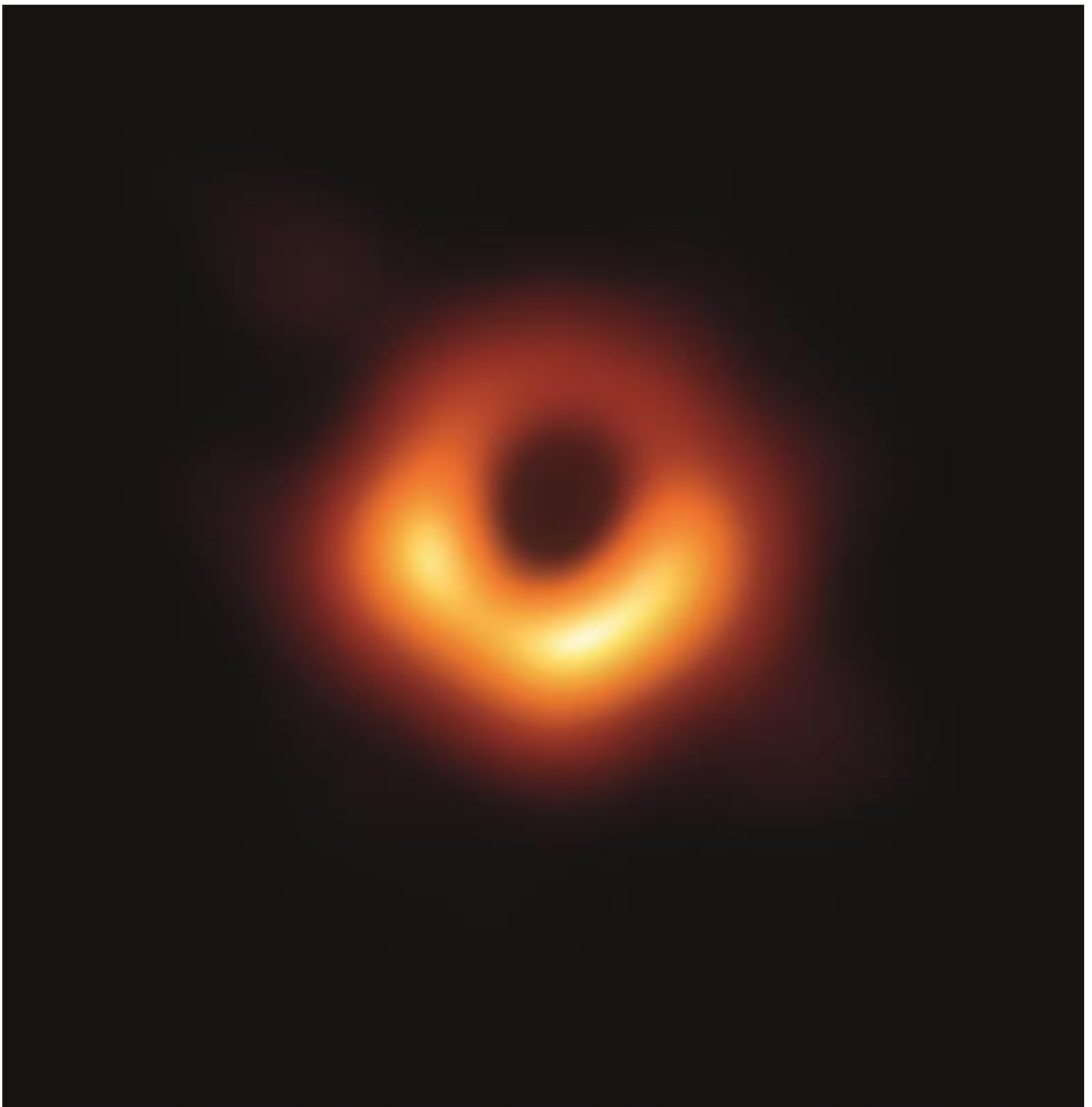


Jaarverslag 2019



Vooraf: Jaarverslag 2019 en corona

In de eerste maanden van 2020 is de universiteit, Nederland, Europa en de rest van de wereld geconfronteerd met de uitbraak van het COVID-19 (coronavirus). De noodzakelijke en begrijpelijke maatregelen, die de rijksoverheid heeft getroffen om verspreiding van het virus te mitigeren, hebben verstrekende gevolgen voor de universiteit in 2020.

Voorop staat dat alle mogelijke maatregelen genomen worden om de medewerkers en studenten te beschermen en risico's zoveel mogelijk te beperken of te mitigeren. Het college van bestuur heeft in dat kader een aantal maatregelen genomen, waarbij medewerkers zoveel mogelijk *off campus* werken. De onderwijs- en onderzoeksactiviteiten gaan waar het kan online door, of worden uitgesteld. De universitaire organisatie wordt regelmatig geïnformeerd over deze maatregelen.

Dit jaarverslag en daarin opgenomen jaarrekening gaat over 2019 en daarmee over de periode van voor de corona-uitbraak. Om die reden wordt in het vervolg van dit verslag uitsluitend op de volgende plekken ingegaan op de (mogelijke) effecten van het coronavirus: risico paragraaf, toekomstparagraaf, continuïteitsveronderstelling en de gebeurtenissen na balansdatum.

Voorwoord

Wat lijkt het alweer lang geleden, de euforie, toen de wetenschappers van de Event Horizon Telescope op 10 april 2019 de eerste foto ooit van de schaduw van een zwart gat publiceerden. De foto bereikte naar schatting 4,5 miljard mensen. Het tijdschrift *Science* riep de prestatie uit tot wetenschappelijke doorbraak van het jaar. De foto werd geëxposeerd in Museum Het Valkhof en opgenomen in de collecties van het Museum of Modern Art in New York en het Rijksmuseum in Amsterdam. Een geweldig resultaat. En dat nauwelijks twintig jaar nadat Radboud-hoogleraar Heino Falcke bedacht dat een foto van de schaduw van een zwart gat mogelijk zou moeten zijn.

Het is slechts een van de vele voorbeelden die laten zien hoe de Radboud Universiteit van betekenis is. Dat is dan ook het centrale thema van de strategie die we het afgelopen jaar lanceerden onder de noemer *A Significant Impact*: van betekenis zijn. We willen bijdragen aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. We laten ons leiden door wetenschappelijke uitdagingen. We hebben oog voor ethische vraagstukken en maatschappelijke gevolgen van ons onderzoek.

We zijn actief op vele wetenschapsgebieden. Onderzoek en onderwijs zijn bij ons nauw met elkaar verbonden. We stimuleren een open intellectueel klimaat, waarin medewerkers en studenten elkaar inspireren en uitdagen. Zo ontwikkelen onze studenten zich tot gewetensvolle, betrokken, kritische en zelfbewuste academici die verantwoordelijke posities in de maatschappij innemen. Daarmee hebben we in 2019 verder gewerkt aan grensverleggende, nieuwsgierigheidsgedreven wetenschap voor de maatschappij van morgen.

Het is ongebruikelijk om in een jaarverslag vooruit te kijken, maar inmiddels is er veel veranderd. In de eerste maanden van 2020 zijn we geconfronteerd met de uitbraak van COVID-19. Een onwerkelijke tijd, waarin we allemaal, in verschillende mate, te maken kregen met de enorme gevolgen en gezondheidsrisico's. Zorgprofessionals, wetenschappers, onderzoekers en studenten - van onder andere het Radboudumc - werken hard aan de bestrijding van corona. Tegelijkertijd zetten studenten en medewerkers de schouders eronder om onderwijs en onderzoek zo goed als mogelijk doorgang te laten vinden en er samen het beste van te maken. Het is bewonderenswaardig om te zien hoe goed dit lukt onder deze bijzondere omstandigheden.

Wij kijken ernaar uit elkaar weer ontmoeten, online of, nog beter, op de campus zodra het weer kan. Blijf gezond en veilig!

Daniël Wigboldus – voorzitter
Han van Krieken – rector magnificus
Wilma de Koning – vicevoorzitter

Inhoud

Algemeen	8
Overzicht kengetallen Radboud Universiteit	9
Strategie	10
Nederland in actie	10
75 jaar bevrijding	11
Onderwijs	12
Actiepunten uit de Nationale Studenten Enquête (NSE)	13
Radboud Teaching and Learning Centre	13
Kwaliteitszorg onderwijs	13
Kwaliteitsafspraken	14
Handboek kwaliteitszorg	14
Visitatie en accreditaties	14
Onderwijsbeleid	15
Faculteitsoverstijgende en interdisciplinaire initiatieven	16
Aansluiting voortgezet en hoger onderwijs	16
Taalbeleid	16
BSA-onderzoek	16
• <i>Resultaten</i>	16
• <i>Vervolg</i>	16
Opleidingsaanbod	17
Onderwijsondersteuning	17
ICT in het onderwijs	17
Comeniusprogramma voor onderwijsinnovatie	17
Kies op maat	18
City Deal	18
Toelating masteropleidingen	18
Bacheloruitstroom en masterinstroom	18
Radboud Honours Academy	18
Duurzaamheid in het onderwijs	19
Onderzoek	20
Kwaliteitszorg onderzoek	21
Radboud Excellence Initiative	21
Research Data Management (RDM)	22
Open access	22
Registratie en volgen van promovendi	23
Dierproeven	23
Wetenschappelijke integriteit	23
Hooglerarenbeleid	24
Samenwerking met Universität Duisburg-Essen	24
Bijdrage aan duurzame ontwikkelingsdoelstellingen	24

Vervolg inhoud

Maatschappelijke impact	25
Kennis voor de samenleving	26
Crowdfunding	26
Wetenschap in debat	27
Valorisatie en innovatie	27
OnePlanet	27
Grants en subsidies	28
Mercator Launch	28
Duurzame relatie met partners en stakeholders	28
Studenten	29
Visie op studentenbeleid en -voorzieningen: studentenwelzijn	30
Loopbaanbegeleiding voor studenten met een functiebeperking	30
Pilot flexibel onderwijs	30
Digitalisering student services	31
Werving en voorlichting	31
Inclusie en diversiteit	32
Medewerkers	33
Aantal medewerkers	34
Diversiteit	35
Reductie tijdelijke contracten wetenschappelijk personeel	36
Internationalisering	37
Verzuim	37
HR-beleid	37
• <i>Effectief leiderschap in een duurzame en moderne organisatie</i>	38
• <i>Duurzaam en aantrekkelijk werk</i>	38
• <i>Vinden en binden van talent</i>	39
• <i>Persoonlijk leiderschap, duurzame inzetbaarheid en vitaliteit</i>	39
Professionalisering HR-kolom	40
Bedrijfsongevallen	40
Alumni, fondsenwerving en relatieontwikkeling	41
Alumni	42
Radboud Recharge	42
Lifelong learning	42
Fondsenwerving	43
Relatieontwikkeling	43
Vertrouwenspersonen en klachtencommissies	45
Regelingen	46
Vertrouwenspersonen	46
Klachtenregeling ongewenst gedrag	46
Commissie wetenschappelijke integriteit	46
Klachten studenten	46

Vervolg inhoud

Beroep bij het College van Beroep voor Examen	47
Bezwaar bij het college van bestuur	47
College van Beroep voor het Hoger Onderwijs	47
Campus en faciliteiten	48
Vastgoed en onderhoud	49
Strategische vastgoedvisie/Meerjareninvesteringsprognose (MIP)	49
Bouwprogramma	49
Energiebeleid	50
Facilitaire voorzieningen	50
Radboud Erfgoed	51
• <i>Samenwerking met Museum Het Valkhof</i>	52
Informatieservices	53
Netwerkinfrastructuur	54
Datacenters	54
Beveiliging	54
Cloudvoorzieningen	54
Digitaal toetsen	55
Mobiele bereikbaarheid	55
Managementinformatie	55
Herstructurering datawarehouse	56
Radboud University Press	56
Organisatie en werkwijze	57
Harmoniseren van werkwijze	58
Het programma Kwaliteitsverbetering Ondersteunende Functies	58
Doorontwikkeling Radboud Services (DORS)	58
Risicobeheersing	58
Internationalisering	59
Sport en cultuur	59
Duurzaam gedrag	59
Omgaan met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)	60
Sturing en beheersing	60
Medezeggenschap en opleidingscommissies	61
Centrale medezeggenschap	61
Decentrale medezeggenschap	62
Opleidingscommissies	62
Andere Onderdeelcommissies	62
Organogram	63
Financieel beeld 2019 inclusief continuïteitsparagraaf	64
Financiële resultaten 2019	64
Meerjarenperspectief en continuïteitsparagraaf	68
Voortgang uitvoering kwaliteitsafspraken	74
Interne risicobeheersing, accountancy, control	77

Vervolg inhoud

Aanvulling op de risico's en beheersingsmaatregelen	79
Treasury	79
Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs	80
Verslag van de toezichthouder Radboud Universiteit	82
Verslag van de toezichthouder Radboud Universiteit	83
Stichtingsbestuur en commissies SKU	83
Overleg stichtingsbestuur met het college van bestuur	84
• <i>De primaire processen – onderwijs en onderzoek</i>	84
• <i>Strategie en bestuur</i>	85
• <i>Informatieverstrekking</i>	85
• <i>Contacten met interne stakeholders</i>	85
• <i>Vastgoed op de campus</i>	86
• <i>Mensen</i>	86
• <i>Van bestuurlijke agenda naar jaarplan</i>	86
• <i>Financiën & Bedrijfsvoering</i>	86
Samenstelling stichtingsbestuur, met functies en einde zittingstermijn	88
Governance	92
• <i>Code Goed Bestuur Nederlandse Universiteiten</i>	93
• <i>Toezichtvisie</i>	93
• <i>Gemeenschappelijk Overleg</i>	93
Jaarrekening 2019	95
Overige gegevens	142
Bijlagen	153
Colofon	191

Algemeen

De Radboud Universiteit is van betekenis. Al sinds haar oprichting in 1923. Wij dragen bij aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen en willen zowel regionaal als internationaal van betekenis zijn. Dat is de boodschap van de strategie die we het afgelopen jaar lanceerden onder de noemer *A Significant Impact*: we willen van betekenis zijn.



Overzicht kengetallen Radboud Universiteit



Studenten

stand 1 oktober 2019

2017 20.967

2018 22.142

2019 22.976

Onderwijs

Opleidingen

2017 111

2018 98

2019 97

Tevredenheid

2017 8,0

2018 8,0

2019 8,0*



Medewerkers

Fte staf**

2017 4.891

2018 4.932

2019 5.211

Onderzoek

Publicaties

2017 7.126

2018 7.431

2019 7.571

Promoties

2017 435

2018 389

2019 447



* Gemiddeld rapportcijfer.

** Inclusief medewerkers Faculteit der Medische Wetenschappen (wetenschappelijk medewerkers en ondersteunend en beheerspersoneel).

Strategie

De samenleving staat voor complexe uitdagingen die vragen om interdisciplinaire samenwerking. Daarom kiest de Radboud Universiteit nadrukkelijk voor sterke disciplines in de breedte en samenwerking tussen de disciplines.

De universiteit geeft duurzaamheid een prominente plek in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. Het Radboud Centre for Sustainability Challenges is opgericht om onderzoek en onderwijs dat gerelateerd is aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen voor 2030 (SDG's) van de Verenigde Naties verder te stimuleren. Om het onderwijs in de samenleving verder te verbeteren, start de universiteit met het [Radboud Teaching and Learning Centre](#). Hier delen docenten en studenten de nieuwste inzichten uit onderzoek op het gebied van onderwijs met elkaar. Deze punten, en meer, zijn terug te lezen in de nieuwe strategie van de Radboud Universiteit, getiteld [A Significant Impact](#).

Medewerkers, studenten en stakeholders hebben uitvoerig meegedacht en -gediscussieerd over de koers van de universiteit voor de periode 2020-2025. Tien discussiethema's zijn hierbij geïdentificeerd, waaronder duurzaamheid, digitalisering, flexibilisering, disciplinair versus multidisciplinair onderwijs, en het aantrekken van talent. De basis voor de discussies werd gevormd door een evaluatie van het strategisch plan 2015-2020 en een omgevingsanalyse. Daaruit zijn kansen en bedreigingen gedestilleerd voor de primaire processen onderwijs, onderzoek en impact. In de eerste helft van 2019 resulteerde dit in de conceptversie van de nieuwe strategie, met aandacht voor de thema's onderzoek, onderwijs, impact, mensen en faciliteiten. In de tweede helft van 2019 kregen de verkenningen een vervolg in consultatiesessies, waarbij de inhoud van de conceptversie is gedeeld en getoetst. Zo gaven medewerkers en studenten samen invulling aan de toekomst van de Radboud Universiteit. In september, bij de opening van het academisch jaar 2019-2020, werd de nieuwe strategie gepresenteerd.

Nederland in actie

2019 was het jaar van actievoeren: van boeren tot bouwers, van docenten tot klimaatactivisten. Bijna duizend wetenschappers verzamelden zich in Leiden voor de 'Ware opening van het academisch jaar', een protest tegen het onderwijsbeleid van de overheid. Vooral het voorstel van de commissie-Van Rijn om de bètawetenschappen ten koste van de overige wetenschapsgebieden meer budget te geven, kreeg er flink van langs, ook van Radboud-wiskundige Arne Smeets. Volgens hem is het niet van deze tijd om de wetenschap te zien in vijf zuilen – alfa, bèta, gamma, medisch en techniek. We moeten over de grenzen van vakgebieden samenwerken.

Voor het college van bestuur was dit precies de reden om, in afwijking van de wens van het kabinet, niet met geld tussen faculteiten te schuiven. De Radboud Universiteit kiest ervoor om in te teren op reserves en juist te investeren in interdisciplinaire samenwerking, in afwachting van het nieuwe bekostigingssysteem in 2022.

Ook de Nederlandse rectores magnifici voerden actie. Zij deelden de recentste wetenschappelijke artikelen van eigen hand gratis met de hele wereld via de universitaire repositories. Dit past in de ambitie van Nederland om honderd procent open access te bereiken in 2020. Omdat het nog niet gelukt is met alle uitgevers afspraken te maken, namen de rectores het voortouw. Veel onderzoekers hebben dit voorbeeld gevolgd of zullen dat nog doen, in het kader van het nationale *You share we take care*-project.

Een andere manier om kennis publiek te maken, was te zien bij de Universiteitsbibliotheek. Deze heeft, samen met de Koninklijke Bibliotheek en Google, afgelopen jaar achtduizend unieke achttiende- en negentiende-eeuwse boeken gescand en voor iedereen gratis beschikbaar gesteld. Een prachtig initiatief.

Het geluid van de wetenschap was ook goed te horen in de Tweede Kamer en tijdens de klimaatmars op 10 maart op de Dam in Amsterdam. Daar sprak klimaatwetenschapper Heleen de Coninck op verzoek van de organisatie duizenden demonstranten toe, met een positieve maar urgente boodschap: we kunnen nog iets doen, maar de tijd dringt om ervoor te zorgen dat de aarde niet twee graden, maar anderhalve graad opwarmt. Dat is nodig om een decimeter meer zeespiegelstijging in het jaar 2100 te voorkomen. Een ingekorte versie van de toespraak van Heleen de Coninck verscheen in dagblad [*Trouw*](#): 'De wereld verandert snel, ook Nederland zal nooit meer hetzelfde zijn. Maar we hebben nog een keuze.'

75 jaar bevrijding

In 2019, 75 jaar na de operatie Market Garden, vierde en herdacht Nijmegen 75 jaar vrijheid. Medewerkers van het Radboudumc en de Radboud Universiteit liepen op 11 april de Sunset March.

De Sunset Marches vormen een dagelijks eerbetoon aan 48 geallieerde militairen die op 20 september 1944 gevochten hebben voor de vrijheid van Nederland. Bij zonsondergang steekt een veteraan, met mensen die zich aansluiten, Waalbrug De Oversteek over, in het tempo van het aangaan van de lichten van het kunstwerk 'Lights Crossing'.

11 april heeft een bijzondere betekenis voor de universiteit: op die datum in 1943 sloot rector magnificus Bernard Hermesdorf de Katholieke Universiteit Nijmegen. Hij verzette zich - met steun van de Nijmeegse senaat, het College van Curatoren en de bestuurders van de Sint Radboudstichting - tegen ondertekening van de loyaliteitsverklaring die de Duitse bezetter van de Nederlandse studenten eiste. Hermesdorf stuurde de studenten van zijn universiteit de verklaring niet toe. Het onontkoombare gevolg van deze houding was de sluiting van de instelling met ingang van 11 april 1943. Hermesdorf bevestigde het bericht eigenhandig op 10 april, met een mededeling op een bord in de aula. Zo wist hij de rug recht te houden in uiterst moeilijke omstandigheden.

Voortaan zal elk jaar op 11 april een delegatie van Radboud Universiteit en Radboudumc de Sunset March lopen.

Onderwijs



We vinden het belangrijk dat iedere student op onze campus zich goed kan ontwikkelen. Aan het begin van de studie geven we voldoende structuur zodat studenten hun weg aan de universiteit kunnen vinden. Gedurende de studie bieden onze onderwijsprogramma's steeds meer flexibiliteit. Contact tussen docent en student en tussen studenten onderling is tijdens de studie essentieel. Bij de vormgeving en inrichting van onze onderwijsprogramma's betrekken we de nieuwste inzichten uit onderzoek op het gebied van onderwijs.

Actiepunten uit de Nationale Studenten Enquête (NSE)

Studenten van de Radboud Universiteit beoordelen de universiteit gemiddeld met een 8,0 en hun opleiding met een 7,7. Dat blijkt uit de Nationale Studenten Enquête 2019, die elk voorjaar wordt afgenomen en een belangrijke bron voor opleidingen vormt om het onderwijs verder te verbeteren. Aan dit landelijke tevredenheidsonderzoek deden in 2019 7.359 studenten van de Radboud Universiteit mee.

Naar aanleiding van de resultaten van de NSE 2018 hebben in 2019 verschillende onderwerpen universiteitsbreed extra aandacht gekregen. Faculteiten en opleidingen hebben zich - naast facultaire en opleidingsspecifieke thema's die uit de NSE naar voren kwamen - ingezet voor de volgende onderwerpen:

- Een betere spreiding van de studielast en een betere aansluiting van de studielast op het aantal studiepunten dat daarvoor staat.
- Het tijdig bekendmaken van tentamenresultaten en betere communiceren wanneer studenten de cijfers kunnen verwachten.
- Een goede beheersing van de Engelse taal door docenten, onderdeel van het taalbeleid Radboud International 2025.

Uit de resultaten van de NSE 2019 blijkt dat de tevredenheid van studenten over deze onderwerpen bij vrijwel alle faculteiten is toegenomen. Hoewel de cijfers laten zien dat deze thema's nog altijd onverminderd aandacht verdienen, zijn de resultaten uit 2019 bemoedigend.

Radboud Teaching and Learning Centre

Docentprofessionalisering is in 2019 prominent op de agenda gekomen door de interuniversitaire peerreview over de basiskwalificatie onderwijs, die in 2018 onder de vlag van de VSNU is afgerond. Er is hard gewerkt aan de realisatie van het Radboud Teaching and Learning Centre, waarin voortrekkers van onderwijsinnovatie op de campus kennis en ervaringen kunnen uitwisselen en van elkaar kunnen leren. Eind 2019 zijn alle voorbereidingen voor de oprichting van dit centrum afgerond en is er een academisch leider gevonden in de persoon van Jan Bransen, hoogleraar Filosofie van de gedragswetenschappen. In januari 2020 is het Teaching and Learning Centre geopend.

Kwaliteitszorg onderwijs

De Radboud Universiteit heeft in 2017 de Instellingstoets kwaliteitszorg met goed gevolg doorlopen. Het jaar daarna heeft in het teken gestaan van implementatie van de aanbevelingen van het auditpanel dat de toets heeft uitgevoerd. In 2019 is de implementatie voortgezet, met speciale aandacht voor de efficiency van de onderwijsondersteuning en de stroomlijning van het besturingsmodel van de universiteit.

Kwaliteitsafspraken

In het sectorakkoord wo-2018 is bepaald dat de middelen die vrijkomen door het studievoorschot worden gekoppeld aan kwaliteitsafspraken op instellingsniveau. De Radboud Universiteit heeft in 2019 haar plannen voor de kwaliteitsafspraken ingediend. Op basis van een positief advies van het visitatiepanel van de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) heeft de minister van OCW de plannen goedgekeurd, waardoor de universiteit aan de slag kan met de uitvoering hiervan.

Handboek kwaliteitszorg

De Radboud Universiteit heeft in 2019 gewerkt aan een update van het *Handboek kwaliteitszorg*. Zo is onder andere het nieuwe beoordelingskader van de NVAO verwerkt. Deze versie wordt begin 2020 besproken in verschillende overleggen en daarna verspreid. De minister heeft in 2019 aangegeven de mogelijkheden voor instellingsaccreditatie te willen onderzoeken. De Radboud Universiteit participeert actief in een ambtelijke werkgroep van de VSNU over dit onderwerp.

Visitatie en accreditaties

2019 was een zeer druk jaar wat betreft opleidingsvisitaties. De volgende opleidingen zijn gevisiteerd en met ten minste een voldoende beoordeeld:

- Faculteit der Letteren: de bachelor- en masteropleidingen in het cluster Moderne Taal- en Letterkunde, het cluster Regiostudies en het cluster Kunst en cultuur, en de bachelor- en masteropleidingen Geschiedenis.
- Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen: alle opleidingen op het gebied van de theologie en religiewetenschappen.
- Faculteit der Managementwetenschappen: de bachelor- en masteropleidingen Sociale Geografie en Planologie.
- Faculteit der Sociale Wetenschappen: de bachelor- en masteropleiding Artificial Intelligence en de researchmaster Cognitive Neuroscience.
- Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica: de bachelor- en masteropleidingen Natuur- en Sterrenkunde, Wiskunde en Informatica.

De bachelor- en masteropleidingen Communicatie- en Informatiewetenschappen, Economie, Bedrijfskunde, Communicatiewetenschap, Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie, Sociologie, Scheikunde en Tandheelkunde zijn in 2018 al gevisiteerd; de positieve uitslag hiervan is in 2019 ontvangen. Voor al deze opleidingen is accreditatie aangevraagd bij de NVAO.

Onderwijsbeleid



Faculteitsoverstijgende en interdisciplinaire initiatieven

Het college van bestuur stimuleert faculteiten om gezamenlijke, faculteitsoverstijgende en/of interdisciplinaire (onderwijs)initiatieven op te zetten. Hiervoor heeft het college in 2019 opnieuw middelen beschikbaar gesteld. Er zijn veel voorstellen ingediend, waaronder zes initiatieven voor nieuwe opleidingen, die op inhoudelijke en financiële criteria zijn beoordeeld.

Aansluiting voortgezet en hoger onderwijs

De aansluiting tussen voortgezet en hoger onderwijs wordt vanaf 2019 centraal gecoördineerd en gefinancierd. Daardoor wordt faculteitsoverstijgende samenwerking op dit terrein bevorderd en wordt er gewerkt aan één loket voor het voortgezet onderwijs. Daarnaast is er een workshop ontwikkeld voor 3 vwo, gericht op de profielkeuze. Getrainde studentvoorlichters verzorgen de workshop op scholen tijdens de lesuren. De scholen zijn enthousiast en geven aan dat de workshop voorziet in hun behoefte.

Taalbeleid

Het college van bestuur heeft eind 2018 nieuwe ambities op het gebied van taalbeleid geformuleerd, die voortvloeien uit de internationaliseringsstrategie Radboud International 2025. In 2019 is een nieuwe stuurgroep taalbeleid gevormd, onder voorzitterschap van Margot van Mulken, decaan van de letterenfaculteit. Op advies van deze stuurgroep heeft het college besloten dat de voertaal van alle opleidingen in het collegejaar 2019-2020 wordt herijkt op basis van nieuw vastgestelde, kwalitatieve criteria. In 2019 zijn ook de voorbereidingen gestart voor de invoering van een universiteitsbrede toets academische taalvaardigheid voor alle eerstejaarsstudenten per september 2020.

BSA-onderzoek

Resultaten

De afdeling Strategie, Onderwijs en Onderzoek heeft eind 2018 de rapportage opgeleverd van het onderzoek naar het bindend studieadvies (BSA). Dit onderzoek moest antwoord geven op de vraag in hoeverre het BSA een effectief instrument is voor de selecterende en verwijzende functie van het eerste jaar, zoals beoogd bij de invoering.

De resultaten laten zien dat de selecterende functie van het BSA goed werkt voor de meerderheid van de studenten. De verwijzende functie werkt echter (nog) niet naar behoren. Studenten kiezen na een negatief BSA vaak voor een alternatieve opleiding die weinig afwijkt van hun eerste keuze en presteren dan wisselend. In de studentbegeleiding is om verschillende redenen onvoldoende zicht op wat studenten gaan doen na het krijgen van een negatief BSA. Het is dan ook de vraag of zij in tweede instantie wel een bewuste keuze maken voor een vervolg. Tot slot blijkt dat veel risicofactoren zich al voor de start van de studie of in een vroegtijdig stadium van het eerste jaar manifesteren, wat aanknopingspunten biedt voor tijdige interventies.

Vervolg

Naar aanleiding van de resultaten van het onderzoek is een aantal vervolgacties in gang gezet. De aanbevelingen over de studentbegeleiding zijn meegenomen in het universitaire verbeterplan studentbegeleiding, dat in het voorjaar van 2020 wordt opgeleverd. Van een aantal andere aanbevelingen wordt onderzocht of de BSA-richtlijn hierop moet worden aangepast. In een [recente Kamerbrief](#) is het BSA-onderzoek van de Radboud Universiteit genoemd als *good practice*.

Opleidingsaanbod

In september 2019 zijn nieuwe tweejarige geïntegreerde educatieve masteropleidingen gestart. Deze zijn ingericht door de Radboud Docenten Academie en betrokken faculteiten, waarbij het onderwijs van de eenjarige vakmaster wordt geïntegreerd in het onderwijs van de eenjarige lerarenopleiding. Nadat in september 2018 de specialisatie Nederlands al was gestart, volgden in 2019 de specialisaties Duits en Geschiedenis.

Onderwijsondersteuning

Met de komst van het Managementteam Education and Student Affairs (MESA) heeft de harmonisatie in onderwijsondersteuningsprocessen een versnelling gekregen: in constructief overleg worden veel zaken afgestemd door de hoofden van onderwijscentra en -bureaus. Duidelijke voorbeelden hiervan zijn afspraken over de tentamenorganisatie, stageprocessen en inschrijftermijnen in het onderwijs. Ook worden medewerkers in de onderwijsondersteuning via jaarlijkse themabijeenkomsten op de hoogte gehouden van ontwikkelingen in het vakgebied. Het thema van 2019 was 'Privacy en de AVG'.

De positieve resultaten in het vernieuwde proces International Admissions hebben ertoe geleid dat bekeken wordt welke elementen uit dit proces toegepast kunnen worden op toelatingsprocessen in het algemeen. Ten aanzien van de processen 'studentbegeleiding' en 'roostering' zijn onder leiding van de proceseigenaren grote stappen gezet. Bij de studentbegeleiding is in verschillende deelgroepen gewerkt aan de bouwstenen voor een advies over hoe de studentbegeleiding er in 2023 uit moet zien. Bij roostering is overeenstemming bereikt over hoe de jaarplanning eruitziet en heeft een verkenning inzicht geboden in wat er nodig is om tot een efficiënte en toekomstbestendige onderwijs- en tentamenplanning te komen.

ICT in het onderwijs

Het programma ICT in het onderwijs is in 2019 afgerond. De resultaten zijn overgedragen aan de lijnorganisatie. De digitale leeromgeving Brightspace is nu een volledig collegejaar succesvol in gebruik.

Daarnaast is er een continue toename te zien van het gebruik van voorzieningen: niet alleen het aantal kennisclips groeit elk jaar, maar ook het aantal digitale en papieren cursusevaluaties, het aantal gebruikers van de presentatietool Mentimeter, het aantal uren bekeken *weblectures* en het aantal verwerkte papieren toetsen.

Een belangrijke focus in 2019 was digitaal toetsen. De vraag vanuit de faculteiten blijft toenemen, terwijl de processen en de organisatie nog niet optimaal zijn ingericht. Dit heeft tot een hoge werkdruk geleid bij de ondersteuning. Er zijn in 2019 veel verbeteringen doorgevoerd, waardoor het aantal toetsen heeft kunnen groeien. Door de toenemende vraag wordt de capaciteit van ruimtes steeds meer een knelpunt. Daarom wordt gekeken naar de mogelijkheden voor meer capaciteit op een vaste locatie.

Comeniusprogramma voor onderwijsinnovatie

Er zijn diverse aanvragen ingediend voor het landelijke Comeniusprogramma voor onderwijsinnovatie. Via dit programma kunnen beurzen worden aangevraagd voor teaching fellows, senior fellows en leadership fellows. Ondanks veel inspanningen van de aanvragers en ondersteuners is er in 2019 slechts één beurs voor een teaching fellow binnengehaald.

Kies op maat

De Radboud Universiteit neemt vanaf 2019 deel aan de landelijke faciliteit Kies op maat. Daarmee worden de mogelijkheden vergroot voor hbo-studenten om al tijdens hun studie (delen van) een pre-master te volgen die toegang geeft tot een master aan de Radboud Universiteit. Dit geeft een positieve impuls aan de doorstroming hbo-wo.

City Deal

In de City Deal leggen de Radboud Universiteit, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) en de gemeente Nijmegen een verbinding tussen onderwijs en maatschappelijke opgaven in de stad. Deze City Deal heeft in 2019 verder vorm gekregen door de inzet van studenten in onderwijsprojecten over thema's als integrale wijkaanpak, de gezonde stad en ondernemerschap/talentontwikkeling. Met een hernieuwde subsidie van OCW kan de City Deal verder worden verankerd in de universiteit. In 2019 heeft ook het ROC Nijmegen zich aangesloten.

Toelating masteropleidingen

Er zijn landelijke afspraken gemaakt tussen de VSNU, OCW en de studentenbonden om de toegankelijkheid van masteropleidingen te waarborgen. Deze afspraken hebben geresulteerd in universiteitsbreed beleid over de toelating tot masteropleidingen. Uiterlijk aan het eind van het collegejaar 2019-2020 zullen alle opleidingen dit beleid hebben geïmplementeerd.

Bacheloruitstroom en masterinstroom

De Radboud Universiteit constateerde in 2018 dat de bacheloruitstroom toeneemt, maar dat de externe masterinstroom achterblijft bij de doelstellingen. Hierop is de stuurgroep bacheloruitstroom-masterinstroom ingesteld, die in 2019 verschillende concrete acties heeft uitgezet om het tij te keren. De faculteiten is gevraagd hun masteraanbod te herijken met het oog op het vergroten van de instroom. Ook is een nieuwe, universiteitsbrede interne mastervoorlichting opgezet om de eigen studenten te behouden voor de Radboud Universiteit.

Radboud Honours Academy

Bij de Radboud Honours Academy is in 2019 het onderwijsaanbod verder doorontwikkeld en is ingezet op het bereiken van een bredere doelgroep via onder andere de honourslabs, die een stijgende instroom laten zien. Op basis van de speerpunten van het meerjarenplan is samen met de verschillende bachelorprogramma's een succesvolle kick-off voor alle honoursstudenten georganiseerd. Daarbij stond het aandachtsgebied 'wetenschap en samenleving' centraal. Ook is er een Academy-breed aanbod van vaardighedenmodules voor honoursstudenten ontwikkeld.

De Honours Academy vierde in het najaar van 2019 haar tienjarig jubileum met een geslaagde publieksbijeenkomst in de Aula met fotografe Robin de Puy. Verder vond de peerreview van het honoursonderwijs aan de Radboud Universiteit plaats door een externe landelijke visitatiecommissie. De commissie gaf een positief oordeel en benadrukte dat het voor de Nijmeegse studenten 'goed toeven is' bij de Honours Academy.

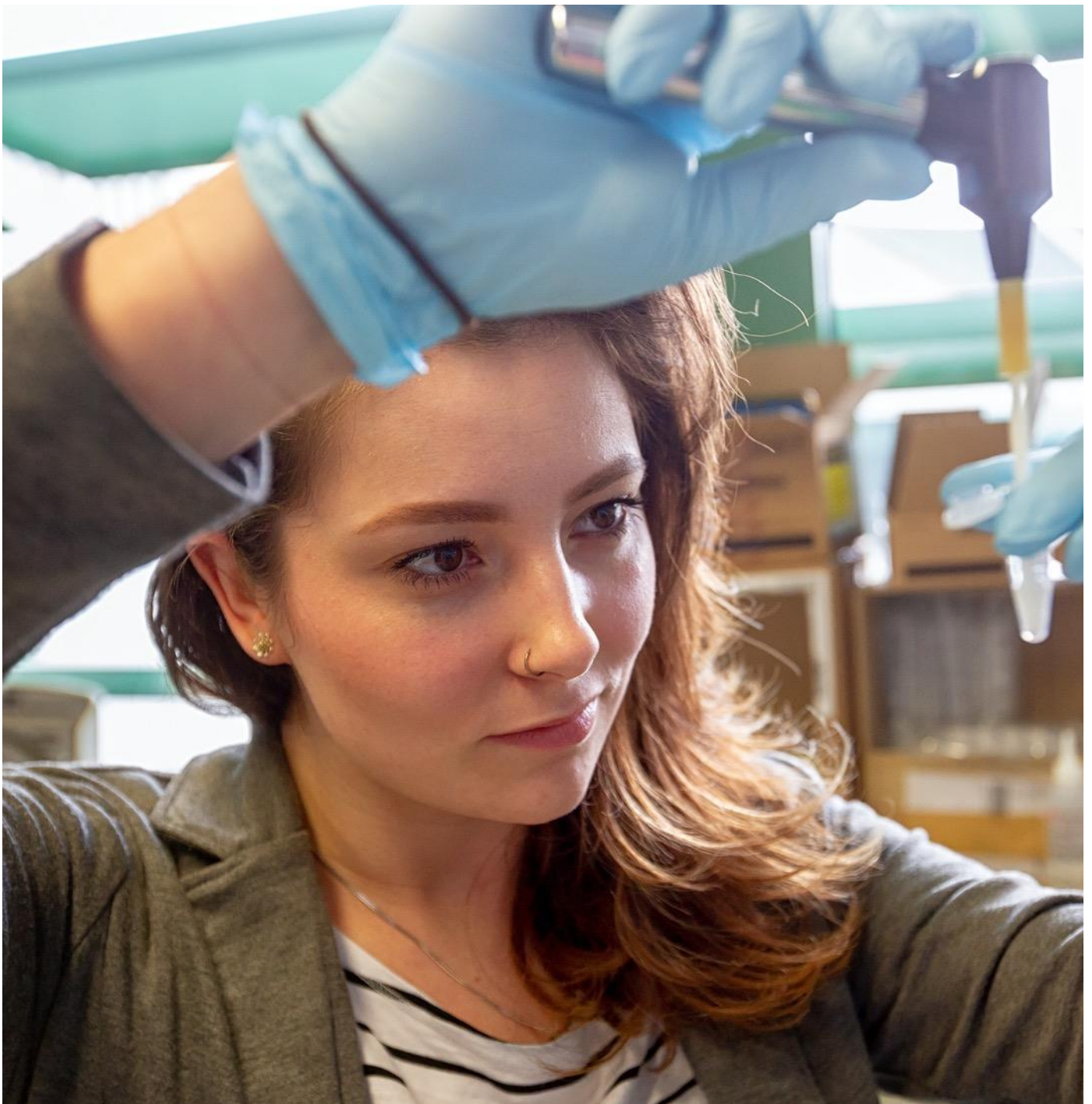
Duurzaamheid in het onderwijs

In lijn met haar strategie *A Significant Impact* streeft de Radboud Universiteit ernaar dat studenten vanuit de eigen discipline in contact komen met vraagstukken rondom duurzaamheid. Het medio 2019 opgerichte Radboud Centre for Sustainability Challenges is de hub voor al het onderzoek en onderwijs dat gerelateerd is aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen voor 2030 (SDG's) van de Verenigde Naties. Doel voor het onderwijs is dat alle afgestudeerden van de Radboud Universiteit weten wat duurzaamheid voor hun vakgebied betekent. Het centrum heeft daartoe een brede bachelor cursus over de SDG's ontwikkeld, die vanaf 2020 te volgen is.

Verder kwam duurzaamheid terug in verschillende trajecten van de Radboud Honours Academy en via zogenaamde *living labs* van het Radboud Green Office. Hier worden duurzaamheidsvraagstukken uit de bedrijfsvoering van de Radboud Universiteit en het Radboudumc gekoppeld aan studenten. Zij krijgen de kans om onderzoek te doen, waarvan de resultaten worden meegenomen in de bedrijfsvoering. In 2019 zijn er elf *living lab*-projecten afgerond.

Eind 2019 gaf het college van bestuur de programmadirecteur duurzaamheid opdracht voor uitwerking van een plan met betrokkenen uit het primaire proces, zoals onderwijsdirecteuren en studenten, voor verdere verduurzaming van het onderwijs.

Onderzoek



Met ons onderzoek spelen we in op de complexe problematieken van vandaag en morgen. We stimuleren samenwerking tussen disciplines en dagen onze medewerkers uit tot discipline-overstijgend onderzoek. Studenten worden zoveel mogelijk betrokken bij onderzoek: dit verrijkt zowel de opleiding als het onderzoek. Wetenschappelijk onderzoek vormt de toekomst van ons onderwijs en onze studenten vormen de toekomst van ons onderzoek.

Onze universiteit investeert in unieke onderzoeksfaciliteiten van internationale betekenis. Denk aan de combinatie van magneten en lasers voor materialenonderzoek binnen HFML-FELIX en de scanfaciliteiten voor hersenonderzoek binnen het Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour. Of aan de rijke onderzoeksmogelijkheden die het Katholiek Documentatie Centrum en de bijzondere collecties in de Universiteitsbibliotheek bieden. Bedrijven, organisaties en instellingen kunnen bij onze universiteit terecht voor het gebruik van faciliteiten, labs, ruimtes en apparatuur.

Als universiteit voelen we een verantwoordelijkheid voor de wereld waarin we leven. We willen vooroplopen in de bijdrage aan de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties en daarmee bijdragen aan de veranderingen die de wereld de komende decennia nodig heeft.

Kwaliteitszorg onderzoek

In 2019 hebben externe beoordelingen plaatsgevonden van de volgende instituten:

- Research Institute for Philosophy, Theology and Religious Studies (PTR)
- Institute for Management Research (IMR)
- Radboud Social Cultural Research (RSCR)
- Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour (DI)

Daarnaast zijn visitatierapporten verschenen over de volgende instituten:

- Radboud Institute for Molecular Life Sciences (RIMLS)
- Radboud Institute for Health Sciences (RIHS)
- Centre for Language Studies (CLS)
- Institute for Historical, Literary and Cultural Studies (HLCS)

In 2019 vond ook de landelijke *midterm*-evaluatie plaats van het huidige Standaard Evaluatie Protocol (SEP 2015-2021). Vanuit Radboud Services is aan deze evaluatie meegewerkt en is er input geleverd voor het nieuwe SEP, dat naar verwachting begin 2020 zal worden vastgesteld.

Radboud Excellence Initiative

Het Radboud Excellence Initiative, dat wordt gefinancierd door de Stichting Reinier Post, stelt uitmuntende buitenlandse postdocs in staat om twee jaar in Nijmegen te werken en er onderzoek te verrichten. Daarnaast kunnen met dit initiatief vooraanstaande senior wetenschappers uit het buitenland een halfjaar onderzoek komen doen aan de Radboud Universiteit. In 2019 zijn de elfde en twaalfde selectieronde van het Radboud Excellence Initiative uitgevoerd. De fellows en professors die Nijmegen verlaten, wordt via exit-enquêtes gevraagd hun verblijf te evalueren. De taskforce van het Radboud Excellence Initiative heeft in 2019, mede op basis van een eind 2017 uitgevoerde evaluatie, gewerkt aan verdere professionalisering van de organisatie en het stimuleren van deelname aan het programma. Ten slotte is in afstemming met de Stichting Reinier Post besloten om de financiering van het Radboud Excellence Initiative te verlengen. Daardoor kunnen de komende jaren nieuwe onderzoekers worden uitgenodigd.

Research Data Management (RDM)

Onder regie van de stuurgroep RDM (Research Data Management) is in 2019 gewerkt aan de verdere uitwerking en implementatie van het RDM-beleid en het beschikbaar maken van ondersteuning en systemen hiervoor. Op het gebied van beleidsvorming is in 2019 werk gemaakt van het formuleren van en draagvlak verwerven voor een richtlijn over vindbaarheid en toegankelijkheid (*findable* en *accessible*, ofwel de F en A van de FAIR-principes¹) van onderzoeksdata die horen bij wetenschappelijke publicaties. Deze richtlijn zal ingaan aan het begin van het academisch jaar 2020-2021.

Researchdatamanagement door studenten en promovendi was in 2019 een belangrijk aandachtspunt. Er is gewerkt aan het ontwerp van een faciliteit die in 2020 wordt geïmplementeerd op basis van het bestaande systeem RIS/Metis. Daarmee kunnen onderzoeksdata die horen bij bachelor- en masterscripties op een vindbare en toegankelijke manier voor intern gebruik worden opgeslagen. Voor de beoordeling van proefschriften zijn aanvullende eisen voor researchdatamanagement geformuleerd, die in het nieuwe promotiereglement zullen worden opgenomen.

Wat betreft RDM-systemen zijn er in 2019 verschillende ontwikkelingen geweest. Voor de Donders Repository is een aanvraag gedaan voor een CoreTrustSeal-certificering. Die zal bijdragen aan de internationale erkenning van deze repository als betrouwbaar en duurzaam archief voor onderzoeksdata. Verder zijn in 2019 de mogelijkheden verkend om dit systeem als Radboud Data Repository ook bij andere instituten in gebruik te nemen voor het opslaan, archiveren en beschikbaar maken van onderzoeksdata en bijbehorende informatie.

Het project RDS/RIS wil Radboud-onderzoekers een geïntegreerde online interface bieden voor het schrijven en registreren van datamanagementplannen en het registreren en publiekelijk beschikbaar maken van datasets. In het kader van dit project krijgen onderzoekers ondersteuning bij het gebruik van de RIS-interface en aanverwante diensten. Naast de genoemde aanpassing van RIS voor data die bij scripties horen, is gewerkt aan een betere koppeling van RIS met andere systemen, ter verbetering van de vindbaarheid van Radboud-onderzoeksdata. Daarnaast heeft adaptief onderhoud plaatsgevonden aan relatief nieuwe onderdelen, zoals de tool voor het schrijven van datamanagementplannen (DMP-tool) en de interface voor datasets. Zo zijn in samenwerking met de data-stewards nieuwe instituutsspecifieke DMP-templates beschikbaar gekomen in de DMP-tool.

Open access

De universiteit heeft in 2019 de informatievoorziening over open access voor wetenschappers verbeterd, onder meer door het opzetten van workshops voor promovendi en een uitbreiding van presentaties bij onderzoeksgroepen. Daarnaast is het Open Science Supportteam verder uitgebreid en is er gewerkt aan versterking van de in- en externe samenwerking. In de tweede helft van 2019 is een pilot gestart over het opzetten van een Radboud Open Access Press.

In het kader van de landelijke Taverne-pilot zijn recente publicaties van gerenommeerde Radboud-wetenschappers open access openbaar gemaakt in de Radboud Repository; deze pilot wordt verder uitgebreid in 2020. Daarnaast heeft de Radboud Universiteit - in lijn met landelijke ontwikkelingen - opnieuw deelgenomen aan de verlenging of afsluiting van een aantal open access overeenkomsten met grote uitgevers.

¹ Findable, Accessible, Interoperable, Reusable.

Registratie en volgen van promovendi

De Radboud Universiteit is in 2019 begonnen met de overstap naar het nieuwe registratie- en volgsysteem Hora Finita. Hierbij vindt nauw overleg plaats met *key users* en een stuurgroep. Hora Finita wordt naar verwachting in de loop van 2020 in gebruik genomen. Verder is in 2019 gestart met de herziening van het promotiereglement. Hierbij zijn verschillende belanghebbenden, zoals Graduate School-coördinatoren en onderzoeksdirecteuren, gehoord. Het herziene reglement wordt naar verwachting halverwege 2020 vastgesteld.

Dierproeven

Onderzoekers aan de Radboud Universiteit doen proeven met dieren om bijvoorbeeld nieuwe behandelmethoden tegen ziekten te ontwikkelen en om kennis te verkrijgen over de oorzaken van ziekten. De universiteit spant zich in om het ongerief voor de dieren tijdens deze proeven zoveel mogelijk te beperken en het rendement van de experimenten zo groot mogelijk te maken. De universiteit heeft de Code Openheid Dierproeven ondertekend.

Het ontwerp en de uitvoering van alle experimenten in het Centraal Dierenlaboratorium (CDL) worden gecontroleerd door de Instantie voor Dierenwelzijn (IvD). In nauwe samenwerking met de medewerkers van het Centraal Dierenlaboratorium en de statistici van de afdeling Epidemiologie ondersteunt en controleert de IvD de planning en uitvoering van alle dierproeven.

Het Centraal Dierenlaboratorium is een researchfaciliteit van het Radboudumc en de Radboud Universiteit en vormt een van de Radboudumc Technology Centers. De Centrale Commissie Dierproeven in Den Haag heeft in 2018 voor 33 nieuwe onderzoeksprojecten vergunningen verleend aan onderzoekers van het Radboudumc en de Radboud Universiteit.

Het CDL publiceert deze vergunningen op zijn [website](#). In 2018 zijn in het Centraal Dierenlaboratorium 268 experimenten met proefdieren uitgevoerd. Bij deze experimenten werden 11.483 dieren gebruikt; voor het merendeel muizen (8.225 dieren) en ratten (1.576 dieren).

In totaal maken nu 500 onderzoekers gebruik van de researchfaciliteiten. Bij het ontwerpen en plannen van al deze experimenten streven onderzoekers en het Centraal Dierenlaboratorium er uitdrukkelijk naar om het gebruik van levende dieren te verminderen, te verfijnen en waar mogelijk te vervangen.

Wetenschappelijke integriteit

Eind 2018 is een nieuwe Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit vastgesteld. Hierin is een nadrukkelijker rol weggelegd voor de zorgplicht die een instelling heeft wat betreft wetenschappelijke integriteit. Deze zorgplicht is een verzameling van verplichtingen waaraan de instelling moet voldoen om te bevorderen dat onderzoekers zich aan de normen voor goede onderzoekspraktijken kunnen en zullen houden. Met brede betrokkenheid van onder meer decanen en onderzoeksdirecteuren is in 2019 een actieplan voor wetenschappelijke integriteit opgesteld, waarin deze verplichtingen centraal staan. Er zijn inmiddels verschillende stappen gezet voor de uitvoering van dit actieplan, onder andere op het gebied van onderzoekscultuur. Ook is in mei 2019 namens het college van bestuur een universiteitsbrede discussiebijeenkomst georganiseerd over wetenschap en media, met bijdragen van enkele Radboud-onderzoekers en wetenschapsjournalist Maarten Keulemans.

Hooglerarenbeleid

De Radboud Universiteit heeft in 2019 haar hooglerarenbeleid herzien. De belangrijkste wijziging is dat het college van bestuur alleen nog onderscheid maakt tussen gewone en bijzondere leeropdrachten. Varianten als kern-, strategische en persoonlijke leerstoelen worden niet meer toegepast. Het herziene beleid is beschreven in een brochure, die ook online beschikbaar is.

Ook is in 2019 kritisch gekeken naar de procedure rond benoemingen. Deze procedure is deels al aangepast, vooral op het gebied van de volgorde van te zetten stappen, standaardisering en taakverdeling. In de loop van 2020 zal het benoemingsproces verder gedigitaliseerd worden, waardoor het nog efficiënter kan worden ingericht en beter inzichtelijk is voor faculteiten.

