderwijspraktijk of nieuw lesmateriaal ontwikkelen voor de eigen school. Samen met het HAN College of Technology fungeert het PUC als Breed Regionaal Steunpunt Arnhem-Nijmegen (BRSP). Jaarlijks nemen circa 7.000 vo-scholieren en 500 docenten deel aan de diverse activiteiten die worden georganiseerd.

Sinds januari 2015 zijn er op de Faculteit der Letteren vijf zogenaamde 'Teachers in Residence' actief. Zij helpen de aansluiting van het voortgezet onderwijs op de universiteit te verbeteren. Ook laten ze studenten van de Radboud Universiteit kennismaken met het docentschap.

Met al deze activiteiten geven universiteit en middelbare scholen concreet invulling aan de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor een goede aansluiting en heeft de kwaliteit van de vwo-instroom de permanente aandacht.

Studievoorlichting, studiekeuze en onderwijsmarketing

In 2015 is het besluit genomen om, naast twee reeds bestaande Engelstalige bacheloropleidingen, nog eens zes Engelstalige bacheloropleidingen te ontwikkelen. Met ingang van september 2016 biedt de Radboud Universiteit in totaal acht Engelstalige bacheloropleidingen aan. Door het aanbod van een aantal Engelstalige bacheloropleidingen is een nieuwe wervingsdoelgroep ontstaan: internationale bachelorstudenten. Deze doelgroep bestaat vooral uit buitenlandse 'middelbare scholieren', met een belangrijke focus op Duitse scholieren, en scholieren van internationale scholen in Nederland. Dit nieuwe bacheleraanbod komt ook tegemoet aan een groeiende behoefte in Nederland. Getalenteerde vwo-scholieren afkomstig van tweetalige scholen, zullen naar verwachting eerder voor een Engelstalige opleiding kiezen. Voor al deze doelgroepen is de marketing gestart en zijn voorlichtingsactiviteiten ontwikkeld of aangepast.

Het driejarige project Catching Up, intensivering van de internationale masterwerving, is in 2015 goed op stoom gekomen. In samenwerking met de marketing- en recruitment-

officers binnen de faculteiten is het Engelstalige masteraanbod op diverse manieren in twintig focuslanden gepresenteerd, de toelatingsprocedure gestroomlijnd en persoonlijk contact gezocht met alle toegelaten internationale masterstudenten om hen te ondersteunen en voor te bereiden op hun komst naar Nijmegen.

Potentiële bachelor- en masterstudenten oriënteren zich in toenemende mate online op hun studiekeuze, zo blijkt uit onderzoeken en panelgesprekken. De Radboud Universiteit speelt hierop in door de informatie op de website continu te optimaliseren. In samenwerking met de faculteiten is in 2015 alle informatie over zowel de Nederlandstalige als Engelstalige masteropleidingen en -specialisaties herschreven en beter vindbaar gemaakt in zoekmachines. Alle open dagen en verdiepende activiteiten zijn via Google Adword-campagnes en sociale media onder de aandacht van de doelgroep gebracht.

De belangstelling in 2015 voor de open dagen was groot. In maart is voor de tweede keer een Master's Open Day voor internationale studenten georganiseerd. Ongeveer 80 buitenlandse masterkiesers ondernamen de (vlieg)reis naar de campus van de Radboud Universiteit. De gecombineerde Nederlandse en internationale masterdag werd bezocht door ruim 1.100 Nederlandse masterkiesers, bijna een verdubbeling ten opzichte van 2014. De masteravond in november is met zo'n 1.900 deelnemers eveneens uitstekend bezocht. De belangstelling voor de bachelor open dagen is de afgelopen jaren explosief toegenomen met in november een recordaantal van circa 5.000 vwo-scholieren. Eind januari 2015 is een voorlichtingsavond speciaal voor ouders georganiseerd. Ruim 200 ouders bezochten de avond en waardeerden deze met een 8. Voor de doelgroep 4-vwo is de voorlichtingsactiviteit in 2015 in een nieuw jasje gestoken onder de naam Radboud Try Out. Ruim 6.200 4-vwo'ers van 76 scholen bezochten deze activiteit.

Door verbeterde registratie van gegevens is het mogelijk de studiekiesers persoonlijker en meer op maat te begeleiden in hun studiekeuzetraject. In 2015 is de Radboud Universiteit gestart met het opstellen van contactstrategieën voor de verschillende doelgroepen.

Studiekeuzecheck

Aan de Radboud Universiteit bestaat de studiekeuzecheck uit een digitale vragenlijst die aan elke aanstaande student wordt voorgelegd. Als de uitkomst van de vragenlijst daartoe aanleiding geeft, nodigt de opleiding de student uit voor een gesprek. De vragenlijst en, indien van toepassing, het gesprek kunnen resulteren in een positief advies over de voorgenomen studiekeuze of in het nadrukkelijk advies aan de student om deze keuze te heroverwegen.

Vanaf het collegejaar 2014-2015 zijn er meer mogelijkheden tot maatwerk in de vragenlijsten: opleidingen kunnen naar eigen inzicht vragen en risicofactoren toevoegen.

In 2015 is aandacht besteed aan de effectmeting van de twee voorafgaande jaren.

Deze effectmeting laat, conform metingen uit eerdere jaren, zien dat het studiekeuze-instrument van de Radboud Universiteit nadrukkelijk onderscheid maakt tussen risico- en niet-risicostudenten en daarmee een duidelijk discriminerende factor is. Studenten die voorafgaand aan hun studie niet als risicostudent worden aangeduid, halen significant meer studiepunten, stoppen na een jaar minder vaak met hun studie en krijgen vaker een positief bindend studieadvies na het eerste jaar.

Voortgang project 'Versterking loopbaanoriëntatie in en rond de opleiding'

In december 2015 eindigde het driejarige project 'Kwaliteitsimpuls Career Service Radboud Universiteit'. Hiermee werden studenten in staat gesteld om zelf de regie te nemen over hun eigen (studie)loopbaan. Het project richtte zich op versterking van

loopbaanoriëntatie in de voorlichting, in het curriculum en ook buiten de opleiding, met ondersteuning van career officers die studenten op facultair niveau bij hun loopbaanvragen begeleiden en activiteiten organiseren, zoals de Radboud Career Week en een doorlopende reeks workshops onder de titel 'Kickstart your Career'. Daarnaast heeft loopbaanoriëntatie een meer herkenbare plaats gekregen in de studievoorlichting op de websites en op de voorlichtingsdagen. Uit de WO-monitor 2014 blijkt dat er een toename is van het percentage alumni dat een duidelijker beeld heeft gekregen van mogelijke functies na afstuderen. In het curriculum is bij een aantal opleidingen meer aandacht voor de maatschappelijke relevantie van de opleiding gekomen en zijn er meer mogelijkheden gecreëerd om ook praktische vaardigheden te oefenen. Het college van bestuur heeft in 2015 besloten dat een werkgroep – bestaande uit career officers, de Dienst Marketing en Communicatie, Campus Detachering en vertegenwoordigers van studentenorganisaties – een plan van aanpak gaat uitwerken als logisch vervolg op het project.

Faciliteren tweede studie

Als een student van de Radboud Universiteit zich, in aansluiting op het afronden van een masteropleiding, inschrijft voor een tweede masteropleiding, hoeft hij niet het instellingscollegegeld te betalen; hij kan volstaan met het betalen van het wettelijk tarief collegegeld.

Studiefinanciering

Vanaf september 2015 gelden er andere regels voor studiefinanciering. De groep studenten die met ingang van september 2015 aan een universitaire studie is begonnen, kan geen aanspraak maken op een basisbeurs, maar kan gebruikmaken van het zogenaamde studievoorschot.

Profleringsfonds

Het Profleringsfonds van de Radboud Universiteit kent twee doelgroepen: studenten met studievertraging door bijzondere omstandigheden en studenten met (te verwachten) studievertraging door bestuurs- of medezeggenschapswerk. Bij studievertraging in geval van bijzondere omstandigheden kan het gaan om:

- ziekte;
- zwangerschap;
- bijzondere familieomstandigheden;
- functiebeperking;
- problemen met studeerbaarheid van de opleiding;
- verlies van accreditatie van de opleiding;
- toptalenten in sport of kunst.

In 2015 is aan 145 studenten een uitkering uit het Profleringsfonds verstrekt vanwege studievertraging door bijzondere omstandigheden. Ten opzichte van 2014 is dat een stijging van 45 procent. Er vindt een nadere analyse plaats naar de oorzaak van deze stijging. Mogelijk kan deze deels verklaard worden door de algemene stijging van de studentenaantallen aan de Radboud Universiteit (die zich nu vertaalt naar hogere uitkeringen). De stijging is ook deels toe te schrijven aan het vervallen van de basisbeurs, per september 2015. Eenmalig hebben daardoor studenten na vier jaar basisbeurs en na drie jaar basisbeurs tegelijkertijd hun uitkering uit het Profleringsfonds aangevraagd. Daarnaast is er het vermoeden dat studenten door (de dreiging van) het studievoorschot sneller hun (al in eerdere jaren) opgebouwde rechten aanspreken.

In 2015 is aan 826 studenten een uitkering uit het Profileringsfonds verstrekt vanwege bestuurs- of medezeggenschapswerk (bestuursbeurzen). Dit is 2,2 procent meer dan in 2014.

Beleidsmatig

In 2015 verruimde het college van bestuur, met instemming van de Universitaire Studentenraad, de mogelijkheden voor ondersteuning uit het Profileringsfonds voor studenten met een functiebeperking. Aanleiding voor deze verruiming was de invoering van het studievoorschot per 1 september 2015. De tegemoetkoming aan studenten met een functiebeperking door DUO is door de invoering van het studievoorschot sterk versoerd. Naar het oordeel van zowel het college van bestuur als de Universitaire Studentenraad diende de aanwezige begrotingsruimte binnen het Profileringsfonds te worden ingezet om studenten met een functiebeperking tegemoet te komen. De verruiming komt erop neer dat studenten met een functiebeperking tot maximaal één jaar extra ondersteuning uit het Profileringsfonds kunnen ontvangen. Op deze extra ondersteuning wordt wel een bedrag van 1.200 euro in mindering gebracht, omdat studenten met een functiebeperking dit bedrag aan kwijtschelding van hun studieschuld bij DUO kunnen krijgen.

De beleidswijziging is in de overlegvergadering van de Gezamenlijke Vergadering van 18 mei 2015 besproken, waarna de Universitaire Studentenraad op dezelfde dag formeel met de wijzigingen instemde. De wijzigingen zijn op 1 september 2015 ingegaan.

Campus Detachering

Via Campus Detachering, het interne detacheringsbureau voor studenten, zijn de afgelopen jaren al meer dan 1.600 studenten aan het werk geweest in uiteenlopende banen als voorlichtingsmedewerker, administratief medewerker, zaalwacht, receptionist, horecamedewerker en student-assistent. Ook waren studenten werkzaam als data-manager researchunit, infographic-specialist, weekendcoördinator schoonmaak, rolstoelbeheerder en projectondersteuner.

Op 15 september vierde Campus Detachering haar vijfjarig bestaan door studenten en relaties te trakteren op taarten en cupcakes. In de loop van het jaar is digitale urenverwerking ingevoerd.

De vraag van studenten is nog altijd groter dan het aanbod van werk. Eind 2015 stonden er 2.500 studenten ingeschreven bij Campus Detachering. De groei van studentenbanen is mede toe te schrijven aan de inzet van student-assistenten en studenten bij het Radboudumc.

Stichting Nijmeegs Universiteitsfonds (SNUF)

Het Nijmeegs Universiteitsfonds bevordert het studie- en leefklimaat van de studenten van de Radboud Universiteit. Dit gebeurt onder meer door het verstrekken van subsidies en leningen aan studenten en studentenorganisaties. Ook biedt het Universiteitsfonds advies, begeleiding en huisvesting aan studentenorganisaties.

Reisbeurzen, activiteitsubsidies en huisvesting

Bijna 1.500 studenten ontvingen in 2015 een subsidie van het Universiteitsfonds voor een buitenlandbezoek. 469 van hen vertrokken voor langere tijd naar het buitenland voor studie, stage of onderzoek. De overige studenten ontvingen subsidie voor een groepsstudiereis of een congresbezoek.

In 2015 ontvingen 90 studentenorganisaties een activiteitsubsidie voor onder meer de organisatie van debatten, symposia of een cultureel of sportevenement. Het Universiteitsfonds huisvestte daarnaast 34 organisaties op de campus of in een van haar stadspanden.

Cursussen, advies en begeleiding

Jaarlijks organiseert het Universiteitsfonds een aantal cursussen voor studentbestuurders op het gebied van efficiënt bestuur, mediatraining en financiën. Het effectief combineren van studie- en bestuursactiviteiten is daarbij een belangrijk aandachtspunt. Sinds enkele jaren zijn hier de intervisiebijeenkomsten voor voorzitters aan toegevoegd, waar zij kunnen sparren over vraagstukken die ze tegenkomen in hun rol als voorzitter. In totaal werden in 2015 11 cursussen/bijeenkomsten aangeboden aan meer dan 400 deelnemers van de 130 verschillende studentenorganisaties.

Alumnibeleid

De Radboud Universiteit hecht veel waarde aan contact met haar alumni. Zij vormen een waardevol maatschappelijk netwerk dat actief bijdraagt aan de missie van de universiteit. In 2015 is besloten om het concept 'Vrienden van de Radboud' te verlaten. Er wordt vanaf 2016 geen onderscheid meer gemaakt tussen betalende en niet-betalende alumni. Met de persoonlijke gratis Alumni Benefit Card kunnen alumni gebruik (blijven) maken van voordelen, *Radboud Magazine* ontvangen en deelnemen aan alumniactiviteiten.

Voor de Alumnidag werd een vernieuwde opzet gekozen. Alumni konden hun eigen programma samenstellen en kiezen uit lezingen, workshops en rondleidingen op locatie of over de campus. Hierbij is rekening gehouden met de wensen van zowel jonge als oudere alumni.

Om goed contact te houden met de alumni zijn data van groot belang. Daarom is er zowel centraal als decentraal veel geïnvesteerd in data-actualisatie en -verrijking en het Customer Relationship Management-systeem.

De Radboud Universiteit kent een toenemend aantal internationale alumni. Zij dragen bij aan de internationale profilering van de universiteit. In dit kader is er ook een nieuw *ambassadors programme* opgezet. Doel hiervan is om internationale studenten die terugkeren naar hun eigen land te trainen om als ambassadeurs op te treden voor de Radboud Universiteit. Bij het organiseren van de alumniactiviteiten wordt steeds meer aandacht besteed aan programmering voor internationale alumni.

Rechtsbescherming

De Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW) schrijft een laagdrempelig, toegankelijk en op oplossingen gericht stelsel van rechtsbescherming voor studenten voor. De rechtsbescherming voor studenten is beschreven in hoofdstuk 8 van het Studentenstatuut. Bij de Radboud Universiteit is het voor studenten mogelijk om alle klachten en geschillen in te dienen via één centraal digitaal meldpunt: het Centraal Klachtenloket. Afhankelijk van het onderwerp worden de geschillen onderverdeeld in drie categorieën: klachten, beroep bij het College van Beroep voor Examens en bezwaar bij het college van bestuur.

Klachten

Deze klachten gaan over voorzieningen, studiebegeleiding, communicatie, bejegening of de gang van zaken rondom tentamens. In 2015 zijn hierover in totaal 19 klachten ontvangen. In vergelijking met het voorgaande jaar zijn er weinig klachten binnengekomen; in 2014 waren het er 32. Het aantal klachten in 2014 lijkt echter een uitzondering. In de jaren daarvoor varieerde het aantal klachten van 14 tot 22. Het aantal klachten in 2015 past in die lijn.

Beroep bij het College van Beroep voor Examens

Voor geschillen over de beoordeling van de kwaliteiten van studenten kunnen studenten beroep instellen bij het College van Beroep voor Examens. In de tabel hieronder staat een uitsplitsing van het aantal beroepen dat studenten in 2015 hebben ingesteld.

Ontvangen beroepen	70
Ingetrokken	33
Schikking	25
Gegronnd	3
Ongegrond	4
Deels gegrond, deels ongegrond	1
Deels gegrond, deels ongegrond, deels niet-ontvankelijk	1
Niet-ontvankelijk	1
College verklaart zich onbevoegd	1
Uitkomst vooralsnog onbekend	1
Verzoek om voorlopige voorziening	1
Afgewezen	1

In 2014 is 68 keer beroep ingesteld bij het College van Beroep voor Examens, er is in 2015 dus nauwelijks sprake geweest van een stijging.

Bezwaar bij het college van bestuur

Voor meer algemene zaken kunnen studenten terecht bij het college van bestuur. Bezwaarschriften die het college in 2015 heeft ontvangen, gingen met name over financiële ondersteuning, toelating tot een masteropleiding en in- en uitschrijving en restitutie. In de tabel hieronder staat een uitsplitsing van de bezwaarschriften die studenten in 2015 hebben ingediend.

Bezwaren	78
Gegronnd	9
Kennelijk gegrond	22
Herziene beschikking (alle gegrond)	6
Ongegrond	17
Kennelijk ongegrond	12
Deels gegrond, deels ongegrond	1
Niet-ontvankelijk	5
Ingetrokken	3
Uitkomst vooralsnog onbekend	3

In 2014 is 56 keer bezwaar gemaakt bij het college van bestuur. Er is in 2015 met name meer bezwaar gemaakt tegen het niet (volledig) toekennen van financiële ondersteuning vanwege bestuurswerk. Een eenduidige verklaring hiervoor is niet te geven.

Voor alle geschillen die voortvloeien uit de WHW is beroep mogelijk bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs. Een student kan daar pas terecht wanneer de interne procedure volledig is afgerond. In 2015 is drie keer hoger beroep ingesteld. Eén keer is het beroep door de student ingetrokken en twee keer was het beroep ongegrond.

Medewerkers





De Radboud Universiteit is een hechte academische gemeenschap waar medewerkers worden gestimuleerd om, in samenwerking met collega's, het maximale uit zichzelf te halen en zo bij te dragen aan een succesvol onderwijs- en onderzoeksklimaat en een inspirerende campus.

De universiteit wil haar huidige talent boeien en binden, maar zij wil ook nieuw talent vinden. Medewerkers nemen hun verantwoordelijkheid als werknemer, de universiteit neemt haar verantwoordelijkheid als werkgever. De universiteit bevordert duurzame inzetbaarheid van medewerkers in alle fasen van hun loopbaan.

Medewerkersaantallen

Het aantal wetenschappelijk medewerkers (in fte) is het afgelopen jaar licht gedaald. Deze daling wordt met name veroorzaakt door een afname van het aantal promovendi (18 fte) en overig wetenschappelijk personeel (35,4 fte en dit betreft vooral tijdelijke docenten en onderzoekers).

Wetenschappelijk personeel in fte (WP)

2014, peildatum 31 december	2015, peildatum 31 december	afname
2.915,3	2.867,6	47,7

De Radboud Universiteit streeft naar een groter aandeel vrouwen in topfuncties. In het afgelopen jaar is het percentage fte vrouwelijke hoogleraren met een arbeidsovereenkomst gestegen naar 23,0. Het percentage vrouwelijke UHD's is gestegen naar 30,8. Het totale aandeel vrouwelijke wetenschappers is constant en bedraagt ruim 45 procent.

Percentage fte's vrouwen en mannen van totaal wetenschappelijk personeel

2014, peildatum 31 december			2015, peildatum 31 december		
	M	V		M	V
HL	77,6	22,4	HL	77,0	23,0
UHD	70,7	29,3	UHD	69,2	30,8
UD	64,8	35,2	UD	63,9	36,1
Promovendus	45,6	54,5	Promovendus	45,7	54,3
Overig WP	49,4	50,6	Overig WP	49,6	50,4
Totaal	54,1	45,9	Totaal	54,1	45,9

Percentage fte's internationale staf van totaal wetenschappelijk personeel

2014, peildatum 31 december	2015, peildatum 31 december
24,5	24,5

Het aandeel wetenschappelijk medewerkers met een buitenlandse nationaliteit is in 2015 gelijk gebleven en bedraagt 24,5 procent.

Bovenstaande tabellen betreffen fte's inclusief personeel met onderwijs- en onderzoekstaken van de Faculteit der Medische Wetenschappen van het Radboudumc. In deze berekening is alleen de taakomvang meegeteld die betrekking heeft op de onderwijs- en onderzoekstaken, dus exclusief het deel patiëntenzorg.

KNAW

De Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen adviseert op het gebied van de wetenschapsbeoefening, beoordeelt de kwaliteit van wetenschappelijk onderzoek (peerreview), is een forum voor de wetenschappelijke wereld, bevordert de internationale samenwerking en is een koepelorganisatie voor wetenschappelijke onderzoeksinstituten.

In 2015 zijn tot lid van de KNAW benoemd:

- Prof. dr. M.T.C. Ernestus, hoogleraar Psycholinguïstiek
- Prof. dr. J.H. Gerards, hoogleraar Europees recht
- Prof. dr. R. Loll, hoogleraar Theory of fundamental interactions beyond the standard model

Leden KNAW:

- Prof. dr. R.A.M. Aerts, hoogleraar Politieke geschiedenis
- Prof. dr. ir. A. van der Avoird, hoogleraar Theoretische chemie
- Prof. dr. H.P. Barendregt, hoogleraar Grondslagen van de wiskunde en informatica
- Prof. dr. C.P.W.M. Blom, hoogleraar Experimentele plantenoecologie
- Prof. dr. A.P.J. van den Bosch, hoogleraar Example based language modelling
- Prof. dr. H.A.G. Braakhuis, hoogleraar Antieke en middeleeuwse wijsbegeerte
- Prof. dr. E.A. Cutler, hoogleraar Vergelijkende taalpsychologie
- Prof. dr. A. Dymanus, hoogleraar Experimentele natuurkunde
- Prof. dr. H.D.E. Falcke, hoogleraar Astrodeeltjesfysica en radioastronomie
- Prof. dr. A.J.A. Felling, hoogleraar Gedrags- en maatschappijwetenschappen, methoden en technieken
- Prof. dr. C.G. Figdor, hoogleraar Tumorimmunologie
- Prof. dr. mr. G.C.A.M. van Gemert, hoogleraar Duitse letterkunde en cultuur van de Duitstalige landen
- Prof. dr. C.C.A.M. Gielen, hoogleraar Biofysica
- Prof. dr. P. Hagoort, hoogleraar Cognitieve neurowetenschappen
- Prof. mr. A.S. Hartkamp, hoogleraar Europees privaatrecht
- Prof. dr. W.T.S. Huck, hoogleraar Fysisch-organische chemie
- Prof. dr. J.A. Jansen, hoogleraar Biomaterialen en experimentele implantologie
- Prof. dr. W.H.M. Jansen, hoogleraar Vrouwenstudies
- Prof. dr. ir. M.S.M. Jetten, hoogleraar Ecologische microbiologie
- Prof. dr. M.I. Katsnelson, hoogleraar Theoretische fysica
- Prof. mr. C.A.J.M. Kortmann, hoogleraar Staats- en bestuursrecht en algemene staatsleer (overleden in 2016)
- Prof. dr. W.J.M. Levelt, hoogleraar Psycholinguïstiek
- Prof. dr. F.P.G.M. van der Linden, hoogleraar Orthodontie
- Prof. mr. J.M.M. Maeijer, hoogleraar Handels- en burgerlijk recht
- Prof. dr. C. Mariani, hoogleraar Plantkunde
- Prof. dr. J.W.M. van der Meer, hoogleraar Interne geneeskunde (vicevoorzitter algemeen bestuur KNAW)
- Prof. dr. E.W. Meijer, hoogleraar Organische chemie
- Prof. dr. I. Moerdijk, hoogleraar Algebra en topologie

- Prof. mr. O. Moorman van Kappen, hoogleraar Rechtsgeschiedenis
- Prof. dr. P.C. Muysken, hoogleraar Algemene taalwetenschap
- Prof. dr. R.J.M. Nolte, hoogleraar Organische chemie
- Prof. dr. T.H.M. Rasing, hoogleraar Spectroscopie van vaste stoffen en grensvlakken
- Prof. dr. ir. D.N. Reinhoudt, hoogleraar Toegepaste chemie
- Prof. dr. P.L.H. Scheepers, hoogleraar Methoden en technieken van sociaalwetenschappelijk onderzoek
- Prof. dr. P. Seuren, hoogleraar Taalfilosofie en algemene taalkunde
- Prof. mr. C.H. Sieburgh, hoogleraar Burgerlijk recht, in het bijzonder de Europeesrechtelijke aspecten hiervan
- Prof. mr. drs. B.P. Vermeulen, hoogleraar Onderwijsrecht
- Prof. dr. S.E. Wendelaar Bonga, hoogleraar Dierecologie en ecofysiologie
- Prof. dr. E.J. van Wolde, hoogleraar Bronteksten Jodendom en Exegese Oude Testament

Akademiehoogleraar

Akademiehoogleraren van de Radboud Universiteit:

- Prof. dr. P. Hagoort, 2012, hoogleraar Cognitieve neurowetenschappen
- Prof. dr. P.C. Muysken, 2007, hoogleraar Algemene taalwetenschap
- Prof. mr. C.A.J.M. Kortmann, 2004, hoogleraar Staats- en bestuursrecht en algemene staatsleer (overleden in 2016)
- Prof. dr. R.J.M. Nolte, 2003, hoogleraar Organische chemie

De Jonge Akademie

In 2005 richtte de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen De Jonge Akademie (DJA) op; een platform van jonge topwetenschappers uit verschillende disciplines.

