

2020

Het jaar van verbinding

Jaarverslag

Inhoud

2020: een jaar van verbinding	3
2020 in feiten en cijfers	6
Onze visie, missie, strategie en kernwaarden	7
Hoe de Radboud Universiteit van betekenis is	9
1. Waardecreatiemodel	10
2. Bijdragen aan een duurzame wereld	11
3. Samen met onze stakeholders	14
De universiteit in het jaar van covid-19	16
Met onderzoek grenzen van kennis verleggen	21
1. Ontwikkelingen in het onderzoeksbeleid	23
2. Onderzoek voor een duurzame wereld	25
3. Onderzoek voor onze gezondheid	26
4. Samenwerken ligt aan de basis	28
5. Van (internationaal) erkende kwaliteit	31
Studenten die het verschil maken in de wereld	38
1. Ontwikkelingen in het onderwijs	40
2. Onderwijs off-campus	45
3. Innovaties in het onderwijs	46
4. Kansengelijkheid	48
5. Je leven lang ontwikkelen in Radboud Academy	50
6. Kwaliteitsafspraken	51
Maatschappelijke impact	62
1. Uitstraling in coronajaar 2020	63
2. Kennis en ondernemerschap	68
3. Impact op beleid en onderwijs	70
4. Impact met de partners	73
Inspiratie en uitdaging voor studenten en medewerkers	79
1. Ontwikkelingen in het personeelsbeleid	81
2. Beleid studentenwelzijn	84
3. Diversiteit op de campus	86
4. Een veilige en gezonde campus	88
5. Klachtencommissies	91

Een duurzame campus die uitnodigt tot ontmoeting	96
1. Bouwactiviteiten op de campus	97
2. De duurzame campus	99
3. Een veilige campus: ook digitaal	104
Een sterke en evenwichtige financiële positie	109
Exploitatieresultaat 2020	111
Balans	113
Meerjarenperspectief en continuïteitsparagraaf	114
Kengetallen	119
Treasury	120
Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs	121
Hoe wordt het onderwijs gefinancierd?	122
Onze organisatie	124
Ontwikkelingen in 2020	125
Governance	128
Organogram	130
Risicobeheersing	132
Verslag van de toezichthouder	137
Jaarrekening	145
1. Geconsolideerde balans per 31-12-2020 (na resultaatbestemming)	147
2. Geconsolideerde staat van baten en lasten 2020	148
3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2020	149
4. Toelichting algemeen	150
5. Toelichting op de geconsolideerde balans	159
6. Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten	174
7. Enkelvoudige balans per 31-12-2020 (na resultaatbestemming)	186
8. Enkelvoudige staat van baten en lasten 2020	187
9. Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	187
Overige gegevens	194
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	195
Bijlage bij de controleverklaring	202
Bijlagen	204
Specificatie naar eenheden	205

2020: een jaar van verbinding



Maandag 2 maart: het eerste covid-19-crisisberaad

En toen was het ook op de campus van de Radboud Universiteit ineens crisis. Op maandag 2 maart spoedden de zeven leden van het Crisis Management Team (CMT) zich naar een vergaderzaal in bestuursgebouw Berchmanianum. Anders dan bij 'normaal' crisisberaad schoof ook het hoofd van International Office aan, omdat het virus zich nu eenmaal niet aan grenzen houdt.

Daniël Wigboldus zal dat eerste beraad niet snel vergeten. "Het was heel acuut. Eind die week zouden 1.100 scholieren naar de campus komen voor de toelatingstoets voor de decentrale selectie bij geneeskunde; velen uit Brabant, destijds een brandhaard." De gebeurtenissen buitelden over elkaar heen, herinnert Wigboldus zich die eerste maand, waarin het CMT liefst zeventien maal bijeenkwam. Op 2 april voor het laatst, niet omdat covid-19 was verdwenen, wel omdat je "nu eenmaal niet voortdurend vanuit een crisisstand kunt besturen". Vanaf april werd het beraad gevoerd 'in de lijn', lees: in bestaand overleg in bestaande organen, waarbij het universiteitsbestuur de situatie volgde in wekelijkse briefings.

"In 2020 was het geheel nóg meer dan de som der delen"

Toch liet 2020 volgens Wigboldus ook iets moois zien: de universiteiten stonden naast elkaar, zonder kinnesinne, en met het ministerie werd snel geschakeld, voorbij de normale procedures en gesteggel om geld. "Trots ben ik op de getoonde veerkracht, bijvoorbeeld van medewerkers die met jonge kinderen thuis moesten doorwerken. Dan had ik het relatief makkelijk, al komen ook bij mij de muren wel op me af, en wil ik dolgraag iedereen weer zien. Maar sommige collega's en studenten moesten en moeten diep gaan. Petje af, ook omdat we elkaar waar mogelijk hielpen. Het was een jaar waarin het geheel veel meer was dan de som der delen."

Daniël Wigboldus (1969) is sinds 2017 voorzitter van het college van bestuur. In 2020 is zijn bestuurstermijn verlengd, tot 1 mei 2025.

Maandag 9 maart: de universiteit off-campus

Verbijsterend. Aldus de reactie van Han van Krieken op een mail van de gebouwenbeheerders over de collegezalencapaciteit in coronatijd. Hij had gehoopt dat de dreun van covid-19 enigszins beperkt zou blijven wat betreft fysiek onderwijs. Dit staat immers hoog in het vaandel bij de Radboud Universiteit. Wat bleek uit die mail? Grotius, met 482 stoelen de grootste zaal op de campus, zou precies 48 studenten kunnen verwelkomen. 48! Een ruw ontwaken uit een droom over fysiek onderwijs voor grote groepen, zo belangrijk voor eerstejaars bij bijvoorbeeld rechten of psychologie, met instroomcijfers ruim boven de 500. "Ik kon die getallen niet geloven en heb meteen gebeld of ze wel klopten. Helaas, ze waren correct. Diezelfde avond kwam de gedachte bij me op dat ik Eva Middelhoff moest bellen."

Zij is directeur van de Nijmeegse theaterpodia en een goede bekende van Van Krieken in het stedelijk netwerk. Twee weken later was het geregeld: de Vereeniging en de Stadsschouwburg maakten hun debuut als collegezaal. Het hele land kon meekijken, nadat *Nieuwsuur* Van Krieken had uitgenodigd om goede voorbeelden van fysiek onderwijs te delen. “De studentenbonden riepen op tot meer fysieke colleges, ik mocht onze inzet belichten. Toch werd ons initiatief niet door veel anderen gevolgd.” De reden lag wellicht in de kosten: de universiteit moest voor een half miljoen euro in de reserves tasten. En de teller loopt door, want de concertzalen zijn dit hele collegejaar afgehuurd. De moeite meer dan waard, vindt de rector. “We hebben onze betrokkenheid kunnen tonen, het belang van ontmoeting en verbinding onderstreept.”

“Met de ontwikkeling van het hybride onderwijs hebben we dit jaar een blijvende slag geslagen”

Van Krieken ziet twee lichtpunten in deze moeilijke tijd: ten eerste heeft iedereen het belang ervaren van fundamenteel onderzoek. “Het is niet zo dat covid-19 uitbrak en we ineens aan de slag gingen. Aan het succes van de vaccins en medicatie ligt jarenlang fundamenteel onderzoek ten grondslag.” Het tweede lichtpunt: “Met de ontwikkeling van het hybride onderwijs hebben we dit jaar een blijvende slag geslagen.” Met nadruk op hybride: een combinatie van online én ontmoeting. “Veel mensen dachten dat volledig online onderwijs onze toekomst zou zijn. Dat geluid hoor ik gelukkig nergens meer.”

Han van Krieken (1956) is sinds 2016 rector magnificus van de Radboud Universiteit. In 2019 werd zijn bestuurstermijn verlengd met vier jaar.

Donderdag 18 juni: een telefoontje over sociale onveiligheid

Wilma de Koning was thuis aan het *zoomen* toen een telefoontje haar deed opschrikken: er waren meldingen binnengekomen over intimiderend gedrag op een van de faculteiten. Aangeslagen was ze. “Dit is het laatste wat je wilt, het is verschrikkelijk als iemand de campus niet als een veilige omgeving ervaart.”

Om het belang van sociale veiligheid universiteitsbreed te onderstrepen, kwam het universiteitsbestuur al in 2020 met maatregelen. Zo kreeg het team vertrouwenspersonen een steviger positie en werd de regeling ongewenst gedrag aangepast. Na een extern onderzoek naar de meldingen is een traject gestart voor cultuurverandering, dat zal uitmonden in een nieuwe gedragscode voor de hele universiteit. “Dan kan er hopelijk toch nog iets goeds voortkomen uit deze situatie.”

“Hopelijk kan er toch nog iets goeds voortkomen uit deze situatie”

Wilma de Koning (1962) is sinds 2013 vicevoorzitter van de Radboud Universiteit. Per 1 juli 2021 aanvaardt ze een nieuwe functie als algemeen directeur van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW).

2020 in feiten en cijfers

Aantal studenten



Aantal medewerkers (fte)

Inclusief Faculteit der Medische Wetenschappen

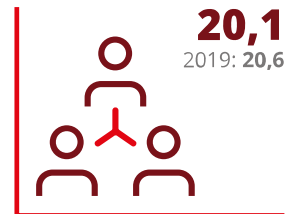


Aantal fte WP



Student-staf ratio

studenten/onderwijsstaf



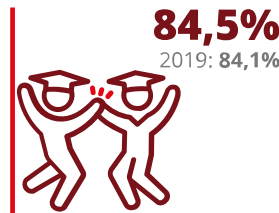
Kwaliteit van onderwijs

Tevredenheid van studenten met de inhoud van de opleiding (NSE)



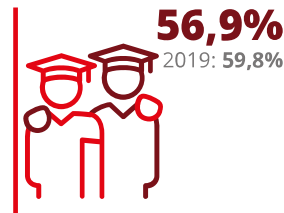
Studenttevredenheid

Tevredenheid van studenten met de studie in het algemeen (NSE)



1^e generatie studenten

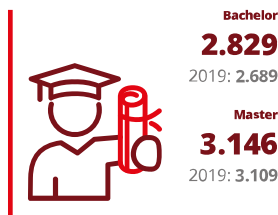
% eerstejaars met twee ouders zonder universitaire opleiding (Welkomstenquête)



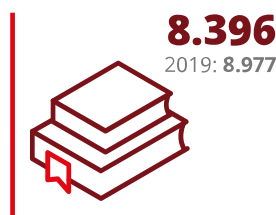
Rapportcijfer RU als werkgever



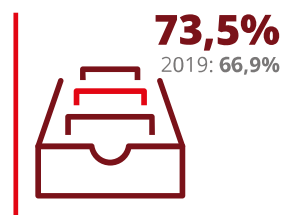
Aantal diploma's



Aantal publicaties



Open access publicaties



Resultaat (x € 1.000)



THE Impact Ranking



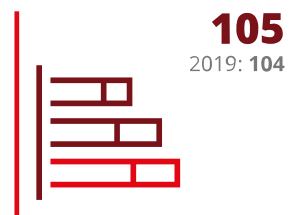
THE Ranking



QS Ranking



ARWU/Shanghai Ranking



Onze visie, missie, strategie en kernwaarden

Onze missie

De Radboud Universiteit draagt bij aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. We laten ons daarbij leiden door wetenschappelijke vragen én maatschappelijke uitdagingen. Medewerkers en studenten zien om naar hun omgeving en naar elkaar.

Onze visie

De Radboud Universiteit is een bijzondere universiteit die voortkomt uit de katholieke emancipatiebeweging van begin twintigste eeuw. Overeenkomstig deze traditie voelen medewerkers en studenten zich betrokken bij elkaar, bij de samenleving en bij de wereld; het draait niet alleen om het individu, maar om de zorg voor elkaar en de wereld om ons heen. Omdat we deze beter willen achterlaten dan we haar ontvingen. We willen van betekenis zijn.

Onze strategie

Onze strategie 'A significant impact' uit 2019 beschrijft hoe we onze missie en visie in praktijk brengen.

Onderzoek en onderwijs zijn aan de Radboud Universiteit nauw met elkaar verweven. Onze wetenschappers en studenten verkennen en verleggen de grenzen van kennis en kunde en geven hier betekenis aan. We stimuleren de vorming van studenten tot deskundige, betrokken, kritische en zelfbewuste academici die met verstand van zaken vanuit verantwoordelijke posities richting geven aan de samenleving. We zijn actief op een breed palet van samenwerkende wetenschapsdisciplines en stellen vragen rond de relatie tussen wetenschap, samenleving en zingeving.

Daarnaast bieden we ruimte voor open discussie over maatschappelijke en ethische thema's.

We staan voor de vrijheid van onderwijs en onderzoek; onafhankelijk en toegankelijk. We stimuleren een open intellectueel klimaat, waarin we elkaar inspireren en uitdagen. Waarin de talenten en kwaliteiten van ieder individu tot bloei kunnen komen. Op basis van zorgvuldig, integer en transparant wetenschappelijk handelen verleggen we de grenzen van onze kennis. Daarbij hebben we de moed en verantwoordelijkheid om onze bevindingen en ideeën steeds weer kritisch te bezien. We reflecteren op ons eigen handelen en bieden ruimte voor bezinning.

De strategie kan worden samengevat in zes doelen:

1. Ons onderzoek is van hoge wetenschappelijke en internationaal erkende kwaliteit, waarbij samenwerken aan de basis ligt en we de grenzen van onze kennis verleggen.
2. Kwaliteit, binding en persoonlijk contact in ons onderwijs zorgen ervoor dat studenten zich ontwikkelen tot kritisch denkende academici die vanuit verantwoordelijke posities een maatschappelijke bijdrage leveren.
3. Vanuit een multi- en interdisciplinaire benadering dragen wij bij aan het oplossen van uiteenlopende maatschappelijke vraagstukken.
4. Wij zijn een inclusieve universiteit waar medewerkers en studenten elkaar inspireren en uitdagen en die investeert in de continue ontwikkeling van medewerkers en studenten.
5. Onze (digitale) campus is een duurzame plek die uitnodigt tot studeren, (samen)werken en ontmoeten.

6. Wij zetten in op een sterke en evenwichtige financiële positie om de continuïteit van onderwijs en onderzoek inclusief ondersteuning te waarborgen.

Onze kernwaarden

De kernwaarden van de Radboud Universiteit liggen ten grondslag aan onze missie, visie en strategie. Deze kernwaarden zijn leidend in alles wat we doen.

Verbonden

- zijn onze studenten en medewerkers met elkaar en met de wereld om hen heen;
- zijn ons onderzoek en onderwijs;
- zijn onze wetenschapsdisciplines;
- is de universiteit van vandaag met haar traditie.

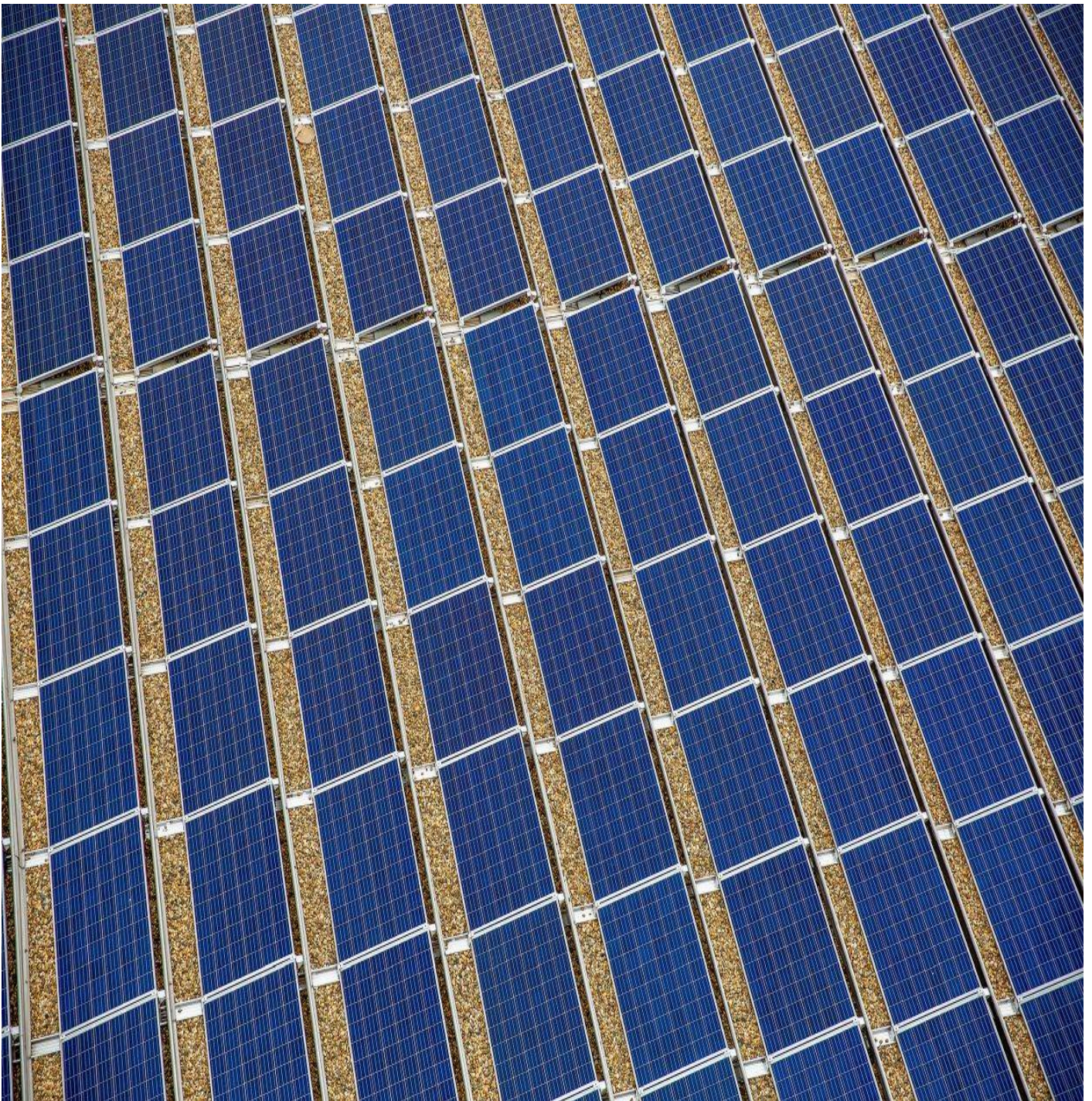
Nieuwsgierig

- naar de wereld;
- naar de ander;
- naar onszelf.

Reflectief

- op ons denken;
- op ons handelen;
- op het maatschappelijk debat en de wereld om ons heen.

Hoe de Radboud Universiteit van betekenis is



De Radboud Universiteit wil van betekenis zijn voor haar studenten, medewerkers en de wereld om haar heen. In ons jaarverslag laten we zien hoe we daaraan invulling geven. We maken dit in paragraaf 1 transparant met een waardecreatiemodel, dat weergeeft met welke middelen en activiteiten we werken aan onze strategische doelstellingen.

Ons rijke scala aan wetenschappelijke disciplines zet kracht bij aan onze ambitie om bij te dragen aan maatschappelijke vraagstukken, variërend van gezondheid en klimaat tot welzijn en cultuur, of aan veiligheid of de inrichting van de samenleving. In paragraaf 2 spitsen we dit toe op onze bijdrage aan de *Sustainable Development Goals* (SDG's).

Onze duurzame verbondenheid met de samenleving, in Nederland en daarbuiten, brengen we tot uitdrukking in verschillende netwerken. Onze ambitie om van betekenis te zijn, realiseren we voor en samen met de mensen en organisaties met wie we verbonden zijn, onze stakeholders. Dit zijn allereerst onze 24.104 studenten en 5.603 medewerkers (fte), daarnaast ons netwerk van externe partners, dat in paragraaf 3 aan de orde komt.

1. Waardecreatiemodel

WAARDECREATIEMODEL RADBOUD UNIVERSITEIT



Het waardecreatiemodel maakt inzichtelijk hoe wij van betekenis willen zijn. Het bestaat uit verschillende elementen die hieronder worden toegelicht.

Activiteiten

Centraal in het waardecreatiemodel staan onze activiteiten. Onze huidige strategie 'A significant impact' onderstreept ons streven om betekenisvol te zijn. Dit doen we via onderwijs, onderzoek en impact. We ondersteunen onze activiteiten met goede governance, risicobeheer en een robuuste organisatie met een duidelijke visie, missie en strategie.

Input

Waarde creëren begint en eindigt met ons intellectueel kapitaal, de kennis, methodieken en andere inzichten die we gebruiken voor goed onderwijs en onderzoek. Daarnaast hebben we een uitstekend toegeruste (digitale) campus nodig, met goede collegezalen, hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten, en apparatuur en software die (online) onderwijs en toetsing mogelijk maken. Daarnaast hebben we medewerkers en studenten die hun talenten en kwaliteiten inzetten binnen onderwijs en onderzoek. In onze netwerken met relaties en samenwerkingspartners kunnen we kennis ontwikkelen, delen en toepassen in de wereld om ons heen. Ook deze netwerken en relaties vormen belangrijke input voor de activiteiten onderwijs, onderzoek en impact. Ten slotte zijn middelen noodzakelijk om de activiteiten te bekostigen: een gezonde financiële situatie maakt onze organisatie toekomstbestendig en robuust.

Resultaten

De activiteiten onderwijs, onderzoek en impact zetten inputs om in verschillende outputs. Die leiden tot resultaten op basis van doelstellingen die zijn afgeleid uit onze strategie. Zo dragen we bij aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. Door deze directe link naar onze missie vormen de resultaatdoelstellingen de basis voor het jaarverslag. De outputs zijn gerelateerd aan de resultaatdoelstellingen en komen verderop terug in de vorm van kerncijfers, in dit verslag aangeduid als kritische prestatie-indicatoren (KPI's). De opvallendste KPI's staan ook in '[De Radboud Universiteit in één oogopslag](#)'.

2. Bijdragen aan een duurzame wereld

Ons onderwijs en onderzoek hebben betekenis, zowel wereldwijd als in onze directe omgeving. Zo dragen we bij aan de *Sustainable Development Goals* van de VN. Hoe dit gebeurt illustreren we op diverse plaatsen in dit jaarverslag.

Bijdragen aan de SDG's

In 2020 zijn we partner geworden van [SDG Nederland](#). De toetreding tot het netwerk hiervan versterkt de samenwerking met organisaties uit verschillende sectoren met eenzelfde ambitie. Dat is ook interessant uit het oogpunt van kennisdeling. Het Radboudumc is tegelijk met ons partner geworden, een logisch gevolg van het in 2020 tot stand gekomen gezamenlijke duurzaamheidsbeleid, gebaseerd op de SDG's.

Onze bijdragen aan de SDG's werden in 2020 op allerlei terreinen zichtbaar. Zo kunnen studenten in de nieuwe bachelorcurcus *Sustainable Development Goals* en de nieuwe interdisciplinaire cursus *Climate Crisis* brede kennis opdoen over en bijdragen aan de SDG's. In veel opleidingen zijn de [SDG's al vertegenwoordigd](#). Dat zal de komende jaren toenemen dankzij het besluit in 2020 om duurzaamheid in alle curricula te integreren. Qua onderzoek kunnen we wijzen op de start van het [Radboud Global PhD Programme on Sustainability Challenges](#) en een breed scala van duurzaamheidgerelateerde onderzoeksresultaten. Een voorbeeld is de publicatie in [Nature](#) over het effect op de CO₂-uitstoot van elektrificatie van auto's en het verwarmen van woningen.

Onze bijdragen aan de SDG's werden in 2020 op allerlei terreinen zichtbaar.

Verder organiseerde het [Radboud Centre for Sustainability Challenges](#) diverse SDG-gerelateerde seminars voor interdisciplinair onderzoek naar duurzaamheidsvraagstukken en werd Marc Davidson aangesteld als hoogleraar Filosofie en milieu, met onder meer de opdracht om het onderwijs over duurzaamheid in de hele universiteit te helpen ontwikkelen. Bovendien maakte Radboud Reflects de kennisdeling over de SDG's zichtbaar in bijvoorbeeld de actualiteitencolleges in Nieuwspoor Den Haag. Eind 2020 brachten we onze betrokkenheid op urgente duurzaamheidsvraagstukken in beeld met een [campagne in de landelijke dagbladen](#). Tot slot, we passen de inzichten met betrekking tot verduurzaming ook toe op [de eigen campus](#) en in de eigen bedrijfsvoering.

Bijdrage aan de SDG's met publicaties



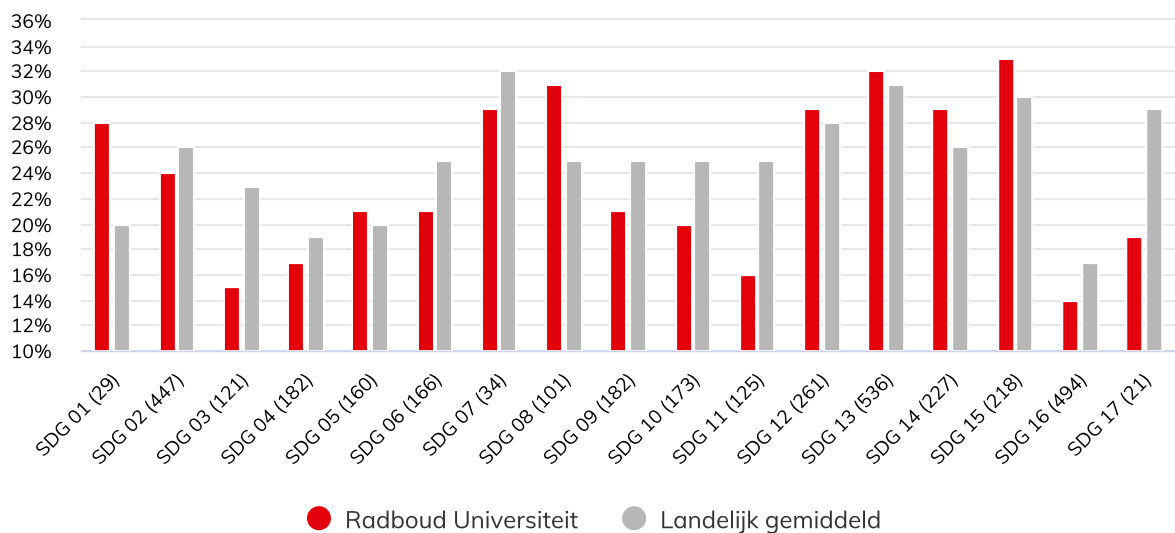
Op initiatief van de VSNU is voor alle Nederlandse universiteiten in kaart gebracht hoe hun publicaties gerelateerd zijn aan de SDG's. Doel is om meer inzicht te krijgen in de wetenschappelijke en maatschappelijke bijdrage van universiteiten aan deze ontwikkelingsdoelen. Ook voor de Radboud Universiteit is dit [inzichtelijk gemaakt](#).

Bovenstaande visualisatie toont de bijdrage van de Radboud Universiteit aan de SDG's in de vorm van wetenschappelijke publicaties (periode 2010-2019). Hoe groter het blokje, hoe meer we over dit thema hebben gepubliceerd. Drie SDG's springen eruit: *climate action*, *peace, justice and strong institutions* en *zero hunger*. Via [deze link](#) vind je terug op basis van welke zoektermen een publicatie aan een SDG is toegekend.

Onderstaande grafiek toont per SDG het percentage publicaties van de Radboud Universiteit dat behoort tot de top 10 procent meest geciteerde publicaties van alle binnen de betreffende SDG verschenen wetenschappelijke artikelen (periode 2010-2019; gegevens over 2020 zijn nog niet beschikbaar). De gegevens van de Radboud Universiteit zijn afgezet tegen het gemiddelde van alle Nederlandse universiteiten. Bij zeven SDG's behoort meer dan een kwart van de publicaties van de Radboud Universiteit tot de top 10 procent meest geciteerde publicaties. Uitschieters zijn SDG 15, *life on land* (33%), SDG 13, *climate action* (32%) en SDG 8, *decent work and economic growth* (31%).

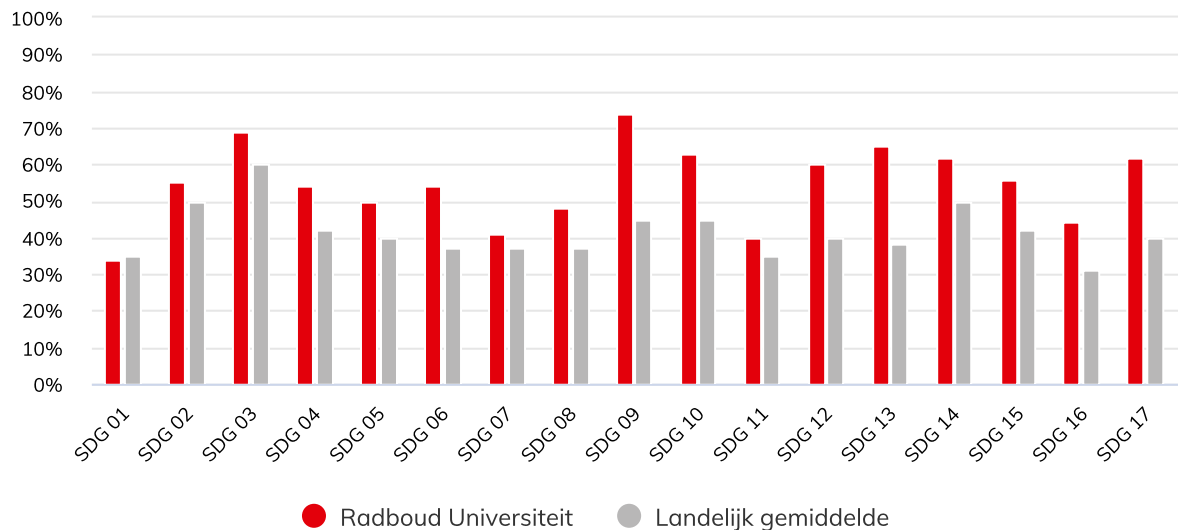
Percentage publicaties over SDG's behorende tot de 10% meest geciteerde publicaties

Tussen haakjes het totaal aantal publicaties van de Radboud Universiteit per SDG.



Onderstaande grafiek toont per SDG het percentage publicaties (2010-2019) dat open access beschikbaar is. De gegevens van de Radboud Universiteit zijn afgezet tegen het gemiddelde van alle Nederlandse universiteiten. Bij 11 van de 17 SDG's is het percentage open access publicaties van de Radboud Universiteit ten minste 50 procent; bij *industry, innovation and infrastructure* zelfs bijna driekwart. Bij 16 SDG's is het percentage open access publicaties van de Radboud Universiteit bovendien hoger dan landelijk gemiddeld.

Percentage publicaties (2010-2019) per SDG dat open access beschikbaar is



3. Samen met onze stakeholders

Als onderwijsinstelling met een maatschappelijke opdracht staan we midden in de samenleving. Ons netwerk van stakeholders strekt zich uit over de volle breedte van de samenleving, van ver over de grens tot binnen de gemeente Nijmegen. Deze stakeholders – financiers van ons onderzoek, overheden, wetenschappelijke instituten en het bedrijfsleven – verwachten van ons dat we onze waarden zichtbaar maken. Op basis van impactvolle thema's verkennen we regelmatig wie waardevolle partners voor ons zijn.



Academische vrijheid, betrokkenheid, bereidheid tot dialoog en deskundigheid zijn daarbij belangrijke overwegingen. We streven ernaar om vraagstukken te delen, medestanders te vinden voor initiatieven, vertrouwen op te bouwen en oplossingen met meerwaarde te creëren voor de korte en lange termijn. Alle universitaire geledingen dragen hieraan bij, in dialoog met externe partijen, zoals leveranciers, kennisinstellingen, toezichthouders en maatschappelijke organisaties. Bovenstaande figuur geeft een indruk van onze belangrijkste stakeholders.

Hoewel de contacten binnen onze netwerken sterk beïnvloed zijn door covid-19, hebben we in 2020 samen met partners onze ambitie onderstreept om van betekenis te zijn. Zie het project *City Deal Kennis Maken*, waarin de universiteit samen met de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en het ROC bijdraagt aan vraagstukken in wijken, dit jaar een onderwijsproject in Lent. Of zie onze aansluiting bij het *European Universities Initiative* of de nieuwe masteropleiding over slavernij, een coproductie met de University of Glasgow. We hebben onze contacten zo goed mogelijk onderhouden, vaak door online alternatieven aan te bieden als fysiek aanwezig zijn niet mogelijk was, bijvoorbeeld bij de opening van het academisch jaar en de Dies Natalis.

Relevante maatschappelijke onderwerpen

We hebben in 2020 diverse stakeholders gevraagd wat zij als relevante maatschappelijke thema's voor de Radboud Universiteit zien. Hierbij waren studenten, medewerkers, de landelijke overheid, gemeente, het bedrijfsleven/de financiële sector en de VSNU betrokken.

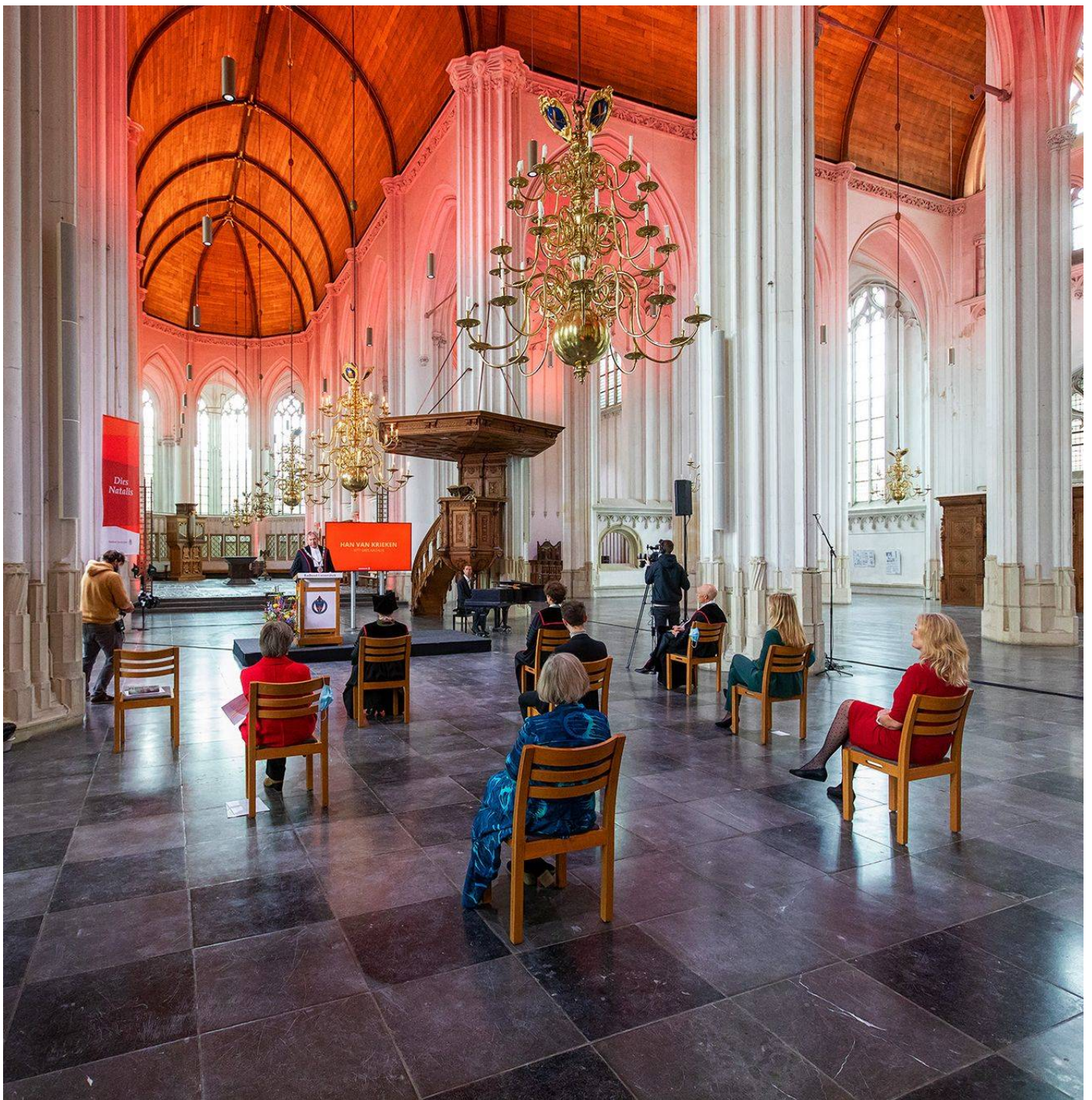
Een deel van deze stakeholdergesprekken vond plaats in het kader van een 'materialiteitsanalyse' voor ons duurzaamheidsprogramma. Op basis van een enquête onder het intern management en onze in- en externe stakeholders zijn prioriteiten benoemd voor het nieuwe gezamenlijke duurzaamheidsbeleid (2021-2025) met het Radboudumc. Deze enquête werd gevolgd door een dialoog, voor een beter inzicht in de verwachtingen en behoeftes van de stakeholders.

Het meeste belang wordt gehecht aan duurzaamheid in onderwijs en onderzoek, gezonde en vitale medewerkers, diversiteit en inclusiviteit, en de duurzame campus. Studenten willen ook graag weten wat er met hun collegegeld gebeurt. Onderstaande tabel laat zien waar deze onderwerpen in dit jaarverslag worden beschreven.

Materiële onderwerpen	Verwijzing binnen het verslag
Duurzaamheid in het onderzoek	Onderzoek voor een duurzame wereld
Duurzaamheid in het onderwijs	Duurzaamheid in het onderwijs (onderdeel van 'innovaties in het onderwijs')
Gezonde en vitale medewerkers	Een veilige en gezonde campus
Diversiteit en inclusiviteit	Diversiteit op de campus
Duurzame campus	De duurzame campus
Besteding collegegelden	Hoe wordt het onderwijs gefinancierd

De universiteit in het jaar van covid-19

Alle universitaire geledingen hebben extra inspanningen geleverd om tijdens covid-19 met elkaar in verbinding te blijven.



Alle universitaire geledingen hebben extra inspanningen geleverd om tijdens covid-19 met elkaar in verbinding te blijven. Voorbeelden zijn de plotse omschakeling in het voorjaar naar grotendeels digitaal onderwijs, de [columns van leidinggevend](#)en – ook van de leden van het college van bestuur – om de moed erin te houden, en de studentenacties om elkaar bij te staan en kwetsbare groepen in de samenleving te steunen.

Ondersteuners draaiden overuren om medewerkers en studenten te helpen bij problemen met werkdruk, studie(voortgang) of welzijn. Voor studenten werd *Radboud Life and Care* in het leven geroepen, hét online loket om hulpvragen en -aanbod bij elkaar te brengen. De pastores van de Studentenkerk verrichtten extra inspanningen om bezoekers (online en fysiek) welkom te blijven heten. En studentenvereniging Ovum Novum ondernam een steunactie, waarbij studenten zich opwierpen als buddy voor hulpbehoevende ouderen.

Collegevoorzitter Daniël Wigboldus verwoordde in zijn nieuwjaarsrede in januari 2021 de dilemma's voor een universiteit die verbinding hoog in het vaandel heeft staan. "Aan de ene kant moesten we afstand houden, aan de andere kant hebben we elkaar meer dan ooit nodig. Niet alleen om samen vorm te geven aan het zogenoemde nieuwe normaal, maar ook om ervaringen te delen en elkaar te helpen bij verlies en ziekte. Tegelijkertijd ging het werken en studeren aan onze universiteit door."



Het welzijn van onze mensen

De aandacht van de universiteit voor het welzijn van studenten en medewerkers werd onderstreept door een interdisciplinair onderzoek onder leiding van Hans Schilderman, hoogleraar Empirische en praktische religiewetenschap. Hiervoor werd het hele jaar het welzijn gepeild, met vragenlijsten over eenzaamheid, (online) werkbeleving en sociale contacten. Ook de universitaire communicatie over covid-19 kwam aan bod.

Het onderzoeksrapport signaleert [een groot aantal problemen](#). Zo hebben veel studenten problemen met thuis studeren en onderwijs op afstand, voelen velen een groot gemis aan contact met docenten en medestudenten, en ervaren ze problemen rond dagritme, concentratie en motivatie. Voor het overgrote deel van de medewerkers gaat het werk slechter dan vóór corona. Vooral jonge medewerkers en medewerkers met een niet-Nederlandse nationaliteit hebben veel problemen met concentratie en motivatie. Het rapport typeert *alle* studenten als kwetsbaar, met de jongste studenten als kwetsbaarste subgroep. De onderzoekers blijven de deelnemers volgen zolang de crisis duurt.

Het onderzoek kreeg landelijke media-aandacht, onder andere in het *Algemeen Dagblad* en *NRC*. Het college van bestuur heeft inmiddels besloten tot nader onderzoek. Hoewel veruit de meeste studenten geen problemen ondervinden met de studievoortgang, onderstrepen de eerste bevindingen de zorgen van het college van bestuur over het welzijn onder studenten en medewerkers tijdens de coronacrisis.

Rector-magnificus Han van Krieken wijst op allerlei in 2020 genomen maatregelen, bijvoorbeeld om de werkdruk te verlichten en het welzijn te verhogen. “Denk voor studenten aan buddyprogramma’s of het initiatief om studenten rondom kerst bij medewerkers uit te nodigen.” Voor medewerkers noemt hij het uitstel van visitaties en voortgangsevaluaties in tenure- en careertracks. “Zolang de coronacrisis duurt, blijven we extra alert op de gevolgen hiervan voor onze studenten en medewerkers.”

“Zolang de coronacrisis duurt, blijven we extra alert op de gevolgen hiervan voor onze studenten en medewerkers.”

- Han van Krieken

Ons onderwijs

Het was in het voorjaar een gelukkig toeval dat de universiteit haar *Teaching and Learning Centre* kon openen. Dit centrum – bedoeld voor ontmoeting, inspiratie en samenwerking van docenten inzake onderwijs(innovaties) – heeft overuren gemaakt wat betreft onderwijskundige ondersteuning, samen met het team *Onderwijsinnovatie met ICT*. Doel was om kwaliteit en tempo van doceren en studeren tijdens covid-19 optimaal te laten verlopen.



Omdat volgens de covid-19-richtlijnen zelfs de grootste collegezalen te klein zijn voor grote groepen studenten, heeft de universiteit off-campus studieruimtes gerealiseerd in de Stadsschouwburg en De Vereniging. Fysiek onderwijs was – waar mogelijk – het hele jaar het uitgangspunt.

In 2020 is landelijk besloten om covid-19 te bestempelen als een bijzondere omstandigheid. Een negatief bindend advies kan daardoor worden aangehouden, zodat studenten met zo’n advies voorlopig kunnen doorstuderen.

Ons onderzoek

Covid-19 maakte van de onderzoeksvoortgang een hordeloop. Veel aanvragen voor onderzoeksbeurzen werden vertraagd of afgezegd, samenwerkingsprojecten werden bemoeilijkt en menig onderzoek liep vertraging op vanwege de obstakels voor persoonlijke interviews. Veel promovendi moesten afzien van de feestelijke verdediging in de Aula. Voor in het voorjaar geannuleerde promoties maakte de universiteit later een online inhaalslag, met publiek grotendeels op afstand. Zo werden toch nog 390 promoties afgerond, slechts enkele tientallen minder dan het jaar ervoor.

De onderzoeksagenda van honderden onderzoekers binnen Radboudumc en universiteit werd gedomineerd door covid-19. Er was onder meer onderzoek naar medicatie, naar gevolgen voor maatschappij en gezondheid, en naar de implicaties voor het welzijn. In totaal zijn in 2020 zo'n honderd onderzoeken opgezet die verband houden met covid-19.

Onze campus

Sinds de covid-19-maatregelen van maart 2020 zijn bijna alle gebouwen op de campus dagelijks open gebleven. Alleen de UB en enkele decentrale bibliotheken waren enkele maanden gesloten. De UB bleef wel steeds open voor uitleen, en was vanaf juli alleen voor medewerkers en studenten geopend. Gerben Smit, divisiedirecteur Campus & Facilities, over de inspanningen om de gebouwen open te houden: "Daar hebben we het hele jaar hard aan getrokken, omdat we ontmoeting belangrijk vinden. Dat is onze strategie, dat zit in ons DNA. Onze campus leent zich er gelukkig goed voor om ook in tijden van covid-19 gastvrij te blijven, dankzij de ruime opzet van de gebouwen en het terrein."

Covid-19 in de media

Covid-19 domineerde in 2020 ook de media, met een belangrijke rol voor onderzoekers van het Radboudumc, specifiek in relatie tot infectieziekten. Vanaf het begin van de crisis was er behoefte aan brede duiding. Niet alleen medisch onderzoek, maar ook andere thema's kwamen veelvuldig aan bod. De volle breedte van de Radboud Universiteit was te zien in de diversiteit van bijdragen van onderzoekers: van cao-onderhandelingen tijdens de crisis tot de risico's van covid-19-apps en van de inrichting van de economie na de pandemie tot een psychologische duiding van het verschil tussen maatschappelijk belang en eigenbelang.

Onze financiën

Het negatieve effect van corona op onze financiën bedroeg ruim € 8 miljoen euro (exclusief de Faculteit der Medische Wetenschappen). De sportfaciliteiten en catering liepen veel inkomsten mis en doordat er minder verlof is opgenomen in 2020 neemt de verlofverplichting toe. In 2020 is in de cao afgesproken dat de universiteit 0,45 procent van de loonruimte reserveert voor incidentele financiering van knelpunten als gevolg van covid-19. Dit komt neer op € 1,1 miljoen, waarvan in 2020 € 0,9 miljoen is besteed aan contractverlengingen van 69 medewerkers die door covid-19 vertraging hebben opgelopen in hun onderzoek; het resterende bedrag wordt besteed in 2021.

Covid-19 in het jaar 2020 (exclusief O&O radboudumc)

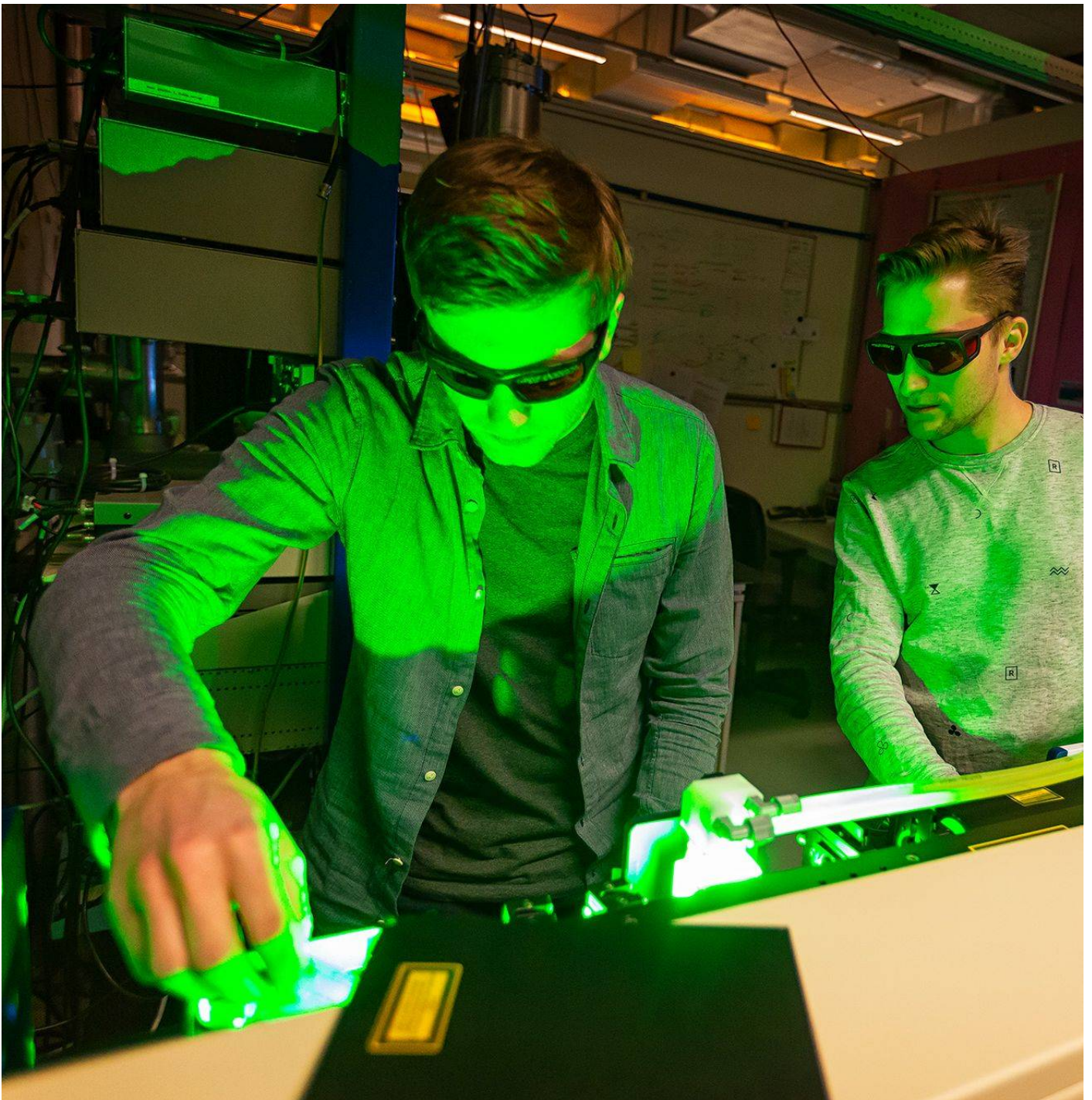
Bedragen x € 1.000

Lagere resultaten sportfaciliteiten	-1.760
Lagere resultaten catering	-1.371
Latere invulling van vacatures	709
Lagere reiskosten door reisbeperkingen	1.759
Contractverlenging door vertraging als gevolg van COVID-19	-886
Toename verlofverplichting	-2.084
Hogere voorziening projecten	-1.470
Huurderving /lagere opbrengsten	-1.361
Overig	-1.614
Totaal covid-19 effect in het jaar 2020	-8.078



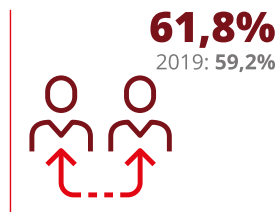
Met onderzoek grenzen van kennis verleggen

We werken aan onderzoek van hoge wetenschappelijke en internationaal erkende kwaliteit. Samenwerken ligt aan de basis.

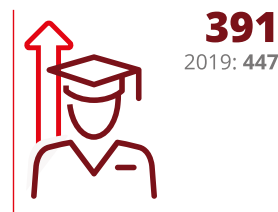


Kerncijfers

Internationale samenwerkingen in publicaties



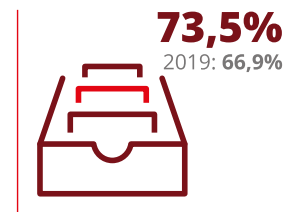
Aantal promoties



Aantal publicaties



Open access publicaties



ERC Starting Grants (15 miljoen euro per grant)



ERC Advanced Grants (2,5 tot 3,5 miljoen euro per grant)



ERC Consolidator Grants (2 miljoen euro per grant)

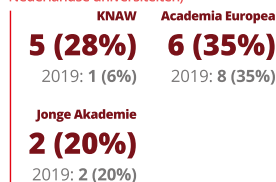


ERC Synergy Grants (15 miljoen euro per grant)



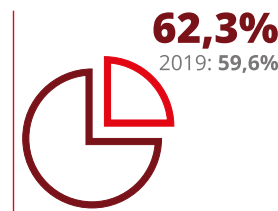
Benoemingen

(Percentage afgezet tegen andere Nederlandse universiteiten)



Kwartielscore

Percentage publicaties in tijdschriften behorend tot het 1e kwartaal



Om de verantwoordelijkheid voor een gezonde vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen kracht bij te zetten, wil de universiteit vooroplopen in onderzoek, vooral in haar bijdrage aan de *Sustainable Development Goals* (SDG's) van de Verenigde Naties. Na de ontwikkelingen in het onderzoeksbeleid (paragraaf 1), belichten we de maatschappelijke bijdrages van onderzoek, tegen een achtergrond van een breed palet aan disciplines met goede mogelijkheden voor interdisciplinair onderzoek. In paragraaf 2 komt het onderzoek voor een duurzame wereld aan de orde, in paragraaf 3 het onderzoek voor gezondheid, met veel aandacht voor covid-19-gerelateerd onderzoek.

Veel aandacht voor covid-19-gerelateerd onderzoek.

De internationale weerklink van ons onderzoek werd in 2020 onderstreept door een nieuwe mijlpaal: 62 procent van de publicaties van Radboud-wetenschappers komt tot stand in internationale samenwerking, meer dan ooit. De nationale en internationale samenwerking kreeg gestalte met een aantal nieuwe initiatieven (paragraaf 4). Tot slot illustreren we de vooraanstaande (internationale) positie van ons onderzoek met een bloemlezing van verworven subsidies en enkele bijzondere publicaties (paragraaf 5).