Samenwerking met Universität Duisburg-Essen

De samenwerking met de Universität Duisburg-Essen is in de loop van 2019 verlengd tot 2024. Hierdoor is de gezamenlijke exploitatie van het Erwin L. Hahn Institute for Magnetic Resonance Imaging gewaarborgd. Als extra partner is de Ruhr-Universität Bochum aangehaakt. De verlenging stelt het Donders Institute en de afdeling Radiologie en Nucleaire Geneeskunde van het Radboudumc in staat om onderzoek te blijven doen met een 7-Tesla MRI-scanner.

Bijdrage aan duurzame ontwikkelingsdoelstellingen

De Radboud Universiteit wil vooroplopen in de bijdrage aan de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties en daarmee bijdragen aan de veranderingen die de wereld de komende decennia nodig heeft. Het in 2019 gestarte Radboud Centre for Sustainability Challenges (RCSC) heeft tot doel de samenhang te verbeteren tussen inter- en transdisciplinair onderzoek naar duurzaamheid en duurzame ontwikkeling binnen de Radboud Universiteit. Daarnaast wordt beoogd de impact te vergroten van het onderzoek op de transformaties en verbindingen die nodig zijn om de SDG's te halen, in 2030 maar ook op de langere termijn. Hiervoor heeft het RCSC in 2019 een netwerk gevormd van onderzoekers die bij elkaar komen en samenwerken in seminars, gezamenlijke projecten en onderzoeksvoorstellen.

Maatschappelijke impact



Kennis voor de samenleving

Ook in 2019 leverden Radboud-wetenschappers belangrijke bijdragen aan maatschappelijke vraagstukken. Milieuwetenschapper Heleen de Coninck werd wereldnieuws als een van de hoofdauteurs van het rapport over klimaatverandering van het Intergovernmental Panel on Climate Change. Ze is een belangrijke stem geworden in het klimaatdebat en weet daarbij verbinding te leggen tussen de rationele cijfers van de wetenschap, het activisme van de milieubeweging en klimaatcrisisontkenners. Eind 2019 was ze volop in het nieuws naar aanleiding van de klimaatop in Madrid. Haar bijdrage aan het publieke debat werd beloond met de Hermesdorprijs, een jaarlijkse onderscheiding van de Radboud Universiteit voor wetenschappers die met hun onderzoek een belangrijke maatschappelijke impact hebben gehad.

Wetenschappers willen van betekenis zijn. Daar gaat de Radboud Universiteit de komende jaren op inzetten, en dat gebeurt ook nu al. Een paar willekeurige voorbeelden. Marin Terpstra en Kristof Jacobs gaven acte de présence op het eerste landelijke democratiefestival, eind augustus in Nijmegen. Taalminnend Nederland bezocht in oktober het Drongofestival in het Elinor Ostromgebouw, bijvoorbeeld voor een spoedcursus Japans. Neuroloog Bas Bloem legde bij *Pauw* uit dat bij parkinsonpatiënten de startmotor van het bewegingsapparaat niet goed functioneert. Een van de mogelijke oorzaken: pesticiden en oplosmiddelen in onze omgeving.

Wil wetenschap maatschappelijke impact hebben, dan is er meer nodig dan alleen de presentatie van feiten. Onderzoekers zullen geduldig en helder hun werkwijzen en inzichten moeten toelichten en uitleggen. Dat deden veertien Radboud-wetenschappers van het interdisciplinaire onderzoeksconsortium Healthy Landscape. Ze maakten met een ingezonden stuk in [*NRC Handelsblad*](#) duidelijk dat stikstofreductie en duurzaam natuurherstel wél kunnen samengaan.

Tijdschrift *OPZIJ* benoemde cardioloog Angela Maas tot meest invloedrijke vrouw van 2019. Mede dankzij haar zijn deelnemers in het wetenschappelijk cardiologisch onderzoek niet meer alleen mannen. Angela Maas is gespecialiseerd in hart- en vaatziekten bij vrouwen. Medische zorg is vaak – ten onrechte – afgestemd op het mannenmodel. Klachten, diagnostiek en behandeling van hartproblemen verschillen wezenlijk tussen mannen en vrouwen, en dat vraagt om andere medische zorg.

Crowdfunding

Met hulp van het Radboud Fonds begon ecooloog Nils van Rooijen een crowdfundingcampagne waarmee hij (meer dan) 10.000 euro ophaalde. Daarmee gaat hij een ruimte inrichten om zaden van Nederlandse wilde plantensoorten te drogen. Veel van die soorten dreigen namelijk uit te sterven. Stichting Het Levend Archief wil deze soorten veiligstellen door de zaden te verzamelen, op te kweken en op te slaan in de Nationale Zadencollectie.

Op het gebied van crowdfunding was er meer succes. Mede gefinancierd door een crowdfundingactie uit 2017 slaagde historicus Coen van Galen er in oktober in de Surinaamse slavenregisters online te publiceren. Een belangrijk en bijzonder moment voor onder anderen de nabestaanden van duizenden tot slaaf gemaakten in Suriname.

Hoogleraar Epidemiologie Bart Kiemeny liet zijn benen spreken. In een heroïsche Tour de France fietste hij 3.500 kilometer dwars door de Vogezen, de Alpen en de Pyreneeën. Hij legde dezelfde loodzware route af als de professionals, alleen een dag eerder. Het leverde hem niet alleen zure benen op, maar ook bijna 50.000 euro voor het Radboud Oncologie Fonds.

Voor het eerst in de geschiedenis van de Nederlandse wetenschap vond een kinderpromotie plaats; in de aula van de Radboud Universiteit. Orthopedagoog Liesbeth Tilanus presenteerde de resultaten van haar onderzoek: door veel te oefenen, kunnen kinderen met dyslexie beter worden in lezen en spellen. De minderjarige gelegenheidspromotoren legden haar het vuur na aan de schenen met kritische vragen als: hoe zijn ze er ooit achter gekomen dat dyslexie bestaat? Het oordeel: geslaagd, met vlag en wimpel.

Wetenschap in debat

Vrijwel dagelijks publiceert de Radboud Universiteit op haar website berichten over aansprekend onderzoek. Ook via de verdiepende lezingen van Radboud Reflects deelt de universiteit haar kennis met een breed publiek. Tijdens de laagdrempelige, publieksvriendelijke lezingen op de campus en in de stad Nijmegen komen actuele thema's, maatschappelijke tendensen en ethische kwesties aan de orde. In 2019 namen zo'n 17.000 mensen deel aan activiteiten van Radboud Reflects.

Hoe communiceer je op een integere manier over wetenschappelijke kennis? Het was onderwerp van een discussiebijeenkomst die was geïnitieerd door het college van bestuur in de maand mei. Bij wetenschappelijke integriteit hoort niet alleen het zorgvuldig uitoefenen van wetenschap, maar ook zorgvuldig communiceren. En dat levert soms vragen en dilemma's op. Hoe ga je in media-uitingen om met maatschappelijk of politiek gevoelige kwesties? Is het de taak van een wetenschapper om onderwerpen op de politieke of maatschappelijke agenda te zetten of aan de kaak te stellen? Deze en andere vragen bespraken wetenschappers, studenten en beleidsmakers met elkaar en met wetenschapsjournalist Maarten Keulemans van *de Volkskrant*.

Valorisatie en innovatie

Radboud Innovation ondersteunt wetenschappers bij het aanvragen van onderzoeksubsidies en het tot stand brengen van samenwerking met publieke en private partners. Het team signaleert en begeleidt de ontwikkeling van nieuwe innovaties, helpt bij het vormen van evenwichtige consortia en bij het verwerven van financiering om deze samenwerking mogelijk te maken.

OnePlanet

Een van de belangrijkste projecten in 2019 was de oprichting van het OnePlanet Research Center, een samenwerking tussen de Radboud Universiteit, het Radboudumc, Wageningen University & Research en imec Nederland, financieel ondersteund door de provincie Gelderland. OnePlanet richt zich op digitale technologische innovaties voor een duurzame toekomst op het gebied van voeding, landbouw en gezondheid. Op het gebied van business development zijn in 2019 drie patentaanvragen ingediend en vier (licentie)overeenkomsten gesloten met start-ups en het bedrijfsleven.

OnePlanet was eind 2019 betrokken bij drie grote NWO-crossover-projecten. Neurowetenschapper Esther Aarts gaat bijvoorbeeld met sensortechnologie en andere eHealth-middelen de cognitieve achteruitgang van ouderen monitoren, om op termijn beter te kunnen voorspellen wie een verhoogd risico heeft op die achteruitgang. Uiteindelijk doel is het ontwikkelen van gepersonaliseerde leefstijlinterventies. Ook komend jaar zal OnePlanet onderzoekers financieel en in natura ondersteunen bij nieuwe aanvragen en kennis delen met opleidingen en bedrijven in de regio op het gebied van voeding, landbouw en gezondheid.

Grants en subsidies

De advisering over grants en onderzoeksubsidies (regionaal, nationaal en internationaal), projectontwikkeling, business development en het stimuleren van ondernemerschap wordt - in samenwerking met de faculteiten - door Radboud Innovation uitgevoerd. Goede advisering over onderzoeksubsidies verhoogt het succes significant.

De Radboud Universiteit behoorde ook in 2019 bij de nationale en Europese top wat betreft het verkrijgen van persoonlijke beurzen. Zo vielen drie van de zes aan Nederland toegekende ERC Synergy Grants - de grootste en meest competitieve subsidie van de European Research Council - toe aan Radboud-onderzoekers: Mike Jetten, Mikhail Katsnelson en Theo Rasing. Ook Europees gezien was dat een goede score. Slechts vier andere universiteiten ontvingen een vergelijkbaar aantal subsidies. Radboud Innovation begeleidt onderzoekers in de aanvangsfase en verzorgt onder meer proefinterviews. Ondersteuning voor Europese samenwerkingsprojecten wordt versterkt en hiervoor zijn drie nieuwe medewerkers aangenomen.

Mercator Launch

In 2018 ging Mercator Launch van start: een pre-incubator op de campus van de universiteit. Mercator Launch is een initiatief van de Radboud Universiteit, het Radboudumc en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Het is een fysieke, inspirerende flex- en ontmoetingsplek die studenten, promovendi en andere medewerkers op de campus in staat stelt hun ideeën om te zetten in innovatieve producten, diensten of evenementen. Bij Mercator Launch kunnen studenten en medewerkers hun bedrijfsconcept testen en valideren met ondersteuning van experts, ondernemers, financiers, overheidsinstanties en bedrijven. Mercator Launch is in 2019 positief geëvalueerd en bovendien verhuisd naar een nieuwe locatie binnen het Universitair Bedrijven Centrum, waar meer ruimte is voor alle activiteiten.

Duurzame relatie met partners en stakeholders

De samenwerking op het gebied van duurzaamheid met het Radboudumc is in 2019 geïntensiveerd. Er is een gezamenlijk duurzaam beleidskader opgesteld met vier richtinggevende ambities die voor beide organisaties in de periode 2020-2025 centraal zullen staan. Daarnaast is de Radboud Universiteit, ook in het jaar na Green Capital, nog betrokken bij diverse gemeentelijke en regionale duurzaamheidsinitiatieven, zoals de programmaraad Green Capital Legacy, Nijmeegse Economie Circulair, de Circulaire Raad en andere netwerken. Tevens is het besluit genomen om toe te treden tot 'Wij zijn groen, gezond en in beweging Nijmegen'. Dit netwerk wil een beweging versnellen richting gezonde inwoners in een gezonde stad. In dat licht heeft de Radboud Universiteit, net als meer dan dertig andere organisaties, het Lokaal Preventieakkoord ondertekend. Hierin hebben deelnemers afgesproken dat ze actief een gezonde leefstijl bij medewerkers, leerlingen, cliënten en patiënten stimuleren. Een rookvrije omgeving, meer bewegen en gezond eten, en bewustwording van de risico's van alcoholgebruik zijn de prioriteiten.

Studenten



De Radboud Universiteit telt bijna 23.000 studenten, van wie ruim tien procent uit het buitenland komt. We zijn een internationaal georiënteerde universiteit met sterke wortels in de regio. Onze universiteit verwelkomt studenten vanuit verschillende achtergronden, landen en culturen en biedt gelijke kansen voor iedereen. De Radboud Universiteit draagt er actief aan bij dat iedereen zich op de campus thuis kan voelen.

Onze studenten ontwikkelen zich tot kritisch denkende academici en krijgen de voorbereiding om verantwoordelijke posities in te nemen in de maatschappij. In ons onderwijs staat kwaliteit voorop. Daar waar de kwaliteit van het onderwijs in het geding is vanwege onverwachte fluctuaties in studentenaantallen, nemen we maatregelen. We willen groeien in kwaliteit, niet per se in kwantiteit. Ons uitgangspunt is: de juiste student op de juiste plaats.

Visie op studentenbeleid en -voorzieningen: studentenwelzijn

Ook in 2019 vormde het thema 'welzijn van studenten' een belangrijk punt van aandacht. In het kader van de verbeteragenda onderwijsondersteuning is de universiteitsbrede visie op studentenbegeleiding en onderwijsondersteuning vastgesteld. In 2019 is ook het project studentenbegeleiding 2023 van start gegaan. Doel hiervan is om een advies op te stellen over de verdere inrichting. Dit advies wordt gebaseerd op de visie op onderwijsondersteuning en op studentbegeleiding. Hiervoor zijn vier werkgroepen gestart, met een belangrijke inbreng van studenten. De werkgroepen zijn: de docent als begeleider; studentenbegeleiding; studiebegeleiding; en loopbaanbegeleiding en *career services*. Studentenwelzijn zal hierbinnen ook een belangrijke rol hebben. In de eerste helft van 2020 zal het advies gereed zijn.

De druk op de inzet van de studentenbegeleiders was in 2019 goed merkbaar. Dit vertaalde zich onder meer door oplopende wachttijden bij met name de studentenpsychologen en de studietrainers. Om de wachttijden terug te dringen, is de capaciteit bij de studentenpsychologen uitgebreid. Daarnaast is er ingezet op versteviging van de samenwerking met externe partners. Een mooi voorbeeld is de samenwerking met de instelling voor verslavingszorg IrisZorg, waarbij studenten die kampen met problematisch gamen of problematisch alcohol- of drugsgebruik worden gemotiveerd om te werken aan hun verslaving.

Loopbaanbegeleiding voor studenten met een functiebeperking

'Stel dat je psychisch ziek bent. Ga je dat dan tijdens je eerste sollicitatiegesprek vertellen?' Studenten met een functiebeperking kunnen alle hulp krijgen tijdens hun studie, maar wat als ze gaan solliciteren? In de welzijnsenquête 2017 gaf 14 procent van de studenten aan een functiebeperking - psychisch of fysiek - te hebben. Denk aan een burn-out, posttraumatische stress- of angststoornissen. Loopbaanadviseurs merkten bovendien dat deze studenten extra moeite hebben om de stap naar de arbeidsmarkt te zetten. Ze weten heel goed wat ze allemaal niet kunnen, maar minder waar ze wél goed in zijn. De loopbaanadviseurs van de Radboud Universiteit werkt samen met het WerkBedrijf Rijk van Nijmegen en de UWV om deze studenten te helpen bij het vinden van een duurzame plaatsing op de arbeidsmarkt. Deze unieke samenwerking heeft ertoe geleid dat inmiddels meer dan honderd studenten met een functiebeperking begeleid zijn naar een startpositie op de arbeidsmarkt.

Pilot flexibel onderwijs

Met de pilot flexibel onderwijs ondersteunt de Radboud Universiteit studenten die bijzondere taken (bestuurswerk), talenten (topsport en kunsten) of een zorgtaak hebben en gebaat zijn bij een flexibeler invulling van hun rooster en betere toegang tot *weblectures* of andere voorzieningen. Deze pilot is in 2019

geëvalueerd en op basis daarvan verlengd tot en met 2023. In het academisch jaar 2018-2019 hebben 121 studenten gebruikgemaakt van flexibel onderwijs. Minder dan een kwart van hen waren studenten met een mantelzorgtaak. Om deze groep studenten beter te bereiken is, eind 2019, het aantal uren van de coördinator flexibel onderwijs uitgebreid.

Digitalisering student services

Bij de centrale studentenadministratie worden sinds april 2018 alle papieren documenten gescand en opgeslagen in Osiris. Studenten kunnen hun eigen documenten inzien in OSIRIS Student, een geheel vernieuwde module en app voor studenten. In 2019 is een inhaalslag gemaakt van voorgaande studiejaar en zijn er meer dan 17.000 documenten gescand en geupload. De facultaire onderwijsadministraties verwerken de 'geslaagdenverklaringen' (de verklaringen die door de examencommissie worden getekend als bewijs van het behalen van een bachelor- of masterdiploma) sinds juli 2019 digitaal in Osiris. Het diplomeringsproces kan hierdoor sneller en efficiënter worden afgehandeld.

De Radboud Universiteit is in 2019 aangesloten op het nieuwe Studielink. Daarnaast is er een aantal nieuwe processen ingericht met de OSIRIS Zaak-module, waardoor processen rond studentenbegeleiding, stages en uitkeringen uit het profileringsfonds zijn gedigitaliseerd.

Werving en voorlichting

Samen met de Radboud Docenten Academie en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) is voor het eerst het Studiekeuzeplein tijdens de Bachelor Open Dag georganiseerd. Alle workshops waren vooraf volgeboekt en er volgden enthousiaste reacties van bezoekers. Afgesproken is dat de Radboud Universiteit ook present zal zijn bij de open dag van de HAN.

Met de komst van de Radboud Master's Fair is er voor het eerst een mastervoorlichtingsactiviteit georganiseerd voor tweede- en derdejaars bachelorstudenten en pre-masterstudenten van de Radboud Universiteit. Doel is dat zij zich kunnen oriënteren op (pre-)masteropleidingen die worden aangeboden. In totaal hebben 2.173 studenten zich aangemeld voor de eerste editie. De beoordeling van 7,6 laat zien dat studenten tevreden zijn over deze nieuwe voorlichtingsactiviteit, die voortaan jaarlijks wordt georganiseerd.

De Master Open Dag is in het najaar voor het eerst op een zaterdag gehouden. Uit de bezoekersenquête van eerdere edities bleek dat het voor mensen lastig is om (op tijd) op een donderdagavond naar Nijmegen te komen. In totaal hebben 2.240 studenten (exclusief 82 internationale studenten) zich aangemeld. Het aantal wo-studenten van andere Nederlandse universiteiten vertoont een mooie stijging van 762 (in november 2018) naar 894 aanmeldingen. De beoordeling van 7,8 voor de Master Open Dag toont aan dat de studenten tevreden zijn over deze voorlichtingsactiviteit.

Begin 2019 vond de eerste Virtual Open Day plaats. Maar liefst 477 deelnemers uit 121 landen deden mee. De deelnemers waren zowel geïnteresseerd in masteropleidingen (56,6 procent) als in bacheloropleidingen (41,6 procent) en PhD-trajecten (1,8 procent). Vanwege het succes zijn er later in het jaar meer Virtual Open Days georganiseerd. Daarnaast werden ook voor het eerst webinars ingezet en is gebruikgemaakt van Unibuddy. Dat is een systeem waarmee geïnteresseerden kunnen communiceren met huidige studenten. Er zijn inmiddels 10.952 vragen gesteld.

Inclusie en diversiteit

In het voorjaar van 2019 is een maatwerktraject voor vluchtelingstudenten gestart. Ook wordt er gewerkt aan een *inclusion programme*. Er is diversiteitsbeleid plus een actieplan gemaakt ter verbetering van de diversiteit binnen het studentendomein. Samen met studentenorganisaties wordt daar invulling aan gegeven. Verder is er een programmamanager diversiteit en inclusie aangetrokken en is er een convenant gesloten met Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF.

Medewerkers

De Radboud Universiteit vormt een hechte academische gemeenschap waarin medewerkers en studenten elkaar inspireren en uitdagen. De universiteit kenmerkt zich als academische gemeenschap door waardering van en respect voor elkaar en voor verschillen. Inclusiviteit in brede zin, sociale veiligheid en veiligheid van de studie- en werkomgeving zijn belangrijke uitgangspunten. We hechten aan diversiteit, bij onze studenten én onze medewerkers.



Voor onze medewerkers zijn moed, verbinding en openheid kernwaarden van waaruit zij ruimte en verantwoordelijkheid krijgen om hun talenten te ontwikkelen en hun ambities te realiseren. Dit begint met persoonlijk leiderschap. We investeren in de continue ontwikkeling van onze studenten en onze medewerkers én in onze manier van werken, zowel voor het wetenschappelijk als voor het ondersteunend personeel.

Ook in 2019 hebben velen zich voor de organisatie ingezet. Hieronder zijn de belangrijkste kengetallen van medewerkers van de Radboud Universiteit en het Radboudumc weergegeven. In de daaropvolgende tabellen worden de verschillende onderdelen nader toegelicht.

De Faculteit der Medische Wetenschappen is onderdeel van het Radboudumc. In onderstaande tabellen wordt alleen de taakomvang meegeteld die betrekking heeft op onderwijs- en onderzoekstaken. De taakomvang voor patiëntenzorg wordt niet meegeteld. Arts-assistenten worden meegeteld bij het overig wetenschappelijk personeel.

Kengetallen Personeel Radboud Universiteit en Radboudumc (fte)	2017	2018	2019
Fte staf (inclusief Radboudumc)	4.891	4.932	5.211
Fte wetenschappelijke staf (inclusief Radboudumc)	2.743	2.735	2.886
- waarvan percentage vrouw	46,6	47,4	48,0
- waarvan percentage internationaal	24,9	25,7	26,4
Fte hoogleraren (exclusief Radboudumc)	231,0	230,9	237,0
- waarvan percentage vrouw	27,1	29,0	30,1
Fte hoogleraren (inclusief Radboudumc)	303,3	310,8	317,9
- waarvan percentage vrouw	26,5	28,7	30,1

Aantal medewerkers

Het aantal wetenschappelijk medewerkers van de Radboud Universiteit en het Radboudumc is het afgelopen jaar gestegen met 151,4 fte's. De stijging wordt vooral veroorzaakt door een groei van het aantal promovendi (54,2 fte's) en van het overig wetenschappelijk personeel (onderzoekers en docenten) met 68,2 fte's. Verder stijgen de aantallen hoogleraren (7,5 fte's), universitair hoofddocenten (12,8 fte's) en universitair docenten (8,7 fte's).

Wetenschappelijk personeel Radboud Universiteit en Radboudumc		
	2018, peildatum 31 december	2019, peildatum 31 december
Hoogleraar	310,4	317,9
Universitair hoofddocent	180,9	193,7
Universitair docent	378,9	387,6
Promovendus	929,1	983,3
Overige wetenschappelijk personeel	935,2	1.003,4
Totaal	2.734,5	2.885,9

Het aantal wetenschappelijk medewerkers bij de Radboud Universiteit is in 2019 gestegen met 91,8 fte's. Die stijging wordt vooral veroorzaakt door een groei van 22,7 fte's aan promovendi en 51,1 fte's aan overig wetenschappelijk personeel. Deze 51,1 fte's betreffen 17,6 fte's aan onderzoekers en 33,5 fte's aan docenten.

Wetenschappelijk personeel Radboud Universiteit		
	2018, peildatum 31 december	2019, peildatum 31 december
Hoogleraar	230,9	237,0
Universitair hoofddocent	126,7	138,6
Universitair docent	311,9	311,9
Promovendus	531,0	553,7
Overig wetenschappelijk personeel	465,8	516,9
Totaal	1.666,3	1.758,1

Het aantal wetenschappelijk medewerkers bij het Radboudumc is in 2019 gestegen met 59,4 fte's. Het betreft hier onder andere een toename van het aantal promovendi met 31,5 fte's, van het aantal universitair docenten met 8,7 fte's en van het overig wetenschappelijk personeel met 17,0 fte's.

Wetenschappelijk personeel Radboudumc		
	2018, peildatum 31 december	2019, peildatum 31 december
Hoogleraar	79,5	80,8
Universitair hoofddocent	54,3	55,1
Universitair docent	67,1	75,8
Promovendus	398,1	429,6
Overig wetenschappelijk personeel	469,4	486,4
Totaal	1.068,3	1.127,7

De omvang van het ondersteunend personeel bij de Radboud Universiteit en het Radboudumc is gestegen met 128,3 fte's. Het gaat hier om een stijging van 63,4 fte's van het ondersteunend personeel van de Radboud Universiteit (33,3 fte's bij ondersteunend personeel direct gelieerd aan het onderwijs en onderzoek en 30,1 fte's bij indirect ondersteunend personeel). Bij het Radboudumc stijgt de omvang van het ondersteunend personeel van de Faculteit der Medische Wetenschappen met 64,9 fte.

Ondersteunend personeel Radboud Universiteit en Radboudumc	
2018, peildatum 31 december	2019, peildatum 31 december
2.196,4	2.324,7

Diversiteit

De groei van het aandeel vrouwelijke wetenschappers zette ook in 2019 door. Zo komt het aandeel vrouwelijke hoogleraren voor het eerst boven de 30 procent uit, namelijk op 30,1 procent. Het aandeel vrouwelijke universitair docenten stijgt van 42,1 naar 44,2 procent. Mede door het relatief hoge aantal interne bevorderingen naar hoogleraar, is het aandeel vrouwelijke universitair hoofddocenten terugggevallen

naar 30,0 procent. We zien een stijging van het aandeel vrouwelijke promovendi. Waar dit in 2018 nog daalde, herstelt het zich en komt het uit op 56,4 procent.

Percentage fte's vrouwen en mannen van totaal wetenschappelijk personeel Radboud Universiteit en Radboudumc				
	2018, peildatum 31 december		2019, peildatum 31 december	
	M	V	M	V
Hoogleraar	71,3	28,7	69,9	30,1
Universitair hoofddocent	67,2	32,8	70,0	30,0
Universitair docent	57,9	42,1	55,8	44,2
Promovendus	44,4	55,6	43,6	56,4
Overig wetenschappelijk personeel	49,4	50,6	49,5	50,5
Totaal	52,6	47,7	52,0	48,0

Voor het ondersteunend personeel geldt een weergave in salarisschalen. Dit geeft een goed beeld van de indelingsniveaus van mannen en vrouwen bij het ondersteunend personeel. Er is enige afname te zien van het percentage vrouwelijk ondersteunend personeel in de hogere schaalniveaus, waaronder de schalen 13-18 (daling van 33,3 naar 32,7 procent) en de schalen 10-12 (daling van 46,8 naar 46,2 procent). De verdeling van mannen en vrouwen over het gehele ondersteunend personeel blijft nagenoeg gelijk.

Percentage fte's vrouwen en mannen van totaal ondersteunend personeel Radboud Universiteit en Radboudumc				
	2018, peildatum 31 december		2019, peildatum 31 december	
	M	V	M	V
Schaal 1-5	53,9	46,1	52,8	47,2
Schaal 6-9	33,5	66,5	32,3	67,7
Schaal 10-12	53,2	46,8	53,8	46,2
Schaal 13-18	66,7	33,3	67,3	32,7
Overige schalen	61,5	38,5	68,9	31,1
Totaal	45,0	55,0	44,6	55,4

Reductie tijdelijke contracten wetenschappelijk personeel

In de cao 2016-2017 is afgesproken dat universiteiten zich richten op reductie van het aandeel tijdelijk wetenschappelijk personeel. Specifiek is bepaald dat het aandeel contracten van korter dan vier jaar (in de functies hoogleraar, universitair hoofddocent, universitair docent en docent) niet meer dan 22 procent mag bedragen. Dit aandeel lag in 2019 op 10,94 procent, ver onder het landelijk gemiddelde van 16 procent eind 2018 (bron: VSNU WOPI) en de maximale omvang van 22 procent. Het totale aandeel tijdelijk wetenschappelijk personeel in de betreffende functies komt uit op 20,22 procent.

In procenten	2018, peildatum 31 december			2019, peildatum 31 december		
	4 jaar of korter	Langer dan 4 jaar	Vast	4 jaar of korter	Langer dan 4 jaar	Vast
Hoogleraar	0,39	1,56	98,05	0,63	2,03	97,34
Universitair hoofddocent	2,25	0,63	97,12	3,10	0	96,90

Universitair docent	8,79	13,32	77,89	11,03	12,39	76,58
Docent	19,28	20,60	60,12	27,26	18,75	53,98
Totaal	7,76	9,79	82,45	10,94	9,28	79,78

Internationalisering

De Radboud Universiteit en het Radboudumc streven naar verhoging van het aandeel internationale wetenschappers. Dit aandeel bedroeg eind 2018 25,7 procent en was eind 2019 gestegen naar 26,4 procent.

Percentage fte's internationale staf van totaal wetenschappelijk personeel Radboud Universiteit en Radboudumc	
2018, peildatum 31 december	2019, peildatum 31 december
25,7	26,4

Verzuim

Het verzuim bij de Radboud Universiteit (exclusief Radboudumc) is in 2019 gelijk gebleven, maar is nog steeds relatief hoog. Extra aandacht blijft dus noodzakelijk, met daarbij de volgende elementen:

- Het intensiveren van de aanpak van beïnvloedbaar verzuim via kennisvergroting. Dit gebeurt in de vorm van het opleiden van re-integratiedeskundigen binnen alle faculteiten en Radboud Services.
- De nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen de Radboud Universiteit en de Arbo- en Milieudienst wordt vormgegeven. Hierin worden afspraken gemaakt over verzuimbeheersing en -preventie, om de doeltreffendheid van de dienstverlening te waarborgen en te ontwikkelen.
- De beschrijving van het Regiemodel verzuim wordt uitgewerkt, met daarin helderheid over rollen, taken en bevoegdheden van de verschillende actoren binnen de universiteit.
- Door het dieper analyseren van de verzuimoorzaken bij de verschillende functiefamilies kunnen trends en knelpunten specifiek in kaart worden gebracht. Vanwege de relatief hoge verzuimproblematiek bij promovendi wordt gestreefd naar een intensieve en structurele samenwerking tussen alle betrokken partijen om deze groep extra aandacht te geven, bijvoorbeeld door een uitgebreid trainings- en cursusaanbod, maar ook via psychosociale hulpverlening.

Het verzuim bedraagt:

Verzuimparameter	2015	2016	2017	2018	2019
Verzuimpercentage	3,1	3,4	3,3	3,6	3,6

Verzuimpercentage: het totaal aantal gewogen ziekte-dagen ten opzichte van het aantal gewogen contractdagen van het reguliere personeel in een jaar. Gewogen ziekte-dagen zijn de ziekte-dagen in relatie tot het arbeidsongeschiktheidspercentage.

HR-beleid

Voor het realiseren van de ambities van de strategie van de Radboud Universiteit is modern HR-beleid en de uitvoering daarvan onmisbaar. Daarom is in 2019 op basis van de doelen in de strategie een nieuwe HR-agenda voor de periode 2020-2025 opgesteld. In deze agenda worden doelen en ambities vertaald naar concrete thema's en acties, die universiteitsbreed opgepakt worden. De aandachtsgebieden in de HR-agenda zijn te verdelen in vier hoofdthema's:

- a Effectief leiderschap in een duurzame en moderne organisatie.
- b Duurzaam en aantrekkelijk werk.
- c Vinden en binden van talent.
- d Persoonlijk leiderschap, duurzame inzetbaarheid en vitaliteit.

Effectief leiderschap in een duurzame en moderne organisatie

In 2019 is de leiderschapsvisie geconcretiseerd en vertaald in termen van gewenst gedrag. Op het vlak van leidinggeven aan teams startte - als vervolg op de Comenius-leergang voor college van bestuur, decanen en directeuren - een leiderschapstraject 'moed, verbinding en openheid' voor hoogleraren, directeuren en afdelingshoofden. Na de zomer zijn er vier pilotgroepen gestart om het programma in co-creatie met de doelgroep door te ontwikkelen. De pilot is zeer positief geëvalueerd en het programma wordt in 2020 voor de hele doelgroep uitgevoerd. Ook zal er een inspirerende lezingenreeks worden georganiseerd.

Diversiteit en inclusie

In afwachting van de in 2020 te ontwikkelen nieuwe visie op diversiteit en inclusie zijn in 2019 verschillende activiteiten voortgezet en enkele nieuwe activiteiten opgepakt, zoals workshops voor promovendi en het inbedden van diversiteit in werving en selectie via trainingen voor commissieleden.

Sociale veiligheid

De Radboud Universiteit neemt de verantwoordelijkheid om te zorgen voor een omgeving waarin iedereen - medewerkers en studenten - op een respectvolle en integere manier met elkaar kan omgaan. Een omgeving waarin iedereen zich welkom en thuis voelt, en zich optimaal kan ontwikkelen en kan presteren. Er wordt actief ingezet op een prettig, gezond en stimulerend werk- en studieklimaat. Er is een integraal activiteitenplan voor 2019-2020 vastgesteld, met daarin de volgende realisaties in 2019: organisatie van een visieconferentie voor decanen en directeuren; actualisatie klachtenregeling 'ongewenste omgangsvormen', inclusief inrichting van een externe klachtencommissie; voorstel inrichting en organisatie van de vertrouwenspersonen, inclusief aanscherping van het profiel, de bevoegdheden en de scholing van de vertrouwenspersonen.

Participatiewet

De Radboud Universiteit heeft in 2019 ruim twintig nieuwe banen voor mensen met een arbeidsbeperking gecreëerd en heeft, met 65 banen, haar doelstelling grotendeels bereikt. Het team participatiewet van de Divisie HR heeft de banengroei gestimuleerd. De helft van de participatiemedewerkers heeft een duurzame baan, een derde werkt op mbo-niveau of hoger. In de afgelopen twee jaar zijn vijftig universitaire medewerkers opgeleid als buddy en de banendoelstelling is inmiddels opgenomen in de planning-en-controlcyclus van de eenheden.

Duurzaam en aantrekkelijk werk

Het universitaire werkplan 'Vermindering werkdruk wetenschappelijk personeel' is in 2019 verder geïmplementeerd. Een eerste tussenrapportage heeft aangetoond dat de universiteit goed op weg is, maar dat er nog veel nodig is om werkdruk zichtbaar, merkbaar en voelbaar te verminderen. In 2019 is vooral aandacht besteed aan het vaststellen van facultaire maatregelen binnen de thema's 'vermindering van de bureaucratie en administratie' en 'versimpeling van de onderwijsorganisatie'. Op basis van de in 2019 opgestelde facultaire analyses en plannen moeten in 2020 verdere maatregelen worden genomen om de werkdruk onder wetenschappelijk personeel te verminderen. Ook zijn in 2019 initiatieven ontplooid om werkdruk op het niveau van teams en afdelingen in kaart te brengen en te vertalen in maatregelen. Hiertoe is onder andere een koerskaart werkdruk ontwikkeld, die groepen kunnen gebruiken om werkdrukmaatregelen te benoemen.

Vinden en binden van talent

Werving en selectie

Het recruitmentproces is in 2019 verbeterd door de implementatie van een nieuw e-recruitmentsysteem. Dit systeem verlicht de administratieve lastendruk voor alle betrokkenen en zorgt voor minder (handmatige) handelingen. HR-/vacaturehouders hebben realtime inzage in vacatures en sollicitatiegegevens tijdens het hele proces. Sollicitanten kunnen eenvoudiger solliciteren en de organisatie kan zich meer richten op de regie en kwaliteit van recruitment. In 2019 is een recordaantal van 469 vacatures ingevuld. Verder is de website 'werken bij' verbeterd. Tot slot is in het kader van het Europese HR-logo HRS4R een praktische wervingsgids voor leidinggevendenden opgesteld, die in 2020 verder geïmplementeerd zal worden.

Internationale mobiliteit en talent

Het nieuwe team van Global Staff Services is begonnen met het verder in kaart brengen van de behoeften bij de verschillende stakeholders en heeft een activiteitenplan opgesteld. Voor de doorontwikkeling van de *dual career service* is een evaluatie uitgevoerd. Hieraan wordt in 2020 verder uitvoering gegeven.

Loopbaanbeleid en talentontwikkeling

Er is een universitair kader voor tenure- en careertracks geïmplementeerd. Daarnaast is een impuls gegeven aan het bevorderingsbeleid voor wetenschappelijk personeel met daarin specifieke aandacht voor de positie van onderwijs. Daartoe is een enquête onder al het wetenschappelijk personeel uitgezet over de waardering van onderwijs in de wetenschappelijke loopbaan. Verder is er een universitair Vidi-beleid geïmplementeerd naar aanleiding van nieuwe voorwaarden bij Vidi-aanvragen van NWO. Ten slotte is geïnvesteerd in het loopbaanbeleid voor en de positie van juniordocenten (onder andere via het inzetten van langdurige ontwikkeltrajecten en de ondersteuning voor BKO-certificaten) en postdocs (uitzetten van een survey naar werkervaringen en tevredenheid).

Persoonlijk leiderschap, duurzame inzetbaarheid en vitaliteit

Persoonlijk leiderschap

Op het vlak van persoonlijk leiderschap heeft onder andere een gespreksronde van het college van bestuur met faculteiten plaatsgevonden. Ook vond een congres persoonlijk leiderschap voor alle medewerkers plaats. De belangstelling was met meer dan 450 aanmeldingen groot. In 2019 is daarnaast het nieuwe ontwikkelplatform gROW gelanceerd om medewerkers breed in hun ontwikkeling te stimuleren. Zij kunnen zich in gROW voor cursussen aanmelden, online trainingen volgen en zich laten inspireren door films en artikelen over leren en ontwikkelen.

Duurzame inzetbaarheid

Een brede themagroep heeft onderzocht hoe de mobiliteit van ondersteunend personeel het best verbeterd kan worden. Dat heeft geleid tot diverse aanbevelingen die in 2020 zullen worden uitgewerkt.

De uitkeringslasten van de Radboud Universiteit zijn geanalyseerd. Om deze lasten terug te dringen, wordt op basis van de bevindingen in 2020 een pilot uitgevoerd voor externe begeleiding van uitkeringsgerechtigden.

Vitaliteit

Een nieuw vitaliteitsprogramma, Fit@work, is in het najaar gestart als pilot. Het programma bestaat uit een intake, meerdere trainingen, coaching, een online leerprogramma en een afsluitende nameting. De verwachting voor 2020 is dat dit programma verder wordt uitgebreid.

Medewerkers kunnen in het Cao vitaliteitspact onder voorwaarden vanaf vijf jaar vóór de AOW-leeftijd 20 of 40 procent minder gaan werken tegen een beloning van 85 respectievelijk 70 procent van hun salaris. Dit geldt vooralsnog voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 1 juli 2020. In 2019 zijn 20 aanvragen ingediend. Dit is ongeveer 7 procent van de medewerkers die kunnen deelnemen.

Professionalisering HR-kolom

Naast de inhoudelijke HR-thema's besteedt de Radboud Universiteit aandacht aan professionalisering en optimalisering van de hele HR-kolom. Dit gebeurt via onderstaande initiatieven.

Verbeterplan HR-kolom

Onder de titel HR-verbeteragenda is in 2019 gewerkt aan (her)inrichting en implementatie van verbeteringen voor de hele HR-kolom.

- Gezamenlijke en geharmoniseerde HR-dienstverlening, waaronder inrichtingsprincipes en rolbeschrijvingen voor alle decentrale eenheden. Met de implementatie loopt gelijktijdig een professionaliseringstraject van alle medewerkers van de HR-kolom.
- Invoering van één digitale workflow en goedkeuringsafspraken voor diverse HR-processen.
- Binnen de Divisie HR heeft een structuurwijziging plaatsgevonden en is de toekomstige dienstverlening opgetekend.

Externe audit en vernieuwing Europees HR-logo HRS4R

De Radboud Universiteit onderschrijft transparantie op de arbeidsmarkt en probeert deze voor onderzoekers te verbeteren via HR-beleid, zoals open werving, een toegankelijker werksfeer en volop loopbaanmogelijkheden. Vanaf 2013 mocht de Radboud Universiteit daarom voor een periode van vijf jaar het Europese logo voor excellence in HR voeren (het HRS4R). Omdat de eerste vijfjaarcyclus is afgerond en de universiteit de intentie heeft om het logo te blijven voeren, doorloopt ze in 2020 een externe audit. Hierbij worden onder andere een verbeterplan en de impact daarvan op de onderzoekers beoordeeld. Bij een positief oordeel van een externe beoordelingscommissie mag de universiteit het logo voor een periode van drie jaar voeren. Het hebben van het logo is eveneens nuttig in het kader van aanvragen van Europese subsidies, zoals Horizon2020.

Bedrijfsongevallen

Er zijn in 2019 in totaal dertien bedrijfsongevallen of incidenten gemeld bij de Arbo- en Milieudienst. Dat aantal is iets lager dan in 2018 (zeventien ongevallen of incidenten) en 2017 (veertien). Voor geen van de bedrijfsongevallen was het nodig de Inspectiedienst I-SZW te bellen, aangezien er geen verwacht blijvend letsel was. De overige ongevallen/incidenten hebben niet tot verzuim geleid.

Alumni, fondsenwerving en relatieontwikkeling



Alumni

Alumni zijn de belangrijkste ambassadeurs van de Radboud Universiteit. Met hen onderhoudt de universiteit goede relaties, onder meer door het verzorgen van lezingen, het delen van artikelen en het aanbieden van manieren om kennis te verbreden. Alumni krijgen de kans zich te blijven ontwikkelen en zijn een belangrijke bron van feedback waar het gaat om de richting waarin de universiteit zich ontwikkelt. Ze zijn betrokken bij curriculumontwikkeling, studiekeuze- en loopbaanvoorlichting, gastcolleges en fondsenwerving.

In 2019 zijn samen met de facultaire alumni-officers de uitgangspunten, kaders en randvoorwaarden rond het alumnibeleid Radboud-breed vastgesteld. In 2020 wordt - samen met fondsenwerving en strategische relaties - verder gewerkt om het alumnibeleid naar een hoger plan te tillen. Het Radboud Alumniboard is met drie nieuwe leden uitgebreid en telt nu zestien leden. In het najaar was er een bijeenkomst met als thema *lifelong learning*, waarvoor Liesbet Korebrits een presentatie verzorgde; collegevoorzitter Daniël Wigboldus presenteerde de nieuwe strategie van de Radboud Universiteit. Aansluitend gaf universiteitshistoricus Jan Brabers een rondleiding door het Berchmanianum, het nieuwe academiegebouw.

Radboud Recharge

Radboud-onderzoekers hebben op allerlei manieren impact, onder andere via Radboud Recharge. Deze gratis online service, met toegankelijke wetenschappelijke verhalen en evenementen, heeft inmiddels ruim 16.000 leden. Ongeveer 65 procent van hen is alumnus van de Radboud Universiteit. De website trok in 2019 meer dan 150.000 unieke bezoekers. Het best gelezen artikel werd bijna 10.000 keer bekeken. Recharge-leden zijn het meest geïnteresseerd in gedrag, gezondheid, hersenen, cultuur en maatschappij. Zij lazen bijvoorbeeld dat begaafde kinderen niet vanzelf goed scoren op school. Begeleiding is essentieel, stelt bijzonder hoogleraar Begaafdheid Anouke Bakx. De docent maakt ook hier het verschil.

Sinds mei 2019 worden op Radboud Recharge ook cursussen en opleidingen op het gebied van na- en bijscholing aangeboden. Radboud in'to Languages, het Radboud Centrum Sociale Wetenschappen, CPO, Radboud Enrichment en de Radboud Management Academy tonen momenteel hun opleidingen op Radboud Recharge.

Lifelong learning

Eind 2019 is het adviesrapport 'Lifelong learning' uitgebracht, als resultaat van een opdracht die het college van bestuur had verstrekt. De mogelijkheden zijn onderzocht om *lifelong learning* te laten uitgroeien tot een betekenisvolle tak van de Radboud Universiteit. Het doel is om de zichtbaarheid, het potentieel en de kwaliteit van de universiteit als onderscheidend en innovatief kennisinstituut te vergroten voor academisch opgeleide professionals en andere geïnteresseerden. In het rapport staan adviezen en aanbevelingen voor een optimale ontsluiting van het veelzijdige en rijke aanbod aan kennis en skills, voor een fysieke en online ontmoetingsplek voor leerders, én voor de creatie van nieuwe en interdisciplinaire programma's die aansluiten bij vragen uit de samenleving. Met deze ontwikkelingen kan de Radboud Universiteit bijdragen aan haar maatschappelijke rol en aansluiten op de vraag van de lerende mens, de lerende organisatie en de lerende regio. Het is de bedoeling om in 2020 te starten met het implementeren van nieuw beleid en uitgebreide services voor *lifelong learning*, in nauwe samenwerking met de faculteiten en regionale en landelijke partners (overheidsinstellingen en bedrijven).

Fondsenwerving

Er is in 2019 veel voortgang geboekt in de professionalisering van fondsenwerving binnen de Radboud Universiteit en het Radboudumc. De samenwerking tussen beide heeft in de loop van 2019 steeds meer vorm gekregen: er wordt een professionele backoffice gerealiseerd, inclusief een CRM-systeem en donatieplatforms. In 2019 is per domein een aantal interessante projecten geïdentificeerd en is een start gemaakt met de uitwerking hiervan.

Het portfolio aan fondsen op naam die deel uitmaken van het Radboud Fonds is in 2019 uitgebreid. De volgende fondsen zijn in 2019 opgericht als onderdeel van het Radboud Fonds.

- Het KDC Fonds: de 'Vrienden van het KDC', hebben hun fondsenwerving ondergebracht bij het Radboud Fonds.
- Het Petrus Canisius Fonds; de Stichting Petrus Canisius, opgericht in 1921 en gericht op het ondersteunen van studenten met financiële problemen, heeft de overstap gemaakt naar het Radboud Fonds.

Verder zijn voorbereid: de overgang van het Wubben Fonds naar het Radboud Fonds en de oprichting van het Radboud Studentenfonds (beide nu nog onderdeel van Stichting Studentenvoorzieningen Nijmegen als opvolger van SNUF).

Er zijn in 2019 twee crowdfundingcampagnes gestart: 'Red onze bedreigde Nederlandse wilde planten!' (113 procent van het doelbedrag gehaald) en 'Help mee kinderen in Namibië te inspireren!'. Deze campagne loopt door in 2020.

De escaperoom Universiteit in verzet is dit jaar 252 keer geboekt. Met een gemiddelde groepsgrootte van vijf personen, betekent dit dat ruim 1.250 mensen het historische verhaal hebben leren kennen over de sluiting van de universiteit in 1943 en de dilemma's die daarmee samenhangen.

Door fondsenwervende initiatieven van universiteit en Radboudumc onder te brengen bij het Radboud Fonds, kan volgens vastgestelde procedures worden gewerkt. Dit zorgt voor een professionele, efficiënte en transparante organisatie. Bovendien wordt de fondsenwervende potentie vergroot doordat het Radboud Oncologie Fonds en Amalia Kinderfonds in 2020 deel gaan uitmaken van het Radboud Fonds. Met Hart voor Vrouwen zijn gesprekken gaande. Om de zichtbaarheid van het Radboud Fonds te vergroten en de doelen voor mogelijke donateurs helder te presenteren, is een structuur opgezet die in 2020 zal worden vertaald in een nieuwe website, waarop ook de fondsen van het Radboudumc te vinden zijn.

Relatieontwikkeling

In januari bezocht toenmalig staatssecretaris van Infrastructuur & Milieu, mevrouw Stientje van Veldhoven, de Radboud Universiteit. Onderwerp van gesprek waren de mobiliteitsambities van de universiteit, met name op het terrein van het beleid ter bevordering van het gebruik van de fiets. Ook de Gelderse gedeputeerde Conny Bieze en wethouder Harriët Tiemens van de gemeente Nijmegen waren aanwezig bij het werkbezoek.

In april ontvingen de Radboud Universiteit, het Radboudumc en de gemeente Nijmegen, de afdeling Gelderland van de Vereniging Nederlandse Gemeenten op de campus. Het ging om de Algemene Ledenvergadering van de VNG en de jaarlijkse Dag van de Gelderse Gemeenten. Aanwezig waren gemeentelijke en provinciale bestuurders. In de middag verzorgden wetenschappers workshops en inleidingen.

In mei bracht minister Ingrid van Engelshoven van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap een werkbezoek aan de Radboud Universiteit. In juli opende de minister de gezamenlijke nieuwbouw van het High Field Magnet Laboratory (HFML) en het FELIX Laboratory. Onder de ruim 140 gasten waren wetenschappers en directeurs van vergelijkbare labs uit de hele wereld, en Nijmeegse wetenschappers en studenten. Aansluitend aan de opening vond een inhoudelijk programma plaats voor experts in de betreffende vakgebieden. Tijdens de lunch vonden presentaties plaats van wetenschappers en studenten, en wisselde de minister van gedachten met verschillende groepen van aanwezigen.

Vertrouwenspersonen en klachtencommissies



Regelingen

De Radboud Universiteit heeft een:

- [klokkenluidersregeling](#)
- [klachtenregeling voor ongewenst gedrag](#)
- [klachtenregeling wetenschappelijke integriteit](#)

Vertrouwenspersonen

Naast de klachtenregelingen zijn er verschillende vertrouwenspersonen. Zij brengen jaarlijks verslag uit aan het college van bestuur. Het college bespreekt de verslagen vertrouwelijk met de medezeggenschap.

	2019	2018
Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag medewerkers		
aantal mensen dat om een gesprek heeft gevraagd	50	38
Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag studenten		
aantal mensen dat om een gesprek heeft gevraagd	19	23
Vertrouwenspersoon arbeidsconflict		
aantal mensen dat om een gesprek heeft gevraagd	12	17*
Vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit		
aantal personen dat zich gemeld heeft	6**	4
Vertrouwenspersoon klokkenluider		
aantal personen dat zich gemeld heeft	0	0

*Inclusief vijf casussen die in 2017 zijn gestart.

** Zes personen hebben zich gemeld, maar het betrof vijf casussen.

Klachtenregeling ongewenst gedrag

Er zijn in 2019 geen klachten ingediend over ongewenst gedrag. De klachtencommissie heeft in dat jaar wel een klacht uit 2018 afgehandeld. Het ging om een zaak tussen studenten en betrof seksuele intimidatie. De klacht is gegrond verklaard.

Commissie wetenschappelijke integriteit

De commissie wetenschappelijke integriteit onderzoekt de klachten die bij het college van bestuur zijn ingediend en brengt advies uit aan het college. Het college van bestuur heeft in 2019 drie klachten ontvangen over een vermoeden van inbreuk op de wetenschappelijke integriteit. Deze klachten zijn voorgelegd aan de commissie. Eén klager heeft daarna zijn klacht ingetrokken, de andere twee klachten zijn nog in behandeling bij de commissie.

Klachten studenten

Het Centraal Klachtenloket heeft in 2019 66 klachten ontvangen. Deze hadden betrekking op facilitaire zaken, studiebegeleiding, communicatie, bejegening of de gang van zaken rond onderwijs en tentamens. Nadat een klacht is ontvangen, wordt deze doorgestuurd naar de betreffende faculteit of dienst. Die neemt contact op met de klager om de situatie te bespreken, onderzoek te doen en aan te geven tot welk resultaat

de klacht heeft geleid. De laatste jaren neemt het aantal ontvangen klachten toe. In 2017 ging het om 48 klachten, in 2018 om 64.

Beroep bij het College van Beroep voor Examens

Voor geschillen over onder andere de beoordeling van tentamens en beslissingen van examencommissies kunnen studenten beroep instellen bij het College van Beroep voor Examens (CBE). In 2019 zijn er 72 beroepszaken bij het CBE ingesteld. Dat is minder dan in 2018 (101) en 2017 (83).