Huidige leden van De Jonge Akademie van de Radboud Universiteit:

- Dr. M.C.L. van den Brink, Institute for Management Research
- Dr. J.T. Bousema, Radboud Institute for Health Sciences
- Dr. M. Haverkorn, Institute for Mathematics, Astrophysics and Particle Physics
- Prof. dr. G.J. van der Heiden, hoogleraar Fundamentele filosofie
- Dr. L.E. Jensen, Institute for Historical, Literary and Cultural Studies
- Dr. F.P. de Lange, Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour

Academia Europaea

De Academia Europaea is een Europese non-gouvernementele wetenschappelijke academie die in 1988 is opgericht in het Engelse Cambridge. De academie telt intussen meer dan 2.000 leden uit 35 Europese en 8 niet-Europese landen.

In 2015 waren drie nieuwe leden afkomstig van de Radboud Universiteit:

- Prof. dr. B. Franke
- Prof. dr. M.G. Netea
- Prof. dr. P.L.H. Scheepers

Onderstaande medewerkers van de Radboud Universiteit zijn opgenomen in de Academia Europaea:

- Prof. dr. H.P. Barendregt, hoogleraar Grondslagen van de wiskunde en informatica
- Prof. dr. R.J.M. Bindels, hoogleraar Fysiologie
- Prof. dr. H.G. Brunner, hoogleraar Antropogenetica
- Prof. dr. E.A. Cutler, hoogleraar Vergelijkende taalpsychologie

- Prof. dr. H.D.E. Falcke, hoogleraar Astrodeeltjesfysica en radioastronomie
- Prof. dr. G. Fernandez, hoogleraar Cognitive neuroscience
- Prof. dr. C.G. Figdor, hoogleraar Tumorimmunologie
- Prof. dr. C.H.M. Gussenhoven, hoogleraar Linguistics
- Prof. dr. P. Hagoort, hoogleraar Cognitieve neurowetenschappen
- Prof. mr. A.S. Hartkamp, hoogleraar Europees privaatrecht
- Prof. dr. B.P.F. Jacobs, hoogleraar Beveiliging en correctheid van programmatuur
- Prof. dr. J.A. Jansen, hoogleraar Biomaterialen en experimentele implantologie
- Prof. dr. ir. M.S.M. Jetten, hoogleraar Ecologische microbiologie
- Prof. dr. M.I. Katsnelson, hoogleraar Theoretische fysica
- Prof. dr. J.H.J.M. van Krieken, hoogleraar Pathologie
- Prof. dr. W.J.M. Levelt, hoogleraar Psycholinguïstiek
- Prof. dr. S. Levinson, bijzonder hoogleraar Vergelijkende taalwetenschap
- Prof. dr. R. Loll, hoogleraar Theory of fundamental interactions beyond the standard model
- Prof. dr. A. Majid, hoogleraar Taal, communicatie en culturele cognitie
- Prof. dr. J.W.M. van der Meer, hoogleraar Interne geneeskunde
- Prof. dr. E.W. Meijer, hoogleraar Organische chemie
- Prof. dr. G.J.M. Meijer, hoogleraar Experimentele molecuulfysica
- Prof. dr. A.S. Meyer, hoogleraar Psycholinguistics
- Prof. dr. I. Moerdijk, hoogleraar Algebra en topologie (t/m 31 december 2015)
- Prof. dr. P.C. Muysken, hoogleraar Algemene taalwetenschap
- Prof. dr. R.J.M. Nolte, hoogleraar Organische chemie
- Prof. dr. T.H.M. Rasing, hoogleraar Spectroscopie van vaste stoffen en grensvlakken
- Prof. dr. J.A.M. Smeitink, hoogleraar Mitochondriële geneeskunde
- Prof. dr. E.J. van Wolde, hoogleraar Bronteksten Jodendom en Exegese Oude Testament

Koninklijke onderscheidingen

Prof. dr. S.J. de Jong, hoogleraar Experimentele natuurkunde
 Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw

Prof. dr. P.C.M. van de Kerkhof, hoogleraar Dermatologie
 Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw

Prof. dr. S.A. Levie, hoogleraar Europese letterkunde
 Officier in de Orde van Oranje-Nassau

Prof. dr. J.M. Thijssen, emeritus hoogleraar Medische ultra-geluidstechniek
 Officier in de Orde van Oranje-Nassau

Prof. dr. M. Gerritsen, emeritus hoogleraar Interculturele bedrijfscommunicatie
 Officier in de Orde van Oranje-Nassau

Dr. J.G.M. Assen, voormalig universitair docent bestuurskunde
 Ridder in de Orde van Oranje-Nassau

Mw. G.H. Cirkel, directeur Facilitair Bedrijf
 Ridder in de Orde van Oranje-Nassau

Dr. M.J.M. Martens, voormalig managing director Institute for Water and Wetlands Research

Ridder in de Orde van Oranje-Nassau

Drs. H.F.N. de Ridder, onderzoeker Centrum voor Mondiaal Onderwijs

Ridder in de Orde van Oranje-Nassau

HR-beleid

In aansluiting op het Strategisch Plan is een HR-agenda opgesteld met vijf thema's.

- Leiderschapontwikkeling
- Werving en binding van nieuwe talenten
- Internationalisering
- Ontwikkelen van talenten van alle huidige medewerkers
- Kwaliteit door diversiteit

Nevenfuncties

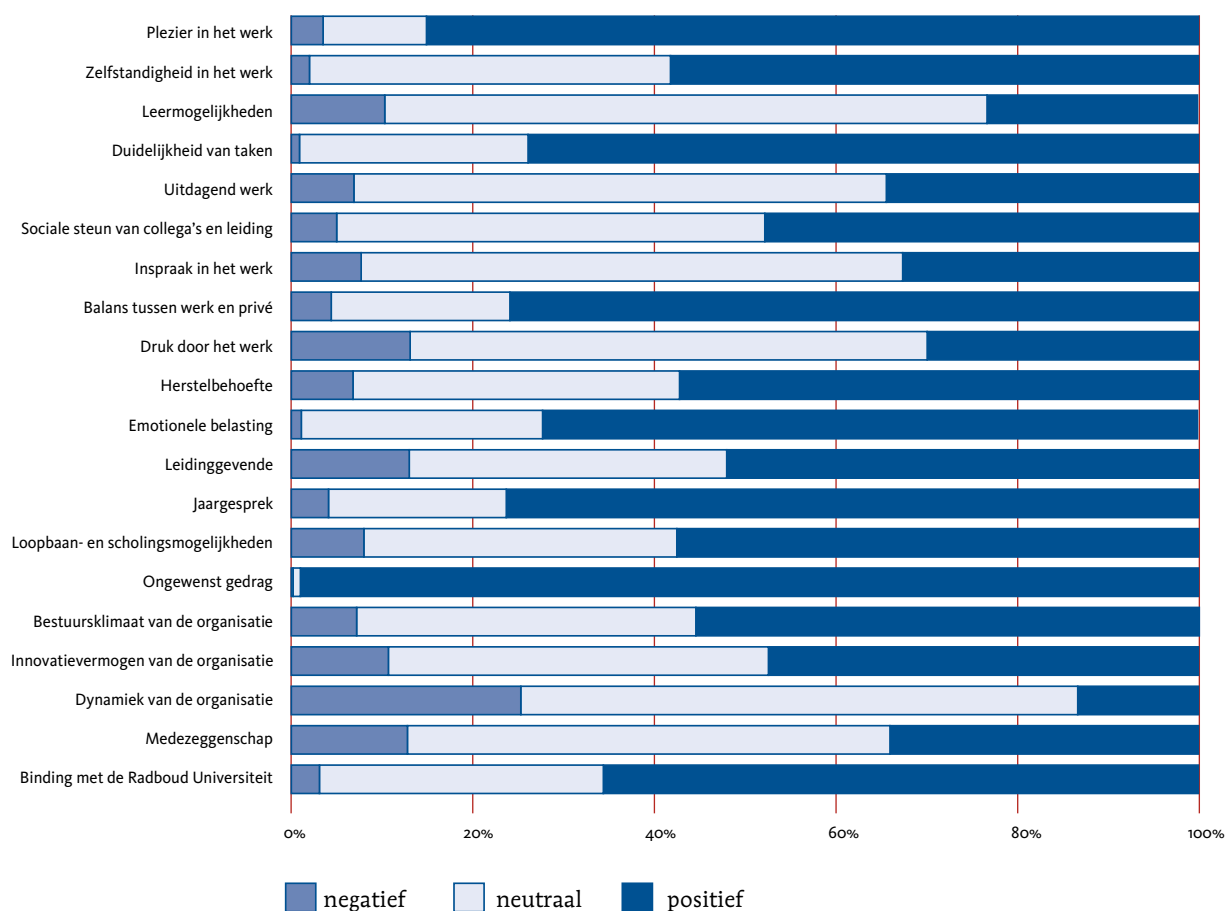
Universiteiten hebben in VSNU-verband de afspraak gemaakt om open en transparant te zijn over nevenfuncties, in aansluiting op de Nederlandse Gedragscode Wetenschapsbeoefening. Hoogleraren vermelden nevenfuncties op de website van de universiteit. Tevens staan nevenfuncties op de agenda van het jaargesprek tussen leidinggevende en medewerker.

Christine Mohrmannprogramma

De universiteit streeft naar een evenwichtige samenstelling in het personeelsbestand en onderlinge binding van de universitaire gemeenschap op alle niveaus. Doel voor 2020 is dat op elk functieniveau minimaal 25 procent vrouw en minimaal 25 procent man is. In 2015 is de basis gelegd voor het Christine Mohrmannprogramma, dat in 2016 van start zal gaan. Onderdeel van dit programma zijn onder andere dakpanconstructies voor hoogleraren en *tenure-tracks* voor jonge vrouwelijke talenten.

Personeelsenquête

In 2015 is op verzoek van de Ondernemingsraad universiteitsbreed een personeelsenquête gehouden. Algemene conclusie is dat medewerkers plezier hebben in hun werk en dat zij zich verbonden voelen met de universiteit. Ook zijn ze tevreden over de balans tussen werk en privé en vinden zij het duidelijk wat hun taken zijn. Verbeterpunten zijn er ook, zoals het verminderen van de werkdruk, het vergroten van de bekendheid van de opleidingsmogelijkheden, en het vergroten van de zichtbaarheid van de medezeggenschap binnen de verschillende eenheden.



Organisatiwijzigingen

In 2015 is een aantal organisatiwijzigingen doorgevoerd.

Voor het gecoördineerd uitvoeren van valorisatieactiviteiten is de universiteit in september gestart met Radboud Innovation.

Het cluster Ondersteuning en het cluster Facilitair zijn per 1 januari 2016 samengegaan in één nieuwe organisatie: Radboud Services.

In november 2015 heeft het college het voornemen uitgesproken om het Instituut voor Toegepaste Sociale Wetenschappen (ITS) op te heffen. Het ITS is een marktgerichte partij die al meer dan vijftig jaar beleidsonderzoek uitvoert in opdracht van ministeries, gemeenten en bedrijven. Het instituut heeft op zich een goede reputatie, maar ook te kampen met aanhoudend tegenvallende financiële resultaten, door onder meer een krimpende markt en dalende tarieven. Het voornemen van het college zal in 2016 leiden tot een reorganisatie- en personeelsplan, waarbij de functies van zeventig medewerkers komen te vervallen. Uiteraard wordt alles in het werk gesteld om gedwongen ontslagen zoveel mogelijk te voorkomen.

Naar aanleiding van de discussie tussen de medezeggenschapsorganen en het college van bestuur over het begrip reorganisatie is in 2015 een herziening van de Leidraad Organisatiwijzigingen doorgevoerd en is een Sociaal Plan Radboud Universiteit 2015-2020 vastgesteld.

Sinds 1 januari 2015 verplicht de Participatiewet alle werkgevers in Nederland om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een plaats te bieden binnen hun bedrijf of organisatie. Voor 2015, 2016 en 2017 dienen jaarlijks 11 extra arbeidsplaatsen te zijn gerealiseerd; vanaf 2018 jaarlijks 9,2. Eind 2024 moeten 92 extra arbeidsplaatsen gerealiseerd zijn. In 2015 zijn bij de Radboud Universiteit 11 Wajongers aangesteld.

Re-integratie en WW-preventie

In de cao NU 2015 is afgesproken de 'werk-naar-werk-begeleiding' verder te professionaliseren. Met dat doel voor ogen heeft de universiteit de activiteiten rondom WW-preventie, mobiliteit en herplaatsing gebundeld in de afdeling RadboudWerknaarWerk. De afstemming tussen de personeelsadviseurs, personeelsfunctionarissen, loopbaancoaches en juristen is verbeterd. Medewerkers met een aflopend contract kunnen gebruikmaken van voorzieningen zoals korte loopbaanworkshops, de digitale loopbaanportal Navigator, individuele loopbaancoaching en netwerken van RadboudWerknaarWerk.

De Radboud Universiteit spant zich in om het beroep op WW- en BWNU-uitkeringen terug te dringen. In het kader van de wettelijke re-integratieverplichting is in 2015 met 161 medewerkers een intakegesprek gevoerd over de verschillende vormen van WW-preventiebegeleiding en de daarbij behorende verplichtingen. Naast de intakegesprekken zijn met 34 ex-medewerkers vervolgesprekken gevoerd. Het aantal WW'ers van wie de uitkering in 2015 eerder is beëindigd, is 98.

Gezondheid en veiligheid

Verzuim

In de driehoek van bedrijfsartsen, leidinggevenden en adviseurs vindt overleg plaats over onder meer het verzuim(preventie)beleid, arbobeleid, en de risico-inventarisatie en -evaluatie.

Het ziekteverzuim van de medewerkers van de Radboud Universiteit is opgelopen naar 3,1 procent. De verzuimduur (het aantal ziekte-dagen) is licht gedaald naar 13,5 dagen.

Verzuimparameter	2011	2012	2013	2014	2015
Verzuimpercentage	3,2	2,9	2,9	3,0	3,1
Verzuimfrequentie	0,9	0,8	0,9	0,8	0,8
Verzuimduur	15,1	13,9	13,9	14,6	13,5

Verzuimpercentage: het totaal aantal gewogen ziekte-dagen op het totaal aantal fte.

Verzuimfrequentie: aantal malen dat men zich ziek meldt per jaar.

Verzuimduur: in dagen.

Bedrijfsongevallen

Er zijn in 2015 in totaal negentien bedrijfsongevallen of incidenten gemeld bij de Arbo- en Milieudienst (AMD). Alle bedrijfsongevallen zijn onderzocht en waar nodig zijn er maatregelen genomen.

Het aantal (gemelde) bedrijfsongevallen is in 2015 significant hoger dan de jaren daarvoor.

	2011	2012	2013	2014	2015
Ongeval <i>zonder</i> letsel	7	5	3	6	11
Ongeval <i>met</i> letsel	3	7	7	4	8
Totaal ongevallen	10	12	10	10	19

Bij drie ongevallen waren derden betrokken. Een van deze ongevallen is door het betreffende externe bedrijf gemeld bij de Inspectiedienst I-SZW (Arbeidsinspectie) die na onderzoek concludeerde dat de universiteit niet aansprakelijk gesteld kon worden.

Zes incidenten hadden te maken met gevaarlijke stoffen, nog eens zes incidenten met vallen en twee incidenten met het werken met lasers. Geen van de bedrijfsongevallen met letsel heeft geleid tot verzuim van meer dan één dag. Wel is in zeven gevallen bezoek aan de spoedeisende hulp noodzakelijk geweest.

De universiteit werkt volgens de jaarplannen Straling en Genetisch Gemodificeerde Organismen. Verantwoording hierover wordt afgelegd in de afzonderlijke jaarverslagen voor het Bestuurlijk Overleg Straling/GGO. In 2015 hebben zich geen calamiteiten voorgedaan.

Preventiemedewerkers van de universiteit krijgen regelmatig bijscholing. In 2015 zijn er twee bijscholingsbijeenkomsten georganiseerd.

De Arbo- en Milieudienst verzorgde ook in 2015 voorlichting aan studenten, bijvoorbeeld over de preventie van infectierisico's aan studenten geneeskunde en tandheelkunde, en over het voorkomen van nek- en schouderklachten als gevolg van beeldschermwerk. Studenten worden specifiek voorgelicht op het gebied van veiligheid.

Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E)

Om de kans op arbeidsgelateerde gezondheidsklachten en ongevallen tot een minimum te beperken, stelt de universiteit voor de verschillende organisatieonderdelen regelmatig een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) op.

In 2015 zijn negen RI&E's geactualiseerd, waarvan er twee in 2016 moeten worden afgerond. Bij zes van de negen RI&E's zijn de toetsing van de RI&E en milieuaudit gecombineerd.

De uitvoering van de RI&E bij het Universitair Vastgoed Bedrijf en het voormalige cluster Ondersteuning is uitgesteld in verband met de keuze voor een andere leverancier (RI&E-manager).

Fit in Balans

In twee tot drie jaar tijd wordt het preventieve gezondheids- en vitaliteitsprogramma 'Verder met Fit in Balans' aangeboden aan alle medewerkers. Deelnemers krijgen bijvoorbeeld ondersteuning bij leefstijlaanpassing of advies over beweging, voeding en stresspreventie. Ook krijgen zij een vragenlijst en gezondheidscheck op het sport-centrum. De opkomstpercentages liggen nu tussen de 17 en 57, met een gemiddeld opkomstpercentage van 28,5.

Preventie gezondheidsrisico buitenland

Medewerkers en studenten die een periode in het buitenland gaan doorbrengen, kunnen voor advies en vaccinatie terecht bij de Radboud Travel Clinic. Reisadvies wordt gegeven onder verantwoordelijkheid van gespecialiseerde/gecertificeerde bedrijfsartsen en reizigersverpleegkundigen. In 2015 hebben 391 studenten en 119 medewerkers een reizigersconsult gekregen en zijn ze, indien nodig, gevaccineerd voor hun tropenreis. Het aantal studenten dat een reisadvies heeft gekregen, is ten opzichte van 2014 met 7 procent gestegen. Het aantal medewerkers dat bij de Radboud Travel Clinic is geweest voor een reizigersconsult is met 27 procent gedaald.

Middelen





Voorzieningen

De Radboud Universiteit heeft tal van uitstekende voorzieningen voor onderwijs en onderzoek. Die voorzieningen variëren van de Universiteitsbibliotheek tot ‘de magneet’ in het High Field Magnet Laboratory, waar materialenonderzoek plaatsvindt in zeer hoge magneetvelden. Er zijn op de wereld slechts een paar vergelijkbare laboratoria.

De campus van de Radboud Universiteit biedt een inspirerende omgeving om te studeren, te werken en elkaar te ontmoeten. De inrichting met pleinen en groen versterkt de vorming van de academische gemeenschap. Daarom zal de universiteit het groene en parkachtige karakter van de campus behouden en verder uitbouwen.

Door intensivering van de onderwijsprogramma's, gestegen studentenaantallen en de wens om studenten meer uren op de campus te laten doorbrengen, is er behoefte aan extra ruimte bij bijvoorbeeld de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica.

Meerjareninvesteringsprognose 2016

Elke twee jaar stelt de universiteit een Meerjareninvesteringsprognose (MIP) vast met een overzicht van de lopende en naderende vastgoedprojecten. In 2015 is een Meerjareninvesteringsprognose opgesteld voor de periode 2016 tot 2026.

De MIP is een afgeleide van het Strategisch Plan, waarin de ambities met betrekking tot de ontwikkeling van de campus staan verwoord. Deze ambities zijn:

- betere en ruimere huisvesting voor de gammafaculteiten;
- extra studiegerelateerde voorzieningen op de campus voor langer verblijf van de student;
- verder ontwikkelen van het bestaande parkachtige karakter;
- duurzame ontwikkeling van de campus;
- samenwerking met de gemeente op het gebied van bereikbaarheid, ruimtelijke ontwikkeling en veiligheid;
- de inrichting van de campus draagt bij aan de gemeenschapsvorming binnen de Radboud Universiteit.

Bij de oplossing van ruimtelijke, functionele en technische knelpunten staan de functionaliteit van de voorzieningen, een wervend karakter van de campus, duurzaamheid en veiligheid centraal.

In bestaande gebouwen worden energiebesparingsprojecten uitgevoerd. De uitbreiding en renovatie van het Gymnasium zal zeer energiezuinig worden uitgevoerd. Doelstelling is om 60 procent onder de wettelijke energieprestatienorm te komen.

Met de ontwerper van de nieuwbouw voor de Faculteit der Sociale Wetenschappen is afgesproken dat het gebouw energieneutraal zal zijn en geen gebruik zal maken van fossiele energie voor verlichting, ventilatie, verwarming, koeling, liften en MER-/SER-apparatuur. Dit zal na realisatie ook gemeten worden.

De nieuwbouw voor de Faculteit der Sociale Wetenschappen zal ontworpen worden vanuit hoogstaande duurzaamheidseisen aan de materialen. Om de duurzaamheid van nieuwbouw te monitoren, wordt de Building Research Establishment Environmental Assessment Method (Breeam*) gehanteerd. Doelstelling is om voor de nieuwbouw van de Faculteit der Sociale Wetenschappen het Breeam-certificaat ‘excellent’ te ontvangen.

* Dit is een instrument om integraal de duurzaamheid van nieuwe gebouwen, bestaande gebouwen, gebieden en sloopprojecten te meten en te beoordelen.

Kernpunten van de Meerjareninvesteringsprognose 2016

De kernpunten van de MIP 2016 betreffen:

- Renovatie Tandheelkunde
- Afronding van de renovatie van het Trigongebouw
- Uitvoering van de interim-voorzieningen in het Spinozagebouw
- Uitvoering van het Programma Heyendaal-Zuid
- Uitbreiding Gymnasion en aanpassing van het Gymnasion voor de Faculteit der Managementwetenschappen
- Volledige nieuwbouw voor de Faculteit der Sociale Wetenschappen
- Aanpassingen Academiegebouw (Berchmanianum)
- Uitbreiding van het Huygensgebouw (met onder andere researchfaciliteiten)
- Voorbereiding uitvoering plannen voor de renovatie van de Prekliniek en het Erasmusgebouw
- Diverse kleine werken

Het totale investeringsprogramma in de MIP 2016 is ten opzichte van de MIP 2014 toegenomen van 255 miljoen tot 296 miljoen euro. Dit wordt onder meer veroorzaakt door de mogelijke keuze om het Huygensgebouw uit te breiden met een vijfde vleugel voor kantoor- en researchfaciliteiten. Daarnaast zijn de verwachte kosten van de renovaties van het Erasmusgebouw en de Prekliniek – die plaats zullen vinden na 2020 – integraal opgenomen in de huidige prognose.



Lopende projecten

Renovatie Tandheelkunde

In 2015 is gestart met de renovatie van het Tandheelkundegebouw. De renovatie is omvangrijk en terwijl 'de winkel openblijft', wordt de overlast voor studenten, medewerkers en patiënten zoveel mogelijk beperkt. Een deel van de medewerkers is tijdelijk gehuisvest in de Thomas van Aquinostraat en Noviotech. De renovatie zal doorlopen tot de zomer van 2017.

Renovatie Trigon

Medio 2014 is de renovatie van start gegaan van het Trigon-gebouw voor het Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour. Belangrijk onderdeel van de renovatie is het creëren van een grote colloquiumruimte. De oplevering zou eind 2015 zijn, maar is door het faillissement van de hoofdaannemer met circa drie maanden vertraagd. Onderaannemers ronden het werk af.

Programma Heyendaal-Zuid: nieuwbouw voor de Faculteit der Sociale Wetenschappen en uitbreiding en aanpassing Gymnasium voor de Faculteit der Managementwetenschappen

Na oplevering van het Grotiusgebouw (in 2014) staan op de zuidflank van de campus diverse andere verbeteringen op het programma. Een deel van de Thomas van Aquinostraat zal worden gesloopt en de Faculteit der Managementwetenschappen verhuist naar het Gymnasium, waaraan een extra vleugel zal worden gebouwd. Het ontwerp is vastgesteld en de aanbestedingsprocedure is in gang gezet. Naar verwachting zal de definitieve gunning in februari 2016 plaatsvinden, waarna medio 2016 met de uitbreiding zal worden gestart. De totale uitvoeringsperiode loopt naar verwachting van 2016 tot en met 2018.

Nieuwbouw komt er ook voor de Faculteit der Sociale Wetenschappen. Het plan van eisen hiervoor is in 2015 vastgesteld en er is een architect geselecteerd. De uitvoering van de nieuwbouw is gepland in de periode 2018-2020.