62 procent van de publicaties van Radboudwetenschappers door internationale samenwerking

1. Ontwikkelingen in het onderzoeksbeleid

Erkennen en waarderen

VSNU, NFU, KNAW, NWO en ZonMw hebben in november 2019 de *position paper* '[Ruimte voor ieders talent: naar een nieuwe balans in het erkennen en waarderen van wetenschappers](#)' gepubliceerd. Waar voorheen de nadruk lag op aantallen publicaties en de impactfactor van tijdschriften, is nu meer gewicht gegeven aan maatstaven als kwaliteit, uitstraling, samenwerking, open science en academisch leiderschap. Ook is er meer oog voor verbinding met onderwijs en de meerwaarde voor de samenleving. Wessel Meijer, divisiedirecteur Academic Affairs: "Bovendien onderschrijft de universiteit de grotere waardering voor 'team science': succesvolle wetenschap is vaak meer dan de som der individuele prestaties."

In het voorjaar is de commissie 'Erkennen en waarderen' aan de slag gegaan, onder leiding van hoogleraar Taalverwerving en fonologie Paula Fikkert. Doel is om het nieuwe waarderingssysteem handen en voeten te geven. Fikkert noemt het huidige systeem onevenwichtig, vanwege de te hoge status van onderzoek ten opzichte van onderwijs en maatschappelijke impact. "Dit leidt tot perverse prikkels en een hypercompetitief systeem dat mensen overvraagt. De universiteit wordt zo alleen voor een kleine groep onderzoekers nog aantrekkelijk. Steeds meer mensen voelen zich er niet meer thuis. Daardoor verliezen we talent, vooral vrouwen. Dat zag ik ook in de talentcommissies van NWO waarvan ik lid was. We gooien onze eigen glazen in."

"Het systeem is onevenwichtig: de status van onderzoek is te hoog ten opzichte van onderwijs en maatschappelijke impact"

- Paula Fikkert

De commissie heeft inmiddels een discussienotitie opgesteld, die in 2021 als basis dient voor een brede dialoog. Fikkert: "Uiteindelijk gaat het om de vraag: wat vindt de Radboud Universiteit belangrijk? Op lange termijn leidt een andere manier van beoordelen hopelijk tot een cultuurverandering. Tot een plek waar de mens meer centraal komt te staan, en waar talenten zich kunnen ontwikkelen zonder overvraagd te worden en meer plezier en rust hebben in hun werk."

Open science

Onderzoek dat met publieke middelen is gefinancierd, hoort voor iedereen toegankelijk te zijn. Vanuit dit uitgangspunt is in 2020 gewerkt aan het stimuleren van open access publiceren en researchdatamanagement. Daarnaast is er toenemende aandacht voor *citizen science*: burgerparticipatie in de uitvoering van wetenschappelijk onderzoek.

Wat betreft open access zijn er stappen gezet met 'You share, we take care'. Dit project beoogt open access-publicaties beschikbaar te maken in de Radboud Repository (RR). In 2021 wordt dit uitgebreid. Het college van bestuur heeft besloten tot oprichting van de Radboud University Press, voor open access-publicaties van Radboud-wetenschappers. De uitgeverij gaat in 2021 van start.

Het percentage open access-publicaties op het totaal aantal publicaties in de RR is gestegen. Voor 2021 wordt een extra impuls voorzien. Bijna 59.000 publicaties van de universiteit zijn in hun geheel openbaar toegankelijk in de Radboud Repository.

Percentage open acces publicaties: 73,5

Er zijn inmiddels vijftien uitgever-overeenkomsten over open access, met vrijwel alle (middel)grote uitgevers. Onderdeel van de deals is dat tijdschriften op termijn moeten overstappen naar volledige open access. Daarnaast financiert de universiteit nog altijd aanvullende initiatieven op het terrein van open access (open science) mee, zoals SCOAP3, Open Library of Humanities en arXiv.

59.000 publicaties in Radboud Repository

Wat betreft *citizen science* wordt met onder meer het University College London en de Library of Southern Denmark gewerkt aan een Citizen Science-loket (onder andere aan de Radboud Universiteit), met bijbehorende dienstverlening voor wetenschappers en geïnteresseerden die op vrijwillige basis willen deelnemen aan onderzoek. De toekenning van een subsidie in 2020 voor een *living lab* in de Ooijpolder, onder leiding van Radboud-hoogleraar Hans de Kroon, is een voorbeeld van maatschappelijke participatie bij onderzoek.

Op het vlak van researchdatamanagement (RDM) is gewerkt aan betere vindbaarheid en toegankelijkheid van onderzoeksdata. Zo is er een gestage toename van geregistreerde en gedeponeerde datasets. Verder is een RDM-project voor studenten gestart, gericht op het ontwikkelen en aanbieden van een faciliteit voor het opslaan van data die horen bij bachelor- en masterscripties. Ook hebben verschillende onderzoeksinstituten de Radboud Data Repository in gebruik genomen, voor het registreren en archiveren van onderzoeksdata. Meer instituten volgen in 2021. Wat betreft de Digital Research Environment (samenwerking van Radboudumc, Erasmus MC en UMC Utrecht) zijn er stappen gezet in de systeemontwikkeling en met een gezamenlijke helpdesk voor de ondersteuning van gebruikers.

Kwaliteitszorg

Met een herziene versie van het Radboud-handboek voor onderzoeksevaluaties heeft de universiteit zich voorbereid op de komst van een nieuwe evaluatiemethode. Het Strategy Evaluation Protocol (SEP) dat vanaf januari 2021 een feit is, schrijft voor hoe onderzoekseenheden elke zes jaar geëvalueerd worden en welke thema's aandacht moeten krijgen. Daarnaast is begonnen met verbetering van de managementinformatie over onderzoek, voor een betere ondersteuning van zelfevaluaties en onderzoeksvisitaties.

Drie externe beoordelingen uit 2019 zijn in 2020 afgerond: die van het Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour, het Institute for Philosophy, Theology and Religious Studies (PTR) en het Institute for Management Research (IMR). Twee externe beoordelingen worden afgerond in 2021: Sociologie en Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie (CAOS) en het Onderzoekscentrum Onderneming & Recht (OOR).

Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour

De beoordeling van dit instituut was zeer positief: zowel het geheel als de vier thema's werden beoordeeld als 'zeer goed' tot 'excellent'. De vijf onderzoeksthema's van het Radboudumc – die organisatorisch onder het Donders Instituut vallen – zijn beoordeeld als 'goed' tot 'excellent'. Waardevol voor verbetering zijn vooral de aanbevelingen over de reorganisatie van de onderzoeksthema's, naast een ontwikkeling van een strategie voor maatschappelijke impact.

Institute for Management Research

Ook dit instituut is over het geheel zeer positief beoordeeld. De aanbevelingen bieden een goede basis voor verdere verbetering van de kwaliteit van het onderzoek, vooral de differentiatie in onderzoekstijd, het versterken van de tweede en derde geldstroom en een meer strategische en consistente aansturing van de onderzoeksagenda. Mede op basis van de evaluatie heeft het universiteitsbestuur ingestemd met de uitwerking van de gewenste oprichting van een researchmaster.

Institute for Philosophy, Theology and Religious Studies

Dit instituut heeft eveneens een zeer goede beoordeling gekregen. De kwaliteit van de publicaties is hoog en de maatschappelijke relevantie uitstekend, mede dankzij de sterke valorisatiestrategie en het programma Radboud Reflects. Wel doet de commissie een aantal aanbevelingen: meer nadruk leggen op *first-class journals*, gebaseerd op een heldere publicatiestrategie; de organisatiestructuur versterken; de samenwerking tussen de instituucentra verbeteren; en een toekomstvisie formuleren over de onderzoeksagenda, als goede voorbereiding op externe ontwikkelingen.

2. Onderzoek voor een duurzame wereld

In 2020 zijn veel projecten gestart of gevorderd op het gebied van klimaat, circulariteit en andere duurzaamheidsonderwerpen (zie het overzicht op [de website van Radboud Duurzaam](#)). Het Centre Connecting Humans and Nature van het Institute for Science and Society (Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica, FNWI) is bijvoorbeeld gestart met het Horizon2020-project EnviroCitizen: Citizen Science for Environmental Citizenship. En hoogleraar Ontwikkelingseconomie Jeroen Smits stelt een dataset beschikbaar die internationaal de vorderingen met SDG's in kaart brengt.

De afdeling *Environmental Science* (FNWI) maakte zich verdienstelijk met een aantal publicaties in *Nature* over energie en biodiversiteit. De rechtenfaculteit benoemde hoogleraar Seraina Grünwald, die zich onder meer gaat richten op *green finance*. Green IT, samenwerkingsverband binnen FNWI, scoorde met twee publicaties in *Science*: over energiezuinige dataopslag en over de inzet van software bij het energiezuiniger maken van IT- en andere processen. Methodoloog Vincent de Gooyert (Faculteit der Managementwetenschappen) leverde een bijdrage met een publicatie over het gebruik van gas als 'overgangsbrandstof' tussen fossiele en hernieuwbare energie. Aan diezelfde faculteit publiceerde Jan Schmitz over economische instrumenten om burgers en consumenten te bewegen tot energiebesparing.

Tot slot is de onderzoeksgroep van Hans van Kranenburg (Faculteit der Managementwetenschappen) – samen met Alliander en TNO – gestart met de ontwikkeling van het Ganzenbord van de Nederlandse Energietransitie. Gericht op scholieren én het bedrijfsleven. “Iedereen ziet dat er een energietransitie nodig is”, aldus Van Kranenburg. “Maar de vraag is: hoe moeten bedrijven ermee omgaan? De transitie moet niet alleen milieutechnisch, maar ook maatschappelijk en economisch haalbaar zijn. Met het ganzenbord gaan wij bedrijven helpen om nieuwe businessmodellen te ontwikkelen.”

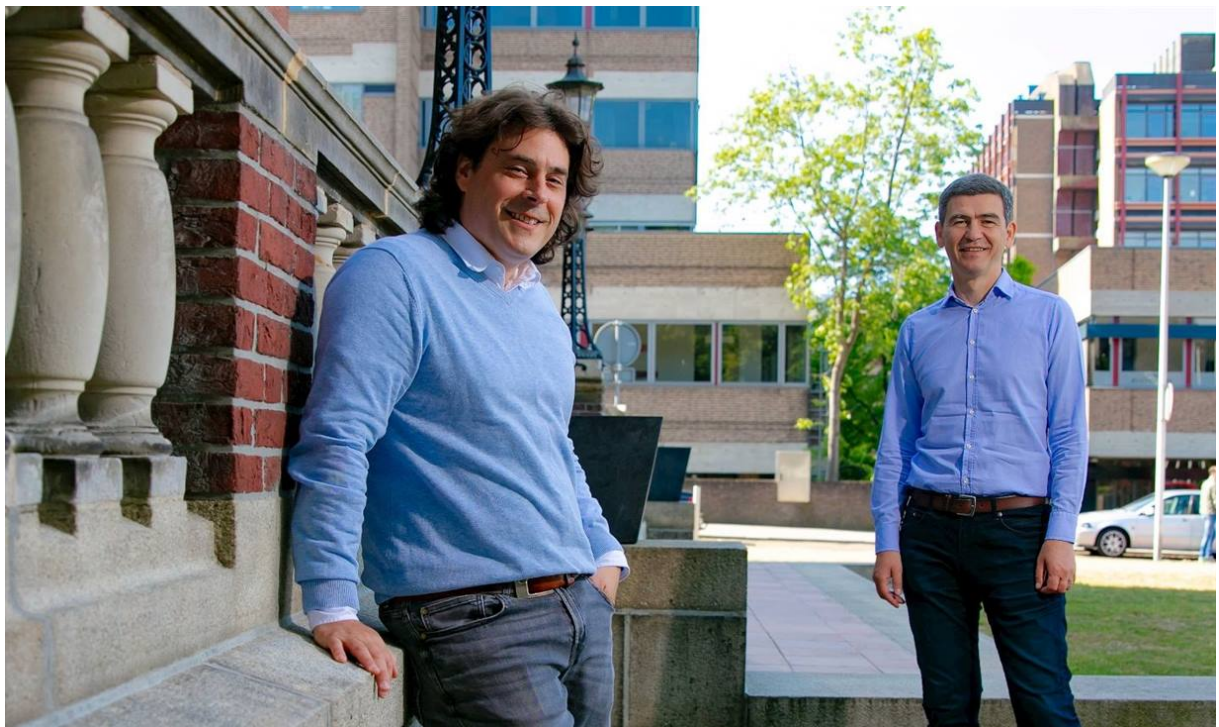
3. Onderzoek voor onze gezondheid

Onderzoek naar covid-19 (Radboudumc)

Het onderzoeksteam covid-19 van het Radboudumc kreeg in 2020 de Hermesdorfprijs, de honorering van de Radboud Universiteit voor relevant onderzoek met veel maatschappelijke impact. In totaal zijn dit jaar zo’n honderd covid-19-gerelateerde onderzoeken gestart, onder andere naar: de voorspellende waarde van het bloedbeeld voor het ziekteverloop, niet-uitgerijpte bloedcellen als indicatie voor een ernstig beloop, het herstel van de longen na een covid-19-behandeling, de effecten van coronamaatregelen op arbeidsmigranten, de behandeling van ernstig zuurstofgebrek én de ontdekking van een nieuw mechanisme in het ziekteverloop, dat aanleiding gaf tot een nieuwe visie op de behandeling.

Covid-19-onderzoek

In totaal zijn zo’n honderd covid-19-gerelateerde onderzoeken gestart.



Sport voor en na covid-19

Het onderzoeksproject 'Ongelijkheid in sport en bewegen onder Covid-19', onder leiding van sportsocioloog Remco Hoekman van de Radboud Universiteit en het Mulier Instituut, ontving een half miljoen euro van ZonMw. De onderzoekers bestuderen de komende twee jaar veranderingen in sport- en beweeggedrag van de Nederlandse bevolking voor en na de covid-19-crisis, om te zien of sociale ongelijkheid in de sport toe- of afneemt. Ook bestuderen ze de rol van sport en bewegen in de leefwereld van specifieke doelgroepen, en de effectiviteit van beleid om mensen te activeren.

Gezondheidsonderzoek



Gezondheidsonderzoeken leidden in 2020 tot een grote reeks resultaten, met impact voor veelvoorkomende ziektes. Verschillende andere onderzoeken kregen subsidies. Een bloemlezing:

- Evan Spruijt (Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica) ontwikkelde simpele model-druppels om eiwitophoping in cellen te detecteren en om medicijnen te vinden die eiwitaggregatie tegengaan, belangrijk voor ziektes als alzheimer en parkinson.
- Het onderzoek van [Anna Lichtwarck-Aschoff](#) (Faculteit der Sociale Wetenschappen) levert behandelaars een handvat om op maat en op het juiste moment interventies te plegen. Zij onderzoekt het waarom en wanneer van een plotseling herstel van cliënten, en van momenten dat ze extra vatbaar zijn voor interventies.
- [Francesco Ciompi](#) (Radboudumc) wil met kunstmatige intelligentie voorspellen welke longkankerpatiënten in aanmerking komen voor immunotherapie – een dure en belastende behandelwijze die niet bij iedereen aanslaat.

- Fysioloog Laurien Buffart (Radboudumc) ontrafelt in een nieuwe studie of en hoe training de chemotherapie voor patiënten met uitgezaaide darmkanker kan versterken.
- De Radboud Universiteit en het bedrijf Logoclicks hebben de therapie-app SimpTell ontwikkeld, een platform waarop mensen met afasie zich toch kunnen uiten, met name mensen die lijden aan Broca-afasie. Dit is een niet-aangeboren hersenletsel waarbij het uiten van gesproken en geschreven taal is verstoord.
- [Sander Leeuwenburgh \(Radboudumc\)](#) gaat met een Vici-beurs onderzoek doen naar herstel van zieke botten, onder meer door injecteerbare en zelfherstellende biomaterialen te ontwerpen. Tot op heden zijn biomaterialen niet in staat tot zelfherstel van beschadigde of verloren gegane weefsels.

4. Samenwerken ligt aan de basis

Neurotech^{EU}

Het Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour was in 2020 initiatiefnemer van Neurotech^{EU}. Dit is een samenwerkingsverband van acht Europese universiteiten wat betreft onderzoek, onderwijs en maatschappelijke impact op het snijvlak van neurowetenschappen en techniek. Dit gebeurde in het kader van het *European Universities Initiative*, een initiatief van de Europese Commissie voor uitwisseling van onderwijs, onderzoek en werkgelegenheid.

De eerste drie jaar richt de alliantie zich op de neurowetenschappen. Onder leiding van de Radboud Universiteit is hiertoe de European University of Brain and Technology opgericht. De prestigieuze groep universiteiten besteedt vijf miljoen euro aan de bouw van een Europees netwerk van excellent onderzoek en onderwijs in de neurowetenschappen en techniek. Bij dit initiatief haken ruim 250 Europese onderzoeksinstituten en organisaties aan. Hersenwetenschappers van het Donders Instituut stonden aan de wieg van het samenwerkingsverband.



Alleen al in Europa zorgen breingerelateerde ziektes, zoals dementie, zichtverlies en depressie, voor bijna een kwart van alle gezondheidsproblemen. Door de snelgroeiende groep ouderen zal dit aandeel naar verwachting verder toenemen.

De impact van samenwerking gaat uiteindelijk verder dan onderwijs en onderzoek, zegt projectleider Tansu Celikel, verbonden aan het Donders Instituut en hoogleraar Neurophysiology aan de Radboud Universiteit. "Het European Universities Initiative zal zich actief inzetten voor diversiteit en het bevorderen van een gemeenschappelijke Europese identiteit onder studenten en onderzoekers met multiculturele, meertalige, internationale en intersectorale ervaringen op het hele Europese continent."

"Dit initiatief zet zich in voor de bevordering van één Europese identiteit"

- Tansu Celikel

ICAI-labs

In september opende in Nijmegen het derde ICAI-lab: [AI for Neurotech](#). In de Innovation Centres for Artificial Intelligence (ICAI) werkt het bedrijfsleven samen met academische instituten. Het nieuwe lab richt zich onder andere op het herstel van beschadigde of verdwenen cognitieve functies. "Het zou fantastisch zijn als we samen met het bedrijfsleven de krachten kunnen bundelen om vergelijkbare laboratoria op te zetten op andere terreinen, zoals slimme systemen, neurotechnologie, onderwijs en duurzaamheid", zegt Marcel van Gerven, wetenschappelijk directeur van het ICAI-lab. Partners van AI for Neurotech zijn onder meer: Advanced Bionics, Abbott, Phosphoenix, het [OnePlanet Research Center](#) en enkele wetenschappelijke instituten.

In Nijmegen zijn eerder het [Thirialab](#) en [Radboud AI for Health](#) opgericht. In het Thirialab werkt het Radboudumc samen met de bedrijven [Thirona](#) en [Delft Imaging Systems](#) aan medische beeldanalyse van CT-scans van de longen, röntgenfoto's van de borstkas en netvliesscans. Radboud AI for Health zet in op het beter en efficiënter maken van de gezondheidszorg, bijvoorbeeld met projecten over op AI gebaseerde diagnose van genetische aandoeningen of voorspellende modellen op de intensive care.

Radboud Excellence Initiative

Het Radboud Excellence Initiative, dat wordt gefinancierd door de Stichting Reinier Post, stelt uitmuntende buitenlandse postdocs in staat om twee jaar in Nijmegen onderzoek te doen. Daarnaast krijgen vooraanstaande senior wetenschappers uit het buitenland voor een halfjaar een podium op de Nijmeegse campus. In 2019 is besloten de financiering te verlengen, in 2020 zijn twee nieuwe onderzoekers verwelkomd: astrofysicus Cole Miller (University of Maryland) en geneticus Paul Lasko (University of Montreal).

Horizon 2020

Tussen 2014 en 2020 hebben Radboud Universiteit en Radboudumc meer dan 200 miljoen euro ontvangen van de Europese Commissie. Daarmee zijn 264 onderzoeks- en innovatieprojecten gefinancierd, goed voor de top drie van Nederlandse organisaties met de hoogste bijdrage uit Horizon 2020. De inzet strekt zich uit over allerlei terreinen: gezondheid, klimaatactie, opkomende technologieën, ICT, voedselveiligheid, biotechnologie, transport, energie, ruimte en veiligheid, inclusieve maatschappij, nanotechnologie, hoogwaardige materialen en onderzoeksinfrastructuur.

Het hoogtepunt van het Horizon 2020-programma zijn twee verworven ERC Synergy Grants. Ook noemenswaardig is onderzoeker Frans Harren (Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica), die met een aantal partners een beurs van 2,2 miljoen euro heeft binnengehaald. Dit programma – [Fast Track to Innovation](#) – streeft naar reductie van voedselverlies tussen oogst en verkoop. Een ander programma binnen Horizon-2020 is PRIME (Prevention and Remediation of Insulin Multimorbidity in Europe), dat zich richt op de ontrafeling van hersenafwijkingen, het traceren ervan door signalering met insuline en de samenhang met diabetes type 2 en obesitas.

Met € 200 miljoen van de Europese Commissie zijn 264 projecten gefinancierd, goed voor de top drie van Nederlandse organisaties met de hoogste bijdrage uit Horizon 2020

Een ander succes in Horizon 2020 is SignON, een drie jaar durend project om de communicatie tussen horenden, doven en slechthorenden te ondersteunen, goed voor een financiering van 5,6 miljoen euro. Het betrokken consortium streeft naar een geautomatiseerde vertaling tussen gebarentalen en gesproken (en geschreven) talen, met toepassing op smartphones. Het Centre for Language and Speech Technology (Faculteit der Letteren) is verantwoordelijk voor de automatische spraakherkenning van het systeem.

Netwerk The Guild

In het najaar van 2020 hebben de voorzitters van de universiteiten van The Guild een visie uiteengezet voor de Europese universiteiten voor de komende tien jaar. The Guild is een netwerk van 21 Europese universiteiten, waaronder de Radboud Universiteit, dat in Brussel lobbyt voor wetenschappelijk onderzoek, onderwijs en onderzoeksvalorisatie, en dat wil meepraten over Europees onderzoeksbeleid.

De intentie is om het onderzoek binnen en tussen instellingen te versterken, óók het fundamentele, grensverleggende onderzoek. Tegelijkertijd benadrukken de voorzitters de noodzaak van onderwijskundige verandering in een digitaal tijdperk. Ze roepen op om de autonomie van universiteiten te vergroten en het publieke begrip van wetenschap en haar rol in het openbare beleid en debat te versterken.

Green IT

Met een [subsidie van de European Research Council](#) werken Radboud-onderzoekers – onder de vlag van Green IT – aan een veelbelovende, goedkope manier van dataopslag op lange synthetische draden. In het najaar publiceerden Nijmeegse en Groningse onderzoekers in *Nature* over een nieuwe technologie, waarmee informatie kan worden weggeschreven op een keten van moleculen.

Nijmeegse en Groningse onderzoekers publiceerden over een nieuwe technologie, waarmee informatie kan worden weggeschreven op een keten van moleculen.

De wereldwijde behoefte aan dataopslagcapaciteit groeit snel. “Als we in dit tempo doorgaan, hebben we in 2040 ongeveer 2.000 miljard harde schijven nodig. We hebben nooit genoeg silicium om zoveel harde schijven te bouwen”, zegt Roeland Nolte, hoogleraar Moleculaire nanotechnologie. Nieuwe manieren van energiezuinige en efficiënte dataopslag zijn dus hard nodig. “Technologieën die je nú ontwikkelt, kunnen pas over tien of twintig jaar toegepast worden, daarom moeten we er nu al aan werken”, aldus medeonderzoeker Hans Elemans.

5. Van (internationaal) erkende kwaliteit

Bloemlezing van interessante publicaties

Wiskundige Walter van Suijlekom realiseerde in 2020 een mooie doorbraak, met een publicatie waarin hij een al tientallen jaren geldend principe onderuithaalt, het bewijs uit 1992 dat het onmogelijk is de vorm van een trommel af te leiden uit de klank. Samen met zijn Franse collega Alain Connes is hij de eerste wiskundige die kan horen hoe iets eruitziet, schreef *NRC*.

Andere in het oog springende publicaties in 2020:

- *Physical Review Letters*: Zwaartekracht uitgelegd zonder snaren
- *European Management Review*: Genderdynamiek binnen besturen
- *Nature Materials*: Nieuwe sluiproute zorgt voor sneller patroon in magneet
- *Intellectual History Review*: *A Theologian Teaching Descartes at the Academy of Nijmegen (1655-1679): Class Notes on Christoph Wittich's Course on the Meditations on First Philosophy*
- *Psychological Bulletin*: Vaardigheden in de hersenen om andere mensen te begrijpen
- *Nature Communications*: Data opslaan op een dun draadje stap dichterbij
- *Journal of Public Administration Research and Theory*: Leiderschap en klantrelaties
- *Nature Communications*: Elektriciteit opwekken uit afvalwater met anammoxbacteriën
- Promotieonderzoek: Cultuurgeschiedenis van de naamgeving van paddenstoelen
- *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America*: De 'diversity-innovation paradox' in de wetenschap
- *European Journal of International Law*: A New League of Extraordinary Gentlemen? The Professionalization of International Law Scholarship in the Netherlands, 1919-1940.
- *Proceedings of the Royal Society*: Nieuwe evolutionaire 'regels' gevonden die duikgedrag van dieren bepalen
- *Journal of Bioethical Inquiry*: [COVID-19 and Contact Tracing Apps: Ethical Challenges for a Social Experiment on a Global Scale](#)
- *The Lancet*: *Gendereffecten van de schoolsluiting tijdens covid-19*
- *Biology Letters*: Je kunt vleermuizen een toontje lager laten zingen
- *Neuroscience and Biobehavioral Reviews*: A review of behavioral studies, the effect of psychostimulants and neural underpinnings
- *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America*: Temporal dynamics of sitting behavior at work
- *Ethics and Information Technology*: [Blind-sided by privacy? Digital Contact Tracing, the Apple/Google API and Big Tech's Newfound Role as Global Health Policy Makers](#)
- *Springer*: [Urgency and Human Rights. The Protective Potential and Legitimacy of Interim Measures](#)

Twee eredoctoraten

Bij de opening van het academisch jaar zijn twee eredoctoraten uitgereikt. De eerste aan Souha Kanj (1963), hoogleraar en arts interne geneeskunde en hoofd van de afdeling Infectieziekten van het American University of Beirut Medical Center in Libanon. Ze is gespecialiseerd in infectiepreventie, schimmelinfecties en antimicrobiële resistentie. Het eredoctoraat werd haar uitgereikt door Heiman Wertheim, hoogleraar Medische microbiologie.

De tweede eredoctor is Karl-Henrik Robèrt (1947), die zijn carrière begon als oncoloog, maar zich steeds meer heeft gericht op duurzaamheidsvraagstukken. Hij ontwikkelde het Framework for Strategic Sustainable Development, een meetbare duurzaamheidsstrategie die wereldwijd wordt toegepast. Het eredoctoraat werd hem uitgereikt door rector Han van Krieken.



Nieuw benoemde leden van de KNAW

Bas Bloem, Olivier Hekster, Bart Jacobs, Lotte Jensen en Karin Roelofs zijn nieuw gekozen leden van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW). Leden van de KNAW, vooraanstaande wetenschappers uit alle disciplines, worden gekozen op grond van voordrachten van collega's binnen en buiten de Akademie.

De Jonge Akademie krijgt er tien nieuwe leden bij, onder wie twee van de Radboud Universiteit: historicus Shari Boodts en hoogleraar Empirische politicologie Carolien van Ham. De Jonge Akademie telt onderzoekers uit verschillende disciplines die zich wetenschappelijk hebben bewezen en minder dan tien jaar geleden zijn gepromoveerd. Tijdens hun vijfjarige lidmaatschap maken ze zich sterk voor wetenschap, wetenschapsbeleid en wetenschapscommunicatie.

Beurzen van de European Research Council (ERC)

De Radboud Universiteit scoort bovengemiddeld goed met het verwerven van grote Europese en nationale beurzen. Hoogleraar Arno Kentgens (Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica) en wetenschapssocioloog Willem Halffman (idem) kregen [ieder een ERC Synergy Grant](#) van zes miljoen euro voor internationale samenwerkingsprojecten.

De Radboud Universiteit scoorde bovengemiddeld goed met het verwerven van grote Europese en nationale beurzen.

Halffman gaat met collega's uit Frankrijk de onevenwichtigheid bestuderen in het wetenschapsdebat, met name omtrent de claims van nanobiologen. Hun onderzoek gaat over precieze manieren om medicijnen via de bloedbaan te geleiden, waarbij de kritiek over het waarmaken van de claims dreigt onder te sneeuwen. Halffman gaat met zijn consortium onderzoeken hoe dat komt.



Het team van Arno Kentgens werkt aan een nieuwe techniek om medicijnen sneller te kunnen relateren aan ziektegerelateerde eiwitten. Met de huidige methode duurt het erg lang om grote hoeveelheden potentiële medicijnen te scannen als kandidaat voor de behandeling van een bepaalde ziekte.

Natuurkundige Nadine Hauptmann en gedragswetenschapper Inge Molenaar verwierven een ERC Starting Grant, goed voor een bedrag dat kan oplopen tot anderhalf miljoen euro per project. Floris de Lange, André Marquand en Sonia Vernes kregen een ERC Consolidator Grant, een bedrag dat kan oplopen tot twee miljoen euro per project.

Beurzen van NWO

Zeven wetenschappers – vier van de Radboud Universiteit en drie van het Radboudumc – ontvingen ieder een **Vici-beurs** van anderhalf miljoen euro, om vijf jaar onderzoek te doen en een eigen onderzoeksgroep op te bouwen. NWO reikte in 2020 in totaal 32 Vici-beurzen uit. Zie voor het overzicht van beurzen voor Radboud-onderzoekers [deze link](#).

Een van de Nijmeegse gelauwerden was Sabine Hunnius, hoogleraar Developmental cognitive neuroscience, directeur van het Baby and Child Research Center en hoofd van de BabyBRAIN-groep van het Donders Institute. Zij gaat onderzoeken welke rol nieuwsgierigheid speelt bij de ontwikkeling van het kind.

Universiteit en Radboudumc haalden samen negen **Vidi-beurzen** binnen, een subsidie van 800.000 euro voor jonge onderzoekers om een eigen onderzoeksgroep te beginnen. Ook krijgen ze een vaste aanstelling of ligt die in het verschiet. Een van de Vidi's was voor Niels Spierings (sociale wetenschappen), voor onderzoek naar de relatie tussen religiebeleving van moslims en hun betrokkenheid bij de politiek.

Veertien jonge wetenschappers van Radboud Universiteit, Radboudumc en Max Planck Instituut kregen een **Veni-beurs**, een subsidie van 250.000 euro voor jonge onderzoekers (tot drie jaar na de promotie), die net aan hun carrière beginnen. Een van hen is bioloog Mandy Velthuis, die onderzoek gaat doen naar CO₂-opslag in meren.

Onderzoekers van universiteit en Radboudumc zijn bovendien betrokken bij vier onderzoeksprojecten die een ENW-Groot-subsidie ontvingen uit het domein Exacte en Natuurwetenschappen (ENW) van NWO. Deze subsidies, van in totaal ruim 47 miljoen euro, zijn bedoeld voor consortia waarin onderzoeksgroepen samenwerken bij ongebonden fundamenteel onderzoek, gedreven door nieuwsgierigheid. In totaal zijn in het kader van het ENW-Groot-programma twintig onderzoeksvoorstellen gehonoreerd.

Nationale Wetenschapsagenda NWA

Een *living lab* in het gebied rond de Ooijpolder en Groesbeek kreeg een subsidie uit [het programma van de Nationale Wetenschapsagenda \(NWA\)](#). In totaal is ruim 4,3 miljoen euro vrijgemaakt voor drie van deze consortia van kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties, die op verschillende plekken in het land de mogelijkheden voor biodiversiteitsherstel gaan onderzoeken. Behalve in de Ooijpolder zijn ook *living labs* in het veenweidegebied in de Alblasserwaard en in de Zuid-Hollandse duin- en bollenstreek gehonoreerd. De drie projecten worden gesmeed tot één groot geheel, onder auspiciën van het Deltaplan Biodiversiteitsherstel en in afstemming met het ministerie van LNV. Begin 2021 zal het onderzoek starten.

Het project in de Ooijpolder staat onder leiding van Radboud-hoogleraar Hans de Kroon. In dit gebied wordt al 25 jaar succesvol geëxperimenteerd met nieuwe vormen van biodiversiteitsherstel. De polder is daarmee een voorbeeld voor andere gebieden. Samen met de betrokken partijen gaan de onderzoekers op zoek naar nieuwe verdienmodellen en samenwerkingsverbanden, om de bestaande successen te bestendigen en op te schalen.

Binnen de Nationale Wetenschapsagenda zijn verder acht projecten gehonoreerd waarbij Radboud-wetenschappers zijn betrokken in het zogeheten ORC-programma. Onderzoekers van universiteit en Radboudumc doen samen met collega's van andere instellingen interdisciplinair onderzoek, gericht op wetenschappelijke en maatschappelijke doorbraken. Een voorbeeld is het onderzoek met Tilburg University naar de versterking van de representatieve democratie door veerkrachtige gemeenschappen.

Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

Kinderen met een taalachterstand beter leren lezen. En bij ouderen de cognitieve achteruitgang eerder signaleren. Deze twee projecten hebben een grote subsidie ontvangen van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO), met een belangrijke rol voor het Centre for Language and Speech Technology (CLST; Faculteit der Letteren). De samenwerking met de bedrijven Virtual Assistant BV (Virtask) en 8D Games onderstreept het innovatieve klimaat van Oost-Nederland, vooral op het gebied van taal- en spraaktechnologie.

De projecten zijn samen goed voor een subsidie van ruim 1,7 miljoen euro. Hiermee ontwikkelt het CLST hoogwaardige spraaktechnologie voor het product Digi Juf van 8D Games, dat kinderen met een taalachterstand beter leert lezen. Ook wordt technologie geleverd voor Anne4Care, de virtuele zorgassistent voor ouderen van Virtask.

Een [overzicht van toegekende en lopende EFRO- en andere EU-projecten aan de Radboud Universiteit](#) staat op de website van Radboud Innovation.



Uitgelicht

HFML-FELIX en Max Planck Instituut in Berlijn

Britta Redlich is directeur van FELIX. Gerard Meijer is directeur van het Fritz-Haber-Instituut in Berlijn. Dankzij een miljoenensubsidie in 2020 kunnen beide wetenschappelijke topinstituten de banden nog verder aanhalen.

HFML – FELIX ontving in 2020 15,1 miljoen euro uit het NWO-programma Nationale Roadmap voor Grootchalige Wetenschappelijke Infrastructuur, bedoeld voor bouw of vernieuwing van essentiële faciliteiten in Nederland. Ook het [Magnetic Resonance Research Centre](#) (NMR-lab) van de Radboud Universiteit deelde mee in een subsidie uit de Roadmap, als deelnemer van een landelijk consortium van universiteiten en bedrijven. In totaal werd aan dit consortium 17,9 miljoen euro toegekend voor natuurwetenschappelijk onderzoek dat kan leiden tot nieuwe geneesmiddelen, verbeterde voedselproductie en nieuwe materialen voor energieopslag en -conversie. Britta Redlich is directeur van FELIX. Gerard Meijer is directeur van het Fritz-Haber-Instituut in Berlijn.

Britta Redlich: “HFML-FELIX is een uniek onderzoekslab en een internationale gebruikersfaciliteit. We hebben drie kerntaken: Naast het uitvoeren van baanbrekend eigen onderzoek binnen onze wetenschappelijke programma’s, onderhoudt en ontwikkelt ons team van wetenschappers en technici de geavanceerde technische infrastructuur, en ondersteunen we jaarlijks honderden gastonderzoekers. Die drie taken spelen perfect op elkaar in - het is echt team science.



Om onze positie in de wetenschappelijke ‘Champions League’ te behouden, streven we steeds naar vernieuwing en verbetering van onze vrije-elektronen lasers, magneten en experimentele instrumenten. Dankzij deze subsidie uit de Nationale Roadmap van NWO kunnen we nog meer van onze plannen realiseren, fantastisch als het lukt om geld te verwerven uit zo’n enorm competitief programma.

"We willen onze positie in de wetenschappelijke Champions League' behouden"
- Britta Redlich

Ondanks het vaak fundamentele karakter van het onderzoek, zijn er in de loop van de tijd meerdere samenwerkingsverbanden met bedrijven, universiteiten en medische centra vanuit het hele land ontstaan. Bovendien onderhouden we goede banden met internationale instituten zoals het Fritz-Haber-Institut der Max-Planck-Gesellschaft in Berlijn.

Door onze positie op de campus is er intensief contact met verschillende faculteiten en vinden studenten makkelijk hun weg naar ons instituut. Door onze gedrevenheid om kansen te herkennen, verschillende partijen samen te brengen en nieuwe dingen te ontdekken, is HFML-FELIX een parel voor de regio en zelfs op globale schaal een bijzonder instituut, omdat we met onze infrastructuur onderzoeksgebieden kunnen ontsluiten waar nog nooit iemand eerder was.”

Gerard Meijer: “Dat ik blij ben met deze subsidie is een open deur intrappen. Het is het resultaat van jarenlang heel hard werken door alle betrokkenen, met name Britta Redlich en Peter Christianen verdienen een compliment. Al onder Jan Kees Maan, in 1992 directeur van het magnetenlab HMFL, werd de koers ingezet om een unieke magneetveld-infrastructuur in Nijmegen op te bouwen. Door de motivatie en inzet van de medewerkers van HFML-FELIX is het uitgegroeid tot een toonaangevend instituut, en dat is nu met deze subsidie erkend en verstevigd.

Vanuit het Fritz-Haber-Institut in Berlijn werken we al jarenlang intensief samen, vooral met FELIX. We hebben in Berlijn een vergelijkbare laser, we ondersteunen elkaar bij technologische ontwikkelingen, en we werken samen aan onderzoeksprojecten. Mede door subsidies als deze kan de samenwerking met ons, maar ook met andere internationale instituten, nog intensiever worden.

"Andere instituten beschikken ook over laser-systemen of magnetenvelden, maar er zijn er geen die beide bij elkaar hebben"

- Gerard Meijer

HFML-FELIX is een geschikte samenwerkingspartner voor ons, door het mooie, spannende onderzoek waarmee het internationaal voorop loopt, maar ook door de grote toegankelijkheid van zowel de faciliteit als de medewerkers. Andere gespecialiseerde instituten beschikken ook over vergelijkbare laser-systemen of magnetenvelden, maar er zijn er geen die beide bij elkaar hebben. Bovendien liggen andere instituten niet op een universitaire campus. In Nijmegen kunnen studenten al tijdens hun studie in aanraking komen met deze unieke faciliteiten, terwijl je daar elders pas later in je wetenschappelijke carrière toegang toe hebt. Dat aspect maakt HFML-FELIX wereldwijd uniek.”

Studenten die het verschil maken in de wereld

Studenten ontwikkelen zich tot kritisch denkende academici die vanuit verantwoordelijke posities een maatschappelijke bijdrage leveren.

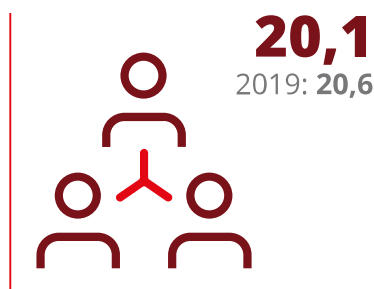


De Radboud Universiteit heeft in 2020 kracht bijgezet aan haar missie om iedere student op de campus zich optimaal te laten ontwikkelen. Dat wil zeggen: op te leiden tot kritisch denkende academici, die vanuit verantwoordelijke posities een maatschappelijke bijdrage leveren. Het betekent aan het begin van de studie voldoende structuur, zodat studenten hun weg kunnen vinden, en in de latere studiefase een toenemende flexibiliteit.

Kerncijfers

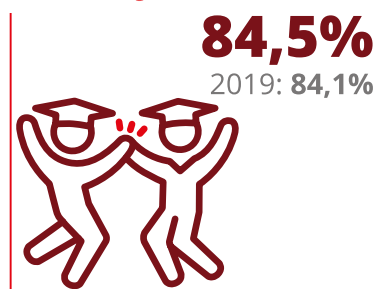
Student-staf ratio

studenten/onderwijsstaf



Studenttevredenheid

Tevredenheid van studenten met de studie in het algemeen (NSE)

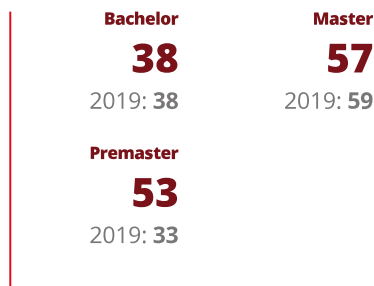


Kwaliteit van onderwijs

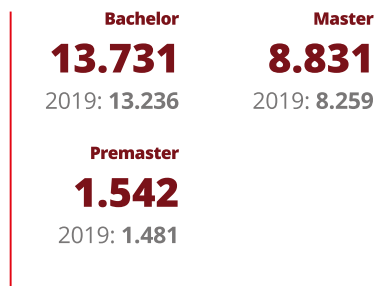
Tevredenheid van studenten met de inhoud van de opleiding (NSE)



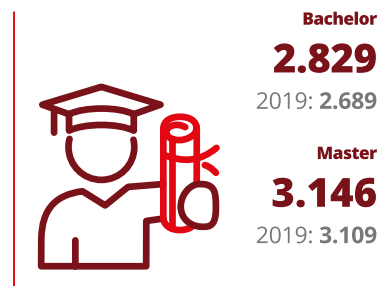
Aantal opleidingen



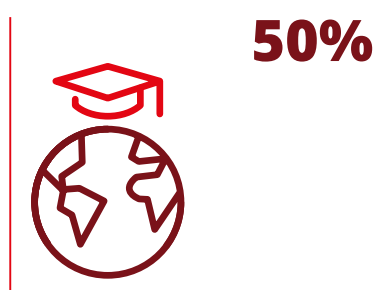
Aantal studenten



Aantal diploma's



% opleidingen met duurzaamheid in curriculum

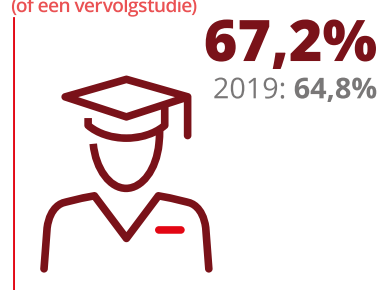


1^e generatie studenten

% eerstejaars met twee ouders zonder universitaire opleiding (Welkomstenquête)



% alumni met binnen 1,5 jaar een baan op niveau (of een vervolgstudie)



Contact tussen docent en student en tussen studenten onderling is essentieel. Deze ambitie is in het coronajaar danig op de proef gesteld. Paragraaf 2 bevat de inzet van de universiteit om het onderwijs zo goed mogelijk voort te zetten, met onder andere off-campus-onderwijs.

Bij de vormgeving en inrichting van onze onderwijsprogramma's betrekken we de inzichten uit onderwijsonderzoek. Dat werd in 2020 zichtbaar in het noodgedwongen rijke aanbod van afstandsonderwijs, dat kon worden ondersteund met het begin dit jaar geopende *Teaching and Learning Centre*. Zie paragraaf 3, met ook aandacht voor de innovatie van de onderwijsprogramma's: vanaf 2020 is niet alleen filosofie verplicht voor alle studenten, maar krijgt ook duurzaamheid een plek binnen alle programma's in alle faculteiten.

De universiteit is bijna honderd jaar geleden opgericht als kroon op de katholieke emancipatie. Hoewel de universiteit in november het predicaat 'katholiek' kwijtraakte na een conflict met de bisschoppenconferentie, blijft de inzet als emancipatie-universiteit onverminderd. Dat betekent bijvoorbeeld dat we een thuis willen bieden aan eerstegeneratiestudenten: studenten wier ouders niet aan een universiteit hebben gestudeerd. De stappen hiertoe staan in paragraaf 4.

De zorg voor studenten eindigt niet bij de diploma-uitreiking. Die belofte kan nóg meer worden waargemaakt met het in 2020 aangescherpte alumnibeleid én met de nieuwe Radboud Academy, met als eerste resultaat een programma voor *young professionals* (zie paragraaf 5). Robert van Ginneken, beleidsmedewerker onderwijs: "Hiermee neemt de Radboud Universiteit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid. Je wilt in deze snel veranderende wereld niet meer zeggen tegen een net afgestudeerde: 'Hier is je diploma, succes ermee.' Het leven lang ontwikkelen wordt steeds belangrijker."

In paragraaf 6 tenslotte belichten we de kwaliteitsafspraken voor onderwijsverbeteringen, zowel de centraal bestede middelen als een overzicht van de bestedingen per faculteit.

1. Ontwikkelingen in het onderwijs

Online onderwijs: zwaar voor studenten en docenten

Dankzij het eerdergenoemde onderzoek naar welzijn en onderwijsbeleving onder medewerkers en studenten tijdens corona, hebben we een goed beeld van de onderwijsbeleving in 2020. Hoewel we buiten de lockdown zoveel mogelijk fysiek onderwijs probeerden aan te bieden, was het onvermijdelijk dat na maart het meeste onderwijs online plaatsvond.

Het onderzoek wijst uit dat online onderwijs studenten én medewerkers zwaar valt. 70 procent van de medewerkers rapporteert dat het onderwijs dit jaar is verslechterd, vergeleken met de periode vóór corona. Ruim 80 procent van de studenten meldt dat het samenwerken is verminderd, zowel onderling als met docenten, wat als een groot gemis wordt ervaren. Bovendien doet online samenwerking een groter beroep op het organisatievermogen, en kost het veel studenten extra energie.

60 procent van de studenten heeft grote problemen met studiestructuur en ervaart motivatieproblemen (45 procent)



Het universiteitsbestuur heeft extra onderzoek gedaan naar de knelpunten onder studenten. Dit laat zien dat 42 procent de onderwijskwaliteit van de opleiding goed vindt, 24 procent vindt van niet. Veel studenten (60 procent) ervaren grote problemen met structuur aan de studie en hebben motivatieproblemen (45 procent). Ook betrokkenheid en verbondenheid zijn problematisch: studenten missen elkaar, docenten, fysiek onderwijs en de dagelijkse structuur. Verder voelt 57 procent zich minder goed in staat om te studeren en rapporteert twee derde een negatievere gemoedstoestand.

Het mindere welbevinden heeft slechts beperkte invloed op de studievoortgang. Het aantal behaalde studiepunten in het eerste deel van het studiejaar 2020-2021 blijkt maar iets lager dan in dezelfde periode vorig jaar (4,77 versus 4,92 EC). Vooral ouderejaars masterstudenten rapporteren een daling, bij bachelorstudenten zien we juist een lichte stijging, óók bij eerstejaars.

Vijf procent meer studenten

In het collegejaar 2020-2021 telde de Radboud Universiteit 24.104 studenten, 1.128 meer dan het jaar ervoor. Dit is geen resultaat van strategie; de universiteit heeft geen groeidoelstelling. In heel Nederland steeg het aantal inschrijvingen met 8 procent. Dit is deels een gevolg van de coronamaatregelen, waardoor in 2020 aanzienlijk meer vwo-scholieren zijn geslaagd. Bovendien hebben velen van hen vanwege de crisis vermoedelijk afgezien van een tussenjaar.

Alle faculteiten zien de instroom groeien, behalve de medische faculteit, die een vast aantal studenten toelaat (numerus fixus). Procentueel laat de Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen de grootste stijging zien (plus 17 procent, 126 studenten). Campusbreed past de groei in een trend: in vijf jaar tijd steeg het aantal studenten met 21,1 procent, in tien jaar tijd met 28,7 procent (van 18.727 in 2010 naar 24.104 in 2020).

Het aantal studenten dat voor het eerst aan de Radboud Universiteit studeert (bachelor, master en pre-master) steeg met 3,9 procent naar 5.926. Het aantal 'nieuwe' studenten binnen een bacheloropleiding nam toe met 1,9 procent (totaal aantal bachelorstudenten: 13.731). Het aantal 'nieuwe' pre-master-studenten steeg met 10,7 procent naar 1.027, het aantal masterstudenten met 7,4 procent tot 8.676. Studenten van elders weten onze masteropleidingen steeds beter te vinden: hun instroom steeg met 7,1 procent, tot 726 studenten.

Het hogere aantal masterstudenten is te verklaren doordat bachelorstudenten tijdens corona onder voorwaarden mogen doorstromen naar de masteropleiding, ook als zij nog een klein aantal studiepunten in hun bacheloropleiding missen. Het aantal masterstudenten steeg bovendien doordat een deel het afstuderen vanwege corona heeft uitgesteld.

Coulance met bindend studieadvies

De toename van het aantal studenten aan de Radboud Universiteit is deels het gevolg van het aanblijven van zo'n 650 studenten die normaal gesproken een negatief bindend studieadvies (bsa) zouden hebben gekregen. Vanwege covid-19 is het advies aan deze studenten aangehouden. Eerder werd al coulance betracht voor eerstejaars die onder de norm bleven en daarvoor persoonlijke omstandigheden konden aandragen. Dit jaar werd covid-19 voor alle studenten als zo'n bijzondere omstandigheid aangemerkt, een landelijke maatregel. Het gevolg: normaal gesproken valt landelijk 7,0 procent van de studenten in het eerste jaar uit, nu was dat 5,4 procent. Dit is exclusief de studenten die zich voor 1 maart 2020 hebben uitgeschreven.

Kwaliteitszorg

De volgende opleidingen zijn in 2020 gevisiteerd en positief beoordeeld. Vanwege de coronamaatregelen hebben deze visitaties online plaatsgevonden:

- Faculteit der Letteren: de masteropleiding Europese Studies (*joint degree* met de Westfälische Wilhelms-Universität Münster).
- Radboud Docenten Academie: alle eenjarige universitaire lerarenopleidingen.

Voor deze opleidingen is behoud van accreditatie aangevraagd bij de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO). Vanwege corona is een aantal onderwijsvisitaties uitgesteld om zo de werkdruk bij docenten en andere onderwijsverantwoordelijken te verminderen. Deze visitaties vinden plaats in de loop van 2021.

De minister van Onderwijs heeft in 2019 aangegeven de mogelijkheden voor instellingsaccreditering te willen onderzoeken. De Radboud Universiteit heeft in 2020 actief geparticipeerd in de ambtelijke VSNU-werkgroep hierover. Begin 2021 wordt een Kamerbrief verwacht met een voorstel voor een nieuw kwaliteitszorgstelsel. Hiervoor bestaat breed draagvlak, maar het is nog geen gelopen race. In 2024 begint een nieuwe cyclus van de bestaande instellingstoets kwaliteitszorg. Dit zou een logisch moment zijn voor een stelselwijziging. Mocht het zover komen, dan komt dit in de plaats van de in 2017 aan de Radboud Universiteit verleende Instellingstoets Kwaliteitszorg. Daarmee vervallen dan de individuele opleidingsaccreditaties.

Campus in Venlo

De Radboud Universiteit en de Universiteit Maastricht hebben in november een convenant afgesloten. Onderdeel hiervan is de ontwikkeling van opleidingen op het gebied van biotechnologie en technische natuurkunde op de campus in Venlo. Daarnaast staat een nieuwe MBA-opleiding voor zorgprofessionals op de rol, evenals de ontwikkeling van doorlopende leerlijnen met partnerinstellingen in het mbo en hbo. Een gezamenlijke lerarenopleiding in Limburg komt ook dichterbij. Hiermee willen de universiteiten bijdragen aan de veerkracht van de regio, en met leerkrachten inhaken op de maatschappelijke vraag.

Op het gebied van geneeskunde werken beide universiteiten al intensief samen, met de ondertekening (in 2018) van de Academische Alliantie. Ze ontwikkelen samen innovaties voor kwaliteit en duurzaamheid van de zorg, preventie en het op peil houden en verbeteren van de gezondheid van de bevolking. De alliantie is aanjager en kenniscentrum binnen netwerken van zorgverleners, in de eigen regio en daarbuiten. Qua onderzoek zijn er al samenwerkingsverbanden rond neurowetenschappen, hart- en vaatziekten, genetica en imaging.

Academische leerkrachten in het basisonderwijs

Hoogleraar Anna Bosman ontving in 2020 als directeur van de opleiding Pedagogische Wetenschappen van Primair Onderwijs (PWPO) samen met vier partners een subsidie van een half miljoen euro van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Het geld is bedoeld voor samenwerking tussen de opleiding en de schoolbesturen, met de Faculteit der Sociale Wetenschappen als penvoerder. Dit geeft een enorme impuls aan de in 2018 opgerichte eerste volledig universitaire opleiding tot leerkracht in het basisonderwijs.