Hieronder is de uitkomst van de beroepen weergegeven:

Uitkomst zaken	
Ingetrokken	29
Geschikt	30
Uitspraak	13
waarvan gegrond	1
waarvan ongegrond	12
Ontvangen beroepen	72

Bezwaar bij het college van bestuur

Bezwaren tegen overige schriftelijke beslissingen kunnen worden ingediend bij het college van bestuur. Deze bezwaren gaan over financiële ondersteuning, toelating en selectie, beurzen, in- en uitschrijving en restitutie van collegegeld.

In 2019 zijn er 118 bezwaren ontvangen. Dat is minder dan in 2018 (132), maar meer dan in 2017 (112).

Uitkomst zaken	
Ingetrokken	26
Geschikt	2
Gegrond	5
Gedeeltelijk gegrond	1
Kennelijk gegrond	14
Ongegrond	16
Kennelijk ongegrond	53
Niet-ontvankelijk	1
Totaal ontvangen bezwaren	118

College van Beroep voor het Hoger Onderwijs

Een student die het niet eens is met een beslissing op bezwaar van het college van bestuur of een uitspraak van het College van Beroep voor Examens, kan in beroep gaan bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs (CBHO) in Den Haag. In 2019 is tegen twee beslissingen op bezwaar van het college van bestuur en vier uitspraken van het CBE beroep ingesteld bij het CBHO. Van de beroepen tegen de beslissingen van het college van bestuur is één zaak ingetrokken. Het tweede beroep is ongegrond verklaard. Van de beroepen tegen de beslissingen van het CBE is er één ongegrond verklaard en zijn er drie nog in behandeling.

Campus en faciliteiten



Onze campus nodigt uit tot studeren, samenwerken en ontmoeten. Onze technische en infrastructurele voorzieningen ondersteunen dit. De voorzieningen zijn up-to-date voor een optimale ondersteuning van onderwijs en onderzoek.

De campus is primair een plek waar studenten en medewerkers elkaar tegenkomen, werken, samenwerken en ontspannen. Het is ook een plek waar universiteit en maatschappij elkaar kunnen ontmoeten: onze universiteit staat midden in de samenleving.

We vormen onze campus om tot een toegankelijke kenniswijk in de stad en de regio. Een groen en dynamisch gebied met flexibele ontwikkelingsmogelijkheden, waar - naast onderwijs en onderzoek - diverse vormen van bedrijvigheid, wonen, cultuur en sport plaatsvinden.

We zetten in op verdere verduurzaming van de campus. Hierbij werken we nauw samen met het Radboudumc. We streven naar een groene en gezonde campus met een positieve impact op het gebied van klimaat en circulariteit. De Radboud Universiteit wil bijdragen aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. Dat begint op onze eigen campus.

Vastgoed en onderhoud

Strategische vastgoedvisie/Meerjareninvesteringsprognose (MIP)

De Radboud Universiteit is in 2019 gestart met het opstellen van een strategische campusvisie en een campusplan. Beide zullen gekoppeld worden aan de update van de Meerjareninvesteringsprognose (MIP).

Bouwprogramma

De realisatie van het bouwprogramma, zoals in de MIP is opgenomen, ligt goed op schema.

- Nadat in juni 2018 de aanbesteding van het Maria Montessorigebouw (nieuwbouw voor de Faculteit der Sociale Wetenschappen) met succes was afgerond, heeft 2019 vooral in het teken gestaan van de feitelijke realisatie van het gebouw. Het casco is medio 2019 gereed gekomen en het hoogste punt is daarmee tevens gevierd. De afbouw is nu in volle gang en ligt goed op schema. Naar verwachting zal het gebouw eind 2020 worden opgeleverd en in gebruik worden genomen.
- Onderdeel van de diverse terreinwerkzaamheden in Heyendaal-Zuid is de uitvoering van het hybride-energienet. Nadat in het energiebeleidsplan 2017 de uitgangspunten hiervan waren geformuleerd, is dit in 2018 verder uitgewerkt en aanbesteed. De uitvoering is medio 2019 afgerond en uit het huidige energieverbruik blijkt dat de verwachte besparing op het gasverbruik daadwerkelijk wordt gerealiseerd. De conclusie is dat er nog meer gebouwen kunnen worden aangesloten op het energienet. In 2019 is daarom een plan opgesteld om dit net ook aan de oostzijde van de campus (en in het Berchmanium) uit te rollen. Doelstelling is om uiteindelijk zoveel mogelijk van het gas af te komen. Met de huidige uitvoering in Heyendaal-Zuid wordt al een reductie gerealiseerd van bijna 50 procent. Als ook de andere gebouwen worden meegenomen, zal dit oplopen tot circa 75 procent. Besluitvorming is voornamelijk aangehouden in afwachting van de campusvisie en het campusplan. De verwachting is dat de definitieve besluitvorming medio 2020 zal plaatsvinden.
- In het Erasmusgebouw is de renovatie van het Food Court in 2019 succesvol afgerond. De vernieuwde Refter is door het Facilitair Bedrijf in gebruik genomen. De renovatie van de begane grond, inclusief de vernieuwde entree en hal, zal eind 2019/begin 2020 worden voltooid.

- Begin 2019 is ook de aansluiting van het FEL-gebouw (FELIX Laboratory) met het HFML-gebouw (High Field Magnet Laboratory) afgerond.
- Overige bouwprojecten: verschillende werkzaamheden op het gebied van brandveiligheid (brandwerende voorzieningen) en legionellabestrijding en diverse kleine functionele aanpassingen en vervangingsonderhoud in de gebouwen.

Energiebeleid

In 2019 is het hybride-energienet (HEN) verder uitgevoerd. Met de aansluiting van het Erasmusgebouw op de warmte-koudeopslag, in mei 2019, worden nu ook de oudere gebouwen aan de zuidkant van de campus voorzien van duurzame energie via het hybride-energienet. Thomas van Aquinostraat 1, de Universiteitsbibliotheek en het Spinozagebouw waren in de zomer al aangesloten, het Collegezalencomplex volgde in oktober.

De duurzame energie komt uit de warmte-koudebronnen op de campus, van overtollige warmte uit andere gebouwen en van het magnetenlab HFML. Het filmpje [‘Hybride-energienet helpt Radboud Universiteit van het gas af’](#) maakt de aanpak duidelijk.

Hoewel het HEN nog geen volledig jaar heeft gedraaid, kan op basis van metingen in november (met vorst) al geconstateerd worden dat het goed werkt en dat het jaarlijks een besparing van 600.000 m³ gas zal opleveren. Sinds 5 december wordt ook het in aanbouw zijnde Maria Montessorigebouw voorzien van duurzame bouwwarmte.

De mogelijkheden voor opwekking van groene stroom op de campus zijn zeer beperkt en dus dient elders additionele groene stroom te worden opgewekt. De Radboud Universiteit en het Radboudumc zijn gezamenlijk een overeenkomst met Eneco aangegaan voor de levering van elektriciteit van 2020 tot en met 2029. Eneco gaat nieuwe wind- en zonneparken realiseren die volledig in de elektriciteitsbehoefte van de Radboud-campus kunnen voorzien. In 2022 voorzien deze parken in de helft van de elektriciteitsbehoefte, vanaf 2024 in de volledige behoefte. Hiermee verduurzaamt de Radboud Universiteit geleidelijk haar elektriciteitsverbruik, ook al vindt de duurzame productie niet op de campus plaats. Tot deze tijd koopt de universiteit losse groencertificaten in.

Zie voor een uitgebreidere omschrijving van activiteiten en de verbruiken de bijlage Energie- en waterverbruik.

Facilitaire voorzieningen

- Aan het begin van het academisch jaar 2019-2020 is een onderzoek verricht naar de bezetting van collegezalen, met als belangrijkste uitkomsten:
 - Bezettingsgraad: 67 procent.
 - Stoelbenutting: 55 procent.
 - No show: 17 procent.
 - Vooral om 08.30 en 15.30 uur is de bezetting laag; de vrijdag blijft achter bij andere dagen.
- Samen met het ICT Service Centre, het Universitair Vastgoed Bedrijf en de Faculteit der Rechtsgeleerdheid heeft het Facilitair Bedrijf deelgenomen aan de pilot met Lone Rooftop. Dit systeem genereert actuele en betrouwbare informatie over gebruiksintensiteit van ruimten. Met de resultaten van de pilot wordt een businesscase opgezet voor bredere toepassing van dit systeem in meerdere gebouwen op de campus.

- Het Facilitair Bedrijf ondersteunt de ontwikkeling van digitaal toetsen en neemt deel aan het project om te komen tot een permanente (digitale) toetsfaciliteit op de campus. Om op korte termijn extra toetscapaciteit beschikbaar te krijgen, heeft het Facilitair Bedrijf in tentamenperiodes de Jan Massinkhal afgehuurd.
- De onderwijszalen van het Facilitair Bedrijf zijn buiten gereserveerde tijden beschikbaar voor studenten. Er wordt nu een plan uitgewerkt voor ruimere beschikbaarheid van studiewerkplekken in de weekenden vanaf het tweede kwartaal van 2020.
- In juni hebben de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, het Radboudumc en de Radboud Universiteit de samenwerking bekrachtigd om de goederenstromen te bundelen in een *living lab*-omgeving. Daarbij wordt toegewerkt naar uitvoering van de logistieke processen op de campus zonder CO₂-emissie. In december is de stadshub aan de rand van de stad, voor het verzorgen van deze bundeling met de eerste leverancier, van start gegaan.
- In het kader van 'Duurzaam bereikbaar Heijendaal' zijn in afstemming met de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen de collegetijden aangepast. Daarmee is tijdens de spitsuren de verkeersdruk in het openbaar vervoer en op de weg verminderd.
- Het nieuwe contract voor de multifunctionals, inclusief betaalservice en gebruiksvriendelijke bediening, is in het voorjaar geïmplementeerd.
- In maart is het nieuwe Food Court in de Refter officieel geopend. Een aanwinst voor de campus waar naast eten en drinken ook een omgeving is gecreëerd voor ontspanning, ontmoeting, studie en samenwerking. Door de verschillende counters en *front cooking* wordt beter ingespeeld op de behoefte van de klant en is er beduidend minder voedselverspilling. Niet-verkocht eten wordt tegen een gereduceerde prijs aangeboden in de Too-Good-To-Go-app.
- De communicatiestrategie van het Facilitair Bedrijf en de organisatie daarvan zijn in de zomer versterkt. Er wordt vooral ingezet op sociale media, zoals Instagram, Twitter en Facebook.
- Er is een businesscase ontwikkeld om in te spelen op de vermindering van het aantal poststukken en afdrukken. In 2020 wordt gestart met de eerste stappen van deze organisatiewijziging, die tot en met 2023 doorloopt.
- De aanbesteding en implementatie van het nieuwe contract rond drankleveringen is afgerond en medio 2019 geïmplementeerd. In dit nieuwe contract zijn, naast de afspraken over de leveringen, ook afspraken over duurzaamheid en gezondheid opgenomen.
- Met ingang van het academisch jaar 2019-2020 worden de lunches standaard vegetarisch aangeboden. Doel is de vleesconsumptie te verminderen en zo bij te dragen aan beperking van de ecologische voetafdruk van de Radboud Universiteit. Daarnaast is het vegetarisch en veganistisch aanbod in verschillende horecalocaties verder uitgebreid.
- Een werkgroep van het Facilitair Bedrijf heeft het Duurzaamheidsbeleid facilitaire dienstverlening 2020-2025 geformuleerd. Dit is vanaf 2020 het kader voor acties op het gebied van duurzaamheid.
- Ook zijn er op de groene campus biodiversiteitsmetingen uitgevoerd en zijn de eerste biodiversiteitsmaatregelen genomen. Dat is samen met een stakeholdersgroep, inclusief omwonenden, gebeurd.

Radboud Erfgoed

In september 2019 is het programma Radboud Erfgoed (2019–2024) van start gegaan. Radboud Erfgoed heeft tot doel de omvangrijke materiële en immateriële erfgoedcollecties van de Radboud Universiteit te onderhouden, zichtbaarder maken en een grotere rol te geven in onderwijs en onderzoek.

Voor het programma wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van de bestaande infrastructuur en formatie binnen de universiteit (met name de Universiteitsbibliotheek, het KDC, het Universiteitsarchief en Dienst Marketing en Communicatie). Daarnaast heeft het college van bestuur vijf jaar extra middelen beschikbaar gesteld voor materiële ondersteuning en extra personele inzet (leiding en ondersteuning programma,

extern conservator Radboud Erfgoed). Daarnaast is er een eenmalige investering in onderzoek, voor de verbouwing en herinrichting van de huidige KDC-leeszaal tot een gecombineerde studiezaal erfgoedcollecties, voor de bijzondere collecties van de Universiteitsbibliotheek, voor het KDC en het Universiteitsarchief en voor de inrichting van een onderwijszaal erfgoedcollecties.

Samenwerking met Museum Het Valkhof

Op 12 september 2019 ondertekenden Han van Krieken, rector van de Radboud Universiteit, en Hedwig Saam, directeur van Museum Het Valkhof, een intentieverklaring die de samenwerking tussen universiteit en museum voor de komende jaren bezegelt. Ook maakten ze bekend dat studenten van de Radboud Universiteit per 11 oktober gratis het museum mogen bezoeken.

Informatieservices



De campus is primair een plek waar studenten en medewerkers elkaar tegenkomen, werken, samenwerken en ontspannen. Het is ook een plek waar universiteit en maatschappij elkaar kunnen ontmoeten: onze universiteit staat midden in de samenleving. Voor onze 'digitale campus' geldt hetzelfde: ook online faciliteren we onderwijs, onderzoek, kennisdeling en ontmoeting via toegankelijke, stabiele, gebruiksvriendelijke technische en infrastructurele voorzieningen die aansluiten bij de behoeften van onderzoekers, docenten, ondersteuners en studenten.

Netwerkinfrastructuur

De eisen en wensen wat betreft de draadloze infrastructuur (wifi) worden steeds hoger, onder andere door het groeiend gebruik in collegezalen en door digitaal toetsen. Dit jaar is het aantal *wireless access points* (WAP's) op de campus uitgebreid van 1.600 naar 2.400. Daarnaast is het traject in gang gezet om de *edge switches* (randapparatuur in het netwerk) te vervangen. Met de nieuwe switches en licenties kan de wifi-capaciteit verder worden vergroot. Ten slotte zijn voorbereidingen getroffen voor de vervanging van het 'hart' van de netwerkinfrastructuur, de zogenaamde backbone, waardoor onder andere de weerbaarheid tegen cybercrime vergroot wordt. Deze vervanging loopt tot in 2020.

Datacenters

De Radboud Universiteit beschikt over twee datacenters. In beide zijn zogenaamde kop-staarttesten, waarin een stroomstoring wordt gesimuleerd, succesvol uitgevoerd. Doel van zo'n test is de continuïteit van de informatievoorziening bij calamiteiten te borgen.

Beveiliging

In de eerste helft van 2019 kwam de Radboud Universiteit bij een aantal providers op de zwarte lijst terecht omdat vanuit een gehackt Radboud-account op grote schaal spam werd verspreid. Met directe, snelle maatregelen, zoals het sterk terugdringen van het aantal mails dat medewerkers en studenten per dag standaard mogen verzenden, is dat probleem opgelost. Daarnaast zijn in 2019 nog andere structurele maatregelen getroffen om spam en phishing tegen te gaan, onder andere met het project IVES (invoering veilige e-mailstandaarden). Het belang hiervan is evident, aangezien spam en phishing kunnen leiden tot ongewenst verkeer, het verspreiden van gijzelsoftware (ransomware) en diefstal van waardevolle data en persoonsgegevens.

In het kader van de beveiliging van informatievoorziening in het algemeen is de firewall opnieuw uitgebreid met nieuwe functionaliteit, waarmee onder andere 'verdacht gedrag' kan worden waargenomen (bijvoorbeeld als er veel inlogpogingen achter elkaar worden gedaan).

Ten slotte is in de tweede helft van 2019 een pilot gestart voor een Security Operations Centre (SOC). Het SOC zal bestaan uit specialisten van verschillende teams met veel security-kennis. Preventie van verstoringen (in plaats van reactief acteren) wordt zo steeds beter mogelijk.

Cloudvoorzieningen

De Radboud Universiteit heeft in 2019 een cloudvisie opgesteld en vastgesteld in het managementteam van het ICT Servicecentrum (ISC) en Informatiemanagement (IM). Uitgangspunt daarvan is: cloud tenzij. De cloud is nadrukkelijk geen doel op zich, maar kan wel belangrijke voordelen bieden.

In de tweede helft van 2019 zijn voorbereidingen getroffen voor het aanbieden van Office365, inclusief OneDrive en Microsoft Teams. Doel is om digitaal samenwerken, waarnaar binnen de universiteit grote vraag is, mogelijk te maken in 2020.

Ook is een contract getekend met SURFcumulus, waarmee de Radboud Universiteit gebruik kan maken van cloudproducten van Microsoft (Azure) en Amazon (AWS). Hiermee kunnen sneller en flexibeler ICT-omgevingen voor bijvoorbeeld onderzoekers geleverd worden. Begin 2020 wordt begonnen met een Cloud Competence Center, waarin het gebruik van en de ondersteuning voor deze clouddiensten verder vorm krijgt. Hierbij krijgt de universiteit ondersteuning van bedrijven die in cloudgebruik zijn gespecialiseerd.

Digitaal toetsen

Er zijn nog meer ruimtes geschikt gemaakt voor digitaal toetsen en het aantal Chromebooks is uitgebreid naar 1.080. Daarnaast is de infrastructuur robuuster gemaakt en de monitoring uitgebreid, waardoor *key users* over een dashboard met statusinformatie over de dienst beschikken. Tot slot is de Kiosk-app (de app die tijdens toetsen op de Chromebooks wordt gebruikt) uitgebreid en is een koppeling tussen Cirrus (de toetssoftware) en Osiris gemaakt. Daardoor worden inschrijvingen voor een tentamen in Osiris automatisch in Cirrus verwerkt.

Mobiele bereikbaarheid

Samen met het Radboudumc heeft de Radboud Universiteit een project uitgevoerd om de mobiele bereikbaarheid in gebouwen op de campus te verbeteren. Een (groot) deel van de inrichting en het beheer was gegund aan Huawei, maar inmiddels is het contract met deze leverancier ontbonden, vanwege onoverkomelijke disputen over tarieven en contractvoorwaarden. Dat betekent dat het vervolg van dit traject opnieuw vormgegeven moet worden.

Managementinformatie

Het nieuwe managementinformatieportal van de Radboud Universiteit is in maart 2019 in productie genomen. Hiermee geeft de universiteit een verdere kwaliteitsimpuls aan haar managementinformatie, die noodzakelijk is ter ondersteuning van het maken van beleidskeuzes. De (belangrijkste) doelgroepen van het portal zijn het college van bestuur, de besturen van faculteiten en opleidingen, en ondersteuners daarvan.

Het managementinformatieportal is een digitale tool waarin de belangrijkste managementinformatie van de Radboud Universiteit binnen de domeinen onderwijs, onderzoek, personeel en financiën op een visueel aantrekkelijke wijze gepresenteerd wordt. Deze informatie wordt weergegeven op het niveau van de Radboud Universiteit, faculteiten en afzonderlijke opleidingen (wat betreft onderwijsinformatie). De thema's waarbinnen de universiteit de voortgang wil volgen en die in het portal worden weergegeven, zijn in nauwe samenspraak met de faculteiten vastgesteld en maken onderdeel uit van de beleidscyclus. Met het managementinformatieportal wordt in één oogopslag duidelijk waar het goed gaat en waar verbetering nodig is.

Op dit moment zijn de domeinen onderwijs en HR volledig. In 2020 worden ook de domeinen onderzoek en financiën gevuld en zullen er gegevens rond beleidsmatig relevante thema's als duurzaamheid worden toegevoegd.

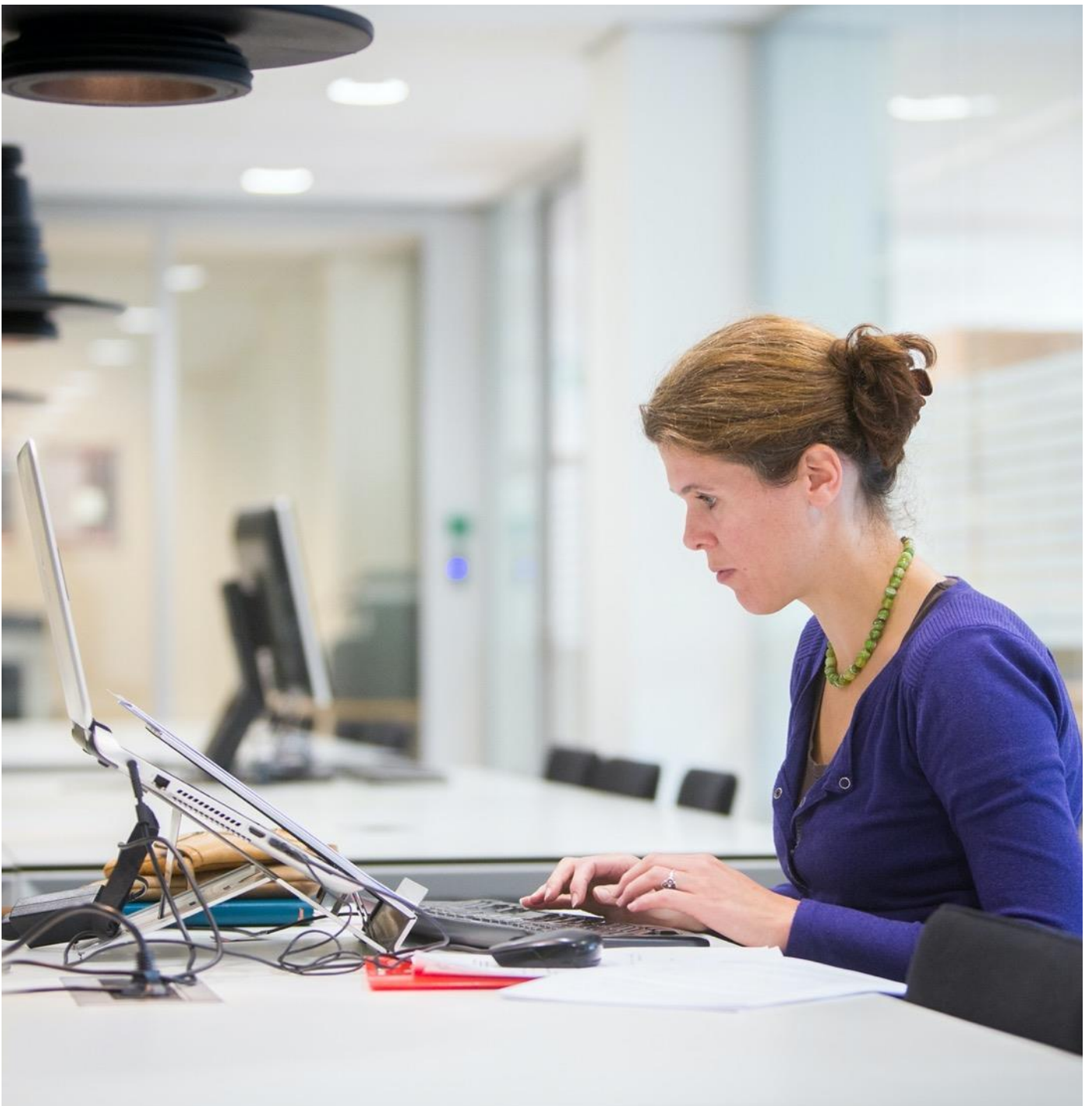
Herstructurering datawarehouse

In het datawarehouse worden alle (managementinformatie)rapportages voor de domeinen onderwijs, onderzoek, personeel en financiën weergegeven. Om ook dit datawarehouse tot een gebruiksvriendelijke plek te maken, waar iedereen eenvoudig de benodigde rapportages kan vinden en intuïtief kan navigeren, is eind 2019 een begin gemaakt met een grondige herstructurering, zowel qua indeling als qua inhoud van de rapportages. De rapportages worden hierbij intuïtief en thematisch ingericht, zoveel mogelijk overeenkomstig het managementinformatieportal, van waaruit in de loop van 2020 ook een doorklikmogelijkheid komt, direct naar de betreffende, uitgebreidere datawarehouse-rapportage.

Radboud University Press

In de eerste helft van 2019 is het college van bestuur akkoord gegaan met de pilot Open Access Radboud University Press (OARUP), waarvan de eerste fase in de tweede helft van 2019 is gestart. Deze fase wordt uitgevoerd door de Universiteitsbibliotheek, in samenwerking met wetenschappers en verschillende onderdelen van Radboud Services. In deze eerste fase worden potentieel geïnteresseerde wetenschappers en monografieën in kaart gebracht en worden de kandidaten voor de eerste projecten aangewezen. Momenteel zijn er twee à drie geschikte monografieën-in-wording geïdentificeerd en is de basis gelegd om deze in of spoedig na 2020 binnen het kader van OARUP te publiceren. In de tussentijd onderzoekt de projectleiding welke opties er zijn wat betreft een geschikt governance-model, en of er aansluiting gevonden kan worden bij al bestaande infrastructuur in het land. Potentiële kandidaten hiervoor zijn inmiddels geïdentificeerd en de eerste gesprekken zijn geagendeerd.

Organisatie en werkwijze



Harmoniseren van werkwijze

Mede naar aanleiding van de Instellingstoets kwaliteitszorg en diverse doorlichtingen van de ondersteunende functies, is in 2019 gekeken naar een eenduidiger wijze van besturen van de organisatie en werkwijze van zowel de faculteiten als van Radboud Services. Het gaat daarbij om het universiteitsbreed harmoniseren van werkwijzen.

Het programma Kwaliteitsverbetering Ondersteunende Functies

Eind 2016 is gestart met het programma Kwaliteitsverbetering Ondersteunende Functies, waarbij voor alle ondersteunende functies (of kolommen) in kaart wordt gebracht wat goed gaat en wat beter kan. Uit de analyse komt een verbeteragenda, die daarna geïmplementeerd wordt in de bestaande organisatie. In 2019 zijn de doorlichtingen uitgevoerd van de kolom marketing en communicatie en van financiën, control en inkoop. Voor beide kolommen zijn op basis van de uitkomsten verbeteragenda's opgesteld. Deze zijn besproken met de betreffende visitatiecommissie en, na advies van deze commissies, vastgesteld door het college van bestuur. Het uitvoeren van de verbeteracties van de doorlichtingen vraagt aandacht en tijd van medewerkers en management. Uit het oogpunt van zorgvuldigheid is daarom een pauze ingelast na doorlichting van de kolom financiën, control en inkoop. In juli 2020 is de volgende doorlichting: die van de kolom informatisering en automatisering.

Doorontwikkeling Radboud Services (DORS)

In 2019 is in opdracht van het college van bestuur en onder leiding van de algemeen directeur het project Doorontwikkeling Radboud Services (DORS) gestart. In dit project zijn een nieuwe organisatiestructuur en een nieuw besturingsmodel voor Radboud Services ontwikkeld en geïmplementeerd. Het DORS-project bestaat uit twee stappen: ten eerste is op basis van de ambities en doelen van Radboud Services een nieuwe structuur neergezet (2019). Als tweede stap wordt de nieuwe organisatie verder ingericht (2020). In de nieuwe organisatiestructuur zijn de eenheden van Radboud Services ondergebracht in zes divisies. Daarnaast is er een bestuursbureau - bestaande uit Bestuurlijke & Juridische Zaken, de Interne Auditdienst en de concerncontroller - dat geen deel uitmaakt van Radboud Services. Voor bedrijfsvoeringszaken is er binnen Radboud Services een bedrijfsbureau.

Risicobeheersing

In 2015 is een structuur opgezet met een indeling van risicogebieden. Vorig jaar is bij de nieuwe strategie een top tien van risicogebieden opgesteld, met bijhorende beheersingsmaatregelen voor de Radboud Universiteit als geheel. Belangrijke elementen daarbij zijn: politieke factoren, economische/concurrentiefactoren, demografische factoren, technologische en sociaal-culturele factoren.

De eenheden is gevraagd de risicogebieden nader te benoemen en waar nodig aanvullende beheersmaatregelen te beschrijven (in begroting en jaarverslag). Een belangrijke borging ter beheersing van risico's is het stelsel van kwaliteitszorg voor onderwijs en onderzoek. In 2020 zal de risicobeheersing als onderdeel van de planning-en-controlcyclus verder worden versterkt.

Het belangrijkste risico op universitair niveau in 2019 was het niet (voldoende) vlot kunnen aantrekken van goede medewerkers bij een groei van formatie en een krappere wordende arbeidsmarkt.

Internationalisering

2019 is het eerste jaar van de uitwerking van de vastgestelde internationaliseringsstrategie: 'Radboud International 2025: Quality first!'. Het streven is om stappen te zetten op weg naar een coherente inclusieve gemeenschap in 2025. Dit is de start van een reeks Radboud-brede initiatieven.

Nog voor de zomer heeft de universiteit haar taalconventiebeleid vastgesteld. Studenten en medewerkers kunnen hierin actief participeren. De ambities uit de strategie zijn vertaald in een zevenjarig plan van aanpak, waarbij de universiteit kiest voor meertaligheid. Het aanbod aan taalcursussen wordt uitgebreid en *social Dutch* wordt gratis aangeboden.

Vrijwel alle studenten- en stafmobiliteitscijfers groeiden licht in 2019, maar kwantiteit is niet het belangrijkste. Er is structureel meer aandacht voor managementinformatie. Ook faculteiten hebben toegang tot de data, onder meer om uitwisselingspartners beter te kunnen evalueren. Afgelopen jaar zijn de processen van individuele reissubsidies afgestemd op die van beurzenprogramma's. Daarbij blijft het streven om met zo min mogelijk administratieve belasting, optimale zekerheid te kunnen bieden voor inkomende en uitgaande studenten. Voor talentvolle niet-EER-studenten zijn er verschillende beurzenprogramma's, waarbij faculteiten met een eigen budget kunnen aansluiten.

Het huisvestingsaanbod voor studenten, promovendi en gastdocenten is de afgelopen periode verder uitgebreid. De groei van het aanbod kon de stijgende vraag meestal net bijhouden.

De Radboud Summer School heeft een grote bijdrage geleverd aan de internationalisering en reputatie van de Radboud Universiteit. Ze startte in 2014 met 30 cursussen en 175 deelnemers en is inmiddels gegroeid naar 50 cursussen en bijna 900 deelnemers. Dit jaar bestond het programma voor het eerst uit een divers aanbod van tweemaal twee weken. De Radboud Summer School is enerzijds een *living lab*, om onderwijsvernieuwing in de praktijk te toetsen, anderzijds een prachtig visitekaartje voor de Radboud Universiteit.

Nieuw is het European University Initiative. De universiteit heeft met zeven Europese partners een voorstel voorbereid op het gebied van neuroscience.

Sport en cultuur

Het Radboud Sportcentrum (RSC) is in 2018 doorgelicht. De verbeteracties en adviezen van de visitatiecommissie zijn in 2019 voortvarend ter hand genomen. Zo is in een werkgroep een visie op cultuur en sport tot stand gekomen en door het college van bestuur omarmd. Deze visie wordt in 2020 verder uitgewerkt in scenario's voor de toekomst. Verder is er een werkdrukonderzoek gehouden, waaruit geen werkdrukproblemen voor het RSC-personeel naar voren kwamen. De adviezen uit het externe adviesrapport uit 2018 op het gebied van ICT binnen het sportcentrum zijn volledig geïmplementeerd. In 2020 worden de resterende actiepunten afgerond.

Duurzaam gedrag

In 2019 vond het eerste Radboud Green Office-symposium plaats. Medewerkers gingen met elkaar in gesprek over maatregelen die de universiteit kan nemen om de CO₂-uitstoot van vliegreizen terug te dringen. Ook presenteerden studenten de resultaten van hun *living labs* en proeftuinen op het gebied van duurzaamheid. De Dag van de Duurzaamheid op 10 oktober stond in het teken van de fietser. Studenten en

medewerkers konden hun fiets door een *bike wash* halen en een e-bike uitproberen. Zo werden ze gestimuleerd om op een gezonde manier naar de campus te komen.

Na een uitgebreide audit eind 2019 is de Radboud Universiteit weer voor drie jaar ISO 14001 gecertificeerd. Dit betekent dat het milieumanagementsysteem voldoet aan de daarvoor gestelde norm. Verdere beleidsontwikkeling op het gebied van duurzaamheid heeft ook plaatsgevonden binnen het Facilitair Bedrijf. Dat heeft gewerkt aan een eigen duurzaamheidsbeleid, met daarin onder andere aandacht voor het voedingsassortiment, afval, papier en ruimtegebruik. Duurzaamheid is ook weer in verschillende aanbestedingen meegenomen. Het thema duurzaam inkopen kwam daarnaast aan bod tijdens een bijeenkomst. Daar waren zo'n zestig medewerkers die regelmatig zaken inkopen aanwezig, plus enkele leveranciers. De aandachtspunten die hier naar voren kwamen, worden samen met de afdeling inkoop opgepakt en hebben mede geleid tot de start van een traject om een nieuw duurzaam inkoopbeleid te formuleren in 2020.

Omgaan met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) wordt inmiddels alweer anderhalf jaar gehandhaafd. Om toe te zien op het voldoen aan deze verordening, heeft de Radboud Universiteit sinds oktober 2016 een functionaris gegevensbescherming. Sindsdien is er op alle niveaus en in alle geledingen van de universiteit hard gewerkt aan de implementatie van de AVG. Accountants- en adviesorganisatie PwC heeft in 2018, op verzoek van het college van bestuur, een onderzoek uitgevoerd naar de status van de AVG-implementatie. In 2019 is een vervolgonderzoek uitgevoerd naar deze status. Mede naar aanleiding van het PwC-rapport is besloten om nog intensiever te investeren in implementatie en toepassing van de AVG op alle niveaus en in alle geledingen van de universiteit, en te anticiperen op de komst van de nieuwe e-privacyverordening. In dat kader is het centrale bureau van de functionaris gegevensbescherming (FG-bureau) uitgebreid met twee medewerkers en is er een fulltime privacyjurist bij de afdeling Bestuurlijke & Juridische Zaken aangesteld.

In 2019 zijn de eerder ingezette stappen op het gebied van implementatie en toepassing van de AVG voortgezet en geïntensiveerd. Voor de decentrale privacymanagers (DPM's) wordt tweemaandelijks een informatiebijeenkomst georganiseerd, zodat zij collega's op hun afdeling kunnen bijstaan bij privacyvragen. Op www.radboudnet.nl/privacy zijn *e-learning's* geplaatst, zodat studenten en medewerkers zich kunnen trainen in de omgang met persoonsgegevens.

Daarnaast is op 12 november 2019, met instemming van de medezeggenschap, de vernieuwde Regeling bescherming persoonsgegevens door het college van bestuur vastgesteld. Personen van wie persoonsgegevens worden verzameld, worden via heldere privacyverklaringen voorgelicht over de manier waarop de universiteit met deze gegevens omgaat. Met verwerkers van persoonsgegevens zijn verwerkersovereenkomsten afgesloten en ook met andere samenwerkingspartijen zijn heldere afspraken gemaakt over de uitwisseling van persoonsgegevens. Er wordt gehoor gegeven aan verzoeken van betrokkenen die een beroep doen op een van de rechten die voortvloeien uit de AVG. In 2019 zijn 23 verzoeken ingediend, voornamelijk inzageverzoeken en verwijderingsverzoeken.

Sturing en beheersing

Startpunt van de universitaire planning-en-controlcyclus is de beleidsbrief in het voorjaar, waarin de inhoudelijke en financiële kaders voor het nieuwe begrotingsjaar worden vastgesteld. In het najaar leggen de faculteiten en overige eenheden hun (meerjaren)begroting (inclusief beleidsvoornemens) voor aan het

college van bestuur en vinden de begrotingsgesprekken plaats. Het college legt de universitaire begroting en de bestuurlijke agenda voor aan de medezeggenschap. Die medezeggenschap (Gezamenlijke Vergadering, zie bijlage 17 Gezamenlijke Vergadering) heeft instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de universitaire begroting. De begroting wordt vervolgens goedgekeurd door het Stichtingsbestuur.

Via het jaarverslag legt de universiteit verantwoording af over het afgelopen jaar. Hiervoor wordt dezelfde procesgang gevolgd: de eenheden stellen hun eigen jaarverslag op binnen de universitaire richtlijnen, waarna de faculteiten hun jaarverslag voorleggen aan het college van bestuur. Na het voeren van de jaarverslaggesprekken wordt het universitaire jaarverslag ter informatie voorgelegd aan de medezeggenschap en goedgekeurd door het stichtingsbestuur.

Tijdens het jaar wordt periodiek zicht gehouden op de ontwikkeling van een aantal kengetallen, onder andere op het gebied van onderwijs, onderzoek, medewerkers, studenten en financiën. Zo nodig wordt op basis van deze gegevens tussentijds bijgestuurd.

De samenstelling van het college van bestuur, de achtergronden, nevenfuncties en portefeuillevverdeling staan in bijlage 18 College van bestuur.

Medezeggenschap en opleidingscommissies

Studenten en medewerkers dragen bij aan de kwaliteit van bestuurlijke besluiten door een actieve rol te spelen in de medezeggenschap op universitair (centraal) niveau, facultair (decentraal) niveau en op het niveau van de opleidingen. De universiteit biedt leden van de medezeggenschap en opleidingscommissies verschillende trainingen aan om hen zo goed mogelijk voor te bereiden op hun rol.

Centrale medezeggenschap

De centrale medezeggenschap bestaat uit drie raden:

- Ondernemingsraad (OR);
waarvan de 21 leden om het jaar worden gekozen door de medewerkers.
- Universitaire Studentenraad (USR);
waarvan 8 leden jaarlijks gekozen worden door de studenten;
en 6 leden benoemd worden door de koepels van studentenorganisaties.
- Universitaire Gezamenlijke Vergadering (UGV), die bestaat uit:
de 21 leden van de OR;
de 8 gekozen leden van de USR;
4 leden namens het wetenschappelijk personeel van het Radboudumc.

Acht keer per jaar vergaderen deze raden samen met het college van bestuur in de Gezamenlijke Vergadering (GV). Op de agenda staan onder meer de begroting, het jaarverslag en de Meerjareninvesteringsprognose, waarin onder andere de nieuwbouwprojecten worden vastgesteld. Belangrijke thema's en discussiepunten in het afgelopen jaar waren onder meer: de besteding van studievoorschotmiddelen; de Instellingstoets kwaliteitszorg; duurzaamheid; diverse investeringen, onder andere vanwege knelpunten in het studiecentrum van het Radboudumc; de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) en tijdelijke aanstellingen bij wetenschappelijk medewerkers; en de welzijnsenquête onder studenten. Ieder academisch jaar brengt de GV een jaarverslag uit, dat wordt gepubliceerd op Radboudnet, het intranet van de universiteit dat toegankelijk is voor studenten en medewerkers.

Decentrale medezeggenschap

De decentrale medezeggenschap bestaat uit drie raden:

- Onderdeelcommissie (OC);
waarvan de vijf tot vijftien leden om het jaar worden gekozen door de medewerkers.
- Facultaire Studentenraad (FSR);
waarvan vier tot acht leden jaarlijks worden gekozen door de studenten.
- Facultaire Gezamenlijke Vergadering, die bestaat uit:
de leden van de Onderdeelcommissie (OC);
de leden van de Facultaire Studentenraad (FSR).

In de praktijk vergaderen deze raden niet afzonderlijk, maar periodiek in de Facultaire Gezamenlijke Vergadering, samen met het faculteitsbestuur.

De Facultaire Gezamenlijke Vergadering heeft - anders dan bij andere universiteiten - instemmingsrecht op de integrale onderwijs- en examenregeling, bespreekt de begroting en het jaarverslag, en overlegt over alle hoogleraarsbenoemingen aan de faculteit. Bij het faculteitsbestuur zit een studentassessor, die ook op bestuurlijk niveau aandacht vraagt voor de positie van de student.

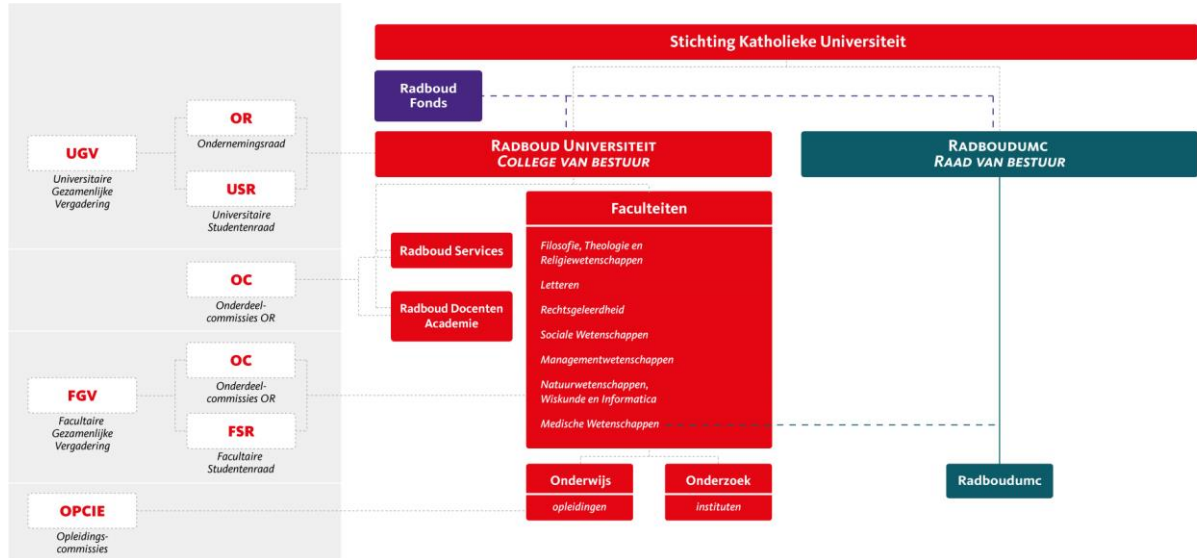
Opleidingscommissies

Iedere opleiding heeft een opleidingscommissie (OLC), met zowel docent- als studentleden. De OLC adviseert het faculteitsbestuur over belangrijke onderwijszaken met betrekking tot de opleiding. Op basis van onderwijsbeoordelingen doet de commissie aanbevelingen om het onderwijsprogramma te verbeteren. Onderwerpen die binnen de commissie aan bod komen, zijn bijvoorbeeld het studiemateriaal, de moeilijkheidsgraad van tentamens en het functioneren van docenten. De studentleden van de OLC's worden gekozen tijdens de universitaire studentenraadsverkiezingen, die jaarlijks in mei plaatsvinden.

Andere Onderdeelcommissies

Het Donders Instituut, de Radboud Docenten Academie en Radboud Services hebben ieder een eigen Onderdeelcommissie.

Organogram



Financieel beeld 2019 inclusief continuïteitsparagraaf

Financiële resultaten 2019

Exploitatieresultaat 2019

Het jaar 2019 is afgesloten met een positief exploitatieresultaat van 11,0 miljoen euro. Het resultaat wordt voor 4,7 miljoen euro beïnvloed door enkele eenmalige baten en/of lasten. Zonder deze baten en/of lasten zou het resultaat 6,3 miljoen euro positief hebben bedragen. Samengevat is het beeld als volgt:

bedragen x € 1 miljoen	2019	2018
Exploitatieresultaat	11,0	10,3
Tijdelijke en eenmalige posten		
- niet-bestede sectorplanmiddelen	-3,6	0,0
- wijziging schattingen WNU-voorziening	-0,7	0,0
- voorziening sloop en asbestsanering	0,3	5,2
- voorziening onderhoud gebouwen	1,6	1,1
- niet-geactiveerde kleine werken	1,4	1,7
- onderbesteding op additionele rijksbijdrage *	-2,2	-5,0
- correctie vorige jaren BACOM-verplichting	-0,5	0,0
- opschoning verplichting verlofdagen	-0,5	0,0
- correctie verplichting steunstichtingen	-0,5	0,0
	-4,7	3,0
Genormaliseerd exploitatieresultaat	6,3	13,3

* Dit betreft onderbestedingen op extra rijksbijdragemiddelen die maar ten dele besteed konden worden door een late toekenning en het niet tijdig kunnen werven van extra beoogde fte's.

bedragen x € 1.000,-	Verwijzing	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
Baten				
Rijksbijdragen (excl. Werkplaatsfunctie)	6.1	319.939	312.795	304.726
College-, cursus-, les- en examengelden	6.2	42.252	38.500	41.184
Baten werk i.o.v. derden	6.3	193.823	191.226	181.164
Overige baten derden	6.4	48.004	47.292	48.646
Totaal baten		604.018	589.813	575.720
Lasten				
Personele lasten	6.5	426.221	422.319	393.873
Afschrijvingen	6.6	32.165	32.191	32.251
Huisvestingslasten	6.7	25.407	21.039	33.410
Overige lasten	6.8	109.226	117.059	105.915
Totaal lasten		593.019	592.608	565.449

<i>Saldo baten en lasten</i>		10.999	-2.795	10.271
Financiële baten	6.9	-40	0	51
Vennootschapsbelasting	6.10	0	0	0
Resultaat deelnemingen	6.11	76	0	-39
Exploitatieresultaat		11.035	-2.795	10.283

In de jaarrekening zijn de belangrijkste verschillen ten opzichte van het begrote resultaat nader toegelicht. Hierna wordt ingegaan op de belangrijkste verschillen ten opzichte van 2018.

Baten

Rijksbijdrage

De belangrijkste mutaties in de ontwikkeling van de rijksbijdrage zijn opgenomen in deze tabel:

bedragen x € 1 miljoen	Begroting 2020 t.o.v. realisatie 2019	Realisatie 2019 t.o.v. begroting 2019	Realisatie 2019 t.o.v. realisatie 2018
Loonbijstelling		0,1	6,5
Prijsbijstelling	1,0	-1,0	
Referentieramingen (reeksen t/m 2019)	2,4	3,5	5,0
Sectorplangelden BT-SSH	0,4	3,8	3,8
Studievoorschotmiddelen	1,0		
NWO-middelen (1 ^e en 2 ^e tranche)	5,8		
Inschrijvingen en graden	-1,9		-2,4
Promoties	0,7		1,7
Oploop compensatiehalvering collegegelden	0,1		2,3
Kortingen OCW	0,5		-2,7
Oploop middelen prestatieafspraken	0,4		0,6
Afloop Dudoc-Bèta	-0,9		
Doelsubsidies RDA	-0,5	0,5	0,5
Overig	-0,4	0,4	0,1
	8,6	7,1	15,2

Middelen geesteswetenschappen (als onderdeel van de rijksbijdrage, verplichte toelichting voor OCW)

Met de middelen voor geesteswetenschappen van het ministerie van OCW zijn de volgende zaken gerealiseerd:

- Verbetering van de basisverhouding onderwijs en onderzoek: 40 procent onderzoek voor hoogleraren en UHD's en (met een facultaire aanvulling) 35 procent onderzoek voor UD's.
- Structurele versterking van onderwijs en onderzoek: aanstellingen van tijdelijke UD's zijn waar mogelijk omgezet in vaste aanstellingen.
- Scherpere profilering van het masteraanbod, waaronder de tracks 'Docent NT2' en 'Culture and Tourism'. Uit de evaluatie blijkt hier veel behoefte aan te zijn. Besloten is deze tracks te continueren.
- Schriftelijke vaardigheden (onder andere verplichte taaltoets) in de propedeuse vanaf 1 september 2016 en voorbereiding op de toets en indien nodig remediëring.
- Continuering uitbreiding aantal studieadviseurs.
- Continuering van de Graduate School Humanities (promovendicoördinatoren en bijeenkomsten en scholing van promovendi).

Sectorplanmiddelen

OCW heeft in de loop van 2019 sectorplanmiddelen verstrekt voor versterking van het wetenschappelijk onderzoek. Deze middelen zijn toegevoegd aan de lumpsum van iedere universiteit. De middelen zijn gekoppeld aan inhoudelijke sectorplannen en concrete begrotingen van de universiteiten. OCW zal de inhoudelijke voortgang van de planrealisatie monitoren. In goed overleg met OCW was, mede vanuit een perspectief van matching van kosten en opbrengsten, een verwerking van deze bedragen beoogd op de balans in de jaarrekening 2019. Recentelijk oordeelde de Commissie Onderwijs van de Raad voor de Jaarverslaggeving, tegen eerdere verwachtingen in, dat een dergelijke verwerking niet mogelijk is op basis van de huidige regelgeving. Door toepassing van deze regels ontstaat onbedoeld een vertekend financieel beeld ter grootte van 3,6 miljoen euro voor de Radboud Universiteit in 2019. In 2020 leidt dit tot een additionele kostenpost van dezelfde omvang.

In de Commissie Onderwijs van de Raad voor de Jaarverslaggeving is geconcludeerd dat het wenselijk is de regels jaarverslaggeving hiervoor aan te passen om te voorkomen dat in komende jaren wederom sprake zal zijn van een vertekening van het financiële beeld. OCW zal hiertoe het initiatief nemen en hierover overleg voeren met de accountants en de universiteiten.

Collegegelden

De ontwikkeling in studentenaantallen en de trendmatige verhoging van het collegegeld resulteren in een stijging van de collegegelden van 42,3 miljoen euro in 2019 tot 44 miljoen euro in 2020. Hierbij is rekening gehouden met de verlaging van het wettelijk collegegeld voor eerstejaarsstudenten met ingang van studiejaar 2018-2019. De ontwikkeling van de studentenaantallen is opgenomen in paragraaf 10. Meerjarig is vanaf 2022 voor de collegegelden een raming van 45,8 miljoen euro aangehouden.

Baten werk i.o.v. derden

Ten opzichte van 2018 is in 2019 een toename met 12,7 miljoen euro gerealiseerd. De toename doet zich vooral voor bij de Faculteit der Medische Wetenschappen (+ 6,3 miljoen euro) en de Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (+ 1,9 miljoen euro). Voor 2020 is een verdere toename begroot tot 207,5 miljoen euro en meerjarig een verdere stijging tot 219,1 miljoen euro.

Lasten

Personele lasten

De stijging van de personele lasten in 2019 ten opzichte van 2018 met circa 32,3 miljoen euro doet zich zowel voor bij de Faculteit der Medische Wetenschappen (+ 14,8 miljoen euro), met name door toegenomen volume aan onderzoeksprojecten, als bij de overige eenheden (+ 17,6 miljoen euro), vooral door een toename van het aantal fte's. In de jaarrekening is een nadere specificatie opgenomen.

Fte's

De ontwikkeling van het gemiddeld aantal fte's per jaar (inclusief de Faculteit der Medische Wetenschappen) is als volgt:

	2018 realisatie	2019 realisatie	2020 begroting	2021 raming	2022 raming	2023 raming	2024 raming
WP	2.735	2.886	3.044	3.111	3.100	3.073	2.999
OBP	2.197	2.325	2.343	2.350	2.349	2.346	2.338
Totaal	4.932	5.211	5.387	5.461	5.449	5.419	5.337
Waarvan college van bestuur	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0

Huisvestingslasten (exclusief afschrijving gebouwen en personele lasten)

In 2019 heeft een reclassificatie van onderhoudslasten plaatsgevonden. Een deel van de onderhoudslasten werd in het verleden als overige instellingslasten gepresenteerd. Dit is in 2019 aangepast en heeft geen effect op het exploitatieresultaat, maar wel op de huisvestingsratio. De vergelijkende cijfers over 2018 zijn daarop aangepast.

In de huisvestingslasten over 2019 en 2018 zijn enkele eenmalige posten opgenomen, vooral inzake voorzieningen voor sloop en asbestsanering: in 2019 1,6 miljoen euro en 2018 5,2 miljoen euro.