Omdat in elk geval voorlopig nog gebruikgemaakt zal worden van het Spinozagebouw, blijven onderhoud en aanpassingen van het gebouw nodig. De gereserveerde extra middelen zijn grotendeels in 2015 besteed.

Aanpassingen Academiegebouw (Berchmanianum)

De Radboud Universiteit is eind 2013 eigenaar geworden van het rijksmonument klooster Berchmanianum en de bijbehorende grond. Het gebouw biedt de mogelijkheid voor zowel kantoor- als onderwijsfuncties. De representatieve ruimten zullen worden hersteld naar het monumentale karakter. Het merendeel van de aanpassingen zal in 2017 worden uitgevoerd.

Projecten in voorbereiding, in uitvoering en afgerond

De belangrijkste projecten die in voorbereiding en in uitvoering zijn, betreffen:

Projecten in voorbereiding:

- Nieuwbouw Heyendaal-Zuid
- Nieuwbouw Sociale Wetenschappen
- Aanpassingen en uitbreiding Gymnasion
- Aanpassingen Academieggebouw (Berchmanianum)
- Diverse terreinwerkzaamheden in Heyendaal-Zuid
- Researchfaciliteiten en ruimteontwikkelingen Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
- Aanpassingen centrumgebied nabij Erasmusgebouw
- Diverse achterstallige onderhoudsaanpassingen in het Erasmusgebouw
- Realisatie cultuurcentrum (in Gymnasion)
- Realisatie watersportcentrum
- Uitvoering diverse maatregelen op het gebied van legionella en brandveiligheid
- Diverse projecten vervangingsonderhoud gebouwen
- Vervanging wasstraat Centraal Dierenlaboratorium (CDL)

Projecten in uitvoering:

- Instandhouding Spinoza-hoogbouw en -laagbouw
- Renovatie Trigon
- Renovatie Tandheelkunde
- Klimaataanpassingen Huygens: maatregelen om het klimaat te verbeteren
- Migratie regeltechniek
- Diverse kleine werken waaronder verschillende terreinaanpassingen en nagekomen wensen in en nabij Grotiusgebouw

Projecten afgerond:

- Verhuizing medewerkers Tandheelkunde naar diverse locaties, waaronder Thomas van Aquinostraat 2 en 4
- Aanpassingen Universiteitsbibliotheek
- Herinrichting twintigste verdieping Erasmusgebouw (met pilot 'nieuwe werken' bij Radboud Docenten Academie)
- Nieuwbouw trillingsarm laboratorium in de kelder A1
- Herinrichting studiecentrum Prekliniek
- Diverse kleine werken, waaronder:
 - Optimaliseren klimaatinstallaties Erasmusgebouw
 - Vervanging verlichting Erasmusgebouw
 - Tweetalige bewegwijzering campus
 - Werkzaamheden ten behoeve van weblectures onderwijszalen
 - Huisvesting Radboud Innovation
 - Aanpassingen Aula (Anton van Duinkerkenzaal)
 - Aanpassingen tweetalige bewegwijzering campus
 - Opstellen legionellabeheersplan Soeterbeeck

Duurzaamheid

De website Radboudduurzaam (www.ru.nl/radboudduurzaam) biedt een overzicht van duurzaamheidsmaatregelen van de universiteit.

In 2015 zijn de voorbereidingen getroffen voor de duurzaamheidsagenda 2016-2020. Deze agenda wordt in 2016 vastgesteld.

Uitgangspunten duurzaamheidsagenda 2016-2020

De Radboud Universiteit:

- levert, als maatschappelijk verantwoord ondernemende instelling, een bijdrage aan het bevorderen van duurzame ontwikkeling in het onderwijs, het onderzoek en in de bedrijfsvoering;
- ondersteunt en stimuleert duurzaam gedrag van medewerkers en studenten, vanuit het standpunt dat iedere medewerker en iedere student verantwoordelijk is voor de duurzaamheid van zijn of haar eigen gedrag;
- ontwikkelt een duurzame werk- en studeeromgeving waarin de CO₂-belasting steeds verder wordt teruggedrongen;
- betreft medewerkers, studenten en maatschappelijke partners actief bij de vormgeving en uitvoering van het duurzaamheidsbeleid en treedt hierover in dialoog met haar stakeholders;
- organiseert duurzaamheid tot in de haarvaten van de organisatie en heeft een ISO 14001 gecertificeerd managementsysteem.

In 2010 ontving de Radboud Universiteit als eerste universiteit in Nederland het ISO 14001-certificaat. In 2015 is opnieuw de jaarlijkse externe audit uitgevoerd.

Positieve punten die uit deze audit naar voren kwamen, zijn:

- de planning van interne audits;
- de opslagvoorzieningen voor gevaarlijke stoffen;
- het hoge niveau van betrokkenheid en deskundigheid op afdelingen;
- de duurzaamheidsinitiatieven in de catering;
- het gebruik van de Breeam-systematiek in het nieuwbouwproces;
- het gestructureerde beheer van gebouwgebonden installaties.

Verbeterpunten zijn:

- faculteiten kunnen meer doen op het gebied van duurzaam inkopen;
- het uitvoeren van verbeteracties kan beter georganiseerd worden.

De aanpak van deze verbeterpunten wordt in de Duurzaamheidsagenda 2016-2020 opgenomen.

Interne audits

Er zijn in 2015 elf interne audits uitgevoerd, gezamenlijk met de RI&E. Hieruit kwamen de volgende punten naar voren:

- Medewerkers geven blijk van een groot bewustzijn op het gebied van milieu en duurzaamheid en zijn goed in staat om kansen voor verbetering te benoemen, maar zijn nog onvoldoende op de hoogte van de organisatiedoelstellingen op het gebied van duurzaamheid.

- Betrokken verantwoordelijken moeten beter op de hoogte zijn van wet- en regelgeving op milieugebied.
- Energieverbruik is nog niet voor alle faculteiten afzonderlijk beschikbaar.
- De naleving van PGS 15-verplichtingen* is nog niet tot in alle details doorgevoerd.
- De organisatie pakt geconstateerde gebreken over het algemeen voortvarend op.

* PGS 15 is een richtlijn voor veilig omgaan met gevaarlijke stoffen. Dat geldt bijvoorbeeld voor de laboratoria. Het gaat hierbij niet om de gezondheid van medewerkers, maar om brand- en explosiegevaar. De campusbrede milieuvergunning stelt het werken volgens deze richtlijn verplicht.

Monitoring

- CO₂-emissie uit aardgasgebruik daalt door efficiency- en besparingsmaatregelen.
- Uit de monitoringcijfers van 2015 blijkt dat het papiergebruik toeneemt.
- De ingezamelde hoeveelheid gevaarlijk afval is toegenomen. Dat komt door opruimacties op de laboratoria.
- Kunststofafval wordt steeds meer gescheiden ingezameld. Dat is mogelijk gemaakt doordat er meer inzamelpunten zijn. Kunststofafval wordt gerecycled.

Overheidsinspecties

De Omgevingsdienst Regio Nijmegen (ODRN) heeft in 2015 op elf onderwerpen een inspectie uitgevoerd. Daarbij zijn geen overtredingen geconstateerd.

Onderwerpen overheidsinspecties 2015

- Meet- en registratiesysteem en milieujaarverslag aan ODRN
- Opslag van de gasflessen en gevaarlijke stoffen
- Noodstroomaggregaten en dieselolietanks
- Afvalwaterputten
- Grondstromen op de campus
- Gasdruk-, meet- en regelstations
- Kassen van Proeftuin en Genenbank
- Energiebesparing
- Drinkwaterbesparing
- Afvalpreventie
- Minimalisatie verplichte stoffen
- Sportvelden
- Parkeergarages

In 2015 hebben zich geen milieu-incidenten voorgedaan.

Geluidoverlast door de renovatie van het gebouw Tandheelkunde is in overleg met de omwonenden zoveel mogelijk teruggedrongen.

Met betrekking tot het afvalwater valt de universiteit binnen de normen die zijn vastgesteld in de milieuvergunning.

Gevaarlijke stoffen

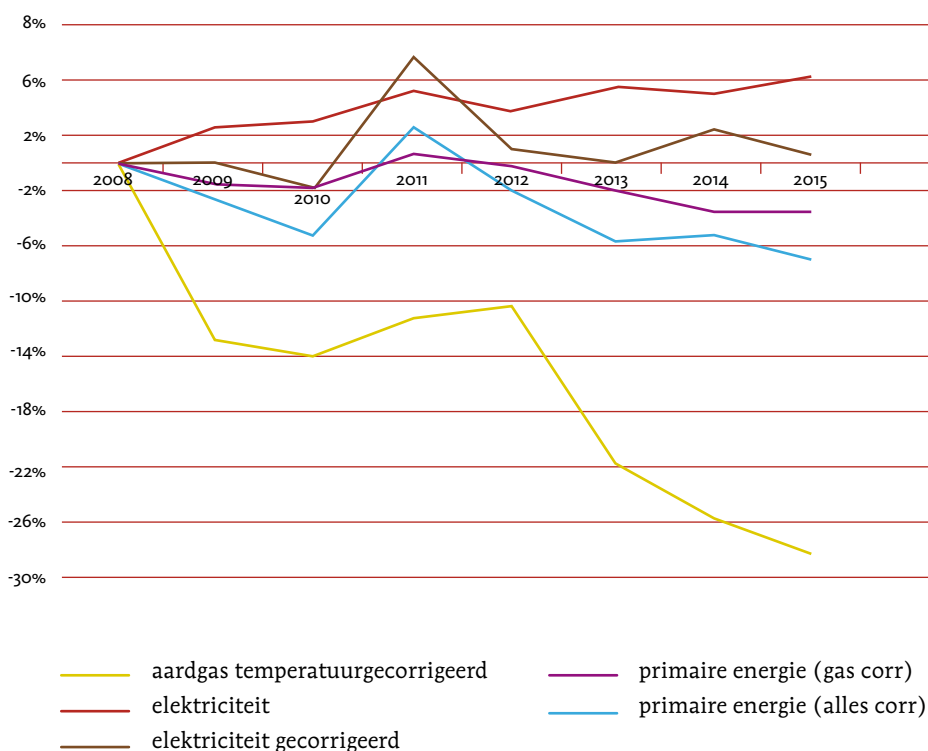
Binnen laboratoria wordt soms met stoffen gewerkt die zeer schadelijk kunnen zijn voor het milieu, de zogenaamde MVP-stoffen. Dankzij de inzet van alternatieven is het gebruik van deze stoffen in het practicumonderwijs bijna volledig gestopt. Bij organische chemie is het gebruik van een van deze zeer schadelijke stoffen (1,2-dichloorethaan) teruggedrongen van 29 liter in 2014 tot slechts 4 liter in 2015.

Het protocol met betrekking tot opiaten en afgeleide stoffen is door de Inspectie voor de Gezondheidszorg goedgekeurd.

Energie

De universiteit heeft verschillende maatregelen genomen om energie te besparen. Deze staan vermeld in het energiejaarverslag 2015.

In onderstaande grafiek is de ontwikkeling van het gas- en elektriciteitsverbruik* op de campus** weergegeven, voor de gebouwen en terreininstallaties.



Uit de gele lijn blijkt dat het gasverbruik op de campus in het afgelopen jaar is gedaald, zelfs als rekening wordt gehouden met de invloed van de relatief hoge buitentemperatuur in 2015 (correctie op basis van graad-dagen-methode).

Sommige gebouwen nemen warmte af van het warmtenet van het Radboudumc.*** Dit verbruik is omgerekend naar gasverbruik.

* Alle verbruiken zijn bepaald op basis van meterstanden van 1-1-2015, 00 uur tot 1-1-2016, 00 uur. De meterstanden worden automatisch ingelezen en opgeslagen in het Energie Consumptie Systeem van de universiteit.

** Het verbruik van het magnetenlab (HFML) met neveninstallaties is hierin niet betrokken omdat dit expliciet wordt toegewezen aan de onderzoeksprojecten (deels voor derden). Ook de panden van de Stichting Studenten Huisvesting Nijmegen op de campus tellen niet mee aangezien die beheerd worden door de SSHN.

*** Dit verbruik is teruggerekend naar aardgasequivalenten en komt op 27 procent van het totaal verbruik.

Elektriciteit

We zien een daling van het elektriciteitsverbruik (bruine lijn) als een correctie wordt toegepast op basis van de koel-dagen-methode vanwege de relatief warme zomer. Acht procent van het elektriciteitsverbruik is toe te schrijven aan koeling.

Zonder deze correctie is echter sprake van een lichte toename (rode lijn). Deze wordt met name veroorzaakt door het hogere aantal studenten en ruimere openingstijden van gebouwen.

Het aantal verbruikte gigajoules (gas en elektriciteit) na correctie op basis van de graad-dagen-methode en koel-dagen-methode is gedaald.

Onderstaande tabel geeft een cijfermatig beeld van de ontwikkeling van het energie-verbruik.*

Energieverbruik

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
aardgas								
m ³ /jaar	3.804.765	3.313.634	3.776.362	3.114.499	3.421.341	3.147.191	2.383.073	2.513.058
aardgas temperatuur gecorrigeerd								
m ³ /jaar	3.721.701	3.243.372	3.203.815	3.300.510	3.334.886	2.917.131	2.758.263	2.662.216
elektriciteit								
kWh/jaar	33.732.070	34.562.332	34.733.729	35.491.818	34.990.087	35.598.429	35.500.992	35.847.605
elektriciteit temperatuur gecorrigeerd								
kWh/jaar	35.105.414	35.176.773	34.392.485	37.806.400	35.415.097	35.141.900	35.949.426	35.333.968
diesel								
kg/jaar	3.528	38.570	4.370	7.013	230	5989	3115	7296
primaire energie								
GJ/jaar	424.160	417.584	432.312	418.300	423.206	420.250	395.066	402.478
primaire energie (gas corr.)								
GJ/jaar	421.531	415.361	414.191	424.187	420.470	412.969	406.941	407.199
primaire energie (alles corr.)								
	433.891	420.891	411.120	445.018	424.295	408.860	410.977	402.576
CO₂-emissie								
ton/jaar	29.391	29.189	30.016	29.359	29.545	29.486	28.056	28.533
waterverbruik								
m ³	128.820	132.918	147.268	162.008	172.423	147.555	137.292	125.595
gebouwoppervlak								
m ²	287.956	287.956	287.956	286.807	302.385	300.977	317.350	323.474
studenten+medewerkers								
aant	22.071	22.443	23.037	23.711	23.861	23.011	23.941	24.734

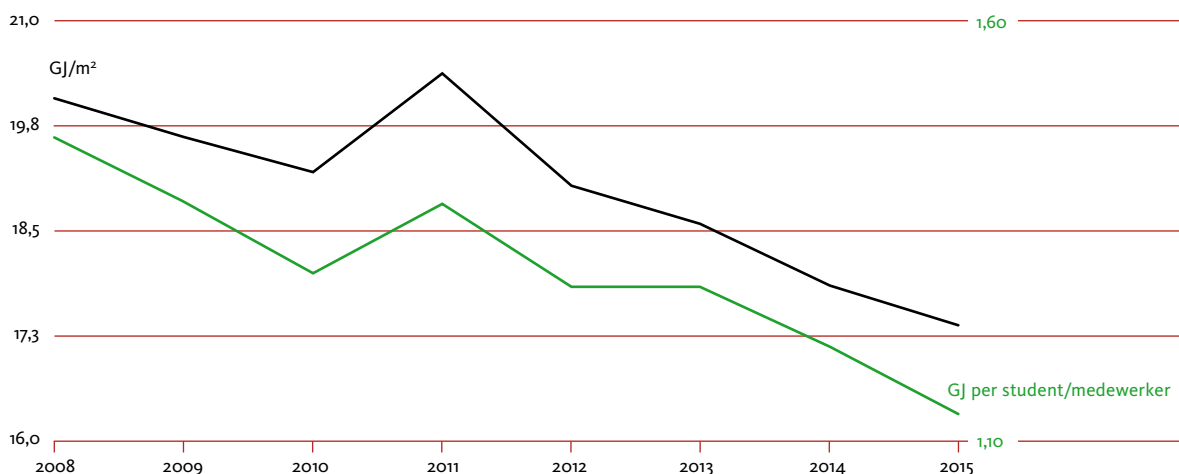
Het primaire energieverbruik is over de beleidsperiode (2013-2016) met 5,1 procent (over 3 jaar) gedaald terwijl de doelstelling 8 procent (over 4 jaar) is.

* Diesel is gebruikt in noodstroomaggregaten. CO₂-emissie: gas = 1,773 kg/m³; elektriciteit = 0,671 kg/kWh; diesel = 74,3 kg/GJ.

Energie-intensiteit

Twee belangrijke indicatoren voor energie-intensiteit vertonen een daling. Zowel het energieverbruik per vierkante meter vloeroppervlak als het energieverbruik per student en medewerker is afgenomen. Dit wordt vooral veroorzaakt door de toename van het aantal vierkante meters (door de ingebruikname van het Grotiusgebouw) en de toename van het aantal studenten.

Primaire energie per student/medewerker en per m²



Duurzame energie

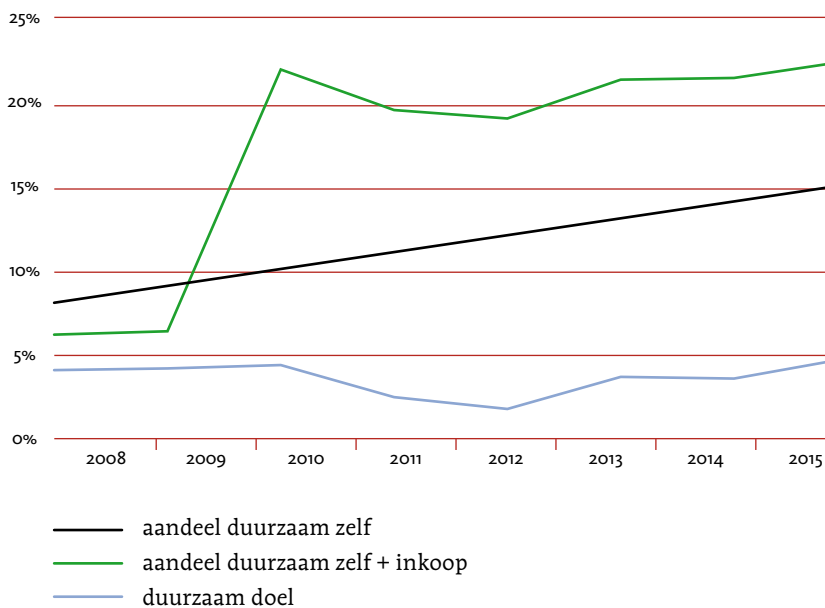
18.784 GJ energie is geleverd uit de warmte-koude-opslag. Maar liefst 81.700 kWh zonnestroom is opgewekt met eigen installaties. Daarnaast is voor 8 miljoen kWh groene stroom ingekocht. 2015 was een recordjaar voor zelfopgewekte duurzame energie op de Radboud Universiteit.

In onderstaande figuren is de ontwikkeling van het gebruik van duurzame energie weergegeven.

Duurzame energie Radboud Universiteit

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
netto duurzame energie WKO								
GJ/jaar	17.288	17.464	18.178	10.369	7.531	15.267	13.942	18.784
zelfopgewekte zonnestroom								
kWh/jaar	1.700	1.700	1.700	2.700	6.700	6.700	64.700	81.700
totaal zelfopgewekte duurzame energie								
GJ/jaar	17.303	17.479	18.193	10.393	7.591	15.327	14.524	19.519
inkoop duurzame energie								
kWh/jaar	1.044.000	1.068.000	8.100.000	8.100.000	8.100.000	8.100.000	8.100.000	8.000.000
totaal duurzame energie								
GJ/jaar	26.699	27.091	91.093	83.293	80.491	88.227	87.424	91.519

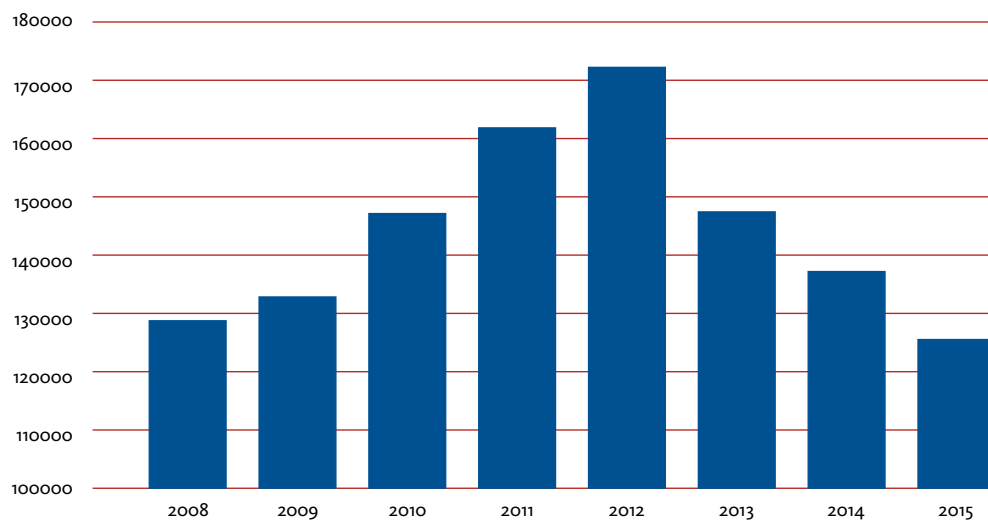
Duurzame energie Radboud Universiteit. Aandeel van verbruik in dat jaar



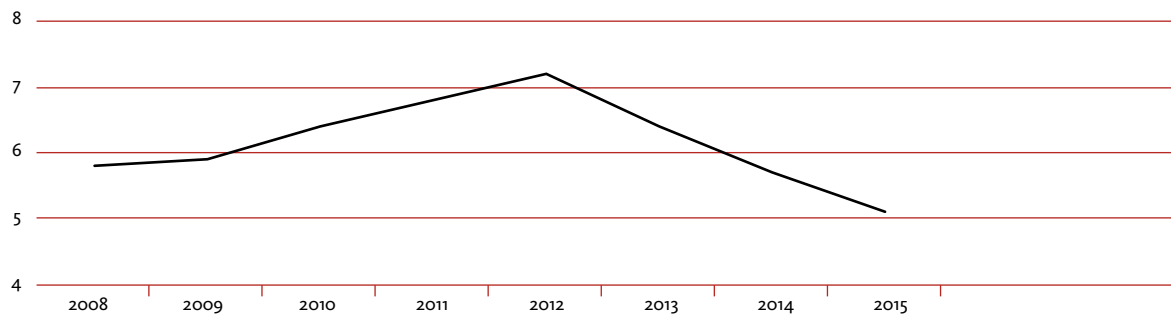
Drinkwaterverbruik

Dankzij goed beheer* is het drinkwaterverbruik van de Radboud Universiteit in 2015 verder gedaald naar 125.595 kubieke meter, hetgeen een besparing van 8 procent oplevert.

Ook per medewerker en student is het waterverbruik gedaald.

Drinkwaterverbruik m³ totaal

* De stijging in het drinkwaterverbruik tot 2012 is te verklaren door reconstructie van het drinkwaternet, frequent inkomen van noodkoelingen, storingen met vlotters in koeltorens, lekkages en het water geven van beplanting. Vanaf 2012 is uitvoering gegeven aan het Waterbesparingsplan Radboud Universiteit 2012-15.

Drinkwaterverbruik m³ per student en medewerker

Inkoop

In maart 2015 is het geactualiseerde inkoopbeleid vastgesteld. Uitgangspunten zijn: transparantie, proportionaliteit, objectiviteit en non-discriminatie.

De accountant heeft in 2015 vastgesteld dat de besturing en beheersing van rechtmatig inkopen en aanbesteden is geborgd.

Opdrachten die via I-procurement verlopen, worden ingekocht onder de inkoopvoorwaarden van de Radboud Universiteit.

Uit morele en ethische overwegingen worden bij aanbestedingen de richtlijnen van maatschappelijk verantwoord ondernemen gehanteerd. Dit draagt tevens bij aan het verkleinen van bedrijfsrisico's.

In het kader van de ISO 14001-certificering van de Radboud Universiteit is, in overleg met de contractmanagers van schoonmaak en afvalverwerking, bij twee leveranciers een externe audit uitgevoerd om te toetsen of er conform de gemaakte afspraken wordt gewerkt. Bij de inzamelaar van afvalstoffen waren er twee verbeterpunten: er was geen actueel overzicht van de afvalverwerkers, en transporteurs mochten afvalstromen niet samenvoegen met afval van andere bedrijven. De inzamelaar heeft aangegeven deze punten op te zullen lossen.

Het schoonmaakbedrijf scoorde goed bij de audit. Er worden nagenoeg geen schoonmaakmiddelen met milieuschadelijke stoffen gebruikt. En het bedrijf denkt mee over duurzaamheid op de campus.