In 2020 is de eerste groep van tien studenten afgestudeerd, de meesten zijn direct aan het werk gegaan. Een masterprogramma voor de opleiding is inmiddels in ontwikkeling, met een voorziene start in 2022. Luc Schonenberg, een van de eerste afgestudeerden, constateerde dat op zijn stageschool de aanvankelijke scepsis over de academische meerwaarde was verminderd. “Ze merkten dat ik veel kennis opdeed tijdens de opleiding. Aan het eind van de stage zeiden ze dat ze wel vaker studenten van de universiteit willen.”

De aarzelingen over de meerwaarde van de opleiding zijn mede vanwege het groeiend leerkrachtentekort verdwenen. De universiteit wilde met de oprichting bijdragen aan terugdringing van dit tekort, naast een inhoudelijk doel. Anna Bosman: “De universiteit is er juist voor bedoeld om uit te zoeken wat didactisch werkt en wat niet. Dat wil je doorgeven aan de studenten.”

"Aan het eind van de stage zeiden ze dat ze wel vaker studenten van de universiteit willen"

- Anna Bosman

European Universities Initiative Neurotech

De Europese Commissie heeft groen licht gegeven voor een alliantie van de Radboud Universiteit met zeven andere universiteiten als deelnemer van het European Universities Initiative. Het gaat om: [Oxford University](#) (Engeland), [University of Bonn](#) (Duitsland), [Karolinska Institutet](#) (Zweden), [Miguel Hernández University](#) (Spanje), [Boğaziçi University](#) (Turkije), [UMF Cluj Napoca](#) (Roemenië) en de [University of Debrecen](#) (Hongarije). Deze groep vormt inmiddels een van de ruim veertig Europese allianties.

Het *European Universities Initiative* maakt uitwisseling mogelijk van onderwijs, onderzoek en werkgelegenheid. Studenten kunnen daardoor zonder beperkingen onderwijs volgen bij alle betrokken instellingen. Zo kunnen ze internationale ervaring opdoen en profiteren van de specifieke expertises van de universiteiten. Ook worden gezamenlijk nieuwe bachelors, masters en promotietrajecten ontwikkeld. Voor wetenschappers wordt het makkelijker om hun onderwijs te verbeteren en om samen te werken in onderzoek. Meer over Neurotech in het hoofdstuk over impact.

Internationaliseringsprijs

Het bachelorprogramma Philosophy, Politics and Society (PPS) van de Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen heeft de Radboud Internationaliseringsprijs 2020 gewonnen. Het programma startte in 2018 en zorgde sindsdien – met studenten uit achttien verschillende landen – dat de faculteit een veel internationaler karakter kreeg. De prijs wordt jaarlijks uitgereikt aan een initiatief dat de internationalisering van het onderwijs aan de universiteit op uitstekende wijze bevordert.

2. Onderwijs off-campus



Fysiek onderwijs waar mogelijk, was het uitgangspunt in coronatijd, met tijdens de ‘intelligente lockdown’ onderwijs in kleine groepen en hoorcolleges in de Vereeniging en de Stadsschouwburg. Zelfs de grootste collegezaal van de campus, in het Grotiusgebouw, kon binnen de beperkingen slechts 82 studenten verwelkomen (normaal: 482). In De Vereeniging konden 300 studenten terecht.

“Het is geweldig voor onze studenten en docenten dat we gebruik kunnen maken van de zalen van de Nijmeegse podia”, zei rector magnificus Han van Krieken in *De Gelderlander*. “Bij elkaar komen en elkaar ‘in de ogen kijken’ is belangrijk voor de kwaliteit van ons onderwijs. Daar zullen we ons voor blijven inzetten.” “Normaal staan hier bekende artiesten op het podium”, zei een eerstejaars rechtenstudent na een college in de Vereeniging, die tegenover *Voxweb* zijn waardering uitsprak over de inzet van de universiteit: “Fysiek onderwijs is veel leuker dan online college volgen.”

Op *Voxweb* plaatste universiteitshistoricus Jan Brabers de colleges in historisch perspectief: ‘In dezelfde grote zaal van Concertgebouw De Vereeniging stak prof. dr. Jos Schrijnen op 17 oktober 1923 ter gelegenheid van de opening van de Radboud Universiteit (toen Rooms Katholieke Universiteit geheten) zijn befaamde stichtingsrede ‘Eigen cultuur’ af. Heel bijzonder om te zien dat deze zaal nu, bijna honderd jaar later, onder volkomen andere omstandigheden, een geheel andere, maar ook belangrijke rol krijgt toebedeeld in de universiteitsgeschiedenis. En dus ook heel bijzonder, lijkt me, om in deze zaal college te krijgen/te geven.’

3. Innovaties in het onderwijs

Teaching and Learning Centre

Onderwijsvernieuwing aan de Radboud Universiteit heeft in 2020 een enorme boost gekregen dankzij het Teaching and Learning Centre (TLC). Kort na de opening in januari kwamen de eerste covid-19-maatregelen en kon het TLC direct zijn waarde bewijzen in de ondersteuning van docenten bij het doceren en toetsen op afstand. Het centrum heeft een cruciale rol gespeeld in de voortgang van onderwijs in de startfase van de crisis. Die taakstelling bleef het hele jaar actueel.



Verder is gewerkt aan versteviging van het TLC binnen de faculteiten en de Radboud Docenten Academie, met de aanstelling van dertien docentambassadeurs, en nauwere samenwerking met de facultaire Teaching Information Points (TIPs). Ook zijn drie onderzoekers begonnen met studies naar de motivatie van studenten, het ontwikkelen van creativiteit en het academisch onderwijs van de toekomst. Wessel Meijer, directeur Academic Affairs: "Paradoxaal genoeg heeft de combinatie van covid-19 en de dienstverlening van TLC en de TIPs tot de grootste en snelste onderwijsinnovatie in jaren geleid. Veel ontwikkelde elementen zullen een blijvertje zijn, ook ná de pandemie. Omdat ze veel toevoegen aan flexibel onderwijs op afstand, zoals flexibele digitale werkgroepen, specifieke online samenwerkingstools en een reservoir aan nieuwe kennisclips."

"Het Teaching and Learning centrum kan alleen maar slagen als we samenwerken"

- Jan Bransen

Op stapel staat een breed palet aan scholing voor zowel startende als ervaren docenten en maandelijkse inspiratiesessies en workshops. Filosoof en eerste TLC-directeur Jan Bransen: "Het centrum kan alleen maar slagen als we samenwerken. Samenwerken geldt voor de Radboud Universiteit als onderwijsinstelling in een wereld vol *wicked problems*. Dat is in feite ook de boodschap van de nieuwe strategie van de universiteit: je bent nodig."

Ook noemenswaardig is het team [Onderwijsinnovatie met ICT](#), dat docenten, studenten en ondersteuners helpt en stimuleert bij het vormgeven en vernieuwen van onderwijs met ICT. Denk aan de inbedding van digitale middelen in het onderwijs en het optimaliseren van de digitale leeromgeving Brightspace. Om de mogelijkheden te beproeven, is een *classroom of the future* ingericht.

Duurzaamheid in het onderwijs

Alle studenten vanuit de eigen discipline in aanraking brengen met duurzaamheidsvraagstukken. Dat beoogt het in 2020 ingevoerde beleid voor verplichte aandacht binnen de curricula voor vraagstukken gerelateerd aan de Sustainable Development Goals 2030 (SDG's) van de Verenigde Naties. De website van [Radboud Duurzaam](#) (i.s.m. Radboud Centre for Sustainability Challenges) toont welke van de zeventien SDG's in welke bachelor- en masteropleidingen al een plek krijgen. De komende jaren wordt dit uitgebreid.

Naast de ruimte voor SDG's in de reguliere programma's, krijgt duurzaamheid aandacht binnen een keur van minoren en masterspecialisaties. In verschillende programma's worden inzichten uit meerdere vakgebieden gebundeld, zoals in het programma over klimaatverandering, ontwikkeld vanuit de opleiding filosofie. Hierin is aandacht voor de rol van het verbruik van fossiele brandstoffen bij de opwarming van de aarde, maar ook voor wetenschappelijke inzichten over gedragsverandering.

Door de integratie van duurzaamheid in het curriculum werken we aan onderwijs dat voorbereidt op de toekomst

Radboud Honours Academy

René ten Bos is voor drie jaar benoemd als nieuwe dean van de Radboud Honours Academy (RHA). Ten Bos, hoogleraar Filosofie van de managementwetenschappen en voormalig Denker des Vaderlands, neemt deze functie over van de rector magnificus. Ten Bos zegt te willen bijdragen aan de verdere ontwikkeling en profilering van het honoursonderwijs op de campus. "Ik wil me er graag voor inzetten om het multidisciplinaire karakter van het honoursonderwijs te versterken en daarbij nadrukkelijk aan te sluiten bij kwesties uit de actualiteit."

"Het honoursonderwijs nog nadrukkelijker laten aansluiten bij kwesties uit de actualiteit"

- René Ten Bos

Ook de RHA moest dit jaar veelal omschakelen naar online onderwijs. Toch zag directeur Annemarie Hinten lichtpuntjes: "Er werd door de docenten en begeleiders in deze omstandigheden nog meer aandacht besteed aan de persoonlijke begeleiding van studenten, wat zij zeer waardeerden, en waardoor de meesten van hen hun honoursprogramma 'gewoon' succesvol konden afronden."

Het merendeel van de honoursprogramma's zag in 2020 de instroom stijgen, mogelijk veroorzaakt door het ontbreken van andere activiteiten en nevenfuncties. De ambitie van de RHA om iets terug te geven aan de samenleving leidde in 2020 onder meer tot een interdisciplinaire denktank van bachelorstudenten. Die presenteerde op basis van onderzoek – in opdracht van de universiteit – een *Radboud Cares Roadmap*. Bovendien werd vanuit deze denktank *Radboud Wellbeing Ambassadors* opgericht, ter behartiging van studentenbelangen rondom welzijn.

4. Kansengelijkheid

Versoepeling van de instroom

De Radboud Universiteit wil als 'emancipatie-universiteit' de toegankelijkheid bevorderen voor mensen met verschillende achtergronden. Voor studenten van over de grens zijn diverse drempels weggewerkt. Zo is voor hen de verplichting vervallen om een cv en motivatiebrief te voegen bij de inschrijving, ook voor studies zonder selectie. Deze versoepeling is landelijk ingevoerd. Ook landelijk ingevoerd – in VSNU-verband met de Radboud Universiteit als best practice – is een checklist waarmee opleidingen kunnen nagaan of alle drempels zijn weggenomen voor studenten die willen instromen in een master.

De universiteit heeft ook nieuwe stappen gezet in het project Kies op Maat, voor soepeler doorstroming van hbo-studenten naar een universitaire master. Er worden in dit kader inmiddels 77 minoren aangeboden om hbo-studenten voor te bereiden op de master van hun keuze. Van de vier aangesloten universiteiten heeft de Radboud Universiteit het grootste aanbod voor hbo'ers.

Nooit eerder waren er zoveel studenten ingeschreven voor een pre-master. Via dit programma kunnen studenten deficiënties soepel wegwerken en zich kwalificeren voor de masteropleiding.

De doorstroming kreeg dit jaar een extra impuls met de invoering van de 'zachte knip', een coulancemaatregel vanwege covid-19. De eerder geldende 'harde knip' betekende dat ook een kleine achterstand in studiepunten de doorstroom kon verhinderen. Met een zachte knip komt er meer beweging: van mbo naar hbo, van hbo naar wo en van bachelor naar master.

Maatwerktraject vluchtelingen



Meer vluchtelingen verwelkomen in de collegebanken, dat is de inzet van de in 2020 getekende samenwerkingsovereenkomst tussen Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF en de Radboud Universiteit. Een gezamenlijk opgezet maatwerktraject geeft getalenteerde vluchtelingen die nog wat extra scholing nodig hebben een duwtje in de rug naar een academische studie. Het traject verlaagt de drempel, door aandacht te geven aan Nederlandse taalvaardigheid, vakinhoud en academische studievaardigheden. Het UAF financiert een deel van het lesgeld, materiaalkosten en reiskosten, omdat dit voorbereidende onderwijs buiten de studiefinanciering valt.

Masa Hadros (20) uit Syrië was een van de acht deelnemers in 2020: "Ik heb twee jaar geneeskunde gestudeerd aan de universiteit van Damascus en ik wil hier heel graag verder met geneeskunde." Masa vluchtte in 2018 uit Damascus, woont in Nijmegen en leerde in korte tijd Nederlands. "Ik hoop over een jaar te worden toegelaten tot de bachelor Geneeskunde."

"Ik hoop toegelaten te worden tot de bachelor Geneeskunde"

- Masa Hadros

"Hoog opgeleide en talentvolle vluchtelingen in Nederland verdienen de kans om zich om en bij te scholen zodat zij een maatschappelijke positie kunnen verwerven die recht doet aan hun capaciteiten en motivatie", zegt collegevoorzitter Daniël Wigboldus. "De Radboud Universiteit wil bijdragen aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. Vanuit onze achtergrond hebben we speciale aandacht voor studenten en medewerkers die noodgedwongen hun toevlucht zoeken in onze regio."

Naast het maatwerktraject is individuele begeleiding mogelijk én worden alle deelnemers van het traject gekoppeld aan een buddy, een student van de Radboud Universiteit die de opleiding volgt die de maatwerkstudenten op het oog hebben. De buddykoppels krijgen een training van het UAF, zodat zowel vluchteling als student leren van het buddyschap.

5. Je leven lang ontwikkelen in Radboud Academy

In maart 2020 is een nieuw, ambitieus programma gestart om een leven lang ontwikkelen aan de universiteit te stimuleren: Radboud Academy, dat (interdisciplinaire) postacademische scholing biedt. Afgestudeerden krijgen zo extra munitie om in te haken op een veranderende en complexe maatschappij, en de scholing bevordert een blijvend betekenisvolle bijdrage aan de samenleving.

Radboud Academy richt zich op academisch georiënteerd vervolgonderwijs voor hoogopgeleide professionals en overige belangstellenden. Het onderwijsaanbod voor een breder geïnteresseerd publiek vult deels de leemte die ontstond na de opheffing dit jaar van HOVO in Nijmegen, het cursusprogramma voor ouderen.



In de nieuwe Radboud Academy is samenwerking het sleutelwoord, zowel intern als extern. Zo wordt de koers uitgezet in een board met vertegenwoordigers uit alle faculteiten en worden alle educatieve activiteiten samen met hoogleraren en docenten ontwikkeld. Bovendien wordt binnen de VSNU bijgedragen aan de positionering van de universiteiten in relatie tot een leven lang ontwikkelen. “Werkend studeren en lerend werken komen steeds dichterbij elkaar te liggen”, aldus programmadirecteur Liesbet Korebrits. “We staan voor de uitdaging het leerproces je leven lang te faciliteren.”

Een van de eerste wapenfeiten was de ontwikkeling van het zesdaagse Young Professional Programme. In dat interdisciplinaire aanbod verdiepten veertien jonge alumni zich onder meer in de vertaling van wetenschappelijke kennis naar beroepsmatige vaardigheden, zoals netwerken onderhouden, projecten managen en persoonlijk leiderschap. Deelnemster Claire Coppens, afgestudeerd bij Arbeids-, Organisatie en Gezondheidspsychologie, is enthousiast: “Het was heel inspirerend om ook persoonlijke onderwerpen samen te onderzoeken. Je kunt zo ontzettend veel van elkaar leren.”

Radboud Academy werkt samen met tal van organisaties en bedrijven, zoals InScience, The Economic Board, 8RHK Ambassadeurs, provincie en gemeenten. "Zo kunnen we het rijke aanbod op de campus nog beter laten aansluiten op leerbehoeftes die spelen in de markt", aldus Korebrits. Het mes snijdt aan twee kanten, omdat ook deelnemende organisaties garen kunnen spinnen bij het programma. Kim Hoeks, adviseur strategie en externe relaties bij de gemeente Nijmegen en vanaf het begin betrokken bij het programma: "De *young professionals* gaven ook mij nieuwe inzichten over mijn dagelijkse advieswerk."

"Het leven lang ontwikkelen wordt steeds belangrijker"

- Liesbet Korebrits

6. Kwaliteitsafspraken

In dit hoofdstuk belichten we de kwaliteitsafspraken voor onderwijsverbeteringen, mede gerealiseerd op grond van de studievoorschotmiddelen. Een klein deel van het budget wordt centraal besteed (paragraaf 1), het overgrote deel ligt in handen van de faculteiten. In de paragrafen 2 tot en met 8 een overzicht per faculteit over de besteding, inclusief de wijze van facultair overleg over de bestede gelden.

Voortgang uitvoering kwaliteitsafspraken

De Nederlandse universiteiten zijn met de minister van OCW overeengekomen om voor de periode 2019 – 2024 kwaliteitsafspraken te maken die zijn gekoppeld aan de besteding van de middelen uit het studievoorschot. De Radboud Universiteit heeft een plan gemaakt voor de besteding van die middelen, dat in oktober 2019 door de minister is goedgekeurd op basis van een positief advies van de NVAO. In onderstaande tabel is weergegeven welke bedragen hiermee zijn gemoeid. Deze wijken met name voor 2020 af van de bedragen die in het oorspronkelijke plan waren opgenomen. De voornaamste reden hiervoor is dat het college van bestuur in dit jaar € 4,5 miljoen meer aan additionele middelen heeft vrijgemaakt dan in het oorspronkelijke plan was voorzien.

Bedragen x € 1 miljoen	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Raming 2021	Raming 2022	Raming 2023	Raming 2024
Middelen							
- bijdragen OCW *	5,4	6,5	6,3	11,0	13,4	14,1	16,0
- additioneel eigen middelen	3,8	6,0	6,8	1,0	1,3	1,2	1,0
Totaal middelen	9,2	12,5	13,1	12,0	14,7	15,3	17,0
Bestedingen							
- middelentoewijzing aan faculteiten							
- uit voorinvestering	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9
- additioneel	2,3	6,0	6,6	5,5	8,2	8,8	10,5
Subtotaal	7,2	10,9	11,5	10,4	13,1	13,7	15,4
Centraal (uit voorinvesteringsperiode)							
- openingstijden UB	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
- onderwijsvernieuwing met ICT	1,4	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
- weblectures	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
	2,0	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
Totaal bestedingen	9,2	12,5	13,1	12,0	14,7	15,3	17,0

Centrale middelen

Vanuit de centrale middelen zijn verschillende initiatieven ontplooid. Er zijn extra studiefaciliteiten beschikbaar gesteld in de universiteitsbibliotheek enerzijds door de openingstijden te verruimen en anderzijds door het aantal studiewerkplekken te vergroten. Er is geïnvesteerd in onderwijsvernieuwing met ICT, zoals digitaal toetsen. Ten slotte is een project opgestart voor het toekomstbestendig maken van weblectures, waarmee flexibiliteit en capaciteit vergroot worden.

De medezeggenschap

Het overgrote deel van de middelen in het kader van de kwaliteitsafspraken wordt binnen de faculteiten besteed, die ook de besteding ervan bepalen. Hiermee ligt deze beslissing zo dicht mogelijk bij het primaire onderwijsproces, al kan zo de uitvoering per faculteit verschillen. De manier waarop de betrokkenheid wordt georganiseerd wordt onderstaand per faculteit beschreven.

De facultaire medezeggenschap heeft adviesrecht op de hoofdlijnen van de facultaire begroting. Op de besteding van de facultaire middelen voor de kwaliteitsafspraken hebben de FSR en de OC van de FGV instemmingsrecht. Alle facultaire medezeggenschapsorganen hebben zowel bij de begroting 2020 als 2021 ingestemd met de plannen voor de kwaliteitsafspraken. Daarnaast worden de kwaliteitsafspraken twee keer per jaar besproken tijdens het jaarverslaggesprek en begrotingsgesprek waarbij het college van bestuur, het faculteitsbestuur en de studentassessor aanwezig zijn. De studentassessor wordt specifiek bevraagd over de voortgang en betrokkenheid van de medezeggenschap bij de uitvoering van de kwaliteitsafspraken. De studentassessoren gaven in ieder gesprek aan tevreden te zijn over de betrokkenheid van de medezeggenschap.

Op universitair niveau heeft de GV instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting en op de besteding van de universitaire middelen voor de kwaliteitsafspraken. Het college van bestuur rapporteert twee maal per jaar via de reguliere PDCA-cyclus middels het jaarverslag en het jaarplan inclusief begroting aan de GV.

De centrale ondersteuning organiseert in ieder geval drie keer per jaar een bijeenkomst waarvoor de decentrale en de centrale medezeggenschap worden uitgenodigd. Het doel is om de medezeggenschap te informeren over hun rechten ten aanzien van de kwaliteitsafspraken en om uitwisseling van aanpak en informatie te bevorderen. De bijeenkomsten zorgen er bovendien voor dat de medezeggenschap weet waar zij centraal in de organisatie terecht kan met vragen over de kwaliteitsafspraken.

Overzicht kwaliteitsgelden 2020

Bedragen x € 1.000	Realisatie 2020	Begroot 2020
Faculteit der Medische Wetenschappen	2.967	3.026
Faculteit der Letteren	635	755
Faculteit der Managementwetenschappen	1.681	1.883
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	1.826	1.892
Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen	306	359
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	2.317	2.496
Faculteit der Sociale Wetenschappen	1.186	1.106
Totaal	10.918	11.517

Faculteit der Medische wetenschappen

Besteding per thema

Bedragen x € 1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020
Intensiever en kleinschaliger onderwijs		
Meer en betere begeleiding studenten	2.161	2.215
Studiesucces		
Onderwijsdifferentiatie		
Onderwijsfaciliteiten	501	508
Docentkwalificatie	305	303
Totaal	2.967	3.026

De **begeleiding van studenten** krijgt gestalte met de inzet van coaches en de verdere ontwikkeling van de leerlijn professionaliteit. Dit heeft geleid tot de aanstelling van 97 coaches in het studiejaar 2019-2020, en nog eens 113 coaches in het daaropvolgende studiejaar. De inzet van coaches in de bacheloropleiding tandheelkunde wordt geleidelijk uitgebreid, in 2020-2021 met de beschikbaarheid – én scholing - van individuele coaching voor het eerste en tweede studiejaar, in het jaar erop ook voor de derdejaars studenten. Dit loopt vooruit op de nieuwe bacheloropleiding tandheelkunde met een versterkte leerlijn persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Een ander belangrijk actiepoint is de ontwikkeling van onderwijs gericht op studentenwelzijn en healthy professionals. Dit krijgt gestalte met enkele aanstellingen en de inzet van bijzondere werkvormen (pop-up theater, de voorstelling Time-Out!) en met onderwijs met trainingsacteurs, intervisie voor MMD-studenten en coaching van individuele studenten. Voor de begeleiding in de fase na de studie wordt voorzien met een extra vrijgestelde career officer. Bovendien is een scholingsprogramma voor studieadviseurs op gang gekomen.

Op het gebied van **faciliteiten** is het volgende gerealiseerd: de continuering van het huidige aanbod van titels met een campuslicentie, inclusief een licentie voor e-books. Ook zijn afspraken gemaakt voor extra e-learning voor alle studiejaar, en is een plan ontwikkeld voor digitale onderwijsinnovatie, die past bij een toekomstbestendig digitaal profiel van de Radboudumc Health Academy. Deze motor achter de vernieuwing wordt hiervoor in drie jaar versterkt met ruim twee fte. Door corona is de realisatie versneld, met inmiddels 83 docenten die vertrouwd zijn geraakt met de digitale leeromgeving (Brightspace). Voor de professionalisering zijn in 2020 zo'n 35 activiteiten uitgevoerd (menukaartcursus, observatie, spreekuur), waarmee meer dan driehonderd medewerkers zijn bereikt. Voor de tegenvallende respons op de menukaart worden seniordocenten ingezet, ter begeleiding van hun collega's.

De beoogde **docentprofessionalisering** – met een focus op het 'interprofessioneel leren' - heeft door corona en een vertrokken medewerker vertraging opgelopen. Met het oog op de voortgang ligt er nu een nota op tafel, waarin de samenwerking is geborgd met de zorgopleidingen, met meer nadruk op leren op de werkplek.

Medezeggenschap

Voor de afstemming met de medezeggenschap is een stuurgroep ingericht, met docent- en studentleden uit de UMC-raad en de FSR (studentvertegenwoordiging vanuit elke opleiding) én met de verantwoordelijke beleidsadviseur van de Radboudumc Health Academy. Op grond van ervaringen uit 2019 heeft de faculteit extra geïnvesteerd in het managen van de uitvoering van het kwaliteitsplan (en het daarbij horende overleg).

Faculteit der Letteren

Bestedingen per thema

Bedragen x € 1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020
Intensiever en kleinschaliger onderwijs	285	300
Meer en betere begeleiding studenten	85	175
Studiesucces	80	100
Onderwijsdifferentiatie	96	100
Onderwijsfaciliteiten	0	0
Docentkwalificatie	89	80
Totaal	635	755

De ambitie voor **intensiever/kleinschaliger** onderwijs wordt beoogd met een verbetering van de staf-student ratio en met een minimum urennorm per cursus. Voor elk departement is hiervoor inmiddels een medewerker aangesteld. Ook zijn assistenten aangesteld ter ondersteuning van docenten en om studenten intensiever te betrekken bij de wetenschap.

Voor **beter studentbegeleiding** is voorzien in de verbetering van het mentoraat en studentbegeleiding, met gebruikmaking van eerdere onderzoeksresultaten hierover. Ook wordt ingezet op voldoende uren voor docenten voor studentbegeleiding en in een uitbreiding van het mentoraat in de bachelorfase en een aanvullend tutoraat voor (pre)masterstudenten. Om het **studiesucces** te bevorderen komt in elke bacheloropleiding de mogelijkheid om in elk semester een bachelorwerkstuk te starten. Ook de koppeling van onderwijsinhoud aan maatschappelijke thema's moet hierbij helpen, naast (dertien) nieuwe profileringsminoren.

De **onderwijsdifferentiatie** krijgt een impuls met een nieuw didactisch onderwijsconcept (in denktanks), de invoering van tweejarige educatieve masters (i.s.m. de Radboud Docenten Academie) én met een Engelstalige variant van de opleiding Geschiedenis. Bovendien geven de genoemde profileringsminoren meer keuzeruimte in het derde bachelorjaar. Ook wordt voorzien in meer samenwerking over de grenzen van de faculteit, met modules met de Faculteiten der Rechtsgeleerdheid en Medische Wetenschappen en met de ontwikkeling van interfacultaire masterprogramma's.

Voor de genoemde denktanks worden bovendien enkele onderwijsruimtes aangepast. Naast een impuls voor de faciliteiten, zijn de denktanks ook een stimulans voor de **docentprofessionalisering**, met de scholing van docenten om deze denktanks te begeleiden. De scholing krijgt verder vorm binnen proeftuinen in het taalverwervingsonderwijs.

Medezeggenschap

Over de inzet van studievoorschotmiddelen is periodiek overleg met de FGV-commissie Studievoorschotmiddelen. De uitkomsten van die besprekingen worden gedeeld met de FGV.

Faculteit der Managementwetenschappen

Bestedingen per thema

Bedragen x € 1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020
Intensiever en kleinschaliger onderwijs	1.179	1.183
Meer en betere begeleiding studenten	125	350
Studiesucces		
Onderwijsdifferentiatie		
Onderwijsfaciliteiten	297	200
Docentprofessionalisering	80	150
Totaal	1.681	1.883

Het bewaken van studentactiverende onderwijsvormen (denk aan werkgroepen) moet bijdragen aan **intensiever en kleinschalig onderwijs**. Voor een **beterere begeleiding van studenten** zijn bij de grootste opleiding Bedrijfskunde onder meer de werkgroepen verkleind, en krijgen studenten extra ondersteuning voor de thesis. Hiervoor is geïnvesteerd in gekwalificeerde docenten voor werkgroepbegeleiding, wat ook bijdraagt aan het verlagen van de werkdruk. Binnen meerdere secties zijn extra UD's aangesteld, bij Bestuurskunde (drie aanstellingen) met name om bij te dragen aan de onderwijsintensivering.

De verbeterde studentbegeleiding krijgt verder vorm binnen het (herontwikkelde) bachelorvak 'academische vaardigheden', met onder meer een reductie van de groepsgrootte (van 20 naar 15), een verhoging van het aantal bijeenkomsten (van 1,5 naar 2 per week) en de intensivering van het mentoraat (van 3 naar 4 gesprekken). Ook het masterprogramma wordt intensiever begeleid, dankzij inzet van meer docenten en lagere studentenaantallen per docent bij de masterthesis.

De versterking van het onderwijs krijgt ook gestalte in de **faciliteiten**, met de uitbouw van extra labvoorzieningen. De **docentprofessionalisering** krijgt vorm met een stringenter beleid bij het verkrijgen van onderwijskwalificaties. Beide doelstellingen worden bovendien gerealiseerd met investeringen voor ICT in het onderwijs, ook ter ondersteuning van het kleinschalig, activerend onderwijs. Er zijn middelen vrijgemaakt voor de omzetting naar digitale onderwijsvormen, voor verbeteringen in het curriculum én ter ondersteuning van docenten (bijvoorbeeld bij Bedrijfskunde) met een Supportteam onlineonderwijs, voor persoonlijke ondersteuning bij het onlineonderwijs, ook met extra studentassistenten. Bij Economie zijn twee teams aan de slag gegaan met de verbetering van de bachelor en master economie en het online lesgeven. De extra aandacht voor ICT zien we ook terug met extra kennisclips. Dankzij het extra geworven personeel zullen in 2021 alle maatregelen van kracht zijn.

Medezeggenschap

De faculteit heeft een commissie kwaliteitsafspraken met vertegenwoordiging uit alle geledingen, die in 2020 drie keer bij elkaar is geweest. Zowel de studentenraad als onderdeelcommissie leveren inbreng voor de besteding van de middelen en buigen zich over de verantwoording ervan. Ook komen de afspraken aan de orde in de FGV.

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Bestedingen per thema

Bedragen x € 1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020
Intensiever en kleinschaliger onderwijs	1.154	1.073
Meer en betere begeleiding studenten	217	255
Studiesucces		
Onderwijsdifferentiatie	30	125
Onderwijsfaciliteiten	212	139
Docentprofessionalisering	213	300
Totaal	1.826	1.892

De faculteit heeft in 2020 kracht bijgezet aan het **kleinschalig, intensief onderwijs** met de aanstelling van extra medewerkers, in beginsel voor zes jaar. Bij zeven secties zijn dit jaar alle beoogde juniordocenten aangesteld, met een uitbreiding van onderzoekstijd (tot 30 procent) in combinatie met uitbreiding van formatie (3,5 fte). Aansluitend op de facultaire onderwijsvisie is in 2020 mede met hulp van ICT (en versneld door corona) een aantal vakken aangepast. Denk aan de digitale toetsing via Brightspace, door corona faculteitsbreed gemeengoed geworden. Ook werd – onder veel meer – ‘flipping the classroom’ en het ‘take home exam’ geïntroduceerd, naast een digitale simulatie van het strafrechtproces.

Om de staf te ontlasten bij de inzet van ICT zijn extra ondersteuners – naast studentassistenten – aangesteld, voor de kennisclips, de elektronische leeromgeving en het digitaal toetsen. Bovendien is ‘Studio Grotius’ ingericht, een ruimte waarin docenten zelf opnames kunnen maken voor hun onderwijs, ook weer met ondersteuning door studentassistenten.

Voor extra **begeleiding van studenten** zijn middelen vrijgemaakt voor de aanstelling van studieadviseurs, zowel voor de bachelor- als masterfase. Ook is fors geïnvesteerd in een studententutoraat (wekelijkse opdracht sessie onder begeleiding van ouderejaars) en een docentmentoraat voor eerstejaarsstudenten, wat voorziet in maandelijkse gesprekken door alle docerende medewerkers waarbij in kleine groepjes het welbevinden en de studievoorgang wordt besproken. Extra middelen zijn bovendien ingezet bij het International Office, in het bijzonder voor begeleiding van internationale studenten die vanwege corona naar het buitenland waren gereisd, dan wel vanuit het buitenland naar Nederland waren gekomen.

In het licht van **onderwijsdifferentiatie** zijn plannen ontwikkeld voor nieuwe onderwijsmethodes, bijvoorbeeld het Law in Action programma dat in 2019-2020 voor de tweede keer werd aangeboden. Dit is – als onderdeel van Law Talents - een verbreding van het talentenprogramma, gericht op een diverse instroom. Hiervoor is extra (ondersteunend) personeel aangesteld. In 2020 zijn bovendien voorbereidingen getroffen voor de Nijmeegse lenteschool in het kader van een Europese Law Tech Clinic.

Iedere medewerker wordt geacht twintig uur per jaar te besteden aan **professionalisering**. Juniordocenten en promovendi met een onderwijstaak verwerven binnen hun aanstelling BKO-deelcertificaten. In het kader van de wijzigingen in doceren en tentamineren vanwege corona, zijn enkele online instructiesessies georganiseerd voor docenten in aansluiting op de ontwikkelde nieuwe (tentamen)formats. De extra onderwijsinspanningen vanwege corona gooiden roet in het eten bij de overige scholingsactiviteiten, zoals de scholingsdagen gericht op innovatie. Ook een systematische inventarisatie en analyse van de inmiddels genomen initiatieven is nog niet uitgevoerd.

Medezeggenschap

De kwaliteitsafspraken worden besproken met de FGV en met de student assessor in het bestuur. Ook staat het onderwerp standaard op de agenda van de facultaire studentenraad.

Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen

Bestedingen per thema

Bedragen x € 1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020
Intensiever en kleinschaliger onderwijs	95	110
Meer en betere begeleiding studenten	17	20
Studiesucces	30	36
Onderwijsdifferentiatie	104	120
Onderwijsfaciliteiten	35	40
Docentprofessionalisering	25	33
Totaal	306	359

Ter bevordering van het **kleinschalig en intensief onderwijs** beoogt de faculteit een uitbreiding van de uren voor Argumentatieleer, naast extra uren voor scriptie- en stagebegeleiding in samenhang met versterking van de coördinatie van de scriptiewerkplaatsen. Bovendien is vorig en dit jaar een aantal nieuwe modules ontwikkeld, inmiddels negen stuks, die ook openstaan als minoren voor andere bachelorstudenten. De faculteit streeft verder naar de structurele inzet van additionele docenten. Voor een **verbeterde studentenbegeleiding** zijn in de faculteit een aantal intenties uitgesproken, zoals de extra aandacht voor mentale problemen van studenten (preventieve maatregelen en training van de staf) en de bevordering van de onderwijsgemeenschap (tegengaan van uitsluiting en stimuleren van samen studeren).

Het **studiesucces** wordt bevorderd met de inzet van kennisclips, waarmee dankzij corona in 2020 extra ervaring is opgedaan, met inzet van extra ingehuurd ondersteuning. Het zo goed mogelijk aanbieden van hybride onderwijs heeft ook vorm gekregen met de uitbreiding van het aantal weblectures. Daarnaast is er meer aandacht voor het schrijven van papers (gefaseerde feedback). Ook is er geholpen met de start van twee zesjarige promotietrajecten, met extra onderwijstijd op dit punt.

De faculteit beoogt meer **differentiatie** met nieuwe onderwijsvormen, waarvoor aansluiting wordt gezocht bij het in 2020 geopende Radboud Teaching and Learning Centre, dat docenten hierbij kan ondersteunen. Ook zijn in september de eerste studenten verwelkomd bij de nieuwe tweejarige educatieve master, bij zowel Filosofie als Religiewetenschappen.

Ter ondersteuning van **de faciliteiten** blijft de faculteit aangesloten bij de nieuwe ICT-ondersteuning, met het oog op structurele ICT-inzet voor onderwijsondersteuning. Anders dan eerder gedacht, is besloten geen facultair (tweetalig) schrijfcentrum in te richten, het idee is nu structureel meer aandacht te geven aan schrijfvaardigheid en taalbeheersing in de curricula.

De **professionalisering** van medewerkers krijgt gestalte in een hogere waardering van onderwijsgerichte docenten. Ook wordt een onderwijsarchief ingericht waar docenten hun best practices met elkaar kunnen delen. Ook wordt de werkdruk van jonge docenten verlicht, onder meer met training van studentassistenten. Er wordt permanente scholing voorzien gericht op nieuwe onderwijsontwikkelingen en -methodes.

De faculteit ligt goed op koers met de kwaliteitsafspraken, al zijn de extra middelen die de faculteit had willen toevoegen lager uitgevallen dan voorgenomen als gevolg van corona.

Medezeggenschap

Twee keer per jaar worden de kwaliteitsafspraken besproken binnen zowel de onderdeelcommissie als de facultaire studentenraad.

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Bestedingen per thema

Bedragen x € 1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020
Intensiever en kleinschaliger onderwijs	403	561
Meer en betere begeleiding studenten	490	590
Studiesucces	463	440
Onderwijsdifferentiatie	307	370
Onderwijsfaciliteiten	347	165
Docentprofessionalisering	307	370
Totaal	2.317	2.496

De inzet voor meer **intensief en kleinschalig onderwijs** is in meerdere leerjaren gerealiseerd met een aantal nieuwe werkvormen, zoals het 'new devices lab' bij Informatica. Verder is er extra geïnvesteerd in het wiskundeonderwijs en is de practicumcoördinatie versterkt, naast het aantrekken van assistent-docenten. De versterking is iets minder dan gepland, soms omdat bij afdelingen de behoefte toch kleiner was, soms omdat er geen geschikte kandidaten waren. Het voornemen om projecten gericht op onderwijsinnovatie en/of kwaliteitsverbetering na een call binnen de faculteit op te zetten, is vertraagd door corona.

Een verbetering van de **studentenbegeleiding** is ter hand genomen met een verbeterd portfolio en bijbehorende coaching/reflectie op academisch niveau. Verder is het streven de Taakgroep Studentenwelzijn beter zichtbaar te maken, met het oog op een beter inzicht in de studentvragen en de bevordering van het studentenwelzijn.

Dankzij roostering, curriculumvernieuwing en ontdebelling van masterspecialisaties is in 2020 verder bijgedragen aan het **studiesucces**. De al goede integratie van buitenlandse studenten is verder geborgd met de voltooiing van de inrichting van het toelatingsbureau.

De **differentiatie** krijgt vorm met een uitbreiding van het aantal vakken voor algemene vaardigheden, naast de invoering van campusbrede interdisciplinaire minoren. Ook is werk gemaakt van de uitbreiding van **faciliteiten**, met meer werkplekken voor studenten, extra openstelling van de bibliotheek, uitbreiding van het practicum en uitbreiding van de zalen voor *active learning*, een door studenten zeer gewaardeerde leeromgeving. Ook zijn aan studenten extra tekentables, tassen en leenlaptops ter beschikking gesteld. De **professionalisering** krijgt vorm in de voortzetting van een faculteitsbreed onderwijscolloquium en in workshops aan docenten.

Medezeggenschap

De medezeggenschap is betrokken middels een Adviescommissie Kwaliteitsafspraken – met vertegenwoordiging uit alle geledingen - die voorstellen doet voor doelen en bestedingen van de kwaliteitsmiddelen, waarbij in elk geval een bedrag wordt toegewezen voor een jaarlijkse call for proposals (voor projecten voor onderwijsinnovatie en/of kwaliteitsverbetering).

Faculteit der Sociale Wetenschappen

Bestedingen per thema

Bedragen x € 1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020
Intensiever en kleinschaliger onderwijs	612	539
Meer en betere begeleiding studenten	180	169
Studiesucces		
Onderwijsdifferentiatie		
Onderwijsfaciliteiten		
Docentprofessionalisering	394	398
Totaal	1.186	1.106

Met uitbreiding van formatie wordt werk gemaakt van meer **kleinschalig en activerend onderwijs**. Zo is voorzien in 5.000 extra uren studentenassistentie (ook voor ondersteuning van het Student Informatie Punt) én in de aanstelling van zestien fte UD, dit laatste ook met het oog op betere feedback op de scripties. De **studentenbegeleiding** heeft vanaf dit academisch jaar vorm gekregen met de inzet van ouderejaars bij de begeleiding van jongerejaars. Met extra formatie gaat het studentendecanaat een brugfunctie vervullen binnen de studentbegeleiding. Ook wordt voorzien in een betere verwijzing naar deze begeleiding.

Met toewijzing van specifieke formatie voor onderzoek krijgt de **professionalisering** vorm voor docenten die een volledige onderwijsaanstelling hebben. Ook worden cursussen aangeboden voor verbetering van de Engelstalige doceervaardigheid en de didactiek. Andere cursussen moeten docenten betere handvatten geven bij de diversiteit in onderwijsvormen, versterking van onderling samenwerken van studenten (onder meer 'peer to peer feedback') en de versterking van de zelfregie van studenten. Ook maakt de faculteit ruimte vrij voor innovatieve intervisie tussen docenten onderling, en voor een uitbreiding van 'weblectures' en kennisclips.

Medezeggenschap

Voor de kwaliteitsafspraken worden enquêtes uitgezet om input op te halen. Werkgroepen waarin studenten zijn opgenomen buigen zich over bijvoorbeeld studentenwelzijn en studentbegeleiding, met betrokkenheid vanuit de onderdeelcommissie. De effecten van de maatregelen worden tussentijds gemeten, en besproken binnen de FGV.

Uitgelicht

Samen werken aan de campus in Venlo

Rianne Letschert is rector magnificus van Maastricht University, Han van Krieken is haar collega aan de Radboud Universiteit. In het najaar tekenden beide universiteiten een convenant dat beoogt de samenwerking te versterken, onder meer op de 'campus Venlo'.

Rianne Letschert: "Maastricht University en de Radboud Universiteit vullen elkaar goed aan. Zo heeft de Radboud Universiteit een erg goede bètafaculteit, terwijl wij pas sinds kort een Faculty of Science and Engineering hebben. Daarnaast streven beide universiteiten ernaar om in de eigen regio impact te hebben. Met een campus in Venlo, op de as tussen Nijmegen en Maastricht, waar we elkaar op gebied van onderwijs en onderzoek ondersteunen, kunnen we nog meer van waarde zijn.

We werken al aan gezamenlijke opleidingen zoals een master Biotechnologie, een master Technische natuurkunde en een academische lerarenopleiding. Verder verkennen we de mogelijkheden van gezamenlijke PhD-trajecten en samenwerking op het gebied van een leven lang leren. Wetenschappers weten elkaar sowieso wel te vinden, maar op deze manier jagen we de samenwerking wel aan. De strategische verbintenis werkt als smeeroilie."

"De strategische verbintenis werkt als smeeroilie"

- Rianne Letschert



"Hoewel we de overeenkomst pas eind 2020 tekenden, verloopt het contact efficiënt. Zelf heb ik maandelijks contact met Han van Krieken. Ook houden de decanen een vinger aan de pols. Natuurlijk hadden we liefst wederzijdse werkbezoeken gebracht, maar ook zonder fysiek contact kunnen we werken aan nieuwe ontwikkelingen. Dat hoor ik ook van andere betrokkenen. Het was een zwaar jaar, maar uit deze samenwerking halen ze, net als ik, veel positieve energie."

Han van Krieken: "Het klikt met Maastricht University door onze vergelijkbare profielen. We zijn allebei brede universiteiten die ook in de eigen regio impact willen hebben. Dat komt bijvoorbeeld tot uiting in samenwerking met Duitse collega's. Daarnaast streven we beide naar onderwijsinnovatie. Ook denk ik dat we elkaar vinden in het feit dat kwaliteit voor ons belangrijker is dan competitie. We willen elkaar verder helpen, waarbij we elkaar goed aanvullen. Maastricht University doet langlopende onderzoeken naar onderwijs en is goed in het ontwikkelen van initiatieven met bedrijven in Limburg. Wij kunnen Maastricht op onze beurt helpen door onze jarenlange ervaring in het opleiden van academisch geschoolde leraren en de diverse expertises binnen onze bètafaculteit. Dat we de krachten kunnen bundelen op een gezamenlijk locatie in Venlo lijkt me voor beide universiteiten een mooie stap."

"Het liefst waren we al eens met een bus vol medewerkers naar Maastricht afgereisd"

- Han van Krieken

"Ook de onderlinge relaties klikken. De bètadecanen hebben goed contact, net als de medewerkers van onze docentenacademie met hun collega's. En vanaf de eerste ontmoeting tussen onze colleges van bestuur had ik een positief gevoel over een samenwerking. Het positieve gevoel heb ik na de eerste maanden nog steeds, al waren we liefst al eens met een bus vol medewerkers naar Maastricht afgereisd. Hopelijk kunnen we die wederzijdse bezoeken snel gaan brengen om elkaar te ontmoeten en onze intentieverklaringen in plannen en concrete acties om te zetten."

Maatschappelijke impact

Vanuit een multi- en interdisciplinaire benadering dragen we bij aan het oplossen van uiteenlopende maatschappelijke vraagstukken.



Als er één jaar is waarin wetenschappelijke kennis van waarde was voor de samenleving, is het wel 2020. Niet alleen vanwege het onderzoek dat uiteindelijk het covid-19-vaccin mogelijk heeft gemaakt, maar ook door maatschappelijke bijdragen van studenten en medewerkers.

Kerncijfers

Aantal ingediende patentaanvragen



Aantal gerealiseerde spin-offs



THE Impact Ranking



Het onderzoek van Radboud-wetenschappers kan in de samenleving verschil maken. Paragraaf 2 geeft enkele voorbeelden, waarbij de universiteit zich bovendien manifesteert als ondernemende universiteit.

Ook in 2020 heeft de universiteit zich ingespannen om impact te creëren met kennis, bijdragen aan beleid of het inrichten van een podium in het Haagse Nieuwspoort. Zie paragraaf 3, met daarin een selectie van publieksboeken op basis van wetenschappelijke inzichten.

De universiteit wil van betekenis zijn, waar mogelijk samen met partners. In 2020 zijn nieuwe samenwerkingsverbanden gestart en bestaande relaties verdiept. Meer daarover in paragraaf 4.

1. Uitstraling in coronajaar 2020

Met oog voor de samenleving

Tal van studenten hebben zich in 2020 verdienstelijk gemaakt om hulpbehoevenden bij te staan in coronatijd. Studentenvereniging Ovum Novum bracht tientallen studenten op de been om ouderen te helpen. Bedrijfskundestudent Mathilde Verbeek trok de aandacht met 'brievenbustaarten', tijdens de eerste lockdown goed voor duizend verzendingen per dag, verstuurd vanuit de bakkerij van haar ouders in Gorinchem. Het initiatief bereikte onder meer *Hart van Nederland* en het *Algemeen Dagblad*. Ook de Facebookpagina waarop Nijmegenaren op elkaars hulpvragen reageerden, floreerde. Geneeskundestudent Floris Boone was een van de steunpilaren van de actie. "Fantastisch dat mensen zo behulpzaam zijn. Het belangrijkste is dat ik zo mijn steentje bijdraag", zei hij op *Voxweb*.

"Fantastisch dat mensen zo behulpzaam zijn. Het belangrijkste is dat ik zo mijn steentje bijdraag"

- Floris Boone

Het in 2019 gelanceerde platform 'Je bent nodig!' heeft in 2020 zijn diensten bewezen met een aantal opvallende projecten. Het werd ingezet voor de campagne van universiteit en Radboudumc voor coronaonderzoek, en in het najaar werd aandacht gevraagd voor het lerarentekort en duurzaamheid. 'Je bent nodig!' wil kracht bijzetten aan het profiel van de universiteit als betekenisvolle instelling die wil bijdragen aan maatschappelijke vraagstukken. Het platform dient ook voor de werving van personeel.

Een nieuwe belofte voor universitaire impact was de honorering van twee projecten binnen het programma Wetenschapscommunicatie van de Nationale Wetenschapsagenda (NWA): 'Sterrenhemel Live!' en 'Kletsoppen op Maat'. De projecten gaan nieuwe communicatievormen inzetten en bestaande middelen anders gebruiken. Kletsoppen op Maat presenteert op een speelse manier taalonderzoek aan basisscholieren uit wijken met een lage sociaaleconomische status. Sterrenhemel Live! laat schoolkinderen en andere bezoekers live meekijken naar het heelal, een wereld van supernova's en botsende sterren.

Vanwege hun bijzondere verdiensten voor de samenleving zijn op Prinsjesdag vier hoogleraren benoemd tot Officier in de Orde van Oranje-Nassau: Paul Bovend'Eert (Staatsrecht), Ad Hermus (Inwendige geneeskunde), John van Opstal (Biofysica) en Paul Smits (Farmacologie; tevens voormalig decaan). Drie hoogleraren mogen zich Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw noemen, voor hun verdiensten op het gebied van wetenschap en kunsten: Judith Prins (Medische psychologie), Ans van Kemenade (Engelse taalkunde) en Floris Rutjes (Organische scheikunde).

Radboud Jonge Akademie

Tijdens de 97e Dies Natalis maakte rector magnificus Han van Krieken de start van de Radboud Jonge Akademie bekend. Dit platform brengt jonge gepromoveerde medewerkers bij elkaar om bij te dragen aan de academische cultuur van de universiteit.

De KNAW kent al langer een [Jonge Akademie](#) en er zijn meer universiteiten met een *Young Academy*. De Radboud Jonge Akademie zal uiteindelijk 32 medewerkers tellen, die voor vier jaar worden benoemd. Het wordt een divers gezelschap qua gender, persoonlijke kenmerken, competenties en spreiding over faculteiten en instituten. Anders dan bij andere universiteiten, omvat de Radboud Jonge Akademie niet alleen medewerkers met een uitstekend wetenschappelijk profiel, maar ook medewerkers die zich richten op innovatie van het onderwijs en mensen uit ondersteunde functies.

De Radboud Jonge Akademie fungeert als denktank en draagt bij aan de academische cultuur. Het platform wil bijvoorbeeld bijdragen aan het universiteitsbrede debat over beleid rond onderwijs, onderzoek, maatschappelijke impact en wetenschapscommunicatie, met specifieke aandacht voor de stem van jonge gepromoveerden. Andere doelstellingen: de ontwikkeling van interdisciplinaire contacten in onderwijs en onderzoek, activiteiten gericht op loopbanen van postdocs, en de voorbereiding van jonge promovendi op leidinggevende rollen in de toekomst.

Radboud Erfgoed

In het kader van [Radboud Erfgoed](#) zijn in 2020 belangrijke stappen gezet om de rijke geschiedenis van de universiteit verder te ontsluiten. Op YouTube is een reeks filmpjes geplaatst, bijvoorbeeld over de standbeelden van Thomas van Aquino en Titus Brandsma, en over gebouwen als Huize Heyendaal en Oud-Heyendaal. Met een digitale presentatie is een bijdrage geleverd aan de Open Monumentendag.

Bovendien is begonnen met een groot project om boeken en handschriften uit de bijzondere collectie van de Universiteitsbibliotheek toegankelijk te maken. Dit materiaal wordt gedigitaliseerd en als bladerbare content aangeboden op de website.



Radboud Universiteit in de media

Radboud Universiteit en Radboudumc werden in 2020 gevonden door media in de breedste zin van het woord. Van nationale talkshows als *Op1* tot regionale omroepen als Omrop Fryslân, van *Vrij Nederland* tot *Vogue*, en internationaal van *CNN* tot de *Wall Street Journal*. Vergeleken met vorig jaar is de mediaperformance toegenomen, zowel in aantal uitingen als in bereik.

Nóg een verschil: 2019 was een jaar met enkele grote uitschieters, 2020 kende een grote, gelijkmatige uitstraling, al kregen twee duurzaamheidsonderzoeken opvallend veel media-aandacht: het onderzoek naar de milieu-impact van bezorgdiensten (*CNN*, *Scientific American* en tal van andere internationale podia) en het onderzoek naar mondiale verlaging van uitstoot van broeikasgas dankzij elektrische auto's (wereldwijd opgepikt door liefst 248 bronnen, waaronder *BBC*, *Forbes* en *New Scientist*).

De afdeling Corporate communicatie verstuurde in 2020 zo'n 100 persberichten, naast 12 maandelijkse onderzoeksnieuwsbrieven. Daarnaast verschenen er 105 berichten over onderzoek op RU.nl en ruim 500 artikelen op Radboud Recharge. Er is een toenemende mediabehoefte aan duidende wetenschappers, met in 2020 een belangrijke rol voor onderzoekers van het Radboudumc, specifiek infectieziekten. Veel media-aandacht werd gegenereerd door onderzoek naar de effectiviteit van het tuberculosevaccin (BCG) tegen covid-19 en de ineffectiviteit van hydroxychloroquine. In talkshows en dagbladen verschenen Mihai Netea, Frank van de Veerdonk en Andreas Voss regelmatig met adviezen om de verspreiding van het virus tegen te gaan.

Er is een toenemende mediabehoefte aan duidende wetenschappers.