Balans ultimo 2019

bedragen x € 1.000,-	Verwijzing	31-12-2019	31-12-2018
Activa			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	5.1	348.077	382.399
Financiële vaste activa	5.2	608	1.040
<i>Totaal vaste activa</i>		<i>348.685</i>	<i>383.439</i>
Vlottende activa			
Vorraden	5.3	200	221
Vorderingen	5.4	23.056	25.622
Liquide middelen	5.5	73.334	91.183
<i>Totaal vlottende activa</i>		<i>96.590</i>	<i>117.026</i>
Totaal activa		445.275	500.465
Passiva			
Eigen vermogen*	5.6	250.317	306.068
Voorzieningen	5.7	31.191	33.946
Langlopende schulden	5.8	8.307	8.641
Kortlopende schulden	5.9	155.460	151.810
Totaal passiva		445.275	500.465

* in de jaarrekening is in 5.6 een overzicht opgenomen van het verloop van de diverse onderdelen van het eigen vermogen in 2019.

Liquide middelen nemen af door investeringen in huisvesting

De liquide middelen zijn in 2019 met 17,8 miljoen euro afgenomen. De specificatie van de afname is als volgt:

bedragen x € 1 miljoen	2019	2018
Exploitatieresultaat	11,1	10,3
Afschrijvingen*	30,7	30,7
Cashflow	41,8	41,0
Mutatie voorzieningen	-2,8	-3,6
Mutatie nettowerkkapitaal	11,2	-10,7
Subtotaal operationele kasstroommutatie	50,2	26,7

Investerings/desinvesterings materiële vaste activa	-68,1	-35,7
Mutatie financiële vaste activa	0,4	0,9
Mutatie langlopende schulden	-0,3	6,5
Mutatie liquide middelen	-17,8	-1,6

* Exclusief Faculteit der Medische Wetenschappen/Radboudumc

De omvang van de liquide middelen houdt mede verband met vooruitontvangen bedragen op onderzoeksprojecten (eigen en coördinatieprojecten). Ultimo 2019 betrof dit ruim 72 miljoen euro.

Activa en vermogen nemen af door overdracht activa en vermogen aan Radboudumc

Bij de vorming van het RadboudUMC ultimo 1999 zijn bij de bestuurlijke integratie van de Faculteit der Medische Wetenschappen en het academisch ziekenhuis vermogenscomponenten van de Radboud Universiteit overgedragen aan het Radboudumc. De eerste tranche van deze overdracht is in de jaarrekening 2000 van de universiteit verwerkt en betrof activa en passiva tot een bedrag van 21,5 miljoen euro, alsmede het daaraan gerelateerde vermogen. Per 31 december 2019 is met een tweede en laatste tranche de overdracht van de Faculteit der Medische Wetenschappen afgerond. Per die datum zijn de gebouwen van die faculteit tegen de boekwaarde van de Radboud Universiteit aan het Radboudumc overgedragen, alsmede het daaraan gerelateerde vermogen, tegen een waarde van circa 66,8 miljoen euro.

Meerjarenperspectief en continuïteitsparagraaf

Algemeen

In deze paragraaf is de continuïteitsparagraaf opgenomen, inclusief de voorgeschreven cijfermatige tabellen met betrekking tot de ontwikkeling van studentenaantallen, formatie, exploitatieresultaten en balansposten. Bij de totstandkoming van de gepresenteerde cijfers is géén rekening gehouden met de effecten die het gevolg zijn van de uitbraak van COVID-19 (het coronavirus), omdat de financiële gevolgen hiervan op dit moment nog niet betrouwbaar te kwantificeren zijn. De impact van de coronacrisis op de financiële positie is niet zodanig, dat de continuïteit van de Radboud Universiteit op korte en/of middellange termijn in gevaar komt.

Corona-effecten Radboudumc

De Radboud Universiteit vormt samen met het Radboudumc de rechtspersoon Stichting Katholieke Universiteit. In de jaarrekening van het Radboudumc is over de coronacrisis het volgende opgenomen: 'Op basis van de intentie-afspraken van de zorgverzekeraars en de minister, heeft Radboudumc de verwachting dat de financiële risico's van deze crisis relatief beperkt blijven. Radboudumc houdt middels bevoorschotting voldoende liquiditeit en middels compensatie voor gederfde opbrengsten en extra gemaakte kosten kan een acceptabel bedrijfsresultaat over 2020 gerealiseerd worden. Op basis van de hierboven genoemde gemaakte afspraken vinden wij de continuïteitsveronderstelling passend.'

De Radboud Universiteit zet de komende jaren in op versterking van onderwijs (onder andere Teaching and Learning Centre en ondersteuning digitaal toetsen) en onderzoek (onder andere Radboud Excellence Initiative en verbetering onderzoeksfaciliteiten). Verder investeert de universiteit meer in ICT in het onderwijs en de ontwikkeling van het vastgoed (grootschalige nieuwbouw en renovatie). In deze paragraaf zijn de meerjarencijfers ontleed aan de begroting 2020. Deze begroting met uitgebreide toelichting is hier (<https://www.ru.nl/over-ons/overraddoud/feiten-cijfers/begrotingen/>) gepubliceerd.

Exploitatieresultaten tot en met 2024

bedragen x € 1.000,- Baten	Realisatie 2018	Begroting 2019	Realisatie 2019	Begroting 2020	Raming 2021	Raming 2022	Raming 2023	Raming 2024
Baten								
Rijksbijdragen (excl. Werkplaatsfunctie)	304.726	312.795	319.939	328.553	338.128	340.877	345.720	350.121
College-, cursus-, les- en examengelden	41.184	38.500	42.252	44.000	45.100	45.750	45.750	45.750
Baten werk i.o.v. derden	181.164	191.226	193.823	207.543	211.515	213.344	217.774	219.072
Overige baten derden	48.646	47.292	48.004	46.931	46.499	46.627	45.672	45.195
Totaal baten	575.720	589.812	604.018	627.027	641.242	646.598	654.916	660.138
Lasten								
Personele lasten	393.873	422.319	426.221	454.361	464.104	469.725	474.210	475.511
Afschrijvingen	32.251	32.191	32.165	28.403	28.774	28.028	27.572	27.154
Huisvestingslasten	33.754	21.039	25.407	20.229	23.739	20.753	21.108	21.965
Overige lasten	105.571	117.058	109.226	132.301	135.334	129.797	131.674	133.666
Totaal lasten	565.448	592.608	593.019	635.294	651.952	648.303	654.564	658.295
Saldo baten en lasten	10.272	-2.795	10.999	-8.267	-10.710	-1.705	352	1.843
Financiële baten	51	0	-40	0	0	0	0	0
Vennootschapsbelasting	0		0					
Resultaat deelnemingen	-39	0	76	0	1	0	0	0
Exploitatieresultaat	10.284	-2.795	11.035	-8.267	-10.709	-1.705	352	1.842

Meerjarenperspectief

Het financieel resultaat over 2019 en de vermogenspositie geven aan dat de universiteit financieel gezond en toekomstbestendig is, ondanks de tijdelijke voor 2020, 2021 en 2022 begrote tekorten van respectievelijk circa 8 miljoen euro, circa 11 miljoen euro en circa 2 miljoen euro. Deze tekorten moeten bezien worden in het licht van de overschotten van 2018 en 2019 (circa 21 miljoen euro) en de wens om extra te investeren op knelpunten. Een tijdelijke negatieve begroting is daarbij geoorloofd. Dit is ook in lijn met de wens van OCW om tekorten te begroten en te streven naar vermindering van liquide middelen en verlaging van de (overtollige) solvabiliteit. Deze tijdelijk hoge tekorten zijn vanuit de financieel gezonde situatie van de Radboud Universiteit acceptabel. Op langere termijn wordt een beperkt positief resultaat nagestreefd om het vermogen in reële termen in stand te houden. Voor de jaren 2023 en 2024 is de exploitatie van de onderzoeksinfrastructuur HFML-FELIX nog niet geborgd en dit is als tekort opgenomen in de begrote resultaten.

Studentenaantallen

De studentenaantallen zijn de laatste jaren toegenomen en voor de komende jaren wordt een verdere groei verwacht:

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal studenten	20.967	22.142	22.976	23.500	24.000	24.000	24.000	24.000

De universiteit zet overigens niet zozeer in op groei, maar vooral op kwaliteit ondanks de afgenomen bekostiging per student.

De onderzoeksmiddelen nemen al jarenlang – behoudens indexering – niet of nauwelijks toe, terwijl de matchingsdruk wel toeneemt. De vrije onderzoeksruijmt staat hierdoor sterk onder druk. Vanaf 2020-2021 is er sprake van enige verbetering vanwege de beoogde overheveling van NWO-middelen naar de rijksbijdrage (voor de gezamenlijke universiteiten gaat het om 100 miljoen euro die in drie tranches wordt overgeheveld).

Ontwikkeling rijksbijdrage en personele lasten

De universiteit moet voor de komende jaren verder rekening houden met:

- Het voornemen van het ministerie van OCW om met ingang van 2022 het verdeelmodel voor de universiteiten te gaan wijzigen en meer te gaan baseren op kostprijzen (een van de adviezen van de commissie-Van Rijn). Dit kan een substantiële herverdeling van de middelen tussen de universiteiten met zich meebrengen. In 2020 wordt door OCW een onderzoek uitgevoerd op basis waarvan een voorstel wordt verwacht. De universiteit volgt deze ontwikkelingen nauwlettend.
- De kwaliteitsafspraken in het kader van de Wet studievoorschot. Deze brengen met zich mee dat een flink deel van de rijksbijdrage afhankelijk wordt van het al of niet realiseren van deze afspraken.
- De onzekerheid over de ontwikkeling van de referentieramingen (bijstelling bekostiging voor de landelijke ontwikkeling van de studentenaantallen). De bedragen worden door OCW pas bij de voorjaarsnota 2020 vastgesteld en pas vanaf 2021 aan de universiteiten beschikbaar gesteld (nieuwe systematiek).
- De loon- en prijsontwikkelingen en de compensatie ervoor door OCW. In de begroting 2020 is een eigen inschatting gemaakt van prijscompensatie.
- De onzekerheid over de wijze van toedeling van bovengenoemde NWO-middelen. In de begroting is een inschatting verwerkt voor de eerste twee tranches, die naar verwachting in de loop van 2020 beschikbaar worden gesteld. De derde tranche volgt in 2021.

De universiteit tracht voldoende wendbaar te zijn om deze onzekerheden op te vangen.

De vergoeding aan en de kosten van het college van bestuur zijn opgenomen in de jaarrekening.

Balansontwikkeling tot en met 2024 en kengetallen

bedragen x € 1.000,-	2018 realisatie	2019 realisatie	2020 begroting	2021 raming	2022 raming	2023 raming	2024 raming
Activa							
Vaste activa							
Materiële vaste activa							
• gebouwen en terreinen	359.986	325.684	338.775	330.385	318.284	317.683	320.448
• inventaris en apparatuur	21.401	21.445	28.038	29.694	26.160	22.813	19.696
• informatiesystemen	1.011	948	680	390	112	-149	-374
Materiële vaste activa	382.398	348.077	367.493	360.469	344.556	340.347	339.770
Financiële vaste activa	1.040	608	3	3	3	3	3
	383.438	348.685	367.496	360.472	344.559	340.350	339.773
Viottende activa							
Voorraden	221	200	221	221	221	221	221
Vorderingen	25.622	23.056	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000

Liquide middelen	91.183	73.334	30.952	24.013	32.613	31.617	28.849
	117.026	96.590	56.173	49.234	57.834	56.838	54.070
Totaal activa	500.464	445.275	423.669	409.706	402.393	397.188	393.843

Passiva							
Eigen vermogen*	306.068	250.317	236.416	225.708	224.003	224.355	226.197
Voorzieningen	33.946	31.191	29.212	21.257	20.949	20.692	20.505
Langlopende schulden	8.641	8.307	8.041	7.741	7.441	7.141	7.141
Kortlopende schulden	151.809	155.460	150.000	155.000	150.000	145.000	140.000
	194.396	194.958	187.253	183.998	178.390	172.833	167.646

Totaal passiva	500.464	445.275	423.669	409.706	402.393	397.188	393.843
-----------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

* in de jaarrekening is in 5.6 een overzicht opgenomen van het verloop van de diverse onderdelen van het eigen vermogen in 2019.

Kengetallen Inspectie van het Onderwijs

								norm OCW	
Solvabiliteit ¹	0,68	0,63	0,63	0,60	0,61	0,62	0,63	>0,3	
Liquiditeit ²	0,77	0,62	0,37	0,32	0,39	0,39	0,39	>0,5	
Huisvestingsratio ³	0,11	0,09	0,09	0,10	0,09	0,09	0,09	<0,15	
Weerstandsvermogen ⁴	0,53	0,41	0,39	0,35	0,34	0,34	0,34	>0,05	
Rentabiliteit ⁵	0,02	0,01	-0,01	-0,02	0,00	0,00	0,00	>-0,10	1-jarig
								>-0,05	2-jarig
								>0	3-jarig

1 (Eigen vermogen + voorzieningen)/totaal passiva.

2 Vlottende activa/kortlopende schulden.

3 Ratio conform Meerjareninvesteringsprognose.

4 Eigen vermogen/totale baten.

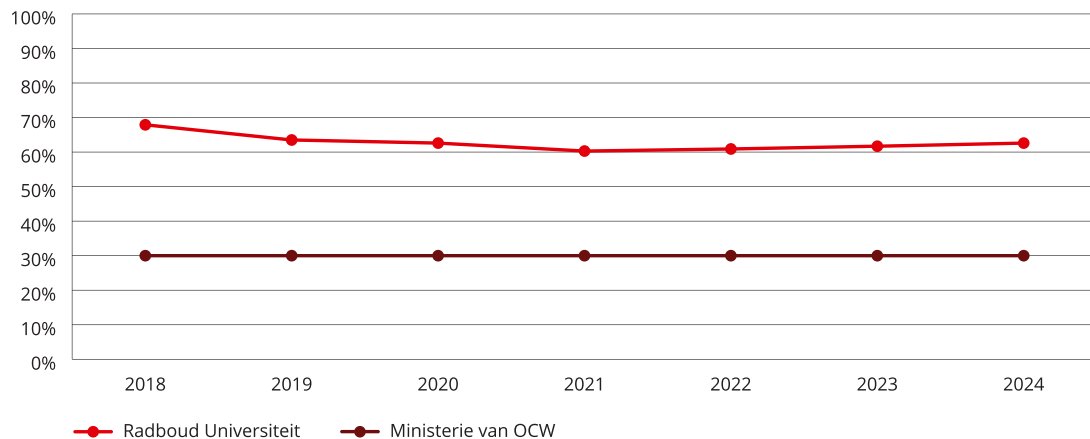
5 Exploitatieresultaat/totale baten.

Solvabiliteit

De solvabiliteit (som van eigen vermogen en voorzieningen als percentage van het balanstotaal) bedraagt ultimo 2019 63,5 procent (2018: 67,9 procent). De daling wordt vooral verklaard door bovengenoemde overdracht van gebouwen aan het Radboudumc. Exclusief deze overdracht bedraagt de solvabiliteit eind 2019 67,5 procent. De Radboud Universiteit heeft als doelstelling haar eigen vermogen, gecorrigeerd voor inflatie, minimaal intact te houden. Het eigen vermogen dient mede ter financiering van de vastgoedportefeuille.

Bedragen x € 1 miljoen	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Eigen vermogen lopend prijspeil	250,3	306,1	295,8	294,7	297,2	294,4
Consumentenprijsindex*	2,3%	1,6%	1,6%	0,6%	0,6%	1,0%
Eigen vermogen prijspeil 2019	250,3	313,1	307,4	311,2	315,7	314,7

De solvabiliteit¹ blijft op termijn iets boven de 60 procent en daarmee ruim boven de door OCW gestelde minimumnorm van 30 procent. Door OCW wordt gewerkt aan actualisatie van de normering waarbij ook een maximering van de solvabiliteit wordt overwogen, volgens het principe *comply or explain*.

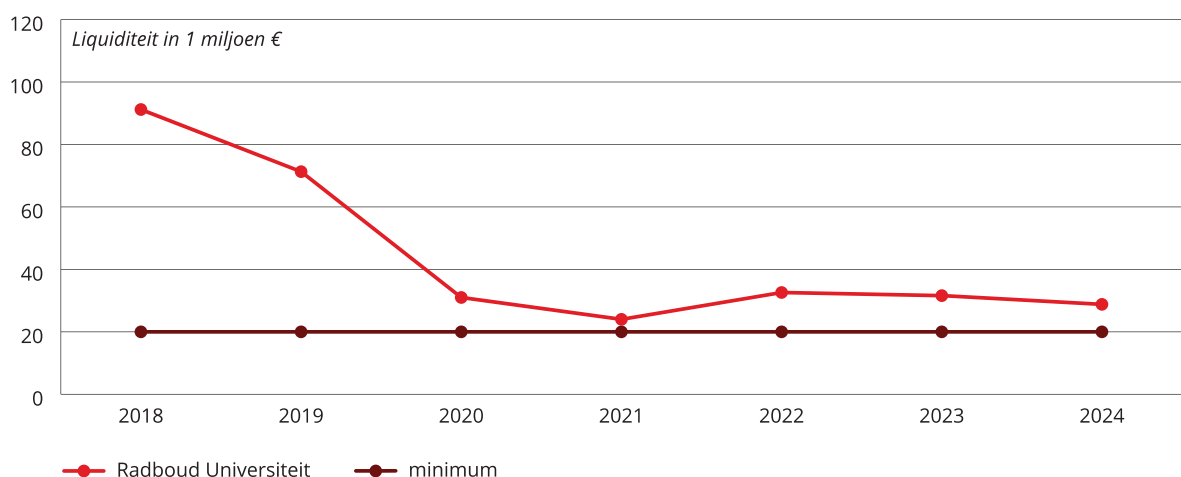


Liquiditeit

De liquide middelen worden in de komende jaren ingezet voor renovatie en aanpassing van het vastgoed. Voor de jaren 2020 tot en met 2024 is een investering voorzien van circa 92 miljoen euro. Dit betreft met name:

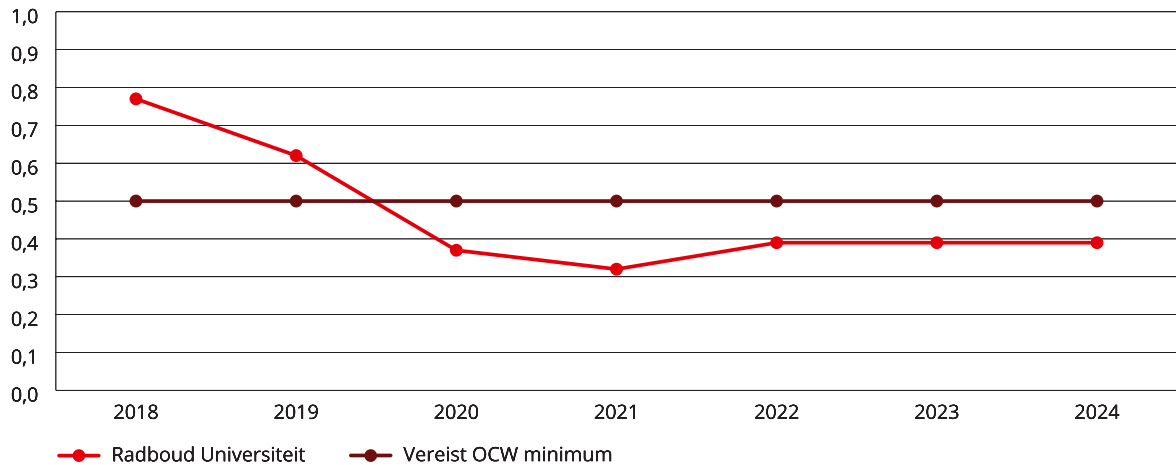
- de nieuwbouw voor de Faculteit der Sociale Wetenschappen;
- de renovatie en aanpassing van een deel van het Erasmusgebouw/centrumgebied.

De universiteit hoeft daarvoor op korte termijn geen gebruik te maken van externe financiering. Eind 2020 zal de nieuwbouw voor de Faculteit der Sociale Wetenschappen naar verwachting zijn afgerond.



De liquiditeit blijft, gebaseerd op de huidige Meerjareninvesteringsprognose, in de komende jaren boven de interne norm van 20 miljoen euro, maar onder de externe norm van OCW (> 0,5; zie liquiditeitsnorm OCW op voorafgaande pagina).

¹ Conform definitie OCW: (eigen vermogen + voorzieningen)/totaal passiva.



Deze norm moet worden beoordeeld in perspectief van de solvabiliteit en de financieringsbehoefte – vooral voor huisvestingsplannen - op termijn. De universiteit streeft naar een minimale liquiditeit van 20 miljoen euro om het betalingsverkeer voor de bedrijfsvoering ongestoord te kunnen uitvoeren. Als daar niet aan kan worden voldaan, zal tijdig externe financiering worden aangetrokken.

Vastgoedontwikkeling

De Radboud Universiteit financiert investeringen geheel uit eigen middelen. In 2019 is voor 55,3 miljoen euro geïnvesteerd in gebouwen en terreinen en voor 7,0 miljoen euro in inventaris, apparatuur en informatiesystemen. Daar staat een desinvestering van circa € 66,8 miljoen euro tegenover. Dit betreft de gebouwen van de Faculteit der Medische Wetenschappen die per 31 december 2019 tegen de boekwaarde per die datum met bijbehorend vermogen zijn overgedragen aan het Radboudumc.

De huisvestingskosten zijn gereclassificeerd met aanpassing van de vergelijkende cijfers. Onder andere de gemeentelijke OZB-belasting is nu onder de huisvestingslasten opgenomen. De huisvestingslasten zijn in 2019 gedaald naar 9,5 procent (2018: 11,4 procent) van de baten. In 2018 was incidenteel sprake van een grotere dotatie aan de voorziening asbestsanering.

Door het bouwprogramma zal de liquiditeit de komende jaren dalen. Voor de periode 2020 tot en met 2024 is een investeringsniveau voorzien van ongeveer 92 miljoen euro. Deze investeringen zijn vastgelegd in de Meerjareninvesteringsprognose, die tweejaarlijks inhoudelijk wordt herzien en jaarlijks financieel wordt geactualiseerd in het begrotingsproces. Belangrijke toetsingscriteria zijn de ontwikkeling van de boekwaarde als percentage van de aanschafwaarde en het percentage huisvestingslasten ten opzichte van de omzet.

Zoals gezegd wordt de Meerjareninvesteringsprognose jaarlijks financieel geactualiseerd. Belangrijke aandachtspunten voor de komende periode, naast de eerdergenoemde geplande investeringsprojecten, betreffen:

- Marktwerving: in de ramingen is rekening gehouden met verwachte prijsstijgingen, gebaseerd op de huidige ontwikkelingen in de markt.
- Asbestsanering: de universiteit heeft de toekomstige verplichtingen bepaald voor het saneren van asbest die in bestaande gebouwen aanwezig is. Voor zover er besluiten zijn genomen tot sloop/asbestsanering is dit in de jaarrekening financieel verwerkt.
- Optimaliseren van het areaal met keuzes over het al dan niet slopen van gebouwen.

Eind 2020 zullen een nieuwe vastgoedvisie en herziene Meerjareninvesteringsprognose zijn afgerond, waarin onder andere de huisvesting van geesteswetenschappen en de renovatie van het Erasmusgebouw bepalend zijn voor de liquiditeitsontwikkeling en een mogelijke financieringsvraag op termijn.

Voortgang uitvoering kwaliteitsafspraken

De Nederlandse universiteiten zijn met de minister van OCW overeengekomen dat voor de periode 2019-2024 kwaliteitsafspraken worden gemaakt die gekoppeld zijn aan de besteding van de middelen uit het studievoorschot. De Radboud Universiteit heeft een plan gemaakt voor de besteding van die middelen. Op basis van een positief advies van de NVAO heeft de minister van OCW dit plan in oktober 2019 goedgekeurd. Daarmee is de toekenning van de zogenaamde kwaliteitsbekostiging definitief.

In onderstaande tabel is weergegeven welke bedragen hiermee zijn gemoeid. Deze wijken met name voor 2020 af van de bedragen die in het oorspronkelijke plan waren opgenomen. De voornaamste reden hiervoor is dat het college van bestuur in dat jaar 4,5 miljoen euro meer aan additionele middelen heeft vrijgemaakt dan in het oorspronkelijke plan was voorzien.

Tabel 1: Investerings Radboud Universiteit Kwaliteitsafspraken 2019-2024

Bedragen x € 1 miljoen	Realisatie 2019	Begroting 2020	Raming 2021	Raming 2022	Raming 2023	Raming 2024
Middelen						
• Bijdrage OCW*	5,4	6,3	13,4	13,4	14,1	16,0
• Additioneel CvB (=a+b +/- bijdrage OCW)	1,5	5,7	1,3	1,4	1,1	1,1
Totaal middelen	6,9	12,0	14,7	14,7	15,3	17,0
Bestedingen						
• Middelen toewijzing aan faculteiten						
– uit voorinvesteringsperiode	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9
– additioneel	2,3	5,5	5,5	8,2	8,9	10,6
Subtotaal	7,2	10,4	10,4	13,1	13,7	15,4
• Centraal (uit voorinvesteringsperiode)						
– openingstijden UB	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
– onderwijsvernieuwing met ICT	1,4	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
– weblectures	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
	2,0	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
Totaal bestedingen	9,2	12,0	12,0	14,7	15,3	17,0

* Conform rekenblad OCW bij eerste brief 2020 (loon- en prijspeil 2019).

OCW verdeelt de landelijke middelen op basis van aandeel per universiteit in de studentgebonden financiering. (bekostigde inschrijvingen en graden). Aandeel Radboud Universiteit in 2019: 7,35 procent. Dit percentage wijzigt jaarlijks.

Zoals uit de tabel blijkt, kiest de Radboud Universiteit ervoor om het grootste deel van de beschikbare middelen direct in te zetten in de faculteiten. Het college van bestuur heeft de faculteiten gevraagd om

voor de besteding van deze middelen plannen te maken die aansluiten bij de volgende thema's die door het ministerie van OCW zijn vastgesteld:

- 1 Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit)
- 2 Meer en betere begeleiding van studenten
- 3 Studiesucces
- 4 Onderwijsdifferentiatie
- 5 Passende en goede onderwijsfaciliteiten
- 6 Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit)

De faculteiten hebben in hun plannen eigen accenten gelegd die passen binnen de context van lopende activiteiten en speerpunten. Gegeven de onderwijsvisie is het voor de kwaliteit van het onderwijs van de Radboud Universiteit van belang dat we de gewenste kleinschaligheid en de interactiviteit van ons onderwijs kunnen handhaven. De faculteiten hebben daarom vooral ingezet op versterking van de docentcapaciteit. Deze extra inzet van docenten sluit aan bij thema 1, Intensiever en kleinschalig onderwijs. De geformuleerde doelen en acties zijn tot stand gekomen in nauwe samenspraak met de medezeggenschap (docenten en studenten).

Tabel 2: Begrote en gerealiseerde kosten per faculteit 2019

bedragen € x 1000,-	Begroot 2019	Realisatie 2019
FFTR	112	120
FdL	134	134
FdR	1.774	1.594
FSW	292	377
FdM	821	821
FNWI	1.734	1.747
FMW	2.490	2.414
Totaal	7.357	7.207

Voortgang van de uitvoering van de plannen volgens de facultaire jaarverslagen 2019

In de jaarverslagen van 2019 hebben alle faculteiten beschreven welke acties ze in het kader van de kwaliteitsafspraken hebben genomen en welke middelen daarmee gemoeid zijn. Hieronder volgt per faculteit een korte samenvatting daarvan. Voor meer gedetailleerde informatie wordt verwezen naar de facultaire jaarverslagen.

Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen

De bestedingsdoelen zijn in hoofdlijnen niet gewijzigd ten opzichte van de oorspronkelijke plannen en de meeste voorgenomen acties lopen. In overleg met de FGV zijn gedurende het traject een aantal nieuwe aandachtspunten geformuleerd, waaronder onderwijsinnovatie en aandacht voor de mentale gezondheid van studenten. Een aantal acties zijn (nog) niet (volledig) gerealiseerd, zoals het extra docenturen beschikbaar stellen voor de begeleiding scripties. In plaats daarvan zijn nieuwe acties in gang gezet. Zo is het aantal uren inzet van studentassistenten in de bacheloropleiding Filosofie verdubbeld.

Faculteit der Letteren

De acties die de faculteit in 2019 in gang heeft gezet, zijn in lijn met de oorspronkelijk opgestelde plannen. In het kader van thema 1 (intensiever en kleinschalig onderwijs) zijn extra docenten aangesteld. Een aantal acties is eerder in gang gezet dan in de oorspronkelijke plannen voorzien, zoals de uitbreiding van het studentmentoraat (thema 2: begeleiding studenten), de aanstelling van een admission-officer (thema 3: studiesucces) en de aanstelling van een ICTO-medewerker (thema 6: docentkwaliteit). Een facultaire commissie Studievoorschot bespreekt de voortgang van de plannen enkele keren per jaar met de directeur bedrijfsvoering.

Faculteit der Managementwetenschappen

De faculteit heeft de middelen vooral aangewend voor het uitbreiden van de staf: bijna 13 fte aan WP en ruim 5 fte aan OBP. Daarnaast is ruim € 70.000 besteed aan het maken van kennisclips, het vergroten van de beschikbare studieplekken voor studenten en de verbetering van de bacheloropleiding Geografie, Planologie en Milieu.

Faculteit der Medische Wetenschappen

De uitvoering van de plannen heeft even aanlooptijd nodig gehad, waardoor de besteding van middelen iets is achtergebleven bij de begroting. De beschikbare middelen zijn gedurende het verslagjaar voor een groot deel ingezet in het inzetten van coaches voor de begeleiding van studenten en voor de aanschaf van campuslicenties voor studiemateriaal.

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

De bestedingen sluiten inhoudelijk aan op de acties die in de oorspronkelijke plannen zijn opgenomen. De call voor onderwijsinnovaties en het aanstellen van onderwijsinnovatoren blijven wat achter bij de oorspronkelijke plannen. De ontwikkeling van de bèta-didactiek is juist versneld. Er is hiervoor meer personeel aangesteld in oorspronkelijk voorzien. Het faculteitsbestuur heeft een adviescommissie Kwaliteitsafspraken ingesteld die jaarlijks een voorstel doet voor de besteding van de beschikbare SV-middelen.

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

De uitgevoerde acties komen in het algemeen overeen met de oorspronkelijke plannen. De kwaliteitsafspraken zijn zodanig vormgegeven dat de groeiende studenteninstroom niet tot een verdere verslechtering van de staf-studentratio leidt. Een substantieel deel van de middelen is geïnvesteerd in de aanstelling van additionele staf. Bovendien is staf aangesteld voor de ondersteuning van docenten bij het breder inzetten van ICT in onderwijs, zoals kennisclips, elektronische leeromgeving en digitaal toetsen.

Faculteit der Sociale Wetenschappen

De faculteit heeft tot nu toe ingezet op thema 2 (begeleiding studenten) en thema 6 (docentprofessionalisering). In 2019 is gestart met de inrichting van het Studentinformatiepunt (STIP) en de uitvoering van de planvorming inzake de verbetering van de studentbegeleiding, waarvan studentenwelzijn een relevant onderdeel is. Docenten met een grote onderwijstaak hebben onderwijstijd gekregen.

De realisatie van de kwaliteitsafspraken is [online](#) te vinden.

Interne risicobeheersing, accountancy, control

De Radboud Universiteit hanteert een inzichtelijke, centraal geregisseerde planning-en-controlcyclus. De decanen en directeuren bespreken hun begroting en jaarverslag jaarlijks met het college van bestuur. Risicomanagement is onderdeel van dit proces. Deze cyclus houdt tevens in dat de uitvoering van de begroting maandelijks per eenheid en viermaandelijks op totaalniveau wordt gemonitord. Wat betreft de inhoudelijke activiteiten (onderwijs, internationalisering en onderzoek) is een set met kengetallen (*key performance indicators*) nader ontwikkeld. Dit maakt een tijdig bijsturen door decanen/directeuren en het college van bestuur beter mogelijk.

In de administratieve organisatie zijn de principes van functiescheiding geborgd. Voor de meeste financiële en personele processen wordt gebruikgemaakt van workflows met elektronische autorisatie. Zowel de financiële als de personele administratie wordt gevoerd met een ERP-systeem. In 2019 is een workflowproces geïmplementeerd voor vacaturestelling.

De Interne Audit Dienst (IAD) richt zich op het uitvoeren van *operational audits* inzake de besturing en beheersing van processen. In 2019 zijn op verzoek van het college van bestuur de volgende audits uitgevoerd: het proces dat toeziet op de aanvraagfase van subsidieprojecten, het proces van inkopen en aanbesteden en de sturing en beheersing van vastgoedprojecten. Daarnaast is een opdracht uitgevoerd waarin het maatwerk binnen het bedrijfsadministratieve systeem is geanalyseerd.

Risicobeheersing

In 2019 is bij een nieuwe strategie een top tien van risicogebieden met bijhorende beheersingsmaatregelen voor de Radboud Universiteit als geheel opgesteld. De eenheden hebben in de deelbegrotingen een inventarisatie opgenomen van de belangrijkste risico's met bijbehorende beheersingsmaatregelen en bij het jaarverslag een opgave van de effectiviteit daarvan. Dit betreft niet alleen de financiële aspecten, maar ook het stelsel van kwaliteitsborging in onderwijs en onderzoek. Borging van wetenschappelijke integriteit en visitaties en accreditaties spelen daarbij een belangrijke rol. De universiteit heeft passende maatregelen genomen om de risico's te beheersen.

De belangrijkste risico's op universitair niveau zijn:

Risico omschrijving	Beheersingsmaatregel
1 Politiek risico afname eerste geldstroom	Ontwikkelingen volgen en lobbyen door middel van de VSNU en doorrekenen scenario's van ontwikkelingen
2 Afname tweede en derde geldstroom	Versterking wervingskracht door versterking ondersteuning bij aanvragen, meer tijd beschikbaar stellen
3 Onvoldoende strategische samenwerking	Participatie in (inter)nationale samenwerkingsverbanden
4 Geen passende <i>governance</i> structuur	Onderzoek naar splitsing Radboud Universiteit en Radboudumc in twee rechtspersonen
5 ICT/cyber security verstoringen	Verbetering betrouwbaarheid, veiligheid en continuïteit geautomatiseerde systemen; extra geld vrijgemaakt voor onderwijsvernieuwing
6 Reputatie- en imagoschade	Kwaliteitszorgsysteem onderzoek, onderwijs en impact (te ontwikkelen)
7 Onvoldoende adequate huisvesting	Opstellen campusvisie en MJOP en MIP binnen duidelijke financiële kaders
8 Niet kunnen continueren grote onderzoeksfaciliteiten	Zorgen voor financiering van zwaartekracht- en roadmapprogramma's en HFML
9 Onvoldoende (kwalitatief hoogwaardig) personeel	Aantrekken talentvol wetenschappelijk personeel (REI) door reclamecampagnes; verminderen werkdruk door extra geld beschikbaar te stellen

10 Toenemende (inter)nationale concurrentie

Goede arbeidsvoorwaarden en aantrekkelijke voorzieningen op de campus, reclamecampagnes uitvoeren

Ad 1.

Een belangrijk financieel risico betreft het voornemen van OCW om het verdeelmodel voor de universiteiten met ingang van 2022 aan te passen (meer gebaseerd op kostprijzen). De uitkomsten/impact zijn zeer ongewis.

Ad 2.

Als gevolg van toenemende concurrentie (met name in het SSH-domein) bestaat het risico dat de tweede en derde geldstroom teruglopen. Als gevolg hiervan kunnen de kwaliteit en kwantiteit van onderwijs en onderzoek onder druk komen te staan.

Ad 3.

Enerzijds is er het risico dat de Radboud Universiteit door onvoldoende aansluiting bij (inter)nationale samenwerkingsverbanden kansen op het gebied van onderwijs en onderzoek mist. Anderzijds bestaat het risico dat als gevolg van samenwerking met partijen, waarbij zich incidenten voordoen of die failliet gaan, de universiteit reputatie- en financiële schade lijdt.

Ad 4.

De universiteit maakt samen met het Radboudumc deel uit van de stichting Katholieke Universiteit (SKU). Het bestuur van de stichting fungeert als een raad van toezicht, maar is (juridisch) een bestuur met de daarbij horende rechten en verplichtingen. Het risico is dat bestuur en toezicht onvoldoende gescheiden zijn. Tevens bestaat het risico dat tegenvallers in de exploitatie en financiering bij het Radboudumc doorwerken in de bedrijfsvoering van de Radboud Universiteit.

Ad 5.

Door het *cybersecurity* risico bestaat dat de kans dat de betrouwbaarheid en/of continuïteit van ICT-voorzieningen en data worden aangetast, dat de systemen worden gehackt of de website onbereikbaar is. Als gevolg hiervan kan de continuïteit van het primaire proces in gevaar komen en kunnen gebruikers schade ondervinden.

Een risico is ook dat de universiteit onderzoek en onderwijs niet met de recentste en *state of the art* ICT-middelen kan ondersteunen.

Ad 6.

Ter beheersing van het risico van reputatie- en imago schade is het stelsel van kwaliteitszorg voor onderwijs en onderzoek een belangrijke maatregel.

Ad 7.

De komende jaren investeert de universiteit stevig in onderhoud, renovatie en nieuwbouw van huisvesting. Het risico bestaat dat vastgoedprojecten meer kosten dan begroot en/of langer duren dan gepland en/of dat niet (volledig) aan de functionele eisen wordt voldaan. Dit kan tot gevolg hebben dat (beoogde) gebruikers van het vastgoed en studenten niet optimaal ondersteund worden waardoor de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en de *societal impact* onder druk komen te staan.

Ad 8.

Als gevolg van onvoldoende langlopende (meer dan 10 jaar) onderzoeksfinanciering bestaat het risico dat de universiteit onvoldoende in staat is om hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten, zoals de HFML-Felix en de scanfaciliteiten binnen het Donders Institute te continueren met als gevolg dat de kwaliteit van onderzoek in gevaar komt.

Ad 9.

Het belangrijkste risico op universitair niveau voor 2020 is het tijdig kunnen aantrekken van goede medewerkers bij een forse groei van formatie (circa 270 fte's) en een krappere wordende arbeidsmarkt en groeiende studentenaantallen.

Ad 10.

Binnen en buiten Nederland heeft de universiteit te maken met concurrentie bij het aantrekken van de beste studenten en medewerkers. Het risico is dat de universiteit deze concurrentieslag niet goed doorstaat, waardoor de financiële continuïteit, de kwaliteit van onderwijs en onderzoek en de *societal impact* onder druk komen te staan.

Aanvulling op de risico's en beheersingsmaatregelen

In de eerste maanden van 2020 zijn de universiteit, Nederland, Europa en de rest van de wereld geconfronteerd met de uitbraak van COVID-19 (het coronavirus). De noodzakelijke en begrijpelijke maatregelen die de rijksoverheid heeft getroffen om verspreiding van het virus te mitigeren, hebben verstrekende gevolgen voor de universiteit.

Voorop staat dat alle mogelijke maatregelen genomen worden om de medewerkers en studenten te beschermen en risico's zoveel mogelijk te beperken of te mitigeren. Het college van bestuur heeft in dat kader een aantal maatregelen genomen, waarbij zoveel mogelijk *off campus* wordt gewerkt. De onderwijs- en onderzoeksactiviteiten gaan – waar het kan – online door of worden uitgesteld. Deze maatregelen hebben financiële gevolgen in 2020 voor de universiteit. Enkele voorbeelden:

- Een aantal inkomsten (catering, horeca, les- en collegegelden) valt weg.
- Er worden extra kosten gemaakt voor *off campus* werken en online onderwijs.
- Kosten van onderzoeksprojecten lopen langer door, zonder aanvullende compensatie.
- Er komen minder inkomsten door later afstuderen, later promoveren en minder internationale aanmeldingen.

In de eerste maanden van 2020, tot het moment van het opstellen van deze jaarrekening, was het effect op het resultaat 2020 nog beperkt van omvang. De totale (mogelijke) effecten voor het komend jaar/de komende jaren zijn ten tijde van deze verslaglegging onzeker. Het is niet denkbeeldig dat maatregelen en beperkingen in 2020 voor een lange periode van kracht zullen zijn. De financiële uitgangspositie van de universiteit is robuust. Gegeven een grote mate van (lumpsum) overheidsfinanciering en de liquiditeits- en solvabiliteitspositie op de korte en middellange termijn, worden geen liquiditeitsproblemen verwacht en is de continuïteit van de universiteit als geheel niet in gevaar. Ook verwacht de Radboud Universiteit in 2020 geen ontwikkelingen waarbij aanspraak zal worden gemaakt op zekerheidstellingen uit de financieringsovereenkomsten voor de SKU als geheel. Dit beeld kan veranderen indien de crisis langer gaat duren en er door de impact op de overheidsfinanciën bezuinigingen gaan volgen in de sector. Hierbij is echter geen sprake van een materiële onzekerheid omtrent de continuïteit.

Treasury

De Radboud Universiteit heeft in 2019 het treasurystatuut geactualiseerd, de wijzigingen gaan in per 1 januari 2020. In dit statuut zijn de spelregels voor het liquiditeitsmanagement aangegeven. Uitgangspunt voor het proces van sturen, beheersen en bewaken van (toekomstige) geldstromen is de strategische planvorming voor onderwijs en onderzoek en de daarop gebaseerde toekomstige investeringen in het vastgoed. In het statuut is expliciet vastgelegd welke richtlijnen de Radboud Universiteit in acht neemt bij het beleggingsbeleid, het financieringsbeleid, participaties in rechtspersonen en leningen aan

rechtspersonen. Verder wordt in de uitgangspunten van het statuut aangesloten bij de 'Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016'. De universiteit staat bij haar bankrelaties als een niet-professionele belegger geregistreerd.

De liquiditeitsstromen binnen de instelling worden doorlopend gemonitord op basis van gedetailleerde, wekelijks geactualiseerde liquiditeitsoverzichten. Het college van bestuur kiest ervoor de huidige bouwvolumes volledig met eigen middelen te financieren. Dit voorkomt externe financieringslasten, waardoor de beschikbare rijksmiddelen maximaal voor onderwijs en onderzoek kunnen worden ingezet.

De treasury-activiteiten hebben zich in het verslagjaar beperkt tot het zo optimaal mogelijk plaatsen van de overtoollige liquide middelen. Er is beperkt gebruikgemaakt van vaste deposito's waarvan de looptijd drie maanden bedraagt. Een groot deel van de middelen staat op flexibele spaarrekeningen. De middelen zijn weggezet bij grote Nederlandse banken met minimaal een A-rating.

Ten aanzien van financieringsrisico's geldt dat de Radboud Universiteit:

- Alleen werkzaam is in Nederland en er bij ingaand geldverkeer geen en bij uitgaand geldverkeer een beperkt c.q. incidenteel valutarisico is.
- Niet beschikt over effecten en dus geen prijsrisico loopt.
- Geen materiële rentedragende vorderingen heeft en dus geen renterisico loopt.
- Geen significante concentraties van kredietrisico heeft.
- De komende jaren geen liquiditeitsrisico heeft en investeringen vanuit de huidige investeringsplannen uit eigen middelen kan financieren.

Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs

Met de notitie 'Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs' (d.d. 29 augustus 2003 en de aanvulling daarop van 27 augustus 2004) vraagt het ministerie van OCW om helderheid te geven over onderstaande aspecten ten aanzien van de bekostiging.

- De Radboud Universiteit heeft in 2019 geen geregistreerde opleidingen uitbesteed aan andere organisaties.
- De Radboud Universiteit heeft in 2019 geen publieke middelen aangewend voor de uitvoering van private activiteiten. Er zijn geen onderwijskundige publiek-private arrangementen afgesloten. De private activiteiten zijn deels opgenomen in Radboud University Holding B.V. een 100 procent dochteronderneming. De activiteiten binnen Radboud University Holding B.V., komen mede voort uit de wettelijke valorisatetaak. De universiteit wil geen nieuwe deelnemingen en participaties aangaan en de bestaande afbouwen, mede ter beperking van de daaraan verbonden risico's. De universiteit zet voor valorisatie andere instrumenten in, zoals octrooien/patentrechten en startupleningen via de KERN-regeling. In de holding zijn tevens opgenomen een uitvoeringsorganisatie voor postinitieel onderwijs en een intern detacheringsbureau voor studenten. Het uitgangspunt is dat er geen faciliteiten of activiteiten worden gerealiseerd op grond van uitsluitend commerciële overwegingen.
- De Radboud Universiteit verleent alleen vrijstellingen op verzoek van de individuele student. Vrijstellingen worden verleend door de examencommissie; de gronden waarop vrijstelling verleend kan worden, zijn vastgelegd in de onderwijs- en examenregeling. Vrijstellingen worden geregistreerd in het studentendossier.
- De Radboud Universiteit schrijft buitenlandse studenten alleen in als student als zij volledig voldoen aan de wet- en regelgeving hieromtrent.
- De Radboud Universiteit neemt niet deel aan het Experiment leeruitkomsten.
- Er is geen sprake van kunstonderwijs of maatwerktrajecten.
- De inschrijfprocedures zijn conform de wet- en regelgeving. De Radboud Universiteit besteedt geen rijksbijdrage aan het op enige manier compenseren van het collegegeld dat studenten hebben betaald.

Als het collegegeld namens een student door derden wordt betaald, staat dit expliciet aangegeven op de door de student afgegeven machtiging.

- Studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma volgen, worden ingeschreven als contractcursist conform de regeling 'Contractcursisten aanschuifonderwijs', die binnen de Radboud Universiteit van toepassing is. Hun gegevens worden niet uitgewisseld met DUO.
- Studenten geven zonder tussenkomst van de Radboud Universiteit rechtstreeks via Studielink zelf aan voor welke opleiding(en) zij zich aanmelden en zich willen laten inschrijven. De Radboud Universiteit schrijft studenten niet in voor andere opleidingen dan waarvoor zij zich hebben aangemeld.
- Educatieve modules. In het collegejaar 2018-2019 had de Radboud Universiteit hiervoor zeven studenten. In het collegejaar 2019-2020 had de Radboud Universiteit hiervoor zes studenten.

Verslag van de toezichthouder Radboud Universiteit



Verslag van de toezichthouder Radboud Universiteit

Toelichting van het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit over het jaar 2019 inzake zijn toezichthoudende taak op het bestuur van de Radboud Universiteit.

Stichtingsbestuur en commissies SKU

Het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit (SKU) houdt toezicht op de Radboud Universiteit. In die rol vergaderde het stichtingsbestuur in 2019 zesmaal plenair met het college van bestuur over interne aangelegenheden en externe ontwikkelingen. De (vice)voorzitter van de raad van bestuur van het Radboudumc woonde deze vergaderingen in de regel bij.

De leden van het stichtingsbestuur bespraken in commissieverband deelonderwerpen met de portefeuillehouders van het college van bestuur, ter voorbereiding op de plenaire vergaderingen.

De *Auditcommissie* heeft in 2019 driemaal vergaderd ter voorbereiding van en advisering over de behandeling van met name financiële onderwerpen door het stichtingsbestuur. De commissie bestaat uit de leden drs. P.A. Morshuis RC (voorzitter) en drs. M.L. Henneman.

In 2019 zijn de jaarrekening 2018, het bestuursverslag, het jaarplan en de universitaire begroting 2020, de kwartaalcijfers en de managementletter van PwC, alsmede het PwC-controle plan aan de orde geweest. Tevens zijn het jaarplan en het audit jaarverslag van de Interne Audit Dienst besproken.

In de Auditcommissie is voorts het rapport van de commissie-Van Rijn besproken en de daarmee samenhangende verwachte ontwikkeling van de rijksbijdrage van de Radboud Universiteit in de periode 2019-2024. De Auditcommissie sprak haar steun uit voor de lijn van het college van bestuur om geen verschuiving aan te brengen in het interne verdeelmodel tussen de alfa-, bèta- en gamma-domeinen. De nieuw aangetreden *chief information officer* gaf een presentatie over zijn ervaringen in de eerste honderd dagen in functie en informeerde de commissie over de voorbereiding van een Informatievoorzieningstrategie voor de universiteit, die in het voorjaar 2020 zal worden gepresenteerd. De Auditcommissie behandelde voorts: een voorstel tot wijziging van de aanpassing van het treasurystatuut, een voorstel tot opheffing van B.V. Campus en de Radboud Beroepsopleiding Advocaten B.V. en een voorstel voor overdracht van enkele onderwijs- en onderzoeksgebouwen van de Radboud Universiteit aan het Radboudumc. De commissie voorzag alle voorstellen van een positief advies.

De *Commissie Onderwijs & Onderzoek* is ingesteld om de kwaliteit en integriteit van het primaire proces te monitoren, ter voorbereiding van de plenaire vergaderingen van het stichtingsbestuur. De commissie staat onder voorzitterschap van prof. dr. J.C. Stoof. Tevens nam prof. dr. D.C. van den Boom (adviseur van het stichtingsbestuur op het terrein van onderwijs en onderzoek) deel aan de commissievergaderingen. In het verslagjaar kwam de commissie viermaal bijeen.

De commissie besprak – naast actuele ontwikkelingen binnen de Radboud Universiteit en het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek in het algemeen - onder meer het marktaandeel van de Radboud Universiteit in de masteropleidingen en deed het college verschillende suggesties aan de hand om de masterinstroom te verhogen. De commissie adviseerde positief over het plan kwaliteitsafspraken met OCW. Met instemming nam de commissie later in het verslagjaar kennis van de positieve beoordeling door de NVAO van het plan en de toekenning van de kwaliteitsbekostiging door de minister van OCW aan de Radboud Universiteit.

De Commissie besprak het onderwerp open access in relatie tot 'Plan S', het jaarverslag van de Commissie Wetenschappelijke Integriteit 2018 en de voorgenomen aanpak van het college van bestuur naar aanleiding van de herziene gedragscode wetenschappelijke integriteit. De commissie sprak over het rapport van de commissie-Van Rijn en het gebrekkige cijfermateriaal dat daaraan ten grondslag ligt. Het college gaf de

commissie een toelichting op onderzoeksvisitaties en -evaluaties. Vier SEP-evaluaties lieten een zeer goede uitkomst zien. Tevens nam de commissie met genoeg kennis van de resultaten van het Radboud Excellence Initiative en van het feit dat de Radboud Universiteit zich in het verslagjaar opnieuw als 'beste brede universiteit' kwalificeerde. Met waardering beluisterde de commissie de presentatie over het managementinformatieportal dat in ontwikkeling is.

De commissie complimenteerde het college met de verwerving van maar liefst drie van de in totaal zes aan Nederlandse onderzoeksgroepen toegekende ERC Synergy Grants.

Voor een beter inzicht in hetgeen zich afspeelt binnen de faculteiten wordt in de commissievergadering regelmatig een faculteitsdecaan ontvangen voor een presentatie over relevante ontwikkelingen binnen diens faculteit. In het verslagjaar betrof dat de decanen van de Faculteit de Managementwetenschappen, van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid en van de Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen.

De Remuneratiecommissie, bestaande uit drs. L.M.L.H.A. Hermans (voorzitter) en mr. L.Y. Gonçalves-Ho Kang You, voerde in 2019 de jaargesprekken met de leden van het college van bestuur, waartoe vooraf input werd gevraagd van alle leden van het stichtingsbestuur. De commissie rapporteerde over haar bevindingen aan het stichtingsbestuur.

De bezoldiging van de leden van het college van bestuur is in overeenstemming met de Wet normering topinkomens (WNT). Twee leden worden bezoldigd op het niveau van de WNT-2. Het derde lid wordt bezoldigd conform de bepalingen van de WNT-1; het hieraan gerelateerde afbouwtraject is gestart per 1 januari 2020.