Financieel beeld 2015 inclusief continuïteitsparagraaf

Het jaar 2015 is afgesloten met een positief exploitatieresultaat van 1,8 miljoen euro.

Exploitatie

bedragen x € 1 miljoen	Jaarrekening 2014	Begroting 2015	Jaarrekening 2015	Begroting 2016	Raming 2017	Raming 2018	Raming 2019
Rijksbijdrage	276,3	278,3	282,8	277,3	275,7	278,2	276,7
Collegegelden	34,4	30,2	36,7	35,0	35,4	35,8	35,8
Baten werk i.o.v. derden O&O	179,2	179,7	177,3	179,0	177,2	176,6	176,7
Overige baten derden	53,7	55,4	56,3	49,4	49,4	49,5	49,8
Totaal baten	543,6	543,6	553,1	540,7	537,7	540,1	539,0
Personele lasten	363,4	372,9	376,5	372,1	371,5	372,6	374,0
Afschrijvingen	32,9	29,6	30,7	29,7	30,6	31,2	29,9
Huisvestingslasten	25,9	22,0	34,0	21,0	20,1	18,7	18,7
Overige lasten	105,8	113,8	110,8	116,6	115,4	114,7	114,1
Totaal lasten	528,0	538,3	552,0	539,4	537,6	537,2	536,7
Saldo baten en lasten	15,6	5,3	1,1	1,3	0,1	2,9	2,3
Financieel resultaat	0,8	0,8	0,7	0,4	0,3	0,2	0,2
Exploitatieresultaat	16,4	6,1	1,8	1,7	0,4	3,1	2,5

Toelichting ontwikkeling exploitatieresultaat

Het voor 2016 begrote resultaat is nagenoeg gelijk aan de realisatie 2015.

De samenstelling van het resultaat vertoont echter enkele grotere verschillen:

- de rijksbijdrage 2016 is 5,5 miljoen euro lager begroot (op de volgende pagina is een specificatie opgenomen);
- de collegegelden zijn voorzichtig begroot (1,7 miljoen euro lager dan de realisatie 2015);
- in de huisvestingslasten 2015 is voor 11,4 miljoen euro aan eenmalige posten (inclusief dotaties aan de voorzieningen) verwerkt tegenover 2 miljoen euro in de begroting 2016, ofwel een afname in 2016 ad 9,4 miljoen euro.
- in 2016 zijn met name aan de faculteiten en instituten structureel diverse extra toewijzingen gedaan, waaronder 1,5 miljoen euro voor onderwijsintensivering, 0,7 miljoen euro voor de verdere versterking van onderzoeksinstituut DCCN en 0,15 miljoen euro voor het 'humanities laboratorium' van de Faculteit der Letteren.

De rijksbijdrage 2015 neemt ten opzichte van 2014 per saldo met 6,5 miljoen euro toe.

De mutaties betreffen:

bedragen x € 1 miljoen	2016 t.o.v. 2015*	2015 t.o.v. 2014	2014 t.o.v. 2013
Relatieve positie: graden/inschrijvingen/proefschriften	-3,4	1,4	-6,8
Studentenaantallen	-1,8	2,5	6,4
Compensatie loon- en prijsbijstellingen	0,4	3,0	2,8
Begrotingsakkoord 2014	-0,6	0,8	
Korting begrotingsakkoord 2013	-0,7	-0,2	-1,7
Korting vanwege verminderen overhead	-0,7	-0,7	-0,6
Korting minder opleidingen hoger onderwijs	-2,2		
Korting vanwege overheveling naar 'Groen onderwijs'	0,5	-0,5	
Korting i.v.m. vervallen subsidie NIMAR	-0,3	-0,3	
Korting i.v.m. niet-EER-studenten	0,4	-0,4	
NOA-middelen	2,7		
Investeringsmiddelen voor kwaliteit van het onderwijs (prijsbijstelling 2013)			2,4
Bijdrage Max Planck Instituut für Psycholinguïstiek	0,2	-0,2	1,5
Begrotingsakkoord 2014 eenmalige toekenning 2013			-4,7
Prestatiebekostiging	0,6	0,4	
Sectorplan geesteswetenschappen	-0,2		
Diversen	-0,4	0,7	0,6
	-5,5	6,5	0,0

* Dit is een prognose.

Voor 2016 wordt een afname van de rijksbijdrage verwacht van 5,5 miljoen euro. Dit wordt voornamelijk verklaard door enerzijds de daling van het aantal promoties (-/- 3,5 miljoen euro), de referentieramingen inzake de studentenaantallen tot en met 2015 (-/- 1,8 miljoen euro) en de verder oplopende OCW-kortingen (-/- 3,6 miljoen euro) en anderzijds de tijdelijke middelen inzake het Nationaal Onderwijs Akkoord (+ 2,7 miljoen euro).

De autonome ontwikkeling in studentenaantallen, de trendmatige verhoging en de jaarlijkse extra verhoging tot en met 2018 vanwege het actieplan LeerKracht van Nederland (lerarentekort), resulteren in een stijging van de collegegelden van 34,4 miljoen euro in 2014 tot 36,7 miljoen euro in 2015.

De overige baten (tweede en derde geldstroom) zijn in 2015 met 0,7 miljoen euro toegenomen. Dit betreft per saldo voor + 0,6 miljoen euro contractonderwijs, -/- 2,5 miljoen euro contractonderzoek en + 2,6 miljoen euro de niet direct aan onderwijs en onderzoek gerelateerde baten.

De stijging van de personele lasten met 13,1 miljoen euro betreft enerzijds de cao-stijging, periodieken, hogere sociale lasten, meer personeel dat niet in loondienst is en de hogere dotatie aan de voorzieningen en anderzijds de lagere pensioenlasten en de afname van het aantal fte's.

De fte-ontwikkeling is als volgt:

fte's	2014 realisatie	2015 realisatie	2016 begroting	2017 raming	2018 raming	2019 raming
WP	2.915	2.868	2.888	2.861	2.852	2.828
NWP	2.134	2.153	2.168	2.148	2.141	2.123
Totaal	5.049	5.021	5.056	5.009	4.993	4.951

Conform de bij de universiteit gebruikelijke systematiek zijn de fte's gerubriceerd naar WP en NWP.

Directe en indirecte kosten

De Radboud Universiteit hanteert een onderscheid tussen indirecte kosten (bestuur, administratie, personeelszaken) en kosten die direct toerekenbaar zijn aan de kosten-dragers onderwijs, onderzoek en maatschappelijke dienstverlening. De indirecte kosten zijn uitgedrukt in een percentage van de baten, overeenkomstig de prestatieafspraken met de staatssecretaris van OCW. De basisafpraak gaat uit van een beoogde daling van 1,5 procent. Na een aantal aanpassingen en verbeteringen in de toerekening tonen de indirecte kosten een afname van 13,7 procent in 2010 naar 11,8 procent in 2015, ofwel een afname met 1,9 procent.

bedragen x € 1000,-	Directe kosten				Indirecte kosten	Totaal kosten
	Onderwijs	Onderzoek	Maatschappe- lijke dienst- verlening	subtotaal		
Faculteiten en instituten	143.724	249.748	24.859	418.331	40.485	458.816
Overige eenheden	18.539	21.891	27.773	68.203	24.955	93.158
	162.263	271.639	52.632	486.534	65.440	551.974
in procenten van totaal lasten	29,4	49,2	9,5		11,9	100,0
Baten 2015					553.146	mutatie
in procenten van de baten:						2010-2015
2015					11,8	-1,9
2014					10,8	
2013					10,8	
2012					11,9	
2011					12,5	
2010					13,7	

De cijfers 2010-2014 wijken af van eerder gepubliceerde cijfers vanwege verbeterde rubricering.

De kostentoedeling is in lijn met de definities, zoals gehanteerd in een benchmarkonderzoek dat in 2011 is uitgevoerd in VSNU-verband, met dien verstande dat bovenstaande cijfers inclusief de cijfers van de Faculteit der Medische Wetenschappen zijn.

Balans

bedragen x € 1 miljoen	2014 jaar- rekening	2015 jaar- rekening	2016 begroting	2017 raming	2018 raming	2019 raming
Activa						
<i>Vaste activa</i>						
Materiële vaste activa	331,7	342,4	359,0	380,9	397,3	415,1
Financiële vaste activa	22,4	21,6	23,4	23,4	23,4	23,4
	354,1	364,0	382,4	404,3	420,7	438,5
<i>Vlottende activa</i>						
Voorraden	0,6	0,4	0,6	0,6	0,6	0,6
Vorderingen	19,2	19,5	19,0	19,0	19,0	19,0
Liquide middelen	128,7	124,3	98,5	65,3	44,9	23,4
	148,5	144,2	118,1	84,9	64,5	43,0
Totaal activa	502,6	508,2	500,5	489,2	485,2	481,5
Passiva						
<i>Eigen vermogen</i>						
Algemene reserve publiek	291,2	296,5	296,9	297,3	300,4	302,9
Bestemmingsreserves privaat	13,9	12,2	12,2	12,2	12,2	12,2
Bestemmingsreserves publiek	6,9	5,3	7,1	7,1	7,1	7,1
Bestemmingsfondsen publiek	4,8	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7
	316,8	318,7	320,9	321,3	324,4	326,9
Voorzieningen	44,5	45,2	33,5	26,8	24,7	23,5
Langlopende schulden	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
Kortlopende schulden	140,2	143,2	145,0	140,0	135,0	130,0
Totaal passiva	502,6	508,2	500,5	489,2	485,2	481,5

In 2015 is voor 30,7 miljoen euro geïnvesteerd in gebouwen en terreinen en voor 9 miljoen euro in inventaris, apparatuur en informatiesystemen. De investeringen zijn geheel uit eigen middelen gefinancierd. De liquide middelen worden behoedzaam aangehouden op spaarrekeningen en deposito's met een geringe looptijd.

De vermogenspositie op lange termijn is solide. De solvabiliteit (eigen vermogen als percentage van het balanstotaal) bedraagt 62,7 procent (in 2014 63,0 procent). De Radboud Universiteit heeft als doelstelling haar eigen vermogen, gecorrigeerd voor inflatie, minimaal intact te houden. Door het positieve exploitatieresultaat kon dit gerealiseerd worden.

Ontwikkeling eigen vermogen gecorrigeerd naar prijspeil 2015

bedragen x € 1 miljoen	2015	2014	2013	2012	2011
Eigen vermogen lopend prijspeil	318,7	316,8	300,4	295,2	280,2
Eigen vermogen prijspeil 2015	318,7	318,1	304,6	306,9	298,5
Mutatie prijspeil 2015	0,6	13,5	-2,2	8,4	1,7

De liquide middelen zijn in 2015 met 4,5 miljoen euro afgenomen tot 124,3 miljoen euro.
De specificatie van de afname is als volgt:

bedragen x € 1 miljoen	2015	2014
Exploitatieresultaat	1,8	16,4
Afschrijvingen	29,1	31,2
Cashflow	30,9	47,6
Mutatie voorzieningen	0,7	-9,4
Mutatie netto werkkapitaal	2,9	-2,8
Subtotaal operationele kasstroommutatie	34,5	35,4
Investerings/desinvesterings materiële en financiële vaste activa	-39,7	-32,1
Mutatie financiële vaste activa	0,7	0,0
Mutatie liquide middelen	-4,5	3,3

De liquide middelen worden de komende jaren ingezet voor renovatie/aanpassing (met name Tandheelkunde, Trigon, Gymnasium, researchfaciliteiten en Berchmanianum) en nieuwbouw (Faculteit der Sociale Wetenschappen), zonder gebruik te hoeven maken van externe financiering. Voor de jaren 2016-2021 is een investering voorzien van circa 220 miljoen euro.

Voorinvesteringen studievoorschot

In het kader van de Wet studievoorschot plegen de universiteiten in de jaren 2015-2017 voorinvesteringen. In 2015 is voor 7,3 miljoen euro geïnvesteerd in de verdere verbetering van de kwaliteit van onderwijs en onderwijsvoorzieningen. Voor 2016 is een oploop naar 11,7 miljoen euro begroot. De ramingen voor 2018 en 2019 komen uit op respectievelijk 10,7 en 10,6 miljoen euro.

bedragen x € 1 miljoen	Realisatie 2015	Begroting 2016	Raming 2017	Raming 2018	Raming 2019
<i>Onderwijskwaliteit:</i>					
- internationalisering, masterinstroom, beurzen	1,2	1,4	1,4	0,4	0,3
- continuering en uitbouw excellentietrajecten	2,6	3,0	3,0	3,0	3,0
- ondersteuning Radboud Docenten Academie	0,7	0,4	0,4	0,4	0,4
- inzet toename middelen faculteiten 2016					
uit prestatievariabelen		3,5	3,5	3,5	3,5
incl. extra impuls van € 1,5 miljoen					
<i>Modernisering infrastructuur/leeromgeving studenten:</i>					
- ICT in onderwijs	0,1	1,0	1,0	1,0	1,0
- weblectures, studiewerkplekken, researchdatamanagement	0,5	1,3	1,3	1,3	1,3
- verbetering onderwijsvoorzieningen, ver- en nieuwbouw	2,3	1,1	1,1	1,1	1,1
Totaal	7,3	11,7	11,7	10,7	10,6

Interne risicobeheersing, control en treasury

De Radboud Universiteit hanteert een inzichtelijke planning-en-controlcyclus. Deze houdt in dat de uitvoering van de begroting maandelijks per eenheid en viermaandelijks op totaalniveau wordt gemonitord. Dit maakt een tijdig bijsturen door decanen/directeuren en het college van bestuur mogelijk.

De liquiditeitsstromen binnen de instelling worden doorlopend gemonitord op basis van gedetailleerde, wekelijks geactualiseerde liquiditeitsoverzichten. Het college van bestuur kiest ervoor de huidige bouwvolumes volledig met eigen middelen te financieren. Dit voorkomt externe financieringslasten, waardoor de beschikbare rijksmiddelen maximaal voor onderwijs en fundamenteel onderzoek kunnen worden ingezet.

De Radboud Universiteit heeft een treasurystatuut opgesteld dat is goedgekeurd door het Stichtingsbestuur. Hierin zijn de spelregels voor het liquiditeitsmanagement voor het college van bestuur aangegeven. Uitgangspunt is de strategische planvorming op het gebied van onderwijs en onderzoek alsmede toekomstige investeringen in het vastgoed, om zo het proces van sturen, beheersen en bewaken van toekomstige geldstromen mogelijk te maken. In het statuut is expliciet vastgelegd welke richtlijnen de Radboud Universiteit in acht neemt bij het beleggingsbeleid, het financieringsbeleid, de participaties in rechtspersonen en leningen aan rechtspersonen. Verder wordt in de uitgangspunten van het statuut aangesloten bij de 'Regeling beleggen en belenen door instellingen voor onderwijs en onderzoek 2010', die de minister van OCW op 16 september 2009 heeft vastgesteld.

De treasuryactiviteiten hebben zich in het verslagjaar beperkt tot het zo optimaal mogelijk plaatsen van de beschikbare liquide middelen. In het verslagjaar is beperkt gebruikgemaakt van vaste deposito's waarvan de looptijd drie maanden bedraagt. Een groot deel van de middelen staat op flexibele spaarrekeningen. De middelen zijn weggezet bij grote Nederlandse banken met minimaal een A-rating.

In 2015 heeft een risico-inventarisatie plaatsgevonden met een systematische rubricering en weging van de risico's en de beschrijving van de belangrijkste beheersmaatregelen. Dit betreft niet alleen de financiële aspecten, maar ook het stelsel van kwaliteitsborging in onderwijs en onderzoek. Borging van wetenschappelijke integriteit en visitaties en accreditaties spelen daarbij een belangrijke rol. Aanvullende maatregelen zijn benoemd en worden geïmplementeerd. De belangrijkste financiële risicogebieden zijn hieronder benoemd.

Continuïteit en verwachting komende jaren

Het financieel resultaat over 2015 en de vermogenspositie geven aan dat de universiteit er financieel gezond en toekomstbestendig voor staat. Voor de komende jaren is een afname van het resultaat begroot. De continuïteit is voor de komende jaren goed gewaarborgd.

De universiteit moet naar de verdere toekomst rekening houden met:

- De onzekerheden omtrent de omvang en aard van de extra kwaliteitsafspraken vanwege de invoering van het studievoorschot.
- De onzekerheid – in het kader van de uitwerking van de Wetenschapsvisie – over de effecten van de invoering (budgettair neutraal beoogd vanaf 2017) van de aftopping van de promotiecomponent in de rijksbijdrage tot 20 procent en de herbestemming van de middelen.
- Mogelijke kortingen naar aanleiding van de uitkomsten van de prestatieafspraken 2010-2015 voor de komende vier jaren (risico: 3 tot 6 miljoen euro per jaar).
- De continuïteit van het sectorplan natuur-/scheikunde en de verdeling van de middelen voor het sectorplan geesteswetenschappen vanaf 2017 over de betrokken universiteiten.
- De toenemende kortingen inzake verminderen van overhead en minder opleidingen in het hoger onderwijs.
- De afloop van de tijdelijke compensatie (in 2016 en 2017), die in het kader van het Nationaal Onderwijs Akkoord (NOA) is verstrekt, voor de teruggang in de bekostiging in relatie tot het Hoofdlijnenakkoord (prestatieafspraken).
- De mogelijke toename van de tweede- en derde-geldstroombaten (onder andere ERC grants) en hieraan gekoppelde matchingsverplichtingen, met als gevolg een verdere beperking van de vrije onderzoekruimte.
- De ontwikkeling van de referentieramingen (landelijke studentenaantallen) vanaf 2016.
- Prijs per student. Het ministerie van OCW onderzoekt of aanpassing van de berekeningswijze van de rijksbijdrage per student in het hoger onderwijs nodig is. Dit kan mogelijk gevolgen hebben voor de omvang van mutaties van de rijksbijdrage vanwege wijzigingen in de referentieraming van studentenaantallen.
- De financiële bijdrage van het ministerie van OCW aan het vluchtelingenprobleem indien en voor zover dit wordt doorvertaald naar het middelenkader van het hoger onderwijs.
- De compensatie van loon- en prijsbijstellingen vanuit het ministerie van OCW alsmede de compensatie (na 2016) van de per 1 april 2016 gestegen pensioenpremie.

Voorts streeft de universiteit naar een stabiele ontwikkeling in studentenaantallen voor de komende jaren en zet zij in op extra internationale instroom. De universiteit monitort in dit kader specifiek het nog onzekere effect van de invoering van het studievoorschot op de studentenaantallen. Ook wordt een geringe daling als gevolg van demografische ontwikkelingen verwacht.

Als gevolg van het bouwprogramma zal de liquiditeit de komende jaren dalen. Voor de periode 2016-2021 is een investeringsniveau voorzien van ongeveer 220 miljoen euro.

In 2012 heeft de staatssecretaris van OCW met de Radboud Universiteit een overeenkomst gesloten over prestatieafspraken voor de periode 2013-2016. De hieraan gekoppelde rijksbijdrage bedraagt in 2016 12,4 miljoen euro en is op twee titels beschikbaar gesteld: voorwaardelijke financiering (onderwijskwaliteit en studiesucces: 9 miljoen euro) en profilering (zwaartepuntvorming: 3,4 miljoen euro).

De afspraken betreffen onder andere:

- het verbeteren van de kwaliteit en prestaties van het onderwijs;
- verdergaande differentiatie van het onderwijs en herordening van het opleidingsaanbod;
- voortgaande profilering en zwaartepuntvorming in het onderzoek;
- meer aandacht voor kennisvalorisatie.

Op grond van de uitkomsten van de *midterm review* voor profilering en zwaartepuntvorming heeft het ministerie van OCW de Radboud Universiteit eerder al meegedeeld dat zij de toegekende middelen voor 2015 en 2016 tegemoet kan zien.

Ten slotte: bij de invoering van de prestatiebekostiging is gesproken over een verhoging van het percentage van de onderwijsmiddelen die bestemd zijn voor de prestatiebekostiging, van 7 naar mogelijk 20 na afloop van de huidige periode (2013-2016) van de prestatieafspraken. Naar verwachting komen er in het verlengde hiervan kwaliteitsafspraken die zijn verbonden aan de invoering van het studievoorschot.

In hoofdstuk 1 is een tabel opgenomen met een overzicht van de stand van zaken inzake de prestatieafspraken.

Verslag Stichting Katholieke Universiteit





Verslag van het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit over het jaar 2015 voor zover betrekking hebbend op zijn toezichthoudende taak op het bestuur van de Radboud Universiteit

Verslag van werkzaamheden van het Stichtingsbestuur – vergaderingen en bijeenkomsten, toezichthoudende taken

Het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit is het toezichthoudend orgaan van de Radboud Universiteit. Het Stichtingsbestuur vergaderde in 2015 zes keer met het college van bestuur. Voor die vergaderingen werd tevens de voorzitter van de raad van bestuur van het Radboudumc uitgenodigd. Het Stichtingsbestuur besprak met het college van bestuur zowel interne aangelegenheden als externe ontwikkelingen.

Het college heeft aan het Stichtingsbestuur de achtergronden van de onrusten in Amsterdam en het fenomeen 'De Nieuwe Universiteit' toegelicht. Bij de Radboud Universiteit kreeg die beweging geen grote aanhang. Het college van bestuur informeerde het Stichtingsbestuur over de inbezitname van een ruimte op de campus door een kleine groep studenten gedurende een periode van drie weken. Landelijk concentreerden de discussies zich rond het 'rendementsdenken' en (de bevoegdheden van) de medezeggenschap. In Nijmegen stond de relatie tussen het college van bestuur en de medezeggenschap niet ter discussie. Een delegatie van het Stichtingsbestuur zag dit bevestigd tijdens een ontmoeting met het presidium van de Gezamenlijke Vergadering.

Het college van bestuur gaf een toelichting op de studenteninstroom voor het studiejaar 2015-2016. Getalenteerde studenten blijken vooral te kiezen voor Engelstalige bacheloropleidingen. Met instemming nam het Stichtingsbestuur kennis van het feit dat de Radboud Universiteit het scala van Engelstalige bacheloropleidingen in het studiejaar 2016-2017 uitbreidt met zes nieuwe opleidingen.

Het college van bestuur informeerde het Stichtingsbestuur dat het de kwaliteit van een onderwijsvisiteatie, uitmondend in een negatief oordeel, onvoldoende achtte. Na een gedachtewisseling werd gezamenlijk geconcludeerd dat het vragen van een second opinion gerechtvaardigd is indien een visitatiecommissie op objectieve gronden redelijkerwijs niet tot haar eindoordeel heeft kunnen komen. Een tweede commissie kwam tot een andere – positievere – beoordeling.

Op het terrein van wetenschappelijk onderzoek complimenteerde het Stichtingsbestuur het college met het *Research Report 2014*, dat opnieuw een goed overzicht geeft van het kwalitatief hoogstaande onderzoek dat aan de universiteit wordt verricht. Het Stichtingsbestuur heeft gedurende het jaar met genoegen kennisgenomen van de diverse verworven prijzen, premies en grants, alsmede van het gecontinueerde succes van het Radboud Excellence Initiative.

De jaarrekening 2014 werd besproken in aanwezigheid van de externe accountant en – op basis van een positief advies van de Auditcommissie – goedgekeurd. Met waardering nam het Stichtingsbestuur kennis van de inzichtelijke jaarrekening en het gepresenteerde resultaat. De managementletter is besproken nadat deze ook aan de orde was geweest in de Auditcommissie.

Het Stichtingsbestuur heeft zich ervan vergewist dat bij de Radboud Universiteit een adequaat intern controle- en beheersingssysteem is ingericht.

Het auditplan 2015 werd goedgekeurd en de opdrachtverstrekking aan de externe accountant werd vastgesteld op basis van een positief advies van de Auditcommissie. Eveneens werden de vier- en achtmaandscijfers besproken. Het Stichtingsbestuur keurde in december de begroting 2016 van de Radboud Universiteit goed.

Het Stichtingsbestuur besprak de Meerjareninvesteringsprognose 2016 en hechtte daaraan zijn goedkeuring. Het Investeringsvoorstel Uitbreiding Gymnasium, de verlenging van het opstalrecht MPI en het Investeringsvoorstel nieuwbouw FSW werden eveneens goedgekeurd.

Het Stichtingsbestuur besprak tweemaal een overzicht van hoogleraarbenoemingen en verleende hieraan zijn goedkeuring. In dit kader werd tevens gesproken over de gehanteerde benoemingscriteria.

Met het college van bestuur werden de jaarverslagen van de vertrouwenspersonen en de klachtencommissies besproken.

Het college informeerde het Stichtingsbestuur ad hoc over knelpunten in de (personele) organisatie. Het Stichtingsbestuur heeft het college aansluitend bevraagd over de voortgang en ontwikkeling daaromtrent en daarbij geadviseerd over oplossingsrichtingen. Hoewel noodzakelijk, betreurt het Stichtingsbestuur de opheffing van het ITS.