Media hadden vooral behoefte aan brede duiding, niet alleen over medisch onderzoek, maar bijvoorbeeld ook over onderzoek naar gendereffecten van thuiswerken. Volgens Lida Derks, hoofd Corporate communicatie, illustreert dit de kracht van de brede universiteit. “Uit tal van hoeken in de wetenschap werden bijdragen geleverd om duiding te geven. De breedte van de Radboud Universiteit weerspiegelt zich in de media.”

Ook op andere gebieden dan covid-19 gaven onderzoekers context bij maatschappelijke thema's. Voorbeelden waren onderzoeken naar spiritueel narcisme en naar de impact van smartphones. Een nationale uitschieter was een onderzoek naar sociaal gedrag onder jongeren die samen gamen. Internationaal gooide een onderzoek naar het belang van hedonisme voor een gelukkig leven hoge ogen, bijvoorbeeld in de *Wall Street Journal*. Noemenswaardig zijn ook de talloze mediabijdragen van hoogleraar Ira Helsloot (Faculteit der Managementwetenschappen), die vanaf de eerste coronamaatregelen aandacht vroeg voor de niet-medische aspecten van het crisisbeleid.



Sinds oktober presenteert de regionale zender RN7 elke zaterdag een interview, waarin een promovendus van universiteit of Radboudumc onder de titel 'Nijmeegse kennis' vertelt over zijn onderzoek.

Harriëtte Koop, wetenschapsvoorlichter bij de afdeling Corporate communicatie, kreeg in januari 2021 de NuanceRing, een journalistieke prijs voor het genuanceerd en concreet brengen van medisch nieuws. Zij ontving de prijs voor een bericht uit juni 2020, over siliconen die tot celdood kunnen leiden.



Impact via sociale media

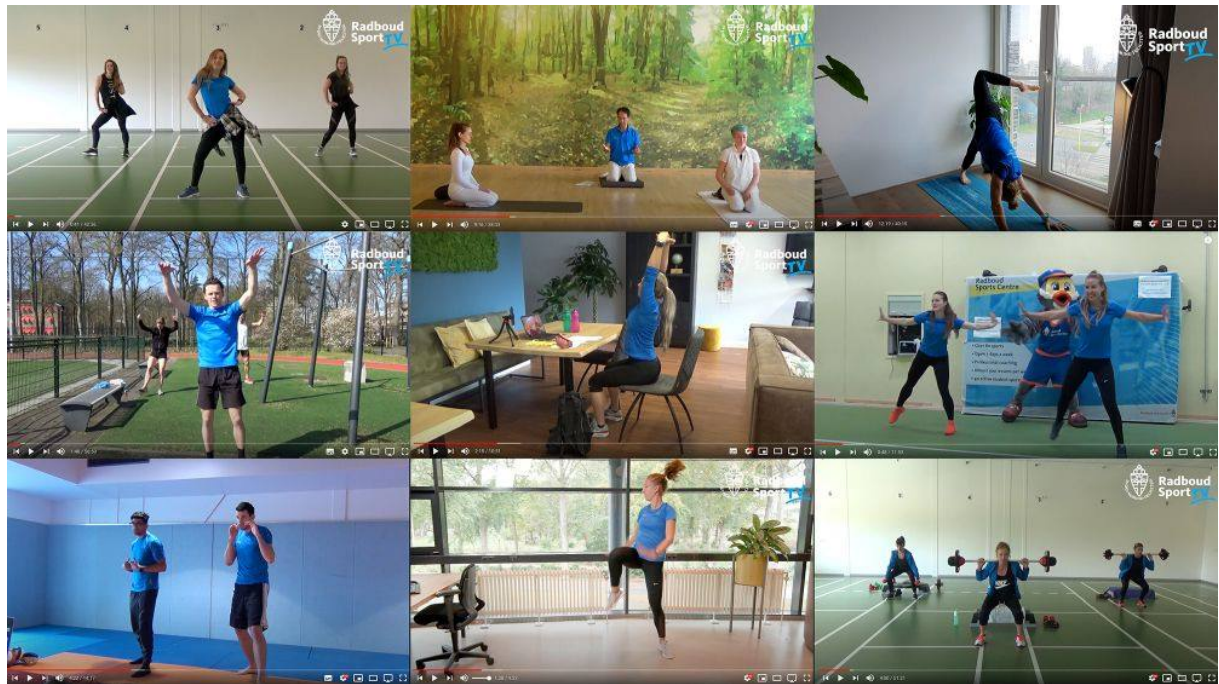
De socialemediakanalen van de universiteit hebben in 2020 hun bestaansrecht meer dan bewezen. We gebruiken de kanalen enerzijds ter informatie en anderzijds om de betrokkenheid van studenten en medewerkers te vergroten.

Op Facebook en Instagram floreerde het format *We Are Radboud*, met wekelijkse interviews met studenten, medewerkers of alumni. Uitschieters in 2020 waren vluchtelingstudent Masa Hadros, Ovum Novum-voorzitter Rens Katenbelt (over coronahulpacties) en een internationale studente die moest kiezen tussen Nijmegen en terugkeer naar haar thuisland. Via Instagram werden in 2020 ruim vijf miljoen mensen bereikt, 145 procent meer dan vorig jaar.

Uitschieters op sociale media waren een fotocampagne over favoriete plekken op de campus (Facebook, april), een update over het Maria Montessorigebouw (Facebook en Instagram, september) en verschillende Instagram Stories.

Ook LinkedIn liet uitschieters zien, zoals het bericht (tevens als best bekeken op Radboud Recharge) over de vraag waarom dokters dansen zouden moeten voorschrijven. Andere populaire berichten gingen over colleges in het concertgebouw, vluchtelingensamenwerking en het universitair vliegbeleid.

Populair op YouTube waren uitzendingen van Radboud Sport TV, bedoeld om studenten en medewerkers in coronatijd fit te houden. Inmiddels staan 36 work-outs online, die gezamenlijk meer dan 200.000 views hebben gegenereerd. De reacties zijn onverdeeld positief.



Het best bekeken bericht op Twitter ging over de coronamaatregelen (32.813 views), gevolgd door een tweet over colleges in De Vereeniging en de Stadsschouwburg.

2. Kennis en ondernemerschap

Ontwikkelingen in 2020

De universiteit gaf in 2020 blijk van haar ondernemerschap met een reeks patenten. Vanuit de universiteit zijn er vier ingediend, vanuit het Radboudumc zeven, onder meer een behandelmethode voor covid-19 van het team van hoogleraar Mihai Netea.

[Mercator Launch](#) is het startpunt voor ondernemerschap van universiteit, Radboudumc en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN). Studenten, medewerkers en onderzoekers worden er ondersteund bij hun ideeën, waaruit elk jaar nieuwe ondernemingen voortkomen. In 2020 liepen bij Mercator Launch 244 initiatieven (niet allemaal gestart in 2020) en waren er 67 inschrijvingen bij de Kamer van Koophandel.

Het ondernemerschap op de campus nam in 2020 een vlucht met de samenvoeging van vijf Gelderse fondsen voor ondersteuning van startende bedrijven, binnen het Start-up Fonds Gelderland. De universiteit participeerde al in twee van die fondsen: Gelderland Valoriseert en KERN. Gelderland wil zo haar vooraanstaande positie versterken, met nog betere support voor startende ondernemingen. Het consortium omvat verder onder meer Radboudumc, HAN, ArtEZ, kiEMT, Rabobank, Provincie Gelderland en Oost NL.

In 2020 kreeg OnePlanet, centrum voor kennis en innovatie op het gebied van voeding en gezondheid, de wind in de zeilen dankzij de vorig jaar verstrekte bijdrage van de provincie Gelderland (65 miljoen euro). OnePlanet is [een initiatief van imec Nederland, Radboudumc, Radboud Universiteit en Wageningen University & Research \(WUR\)](#), die in 2020 de krachten hebben gebundeld in het OnePlanet Research Center.

De bloei van samenwerking van de universiteit in het regionale economische veld is zichtbaar op de Novio Tech Campus, in 2013 met vier bedrijven gestart op het voormalige bedrijfsterrein van Philips. De synergie van ondernemerschap en onderzoek is inmiddels goed voor 70 ondernemingen met ruim 3.400 medewerkers, deels ontsproten uit initiatieven van de universiteit.

Proeve van ondernemerschap

Universiteit en Radboudumc hebben in 2020 de krachten gebundeld in de strijd tegen covid-19. Het belangrijkste initiatief is een crowdfundingplatform voor innovaties en wetenschappelijk onderzoek. Daarvoor startte het Radboud Fonds (fondsenwerving van universiteit en Radboudumc) met steun voor enkele innovatieve projecten, onder meer voor beademingsapparatuur voor coronapatiënten, ontwikkeld door ic-arts Hugo Touw (Radboudumc) en ingenieurs van het bedrijf Stoggerkelden. Hun betaalbare innovatie is gedeeld met bedrijven tot ver over de grens.

Succesvol was ook Aerocount (ontsproten uit Mercator Launch), een nieuw bedrijf dat een detectie- en filtersysteem ontwikkelt om fijnstof te meten en zo nodig de lucht te zuiveren. De methode is afkomstig van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica en door studenten als stageproject verder ontwikkeld. Aerocount kreeg in 2020 de *Jan Terlouw Ambitieprijs* en is genomineerd voor de *Student Business Award*. Ook de winnaar van de *Jan Terlouw Innovatieprijs* heeft een link met de Radboud Universiteit: BESE Products.

Thirona bracht in 2020 een andere vrucht van wetenschappelijk onderzoek op de markt. Deze spin-off van het Radboudumc, opgericht door hoogleraar Functionele beeldanalyse Bram van Ginneken, maakt software die met kunstmatige intelligentie het covid-19-virus kan opsporen in een röntgenfoto. De vinding is volgens Van Ginneken vooral waardevol voor minderbedeelde landen. "Daar is amper testcapaciteit, er zijn geen ic's en afstand houden in sloppenwijken waar iedereen dicht op elkaar woont: vergeet het maar."



Studenten stonden aan de wieg van een andere succesvolle spin-off: Gight, dat lichtstrips ontwikkelt om valpartijen bij ouderen te voorkomen: lampjes op de vloer wijzen de weg. De werking werd vastgesteld in een publicatie in 2020 in het vakblad *Gerontology*. Eef Lamers, natuurkundestudent en medeoprichter van Gight: "Ik ben blij dat we hebben kunnen aantonen dat ons product werkt. Ouderen breken sneller iets als ze vallen, en herstellen langzamer. Dankzij Gight kunnen ze hopelijk langer zelfstandig wonen."

Studenten stonden aan de wieg van de succesvolle spin-off Gight, dat lichtstrips ontwikkelt om valpartijen bij ouderen te voorkomen.

3. Impact op beleid en onderwijs

Radboud Reflects

Radboud Reflects, het debatcentrum van de universiteit, verlegde in 2020 zijn grenzen naar Nieuwspoor in Den Haag. Hoogleraren Hans de Kroon en Ingrid Visseren-Hamakers trapt in januari af met het Radboud Actualiteitencollege onder de titel 'De stikstofcrisis: anders denken over economie en natuur'.



Het universiteitsbestuur moedigde de stap aan, mede vanwege het invloedrijke publiek. Naar de eerste lezing kwamen vijftig politici, ambtenaren, beleidsmakers en belanghebbenden. Collegevoorzitter Daniël Wigboldus en rector Han van Krieken waren aanwezig om de primeur luister bij te zetten. Meer naamsbekendheid in Den Haag is mooi, maar volgens Wigboldus niet het hoofddoel: "Wij vinden dat waar we iets kunnen toevoegen aan het debat, we dat moeten doen. Ook buiten onze campus." Er komen jaarlijks vier actualiteitencolleges in Nieuwspoor, maar covid-19 beperkte de reeks in 2020 tot twee.

De rest van het Radboud Reflects-programma vond grotendeels online plaats, onder de noemer Radboud Reflects@Home. Anouta de Groot, hoofd programmering van Radboud Reflects, spreekt toch van een succesvol jaar. “Ondanks het gebrek aan fysieke bezoekers hebben we toch mooie, interessante en waardevolle programma’s gemaakt voor een breed publiek.” De online programma’s zijn in 2020 380.000 keer bekeken en het aantal YouTube-abonnees groeide met 3.600.

“Ondanks het gebrek aan fysieke bezoekers hebben we toch mooie, interessante en waardevolle programma’s gemaakt voor een breed publiek.”

- Anouta de Groot

Bloemlezing van publieksuitgaves

Elk jaar delen Radboud-wetenschappers hun kennis via toegankelijke boeken met een breed publiek. Een bloemlezing uit 2020, met van elke faculteit één boek

Faculteit der Letteren | Lotte Jensen | Crisis en catastrofe | Walburg Pers

Lotte Jensen, hoogleraar Nederlandse literatuur- en cultuurgeschiedenis, beschrijft de invloed van catastrofes in de negentiende eeuw op het geloof in God, solidariteit en liefdadigheid, en lokale en nationale identiteitsvorming. Ook is er aandacht voor de culturele representatie van rampen in literatuur, schilderijen en gedenkboeken. Jensen leidt een onderzoeksproject over de verwerking van rampen in Nederland door de eeuwen heen en sprak hierover in 2020 de rede uit bij de opening van het academisch jaar.

Faculteit der Rechtsgeleerdheid | Paul Bovend'Eert | De Koning en de monarchie. Toekomstbestendig? | Wolters Kluwer

Heeft de monarchie toekomst in Nederland? Welke aanpassingen zijn er nodig voor een houdbaar koningschap in de 21e eeuw? Hoogleraar Staatsrecht Paul Bovend'Eert biedt een begrijpelijke uiteenzetting van de ontwikkeling van de Nederlandse monarchie, gericht op haar toekomstbestendigheid.

Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen | Thomas Quartier | Levensliederen. Soundtrack voor kloosterspiritualiteit | Walburg Pers

Muziek en spiritualiteit horen bij elkaar als lichaam en ziel. Beide brengen een mens bij de kern van het leven, bij emoties en bij verlangens naar zin en evenwicht. Hoogleraar Vergelijkende godsdienstwetenschap Thomas Quartier schreef dit boek mede vanuit zijn ervaring als benedictijner monnik.

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica | Heino Falcke (met Jörg Römer) | Zwarte gaten. Het universum en wij | Prometheus

Op 10 april 2019 presenteerde hoogleraar Astrofysica Heino Falcke de allereerste foto van een zwart gat – wereldnieuws en een keerpunt in de sterrenkunde. In *Zwarte gaten* vertelt hij hoe we zover zijn gekomen – van de allereerste blik van de oermens naar de hemel tot de moderne astrofysica, het onderzoek naar zwarte gaten en de nog niet onthulde geheimen van het heelal – en wat dat voor hem en voor ons allemaal betekent.

Faculteit der Sociale Wetenschappen | Anouke Bakx e.a. | enIQma

Met het spel [enIQma](#) willen Anouke Bakx en haar team inzichten over hoogbegaafdheid toegankelijk maken voor leerkrachten in het basisonderwijs en ouders. Het spel won de tweede prijs (NRO-verbindingsprijs) voor de succesvolste verbinding tussen wetenschap en praktijk. Bakx is bijzonder hoogleraar Begaafdheid aan de Radboud Universiteit en lector Goed leraarschap, goed leiderschap aan Fontys Hogescholen.

Faculteit der Managementwetenschappen | Romain Malejack | Warlord Survival The Delusion of State Building in Afghanistan | Cornell University Press

Hoe weten Afghaanse 'warlords' relevant te blijven in een vijandig politiek klimaat, en zich keer op keer weer op te richten? Dit boek beantwoordt de vragen op basis van meer dan honderd diepte-interviews in Afghanistan. De auteur sprak tussen 2007 en 2018 met ministers, regionale bestuurders en met de warlords en hun entourage, naast diplomaten, wetenschappers, journalisten en betrokkenen van maatschappelijke organisaties.

Faculteit der Medische Wetenschappen | Bas Bloem e.a. | Ending Parkinson's Disease | Public Affairs (US)

Parkinson wordt een pandemie. Tussen 1990 en 2015 verdubbelde het aantal parkinsonpatiënten wereldwijd tot meer dan zes miljoen, en tegen 2040 wordt een nieuwe verdubbeling voorzien. Hoogleraar Neurologie Bas Bloem belicht samen met drie andere topwetenschappers een aanpak voor deze snelst groeiende neurologische aandoening ter wereld. In 2021 volgt de Nederlandse vertaling.

Alarm over afname biodiversiteit

Ingrid Visseren-Hamakers, hoogleraar Environmental Governance and Politics, was prominent aanwezig in het maatschappelijk debat over verduurzaming van samenleving en economie. In 2020 was ze te gast in de Tweede Kamer voor een advies over het stimuleren van de economische groei. Visseren-Hamakers pleitte ervoor om niet alleen te focussen op het klimaat, maar ook op biodiversiteit en vervuiling. Ook hoopt ze dat de focus van beleid wordt gewijzigd van groei naar brede welvaart.

Visseren-Hamakers was ook een van de coördinerende hoofdauteurs van het recentste rapport van het Intergovernmental science-policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES). In dat rapport slaan experts alarm over de dramatische wereldwijde afname in biodiversiteit.

Duurzame troonrede Jan Jonker

Jan Jonker, hoogleraar Duurzaam ondernemen aan de Faculteit der Managementwetenschappen, sprak in september de Duurzame troonrede 2020 uit, tevens zijn afscheidsrede als hoogleraar. Jonker presenteerde aan de hand van zeven 'breekijzers' een visie op fundamentele veranderingen in Nederland. "Het afgelopen decennium laat zien dat we in toenemende mate over complexe, vraagstukken rondom duurzaamheid, circulariteit en inclusiviteit praten, maar dat actie met werkelijke impact achterblijft. Echt goede oplossingen blijven daardoor uit, en dat spoort niet met de ambitie die we als land en als burgers (moeten) hebben."

Todesfuge

Het Joods Historisch Museum in Amsterdam opende in december 2020 de tentoonstelling 'Todesfuge: Een graf in de wolken'. Radboud-hoogleraar Duitse taal en cultuur Paul Sars verzorgde de openingsrede en was gastconservator, samen met kunstenares Helly Oestreicher. De tentoonstelling belicht de maatschappelijke impact van het gedicht Todesfuge van Paul Celan, precies 100 jaar na diens geboorte, 50 jaar na zijn overlijden en 75 jaar na de bevrijding van Auschwitz en het ontstaan van het gedicht. Bovendien kregen 25.000 scholieren en leraren in het voortgezet onderwijs een bijzonder lespakket, het werkschrift 'Todesfuge, een gedicht om niet te vergeten', met begeleidende website. Het project kwam tot stand met steun van het Nationaal Fonds voor Vrede, Vrijheid en Veteranenzorg (vfonds), het VSBfonds, en de Faculteit der Letteren van de Radboud Universiteit.

4. Impact met de partners

Samen in de gemeente Nijmegen

De universiteit heeft in 2020 de banden onderhouden en verstevigd met haar lokale partners, in het bijzonder met het gemeentebestuur en de besturen van HAN en Radboudumc. De relatie met het Nijmeegse college van B&W kreeg vorm in onder meer periodieke overleggen en wederzijdse werkbezoeken. Bijzonder in 2020 was de samenwerking met de Nijmeegse theaterpodia: het gebruik van concertzalen als collegezalen bood de podia wat financiële armslag in dit moeilijke jaar. Met andere partners is de samenwerking voortgezet, zoals met wetenschapsfilmfestival InScience.



Samen met de gemeente zijn Radboud-historici in 2020 begonnen met het project *Waalpaintings*: vijftien grote muurschilderingen die de geschiedenis van Nijmegen tot leven wekken. De schilderingen worden uiteindelijk verbonden in een wandelroute, waarbij mensen via QR-codes informatie kunnen krijgen over de kunstwerken en de kunstenaars. *Waalpaintings* is een initiatief van Radboud-historici Erika Manders en Dennis Jussen. Manders: "Ons doel is bereikt als mensen die langs zo'n schildering lopen gewoon even blijven staan en kijken. Zodra je ernaar kijkt, heb je al iets geleerd over de geschiedenis, zo snel gaat het."

"Samenwerking met maatschappelijke partners is ook een stimulans voor professionele ontwikkeling van studenten"

- Wessel Meijer

Binnen *City Deal Kennis Maken* Nijmegen werkt de universiteit samen met de HAN, de gemeente en sinds kort ROC Nijmegen. Via deze vorm van kennisbenutting dragen de instellingen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken, met de stad als rijke leeromgeving waarin docenten, onderzoekers en studenten kunnen samenwerken.

Het afgelopen jaar is gewerkt aan 'Kind in Verbinding' in Nijmegen-Noord, waarbij vanuit verschillende disciplines is gekeken naar problemen rondom kind en jeugd. Wessel Meijer, divisiedirecteur Academic Affairs: "De samenwerking met maatschappelijke partners en andere kennisinstellingen binnen City Deal is een mooi voorbeeld van hoe wij ons onderwijs kunnen verbinden aan de maatschappelijke opgaven waar wij in onze regio voor staan, en tegelijkertijd een stimulans aan de professionele ontwikkeling van studenten."

Samen in de regio

De goede relaties met de Gelderse commissaris van de Koning en Gedeputeerde Staten zijn voortgezet. Vanwege covid-19 is een gepland werkbezoek van de provincie Gelderland afgezegd. De samenwerking met The Economic Board is in 2020 versterkt met de oprichting van Start-up Fonds Gelderland, een consortium van onder meer Radboudumc, HAN, ArtEZ, kiEMT, Rabobank, provincie Gelderland en Oost NL.

The Economic Board, samenwerking tussen overheid, kennisinstellingen en bedrijfsleven in de regio (Arnhem-Nijmegen met Wageningen) streeft naar groei van de regionale economie, met innovaties in vooral de sectoren voedsel, energie, gezondheid en kunstmatige intelligentie. De focus van de Radboud Universiteit ligt op de laatste twee terreinen.

Samen met landelijke partners



Minister Ingrid van Engelshoven en enkele topambtenaren van het ministerie van OCW brachten in mei een online werkbezoek aan universiteit en Radboudumc. De minister sprak met het universiteitsbestuur en medewerkers en studenten, onder andere over de impact van de coronacrisis op onderwijs en onderzoek. Op eigen initiatief was de minister als spreker aanwezig bij de opening van het academisch jaar. Kamerlid Frank Futselaar (SP) bracht in juni op eigen verzoek een online werkbezoek aan de universiteit, om inzicht te krijgen in online

onderwijs. Een belangrijk nieuw initiatief op het gebied van stakeholderdialoog was de organisatie van de [Radboud Actualiteitencolleges](#) in Nieuwspoor in Den Haag.

Met de Universiteit Maastricht zijn in 2020 intentieafspraken gemaakt voor [nieuwe opleidingen op de campus in Venlo](#), op het gebied van biotechnologie en geneeskunde. Meer hierover in het hoofdstuk over onderwijs en in het duo-interview met de rectores van beide instellingen.

Om wetenschappelijke en maatschappelijke doorbraken te stimuleren, worden vanuit de Nationale Wetenschapsagenda subsidies verstrekt aan consortia van Nederlandse universiteiten. Bij acht subsidies zijn in 2020 Radboud-wetenschappers betrokken. Onder hen zijn geograaf Henk van Houtum en historicus Jaap Verheul, die samen met de Universiteit Utrecht werken aan het project *Op zoek naar de limes: de Romeinen in Nederland*. Hierin onderzoeken ze de historische functie van de Romeinse rijksgrenzen, met als doel: inzicht geven in de nalatenschap en interpretatie van de Romeinse tijd in ons denken over territoria, grenzen en grensoverschrijdende samenwerking.

Samen over de grens

De universiteit heeft internationale kwaliteit van onderzoek en onderwijs als speerpunt. In 2019 zijn we gestart met de uitwerking van de internationaliseringsstrategie 'Radboud International 2025: Quality first!'. Doel is om stappen te zetten naar een coherente inclusieve gemeenschap in 2025. De strategie vormt het fundament voor Radboud-brede initiatieven.

Al ruim negentig jaar bouwt de universiteit aan contacten met partnerinstellingen. Inmiddels bestaat ons netwerk uit honderden universiteiten in alle werelddelen. Studenten en medewerkers kunnen naar deze kwalitatief hoogstaande universiteiten voor uitwisseling of onderzoek. De Radboud Universiteit stimuleert studenten, promovendi en medewerkers om een periode in het buitenland door te brengen. Vanwege covid-19 zijn veel uitwisselingsactiviteiten in 2020 geannuleerd of uitgesteld.

Een opvallende internationale gebeurtenis in 2020 was de oprichting van Neurotech^{EU}. Deze alliantie is in de zomer door de Europese Commissie benoemd als Europese Universiteit. Verder trad de universiteit toe tot het European Universities Initiative, een project van [de Europese Commissie](#) om de uitwisseling van onderwijs, onderzoek en werkgelegenheid te verbeteren. Ook gaven we samen met de University of Glasgow vorm aan een nieuwe masteropleiding over slavernij en droegen we binnen het Europese lobbynetwerk The Guild bij aan een nieuwe visie op de Europese universiteiten voor de komende tien jaar.

Tussen 2014 en 2020 hebben universiteit en Radboudumc ruim 200 miljoen euro ontvangen van de Europese Commissie. Daarmee zijn 264 onderzoeks- en innovatieprojecten gefinancierd, goed voor de top drie van Nederlandse organisaties met de hoogste bijdrage in Horizon 2020.

Samen met alumni

De divisie Marketing & Communications heeft samen met de facultaire alumni-officers de nota 'Professionalisering alumni-relaties 2023' opgesteld, met daarin zeven projecten om de relaties met alumni te activeren. Eén project beoogt versterking van het Radboudgevoel, een ander wil alumni een helder overzicht bieden van al het aanbod voor hen.

Samen met Career Services is begonnen met de inrichting van een onlineplatform voor alumni, studenten en bedrijven. Het doel is drieledig: de begeleiding verbeteren van studenten op weg naar de arbeidsmarkt, aansluiten op de regionale arbeidsmarkt en daarbuiten, en alumni actiever betrekken bij studenten, bijvoorbeeld bij het vinden van stageplekken. Andere rollen die alumni kunnen spelen zijn: gastdocentschappen, bijdragen aan voorlichting en begeleiding van studenten en afgestudeerden, of met donaties ondersteunen van studentenleven en onderzoek.

Door vaardigheden van studenten beter te stroomlijnen met marktvragen, komen er betere kansen voor meer studenten. Dat strookt met de universitaire strategie van gelijke kansen voor iedereen en met de Gelijke Kansen Alliantie van het ministerie van OCW. Bovendien loopt de universiteit zo in de pas met het plan Onderwijs en Arbeidsmarkt van de provincie Gelderland.

Alumni waren in 2020 een van de doelgroepen van de campagne 'Je bent nodig', met acties die inhaakten op covid-19. Een speciale webpagina bevat artikelen van Radboud Recharge, quarantainecolleges en een crowdfundingactie voor het Radboud Fonds en het landelijk initiatief 'Kraak de crisis', met een actiepagina die door duizend alumni is bezocht.

Ongeveer 40.000 alumni ontvingen een uitnodiging om het speciale voorjaarsnummer van *Radboud Magazine* over covid-19 te ontvangen. De actie was goed voor 1.000 nieuwe abonnees. Het kerstnummer van het blad werd toegestuurd aan enkele tienduizenden alumni, ook weer met het oog op verbinding.

Samen met leveranciers

De universiteit wil haar inkoopbeleid verder integreren met het duurzaamheidsbeleid. Het nog vast te stellen visie- en ambitiesdocument 2020 formuleert vier inkoopthema's, die zijn gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties: klimaatneutraal, circulariteit, een gezonde omgeving, zorg voor gelijke kansen. We hanteren daarbij drie leidende principes: doelmatig en doeltreffend, samenwerking, conform geldende wet- en regelgeving.

Beginnelsen van ons inkoopbeleid

- Alle bestedingen zijn rechtmatig, doelmatig en doeltreffend en afgestemd op de doelstellingen, strategie en kernwaarden van de instelling.
- Verankering van doelen omtrent duurzaamheid en MVO door eigenaarschap te geven aan directeuren van faculteiten en divisies, met hulp van contractafspraken.
- Inachtneming van de beginselen van non-discriminatie, transparantie, proportionaliteit, wederzijdse erkenning en objectiviteit.
- Als inkoopvoorwaarden gelden de Algemene Rijks Inkoopvoorwaarden (ARIV), de Algemene Rijks Inkoopvoorwaarden voor Diensten (ARVODI) en de Algemene Rijksvoorwaarden bij IT-overeenkomsten (ARBIT).
- Navolging van de voorgeschreven procedures vanuit de Aanbestedingswet en het Uniform Europees Aanbestedingsdocument, om zo als instelling en ketenpartners te voldoen aan internationale sociale voorwaarden.
- Navolging van eigen doelen bovenop wet- en regelgeving. Niet 'wat er gekocht wordt' is eerste uitgangspunt, maar 'bij wie er gekocht wordt'. Van grotere toeleveranciers wordt verwacht dat ze zich laten auditen voor het MVO-register, bij kleinere volstaat een MVI-scan.
- Waar onze invloed op lokale toeleveranciers groot is, zoeken we voor grote inkoopmarkten als bijvoorbeeld ICT, catering en bouw samenwerking met onder meer universiteiten en hogescholen. Door aan de voorkant te voldoen aan alle wetten en regels worden misstanden bij ketenpartners en in de eigen bedrijfsvoering voorkomen.
- Stimuleren van eigenaarschap van studenten, wetenschappers en medewerkers, met binnen de gestelde kaders ruimte voor afwijkingen van het centrale inkoopbeleid, mits voldoende beargumenteerd en vooraf goedgekeurd door het college van bestuur.

Uitgelicht

Samenwerken voor een sterkere stad

Isa Witteveen is tweedejaars student pedagogische wetenschappen. Ze doorliep haar stage in het kader van City Deal Kennis Maken op basisschool Het Talent in Lent. Sandy Kuhnen was aan die school verbonden als stagebegeleider en is sinds dit jaar directeur van basisschool De Lindenhoeve (Lindenholt). In City Deal werkt de Radboud Universiteit samen met de HAN, het ROC en de gemeente, waarbij studenten gezamenlijk problemen oppakken binnen Nijmeegse wijken.

Sandy Kuhnen: "We hadden als school al langer vragen over de tijdsbesteding ná school van de leerlingen uit groep 7 en 8. We zagen dat ze steeds minder van de buitenschoolse opvang gebruik maken, omdat ze hun tijd zelfstandig thuis mogen invullen. Maar die invulling is niet altijd even gemakkelijk. Zó zelfstandig zijn ze niet. Je ziet deze kinderen rondhangen op school of je hoort dat ze de hele middag zitten te gamen. Wat zouden deze kinderen nu echt willen, was onze vraag. Hoe past zélf verantwoordelijkheid nemen voor je vrije tijd binnen de ontwikkelingsfase van deze kinderen? We waren blij dat de studenten binnen City Deal ons konden helpen met deze vragen."

"Blij dat studenten van City Deal konden helpen met onze vragen"

Isa Witteveen en Sandy Kuhnen

'Ik vond het voor mijn stage eens leuk om buiten de paden te treden van mijn studie.'

De gevarieerde samenstelling van de studentgroepen in City Deal is heel behulpzaam. De studenten van het ROC, de HAN-PABO, HAN-Pedagogiek en de universiteit konden vanuit hun eigen expertise en vaardigheden uit de opleiding een bijdrage leveren aan het onderzoek.

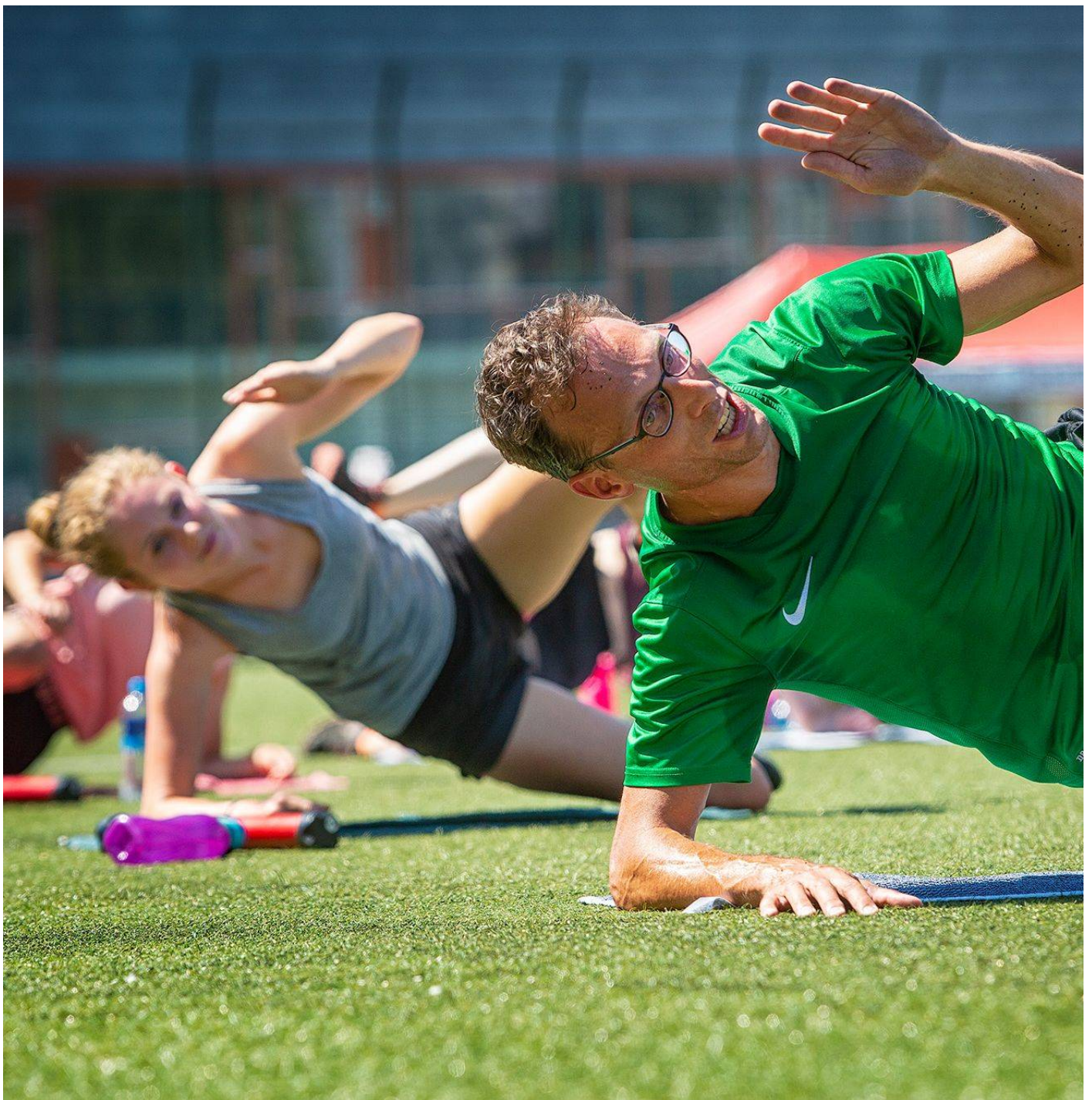
Het was heel fijn om dit vraagstuk vanuit die verschillende invalshoeken te bekijken. Voor het praktijkonderzoek is gekozen voor een theateropdracht, waar de kinderen hun eigen ideeën kwijt konden en in gesprek zijn gegaan. De dit jaar verrichte studie wordt voortgezet door een nieuwe groep studenten, om uit te zoeken wat in Lent door deze jongeren nu precies wordt gemist en welke voorzieningen nodig zijn. Niet alleen voor ons als school is City Deal een leerzaam concept, ook de studenten vanuit de verschillende instellingen leren veel van elkaar. Ze kunnen elkaar echt aanvullen."

Isa Witteveen: "Ik vond het voor mijn stage eens leuk om buiten de paden te treden van mijn studie. Ik wilde iets met onderwijs doen, en binnen City Deal kreeg ik de kans om concrete hulpvragen van basisscholen op te pakken. We werken daarin samen met studenten van de HAN en het ROC, dat waren er dit keer zoveel dat we twee groepen hebben gemaakt, ieder gericht op een eigen hulpvraag. De ene vraag kwam van de ouders van leerlingen in groepen 1 en 2 die in dit coronajaar niet mee naar binnen kunnen in school om afscheid te nemen, ik richtte me op de vraag vanuit de school over buitenschoolse opvang voor de groepen 7 en 8: het was opgefallen dat deze leerlingen niet van die BSO gebruik maken. Waarom is dat, wat doen ze dan met die uren, en sluit dat aan op hun ontwikkelingsfase?"

"Wij ontdekten dat het voor deze leerlingen niet stoer was om naar het BSO te gaan, ook omdat vriendjes en vriendinnetjes niet meegaan. De activiteiten die aansluiten op hun ontwikkeling vinden plaats in hobby- en sportclubs, maar die beginnen vaak pas na vijf uur. Om twee uur gaat de school uit, dus daar zit een gat. En om in je eentje naar de stad te gaan, daarvoor zijn ze weer te jong. In onze groep heb ik vanuit mijn universitaire studie onderbouwing kunnen geven over de ontwikkeltaken die passen bij deze leerlingen, en of die taken aansluiten op wat ze na school daadwerkelijk doen. Onze groep heeft dit jaar deze hulpvraag geanalyseerd, een volgende groep gaat nu aan de slag met een concreet advies over de middagin vuling van deze kinderen."

Inspiratie en uitdaging voor studenten en medewerkers

Wij zijn een inclusieve universiteit waar medewerkers en studenten elkaar inspireren en uitdagen en die investeert in hun ontwikkeling.



De Radboud Universiteit wil een inclusieve universiteit zijn waar medewerkers en studenten elkaar inspireren en uitdagen, en die investeert in de continue ontwikkeling van medewerkers en studenten. Op haar kernwaarden voor leiderschap – moed, verbinding en openheid – moest in 2020 een extra beroep worden gedaan.

Kerncijfers

Aantal studenten



Aantal medewerkers (fte)



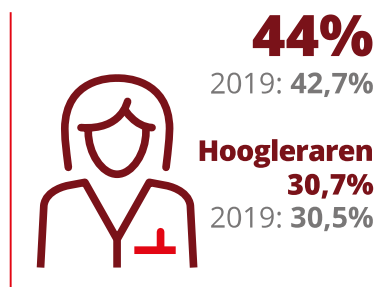
Rapportcijfer werken bij de RU



Rapportcijfer RU als werkgever



% vrouwelijk wetenschappelijk personeel



De universiteit heeft in dit coronajaar alles op alles gezet om studie en werk te laten doorgaan. Daarbij moest vaak snel worden geschakeld en geïmproviseerd. Paragraaf 1 beschrijft de zorg en aandacht voor medewerkers, inclusief de vorderingen in de uitvoering van het hr-beleid en de aandacht voor ervaren werkdruk.

Paragraaf 2 schetst de aandacht voor studenten, met een bloemlezing van acties om elkaar te ondersteunen en hulpbehoevenden te helpen, iets wat ook door de universiteit is gedeeld.

Vanuit haar emancipatiewortels heeft de universiteit een scherp oog voor tweedeling in de samenleving en inclusie. Op de eigen campus is er blijvende aandacht om iedereen te laten meedoen. Paragraaf 3 beschrijft de stappen op weg naar een meer diverse campus.

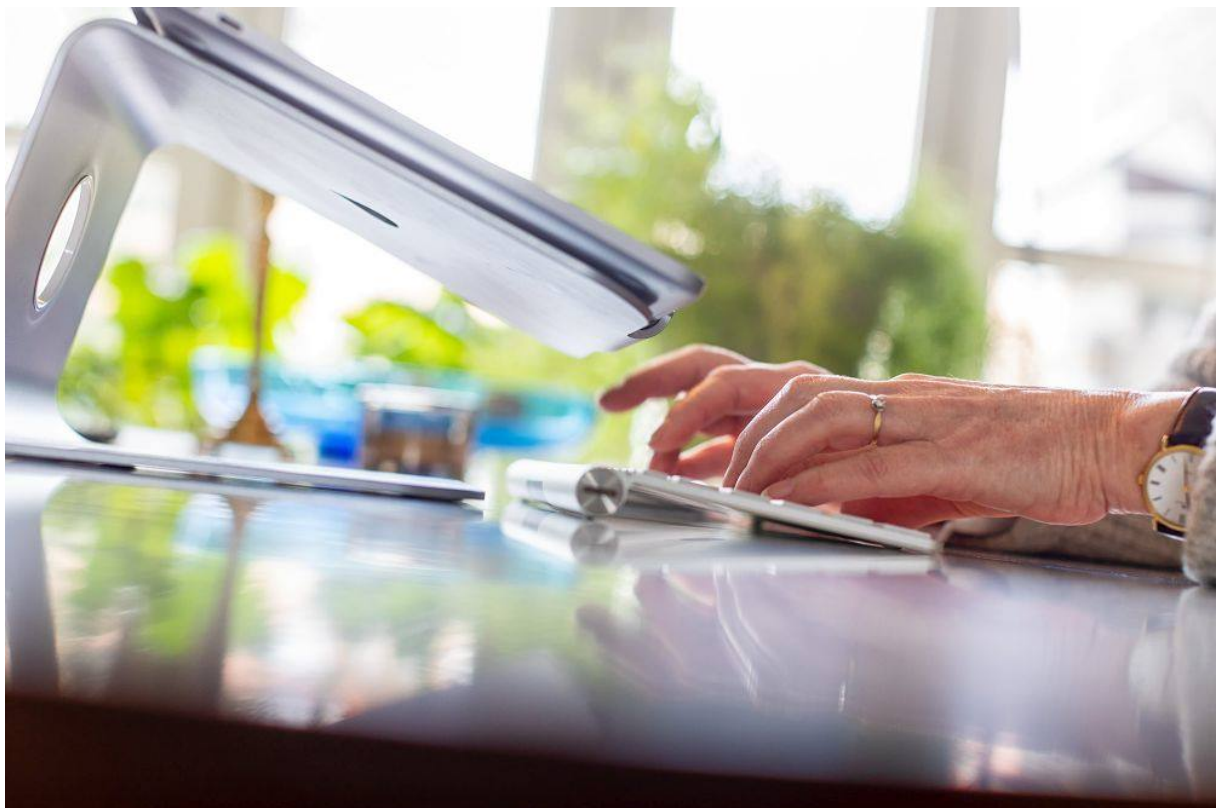
Zorg hebben voor elkaar. Die kernwaarde kwam in 2020 volop in de schijnwerpers. De universiteit onderstreept het belang om met elkaar te werken aan een veilig studie- en werkklimaat. Dat dit niet altijd vanzelfsprekend is, bleek na signalen over een onveilige werksituatie binnen een faculteit. De maatregelen die de universiteit heeft genomen voor een sociaal veilige campus staan in paragraaf 4.

1. Ontwikkelingen in het personeelsbeleid

Hr-beleid in een bijzonder jaar

In maart kreeg ons hr-beleid een zeer positieve beoordeling van een externe beoordelingscommissie vanwege het Europese initiatief [*Human Resources Strategy for Researchers*](#). Hierdoor mogen we de komende zes jaar (met een tussenevaluatie na drie jaar) het kwaliteitslogo blijven voeren en dit gebruiken bij subsidieaanvragen. Het rapport prees de 'erg hoge standaard van hr-beleid en -instrumentarium', 'de vele voorbeelden van best practices' en de 'integrale plannen op sociale veiligheid, inclusiviteit en vermindering werkdruk en integraal promovendibeleid'. Ook is er waardering omdat het beleid niet top-down tot stand komt, 'maar in samenwerking met (de hr van) de gehele universiteit en de eenheden daarbinnen, rekening houdend met verschillen tussen de wetenschapsgebieden en doelgroepen'. Omdat er altijd verbeter ruimte is, zet de universiteit nieuwe stappen met een hr-agenda 2020-2025.

Vanaf de eerste coronagolf heeft de divisie hr medewerkers bijgestaan met informatie over arbeidsvoorwaarden in relatie tot covid-19 en met regelmatige updates. Het verzoek tot thuiswerken werd begeleid door een vergoeding van 250 euro voor de aanschaf van voorzieningen. Voor de arbo-ondersteuning is een webpagina ingericht, met tips voor gezond en duurzaam thuiswerken.



De hr-informatie betrof ook aspecten als ziekte en herstel, loondoorbetaling (ook bij quarantaine en weggevallen werkzaamheden) en tijdelijke arbeidsovereenkomsten (financiële coulance bij noodzakelijke verlenging). De universiteit stimuleerde medewerkers om vakantie-uren op te nemen voor een goede werk-privébalans. Verder is de jaargesprekkenprocedure vereenvoudigd, als stimulans om die te blijven voeren, juist bij werken op afstand. Onder de nieuwe (wettelijke) regelingen in 2020 viel onder meer het opnemen van aanvullend geboorteverlof – maximaal vijf keer de wekelijkse arbeidsduur – in de eerste zes maanden na de geboorte.

Om zicht te krijgen op de werk-privébalans gaat het interfacultaire Radboud WORK-LIFE-consortium, ondersteund door het college van bestuur, onderzoek doen. Aan de orde komen de scheiding tussen werk en privé, de combinatie van werk met eventuele zorgtaken, werkdruk, steun door collega's en leidinggevenden én de mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen. Bij wetenschappelijk personeel is er ook aandacht voor onderzoek en onderwijs in coronatijd.

"Er komt nieuw onderzoek om zicht te krijgen op de werk-privébalans"

Aandacht voor tijdelijk aangesteld personeel

In de dit jaar afgesloten cao – met Radboud-bestuurder Wilma de Koning als hoofdonderhandelaar namens de VSNU – zijn nieuwe afspraken gemaakt om de positie van tijdelijk aangesteld personeel beter te borgen. Volgens de VSNU is deze personeelscategorie onvermijdelijk in organisaties waar medewerkers zijn aangesteld op tijdelijke financiering. Aan de Radboud Universiteit lopen tijdelijke aanstellingen in de pas met het gemiddelde: zestien procent van het ondersteunend personeel en bijna een kwart van de universitaire docenten heeft een tijdelijk contract, ongeveer evenveel als vijf jaar geleden.

Vanwege covid-19 heeft de universiteit gebruikgemaakt van een cao-afspraken om, bij vertraging van werkzaamheden, het contract van niemand om louter financiële redenen te beëindigen. Medewerkers met een tijdelijk contract die wettelijk niet in aanmerking komen voor nóg een verlenging, krijgen een geclausuleerd vast contract, onder voorwaarde dat dit kan worden beëindigd bij het aflopen van het onderzoeksproject. De coulance voor coronavertraging geldt ook voor medewerkers die moeite hebben met thuiswerken, en vertraging oplopen vanwege zorgtaken voor met name kinderen die niet naar opvang of school konden.

De aandacht voor tijdelijke aanstellingen werd aangewakkerd rond de opening van het academisch jaar, met acties van vakbonden AOb en FNV en de groepering WO in Actie. Marijtje Jongsma, verbonden aan het Behavioural Science Institute en hoofdbestuurder van AOb: "Er moeten meer loopbaanmogelijkheden komen voor jonge onderzoekers. Het komt de kwaliteit van onderwijs en onderzoek niet ten goede als je mensen als wegwerpwetenschappers beschouwt. Daarom hebben we meer duurzame aanstellingen nodig."

Maatregelen tegen werkdruk

De universiteit besteedt al langer aandacht aan de toegenomen ervaren werkdruk, zoals onder meer opgetekend in de personeelsenquête 2018. Vooral bij ondersteunend personeel stijgt die werkdruk, voor wetenschappelijk personeel blijft de combinatie onderwijs en onderzoek een knelpunt. Anneriek de Heer, divisiedirecteur hr, spreekt van een “taai probleem, waarvoor niet één panklare oplossing bestaat”. Er waren maatregelen genomen, zoals de groeiende aandacht voor vitaliteitsprogramma's, “maar corona heeft roet in het eten gegooit”. Inmiddels is met verschillende universiteiten de ‘Koerskaart werkdruk in de wetenschap’ op tafel gelegd, een handig instrument voor een teamberaad over werkdruk. In een brief (oktober 2020) aan het ministerie van SZW onderstreept de Radboud Universiteit werkdruk als belangrijk thema. In de brief staat ook een lange lijst met sinds 2018 genomen maatregelen.

Verskillende maatregelen uit 2020 hebben mogelijk een positief effect op de werkdruk, zoals de nieuwe digitale toetsfaciliteit (zorgt voor minder correctiewerk) en het beleid om onderzoek niet meer alleen af te rekenen op output. Dit laatste werd genoemd als een van de aanjagers van werkdruk, en zou niet bijdragen aan ‘talenten en motivatie van wetenschappers’. Anneriek de Heer spreekt van een vicieuze cirkel, die maakt dat medewerkers het universiteitsbeleid niet kunnen benutten. “Je moet de tijd hebben ermee aan de slag te gaan, en daar zijn deze mensen te druk voor.”

"Werkdruk is een taai probleem, waarvoor niet één panklare oplossing bestaat"

- Anneriek de Heer

Wilma de Koning, vicevoorzitter van het college van bestuur, zei in de nieuwjaarsrede van 2021: “Wat hebben we hard gewerkt het afgelopen jaar, en dat terwijl de werkdruk al zo ongelooflijk hoog was. Juist daar hadden we iets aan willen doen in 2020 en dat is ons niet gelukt.” Inmiddels is een commissie gestart om te adviseren over minder werkdruk in tijden van afstandsonderwijs. Bovendien hebben alle faculteiten vanwege covid-19 werkdrukmaatregelen getroffen. Zo heeft de letterenfaculteit extra capaciteit vrijgemaakt om mensen met een grote onderwijsbelasting adempauze te geven.

Continue ontwikkeling via gROW

In de opgefriste webomgeving gROW brengt het Expertisecentrum Ontwikkeling van de divisie hr alle relevante scholingsinformatie bij elkaar. Verder biedt gROW toegang tot artikelen, e-learningmogelijkheden, een overzicht van events én een selectie video's. Het aantal gebruikers is verdrievoudigd: van 1.500 in 2019 naar 4.500 in 2020.

Om deelname aan de cursus ‘Persoonlijk leiderschap’ te stimuleren, was deze voor de eerste twee groepen gratis. De training helpt medewerkers om meer grip op hun loopbaan te krijgen. Een vernieuwd aanbod benadrukte de noodzaak om af en toe op te frissen, zoals met workshops vlak na de zomervakantie die inhaken op onderzoek van bijvoorbeeld de Arbo Unie. Daaruit blijkt dat de periode na de zomervakantie vaak niet wordt ervaren als een frisse start, vanwege mindere betrokkenheid en grotere ontevredenheid over de loopbaan.

De universiteit zette doorlopend in op het bijhouden van algemene professionele vaardigheden, zoals presenteren, effectiever schrijven, beter communiceren en je werk beter organiseren. Sinds 2020 hebben leidinggevendenden via gROW inzicht in de scholingsvoortgang van medewerkers. Dat biedt houvast bij gesprekken over ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Ook is het aanbod voor promovendi – ruim twintig verschillende trainingen – in gROW opgenomen.

Voor leidinggevendenden is in gROW onder meer een nieuw aanbod met (online) sparsessies opgenomen, waarin voor het eerst wetenschappelijke en niet-wetenschappelijke leidinggevendenden ervaringen uitwisselden. De sessies zijn bedoeld voor inspiratie, het delen van ervaringen en praktische handvatten. Ze zijn in 2020 door tweehonderd mensen bijgewoond.

2. Beleid studentenwelzijn

Studentenbeleid in een bijzonder jaar

Het kwam goed uit dat de universiteit in 2019 was gestart met het terugdringen van wachttijden voor studentenpsychologen en studietrainers. Zij stonden in 2020 klaar voor extra bijstand. Het hulpaanbod is vanaf het begin van de coronacrisis aangeboden onder Radboud Life & Care. Via dat platform zat een breed team van studentpsychologen, studentendecanen, studietrainers en andere begeleiders klaar voor hulp via telefoon, videobellen of mail. Ook werden zelfhulpmodules, e-learnings en webinars beschikbaar gesteld.

Zo'n tien procent van de studenten ging in 2020 naar de studentenpsycholoog of pastores in de Studentenkerk. Studentenpsycholoog Marieke van der Burgh: "De wachttijd is drie weken en we hebben twintig intakes per week. De meeste studenten kwamen vanwege burn-outklachten, stress, faalangst of studievermijdingsklachten. Anderen hadden depressieve gevoelens, angsten of eenzaamheid."



Studenten in (acute) financiële nood konden een beroep doen op het [Noodfonds](#), dat onder meer renteloze leningen verstrekt. Studenten met vragen over studievertraging konden terecht bij het [Profileringsfonds](#), dat in sommige gevallen ook financiële ondersteuning biedt. Snel na de eerste coronamaatregelen ging de website www.ru.nl/corona online, met actuele informatie over bijvoorbeeld collegegeld en studievoortgangsnormen.