In de jaarrekening is een overzicht opgenomen van de vergoedingen van de ingediende declaraties van de individuele leden van het college van bestuur. Een overzicht van de kosten in 2019 van facturen en declaraties van het college van bestuur is op de website opgenomen.

Overleg stichtingsbestuur met het college van bestuur

De primaire processen – onderwijs en onderzoek

Mede aan de hand van rapportages van de Commissie Onderwijs & Onderzoek besprak het stichtingsbestuur een grote verscheidenheid aan onderwerpen.

Met instemming vernam het stichtingsbestuur dat de minister van OCW heeft besloten de kwaliteitsbekostiging toe te kennen aan de Radboud Universiteit voor de periode tot en met 31 december 2024. Het rapport van de Adviescommissie Bekostiging Hoger Onderwijs en Onderzoek, de commissie-Van Rijn, werd met minder enthousiasme begroet. Het rapport leidt tot een verschuiving van financiering naar bèta en techniek ten laste van alfa- en gamma- faculteiten. Het stichtingsbestuur heeft met het college van bestuur de lange- en kortetermijneffecten besproken voor de budgetten en de maatregelen voor de faculteiten van de Radboud Universiteit.

Het college van bestuur gaf een toelichting op de uitkomsten van het BSA-onderzoek. Met interesse nam het stichtingsbestuur kennis van de conclusie dat de selecterende functie van het BSA goed werkt en het niveau van de daarbij gehanteerde norm minder belangrijk blijkt te zijn.

Het stichtingsbestuur werd geïnformeerd over het project Doorontwikkeling Radboud Services (DORS) dat in 2019 van start ging. In dit project zijn een nieuwe organisatiestructuur en een nieuw besturingsmodel voor Radboud Services ontwikkeld, waarbij uit de huidige eenheden van Radboud Services zes divisies zijn gevormd, met als startdatum 1 januari 2020.

Met genoegen vernam het stichtingsbestuur dat de Radboud Universiteit deel uitmaakt van de Event Horizon Telescope (EHT), het wereldwijde netwerk van acht radiotelescopen, die samen een virtuele telescoop ter grootte van de aarde vormen, waarmee sterrenkundigen er voor het eerst in zijn geslaagd een foto te maken van een superzwaar zwart gat en zijn schaduw. Heino Falcke, hoogleraar Astrodeeltjesfysica en radioastronomie, voorzitter van de wetenschappelijke raad van de EHT, stond aan de wieg van het idee om met een telescopennetwerk een zwart gat te fotograferen. Het stichtingsbestuur feliciteerde het college met dit bijzondere resultaat.

Het stichtingsbestuur betreurt dat de Radboud Universiteit in het verslagjaar niet participeerde in de toekenningen van de zwaartekrachtsubsidies.

In december 2019 werd het stichtingsbestuur ingelicht door het college over de ICT-problemen waarmee de universiteit kampte. Aanvankelijk leek er sprake te zijn van een gerichte DDoS-aanval, maar nader onderzoek wees uit dat een combinatie van factoren had geleid tot een overbelasting van de firewall. Het stichtingsbestuur besprak met het college de ter zake genomen maatregelen.

Strategie en bestuur

Het college van bestuur heeft een nieuwe strategie voor de periode 2019-2023 vastgesteld, na een intensief traject waarbij veel informatie is opgehaald door middel van participatie uit alle lagen van de instelling, waaronder het stichtingsbestuur. Het stichtingsbestuur keurde de strategie goed en complimenteerde het college van bestuur met het doorlopen traject.

Het stichtingsbestuur besprak het concept voor een nieuwe governancecode opgesteld door de Commissie Code Goed Bestuur universiteiten, en heeft een aantal inhoudelijke opmerkingen ingebracht in het kader van internet consultatie.

Informatieverstrekking

Voor het stichtingsbestuur worden regelmatig presentaties verzorgd om de bestuursleden inzicht te verschaffen in de ontwikkelingen in onderwijs en onderzoek en de processen binnen de universiteit en hun de gelegenheid te bieden in gesprek te gaan met professionals.

In het verslagjaar werden presentaties verzorgd over:

- het Radboud Honours Programma; de programmering is op aandringen van de medezeggenschap gewijzigd van een op excellentie gericht programma, naar een flexibeler aanbod voor een bredere doelgroep.
- Summer School en internationalisering.
- Kwaliteit van onderwijs.

Contacten met interne stakeholders

Delegaties van het stichtingsbestuur woonden – in wisselende samenstelling – enkele bijzondere bijeenkomsten van de Radboud Universiteit bij: de nieuwjaarsbijeenkomst, de academische plechtigheid ter gelegenheid van de dies van de Radboud Universiteit en de opening van het academisch jaar.

Daarnaast is een delegatie van het stichtingsbestuur tweemaal per jaar aanwezig bij de vergadering van de Universitaire Gezamenlijke Vergadering waarin de ‘algemene gang van zaken’ wordt besproken en leden van de medezeggenschapsorganen vragen kunnen stellen aan het stichtingsbestuur. In het verslagjaar is bij deze gelegenheid desgevraagd een toelichting gegeven op de rol van adviseurs van het stichtingsbestuur, die deskundigheid op het terrein van de vacatures in het stichtingsbestuur inbrengen. Daarnaast heeft het stichtingsbestuur een toelichting gegeven op de benoemingsprocedure en het rooster van aftreden voor leden van het stichtingsbestuur. Voorts werd ingegaan op de katholieke waarden en desgevraagd toegelicht dat deze de toegankelijkheid van de universiteit voor studenten en medewerkers niet beïnvloeden. Naar aanleiding van het AWTI-advies ‘Het stelsel op scherp gezet’, dat onder andere pleit voor meer selectie aan de poort – werd desgevraagd steun uitgesproken voor de strategie van het college van bestuur die inzet op toegankelijkheid. Voorts heeft het stichtingsbestuur een toelichting gegeven op de argumenten voor

splitsing van de Radboud Universiteit en het Radboudumc en zijn steun uitgesproken voor de voorgenomen ontvlechting.

In het verslagjaar is een start gemaakt met de koppeling van elk van de bestuursleden aan een faculteitsdecaan voor de periode van circa één jaar. Door tussentijdse gesprekken krijgen de bestuursleden meer inzicht in het reilen en zeilen van de faculteiten; tegelijkertijd kunnen zij als een klankbord dienen voor de decanen.

Vastgoed op de campus

Het stichtingsbestuur verleende goedkeuring aan de overdracht van de gebouwen van Tandheelkunde, Prekliniek en het Centraal Dierenlaboratorium (CDL), tegen de boekwaarde per 31 december 2019. Het ministerie van OCW werd hierover geïnformeerd.

Mensen

Het college informeerde het stichtingsbestuur over de onverwachte groei van het aantal studenten. Hoewel de universiteit niet heeft ingezet op groei, is het aantal studenten in het studiejaar 2019-2020 met 22.976 groter dan ooit; een stijging van 3,8 procent ten opzichte van het voorgaande studiejaar.

Het college van bestuur informeerde het stichtingsbestuur ad hoc over knelpunten in de (personele) organisatie. Het stichtingsbestuur heeft met het college de voortgang en ontwikkeling daaromtrent besproken en waar nodig geadviseerd over oplossingsrichtingen.

Het stichtingsbestuur sprak met het college van bestuur tweemaal over de ontwikkeling van het percentage vrouwelijke hoogleraren, dat in het verslagjaar ten opzichte van het voorgaande jaar licht daalde. Ultimo 2019 bedroeg dit percentage 27 procent.

Van bestuurlijke agenda naar jaarplan

In het jaarplan ontvouwt het college van bestuur zijn plannen voor het komende jaar in relatie tot het strategisch plan. Bij gelegenheid van de bespreking van de jaarrekening 2018 en het jaarverslag 2018 heeft het stichtingsbestuur met het college de bestuurlijke agenda 2018 geëvalueerd, waarbij het college van bestuur de noodzaak van prioritering in taken toelichtte. De behaalde doelen werden belicht en anderzijds kwamen onderwerpen aan bod waar nog onvoldoende stappen zijn gemaakt.

Het stichtingsbestuur heeft in het verlengde van de begrotingsbespreking 2020 het jaarplan 2020 besproken en goedkeuring verleend aan de jaarkalender 2020.

Financiën & Bedrijfsvoering

De universiteit heeft, mede naar aanleiding van een operational audit uitgevoerd door de IAD, een gewijzigd treasurystatuut opgesteld. Het nieuwe statuut is afgestemd met het Radboudumc en PwC. Het stichtingsbestuur heeft goedkeuring verleend aan het nieuwe treasurystatuut.

Het stichtingsbestuur besprak met het college van bestuur de vier- en achtmaandsrapportages. Het college van bestuur rapporteerde daarbij over het te verwachten exploitatieresultaat. In dit kader werd eveneens gesproken over de aandacht van de politiek voor positieve exploitatieresultaten van hoger onderwijsinstellingen. De omvangrijke verplichtingen die bij de Radboud Universiteit tegenover het eigen vermogen staan ten behoeve van de ontwikkeling van de campus werden hierbij gememoreerd.

Het Auditplan 2019 werd goedgekeurd. Het stichtingsbestuur heeft zich ervan verzekerd dat binnen de Radboud Universiteit een adequaat intern controle- en beheersingssysteem is ingericht.

In december 2019 werd de begroting 2020 van de Radboud Universiteit goedgekeurd.

Het stichtingsbestuur verleende goedkeuring aan het voornemen om de activiteiten van B.V. Campus en Radboud Beroepsopleiding Advocaten B.V. te herstructureren. De structuur wordt vereenvoudigd; de activiteiten van deze vennootschappen worden ondergebracht in de Radboud Universiteit en de bv's worden geliquideerd.

Het stichtingsbestuur heeft op basis van de 'Regeling normering topinkomens OCW-sectoren' de bezoldigingsklasse 2019 resp. 2020 voor de Radboud Universiteit bepaald op klasse G en het bezoldigingsmaximum vastgesteld op respectievelijk € 194.000 resp. € 201.000.

In de vergadering van 15 mei 2020 heeft het stichtingsbestuur in aanwezigheid van de externe accountant en op basis van een positief advies van de Auditcommissie het Jaarverslag Radboud Universiteit 2019 en de Jaarrekening Radboud Universiteit 2019 goedgekeurd en werd aan het college van bestuur décharge verleend.

Aanwezigheid bestuursleden	SKU-vergaderingen	Auditcommissie	Commissie O&O	GV	Remuneratie- commissie
Hermans	5/6	-	-	2/2	1/1
Gonçalves	6/6	-	-	1/1	1/1
Henneman	6/6	-	-	-	-
Hilders	5/6	-	-	-	-
Holland	1/2	-	-	-	-
Morshuis	6/6	-	-	-	-
Stoof	6/6	-	4/4	1/1	-

**Afwezige leden brengen tevoren hun opmerkingen bij de agendapunten ter kennis van de voorzitter en de secretaris.*

Samenstelling stichtingsbestuur, met functies en einde zittingstermijn



Drs. L.M.L.H.A. Hermans (1951), voorzitter

- benoemingscommissies
- remuneratiecommissie Radboud Universiteit
- remuneratiecommissie Radboudumc
- regulier overleg OR Radboudumc
- regulier overleg UGV Radboud Universiteit

Functies

Bezoldigd

- voorzitter Topsector Tuinbouw & Uitgangsmaterialen
- bestuurslid Stichting Instituut Gak
- lid raad van toezicht TMO Fashion Business School

Activiteiten

Bezoldigd

- associatie partner Hague Corporate Affairs

Onbezoldigd

- voorzitter genootschap Vrienden van het Nationaal Archief
- ambassadeur Hermitage Amsterdam

Zittingstermijn eindigend op 23 mei 2021



Mr. L.Y. Gonçalves-Ho Kang You (1946), vicevoorzitter

- remuneratiecommissie Radboud Universiteit
- regulier overleg UGV Radboud Universiteit

Functies

Bezoldigd

- bestuurder NL Financial Investments, Den Haag
- bestuurslid Commissie Individuele Tegemoetkoming Slachtoffers WOII Transporten NS
- voorzitter Commissie Nationaal Kader Koloniale Collecties
- voorzitter Adviescommissie Etnisch Profileren bij de Politie, Amsterdam

Activiteiten

Onbezoldigd

- voorzitter Stichting Juridische Samenwerking Nederland-Suriname

Zittingstermijn eindigend op 1 januari 2021



Prof.dr C.G.J.M. Hilders (1965)

- commissie Kwaliteit en Veiligheid Radboudumc
- lid overlegdelegatie Stafconvent, VAR en PAR Radboudumc

Functies

Bezoldigd

- directievoorzitter van het Reinier de Graaf Gasthuis, Delft
- lid Raad van Bestuur ReinierHagaGroep
- bijzonder hoogleraar ESHPM/EUR, Medisch Management en Leiderschap

Onbezoldigd

- lid van de Adviescommissie Pakketbeheer, Zorginstituut Nederland
- lid Raad van Toezicht Kanker.nl
- lid Landelijke coalitie Kansrijke Start, VWS
- lid Raad van Advies, Studenten Platform Medisch Leiderschap
- lid Advisory Council, Value Based Healthcare Center Europe
- lid Comité van aanbeveling, ZuidOost Kliniek, Amsterdam
- bestuurslid Landelijk Platform Shared Decision Making

Zittingstermijn eindigend op 16 januari 2023



Drs. M.L. Henneman (1956)

- auditcommissie Radboud Universiteit
- auditcommissie Radboudumc
- remuneratiecommissie Radboudumc
- regulier overleg OR Radboudumc

Functies

Bezoldigd

- directeur/eigenaar Henneman Strategies BV, bureau voor strategie en (crisis-) communicatie
- directeur/eigenaar Hof van Amstel BV, dressuurstal

Activiteiten

Bezoldigd

- lid raad van toezicht Regionale Publieke Omroep
- lid raad van advies Inspectie van Justitie en Veiligheid
- lid raad van advies Baker & McKenzie
- lid begeleidingscommissie Dutchbat III onderzoek
- voorzitter commissie ZonMw kennisprogramma Gender & Gezondheid

Onbezoldigd

- voorzitter Stichting ORUN
- voorzitter Technische Commissie Dressuur KNHS
- bestuurslid stichting Trustfonds Hippische Alliantie Rotterdam
- lid comité van aanbeveling Stichting ParaPaard, onderdeel Fonds Gehandicapten-sport tot 31 dec 2019
- vice-voorzitter Raad van Toezicht, The Netherlands Institute of International Relations Clingendael
- lid raad van advies Anne Frank Stichting tot 31 dec 2019

Zittingstermijn eindigend op 1 juli 2021



Drs. P.C.H.M. Holland (1943)

- auditcommissie Radboudumc
- commissie Kwaliteit en Veiligheid Radboudumc
- lid overlegdelegatie Stafconvent, VAR en PAR Radboudumc

Zittingstermijn geëindigd op 1 juni 2019



Drs. P.A. Morshuis RC (1959)

- auditcommissie Radboudumc
- auditcommissie Radboud Universiteit

Functies

Bezoldigd

- vicevoorzitter van het bestuur van de Stichting Shell Pensioen Fonds

Activiteiten

Onbezoldigd

- voorzitter commissie governance en bestuursverslag van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving

Zittingstermijn eindigend op 11 december 2022



Prof. dr. J.C. Stoof (1946)

- commissie Onderwijs & Onderzoek Radboud Universiteit
- commissie Kwaliteit en Veiligheid Radboudumc
- lid overlegdelegatie Stafconvent, VAR en PAR Radboudumc

Activiteiten

Onbezoldigd

- lid curatorium bijzondere leerstoel Moleculaire biologie van zenuwweefsel-regeneratie aan de Vrije Universiteit
- bestuur Stichting Vrienden van het Nederlands Herseninstituut

Zittingstermijn eindigend op 1 januari 2021

Governance

Het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit bestaat statutair uit tenminste zeven leden, die worden benoemd door de Nederlandse Bisschoppenconferentie. In het verslagjaar eindigde de zittingstermijn van drs. P.C.H.M. Holland op 1 juni. Met het symposium 'Tien jaar Toezicht' is zijn afscheid van de SKU extra luister bij gezet. Het stichtingsbestuur is de heer Holland bijzonder erkentelijk voor zijn niet aflatende inzet voor de Stichting Katholieke Universiteit.

Het stichtingsbestuur en de Nederlandse Bisschoppenconferentie zijn in 2018 een nieuwe werkwijze voor benoemingen overeengekomen, waarna is gestart met werving voor gefaseerde opvolging van de bestuursleden. Deze heeft echter niet de oplossing gebracht die werd verwacht. Weliswaar zijn in december 2018 en januari 2019 de vacatures Financiën en Zorg vervuld door de benoeming van respectievelijk drs. P.A. Morshuis en prof. dr. C.G.J.M. Hilders, maar bij de vervulling van de overige vacatures bleken de eerder gesignaleerde problemen niet overwonnen. Een en ander heeft ertoe geleid dat de SKU in maart 2020 een verzoekschrift bij de Ondernemingskamer heeft ingediend, waarmee zij de reeds vijf jaar durende impasse hoopt te doorbreken.

Op basis van de vervulde vacatures en het eindigen van de zittingstermijn van drs. P.C.H.M. Holland, is het rooster van aftreden van het bestuur aangepast. Gelet op het moeizame verloop van de benoemingsprocedures zijn de zittingstermijnen van drie andere leden verlengd tot het einde van een derde zittingstermijn in 2021.

Jaarlijks evalueert het stichtingsbestuur zijn functioneren. Eens in de drie jaar geschiedt dit onder externe begeleiding. In het najaar van 2019 is een evaluatietraject onder leiding van een extern bureau gestart, dat in januari 2020 werd afgesloten. Naast het algemeen functioneren van het stichtingsbestuur werd bijzondere aandacht gegeven aan de samenstelling van het bestuur en zijn commissies, alsmede aan de relatie met de Bisschoppenconferentie en de ontvlechting van de SKU en de daarmee gepaard gaande werkdruk.

Voor de leden van het stichtingsbestuur wordt jaarlijks een collectieve scholing georganiseerd. Voor het overige nemen de stichtingsbestuursleden op individuele basis deel aan conferenties en workshops op het gebied van onder andere *good governance*. De bezoldiging van de leden van het stichtingsbestuur ligt beneden het wettelijk bezoldigingsmaximum voor toezichthouders.

	Bestuurlijk	Juridisch	Financieel	Onderwijs & Onderzoek	Gezondheidszorgbeleid	Sociaal beleid	Public policy/ Corporate communicatie
Hermans	✓			✓		✓	✓
Gonçalves	✓	✓				✓	
Henneman	✓		✓			✓	✓
Hilders	✓		✓		✓		
Holland	✓		✓		✓		
Morshuis	✓		✓				✓
Stoof	✓			✓	✓		

Code Goed Bestuur Nederlandse Universiteiten

De Radboud Universiteit voldoet aan de Code Goed Bestuur Nederlandse Universiteiten. De omstandigheid dat drie leden van het toezichthoudend orgaan in hun derde zittingstermijn verkeren, wordt in dit jaarverslag toegelicht, volgens het principe *comply or explain*.

Door de samenstelling van het stichtingsbestuur wordt de in de Code Goed Bestuur vereiste onafhankelijkheid voor toezichthouders gerespecteerd. Er bestaat geen belangenverstrengeling tussen het bestuurslidmaatschap van de SKU en de overige activiteiten van de bestuursleden. Deze overige activiteiten hebben geen invloed op de toezichthoudende taken die voortvloeien uit het bestuurslidmaatschap SKU.

Toezichtvisie

Het stichtingsbestuur heeft in 2018 zijn toezichtvisie geëvalueerd en opnieuw vastgesteld. Op basis hiervan is een informatieprotocol vastgesteld. De toezichtvisie en de profielschets van het stichtingsbestuur zijn op de website gepubliceerd. Als toezichtkader voor de Radboud Universiteit wordt het jaarlijks vast te stellen jaarplan van het college van bestuur gehanteerd.

Gemeenschappelijk Overleg

Tenminste zes maal per jaar spreekt het stichtingsbestuur met het college van bestuur van de Radboud Universiteit en de raad van bestuur van het Radboudumc gezamenlijk. In het verslagjaar heeft het stichtingsbestuur in nauwe samenwerking met en grote betrokkenheid van het college van bestuur en de raad van bestuur met name tijd besteed aan het project ontvlechting, waarbij de mogelijkheden zijn onderzocht om de Radboud Universiteit en het Radboudumc te ontvlechten. De voorzitters van beide instellingen participeren in een speciaal door het stichtingsbestuur voor het project ingerichte stuurgroep en hebben daarin een bepalende rol, teneinde beide organisaties in het traject te kunnen meenemen. Aan het voornemen tot splitsing liggen zowel strategische als bestuurlijke overwegingen ten grondslag. De universiteit en het Radboudumc zijn eigen organisaties die van elkaar gescheiden strategische overwegingen en zelfstandige onderscheiden bedrijfsmodellen kennen. Op dit moment zijn beide bestuurlijk, juridisch, fiscaal en financieel één instelling en daardoor te veel afhankelijk van elkaar. Doel van een dergelijke ontvlechting is om beide organisaties slagvaardiger te maken in een steeds dynamischer en complexere omgeving. Beide organisaties zullen - ieder vanuit een eigen verantwoordelijkheid - inhoudelijk en strategisch blijven samenwerken.

De governance van de SKU is voorts verouderd en wordt niet meer passend geacht bij de besturing van deze twee instellingen. Met de ontvlechting wordt beoogd een moderniseringsslag tot stand te brengen en een passend en op de tijd toegesneden governance-model te verwezenlijken voor elk van de dan zelfstandig opererende instellingen, waarmee zal worden voldaan aan de vereisten van de governancecodes en wet- en regelgeving.

In 2020 zal de ontvlechting verder worden uitgewerkt, met het oogmerk vanaf 1 januari 2021 de Radboud Universiteit en het Radboudumc vanuit twee aparte rechtspersonen te laten opereren. Vanuit zijn toezichthoudende verantwoordelijkheid hecht het stichtingsbestuur er aan een duidelijk normenkader te stellen voor door de bestuurders van de Radboud Universiteit en het Radboudumc te declareren kosten en aan hen toe te kennen faciliteiten. Een deel van de normen is separaat in de arbeidsovereenkomst van de bestuurders geregeld. Algemene regel is dat alle kosten, die in redelijkheid voor een goede vervulling van de functie worden gemaakt, door de SKU worden vergoed. In de Regeling Kostenvergoeding is in het verslagjaar een wijziging aangebracht om het normenkader wat betreft representatiekosten te verduidelijken.

De juridische procedures rond een gezamenlijke spin off van de Radboud Universiteit en het Radboudumc kregen in het verslagjaar een vervolg, met een positieve wending in 2020.

Ten slotte

Het stichtingsbestuur kijkt samen met het college van bestuur terug op wederom een succesvol jaar en dankt alle medewerkers van de Radboud Universiteit voor hun bijdragen daaraan.

Jaarrekening 2019

Inhoud

1	Geconsolideerde balans per 31 december 2019 (na resultaatbestemming)	96
2	Geconsolideerde staat van baten en lasten 2019	97
3	Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2019	98
4	Toelichting algemeen	100
5	Toelichting op de geconsolideerde balans	108
6	Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten	122
7	Enkelvoudige balans per 31 december 2019 (na resultaatbestemming)	134
8	Enkelvoudige staat van baten en lasten 2019	135
9	Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	136

1 Geconsolideerde balans per 31 december 2019 (na resultaatbestemming)

bedragen x € 1.000,-	Verwijzing	31-12-2019	31-12-2018
Activa			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	5.1	348.077	382.399
Financiële vaste activa	5.2	608	1.040
Totaal vaste activa		348.685	383.439
Vlottende activa			
Voorraden	5.3	200	221
Vorderingen	5.4	23.056	25.622
Liquide middelen	5.5	73.334	91.183
Totaal vlottende activa		96.590	117.026
Totaal activa		445.275	500.465
Passiva			
Eigen vermogen	5.6	250.317	306.068
Voorzieningen	5.7	31.191	33.946
Langlopende schulden	5.8	8.307	8.641
Kortlopende schulden	5.9	155.460	151.810
Totaal passiva		445.275	500.465

2 Geconsolideerde staat van baten en lasten 2019

bedragen x € 1.000,-	Verwijzing	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
Baten				
Rijksbijdragen (excl. Werkplaatsfunctie)	6.1	319.939	312.795	304.726
College-, cursus-, les- en examengelden	6.2	42.252	38.500	41.184
Baten werk i.o.v. derden	6.3	193.823	191.226	181.164
Overige baten derden	6.4	48.004	47.292	48.646
<i>Totaal baten</i>		<i>604.018</i>	<i>589.813</i>	<i>575.720</i>
Lasten				
Personele lasten	6.5	426.221	422.319	393.873
Afschrijvingen	6.6	32.165	32.191	32.251
Huisvestingslasten	6.7	25.407	21.039	33.410
Overige lasten	6.8	109.226	117.059	105.915
<i>Totaal lasten</i>		<i>593.019</i>	<i>592.608</i>	<i>565.449</i>
Saldo baten en lasten				
		10.999	-2.795	10.271
Financiële baten				
Financiële baten	6.9	-40	0	51
Vennootschapsbelasting	6.10	0	0	0
Resultaat deelnemingen	6.11	76	0	-39
Exploitatieresultaat				
		11.035	-2.795	10.283

De verschillen tussen de realisatie 2019 en de realisatie 2018 worden in hoofdstuk 6 toegelicht. Het exploitatieresultaat is € 13,8 miljoen hoger dan begroot. De belangrijkste verschillen in exploitatieresultaat ten opzichte van de begroting 2019 zijn als volgt:

Begroot exploitatieresultaat 2019		-2,8
Hogere rijksbijdrage	7,1	
Hogere collegegelden	3,7	
Niet-bestede sectorplanmiddelen	3,6	
Hogere personele lasten (inclusief cao/ABP/fte's) min extra baten	-1,5	

Hogere dotatie voorzieningen huisvesting	-1,8	
Wijziging schattingen WNU-voorziening	0,7	
Correctie vorige jaren BACOM-verplichting	0,5	
Opschoning verplichting verlofdagen	0,5	
Correctie verplichtingen steunstichtingen	0,5	
Overig	0,5	
		13,8
Gerealiseerd exploitatieresultaat 2019		11,0

3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2019

bedragen x € 1000,-	Verwijzing		2019	2018
Resultaat	hoofdstuk 2		11.075	10.233
Aanpassing voor:				
Afschrijvingen	paragraaf 5.1		30.697	30.703
Mutatie voorzieningen	paragraaf 5.7		-2.755	-3.538
			39.017	37.398
Veranderingen in vlottende middelen:				
Mutatie voorraden	paragraaf 5.3		21	96
Mutatie vorderingen	paragraaf 5.4		2.566	-187
Mutatie kortlopende schulden	paragraaf 5.9		8.638	-10.660
			11.225	-10.751
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			50.242	26.647
Ontvangen interest			-40	51
Desinvesteringen financiële vaste activa	paragraaf 5.2		432	938
Kasstroom uit operationele activiteiten			50.634	27.636
Investeringsactiviteiten				
Investerings materiële vaste activa	paragraaf 5.1		-68.436	-35.900
Desinvesteringen materiële vaste activa	paragraaf 5.1		287	218
Investerings financiële vaste activa			0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			-68.149	-35.682
Aflossing resp. nieuw opgenomen leningen	paragraaf 5.8		-334	6.454
Kasstroom financieringsactiviteiten			-334	6.454
Mutatie liquide middelen			-17.849	-1.592

Beginstand liquide middelen			91.183	92.775
Mutatie liquide middelen			-17.849	-1.592
Eindstand liquide middelen			73.334	91.183

4 Toelichting algemeen

RECHTSPERSOON

De Radboud Universiteit Nijmegen maakt samen met het Radboudumc deel uit van de Stichting Katholieke Universiteit te Nijmegen. Het bestuur van de stichting ziet toe op de uitvoering van het geheel van de universitaire en academische ziekenhuistaken. De Stichting Katholieke Universiteit stelt een geconsolideerde jaarrekening op, waarin de Stichting Reiner Post is meegeconsolideerd.

De activiteiten van de Radboud Universiteit betreffen:

- Het verzorgen van wetenschappelijk onderwijs.
- Het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek.
- Het exploiteren van hieraan gerelateerde studentenvoorzieningen en -faciliteiten.
- Het zorg dragen voor impact (maatschappelijke dienstverlening) van onderwijs en onderzoek.

De Radboud Universiteit is gevestigd te Houtlaan 4, 6525 XZ Nijmegen. KvK-nummer: 41055629.

JAARREKENINGREGELS

De enkelvoudige en de geconsolideerde jaarrekening zijn opgesteld in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Volgens deze regeling is Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing voor de jaarverslaggeving, met uitzondering van de afdelingen 1, 11, 12 en 13, een en ander voor zover in deze regeling niet anders is bepaald.

De algemene waarderingsgrondslag betreft de geamortiseerde kostprijs. Deze is veelal gelijk aan de nominale waarde tenzij anders is vermeld. De bedragen in de jaarrekening zijn opgenomen in duizenden euro's tenzij anders is aangegeven. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de universiteit zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

De jaarrekening is opgesteld in euro's en op basis van de continuïteitsveronderstelling. De Radboud Universiteit heeft beoordeeld of de ontwikkelingen door de coronacrisis na balansdatum gevolgen hebben voor de continuïteitsveronderstelling. Dit is nader toegelicht bij de gebeurtenissen na balansdatum. De universiteit heeft geconstateerd dat er sprake is van een onzekerheid waarvan de omvang nog niet betrouwbaar in te schatten is. Maar er is gezien de verwachte ontwikkelingen in de liquiditeitspositie en de lumpsum overheidsbijdragen geen materiële onzekerheid omtrent de continuïteit van de universiteit als geheel.

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

ALGEMEEN

De universiteit maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. De universiteit heeft een beleid en procedures opgesteld om de risico's van ongunstige ontwikkelingen en daarmee de invloed op financiële prestaties te beperken.

KREDIETRISICO

De universiteit loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen en liquide middelen. Het kredietrisico dat de universiteit loopt, concentreert zich voornamelijk op bestaande debiteuren en nog te factureren bedragen. Met de meeste tegenpartijen bestaat een lange relatie; zij hebben tot nu toe tijdig aan hun betalingsverplichtingen voldaan. De blootstelling aan kredietrisico van de universiteit wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Met het merendeel van de afnemers wordt al meerdere jaren zaken gedaan en er is slechts in incidentele gevallen sprake geweest van verliezen.

RENTERISICO EN KASSTROOMRISICO

De Radboud Universiteit loopt renterisico over de rentedragende vorderingen. Wat betreft vorderingen loopt de universiteit risico ten aanzien van toekomstige kasstromen, wat betreft vastrentende leningen loopt ze reële-waarderisico. De universiteit maakt geen gebruik van rentederivaten.

VALUTARISICO

Als gevolg van de internationale activiteiten loopt de universiteit uit hoofde van in de balans opgenomen schulden een beperkt valutarisico.

LIQUIDITEITSRISICO

De universiteit bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen en -rapportages. Het management ziet erop toe dat voor de universiteit steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

REËLE WAARDE

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten -verantwoord onder liquide middelen, kortlopende vorderingen en schulden- benadert de boekwaarde daarvan.

4.1 Grondslagen van consolidatie

CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van de instelling en haar verbonden partijen, waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend, per 31 december van het boekjaar. Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Als 20 procent of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

In de jaarrekening zijn de cijfers van de volgende verbonden partijen meegeconsolideerd:

- Radboud University Holding B.V. (opgericht april 2010), waarin zijn opgenomen:
 - B.V. Campus Radboud Universiteit.
 - Radboud University Participations B.V. (opgericht april 2010), met als deelnemingen:
 - > Secmatix B.V. (opgericht december 2014), omvang belang: 21,5 procent.

- > tf2 devices B.V. (opgericht 9 december 2009), omvang belang: 51,0 procent.
- Campus Detachering B.V. (opgericht 102pril 2010).
- Radboud Beroepsopleiding Advocaten B.V. (opgericht juli 2013), waarin opgenomen het belang in de VOF Uitvoeringsorganisatie Beroepsopleiding Advocaten (opgericht juli 2013), proportioneel voor 63 procent. De VOF wordt proportioneel meegeconsolideerd, omdat het een joint venture betreft.
- Stichting ter Bevordering van Rechtsgeleerd Onderzoek (SBRO).
- Stichting Steunfonds Juridisch Postdoctoraal Onderwijs (SJPO).

Een nader overzicht van alle verbonden partijen is opgenomen in paragraaf 9.15, Overzicht verbonden partijen.

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen, worden aangemerkt als verbonden partij. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan worden toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap. De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Is de verkrijgingsprijs hoger dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Is de verkrijgingsprijs lager dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen. De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen. Intercompany transacties, intercompany winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd.

FACULTEIT DER MEDISCHE WETENSCHAPPEN/RADBOUDUMC

In 1999 is besloten tot inrichting van het Radboudumc, dat bestaat uit de Faculteit der Medische Wetenschappen en het Academisch Ziekenhuis. De bestuurlijke samenwerking en afstemming tussen de raad van bestuur van het Radboudumc en het college van bestuur van de Radboud Universiteit vindt plaats in het College voor Bestuurlijke Samenwerking (CBS). De eindverantwoordelijkheid voor onderwijs en onderzoek ligt bij het college van bestuur. In de jaarrekening zijn, in overeenstemming met de richtlijn voor de jaarverslaggeving 660.506, de exploitatiecijfers van de Faculteit der Medische Wetenschappen in de staat van baten en lasten opgenomen.

Het Radboudumc heeft in 2001 het beheer van de Faculteit der Medische Wetenschappen overgedragen gekregen van de Radboud Universiteit. De universiteit heeft de activa en passiva en het daarbij behorende facultaire vermogen overgedragen. Ultimo 2018 had dit een waarde van € 21,5 miljoen. In 2019 zijn de gebouwen van de Faculteit der Medische Wetenschappen aan het Radboudumc overgedragen, tegen de boekwaarde van € 66,8 miljoen. Het daarbij behorende vermogen is ook overgedragen en geoormerkt voor onderwijs en onderzoek. Het Radboudumc heeft dit bedrag in zijn balans geoormerkt opgenomen als eigen vermogen onderwijs en onderzoek.

4.2 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

VALUTAOMREKENING

De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende kosten en opbrengsten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten en lasten opgenomen.

LEASING

Er zijn leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, bij derden liggen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

PENSIOENEN

De Radboud Universiteit is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds ABP met een toegezegd-pensioenregeling. De universiteit heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van de toekomstige premies. De universiteit heeft de toegezegd-pensioenregeling bij het bedrijfstakpensioenfonds in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De pensioenpremies zijn ten laste van het resultaat verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

De opbouw van pensioen gebeurt op basis van een middelloonregeling. De indexatie van pensioenen is voorwaardelijk. In 2019 zijn de pensioenen niet geïndexeerd.

Het ABP had op 31 december 2019 een dekkingsgraad van 97,8 procent (103,8 procent op 31 december 2018) en een beleidsdekkingsgraad van 95,8 procent. De minimaal vereiste beleidsdekkingsraad is 104,2 procent. Ook is wettelijk bepaald dat de beleidsdekkingsgraad niet langer dan vijf jaar onder 104,2 procent mag liggen. Omdat de financiële situatie van het ABP onvoldoende blijft, heeft het fonds in maart 2018 een herstelplan ingediend bij de toezichthouder, De Nederlandsche Bank (DNB). In het herstelplan beschrijft het pensioenfonds welke maatregelen het gaat nemen om de financiële situatie te herstellen. In een eerder herstelplan uit 2017 staat hoe het ABP de financiële situatie in tien jaar tijd kan herstellen. Dit betekent dat eind 2026 de beleidsdekkingsgraad ongeveer 128 procent moet zijn. Dit is in lijn met de nieuwe regels voor pensioenfondsen. Heeft het ABP een lagere beleidsdekkingsgraad dan 128,2 procent, dan is er sprake van een tekort. In het herstelplan staan de maatregelen die het bestuur neemt om het tekort weg te werken. Voor eventuele toekomstige herstellpremies heeft de Radboud Universiteit geen voorziening opgenomen.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Gebouwen en terreinen

Gebouwen, terreininrichting en wegen worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde minus lineaire afschrijvingen conform de componentenmethode en, indien van toepassing, cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De uitgaven van vervangingsonderhoud en planmatig onderhoud worden op het moment dat deze zich voordoen geactiveerd en via afschrijvingen ten laste van de exploitatie gebracht. De gebouwen, terreininrichting en wegen worden afgeschreven op basis van de geschatte economische levensduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Inventaris, apparatuur, transportmiddelen en informatiesystemen

Inventaris, apparatuur, transportmiddelen en informatiesystemen worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde en lineair afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur. Een eventuele cumulatieve bijzondere waardevermindering wordt in mindering gebracht op de boekwaarde. Apparatuur

waarvan de aanschaf is gefinancierd ten laste van de tweede- en derde-geldstroomsubsidies, wordt in het jaar van aanschaf afgeschreven.

Informatiesystemen worden alleen geactiveerd voor zover het gekochte systemen betreft. Interne kosten van ontwikkeling van software en implementatie worden niet geactiveerd, maar komen direct ten laste van het resultaat.

Boekenbezit

Het boekenbezit is niet geactiveerd. De aanschaf wordt als last verantwoord.

Bijzondere waardeverminderingen

De universiteit beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien zulke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening, onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt, waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroomgenererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt.

Als wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Deelnemingen

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering.

De onder de financiële vaste activa opgenomen deelnemingen zijn gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde. De deelnemingen in de balans zijn opgenomen tegen het aandeel van de Radboud Universiteit in de nettovermogenswaarde, vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving. Als de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming, die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering, ook meegenomen.

Indien en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een

voorziening opgenomen. Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt indien en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen.

In de staat van baten en lasten wordt het aandeel van de universiteit in het resultaat van de deelnemingen opgenomen. Transacties met verbonden partijen worden alleen verwerkt voor zover gerealiseerd.

Leningen/vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

De reële waarde van de financiële vaste activa benadert de boekwaarde.

VOORRADEN

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs.

ONDERHANDEN PROJECTEN

De onderhanden projecten hebben betrekking op projecten die in opdracht van derden worden uitgevoerd en die op balansdatum nog niet gereed zijn. De onderhanden projecten zijn gewaardeerd tegen de direct toegerekende kosten van arbeid en materiaal met een opslag voor indirecte kosten, tot het maximum van de verwachte externe opbrengsten. Gedeclareerde termijnen worden in mindering gebracht op de onderhanden projecten.

Het nettobedrag per onderhanden project wordt verwerkt als actief of als schuld, indien het saldo van het onderhanden project een debet- respectievelijk creditstand vertoont. Ten aanzien van onderhanden projecten wordt, indien noodzakelijk, een voorziening gevormd voor te verwachten tekorten. De projectopbrengsten en -kosten uit hoofde van onderhanden projecten worden als opbrengsten en kosten in de winst-en-verliesrekening naar rato van de verrichte prestatie per balansdatum verwerkt, indien het resultaat van een onderhanden project op betrouwbare wijze kan worden ingeschat (*percentage of completion*-methode). Dit is de hoofdregel. Voor het bepalen van het percentage gereedheid wordt uitgegaan van de gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten.

Als het eindresultaat van een onderhanden project door onzekerheden niet op betrouwbare wijze kan worden ingeschat, worden de opbrengsten voorzichtigheidshalve alleen verwerkt in de winst-en-verliesrekening tot het bedrag van de gemaakte projectkosten dat waarschijnlijk kan worden verhaald, en worden de projectkosten in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode waarin ze zijn gemaakt (*percentage of completion* met *zero profit*-methode).

VORDERINGEN

Vorderingen dienen initieel gewaardeerd te worden tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Waar nodig wordt rekening gehouden met een voorziening voor oninbaarheid. Alle vorderingen hebben een looptijd van ten hoogste een jaar, tenzij anders vermeld.

LIQUIDE MIDDELEN

De liquide middelen (kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen) zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Deposito's worden onder liquide middelen opgenomen indien zij in feite – zij het eventueel met opoffering van rentebaten – ter onmiddellijke beschikking staan. Liquide middelen die (naar verwachting) langer dan twaalf maanden niet ter beschikking staan, worden als financiële vaste activa gerubriceerd.

VOORZIENINGEN

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Als de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

LANGLOPENDE SCHULDEN

Onder langlopende schulden zijn de schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. Schulden worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs.

KORTLOPENDE SCHULDEN

Onder de kortlopende schulden zijn schulden opgenomen met een resterende looptijd van ten hoogste één jaar, tenzij anders vermeld. Schulden worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs.

ALGEMEEN-RESULTAATBEPALING

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten-en-lastenstelsel gehanteerd. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. De baten en lasten van de Faculteit der Medische Wetenschappen zijn resultaatneutraal opgenomen.

RIJKSBIJDAGEN OCW

De rijksbijdragen voor de primaire bekostiging worden ten gunste van het jaar gebracht waarvoor ze ter beschikking zijn gesteld.

COLLEGEDELLEN

De opbrengsten uit hoofde van collegegelden zijn tijdsevenredig in het boekjaar verantwoord.

BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

Hieronder worden de opbrengsten verantwoord uit niet onder de primaire bekostiging vallend onderwijs. Daarnaast worden de baten uit contractonderzoek hier verantwoord. De projectresultaten worden ten gunste of ten laste van de exploitatierekening gebracht, zoveel als mogelijk gedurende de looptijd van het project, tenzij projectonzekerheden een voorzichtiger berekeningswijze vergen. Eventuele voorzienbare verliezen worden in de resultaten verantwoord zodra ze blijken.

OVERIGE BATEN

De overige baten hebben betrekking op de derde geldstroom (voor zover deze baten geen betrekking hebben op contractonderwijs en -onderzoek) en zijn naar hun aard nader toegelicht bij de betreffende post in deze jaarrekening. Een gedeelte van de panden, die de universiteit in bezit heeft, wordt aan derden verhuurd. De bijbehorende baten zijn hier, in de periode waarop ze betrekking hebben, verantwoord.

KOSTEN

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden ten laste van het resultaat gebracht indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en overigens wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Afschrijvingskosten vormen een aparte regel in de winst-en-verliesrekening. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Als een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de overige lasten.

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Renteopbrengsten en -lasten worden tijdsevenredig in de winst-en-verliesrekening verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

BELASTINGEN

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

RESULTAAT DEELNEMINGEN

Het resultaat is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat, voor zover dit aan Radboud Universiteit wordt toegerekend.

INTERCOMPANY TRANSACTIES

Resultaten uit transacties met en tussen geconsolideerde verbonden partijen worden volledig geëlimineerd. Resultaten uit transacties met en tussen deelnemingen die tegen de nettovermogenswaarde gewaardeerd worden, zijn proportioneel verantwoord.

4.3 Kasstroomoverzicht

Het geconsolideerde kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers.

Transacties waarbij geen in- of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing en de overdracht van materiële vaste activa en eigen vermogen, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord.

Ongerealiseerde verliezen op intercompany transacties worden ook geëlimineerd, tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

5 Toelichting op de geconsolideerde balans

VASTE ACTIVA

5.1 Materiële vaste activa

bedragen x € 1.000,-	Verkrijgings- prijs (vervaar- digingsprijs) t/m 2018	Waarde- verminde- ringen en afschrij- vingen t/m 2018	Boek- waarde 31-12-2018		Desinves- teringen 2019	Inves- teringen 2019	Van aanbouw naar gereed 2019	Afschrij- -ingen desinves- teringen / overige mutaties	Afschrij- vingen 2019	Verkrij- gingsprijs (vervaar- digings- prijs) t/m 2019	Waarde- vermin- deringen + afschrij- vingen t/m 2019	Boek- waarde 31- 12-2019
Gebouwen en terreinen												
Terreinen	7.777	0	7.777							7.777	0	7.777
Gebouwen	653.209	339.747	313.462		122.861	1.106	17.922	57.866	23.196	549.376	305.077	244.299
Data	3.790	3.251	538						204	3.790	3.456	334
Gebouwen in uitvoering	27.126	0	27.126		486	54.115	-17.922			62.833	0	62.833
Gebouwen en terreinen verb. Partijen	27.492	16.409	11.082		101	72		5	616	27.463	17.021	10.442
<i>Subtot. Gebouwen en terreinen</i>	<i>719.393</i>	<i>359.408</i>	<i>359.986</i>		<i>123.448</i>	<i>55.293</i>	<i>0</i>	<i>57.871</i>	<i>24.017</i>	<i>651.238</i>	<i>325.554</i>	<i>325.685</i>
Inventaris en apparatuur												
Inventaris en apparatuur	48.908	27.531	21.377		4.420	6.457		4.162	6.323	50.944	29.692	21.252
Inventaris en apparatuur verbonden partijen	458	453	6			193		0	18	652	470	181
Transportmiddelen	258	240	18		16	14		14	19	256	244	12
Informatiesystemen												
Informatiesystemen	8.382	7.371	1.012			286			350	8.668	7.720	948
Informatiesystemen verb. Partijen	328	328	0							328	328	0
<i>Subtot. Inventaris/ apparatuur, transport en informatiesystemen</i>	<i>58.334</i>	<i>35.922</i>	<i>22.412</i>		<i>4.436</i>	<i>6.950</i>	<i>0</i>	<i>4.176</i>	<i>6.710</i>	<i>60.848</i>	<i>38.455</i>	<i>22.393</i>
Totaal	777.727	395.329	382.398		127.884	62.243	0	62.047	30.727	712.086	364.009	348.077
Afschrijvingslast inventaris en apparatuur Faculteit der Medische Wetenschappen/Radboudumc									1.438			
Totaal afschrijvingen in exploitatierekening									32.165			

WOZ en verzekerde waarde gebouwen en terreinen	Bedrag	Peildatum
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	269.412	01-01-2019
Verzekerde waarde gebouwen	632.486	31-12-2019

Overdracht materiële vaste activa aan Radboudumc

In deze desinvesteringen is een post van circa € 65,5 miljoen begrepen die betrekking heeft op de overgedragen gebouwen van de Faculteit der Medische Wetenschappen per 31 december 2019 tegen de boekwaarde per die datum aan het Radboudumc. Zie voor een nadere toelichting de waarderinggrondslagen.

Afschrijvingstermijnen

- Op terreinen wordt niet afgeschreven.
- Investerings in gebouwen worden wat betreft het bouwkundige casco afgeschreven in zestig jaar, de afbouw in dertig jaar en de technische voorzieningen in vijftien jaar.
- Renovaties worden afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur (variërend van tien tot dertig jaar).
- Voor terreinvoorzieningen en wegen (waaronder riolering en gas-, water- en elektrische leidingen) geldt een afschrijvingstermijn van dertig jaar.
- Voor sportterreinen en technische infrastructuur bedragen de afschrijvingstermijnen respectievelijk tien en vijftien jaar.
- Voor inventaris en apparatuur wordt afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur (variërend van drie tot twintig jaar).
- Transportmiddelen worden in vijf tot tien jaar afgeschreven.
- Voor informatiesystemen bedraagt de afschrijvingstermijn acht jaar.

Gebouwen en terreinen

Op balansdatum is € 62,8 miljoen geïnvesteerd in projecten in uitvoering:

Overzicht activa in uitvoering	x € 1 miljoen
FSW Maria Montessori	52,0
Centrumplan	6,7
Terrein Heyendaal-Zuid	2,7
Diversen	1,4
Totaal	62,8

Gedurende het boekjaar zijn de volgende afgeronde bouwprojecten ad € 17,9 miljoen in gebruik genomen:

Overzicht uit aanbouw naar gereed	x € 1 miljoen
Centrumplan	3,5
Hybride net	3,5
FEL-uitbreiding	3,1
Liften Erasmus	1,3
Berchmanianum	0,9
Migratie regeltechniek Huygens	1,7

Overig	3,9
Totaal	17,9

Verhuur

Een gedeelte van de materiële vaste activa wordt aan derden verhuurd.

5.2 Financiële vaste activa

bedragen x € 1.000,-	Mutaties Boekwaarde 31-12-2018	Mutaties Investerings 2019	Mutaties Resultaat 2019	Mutaties Boekwaarde 31-12-2019
Deelnemingen	7	1	75	83
Leningen		Nieuwe leningen	Overige mutaties	
Langlopende lening deelneming	285	19	0	304
Voorziening lening	-285	0	-19	-304
	0	19	-19	0
Overige leningen	7	4	0	11
Leningen	7	23	-19	11
Lang lopend gedeelte kaskorting/BaMa	1.026		-512	514
Totaal financiële vaste activa	1.040	24	-456	608

Deelnemingen

Het resultaat deelnemingen betreft het aandeel van Radboud University Participations B.V. in het resultaat 2018 van ft2 devices BV.

Leningen

Radboud University Participations B.V. heeft in 2015 twee converteerbare leningen voor in totaal € 86.000 (looptijd tot 1 januari 2020, rente 8 procent) verstrekt aan Secmatix B.V. In 2016 is een aanvullende lening verstrekt van € 75.000 en in 2017 ook (totaal € 236.000). De verschuldigde rente over 2019 over de hierboven genoemde leningen is conform contractuele afspraken toegevoegd aan de hoofdsom van de leningen, waardoor de stand ultimo 2019 € 304.000 bedraagt. Gezien de financiële positie van Secmatix B.V. is ultimo 2019 een voorziening getroffen voor de totale vordering.

Langlopend gedeelte kaskorting/BaMa

In 2019 en 2018 is zowel het langlopende deel van de kaskorting als dat van de BaMa-compensatie (een compensatie van OCW vanwege de invoering van de bachelor-masterstructuur) opgenomen als langlopende vordering. Het kortlopende deel (minder een jaar) is opgenomen onder de Vorderingen.

VLOTTENDE ACTIVA

5.3 Voorraden

bedragen x € 1.000,-	31-12-2019	31-12-2018
Gebruiksgoederen	200	221
Totaal voorraden	200	221

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs.

5.4 Vorderingen

bedragen x € 1.000,-	31-12-2019	31-12-2018
Debiteuren	7.946	8.569
Personeel	629	662
Overige vorderingen	38	54
Kaskorting/BaMa-compensatie	715	727
Subtotaal	9.328	10.012
Vooruitbetaalde kosten	4.401	6.813
Verstekte voorschotten	0	22
Vennootschapsbelasting	851	688
Overige overlopende activa	8.689	8.252
Overlopende activa	13.941	15.77
Voorziening wegens oninbaarheid	-213	-165
Totaal	23.056	25.622

Debiteuren

Mede door geïntensiveerd debiteurenbeheer zijn de vorderingen ten opzichte van 2018 afgenomen. Het streven is om dit in 2020 met automatisering verder uit te bouwen.

Vooruitbetaalde kosten

De daling van de vooruitbetaalde kosten wordt grotendeels veroorzaakt door het feit dat SURF de nota 2020 voor de *big deals* (€ 2,5 miljoen; diverse abonnementen op wetenschappelijke tijdschriften) niet in 2019, maar in 2020 heeft verstuurd.

Kaskorting en BaMa-compensatie

In 2019 en 2018 is het kortlopende deel opgenomen van zowel de kaskorting als de BaMa-compensatie (een compensatie van OCW vanwege de invoering van de bachelor-master structuur).

Overige overlopende activa

In deze post is de vordering op NWO inzake de SEO-gelden (Stimulering Europees Onderzoek) 2019 ad € 4,8 miljoen opgenomen.

5.5 Liquide middelen

bedragen x € 1.000,-	31-12-2019	31-12-2018
Bank- en girorekeningen	48.300	26.153
Depositorrekeningen	25.000	65.000

Kas	34	30
Totaal	73.334	91.183

De liquide middelen zijn in 2019 met circa € 17,8 miljoen afgenomen. Zie voor een nadere toelichting het geconsolideerde kasstroomoverzicht. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon.