Met enige regelmaat verzorgde het college van bestuur voor het Stichtingsbestuur presentaties. Verschillende decanen lichtten de ontwikkelingen binnen hun faculteit toe; de vicedecaan onderzoek van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica gaf een toelichting op het genderbeleid van de faculteit. Voorts werd ingegaan op de Meerjareninvesteringsprognose 2016, de personeelsenquête, het HR-beleid en het Christine Mohrmannprogramma. Deze presentaties bieden de leden van het Stichtingsbestuur een breder inzicht in ontwikkelingen in onderwijs en onderzoek en in de processen binnen de faculteiten.

Een delegatie van het Stichtingsbestuur was tweemaal aanwezig bij het overleg tussen het college van bestuur en de Universitaire Gezamenlijke Vergadering, ter gelegenheid van de bespreking van de algemene gang van zaken, jaarrekening en jaarverslag 2014 en de begroting 2016. Het Stichtingsbestuur is ervan overtuigd dat de nieuwe aanpak van dit halfjaarlijks gesprek het voeren van een inhoudelijke dialoog verder zal stimuleren.

Delegaties van het Stichtingsbestuur woonden in 2015 enkele bijzondere bijeenkomsten van de Radboud Universiteit bij: de nieuwjaarsbijeenkomst, de dies van de universiteit en de opening van het academisch jaar, met een voordracht van de Vlaamse auteur David Van Reybrouck en een optreden van harpiste Lavinia Meijer.

Het Stichtingsbestuur nam met waardering kennis van de initiatieven die zijn genomen binnen het Radboud Refugee Support Centre voor de vluchtelingen die gehuisvest waren op Heumensoord.

Prof. dr. Th.L.M. Engelen, rector magnificus van de Radboud Universiteit, trad op 1 december 2015 terug. Het Stichtingsbestuur is professor Engelen erkentelijk voor zijn inzet voor de universiteit. De voorzitter van het college van bestuur werd per diezelfde datum benoemd tot waarnemend rector magnificus.

In het gemeenschappelijk overleg van het Stichtingsbestuur met de raad van bestuur en het college van bestuur is gezamenlijk van gedachten gewisseld over crisis- en calamiteitenbeheersing, de structuur en identiteit van de stichting, de verhouding met de Nederlandse Bisschoppenconferentie en de noodzaak van het opmaken van een geconsolideerde jaarrekening SKU.

In het verslagjaar heeft het Stichtingsbestuur via een Europese aanbestedingsprocedure een nieuwe externe accountant geselecteerd en benoemd, die vanaf het boekjaar 2016 de jaarrekeningcontrole van de SKU en haar onderdelen zal verrichten.

De voorbereiding van de regeling onkostenvergoeding SKU – op advies van de externe accountant in het accountantsverslag bij de jaarrekening 2014 – viel samen met de aandacht in de media voor declaraties van bestuurders van Nederlandse universiteiten. In de maand september heeft het Stichtingsbestuur de regeling vastgesteld, die geldt voor zowel het college van bestuur van de Radboud Universiteit als de raad van bestuur van het Radboudumc.

Governance, samenstelling Stichtingsbestuur en commissies

Het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit bestaat uit zeven leden, die worden benoemd door de Nederlandse Bisschoppenconferentie. De samenstelling van het Stichtingsbestuur per 31 december 2015 en de overige (neven)functies van de Stichtingsbestuursleden zijn opgenomen vanaf pagina 110 van dit jaarverslag. In het verslagjaar heeft de samenstelling van het Stichtingsbestuur geen verandering ondergaan. Naar het oordeel van het Stichtingsbestuur wordt middels de samenstelling van het bestuur de in de Governancecode Nederlandse Universiteiten vereiste onafhankelijkheid geëerbiedigd. Er bestaat geen belangenverstrengeling tussen de overige activiteiten van de bestuursleden en het bestuurslidmaatschap van de SKU. Geen van de overige activiteiten van de Stichtingsbestuursleden interfereert met de toezichhoudende taken die voortvloeien uit het bestuurslidmaatschap van de SKU.

Competentiematrix

	Bestuurlijk	Juridisch	Financieel	Onderwijs & onderzoek	Gezondheidszorg-beleid	Sociaal beleid	Public policy/ Communicatie-beleid
Hermans	✓			✓		✓	✓
Gonçalves	✓	✓				✓	
Henneman	✓					✓	✓
Holland	✓		✓		✓		
Hooymans	✓		✓	✓			
Stoof	✓			✓	✓		
Paulides	✓		✓				

Toezichtvisie

Het Stichtingsbestuur heeft in 2012 een toezichtvisie geformuleerd, die in het verslagjaar werd geëvalueerd en aangepast. De toezichtvisie en de profielschets zijn op de webpagina van het Stichtingsbestuur op de website van het Radboudumc gepubliceerd. Als toezichtkader voor de Radboud Universiteit wordt de jaarlijks vast te stellen bestuurlijke agenda gehanteerd. Als handvat voor de aan het Stichtingsbestuur te verstrekken documentatie dient een informatieprotocol.

De bestuurs- en organisatiestructuur van het Radboudumc voldoet aan de Governancecode Nederlandse Universiteiten.

De commissie Onderwijs & Onderzoek werd ingesteld om de kwaliteit en integriteit van het primaire proces beter te monitoren, ter voorbereiding van de plenaire vergaderingen van het Stichtingsbestuur. Besproken werden de onderwerpen kwaliteitszorg onderwijs, onderzoeksvisaties en promoties. De commissie bestond in het verslagjaar uit prof. dr. J.C. Stoof (oud-rector magnificus Universiteit Utrecht) en dr. C.M. Hooymans (oud-lid raad van bestuur TNO).

Het Stichtingsbestuur kent een Auditcommissie, die bestaat uit twee leden met financiële expertise: dr. C.M. Hooymans (oud-lid raad van bestuur TNO, voorzitter) en drs. G.B. Paulides (executive vice president, M&A deal completion, Royal Dutch Shell). De Auditcommissie vergaderde in het verslagjaar viermaal, ter voorbereiding van en advisering over de behandeling van de financiële documenten (jaarrekening 2014, begroting 2016, managementletter van EY en de vier- en achttmaandscijfers).

De Remuneratiecommissie, die bestaat uit drs. L.M.L.H.A. Hermans en mr. L.Y. Gonçalves-Ho Kang You, die beiden sociaal beleid in hun portefeuille hebben, voerde de jaarlijkse functioneringsgesprekken met de leden van het college van bestuur en rapporteerde daarover aan het Stichtingsbestuur. Voor het bezoldigingsbeleid laat het Stichtingsbestuur zich leiden door de bepalingen van de WNT.

Drs. P.C.H.M. Holland (voorzitter) en prof. dr. J.C. Stoof maken deel uit van de raad van commissarissen van C.C.Z. Dekkerswald B.V., een honderd procent dochter van de SKU.

Het Stichtingsbestuur evalueerde zijn eigen functioneren. De resultaten van die evaluatie zijn besproken met het college van bestuur.

De leden van het Stichtingsbestuur zijn aangesloten bij de VTOI. Zij nemen op individuele basis deel aan conferenties en workshops op het terrein van *good governance*.

Aanwezigheid bestuursleden bij vergaderingen (afwezige leden brengen tevoren hun opmerkingen ter kennis van de voorzitter en de secretaris).

	SKU-vergaderingen	Audit-commissie	Commissie O&O	UGV-vergadering	Remuneratie-commissie
Hermans	5/6	-	-	2/2	1/1
Gonçalves	6/6	-	-	-	1/1
Henneman	6/6	-	-	-	-
Holland	6/6	-	-	-	-
Hooymans	6/6	4/4	3/3	1/2	-
Stoof	6/6	-	3/3	1/1	-
Paulides	5/6	4/4	-	-	-

Jaarrekening 2015 Radboud Universiteit

In zijn vergadering van 9 juni 2016 heeft het Stichtingsbestuur de jaarcijfers 2015 van de Radboud Universiteit besproken en op basis van een positief advies van de Auditcommissie zijn goedkeuring verleend aan de Jaarrekening 2015 van de Radboud Universiteit.

Slotwoord

Het Stichtingsbestuur is het college van bestuur, de faculteitsbesturen, de medewerkers en studenten van de Radboud Universiteit erkentelijk voor hun inzet in het afgelopen jaar, die ertoe heeft bijgedragen dat het een succesvol jaar is geworden.

Samenstelling en functies Stichtingsbestuur

Samenstelling bestuur Stichting Katholieke Universiteit 2015

	Zittingstermijn tot
Drs. L.M.L.H.A. Hermans (1951, voorzitter)	01-06-2017
Mr. L.Y. Gonçalves-Ho Kang You (1946, vicevoorzitter)	01-01-2017
Drs. M.L. Henneman (1956)	01-07-2017
Drs. P.C.H.M. Holland (1943)	01-07-2017
Dr. C.M. Hooymans (1951)	01-02-2016
Drs. G.B. Paulides (1963)	01-03-2018
Prof. dr. J.C. Stoof (1946)	01-01-2017

Functies leden Stichtingsbestuur per 31 december 2015

Drs. L.M.L.H.A. Hermans

Hoofdfuncties:

- voorzitter Greenport Holland
- voorzitter Nederlands Uitgeversverbond
- voorzitter Platform Hout in Nederland

Overige functies:

- voorzitter Vrienden van het Nationaal Archief
- voorzitter Toezicht- en Adviescollege CBRE Real Estate Funds
- lid bestuur Stichting Instituut GAK

Mr. L.Y. Gonçalves-Ho Kang You

Hoofdfunctie:

Raad van State, Staatsraad

Overige functies:

- bestuurder NL Financial Investments
- voorzitter Stichting Juridische Samenwerking Nederland-Suriname

Drs. M.L. Henneman

Hoofdfuncties:

- directeur/eigenaar Maria Henneman Media Management bv, bureau voor strategie en (crisis)communicatie
- directeur/eigenaar Hof van Amstel bv, dressuurstal

Overige functies:

- bestuurslid Stichting Trustfonds Hippische Alliantie Rotterdam
- lid raad van advies Letterenfaculteit Vrije Universiteit Amsterdam, cluster geschiedenis
- lid comité van aanbeveling Stichting ParaPaard, onderdeel Fonds Gehandicaptensport
- lid en oprichter Alliantie Gender en Gezondheid
- member of the Board of Governors, The Netherlands Institute of International Relations Clingendael
- jurylid Opzij top 100, invloedrijke vrouwen in Nederland
- jurylid Anne Vondelingprijs, parlementaire persprijs
- bestuurslid Persvrijheidsfonds
- lid raad van advies Anne Frank Stichting

Drs. P.C.H.M. Holland

Oud-voorzitter KNMG

Overige functies:

- lid van de raad van toezicht Gelre-ziekenhuizen
- jurylid kwaliteitsprijs INK
- lid raad van toezicht Kennisinstituut Mondzorg (KIMo)
- lid adviesraad Kwaliteitsinstituut CVZ

Dr. C.M. Hooymans

Oud-lid raad van bestuur TNO

Overige functies:

- lid raad van commissarissen Rabobank Vallei en Rijn
- lid Centrale Commissie voor de Statistiek (CCS)
- lid raad van toezicht Diabetesfonds
- voorzitter bestuur Stichting Technasium
- voorzitter bestuur Tropenbos International

Drs. G.B. Paulides

Hoofdfunctie:

executive vice president, M&A deal completion, Royal Dutch Shell, Den Haag, Nederland

Overige functies:

- directeur Shell Midstream Partners LP (NYSE symbol SHLX), Houston, Texas

Prof. dr. J.C. Stoof

Oud-rector magnificus Universiteit Utrecht

Overige functies:

- voorzitter raad van toezicht Toponderzoekschool ISES
- lid raad van advies CVON
- lid curatorium bijzondere leerstoel Moleculaire biologie van zenuwweefselregeneratie aan de Vrije Universiteit

Jaarrekening





Inhoud Jaarrekening 2015

1. Geconsolideerde balans per 31 december 2015	116
2. Geconsolideerde staat van baten en lasten 2015	117
3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2015	118
4. Toelichting algemeen	119
5. Toelichting op de geconsolideerde balans	124
6. Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten	133
7. Enkelvoudige balans per 31 december 2015	143
8. Enkelvoudige staat van baten en lasten 2015	143
9. Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	144
<i>Overige gegevens</i>	
10. Specificatie naar eenheden	150
11. Bestemming exploitatieresultaat en vaststelling en goedkeuring jaarrekening	151
12. Controleverklaring	152

1. Geconsolideerde balans per 31 december 2015
(opgesteld na resultaatbestemming)

bedragen x € 1000,-	31-12-2015	31-12-2014
Activa		
<i>Vaste activa</i>		
1. Materiële vaste activa	342.358	331.708
2. Financiële vaste activa	21.652	22.391
<i>Totaal vaste activa</i>	<i>364.010</i>	<i>354.099</i>
<i>Vlottende activa</i>		
3. Voorraden	431	556
4. Vorderingen	19.462	19.246
5. Liquide middelen	124.268	128.720
<i>Totaal vlottende activa</i>	<i>144.161</i>	<i>148.522</i>
Totaal activa	508.171	502.621
Passiva		
6. Eigen vermogen	318.691	316.845
7. Voorzieningen	45.215	44.464
8. Langlopende schulden	1.126	1.131
9. Kortlopende schulden	143.139	140.181
Totaal passiva	508.171	502.621

2. Geconsolideerde staat van baten en lasten 2015

bedragen x € 1000,-	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2015	2015	2014
Baten			
1. Rijksbijdragen (excl. werkplaatsfunctie)	282.784	278.306	276.323
2. College-, cursus-, les- en examengelden	36.718	30.207	34.374
3. Baten werk i.o.v. derden	177.316	179.662	179.213
4. Overige baten derden	56.328	55.450	53.723
<i>Totaal baten</i>	<i>553.146</i>	<i>543.625</i>	<i>543.633</i>
Lasten			
5. Personele lasten	376.547	372.894	363.415
6. Afschrijvingen	30.676	29.586	32.944
7. Huisvestingslasten	33.997	22.027	25.898
8. Overige lasten	110.754	113.822	105.765
<i>Totaal lasten</i>	<i>551.974</i>	<i>538.329</i>	<i>528.022</i>
Saldo baten en lasten	1.172	5.296	15.611
9. Financiële baten	619	784	784
10. Resultaat deelnemingen	55	0	20
Exploitatieresultaat	1.846	6.080	16.415

De verschillen tussen de realisatie 2015 en de realisatie 2014 worden in hoofdstuk 6 toegelicht.

De belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting 2015 betreffen:

- Rijksbijdrage: de rijksbijdrage is € 4,5 miljoen hoger dan begroot. Dit betreft de referentieraming 2015 € 2,5 miljoen, de loonbijstelling € 2,7 miljoen, de prijsbijstelling € 0,3 miljoen, de korting groen onderwijs - € 0,5 miljoen, de reservering inzake niet-EER-studenten - € 0,4 miljoen en overige - € 0,1 miljoen.
- College-, cursus-, les- en examengelden (€ 6,5 miljoen hoger dan begroot): deze zijn voorzichtig begroot. Mede gezien het herstel in het studentenaantal zal deze post de komende jaren hoger worden begroot.
- De 'Baten werk i.o.v. derden' zijn € 2,3 miljoen lager dan begroot. Het verschil doet zich voornamelijk voor bij de Faculteit der Medische Wetenschappen (circa € 4 miljoen).
- De afschrijvingen zijn € 1,1 miljoen hoger dan begroot, met name vanwege een eenmalige extra afschrijving van de STM Facility (trillingsarm lab) ad € 1,5 miljoen.
- De huisvestingslasten zijn € 12 miljoen hoger dan begroot. Dit betreft voor € 3,4 miljoen niet-begrote posten, met name inzake projecten (vooral kleine werken) die rechtstreeks ten laste van de exploitatie zijn gebracht en voor € 6,5 miljoen de dotatie aan voorziening onderhoud/sloop (onder andere € 2,5 miljoen voor legionella/brandwerende scheidingen) en asbest (met name € 1,6 miljoen Berchmanium en € 1,3 miljoen gebouw Tandheelkunde).

- De overige lasten zijn € 3,1 miljoen lager dan begroot. Dit komt met name door de post inhuur O&O, die geherrubriceerd is van de overige lasten naar de personele lasten (2015: € 4,8 miljoen verschil).

Het exploitatieresultaat is door bovenstaande verschillen € 4,2 miljoen lager dan begroot.

3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2015

bedragen x € 1000,-	2015	2014
Saldo baten en lasten	1.172	15.611
Resultaat deelnemingen	55	20
Financieel resultaat	619	784
	1.846	16.415
Afschrijvingen*	29.089	31.166
Mutatie voorzieningen*	752	-9.410
	29.841	21.756
Mutatie voorraden	126	-68
Mutatie vorderingen	-216	3.318
Mutatie kortlopende schulden	2.956	-6.041
	2.866	-2.791
Kasstroom uit operationele activiteiten (1)	34.553	35.380
(Des)investeringen materiële vaste activa	-39.740	-33.556
Mutatie financiële vaste activa	740	1.509
Kasstroom uit investeringsactiviteiten (2)	-39.000	-32.047
Mutatie langlopende schulden	-5	-4
Kasstroom uit financieringsactiviteiten (3)	-5	-4
Mutatie liquide middelen (1+2+3)	-4.452	3.329
Beginstand liquide middelen	128.720	125.391
Mutatie liquide middelen	-4.452	3.329
Eindstand liquide middelen	124.268	128.720

* De afschrijvingen en de mutatie voorzieningen zijn exclusief de Faculteit der Medische Wetenschappen, omdat betreffende balansposten van deze faculteit niet separaat in de balans van de universiteit worden opgenomen, terwijl betreffende lasten wel in de staat van baten en lasten van de universiteit worden opgenomen. In de universitaire balans wordt – onder de financiële vaste activa – uitsluitend de tegenwaarde van het eigen vermogen van de faculteit opgenomen.

Het middelenbegrip betreft het saldo van de liquide middelen.

4. Toelichting algemeen

De enkelvoudige en de geconsolideerde jaarrekening zijn opgesteld in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap d.d. 17 december 2007 (WJZ/2007/50507). Volgens deze regeling is Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing voor de jaarverslaggeving, met uitzondering van de afdelingen 1, 11 en 12, een en ander voor zover in deze regeling niet anders is bepaald.

De algemene waarderingsgrondslag betreft de geamortiseerde kostprijs. Deze is veelal gelijk aan de nominale waarde tenzij anders is vermeld.

De bedragen in de jaarrekening zijn opgenomen in duizenden euro's tenzij anders is aangegeven. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

4.1 Grondslagen van consolidatie

Consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van de instelling en haar verbonden partijen per 31 december van het boekjaar. Verbonden partijen zijn rechtspersonen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. In de jaarrekening zijn de cijfers van de volgende verbonden partijen meegeconsolideerd:

- Stichting Nijmeegs Universiteitsfonds (SNUF).
 - Radboud University Holding B.V. (opgericht april 2010) waarin zijn opgenomen:
 - B.V. Campus Radboud Universiteit;
 - Radboud University Participations B.V. (opgericht april 2010);
 - Campus Detachering B.V. (opgericht april 2010);
 - Radboud Beroepsopleiding Advocaten B.V. (opgericht juli 2013), waarin opgenomen het belang in de VOF Uitvoeringsorganisatie Beroepsopleiding Advocaten (opgericht juli 2013), proportioneel voor 52 procent;
 - Secmatix B.V. (opgericht december 2014), proportioneel voor 25 procent.
 - Stichting ter Bevordering van Rechtsgeleerd Onderzoek (SBRO).
 - Stichting Steunfonds Juridisch Postdoctoraal Onderwijs (SJPO).
- Een nadere detaillering is opgenomen in paragraaf 9.16: Overzicht verbonden partijen.

Rechtspersoon

De Radboud Universiteit Nijmegen te Nijmegen maakt samen met het Radboudumc te Nijmegen onderdeel uit van de Stichting Katholieke Universiteit te Nijmegen. Het bestuur van de stichting ziet toe op de uitvoering van het geheel van de universitaire taken en academisch-ziekenhuistaken.

Faculteit der Medische Wetenschappen/Radboudumc

In 1999 is besloten tot inrichting van het Radboudumc dat bestaat uit de Faculteit der Medische Wetenschappen en het Academisch Ziekenhuis. De bestuurlijke samenwerking en afstemming tussen de raad van bestuur van het Radboudumc en het college van bestuur van de Radboud Universiteit vindt plaats in het College voor Bestuurlijke Samenwerking (CBS). De eindverantwoordelijkheid voor onderwijs en onderzoek ligt bij het college van bestuur.

In de jaarrekening zijn de exploitatiecijfers van de Faculteit der Medische Wetenschappen in de staat van baten en lasten opgenomen.

4.2 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Valutaomrekening

De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende kosten en opbrengsten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten en lasten opgenomen.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen, effecten en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van de primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost. De universiteit heeft geen effecten en geen derivaten.

Materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen

Gebouwen, terreinen en wegen worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde minus lineaire afschrijvingen conform de componentenmethode en, indien van toepassing, cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De kosten van herstel en groot onderhoud worden geactiveerd en afgeschreven zodra ze zich voordoen en aan de activeringscriteria is voldaan. De gebouwen en terreinen worden afgeschreven op basis van de geschatte economische levensduur.

Inventaris, apparatuur en informatiesystemen

Inventaris, apparatuur en informatiesystemen worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde en lineair afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur. Een eventuele cumulatieve bijzondere waardevermindering wordt in mindering gebracht op de boekwaarde. Apparatuur waarvan de aanschaf is gefinancierd ten laste van de tweede- en derde-geldstroomsubsidies, wordt in het jaar van aanschaf afgeschreven. Informatiesystemen worden alleen geactiveerd voor zover het gekochte systemen betreft. Interne kosten van ontwikkeling van software en implementatie worden niet geactiveerd, maar komen direct ten laste van het resultaat.

Boekenbezit

Het boekenbezit is niet geactiveerd. De aanschaf wordt als last verantwoord.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

De onder de financiële vaste activa opgenomen deelnemingen zijn gewaardeerd tegen de netto vermogenswaarde. De deelnemingen in de balans zijn opgenomen tegen het aandeel van de Radboud Universiteit in de netto vermogenswaarde, vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving. Indien de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming, die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering, ook meegenomen.

Indien en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van

haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen. Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt indien en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen.

In de staat van baten en lasten wordt het aandeel van de universiteit in het resultaat van de deelnemingen opgenomen.

Leningen

De langlopende leningen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde en daar waar nodig verminderd met een voorziening voor verwachte oninbaarheid.

Tegenwaarde vermogen Faculteit der Medische Wetenschappen

Dit betreft de participatiewaarde (saldo van activa en passiva ofwel eigen vermogen) van de Faculteit der Medische Wetenschappen, zoals die in de jaarrekening van het Radboudumc is opgenomen.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen inkoopprijs of lagere actuele waarde, waarbij rekening is gehouden met eventuele incourantheid.

Onderhanden werk

Het onderhanden werk heeft betrekking op projecten die in opdracht van derden worden uitgevoerd en die op balansdatum nog niet gereed zijn. Het onderhanden werk is gewaardeerd tegen de direct toegerekende kosten van arbeid en materiaal met een opslag voor indirecte kosten, tot het maximum van de verwachte externe opbrengsten. Gedeclareerde termijnen worden in mindering gebracht op het onderhanden werk.

Het nettobedrag per onderhanden project wordt verwerkt als actief of als schuld, indien het saldo van het onderhanden project een debet- respectievelijk creditstand vertoont. Ten aanzien van het onderhanden werk wordt, indien noodzakelijk, een voorziening gevormd voor te verwachten tekorten. De projectopbrengsten en projectkosten uit hoofde van het onderhanden project worden als opbrengsten en kosten in de winst-en-verliesrekening naar rato van de verrichte prestatie per balansdatum verwerkt, indien het resultaat van een onderhanden project op betrouwbare wijze kan worden ingeschat (*percentage of completion*-methode). Voor het bepalen van het percentage gereedheid wordt uitgegaan van de gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Als het resultaat van een onderhanden project niet op betrouwbare wijze kan worden ingeschat, worden de opbrengsten alleen verwerkt in de winst-en-verliesrekening tot het bedrag van de gemaakte projectkosten dat waarschijnlijk kan worden verhaald en worden de projectkosten in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode waarin ze zijn gemaakt (*percentage of completion met zero profit*-methode).

Vorderingen

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde, waarbij daar waar nodig rekening wordt gehouden met een voorziening voor oninbaarheid. Alle vorderingen hebben een looptijd van ten hoogste een jaar, tenzij anders vermeld.

Liquide middelen

De liquide middelen (kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen) zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Deposito's worden onder liquide middelen opgenomen

indien zij in feite – zij het eventueel met opoffering van rentebaten – ter onmiddellijke beschikking staan. Liquide middelen die (naar verwachting) langer dan twaalf maanden niet ter beschikking staan, worden als financiële vaste activa gerubriceerd.

Voorzieningen

Voor verplichtingen en risico's die hun oorzaak vinden in het verleden en waarvan de omvang op balansdatum onzeker is maar redelijkerwijs is in te schatten, worden voorzieningen opgenomen. Tenzij anders aangegeven, worden voorzieningen opgenomen tegen de nominale waarde.