Nieuwe nota welzijnsbeleid

De nota 'Duidelijke kwaliteit en verbondenheid', die in 2020 verscheen en strekt tot 2023, wil de aandacht voor studentenwelzijn versterken. De nota beoogt alle studenten een 'proactieve, preventieve begeleiding van hoog niveau te bieden', met duidelijkheid over wat studenten en medewerkers van elkaar mogen verwachten. Er gebeurt al veel, zoals de *Communitytafel*, maar het ontbreekt volgens de nota aan een integrale visie.

Het advies is tot stand gekomen in het project *Studentbegeleiding 2023*, waaraan ruim honderd studenten en medewerkers bijdroegen. Het streven is een hogere capaciteit én kwaliteit van de begeleiding. 'De huidige studentbegeleiding voldoet minimaal, maar is niet toegerust op de toekomst en biedt geen duidelijk pakket aan begeleiding met bijbehorende kaders', aldus de nota, die versterking aanbeveelt op zowel centraal als facultair niveau.

De nota past bij de universitaire strategie om studenten op te leiden tot gewetensvolle, betrokken, kritische en zelfbewuste academici, die verantwoordelijke posities in de maatschappij innemen. Daar hoort een excellente begeleiding bij. Dat verwoordde ook collegevoorzitter Daniël Wigboldus in de nieuwjaarsrede, met als onderliggende boodschap: 'Studentsucces in plaats van studiesucces'.

Het project *Studentbegeleiding 2023* legt relaties met andere (universitaire) projecten en initiatieven. Denk aan *Klantgericht Online* en het in 2020 opgerichte *Teaching and Learning Centre*. De samenwerking wil recht doen aan het complexe speelveld van studentbegeleiding. Ook haakt het beleid aan bij het [Radboud-onderzoek van Hans Schilderman](#), dat de zorgelijke berichten over studentenwelzijn bevestigt.

De wens de studiebegeleiding te versterken, komt deels voort uit ervaringen met internationale studenten (inmiddels elf procent van onze studenten). Velen ondervinden problemen met welbevinden, sociale binding, praktische zaken en studievoortgang. Ze benaderen studieadviseurs met vragen en problemen die tijdrovend zijn en waarvan de oplossing soms buiten de taken van een studieadviseur valt.

De intensivering van de begeleiding is daarom deels gericht op 'duidelijke communicatie, een persoonlijke benadering en een vriendelijke, zachte landing' voor deze doelgroep. 'We willen graag dat het makkelijker wordt voor internationale studenten om zich thuis te voelen bij de Radboud Universiteit', aldus de nota, die begeleiders aanbeveelt met specifieke deskundigheid over en affiniteit met internationale studenten.

Extra studentenondersteuning

De universiteit heeft veel moeite gedaan om het sociale leven tijdens corona ook fysiek te laten doorgaan, niet alleen met colleges, maar ook met de introweek, een hoogtepunt voor eerstejaars. In die week werden de sportdagen en de marktdag fysiek aangeboden.

Het team van *Student Life* bood in 2020 extra ondersteuning aan studie- en studentenverenigingen, bijvoorbeeld met nieuwe richtlijnen over studiereizen en excursies. Ook bereidde de afdeling een cadeau voor aan studentbestuurders. “We kregen meldingen dat veel studentbestuurders in dit online jaar gedemotiveerd raakten”, zegt Rob Vaessen, manager van Student Life. “Dan komt de kracht van deze campus naar boven, dat we heel snel kunnen schakelen en met oplossingen komen.”

“De kracht van deze campus is dat we heel snel kunnen schakelen en met oplossingen komen”

- Rob Vaessen

Verenigingen in stadspanden werden bovendien financieel gecompenseerd door de universiteit, vanwege het wegvallen van hun belangrijkste inkomstenbron: de omzet van de sociëteit. Verder kwam er steun voor studentinitiatieven via het nieuwe Radboud Studentenfonds, met als eerste een ondersteuning voor de initiatieven Perplex en Frisse Gedachtes.

Vanwege corona heeft het team International Mobility studenten die voor studie of stage in het buitenland zaten dringend moeten adviseren hun verblijf af te breken of te annuleren. Het betrof 557 studenten van wie er 129 niet konden vertrekken en 307 vervroegd zijn teruggekeerd. Een groot aantal heeft de uitwisseling digitaal afgerond of uitgevoerd. Daarnaast hebben 121 studenten hun buitenlandse verblijf afgerond. Vaak konden ze niet terugkeren of was de situatie op hun locatie beter dan in Nederland. Een aantal studenten is op eigen risico gebleven.

3. Diversiteit op de campus

Meer vrouwelijke medewerkers

De groei van het aandeel vrouwelijke wetenschappers zette in 2020 door. Voor het eerst was het aandeel vrouwelijke hoogleraren hoger dan 30 procent (exclusief Radboudumc). Het laatste landelijke overzicht, de Monitor Vrouwelijke Hoogleraren, reikt tot 2019 en zet de Radboud Universiteit in de top drie (29,2 procent). Alle universiteiten samen tellen minder dan een kwart vrouwelijke hoogleraren.

Op aandringen van het Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren hebben universiteiten streefcijfers opgesteld. De Radboud Universiteit belooft voor 2025 een percentage van 36 (inclusief Radboudumc). Het aandeel vrouwelijke universitair docenten steeg van 42,1 naar 44,2 procent. Mede door het relatief hoge aantal interne bevorderingen naar hoogleraar, is het aandeel vrouwelijke universitair hoofddocenten teruggevallen tot 30 procent. Wel stijgt het aandeel vrouwelijke promovendi (nu 56,4 procent).

Ambitie: vóór 2025 36% vrouwelijke hoogleraren (inclusief Radboudumc)

Meer internationale medewerkers

De Radboud Universiteit en het Radboudumc streven naar vergroting van het aandeel internationale wetenschappers. Dit is gestegen van 25,7 (eind 2018) tot 26,4 procent (eind 2019).

Speciale aandacht ging in 2020 uit naar (internationale) promovendi, die bijvoorbeeld in het nieuwe programma Global PhD Support worden geholpen bij coronaproblemen. Het programma koppelt Nederlandse en internationale PhD-kandidaten aan een persoonlijk geselecteerde buddy. Zo'n buddy is belangrijk in tijden van beperkte fysieke en sociale contacten en isolatie van familie of vrienden. De buddy kan ook eerstelijns ondersteuning bieden bij welzijn, huisvesting of juridische zaken, en eventueel doorverwijzen. Verder is onderzoek gedaan naar de werving van internationale PhD-kandidaten binnen de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica. Dit zal leiden tot een aanbeveling voor de hele universiteit.

Afstand tot de arbeidsmarkt

Eind 2019 bedroeg het aantal participatiebanen op de universiteit 46,6 fte. Het laatste cijfer voor 2020 laat een daling zien tot in totaal 39,5 fte. Ondanks de instroom van zeven nieuwe medewerkers uit de doelgroep banenafspraken in 2020, heeft een grotere uitstroom van (met name gedetacheerde) medewerkers, als gevolg van covid-19, geleid tot een daling. Hiermee is de quotumdoelstelling voor 2020 – 77,4 fte – te hoog gegrepen. Het hr-team dat met deze banen is belast, constateert onvoldoende urgentiebesef en stelt dat voor het creëren van banen meer commitment nodig is. Ook covid-19 is een hinderpaal gebleken, gezien de relatief intensieve, persoonlijke begeleiding die participatiemedewerkers nodig hebben. Ongeveer de helft van deze groep medewerkers heeft een vaste baan, een derde werkt op mbo-niveau of hoger.

Om het beleid een impuls te geven, is in 2020 een begin gemaakt met aan elke decentrale afdeling iemand aan te wijzen om extra aandacht te besteden aan het creëren van banen voor deze doelgroep, en om de communicatie tussen hr-team en decentrale eenheid te versterken.

Nieuw op de campus: programmamanager diversiteit

Rona Jualla van Oudenhoven is sinds september 2020 de eerste programmamanager diversiteit, gelijkheid en inclusie. Haar taak is te zorgen voor een veilige en inclusieve campus voor studenten en medewerkers.



“Dit werk wordt altijd sterk bepaald door de context en die is in geen twee landen, en zelfs aan geen twee universiteiten in Nederland hetzelfde”, zegt ze. Om een indruk te krijgen van wat er leeft, zal Rona Jualla van Oudenhoven in gesprek gaan met medewerkers, studenten en partners elders in Nijmegen. Dit moet leiden tot een actieplan voor de campus.

Om verdere invulling te geven aan diversiteit nemen alle studenten- en studieverenigingen vanaf 2020 een paragraaf in hun beleidsplannen op over dit thema.

Racisme en discriminatie

Mede vanwege de acties van *Black Lives Matters* in 2020 kondigde het college van bestuur een brede dialoog aan over racisme, discriminatie en diversiteit op de campus. Doel is om via uitwisseling van kennis, visies en standpunten het universitaire diversiteitsbeleid verder vorm te geven. Allerlei onderwerpen komen aan bod, inclusief de naamgeving van campusgebouwen.

Ook op de (deels virtuele) Radboudcampus wordt via sociale media, mails, columns en *Voxweb* gediscussieerd over dit thema. Zo stuurden studente [Sarah Boulehoual](#) en medewerker [Ross Kang](#) via *Voxweb* een open brief aan het college van bestuur.

Een universiteitsbrede stuurgroep zal de dialoog vormgeven, onder coördinatie van de programmamanager diversiteit, die ook een meldpunt voor klachten over racisme en discriminatie onder haar hoede krijgt.

4. Een veilige en gezonde campus

Eén team vertrouwenspersonen

De universiteit kende een waaier van lokale en centrale vertrouwenspersonen, maar sinds 2020 opereren de negen vertrouwenspersonen als één team.



Alle teamleden worden benoemd door het college en opgenomen in het register vertrouwenspersonen. Dat moet zorgen voor betere begeleiding, voorlichting en preventie, ondersteund door een jaarlijkse (bij)scholings- en rapportageverplichting. Collegevoorzitter Daniël Wigboldus hoopt dat mensen het team weten te vinden. “Houd het alsjeblieft niet voor jezelf; blijf er niet mee zitten (...) Het jaar wees ook weer uit hoe belangrijk het is om met elkaar te werken aan een veilig studie- en werkklimaat waarin we zorgen voor elkaar. Dat is niet altijd een vanzelfsprekendheid.”

Binnen het team heeft ieder een specifieke deskundigheid en is de toegang van de internationale gemeenschap, dankzij enkele goed Engelssprekende vertrouwenspersonen, geborgd. De aandacht van de universiteit volgt op landelijk onderzoek van de vakbonden FNV en VAWO, waarin sociale veiligheid een structureel probleem werd genoemd op universiteiten. In 2020 heeft de Radboud Universiteit bovendien een gewijzigde regeling ‘ongewenste omgangsvormen’ vastgesteld.

De vertrouwenspersonen brengen jaarlijks verslag uit aan het college van bestuur. Het college bespreekt de verslagen vertrouwelijk met de medezeggenschap

	2019	2020
Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen medewerkers		
Aantal mensen dat om een gesprek heeft gevraagd	50	56
Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen studenten		
Aantal mensen dat om een gesprek heeft gevraagd	19	36
Vertrouwenspersoon arbeidsconflict		
Aantal mensen dat om een gesprek heeft gevraagd	12	15
Vertrouwenspersoon Wetenschappelijke Integriteit		
Aantal personen dat zich gemeld heeft	6	6
Vertrouwenspersoon Klokkenluider		
Aantal personen dat zich gemeld heeft	0	1

De aandacht voor sociale veiligheid kwam in 2020 extra op de agenda na signalen over intimiderend gedrag op een faculteit. Daarop is het universiteitsbestuur een extern onderzoek gestart naar de sociale veiligheid en omgangsvormen binnen die faculteit. Volgens Anneriek de Heer, divisiedirecteur hr, onderstreept dit het belang van een sterk team vertrouwenspersonen: “Als zich iets voordoet, staat er nu een team klaar: wat doen we met de aanklacht, wie neemt die in behandeling, wat is de voortgang?”

“Als zich iets voordoet, staat er nu een team klaar”

- Anneriek de Heer

De faculteit waarop de klachten betrekking hadden, is een ‘cultuurtraject’ gestart, waarin alle geledingen zich kunnen uitspreken over normaal geacht gedrag en het bewaren van een juiste professionele houding binnen een informele cultuur waarin studenten en medewerkers nauw met elkaar optrekken. Dit traject zal onder begeleiding van een extern adviesbureau bijdragen aan een universiteitsbrede gedragscode.

Screening medewerkers in hogere managementfuncties

Vanwege de integrale veiligheid heeft het college van bestuur - met instemming van de Ondernemingsraad - besloten tot een pilot voor [screening van \(nieuwe\) medewerkers in hogere managementfuncties](#). Doel is om het risico op niet-integer gedrag te beperken. De zwaarte van de screening hangt af van de kwetsbaarheid van de functie en moet proportioneel zijn.

Afhankelijk van de inhoud en risico's van de functie kan de screening variëren van het vragen van een verklaring omtrent gedrag tot een check op financieel wangedrag of het hebben van een eigen bedrijf. De pilot, uit te voeren met een extern bureau, start begin 2021 en wordt na twee jaar geëvalueerd. De Ondernemingsraad wordt tussentijds over de voortgang geïnformeerd.

Gezonde en vitale campusbewoners

Met het oog op thuiswerken en de onregelmatige openstelling van het Radboud Sportcentrum, zijn diverse acties gestart om de vitaliteit van studenten en medewerkers te bevorderen. Een daarvan was de vitaliteitsweek in oktober 2020, een initiatief van *Wij zijn Groen, Gezond en in Beweging Nijmegen*. 206 mensen namen deel aan workshops en interactieve lezingen, over voeding, bewegen, slaap en mentale issues. Daarnaast heeft het Sportcentrum een ruim aanbod van [bewegingsfilmpjes](#) op YouTube gezet, die samen ruim 200.000 keer zijn bekeken.

Ook via gROW werd de vitaliteit aangemoedigd, met 'Thuiswerken ten tijde van Corona', een veelbezochte tegel met e-learnings, beweegvideo's, artikelen en tips. Een andere tegel in gROW omvat trainingen om beter te slapen en desk-fitoefeningen. Ook de cursustegel Loopbaan (met e-learnings en loopbaanworkshops) was populair. Het expertcentrum Ontwikkeling (ExpO) bood gesprekken aan met een personeelsadviseur. Ook waren in het vitaliteitsprogramma *Fit@Work* enkele extra groepen actief. Dit wordt in 2021 voortgezet. Samen met enkele andere afdelingen draagt ExpO ook bij aan maatregelen tegen werkdruk.



In navolging van overheidsmaatregelen heeft de universiteit nieuwe richtlijnen opgesteld om roken te ontmoedigen. De campus is sinds 2020 geheel rookvrij (afgezien van de openbare weg). Dit geldt ook voor de terreinen van Radboudumc en HAN. Met de inzet van rookcoaches gaat de universiteit verder dan de overheid voorschrijft.

Anneriek de Heer, divisiedirecteur hr: “We weten hoe verslavend roken is. Dan schiet je tekort door alleen op het verbod te wijzen. Liever bieden we hulp aan. Dat is wat wij verstaan onder goed werkgeverschap.” Medewerkers en studenten kunnen aansluiten bij het stopprogramma van de Arbo- en Milieudienst (AMD).

Het verzuim bij de Radboud Universiteit (exclusief de Faculteit der Medische Wetenschappen) is in 2020 gedaald naar 3,3 procent (2019: 3,6)¹. Mogelijk is het cijfer beïnvloed door covid-19, vanuit de gedachte dat thuiswerkende medewerkers zich minder snel ziek melden. Ondanks de daling van het ziekteverzuimpercentage, krijgen de gezondheid en het welzijn van medewerkers onverminderd aandacht op alle niveaus binnen de organisatie. De universiteit plaatst duurzame inzetbaarheid hoog in het vaandel, met continu aandacht voor welzijn en ontwikkeling van haar medewerkers.

1 Het totaal aantal gewogen ziekte-dagen ten opzichte van het aantal gewogen contractdagen van het reguliere personeel in een jaar. Gewogen ziekte-dagen zijn de ziekte-dagen in relatie tot het arbeidsongeschiktheidspercentage.

5. Klachtencommissies

De Radboud Universiteit heeft een:

- [klokkenluidersregeling](#)
- [klachtenregeling voor ongewenst gedrag](#)
- [klachtenregeling wetenschappelijke integriteit](#)

Klachtenregeling ongewenst gedrag

Er zijn in 2020 geen klachten ingediend over ongewenste omgangsvormen.

Commissie wetenschappelijke integriteit

Jaarlijks legt de commissie wetenschappelijke integriteit in algemene bewoordingen verantwoording af aan het college van bestuur over haar werkzaamheden. Gedurende het verslagjaar 2020 ontving de commissie drie nieuwe klachten via het college van bestuur, evenveel als in 2019. Twee van de ingediende klachten zijn ongegrond verklaard, één casus loopt nog.

Klachten studenten

In 2020 ontving het College van Beroep voor de Examens 78 beroepschriften. Het college van bestuur ontving 118 bezwaarschriften. Bij het centraal klachtenloket werden 78 klachten ontvangen. Bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs zijn 6 beroepen ingediend.

Beroep bij het College van Beroep voor Examens

Voor geschillen over onder andere de beoordeling van tentamens en beslissingen van examencommissies kunnen studenten beroep instellen bij het College van Beroep voor Examens (CBE). Van de 78 ontvangen beroepen deed het CBE in 14 zaken uitspraak. Dit is vergelijkbaar met 2019 (13 uitspraken).

Het coronavirus heeft op de werking van het CBE geen negatief effect gehad. Vanaf de eerste lockdown zijn de beroepen via digitale hoorzittingen behandeld. Op die manier werd voldaan aan de geldende coronamaatregelen en bleef de rechtsbescherming van studenten intact. Vanwege de overstap naar een digitale behandeling zijn de beroepen in eerste instantie in kleine kamers behandeld. Vanaf de zomervakantie zijn de beroepen weer in volledige kamers (nog steeds digitaal) behandeld. In 2020 zijn zeven uitspraken in een kleine kamer gedaan. Eenmaal vanwege plotselinge ontstentenis van een lid, de overige zaken vanwege het coronavirus.

Het totaal aantal zaken is met 78 iets meer dan de 72 zaken in 2019. Coronagerelateerde zaken zijn mede verantwoordelijk voor deze stijging. Er zijn bijvoorbeeld meerdere beroepen binnengekomen vanwege digitaal gemaakte tentamens. Het aantal BSA-beroepen is daarentegen sterk gedaald. De reden daarvan is waarschijnlijk dat studenten die niet voldeden aan de BSA norm uitstel hebben gekregen vanwege de coronamaatregelen.

In 2020 is in 34 van de 78 (43,5%) ingekomen zaken uiteindelijk een minnelijke schikking tussen partijen bereikt. Procentueel gezien is dit aantal nagenoeg gelijk ten opzichte van 2019, waarin in 30 van de 72 (42%) ingekomen zaken een schikking is bereikt. Dat een schikking is bereikt wil niet zeggen dat de uitkomst voor de student altijd positief is. De schikking kan er bijvoorbeeld ook uit bestaan dat een andere docent nogmaals een tentamen beoordeeld, met hetzelfde onvoldoende resultaat als gevolg.

Verloop van de als beroepszaak gekwalificeerde beroepen

	2016	2017	2018	2019	2020
Beroepszaken	66	83	101	72	78
Schikking	34	39	52	30	34
Ingetrokken	18	13	34	29	30
Uitspraak	13	30	14	13	14
In behandeling	1	1	1	-	-

Bezwaar bij het college van bestuur

Bezwaren tegen overige schriftelijke beslissingen kunnen worden ingediend bij het college van bestuur. Deze bezwaren gaan over financiële ondersteuning, toelating en selectie, beurzen, in- en uitschrijving en restitutie van collegegeld. In 2020 zijn er in totaal 118 bezwaarschriften ontvangen.

Het meest opvallend is de stijging in het aantal bezwaarschriften omtrent de selectieprocedure voor numerus fixus opleidingen. In deze categorie zijn in 2020 totaal 46 bezwaarschriften ontvangen, ten opzichte van 28 bezwaarschriften in 2019. Deze stijging is grotendeels te verklaren door aanpassingen van de selectieprocedures als gevolg van de covid-maatregelen. Het vervallen van één van de selectietoetsen bij Tandheelkunde heeft voornamelijk tot een stijging in het aantal bezwaarschriften geleid (27 ten opzichte van 13). Het aantal bezwaren omtrent de toelating tot masteropleidingen ligt net als in 2019 hoog. Er wordt in deze categorie bezwaar gemaakt tegen het besluit dat er niet is voldaan aan de vooropleidingseisen. De bezwaren omtrent het niet voldoen aan vooropleidingseisen voor bacheloropleidingen is afgenomen. Daarnaast heeft de dalende lijn van de bezwaarschriften in de categorie Regeling Financiële Ondersteuning Studenten zich voortgezet. Deze daling is te verklaren doordat in de Regeling Financiële Ondersteuning Studenten een aantal voorwaarden voor financiële ondersteuning bij het verrichten van bestuurswerkzaamheden zijn vervallen.

Het coronavirus heeft weinig impact gehad op de behandeling van de bezwaarschriften. Wel hebben de hoorzittingen met de geschillenadviescommissie vanaf de eerste lockdown digitaal plaatsgevonden. De digitale hoorzittingen maakten het mogelijk om met in achtname van de maatregelen de bezwaren mondeling te behandelen.

Resultaat van de ingediende bezwaren

	2016	2017	2018	2019	2020
Ingetrokken	11	11	14	26	26
Schikking	4	2	6	2	3
(kennelijk) Gegrond	29	39	40	19	12
Gedeeltelijk gegrond	1	-	-	1	-
(kennelijk) Ongegrond	40	52	68	69	74
Niet ontvankelijk	2	8	4	1	3
Totaal	87	112	132	118	118

Centraal klachtenloket

In 2020 zijn er via dit klachtenloket 78 klachten ingediend, twaalf meer dan in 2019. Het klachtenloket is bereikbaar via de website van de universiteit. De meeste klachten betreffen de gang van zaken omtrent tentamens (19), bijvoorbeeld over overlast tijdens een tentamen of de representativiteit van de tentamenstof. Binnen deze categorie zijn een aantal keer meerdere klachten ingediend over dezelfde situatie. Ook zijn er veel klachten ingediend in de categorie onderwijs, bijvoorbeeld over de organisatie, inhoud of docenten. Daarnaast zijn er ten opzichte van andere jaren meerdere klachten ingediend over zaken als inschrijving, collegegeld en de uitreiking van het diploma. Veel van deze klachten hielden verband met de gevolgen van de covid-maatregelen.

De klachten zijn onderverdeeld in de volgende categorieën: klachten over de uitvoering van onderwijs, klachten over tentamens, klachten over het afstuderen, klachten over inschrijving en collegegeld, klachten over de aanvraag/uitreiking van het diploma, klachten over gebouwen en voorzieningen (facilitair), klachten over voorlichting en informatievoorziening, klachten over bejegening, klachten ten aanzien van begeleiding door studieadviseur of studentendecaan en overige klachten. De klachten zijn over het algemeen voortvarend opgepakt door de behandelaar. In de meeste gevallen is de klacht naar tevredenheid van de student afgehandeld.

College van Beroep voor het Hoger Onderwijs

Als een student het niet eens is met de een beslissing op bezwaar van het college van bestuur of uitspraak van het College van Beroep voor de Examens kan een student in beroep gaan bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs (verder: CBHO) in Den Haag. Het CBHO legt zijn oordeel over de zaak neer in een uitspraak waartegen geen hoger beroep meer mogelijk is. De uitspraken van het CBHO worden anoniem gepubliceerd op de website www.cbho.nl.

Er zijn in 2020 tegen zes beslissingen op bezwaar van het college van bestuur en tegen nul uitspraken van het College van Beroep voor de Examens beroep ingesteld bij het CBHO. Vijf beroepen zijn ongegrond verklaard, de uitkomst van één zaak is op het moment van uitkomen van dit jaarverslag nog onbekend.

Uitgelicht

Actief voor een veelkleurige universiteit

Mardjan Seighali is directeur van de Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF, een organisatie die hoogopgeleide vluchtelingen begeleidt en ondersteunt op het gebied van werken en studeren. Masa Hadros (22) volgt het maatwerktraject voor vluchtelingenstudenten. Zij studeerde twee jaar geneeskunde in Syrië en is het thuisland ontvlucht vanwege de oorlog.

Masa Hadros: "Via het maattraject voor vluchtelingenstudenten bereid ik me voor op de toelatingstoetsen van de studie geneeskunde. De naderende toetsen zorgen voor een druk programma. Voor vakken als wiskunde, scheikunde en natuurkunde volgen we de VWO lesprogramma's, maar tijdens de toelatingstoetsen krijgen we andere soorten vragen. Dat maakt het lastig, net als de soms moeilijke Nederlandse woorden. Gelukkig ben ik via het buddyprogramma gekoppeld aan een student die me wegwijs maakt op de universiteit. Daarbij staat onze begeleider Saskia Paulissen altijd voor ons klaar wanneer we ergens niet uitkomen."

Mardjan Seighali en Masa Hadros

'Hoewel het programma druk en soms stressvol is, ben ik heel blij met de mogelijkheid om dit maattraject te volgen.'

"Dat ik de lessen grotendeels vanuit huis moet volgen door corona is eigenlijk wel prettig. Het scheelt flink in reistijd en de videocolleges kun je terugspoelen als je iets niet begrijpt. Tegelijkertijd heb ik mijn medestudenten nog niet veel kunnen zien, al komt dat ook doordat iedereen zijn eigen traject volgt. Bij sommige vakken ben ik de enige student. Hoewel het programma druk en soms stressvol is, ben ik heel blij met de mogelijkheid om dit maattraject te volgen. De Radboud Universiteit en het UAF geven me alle hulp om me voor te bereiden op de toelating. Hopelijk kan ik hier nog een tijd studeren, ook als we straks weer op de campus terechtkunnen."

Mardjan Seighali: "We werkten al langer met de Radboud Universiteit, maar door deze overeenkomst kunnen we die samenwerking intensiveren. We willen getalenteerde studenten met een vluchtelingenachtergrond helpen bij de voorbereiding op een opleiding in Nederland. Daarom ben ik erg blij met het Nijmeegse maattraject, waar studenten vakken kunnen volgen die aansluiten bij de opleiding die ze gaan doen. Bovendien krijgen ze goede begeleiding. De studenten die we willen helpen, wonen natuurlijk door heel Nederland. Het is dus fijn dat we in het oosten een samenwerkingspartner als de Radboud Universiteit hebben gevonden, zodat studenten in hun eigen regio onderwijs kunnen volgen."

"De overeenkomst legt ook een basis voor uitgebreidere samenwerking met andere partijen. Met het UAF zoeken we naast onderwijsinstellingen ook samenwerking met gemeentes en bedrijven. Dat is makkelijker met een partner zoals de Radboud Universiteit. Naast de maatwerktrajecten zouden we daardoor ook kunnen helpen bij stageplekken of werkervaringsplaatsen voor vluchtelingen bij bedrijven waar de universiteit al ingangen heeft. Op dit moment is er een maatwerktraject voor studenten die een medische opleiding willen gaan volgen, waarbij samenwerken met Radboudumc een goede optie is. Dit soort kansen gaan we komende tijd samen verkennen."

Een duurzame campus die uitnodigt tot ontmoeting

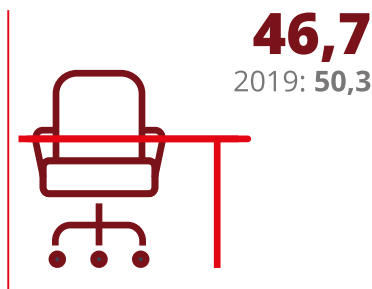
Onze (digitale) campus is een duurzame plek met moderne faciliteiten die uitnodigt tot studeren, samenwerken en ontmoeten.



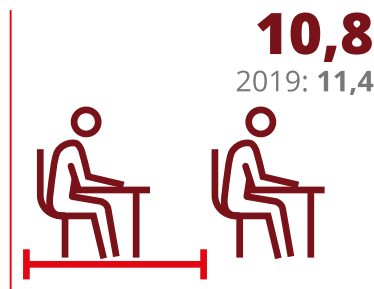
Een campus die uitnodigt tot studeren, ontmoeten en samenwerken. Dat streven staat in de in 2020 verschenen campusstrategie. Hoewel de overheid vanaf maart beperkende maatregelen afkondigde voor studie en ontmoeting op de campus, is alles op alles gezet om deze ambitie te blijven waarmaken.

Kerncijfers

Aantal m² per fte



Aantal m² per student



De campus omvat volgens de strategie een reeks iconische gebouwen, waarvan de nieuwe een herkenbare architectuur hebben. Paragraaf 1 biedt een blik op de bouwactiviteiten en de aangescherpte bouwcriteria: nieuwe gebouwen zijn hoogwaardig, energieneutraal én circulair. In 2020 is het Maria Montessorigebouw (Faculteit der Sociale Wetenschappen) opgeleverd. Bovendien heeft het Erasmusgebouw een nieuwe entree en ontvangsthal gekregen. Bij duurzaam, slim en innovatief ruimtegebruik wordt onder andere gekeken naar het gebruik in m² per student en per medewerker.

De universiteit wil bijdragen aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. Dat begint op eigen terrein: we streven naar een groene en gezonde campus met een positieve impact wat betreft klimaat en circulariteit. Hierbij past een omgeving waarin voetgangers en fietsers zich gemakkelijk kunnen bewegen, via helder uitgelijnde fiets- en wandelpaden. Paragraaf 2 schetst de duurzame stappen van 2020.

De ambitie van een campus waar iedereen zich kan thuis voelen, ontplooiën én graag weer terugkomt, schept verplichtingen. Paragraaf 3 behandelt de veilige campus, zowel sociaal als digitaal.

1. Bouwactiviteiten op de campus

Maria Montessorigebouw

Het huzarenstuk van 2020 was de oplevering in november van het Maria Montessorigebouw, het nieuwe onderkomen van de Faculteit der Sociale Wetenschappen. Het is het eerste energieneutrale gebouw op de campus, mede dankzij zonnepanelen en de aansluiting op het hybride-energienet. Het gebouw bestaat uit twee delen, met een brug als verbinding. Buiten komen extra bomen, als compensatie voor de (geringe) bomenkap en de kap die nodig was voor de renovatie van het Berchmanianum.

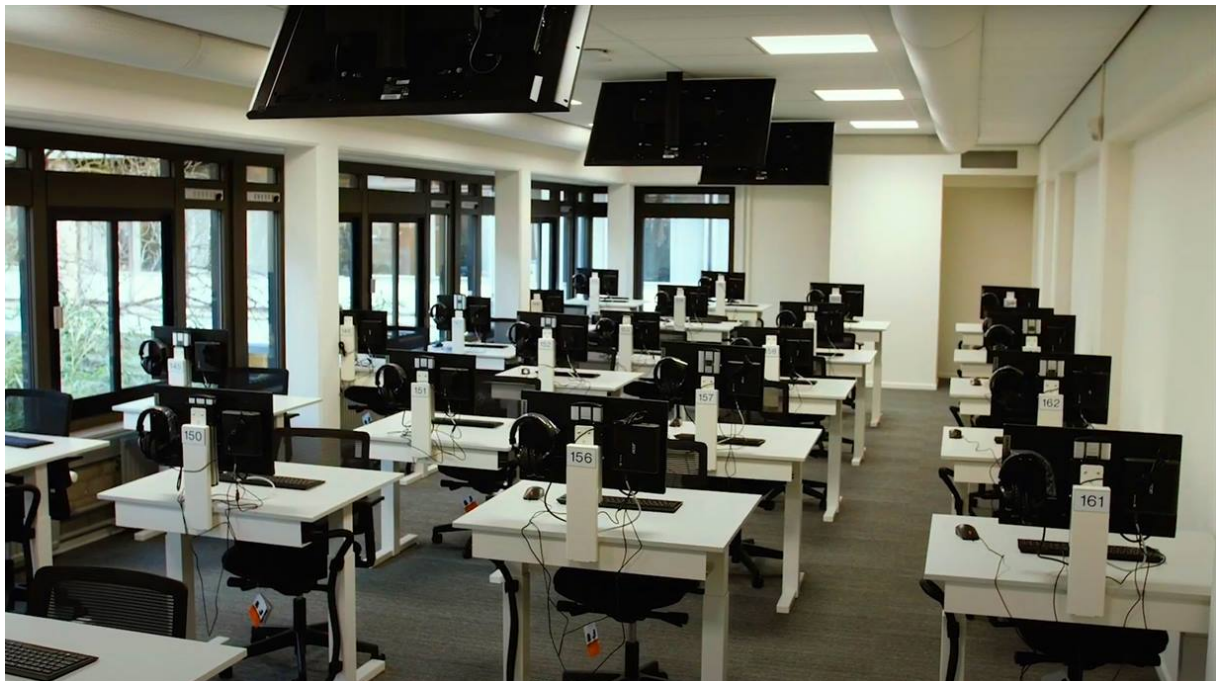
Nieuwe entree Erasmusgebouw

Met een nieuwe entree en ontvangsthal heeft het Erasmusgebouw een impuls gekregen als icoon van de geesteswetenschappen. De entree sluit aan op de in 2019 vernieuwde Refter, inclusief een nieuw terras met zicht op het Berchmanium. Er zijn twee extra ingangen gekomen en de trap in de hal is verplaatst, waardoor de tuinkamer beter geschikt is voor lezingen. De lobby heeft nieuwe werkplekken gekregen en de liften zijn gerenoveerd. Er komt een studie naar een nieuw onderkomen voor de twee hoofdbewoners van het gebouw: de Faculteit der Letteren en de Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen, in combinatie met een onderzoek naar de bestemming van het dan mogelijk leegkomende Erasmusgebouw.

Met een nieuwe entree en ontvangsthal heeft het Erasmusgebouw een impuls gekregen als icoon van de geesteswetenschappen.

Digitale toetsfaciliteit

Het gebouw Comeniuslaan 6 is in 2020 omgeturnd tot tentamenlocatie voor digitaal toetsen, met driehonderd plaatsen. Comeniuslaan 4 volgt in 2021, met zeshonderd plaatsen. Tentamens vinden nu nog vaak plaats in het sportcentrum, met veel extra werk voor op- en afbouw en geen optimaal internet. Maar digitaal toetsen wordt steeds populairder en de harmonisatie van het jaarrooster betekent dat alle studenten tegenwoordig tentamens hebben op hetzelfde moment. Dus zijn er meer ruimtes nodig. Digitaal toetsen biedt veel voordelen, zoals minder nakijkwerk voor docenten. Daarnaast worden nieuwe vormen van toetsing mogelijk, zoals het schrijven van een commentaar op een video. Ook veel studenten vinden het fijner: typen kunnen ze tegenwoordig sneller dan schrijven.



Flexibel bouwen

De universiteit streeft naar een flexibeler gebruik van haar ruimtes, vooral om tegemoet te komen aan de groeiende vraag naar studieplekken. Het restaurant van het Huygensgebouw is al heringericht tot multifunctionele ruimte, als plek om te eten én te studeren.

Ook de verwachting dat medewerkers na covid-19 vaker gaan thuiswerken, heeft gevolgen. De strategie voor de campus, die al voltooid was vóór de coronacrisis, wordt daarom opnieuw bekeken. Wilma de Koning, vicevoorzitter van het college van bestuur, wil voorbereid zijn op meer thuiswerken en meer online onderwijs. "Als dat inderdaad de trend is, hebben we in de toekomst waarschijnlijk andere ruimtes nodig op de campus. Studenten en medewerkers moeten elkaar juist in de toekomst blijven ontmoeten. We blijven een campusuniversiteit."

"Studenten en medewerkers moeten elkaar juist in de toekomst blijven ontmoeten. We blijven een campusuniversiteit"

- Wilma de Koning

2. De duurzame campus

De divisie Campus & Facilities heeft in 2020 de ambities voor een duurzamere campus verder aangescherpt. In de restaurants is een duurzaam geproduceerd aanbod het uitgangspunt, zonder voedselverspilling. Verder streeft de universiteit naar volledige reductie van papier en afval, schoon en veilig transport, slim en innovatief ruimtegebruik, gezonde en vitale medewerkers en studenten, een energieneutrale bedrijfsvoering en een groene campus rijk aan biodiversiteit.

Duurzaam en gezond assortiment

**Verkochte reftermaal-
tijden en lunches zonder
vlees**



Verkochte petflessen



In de in 2020 verschenen nota van de werkgroep 'Duurzaamheid' van de divisie Campus & Facilities is ook de voeding bekeken. Het aandeel vegetarische en veganistische artikelen zal de komende jaren groeien tot minstens 80 procent. Het vleesaanbod wordt duurzaam, wat ook een stapsgewijze vermindering inhoudt. De catering hanteert een vegetarisch (veganistisch) aanbod als uitgangspunt.

Werkgroeplid Vincent Barendregt wijst op de voorbeeldfunctie van de universiteit. “Door onze keuzes en ons aanbod willen we studenten en medewerkers bewustmaken van de milieubelasting van ons huidige assortiment en streven naar een zo duurzaam mogelijk aanbod, rekening houdend met mens en milieu.” Samen met studenten is verder een onderzoek gestart naar het verschil tussen een vegetarische en een ‘normale’ hamburger (zoals verkocht in de Refter). Ook wordt een vergelijkende studie gedaan naar wegwerp- en porseleinen servies.

“We streven naar een zo duurzaam mogelijk assortiment in onze restaurants”

- Vincent Barendregt

Groene en autoluwe campus



De projectgroep ‘Duurzaam bereikbaar Heyendaal’ heeft de contouren geschetst voor een betere verkeersafwikkeling. De denkrichting van het door Goudappel Coffeng opgestelde adviesrapport: geen autoverkeer op de Heyendaalseweg vanaf het Huygensgebouw, en op de Erasmuslaan alleen autoverkeer tussen de St. Annastraat en het Grotiusgebouw, als entree naar de parkeergarage. De rest van de straat is bedoeld voor fietsers, bussen en hulpdiensten. De komende jaren moet in de spitsuren het autogebruik rond de campus al met twintig procent zijn gedaald.

Over de bussen – een of twee richtingen op de Erasmuslaan – wordt nog nagedacht. “Hoe minder asfalt er ligt, hoe meer groen we krijgen”, zegt Carlo Buise van de Arbo- en Milieudienst. “Het liefst hebben we een park waar een bus doorheen rijdt.” Ook flexibele parkeertarieven, het stimuleren van (elektrische) fietsen en meer thuiswerken moeten bijdragen aan het terugdringen van het autogebruik. Voor medewerkers van universiteit en Radboudumc loopt sinds begin 2020 een pilot met MaaS, een app voor het plannen, boeken en betalen van zakelijke reizen. Ook zijn deelauto's voorzien, voor zakelijke reizen naar bestemmingen die

slecht bereikbaar zijn met openbaar vervoer of e-bike. In lijn met deze plannen heeft de Radboud Universiteit als fietsambassadeur eind 2020 het initiatief genomen tot de 'Fietsmissie Hoger Onderwijs'. In het bijzijn van staatssecretaris Stientje van Veldhoven en bestuurders van 14 hoger onderwijsinstellingen is de ambitie uitgesproken om te streven naar 10% meer medewerkers op de fiets na de covid-19-pandemie dan ervoor.

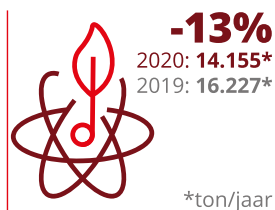
In 2020 is begonnen om op de campus meer ruimte te geven aan natuur en biodiversiteit. De klankbordgroep biodiversiteit heeft jarenlang voorwerk verricht, met deelname van wetenschappers, studenten, medewerkers én omwonenden. Het herstel van biodiversiteit zal de komende tien jaar richting geven aan ontwikkeling en beheer van de campus, zo is het streven.

Vervoerswijze (woon-werkverkeer)	2020	2016	2009
Alleen in auto	15%	17%	22%
Bus	4%	2%	4%
Fiets*	64%	61%	56%
Lopen	3%	2%	2%
Motor	0,1%	1%	1%
Samen in auto	0,2%	2%	3%
Trein	14%	15%	12%

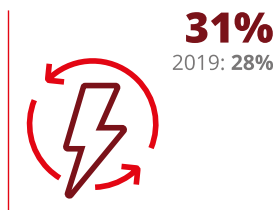
* In 2016 inclusief e-bike 12%, in 2020 8%

Duurzaam energiebeleid

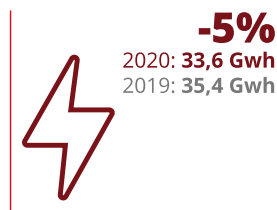
CO₂-emissie door energieverbruik



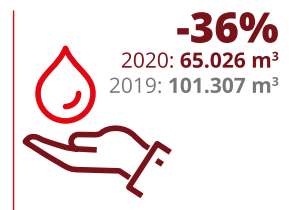
Aandeel duurzame energie



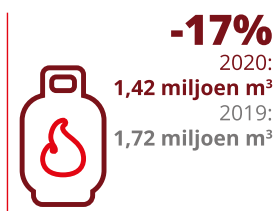
Elektriciteitsverbruik



Drinkwatergebruik



Gasverbruik



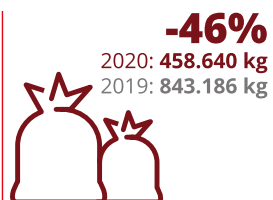
Op het in 2019 ingevoerde [hybride-energienet \(HEN\)](#), dat energie levert met warmte-koudeopslag, zijn steeds meer gebouwen aangesloten. Na het Erasmusgebouw in 2019 kwamen in 2020 Thomas van Aquinostraat 1, Universiteitsbibliotheek, Spinozagebouw en Collegezalencomplex. Ook het Maria Montessorigebouw is voorzien van duurzame energie. Het net wordt gevoed door warmte-koudebronnen op de campus, overtollige warmte uit andere gebouwen en het magnetenlab HFML. Dit proces wordt verbeeld in een instructiefilm. Eerste metingen in 2020 lieten een jaarlijkse gasbesparing zien van 660.000 m³, 24 procent minder dan het jaar ervoor. Die besparing, een record, is voornamelijk te danken aan het HEN.

Gezien de beperkte mogelijkheden op de campus om groene stroom op te wekken, hebben universiteit en Radboudumc een overeenkomst gesloten met Eneco voor de levering van duurzame energie via een nieuw windpark. Vanaf 2021 gebruikt de universiteit honderd procent additionele groene stroom (die speciaal voor de universiteit wordt opgewekt), in 2020 worden voor de laatste keer losse groencertificaten ingekocht. Zie voor meer informatie over activiteiten en verbruik het [Energiejaarverslag 2020](#).

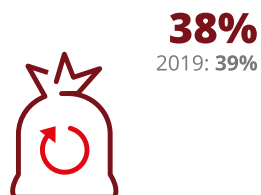


Circulariteit

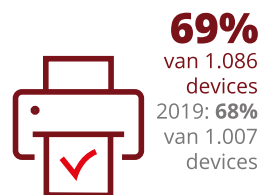
Totale hoeveelheid afval



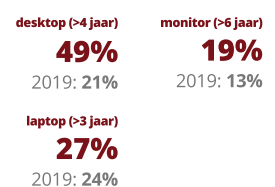
Aandeel van afval dat hergebruikt of recycled is



Afgedankte ICT dat heringezet is door D-TWO



ICT-apparatuur in gebruik na afschrijvingstermijn



De universiteit is in 2020 begonnen met een ambitieus 'circulair' beleidsplan, dat vanaf 2021 wordt uitgewerkt. In 2020 zijn met het Radboudumc al stappen gezet, zoals het circulair magazijn: het gratis ophalen van vrijkomend meubilair, dat tegen geringe vergoeding aan andere afdelingen wordt aangeboden. Vanwege het succes wordt dit magazijn in 2021 uitgebreid. Ook de verbouwing van Comeniuslaan 6 tot digitale toetsfaciliteit stond deels in het teken van circulariteit: meubilair en terreininrichting zijn goeddeels gehandhaafd. Verder zijn projecten gestart voor circulaire inkoop en circulaire vervanging van de UB-verlichting.

Het in 2020 opgeleverde Technisch Programma van Eisen van Campus & Facilities (TPvE) omvat voor het eerst eisen voor energie- en materiaalgebruik, oftewel circulariteit. Bij producten gaat het bijvoorbeeld om strenge eisen voor (her)gebruik, bij gebouwen om de toepassing van circulaire ontwerpprincipes. Het TPvE geldt als standaarddocument voor elk (ver)bouwproject op de campus.

Radboud Green Office



Het Radboud Green Office (RGO) ondersteunde ook in 2020 studenten en medewerkers met duurzaamheid in onderwijs, onderzoek, patiëntenzorg en bedrijfsvoering. Een van de aandachtspunten van het RGO was het terugdringen van het vliegverkeer. Binnen een klankbordgroep zoekt het RGO naar duurzame alternatieven.

Teun Bousema is klankbordgroeplid, malaria-onderzoeker bij het Radboudumc en een van de auteurs van een wetenschappelijke studie (uit 2020) naar de milieubelasting van congressen. De vijfduizend bezoekers van een congres van tropenartsen en -onderzoekers bleken samen 44 miljoen vliegkilometers te hebben gemaakt, oftewel 58 retourvluchten naar de maan. Een congres van radiologen was zelfs tien keer zo groot. "Ik voel me als wetenschapper heel ongemakkelijk bij de milieubelasting van deze grote congressen. Als zelfs wij de klimaatcrisis niet serieus nemen door ons gedrag aan te passen, is het lastig om van de rest van de maatschappij te verwachten dat wel te doen."

"Ik voel me als wetenschapper heel ongemakkelijk bij de milieubelasting van deze grote congressen"

- Teun Bousema

Mede op basis van het RGO-advies is in 2020 een beleid voor zakelijke vliegreizen opgesteld, met als doel om de hoeveelheid vliegreizen en de impact te verminderen.

3. Een veilige campus: ook digitaal

Online proctoring

Door de coronamaatregelen nam het aantal digitaal en op afstand afgelegde tentamens toe. De Radboud Universiteit gebruikte proctoring-software om digitaal frauderen te voorkomen. Net als elders ontstond binnen de universiteit discussie over deze aanpak. Niet alleen omdat frauderen toch mogelijk zou zijn, maar vooral over de privacy van studenten.



De functionaris gegevensbescherming concludeerde op basis van onderzoek dat online videosurveillance bij toetsen – op basis van de gehanteerde software Cirrus en Proctorio – past binnen de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de richtlijnen van de Autoriteit Persoonsgegevens. Cirrus en Proctorio worden beschikbaar gesteld, maar de inzet ervan is alleen toegestaan als er redelijkerwijs geen andere mogelijkheden zijn om de toets af te nemen. Deze afweging wordt per toets door de Examencommissie beoordeeld. Het is niet ideaal maar wel nodig, aldus het college, vooral met het oog op de studievoortgang. Wel moeten opleidingen duidelijk maken waarom de toets noodzakelijk is en waarom alternatieve toetsvormen niet voorhanden zijn.

Studenten die principieel of vanwege (fysieke) belemmeringen niet aan een tentamen met proctoring-software willen deelnemen, verspelen geen tentamenkans. Binnen de bestaande capaciteitsbeperkingen krijgt deze groep een alternatief of wordt het tentamen later afgenomen. Als studenten geen geschikte toetslocatie hebben – bijvoorbeeld vanwege omgevingsgeluid – wordt in overleg met de universiteit naar alternatieven gekeken. Over het stappenplan, het gebruik en de huisregels voor toetsafname met Cirrus en Proctorio is een webpagina ingericht, inclusief toelichting op de verwerking van persoonsgegevens.

Informatieveiligheid hoog op de agenda

De aanval met ransomware op de Universiteit Maastricht deed eind 2019 veel stof opwaaien. Informatieveiligheid staat daarom hoog op de agenda van het college van bestuur. In 2020 is veel tijd en energie besteed aan blijvende verbetering en borging hiervan, bijvoorbeeld met een onderzoek van ethische hackers naar kwetsbaarheden in de ICT-infrastructuur. Ook is er een interne en externe audit op de informatiebeveiliging uitgevoerd.

Bovendien is in 2020 begonnen met een meerjarig verbeterprogramma voor informatiebeveiliging, gericht op versterking van de organisatie en het verbeteren en beter borgen van de beveiliging op de campus. Dit jaar kregen vooral de technisch georiënteerde ICT-projecten aandacht, zoals de inzet van antiphishingsoftware, het opzetten van een security operations center (SOC) en het security incident en event management (SIEM). Daarvoor sluit de universiteit vanaf 2021 aan op de 24/7-dienstverlening van SURF (SURFsoc).

Veiligheid

In 2020 startte een meerjarig verbeterprogramma voor informatiebeveiliging.

De Europese aanbesteding voor de verwerving van een information security management system (ISMS) is gestart en wordt begin 2021 afgerond. Onder een beperkte groep eindgebruikers is een pilot uitgevoerd voor meer bewustwording over informatieveiligheid. De pilot krijgt in 2021 een vervolg voor alle studenten en medewerkers. De versterking van de informatiebeveiligingsorganisatie krijgt verder gestalte met de werving van nieuw personeel.

Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

De AVG wordt sinds mei 2018 gehandhaafd, waarbij een speciale functionaris gegevensbescherming controleert of aan de verordening wordt voldaan. In 2020 heeft PwC binnen een faculteit een quickscan uitgevoerd naar de implementatie van de AVG, en daarmee ook naar de omgang met persoonsgegevens. De aanbevelingen zijn vertaald in het 'Verbeterprogramma Bescherming Persoonsgegevens', waarmee de omgang met zulke gegevens beter wordt georganiseerd, onder andere door (administratieve) processen en functies verder te harmoniseren.

In 2020 is verder geïnvesteerd in de implementatie van de AVG en het privacybeleid, op alle niveaus en in alle geledingen. Dit proces krijgt blijvend aandacht in de tweemaandelijksse bijeenkomsten voor decentrale privacy managers. Gesteund met workshops en briefings zorgen deze managers voor juiste toepassing van de AVG binnen de afdelingen, en staan ze collega's bij met privacyvragen. Hiervoor is ook een interne website ingericht, met uitgebreide informatie en e-learnings.

De persoon van wie gegevens worden verzameld, krijgt van de universiteit heldere voorlichting (bijvoorbeeld met een privacyverklaring) over het gebruik ervan. Eventuele uitwisseling van persoonsgegevens is vastgelegd in speciale overeenkomsten. In 2020 zijn 45 verzoeken ingediend in het kader van de AVG, voornamelijk inzage- en verwijderingsverzoeken, ook van externen. Dit is meer dan een verdubbeling vergeleken met 2019.

Vorbereiding Microsoft 365

De Radboud Universiteit is een brede, internationaal georiënteerde en studentgerichte onderzoeksuniversiteit die inzet op digitalisering. Een flink deel van het (privé)leven van huidige generaties (aankomende) docenten, medewerkers en studenten speelt zich online af. De door de universiteit geboden werk- en studieomgeving moet daarop aansluiten. En samenwerking daarbinnen speelt zich niet alleen af tussen studenten en medewerkers onderling, maar ook met de partners, zoals overheden, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties, gezien de toenemende internationalisering ook over de grens.

Deze veelzijdige onderlinge internationale samenwerking vereist een digitaal platform dat aansluit bij de verwachtingen en beleving van alle deelnemende partijen. Een platform dat altijd en overal toegankelijk is voor iedereen; met elk device, laagdrempelig, veilig en gebruikersvriendelijk. Met zo'n digitale omgeving kunnen wetenschappers, medewerkers, docenten en studenten hun ambities nastreven op een eigen, moderne en professionele manier, wat kracht bijzet aan een stimulerend en inspirerend werk- en studieklimaat van de Radboud Universiteit.

In 2019 zijn de voorbereidingen gestart voor de implementatie van Microsoft 365 als digitale samenwerkingsomgeving voor de Radboud Universiteit. Dit heeft begin 2021 geresulteerd in het creëren van één universele digitale identiteit voor medewerkers, studenten en externen, waarbij in de komende jaren toegewerkt wordt naar het gebruik van deze nieuwe identiteit voor al onze informatiediensten. De nieuwe digitale identiteit is een belangrijke voorwaarde voor het kunnen aanbieden van Microsoft 365 aan de medewerkers en studenten van de Radboud Universiteit. Microsoft 365 zal in 2021 aan medewerkers en studenten ter beschikking worden gesteld, om zo een belangrijke bijdrage te leveren aan het stimulerende en inspirerende werk- en studieklimaat van de Radboud Universiteit.