PASSIVA

5.6 Eigen vermogen

Het resultaat over 2019 ad € 11,0 miljoen is ten gunste van het eigen vermogen gebracht. Door de overdracht van het eigen vermogen van de medische faculteit aan het Radboudumc is er een afname van de algemene reserves met € 66,8 miljoen. Het eigen vermogen bestaat uit de volgende onderdelen:

bedragen x € 1.000,-	Saldo 31-12-2018	Mutaties Bestemming exploitatie- saldo 2019	Overige mutaties	Saldo 31-12-2019	Saldo 31-12-2017	Mutaties Bestemming exploitatie- saldo 2018	Overige mutaties 2018	Saldo 31-12-2018
Algemene reserve	286.864	9.754	-66.574	230.044	278.409	8.926	-471	286.864
Bestemmingsreserve publiek								
- Faculteiten	152	-49	-38	65	185	-33	0	152
- Overige eenheden	3.049	-32	-184	2.833	3.072	-23	0	3.049
	3.201	-81	-222	2.898	3.257	-56	0	3.201
Bestemmingsfonds publiek								
- Profileringsfonds	3.330	0	0	3.330	3.330	0	0	3.330
- Decentrale arbeidsvoorwaarden	634	0	-68	566	977	-343	0	634
	3.964	0	-68	3.896	4.307	-343	0	3.964
Subtotaal publieke reserves	294.029	9.673	-66.864	236.838	285.973	8.527	-471	294.029
Bestemmingsreserve privaat								
- Faculteiten	7.108	-402	78	6.784	5.899	669	540	7.108
- Overige eenheden	4.931	1.764	0	6.695	3.913	1.087	-69	4.931
Subtotaal private reserves	12.039	1.362	78	13.479	9.812	1.756	471	12.039
Totaal eigen vermogen	306.068	11.035	-66.786	250.317	295.785	10.283	0	306.068

Overdracht eigen vermogen aan Radboudumc

Per 31 december 2019 zijn de gebouwen van de Faculteit der Medische Wetenschappen tegen de boekwaarde overgedragen van de Radboud Universiteit aan het Radboudumc. Dat geldt ook voor het daaraan

gerelateerde vermogen, tegen een waarde van circa € 66,8 miljoen. Zie voor een nadere toelichting de waarderingsgrondslagen.

Algemene reserve

De algemene reserve dient, behalve als weerstandsvermogen, met name ter financiering van de gebouwen, infrastructuur en apparatuur.

Bestemmingsreserve publiek

Dit betreft een reservering voor toponderzoek (€ 0,3 miljoen), het botenhuis (€ 2,4 miljoen), DCCN (€ 0,1 miljoen) en Kaski (€ 0,1 miljoen). Het botenhuis betreft een reserve voor een nog op te richten onderkomen (afstemming met de gemeente Nijmegen loopt nog) voor de boten van studentenroeivereniging Phocas. Deze bedragen zijn gereserveerd voor de genoemde bestemming. Het college van bestuur besluit over de inzet van deze middelen.

Bestemmingsfonds publiek

Een bestemmingsfonds is het deel van het vermogen dat wordt afgezonderd, omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de universiteit zou zijn toegestaan, waarbij deze beperking door derden is aangebracht. Er zijn twee bestemmingsfondsen:

- **Profileringsfonds.** Dit betreft een centraal fonds voor ondersteuning van studenten die door bijzondere omstandigheden hun studie niet binnen de voorgeschreven tijd kunnen voltooien, bijvoorbeeld door bestuurswerkzaamheden of omdat ze een toptalent in sport of cultuur zijn. De gerealiseerde kosten hiervan bedroegen in 2019 circa € 1,2 miljoen. Omdat de kosten binnen de begroting (€ 1,2 miljoen) vallen, is de reserve niet gemuteerd.

Een overzicht van het aantal aanvragen, toekenningen en uitgekeerde bedragen:

Vergoedingen 2019	Aangevraagd	Toegekend	Uitgekeerd	Gem. hoogte	Gem. duur
Tegemoetkoming studievertraging (WHW 7.51, 1^e en 2^e lid)					
Overmacht	123	119	€ 166.439	€ 1.399	4,8 maanden
Bestuursmaanden	918	756	€ 851.110	€ 1.126	3,9 maanden
Toptalenten in sport of cultuur	5	5	€ 13.375	€ 2.675	9,2 maanden
Ondersteuning vanwege niet voldoen aan nationaliteitsvereiste (WHW 7.51d, 1^e lid)					
Beurzen voor inkomende niet-EER studenten	770	53	€ 527.468	€ 9.952	12 maanden
Ondersteuning in verband met internationalisering (WHW 7.51d, 2^e lid)					
Beurzen voor uitgaande studenten	740	675	€ 507.258	€ 751	2,6 maanden
Totaal generaal	2.556	1.608	€ 2.065.650		

- **Bestemmingsfonds arbeidsvoorwaardengelden.** Over de inzet van deze middelen zijn met het lokaal overleg afspraken gemaakt. In 2019 is per saldo niets onttrokken aan het fonds.

Bestemmingsreserves privaat

Dit betreft het private deel van het universitair vermogen en is voornamelijk ontstaan uit positieve resultaten met betrekking tot contractonderwijs. Het college van bestuur besluit over de inzet van deze middelen.

5.7 Voorzieningen

bedragen x € 1.000,-	Stand 31-12-2018	Dotaties	Onttrek- kingen	Vrijval	Stand 31-12-2019	Korter dan 1 jaar	Langer dan 1 jaar
Personele voorzieningen							
WNU-voorziening	8.441	2.852	-3.864	-748	6.681	2.793	3.888
Voorziening langdurig zieken	2.272	1.913	-1.875	0	2.310	1.863	447
Transitiegelden	1.347	1.462	-1.093	0	1.716	836	881
Reorganisaties en herstructurering	192	79	-172	-34	65	64	
Sabbatical leaves/educatief verlof	1.731	347	-37	0	2.041	100	1.941
Seniorenregeling	3.564	283	-1.117	-508	2.222	835	1.388
Jubilea	3.912	552	-299	0	4.165	213	3.952
Subtotaal	21.459	7.488	-8.457	-1.290	19.200	6.704	12.497
Overige voorzieningen							
Asbestsanering	9.332	261	-417	0	9.176	1.753	7.423
Overige voorzieningen	1.000	0	0	0	1.000	1.000	
Voorzieningen huisvesting overig	2.155	1.585	-1.922	-3	1.815	1.398	416
Subtotaal	12.487	1.846	-2.339	-3	11.991	4.151	7.839
Totaal	33.946	9.334	-10.796	-1.293	31.191	10.855	20.336

De aansluiting van de staat van baten en lasten met de mutaties in de balanspost voorzieningen (in € 1000,-) is als volgt:

Balans	Dotatie	Vrijval	Saldo
Personele voorzieningen	7.488	-1.290	6.198
Overige voorzieningen	1.846	-3	1.843
Sub totaal	9.334	-1.293	8.041
Project voorzieningen (zie 5.9)	1.030	-312	718
Totaal	10.364	-1.605	8.759

Exploitatie	Verwijzing	Totaal
Personele voorzieningen	6.5	6.198

Overige voorzieningen	6.7		
Sloop/asbest		261	
Huisvesting overig		1.582	
			1.843
Projecten	6.8		718
Totaal			8.759

PERSONELE VOORZIENINGEN

WNU (Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten)

Deze voorziening omvat de verplichtingen uit hoofde van de wettelijke en bovenwettelijke WW-uitkeringen en is bepaald op basis van de maximale uitkeringsrechten voor reeds ingegane uitkeringen. Met ingang van 2019 is dit maximum verminderd (met 27 procent) ten aanzien van de geschatte niet-volledige benutting van de maximale uitkeringsrechten (het effect daarvan is een vrije val van 0,7 miljoen euro). Er wordt geen rekening gehouden met potentiële werkloosheidsuitkeringsrechten voor toekomstige instroom. Tevens zijn de lasten uit individuele ontslagregelingen opgenomen.

De totale voorziening is lager dan voorgaand jaar, met name als gevolg van lagere instroom en verdere uitstroom uit een eerder gerealiseerde reorganisatie.

Langdurig zieken

Deze voorziening is getroffen ter afdekking van toekomstige uitgaven in verband met per balansdatum bekende langdurige ziektegevallen.

Transitievergoeding

Deze voorziening is gevormd voor de uit de nieuwe regelgeving (Wet werk en zekerheid) voortvloeiende verplichtingen. Sinds 1 juli 2015 is de werkgever verplicht om bij het einde van iedere arbeidsovereenkomst die ten minste twee jaar heeft geduurd, een transitievergoeding aan de werknemer te betalen. Met ingang van 1 januari 2020 geldt deze verplichting ook voor arbeidsovereenkomsten met een looptijd korter dan twee jaar.

Reorganisatie en herstructurering

Dotaties aan deze voorziening vinden plaats betreffende de door eenheden voorgestelde, aan medewerkers bekendgemaakte en door het college van bestuur goedgekeurde herstructurerings- en reorganisaties. Onttrekkingen vinden plaats op basis van deze goedgekeurde plannen.

Sabbatical leaves/educatief verlof

Deze voorziening beoogt de afdekking van gemaakte afspraken over toekomstige sabbatical leaves en educatief verlof van decanen en leden van het college van bestuur.

Seniorenregelingen

De voorziening seniorenregelingen is gevormd voor medewerkers die gebruikmaken van de cao-regelingen voor senioren. De voorziening is per individuele werknemer bepaald, waarbij de toekomstige uitkering contant is gemaakt. Hierbij is een rekenrente gehanteerd van 0,0 procent (2018: 0,3 procent). Daarnaast is, evenals voorgaand jaar, rekening gehouden met een indexering van 2,5 procent en een kans van vertrek, overlijden en arbeidsongeschiktheid (gecombineerd in totaal 0,8 procent; 2018: 0,8 procent).

De meeste deelnemers doen mee aan een regeling die per 31 december 2013 beëindigd is voor nieuwe deelname, waardoor de omvang jaarlijks verder afneemt. Bestaande deelnemers behouden hun rechten. Hiertegenover staat sinds vorig jaar geringe instroom in een nieuwe regeling.

Jubilea

Deze voorziening dient ter afdekking van toekomstige werkgeversverplichtingen ten aanzien van beloningen in het kader van een langdurig dienstverband (jubilea). De voorziening is per individuele werknemer bepaald, waarbij de toekomstige uitkering contant is gemaakt tegen een rekenrente van 0,0 procent (2018: 0,5 procent). Daarnaast is, evenals voorgaand jaar, rekening gehouden met een indexering van 2,5 procent.

OVERIGE VOORZIENINGEN

Asbestsanering

Dit betreft een voorziening voor asbestsanering verbonden aan gebouwen waarvoor besloten is dat ze gesloopt of gerenoveerd zullen worden (al dan niet in relatie tot nieuwbouw). Het gaat dan met name om de Thomas van Aquinostraat fase 2, het Bestuursgebouw, de hoogbouw van het Spinozagebouw, het Linnaeusgebouw en het UBC.

Overige voorzieningen

Dit betreft de voorziening voor bursalen.

Overige voorzieningen huisvesting

Dit betreft voornamelijk voorzieningen gevormd ten behoeve van uitgaven inzake incidenteel achterstallig onderhoud en maatregelen inzake brandwerende scheidingen en legionellapreventie.

SCHULDEN

5.8 Langlopende schulden

bedragen x € 1.000,-	Bedrag lening 31-12-2018	Bedrag mutaties	Bedrag boekwaarde 31-12-2019	> 1 jaar en < 5 jaar	> 5 jaar
Lening Parochie van de Heilige Geest/Bisdom 's-Hertogenbosch	1.126	0	1.126	0	1.126
Stichting Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	7.515	-334	7.181	1.336	5.845
Totaal	8.641	-334	8.307	1.336	6.971

Lening Parochie van de Heilige Geest/Bisdom 's-Hertogenbosch

De langlopende schuld betreft voornamelijk een renteloze eeuwigdurende lening van de Parochie van de Heilige Geest/Bisdom 's-Hertogenbosch ad € 1,1 miljoen. Deze lening is ontstaan naar aanleiding van de verkoop van de Studentenkerk in 2008. Als voorwaardelijke terugbetalingsverplichting is gesteld dat de middelen moeten worden ingezet voor de instandhouding van de Studentenkerk.

Stichting Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN)

Dit betreft de langlopende vooruitontvangen huur van de HAN voor de huisvesting van het onderdeel Sport en Bewegen. Op 1 juli 2018 is het resterende bedrag voor de gerealiseerde nieuwbouw door de HAN voldaan, waardoor de schuld ontstaat. Deze schuld valt vanaf 1 juli 2017 in 25 jaar vrij ter dekking van de daaraan gerelateerde afschrijvingen. Onder de kortlopende schulden staat ultimo 2019 een bedrag van € 0,3 miljoen verantwoord.

5.9 Kortlopende schulden

bedragen x € 1.000,-	31-12-2019	31-12-2018
Onderhanden projecten	55.213	49.400
Voorziening tekorten op projecten	2.719	2.546
<i>Saldo onderhanden projecten</i>	<i>57.932</i>	<i>51.946</i>
Schulden gelieerde ondernemingen	1.553	1.531
Te betalen partners coördinatieprojecten	17.713	14.752
Crediteuren	4.412	17.272
Omzetbelasting	589	495
Loonheffing	12	1
Premies sociale verzekeringen	-32	-32
<i>Schulden aan belastingen</i>	<i>569</i>	<i>464</i>
Schulden aan pensioenpremies	-1	-12
Overige kortlopende schulden	16.331	10.999
Vakantiegeld en -dagen	22.838	23.026
Vooruit ontvangen doelsubsidies OC&W	132	638
Te betalen OCW inzake doelsubsidies	283	0
Vooruit ontvangen college- en leselden	18.995	17.795
Vooruit ontvangen termijnen	14.703	13.399
<i>Overlopende passiva</i>	<i>56.951</i>	<i>54.858</i>
Totaal kortlopende schulden	155.460	151.810

Saldo onderhanden projecten (exclusief voorzieningen)

bedragen x € 1.000,-	31-12-2019			31-12-2018		
	Onderhanden projecten	Gedeclareerde termijnen	Saldo	Onderhanden projecten	Gedeclareerde termijnen	Saldo
Onderhanden projecten > termijnen	-63.869	54.363	-9.506	-109.936	97.312	-12.624
Onderhanden projecten < termijnen	-117.116	181.835	64.719	-88.679	150.703	62.024
Totaal	-180.985	236.198	55.213	-198.615	248.015	49.400

Het saldo onderhanden projecten betreft de directe en indirecte kosten van lopende en nog niet afgesloten projecten. Gedeclareerde termijnen zijn hierop in mindering gebracht. Per saldo resteert dan ruim € 54 miljoen meer ontvangen dan uitgegeven, hetgeen een behoorlijk positief effect op de liquiditeit per 31

december 2019 heeft. Ook de schuld ad € 17 miljoen inzake te betalen coördinatieprojecten draagt hieraan bij.

Schulden aan gelieerde ondernemingen

Dit betreft het saldo van vorderingen en schulden inzake het Radboudumc ultimo boekjaar, vermeerderd met de verschuldigde SEO-gelden 2019.

Te betalen partners coördinatieprojecten

Als de universiteit penvoerder is van onderzoeksprojecten in consortiumverband worden de vooruit ontvangen subsidiebedragen naar rato van de projectuitvoering doorbetaald aan andere partners, veelal andere universiteiten. Deze bedragen lopen niet via de resultatenrekening.

Overige kortlopende schulden

De overige kortlopende schulden stijgen vooral door een reclassificatie (€ 9,7 miljoen) van nog te ontvangen facturen, die in het verleden onder crediteuren werden gerubriceerd. Dit verklaart ook de daling van crediteuren.

Doelsubsidies OCW

Model G

G1 Verantwoording van subsidies, waarvan het eventuele overschot wordt toegevoegd aan de lumpsum.

Omschrijving	Toewijzing		De prestatie is conform de subsidiebeschikking	
	Kenmerk	Datum	Geheel uitgevoerd en afgerond	Nog niet geheel afgerond
Regionale aanpak lerarentekort	RAL 19050	13-09-2019		v

G2A Verantwoording van subsidies, die volledig aan het doel moeten worden besteed met verrekening van eventueel overschot (aflopend).

	Toewijzing		Bedrag toewijzing *	Ontv. In verslagjaar	Overige ontvangsten	Eigen bijdrage	Kosten in verslag-jaar	Tot. Kosten 31-12-2019	Saldo per 31-12-2019
	Kenmerk	Datum							
Begeleiding startende leraren	BSL 2013 019	03-12-13	930	0	1.540		356	1.318	222
Professionele leergemeenschappen	PLG 2013 019	02-12-13	400	0	400			339	61
Totaal			1.330	0	1.940	0	356	1.657	283

G2B Verantwoording van subsidies, die volledig aan het doel moeten worden besteed met verrekening van eventueel overschot (doorlopend tot in een volgend verslagjaar).

	Toewijzing		Bedrag toewijz- ing	Ontv.t/m verslag- jaar	Subsidie- ontvang- sten verslag- jaar	Overige ontvang- sten verslag- jaar	Eigen bijdrage verslag- jaar	Lasten in verslag- jaar	Totale kosten per 31- 12-2019	Totale kosten 31-12- 2018	Saldo per 31- 12-2019
	Kenmerk	Datum									
n.v.t.			-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal			-	-	-	-	-	-	-	-	-

Vooruitontvangen termijnen

Project Kennis Exploitatie Radboud Nijmegen

Via bijdragen van derden en een subsidieregeling van het ministerie van Economische Zaken is, in het kader van het project Kennis Exploitatie Radboud Nijmegen (KERN), een *pre-seed* fonds tot stand gekomen. Dit geoormerkte fonds is bestemd voor *pre-seed* leningen aan start-ups op technologiegebied. Per balansdatum bedraagt het fonds € 1,0 miljoen. Tot en met 31 december 2019 zijn 41 leningdelen (totaalbedrag € 3,3 miljoen) door de Rabobank via de KERN-raad verstrekt aan de startende ondernemers. De openstaande hoofdsom bedraagt per balansdatum € 0,6 miljoen (9 leningdelen). De leningen hebben een looptijd van maximaal 8 jaar en de Radboud Universiteit staat garant voor het volledige bedrag. Het *pre-seed* fonds is per balansdatum toereikend om de openstaande hoofdsom te dekken.

5.10 Niet in de balans opgenomen regelingen

Financieringsovereenkomst Radboudumc

Het Radboudumc heeft financieringsovereenkomsten met banken afgesloten. De faciliteiten hebben een totale omvang van € 540 miljoen. Op de financiering is door de Stichting Katholieke Universiteit zekerheid verstrekt in de vorm van een pandrecht op vorderingen van het Radboudumc. Ultimo 2019 is van bovengenoemde financieringsfaciliteiten € 450 miljoen (2018: € 450 miljoen) aangewend. De financieringsovereenkomsten bevatten een aantal financiële convenanten ten aanzien van de solvabiliteit en het resultaat. De solvabiliteit wordt beoordeeld voor de Stichting Katholieke Universiteit als geheel. Het eigen vermogen en het balanstotaal van de Radboud Universiteit worden daarbij meegenomen in de berekening. In 2019 hebben de Stichting Katholieke Universiteit en het Radboudumc aan deze convenanten voldaan.

Rechten inzake Faculteit der Medische Wetenschappen/Radboudumc

Mocht de medische faculteit worden ontvlochten uit het Radboudumc en weer worden ingebed in de universiteit, dan zal het vermogen weer terugvloeien naar de Radboud Universiteit. De presentatie als een niet uit de balans blijvend recht, met een omvang van € 88,3 miljoen ultimo 2019, is conform de wettelijke verslagleggingsregels.

Uitgaven sloop en asbestsanering

Voor zover er sprake is van een concreet genomen besluit neemt de Radboud Universiteit de verwachte uitgaven voor asbestsanering van gebouwen als voorziening op. Voor de niet in deze voorziening opgenomen gebouwen is eind 2017 door een externe deskundige een inventarisatie uitgevoerd van het asbest dat in bestaande bouwwerken aanwezig is. Per gebouw is hierbij de specifieke situatie beoordeeld. Mede op basis van ervaringscijfers zijn de totale toekomstige uitgaven voor asbestsanering en gerelateerde sloopkosten geraamd. Deze raming van niet in de voorziening opgenomen uitgaven van asbestsanering (en gerelateerde sloopwerkzaamheden) bedraagt per balansdatum circa € 7,4 miljoen.

Verplichtingen nieuwbouwprojecten

De per balansdatum niet uit de balans blijken contractueel aangegane verplichtingen inzake nieuwbouwprojecten hebben een omvang van € 21,3 miljoen (voor 2020 € 21,0 miljoen en voor 2021-2022 € 0,3 miljoen).

Overige verplichtingen inkoopcontracten

Met betrekking tot overige inkoopcontracten (waaronder onderhoud, schoonmaak et cetera) zijn verplichtingen aangegaan ad circa € 45,1 miljoen voor de jaren 2020 tot en met 2024. Hiervan heeft € 15,3 miljoen betrekking op 2020 en € 29,8 miljoen op 2021 tot en met 2024.

Stichting Studenten Huisvesting Nijmegen (SSH&)

De Radboud Universiteit staat garant voor de 'afname' van 79 zelfstandige wooneenheden op de campus voor de tijdelijke huisvesting van (buitenlandse) gasten, (gast)docenten en onderzoekers. Deze garantstelling is afgegeven aan de SSH& en beloopt jaarlijks maximaal € 639.000.

Contractaansprakelijkheid bij projecten

In een aantal gevallen is de Radboud Universiteit aansprakelijk voor het totale projectbudget bij onderzoeksprojecten waarvoor zij penvoerder (*lead contractor*) is.

Lease-/licentieovereenkomsten

In het kader van de normale bedrijfsvoering heeft de Radboud Universiteit voorts huur- en leaseovereenkomsten en licentieovereenkomsten afgesloten. De verplichtingen inzake huur van multifunctionals zijn € 3,4 miljoen eind 2019 (2018: nihil), waarvan € 0,7 miljoen voor 2020 en € 2,7 miljoen voor 2021 tot en met 2024).

Aansprakelijkheid fiscale eenheid omzetbelasting

De Radboud Universiteit vormt een fiscale eenheid met de dochtermaatschappijen die aan de Stichting Katholieke Universiteit zijn verbonden. Alle rechtspersonen binnen deze eenheid zijn hoofdelijk aansprakelijk voor elkaars omzetbelastingsschulden.

5.11 Gebeurtenissen na balansdatum

Coronacrisis

De coronacrisis heeft vanaf 13 maart 2020 gevolgen voor de Radboud Universiteit. De maatregelen en beperkingen die de overheid heeft genomen, raken ook de Radboud Universiteit – op het gebied van zowel onderwijs en onderzoek als bedrijfsvoering. De leidraad die de RIVM heeft verstrekt, is voor de universiteit leidend.

Het college van bestuur heeft een aantal maatregelen genomen, waarbij zoveel mogelijk *off campus* wordt gewerkt. De onderwijs- en onderzoeksactiviteiten gaan – waar het kan – online door of worden uitgesteld. Deze maatregelen hebben financiële gevolgen in 2020 voor de universiteit. Enkele voorbeelden:

- Een aantal inkomsten (catering, horeca, les- en collegegelden) valt weg.
- Er worden extra kosten gemaakt voor off campus werken en online onderwijs.
- Kosten van onderzoeksprojecten lopen langer door, zonder aanvullende compensatie.
- Er komen minder inkomsten door later afstuderen, later promoveren en minder internationale aanmeldingen.

In de eerste maanden van 2020, tot het moment van het opstellen van deze jaarrekening, was het effect op het resultaat 2020 nog beperkt van omvang. De totale (mogelijke) effecten voor het komend jaar/de komende jaren zijn ten tijde van deze verslaglegging onzeker. Het is niet ondenkbeeldig dat maatregelen en

beperkingen in 2020 voor een lange periode van kracht zullen zijn. De financiële uitgangspositie van de universiteit is robuust. Gegeven een grote mate van (lumpsum) overheidsfinanciering en de liquiditeits- en solvabiliteitspositie op de korte en middellange termijn, worden geen liquiditeitsproblemen verwacht en is de continuïteit van de universiteit als geheel niet in gevaar. Hierbij is geen sprake van een materiële onzekerheid omtrent de continuïteit.

Herstructurering Radboud University Holding B.V.

De Radboud University Holding neemt deel in twee BV's: BV Campus Radboud Universiteit en Radboud Beroepsopleiding Advocaten BV.

BV Campus Radboud Universiteit is een vennootschap, waarin een aantal gebouwen is ondergebracht die aan derden worden verhuurd. De noodzaak om verhuur vanuit een BV-vorm te exploiteren is, mede gezien nieuwe regelgeving inzake vennootschapsbelasting voor universiteiten, komen te vervallen. Er is besloten tot overdracht van de activa en passiva aan de Stichting Katholieke Universiteit per 1 april 2020 en opheffing van de vennootschap op een later moment.

Radboud Beroepsopleiding Advocaten BV, is een vennootschap waarin de opleiding (via een onderliggende VOF-constructie) is ondergebracht die de Faculteit der Rechtsgeleerdheid uitvoert ten behoeve van de orde van advocaten. Ook hier is gegeven de veranderde wetgeving besloten tot opheffing overdracht van de activa en passiva aan de Stichting Katholieke Universiteit per 1 mei 2020 en opheffing van de vennootschap op een later moment. De onderliggende VOF-constructie blijft bestaan.

6 Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten

6.1 Rijksbijdragen

	2019	2018
Rijksbijdrage OCW (incl. werkplaatsfunctie)	401.926	384.909
Rijksbijdrage academische ziekenhuis	-82.443	-80.183
	319.483	304.726
Overige overheidsbijdragen	456	0
Totaal	319.939	304.726

De rijksbijdrage 2019 is ten opzichte van 2018 met € 14,8 miljoen toegenomen. Dit betreft:

bedragen x € 1 miljoen	Realisatie 2019 t.o.v. realisatie 2018
Loonbijstelling	6,5
Referentieramingen (reeksen t/m 2019)	5,0
Sectorplangelden BT-SSH	3,8
Oploop compensatie halvering collegegelden	2,3
Oploop middelen prestatie-afspraken	0,6
Prestaties (inschrijvingen, graden , promoties)	-0,7
Kortingen OCW	-2,7
	14,8

In het jaarverslag zijn de mutaties nader gespecificeerd in de paragraaf 'Financieel beeld 2019 inclusief continuïteitsparagraaf'. De rijksbijdrage academisch ziekenhuis wordt na ontvangst onverwijld overgemaakt aan het Radboudumc.

6.2 College-, cursus-, les- en examengelden

De volgende oorzaken hebben geleid tot een stijging van de collegegelden van € 41,2 miljoen in 2018 tot € 42,3 miljoen in 2019.

Bedragen x € 1 miljoen	
Gemiddeld meer studenten (stijging van 22.142 naar 22.980)	+ 2,3
Gemiddeld hoger collegegeld	+ 1,0
Het hele jaar doorwerking halvering collegegeld (in 2018 4 maanden)	- 2,2
Totaal	+1,1

6.3 Baten werk in opdracht van derden

Onder de baten werken voor derden worden de opbrengsten van activiteiten van onderwijs en onderzoek verantwoord. Deze opbrengsten betreffen de volgende activiteiten en opdrachtgevers.

Bedragen x € 1.000,-	2019	2018
Contractonderwijs	42.972	40.910
Contractonderzoek		
Internationale organisaties	33.982	30.078
Nationale overheden	6.627	6.043
NWO	57.314	50.417
KNAW	262	446
Overige non-profitorganisaties	30.161	24.834
Collectebusfondsen	10.090	9.161
Bedrijven	12.416	19.275
	150.851	140.254
Totaal	193.823	181.164

De toename van het totaal 'baten werk in opdracht van derden' met € 12,7 miljoen komt door een stijging van contractonderzoek (met € 10,6 miljoen) en contractonderwijs (€ 2,1 miljoen). De stijging van het contractonderzoek wordt vooral veroorzaakt door ontwikkelingen bij het Radboudumc (€ 5,7 miljoen).

De baten voor contractonderzoek bij de subsidiegevers van het Radboudumc in de categorie internationale organisaties (EU) en overige non-profitorganisaties stijgen met € 5,7 miljoen respectievelijk € 4,0 miljoen. Bij bedrijven is echter een daling van € 4,2 miljoen te zien. Bij de universiteit is er sprake van een stijging van € 1,9 miljoen bij de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI), vooral door meer NWO-projecten.

6.4 Overige baten derden

bedragen x € 1.000,-	2019	2018
Externe dienstverlening	6.675	6.993
Congressen, leergangen, studiedagen, lezingen	1.430	1.608
Sponsoring	38	45
Verhuur	2.796	2.798
Bijdragen	2.269	2.168
Parkeergelden	883	878
Subsidie	1.301	1.253
Externe dienstverlening aan Radboudumc	2.246	2.144

Detachering personeel	2.904	3.203
Overig 'overige baten'	9.906	10.603
Restauratieve dienstverlening	5.151	4.830
Opbrengsten Radboud Sportcentrum	4.066	3.871
Patiëntenzorg tandheelkunde en geneeskunde	8.339	8.253
Totaal overige baten	48.004	48.646

Verhuur

Dit betreft voornamelijk de aan de HAN verhuurde panden.

Externe dienstverlening

De post 'Externe dienstverlening' betreft met name dienstverlening van Radboud Services (onder andere ICT-diensten, doorbelasting van kosten aan SSH& en HAN), management- en beheersvergoedingen, gebruik van apparatuur door derden en opbrengsten inzake congressen, leergangen en studiedagen.

Overig 'overige baten'

De post 'Overig 'overige baten' betreft onder meer bijdragen van de HAN inzake de opleiding Mondzorgkunde, bijdragen aan leerstoelen, verkoop van boeken en dictaten, bijdragen aan vaccinaties, verkopen van de campuswinkels, subsidies en projectopbrengsten die geen betrekking hebben op onderwijs en onderzoek.

6.5 Personele lasten

	2019			2018		
	Exclusief Faculteit der Medische Wetenschappen	Faculteit der Medische Wetenschappen	Totaal	Exclusief Faculteit der Medische Wetenschappen	Faculteit der Medische Wetenschappen	Totaal
Bruto lonen en salarissen	201.750	106.362	308.112	194.393	95.572	289.965
Sociale lasten	25.029	12.417	37.446	23.525	11.157	34.682
Pensioenlasten	30.486	13.883	44.369	27.739	12.475	40.214
Lonen en salarissen	257.265	132.662	389.927	245.657	119.204	364.861
Dotatie/vrijval personele voorzieningen	6.198	0	6.198	5.506	0	5.506
Personeel niet in loondienst	11.370	3.193	14.563	6.887	2.869	9.756
Overige personele lasten	5.892	9.641	15.533	5.087	8.663	13.750
Overige personele lasten	23.460	12.834	36.294	17.480	11.532	29.012
Totaal personele lasten	280.725	145.496	426.221	263.137	130.736	393.873

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

Bruto lonen en salarissen

De bruto lonen en salarissen zijn ten opzichte van 2018 met € 18,2 miljoen toegenomen.

Radboud Universiteit: toename € 7,4 miljoen. Belangrijkste posten zijn:

Lonen en salarissen	in € miljoen
Hoger aantal fte's (gemiddeld)	3,2
Cao-stijging	4,8
Periodieken	1,9
Overig	-2,5
Totaal	7,4

Faculteit der Medische Wetenschappen: toename € 10,8 miljoen. Belangrijkste posten zijn:

Lonen en salarissen	in € miljoen
Hoger aantal fte's (gemiddeld)	3,7
Cao-stijging	2,5
Periodieken	0,8
Overig	3,8
Totaal	10,8

Sociale lasten

De toename van de sociale lasten ad € 2,8 miljoen wordt voor € 1,5 miljoen verklaard door de Radboud Universiteit, exclusief Faculteit der Medische Wetenschappen (stijging van de premiedruk van 12,1 naar 12,4 procent) en voor € 1,3 miljoen door de medische faculteit (hogere salarislasten). Bij de Faculteit der Medische Wetenschappen blijft de premiedruk 11,7 procent.

Pensioenlasten

De stijging van de pensioenlasten ad € 4,2 miljoen wordt voor € 2,7 miljoen verklaard door de Radboud Universiteit, exclusief medische faculteit (stijging van de premiedruk van 14,3 naar 15,1 procent) en voor € 1,5 miljoen door de medische faculteit (door hogere salarislasten, zie hierboven). Bij de medische faculteit blijft de premiedruk op hetzelfde niveau van 13,1 procent.

Dotatie/vrijval personele voorzieningen

Er is een stijging van de lasten (ad € 0,7 miljoen) ten opzichte van 2018, met name door:

bedragen x €1 miljoen	
Hogere dotatie langdurig zieken	1,7
Vrijval voorziening WNU	-0,7
Lagere dotatie jubilea	-0,4
Overig	0,1
Totaal	0,7

Personeel niet in loondienst

De kosten van personeel niet in loondienst stijgen met € 4,8 miljoen, vooral bij de Radboud Universiteit (€ 4,5 miljoen). Dit verschijnsel doet zich bij vrijwel alle eenheden voor, omdat door niet-ingevulde vacatures meer personeel ingehuurd moet worden.

Overige personeelslasten

De totale kosten stijgen ten opzichte van 2018 met € 1,8 miljoen. Dit komt in vrijwel alle eenheden, inclusief het Radboudumc, voor en betreft vooral hogere kosten voor werving en opleiding, attenties en representatie, gratificaties dienst jubilea en verhuiskosten.

Bezoldiging college van bestuur/Stichtingsbestuur

Het fiscaal loon en de toekomstige beloningen (pensioenpremie werkgeversgedeelte) van de leden van het college van bestuur bedragen:

bedragen x € 1.000,-	2019		2018	
	Fiscaal loon	Pensioen-premie werkgever	Fiscaal loon	Pensioen-premie werkgever
Prof. dr. D.H.J. Wigboldus	165	21	163	19
Prof. dr. J.H.J.M. van Krieken	166	21	161	19
Mw. drs. W.L.M. de Koning-Martens RA	182	21	184	20
Totaal	513	63	508	58

Het Stichtingsbestuur SKU (Stichting Katholieke Universiteit) houdt, overeenkomstig de statuten, separaat toezicht op de Radboud Universiteit en het Radboudumc. De Radboud Universiteit en het Radboudumc kennen op grond van de statuten een eigen bestuur, stellen ieder afzonderlijk een jaarrekening op, en de invulling van de toezichthoudende rol is strikt van elkaar gescheiden.

In artikel 2.2 lid 1 WNT is bepaald dat partijen met betrekking tot de leden, onderscheidenlijk voorzitters, van de hoogste toezichthoudende organen van een rechtspersoon of instelling als bedoeld in artikel 1.2, onderdelen f, g en h en artikel 1.3, geen bezoldiging overeenkomen die per kalenderjaar meer bedraagt dan 10 respectievelijk 15 procent van de voor de rechtspersoon of instelling geldende norm. Art. 1.3 van de WNT bepaalt dat de artikelen 2 en 4 van de WNT van toepassing zijn op de in bijlage 1 bij de WNT opgenomen rechtspersonen of instellingen.

In de bijlage bij de WNT worden onder de kop 'Ministerie van OCW' de instellingen genoemd als bedoeld in artikel 1.2 onderdeel a van de WHW, jo. Art. 1.8 WHW, jo. De bijlage bij de WHW, waarin de bekostigde instellingen zijn opgesomd, waaronder 'de bijzondere universiteit te Nijmegen, uitgaande van de Stichting Katholieke Universiteit'. In bijlage 1 bij de WNT wordt onder de kop 'Ministerie van VWS' genoemd '(...) de toegelaten instellingen, waaronder de academische ziekenhuizen.' Uit de bijlage blijkt dat de Radboud Universiteit respectievelijk het Radboudumc op andere gronden onder de WNT vallen. Hieruit volgt derhalve dat de Radboud Universiteit en het Radboudumc als onderscheiden instellingen worden aangemerkt.

De SKU concludeert dat er twee afzonderlijke instellingen zijn binnen één rechtspersoon, met individuele bezoldigingsmaxima die zijn neergelegd in de ministeriële regelingen van respectievelijk het ministerie van OCW en het ministerie van VWS. De toezichthouders ontvangen van de Radboud Universiteit en van het Radboudumc een bezoldiging. In onderstaande tabel zijn de bezoldigingen die ten laste komen van de Radboud Universiteit verantwoord.

Leden Stichtingsbestuur bedragen x € 1,-	2019	2018
Drs. L.M.L.H.A. Hermans	17.920	17.843
Mw. mr. L.Y. Gonçalves-Ho Kang You	15.500	15.500

Prof. dr. J.C. Stoof	13.750	13.750
Mw. drs. M.L. Henneman	13.925	13.937
Drs. P.C.H.M. Holland	5.694	13.790
Drs. P.A. Morshuis RC	14.000	805
Mw. prof. dr. C.G.J.M. Hilders	13.398	0
Totaal	94.187	75.625

Toelichting WNT

Het normenkader rondom de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi publieke sector (WNT) is bekrachtigd in het Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 2 december 2016, nr. 2016-0000691366, houdende vaststelling van beleidsregels inzake de toepassing van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector met ingang van 1 januari 2017. De Radboud Universiteit voldoet aan de afbouwregeling in de WNT-norm.

WNT-verantwoording 2019

De Wet normering topinkomens is van toepassing op de Radboud Universiteit. De voor de universiteit geldende klasse-indeling voor het onderwijs is G.

Het daarbij horende bezoldigingsmaximum bedraagt € 194.000.

De complexiteitspunten zijn per criterium als volgt:

	2019	2018
Driejaarsgemiddelde van de totale baten per kalenderjaar	10	10
Driejaarsgemiddelde van het aantal bekostigde studenten	4	4
Het gewogen aantal onderwijssoorten	5	5
Totaal aantal complexiteitspunten	19	19

2019 bedragen x € 1	Prof. dr. D.H.J. Wigboldus	Prof. dr. J.H.J.M. van Krieken	Mw. drs. W.L.M. de Koning-Martens RA	Overige functionaris
Functiegegevens	Voorzitter college van bestuur	Rector magnificus	Vicevoorzitter college van bestuur	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	0,2
Dienstbetrekking	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	172.950	173.052	188.692	42.820
Beloningen betaalbaar op termijn	21.050	20.948	21.308	4.880
Subtotaal	194.000	194.000	210.000	47.700

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000	194.000	194.000	38.800
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	194.000	194.000	210.000	47.700
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	De arbeids-overeenkomst is voor de inwerkingtreding van de WNT-2 afgesloten en bezoldiging valt onder het overgangsrecht van de WNT	Marktconforme beloning
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
2018 bedragen x € 1	Prof. dr. D.H.J. Wigboldus	Prof. dr. J.H.J.M. van Krieken	Mw. drs. W.L.M. de Koning-Martens RA	Overige functionaris
Functiegegevens	Voorzitter college van bestuur	Rector magnificus	Vicevoorzitter college van bestuur	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	0,2
Dienstbetrekking	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	169.964	167.979	190.124	42.246
Beloningen betaalbaar op termijn	19.036	19.021	19.876	3.834
Subtotaal	189.000	187.000	210.000	46.080
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	189.000	189.000	189.000	37.800
Totale bezoldiging	189.000	187.000	210.000	46.080

2019	Drs. L.M.L.H.A. Hermans	Mw. mr. L.Y. Gonçalves- Ho Kang You	Mw. prof. dr. C.G.J.M. Hilders	Prof. dr. J.C. Stoof	Mw. drs. M.L. Henneman	Drs. P.C.H.M. Holland	Drs. P.A. Morshuis RC
Functiegegevens	Voorzitter Stichtingsbe- stuur	Vice- voorzitter Stichtingsbe- stuur	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	15/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/05	1/1 – 31/12

Bezoldiging							
Bezoldiging	17.920	15.500	13.398	13.750	13.925	5.694	13.990
Individueel toepaselijk bezoldigingsmaximum	29.100	19.400	18.656	19.400	19.400	8.026	19.400
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	17.920	15.500	13.398	13.750	13.925	5.694	13.990

Toelichting op de vordering
wegens onverschuldigde betaling

2018	Drs. L.M.L.H.A. Hermans	Mw. mr. L.Y. Gonçalves- Ho Kang You	Prof. dr. J.C. Stoof	Mw. drs. M.L. Henneman	Drs. P.C.H.M. Holland	Drs. P.A. Morshuis RC
Functiegegevens	Voorzitter Stichtingsbe- stuur	Vice- voorzitter Stichtingsbe- stuur	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	11/12 – 31/12

Bezoldiging						
Bezoldiging	17.843	15.500	13.750	13.937	13.790	805
Individueel toepaselijk bezoldigingsmaximum	28.350	18.900	18.900	18.900	18.900	1.087
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	17.843	15.500	13.750	13.937	13.790	805

Toelichting op de vordering wegens
onverschuldigde betaling

Overzicht declaraties en facturen leden college van bestuur over 2019

bedragen in € x 1	Prof. dr. D.H.J. Wigboldus	Mw. drs. W.L.M. de Koning-Martens RA	Prof. dr. J.H.J.M van Krieken
	Voorzitter	Vicevoorzitter	Rector agnificus
Representatiekosten	-	-	-
waarvan als vaste onkostenvergoeding	2.400	2.400	2.400
Reiskosten binnenland	16.187	26.761	20.108
Reiskosten buitenland	5.474	3.637	2.879
Overige kosten	1.825	2.313	-
Totaal	25.886	35.112	25.387

Aantal fte's per 31 december 2019

De fte's per 31 december 2019 zijn inclusief het personeel van de Faculteit der Medische Wetenschappen (FMW), waarvoor bij het OBP (ondersteunend en beheerspersoneel) en een deel van het WP (wetenschappelijk personeel) verdeelsleutels zijn gehanteerd. Ook de personele kosten van deze faculteit zijn in de cijfers van de Radboud Universiteit opgenomen. Er zijn geen medewerkers in dienst van buitenlandse vestigingen en/of buitenlandse deelnemingen.

2019	Exclusief FMW fte's	Percentage	FMW fte's	Percentage	Totaal fte's	Percentage
WP	1.758	52	1.128	61	2.886	55
OBP	1.595	48	730	39	2.325	45
Totaal	3.353	100	1.858	100	5.211	100
2018	Exclusief FMW fte's	Percentage	FMW fte's	Percentage	Totaal fte's	Percentage
WP	1.667	52	1.068	62	2.735	55
OBP	1.531	48	666	38	2.197	45
Totaal	3.198	100	1.734	100	4.932	100
Verschil	Exclusief FMW fte's	Percentage	FMW fte's	Percentage	Totaal fte's	Percentage
WP	91	0	60	0	151	0
OBP	64	0	64	0	128	0
Totaal	155	0	124	0	279	0

De toename met 279 fte's komt door een stijging bij zowel de medische faculteit (124 fte's) als de universiteit (155 fte's).

Vooral de stijging van het aantal promovendi (32 fte's), docenten (34 fte's) en onderzoekers (18 fte's) bij het wetenschappelijk personeel (WP) veroorzaakt de stijging in het totaal aantal fte's(91) bij de Radboud Universiteit, exclusief medische faculteit.

Het aantal fte's ondersteunend en beheerspersoneel (OBP) bij de Radboud Universiteit, exclusief medische faculteit is ook gestegen: met 64 (met name in directe O&O-ondersteuning). Bij de medische faculteit is een stijging bij zowel het aantal WP (+ 60 fte's, door meer onderzoeksprojecten), als het OBP (+ 64 fte's) te zien.

6.6 Afschrijvingen

bedragen x € 1000,-	2019	2018
Gebouwen	23.868	24.248
Inventaris en apparatuur	7.943	7.720
Informatiesystemen	350	283
Overige activa	4	0
Materiële vaste activa	32.165	32.251

6.7 Huisvestingslasten

bedragen x € 1.000,-	2019	2018
Huur	655	759
Verzekeringen	505	517
Energie en water	4.269	4.426
Schoonmaakkosten	6.294	6.449
Heffingen	3.607	3.473
Overige huisvestingslasten	7.214	9.660
Uitbestede diensten aan derden	1.020	1.698
Dotatie/vrijval voorziening sloopkosten/asbestverwijdering	261	5.461
Dotatie/vrijval voorzieningen huisvesting overig	1.582	967
Totaal huisvestingslasten	25.407	33.410

In 2019 heeft een herclassificatie van onderhoudslasten plaatsgevonden. Een deel van de onderhoudslasten werd in het verleden als overige instellingslasten gepresenteerd. Dit is in 2019 aangepast, maar heeft geen effect op het exploitatieresultaat. De vergelijkende cijfers over 2018 zijn daar op aangepast.

De huisvestingslasten zijn in 2019 per saldo met € 8,0 miljoen gedaald ten opzichte van 2018. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door een lagere dotatie aan de voorziening sloopkosten/asbestverwijdering (ad € 5,3 miljoen) en lagere overige huisvestingslasten (€ 2,4 miljoen) dankzij een betere manier van elimineren van intercompany transacties.

6.8 Overige lasten

bedragen x €1.000,-	2019	2018
Verlies verkoop overtollige activa	96	63
Verbruik grond- en hulpstoffen	25.285	25.486
Uitbestede diensten aan derden	35.930	29.932
Reis- en verblijfkosten	8.288	8.379
Kosten transportmiddelen	147	155
Kantoorkosten	1.222	1.279
Drukwerk	2.042	3.417
Diverse overige lasten	8.074	5.223
Communicatiekosten	1.522	2.882
Inkomensoverdrachten (excl. ziekenhuis werkplaatsfunctie)	4.076	8.739
Dotatie/vrijval overige voorzieningen	718	614
Inventaris en apparatuur en leermiddelen	21.826	19.746
Totaal	109.226	105.915

De overige lasten zijn met € 3,3 miljoen gestegen. De stijging deed zich vooral voor bij:

- Uitbestede diensten derden (€ + 6,0 miljoen), door een betere manier van elimineren van intercompany transacties.
- Diverse overige lasten (€ + 2,8 miljoen). Dit wordt vooral veroorzaakt door de kosten van de campagne Je bent nodig ad € 1,0 miljoen bij Radboud Services en € 0,4 miljoen bij de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI).
- Inventaris, apparatuur en leermiddelen (€ +2,1 miljoen), vooral door kosten van digitale leermiddelen die nu op een rekening zijn geconcentreerd (€ 0,7 miljoen) en hogere kosten van licenties (€ 0,5 miljoen).

Daar staat een daling bij de inkomensoverdrachten tegenover (€ - 4,7 miljoen), door een betere manier van elimineren van intercompany transacties.

Kosten boeken

De kosten van aangeschafte (elektronische) boeken en tijdschriften worden rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht. In 2019 ging het om een bedrag van € 6,2 miljoen.

Accountants- en advieskosten

bedragen x € 1,-	2019			2018		
	PwC	Overig	Totaal	PwC	Overig	Totaal
Honoraria voor adviesdiensten op fiscaal terrein	184.028	42.882	226.910	60.919	0	60.919
Honoraria voor andere controleopdrachten	106.390	0	106.390	70.455	0	70.455
Honoraria voor andere niet-controlediensten	43.297	35.035	78.332	26.864	41.508	68.373
Honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening	356.951	3.722	360.673	254.100	0	254.100
Eindtotaal	690.666	81.639	772.305	412.338	41.508	453.846

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door externe onafhankelijke accountants, zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort. Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2019, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

De methodiek is vanaf 2019 aangepast: de vrijval van de reservering over 2018 is in 2019 in mindering gebracht op de kosten van 2019 om dubbeltellingen te voorkomen. De vergelijkende cijfers zijn niet aangepast.

6.9 Financiële baten

Het financieel resultaat (€ 40.000 negatief) is ten opzichte van vorig jaar (€ 51.000) met € 91.000 afgenomen. De rentebaten over een groot deel van de liquide middelen zijn in 2019 gelijk gebleven op vrijwel nihil, terwijl er voor een deel tevens sprake is van negatieve (credit)rente

6.10 Vennootschapsbelasting

Vennootschapsbelastingplicht voor overheidsbedrijven

Per 1 januari 2016 is de Wet modernisering belastingplicht overheidsondernemingen van kracht. Uitgangspunt in deze jaarrekening vormt toepassing van de in deze wet opgenomen subjectvrijstelling (artikel 6b lid 1 Vpb), inhoudende een gehele vrijstelling van belastingplicht voor het lichaam (zijnde de SKU) als zodanig. Voor de jaren 2016 tot en met 2018 is een vrijstelling verkregen. Bij gelijkblijvende feiten en omstandigheden zal deze vrijstelling ook in latere jaren van toepassing zijn.

Fiscale eenheid vennootschapsbelasting

Radboud University Holding B.V. en haar vier deelnemingen vormen samen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting.

Per balansdatum is geen vordering latente belastingen opgenomen aangezien omtrent de omvang van de compensabele verliezen onzekerheid bestaat. Mede daarom is in de resultatenrekening 2019 geen post vennootschapsbelasting opgenomen.

6.11 Resultaat deelnemingen

Het resultaat van tf2 devices B.V. over 2018 bedraagt €146.000 waarvan 51 procent (zijnde € 75.000) als resultaat deelneming is verantwoord in de cijfers over 2019. Het resultaat over 2019 is nog niet bekend en derhalve niet verwerkt in deze cijfers.

7 Enkelvoudige balans per 31 december 2019 (na resultaatbestemming)

bedragen x €1.000,-	Verwijzing	31-12-2019	31-12-2018
Materiële vaste activa	9.2	337.454	371.309
Financiële vaste activa	9.3	11.046	11.147
Totaal vaste activa		348.500	382.456
Vorraden	9.4	200	221
Vorderingen	9.5	24.862	26.826
Liquide middelen	9.6	63.710	83.265
Totaal vlottende activa		88.772	110.312
Totaal activa		437.272	492.768
Eigen vermogen	9.7	247.805	304.094
Voorzieningen	9.8	31.127	33.840
Langlopende schulden	9.9	8.307	8.641
Kortlopende schulden	9.10	150.033	146.193
Totaal passiva		437.272	492.768

8 Enkelvoudige staat van baten en lasten 2019

bedragen x € 1.000,-			
Baten	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
Rijksbijdragen (excl. werkplaatsfunctie)	319.939	312.795	304.726
College-, cursus-, les- en examengelden	42.252	38.500	41.185
Baten werk i.o.v. derden	187.583	185.881	175.267
Overige baten derden	44.459	43.735	45.168
Baten interne dienstverlening	2.921	-6.686	2.346
<i>Totaal baten</i>	<i>597.154</i>	<i>574.225</i>	<i>568.692</i>
Lasten			
Personele lasten	424.641	415.617	392.404
Afschrijvingen	31.531	31.558	31.585
Huisvestingslasten	26.189	19.363	34.048
Overige lasten	105.459	111.934	101.466
<i>Totaal lasten</i>	<i>587.820</i>	<i>578.472</i>	<i>559.503</i>
Saldo baten en lasten	9.334	-4.247	9.189
Financiële baten	179	240	241
Resultaat deelnemingen	984	1.210	478
Exploitatieresultaat	10.497	-2.797	9.908

9 Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

9.1 Algemeen

Voor de enkelvoudige jaarrekening geldt dat dezelfde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gehanteerd als voor de geconsolideerde jaarrekening in paragraaf 4.2.