Pensioenen

De Radboud Universiteit is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds ABP met een toegezegd-pensioenregeling. De Radboud Universiteit heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van de toekomstige premies. De pensioenregeling is in deze jaarrekening verwerkt als toegezegde-bijdrageregeling. De pensioenpremie is ten laste van het resultaat verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord. De opbouw van pensioen gebeurt op basis van een middelloonregeling. De indexatie van pensioenen is voorwaardelijk. In 2015 zijn de pensioenen niet geïndexeerd.

Het ABP heeft op 31 december 2015 een dekkingsgraad van 98,7 procent, dat is 5,5 procentpunten onder de minimaal vereiste grens van 104,2 procent. Ten opzichte van ultimo 2014 is de dekkingsgraad met 6 procentpunt achteruitgegaan. Omdat de financiële situatie van het ABP onvoldoende blijft, heeft het fonds dit jaar een nieuw herstelplan ingediend bij de toezichthouder, De Nederlandsche Bank (DNB).

In het herstelplan beschrijft het pensioenfonds welke maatregelen het gaat nemen om de financiële situatie te herstellen. In het herstelplan van 2015 staat hoe het ABP de financiële situatie in 12 jaar tijd kan herstellen. Dit betekent dat eind 2026 de beleidsdekkingsgraad ongeveer 128 procent moet zijn. Dit is in lijn met de nieuwe regels voor pensioenfondsen. Heeft het ABP een lagere dekkingsgraad dan 128 procent, dan is er sprake van een tekort. In het herstelplan staan de maatregelen die het bestuur neemt om het tekort weg te werken. Zolang de financiële situatie onvoldoende blijft, moet het ABP ieder jaar een nieuw herstelplan opstellen en indienen bij DNB.

Voor eventuele toekomstige herstellpremie heeft de Radboud Universiteit geen voorziening opgenomen.

Langlopende schulden

Onder langlopende schulden zijn de schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. Deze zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Kortlopende schulden

Onder de kortlopende schulden zijn schulden opgenomen met een resterende looptijd van ten hoogste één jaar, tenzij anders vermeld. Deze zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Algemeen-resultaatbepaling

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten- en lastenstelsel gehanteerd. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

Rijksbijdragen OCW

De rijksbijdragen voor de primaire bekostiging worden ten gunste van het jaar gebracht waarvoor ze ter beschikking zijn gesteld.

Collegegelden

De opbrengsten uit hoofde van collegegelden zijn tijdsevenredig in het boekjaar verantwoord.

Baten werk in opdracht van derden

Hieronder worden de opbrengsten uit niet onder de primaire bekostiging vallend onderwijs verantwoord.

Daarnaast worden de baten uit contractonderzoek hier verantwoord. De project-resultaten worden ten gunste/ten laste van de exploitatierekening gebracht bij het gereedkomen van het project of van een afgerond deel daarvan. Eventuele voorzienbare tekorten worden in de resultaten verantwoord zodra deze blijken.

Overige baten

De overige baten hebben betrekking op de derde geldstroom (voor zover deze baten geen betrekking hebben op contractonderwijs en -onderzoek) en zijn naar hun aard nader toegelicht bij de betreffende post in deze jaarrekening.

Kosten

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden ten laste van het resultaat gebracht indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en overigens wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Financiële baten en lasten

Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de winst-en-verliesrekening verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Belastingen

De belastingen worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet-afrekbare kosten.

Intercompany transacties

Resultaten uit transacties met en tussen geconsolideerde verbonden partijen worden volledig geëlimineerd. Resultaten uit transacties met en tussen deelnemingen die tegen de netto vermogenswaarde gewaardeerd worden, zijn proportioneel verantwoord.

Datum opmaak jaarrekening

De jaarrekening is opgemaakt op 9 juni 2016.

4.3 Kasstroomoverzicht

Het geconsolideerde kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

5. Toelichting op de geconsolideerde balans

Vaste activa

5.1 Materiële vaste activa

bedragen x € 1000,-	Verkrij- gingsprijs (vervaardig- ingsprijs) t/m 2014	Waarde- verminde- ringen en afschrijvingen t/m 2014	Boek- waarde 31-12-'14	(Des)/ investe- ringen 2015	Inge- bruik- name 2015	Afschrij- vingen 2015	Verkrij- gingsprijs (vervaardig- ingsprijs) t/m 2015	Waarde- verminde- ringen en afschrijvingen t/m 2015	Boek- waarde 31-12-'15	
Gebouwen en terreinen										
Terreinen	7.777	0	7.777	0	0	0	7.777	0	7.777	
Gebouwen	570.508	294.314	276.194	227	10.197	19.785	580.932	314.099	266.833	
Gebouwen in uitvoering	9.811	0	9.811	30.492	-10.197	0	30.106	0	30.106	
Gebouwen en terreinen verb. partijen	27.720	13.817	13.903	40	0	972	27.760	14.789	12.971	
Subtotaal gebouwen en terreinen	615.816	308.131	307.685	30.759	0	20.757	646.575	328.888	317.687	
Inventaris/apparatuur en informatiesystemen										
Inventaris en apparatuur	52.562	29.942	22.620	8.978	0	8.024	51.532	27.958	23.574	
Informatiesystemen	7.610	6.478	1.132	0	0	242	7.610	6.720	890	
Invent. app. info syst. verb. partijen	786	513	273	0		66	786	579	207	
Subtotaal inventaris/apparatuur en informatiesystemen	60.958	36.933	24.025	8.978	0	8.332	59.928	35.257	24.671	
Totaal	676.774	345.064	331.710	39.737	0	29.089	706.503	364.145	342.358	
Afschrijvingslast inventaris en apparatuur Faculteit der Medische Wetenschappen/Radboudumc						1.587				
Totaal afschrijvingen in exploitatierekening						30.676				
WOZ en verzekerde waarde gebouwen en terreinen			Bedrag	Peildatum						
WOZ-waarde gebouwen en terreinen			318.951	01-01-'15						
Verzekerde waarde gebouwen			758.095	31-12-'15						

Afschrijvingstermijnen

- Investerings in gebouwen worden voor wat betreft het bouwkundige casco afgeschreven in zestig jaar, de afbouw in dertig jaar en de technische voorzieningen in vijftien jaar.
- Renovaties worden afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur (variërend van tien tot dertig jaar).
- Voor terreinvoorzieningen en wegen (waaronder riolering en gas-, water- en elektrische leidingen) geldt een afschrijvingstermijn van dertig jaar.
- Voor sportterreinen en voor technische infrastructuur bedragen de afschrijvings-terminen respectievelijk tien en vijftien jaar.
- Voor informatiesystemen bedraagt de afschrijvingstermijn acht jaar.

In de afschrijvingen zijn begrepen eenmalige extra afschrijvingen ad € 1,5 miljoen inzake de STM facility (trillingsarm lab).

Gebouwen en terreinen

Op balansdatum is € 30,1 miljoen geïnvesteerd in projecten in uitvoering:

	x € 1 miljoen
Trigongebouw	8,3
Tandheelkundegebouw	17,6
FdM herhuisvesting Gymnasion	1,4
FSW instandhouding en nieuwbouw	1,2
Radboudumc kleine werken	0,6
Diversen	1,0
Totaal	30,1

Gedurende het boekjaar is voor € 10,2 miljoen aan afgeronde bouwprojecten in gebruik genomen:

	x € 1 miljoen
FSW instandhouding en verbouwing	2,4
Aanpassing Universiteitsbibliotheek 2e fase	1,7
Erasmusgebouw 20e verdieping	1,5
Radboudumc kleine werken 2014	0,9
Radboudumc overig	0,8
Migratie regeltechniek	0,5
MOP 2013	0,5
Diversen	1,9
Totaal	10,2

5.2 Financiële vaste activa

bedragen x € 1000,-	Boekwaarde 01-01-2015	Mutaties		Boekwaarde 31-12-2015
		Investerings 2015	Resultaat 2015	
Deelnemingen	3	0	55	58
		Overige mutaties	Resultaat 2015	
Langlopende lening deelneming	0	90	0	90
Tegenwaarde vermogen Faculteit der Medische Wetenschappen	22.388	0	-885	21.504
Totaal financiële vaste activa	22.391	90	-830	21.652

Het resultaat deelnemingen (€ 55.000) betreft het aandeel van Radboud University Participations B.V. in tf2devices, zijnde 51 procent van € 107.000.

Radboud University Participations heeft in 2015 € 86.000 uitgeleend aan Secmatix B.V. (inclusief rente gaat het ultimo 2015 om € 90.000).

De lening draagt een rente van 8 procent en loopt tot 1 januari 2020. De universiteit heeft het recht om de lening (inclusief rente) om te zetten in aandelen.

Vlottende activa

5-3 Voorraden

De voorraden betreffen gebruiksgoederen gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van een voorziening voor incourantheid.

5-4 Vorderingen

bedragen x € 1000,-	2015	2014
Debiteuren	8.123	8.255
Kaskortingen ministerie	1.770	1.988
Personeel	1.353	1.155
Overige vorderingen	-110	72
Subtotaal	11.136	11.470
Vooruitbetaalde kosten	4.339	4.434
Verstrekte voorschotten	22	24
Overige overlopende activa	4.278	3.688
Overlopende activa	8.639	8.146
Voorziening wegens oninbaarheid	-313	-370
Totaal	19.462	19.246
Verloop van Voorziening wegens oninbaarheid		
Stand per 1 januari	-370	-223
Onttrekking/dotatie	57	-147
Stand per 31 december	-313	-370

5-5 Liquide middelen

bedragen x € 1000,-	2015	2014
Bank- en girorekeningen	59.237	63.688
Depositoirekeningen	65.000	65.000
Kas	31	32
Totaal	124.268	128.720

De liquide middelen zijn in 2015 met circa € 4,5 miljoen afgenomen. De deposito's hebben een looptijd van 3 maanden en staan niet ter vrije beschikking.

Passiva

5.6 Eigen vermogen

bedragen x € 1000,-	Saldo 31-12-2014 *	Mutaties		Saldo 31-12-2015
		Bestemming exploitatie-saldo 2015	Overige mutaties 2015	
<i>Algemene reserve</i>	291.099	5.452	-18	296.533
<i>Bestemmingsreserve publiek</i>				
- Faculteiten	227	-25	0	202
- Overige eenheden	6.707	-1.647	0	5.060
	6.934	-1.672	0	5.262
<i>Bestemmingsfonds publiek</i>				
- Profileringsfonds	3.330	0	0	3.330
- Decentrale arbeidsvoorwaarden	1.515	-155	18	1.378
	4.845	-155	18	4.708
Subtotaal publieke reserves	302.878	3.625	0	306.503
<i>Bestemmingsreserve privaat</i>				
- Faculteiten	3.962	601	0	4.563
- Overige eenheden	10.005	-2.380	0	7.625
Subtotaal private reserves	13.967	-1.779	0	12.188
Totaal eigen vermogen	316.845	1.846	0	318.691

* De vergelijkende cijfers per 31-12-2014 zijn ten aanzien van de algemene reserve en bestemmingsreserve privaat aangepast.

Algemene reserve

De algemene reserve dient, behalve als weerstandsvermogen, met name ter financiering van de gebouwen, infrastructuur en apparatuur.

Bestemmingsreserve publiek

Dit betreft met name de reserveringen voor toponderzoek (2,7 miljoen euro) en het botenhuis (2,4 miljoen euro).

Bestemmingsfonds publiek

Er zijn twee bestemmingsfondsen:

- Profileringsfonds. Het betreft een centraal fonds voor ondersteuning van studenten die door bijzondere omstandigheden hun studie niet binnen de voorgeschreven tijd kunnen voltooien, bijvoorbeeld door bestuurswerkzaamheden. De begrote en gerealiseerde kosten bedragen in 2015 respectievelijk circa € 1,2 miljoen en circa € 1,0 miljoen. Omdat de kosten binnen de begroting vallen, is de reserve niet gemuteerd. Per ultimo 2015 bedraagt de reservering ruim € 3,3 miljoen.

Specificatie kosten financiële ondersteuning EER- en niet-EER-studenten

	EER-studenten		Niet-EER-studenten		Totaal		
	Aantal	Bedrag	Aantal	Bedrag	Aantal	Bedrag	
	967	€ 978.847	4	€ 2.786	971	€ 981.633	

- Bestemmingsfonds arbeidsvoorwaardengelden. Over de inzet van deze middelen zijn met het lokaal overleg afspraken gemaakt. In 2015 is per saldo € 0,2 miljoen onttrokken aan het fonds. Per ultimo 2015 bedraagt de reservering € 1,4 miljoen.

Bestemmingsreserves privaat

Dit betreft het private deel van het universitair eigen vermogen en is voornamelijk ontstaan uit opbrengsten met betrekking tot contractonderwijs.

5-7 Voorzieningen

bedragen x € 1000,-	Stand 31-12-'14	Dotaties	Onttrekkingen	Vrijval	Stand 31-12-'15	Korter dan 1 jaar	Langer dan 1 jaar
Personele voorzieningen							
Wachtgeldvoorziening	7.770	2.094	-2.240	-39	7.585	2.810	4.775
Voorziening langdurig zieken	750	570	0	0	1.320	1.320	0
Transitiegelden	1.500	530	-581	0	1.449	322	1.127
Reorganisaties en herstructurering	2.393	2.613	-973	-823	3.210	2.525	685
Sabbatical leaves/educatief verlof	1.644	33	-155	0	1.522	116	1.406
Seniorenregeling	11.304	373	0	-2.540	9.137	2.192	6.943
Jubilea	2.979	-95	0	5	2.889	177	2.712
Subtotaal	28.340	6.118	-3.949	-3.397	27.112	9.462	17.648
Overige voorzieningen							
Sloopkosten/asbestverwijdering	8.663	3.696	-3.700	0	8.659	2.245	6.413
Onderhoudsvoorziening	2.690	2.850	-669	0	4.871	2.436	2.435
Overige voorzieningen	1.226	155	-3	0	1.378	1.040	340
Subtotaal	12.579	6.700	-4.372	0	14.907	5.721	9.188
Voorziening tekorten op projecten	3.545	774	-726	-397	3.196	959	2.238
Totaal	44.464	13.592	-9.047	-3.794	45.215	16.141	29.074

De aansluiting van de staat van baten en lasten met de balanspost voorzieningen ad € 9,8 miljoen (dotaties € 13,6 miljoen -/- vrijval € 3,8 miljoen) is als volgt:

Paragraaf 6.5 Personele lasten	€ 3,8 miljoen
Paragraaf 6.7 Huisvestingslasten	€ 6,5 miljoen
Paragraaf 6.8 Overige lasten	€ 0,5 miljoen
Totaal in exploitatie	€ 10,8 miljoen
Af: waarvan FMW-Radboudumc	€ 1,0 miljoen
Totaal	€ 9,8 miljoen

Personele voorzieningen

- WNU (Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten)

De voorziening WNU (voorheen wachtgelden) omvat de verplichtingen uit hoofde van de WNU. Tevens worden uit deze voorziening medewerkers ondersteund van wie de arbeidsbetrekking wordt bedreigd. Dit betreft vooral de bekostiging van opleidingen en outplacement. Er is geen rekening gehouden met toekomstige instroom.

- Langdurig zieken

Deze voorziening is getroffen ter afdekking van toekomstige uitgaven in verband met per balansdatum bekende langdurige ziektegevallen.

- Transitievergoeding

De voorziening is gevormd voor de mogelijk uit de nieuwe regelgeving (Wet Werk en Zekerheid) voortvloeiende verplichtingen. Vanaf 1 juli 2015 is de werkgever verplicht om bij het einde van iedere arbeidsovereenkomst die tenminste twee jaar heeft geduurd, een transitievergoeding aan de werknemer te betalen.

- Reorganisatie en herstructurering

Dotaties aan deze voorziening vinden plaats betreffende de door het college van bestuur goedgekeurde herstructurerings- en reorganisaties. Onttrekkingen vinden plaats op basis van deze goedgekeurde plannen.

- Sabbatical leaves/educatief verlof

Deze voorziening beoogt de afdekking van toekomstige verplichtingen betreffende werkgeversbijdragen aan het meerjarige spaarmodel vakantiedagen ten behoeve van sabbatical leaves en educatief verlof.

- Seniorenregelingen

De voorziening seniorenregelingen is gevormd voor medewerkers die gebruikmaken van de cao-regelingen voor senioren. De voorziening is per individuele werknemer bepaald, waarbij de toekomstige uitkering contant is gemaakt. Hierbij is een rekenrente gehanteerd van 0,60 procent (2014: 0,45 procent). Daarnaast is, evenals voorgaand jaar, rekening gehouden met een indexering van 2,5 procent en een kans van vertrek, overlijden en arbeidsongeschiktheid (van in totaal 0,75 procent).

De regeling is per 31 december 2013 beëindigd voor nieuwe deelname en bestaande deelnemers behouden hun rechten. De voorziening neemt de eerstkomende jaren sterk af en zal na 4 jaar nog circa € 1 miljoen bedragen. Na 10 jaar zal de voorziening geheel zijn ingezet.

- Jubilea

Deze voorziening dient ter afdekking van toekomstige werkgeversverplichtingen ten aanzien van beloningen in het kader van een langdurig dienstverband (jubilea). De voorziening is per individuele werknemer bepaald, waarbij de toekomstige uitkering contant is gemaakt tegen een rekenrente van 1,39 procent (2014: 0,9 procent). Daarnaast is evenals voorgaand jaar rekening gehouden met een indexering van 2,5 procent.

Overige voorzieningen

- Sloopkosten/asbestverwijdering

Dit betreft een voorziening voor sloopkosten en asbestverwijdering verbonden aan gebouwen waarvoor besloten is dat deze gesloopt zullen worden (al dan niet in relatie tot nieuwbouw).

- Onderhoudsvoorziening

Deze voorziening is met name gevormd ter dekking van uitgaven ten aanzien van niet-voldoende functionerende klimaatinstallaties en voor een intensieve inhaalslag op het gebied van legionellapreventie en brandwerende scheidingen.

Voorziening tekorten op projecten

Deze voorziening dient voor lopende en toekomstige projecten waarop een tekort wordt voorzien.

Schulden**5.8 Langlopende schulden**

bedragen x € 1000	Bedrag lening 01-01-2015	Aangegane leningen o/g 2015	Aflossingen 2015	Bedrag boekwaarde 31-12-2015
Lening Parochie van de Heilige Geest/Bisdom 's-Hertogenbosch	1.126	0	0	1.126
Overige langlopende schulden	5	0	5	0
Totaal	1.131	0	5	1.126

De langlopende schuld betreft voornamelijk een renteloze eeuwigdurende lening van de Parochie van de Heilige Geest/Bisdom 's-Hertogenbosch ad € 1,1 miljoen. Deze lening is ontstaan naar aanleiding van de verkoop van de Studentenkerk in 2008. Als voorwaardelijke terugbetalingsverplichting is gesteld dat de middelen moeten worden ingezet voor de instandhouding van de Studentenkerk.

De post 'Overige langlopende schulden' betreft een renteloze lening van de verbonden partij SNUF met een per balansdatum resterende looptijd van een jaar. Per ultimo 2015 is de lening geheel afgelost.

5.9 Kortlopende schulden

bedragen x € 1000,-	2015	2014
Onderhanden werk/halffabricaat	-196.919	-176.362
Gedeclareerde termijnen	245.620	227.886
Saldo onderhanden werk	48.701	51.524
Te betalen partners coördinatieprojecten	17.454	15.445
Crediteuren	18.322	11.848
Omzetbelasting	-1.560	-337
Loonheffing	84	69
Premies sociale verzekeringen	-87	0
Schulden aan pensioenpremies	-8	0
Schulden aan belastingen/premies	-1.571	-268
Overige kortlopende schulden	5.376	4.630
Vakantiegeld en -dagen	22.445	23.117
Vooruitontvangen doelsubsidies OCW	1.486	1.016
Vooruitontvangen college- en leselden	13.013	12.101
Vooruitontvangen termijnen	17.913	20.768
Overlopende passiva	54.857	57.002
Totaal kortlopende schulden	143.139	140.181

- Saldo onderhanden werk

Het saldo onderhanden werk betreft de directe en indirecte kosten van lopende en nog niet afgesloten projecten. Gedeclareerde termijnen zijn hierop in mindering gebracht.

bedragen x € 1000,-	2015			2014			
	Onderhanden werk	Gedeclareerde termijnen	Saldo	Onderhanden werk	Gedeclareerde termijnen	Saldo	
OHW > termijnen	-80.170	67.053	-13.117	-61.239	49.275	-11.964	
OHW < termijnen	-116.749	178.567	61.818	-115.123	178.611	63.488	
Totaal	-196.919	245.620	48.701	-176.362	227.886	51.524	

• Doelsubsidies OCW

Aflopend per ultimo verslagjaar bedragen x € 1000,-	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Saldo 01-01-'15	Ontvangen in verslagjaar	Kosten in verslagjaar*	Ontvangen t/m verslagjaar	Totale kosten 31-12-2015	Te verrekenen ultimo verslagjaar
	Kenmerk	Datum							
Sirius Masterfase	705AO-2529	18-11-2010	1.492	430	298	138	1.492	900	592
Totaal			1.492	430	298	138	1.492	900	592

Doorlopend tot in een volgend verslagjaar bedragen x € 1000,-	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing*	Saldo 01-01-'15	Ontvangen in verslagjaar	Kosten in verslagjaar*	Ontvangen t/m verslagjaar	Totale kosten 31-12-2015	Saldo ontvangsten en bestedingen
	Kenmerk	Datum							
Begeleiding									
startende leraren	BSL 2013 019	03-12-2013	1.200	586	532	224	1.324	430	894
Professionele									
leergemeenschappen	PLG 2013 019	02-12-2013							
Totaal			1.200	586	532	224	1.324	430	894
Totaal doelsubsidies			2.692	1.016	830	362	2.816	1.330	1.486

De bestedingen inzake Sirius zijn voor 50 procent opgenomen in verband met de eigen bijdrage van 50 procent.

* Het bedrag van de toewijzing betreft conform de toewijzingsbrieven de vaste voet ad € 1.200.000. Het bedrag van de ontvangsten ad € 1.324.000 betreft de vaste voet alsmede de vergoeding voor de variabele kosten.

• Overlopende passiva

De post 'Vooruitontvangen termijnen' bevat een vooruitontvangen huur ad € 3,4 miljoen waarvan € 2,4 miljoen langlopend is, alsmede een nog niet bestede bijdrage van de provincie Gelderland van € 1,4 miljoen voor investeringen in researchfaciliteiten.

5.10 Niet in de balans opgenomen regelingen

Financieringsovereenkomst Radboudumc

Het Radboudumc heeft een financieringsovereenkomst afgesloten met de bank. De financieringsfaciliteit heeft een totale omvang van € 840 miljoen. Op de financiering is door de Stichting Katholieke Universiteit zekerheid verstrekt in de vorm van een bankhypotheekrecht op alle grond en opstallen voor een bedrag van € 600 miljoen. Dat betreft de grond en opstallen die zijn toegeschreven aan het ziekenhuisdeel van het Radboudumc. Daarnaast heeft de bank eerste pandrecht op roerende activa en vorderingen van het Radboudumc.

Per ultimo 2015 is van bovengenoemde financieringsfaciliteit € 450 miljoen aangewend. De financieringsovereenkomst bevat een aantal financiële convenanten ten aanzien van de solvabiliteit en het resultaat. De solvabiliteit wordt beoordeeld voor de Stichting Katholieke Universiteit als geheel. Het eigen vermogen en het balanstotaal van de Radboud Universiteit worden daarbij meegenomen in de berekening. In 2015 hebben de Stichting Katholieke Universiteit en het Radboudumc aan deze convenanten voldaan.

Nieuwbouwprojecten

De per balansdatum niet uit de balans blijken contractueel aangegane verplichtingen inzake nieuwbouwprojecten hebben een omvang van € 25,2 miljoen (voor de jaren 2016-2020).

Stichting Studenten Huisvesting Nijmegen (SSHN)

De Radboud Universiteit staat garant voor de 'afname' van 71 zelfstandige woon-eenheden op de campus ten behoeve van de tijdelijke huisvesting van (buitenlandse) gasten, (gast)docenten en onderzoekers. Deze garantstelling is afgegeven aan de SSHN en beloopt jaarlijks maximaal € 255.000.

Contractaansprakelijkheid bij projecten

In een aantal gevallen is de Radboud Universiteit aansprakelijk voor het totale projectbudget bij onderzoeksprojecten waarvoor zij penvoerder (*lead contractor*) is.

Lease-/licentieovereenkomsten

In het kader van de normale bedrijfsvoering heeft de Radboud Universiteit voorts huur- en leaseovereenkomsten en licentieovereenkomsten afgesloten.

Inkoopcontracten

Met betrekking tot inkoopcontracten zijn verplichtingen aangegaan ad circa € 27 miljoen voor de jaren 2016-2020.