Uitgelicht

Samen bouwen aan het Maria Montessorigebouw

Geert Jansen (Campus & Facilities) is projectmanager namens de universiteit bij de bouw van het Maria Montessorigebouw, nieuw onderkomen voor de Faculteit der Sociale Wetenschappen. Mark Bollen (Inbo Architecten) is als projectcoördinator het aanspreekpunt voor alle partijen. In mei 2021 is de eerste opening, vanwege covid-19 in kleine kring. Wanneer de omstandigheden het toelaten, volgt een feestelijke opening in brede kring.



Mark Bollen: "Een gebouw maak je altijd samen, met architecten, de aannemer én de opdrachtgever. In goede en slechte tijden, en dat brengt soms stevige discussies met zich mee. Daar moet je zien uit te komen, anders wordt het een gevecht zonder einde. Gelukkig is dast ook bij dit gebouw weer gelukt, vrij snel zelfs, want na vier jaar voorbereidingstijd stond het binnen twee jaar overeind."

"Een punt van discussie waren de betonnen gevelankers, door ons bedacht om op te hangen aan zware stalen constructies. Voor de aannemer was ons plan geen uitgemaakte zaak, en daar kwamen de vragen bovenop van de universiteit over het onderhoud. Het was een puzzel om het allemaal naar ieders wens te realiseren, én op tijd en binnen budget. Zo hadden we ook kleine tegels bedacht voor de wanden. Die moesten groter: duurder om aan te brengen, maar de exploitatielasten zijn lager vanwege minder onderhoud. Zo neem je samen van boven tot onder alle materialen door. Als je maar met elkaar blijft praten, is geen berg te hoog."

"Ik weet zeker dat de sociale faculteit hier blij van gaat worden. Het is een heel transparant en levend gebouw geworden, dat uitnodigt tot samenkomen. Ik ben er ook trots op dat we een uiterst duurzaam gebouw hebben opgeleverd. Dat zie je terug in de duurzame materialen, al kun je het meeste ervan niet zien. De duurzaamheid zit 'm in de ventilatie, de verlichting en in de installaties. Al met al maakt dit het eerste energieneutrale gebouw op de campus."

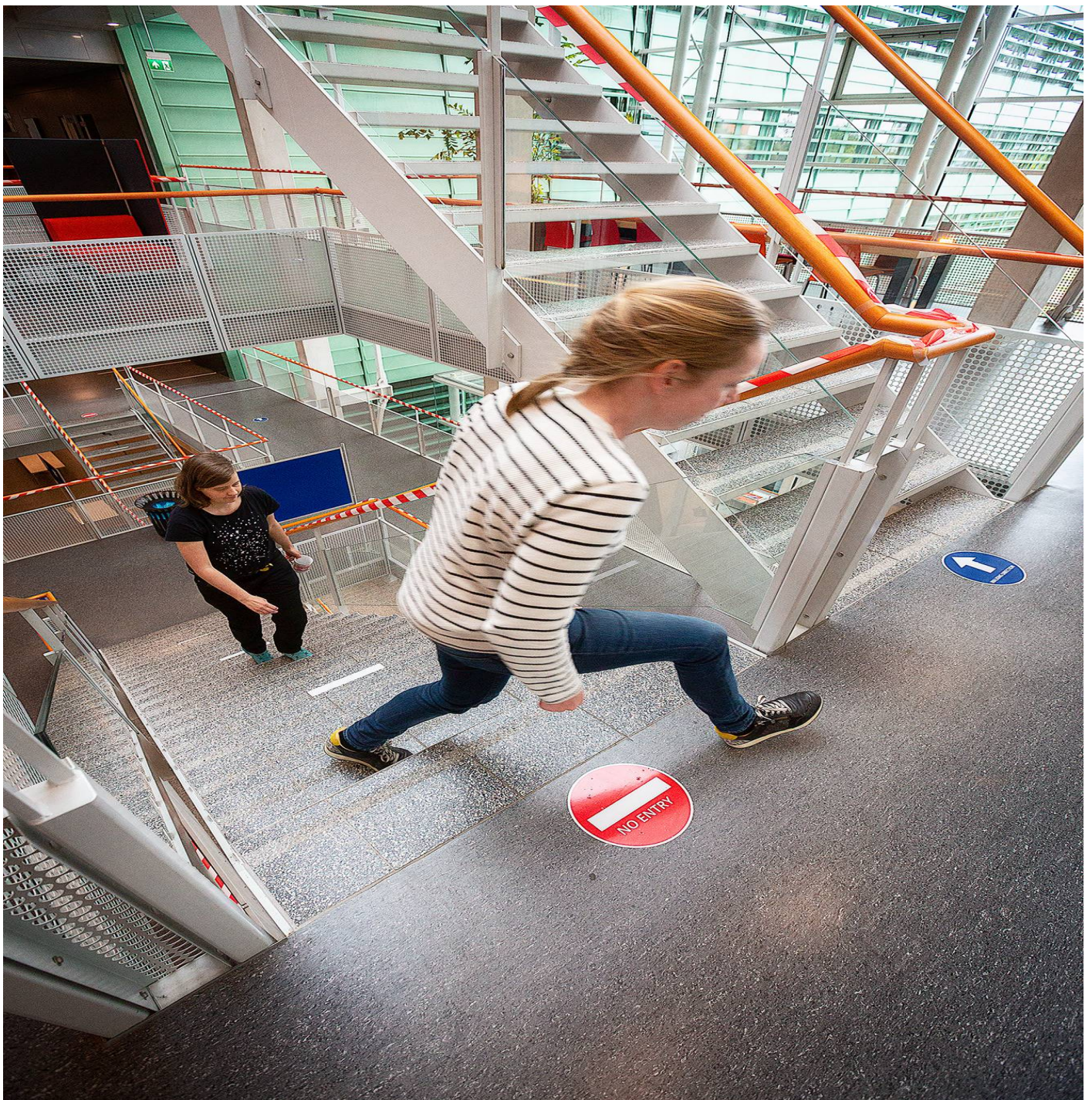
Geert Jansen: "De realisatie van een gebouw is altijd maatwerk, waarin verschillende partijen samenspelen. De architecten en adviseurs ontwerpen een mooi gebouw, maar een bouwproject is pas echt geslaagd als de gebruikers dat kunnen beamen. Het gaat niet alleen om kwaliteit, tijd en geld, maar ook om een efficiënte, functionele en prettige werkomgeving. Als je gedurende het gehele proces de goede dialoog voert met alle partijen, bespaar je in latere jaren veel ellende."

"Ik kan tevreden terugzien: met dit gebouw zijn alle partijen tevreden. Het universiteitsbestuur is blij omdat we binnen het budget zijn gebleven en het gebouw op tijd is opgeleverd. Zo'n gebouw staat er voor vijftig jaar, en daarom wil je dat ook de collega's van beheer en onderhoud er goed mee overweg kunnen. Daarom zijn ook al die partijen intensief bij de bouw betrokken. Dat geldt ook voor de gebruikers van de faculteit. Tot nu toe zijn ook zij tevreden, al moet het onderwijs en onderzoek nog beginnen. Die laatste test moet het gebouw nog ondergaan: hoe gaan zij dit gebouw ervaren?"

"De voorbereiding en realisatie van zo'n gebouw duurt zes jaar, een intensief en complex proces dat niet altijd gemakkelijk is geweest. Bijvoorbeeld bij de keuze van de vloeren was het spannend. De architect had een kunsthars vloer ontworpen met een bewerkelijke uitvoering, echt handwerk. We hebben een proefvloer laten aanleggen, om het in het echt op een groter vlak te kunnen beoordelen en om het onderhoud te testen. Alle stakeholders waren tevreden, maar de aannemer zag nog problemen. Hij had geen goede ervaringen met deze vloer en de leverancier ervan: het zou maar een lastig en uitdagend uitvoeringsproces geven. Dat was flink touwtrekken, soms een stap vooruit, dan weer een pas achteruit, maar we zijn steeds in gesprek blijven. Mark en ik hebben tegen elkaar gezegd: we laten elkaar niet los. We houden vast aan de lijn, hebben vertrouwen in elkaar en in de goede oplossing. En zo is het geworden. Een goed en mooi gebouw ontstaat alleen als je het samen doet."

Een sterke en evenwichtige financiële positie

Een sterke en evenwichtige financiële positie waarborgt de continuïteit van onderwijs en onderzoek inclusief ondersteuning.



Het over 2020 gerealiseerde resultaat is € 1,2 miljoen negatief, terwijl er een negatief resultaat van € 8,3 miljoen begroot was. Er was overigens bewust een negatief resultaat begroot om daarmee extra te kunnen investeren in de verdere versterking van de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek. Hiermee wil de universiteit de nodige aandacht geven aan onder andere werkdruk en welzijn in combinatie met het werven van extra wetenschappelijk personeel. Het positieve verschil tussen het begrote resultaat en het gerealiseerde resultaat bedraagt € 7,1 miljoen. Grofweg is dit verschil in een vijftal delen te splitsen. Dat zijn de niet bestede sectorplanmiddelen bèta en techniek (€ 3,0 miljoen), onderbesteding bij faculteiten (€ 7,2 miljoen, onder andere door minder reis- en verblijfkosten ad 3,4 miljoen), meer ontvangen Rijksbijdrage (€ 3,6 miljoen) én meer subsidies van Stichting Reiner Post (€ 1,7 miljoen). Dat is in totaal € 15,5 miljoen, waar anderzijds kosten tegenover staan als gevolg van de coronacrisis (ad € 8,1 miljoen). Per saldo verklaart dit grotendeels het verschil van € 7,1 miljoen positief tussen het gerealiseerde resultaat en het begrote resultaat van 2020.

De liquiditeit neemt in lijn met de begroting af door investeringen in nieuwbouw, die met eigen middelen worden gefinancierd. Het vermogen neemt af door het negatief resultaat (€1,2 miljoen) en de overdracht van terreinen en het daarbij horende eigen vermogen (€ 1,8 miljoen) aan het Radboudumc.

Kerncijfers

Solvabiliteit



Liquiditeit



Resultaat (x € 1.000)



Coronacrisis

De universiteit heeft beoordeeld of de ontwikkelingen in de coronacrisis na balansdatum gevolgen hebben voor de continuïteitsveronderstelling, met als constatering dat er sprake is van een onzekerheid, waarvan de omvang nog niet is in te schatten. Maar gezien de verwachte ontwikkelingen in de liquiditeitspositie en de lumpsum overheidsbijdragen is er geen materiële onzekerheid omtrent de continuïteit van de universiteit als geheel. De negatieve corona-effecten doen zich met name voor bij Radboud Services, waar de omzet van de restauratieve voorzieningen grotendeels is weggefallen. Bij de faculteiten daarentegen is sprake van lagere materiële kosten (minder reis- en verblijfkosten) en personele lasten, mede door het niet of later invullen van vacatures.

Exploitatieresultaat 2020

Winst- en verliesrekening 2020 inclusief begroting 2020, en resultaat 2019 ¹

bedragen x € 1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Baten			
Rijksbijdragen (excl. werkplaatsfunctie)	338.120	328.553	319.939
College-, cursus-, les- en examengelden	45.077	44.000	42.252
Baten werk i.o.v. derden	191.303	207.543	193.823
Overige baten derden	40.276	46.932	48.004
Totaal baten	614.776	627.028	604.018
Lasten			
Personele lasten	464.787	454.361	426.221
Afschrijvingen	31.414	28.403	32.165
Huisvestingslasten	28.794	20.229	25.407
Overige lasten	90.748	132.301	109.226
Totaal lasten	615.743	635.295	593.019
Saldo baten en lasten	-967	-8.267	10.999
Financiële baten en lasten	-112	0	-40
Vennootschapsbelasting	0		0
Resultaat deelnemingen	-143	0	76
Exploitatieresultaat	-1.222	-8.267	11.035

Genormaliseerd resultaat 2020 en 2019

bedragen x € 1 miljoen	2020	2019
Exploitatieresultaat	-1,2	11,0
Tijdelijke en eenmalige posten		
- niet bestede sectorplanmiddelen	-3,0	-3,6
- wijziging schattingen WNU voorziening	0,0	-0,7
- voorziening sloop en asbestsanering	-0,3	0,3
- voorziening onderhoud gebouwen	0,0	1,6
- niet geactiveerde kleine werken	1,8	1,4
- onderbesteding additionele Rijksbijdrage	0,0	-2,2
- onderbesteding personele en materiele kosten	-3,8	0,0
- onderbesteding reis- en verblijfkosten	-3,4	0,0
- Corona effecten	8,1	0,0
- correctie vorige jaren BACOM verplichting	0,0	-0,5
- opschoning verplichting verlofdagen	0,0	-0,5
- correctie verplichting steunstichtingen	0,0	-0,5
	-0,6	-4,7
Genormaliseerd exploitatieresultaat	-1,8	6,3

¹ In de jaarrekening is per post een nadere toelichting opgenomen.

Toelichting belangrijkste ontwikkelingen resultaat 2020 ten opzichte van het resultaat 2019

De belangrijkste reden voor de daling van het resultaat van 2019 (€ 11,0 miljoen positief) naar 2020 (€ 1,2 miljoen negatief) ligt in de stijging van de personeelslasten, vooral door een hogere bezetting, gericht op vermindering van de werkdruk, die niet geheel uit de batenstijging gedekt kon worden.

De Rijksbijdrage stijgt met € 18,2 miljoen door loon- en prijsbijstellingen en overhevelingen van NWO (voor Bèta & Techniek en SEO-gelden), en de baten collegegeld stijgen met € 2,8 miljoen door een toename van het aantal studenten en een hoger collegegeld. De baten 'werk i.o.v. derden' dalen licht (€ 2,5 miljoen) en de 'overige baten derden' dalen met € 7,7 miljoen, vooral als gevolg van de coronacrisis.

De personele lasten stijgen met € 38,6 miljoen, met name door een hogere bezetting (gemiddeld 200 fte), stijging van de verlofverplichting en een cao-verhoging. De afschrijvingen blijven ongeveer gelijk. Het nieuwe Maria Montessorigebouw is per 1 januari 2021 in gebruik genomen. De huisvestingslasten stijgen met € 3,4 miljoen ten opzichte van 2019. Dit wordt grotendeels verklaard door hogere huurlasten door huur van tijdelijke coronaproof collegezalen (€ 0,7 miljoen), overige huisvestingslasten (een stijging van € 5,6 miljoen) door verbeterde verantwoording van de kosten minus een lagere dotatie aan de voorziening huisvesting overig van € 1,6 miljoen. De overige instellingslasten zijn met € 18,5 miljoen afgenomen. De daling deed zich vooral voor bij:

- Verbruik grond- en hulpstoffen (€ 5,7 miljoen) door verminderde catering-activiteiten als gevolg van de lock down.
- Uitbestede diensten derden (€ 8,7 miljoen) door minder lasten bij de medische faculteit (€4,7 miljoen) en € 3,7 miljoen door betere verantwoording van de huisvestingslasten bij UVB. Daar staan hogere ICT uitgaven ad € 1,9 miljoen tegenover.
- Reis- en verblijfkosten (€ 5,2 miljoen), vooral door minder reizen als gevolg van de lock down.
- Overige lasten (€ 2,6 miljoen), vooral door lagere lasten bij Radboud Services (vervallen van de Radboud Summer School en de introductie) en bij de Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (minder cateringlasten en projectgerelateerde kosten inzake opleidingen en contributies).

De rentelasten zijn hoger dan in 2019 omdat de banken meer en sneller 'negatieve rente' in rekening brengen. Medio 2020 is overgegaan naar schatkistbankieren.

Toelichting belangrijkste ontwikkelingen resultaat 2020 ten opzichte van de begroting 2020

Ten opzichte van de begroting 2020 is er sprake van positieve verschillen door niet bestede sectorplangelden (€3,0 miljoen), hogere rijksbijdragen (€3,6 miljoen) en onderbesteding bij de faculteiten (€ 7,2 miljoen, deels vanwege minder reis- en verblijfkosten ad € 3,4 miljoen en deels door lagere personele en materiële kosten ad € 3,8 miljoen). Verder stijgen de baten met € 1,7 miljoen door meer subsidies van de Stichting Reinier Post. Bij de negatieve verschillen speelt vooral de coronacrisis een rol: een afwijking van € 8,1 miljoen, vooral vanwege weggevallen opbrengsten bij de restauratieve voorzieningen van Radboud Services.

Balans

Balans realisatie 2020, begroting 2020 en realisatie 2019

bedragen x € 1.000	realisatie 2020	begroting 2020	realisatie 2019
ACTIVA			
Vaste activa			
- gebouwen en terreinen	339.653	338.775	325.685
- inventaris en apparatuur	26.501	28.038	21.445
- informatiesystemen	893	680	947
Materiële vaste activa	367.047	367.493	348.077
Financiële vaste activa	229	3	608
	367.276	367.496	348.685
Vlottende activa			
- Voorraden	194	221	200
- Vorderingen	19.698	25.000	23.056
- Liquide middelen	57.594	30.952	73.334
	77.486	56.173	96.590
Totaal activa	444.762	423.669	445.275
PASSIVA			
Eigen vermogen	247.252	236.416	250.317
Voorzieningen	26.366	29.212	31.191
Langlopende schulden	7.973	8.041	8.307
Lening o/g	0	0	0
Kortlopende schulden	163.171	150.000	155.460
Totaal passiva	444.762	423.669	445.275

Toelichting belangrijkste ontwikkelingen balans 2020 ten opzichte van balans 2019

De materiële vaste activa nemen ten opzichte van 2019 toe door investeringen in een nieuw pand voor de Faculteit der Sociale Wetenschappen (Maria Montessorigebouw), dat begin 2021 in gebruik is genomen. De daling van de liquide middelen wordt vooral veroorzaakt door de investeringen in het vastgoed. Het eigen vermogen is afgenomen vanwege het negatief resultaat en de overdracht van de terreinen aan het Radboudumc met het daarbij horende eigen vermogen (ad € 1,8 miljoen). De lagere voorzieningen zijn vooral een gevolg van de verminderde WNU-voorziening (lagere instroom) en de afwikkeling van de voorziening sloop en asbestverwijdering.

Toelichting belangrijkste ontwikkelingen balans realisatie 2020 ten opzichte van de begroting 2020

Grotere verschillen zijn te zien bij 'vorderingen': hier is sprake van een lagere debiteurenstand als gevolg van een lager activiteitsniveau door de coronacrisis. Bij liquide middelen is sprake van hogere voorschotfinanciering van projecten en een hogere cashflow als gevolg van een lager tekort dan begroot. Dat laatste werkt ook door in een hoger eigen vermogen. Kortlopende schulden zijn hoger dan begroot door meer vooruit ontvangen collegegelden (meer studenten) en hogere verplichting voor de verlofstanden ultimo boekjaar (door minder opgenomen verlof door covid-19). Tevens is het personeelsbestand toegenomen. De liquide middelen nemen met € 15,7 miljoen af, met name omdat de investeringen de cashflow overschrijden.

Kasstroomoverzicht (bedragen x € 1 miljoen)	2020	2019
Exploitatieresultaat	-1,2	11,1
Afschrijvingen*	27,0	30,7
Cash flow	25,8	41,8
Mutatie voorzieningen	-4,8	-2,0
Mutatie netto werkkapitaal	11,0	10,4
Kasstroom bedrijfsoperaties	32,0	50,2
Kasstroom investeringsactiviteiten	-47,4	-67,7
Kasstroom financieringsactiviteiten	-0,3	-0,3
Mutatie liquide middelen	-15,7	-17,8
* exclusief Faculteit Medische Wetenschappen/Radboudumc		

Meerjarenperspectief en continuïteitsparagraaf

Exploitatieresultaten tot en met 2025

bedragen x € 1.000	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Begroting 2021	Raming 2022	Raming 2023	Raming 2024	Raming 2025
Baten								
Rijksbijdragen (excl. werkplaatsfunctie)	319.939	338.120	328.553	349.394	351.292	357.950	361.643	364.670
College-, cursus-, les- en examengelden	42.252	45.077	44.000	47.133	47.006	47.006	47.006	47.006
Baten werk i.o.v. derden	193.823	191.303	207.543	221.157	222.103	223.388	224.780	226.701
Overige baten derden	48.004	40.276	46.932	43.594	45.426	44.448	44.178	44.350
Totaal baten	604.018	614.776	627.028	661.278	665.827	672.792	677.608	682.727
Lasten								
Personele lasten	426.221	464.787	454.361	493.857	503.592	505.687	509.191	509.988
Afschrijvingen	32.165	31.414	28.403	34.726	34.621	34.671	34.540	35.176
Huisvestingslasten	25.407	28.794	20.229	30.245	28.174	28.903	31.079	30.170
Overige lasten	109.226	90.748	132.301	114.045	107.381	105.526	104.818	106.219
Totaal lasten	593.019	615.743	635.295	672.873	673.768	674.787	679.628	681.553
Saldo baten en lasten	10.999	-967	-8.267	-11.594	-7.940	-1.995	-2.021	1.175
Financiële baten en lasten	-40	-112	0	-10	-10	-31	-103	-178
Vennootschapsbelasting	0	0	0	0	0	0	0	0
Resultaat deelnemingen	76	-143	0	0	0	0	0	0
Exploitatieresultaat	11.035	-1.222	-8.267	-11.604	-7.950	-2.026	-2.124	997

Algemene toelichting meerjaren-exploitatie

Binnen de sector is afgesproken minder voorzichtig te begroten. Een tijdelijke negatieve begroting is daarbij toegestaan. Ook de minister van OCW heeft eerder al aangedrongen op het begroten van tekorten, vermindering van liquide middelen en verlaging van de solvabiliteit. Hieraan heeft de Radboud Universiteit gehoor gegeven door, op verantwoorde wijze, in de komende jaren tijdelijk een financieel tekort te begroten en te ramen. In 2025 is er weer een positief exploitatie saldo voorzien.

De komende jaren wordt geïnvesteerd in de kwaliteit van onderwijs en onderzoek door het aantrekken van extra personeel, mede bedoeld om de ervaren werkdruk te verlagen en het welzijn van zowel medewerkers als studenten te verhogen. Daarnaast wordt de komende jaren geïnvesteerd in diverse IT-projecten, zoals de versterking van de organisatie rondom privacy en informatiebeveiliging, een nieuwe roosterapplicatie en ERP-systeem. Ten slotte heeft de universiteit zich vanuit haar strategie aan een aantal (maatschappelijke) doelstellingen gecommitteerd, maar daarvoor nog geen structurele financiering gevonden. Dit betreft onder andere financiering van de unieke onderzoeksfaciliteiten FELIX Laboratory ('laserlab') en het High Field Magnet Laboratory (HFML, 'magnetenlab') én het inrichten en aanbieden van een breed palet aan lerarenopleidingen om het lerarentekort terug te dringen.

Begroting 2021

Het voor 2021 begrote resultaat is € 11,6 miljoen negatief. Hiermee investeert de universiteit in de kwaliteit van onderwijs en onderzoek door de uitbreiding van de formatie (wetenschappelijk) personeel, dit mede om onderwijs in kleinere groepen te faciliteren en de werkdruk te verlagen. Daarnaast investeert de universiteit in privacy en IT-beveiliging. Naar aanleiding van de hack bij Maastricht University vlak voor kerst 2019, zijn in 2020 diverse interne en externe onderzoeken uitgevoerd om de IT-beveiliging naar een hoger niveau te tillen. Hierdoor wordt een structureel hoger uitgavenniveau voorzien bij Concern informatie Systemen voor privacy en ICT-beveiliging. Voor 2021 zijn ook uitgaven voorzien voor de uitrol van Office 365 en Klantgericht Online (nieuw Content Management Systeem voor stroomlijning internet en intranetpagina's). Bovendien wordt in 2021 verder geïnvesteerd in de implementatie van een meer centraal gestuurd roostersoftware systeem. Tenslotte zijn er de gevolgen van de coronacrisis, zoals het tekort bij Radboud Services vanwege de sluiting van het sportcentrum en de horecafaciliteiten.

Aan de faculteiten zijn in 2020 extra middelen toegewezen ad € 17,7 miljoen, met name bestemd voor uitbreiding van de WP-formatie, om de kwaliteit van onderzoek en onderwijs te verhogen en tevens de werkdruk te verlagen. In 2020 zijn echter (lang) niet alle vacatures ingevuld. Begroot is dat dit in 2021 wel gaat gebeuren.

Ramingen 2022-2025

Voor 2022-2024 zijn eveneens negatieve resultaten geraamd, om in 2025 weer op een beperkt positief resultaat uit te komen. Meerjarig zijn grotere tekorten geraamd bij CIS, Vastgoed en de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (met name de onderzoeksfaciliteiten HFML-FELIX).

In de Rijksbijdrage is sprake van positieve referentieramingen, waarvoor ten dele nog geen besteding is bepaald. De middelen zijn centraal als lasten gereserveerd en derhalve resultaatneutraal opgenomen.

Fte's

In onderstaande tabel is de FTE-ontwikkeling in de jaren 2019-2025 afgezet tegen het aantal studenten. De studentaantallen blijven naar verwachting constant, in lijn met de strategie. De universiteit streeft naar kwaliteit en niet naar kwantiteit. Door de extra investering in personeel in de eerstkomende jaren om kwaliteit te kunnen blijven bieden en de werkdruk te verlagen, zien we een gunstige ontwikkeling van de verhouding wetenschappelijk personeel ten opzichte van het aantal studenten. Dit faciliteert onderwijs in kleinere groepen en intensivering van studentbegeleiding. Het aantal fte neemt in 2025 weer iets af. Dit houdt mede verband met de afloop van bekostiging voor HFML-FELIX.

	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Begroting 2021	Raming 2022	Raming 2023	Raming 2024	Raming 2025
Fte WP	2.886	3.152	3.090	3.248	3.299	3.255	3.237	3.161
Fte OBP	2.325	2.451	2.310	2.371	2.369	2.378	2.364	2.365
Fte Totaal	5.211	5.603	5.400	5.619	5.667	5.634	5.601	5.525
% WP / Totaal fte	55,5%	56,3%	57,2%	57,8%	58,2%	57,8%	57,8%	57,2%
Aantal studenten	22.976	24.104	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000
Ratio aantal studenten/ WP fte	8,2	7,6	7,8	7,4	7,3	7,4	7,4	7,6
CvB (management)	3	3	3	3	3	3	3	3



Balansontwikkeling tot en met 2025

bedragen x € 1.000	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Begroting 2021	Raming 2022	Raming 2023	Raming 2024	Raming 2025
ACTIVA								
Vaste activa								
Materiële vaste activa								
- gebouwen en terreinen	325.685	339.653	338.775	346.087	342.948	360.405	380.102	392.359
- inventaris en apparatuur	21.445	26.501	28.038	32.156	28.730	25.029	21.412	18.317
- informatiesystemen	947	893	680	609	451	301	151	1
	348.077	367.047	367.493	378.852	372.129	385.735	401.665	410.677
Financiële vaste activa	608	229	3	94	94	94	94	94
	348.685	367.276	367.496	378.946	372.223	385.829	401.759	410.771
Vlottende activa								
- Voorraden	200	194	221	200	200	200	200	200
- Vorderingen	23.056	19.698	25.000	23.000	23.000	23.000	23.000	23.000
- Liquide middelen	73.334	57.594	30.952	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
	96.590	77.486	56.173	43.200	43.200	43.200	43.200	43.200
Totaal activa	445.275	444.762	423.669	422.146	415.423	429.029	444.959	453.971
PASSIVA								
Algemene reserves	230.044	227.752	216.482	210.949	202.999	200.973	198.849	199.846
Bestemde reserves	16.377	15.604	16.038	16.038	16.038	16.038	16.038	16.038
Overige reserves / fondsen	3.896	3.896	3.896	3.896	3.896	3.896	3.896	3.896
<i>Eigen vermogen</i>	<i>250.317</i>	<i>247.252</i>	<i>236.416</i>	<i>230.883</i>	<i>222.933</i>	<i>220.907</i>	<i>218.783</i>	<i>219.780</i>
Voorzieningen	31.191	26.366	29.212	22.203	21.824	21.516	20.173	19.986
Langlopende schulden	8.307	7.973	8.041	7.639	7.305	6.971	6.637	6.303
Lening o/g	0	0	0	1.421	8.361	24.635	44.366	52.902
Kortlopende schulden	155.460	163.171	150.000	160.000	155.000	155.000	155.000	155.000
Totaal passiva	445.275	444.762	423.669	422.146	415.423	429.029	444.959	453.971

Huisvesting- en investering beleid

De ontwikkeling van de materiële vaste activa tot en met 2025 is gebaseerd op een indicatieve update van de Meerjaren Investerings Prognose (MIP) uit 2017. De uitwerking van de campusstrategie in het campusplan is door covid-19 vertraagd en wordt in 2021 afgerond. Voor de begroting 2021 is gebruik gemaakt van een update van de MIP, waarin onderstaande projecten zijn benoemd.

- Besloten projecten in uitvoering, zoals een speciaal ingerichte ruimte binnen het Comeniusgebouw om digitale toetsen af te nemen, het Huisvestingplan voor een uitbreiding voor de Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica, inclusief de aanpassing van de horeca voor deze faculteit in het Huygens gebouw en de uitvoering van het HEN++ (Hybride Energie Netwerk).
- Projecten waarover nog een besluit moet vallen (renovatieprojecten, herbestemming Erasmusgebouw en huisvesting Geesteswetenschappen, naast extra investeringen inzake het EnergieBeleidsPlan).

Van de totale investerings- en onderhoudsuitgaven voor de periode 2021-2025 ad circa € 155 miljoen is voor circa € 43 miljoen definitief besloten. Voor de overige circa € 112 miljoen staat concrete uitwerking en besluitvorming nog open (in een nieuwe MIP). Dit wordt op korte termijn afgerond. Met het nadrukkelijke voorbehoud van besluitvorming over deze investerings- en onderhoudsuitgaven, is voorzien dat vanaf 2021 negatieve liquiditeitssaldi gaan ontstaan en het aantrekken van vreemd vermogen voor financiering vereist zal zijn.

Ontwikkeling voorzieningen

In de periode 2019 – 2025 nemen de voorzieningen met ruim € 11 miljoen af. Dit betreft met name de seniorenregeling, die uitgefaseerd wordt (min € 2,1 miljoen), de sloop en asbestverwijdering (min € 7,2 miljoen) als gevolg van het uitvoeren van de geplande werkzaamheden, én de overige voorzieningen (min € 1,8 miljoen).

Een gedetailleerd overzicht tot en met 2025 is als volgt:

bedragen x € 1.000	Saldi ultimo 2019	Dotatie 2020	Ont- trekking 2020	Vrijval 2020	Saldi ultimo 2020	Dotatie 2021	Ont- trekking 2021	Vrijval 2021	Saldi ultimo 2021	Saldi ultimo 2022	Saldi ultimo 2023	Saldi ultimo 2024	Saldi ultimo 2025
Personele voorzieningen													
- WNU	6.681	2.077	-3.148	0	5.610	2.410	-1.588	0	6.432	6.681	6.681	6.681	6.681
- langdurig zieken	2.310	1.474	-1.863	0	1.921	1.875	-1.875	0	1.921	2.310	2.310	2.310	2.310
- reorg.- kosten / herstruct.	64	515	0	-64	515	0	0	0	515	0	0	0	0
- sabbatical leave	2.041	291	-210	-50	2.072	200	-200	0	2.072	2.041	2.041	2.041	2.041
- transitie- vergoeding	1.717	780	-829	0	1.668	0	0	0	1.668	1.717	1.717	1.717	1.717
- jubilea	4.165	296	-240	0	4.221	350	-350	0	4.221	4.165	4.165	4.165	4.165
- senioren- regeling	2.223	285	-777	-49	1.682	0	-777	0	905	835	527	270	83
	19.201	5.718	-7.067	-163	17.689	4.835	-4.790	0	17.734	17.749	17.441	17.184	16.997
Overige voorzieningen													
- sloop-/ astbest- verwijdering	9.176	89	-900	-409	7.956	0	-4.045	0	3.911	3.075	3.075	1.989	1.989
- overige voorzieningen	2.814	0	-1.090	-1.003	721	0	-163	0	558	1.000	1.000	1.000	1.000
	11.990	89	-1.990	-1.412	8.677	0	-4.208	0	4.469	4.075	4.075	2.989	2.989
Totaal voorzieningen	31.191	5.807	-9.057	-1.575	26.366	4.835	-8.998	0	22.203	21.824	21.516	20.173	19.986

Kengetallen

	realisatie 2019	realisatie 2020	Begroting 2021	Raming 2022	Raming 2023	Raming 2024	Raming 2025	Signaleringswaarde
Solvabiliteit ¹	0,68	0,62	0,60	0,59	0,57	0,54	0,53	> 0,3
Liquiditeit ²	0,77	0,47	0,27	0,28	0,28	0,28	0,28	> 0,5
Huisvestingsratio ³	0,11	0,09	0,09	0,08	0,08	0,09	0,09	< 0,15
Weerstandsvermogen ⁴	0,53	0,40	0,35	0,33	0,33	0,32	0,32	> 0,05
Rentabiliteit ⁵	0,02	0,00	-0,02	-0,01	0,00	0,00	0,00	> -0,10
								1-jarig
								> -0,05
								2jarig
								> 0
								3jarig

1 (eigen vermogen + voorzieningen) / totaal passiva

2 vlottende activa / kortlopende schulden

3 ratio conform MIP

4 eigen vermogen / totale baten

5 exploitatieresultaat / totale baten

Interne norm liquiditeit

Met uitzondering van de liquiditeitsratio wordt meerjarig aan alle door de Inspectie van het onderwijs gestelde signaleringswaarden voldaan. Aan de liquiditeitsratio wordt op balansdatum niet voldaan, maar niettemin is er geen sprake van een liquiditeitstekort. In de begroting is uitgegaan van een bedrag aan liquide middelen van minimaal € 20 miljoen. Indien het bedrag aan liquide middelen daaronder komt, kan de universiteit beroep doen op een rekening courantfaciliteit bij het Ministerie van Financiën (ad € 32 miljoen). Bovendien volgt het betaalschema van de overheid qua omvang het uitgavenpatroon. Tevens is ruime voorfinanciering op onderzoeksprojecten een reguliere financieringsbron, die bijdraagt aan de liquiditeit.

Ten aanzien van de solvabiliteit heeft OCW via de Onderwijsinspectie tevens een signaleringswaardebepaald voor de maximale omvang van het 'publieke' eigen vermogen: de waarde van de materiële vaste activa plus een risicobuffer van 5 procent van de totale baten min 75 procent van de voorzieningen.

Voor de Radboud Universiteit leidt dit – op basis van de cijfers ultimo 2020 – tot een maximaal toegestaan (publiek) eigen vermogen van € 432 miljoen. De feitelijke omvang van dit vermogen bedroeg ultimo 2020 € 235 miljoen, wat ruimschoots binnen de norm ligt. Voor de gehele periode 2019 tot en met 2025 voldoet de universiteit ook aan de signaleringswaarde:

bedragen x € 1.000	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Begroting 2021	Raming 2022	Raming 2023	Raming 2024	Raming 2025
Publiek Eigen vermogen	236.838	234.607	223.416	217.883	209.933	207.907	205.783	206.780
Normatief eigen vermogen								
Aanschafwaarde gebouwen *0,5*1,27	406.223	428.983	424.943	443.383	453.934	477.683	502.956	524.038
5 % van de baten	30.201	30.739	31.351	33.064	33.291	33.640	33.880	34.136
Boekwaarde overige materiele activa	22.392	27.394	28.718	32.765	29.181	25.330	21.563	18.318
	414.032	432.327	427.576	443.682	458.045	485.993	515.274	539.857

De liquiditeit ligt vanaf 2020 onder de signaleringswaarde van 0,5. Dit komt doordat de universiteit al een aantal jaren stuurt op de verlaging van het saldo aan liquide middelen door de investeringen in gebouwen zoveel mogelijk met eigen geld te financieren. Financiering met vreemd vermogen wordt in 2021 voorbereid, zodat altijd aan de betalingsverplichtingen voldaan kan worden. In de meerjarenraming is hier rekening mee gehouden.

Treasury

De Radboud Universiteit is in 2020 overgestapt naar 'schatkistbankieren', waarbij de overtollige geldmiddelen bij het Ministerie van Financiën worden aangehouden. Belangrijk voordeel hiervan is dat er geen sprake is van negatieve rente. Mede om die reden én vanwege de ontvlechting van het Radboudumc per 1 januari 2021, is in 2020 gestart met aanpassing van het treasury statuut.

Uitgangspunt voor het proces van sturen, beheersen en bewaken van (toekomstige) geldstromen is de strategische planvorming voor onderwijs en onderzoek en de daarop gebaseerde toekomstige investeringen in het vastgoed. In het statuut is expliciet vastgelegd welke richtlijnen de Radboud Universiteit in acht neemt bij het beleggingsbeleid, het financieringsbeleid, participaties in rechtspersonen en leningen aan rechtspersonen. Verder wordt in de uitgangspunten van het statuut aangesloten bij de 'Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016'. De universiteit staat bij haar bankrelaties als een niet-professionele belegger geregistreerd. Tevens is in 2020 de interne besluitvorming over het aangaan van een rekening courant krediet (van maximaal € 32 miljoen) afgerond. Hiermee kan de universiteit, indien in de toekomst de minimaal noodzakelijk geachte geldmiddelen onder de grens van € 20 miljoen komen, een kortlopend krediet bij het Ministerie van Financiën opnemen.

De liquiditeitsstromen binnen de universiteit worden doorlopend gemonitord op basis van gedetailleerde, wekelijks geactualiseerde liquiditeitsoverzichten. De treasury-activiteiten bestonden in het verslagjaar uit het overgaan naar schatkistbankieren en tot dat moment uit het zo optimaal mogelijk plaatsen van de overtollige liquide middelen. Er is beperkt gebruikgemaakt van vaste deposito's waarvan de looptijd drie maanden bedraagt. Een groot deel van de middelen staat op flexibele spaarrekeningen. De middelen zijn weggezet bij grote Nederlandse banken met minimaal een A-rating. Er is geen sprake van beleggingen of derivaten.

Ten aanzien van financieringsrisico's geldt dat de Radboud Universiteit:

- Alleen werkzaam is in Nederland en er bij ingaand geldverkeer geen en bij uitgaand geldverkeer een beperkt c.q. incidenteel valutarisico is.
- Niet beschikt over effecten en dus geen prijsrisico loopt.
- Geen materiële rentedragende vorderingen heeft en dus geen renterisico loopt.
- Geen significante concentraties van kredietrisico heeft.
- Het eerste jaar geen liquiditeitsrisico heeft en investeringen vanuit de huidige investeringsplannen uit eigen middelen kan financieren. Op langere termijn voorziet de universiteit het opnemen van leningen.

Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs

Met de notitie 'Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs' (d.d. 29 augustus 2003 en de aanvulling daarop van 27 augustus 2004) vraagt het ministerie van OCW om helderheid te geven over onderstaande aspecten ten aanzien van de bekostiging.

- De Radboud Universiteit heeft in 2020 geen geregistreerde opleidingen uitbesteed aan andere organisaties.
- De Radboud Universiteit heeft in 2020 geen publieke middelen aangewend voor de uitvoering van private activiteiten. Er zijn geen onderwijskundige publiek-private arrangementen afgesloten. De private activiteiten zijn deels opgenomen in Radboud University Holding B.V., een 100 procent dochteronderneming. De activiteiten binnen Radboud University Holding B.V. komen mede voort uit de wettelijke valorisatetaak. De universiteit wil geen nieuwe deelnemingen en participaties aangaan en de bestaande afbouwen, mede ter beperking van de daaraan verbonden risico's. De universiteit zet voor valorisatie andere instrumenten in, zoals octrooien/patentrechten en startupleningen via de KERN-regeling. In de holding is tevens opgenomen een intern detacheringsbureau voor studenten. Het uitgangspunt is dat er geen faciliteiten of activiteiten worden gerealiseerd op grond van uitsluitend commerciële overwegingen.
- De Radboud Universiteit verleent alleen vrijstellingen op verzoek van de individuele student. Vrijstellingen worden verleend door de examencommissie; de gronden waarop vrijstelling verleend kan worden, zijn vastgelegd in de onderwijs- en examenregeling. Vrijstellingen worden geregistreerd in het studentendossier.
- De Radboud Universiteit schrijft buitenlandse studenten alleen in als student als zij volledig voldoen aan de wet- en regelgeving hieromtrent.
- De Radboud Universiteit neemt niet deel aan het Experiment promotieonderwijs.
- De Radboud Universiteit neemt niet deel aan het Experiment vraagfinanciering.
- De Radboud Universiteit neemt niet deel aan het Experiment leeruitkomsten.
- Er is geen sprake van kunstonderwijs of maatwerktrajecten.
- De inschrijfprocedures zijn conform de wet- en regelgeving. De Radboud Universiteit besteedt geen Rijksbijdrage aan het op enige manier compenseren van het collegegeld dat studenten hebben betaald. Als het collegegeld namens een student door derden wordt betaald, staat dit expliciet aangegeven op de door de student afgegeven machtiging.
- Studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma volgen, worden ingeschreven als contractcursist conform de regeling 'Contractcursisten aanschuifonderwijs', die binnen de Radboud Universiteit van toepassing is. Hun gegevens worden niet uitgewisseld met DUO.
- Studenten geven zonder tussenkomst van de Radboud Universiteit rechtstreeks via Studielink zelf aan voor welke opleiding(en) zij zich aanmelden en zich willen laten inschrijven. De Radboud Universiteit schrijft studenten niet in voor andere opleidingen dan waarvoor zij zich hebben aangemeld.
- Educatieve modules. In het collegejaar 2020-2021 had de Radboud Universiteit hiervoor acht studenten, twee meer dan in het collegejaar 2019-2020.

Hoe wordt het onderwijs gefinancierd?

Waarom betalen we in 2020 het volledige collegegeld terwijl faciliteiten niet beschikbaar zijn en het onderwijs grotendeels online plaatsvindt? Duizenden studenten ondertekenden dit voorjaar enkele landelijke petitie's die opriepen tot terugbetaling van minstens de helft van het collegegeld. De vraag van de studenten – wat gebeurt er eigenlijk met mijn collegegeld? – vergt een inkijkje in de onderwijsfinanciering.

Hoe redelijk is het verzoek om halvering van het collegegeld?

Het is niet zo vreemd dat studenten die vraag opwerpen in coronatijd. De universiteiten schakelden immers massaal over naar online onderwijs en de faciliteiten zoals de bibliotheken waren nog maar beperkt beschikbaar. De evaluaties over het online onderwijs dit jaar gaven nog extra grond aan de studentenvragen. Docenten en studenten beoordelen de kwaliteit van het onderwijs immers als minder dan vóór covid-19, ondanks alle extra inspanningen dit jaar van de docenten en het ondersteunend personeel. Door iedereen werd het fysieke contact nu gemist, juist ook omdat het contact de kwaliteit bevordert.

Waarom kregen de studenten dan toch geen compensatie?

Een kanttekening: studenten die vanwege covid-19 vertraging oplopen met afstuderen en zich noodgedwongen nog een jaar moeten inschrijven, kunnen compensatie tegemoet zien, een maatregel van de overheid, die voor alle universiteiten geldt. Maar voor de meeste studenten blijft de vraag om gedeeltelijke terugbetaling relevant. En wie een duik neemt in de financiën van de universiteit, zal zien dat de kosten voor onderwijs per student de hoogte van zijn of haar collegegeld verre overstijgt.

Hoe zien de onderwijsfinanciën er uit?

Eerst de inkomsten. Het wettelijk collegegeld bedraagt deze jaren iets meer dan tweeduizend euro – het tarief dat geldt voor studenten met een EU/EER-, of een Zwitserse of Surinaamse nationaliteit. Voor de overige studenten geldt het instellingscollegegeld, dat per opleiding verschilt. Samen brengen onze 24.104 studenten meer dan 45 miljoen euro aan collegegeld in het laatje (college-, cursus-, les- en examengelden). Dat lijkt veel (en is ook veel), maar toch is het maar een fractie van wat de universiteit voor het verzorgen van onderwijs ontvangt: in 2020 het lieve bedrag van bijna 239 miljoen euro, per student: 10.000 euro. Het collegegeld bedraagt dus slechts 20 procent van de inkomsten bestemd voor onderwijs, de rest komt bijna geheel uit de Rijksbijdrage die de universiteit ontvangt van de overheid.

Maar onder de onderwijskosten vallen ook faciliteiten zoals de bibliotheek, en daarop konden studenten veel minder aanspraak maken.

Dat is waar. Met het collegegeld dat we ontvangen betalen we niet alleen de directe kosten die gelieerd zijn aan onderwijs, zoals collegezalen en de docenten, maar ook de faciliteiten die het onderwijs ondersteunen.

Te denken valt aan de bibliotheken, studiewerkplekken, studentpsychologen én aan de diverse ICT-applicaties - allemaal steunpilaren onder goed onderwijs. Tegenover de verminderde faciliteiten bij de bibliotheken, staat de verhoogde inzet van ICT-middelen, dit jaar een onmisbare schakel in het onderwijsproces.

Wie het jaarverslag uitpluist, ontdekt een grote verwevenheid tussen onderwijs, onderzoek en impact. Hoe kun je weten wat er precies naar onderwijs gaat?

Dat is inderdaad niet gemakkelijk te achterhalen, omdat je de kernactiviteiten binnen de universiteit niet los van elkaar kunt zien, en ook niet omdat bijvoorbeeld een medewerker dezelfde computer en secretariële ondersteuning gebruikt voor onderzoek- en onderwijstaken. Onderzoek, onderwijs en impact versterken elkaar, ook in financiële zin. De hoogleraar die colleges geeft, deelt daarin de nieuwste inzichten vanuit zijn of haar onderzoek met studenten en werkt soms samen met dezelfde studenten aan nieuw onderzoek. Daarnaast versterkt kwalitatief goed onderzoek de reputatie van de universiteit, wat zich vertaalt in de waarde van een diploma. En bovendien wordt een belangrijk deel van de impact van een universiteit gevormd door de studenten die zij aflevert.

Collegegelden dekken deels de personeelskosten af. Logisch als die onderzoeker inderdaad onderwijs verzorgt, maar collegegelden dekken toch niet onderzoeksinspanningen?

Wetenschappelijk onderzoek en onderwijs kunnen niet los van elkaar worden bekeken: om goed wetenschappelijk onderwijs te kunnen geven, is wetenschappelijk onderzoek nodig, en andersom. Daarnaast de cijfers: in 2020 staat naast de 45 miljoen euro inkomsten uit collegegelden een loonsom van 462 miljoen euro. Nu valt moeilijk uit te maken welke van onze personele inspanningen precies bijdragen aan het onderwijs, maar we gaan voor het gemak even uit van het wetenschappelijk personeel. Dat verricht door de bank genomen – afhankelijk van de aanstelling - tussen de 30 en 70 procent van de tijd aan onderwijstaken. Zelfs als ieder wetenschappelijk personeelslid maar 30 procent aan onderwijs spendeert, is het collegegeld bij lange na niet voldoende om deze directe loonkosten te dekken.

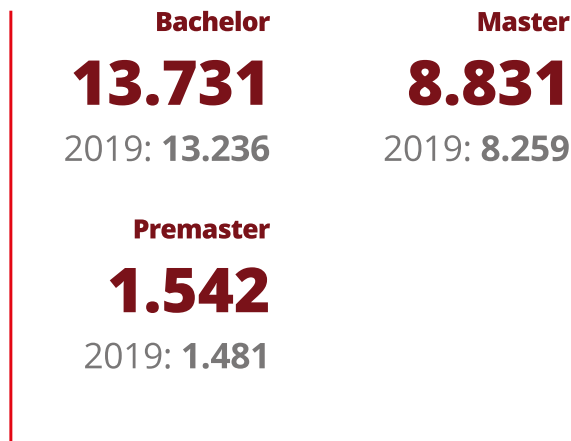
Dat het collegegeld in een grote pot verdwijnt, ontslaat de universiteit niet van de mogelijkheid coulance te betrachten om een deel ervan terug te betalen.

Zo de universiteit dit standpunt zou aanhangen, is het niet relevant. Net als de hoogte van het collegegeld, is de mogelijke terugbetaling ervan een landelijke maatregel. Inmiddels heeft de overheid die coulance ook betracht, zie het besluit uit februari 2021 om het collegegeld voor het studiejaar 2021–2022 te halveren. Voor studenten die een masterdiploma hebben behaald in de periode 1 september 2020 tot en met 31 augustus 2021 geldt een tegemoetkoming van € 535.

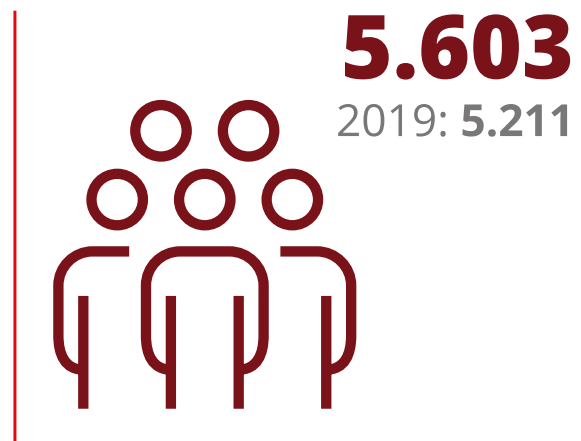
Onze organisatie



Aantal studenten



Aantal medewerkers (fte)



Ontwikkelingen in 2020

In 2020 was er sprake van een aantal belangrijke ontwikkelingen in relatie tot onze organisatie en governance, zoals de ontvlechting van universiteit en Radboudumc, de discussie over onze identiteit en enkele beheersmatige wijzigingen.

Ontvlechting Radboud Universiteit en Radboudumc

Op vrijdag 11 december heeft het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit, samen met de raad van bestuur van het Radboudumc en het college van bestuur van de Radboud Universiteit, het 'besluit tot splitsing' genomen. Daarmee is per 1 januari 2021 de ontvlechting van de Radboud Universiteit en het Radboudumc een feit.

Radboudumc en universiteit waren tot en met 2020 ondergebracht in één stichting: de Stichting Katholieke Universiteit (SKU), waarvan het bestuur toezicht hield op beide organisaties. Vanaf 1 januari 2021 is elke organisatie ondergebracht in een eigen stichting. De universiteit blijft in de huidige Stichting Katholieke Universiteit (SKU) en wordt bestuurd door het huidige college van bestuur. Het Radboudumc valt onder de nieuw opgerichte Stichting Radboud universitair medisch centrum, en wordt bestuurd door de huidige raad van bestuur. Beide stichtingen krijgen een eigen raad van toezicht.

Daniël Wigboldus, voorzitter van het college van bestuur van de universiteit, zegt in een [persbericht](#) dat de ontvlechting geen gevolgen heeft voor de samenwerking. "Beide organisaties blijven intensief samenwerken in bijvoorbeeld onderzoek, onderwijs en campusbrede thema's als duurzaamheid en campusontwikkeling. Die samenwerking gaan we versterken; daar kijken we naar uit."

De bestuurders noemen de ontvlechting de juiste stap op het juiste moment. Bertine Lahuis, voorzitter van de raad van bestuur van het Radboudumc: "Apart kunnen het Radboudumc en de Radboud Universiteit namelijk slagvaardiger reageren op veranderingen in onze eigen, complexe omgevingen. En we kunnen beter inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen." Wim van der Meeren, voormalig SKU-bestuursvoorzitter: "Daarnaast is er beter en specifiekere toezicht mogelijk. Want de leden van de raad van toezicht van de stichting beschikken over specifieke deskundigheid voor óf de Radboud Universiteit óf het Radboudumc." In de eerste week van januari zijn de leden van de raden van toezicht van beide stichtingen bekendgemaakt.

De ontvlechting is in beide instellingen maandenlang intensief voorbereid, op juridisch, financieel en fiscaal terrein. Het proces verliep in nauwe betrokkenheid met advies- en medezeggenschapsorganen, afgestemd in overleg tussen SKU, universiteit en Radboudumc én met uiteenlopende betrokken organisaties en partners.

Nieuwe dialoog over onze identiteit

In het najaar besloot de Nederlandse Bisschoppenconferentie tot [intrekking van het predicaat 'katholiek'](#) van de Stichting Katholieke Universiteit (SKU), de toezichthouder van universiteit en Radboudumc. De SKU betreurde het besluit, maar zei het te zullen respecteren.

Deze beslissing volgde op de uitspraak van de Ondernemingskamer van het Gerechtshof Amsterdam van 21 juli 2020 in een geschil tussen het SKU-bestuur en de bisschoppenconferentie. Inzet was de wijze waarop de conferentie haar bevoegdheid tot benoeming van bestuursleden van de SKU uitoefende en de samenstelling van de raden van toezicht na de beoogde ontvlechting van Radboud Universiteit en Radboudumc. Het SKU Bestuur wilde dat de invloed van bisschoppen beperken tot de benoeming van één lid van het toezichthoudend orgaan, en niet op alle leden, wat tot dan toe staande praktijk was. De Ondernemingskamer gaf het SKU Bestuur gelijk.