9.2 Aansluiting enkelvoudige en geconsolideerde balans inzake materiële vaste activa

bedragen in € 1.000,-	31-12-2019	31-12-2018
Enkelvoudig	337.454	371.309
Verbonden partijen		
- gebouwen en terreinen	10.442	11.084
- inventaris	181	6
<i>Totaal verbonden partijen</i>	<i>10.623</i>	<i>11.090</i>
Geconsolideerd	348.077	382.399

Een toelichting op de mutaties is opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde balans. De materiële vaste activa van de verbonden partijen betreffen de gebouwen van B.V. Campus Radboud Universiteit alsmede inventaris van B.V. Campus Radboud Universiteit en de VOF Uitvoeringsorganisatie Beroepsopleiding Advocaten.

9.3 Financiële vaste activa

Bedragen x € 1000,-				
Deelnemingen	Boekwaarde 31-12- 2018	Investerings 2019	Resultaat 2019	Boekwaarde 31-12- 2019
Radboud University Holding B.V.	3.866	0	984	4.850
Subtotaal	3.866	0	984	4.850
Leningen aan deelnemingen en verbonden partijen		Verstrekte leningen	Aflossingen / afboekingen	
B.V. Campus Radboud Universiteit	6.011		-576	5.435
Radboud University Participations B.V.	236	0		236
Overige leningen	8	3	0	11
Subtotaal	6.255	3	-576	5.682
Overige leningen u/g				
Overige langlopende vorderingen	1.026		-512	514
Totaal	11.147	3	-104	11.046

Leningen aan deelnemingen en verbonden partijen

Dit betreft:

- Drie door de Radboud Universiteit verstrekte leningen (nominaal groot € 7,4 miljoen, € 4,4 miljoen en € 10,5 miljoen) in verband met de aankoop/financiering van de gebouwen Mercator I, II en III. De over de leningen afgesproken rente bedraagt 4 procent en de oorspronkelijke looptijd van de leningen bedraagt respectievelijk 18, 24 en 25 jaar. Als zekerheid voor de leningen is een hypotheekrecht gevestigd op de gebouwen Mercator I, II en III.
- Drie door de Radboud Universiteit verstrekte leningen in verband met door Radboud University Participations B.V. aan Secmatix B.V. verstrekte financiering ad € 236.000 (exclusief rente). Het betreft vastrentende leningen met een rente van 8 procent en zonder tussentijdse aflossingsverplichtingen. De resterende looptijd bedraagt twee jaar voor een tweetal leningen (samen € 86.000) en zeven jaar voor de derde lening (ad € 150.000).

9.4 Voorraden

De voorraden betreffen gebruiksgoederen gewaardeerd tegen vaste verrekenprijs onder aftrek van een voorziening voor incourantheid.

9.5 Vorderingen

bedragen in € 1.000,-	31-12-2019	31-12-2018
Enkelvoudig	24.862	26.826
B.V. Campus Radboud Universiteit	-1.602	-1.436
Campus Detachering B.V.	271	225
Radboud University Holding B.V.	-311	-311
Radboud University Participations B.V.	-580	-333
RBA B.V.	171	169
SJPO/SBRO	245	482
Geconsolideerd	23.056	25.622

9.6 Liquide middelen

bedragen x € 1.000,-	2019	2018
Bank- en girorekeningen	38.676	18.235
Depositorrekeningen	25.000	65.000
Kas	34	30
Totaal	63.710	83.265

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon.

9.7 Aansluitingen enkelvoudige en geconsolideerde vermogenspositie

Het enkelvoudige en geconsolideerde eigen vermogen is in het verslagjaar als volgt afgenomen:

bedragen x € 1.000,00		
<u>Eigen vermogen jaarrekening 31-12-2018</u>		
- enkelvoudig	304.094	
- verbonden partijen zonder kapitaalsbelang	1.974	
- geconsolideerd		306.068
<u>Overdracht vermogen aan Radboudumc</u>		
		66.786
<u>Resultaat 2019</u>		
- enkelvoudig	10.497	
- verbonden partijen zonder kapitaalsbelang	538	
- geconsolideerd		11.035
<u>Eigen vermogen per 31-12-2019</u>		
- enkelvoudig	247.805	
- verbonden partijen zonder kapitaalsbelang	2.512	
geconsolideerd		250.317

Het verschil tussen enkelvoudig en geconsolideerd eigen vermogen en resultaat bestaat uit de verbonden partijen zonder kapitaalsbelang. De samenstelling van eigen vermogen en resultaat van deze partijen is opgenomen in het 'Overzicht verbonden partijen'.

9.8 Voorzieningen

bedragen in € 1.000,-	31-12-2019	31-12-2018
Enkelvoudig	31.127	33.840
B.V. Campus Radboud Universiteit		47
Campus Detachering B.V.	64	59
Geconsolideerd	31.191	33.946

9.9 Langlopende schulden

Zie voor een toelichting paragraaf 5.8.

9.10 Kortlopende schulden

Aansluiting enkelvoudige en geconsolideerde balans inzake kortlopende schulden:

bedragen in € 1.000,-	31-12-2019	31-12-2018
Enkelvoudig	150.033	146.192
B.V. Campus Radboud Universiteit	658	1.081
Campus Detachering B.V.	26	31
Radboud University Participations B.V.	42	87
RBA B.V.	4.469	3.936

SJPO/SBRO	232	482
Geconsolideerd	155.460	151.809

9.11 Aansluitingen enkelvoudige en geconsolideerde staat van baten en lasten

bedragen x € 1 miljoen	2019			2018		
	enkelvoudig	verbonden partijen, overige stichtingen RUH, eliminatie-posten consolidatie	geconsolideerd	enkelvoudig	verbonden partijen, overige stichtingen RUH, eliminatie-posten consolidatie	geconsolideerd
Baten	597,1	6,9	604,0	568,7	7,0	575,7
Lasten	587,8	5,2	593,0	559,5	5,9	565,4
Saldo baten en lasten	9,3	1,7	11,0	9,2	1,1	10,3
Financiële baten	0,2	-0,2	0,0	0,2	-0,2	0,0
Resultaat deelnemingen	1,0	-1,0	0,0	0,5	-0,5	0,0
Exploitatieresultaat	10,5	0,5	11,0	9,9	0,4	10,3

9.12 Resultaat deelnemingen

Het resultaat is gespecificeerd in paragraaf 9.3.

9.13 Overige toelichtingen enkelvoudig:

- Voor de niet uit de balans blijvende regelingen wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans. Enkelvoudig hebben de verplichtingen inzake nieuwbouwprojecten een omvang van € 21,3 miljoen.
- Het aantal fte's enkelvoudig en geconsolideerd is gelijk. Bij de verbonden partijen zijn geen medewerkers in dienst. Zie ook de toelichting op het aantal fte's hierna in paragraaf 10.
- De rijksbijdrage Academisch Ziekenhuis wordt verstrekt aan het Radboudumc, waarmee de Radboud Universiteit gezamenlijk de Stichting Katholieke Universiteit vormt.

9.14 Niet in de balans opgenomen regelingen

De Radboud Universiteit heeft aan B.V. Campus Radboud Universiteit verklaard de leningen en de rekening-courantfaciliteit niet op korte termijn, dat wil zeggen: voor eind 2020, op te eisen.

9.15 Overzicht verbonden partijen

Meerderheidsdeel- neming (B.V. of N.V.)	bedragen x € 1000,-								
Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2019	Exploitatie resultaat 2019	Omzet 2019	Verklaring art. 2.403 BW	Consolidatie percentage	Deelname percentage
Radboud University Holding B.V.	B.V.	Nijmegen	O.a. onroerende zaken	4.851	984	17.252	nee	100	100
tf2 devices B.V.	B.V.	Nijmegen	contract onderzoek	156 *	984	17.252	nee	0	51

* Cijfers over 2019 nog niet bekend; cijfers tf2 devices betreffen cijfers 2018.

Beslissende zeggenschap (stichting of vereniging)	bedragen x € 1.000,-								
Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2019	Exploitatie- resultaat 2019	Omzet 2019	Verklaring art. 2.403 BW	Consolidatie- percentage	
SBRO	Stichting	Nijmegen	contract- onderzoek	838	85	130	nee	100	
SJPO	Stichting	Nijmegen	contract- onderwijs	1.671	452	200	nee	100	
Totaal				2.509	537	330			

Overige verbonden partijen (minderheidsdeelneming en geen beslissende zeggenschap)	bedragen x € 1.000,-					
Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2019	Exploitatie- resultaat 2019	
LOFAR C.V.	C.V.	Dwingeloo	contractonderzoek	1.262 *	-1.805	
Secmatix B.V.	B.V.	Nijmegen	contractonderwijs	-887 *	-476	
Totaal				375	-2.218	
<i>Geen deelneming</i>						
TeleMANN	Stichting	Nijmegen	overig	154	13	
SSN	Stichting	Nijmegen	overig			
Stichting Fondsbeheer Gelderland Valoriseert	Stichting	Arnhem	overig	2.862	403	
Totaal				3.016	416	

* Cijfers over 2019 nog niet bekend; cijfers Lofar CV betreffen 2018, cijfers Secmatix betreffen 2017.

Verbonden partijen (meerderheidsdeelneming of beslissende zeggenschap)			
Naam	Doelstelling	Bestuur	Directie
Radboud University Holding B.V.	O.a. onroerende zaken		drs. G.B. van Assem
SBRO	Rechtswetenschappelijk onderzoek	- Prof. mr. C.J.H. Jansen (voorzitter) - Prof. mr. S.E. Bartels - Prof. mr. M.P. Nieuwe Weme - Prof. mr. C.D.J. Bulten - Mr. B.A. Schuiling .	
SJPO	Postdoctoraal onderwijs rechten	- Prof. mr. C.J.H. Jansen (voorzitter) - Prof. mr. F.W.J.M. Schols - Mr. T.E.P.A. Lam .	
VOF Uitvoeringsorganisatie Beroepsopleiding Advocaten, gevestigd te Nijmegen	Contractonderwijs		- Mw. mr. M.L.A. van den Bosch - Drs. J. de Boer - Mw. mr. H.F.M. van de Griendt

9.16 Bestemming exploitatieresultaat

Het college van bestuur stelt voor het resultaat aan het eigen vermogen toe te voegen. In de toelichting op de geconsolideerde balans is bij de post Eigen vermogen aangegeven welke bestemmingen daarbij zijn benoemd.

9.17 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

Bestemming exploitatieresultaat

Het college van bestuur stelt voor het resultaat ad € 11.035.000 aan het eigen vermogen toe te voegen. In de toelichting op de geconsolideerde balans is bij de post Eigen Vermogen aangegeven welke bestemmingen daarbij zijn benoemd.

Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening 2019 is vastgesteld door het college van bestuur van de Radboud Universiteit op 17 maart 2020.

College van bestuur:

Daniël Wigboldus, voorzitter

Wilma de Koning-Martens, vicevoorzitter

Han van Krieken, rector magnificus

Goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening is goedgekeurd door het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit op 15 mei 2020.

Overige gegevens



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en stichtingsbestuur van Stichting Katholieke Universiteit

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Radboud Universiteit Nijmegen te Nijmegen gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Radboud Universiteit Nijmegen op 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2019 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2019;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2019; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 vallen.

Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Radboud Universiteit Nijmegen, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

DXPMUWWF23CS-1821995106-164

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Boschdijktunnel 10, 5611 AG Eindhoven, Postbus 6365, 5600 HJ Eindhoven

T: 088 792 00 40, F: 088 792 94 13, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op € 6,0 miljoen. De materialiteit is gebaseerd op 1% van de totale baten. De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op € 15,0 miljoen, deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3 Materialiteitstabel van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019.

In deze paragraaf van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 zijn tevens voor diverse posten/onderwerpen een specifieke materialiteit en specifieke rapportagegrens opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2019. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met het stichtingsbestuur overeengekomen dat wij aan het stichtingsbestuur tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 275.000 rapporteren, alsmede kleinere afwijkingen, die naar onze mening om kwalitatieve of WNT-redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

Radboud Universiteit Nijmegen maakt samen met Radboudumc deel uit van Stichting Katholieke Universiteit. De financiële informatie van Radboud Universiteit Nijmegen, Radboudumc en hun groepsonderdelen zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Katholieke Universiteit. Radboud Universiteit Nijmegen is een onderwijsinstelling op grond van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en stelt op basis van die wet een eigen jaarverslag op.

Radboud Universiteit Nijmegen staat als onderwijsinstelling aan het hoofd van een groep van organisaties, die verder bestaat uit acht groepsonderdelen. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Radboud Universiteit Nijmegen. De uitvoering van de activiteiten van de Faculteit der Medische Wetenschappen in het kader van Onderwijs en Onderzoek (O&O) is ondergebracht in het Radboudumc. Conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 660.506, zijn de baten uit Onderwijs en Onderzoek (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen lasten van de facultaire taken integraal in de geconsolideerde jaarrekening van Radboud Universiteit Nijmegen verwerkt.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op de significante onderdelen Radboud Universiteit Nijmegen, zijnde de onderwijsinstelling, en de Faculteit der Medische Wetenschappen. Bij deze onderdelen is een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd, omdat deze individueel een significante omvang hebben. De overige groepsonderdelen die worden geconsolideerd, zijn individueel op basis van omvang, aard en omstandigheden als niet-significant aangemerkt. Deze vertegenwoordigen individueel geen van alle meer dan 1% van de geconsolideerde baten of 1% van het geconsolideerde balanstotaal. Bij deze groepsonderdelen hebben wij cijferanalyses of specifieke controlewerkzaamheden uitgevoerd.

In totaal hebben wij met het uitvoeren van deze werkzaamheden de volgende dekking over onderstaande jaarrekeningposten verkregen:

Baten	99%
Balanstotaal	99%

Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten hebben wij met het stichtingsbestuur gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
-------------------	--

Geen wijzigingen in de kernpunten

Wij hebben geen nieuwe kernpunten geïdentificeerd ten opzichte van voorgaande jaren. De kernpunten voor 2019 zijn dezelfde als voor 2018 gezien het belang van managementschattingen en de lange-termijnactiviteiten.

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
-------------------	--

Waardering voorziening asbestverwijdering *De toelichtingen op gebouwen en terreinen, en de voorziening zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 5.1 respectievelijk referentie 5.7.*

Radboud Universiteit Nijmegen heeft het beleid dat voor panden waarvoor een concreet bestuursbesluit is genomen tot renovatie of sloop, een voorziening voor noodzakelijke asbestsanering wordt gevormd. Voor verwachte kosten voor asbestsanering voor gebouwen waarvoor geen besluit is genomen worden de verwachte kosten in de 'niet in de balans opgenomen regelingen' (referentie 5.10) toegelicht.

Het vastgoedbeleid van Radboud Universiteit Nijmegen is verankerd in het door het college van bestuur en het stichtingsbestuur goedgekeurde meerjareninvesteringsplan 2016 (2016- 2025). In dit plan zijn in 2019 de laatste vastgoedontwikkelingen verwerkt op basis waarvan concrete besluiten omtrent de nieuwbouw, renovatie en sloop worden genomen.

Wij hebben kennisgenomen van de plannen, analyses en financiële onderbouwingen voor sloop- en verwijderingswerkzaamheden voor asbest volgens het vastgoedplan. We hebben hierbij getoetst of voor alle panden verwerkt in de voorziening een concreet bestuursbesluit tot renovatie of sloop aanwezig is en of alle panden waarvoor concrete bestuursbesluiten aanwezig zijn, zijn verwerkt in de voorziening asbestverwijdering.

We hebben een aansluiting gemaakt tussen de verwachte kosten voor asbestverwijdering in de voorziening en de onderliggende externe taxaties en de recente asbestsaneringen. Wij hebben de deskundigheid en onafhankelijkheid van de externe deskundigen geëvalueerd om te valideren dat de inschattingen bruikbaar zijn als onderbouwing. Tevens hebben we inzicht verkregen in de werkzaamheden van de externe deskundigen om vast te stellen dat de taxaties adequaat zijn voor het vormen van de voorziening.

Kernpunten

Het bestuur heeft een inschatting gemaakt van de verwachte uitgaven voor asbestverwijdering en de daaraan gerelateerde sloopkosten ten behoeve van de bepaling van de betreffende voorziening. Voor deze inschatting heeft het management gebruik gemaakt van taxaties van externe deskundigen alsmede gegevens van recent uitgevoerde asbestsaneringen. De uitgangspunten zoals het aantal vierkante meters en verwachte kosten zijn bij het opmaken van de jaarrekening geactualiseerd op basis van de meest recente taxaties en kosten van asbestsaneringen in 2019 en rekening houdend met de genomen bestuursbesluiten.

Gegeven de hoogte van de voorziening, de omvang van de mutaties in het huidige boekjaar en de inherente schattingonzekerheid vinden wij de waardering van deze voorziening een kernpunt in onze controle.

Toerekening van baten contractonderzoek
De toelichtingen op contractonderzoek als onderdeel van de baten werk in opdracht van derden Onderwijs en Onderzoek ("O&O") zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 5.9 en 6.3.

De baten contractonderzoek bedragen €150,9 miljoen en zijn afkomstig uit meerjarige onderzoeksprojecten. Hieruit vloeit de balanspositie kortlopende schulden onderhanden projecten (voortuitontvangen subsidies) €58,0 miljoen per 31 december 2019 voort.

De verantwoordelijkheid inzake de uitvoering en beheersing van de onderzoeksprojecten ligt bij de faculteiten. Dit houdt in dat de procedures omtrent het contractonderzoek decentraal zijn ingericht, waaronder de periodieke herijking van de totale verwachte uitvoeringskosten en de daarmee samenhangende toerekening van baten. De monitoring op tijdige afsluiting van projecten en een analyse van de projectstanden wordt decentraal, 4-maandijks, met behulp van signaallijsten door projectadministrateurs uitgevoerd. De projectresultaten worden verwerkt in de financiële administratie. In 2019 zijn interne richtlijnen geformuleerd voor het vormen van een voorziening om de verschillende methodieken bij de decentrale onderdelen te uniformeren.

De onderzoeksprojecten kennen vaak een looptijd van meerdere jaren waarbij verschillende subsidie-regelingen van toepassing zijn. De baten worden toegerekend aan jaren in lijn met de ontwikkeling van de (verwachte) uitvoeringskosten. Het grootste deel van deze uitvoeringskosten betreffen personele lasten.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

We hebben de werkelijke kosten voor asbestsaneringen in 2019 aan de hand van facturen vergeleken met de inschattingen van voorgaand jaar om de redelijkheid van de inschattingen van het management te beoordelen. Vervolgens hebben wij getoetst of de prijs uit geactualiseerde taxaties van de deskundigen en recente asbesttransacties in lijn is met de schattingen van de verwachte kosten voor toekomstige asbestverwijdering.

Bij de bovenstaande werkzaamheden hebben wij geen materiële verschillen aangetroffen.

Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij inzicht verkregen in de interne beheersing rondom de systematiek voor het toerekenen van personele kosten, overhead en overige kosten aan onderzoeksprojecten, en deze getoetst. In dit kader hebben wij de betrouwbaarheid van de signaleringslijsten, die gebruikt worden door projectcontrollers om risico's te identificeren, vastgesteld evenals de adequate opvolging van de signalen door de projectcontrollers per jaareinde.

Wij hebben voor de projecten die in 2019 zijn afgesloten de eerdere financiële inschattingen getoetst, teneinde de kwaliteit van de managementschattingen vast te stellen met als doel de aard en omvang van de werkzaamheden te bepalen.

Wij hebben een deelwaarneming verricht en voor de geselecteerde projecten de juistheid en volledigheid van de toegerekende personele- en overige kosten getoetst aan de hand van aanstellingsovereenkomsten, salarisgegevens, ingediende projectbegrotingen, facturen en voor de opslag indirecte personele kosten de consistente toepassing van de gehanteerde overheadpercentages en overeenstemming met de subsidievoorwaarden.

Voor de geselecteerde projecten is ook de toerekening van baten en de daaruit voortkomende balanswaardering geëvalueerd. De voortgang, gebaseerd op de gerealiseerde en de volgens de projectleider nog te verwachten uren en de hieraan gerelateerde kosten, is vergeleken met de subsidievoorwaarden en de in de projectbegroting opgenomen kosten.

Kernpunten

Radboud Universiteit Nijmegen gebruikt de omvang van de personele aanstellingen op projecten voor de toerekening van deze lasten. Inherent kent het uitvoeren van onderzoek een onvoorspelbaar karakter. Dit vraagt periodieke herijking van de van de verwachte uitvoeringskosten, met name ten aanzien van de personele inzet en daarmee samenhangend de toerekening van baten.

Gegeven de omvang van de baten contractonderzoek, het decentrale karakter, de diversiteit van subsidie-regelingen en het schattingselement omtrent de nog te maken uitvoeringskosten vinden wij dit een kernpunt in onze controle.

Waardering van voorziening Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten (WNU)

*De toelichtingen op deze voorziening (voorheen wachtgeld) is opgenomen in de
waarderingsgrondslagen en referentie 5.7.*

Radboud Universiteit Nijmegen heeft ultimo 2019 voor €6,7 miljoen aan WNU-voorziening verantwoord, bestemd voor toekomstige arbeidsrechtelijke verplichtingen gebaseerd op opgebouwde wachtgeldrechten per balansdatum.

De voorziening is op persoonsniveau opgebouwd op basis van UWV-opgaves (voor het wettelijk deel) en RAET-opgaves (voor het bovenwettelijk deel). De omvang van de voorziening is tevens beïnvloed door schattingen van het management omtrent de looptijd van de verwachte verplichtingen vanuit de werkloosheidsregeling en de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten.

Tot 2019 nam Radboud Universiteit Nijmegen met het toepassen van haar systematiek de maximale verplichting op voor de medewerkers die zijn opgenomen in de voorziening. Voor 2019 heeft Radboud Universiteit Nijmegen de realisaties geanalyseerd en de gehanteerde aannames aangescherpt op basis van ervaringscijfers. Dit heeft geleid tot een schattingswijziging in de jaarrekening 2019.

Gegeven de omvang van de voorziening en het schattingselement vinden wij dit een kernpunt in onze controle.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

Bij onze werkzaamheden hebben wij geen materiële verschillen aangetroffen.

Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij kennisgenomen van de cao en (boven)wettelijke bepalingen.

Wij hebben de interne beheersing omtrent de juistheid van de in de salarisadministratie opgenomen gegevens getoetst. Op basis van onze controlewerkzaamheden hebben we geconcludeerd dat we in het kader van de jaarrekeningcontrole kunnen steunen op deze interne beheersing.

Aanvullend hebben wij getoetst of de gehanteerde salarisgegevens in de berekening van de voorziening aansluiten met de salarisadministratie. We hebben de redelijkheid en consistente verwerking van de gehanteerde uitgangspunten betreffende de (bovenwettelijke) werkloosheidsregeling getoetst met behulp van UWV-opgaves (wettelijk) en RAET-opgaves (bovenwettelijk) op persoonsniveau.

Daarnaast hebben wij het realisatiepercentage beoordeeld door de gehanteerde uitgangspunten hiervan te toetsen. Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden hebben wij geconcludeerd dat het realisatiepercentage passend is.

Ten slotte hebben wij middels een deelwaarneming getoetst of de lasten uit de individuele ontslag-regelingen juist zijn verantwoord. Op basis van deze werkzaamheden hebben wij geen verschillen geconstateerd.

Benoeming

Wij zijn door het stichtingsbestuur op 11 november 2015 benoemd als accountant van Radboud Universiteit Nijmegen vanaf de controle van het boekjaar 2016 en zijn sinds dat boekjaar tot nu toe de externe accountant.

Benadrukking van de onzekerheid in verband met de effecten van het coronavirus (Covid-19)

Wij wijzen op de toelichting in paragraaf 5.11 (gebeurtenissen na balansdatum) van de jaarrekening, waarin het college van bestuur de mogelijke invloed en gevolgen van het coronavirus (Covid-19) op de stichting en op de omgeving waarin de stichting opereert, alsmede de genomen en geplande maatregelen om met deze gebeurtenissen en omstandigheden om te gaan heeft beschreven. In deze toelichting is ook beschreven dat er nog steeds onzekerheden bestaan en dat het daarom op dit moment redelijkerwijs niet goed mogelijk is om de toekomstige effecten in te schatten. Ons oordeel is niet aangepast met betrekking tot de aangelegenheid.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2019 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag 2019 andere informatie, die bestaat uit:

- Voorwoord.
- Algemeen.
- Onderwijs.
- Onderwijsbeleid.
- Onderzoek.
- Maatschappelijke impact.
- Studenten
- Medewerkers.
- Alumni, fondswerving en relatieontwikkeling
- Vertrouwenspersonen en klachtencommissies.
- Campus en faciliteiten.
- Informatieservices.
- Organisatie en werkwijze.
- Financieel beeld 2019 inclusief continuïteitsparagraaf.
- Verslag van de toezichthouder Radboud Universiteit.
- Overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf '2.2.2 Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf '2.2.2 Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en het stichtingsbestuur voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het stichtingsbestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Eindhoven, 15 mei 2020
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel is getekend door drs. E.M.A. van Heugten RA

Bijlage bij de controleverklaring

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's:
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude;
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn.
- Het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- Het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.



Wij communiceren met het stichtingsbestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met het stichtingsbestuur hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Bijlagen

Inhoud

1	Specificatie naar eenheden	154
2	Omgevingsanalyse	156
3	Overzicht kengetallen Radboud Universiteit	157
4	Overzicht opleidingen 2019-2020	159
5	Comeniusbeurs	162
6	Overzicht onderzoeksinstituten	163
7	Subsidies European Research Council	164
8	Subsidies Veni	165
9	Subsidies Vidi	168
10	Subsidies Vici	170
11	Overige subsidies	172
12	Benoemingen	174
13	Koninklijke onderscheidingen	176
14	Radboud onderscheidingen	177
15	Energie en waterverbruik	179
16	Overzicht stakeholders	183
17	Gezamenlijke Vergadering	184
18	College van bestuur	185

1 Specificatie naar eenheden

	Opbrengst werk i.o.v. derden	Personele lasten	Materiële lasten	Totaal lasten	Fte WP	Fte OBP	Totaal
Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen	904	9.778	2.708	12.485	75	29	104
Faculteit der Letteren	10.442	34.603	7.366	41.969	264	120	384
Faculteit der Managementweten- schappen	4.294	25.105	6.975	32.080	196	75	271
Faculteit der Medische Wetenschappen (Radboudumc)	113.770	145.496	49.600	195.096	1.128	730	1.858
Faculteit der Natuurweten- schappen, Wiskunde en Informatica	36.618	70.050	36.542	106.592	617	296	913
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	2.951	22.764	6.390	29.154	156	116	272
Faculteit der Sociale Wetenschappen	13.836	45.015	11.673	56.688	373	156	529
Totaal faculteiten	182.816	352.811	121.253	474.064	2.809	1.522	4.331
Radboud Services	134	60.284	72.219	132.503	0	755	755
Donders Centre for Cognitive Neuroimaging	4.512	5.932	4.922	10.854	53	27	80
ITS	0	0	-1	-1	0	0	0
Radboud Docenten Academie	540	3.527	745	4.272	24	14	38
Totaal instituten	5.052	9.459	5.666	15.125	77	41	118
Campus B.V.	0	1	2.212	2.213			0
Campus Detachering B.V.	0	7.874	163	8.037			0
Overige stichtingen	0	0	-206	-206			0
Radboud Beroepsopleiding Advocaten B.V.	6.240	0	5.576	5.576			0
Radboud University Holding B.V.	0	0	1	1			0
Radboud University Participations B.V.	0	0	221	221			0
Totaal verbonden partijen	6.240	7.875	7.968	15.842	0	0	0

Algemene universitaire activiteiten	0	6.343	18.283	24.626		7	7
Concern	0	-1.797	674	-1.123			0
Concern informatiesystemen	0	700	12.853	13.553			0
Vastgoed	0	0	25.377	25.377			0
Totaal centraal	0	5.246	57.188	62.434	0	7	7
Consolidatieposten enkelvoudige jaarrekening	-419	-3.159	-93.146	-96.305			
Consolidatieposten geconsolideerde jaarrekening	0	-6.295	-4.349	-10.644			
Totaal eliminaties	-419	-9.454	-97.495	-106.949	0	0	0
Totaal generaal	193.823	426.221	166.798	593.019	2.886	2.325	5.211

2 Omgevingsanalyse

Omgevingsanalyse (beknopt) Radboud Universiteit. Wat speelt er?

Politiek Nationaal:	Economisch/ concurrentie Nationaal:	Demografisch Nationaal:	Technologisch (Inter)nationaal:	Sociaal-cultureel Nationaal:
Regeerakkoord Rutte III Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek Wetenschapsbrief	Regionale samenwerking: (internationale) positie Radboud Universiteit handhaven/versterken	Regionale krimp - ontgroening	VSNU Versnellingsagenda <i>blended learning</i> , virtual reality, <i>gamification</i> , <i>serious gaming</i>	Opkomst Generatie Z aan universiteit
Topsectorenbeleid en NWA Missiegedreven onderzoek Plan S	Nieuwe kwaliteitsafspraken (sectorakkoord)	Grotere doorstroom vwo-wo	Flexibiliteit door o.a. open onderwijs, <i>microcredentialing</i>	Toegankelijkheid hoger onderwijs: gelijke kansen versus selectie aan de poort
Wo-in-actie en toegenomen aandacht voor werkdruk en welzijn en waarderen en belonen van onderwijs en onderzoek	Onderzoek naar carrières van afgestudeerden, loopbaanpaden	Grotere doorstroom hbo-wo	Adaptief leren mogelijk door o.a. digitaal toetsen, <i>learning analytics</i> , kunstmatige intelligentie	Talentontwikkeling centraal, debat toekomst onderwijs: personalisering, meer aandacht voor 'bildung', persoonsvorming en vaardigheden ten koste van kennisoverdracht
Aandacht voor impact, loopbaanpaden, arbeidsmarktfixus, carrières afgestudeerden	Samenwerking in publiek-private consortia	Meer aanwas internationale studenten	Arbeidsmarkt verandert o.i.v. technologie en kunstmatige intelligentie, tegelijktijd meer vraag naar persoonsvorming.	Roep om flexibilisering hoger onderwijs
Inzet op internationalisering hoger onderwijs	Focus op maatschappelijke impact van onderzoek en innovatie			Onderwijsvernieu- wingen in het po en vo
Scherper toezicht overgang Engelstalige opleidingen Herziening bekostigings- systematiek, meer geld 4TU (of bèta/techniek)	Verbinding maatschappij, invloed maatschappelijk veld Concurrentie versterkt		Open science en open access worden de norm	Meer verbinding tussen onderwijs en maatschappij Toenemend belang leven lang leren
Overgang Horizon 2020 naar Horizon Europe	Impact criterium voor subsidies	Meer mobiliteit internationale studenten	Idem	Idem
Meerjarig financieel kader EU	Reputatie en rankings Opkomende universiteiten in Azië			
Moderniseringsagenda hoger onderwijs	Prestatiegerichte bekostiging			
Brexit	Brexit			

3 Overzicht kengetallen Radboud Universiteit

Onderwijs	2016	2017	2018	2019
Bacheloropleidingen	37	37	38	38
Masteropleidingen	76	74	60	59
Diploma's en arbeidsmarktperspectief				
Bachelordiploma's	2.672	2.619	2.569	2.689
Bachelorrendement (in 4 jaar) (%)	78,2	74,8	73,1	72,0
Masterdiploma's	2.791	2.947	2.916	3.109
Betaalde baan 1,5 jaar na afstuderen (%)	94,5	94,4	n.v.t.	nnb
Studenttevredenheid				
Gemiddeld rapportcijfer Radboud Universiteit	8,0	8,0	8,0	8,0
Gemiddeld rapportcijfer opleiding	7,8	7,8	7,7	7,7
Positie <i>Keuzegids Universiteiten</i>	1	1	2	1
Positie <i>Keuzegids Masters</i>	1	1	2	2
Positie <i>Elsevier Beste Studies</i>	1	2	2	2
Studenten	2016	2017	2018	2019
Studenten (stand 1 oktober)	19.899	20.967	22.142	22.976
waarvan vrouwen (%)	56,9	57,2	57,5	57,2
waarvan bachelorstudenten	12.567	13.556	14.201	14.717
waarvan masterstudenten	7.332	7.411	7.941	8.259
waarvan internationale studenten (%)	9,7	10,2	10,7	10,6
<i>Exchange students</i> (inkomend)	991	966	997	952
<i>Exchange students</i> (uitgaand)	1.047	926	1.048	1.000
Eerstejaarsstudenten bachelor (eerstejaars instelling)	3.914	4.582	4.804	4.994
waarvan internationale eerstejaarsstudenten bachelor (%)	16,7	12,0	11,8	12,3
Marktaandeel bachelor (eerstejaars wo) (%)	7,5	7,8	7,6	7,7
Eerstejaarsstudenten master (eerstejaars instelling)	630	663	746	709
waarvan internationale eerstejaarsstudenten master (%)	277	272	289	236
Marktaandeel master (eerstejaars instelling) (%)	3,8	3,8	3,9	3,5
Deelnemers Radboud Summer School	500	615	685	860

Onderzoek	2016	2017	2018	2019
Wetenschappelijke publicaties	7.350	7.126	7.431	7.571
Promoties	412	435	390	447
Promotierendement (%) excl. Radboudumc	67,3	70,1	61,1	60,7
Onderzoeksinstituten	15	15	15	15
Toegekende patenten	4	2	4	3
Toegekende Veni's	17	14	16	16
Toegekende Vidi's	8	4	14	11
Toegekende Vici's	6	2	4	7
Toegekende Spinozapremies	2	0	0	0
Toegekende ERC Starting Grants	2	1	4	4
Toegekende ERC Advanced Grants	2	1	3	6
Toegekende ERC Consolidator Grants	3	5	2	3
Toegekende ERC Synergy Grants	0	0	0	3
<i>Rankings</i>				
Positie THE-ranking	121	122	123	128
Positie QS-ranking	190	204	204	217
Positie ARWU-Shanghai Ranking	118	136	115	104

Personeel	2016	2017	2018	2019
Staf in fte	4.921	4.891	4.932	5.211
Wetenschappelijke staf in fte	2.764	2.743	2.735	2.886
waarvan vrouw (%)	46,8	46,6	47,4	48,0
waarvan internationaal (%)	24,6	24,9	25,7	26,4
Hoogleraren (excl. Radboudumc) in fte	222,6	231,0	230,9	237,0
waarvan vrouw (%)	26,5	27,1	29,0	30,1
Hoogleraren (incl. Radboudumc) in fte	293,8	303,3	310,8	317,9
waarvan vrouw (%)	23,5	26,5	28,7	30,1
Leden KNAW	42	44	47	46
waarvan nieuwe benoemingen	2	2	3	1
Leden Academia Europaea	36	46	51	58
waarvan nieuwe benoemingen	5	10	5	7

4 Overzicht opleidingen 2019-2020

Ba = bacheloropleiding
 Ma = masteropleiding
 RM = onderzoeksmaster
 PIM = postinitiële masteropleiding

Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen

Naam opleiding	Niveau	Croho
Filosofie	Ba	56081
Filosofie (120)	Ma	60823
Filosofie (60)	Ma	60822
Filosofie (research)	RM	60128
Religiewetenschappen	Ba	50902
Theologie	Ba	56109
Theologie	Ma	60257
Theologie en Religiewetenschappen	Ma	60824

Faculteit der Letteren

Naam opleiding	Niveau	Croho
Algemene cultuurwetenschappen	Ba	56823
Communicatie- en informatiewetenschappen	Ba	56826
Communicatie- en informatiewetenschappen	Ma	66826
Duitse Taal en Cultuur	Ba	56805
Engelse Taal en Cultuur	Ba	56806
Europese studies (<i>joint degree</i>)	Ma	65002
Geschiedenis	Ba	56034
Geschiedenis	Ma	66034
Griekse en Latijnse Taal en Cultuur	Ba	56003
Historical, Literary and Cultural Studies	RM	60857
Kunst- en cultuurwetenschappen	Ma	60087
Kunstgeschiedenis	Ba	56824
Letterkunde	Ma	60813
Linguistics and Communication Sciences	RM	60960
Nederlandse taal en cultuur	Ba	56804
Noord-Amerika studies	Ma	60845
Oudheidstudies	Ma	60821
Romaanse Talen en Culturen	Ba	56074
Taalwetenschap	Ba	56803
Taalwetenschappen	Ma	60815

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Naam opleiding	Niveau	Croho
European Law School	Ba	50017
Fiscaal Recht	Ma	66827
Fiscaal Recht	PIM	75107
International and European Law	Ma	60224
Nederlands Recht	Ma	66451
Notarieel Recht	Ba	56828
Notarieel Recht	Ma	66828
Onderneming en Recht	RM	60386
Rechtsgeleerdheid	Ba	50700

Faculteit der Managementwetenschappen

Naam opleiding	Niveau	Croho
Bedrijfskunde	Ba	50645
Bedrijfskunde	PIM	75104
Bestuurskunde	Ba	56627
Bestuurskunde	Ma	66627
Business Administration	Ma	60644
Economics	Ma	66401
Economie en bedrijfseconomie	Ba	50950
Environment and Society Studies	Ma	66839
Geografie, Planologie en Milieu	Ba	56947
Human Geography	Ma	60466
Managing Information and Sustainable Change	PIM	75125
Spatial Planning	Ma	66655
Political Science	Ma	60203
Politologie	Ba	56606

Faculteit der Sociale Wetenschappen

Naam opleiding	Niveau	Croho
Anthropology and Development Studies	Ma	60253
Artificial Intelligence	Ba	56945
Artificial intelligence	Ma	66981
Behavioural Science	RM	60266
Cognitive Neuroscience	RM	60506
Communicatiewetenschap	Ba	56615
Communicatiewetenschap	Ma	66615
Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie	Ba	50035
Onderwijswetenschappen	Ma	60099
Pedagogische wetenschappen	Ba	56607
Pedagogische wetenschappen	Ma	66607
Pedagogische Wetenschappen van Primair Onderwijs	Ba	59329
Psychologie	Ba	56604
Psychologie	Ma	60260
Social and Cultural Science	RM	60132
Sociologie	Ba	56601

Sociologie Ma 66601

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Naam opleiding	Niveau	Croho
Biology	Ba	59325
Biology	Ma	66860
Chemistry	Ba	56943
Chemistry	Ma	66857
Computing Science	Ma	60364
Computing Science	Ba	59326
Information Sciences	Ma	60255
Mathematics	Ma	66980
Medical biology	Ma	60610
Molecular Life Sciences	Ba	56944
Molecular Life Sciences	Ma	60303
Natuur- en Sterrenkunde	Ba	56984
Physics and Astronomy	Ma	66984
Science	Ba	56948
Science	Ma	66982
Wiskunde	Ba	56980

Faculteit der Medische Wetenschappen

Naam opleiding	Niveau	Croho
Biomedische wetenschappen	Ba	56990
Biomedical sciences	Ma	66990
Geneeskunde	Ba	56551
Geneeskunde	Ma	66551
Kwaliteit en Veiligheid in de Patiëntenzorg	PIM	75126
Molecular Mechanisms of Disease	RM	60322
Tandheelkunde	Ba	56560
Tandheelkunde	Ma	66588

Radboud Docenten Academie

Naam opleiding	Niveau	Croho
Educatie in de Mens- en Maatschappijwetenschappen	Ma	68532
Educatie in de Taal- en Cultuurwetenschappen	Ma	68536
Leraar Voorbereidend Hoger Onderwijs in de Bètawetenschappen	Ma	68533
Leraar Voorbereidend Hoger Onderwijs in de Mens- en Maatschappijwetenschappen	Ma	68535
Leraar Voorbereidend Hoger Onderwijs in de Taal- en Cultuurwetenschappen	Ma	68534

5 Comeniusbeurs

Liedeke Plate, hoogleraar Cultuur en inclusiviteit, ontving een Comeniusbeurs van 50.000 euro voor een teaching fellow om binnen de Arts and Culture Studies meer ruimte te bieden aan internationale en interculturele competenties. Onder de titel *First Things First. Ensuring a safe and inclusive environment as a foundation for an international curriculum* gaat ze vorm geven aan een veilige en inclusieve omgeving in internationale klassen.

6 Overzicht onderzoeksinstituten

Het onderzoek en de opleiding van promovendi aan de Radboud Universiteit zijn georganiseerd in de volgende vijftien facultaire en interfacultaire onderzoeksinstituten.

- Research Institute for Philosophy, Theology and Religious Studies
- Institute for Historical, Literary and Cultural Studies – inclusief Centre for Parliamentary History
- Business and Law Research Centre
- Research Centre for State and Law
- Institute for Management Research
- Radboud Social Cultural Research
- Centre for Language Studies
- Behavioural Science Institute
- Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour
- Radboud Institute for Molecular Life Sciences
- Radboud Institute for Health Sciences
- Institute for Water and Wetland Research
- Institute for Molecules and Materials
- Institute for Mathematics, Astrophysics and Particle Physics
- Institute for Computing and Information Sciences

Op de campus van de Radboud Universiteit zijn ook enkele onderzoeksinstituten gevestigd met een zelfstandige status, waaronder het Max Planck Institute for Psycholinguistics en Kaski (religie en samenleving).

7 Subsidies European Research Council

7.1 Synergy Grant

De Synergy Grants zijn de grootste en meest competitieve subsidies van de ERC. Ze worden na een zeer strenge selectieprocedure toegekend. Wetenschappelijke uitmuntendheid is het criterium. Een Synergy Grant bedraagt maximaal 14 miljoen euro. Toekenning aan de Radboud Universiteit in 2019:

- Mike Jetten, Caroline Slomp - Verwijdering van methaan en ammonium uit zeebodems door microben.
- Theo Rasing, Rafal Dunin-Borkowski, Stefan Blügel en Mathias Kläui - Van 2D- naar 3D-informatieverwerking door middel van driedimensionale magnetische solitons.
- Mikhail Katsnelson, Olle Eriksson en Alexander Lichtenstein - Nieuwe theorie voor supersnelle dynamica van gecorreleerde elektronen in vaste stoffen.

7.2 Advanced Grant 2019

ERC Advanced Grants (2,5 miljoen euro) zijn voor ervaren onderzoekers en worden doorgaans voor een periode van vijf jaar toegekend. Toekenningen aan de Radboud Universiteit in 2019:

- Francesco Battaglia - Op zoek naar een universeel geheugen.
- Wilhelm Huck - Bouwen van een moleculaire computer.
- Nigel Hussey - De paradox van supergeleiding in exotische metalen.
- Heleen Murre-van den Berg - Oriëntaals Christendom in Europa.
- Carl Figdor - Een nieuwe aanpak van immuuntherapie.
- Mihai Netea - Verbetering van het immuunsysteem van ouderen.

7.3 Consolidator Grant 2019

De ERC Consolidator Grant (2 miljoen euro) is bedoeld om onderzoekers te ondersteunen in de fase waarin ze een eigen, onafhankelijk onderzoeksteam en onderzoeksprogramma willen opzetten. Toekenningen aan de Radboud Universiteit in 2019:

- Teun Bousema - Malaria: hoeveel parasieten worden er overdragen bij een muggenbeet?
- Ioannis Sechopoulos - Nieuwe scan voor borstkankeronderzoek.
- Mariëlle Stoelinga - Onderzoek naar veiligheids- en beveiligingsrisico's van nieuwe technologieën.

7.4 Starting Grant 2019

ERC Starting Grants zijn bedoeld voor jonge onderzoekers die drie tot acht jaar geleden zijn gepromoveerd. De beurs biedt hun de gelegenheid om zelf een onderzoeksgroep op te bouwen. De Starting Grants bedragen zo'n 1,5 miljoen euro. Toekenningen aan de Radboud Universiteit in 2019:

- Esther Aarts - De neerwaartse obesitasspiraal.
- Niels Niessen - Veranderen digitale platforms onze visie op de mensheid?
- Evan Spruijt - Het ontstaan van cellen.
- Connie de Vos - De geboorte van een gebarentaal op Bali.

8 Subsidies Veni

Zestien onderzoekers van de Radboud Universiteit en het Radboudumc krijgen een Veni-subsidie van NWO, de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek. Het gaat om bedragen van maximaal 250.000 euro waarmee veelbelovende jonge wetenschappers gedurende drie jaar hun eigen ideeën verder kunnen ontwikkelen.

Hieronder een overzicht van de gehonoreerde projecten, op volgorde van achternaam van de onderzoeker.

De rol van nieuwe remmende ontstekingsstoffen in het immuunsysteem

Dr. R.J.W. Arts, Radboudumc - Interne geneeskunde

De afgelopen jaren zijn er twee nieuwe ontstekingsremmende signaalstoffen van het immuunsysteem ontdekt, interleukine 37 en 38. De exacte rol van deze stoffen is nog onbekend, maar dat zij een functie hebben bij infecties, kanker en auto-immuunziekten is erg aannemelijk. Deze onderzoeker gaat op zoek naar toepassingen in de diagnose en behandeling bij deze ziektes.

De tastzin: van anomalie tot paradigma

[Dr. Chiara Beneduce](#), Center for the History of Philosophy and Science

In antieke waarnemingstheorieën werd de tastzin gezien als een afwijkend zintuig zonder specifiek orgaan of object. In de zeventiende eeuw werd de tastzin juist het standaardmodel om zintuiglijke waarneming te verklaren. Welke bijdrage hebben filosofische en medische bronnen uit de middeleeuwen en de renaissance geleverd aan deze paradigmawisseling?

Chronische ontsteking remmen aan de basis

[Dr. M.H.J. van den Bosch](#), Radboudumc - Experimental rheumatology

Tijdens artrose treden naast afbraak van het kraakbeen door ontstekingsreacties ook overmatige reparatie-/compensatieprocessen op die zorgen voor extra weefselschade en klinische symptomen. De onderzoeker gaat bepalen of S100A8/A9, een belangrijke speler die aan de basis van het aangeboren afweersysteem ligt, betrokken is bij zowel deze afbraak als overmatige reparatieprocessen.

Een ruw gekromd heelal

[Dr. Annegret Burtscher](#), Wiskunde

In Einsteins algemene relativiteitstheorie vormen ruimte en tijd samen een geometrisch object - ons heelal - waarvan de kromming beschrijft hoe licht en deeltjes bewegen. In zwarte gaten wordt de kromming echter oneindig groot. Dit project heeft als doel om door nieuwe wiskundige technieken toch controle over de kromming te behouden.

Prediking als massacommunicatie in laatmiddeleeuws Europa

[Dr. Pietro Delcorno](#), Historical, Literary and Cultural Studies (HLCS)

Dit project onderzoekt prediking als een cruciale vorm van massacommunicatie en benadrukt de transformatieve impact ervan op laatmiddeleeuws Europa. Door de focus op preekcollecties die toentertijd wijdverbreide bestsellers waren, zal dit onderzoek de strategieën aan het licht brengen die predikers gebruikten om religieuze identiteit te definiëren en op te leggen.

Ruimtetijd onder de microscoop

[Dr. Antonio Duarte Pereira Junior](#), Institute for Mathematics, Astrophysics and Particle Physics (IMAPP)

De kwantummechanica en de algemene relativiteitstheorie vormen de twee pijlers van de theoretische natuurkunde. Een consistente theorie die ons toestaat in te zoomen op de kwantumstructuur van de ruimtetijd ontbreekt echter nog. Dit project combineert speerpunten uit verschillende benaderingen om tot nieuwe inzichten in de kwantumzwaartekracht te komen.

Verveeld of vervoerd? De rol van spontane gedachten tijdens lezen

[Dr. Myrthe Faber](#), Radboudumc - Cognitive neuroscience

Spontane gedachten, zoals dagdromen, vormen een belangrijk onderdeel van ons dagelijks leven, maar worden vaak als een teken van verveling gezien. Faber onderzoekt of dit wel het geval is door te kijken waar dergelijke gedachten vandaan komen en welke positieve of negatieve effecten zij hebben op tekstbegrip en geheugen.

Vloggen voor gezonder eetgedrag

[Dr. Frans Folkvord](#), Communicatiewetenschap

Kinderen eten tegenwoordig onvoldoende fruit en groenten, wat op termijn leidt tot chronische ziekten. Dit project test systematisch een nieuwe overkoepelende theorie die verklaart en voorspelt of, hoe, wanneer en voor welke kinderen voedselreclames de inname van fruit en groenten verhogen, zowel op korte als op lange termijn.

Zoeken naar objecten in de wereld

[Dr. Surya Gayet](#), Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour

Om te zoeken naar een object in onze omgeving creëren we eerst een mentaal plaatje van dat object. Afhankelijk van waar we zoeken (bijvoorbeeld verder weg) produceert eenzelfde object echter een heel ander (namelijk kleiner) beeld op ons netvlies. In dit project wordt onderzocht hoe het brein dit probleem oplost.

Vision for action: neural representation of real-world scene affordances in the human brain

[Dr. Iris Groen](#), Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour

Om te bepalen welke handelingen we kunnen uitvoeren in een ruimte moeten onze hersenen een mentaal beeld van onze visuele omgeving creëren. Om dit proces beter te begrijpen, combineert de onderzoeker metingen van hersenactiviteit met neurale netwerkmodellen van visuele informatieverwerking.

Het ontrafelen van mechanismen voor reparatie van falende nieren

Dr. J. Jansen, Radboudumc - Pathologie en Kindernefrologie

Acuut nierfalen wordt gekenmerkt door een hoog sterftecijfer en er is geen effectieve behandeling beschikbaar. In sommige gevallen kan de nier wel herstellen, al is onvoldoende duidelijk hoe en waarom. De onderzoeker zal de mechanismen ontrafelen die herstel stimuleren en daarmee mogelijkheden bieden voor nieuwe behandelmethode.

Weten algoritmes het beter? Eerste-persoonsautoriteit in het tijdperk van big data

[Dr. Fleur Jongepier](#), Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen

Slimme algoritmes weten steeds beter te achterhalen wat we willen of van plan zijn. Het krachtige liberale idee dat individuen dat zelf het best weten, staat daarmee onder druk. Dit project onderzoekt de spanningen tussen algoritmische autoriteit en eerste-persoonsautoriteit, en ontwikkelt een systematisch overzicht van de relevante ethische implicaties.

Een microbe is geen eiland – interacties van stikstofcyclus micro-organismen

[Dr. Hanna Koch](#), Microbiology

Nitrificatie is een schoolvoorbeeld van een samenwerking tussen twee verschillende functionele groepen micro-organismen en dit proces is cruciaal voor waterzuivering. Stikstofcyclusbacteriën kunnen ook samenwerken met andere micro-organismen van een populatie. In dit project worden nieuwe samenwerkingspartners van stikstofcyclusbacteriën geïdentificeerd om zo hun metabole netwerken beter te begrijpen.

'Geloofwaardig' of 'grillig'? De reputatiekosten van veranderend partijbeleid

[Dr. Maurits Meijers](#), Politicologie

Politieke partijen veranderen regelmatig van beleidsposities. Maar hoe beïnvloedt veranderend partijbeleid de reputatie van partijen in de ogen van kiezers? Met behulp van experimenten en grootschalige analyses van kiezersvoorkeuren en partijposities onderzoekt dit project wanneer kiezers positieverandering als 'geloofwaardig' accepteren en wanneer ze het als 'grillig' afwijzen.

Autisme, het brein uit balans?

[Dr. Jilly Naaijen](#), Radboudumc, Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour

Een belangrijke hypothese omtrent autisme stelt dat er een disbalans is tussen glutamaat en GABA, de twee belangrijkste neurotransmitters in onze hersenen. Deze hypothese is echter nooit direct onderzocht. Dit project zal de balans tussen deze neurotransmitters en hersenfunctie onderzoeken om de aard van symptomen van autisme beter te begrijpen.

Het verborgen leven van malariaparasieten in de lever

[Dr. Annie Yang](#), Radboudumc - Medical parasitology

Malaria is een veelvoorkomende infectieziekte in tropische landen. Deze parasitaire ziekte begint met een leverinfectie en daarover is onvoldoende bekend. Yang bestudeert hoe parasieten de juiste levercellen selecteren en manipuleren voor hun ontwikkeling. De verworven inzichten kunnen bijdragen aan nieuwe therapiestrategieën.