Garantie startende ondernemers

Per 31 december 2015 zijn 57 leningdelen (totaalbedrag € 2,9 miljoen) door de Rabobank via de KERN-raad verstrekt aan startende ondernemers. De openstaande hoofdsom bedraagt per balansdatum € 1,2 miljoen. De leningen hebben een looptijd van 8 jaar. Financiering geschiedt gedeeltelijk via bijdragen van derden en een subsidieregeling van het ministerie van Economische Zaken. De Radboud Universiteit staat garant voor het volledige bedrag.

Aansprakelijkheid fiscale eenheid

De Radboud Universiteit Nijmegen vormt een fiscale eenheid met de aan de Stichting Katholieke Universiteit verbonden dochtermaatschappijen. Alle rechtspersonen binnen deze eenheid zijn hoofdelijk aansprakelijk voor elkaars omzetbelastingsschulden.

6. Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten

6.1 Rijksbijdragen

bedragen x € 1000,-	2015	2014
Rijksbijdrage OCW (incl. werkplaatsfunctie)	359.519	352.865
Rijksbijdrage academische ziekenhuis	-76.735	-76.542
	282.784	276.323

De rijksbijdrage 2015 is ten opzichte van 2014 met circa € 6,5 miljoen toegenomen. Dit betreft met name de loon- en prijsbijstelling, de toegenomen referentieraming en de toename van de promotiecomponent. De rijksbijdrage academisch ziekenhuis wordt na ontvangst onverwijld overgemaakt aan het Radboudumc.

6.2 Collegegelden

De toename van het studentenaantal (van 19.685 naar 19.904) alsmede een trendmatige verhoging van het collegegeld hebben geleid tot een stijging van de collegegelden van € 34,4 miljoen in 2014 tot € 36,7 miljoen in 2015.

6.3 Baten werk in opdracht van derden O&O

Onder de baten werken voor derden worden de opbrengsten van activiteiten van onderwijs en onderzoek verantwoord. Deze opbrengsten betreffen de volgende activiteiten en opdrachtgevers:

bedragen x € 1000,-	2015	2014
Contractonderwijs	29.762	29.141
Contractonderzoek		
Internationale organisaties	32.748	28.524
Nationale overheden	9.771	9.926
NWO	46.580	45.987
KNAW	575	529
Overige non-profitorganisaties	33.093	42.024
Collectebusfondsen	9.172	8.113
Bedrijven	15.615	14.969
	147.554	150.072
Totaal	177.316	179.213

De afname van het totale werk in opdracht van derden O&O met € 1,9 miljoen doet zich per saldo vooral voor bij de Faculteit der Medische Wetenschappen (-/- € 2,2 miljoen), CPO (-/- € 0,6 miljoen), DCCN (-/- € 0,5 miljoen) en de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (+ 1,1 miljoen) en de Radboud Beroepsopleiding Advocaten (+ € 1,0 miljoen).

De stijging van de baten internationale organisaties doet zich grotendeels bij het Radboudumc voor (€ 3,0 miljoen), maar daar staat een vergelijkbare daling bij de overige non-profitorganisaties (€ 3,5 miljoen) tegenover.

Tweede en derde geldstroom en overige baten

De tweede- en derde-geldstroomactiviteiten (inclusief de overige baten) bedragen in 2015 42,1 procent (2014: 42,8 procent) van de totale baten.

6.4 Overige baten derden

bedragen x € 1000,-	2015	2014
Externe dienstverlening	5.567	5.647
Congressen, leergangen, studiedagen, lezingen	1.100	1.390
Sponsoring	220	163
Verhuur	3.552	3.529
Bijdragen	2.236	1.982
Parkeergelden	791	703
Schenking	2.833	1.245
Externe dienstverlening aan Radboudumc	11.062	10.523
Detachering personeel	3.398	2.453
Restauratieve dienstverlening	4.644	4.709
Opbrengsten Radboud Sportcentrum	3.906	4.191
Patiëntenzorg tandheelkunde en geneeskunde	8.580	8.638
Diversen	8.439	8.550
Totaal overige baten	56.328	53.723

De post 'Externe dienstverlening' betreft met name dienstverlening van het cluster Facilitair (onder andere ICT-diensten, doorbelastingen kosten aan SSHN en HAN), management- en beheersvergoedingen, gebruik van apparatuur door derden, alsmede opbrengsten inzake congressen, leergangen en studiedagen.

De 'Externe dienstverlening aan Radboudumc' betreft dienstverlening ten behoeve van patiëntenzorg in het Radboudumc.

De post 'Diversen' betreft onder meer bijdragen van de HAN inzake de opleiding Mondzorgkunde, bijdragen aan leerstoelen, verkoop van boeken en dictaten, bijdragen voor vaccinaties, verkopen van de campuswinkels, subsidies en projectopbrengsten die geen betrekking hebben op onderwijs en onderzoek.

'Patiëntenzorg tandheelkunde en geneeskunde' betreft verstrekte zorg aan particulieren inzake tandheelkunde en geneeskunde.

6.5 Personele lasten

bedragen x € 1000,-	2015	2014
Bruto lonen en salarissen	277.509	267.575
Sociale lasten	31.998	31.588
Pensioenlasten	35.632	40.491
Lonen en salarissen	345.139	339.654
Dotatie/vrijval personele voorzieningen	3.776	3.023
Personeel niet in loondienst	14.789	9.598
Overige personele lasten	12.843	11.140
Overige personele lasten	31.408	23.761
Totaal personele lasten	376.547	363.415

Bruto lonen en salarissen

De bruto lonen en salarissen zijn ten opzichte van 2014 met € 13,1 miljoen toegenomen. Dit betreft:

- Radboud Universiteit: toename € 13,2 miljoen:

- gemiddeld aantal fte's: 21 lager	- € 1,0 miljoen
- lagere pensioenlasten	- € 2,8 miljoen
subtotaal	- € 3,8 miljoen
- meer personeel niet in loondienst/ inhuur O&O (herrubricering)*	€ 4,3 miljoen
- cao-stijging 2,42 procent en periodieken	€ 8,3 miljoen
- stijging sociale lasten	€ 1,0 miljoen
- overig	€ 3,4 miljoen
totaal	€ 13,2 miljoen

* Het uitgangspunt bij inhuur personeel is vanaf 2015: de kosten van inhuur personeel vallen onder personele kosten als het inhuur betreft met betrekking tot de kernactiviteiten van de faculteiten/ eenheden. Enkel de kosten van inhuur personeel met betrekking tot werkzaamheden die niet tot de kernactiviteiten behoren, vallen onder de overige lasten.

- Faculteit der Medische Wetenschappen: afname € 0,1 miljoen.
Belangrijkste posten zijn:

- lagere pensioenlasten	- € 2,1 miljoen
- gemiddeld aantal fte's: 20 lager	- € 0,9 miljoen
subtotaal	- € 3,0 miljoen
- meer uitzendkrachten	€ 1,1 miljoen
- hogere dotatie personele voorzieningen	€ 0,9 miljoen
- meer opleiding/overige personele lasten	€ 1,0 miljoen
- overig	- € 0,1 miljoen
totaal	- € 0,1 miljoen

Sociale lasten

De toename van de sociale lasten ad € 0,4 miljoen wordt per saldo verklaard door de stijging van de bruto lonen en salarissen en de beperkte daling van de premiedruk (11,5 procent tegenover 11,8 procent in 2014).

Pensioenlasten

De afname van de pensioenlasten ad € 4,9 miljoen wordt per saldo verklaard door een lagere premiedruk (12,7 procent tegenover 15,1 procent in 2014), ondanks een stijging van de bruto lonen en salarissen.

Personeel niet in loondienst

De kosten voor personeel dat niet in loondienst is, zijn ten opzichte van 2014 met € 5,2 miljoen toegenomen. Dit betreft met name de gewijzigde rubricering van inhuur voor onderwijs en onderzoek (in 2014 verantwoord onder de overige lasten).

Overige personele lasten

Deze lasten zijn met € 1,7 miljoen toegenomen. Dit betreft met name de Faculteit der Medische Wetenschappen (€ 1,1 miljoen) en het cluster Ondersteuning (€ 0,6 miljoen, met name opleidingskosten).

Bezoldiging college van bestuur/Stichtingsbestuur

Het fiscaal loon en de toekomstige beloningen (pensioenpremie werkgeversgedeelte) van de leden van het college van bestuur bedragen:

bedragen x € 1000,-	2015		2014		
	Fiscaal loon	Pensioenpremie werkgever	Fiscaal loon	Pensioenpremie werkgever	
Prof. dr. G.J.M. Meijer	207	18	182	34	
Prof. dr. T.H.L.M. Engelen (tot 01-12-2015)	164	16	44	8	
Mevr. drs. W.L.M. de Koning-Martens RA	187	17	161	28	
Totaal	558	51	387	70	

Eind 2014 heeft het Stichtingsbestuur het bezoldigingsgebouw voor het college van bestuur – binnen de kaders van de WNT – herzien. Per 1 januari 2015 is de pensioenvorming boven 100.000 euro wettelijk afgetopt, waardoor de werkgeverslasten inzake de pensioenpremie zijn gedaald. Het Stichtingsbestuur heeft de leden van het college van bestuur hiervoor gecompenseerd met inachtneming van de per 1 januari bestaande bezoldigingsafspraken binnen de geldende WNT-normering.

Vergoedingen leden Stichtingsbestuur

Het Stichtingsbestuur SKU (Stichting Katholieke Universiteit) houdt overeenkomstig de statuten separaat toezicht op de Radboud Universiteit en het Radboudumc. De Radboud Universiteit en het Radboudumc kennen op grond van de statuten een eigen bestuur, stellen ieder afzonderlijk een jaarrekening op en de invulling van de toezichthoudende rol is strikt van elkaar gescheiden.

In artikel 2.2 lid 1 WNT is bepaald dat partijen met betrekking tot de leden, onderscheidenlijk voorzitters, van de hoogste toezichthoudende organen van een rechtspersoon of instelling als bedoeld in artikel 1.2, onderdelen f, g en h en artikel 1.3 geen bezoldiging overeenkomen die per kalenderjaar meer bedraagt dan 10 procent respectievelijk 15 procent van de voor de rechtspersoon of instelling geldende norm. Artikel 1.3 van de WNT bepaalt dat de artikelen 2 en 4 van toepassing zijn op de in bijlage 1 bij de WNT opgenomen rechtspersonen of instellingen.

In de bijlage bij de WNT worden onder de kop 'Ministerie van OCW' de instellingen genoemd als bedoeld in artikel 1.2 onderdeel a van de WHW, jo. art. 1.8 WHW, jo. de bijlage bij de WHW, waarin de bekostigde instellingen zijn opgesomd, waaronder: 'De bijzondere universiteit te Nijmegen, uitgaande van de Stichting Katholieke Universiteit'. In bijlage 1 bij de WNT wordt onder de kop 'Ministerie van VWS' genoemd: '(...) de toegelaten instellingen, waaronder de academische ziekenhuizen.' Uit de bijlage blijkt dat de Radboud Universiteit respectievelijk het Radboudumc op andere gronden onder de WNT vallen. Hieruit volgt derhalve dat de Radboud Universiteit en het Radboudumc als onderscheiden instellingen kunnen worden aangemerkt.

De SKU concludeert dat er sprake is van twee afzonderlijke instellingen, binnen één rechtspersoon, met individuele bezoldigingsmaxima die zijn neergelegd in de ministeriële regelingen van respectievelijk het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. De toezichthouders ontvangen van de Radboud Universiteit en van het Radboudumc een bezoldiging. In de onderstaande tabel zijn de bezoldigingen die ten laste komen van de Radboud Universiteit verantwoord.

bedragen x € 1,-	Leden Stichtingsbestuur	2015	2014
	Drs. L.M.L.H.A. Hermans	15.500	13.500
	Dr. W.M. van den Goorbergh (t/m 30-04-2014)	-	3.750
	Drs. G.B. Paulides	11.375	7.500
	Mw. mr. L.Y. Gonçalves-Ho Kang You	13.375	10.500
	Mw. dr. C.M. Hooymans	11.375	9.000
	Prof. dr. J.C. Stoof	11.375	9.000
	Mw. drs. M.L. Henneman	11.375	9.000
	drs. P.C.H.M. Holland	11.375	9.000
		85.750	71.250

Toelichting WNT

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) heeft een grens van € 230.474 euro. In 2015 waren er bij de Radboud Universiteit geen functionarissen met een bezoldiging die deze grens te boven gaat. Het normenkader rondom de WNT is bekrachtigd in het besluit van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 26 februari 2014, nr. 2014-0000106049 en de regeling van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 26 februari 2014, nr. 2014-0000 104920.

Functie(s)	Naam	Beloning in €	Belastbare vaste en variabele onkosten- vergoeding in €	Werkgevers- deel van voor- zieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn in €	Totaal in €	Periode in dienst	Omvang dienst- verband in fte
2015							
Voorzitter college van bestuur (Topfunctionaris)	Prof. dr. G.J.M. Meijer	212.622	0	17.852	230.474	1/1-31/12	1
Hoogleraar, voorheen rector mag- nificus (voorheen Topfunctionaris)	Prof. mr. S.C.J.J. Kortmann	139.926	0	11.920	151.846	1/1-31/12	1
Rector magnificus t/m 30-11-2015, daarna hoogleraar (Topfunctionaris)	Prof. dr. T.H.L.M. Engelen	202.588	0	17.412	220.000	1/1-31/12	1
Vicevoorzitter college van bestuur (Topfunctionaris)	Mw. drs. W.L.M. de Koning-Martens RA	192.649	0	17.351	210.000	1/1-31/12	1
Voorzitter Stichtingsbestuur	Drs. L.M.L.H.A. Hermans	15.500	0		15.500	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	Drs. G.B. Paulides	11.375	0		11.375	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	Mw. mr. L.Y. Gonçalves-Ho Kang You	11.375	0		11.375	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	Mw. dr. C.M. Hooymans	11.375	0		11.375	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	Prof. dr. J.C. Stoof	11.375	0		11.375	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	Mw. drs. M.L. Henneman	11.375	0		11.375	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	drs. P.C.H.M. Holland	11.375	0		11.375	n.v.t.	n.v.t.
Hoogleraar	Overige functionaris	38.949		3.582	42.531	1/1-31/12	0,2
2014							
Voorzitter college van bestuur (Topfunctionaris)	Prof. dr. G.J.M. Meijer	196.477	0	33.994	230.471	1/1-31/12	1
Rector magnificus, vicevoorzitter (Topfunctionaris)	Prof. mr. S.C.J.J. Kortmann*	190.463	0	31.598	222.061	1/1-31/12	1
Rector magnificus (Topfunctionaris)	Prof. dr. Th.L.M. Engelen	47.242	0	7.757	54.999	1/10-31/12	1
Vicevoorzitter college van bestuur (Topfunctionaris)	Mw. drs. W.L.M. de Koning-Martens RA	172.534	0	28.264	200.798	1/1-31/12	1
Voorzitter Stichtingsbestuur	Drs. L.M.L.H.A. Hermans	13.500	0		13.500	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	Dr. W.M. van den Goorbergh	3.750	0		3.750	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	Drs. G.B. Paulides	7.500	0		7.500	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	Mw. mr. L.Y. Gonçalves-Ho Kang You	10.500	0		10.500	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	Mw. dr. C.M. Hooymans	9.000	0		9.000	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	Prof. dr. J.C. Stoof	9.000	0		9.000	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	Mw. drs. M.L. Henneman	9.000	0		9.000	n.v.t.	n.v.t.
Lid Stichtingsbestuur	Drs. P.C.H.M. Holland	9.000	0		9.000	n.v.t.	n.v.t.

*Topfunctionaris tot 17 oktober 2014, daarna hoogleraar.

Overzicht declaraties leden college van bestuur verslagjaar 2015

Het overzicht inzake de declaraties van bestuursleden is opgesteld conform de richtlijn zoals opgenomen in de brief van het ministerie van OCW d.d. 25 november 2011.

bedragen x € 1,-	Prof. dr. G.J.M. Meijer voorzitter	Drs. W.L.M. de Koning-Martens RA vicevoorzitter	Prof. dr. T.H.L.M. Engelen rector magnificus tot 01-12-2015	
Vaste onkostenvergoedingen				
voor representatie	2.400	2.400	2.200	
Chauffeursdiensten	6.614	6.033	2.513	
Reiskosten binnenland	6.398	3.755	6.836	
Kosten transportmiddelen	7.099	17.365	19.162	
Kosten catering	660	335	145	
Totaal	23.171	29.888	30.856	

Aantal fte's

	2015		2014		
Fte's ultimo jaar					
WP	2.868	57%	2.915	58%	
OBP	2.153	43%	2.134	42%	
Totaal	5.021	100%	5.049	100%	

De fte's zijn inclusief het personeel van de Faculteit der Medische Wetenschappen waarvoor bij het OBP (ondersteunend en beheerspersoneel) en een deel van het WP (wetenschappelijk personeel) verdeelsleutels zijn gehanteerd. Ook de personele kosten van deze faculteit zijn in de cijfers van de Radboud Universiteit opgenomen.

6.6 Afschrijvingen

bedragen x € 1000,-	2015	2014	
Gebouwen	22.756	23.928	
Inventaris en apparatuur	7.801	7.966	
Informatiesystemen	119	1.050	
Materiële vaste activa	30.676	32.944	

In de afschrijvingen zijn begrepen eenmalige extra afschrijvingen ad € 1,5 miljoen inzake de STM facility (trillingsarm lab). In 2014 bedroegen de eenmalige extra afschrijvingen € 3,6 miljoen inzake de gebouwen Mercator II en III.

6.7 Huisvestingslasten

bedragen x € 1000,-	2015	2014
Huur	830	1.263
Verzekeringen	572	547
Energie en water	5.811	5.500
Schoonmaakkosten	6.453	5.613
Heffingen	3.180	3.096
Overige huisvestingslasten	6.251	5.269
Uitbestede diensten aan derden	4.354	3.508
Dotatie overige voorzieningen	6.546	1.102
Totaal huisvestingslasten	33.997	25.898

De huisvestingslasten zijn in 2015 met € 8,1 miljoen toegenomen. Dit betreft:

- € 1,6 miljoen, met name inzake projecten (vooral kleine werken) die rechtstreeks ten laste van de exploitatie zijn gebracht;
- € 5,4 miljoen dotatie aan de voorziening onderhoud (onder andere € 2,5 miljoen voor legionella/brandwerende scheidingen) en de voorziening asbest (onder andere € 1,6 miljoen inzake het Berchmanianum en € 1,3 miljoen inzake gebouw Tandheelkunde);
- € 0,2 miljoen voorziening onderhoud B.V. Campus;
- € 1,0 miljoen overige huisvestingslasten (€ 0,6 miljoen cursuslocatie RBA BV, € 0,3 miljoen Faculteit der Sociale Wetenschappen en € 0,2 miljoen Faculteit der Medische Wetenschappen);
- € 0,8 miljoen schoonmaak, mede door oplevering van het Grotiusgebouw in de tweede helft van 2014 (€ 0,4 miljoen) en hogere lasten bij de Faculteit der Medische Wetenschappen (€ 0,3 miljoen).

6.8 Overige lasten

bedragen x € 1000,-	2015	2014
Verbruik grond- en hulpstoffen	27.773	26.291
Uitbestede diensten aan derden	29.751	33.672
Inventaris en apparatuur en leermiddelen	19.608	19.489
Reis- en verblijfkosten	8.980	8.953
Drukwerk	3.919	4.377
Communicatiekosten	3.246	3.220
Kantoorkosten	1.425	1.550
Inkomensoverdrachten		
(excl. ziekenhuis werkplaatsfunctie)	7.920	7.175
Diverse overige lasten	7.600	5.787
Dotatie/vrijval overige voorzieningen	532	-4.749
Totaal	110.754	105.765

De overige lasten nemen met € 5 miljoen toe. Dit betreft voor € 5,3 miljoen de per saldo toename 'Dotatie/vrijval overige voorzieningen' (met name vanwege de vrijval van 'Voorziening tekorten op projecten' /toponderzoek ad € 4,9 miljoen in 2014). De 'Uitbestede diensten aan derden' zijn met € 3,9 miljoen afgenomen, met name door een gewijzigde rubricering van inhuur personeel (zie onder 6.5). De overige posten zijn per saldo met € 3,6 miljoen toegenomen (onder andere grond- en hulpstoffen € 1,6 miljoen en inkomensoverdrachten € 1,9 miljoen).

Accountants- en advieskosten

bedragen x € 1,-	2015	2014
Honoraria voor adviesdiensten op fiscaal terrein	48.303	85.176
Honoraria voor andere controleopdrachten	67.425	36.988
Honoraria voor andere niet-controlediensten	95.217	57.602
Honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening	335.741	273.132
Totaal	546.686	452.898

De accountants- en advieskosten stijgen met circa € 94.000. De verklaring hiervoor is als volgt:

- de kosten inzake fiscale adviezen dalen met circa € 34.000 (in 2014 relatief veel fiscale adviezen);
- andere controleopdrachten stijgen met circa € 30.000 (meer subsidiecontroles door EY in plaats van de Interne Accountantsdienst (IAD));
- andere niet-controlediensten stijgen met circa € 38.000 (onder andere inzake onderzoek risicomanagement en de quickscan met betrekking tot bouwprocessen);
- de kosten voor onderzoek van de jaarrekening stijgen met circa € 63.000 (overname taken IAD).

6.9 Financieel resultaat

Het financieel resultaat is ten opzichte van vorig jaar afgenomen, mede vanwege een verdere daling van de rentevergoeding en de afname van de liquide middelen.

7. Enkelvoudige balans per 31 december 2015
(opgesteld na resultaatbestemming)

bedragen x € 1000,-	31-12-2015	31-12-2014
Materiële vaste activa	329.180	317.532
Financiële vaste activa	33.162	34.802
Totaal vaste activa	362.342	352.334
Vorraden	431	556
Vorderingen	18.741	18.278
Liquide middelen	117.817	123.179
Rekening-courant groepsmaatschappijen	461	641
Totaal vlottende activa	137.450	142.654
Totaal activa	499.792	494.988
Eigen vermogen	314.542	312.846
Voorzieningen	44.889	44.396
Langlopende schulden	1.126	1.126
Kortlopende schulden	139.235	136.620
Totaal passiva	499.792	494.988

8. Enkelvoudige staat van baten en lasten 2015

bedragen x € 1000,-	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
Baten			
Rijksbijdragen (excl. werkplaatsfunctie)	282.784	278.306	276.323
College-, cursus-, les- en examengelden	36.718	30.207	34.374
Baten werk i.o.v. derden	173.058	175.054	175.232
Overige baten derden	53.131	51.980	52.105
Totaal baten	545.691	535.547	538.034
Lasten			
Personele lasten	375.029	369.485	362.702
Afschrijvingen	29.638	28.379	28.581
Huisvestingslasten	34.188	20.479	26.093
Overige lasten	106.013	112.320	102.896
Totaal lasten	544.868	530.663	520.272
Saldo baten en lasten	823	4.884	17.762
Financiële baten	1.066	1.238	1.249
Resultaat deelnemingen	-193	-106	-2.937
Exploitatieresultaat	1.696	6.016	16.074

9. Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

9.1 Algemeen

Voor de enkelvoudige jaarrekening geldt dat dezelfde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gehanteerd als voor de geconsolideerde jaarrekening in paragraaf 4.2.

9.2 Aansluiting enkelvoudige en geconsolideerde materiële vaste activa

bedragen x € 1000,-	31-12-2015	31-12-2014
Enkelvoudig	329.180	317.532
Verbonden partijen:		
- Gebouwen en terreinen	12.971	13.903
- Inventaris/apparatuur	207	273
Totaal verbonden partijen	13.178	14.176
Geconsolideerde materiële vaste activa	342.358	331.708

Een toelichting op de mutaties is opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde balans. De materiële vaste activa van de verbonden partijen betreffen de gebouwen van B.V. Campus Radboud Universiteit en SNUF alsmede inventaris van B.V. Campus Radboud Universiteit en de VOF Uitvoeringsorganisatie Beroepsopleiding Advocaten.

9.3 Overzicht financiële vaste activa

bedragen x € 1000,-		Statutaire zetel	Boekwaarde 01-01-2015	Mutaties		Boekwaarde 31-12-2015
				Investeringen 2015	Resultaat 2015	
Deelnemingen						
Radboud University Holding B.V.		Nijmegen	179	1.000	-192	987
				Verstrekte leningen u/g 2015	Aflossingen/ afboekingen 2015	
Leningen aan deelnemingen en verbonden partijen						
B.V. Campus Radboud Universiteit		Nijmegen	12.235	0	-1.649	10.586
Radboud University						
Participations B.V.		Nijmegen	0	86	0	86
Subtotaal leningen			12.235	86	-1.649	10.672
				Overige mutaties	Resultaat 2015	
Tegenwaarde vermogen Faculteit der Medische Wetenschappen			22.388	0	-885	21.503
Totaal financiële vaste activa			34.802	1.086	-2.726	33.162

Leningen aan deelnemingen en verbonden partijen

Dit betreft:

- Drie door de Radboud Universiteit verstrekte leningen (nominaal groot € 7,4 miljoen, € 4,4 miljoen en € 10,5 miljoen) in verband met de aankoop/financiering van de gebouwen Mercator I, II en III. De over de leningen afgesproken rente bedraagt 4 procent en de oorspronkelijke looptijd van de leningen bedraagt respectievelijk 18, 24 en 25 jaar. Naast de contractuele jaarlijkse aflossing van € 0,65 miljoen is in 2015 een bedrag van € 1 miljoen extra afgelost op de leningen. Als zekerheid voor de leningen is een hypotheekrecht gevestigd op de gebouwen Mercator I, II en III.
- Twee door de Radboud Universiteit verstrekte leningen in verband met door Radboud University Participations aan Secmatix verstrekte financiering ad € 86.000 (exclusief rente).