In onderling overleg gaan SKU en conferentie afspraken maken over bestendiging van de contacten tussen bisschoppen, instituten en andere relevante universitaire organisatieonderdelen. Beide instellingen respecteren het besluit van de Bisschoppenconferentie tot intrekking van het predicaat 'katholiek' en benadrukken dat dit niets afdoet aan hun bijzonderheid, voortgekomen uit de katholieke emancipatiebeweging van begin twintigste eeuw. Overeenkomstig deze traditie blijven medewerkers en studenten verbonden met elkaar, aldus een verklaring van het college van bestuur.

Er is een brede dialoog aangekondigd waarin alle partijen worden uitgenodigd mee te denken over een hernieuwde invulling van de identiteit. Wilma de Koning, vicevoorzitter van het college van bestuur, zei tegenover [Voxweb](#) dat ook de bisschoppen hierbij van harte welkom zijn. "We hebben een bepaalde geschiedenis, daar zijn we ook trots op. Het is zonde als alle goede dingen die de Kerk ons gebracht heeft verloren zouden gaan."

Kwaliteitsverbetering Ondersteunende Functies

Eind 2016 is gestart met het programma Kwaliteitsverbetering Ondersteunende Functies, waarbij voor alle ondersteunende functies (of kolommen) in kaart wordt gebracht wat goed gaat en wat beter kan. Die analyse resulteerde in een verbeteragenda, die daarna geïmplementeerd wordt in de bestaande organisatie. In 2020 is de doorlichting afgerond van de afdeling Financiën, Control en Inkoop, en is begonnen met doorlichting van Informatisering, Automatisering en Universiteitsbibliotheek. Die doorlichting ging vanwege covid-19 goeddeels online, maar is toch succesvol en volgens planning verlopen.

Voor diverse andere afdelingen is voortgang geboekt met de verbeteragenda's, al heeft covid-19 op sommige punten vertraging opgeleverd. De verbeteringen kregen vorm bij de afdelingen Onderwijsondersteuning, Human Resources, Radboud Sportcentrum, Facilitaire Zaken en Vastgoed, Marketing & Communicatie én Financiën, Control en Inkoop.

Doorontwikkeling Radboud Services (DORS)

In 2019 is in opdracht van het college van bestuur en onder leiding van de algemeen directeur Gerard van Assem het project Doorontwikkeling Radboud Services (DORS) gestart, waarin een nieuwe organisatiestructuur en een nieuw besturingsmodel zijn ontwikkeld voor de ondersteunende diensten van de universiteit. Na het ontwerpen en implementeren van de hoofdstructuur van Radboud Services in zes divisies en een bedrijfsbureau, is in 2020 een nieuw managementteam gestart. Dit heeft ertoe geleid dat er integraal ondersteuning geboden kan worden aan de primaire processen onderwijs, onderzoek en impact. In 2020 is verder gegaan met herinrichting van de divisies, met als streven eenduidigheid in boodschap, vorm en aanpak.

De divisies Academic Affairs en Campus & Facilities doorliepen in 2020 een reorganisatieproces; Information Services is daarmee in het najaar begonnen. Zorgvuldige (online) afstemming met stakeholders, medewerkers en medezeggenschap heeft geleid tot gedragen plannen. De definitieve inrichting van de divisies Information Services, Finance & Control en het Bedrijfsbureau volgt in 2021.

Een van de divisies die opnieuw zijn ingericht, is Academic Affairs, die in nauwe samenwerking met faculteiten de ontwikkeling én uitvoering van strategisch beleid voor onderwijs, onderzoek, impact en studenten ondersteunt. De voormalige eenheden Strategie, Onderwijs & Onderzoek (SOO), Radboud Innovation (RI), Student Affairs (DSZ) en International Office (IO) zijn omgevormd tot zes nieuwe afdelingen: Research & Impact, Education Affairs, Education Support, Student Affairs, Student Information & Administration en Institutional Research.

De nieuw ingerichte afdelingen binnen Campus & Facilities zorgen samen voor eenvoudig bereikbare, rustige of juist levendige plekken op de campus, waar studenten, medewerkers en bezoekers zich welkom voelen om te studeren, werken, ontspannen, actief te zijn of elkaar te ontmoeten. De voormalige eenheden – Universitair Vastgoed Bedrijf, Facilitair Bedrijf en Radboud Sportcentrum – zijn omgevormd tot zeven nieuwe afdelingen: Campus Development, Facility Management, Educational & Study Facilities, Projects & Technical Consultancy, Food & Beverage, Sports en Business Support.

Governance

Sturing en beheersing

Startpunt van de universitaire planning-en-controlcyclus is de beleidsbrief in het voorjaar, waarin de inhoudelijke en financiële kaders voor het nieuwe begrotingsjaar worden vastgesteld. In het najaar leggen de faculteiten en overige eenheden hun (meerjaren)begroting (inclusief beleidsvoornemens) voor aan het college van bestuur en vinden de begrotingsgesprekken plaats. Het college legt de universitaire begroting en de bestuurlijke agenda voor aan de medezeggenschap. Die heeft instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de universitaire begroting. De begroting wordt vervolgens goedgekeurd door het stichtingsbestuur.

Via het jaarverslag legt de universiteit verantwoording af over het afgelopen jaar. Hiervoor wordt dezelfde procesgang gevolgd: de eenheden stellen hun eigen jaarverslag op, waarna de faculteiten hun jaarverslag voorleggen aan het college. Na het voeren van de jaarverslaggesprekken wordt het universitaire jaarverslag ter informatie voorgelegd aan de medezeggenschap en goedgekeurd door het stichtingsbestuur.

Tijdens het jaar wordt periodiek zicht gehouden op de ontwikkeling van een aantal kengetallen, onder andere op het gebied van onderwijs, onderzoek, medewerkers, studenten en financiën. Zo nodig wordt op basis van deze gegevens tussentijds bijgestuurd.

Het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek van de Radboud Universiteit wordt uitgevoerd binnen zeven faculteiten. Het faculteitsbestuur leidt en beheert de faculteit en bepaalt de koers die de faculteit als geheel vaart. De decaan fungeert als voorzitter van het bestuur en wordt ondersteund door de secretaris (en/of diens assistent); deze bereidt ook de vergaderingen voor. De student-assessor woont de vergaderingen bij als adviseur.

Decanen

- **Faculteit der Filosofie, Theologie & Religiewetenschappen**
Decaan: Christoph Lüthy
- **Faculteit der Letteren**
Decaan: Margot van Mulken
- **Faculteit der Managementwetenschappen**
Decaan: Paul Hendriks (vanaf oktober: Tom Elfring)
- **Faculteit der Medische Wetenschappen**
Decaan: Jan Smit
- **Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica**
Decaan: Lutgarde Buydens
- **Faculteit der Rechtsgeleerdheid**
Decaan: Piet Hein van Kempen

Medezeggenschap en opleidingscommissies

Studenten en medewerkers dragen bij aan de kwaliteit van bestuurlijke besluiten door een actieve rol te spelen in de medezeggenschap op universitair (centraal) niveau, facultair (decentraal) niveau en op het niveau van de opleidingen. De universiteit biedt leden van de medezeggenschap en opleidingscommissies verschillende trainingen om hen zo goed mogelijk voor te bereiden op hun rol.

Centrale medezeggenschap

Acht keer per jaar vergaderen de Ondernemingsraad en Studentenraad samen met het college van bestuur in de Gezamenlijke Vergadering (GV), met inbreng van vier leden vanuit het Radboudumc. Een belangrijk onderwerp in 2020 was de samenwerkingsovereenkomst AMD: deze is verlengd tot najaar 2021, met de intentie om arbo-, veiligheids- en milieuzaken op de universiteit beter te borgen. Verder werd met dank aan de medezeggenschap de tijdelijke huisvesting digitaal toetsen in Comeniuslaan 4 en 6 niet voor vijf, maar voor tien jaar vastgelegd. Begin 2021 is het eerste deel van deze digitale toetslocatie geopend.

Covid-19 was een veelbesproken onderwerp in de medezeggenschap. Verschillende zaken (zoals onderwijs, toetsing, tijdelijke opschorting bindend studieadvies, afwijking van het jaarrooster) werden als richtlijnen ter instemming voorgelegd. Ook is binnen de Studentenraad aandacht gevraagd voor het studentenwelzijn. Dit leidde tot een lijvig plan van aanpak voor studentenbegeleiding. Inmiddels is ook een coördinator Studentenwelzijn benoemd.

Veel vergadertijd werd besteed aan *online proctoring*, een fraudecontrole bij het digitaal afnemen van toetsen met studenten op afstand. Niet zozeer inhoudelijke verschillen van inzicht tussen medezeggenschap en universiteitsbestuur hielden de gemoederen bezig, als wel de procedure. De medezeggenschap wilde zijn adviesrecht uitoefenen, waarvoor een geschil werd aangespannen voor de commissie-Deetman. Die gaf de medezeggenschap gelijk en ging nog een stap verder: de medezeggenschap heeft op dit punt zelfs instemmingsrecht. Een volgend besluit over de inzet van online proctoring wordt dan ook ter instemming voorgelegd.

Elk academisch jaar brengt de GV een jaarverslag uit, dat wordt gepubliceerd op Radboudnet, het intranet van de universiteit, dat toegankelijk is voor studenten en medewerkers.

Samenstelling centrale medezeggenschap

- Ondernemingsraad (OR);
 - waarvan de 21 leden om het jaar worden gekozen door de medewerkers.
- Universitaire Studentenraad (USR);
 - waarvan 8 leden jaarlijks gekozen worden door de studenten;
 - en 6 leden benoemd worden door de koepels van studentenorganisaties.
- Universitaire Gezamenlijke Vergadering (UGV), die bestaat uit:
 - de 21 leden van de OR;
 - de 8 gekozen leden van de USR;
 - 4 leden namens het wetenschappelijk personeel van het Radboudumc.

Decentrale medezeggenschap

Studenten en medewerkers oefenen hun medezeggenschap uit in de Facultaire Gezamenlijke Vergadering (FGV), samen met het faculteitsbestuur. De FGV heeft – anders dan bij andere universiteiten – instemmingsrecht op de integrale onderwijs- en examenregeling, bespreekt de begroting en het jaarverslag, en overlegt over alle hoogleraarsbenoemingen aan de faculteit. Bij het faculteitsbestuur zit een studentassessor, die ook op bestuurlijk niveau de stem van de student kan laten horen.

Samenstelling decentrale medezeggenschap

De decentrale medezeggenschap bestaat per faculteit uit drie raden:

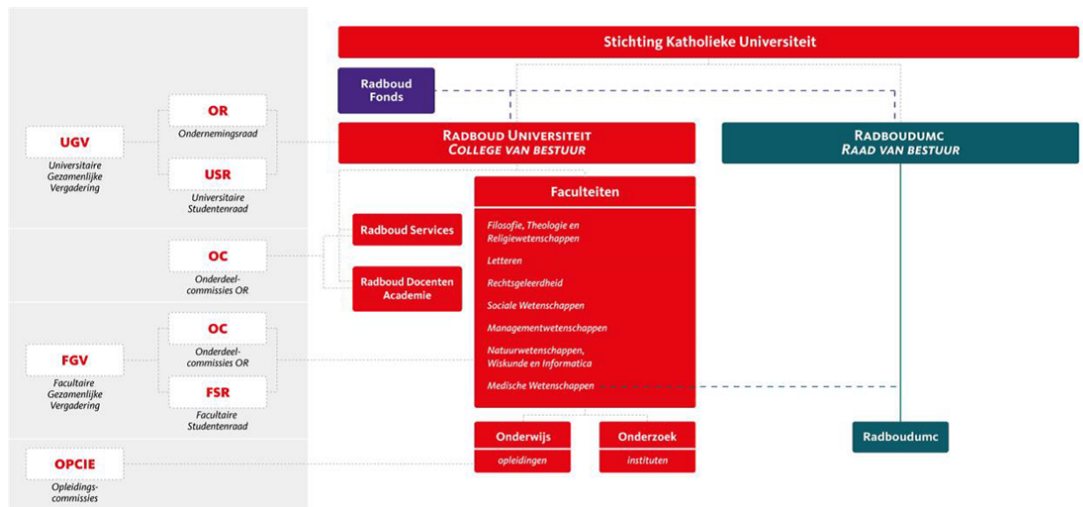
- Onderdeelcommissie (OC);
 - waarvan de vijf tot vijftien leden om het jaar worden gekozen door de medewerkers.
- Facultaire Studentenraad (FSR);
 - waarvan vier tot acht leden jaarlijks worden gekozen door de studenten.
- Facultaire Gezamenlijke Vergadering, die bestaat uit:
 - de leden van de OC;
 - de leden van de FSR.

Opleidingscommissies

Iedere opleiding heeft een opleidingscommissie (OLC), met zowel docent- als studentleden. De OLC adviseert het faculteitsbestuur over belangrijke onderwijszaken betreffende de opleiding. Op basis van onderwijsbeoordelingen doet de commissie aanbevelingen om het onderwijsprogramma te verbeteren. Onderwerpen die binnen de commissie aan bod komen, zijn bijvoorbeeld het studiemateriaal, de moeilijkheidsgraad van tentamens en het functioneren van docenten. De studentleden van de OLC's worden gekozen tijdens de universitaire studentenraadsverkiezingen, die jaarlijks in mei plaatsvinden. Het Donders Instituut, de Radboud Docenten Academie en Radboud Services/Bestuursbureau hebben ieder een eigen Onderdeelcommissie.

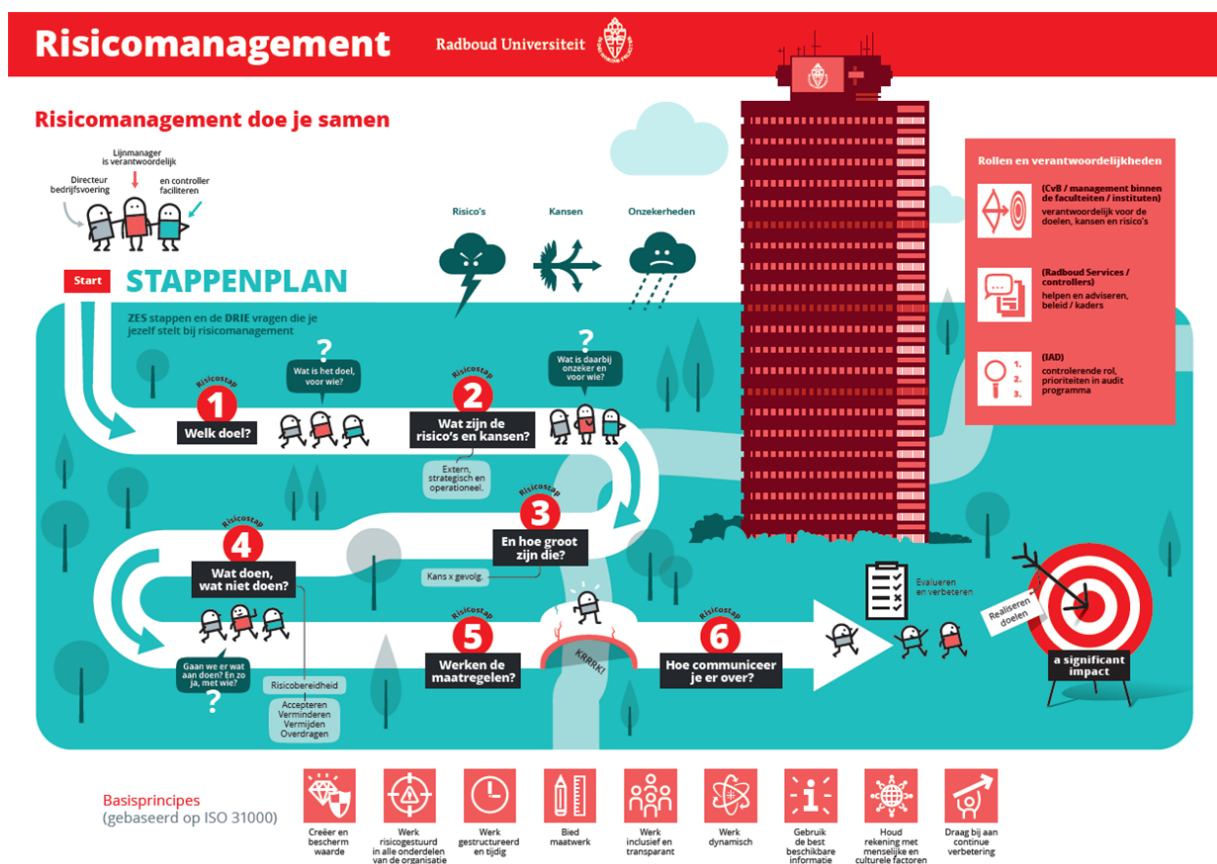
Organogram

Onderstaand organogram gold tot en met december 2020. Vanaf 2021 zijn de Radboud Universiteit en het Radboudumc elk ondergebracht in een aparte stichting (zie de paragraaf over de [ontvlechting](#)).



Risicobeheersing

Binnen de universiteit zijn risico's gebeurtenissen die weloverwogen beheerst worden. Dit betekent niet dat alle risico's vermeden worden. Ze worden bekeken in relatie tot de strategie en doelstellingen van de universiteit. Soms is het nodig om risico's weloverwogen en beheerst te nemen, waarbij andere risico's bewust worden vermeden of gemitigeerd. Risicomanagement is een vast onderdeel van de planning-en-controlcyclus. In 2021 worden stappen gezet om binnen de organisatie bewust en weloverwogen met risico's om te gaan en ook de kansen vanuit externe trends en ontwikkelingen transparant te benoemen. De hiervoor ontwikkelde aanpak wordt hieronder schematisch weergegeven.



In 2020 en 2021 wordt de nieuwe universitaire strategie *A significant impact* door de faculteiten vertaald naar een facultaire strategie. Risicomanagement is een belangrijk onderdeel, dat onder meer een dialoog behelst over risicobereidheid binnen faculteiten en instituten.

De door faculteiten en instituten in hun jaarverslagen 2020 opgenomen risico's zijn geconsolideerd in onderstaand overzicht. De risico's zijn waar mogelijk gelieerd aan externe ontwikkelingen en trends en aan de strategische doelstellingen, zoals beschreven in [Onze missie, visie, strategie en kernwaarden](#). De omvang van de risico's is bepalend voor de volgorde van de risico's en een afgeleide van de eerste risicomanagementsessies in 2021.

Doelstellingen

1 Onderzoek Ons onderzoek is van hoge wetenschappelijke en internationaal erkende kwaliteit, waarbij samenwerken aan de basis ligt en we de grenzen van onze kennis verleggen.	2 Onderwijs Kwaliteit, binding en persoonlijk contact in ons onderwijs zorgen ervoor dat studenten zich ontwikkelen tot kritisch denkende academici die vanuit verantwoordelijke posities een maatschappelijke bijdrage leveren.	3 Impact Vanuit een multi- en interdisciplinaire benadering dragen wij bij aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken.
4 Mensen Wij zijn een inclusieve universiteit waar medewerkers en studenten elkaar inspireren en die investeert in de ontwikkeling van medewerkers en studenten.	5 Faciliteiten Onze campus is een duurzame plek die uitnodigt tot studeren, (samen)werken en ontmoeten.	6 Financiën Wij zetten in op een sterke en evenwichtige financiële positie om de continuïteit van onderwijs en onderzoek inclusief ondersteuning te waarborgen.

Externe trends en ontwikkelingen

Technologische factoren

Medewerkers en studenten werken steeds vaker vanuit verschillende locaties op verschillende netwerken. De afhankelijkheid van ICT-voorzieningen wordt door deze nieuwe manier van werken in combinatie met nieuwe technologische ontwikkelingen steeds groter. In het versnellingsplan onderwijsinnovatie met ICT worden technologische ontwikkelingen beschreven en kansen die deze bieden voor de digitalisering van het hoger onderwijs. In het onderzoek speelt de discussie over 'open science' en 'open access' als norm. Dit gaat over (her)gebruik van data, het opslaan van data en de kosten hiervoor, en over geheel nieuwe output- en publicatiemodellen.

Risico	Beheersmaatregel	Trend	Doelstelling
<i>Cyber risico en technologische ontwikkeling</i> Door het cyber risico bestaat de kans dat de betrouwbaarheid en/of continuïteit van ICT-voorzieningen en data worden aangetast, de systemen gehackt of de website onbereikbaar is. Hierdoor kan de continuïteit van het primaire proces in gevaar komen en kunnen gebruikers schade ondervinden. Een risico is ook dat de universiteit onderzoek en onderwijs niet met de nieuwste ICT-middelen kan ondersteunen.	De universiteit investeert continu in verbetering van de betrouwbaarheid, veiligheid en continuïteit van de geautomatiseerde systemen. In 2020 is zowel een interne als externe audit uitgevoerd op het gebied van informatiebeveiliging. De uitkomsten van deze audits zijn vertaald naar een informatiebeveiligingsprogramma waarvoor € 1,6 miljoen per jaar is uitgetrokken. Daarnaast is extra geld vrijgemaakt voor onderwijsvernieuwing met behulp van ICT, voor ICT-investeringen, bewustwording, researchdatamanagement en open science.		5, 6

Externe trends en ontwikkelingen

Concurrentie arbeidsmarkt

Voor het behalen van de doelen op onderwijs- en onderzoeksgebied is het aantrekken en behouden van voldoende bekwaam personeel essentieel. De concurrentie op de arbeidsmarkt is echter groot.

Risico	Beheersmaatregel	Trend	Doelstelling
<i>Onvoldoende talentvol personeel</i> Het niet kunnen aantrekken of behouden van talentvol wetenschappelijk personeel betekent grote risico's voor zowel onderwijs als onderzoek. <i>Werkdruk, welzijn en sociale veiligheid</i> Het welzijn van medewerkers binnen de organisatie is van groot belang om talentvol personeel aan te trekken en te behouden.	De universiteit investeert in een aantal programma's, zoals het Radboud Excellence Initiative, om talentvol wetenschappelijk personeel aan te trekken en te behouden. Ook zijn er middelen beschikbaar waarmee medewerkers zich kunnen ontwikkelen. De universiteit investeert de komende jaren fors in duurzame inzetbaarheid en een uitbreiding van wetenschappelijk personeel, mede door de inzet van de studievoorschotmiddelen en het beter begroten van verwachte overheidsmiddelen. Daarnaast is een breed gedragen plan opgesteld om de werkdruk te reduceren. Hier wordt veel aandacht voor gevraagd vanuit het college van bestuur. Het college heeft in 2020 meldingen gekregen over sociale veiligheid. Hierover is gecommuniceerd en er is een extern onderzoek ingesteld. De onderzoeksconclusies hebben geresulteerd in maatregelen. Bovendien is een intensieve dialoog gestart waarin alle geledingen zich kunnen uitspreken over normaal geacht gedrag. Dit traject wordt begeleid door TwynstraGudde. Het team vertrouwenspersonen is uitgebreid en centraal georganiseerd.		4

Externe trends en ontwikkelingen

Politieke factoren

De Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 'Houdbaar voor de toekomst' uit 2019 vormt een leidraad voor Rutte III, met name voor het onderwijs voor de komende vijf jaar. Verder zijn er de Nationale Wetenschapsagenda en het recente regeerakkoord. Er komt een herziening van de bekostigingssystematiek. Tevens vinden Tweede Kamerverkiezingen plaats in maart 2021. Ook de Investeringsagenda van de Kenniscoalitie en het Strategisch Plan van NWO zijn relevant.

Demografische factoren

De prognose van regionale krimp is een demografische factor voor de universiteit. Waar de totale Nederlandse bevolking volgens het CBS (2019) blijft toenemen tot 19,0 miljoen inwoners in 2039, is tegelijkertijd sprake van een afname van het aantal jongeren. In het primaire wervingsgebied (Gelderland, Noord-Brabant, Limburg) is tot 2030 sprake van lichte tot sterke krimp van het aantal jongeren. Hiertegenover staat de internationale aanwas van studenten en de doorstroom van hbo naar wo. Het aantal internationale studenten aan de Radboud Universiteit laat een stijgende trend zien.

Risico	Beheersmaatregel	Trend	Doelstelling
<i>Fluctuaties in bekostiging onderwijs en onderzoek</i> Door veranderende politieke prioriteiten en demografische factoren (krimp van het aantal jongeren in het primaire wervingsgebied) bestaat het risico dat de rijksbijdrage (eerste geldstroom) terugloopt. Hierdoor kunnen de financiële continuïteit en kwaliteit van onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact onder druk komen te staan. Dit risico wordt vergroot doordat tweede- en derde-geldstroomprojecten ook een beroep doen op de eerste geldstroom (matching).	De universiteit hanteert een financiële (meerjaren)strategie waarin verwachte ontwikkelingen in de rijksbijdrage tijdig en prudent verwerkt worden. Het interne verdeelmodel sluit op hoofdlijnen aan op het OCW-model en leidt jaarlijks tot bijsturing van de interne middelenverdeling naar de eenheden. Daarnaast draagt de universiteit bij aan actieve representatie van de universitaire belangen vanuit VSNU en zet ze in op internationalisering en het aantrekkelijker maken van de masteropleidingen en hierbij het omkeren van de netto-uitstroom in de master naar netto-instroom in de master.	→	1, 2, 3, 4, 5, 6

Externe trends en ontwikkelingen

Integriteit

Voor kwalitatief hoogstaand onderzoek en onderwijs is (wetenschappelijke) integriteit essentieel.

Risico	Beheersmaatregel	Trend	Doelstelling
<i>Reputatieschade</i> Door inbreuken op het gebied van (wetenschappelijke) integriteit bestaat het risico dat de universiteit reputatie- en imagoschade lijdt waardoor het moeilijker wordt om studenten, onderzoekers en financiële middelen aan te trekken.	Het kwaliteitszorgsysteem onderzoek en onderwijs van de universiteit zorgt voor periodieke monitoring van de kwaliteit van het onderzoek en onderwijs in aansluiting op de landelijke visitaties. Voor impact is dat nog te ontwikkelen. De universiteit implementeert de landelijke gedragscode wetenschappelijke integriteit, die bovendien is geborgd in diverse interne afspraken en regelgeving. Er is aandacht voor integriteit binnen alle lagen van de organisatie en er zijn jaarlijkse integriteitsbijeenkomsten met een specifiek thema.	→	1, 2, 3, 4, 6

Externe trends en ontwikkelingen

Economisch/concurrentiefactoren

Het belang van verbinding met de maatschappij neemt toe. In het onderwijs komt meer invloed van het maatschappelijk veld op de inhoud van opleidingen. In het onderzoek ligt de nadruk steeds meer op samenwerking in publiek-private consortia voor het binnenhalen van de tweede en derde geldstroom. De universiteit wordt gevraagd de maatschappelijke impact van onderzoek en innovatie zichtbaarder te maken.

Risico	Beheersmaatregel	Trend	Doelstelling
<i>Afname bekostiging onderzoek</i> Door toenemende concurrentie (m.n. in het SSH-domein) bestaat het risico dat de omvang van de tweede en derde geldstroom terugloopt. Hierdoor kunnen de kwaliteit en kwantiteit van onderzoek onder druk komen te staan.	Naast goede subsidieondersteuning in de breedte, versterkt de universiteit de wervingskracht door te kiezen voor een beperkt aantal inter- en multidisciplinaire strategische thema's, die aansluiten bij nationale en internationale (EU) maatschappelijke prioriteiten. De wetenschappers worden bij hun aanvragen ondersteund door research support officers in de faculteiten en op centraal niveau.	↗	1, 3, 6
<i>Instandhouding onderzoeksfaciliteiten</i> Door onvoldoende langlopende (> 10 jaar) onderzoeksfinanciering bestaat het risico dat de universiteit onvoldoende in staat is hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten zoals de HFLM-Felix en de scanfaciliteiten binnen het Donders Instituut te continueren, waardoor de kwaliteit van onderzoek in gevaar komt.	De universiteit borgt dat in grote subsidies, zoals zwaartekracht- en roadmapprogramma's, langlopende financiering voor grootschalige infrastructuur wordt opgenomen. Ook maken de onderzoeksinstituten een meerjarenbegroting, waarin belangrijke investeringen in apparatuur worden opgenomen.	→	1, 3, 5, 6
<i>Samenwerkingsverbanden</i> Enerzijds is er het risico dat de universiteit door onvoldoende aansluiting bij (inter)nationale samenwerkingsverbanden kansen op het gebied van onderwijs en onderzoek mist. Waar in Nederland enkele sterke samenwerkingsverbanden bestaan tussen universiteiten, werkt de Radboud Universiteit op andere wijze samen met andere universiteiten. Anderzijds bestaat het risico dat zich bij partners incidenten voordoen of dat ze failliet gaan, waardoor de universiteit reputatie- en financiële schade lijdt.	De universiteit participeert in diverse internationale samenwerkingsverbanden zoals via het netwerk The Guild en meer specifiek met een selectief aantal universiteiten zoals Glasgow. De universiteit onderzoekt een thematische samenwerking binnen het European Universities-initiatief van de EU. Op nationaal niveau werkt de universiteit samen met andere universiteiten en regionaal is ze actief via onder meer The Economic Board, Health Valley en Novio Tech Campus. In 2020 verstevigde de universiteit de samenwerking met Maastricht University. Verder houdt de universiteit vast aan haar eigen interne gedragscodes en regelgeving om zo het risico op financiële- en reputatieschade zo gering mogelijk te houden.	→	1, 2, 3, 6
<i>Kwaliteit van onderwijs en onderzoek</i> Binnen en buiten Nederland heeft de universiteit te maken met concurrentie. Dat betreft de positie in de keuzegids, rankings en het aantrekken van de beste studenten en medewerkers. Het risico is dat de universiteit deze concurrentieslag onvoldoende wint, waardoor de financiële continuïteit en kwaliteit van onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact onder druk komen te staan.	De universiteit wil een aantrekkelijke werkgever blijven en investeert in een aantrekkelijke groene campus met voorzieningen voor wonen, sport en cultuur. De universiteit stelt de Radboud Research Facilities ter beschikking voor het midden- en kleinbedrijf, innovatieve bedrijven, startende ondernemers en overheden.	→	1, 2, 3, 4, 5, 6

Externe trends en ontwikkelingen

Covid-19

In 2020 is de universiteit en de rest van de wereld geconfronteerd met de uitbraak van covid-19. De noodzakelijke maatregelen van de rijksoverheid tegen verspreiding van het virus, hebben verstrekkende gevolgen voor de universiteit.

Risico	Beheersmaatregel	Trend	Doelstelling
<i>Pandemieën</i> Door covid-19 loopt de universiteit risico's zoals: studenten en medewerkers die ziek worden en eventueel overlijden, een afname van de kwaliteit van onderwijs en onderzoek door thuiswerken en online onderwijs, toegenomen werkdruk door o.a. wijzigingen in roosters en werkzaamheden, een afname van het welzijn van zowel studenten als medewerkers door de effecten op het dagelijks leven van getroffen maatregelen, toegenomen kosten en de afname van inkomsten.	Het is de verwachting in deze begroting dat maatregelen en beperkingen van 2020 ook (deels) in 2021 van kracht zijn. De universiteit volgt de richtlijnen van het RIVM. Er zijn maatregelen om online onderwijs en tentaminering te faciliteren en te ondersteunen. Binnen de geldende richtlijnen wordt fysiek onderwijs aangeboden. Er zijn extra middelen voor verlenging van arbeidscontracten als vertraging is opgelopen door covid-19. De werkdruk staat standaard op de bestuursagenda en de universiteit maakt geld vrij voor werkdrukverlaging. De financiële uitgangspositie van de universiteit is robuust. Door de (lumpsum) overheidsfinanciering en de liquiditeits- en solvabiliteitspositie op korte en middellange termijn, worden geen liquiditeitsproblemen verwacht en is de continuïteit van de universiteit als geheel niet in gevaar.		1, 2, 3, 4, 5, 6

Externe trends en ontwikkelingen

Huisvesting

De komende jaren investeert de universiteit stevig in onderhoud, renovatie en nieuwbouw van huisvesting.

Risico	Beheersmaatregel	Trend	Doelstelling
<i>Vastgoedontwikkeling</i> Het risico bestaat dat vastgoedprojecten meer kosten dan begroot en/of langer duren dan gepland en/of dat niet (volledig) aan de functionele eisen wordt voldaan. Dit kan tot gevolg hebben dat (beoogde) gebruikers van het vastgoed niet optimaal ondersteund worden, waardoor de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact onder druk komt te staan.	De universiteit hanteert duidelijke financiële kaders waarbinnen de planvorming en realisatie van vastgoed plaatsvindt, alsmede meerjarige investeringsplannen (MIP). Regelmatig vinden evaluaties plaats om leerpunten vast te stellen. De huisvestingsvisie en actualisatie van de meerjareninvesteringsprognose (MIP) worden begin 2021 afgerond.		1, 2, 3, 5, 6

Verslag van de toezichthouder

Toelichting van het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit over het jaar 2020 inzake zijn toezichthoudende taak op het bestuur van de Radboud Universiteit.

Stichtingsbestuur en commissies SKU

Het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit (SKU) houdt toezicht op de Radboud Universiteit. In die rol vergaderde het stichtingsbestuur in 2020 zesmaal plenair met het college van bestuur over interne aangelegenheden en externe ontwikkelingen. De (vice)voorzitter van de raad van bestuur van het Radboudumc woonde deze vergaderingen in de regel bij.

De leden van het stichtingsbestuur bespraken in commissieverband deelonderwerpen met de portefeuillehouders van het college van bestuur, ter voorbereiding op de plenaire vergaderingen.

Auditcommissie

De Auditcommissie heeft in 2020 driemaal vergaderd ter voorbereiding van en advisering over de behandeling van met name financiële onderwerpen door het stichtingsbestuur. Daarnaast is er een specifieke vergadering geweest over investeringen. De commissie bestond tot 17 oktober 2020 uit de leden drs. P.A. Morshuis RC (voorzitter) en drs. M.L. Henneman. Na 17 oktober is mr. F. Leeftang toegetreden en heeft zij drs. M.L. Henneman vervangen als commissielid.

In 2020 zijn de jaarrekening 2019, het bestuursverslag, het jaarplan en de universitaire begroting 2021, tussentijdse financiële cijfers alsmede het PwC accountantsverslag, het PwC controleplan en de PwC managementletter, aan de orde geweest. In het bijzonder is gesproken over de impact van de Covid-19 maatregelen op de bedrijfsvoering en financiële kerncijfers. Verder is gesproken over het meerjaren investeringsprogramma en liquiditeiten management en hieraan gekoppeld de mogelijkheid tot het aantrekken van externe financiering. Daarnaast is specifieke aandacht besteed aan de opzet en verankering van het risicomanagement.

Inzake interne audit zijn het jaarplan, het IT audit meerjarenplan, tussentijdse audit bevindingen en voortgang van aanbevelingen besproken. Aangaande het auditplan heeft de Auditcommissie onder meer het belang onderstreept van het onderwerp cultuur en gedrag gericht op fraude en integriteitsbewustzijn alsmede IT security beheersing, gericht op preventie van incidenten. De audit commissie heeft tot tevredenheid geconstateerd dat binnen het audit team de IT audit capaciteit is versterkt.

In 2020 heeft de Auditcommissie een zelfevaluatie uitgevoerd. Vragen die daarbij aan bod kwamen waren: wordt er voldoende tijd genomen voor de Auditcommissie en worden de juiste onderwerpen besproken? De Auditcommissie heeft geconstateerd dat er kwalitatief goede besprekingen zijn en dat er goede discussies ontstaan.

Daarnaast is stilgestaan bij de evaluatie van de externe accountant en een meer data analyse gedreven controle aanpak.

Commissie Onderwijs & Onderzoek

De Commissie Onderwijs & Onderzoek is ingesteld om de kwaliteit en integriteit van het primaire proces te monitoren, ter voorbereiding van de plenaire vergaderingen van het stichtingsbestuur. De commissie staat onder voorzitterschap van prof. dr. J.C. Stoof. Tevens nam prof. dr. D.C. van den Boom (adviseur van het stichtingsbestuur op het terrein van Onderwijs & Onderzoek) deel aan de commissievergaderingen. Vanaf 17 oktober 2020 bestaat de commissie uit prof. dr. D.C. van den Boom en Prof.dr. V.A.J. (Valerie) Frissen. In het verslagjaar kwam de Commissie viermaal bijeen.

De commissie besprak – naast actuele ontwikkelingen binnen de Radboud Universiteit en het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek in het algemeen - onder meer over (inter)nationale samenwerking van de Radboud Universiteit met Europese universiteiten om wellicht in de toekomst gezamenlijke opleidingen aan te bieden met een centrale rol voor het Donders Instituut.

Aan de commissie werd een presentatie over Neurotech^{EU} gegeven. Samen met zeven andere Europese universiteiten werkt de Radboud Universiteit samen in het European Universities Initiative Neurotech^{EU} met onder meer Oxford University, University of Bonn en Karolinska Institutet. Het European Universities Initiative maakt uitwisseling mogelijk van onderwijs, onderzoek en medewerkers. Dit betekent dat studenten zonder beperkingen lessen kunnen volgen bij alle betrokken instellingen. De samenwerking start op de gebieden brein en techniek, maar de inzet is dat die zich uitbreidt naar andere onderzoeksterreinen.

Ook heeft de commissie een presentatie gekregen over de stand van zaken betreffende de 'Healthy Brain Study – Het dertigers brein ontrafeld'. Het doel van het onderzoek is om het dagelijkse leven van mensen beter te begrijpen en om beter te begrijpen hoe de hersenen het gedrag van mensen beïnvloeden.

Het college gaf de commissie een toelichting op onderzoeksvisitaties en -evaluaties. Ter bespreking van dit agendapunt is een overzicht meegestuurd met alle SEP-scores van de afgelopen jaren. Conclusie is dat de commissie tevreden is over de gehaalde scores. Een extra compliment richting CLS, met een score van drie keer een vijf. Dit komt niet veel voor. Onder de scores liggen nog vele nuttige aanbevelingen om wat goed is, nog verder te verbeteren.

Voor een beter inzicht in wat er zich afspeelt binnen de faculteiten wordt in de commissievergadering regelmatig een faculteitsdecaan ontvangen voor een presentatie over relevante ontwikkelingen binnen diens faculteit. In het verslagjaar betrof dat de decaan van de Faculteit der Medische Wetenschappen.

Remuneratiecommissie

De Remuneratiecommissie, bestaande uit drs. L.M.L.H.A. Hermans (voorzitter) en mr. L.Y. Gonçalves-Ho Kang You tot 17 oktober 2020 en vanaf 17 oktober uit drs. W. van der Meeren en drs. P.A. Morshuis RC, voerde in 2020 de jaargesprekken met de leden van het college van bestuur, waartoe vooraf input werd gevraagd aan alle leden van het stichtingsbestuur. De commissie rapporteerde over haar bevindingen aan het stichtingsbestuur.

De bezoldiging van de leden van het college van bestuur is in overeenstemming met de Wet normering topinkomens (WNT). Twee leden worden bezoldigd op het niveau van de WNT-2. Het derde lid wordt bezoldigd conform de bepalingen van de WNT-1. Het hieraan gerelateerde afbouwtraject is gestart per 1 januari 2020.

In de jaarrekening is een overzicht opgenomen van de vergoedingen aan ingediende declaraties van de individuele leden van het college van bestuur. Een overzicht van de kosten in 2020 van facturen en declaraties van het college van bestuur is op de website opgenomen.

Overleg stichtingsbestuur met het college van bestuur

De primaire processen – onderwijs en onderzoek

Door de uitbraak van het covid-19-virus vond het overgrote deel van het onderwijs in 2020 online plaats. Vanaf 16 maart moesten docenten en studenten omschakelen van fysiek naar digitaal onderwijs. Het net opgerichte Teaching and Learning Centre draaide op volle kracht om docenten te ondersteunen en kennis en ervaring te delen voor wat betreft onlineonderwijs. Ook heeft, waar mogelijk, het fysiek onderwijs doorgang gevonden. De afstand van anderhalve meter zorgde echter voor een beperking in de capaciteit. Hiervoor zijn extra accommodaties gevonden.

Het stichtingsbestuur en college van bestuur zijn tevreden over de wijze waarop de gehele universiteit zich heeft ingespannen om de coronacrisis voor studenten in goede banen te leiden.

Mede aan de hand van rapportages van de Commissie Onderwijs & Onderzoek besprak het stichtingsbestuur een grote verscheidenheid aan onderwerpen. Het college van bestuur heeft aan het stichtingsbestuur een toelichting op de uitkomsten van het onderzoek naar het bindend studieadvies (BSA) gegeven. Met interesse nam het stichtingsbestuur kennis van de conclusie dat de selecterende functie van het BSA goed werkt en de gehanteerde norm minder belangrijk blijkt te zijn. Het college van bestuur concludeert dat de evaluatie aantoont dat het BSA een goed instrument is om studenten tijdig te laten inzien dat ze niet de juiste studie doen.

Contacten met de interne stakeholders

Normaal gesproken wonen delegaties van het stichtingsbestuur – in wisselende samenstelling – enkele bijzondere bijeenkomsten van de Radboud Universiteit bij, zoals de opening van het academisch jaar, de nieuwjaarsbijeenkomst en de diesviering. Gezien de uitbraak van het Covid-19 virus heeft dit helaas dit jaar mondjesmaat kunnen plaatsvinden.

Informatieverstrekking

Voor het stichtingsbestuur worden jaarlijks presentaties verzorgd teneinde de leden van het stichtingsbestuur inzicht te verschaffen in de ontwikkelingen in onderwijs en onderzoek en op de processen binnen de universiteit en hen de gelegenheid te bieden in gesprek te gaan met professionals.

Vastgoed op de campus

Huisvesting Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI)

De noodzaak van het huisvestingsplan is gebaseerd op de gestage groei van studenten en medewerkers van de FNWI. FNWI en het Universitair Vastgoed Bedrijf (UVB) hebben onderzoek gedaan naar de te verwachten groei, de scenario's opgesteld en het geheel voorzien van een advies. Dit geldt met name voor kantoorwerkplekken in het Huygens gebouw, Mercator I en Mercator III.

Horeca Huygens

Er wordt met dit project gestreefd naar een gecombineerd en optimaler gebruik van het horecagebied waarbij dit gebied (begane grond en insteekverdieping) tussen 08.00u en 20.00u algemeen gebruikt kan gaan worden. Dit zal o.a. tot gevolg hebben dat meerdere, verschillende soorten (studiewerk)plekken zullen worden gerealiseerd. Het aantal studiewerkplekken neemt toe van 430 naar 550 tot 600 stuks. Dit speelt tevens in op de toenemende vraag naar studiewerkplekken en past binnen de ambitie van het college van bestuur. Het aantal toetsplekken is gestegen van 500 naar 900. Aan de faculteit is de belofte gedaan om per januari 2021 te beschikken over minimaal 500 plaatsen.

Maria Montessorigebouw

De campus is een gebouw rijker: het Maria Montessorigebouw voor de faculteit der Sociale Wetenschappen. Het gebouw is energieneutraal, en zal naar verwachting begin 2021 in gebruik worden genomen.

Geert Grooteplein Zuid

Verder heeft het stichtingsbestuur het besluit genomen om over te gaan tot opheffing van de splitsing van de appartementsrechten van het gebouw Geert Grooteplein Zuid 26-30 (alsmede omvattende de zogenaamde researchtoren).

Mensen

Het college van bestuur informeerde het stichtingsbestuur over de groei van het aantal studenten, alsook over knelpunten in de (personele) organisatie. Het stichtingsbestuur heeft met het college de voortgang en ontwikkeling daaromtrent besproken en geadviseerd over oplossingsrichtingen.

Op 6 maart is voor het stichtingsbestuur een korte presentatie gehouden waarin het concept voor Radboud Recharge getoond werd. Het streeft onder meer naar een grotere, blijvende, betrokkenheid van alumni bij de Radboud Universiteit. Inmiddels zijn er zo'n 16.000 leden, onder wie een flink aantal alumni. Het concept leidt inmiddels tot interesse bij andere universiteiten.

Het stichtingsbestuur heeft besloten prof. dr. J.H.J.M. van Krieken te herbenoemen tot lid van het college van bestuur tevens rector magnificus van de Radboud Universiteit met ingang van 19 mei 2020 voor een periode van vier jaar. Tevens heeft het stichtingsbestuur op 11 december 2020 besloten prof. dr. D.H.J. Wigboldus te herbenoemen als voorzitter van de het college van bestuur van de Radboud Universiteit met ingang van 20 mei 2021 voor een periode van vier jaar.

Van Bestuurlijke agenda naar Jaarplan

In het jaarplan ontvouwt het college van bestuur zijn plannen voor het komende jaar in relatie tot het strategisch plan.

Bij gelegenheid van de bespreking van de jaarrekening 2019 en het jaarverslag 2019 heeft het stichtingsbestuur met het college de bestuurlijke agenda 2019 geëvalueerd, waarbij het college van bestuur de noodzaak van prioritering in taken toelichtte. De behaalde doelen werden belicht en anderzijds kwamen onderwerpen aan bod waar nog onvoldoende stappen zijn gemaakt.

Het stichtingsbestuur heeft in het verlengde van de begrotingsbespreking 2021 het jaarplan 2021 besproken en goedkeuring verleend aan de jaarkalender 2021.

Besturingsmodel

Het college van bestuur heeft in reactie op aanbevelingen op grond van de Instellingstoets Kwaliteitszorg in september 2018 een werkgroep onder leiding van prof. dr. D.H.J. Wigboldus ingesteld om het besturingsmodel van de universiteit te beschrijven en een voorstel te doen voor harmonisatie van de organisatie en de besturing. De werkgroep heeft eerst de huidige situatie in beeld gebracht, onder meer via het afnemen van een groot aantal interviews. Vervolgens heeft de werkgroep de resultaten van die inventarisatie en een aantal voorstellen voor harmonisatie besproken met de decanen en de directeuren. De uitkomsten van deze discussie zijn verwerkt in een eerste conceptbeschrijving van het besturingsmodel van de Radboud Universiteit.

Het conceptmodel is eerst met de facultaire bestuurders (decanen, directeuren) besproken en daarna aan het stichtingsbestuur ter informatie aangeboden.

Financiën & Bedrijfsvoering

Het stichtingsbestuur besprak met het college van bestuur de vier- en achtmaandsrapportages. Het college van bestuur rapporteerde daarbij over het verwachte exploitatieresultaat en de doelmatige en doeltreffende besteding van middelen. Het Auditplan 2020 van PwC werd goedgekeurd. Het stichtingsbestuur heeft zich ervan verzekerd dat binnen de Radboud Universiteit een adequaat intern controle- en beheersingssysteem is ingericht.

In december 2020 werd de Begroting 2021 van de Radboud Universiteit goedgekeurd.

Het stichtingsbestuur heeft op basis van de 'Regeling normering Topinkomens OCW-sectoren' besloten de bezoldigingsklasse 2021 voor de Radboud Universiteit te bepalen op klasse G en het bezoldigingsmaximum vast te stellen op € 209.000.

In de vergadering van 30 april 2021 heeft het stichtingsbestuur in aanwezigheid van de externe accountant en op basis van een positief advies van de Auditcommissie het Jaarverslag 2020 en de Jaarrekening 2020 goedgekeurd en werd aan het college van bestuur décharge verleend.

Cyberveiligheid

In november 2020 is aan de Auditcommissie een presentatie gegeven over de stand van zaken wat de informatiebeveiliging betreft. Het afgelopen jaar zijn veel verbeteringen doorgevoerd zoals het uitvoeren van audits en het aanpassen van systemen, waarbij de belangrijkste punten zijn opgelost. Er is onder andere een ethische hack uitgevoerd. Van groot belang is preventie: de beveiligingsmaatregelen moeten op orde zijn.

Samenstelling stichtingsbestuur per 31 december 2020

2020 RU	SKU-vergaderingen			Audit commissie		Cie. O&O	GV	Remuneratie-commissie
	CvB	Gem.	Intern	RU	Gez.			
Hermans	5/5	5/5	5/5	-	-	-	1/1	1/1
Gonçalves	5/5	4/5	6/5	-	-	-	1/1	1/1
Henneman	5/5	5/5	6/5	3/3	2/2	-	-	-
Hilders	6/6	6/6	6/6	-	-	-	-	-
Morshuis	6/6	6/6	6/6	4/4	2/2	-	-	1/1
Stoof	6/6	6/6	6/6	-	-	4/4	2/2	-
Van den Boom	6/6	6/6	6/6	-	-	4/4	1/1	-
Van der Meeren	1/1	1/1	1/1	-	-	-	1/1	-
Frissen	1/1	1/1	1/1	-	-	-	1/1	-
Leeflang	1/1	1/1	1/1	1/1	-	-	1/1	-

drs. W.A. van der Meeren (1955), voorzitter

- Benoemingscommissies
- Remuneratiecommissie Radboud Universiteit
- Remuneratiecommissie Radboudumc
- Regulier overleg OR Radboudumc
- Regulier overleg UGV Radboud Universiteit

Zittingstermijn eindigend op 16 oktober 2024

Prof.dr C.G.J.M. Hilders (1965)

- Commissie Kwaliteit en Veiligheid Radboudumc
- Lid overlegdelegatie Stafconvent, VAR en PAR
- Radboudumc

Zittingstermijn eindigend op 16 januari 2023

Drs. P.A. Morshuis RC (1959)

- Auditcommissie Radboudumc
- Auditcommissie Radboud Universiteit

Zittingstermijn eindigend op 11 december 2022

prof. dr. J.C. Stoof (1946)

- Commissie Onderwijs & Onderzoek Radboud Universiteit
- Commissie Kwaliteit en Veiligheid Radboudumc
- Lid overlegdelegatie Stafconvent, VAR en PAR Radboudumc

Zittingstermijn eindigend op 1 januari 2021

Mr. F. Leeflang (1969)

- Auditcommissie Radboudumc
- Auditcommissie Radboud Universiteit

Zittingstermijn eindigend op 16 oktober 2024

prof. dr. V.A.J. Frissen (1960)

Zittingstermijn eindigend op 16 oktober 2024

Governance

De SKU heeft op 27 maart 2020 de Ondernemingskamer verzocht de SKU in staat te stellen om Radboud Universiteit en Radboudumc te splitsen met een nieuwe governance en om zelf nieuwe bestuurders te benoemen. Aanleiding hiervoor was het geschil over de wijze waarop de Bisschoppenconferentie haar bevoegdheid tot benoeming van de leden van het bestuur van SKU uitoefende en over de samenstelling van de raden van toezicht na de door het bestuur van SKU beoogde verzelfstandiging van de Radboud Universiteit en het Radboudumc. Verder dreigde de voorgenomen splitsing van Radboud Universiteit en Radboudumc vertraging op te lopen, omdat de Bisschoppenconferentie niet akkoord ging met het nieuwe governance-model. Op 21 juli 2020 heeft de Ondernemingskamer van het Gerechtshof Amsterdam uitspraak gedaan in het geschil tussen het bestuur van SKU en de Nederlandse Bisschoppenconferentie. De Ondernemingskamer oordeelde dat SKU tijdelijk zelf bestuursleden mag benoemen en door kan gaan met de ontvlechting van de Radboud Universiteit en het Radboudumc. Op 10 augustus 2020 heeft het bestuur het besluit genomen tot benoeming van:

- drs. W.A. van der Meeren tot voorzitter van de Stichting Katholieke Universiteit,
- prof. dr. D.C. van den Boom tot lid van het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit (portefeuille Onderwijs & Onderzoek)

- prof. dr. V.A.J. Frissen tot lid van het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit (portefeuille Public Policy & Communicatie),
- mr. F. Leeftang tot lid van het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit (portefeuille Juridisch Domein & Governance)

met ingang van 17 oktober 2020 tot aan de datum van ontvlechting van de SKU, met een maximum van vier jaar. Het bestuur van de SKU is per 17 oktober 2020 als volgt samengesteld:

- drs. W.A. van der Meeren (voorzitter)
- prof. dr. C. G. J. M. Hilders
- drs. P.A. Morshuis RC
- prof. dr. D.C. van den Boom
- mr. F. Leeftang
- prof. dr. V.A.J. Frissen
- prof. dr. J.C. Stoof

Op 16 oktober 2020 zijn afgetreden drs. L.M.L.H.A. Hermans, mr. L.Y. Gonçalves-Ho Kang You en drs. M.L. Henneman. Op 1 januari 2021 is prof. dr. J.C. Stoof afgetreden. Met ingang van 1 januari 2021 is de samenstelling van het stichtingsbestuur als gevolg van de ontvlechting gewijzigd. Met ingang van die datum maken drs. W.A. van der Meeren, prof. dr. C. G. J. M. Hilders, drs. P.A. Morshuis RC, prof. dr. D.C. van den Boom en mr. F. Leeftang deel uit van de raad van toezicht van het Radboudumc. Vanaf diezelfde datum bestaat de raad van toezicht van de Radboud Universiteit uit: prof. dr. D.C. van den Boom, prof. dr. V.A.J. Frissen en drs. P.A. Morshuis RC.