In totaal zijn er in deze Veni-ronde 166 aanvragen gehonoreerd door NWO.

9 Subsidies Vidi

Elf Nijmeegse onderzoekers, zeven van de Radboud Universiteit en vier van het Radboudumc, krijgen elk maximaal 800.000 euro om een vernieuwende onderzoekslijn te ontwikkelen en een eigen onderzoeksgroep te bouwen. Zij ontvangen een Vidi uit de Vernieuwingsimpuls van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

De Vidi is gericht op excellente onderzoekers die na hun promotie al een aantal jaren succesvol onderzoek hebben verricht. De wetenschappers behoren tot de beste tien à twintig procent van hun vakgebied. Met een Vidi kunnen zij vijf jaar lang onderzoek doen. Zo stimuleert NWO nieuwsgierigheidsgedreven en vernieuwend onderzoek.

De wetenschappers en hun onderzoek worden hieronder toegelicht.

Radboud Universiteit (7)

Chemische reacties om complexe suikers te maken

[Thomas Boltje](#), Institute for Molecules and Materials

Complexe suikers zijn zeer belangrijke moleculen in het menselijk lichaam en zijn interessant voor de ontwikkeling van medicijnen. De onderzoekers zullen nieuwe chemische reacties ontwikkelen om complexe suikermoleculen te maken. Deze reacties zullen toegang geven tot lange suikerketens die het immuunsysteem kunnen activeren.

Bliksemsnelle spinning

Rostislav Mikhaylovskiy, Institute for Molecules and Materials

Een 'spin' (= kleinste magneet) in antiferromagnetische materialen roteert met een frequentie van biljoenen keren per seconde. De onderzoekers willen aan de hand daarvan supersnelle en energiezuinige 'spintronica' ontwikkelen.

Van afvalwater naar raketbrandstof

[Laura van Niftrik](#), Institute for Water and Wetland Research

Anammoxbacteriën zijn de enige organismen die de raketbrandstof hydrazine tijdens hun metabolisme maken. Zij doen dit met een uniek enzym, genaamd hydrazine synthase. De onderzoekers gaan dit anammox-enzym gebruiken om stikstofcomponenten van afvalwater om te zetten naar de hydrazine.

Verborgene talenten in stressvolle omgevingen

[Willem Frankenhuys](#), Behavioural Science Institute

Het opgroeien in ongunstige leefomstandigheden kan een nadelige invloed hebben op de geestelijke vorming, studieresultaten en gezondheid. Echter, mensen kunnen in een stressvolle omgeving ook bijzondere talenten ontwikkelen. Over deze 'verborgene talenten' is weinig bekend. Dit project onderzoekt twee eigenschappen die mogelijk versterkt zijn in jongeren in een ongunstige leefomgeving.

Het creëren van martelaren in het middeleeuwse Spanje

[Kati Ihnat](#), Institute for Historical, Literary and Cultural Studies

Wat maakt iemand tot een martelaar? In de negende eeuw ontstond in Spanje een nieuwe golf van martelaren. Dit project onderzoekt hoe en waarom dit martelaarschap werd vormgegeven en wat de gevolgen waren voor interreligieuze verhoudingen in een multiculturele context.

Democratische vernieuwing: Panacee voor populisme?

[Kristof Jacobs](#), Institute for Management Research

Populisme is alomtegenwoordig en populistische burgers zijn boos. Ze hebben het gevoel dat er niet naar hen geluisterd wordt. In dit project wordt onderzocht in hoeverre democratische vernieuwing, bijvoorbeeld in de vorm van referenda en burgertoppen, een oplossing kan bieden.

Geschillen rond geraamtes

Tâm Ngô, Research Institute for Philosophy, Theology and Religious Studies

Het identificeren van oorlogsslachtoffers is een cruciaal element in het proces van verzoening in de naoorlogse periode. Deze studie onderzoekt het gebruik van spirituele en DNA-forensische methoden in het naoorlogse Vietnam. Het onderzoek maakt het verband inzichtelijk tussen technologieën van identificatie en technologieën van herinnering, alsmede tussen spiritualisme en natuurwetenschap.

Radboudumc (4)

De strijd van de malariaparasiet tegen ons immuunsysteem

Matthijs Jore, Medische microbiologie

Malaria wordt veroorzaakt door eencellige parasieten die worden overgebracht door muggen. Dit onderzoek bestudeert op moleculair niveau hoe de malariaparasieten aan het menselijk immuunsysteem kunnen ontsnappen. De verkregen inzichten worden gebruikt om nieuwe medicijnen en vaccins tegen malaria te ontwikkelen.

Hoe intelligent is ons afweersysteem?

[Johannes Textor](#), Tumorimmunologie

Net als ons brein kan ook ons afweersysteem leren. De onderzoekers zullen computermodellen van het afweersysteem bouwen en deze aanleren om tekst en beelden te herkennen. Dit zal laten zien hoe ons immuunsysteem leert, vergeet en zich vergist. Deze inzichten zullen helpen bij het ontwerpen van vaccinaties en andere behandelingen.

CT van de borst voor het verbeteren van de zorg voor vrouwen met (een verdenking van) borstkanker

[Ritse Mann](#), Radiologie en Nucleaire geneeskunde

Een CT van de borst na toediening van een contrastmiddel is een nieuwe, veelbelovende methode om afwijkingen in de borst in 3D te analyseren en een betere behandeling mogelijk te maken. Mann onderzoekt en evalueert wat de waarde is van deze techniek voor vrouwen met microcalcificaties of met borstkanker.

Herstel van het afweersysteem om uitzaaiing van kanker te voorkomen

[Daniele Tauriello](#), Celbiologie

Witte bloedcellen beperken de verspreiding van kankercellen, maar worden vaak op non-actief gezet door de groeiende tumor. De onderzoekers zullen dit proces van afweeromzeiling ontrafelen in gekweekte minitumoren om het daarna bij muizen met darmkanker tegen te gaan. Met deze behandelmethode zal uitzaaiing mogelijk kunnen worden voorkomen of genezen.

10 Subsidies Vici

Zeven wetenschappers, vier van de Radboud Universiteit en drie van het Radboudumc, ontvingen ieder een Vici-onderzoeksbeurs van anderhalf miljoen euro van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

Met het geld kunnen de onderzoekers de komende vijf jaar onderzoek doen en een eigen onderzoeksgroep opbouwen. De Vici-beurs is een van de grootste persoonsgebonden wetenschappelijke premies van Nederland. In totaal reikte NWO dit jaar 32 Vici-beurzen uit.

Hierna een overzicht van de gehonoreerde projecten

Nieuwe big-datatechnieken om cognitie in kaart te brengen

[Christian Beckmann](#) (Radboudumc) is hoogleraar Statistical imaging neuroscience aan de Radboud Universiteit en een expert op het gebied van methodeontwikkeling voor neuroimaging. Om hersenmetingen te interpreteren zijn geavanceerde modellen en analyses nodig. Beckmann integreert deze technieken met andere metingen, zoals genetische informatie en vragenlijsten. Hij ontwikkelt technieken waarmee onderzoekers 'vergelijkingscurves' kunnen gebruiken om het hersenfunctioneren van individuele personen te karakteriseren. De technieken zullen worden toegepast in een groot Nederlands cohort parkinsonpatiënten om de neurobiologie van de ziekte van Parkinson beter te begrijpen, met als doel de ziekte in een vroeg stadium op te kunnen sporen.

Hoe nieuwsgierigheid de ontwikkeling van een kind bepaalt

[Sabine Hunnius](#) is hoogleraar Developmental cognitive neuroscience aan de Radboud Universiteit, directeur van het Baby and Child Research Center en hoofd van de BabyBRAIN-groep van het Donders Institute. Jonge kinderen ontwikkelen zich met adembenemende snelheid. Sabine Hunnius gaat met haar Vici-beurs de rol van nieuwsgierigheid – de drang om steeds iets nieuws te leren – voor hun ontwikkeling onderzoeken. Naast de (hersenen)mechanismen die ten grondslag liggen aan nieuwsgierigheid onderzoekt ze of kinderen verschillen in hun mate van nieuwsgierigheid en hoe we nieuwsgierigheid kunnen stimuleren.

Regeneratie van ziek bot met biomaterialen opgebouwd uit nanodeeltjes

[Sander Leeuwenburgh](#) (Radboudumc) is hoogleraar Regeneratieve biomaterialen aan de Radboud Universiteit. Hij werkt onder meer aan het ontwerp van injecteerbare en zelfherstellende biomaterialen die het eigen lichaam stimuleren tot zelfherstel van beschadigde of verloren gegane weefsels. Biomaterialen zijn momenteel niet in staat om defecten in ziek bot effectief te genezen. In dit project zullen nieuwe poreuze en zelfhelende biomaterialen uit nanodeeltjes worden opgebouwd die antibacteriële en antikankermedicijnen direct in cellen kunnen afgeven. Hierdoor wordt botregeneratie versneld en worden botziektes effectief bestreden.

Temmen van chemische reacties

[Bas van de Meerakker](#) is hoogleraar en hoofd van de afdeling Spectroscopy of Cold Molecules in het Institute for Molecules and Materials (IMM) van de Radboud Universiteit. Zijn onderzoek richt zich op het bestuderen van interacties tussen individuele moleculen. Daarvoor laat hij de moleculen botsen bij extreem lage temperaturen en met ongekeerde precisie. Als moleculen elkaar tegenkomen, kunnen ze met elkaar reageren, waarbij er nieuwe moleculen ontstaan. Dit proces is overal in de natuur belangrijk, maar wordt nog slecht begrepen. Van de Meerakker en zijn team gaan chemische reacties ontrafelen door moleculen uiterst behoedzaam op elkaar te schieten, waarna de reactieproducten heel precies in beeld worden gebracht.

Peptide-aggregatie - één niet-covalente interactie tegelijk

[Anouk Rijs](#) is universitair hoofddocent bij het FELIX Laboratory van de Radboud Universiteit. In haar onderzoek combineert ze infrarood en terahertz-spectroscopie met massaspectrometrie om de interacties tijdens de eiwit-(mis)vouwing en –opieenhoping met ongekennde structurele details op te helderen. De vorming van geordende nanostructuren via de samenklontering van stukjes eiwit speelt een belangrijke rol in bepaalde ongeneeslijke ziektes, zoals de ziekte van Alzheimer en Parkinson. Om deze geordende opieenhoping van eiwitten te begrijpen en te sturen, ontwikkelen de onderzoekers een nieuwe experimentele methode die dit proces stap voor stap kan volgen.

De optimale katalysator selecteren

[Jana Roithová](#) is hoogleraar Spectroscopy and catalysis aan de Radboud Universiteit. Met nieuwe spectroscopische technieken onderzoekt ze zeer reactieve ionen in de gasfase; in het bijzonder metaal-organische verbindingen die een belangrijke rol spelen in homogene katalyse. Enzymen zijn in staat om belangrijke reacties, zoals de fixatie van kooldioxide, te versnellen. Met biomimetische katalysatoren kunnen we de chemische stappen reconstrueren die de natuur in miljoenen jaren van evolutie heeft ontwikkeld. Met behulp van geavanceerde massaspectroscopische methodieken gaat ze onderzoeken welke chemische modificaties nodig zijn om een optimale katalysator te construeren.

Op weg naar behandeling van verstandelijke beperking en autisme

[Annette Schenck](#) (Radboudumc) is principal investigator bij het Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour van de Radboud Universiteit. Haar onderzoek richt zich op het ontrafelen van de moleculaire netwerken en mechanismen die ten grondslag liggen aan hersenfuncties en -ziekten. Daarvoor gebruikt ze de fruitvlieg (*Drosophila melanogaster*) als modelorganisme. Verstandelijke beperking en autisme zijn frequent voorkomende, maar nog steeds onbehandelbare aandoeningen. Effectieve strategieën voor de ontwikkeling van medicijnen ontbreken tot nu toe. De onderzoekers gaan een evolutionair geconserveerde vorm van leren in de fruitvlieg bestuderen om bevindingen vanuit dit diermodel vertaalbaar te maken naar medicijnen voor de behandeling van patiënten.

11 Overige subsidies

11.1 *NWO Crossover-subsidie voor leefstijlonderzoek*

Het Crossover-programma is nieuw binnen NWO en dit leefstijlonderzoek behoort tot de eerste vijf die deze ronde gehonoreerd worden. Het is onderdeel van de NWO-bijdrage aan het Kennis- en Innovatie Contract 2018-2019. Met dit contract onderschrijven overheid, bedrijfsleven en kennisinstellingen de inhoudelijke ambities voor de topsectoren, met als doel het Nederlandse kennis- en innovatiesysteem te versterken.

Leefstijlonderzoek onder ouderen

Neurowetenschapper Esther Aarts van het Donders Instituut ontving een Crossover-subsidie van NWO voor leefstijlonderzoek onder ouderen, het MOCIA-project. MOCIA staat voor 'Maintaining Optimal Cognitive function In Ageing: a personalised lifestyle prevention approach'. Het onderzoek richt zich op het kunnen signaleren van een verhoogd risico op cognitieve achteruitgang, en het verbeteren van preventie door het ontwikkelen van een gepersonaliseerde leefstijlinterventie.

Radboud AI

Een NWO Crossover-subsidie is ook verleend aan INTENSE, een project van het NeuroTech-NL consortium. INTENSE staat voor Innovative NeuroTEchNology for SociETy, en draait om het ontwikkelen van hersenimplantaten om het leven te verbeteren van mensen die blind, doof of verlamd zijn, of epilepsie hebben. Het project staat onder leiding van Pieter Roelfsema van het Nederlands Herseninstituut. Van de Radboud Universiteit zijn Marcel van Gerwen en Yagmur Güçlütürk betrokken bij het AI-aspect van het onderzoek; Richard van Wezel leidt samen met Karin Roelofs het werkprogramma psychologie. Het onderzoek combineert de sterk toegenomen kennis over onze hersenen met nieuwe mogelijkheden met als doel te komen tot nieuwe oplossingen en bedrijvigheid. In totaal ontvangt INTENSE een subsidie van 14,3 miljoen euro.

11.2 *Nationale Wetenschapsagenda*

Vijf interdisciplinaire teams onder leiding van Radboud-onderzoekers ontvingen een subsidie uit het programma van de Nationale Wetenschapsagenda (NWA). Onderzoekers van de Radboud Universiteit en het Radboudumc nemen daarnaast deel in vijf andere gehonoreerde projecten.

Historische hongersnoden als bron van wederzijds begrip (Toekenning: € 1.594.064).

Projectleider: Marguérite Corporaal, hoogleraar Ierse letterkunde in transnationale contexten; medeaanvragers: Lotte Jensen (Radboud Universiteit) en Ingrid de Zwarte (NIOD).

Een interdisciplinaire blauwdruk voor verbetering neuropsychiatrische zorg voor patiënten met zeldzame genetische syndromen (Toekenning: €1.593.669)

Projectleider: Sharon Kolk, principal investigator Moleculaire Neurobiologie, Donders Institute for Brain, Cognition and behavior;

Medeaanvragers: Tjitske Kleefstra (Radboudumc), Wouter Staal (Karakter), Jos Egger (Radboud Universiteit), Hanna Swaab (Universiteit Leiden), Gijs Santen (Leids Universitair Medisch Centrum), Frank Jacobs (Universiteit van Amsterdam).

Hoe behouden we een actieve leefstijl tijdens belangrijke levenstransities? (Toekenning: € 1.743.006)

Projectleider: Bert Steenbergen, hoogleraar Perception and action problems;

Medeaanvragers: Radboud Universiteit: Gerbert Kraaykamp, Remco Hoekman, Debby Beckers, Hidde Beckhuis, Femke van Abswoude, Jan Middelkamp. Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN): Sebastiaan Platvoet, Joris Hermans.

Onderzoek en preventie 'morele verwonding' bij militairen en politiepersoneel (Toekenning: € 1.230.337)

Projectleider: Willemijn Verkoren, universitair hoofddocent aan het Centrum voor Internationaal Conflict - Analyse en Management (CICAM). Medeaanvrager: Tine Molendijk (Radboud Universiteit).

Voorspellen van onderhoud aan kapitaalgoederen met big data algoritmen (Toekenning: € 4.399.757)

Projectleider: Mariëlle Stoelinga (Universiteit Twente), tevens hoogleraar Risicomanagement van hightech systemen aan de Radboud Universiteit. Medeaanvragers: Tom Heskes en Nils Jansen (beiden Radboud Universiteit).

De Radboud Universiteit en het Radboudumc zijn daarnaast ook als deelnemer betrokken bij vijf andere projecten.

INTERSECT: An Internet of Secure Things (Toekenning: € 8.227.427)

Projectleider is Technische Universiteit Eindhoven. Vanuit de Radboud Universiteit zijn betrokken: Bart Jacobs, Erik Poll, Veelasha Moonsamy, Frederik Zuiderveen Borgesius, Jaap-Henk Hoepman.

CORTEX: the Center for Optimal, Real-Time Machine Studies of the Explosive Universe (Toekenning: € 4.499.493)

Projectleider is ASTRON - Netherlands Institute for Radio Astronomy. Vanuit de Radboud Universiteit is Tom Heskes betrokken.

Preparing for vector-borne virus outbreaks in a changing world: a One Health Approach (Toekenning: € 8.994.720)

Projectleider is Erasmus Universiteit Rotterdam. Vanuit het Radboudumc zijn Heiman Wertheim en Ronald van Rij betrokken.

New, rational therapy decisions for developmental brain disorders: Integrating quantitative patient assessment, cellular assays and nanotechnology (NewTDec) (Toekenning: € 1.798.340)

Projectleider is Universiteit Utrecht. Vanuit het Radboudumc zijn betrokken: Bas Stunnenberg, Gert-Jan van de Wilt en Hans Groenewoud.

Preventing and Tackling the Opioid Epidemic (Toekenning: € 1.751.493)

Projectleider is Universiteit Utrecht. Vanuit het Radboudumc zijn Kees Kramers en Arnt Schellekens betrokken.

12 Benoemingen

12.1 KNAW

De Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) kent verschillende eervolle functies. KNAW-leden worden gekozen op basis van hoogwaardige wetenschappelijke prestaties. Een lidmaatschap is voor het leven. Lidmaatschap van de KNAW is in Nederland een groot eerbetoon voor een wetenschappelijke carrière.

- Prof. dr. Klaas Landsman, hoogleraar Mathematische fysica, is in 2019 gekozen tot nieuw lid van de KNAW.

Een overzicht van Radboud-hoogleraren (en emeriti) die KNAW-lid zijn is te vinden op de [Radboud-website](#)

12.2 De Jonge Akademie

De Jonge Akademie is een dynamisch en innovatief platform van jonge topwetenschappers met visie op wetenschap en wetenschapsbeleid. De Jonge Akademie organiseert inspirerende activiteiten voor verschillende doelgroepen op het gebied van interdisciplinariteit, wetenschapsbeleid en wetenschap en maatschappij.

De Jonge Akademie telt vijftig leden tussen de 25 en 45 jaar, die op het moment van benoeming minder dan tien jaar geleden zijn gepromoveerd. Zij vertegenwoordigen samen een breed spectrum van wetenschappelijke disciplines en zijn werkzaam bij Nederlandse universiteiten en een groot aantal onderzoeksinstituten. De volgende Radboud-onderzoekers zijn lid:

- Prof. dr. Marieke van den Brink, hoogleraar Gender diversity
- Prof. dr. Floris de Lange, hoogleraar Sensomotorische neurowetenschappen
- Dr. Arne Smeets, universitair docent wiskunde
- Dr. Lotte Krabbenborg, universitair docent Philosophy and science studies
- Prof. dr. Tom de Greef, hoogleraar Synthetische biologie

12.3 Academia Europaea

De Academia Europaea is het Europese genootschap van wetenschappers die behoren tot de mondiale top. In de Academia Europaea zijn ruim tweeduizend topwetenschappers uit Europa verzameld over de gehele breedte van de wetenschap. Jaarlijks worden de aansprekendste internationale kandidaten uitgekozen. Nieuwe Radboud-leden in 2019:

- Prof. dr. Hans van Bokhoven, hoogleraar Moleculaire neurogenetica
- Prof. dr. Beatrice van der Heijden, hoogleraar Bedrijfskunde
- prof. dr. Olivier Hekster, hoogleraar Oude geschiedenis
- Prof. dr. Nicoline Hoogerbrugge, hoogleraar Erfelijke kanker
- Prof. dr. Hans de Kroon, hoogleraar Experimentele plantenecologie
- Prof. dr. Asli Özyürek, hoogleraar Gesture language and cognition
- Prof. mr. Carla Sieburg, bijzonder hoogleraar Burgerlijk recht
- Prof. dr. Michiel Vermeulen, hoogleraar Proteomics and chromatin biology

12.4 Netherlands Academy of Technology and Innovation

De Netherlands Academy of Technology and Innovation (ActI) is een unieke en onafhankelijke vereniging van op persoonlijke titel gekozen leden afkomstig uit het bedrijfsleven, universiteiten en onderzoeksinstituten. ActI-leden zijn personen met gezag en betrokken bij maatschappelijke, economische en culturele vraagstukken rond techniek en innovatie, en hebben een bewezen trackrecord in de technische en toegepaste wetenschappen en/of op wetenschap en technologie gebaseerde innovatie. De volgende Radboud-onderzoekers zijn lid:

- Prof. dr. Lutgarde Buydens, hoogleraar Analytische chemie
- Prof. dr. Peter Desain, hoogleraar Kunstmatige intelligentie/cognitiewetenschap

- Prof. dr. Maroeska Rovers, hoogleraar Evidence-Based Surgery
- Prof. dr. ir. Nico Verdonschot, hoogleraar Biomechanical diagnostics and evaluation methods in orthopedics

13 Koninklijke onderscheidingen

Prof. dr. Sophie van Bijsterveld	Ridder in de Orde van Oranje-Nassau (aanvraag Eerste Kamer)
Em. prof. dr. Sible de Blaauw	Officier in de Orde van Oranje-Nassau (aanvraag promovendus)
Prof. dr. Barbara Franke	Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw
Prof. dr. Titti Mariani	Officier in de Orde van Oranje-Nassau
Prof. dr. Heleen Murre-van den Berg	Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw
Prof. dr. Merel Ritskes	Officier in de Orde van Oranje-Nassau
Prof. dr. Robert Sauerwein	Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw
Prof. dr. Joop Schaminée	Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw
Prof. dr. Peter de Smet	Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw (aanvraag KNMP)
Mr. dr. Tineke Strik	Ridder in de Orde van Oranje-Nassau (aanvraag Eerste Kamer)
Em. prof. dr. Harry Suryapranata	Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw (aanvraag extern)
Prof. dr. André Grotenhuis	Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw (aanvraag extern)

14 Radboud onderscheidingen

14.1 Christine Mohrmann Stipendia

Sinds 1990 kent het college van bestuur van de Radboud Universiteit de Christine Mohrmann Stipendia (tot en met 2015: Frye-stipendia) toe aan vrouwelijke promovendi. Doel van het stipendium is de promovendi aan te moedigen hun wetenschappelijke loopbaan na de voltooiing van hun proefschrift voort te zetten. Het Christine Mohrmann Stipendium stelt hen in de gelegenheid een periode door te brengen aan een bij voorkeur buitenlandse universiteit. De stipendia bedragen 5.000 euro per persoon. De volgende promovendi ontvingen in 2019 een Christine Mohrmann Stipendium:

- Marloes van den Akker (Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica)
- Esmée Bakker (Faculteit der Medische Wetenschappen)
- Daniëlle Bleize (Faculteit der Sociale Wetenschappen)
- Lisa Doeland (Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen)
- Elisa Fiore (Faculteit der Letteren)
- Stephanie Hötte (Faculteit der Rechtsgeleerdheid)
- Sara Issaoun (Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica)
- Hanna Murray-Carlsson (Faculteit der Managementwetenschappen)
- Sari Nijssen (Faculteit der Sociale Wetenschappen)
- Yonne Peters (Faculteit der Medische Wetenschappen)

14.2 Universitaire Studieprijz

De Universitaire Studieprijz is een jaarlijkse prijs voor studenten die een afstudeerscriptie hebben geschreven van uitzonderlijke kwaliteit. De scripties zijn geschreven in het voorafgaande studiejaar.

- Femke Bangma (Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica)
Exotic phases due to strongly correlated electrons
- Cas Coopmans (Faculteit der Sociale Wetenschappen)
An electrophysiological perspective on the resolution of anaphoric dependencies: evidence from event-related potentials and neural oscillations
- Mark van Goor (Faculteit der Medische Wetenschappen)
High-resolution structure of the renal calcium channel TRPV5 revealed with cryo-EM
- Michelle van Haren (Faculteit der Rechtsgeleerdheid)
Bestuurdersaansprakelijkheid in het strafrecht en het ondernemingsrecht
- Lisa Jacobs (Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen)
The Paradox of Fiction/The Paradox of Life
- Lidewij Nissen (Faculteit der Letteren)
A Matter of Life and Death. Seventeenth-Century Funerary Culture and the Construction of a Nassau-Dietz Identity
- Raymond van Teeffelen (Faculteit der Managementwetenschappen)
Towards an African Spring? Exploring the Relationship between Social Media and Political Trust in Sub-Saharan Africa

14.3 Radboud Studentonderscheiding

De Studentonderscheiding is een jaarlijkse prijs, die tijdens de dies wordt uitgereikt aan studenten die naast een intensieve studie actief deelnemen aan de academische gemeenschap. De studentonderscheiding bestaat uit een oorkonde en een bedrag van 500 euro.

- Rachel Mijdam, masterstudent medical biology

14.4 *Radboud Universiteitspenning in brons*

De Radboud Universiteitspenning in brons wordt jaarlijks, in principe bij de dies, uitgereikt aan medewerkers die zich bijzonder verdienstelijk hebben gemaakt voor de universiteit.

- [Henk Link](#), portier Erasmusgebouw
- [Marcel Becker](#), universitair hoofddocent ethiek

14.5 *Hermesdorfprijs*

De Hermesdorfprijzen gaan elk jaar naar een junior en een senior onderzoeker van de Radboud Universiteit en/of het Radboudumc die met hun onderzoek een belangrijke maatschappelijke impact hebben gehad. In de traditie van de naamgever wordt daarbij naar onderzoekers gekeken die een zekere vorm van moed hebben getoond, hun nek hebben uitgestoken of niet zijn teruggedeinsd voor weerstand.

In 2019 ging de prijs naar Heleen de Coninck, klimaatwetenschapper en universitair hoofddocent in innovatiestudies en duurzaamheid bij de afdeling Milieukunde, vanwege haar bijdragen aan het debat over klimaatverandering. PhD-student en neuroloog in opleiding Bas Stunnenberg ontving de Hermesdorf-Talentprijs (voorheen Hermesdorfprijs junior) voor zijn inbreng in de maatschappelijke discussie over te dure geneesmiddelen.

14.6 *Universitaire Onderwijsprijs*

Om het belang van onderwijskwaliteit te benadrukken, reikt het college van bestuur sinds 1996 de Universitaire Onderwijsprijs uit. Tot 2003 werd de prijs elke twee jaar uitgereikt. Sindsdien is het een jaarlijkse prijs. Voor de prijs kwamen aanvankelijk alleen docententeams in aanmerking. In 2004 viel de onderscheiding voor het eerst ten deel aan een individuele docent. Sinds 2009 wordt elk jaar ook een prijs uitgereikt aan de beste jonge docent.

De winnaars van 2019:

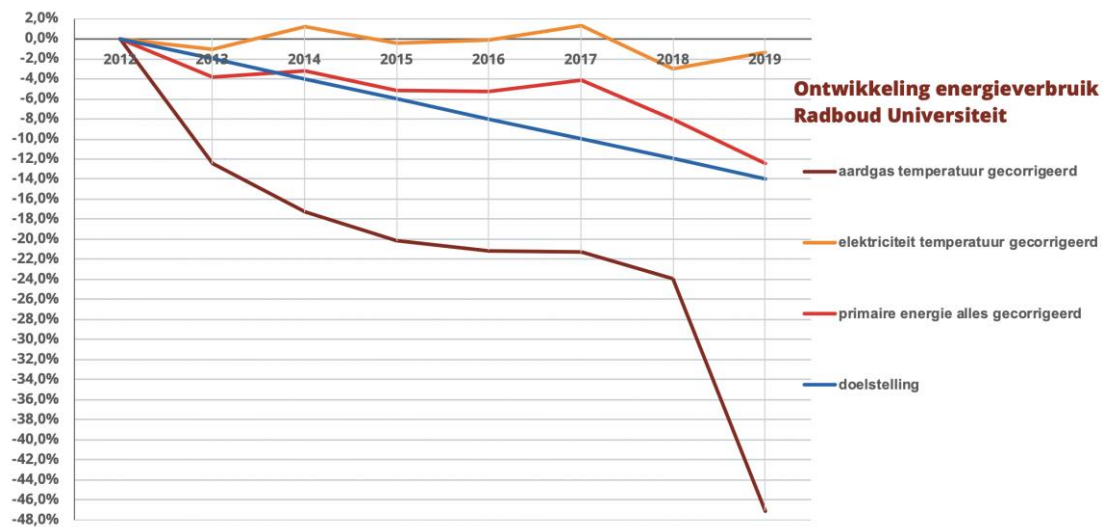
- [Prof. dr. Joost Hoenderop](#), hoogleraar Moleculaire nierfysiologie
- [Dr. Coen van Galen](#), docent geschiedenis
- Mr. drs. Imke Lintsen, docent rechtsgeleerdheid

15 Energie en waterverbruik

15.1 Energie

De universiteit heeft verschillende maatregelen genomen om energie te besparen. Deze staan vermeld in het Energiejaarverslag 2019.

In onderstaande grafiek is de ontwikkeling van het gas- en elektriciteitsverbruik² op de campus³ weergegeven, voor de gebouwen en terreininstallaties.



Warmte-koudeopslag

Uit de onderste lijn blijkt dat het gasverbruik op de campus⁴ in het afgelopen jaar met 24 procent (een record) is gedaald (correctie op basis van graad-dagen-methode). De daling is voornamelijk toe te schrijven aan de realisatie van het hybride-energienet.

15.2 Elektriciteit

Het elektriciteitsverbruik is in 2019 licht gestegen door bouwactiviteiten en (gedeeltelijke) leegstand van gebouwen. Een analyse is weergegeven in het Energiejaarverslag 2019. Vijf procent van het elektriciteitsverbruik is toe te schrijven aan koeling. Daarom is een correctie toegepast op basis van de koel-dagen-methode vanwege het relatief warme weer.

² Alle verbruiken zijn bepaald op basis van meterstanden van 1-1-2019, 00 uur tot 1-1-2020, 00 uur. De meterstanden worden automatisch ingelezen en opgeslagen in het Energie Consumptie Systeem van de universiteit.

³ Het verbruik van het magnetenlab (HFML) met neveninstallaties is hierin niet betrokken omdat dit expliciet wordt toegewezen aan de onderzoeksprojecten (deels voor derden). Ook de panden van de studentenwoningen op de campus tellen niet mee, aangezien die beheerd worden door de SSH&.

⁴ Forum en Huize Heyendaal nemen warmte af van het warmtenet van het Radboudumc. Dit verbruik is omgerekend naar aardgasequivalenten en komt op 5 procent van het totale gasverbruik.

15.3 Energieverbruik

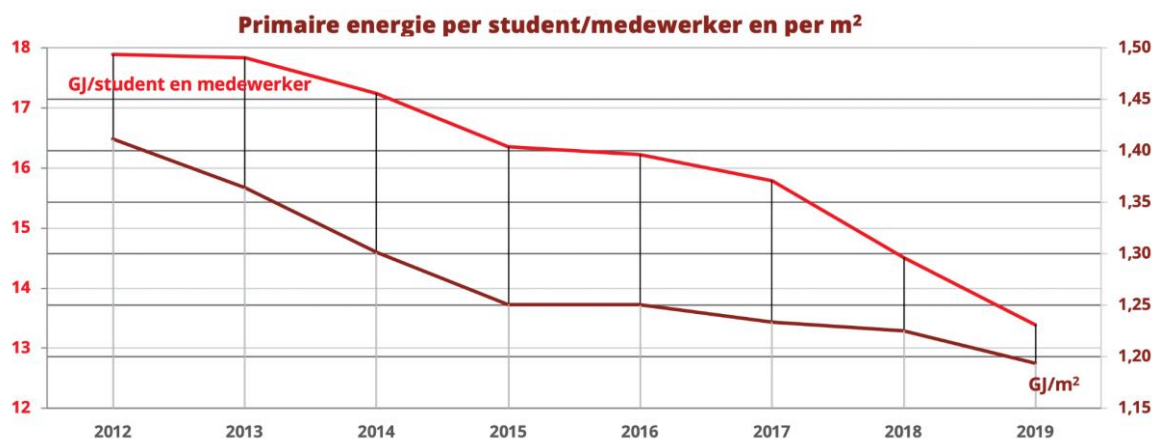
Het aantal verbruikte gigajoules (gas en elektriciteit) is met correctie op basis van de graad-dagen-methode en koel-dagen-methode bepaald. Onderstaande tabel geeft een cijfermatig beeld van de ontwikkeling van het energieverbruik⁵.

Energieverbruik Radboud Universiteit		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Aardgas	m3/jaar	3.421.341	3.147.191	2.383.073	2.513.058	2.596.518	2.476.212	2.378.335	1.633.138
Aardgas gecorrigeerd	m3/jaar	3.280.838	2.870.433	2.713.650	2.619.411	2.587.179	2.582.361	2.495.496	1.735.007
Elektriciteit	kWh/jaar	34.990.087	35.598.429	35.500.992	35.847.605	35.910.194	36.236.105	35.703.312	35.909.592
Elektriciteit gecorrigeerd	kWh/jaar	35.884.075	35.489.732	36.322.351	35.724.506	35.823.514	36.335.341	34.791.325	35.387.216
Diesel	kg/jaar	230	5.989	3.115	6.129	4.000	3.657	4.913	8.125
Primaire energie	GJ/jaar	423.206	420.250	395.066	402.428	405.542	404.653	396.814	375.222
Primaire energie gecorrigeerd	GJ/jaar	426.805	410.513	412.921	404.687	404.467	408.906	392.314	373.745
CO ₂ -emissie elektriciteit	kg/kWh	0,47	0,48	0,50	0,53	0,49	0,45	0,40	0,34
CO ₂ -emissie	ton/jaar	22.553	22.724	22.014	23.504	22.243	20.738	18.542	15.150
Waterverbruik	m3	172.423	147.555	137.292	125.595	116.787	112.346	112.232	101.307
Gebouwoppervlak	m2	302.385	300.977	317.350	323.474	323.474	331.371	320.145	313.180
Studenten en medewerkers	aantal	23.861	23.011	23.941	24.734	24.925	25.888	27.033	27.908

Het primaire energieverbruik is met 4,4 procent gedaald, dat is de grootste besparing in twaalf jaar. De intensivering van energiebesparing op de universiteit wordt zichtbaar. In het Energiejaarverslag 2019 wordt dit nader geanalyseerd.

15.4 Energie-intensiteit

Twee belangrijke indicatoren voor energie-intensiteit vertonen opnieuw een daling. Zowel het energieverbruik per vierkante meter vloeroppervlak als het energieverbruik per student en medewerker is afgenomen. Dit wordt vooral veroorzaakt door energiebesparing en de toename van het aantal studenten.



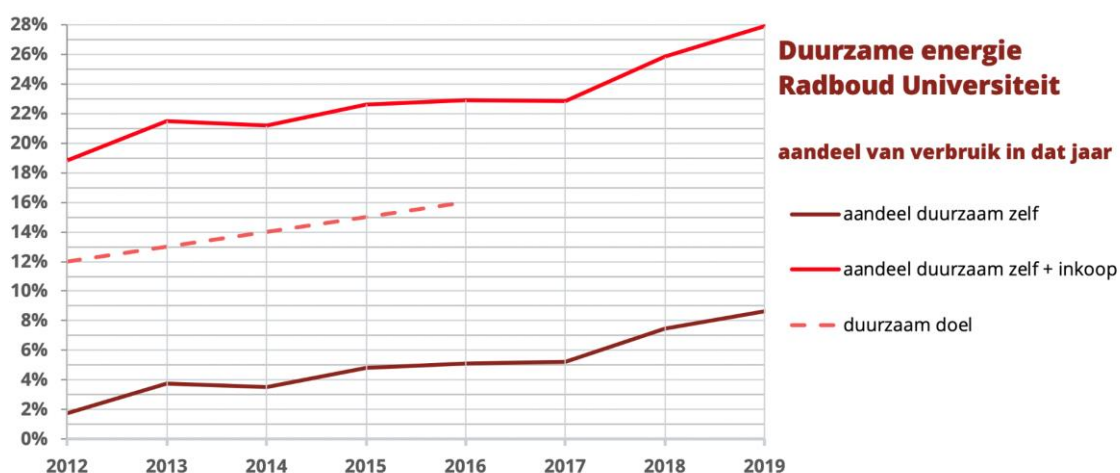
⁵ Diesel is gebruikt in noodstroomaggregaten. CO₂-emissie: gas = 1,785 kg/m³; elektriciteit volgens CBS; diesel = 74,3 kg/GJ.

In onderstaande figuren is de ontwikkeling van het gebruik van duurzame energie weergegeven.

9.18 Duurzame energie

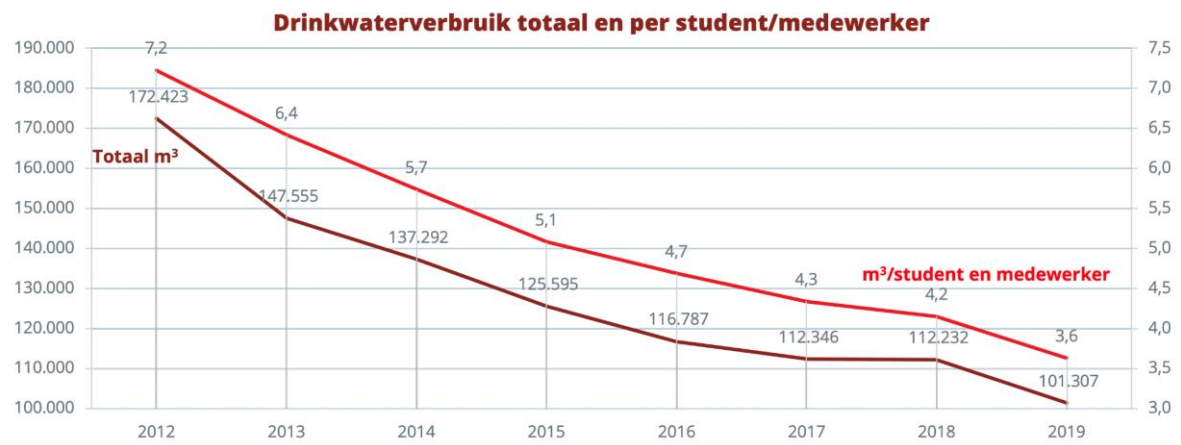
2019 was opnieuw een recordjaar voor zelfopgewekte duurzame energie op de Radboud Universiteit. Er is 30.220 GJ energie geleverd uit de warmte-koude-opslag en 222.554 kWh zonnestroom opgewekt met eigen installaties. Daarnaast is voor 8 miljoen kWh groene stroom ingekocht.

Duurzame energie Radboud Universiteit		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Netto duurzame energie WKO	GJ/jaar	7.531	15.267	13.942	18.784	19.933	20.623	27.694	30.220
Zelfopgewekte zonnestroom	kWh/jaar	6.700	6.700	64.700	81.700	80.000	81.000	187.656	222.554
Totaal zelfopgewekt duurzaam	GJ/jaar	7.591	15.327	14.524	19.519	20.653	21.352	29.383	32.223
Inkoop duurzame energie	kWh/jaar	8.100.000	8.100.000	8.100.000	8.000.000	8.000.000	8.000.000	8.000.000	8.000.000
Totaal duurzame energie	GJ/jaar	80.491	88.227	87.424	91.519	92.653	93.352	101.383	104.223



15.5 Drinkwaterverbruik

Het drinkwaterverbruik van de Radboud Universiteit is in 2019 verder gedaald, naar 101.307 kubieke meter, vooral door maatregelen in laboratoria.



Ook per medewerker en student is het waterverbruik verder gedaald.

16 Overzicht stakeholders

16.1 *Intern*

Medewerkers

Medezeggenschap

Medewerkersenquête

Informeel overleg

Studenten

Medezeggenschap

Onderwijsevaluaties

Enquêtes

Informeel overleg

Alumni

Alumnimonitor

Bijeenkomsten

Radboud Magazine

Alumniboard

Radboud Recharge

16.2 *Extern*

Andere universiteiten, onderwijsinstellingen en onderzoeksinstituten

Formeel en informeel overleg

VSNU

The Guild

Overheden

Formeel en informeel overleg

Bedrijfsleven

Radboud Research Facilities

Radboud Innovation

Publiek

Wetenschapsvoorlichting

Open dagen

Radboud Reflects (lezingen en debatten)

Debatcentra

InScience (Nederlands filmfestival voor wetenschap)

Universiteitsblad Vox

Musea

17 Gezamenlijke Vergadering

Periode: 1 september 2018 - 1 september 2019

Ondernemingsraad

- Nico ten Brink
- Peter van der Heiden
- Ezra Delahaije
- Sylvia Hollander
- Anna Guinet
- Carla Klaassen
- Jan Schoone
- Arnoud Lagendijk
- Arushi Garg
- Gerry van der Kamp-Alons
- Sven Meeder
- Nanne Migchels
- Mieke van der Zwaag
- Nick Mulder
- Lau Schulpen
- Bernadette Smelik (voorzitter)
- Martijn Stevens (secretaris)
- Marja Heijmans
- Inge Bleijenbergh
- Amarins Thiecke
- Mathijs van de Sande

Leden namens de UMC-raad

- Eddy Adang
- Roos de Jong
- Michiel Schokking
- Peter Merkus

USR

- Thom Teulings
- Annemarijn Blom
- Hans Kunstman
- Auke van Wersch
- Bart Zonneveld
- Marina Bool
- Ties van der Stappen
- Fabian Engelsman
- Lotte Dirchs
- Sinne Alkema
- Eline Zwiers
- Marijn Koops
- Luke Velderman
- Hieke Zoon

18 College van bestuur

18.1 Voorzitter



Daniël Wigboldus - aanstelling van 1 mei 2017 tot 1 mei 2021

Daniël Wigboldus (1969) is hoogleraar Sociale cognitie, gespecialiseerd in persoonswaarneming in het algemeen en in de rol die stereotypen en vooroordelen spelen in het bijzonder. Hij is geïnteresseerd in en heeft gepubliceerd over hoe stereotypen in stand worden gehouden door middel van taalgebruik, hoe stereotiepe verwachtingen van invloed zijn op de eigenschappen die we aan iemand toedichten en hoe impliciete vooroordelen van invloed zijn op impulsief gedrag en op het waarnemen van gezichten.

Wigboldus is daarnaast geïnteresseerd in innovatieve onderzoeks- en onderwijsmethoden. Hij is ervan overtuigd dat goed onderwijs, naast goede ideeën en innovatief onderzoek, de wetenschap verder brengt.

Tot slot heeft hij ervaren dat het beste onderzoek en onderwijs voortkomen uit samenwerken met anderen. In 2008 kreeg hij de universitaire onderwijsprijs van de Radboud Universiteit. Hij was nauw betrokken bij de totstandkoming van de onderwijsvisie van de universiteit ('Kwaliteit, binding en duidelijkheid', maart 2013). Ook was hij initiatiefnemer van het Virtual Reality Lab van het Behavioural Science Institute van de Radboud Universiteit. Wigboldus heeft ruime bestuurservaring. Hij was decaan van de Faculteit der Sociale Wetenschappen (2013-2017) en onder meer voorzitter van het Disciplineoverleg Sociale Wetenschappen, bestuurslid van de European Association of Social Psychology en voorzitter van de Associatie van Sociaal-Psychologische Onderzoekers.

Portefeuille

Functioneel/inhoudelijk

- Ontwikkeling strategie
- Strategische relatie-ontwikkeling
- Juridische zaken, exclusief wetenschappelijke integriteit
- Fondsenwerving
- Veiligheid en calamiteitenorganisatie
- Marketing en externe communicatie
- Internationalisering
- Valorisatie
- Wetenschappelijke informatievoorziening/UB

- Researchdatamanagement
- ICT en onderwijs
- Alumni
- ICT Servicecentrum (tot mei 2019)
- Informatiemanagement (tot mei 2019)

Bestuurlijk intern

- Bestuur Stichting Katholieke Universiteit
- Radboud University Holding B.V.
- Radboud University Participations B.V.
- College voor Bestuurlijke Samenwerking (Radboudumc)
- Gezamenlijke Vergadering

Bestuurlijk extern

- VSNU, algemeen bestuur
- Nederlandse instituten in het buitenland
- The Economic Board regio Arnhem-Nijmegen Health Valley
- Noviotech campus
- EUA
- The Guild
- Regio/gemeenten/provincie(s)

Nevenfuncties

- 2019 - Kamerheer van Zijne Majesteit De Koning in de provincie Gelderland (onbezoldigd)
- 2019 - Bestuurslid van de stichting Gelderland Valoriseert (onbezoldigd)
- 2017 - Lid The Economic Board Arnhem/Nijmegen (onbezoldigd)
- 2019 - Bestuurslidmaatschap van het stichtingsbestuur OnePlanet (onbezoldigd)

18.2 Rector magnificus



Han van Krieken – aanstelling van 19 mei 2016 tot 19 mei 2020

Han van Krieken (1956) is patholoog, gespecialiseerd in ziekten van het spijsverteringskanaal en in bloedziekten, vooral lymfeklierkanker. Zijn onderzoek heeft geleid tot een betere diagnose van kanker en nieuwe inzichten in het proces van uitzaaiing.

Pathologie en oncologie

Sinds 1999 is Van Krieken verbonden aan de Radboud Universiteit. Eerst als hoogleraar Tumorpathologie en vanaf 2004 als hoogleraar Pathologie. In 2009 werd hij voorzitter van het Radboudumc Centrum voor Oncologie, dat de afgelopen jaren onder zijn leiding is uitgegroeid tot een internationaal toonaangevend instituut.

Daarnaast was hij president van de Europese Vereniging voor Pathologie (2013-2015) en *managing editor* van *Virchows Archiv* (2010-2015) en *chief editor* van het *Journal of Hematopathology* (2007-2017). Hij is nog altijd *chief editor* van de *Encyclopedia of Pathology* en het *Leerboek Oncologie*. Voor zijn komst naar Nijmegen werkte Van Krieken onder meer voor het National Cancer Institute in Bethesda (Verenigde Staten), het Institut für Pathologie in Kiel (Duitsland) en het Leids Universitair Medisch Centrum.

Internationaal

Van Krieken maakt deel uit van verschillende nationale en internationale gremia. In 2011 trad hij toe tot de Deutsche Akademie der Wissenschaften Leopoldina en in 2014 tot de Academia Europaea. Daarnaast is hij verkozen tot honorair lid van het Royal College of Pathology.

Portefeuille

Functioneel/inhoudelijk

- Academic Affairs:
 - Diversiteit
 - Kunst en cultuur
 - Leven Lang Leren
 - Onderwijs
 - Onderzoek
 - Studentenzaken
 - Taalbeleid

- Radboud Teaching and Learning Centre
 - Wetenschappelijke integriteit
- Human Resources:
 - Diversiteit
 - Personeel & Organisatie: academische zaken (incl. WP)
- Academische aangelegenheden
- Centraal Dierenlaboratorium (vergunninghouder)

Bestuurlijk extern

- KNAW
- NWO
- Rectorencollege
- VSNU, Stuurgroep Onderwijs, Onderzoek en Valorisatie
- Regio/gemeenten/provincie(s): Ieder Talent Telt, Regiodeal, city deals

Bestuurlijk intern

- Assessorenoverleg
- Aula (Bureau van de Pedel)
- Christine Mohrmann
- College voor de promoties/ College van decanen
- Commissie O&O (Stichtingsbestuur)
- Dies
- Donders Institute
- Max Planck Instituut
- Onderwijsdirecteuren-overleg
- Onderzoeksdirecteuren-overleg
- Opening academisch jaar
- Radboud Docenten Academie
- Radboud Excellence Initiative
- Radboud Honours Academy
- Stichting Reinier Post
- Studentenraad
- Weekendschool

Nevenfuncties

- 2019 - Lid van de raad van advies van de BAB Academy (onbezoldigd)
- 2019 - Voorzitter Niels Stensen Fellowship Committee (onbezoldigd)
- 2018 - Voorzitter European Magnetic Field Laboratory (onbezoldigd)
- 2017 - Raad van toezicht - Antoni van Leeuwenhoek (bezoldigd)
- 2014 - Editor *Encyclopedia of Pathology* (bezoldigd)
- 1998 - Editor *American Journal of Surgical Pathology* (onbezoldigd)
- 2019 - Moderator Webinars on PDL-1 Agilent (bezoldigd)
- 2017 - *Scientific Board member* Hartwig Medical Foundation (onbezoldigd)
- 2018 - Hoofdredacteur *Leerboek Oncologie* (bezoldigd)
- 2019 - Bestuur Josephine Nefkensprijs (onbezoldigd)

18.3 Vicevoorzitter



Wilma de Koning – aanstelling van 1 december 2013 tot 1 december 2021

Wilma de Koning (1962) studeerde bedrijfseconomie aan de heao in Eindhoven en aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam. Ze volgde de postdoctorale opleiding Accountancy in Rotterdam en Accountancy en milieu aan de Universiteit van Amsterdam.

Vanaf 1987 maakte ze een rijk gevarieerde carrière binnen het onderwijs. Ze begon als docent aan het Eindhovens Avondcollege en bekleedde verschillende functies voor Fontys Hogescholen: docent, controller, hoofd dienst financiën en concerncontroller. Daarna maakte ze de overstap naar de Universiteit van Tilburg, waar ze directeur was van de Faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen en secretaris/algemeen directeur. In 2009 keerde ze terug bij Fontys Hogescholen, dit keer als lid van het college van bestuur, waar ze kwaliteitszorg onderwijs, onderzoek, hrm, ICT en financiën in portefeuille had.

Portefeuille

Functioneel/inhoudelijk

- Personeel en organisatie
- Arbo en milieu
- Financiën, inclusief IAD
- Vastgoed en campusontwikkeling
- Facilitair Bedrijf
- Radboud Sportcentrum
- Duurzaamheid
- Identiteit
- Governance
- ICT Servicecentrum (vanaf mei 2019)
- Informatiemanagement (vanaf mei 2019)

Bestuurlijk intern

- Radboud Services
- Ondernemingsraad/lokaal overleg
- B.V. Campus
- Campus Detachering B.V.

Bestuurlijk extern

- VSNU, stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën
- Regio/gemeente/provincie(s)

Nevenfuncties

- Lid raad van afgevaardigden Stichting SURF (onbezoldigd)
- Lid raad van toezicht ArtEZ (bezoldigd)
- Lid raad van toezicht Isala (bezoldigd)
- Lid raad van advies InScience (onbezoldigd)
- Plaatsvervangend lid Commissie voor Toetsing van Examens (onbezoldigd)

Colofon

Uitgave, samenstelling, productie Radboud Universiteit
Fotografie Dick van Aalst
Eindredactie Machiel van Zanten
Vormgeving gloedcommunicatie, Nijmegen
Opmaak Word Joules Unlimited

Radboud Universiteit
Houtlaan 4, 6525 XZ Nijmegen
Postbus 9102, 6500 HC Nijmegen
Telefoon: (024) 361 61 61
www.ru.nl

© Radboud Universiteit, 2020