9.4 Voorraden

De voorraden betreffen gebruiksgoederen gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van een voorziening voor incourantheid.

9.5 Vorderingen

De vorderingen bedragen in totaal € 18,9 miljoen. Het verschil met de geconsolideerde balans ad circa € 0,7 miljoen (2014: € 1,0 miljoen) betreft de vorderingen van:

- Radboud University Holding B.V.: € 0,0 miljoen (2014: € 0,4 miljoen)
- B.V. Campus: € 0,1 miljoen (2014: € 0,0 miljoen)
- Campus Detachering: € 0,1 miljoen (2014: € 0,0 miljoen)
- SNUF: € 0,1 miljoen (2014: € 0,1 miljoen)
- Stichtingen SBRO en SJPO: € 0,3 miljoen (2014: € 0,5 miljoen)
- RBA BV: € 0,1 miljoen (2014: € 0,0 miljoen).

9.6 Liquide middelen

bedragen x € 1000,-	2015	2014
Bank- en girorekeningen	52.786	58.147
Depositorrekeningen	65.000	65.000
Kas	31	32
Totaal	117.817	123.179

9.7 Rekening-courant groepsmaatschappijen

Dit betreft voornamelijk de rekening-courantverhoudingen met:

- Radboud University Holding B.V. ad € 0,3 miljoen (2014: € 0,6 miljoen);
- UOBN ad nihil (2014: € 0,1 miljoen);
- B.V. Campus ad € 0,2 miljoen (2014: € 0,0 miljoen).

9.8 Aansluitingen enkelvoudige en geconsolideerde vermogenspositie

Het enkelvoudige eigen vermogen is in het verslagjaar toegenomen met circa € 1,9 miljoen (van € 316,8 miljoen naar € 318,7 miljoen).

bedragen x € 1000,-	
Eigen vermogen per 31-12-2014	
- enkelvoudig	312.846
- verbonden partijen zonder kapitaalsbelang	3.999
- geconsolideerd	316.845
Resultaat 2015	
- enkelvoudig	1.696
- verbonden partijen zonder kapitaalsbelang	150
- geconsolideerd	1.846
Eigen vermogen per 31-12-2015	318.691

Het verschil tussen de enkelvoudige en geconsolideerde cijfers voor wat betreft eigen vermogen en resultaat bestaat uit de verbonden partijen zonder kapitaalsbelang. De samenstelling van eigen vermogen en resultaat van deze partijen is opgenomen in het 'Overzicht verbonden partijen'.

9.9 Voorzieningen

Het verschil tussen de voorzieningen op de enkelvoudige en de geconsolideerde balans bedraagt € 0,3 miljoen (2014: € 0,1 miljoen) en betreft SNUF (€ 0,1 miljoen) en B.V. Campus (€ 0,2 miljoen).

9.10 Langlopende schulden

Het verschil tussen de langlopende schulden op de enkelvoudige en de geconsolideerde balans betreft de renteloze lening van SNUF met een per balansdatum resterende looptijd van twee jaar.

9.11 Kortlopende schulden

Het verschil met de geconsolideerde kortlopende schulden ad € 4,0 miljoen (2014: € 3,6 miljoen) betreft de kortlopende schulden van:

- Radboud University Holding B.V.: € 0,0 miljoen (2014: € 3,2 miljoen)
- B.V. Campus: € 0,6 miljoen (2014: € 0,0 miljoen)
- SNUF: € 0,2 miljoen (2014: € 0,3 miljoen)
- RBA B.V.: € 3,1 miljoen (2014: € 0,0 miljoen)
- Stichtingen SBRO en SJPO: € 0,1 miljoen (2014: € 0,1 miljoen)

9.12 Aansluitingen enkelvoudige en geconsolideerde staat van baten en lasten

bedragen x € 1 miljoen	2015			2014			
	Enkelvoudig	Verbonden partijen SNUF, UOBN, overige stichtingen, RUH, eliminatie- posten consolidatie	Geconso- lideerd	Enkelvoudig	Verbonden partijen SNUF, UOBN, overige stichtingen, RUH, eliminatie- posten consolidatie	Geconso- lideerd	
Baten	545,7	7,4	553,1	538,0	5,6	543,6	
Lasten	544,9	7,1	552,0	520,3	7,7	528,0	
Saldo baten en lasten	0,8	0,3	1,1	17,7	-2,1	15,6	
Financiële baten	1,1	-0,5	0,6	1,3	-0,5	0,8	
Resultaat deelnemingen	-0,2	0,3	0,1	-2,9	2,9	0,0	
Exploitatieresultaat	1,7	0,1	1,8	16,1	0,3	16,4	

9.13 Resultaat deelnemingen

Het resultaat is gespecificeerd in paragraaf 9.3.

9.14 Overige toelichtingen enkelvoudig:

Voor de niet uit de balans blijken regelingen wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans. Enkelvoudig hebben de verplichtingen inzake nieuwbouw-projecten een omvang van € 28,3 miljoen.

Het aantal fte's enkelvoudig en geconsolideerd is gelijk. Bij de verbonden partijen zijn geen medewerkers in dienst. Zie ook de toelichting op het aantal fte's hierna in paragraaf 10.

De rijksbijdrage Academisch Ziekenhuis wordt verstrekt aan het Radboudumc waarmee de Radboud Universiteit gezamenlijk de Stichting Katholieke Universiteit Nijmegen vormt.

9.15 Niet in de balans opgenomen regelingen

De Radboud Universiteit heeft aan B.V. Campus Radboud Universiteit verklaard de leningen en de rekening-courantfaciliteit niet op korte termijn, dat wil zeggen voor einde 2016, op te eisen.

9.16 Overzicht verbonden partijen

Meerderheidsdeelneming (BV of NV)

Naam bedragen x € 1000,- Radboud University Holding B.V.	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteiten	Eigen vermogen 31-12-15	Exploitatie- resultaat 2015	Omzet 2015	Verklaring art. 2.403 BW ja/nee	Consolidatie- percentage	Deelname- percentage
	B.V.	Nijmegen	O.a. onroerende zaken	987	-193	12.004	nee	100	100

Beslissende zeggenschap (stichting of vereniging)

Naam bedragen x € 1000,-	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteiten	Eigen vermogen 31-12-15	Exploitatie- resultaat 2015	Omzet 2015	Verklaring art. 2.403 BW ja/nee	Consolidatie- percentage	
SNUF	Stichting	Nijmegen	overig	2.797	24	1.059	nee	100	
SBRO	Stichting	Nijmegen	contract-onderzoek	526	75	127	nee	100	
SJPO	Stichting	Nijmegen	contract-onderwijs	826	51	310	nee	100	
Totaal				4.149	150	1.496			

Overige verbonden partijen (minderheidsdeelneming en geen beslissende zeggenschap)

Naam bedragen x € 1000,-	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteiten	Eigen vermogen 31-12-15	Exploitatie- resultaat 2015				
tf2devices B.V.	B.V.	Nijmegen	contract-onderzoek	58	55				
LOFAR C.V.	C.V.	Dwingeloo	contract-onderzoek	0	0				
Secmatix B.V.	B.V.	Nijmegen	contract-onderzoek	0	0				
Totaal				58	55				
<i>Geen deelneming</i>									
TeleMANN Stichting Fondsbeheer Gelderland	Stichting	Nijmegen	overig	124	-2				
Valoriseert	Stichting	Arnhem	overig	2.956	-90				
Totaal				3.080	-92				

Verbonden partijen (meerderheidsdeelneming of beslissende zeggenschap)

Naam	Doelstelling	Bestuur	Directie
Radboud University Holding B.V.	O.a. onroerende zaken		Drs. J.J.A. van de Riet
SNUF	Studentenondersteuning	Drs. T.M.G. van Berkestijn (voorzitter)	Mr. F. de Jong
		Mr. R. van Erp	
		Prof. dr. G.J.M. Meijer	
		Mw. drs. B.J.M. Jansen	
		Drs. A.J.F. Borgers	
SBRO	Rechtswetenschappelijk onderzoek	Prof. mr. C.J.H. Jansen (voorzitter)	n.v.t.
		Prof. mr. N.E.D. Faber	
		Prof. mr. S.E. Bartels	
		Prof. mr. M.P. Nieuwe Weme	
SJPO	Postdoctoraal onderwijs rechten	Prof. mr. C.J.H. Jansen (voorzitter)	n.v.t.
		dhr. B.P.M. van Ravels	
		Prof. mr. F.W.J.M. Schols	
VOF Uitvoeringsorganisatie Beroepsopleiding Advocaten	Contractonderwijs		Mw. mr. M. van den Bosch
			Drs. N.L. van der Heijden

Overige gegevens

10. Specificatie naar eenheden

bedragen x € 1000,-	Opbrengst werk i.o.v. derden	Personele lasten	Materiële lasten	Totaal lasten	Fte's ultimo 2015			
					WP	OBP	Totaal	
Faculteiten								
Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen	1.153	8.936	3.111	12.047	76,3	26,3	102,6	
Faculteit der Letteren	8.881	31.087	7.704	38.791	279,9	92,8	372,7	
Faculteit der Managementwetenschappen	4.825	22.282	7.274	29.556	206,2	65,3	271,5	
Faculteit der Medische Wetenschappen	89.816	123.797	50.697	174.494	1.036,4	625,1	1.661,6	
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	41.845	62.085	41.773	103.858	621,9	289,2	911,1	
Faculteit der Rechtsgeleerdheid (incl. CPO)	3.367	18.911	6.809	25.720	139,7	104,3	244,0	
Faculteit der Sociale Wetenschappen	12.730	39.494	13.297	52.791	389,9	140,9	530,8	
Totaal faculteiten	162.617	306.592	130.665	437.257	2.750,3	1.343,7	4.094,0	
Clusters								
Cluster Facilitair	247	23.052	49.546	72.598		342,5	342,5	
Cluster Ondersteuning	0	28.008	17.701	45.709		394,0	394,0	
Totaal clusters	247	51.060	67.247	118.307	0,0	736,5	736,5	
Instituten								
Donders Centre for Cognitive Neuroimaging	5.221	6.059	3.371	9.430	64,7	23,9	88,6	
ITS	4.689	6.329	1.904	8.233	26,8	20,5	47,3	
Radboud Docenten Academie	284	3.136	762	3.898	24,7	12,1	36,8	
Totaal instituten	10.194	15.524	6.037	21.561	116,2	56,5	172,7	
Verbonden partijen	4.258	4.485	8.584	13.069	0,0	0,0	0,0	
Centraal/Radboud Innovation	0	9.517	55.512	65.029	1,0	16,5	17,5	
Eliminaties	0	-10.631	-92.618	-103.249	0,0	0,0	0,0	
Totaal	177.316	376.547	175.426	551.974	2.867,5	2.153,1	5.020,7	

11. **Bestemming exploitatieresultaat en vaststelling en goedkeuring jaarrekening**

Bestemming exploitatieresultaat

Het college van bestuur stelt voor het resultaat toe te voegen aan het eigen vermogen.

In de toelichting op de geconsolideerde balans is bij de post eigen vermogen aangegeven welke bestemmingen daarbij zijn benoemd.

Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening 2015 is vastgesteld door het college van bestuur van de Radboud Universiteit Nijmegen op 9 juni 2016.



Prof. dr. G.J.M. Meijer
Voorzitter college van bestuur

Goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening is goedgekeurd door het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit op 9 juni 2016.



Drs. L.M.L.H.A. Hermans
Voorzitter Stichtingsbestuur

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur van Stichting Katholieke Universiteit Nijmegen en college van bestuur van Radboud Universiteit Nijmegen

Verklaring over de jaarrekening 2015

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2015 van Radboud Universiteit Nijmegen te Nijmegen (hierna: Radboud Universiteit) gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Radboud Universiteit Nijmegen op 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- voldoen de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2015 in alle van materieel belang zijnde aspecten aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat de bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en de enkelvoudige balans per 31 december 2015;
- de geconsolideerde en de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2015; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Radboud Universiteit zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Materialiteit

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op € 5,5 miljoen. De materialiteit is gebaseerd op 1% van de totale baten. De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op € 8,5 miljoen, deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3. van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015. In deze paragraaf van het accountantsprotocol zijn tevens een aantal specifieke controle- en rapportagetoleranties opgenomen, die wij hebben toegepast. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn. Wij zijn met het bestuur van Stichting Katholieke Universiteit, dat optreedt als toezichthouder van Radboud Universiteit, overeengekomen dat wij aan dit bestuur tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 275.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen, die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

Radboud Universiteit maakt onderdeel uit van Stichting Katholieke Universiteit en staat aan het hoofd van een groep van entiteiten. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Radboud Universiteit. Op pagina 119 van de toelichting op de jaarrekening is uiteengezet welke entiteiten onderdeel uitmaken van de groep.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen.

Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten.

Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Onze groepscontrole heeft zich met name gericht op de significante onderdelen Radboud Universiteit (enkelvoudig) en B.V. Campus Radboud Universiteit. Bij deze onderdelen hebben wij zelf controlewerkzaamheden uitgevoerd.

Bij de specifieke controlewerkzaamheden inzake de faculteit der medische wetenschappen (ondergebracht bij Radboudumc) hebben wij gebruik gemaakt van andere accountants uit ons EY netwerk.

Bij de specifieke controlewerkzaamheden inzake VOF Uitvoeringsorganisatie Beroepsopleiding Advocaten hebben wij gebruik gemaakt van andere accountants buiten ons netwerk.

Bij andere onderdelen hebben wij specifieke controlewerkzaamheden uitgevoerd.

Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de geconsolideerde jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening.

De kernpunten van onze controle hebben wij met het bestuur van Stichting Katholieke Universiteit gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Beschrijving kernpunt	Onze controleaanpak
Waardering materiële vaste activa (pagina 124 van de geconsolideerde jaarrekening)	
De post materiële vaste activa is met € 342,4 miljoen ofwel 67,4 % van het balanstotaal ultimo 2015 een significante post. Waardering van materiële vaste activa vindt plaats tegen historische kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen of lagere marktwaarde. Door Radboud universiteit wordt jaarlijks beoordeeld of er indicaties zijn voor duurzame waardeverminderingen die noodzaken tot het uitvoeren van een impairment test. Mede door de mate van subjectiviteit bij het onderkennen van indicaties voor duurzame waardeverminderingen en het gebruik van schattingen bij een impairment test vormt de waardering van de materiële vaste activa een belangrijk aandachtspunt in onze controle.	Wij hebben onze controlewerkzaamheden onder meer gericht op de juiste en volledige inschatting van het bestaan van indicaties voor duurzame waardeverminderingen. Bij Radboud Universiteit zijn geen indicaties voor duurzame waardeverminderingen geïdentificeerd.

Waardering onderhanden projecten (pagina 131 van de geconsolideerde jaarrekening)	
Radboud Universiteit Nijmegen is in belangrijke mate afhankelijk van opbrengsten uit hoofde van 2e en 3e geldstroomactiviteiten. De onderhanden projecten worden gewaardeerd tegen de direct toegerekende kosten van arbeid en materiaal met een opslag voor indirecte kosten, tot het maximum van de verwachte externe opbrengsten. Gedeclareerde termijnen en voorzienbare verliezen op projecten worden op dit saldo in mindering gebracht. Toerekening van het resultaat vindt plaats naar rato van de voortgang (mate van gerealiseerde kosten) van een project. De geactiveerde kosten en gedeclareerde termijnen bedragen respectievelijk € 196,9 miljoen en € 245,6 miljoen ofwel 38,8 % en 48,3 % van het balanstotaal ultimo 2015. Het saldo van € 48,7 miljoen is opgenomen onder de kortlopende schulden. Gezien de omvang, complexiteit en diversiteit van subsidie-regelingen vormt de waardering van onderhanden projecten een belangrijk aandachtspunt in onze controle.	Onze werkzaamheden zijn onder meer gericht op het beoordelen van de juistheid van de verantwoorde projectkosten op basis van de subsidieregelingen en gehanteerde methoden voor kostenallocatie, het toetsen van de voortgang van de projecten in combinatie met het verantwoorden van opbrengsten en het beoordelen van de toereikendheid van de voorziening voor voorzienbare verliezen of specifiek onderkende projectrisico's.

Beschrijving kernpunt	Onze controleaanpak
Juistheid en toereikendheid voorzieningen (pagina 128 t/m 130 van de geconsolideerde jaarrekening) De personele voorzieningen en overige voorzieningen bedragen gezamenlijk € 45,2 miljoen ofwel 8,9 % van het balanstotaal en zijn daarmee materiële posten in de jaarrekening. Omdat het college van bestuur van Radboud Universiteit zich bij het bepalen van de hoogte van de voorzieningen in belangrijke mate baseert op schattingen en veronderstellingen, vormt deze post een belangrijk aandachtspunt in de controle.	De onderbouwing van gehanteerde uitgangspunten en veronderstellingen, inclusief gehanteerde disconteringsvoet en aansluiting van brongegevens en het vaststellen van betrouwbaarheid van brongegevens vormde onderdeel van onze werkzaamheden, alsmede de consistentie van de gehanteerde uitgangspunten en veronderstellingen in vergelijking tot voorgaande verslagperioden.

Aansprakelijkheid voor financiering Radboudumc (pagina 132 van de geconsolideerde jaarrekening) Radboud Universiteit maakt samen met Radboudumc onderdeel uit van Stichting Katholieke universiteit. Het Radboudumc heeft in het verleden een financieringsovereenkomst afgesloten met een consortium. De totale faciliteit bedraagt € 840 miljoen waarvoor zekerheden zijn verstrekt en afspraken zijn vastgelegd in convenanten. Ultimo 2015 wordt voor een bedrag van € 450 miljoen door Radboudumc gebruikt van deze financieringsfaciliteit. In de convenanten zijn ratio-eisen gesteld aan Radboudumc en Stichting Katholieke Universiteit. Aangezien de Stichting Katholieke Universiteit en daarmee Radboud Universiteit aansprakelijk is voor het nakomen van de afspraken vanuit de financieringsovereenkomst vormt dit een belangrijk aandachtspunt in onze controle.	Wij zijn nagegaan of Radboudumc en Stichting Katholieke Universiteit aan de vereisten vanuit de convenanten voldoen over 2015. Daarnaast hebben wij op basis van de begrotingen 2016 en het meerjarenperspectief van zowel Radboudumc en Radboud Universiteit beoordeeld of er signalen zijn dat Radboudumc of Stichting Katholieke Universiteit niet aan de convenanten en/of aflosingsverplichtingen in de toekomst zou kunnen voldoen.
---	--

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en het bestuur van Stichting Katholieke Universiteit voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming alsmede voor het opstellen van het jaarverslag beide in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het college van bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de universiteit in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten.

Op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de universiteit te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur van Stichting Katholieke Universiteit is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de universiteit.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel, als bedoeld in artikel 2 van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle fouten en fraude ontdekken.

Verklaring betreffende overige door wet- of regelgeving gestelde vereisten

Verklaring betreffende het jaarverslag en de overige gegevens

Wij vermelden op basis van de wettelijke verplichtingen onder de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (betreffende onze verantwoordelijkheid om te rapporteren over het jaarverslag en de overige gegevens): dat wij geen tekortkomingen hebben geconstateerd naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf 2.2.3 Jaarverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015 is opgesteld en of de door de Regeling jaarverslaggeving onderwijs vereiste overige gegevens zijn toegevoegd; dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Benoeming

Wij zijn door de het bestuur van Stichting Katholieke Universiteit op 27 november 2015 benoemd als accountant van Radboud Universiteit voor de controle van het boekjaar 2015. Wij zijn sinds 1996 de externe accountant van Radboud Universiteit. De meest recente rotatie van de (tekenend) externe accountant van Radboud Universiteit was in 2014. Rotatie van de (tekenend) externe accountant is één van de maatregelen ter borging van onze onafhankelijkheid.

Den Haag, 9 juni 2016
Ernst & Young Accountants LLP

w.g. G.W. Hilverda RA

Bijlage bij de controleverklaring

Bijlage bij de controleverklaring

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW/EZ 2015, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle van de jaarrekening en de financiële rechtmatigheid met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en dat de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties voldoen aan de eisen van financiële rechtmatigheid.

Wij communiceren met het bestuur van Stichting Katholieke Universiteit onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan bestuur van Stichting Katholieke Universiteit dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met bestuur van Stichting Katholieke Universiteit over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening vanuit alle zaken die wij met het bestuur van Stichting Katholieke Universiteit hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Bijlagen

Lijst met afkortingen

AMD	Arbo- en Milieudienst
APAIE	Asian Pacific Association for International Education
ARBIT	Algemene Rijksvoorwaarden bij IT
ARIV	Algemene Rijksinkoopvoorwaarden
Ba	Bacheloropleiding
BKO	Basis Kwalificatie Onderwijs
Breeam	Building Research Establishment Environmental Assessment Method
BRSP	Breed Regionaal Steunpunt Arnhem Nijmegen
BSI	Behavioural Science Institute
BWNU	Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten
CBS	College voor Bestuurlijke Samenwerking
CDL	Centraal Dierenlaboratorium
CLS	Centre for Language Studies
DJA	De Jonge Akademie (KNAW)
DNR	De Nieuwe Regeling (voor architecten en ingenieurs)
EAIE	European Association for International Education
FGV	Facultaire Gezamenlijke Vergadering
Fte	Fulltime equivalent
GGO	Genetisch Gemodificeerde Organismen
GV	Gezamenlijke Vergadering
HAN	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
HL	Hoogleraar
HLCS	Institute for Historical, Literary and Cultural Studies
HOOP	Hoger Onderwijs en Onderzoek Plan
iCIS	Institute for Computing and Information Sciences
IRUN	International Research Universities Network
ISO	Internationale Organisatie voor Standaardisatie
I-SZW	Inspectie ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
ITS	Instituut voor Toegepaste Sociale Wetenschappen
IMAPP	Institute for Mathematics, Astrophysics and Particle Physics
IMM	Institute for Molecules and Materials
IMR	Institute for Management Research
IWWR	Institute for Water and Wetland Research
KNAW	Koninklijke Akademie van Wetenschappen
Ma	Masteropleiding
MIP	Meerjareninvesteringsprognose
MVP-stoffen	Minimalisatieverplichte stoffen
NAFSA	Association of International Educators
NISCO	Nijmegen Institute for Social and Cultural Research
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
ODRN	Omgevingsdienst Regio Nijmegen
OLC	Opleidingscommissie
OR	Ondernemingsraad
OO&R	Onderzoekcentrum Onderneming & Recht
PGS	Publicatiereeks Gevaarlijke Stoffen
PTR	Research Institute for Philosophy, Theology and Religious Studies

RI&E	Risico-inventarisatie en -evaluatie
RIHS	Radboud Institute for Health Sciences
RIMLS	Radboud Institute for Molecular Life Sciences
RIS	Research Information Services
ROA	Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt
SEP	Standard Evaluation Protocol
SKU	Stichting Katholieke Universiteit
SNUF	Stichting Nijmeegs Universiteitsfonds
SSHN	Stichting Studenten Huisvesting Nijmegen
SteR	Onderzoekcentrum voor Staat en Recht
UAV	Uniforme Administratieve Voorwaarden
UD	Universitair Docent
UGV	Universitaire Gezamenlijke Vergadering
UHD	Universitair Hoofddocent
UKO	Uitgebreide Kwalificatie Onderwijs
USR	Universitaire Studentenraad
WP	Wetenschappelijk Personeel
WW	Werkloosheidswet

Overzicht van stakeholders

Intern

Medewerkers

Medezeggenschap
Medewerkersenquête
Informeel overleg

Studenten

Medezeggenschap
Onderwijsevaluaties
Enquêtes
Informeel overleg

Alumni

Alumnimonitor
Bijeenkomsten
Radboud Magazine
Alumniboard

Extern

Samenwerkingspartners

Overheden
Universiteiten
Onderzoeksinstituten
Onderwijsinstellingen

Bedrijfsleven

Radboud Research Facilities
Radboud Innovation

Publiek

Wetenschapsvoorlichting
Open dagen
Radboud Reflects (lezingen en debatten)
Debatcentra
InScience (Nederlands filmfestival voor wetenschap)
Universiteitsblad Vox
Musea

Overig

Radboud Refugee Support Centre

Radboud Universiteit

Postbus 9102

6500 HC Nijmegen

www.ru.nl