Jaarlijks evalueert het stichtingsbestuur zijn functioneren. Eens in de drie jaar geschiedt dit onder externe begeleiding. In het najaar van 2019 is een evaluatietraject onder leiding van een extern bureau gestart, dat in januari 2020 werd afgesloten met een plenaire sessie. Naast het algemeen functioneren van het stichtingsbestuur werd bijzondere aandacht gegeven aan de samenstelling van het stichtingsbestuur en zijn commissies, alsmede aan de relatie met de Bisschoppenconferentie en de ontvlechting van de SKU en de daarmee gepaard gaande werkdruk.

Commissies

Het stichtingsbestuur stelde een commissie in onder leiding van de heer Wim Deetman inzake een verschil van mening tussen college van bestuur en de Universitaire Gezamenlijke Vergadering over medezeggenschapsrechten rondom online proctoring. De commissie oordeelde dat de UGV hier een instemmingsrecht over heeft, met ingang van collegejaar 2021-2022, op grond van artikel 2.3.1 lid 1 sub e van het UGV-FGV reglement ('regels op het gebied van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn'). Over instemmingsrecht op het Noodfonds voor studenten bestond er verschil van mening tussen de Universitaire Studentenraad en het college van Bestuur, met name over of het instemmingsrecht toeziet op het reglement of ook op de inhoud van het fonds. Op voorspraak van het stichtingsbestuur is hier een commissie van drie juristen voor samengesteld, die ultimo 2020 nog geen uitspraak heeft gedaan.

Code Goed Bestuur Nederlandse Universiteiten

De Radboud Universiteit voldoet op hoofdlijnen aan de Code Goed Bestuur Nederlandse Universiteiten. Mede door de ontvlechting van het Radboudumc en de Radboud Universiteit zijn een aantal benodigde aanpassingen van reglementen aangehouden tot na 1 januari 2021, om het proces rondom ontvlechting en aanpassing van reglementen zo efficiënt mogelijk te laten verlopen.

De punten waarop de universiteit afwijkt van de Code Goed Bestuur Nederlandse universiteiten zijn beperkt, hebben betrekking op de reglementen van de Raad van Toezicht en zijn begin 2021 opgevolgd. Dit heeft geen gevolgen gehad voor de kwaliteit van bestuur, toezicht en medezeggenschap.

Door de samenstelling van het stichtingsbestuur wordt de in de Code Goed Bestuur vereiste onafhankelijkheid voor toezichthouders gerespecteerd. Er bestaat geen belangenverstrengeling tussen het bestuurslidmaatschap van de SKU en de overige activiteiten van de bestuursleden. De overige activiteiten van de stichtingsbestuursleden hebben geen invloed op de toezichthoudende taken die voortvloeien uit het bestuurslidmaatschap SKU.

Gemeenschappelijk Overleg

Periodiek spreekt het stichtingsbestuur met het college van bestuur van de Radboud Universiteit en de raad van bestuur van het Radboudumc gezamenlijk. In het verslagjaar heeft het stichtingsbestuur met name tijd besteed aan het project Ontvlechting. Aan het voornemen tot splitsing liggen zowel strategische als bestuurlijke overwegingen ten grondslag. De universiteit en het Radboudumc zijn eigen organisaties die van elkaar gescheiden strategische overwegingen en zelfstandige onderscheiden bedrijfsmodellen kennen. Doel van een dergelijke ontvlechting is om beide organisaties slagvaardiger te maken in een steeds dynamischere en complexere omgeving. Beide organisaties blijven - ieder vanuit een eigen verantwoordelijkheid - inhoudelijk en strategisch samenwerken. Met de ontvlechting wordt een moderniseringsslag tot stand gebracht en een passend en op de tijd toegesneden governance-model verwezenlijkt voor elk van de dan zelfstandig opererende instellingen.

In 2020 is de ontvlechting verder uitgewerkt, met het oogmerk vanaf 1 januari 2021 de Radboud Universiteit en het Radboudumc vanuit twee aparte rechtspersonen te laten opereren. Onderdeel van de uitwerking is de eerder genoemde procedure bij de Ondernemingskamer, waarmee naast de exclusieve bevoegdheid om bestuurders van de SKU te benoemen, ook door de Ondernemingskamer is geoordeeld dat SKU zonder goedkeuring van de Bisschoppenconferentie bevoegd is te besluiten over de statutenwijziging SKU, alsook de statuten van de bij splitsing op te richten stichting mag vaststellen.

Vanuit zijn toezichthoudende verantwoordelijkheid hecht het stichtingsbestuur er aan een duidelijk normenkader te stellen voor door de bestuurders van de Radboud Universiteit en het Radboudumc te declareren kosten en aan hen toe te kennen faciliteiten. Een deel van de normen is separaat in de arbeidsovereenkomst van de bestuurders geregeld. Algemene regel is dat alle kosten, die in redelijkheid voor een goede vervulling van de functie worden gemaakt, door de SKU worden vergoed. In de Regeling kostenvergoeding is in het verslagjaar een wijziging aangebracht om het normenkader voor de representatiekosten te verduidelijken.

De juridische procedures rond een gezamenlijke spin-off van de Radboud Universiteit en het Radboudumc kregen in het verslagjaar een vervolg, met een positieve wending in 2020.

Tot slot

Het stichtingsbestuur kijkt samen met het college van bestuur terug op een zeer bewogen jaar en dankt alle medewerkers van de Radboud Universiteit voor hun bijdragen.

2020 Jaarrekening

Inhoudsopgave

1. Geconsolideerde balans per 31-12-2020 (na resultaatbestemming)	147
2. Geconsolideerde staat van baten en lasten 2020	148
3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2020	149
4. Toelichting algemeen	150
5. Toelichting op de geconsolideerde balans	159
6. Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten	174
7. Enkelvoudige balans per 31-12-2020 (na resultaatbestemming)	186
8. Enkelvoudige staat van baten en lasten 2020	187
9. Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	187

1. Geconsolideerde balans per 31-12-2020 (na resultaatbestemming)

bedragen x € 1.000	verwijzing	31-12-2020	31-12-2019
Activa			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	5.1	367.047	348.077
Financiële vaste activa	5.2	229	608
<i>Totaal vaste activa</i>		<i>367.276</i>	<i>348.685</i>
Vlottende activa			
Voorraden	5.3	194	200
Vorderingen	5.4	19.698	23.056
Liquide middelen	5.5	57.594	73.334
<i>Totaal vlottende activa</i>		<i>77.486</i>	<i>96.591</i>
Totaal activa		444.762	445.275
Passiva			
Eigen vermogen	5.6	247.252	250.317
Voorzieningen	5.7	26.366	31.191
Langlopende schulden	5.8	7.973	8.307
Kortlopende schulden	5.9	163.171	155.460
Totaal passiva		444.762	445.275

2. Geconsolideerde staat van baten en lasten 2020

bedragen x € 1.000		verwijzing	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Baten					
Rijksbijdragen (excl. werkplaatsfunctie)	6.1		338.120	328.553	319.939
College-, cursus-, les- en examengelden	6.2		45.077	44.000	42.252
Baten werk i.o.v. derden	6.3		191.303	207.543	193.823
Overige baten derden	6.4		40.276	46.932	48.004
Totaal baten			614.776	627.028	604.018
Lasten					
Personele lasten	6.5		464.787	454.360	426.221
Afschrijvingen	6.6		31.414	28.404	32.165
Huisvestingslasten	6.7		28.794	20.229	25.407
Overige lasten	6.8		90.748	132.301	109.226
Totaal lasten			615.743	635.294	593.019
Saldo baten en lasten			-967	-8.266	10.999
Financiële baten	6.9		-112	0	-40
Resultaat			-1.079	-8.266	10.959
Vennootschapsbelasting	6.10		0	0	0
Resultaat deelnemingen	6.11		-143	-1	76
Exploitatieresultaat			-1.222	-8.267	11.035

De verschillen tussen de realisatie 2020 en de realisatie 2019 worden in hoofdstuk 6 toegelicht. Het exploitatieresultaat is € 7,0 miljoen hoger dan begroot. De belangrijkste verschillen in exploitatieresultaat ten opzichte van de begroting 2020 zijn als volgt:

bedragen x € 1 miljoen		2020
Exploitatieresultaat begroot		-8,3
Tijdelijke en eenmalige posten		
- niet bestede sectorplanmiddelen		3,0
- NCAS kosten		-1,0
- meer ontvangen Rijksbijdrage		3,6
- Corona effecten:		
- Radboud Services		-6,3
- overige eenheden		-1,8
		-8,1
- meer subsidies stg. Reinier Post		1,7
- onderbesteding faculteiten (reis- en verblijfkosten)		3,4
- onderbesteding faculteiten (personeel en materieel)		3,8
		7,2
- hogere verplichting verlofdagen (ex Corona)		-1,9
- hoger collegegeld		1,1
- overig		1,5
Sub totaal		7,1
Gerealiseerd exploitatieresultaat		-1,2

3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2020

bedragen x € 1.000	verwijzing	2020	2019
Resultaat (voor financiële baten)	hoofdstuk 2	-1.110	11.075
Aanpassing voor:			
- Afschrijvingen	paragraaf 5.1	26.978	30.697
- Mutatie voorzieningen	paragraaf 5.7	-4.825	-2.755
		21.043	39.017
Veranderingen in vlottende middelen:			
- Mutatie voorraden	paragraaf 5.3	6	21
- Mutatie vorderingen	paragraaf 5.4	3.358	2.566
- Mutatie kortlopende schulden	paragraaf 5.9	7.711	8.638
		11.075	11.225
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		32.118	50.242
Financiële baten		-112	-40
Desinvesteringen financiële vaste activa	paragraaf 5.2	379	432
Kasstroom uit operationele activiteiten		32.385	50.634
Investerings materiële vaste activa	paragraaf 5.1	-47.791	-68.436
Desinvesteringen materiële vaste activa	paragraaf 5.1	0	287
Investerings financiële vaste activa		0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-47.791	-68.149
Aflossing	paragraaf 5.8	-334	-334
Kasstroom financieringsactiviteiten		-334	-334
Mutatie liquide middelen		-15.740	-17.849
Beginstand liquide middelen		73.334	91.183
Mutatie liquide middelen		-15.740	-17.849
Eindstand liquide middelen		57.594	73.334

4. Toelichting algemeen

Rechtspersoon

De Radboud Universiteit Nijmegen maakt tot 1 januari 2021 samen met het Radboudumc onderdeel uit van de Stichting Katholieke Universiteit te Nijmegen. Het bestuur van de stichting ziet toe op de uitvoering van het geheel van de universitaire en academische ziekenhuistaken. De Stichting Katholieke Universiteit stelt een geconsolideerde jaarrekening op.

Per 1 januari 2021 is de Stichting Katholieke Universiteit ontvlochten. In een nieuw gevormde Stichting Radboudumc zijn de volgende bedrijfsactiviteiten ondergebracht: patiëntenzorg, geneeskundig wetenschappelijk onderwijs en geneeskundig wetenschappelijk onderzoek. De activiteiten van de Radboud Universiteit worden gecontinueerd in de Stichting Katholieke Universiteit. Het college van bestuur blijft ook in de nieuwe structuur verantwoordelijk voor de uitvoering van de Faculteit der Medische wetenschappen, die dan is ondergebracht in de stichting Radboudumc. De Radboud Universiteit is een onderwijsinstelling op grond van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en stelt op basis van die wet een eigen jaarverslag op.

De activiteiten van de Radboud Universiteit betreffen:

- Het verzorgen van wetenschappelijk onderwijs.
- Het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek.
- Het exploiteren van hieraan gerelateerde studentenvoorzieningen en -faciliteiten.
- Het zorg dragen voor impact (maatschappelijke dienstverlening) van onderwijs en onderzoek.

De Radboud Universiteit is gevestigd te Houtlaan 4, 6525 XZ Nijmegen. KvK-nummer: 41055629.

Jaarrekeningregels

De enkelvoudige en de geconsolideerde jaarrekening zijn opgesteld in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Volgens deze regeling is Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing voor de jaarverslaggeving, met uitzondering van de afdelingen 1, 11, 12 en 13, een en ander voor zover in deze regeling niet anders is bepaald.

De algemene waarderingsgrondslag betreft de geamortiseerde kostprijs. Deze is veelal gelijk aan de nominale waarde tenzij anders is vermeld. De bedragen in de jaarrekening zijn opgenomen in duizenden euro's tenzij anders is aangegeven. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de universiteit zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

De universiteit heeft beoordeeld of de ontwikkelingen in de coronacrisis gevolgen hebben voor de continuïteitsveronderstelling. De universiteit heeft geconstateerd dat er sprake is van een onzekerheid waarvan de omvang nog niet in te schatten is. Maar er is gezien de verwachte ontwikkelingen in de liquiditeitspositie en de lumpsum overheidsbijdragen geen materiële onzekerheid omtrent de continuïteit van de universiteit als geheel.

Financiële instrumenten

Algemeen

De universiteit maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de universiteit een beleid en procedures opgesteld om de risico's van ongunstige ontwikkelingen en daarmee de invloed op financiële prestaties van de universiteit te beperken.

Kredietrisico

De universiteit loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen en liquide middelen. Het kredietrisico dat de universiteit loopt concentreert zich voornamelijk bestaande op debiteuren en nog te factureren bedragen. Met de meeste tegenpartijen bestaat een lange relatie; zij hebben tot nu toe tijdig aan hun betalingsverplichtingen voldaan.

De blootstelling aan kredietrisico van de universiteit wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Met het merendeel van de afnemers wordt al meerdere jaar zaken gedaan en er is slechts in incidentele gevallen sprake geweest van verliezen.

Renterisico en kasstroomrisico

De Radboud Universiteit loopt renterisico over de rentedragende vorderingen. Voor vorderingen loopt de Radboud Universiteit risico ten aanzien van toekomstige kasstromen en met betrekking tot vast rentende leningen reële waarde risico. De Radboud Universiteit maakt geen gebruik van rentederivaten.

Valutarisico

Als gevolg van de internationale activiteiten loopt de universiteit uit hoofde van in de balans opgenomen schulden een beperkt valutarisico.

Liquiditeitsrisico

De universiteit bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen en -rapportages. Het management ziet erop toe dat voor de universiteit steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Reële waarde

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder liquide middelen, kortlopende vorderingen en schulden e.d. benadert de boekwaarde daarvan.

4.1 Grondslagen van consolidatie

Consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van de instelling en haar verbonden partijen, waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend, per 31 december van het boekjaar. Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Als 20 procent of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

In de jaarrekening zijn de cijfers van de volgende verbonden partijen meegeconsolideerd:

- Radboud University Holding B.V. (opgericht april 2010), waarin zijn opgenomen:
 - Radboud University Participations B.V. (opgericht april 2010), met als deelnemingen die op basis van artikel 2:407 BW niet mee geconsolideerd zijn:
 - Secmatix B.V. (opgericht december 2014), omvang belang: 50 procent.¹⁾
 - tf2 Devices B.V. (opgericht 9 december 2009), omvang belang: 51,0 procent.
 - Campus Detachering B.V. (opgericht april 2010).
- de VOF Uitvoeringsorganisatie Beroepsopleiding Advocaten (opgericht juli 2013). De VOF wordt proportioneel mee geconsolideerd, omdat het een joint-venture betreft.
- Stichting ter Bevordering van Rechtsgeleerd Onderzoek (SBRO).
- Stichting Steunfonds Juridisch Postdoctoraal Onderwijs (SJPO).

1 Sinds 1 april 2020 heeft Radboud University Participations B.V. 50% van de aandelen in Secmatix B.V.. Radboudumc houdt de overige 50% van de aandelen zodat SKU hierdoor feitelijk 100% aandeelhouder van Secmatix B.V. is. Dit is een wijziging t.o.v. de situatie voor 1 april 2020 waarbij Radboud University Participations B.V. een 21,25%-deelneming in Secmatix B.V. had, evenals het Radboudumc, zodat SKU in totaal 42,5% van de aandelen had.

Op 2 juni 2020 is door de Rechtbank Oost-Brabant het faillissement van Secmatix B.V. uitgesproken en is er een curator benoemd die het faillissement verder zal afwikkelen.

Een nader overzicht van alle verbonden partijen is opgenomen in paragraaf 9.14, Overzicht verbonden partijen.

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen, worden aangemerkt als verbonden partij. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan worden toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap. De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Is de verkrijgingsprijs hoger dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en

passiva, dan wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Is de verkrijgingsprijs lager dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen. De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd.

Faculteit der Medische Wetenschappen/Radboudumc

In 1999 is besloten tot inrichting van het Radboudumc, dat bestaat uit de Faculteit der Medische Wetenschappen en het Academisch Ziekenhuis. De bestuurlijke samenwerking en afstemming tussen de raad van bestuur van het Radboudumc en het college van bestuur van de Radboud Universiteit vindt plaats in het College voor Bestuurlijke Samenwerking (CBS). De eindverantwoordelijkheid voor onderwijs en onderzoek ligt bij het college van bestuur. In de jaarrekening zijn, in overeenstemming met de richtlijn voor de jaarverslaggeving 660.506, de exploitatiecijfers van de Faculteit der Medische Wetenschappen in de staat van baten en lasten opgenomen.

Het Radboudumc heeft sinds 2001 het beheer van de Faculteit der Medische Wetenschappen overgedragen gekregen van de Radboud Universiteit. De universiteit heeft de activa en passiva en het daarbij behorende facultaire vermogen overgedragen. Ultimo 2018 had dit een waarde van € 21,5 miljoen. In 2019 zijn de gebouwen van de Faculteit der Medische Wetenschappen aan Radboudumc overgedragen, tegen de boekwaarde van € 66,8 miljoen en in 2020 de daarbij horende terreinen ad € 1,8 miljoen. Het daarbij behorende vermogen is ook overgedragen. Het Radboudumc heeft in zijn balans € 88,3 miljoen geoordeeld opgenomen als eigen vermogen onderwijs & onderzoek.

4.2 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Valutaomrekening

De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende kosten en opbrengsten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten en lasten opgenomen.

Leasing

Er zijn leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, bij derden liggen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Pensioenen

De Radboud Universiteit is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds ABP met een toegezegd-pensioenregeling. De universiteit heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen

in geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van de toekomstige premies. De universiteit heeft de toegezegd-pensioenregeling bij het bedrijfstakpensioenfonds in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De pensioenpremies zijn ten laste van het resultaat verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

De opbouw van pensioen gebeurt op basis van een middelloonregeling. De indexatie van pensioenen is voorwaardelijk. In 2019 zijn de pensioenen niet geïndexeerd.

Het ABP had op 31 december 2020 een dekkingsgraad van 93,2 procent (97,8 procent op 31 december 2019) en een beleidsdekkingsgraad van 87,6%. Dat is de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. De pensioenregels schrijven voor dat de beleidsdekkingsgraad 126% moet zijn. Ook is wettelijk bepaald dat de beleidsdekkingsgraad niet langer dan 5 jaar onder 104,2% mag liggen.

Vanwege de uitzonderlijke economische omstandigheden heeft minister Koolmees de regels voor 2020 versoepeld:

1. Uit deze vrijstellingsregeling volgt dat er onder bepaalde voorwaarden in 2021 geen minimaal vereiste dekkingsgraad verlaging doorgevoerd hoeft te worden.
2. Een voorwaarde voor het gebruik van de vrijstellingsregeling is dat de actuele dekkingsgraad op 31 december 2020 90% of meer moet zijn. Als dit niet zo is moeten de pensioenaanspraken worden verlaagd in 2021. Een eventuele verlaging mag over een aantal jaren gespreid worden.
3. Daarnaast moet het ABP een herstelplan opstellen waarin wordt aangetoond dat de beleidsdekkingsgraad in 12 jaar tijd (dit volgt uit de vrijstellingsregeling, normaal is dit 10 jaar) weer minimaal uitkomt op de vereiste dekkingsgraad van 126%. Als dit volgens de voorgeschreven rekenregels niet in 12 jaar lukt, dan moet het ABP de pensioenaanspraken verlagen.

Voor eventuele toekomstige herstellpremies heeft de Radboud Universiteit geen voorziening opgenomen.

Materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen

Gebouwen, terreininrichting en wegen worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde minus lineaire afschrijvingen conform de componentenmethode en, indien van toepassing, cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De uitgaven van vervangingsonderhoud en planmatig onderhoud worden op het moment dat deze zich voordoen geactiveerd en via afschrijvingen ten laste van de exploitatie gebracht. De gebouwen, terreininrichting en wegen worden afgeschreven op basis van de geschatte economische levensduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Inventaris, apparatuur, transportmiddelen en informatiesystemen

Inventaris, apparatuur, transportmiddelen en informatiesystemen worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde en lineair afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur. Een eventuele cumulatieve bijzondere waardevermindering wordt in mindering gebracht op de boekwaarde. Apparatuur waarvan de aanschaf is gefinancierd ten laste van de tweede- en derde-geldstroomsubsidies, wordt in het jaar van aanschaf afgeschreven.

Informatiesystemen worden alleen geactiveerd voor zover het gekochte systemen betreft. Interne kosten van ontwikkeling van software en implementatie worden niet geactiveerd, maar komen direct ten laste van het resultaat.

Boekenbezit

Het boekenbezit is niet geactiveerd. De aanschaf wordt als last verantwoord.

Bijzondere waardeverminderingen

De universiteit beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien zulke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening, onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt, waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroom genererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt.

Als wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

Financiële vaste activa

Bijzondere waardeverminderingen

De universiteit beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een financieel vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien zulke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld.

Deelnemingen

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering.

De onder de financiële vaste activa opgenomen deelnemingen zijn gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde. De deelnemingen in de balans zijn opgenomen tegen het aandeel van de Radboud Universiteit in de nettovermogenswaarde, vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving. Als de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming, die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering, ook meegenomen.

Indien en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen. Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt indien en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen.

In de staat van baten en lasten wordt het aandeel van de universiteit in het resultaat van de deelnemingen opgenomen. Transacties met verbonden partijen worden alleen verwerkt voor zover gerealiseerd.

Leningen/vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

De reële waarde van de financiële vaste activa benadert de boekwaarde.

Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs.

Onderhanden projecten

Onderhanden projecten heeft betrekking op projecten die in opdracht van derden worden uitgevoerd en die op balansdatum nog niet gereed zijn. Onderhanden projecten is gewaardeerd tegen de direct toegerekende kosten van arbeid en materiaal met een opslag voor indirecte kosten, tot het maximum van de verwachte externe opbrengsten. Gedeclareerde termijnen worden in mindering gebracht op onderhanden projecten.

Het nettobedrag per onderhanden project wordt verwerkt als actief of als schuld, indien het saldo van het onderhanden project een debet- respectievelijk creditstand vertoont. Ten aanzien van onderhanden projecten wordt, indien noodzakelijk, een voorziening gevormd voor te verwachten tekorten. De projectopbrengsten en -kosten uit hoofde van onderhanden project worden als opbrengsten en kosten in de winst-en-verliesrekening naar rato van de verrichte prestatie per balansdatum verwerkt, indien het resultaat van een onderhanden project op betrouwbare wijze kan worden ingeschat (*percentage of completion*-methode). Dit is de hoofdregel. Voor het bepalen van het percentage gereedheid wordt uitgegaan van de gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten.

Als het eindresultaat van een onderhanden project door onzekerheden niet op betrouwbare wijze kan worden ingeschat, worden de opbrengsten voorzichtigheidshalve alleen verwerkt in de winst-en-verliesrekening tot het bedrag van de gemaakte projectkosten dat waarschijnlijk kan worden verhaald, en worden de projectkosten in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode waarin ze zijn gemaakt (*percentage of completion* met *zero profit*-methode).

Vorderingen

Vorderingen dienen initieel gewaardeerd te worden tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Waar nodig wordt rekening gehouden met een voorziening voor oninbaarheid. Alle vorderingen hebben een looptijd van ten hoogste een jaar, tenzij anders vermeld.

Liquide middelen

De liquide middelen (kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen) zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Deposito's worden onder liquide middelen opgenomen indien zij in feite - zij het eventueel met opoffering van rentebaten - ter onmiddellijke beschikking staan. Liquide middelen die (naar verwachting) langer dan twaalf maanden niet ter beschikking staan, worden als financiële vaste activa gerubriceerd.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Deze voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen.

Als de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

Langlopende schulden

Onder langlopende schulden zijn de schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. Schulden worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden

Onder de kortlopende schulden zijn schulden opgenomen met een resterende looptijd van ten hoogste één jaar, tenzij anders vermeld. Schulden worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs.

Algemeen-resultaatbepaling

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten-en-lastenstelsel gehanteerd. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. De baten en lasten van de Faculteit der Medische Wetenschappen zijn resultaatneutraal opgenomen.

Rijksbijdragen OCW

De rijksbijdragen voor de primaire bekostiging worden ten gunste van het jaar gebracht waarvoor ze ter beschikking zijn gesteld.

Collegegelden

De opbrengsten uit hoofde van collegegelden zijn tijdsevenredig in het boekjaar verantwoord.

Baten werk in opdracht van derden

Hieronder worden de opbrengsten verantwoord uit niet onder de primaire bekostiging vallend onderwijs.

Daarnaast worden de baten uit contractonderzoek hier verantwoord. De projectresultaten worden ten gunste of ten laste van de exploitatierekening gebracht, zoveel als mogelijk gedurende de looptijd van het project, tenzij projectonzekerheden een voorzichtiger berekeningswijze vergen. Eventuele voorzienbare verliezen worden in de resultaten verantwoord zodra ze blijken.

Overige baten

De overige baten hebben betrekking op de derde geldstroom (voor zover deze baten geen betrekking hebben op contractonderwijs en -onderzoek) en zijn naar hun aard nader toegelicht bij de betreffende post in deze jaarrekening.

Een gedeelte van de panden, in bezit bij de universiteit, wordt aan derden verhuurd.

De bijbehorende baten zijn hier, in de periode waar ze betrekking op hebben, verantwoord.

Kosten

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden ten laste van het resultaat gebracht indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en overigens wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en -verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

Afschrijvingskosten vormen een aparte regel in de winst-en-verliesrekening. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Als een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de overige lasten.

Financiële baten en lasten

Renteopbrengsten en -lasten worden tijdsevenredig in de winst-en-verliesrekening verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Resultaat deelnemingen

Het resultaat is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat voor zover dit aan Radboud Universiteit wordt toegerekend.

Intercompany transacties

Resultaten uit transacties met en tussen geconsolideerde verbonden partijen worden volledig geëlimineerd. Resultaten uit transacties met en tussen deelnemingen die tegen de netto vermogenswaarde gewaardeerd worden, zijn proportioneel verantwoord.

Kasstroomoverzicht

Het geconsolideerde kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers.

Transacties waarbij geen in- of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing en de overdracht van materiële vaste activa en eigen vermogen, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord.

Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd, tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

5. Toelichting op de geconsolideerde balans

5.1 Materiële vaste activa

bedragen x € 1.000													
	Verkrijgingsprijs (vervaardigings- prijs) t/m 2019	Waarde- verminderingen en afschrijvingen t/m 2019	Boekwaarde 31-12-2019	Desinves- teringen 2020	Inves- teringen 2020	Overboeking verkrijgingsprijs van BV Campus naar Vastgoed	Van Aanbouw naar gereed 2020	Overboeking cumulatieve afschrijving van BV Campus naar Vastgoed	Afschrijvingen/ des- investeringen/ overige mutaties 2020	Afschrijvingen 2020	Verkrijgingsprijs (vervaardigings- prijs) t/m 2020	Waarde- verminde- ringen en afschrij- vingen t/m 2020	Boekwaarde 31-12-2020
Gebouwen en terreinen													
Terreinen	7.777	0	7.777	1.842							5.934	0	5.934
Gebouwen	549.376	305.077	244.299	21	5.087	27.463	13.091	17.176	8	19.730	594.996	341.975	253.021
Data	3.790	3.456	334							204	3.790	3.660	129
Gebouwen in uitvoering	62.833	0	62.833		30.826		-13.091				80.568	0	80.568
Gebouwen en terreinen verb. partijen	27.463	17.021	10.442			-27.463		-17.176	0	155	0	0	0
Subtot. gebouwen en terreinen	651.238	325.554	325.685	1.863	35.913	0	0	0	8	20.090	685.287	345.635	339.652
Inventaris en apparatuur													
Inventaris en apparatuur	50.944	29.692	21.252	3.573	11.737	652		475	3.477	6.602	59.760	33.292	26.468
Inventaris en apparatuur verbonden partijen	652	470	181			-652		-475		5	0	0	0
Transport- middelen	256	244	12		-12				43	10	244	211	33
Informatie- sytemen													
Informatie- systemen	8.668	7.720	948		152					207	8.820	7.927	893
Informatie- systemen verbonden partijen	328	328	0								328	328	0
Subtot. inventaris/ apparatuur, transport en informatie- systemen	60.848	38.455	22.393	3.573	11.877	0	0	0	3.521	6.824	69.153	41.758	27.395
Totaal	712.086	364.009	348.077	5.436	47.790	0	0	0	3.529	26.913	754.440	387.393	367.047
Afschrijvings-last Faculteit der Medische Wetenschappen/ Radboudumc										4.436			
Overig										65			
Totaal afschrijvingen in exploitatie- rekening										31.414			

WOZ en verzekerde waarde gebouwen en terreinen bedragen x € 1.000	Bedrag	Peildatum
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	299.359	01-01-'20
Verzekerde waarde gebouwen	637.045	31-12-'20

Overdracht materiële vaste activa aan Radboudumc

In deze desinvesteringen is een post van ca. € 1,8 miljoen begrepen die betrekking heeft op de overgedragen terreinen van de faculteit der medische wetenschappen tegen de boekwaarde aan Radboudumc. Zie voor een nadere toelichting de waarderingsgrondslagen.

Liquidatie BV Campus Radboud Universiteit Nijmegen

Door de liquidatie van de BV Campus Radboud Universiteit Nijmegen zijn de materiële vaste activa van verbonden partijen overgegaan naar de maatschappij Vastgoed organisatie.

Afschrijvingstermijnen

- Op terreinen wordt niet afgeschreven.
- Investerings in gebouwen worden wat betreft het bouwkundige casco afgeschreven in zestig jaar, de afbouw in dertig jaar en de technische voorzieningen in vijftien jaar.
- Renovaties worden afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur (variërend van tien tot dertig jaar).
- Voor terreinvoorzieningen en wegen (waaronder riolering en gas-, water- en elektrische leidingen) geldt een afschrijvingstermijn van dertig jaar.
- Voor sportterreinen en technische infrastructuur bedragen de afschrijvingstermijnen respectievelijk tien en vijftien jaar.
- Voor inventaris en apparatuur wordt afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur (variërend van drie tot twintig jaar).
- Transportmiddelen worden in vijf tot tien jaar afgeschreven.
- Voor informatiesystemen bedraagt de afschrijvingstermijn acht jaar.

Gebouwen en terreinen

Op balansdatum is € 80,6 miljoen geïnvesteerd in projecten in uitvoering:

Overzicht Activa in uitvoering bedragen x € 1 miljoen	
Faculteit der Sociale Wetenschappen Maria Montessori	70,3
Terrein Heyendaal-Zuid	2,8
Digitaal toetsen Comeniuslaan	3,2
Kleine werken	2,8
Radboud Universiteit diversen	1,5
Totaal	80,6

Gedurende het boekjaar zijn de volgende afgeronde bouwprojecten ad € 13,1 miljoen in gebruik genomen:

bedragen x € 1 miljoen	
Centrumplan fase 2	8,2
Kleedkamers en douches EOS	0,8
Technische verbeteringen 2019	0,6
Regeltechniek Huygens	0,6
Horeca Huygens	1,1
Energieinstallaties	0,6
Overig	1,2
Totaal	13,1

Verhuur

Een gedeelte van de materiële vaste activa wordt aan derden verhuurd.

5.2 Financiële vaste activa

bedragen x € 1.000	Boekwaarde 31-12- 2019	Investerings 2020	Resultaat 2020	Boekwaarde 31-12- 2020
Deelnemingen				
Deelnemingen	83	137	-143	77
Leningen aan deelnemingen en verbonden partijen		Verstrekte leningen	Mutaties 2020	
Langlopende leningen aan deelnemingen	304	13	0	317
Voorziening leningen aan deelneming	-304	0	-13	-317
Overige leningen	11	0	0	11
Totaal leningen	11	13	-13	11
Langlopend gedeelte kaskorting/bama	514		-373	141
Totaal	608	150	-529	229

Deelnemingen

Het resultaat deelnemingen betreft het aandeel van Radboud University Participations B.V. in het resultaat 2019 van ft2 Devices BV. Verder is sprake van een overname van aandelen ad k€ 137 inzake Secmatix en een correctie inzake 2019 ad k€ 3.

Leningen

Radboud University Participations B.V. heeft in 2015 twee converteerbare leningen voor in totaal € 86.000 (looptijd tot 1 januari 2020, rente 8 procent) verstrekt aan Secmatix B.V. In 2016 is een aanvullende lening verstrekt van € 75.000 en in 2017 ook (totaal € 236.000). De verschuldigde rente over 2020 over de hierboven genoemde leningen is conform contractuele afspraken toegevoegd aan de hoofdsom van de leningen, waardoor de stand ultimo 2020 € 317.000 bedraagt. Gezien de financiële positie van Secmatix B.V. is ultimo 2020 een voorziening getroffen voor de totale vordering.

Langlopende gedeelte kaskorting/BaMa

Vanaf 2018 is zowel het langlopende deel van de kaskorting als dat van de BaMa-compensatie (een compensatie van OCW vanwege de invoering van de bachelor-masterstructuur) opgenomen als langlopende vordering. Het kort lopende deel (minder een jaar) is opgenomen onder de vorderingen.

5.3 Voorraden

bedragen x € 1.000	31-12-2020	31-12-2019
Gebruiksgoederen	194	200
Totaal voorraden	194	200

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs.

5.4 Vorderingen

bedragen x € 1.000	31-12-2020	31-12-2019
Debiteuren	5.000	7.946
Kaskorting ministerie	359	715
Personeel	554	629
Vorderingen gelieerde ondernemingen	2.356	0
Overige vorderingen	6	38
<i>Subtotaal</i>	<i>8.275</i>	<i>9.328</i>
Vooruitbetaalde kosten	6.764	4.401
Verstreckte voorschotten	3	0
Vennootschapsbelasting	1.154	851
Overige overlopende activa	3.763	8.689
Overlopende activa	11.684	13.941
Voorziening wegens oninbaarheid	-261	-213
Totaal	19.698	23.056

Debiteuren

Door een lager activiteiten niveau als gevolg van de coronacrisis zijn de vorderingen ten opzichte van 2019 afgenomen.

Vooruitbetaalde kosten

De toename van de post Vooruitbetaalde kosten in 2020 is voor € 2,6 miljoen te verklaren door de vooruitbetaling van licentiekosten in 2020 voor de Big Deals en overige literatuur voor het boekjaar 2021.

Kaskorting en BaMa-compensatie

Vanaf 2017 is zowel het kortlopende deel van de kaskorting als dat van de BaMa-compensatie (een compensatie van OCW vanwege de invoering van de bachelor-master structuur) opgenomen.

Overige overlopende activa

De daling van deze post is mede veroorzaakt doordat in 2019 de vordering op NWO inzake de SEO-gelden (Stimulering Europees Onderzoek) ad € 4,7 miljoen is opgenomen.

5.5 Liquide middelen

bedragen x € 1.000	31-12-2020	31-12-2019
Bank- en girorekeningen	57.575	48.300
Deposito rekeningen	0	25.000
Kas	19	34
Totaal	57.594	73.334

De liquide middelen zijn in 2020 met circa € 15,7 miljoen afgenomen. Zie voor een nadere toelichting het geconsolideerde kasstroomoverzicht. Het publieke deel van de bank en girorekeningen ad € 30,5 miljoen wordt "in de schatkist" aangehouden. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon.

5.6 Eigen vermogen

Het negatieve resultaat over 2020 ad € 1,2 miljoen is ten laste van het eigen vermogen gebracht. Door de overdracht van het eigen vermogen van de medische faculteit aan het Radboudumc is er een afname van de algemene reserves met € 1,8 miljoen. Het eigen vermogen bestaat uit de volgende onderdelen:

bedragen x € 1.000		Mutaties				Mutaties		
	Saldo	Bestemming	Overige	Saldo	Saldo	Bestemming	Overige	Saldo
	31-12-2019	exploitatiesaldo	mutaties	31-12-2020	31-12-2018	exploitatiesaldo	mutaties	31-12-2019
		2020				2019		
Algemene reserve	230.044	-449	-1.843	227.752	286.864	9.754	-66.574	230.044
Bestemmingsreserve publiek								
- Faculteiten	65	-29	0	36	152	-49	-38	65
- Overige eenheden	2.833	90	0	2.923	3.049	-32	-184	2.833
	2.898	61	0	2.959	3.201	-81	-222	2.898
Bestemmingsfonds publiek								
- Profileringsfonds	3.330	0	0	3.330	3.330	0	0	3.330
- Decentrale arbeidsvoorwaarden	566	0	0	566	634	0	-68	566
	3.896	0	0	3.896	3.964	0	-68	3.896
<i>Subtotaal publieke reserves</i>	236.838	-388	-1.843	234.607	294.029	9.673	-66.864	236.838
Bestemmingsreserve privaat								
- Faculteiten	6.784	-461	0	6.323	7.108	-402	78	6.784
- Overige eenheden	6.695	-373	0	6.322	4.931	1.764	0	6.695
<i>Subtotaal private reserves</i>	13.479	-834	0	12.645	12.039	1.362	78	13.479
Totaal eigen vermogen	250.317	-1.222	-1.843	247.252	306.068	11.035	-66.786	250.317

Overdracht eigen vermogen aan Radboudumc

Per 31 augustus 2020 zijn de terreinen van de faculteit der medische wetenschappen tegen de boekwaarde van de Radboud Universiteit aan Radboudumc overgedragen, alsmede het daaraan gerelateerde vermogen, tegen een waarde van ca. € 1,8 miljoen. Zie voor een nadere toelichting de waarderingsgrondslagen.

Algemene reserve

De algemene reserve dient, behalve als weerstandsvermogen, met name ter financiering van de gebouwen, infrastructuur en apparatuur.

Bestemmingsreserve publiek

Dit betreft met name een reservering voor toponderzoek (€ 0,3 miljoen), het botenhuis (€ 2,4 miljoen) en DCCN (€ 0,2 miljoen). Het botenhuis betreft een reserve voor een nog op te richten botenhuis (afstemming met de gemeente Nijmegen loopt nog) voor de boten van de studenten roeivereniging Phocas. Deze bedragen zijn gereserveerd voor de genoemde bestemming. Het college van bestuur besluit over inzet van deze middelen.

Bestemmingsfonds publiek

Een bestemmingsfonds is het deel van het vermogen dat wordt afgezonderd, omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de universiteit zou zijn toegestaan, waarbij deze beperking door derden is aangebracht. Er zijn twee bestemmingsfondsen:

- Profileringsfonds. Dit betreft een centraal fonds voor ondersteuning van studenten die door bijzondere omstandigheden hun studie niet binnen de voorgeschreven tijd kunnen voltooien, bijvoorbeeld door bestuurswerkzaamheden of omdat ze een toptalent in sport of cultuur zijn. De gerealiseerde kosten hiervan bedroegen in 2020 circa € 1,1 miljoen. Omdat de kosten binnen de begroting (€ 1,2 miljoen) vallen, is de reserve niet gemuteerd.

Een overzicht van het aantal aanvragen, toekenningen en uitgekeerde bedragen:

Vergoedingen 2020 bedragen x € 1					
Tegemoetkoming studievertraging (WHW 7.51, 1e en 2e lid)					
overmacht	158	144	216.941	1.507	5,1 maanden
bestuursmaanden	871	851	857.451	1.008	3,4 maanden
toptalenten in sport of cultuur	4	4	16.095	4.024	12 maanden
Ondersteuning vanwege niet voldoen aan nationaliteitsvereiste (WHW 7.51d, 1e lid)					
beurzen voor inkomende niet-EER studenten	604	56	669.623	11.958	12 maanden
Ondersteuning in verband met internationalisering (WHW 7.51d, 2e lid)					
beurzen voor uitgaande studenten	495	468	306.993	656	2,2 maanden
Totaal generaal	2.132	1.523	2.067.103		

- Bestemmingsfonds arbeidsvoorwaardengelden. Over de inzet van deze middelen zijn met het lokaal overleg afspraken gemaakt. In 2020 is per saldo € 0,0 miljoen onttrokken aan het fonds.

Bestemmingsreserves privaat

Dit betreft het private deel van het universitair vermogen en is voornamelijk ontstaan uit positieve resultaten met betrekking tot contractonderwijs. Het college van bestuur besluit over inzet van deze middelen.

5.7 Voorzieningen

bedragen x € 1.000	Stand 31-12-2019	Dotaties	Onttrekkingen	Vrijval	Stand 31-12-2020	Korter dan 1 jaar	Langer dan 1 jaar
Personele voorzieningen							
Wnu voorziening	6.681	2.077	-3.148		5.611	2184	3.427
Voorziening langdurig zieken	2.310	1.474	-1.863		1.921	1556	365
Transitiegelden	1.716	780	-829		1.668	883	785
Reorganisaties en herstructurering	64	515		-64	515	258	257
Sabbatical leaves/ educatief verlof	2.041	291	-210	-50	2.072	100	1.972
Seniorenregeling	2.223	284	-777	-49	1.681	544	1.137
Jubilea	4.165	296	-240		4.221	149	4.072
<i>Subtotaal</i>	<i>19.201</i>	<i>5.718</i>	<i>-7.067</i>	<i>-163</i>	<i>17.689</i>	<i>5.674</i>	<i>12.015</i>
Overige voorzieningen							
Sloopkosten/asbestverwijdering	9.176	89	-900	-409	7.956	3140	4.816
Overige voorzieningen	1.000			-1.000	0	0	0
Voorzieningen huisvesting overig	1.814		-1.090	-2	721	721	0
<i>Subtotaal</i>	<i>11.990</i>	<i>89</i>	<i>-1.990</i>	<i>-1.412</i>	<i>8.677</i>	<i>3.861</i>	<i>4.816</i>
Totaal	31.191	5.807	-9.057	-1.575	26.366	9.535	16.831

De aansluiting van de staat van baten en lasten met de mutaties in de balanspost voorzieningen (in € 1.000,-) is als volgt:

Balans	dotatie	vrijval	saldo
personele voorzieningen	5.718	-163	5.555
overige voorzieningen	89	-1.412	-1.323
<i>Subtotaal</i>	<i>5.807</i>	<i>-1.575</i>	<i>4.232</i>
project voorzieningen (zie 5.9)	2.086	-1087	999
Totaal	7.893	-2.662	5.231

Exploitatie	Referentie/ paragraaf		totaal
personele voorzieningen	6.5		5.555
overige voorzieningen	6.7		
overige voorzieningen		-1.000	
sloop/asbest		-321	
huisvesting overig		-2	
			-1.323
projecten	6.8		999
Totaal			5.231

Personele voorzieningen

WNU (Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten)

Deze voorziening omvat de verplichtingen uit hoofde van de wettelijke en de bovenwettelijke WW-uitkeringen en is bepaald op basis van de maximale uitkeringsrechten voor reeds ingegane uitkeringen. Met ingang van 2019 is dit maximum verminderd met een percentage ten aanzien van de geschatte niet-volledige benutting van de maximale uitkeringsrechten. Er wordt geen rekening gehouden met potentiële werkloosheidsuitkeringsrechten voor toekomstige instroom. De verplichting is op contante waarde berekend. Hierbij is een rekenrente gehanteerd van 0,0 procent (2019: 0,0 procent).

Tevens zijn de lasten uit individuele ontslagregelingen opgenomen.

De totale voorziening is lager dan voorgaand jaar, met name als gevolg van lagere instroom.

Langdurig zieken

Deze voorziening is getroffen ter afdekking van toekomstige uitgaven in verband met per balansdatum bekende langdurige ziektegevallen.

Transitievergoeding

Deze voorziening is gevormd voor de uit de Wet arbeidsmarkt in balans voortvloeiende verplichtingen. Sinds 1 juli 2015 is de werkgever verplicht om bij het einde van iedere arbeidsovereenkomst die tenminste twee jaar heeft geduurd, een transitievergoeding aan de werknemer te betalen. Met ingang van 1 januari 2020 geldt deze verplichting ook voor arbeidsovereenkomsten met een looptijd van korter dan twee jaar.

Reorganisatie en herstructurering

Dotaties aan deze voorziening vinden plaats betreffende de door eenheden voorgestelde, aan medewerkers bekendgemaakte en door het college van bestuur goedgekeurde herstructureringen en reorganisaties.

Onttrekkingen vinden plaats op basis van deze goedgekeurde plannen.

Sabbatical leaves/educatief verlof

Deze voorziening beoogt de afdekking van gemaakte afspraken over toekomstige sabbatical leaves en educatief verlof van decanen en leden van het college van bestuur.

Seniorenregelingen

De voorziening seniorenregelingen is gevormd voor medewerkers die gebruikmaken van de cao-regelingen voor senioren. De voorziening is per individuele werknemer bepaald, waarbij de toekomstige uitkering contant is gemaakt. Hierbij is een rekenrente gehanteerd van 0,0 procent (2019: 0,0 procent). Daarnaast is, evenals voorgaand jaar, rekening gehouden met een indexering van 2,5 procent en een kans van vertrek, overlijden en arbeidsongeschiktheid (gecombineerd in totaal 0,8 procent; 2019: 0,8 procent).

De meeste deelnemers nemen deel aan een regeling welke per 31 december 2013 beëindigd is voor nieuwe deelname, waardoor de omvang van de voorziening jaarlijks verder afneemt. Bestaande deelnemers behouden hun rechten. Hiertegenover staat geringe instroom in een in 2019 gestarte nieuwe regeling.

Jubilea

Deze voorziening dient ter afdekking van toekomstige werkgeversverplichtingen ten aanzien van beloningen in het kader van een langdurig dienstverband (jubilea). De voorziening is per individuele werknemer bepaald, waarbij de toekomstige uitkering contant is gemaakt tegen een rekenrente van 0,0 procent (2019: 0,0 procent). Daarnaast is, evenals voorgaand jaar, rekening gehouden met een indexering van 2,5 procent.

Overige voorzieningen

Asbestsanering

Dit betreft een voorziening voor asbestsanering verbonden aan gebouwen waarvoor besloten is dat ze gesloopt of gerenoveerd zullen worden (al dan niet in relatie tot nieuwbouw). Het gaat dan met name om de Thomas van Aquinostraat fase 2, het Spinozagebouw, het Linnaeusgebouw, het Bestuursgebouw en het UBC. De voorziening lager dan voorgaand jaar, met name door de uitvoering van werkzaamheden (onttrekkingen) en een actualisatie van de verwachte toekomstige uitgaven (vrijval).

Overige voorzieningen

Dit betreft de voorziening voor bursalen, welke in 2020 ten gunste van het resultaat is vrijgevallen.

Overige voorzieningen huisvesting

Dit betreft voornamelijk voorzieningen gevormd ten behoeve van uitgaven inzake incidenteel achterstallig onderhoud en maatregelen inzake brandwerende scheidingen en legionellapreventie. De voorziening is gedaald door de inzet van middelen gedurende het boekjaar.

5.8 Langlopende schulden

bedragen x € 1.000	Bedrag lening 31-12-2019	Bedrag mutaties	Bedrag boekwaarde 31-12-2020	> 1 jaar en < 5 jaar	> 5 jaar
Lening Parochie van de Heilige Geest/Bisdom 's-Hertogenbosch	1.126	0	1.126	0	1.126
Stichting Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	7.181	-334	6.847	1.336	5.511
Totaal	8.307	-334	7.973	1.336	6.637

Lening Parochie van de Heilige Geest/Bisdom 's-Hertogenbosch

De langlopende schuld betreft voornamelijk een renteloze eeuwigdurende lening van de Parochie van de Heilige Geest/Bisdom 's-Hertogenbosch ad € 1,1 miljoen. Deze lening is ontstaan naar aanleiding van de verkoop van de Studentenkerk in 2008. Als voorwaardelijke terugbetalingsverplichting is gesteld dat de middelen moeten worden ingezet voor de instandhouding van de Studentenkerk.

Stichting Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN)

Dit betreft de langlopende vooruit ontvangen huur van de HAN voor de huisvesting van het onderdeel Sport en Bewegen. Op 1 juli 2018 is het resterende bedrag voor de gerealiseerde nieuwbouw door de HAN voldaan, waardoor de schuld ontstaat. Deze schuld valt vanaf 1 juli 2017 in 25 jaar vrij ter dekking van de daaraan gerelateerde afschrijvingen. Onder de kortlopende schulden staat ultimo 2020 een bedrag van € 0,3 miljoen verantwoord.

5.9 Kortlopende schulden

bedragen x € 1.000	31-12-2020	31-12-2019
Onderhanden projecten	59.437	55.213
Voorziening tekorten op projecten	3.837	2.719
Saldo onderhanden projecten	63.274	57.932
Te betalen partners coördinatieprojecten	22.107	17.713
Crediteuren	5.674	4.412
Schulden aan gelieerde ondernemingen	0	1.553
Omzetbelasting	452	589
Loonheffing	-6	12
Premies sociale verzekeringen	3	-32
Schulden aan belastingen/premies	449	569
Schulden aan pensioenpremies	-1	-1
Overige kortlopende schulden	9.894	16.331
Vakantiegeld en -dagen	26.327	22.838
Vooruit ontvangen doelsubsidies oc&w	334	415
Vooruit ontvangen college- en les gelden	20.922	18.995
Vooruit ontvangen termijnen	14.191	14.703
Overlopende passiva	71.667	73.281
Totaal Kortlopende schulden	163.171	155.460

Saldo onderhanden projecten (exclusief voorzieningen)

bedragen x € 1.000	31-12-2020			31-12-2019		
	Onderhanden projecten	Gedeclareerde termijnen	Saldo	Onderhanden projecten	Gedeclareerde termijnen	Saldo
onderhanden projecten > termijnen	-83.677	73.955	-9.722	-63.869	54.363	-9.506
onderhanden projecten < termijnen	-115.947	185.106	69.159	-117.116	181.835	64.719
Totaal	-199.624	259.061	59.437	-180.985	236.198	55.213

Het saldo onderhanden projecten betreft de directe en indirecte kosten van lopende en nog niet afgesloten projecten. Gedeclareerde termijnen zijn hierop in mindering gebracht. Per saldo resteert dan ruim € 59 miljoen meer ontvangen dan uitgegeven, hetgeen een behoorlijk positief effect op de liquiditeit per 31 december 2020 heeft. Ook de schuld ad € 22,1 miljoen inzake te betalen coördinatieprojecten draagt hier aan bij.

- Te betalen partners coördinatieprojecten

Als de universiteit penvoerder is van onderzoeksprojecten in consortiumverband worden de vooruit ontvangen subsidiebedragen naar rato van de projectuitvoering doorbetaald aan andere partners, veelal andere universiteiten. Deze bedragen lopen niet via de resultatenrekening.

- Overige kortlopende schulden

De overige kortlopende schulden dalen vooral door een lager bedrag inzake nog te ontvangen facturen en de afwikkeling van een eenmalige post uit 2019 (€ 3,5 miljoen).

- Overlopende passiva

De overlopende passiva stijgen sterk door toename van de verplichting vakantiegeld en -dagen (met € 3,5 miljoen), met name door een hogere verplichting inzake vakantiedagen. Dit omdat medewerkers minder verlof konden opnemen als gevolg van de coronacrisis.

- Doelsubsidies OCW

Model G

G1 Verantwoording van subsidies, waarvan het eventuele overschot wordt toegevoegd aan de lumpsum

Doelsubsidies OCW - Model G1					
Omschrijving	toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond		
	kenmerk		datum		
Regionale aanpak lerarentekort	RAL 19050		13 september 2019		Nee

G2A Verantwoording van subsidies, die volledig aan het doel moeten worden besteed met verrekening van eventueel overschot (aflopend)

Doelsubsidies OCW - Model G2A									
bedragen x € 1.000	kenmerk	Toewijzing datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m 2019	Totaal subsidiabele kosten t/m 2019	Saldo per 1 januari 2020	Ontvangen in 2020	Subsidiabele kosten in 2020	Saldo per 31 december 2020
Begeleiding startende leraren/	BSL 2013 019/	3 december 2012	930	1.540	1.318	222	0	0	222
Professionele leergemeenschappen	PLG 2013 019	2 december 2012	400	400	339	61	0	0	61
Totaal			1.330	1.940	1.657	283	0	0	283

G2B Verantwoording van subsidies, die volledig aan het doel moeten worden besteed met verrekening van eventueel overschot (doorlopend tot in een volgende verslagjaar)

Doelsubsidies OCW - Model G2A									
		Toewijzing datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m 2020	Totaal subsidiabele kosten t/m 2019	Saldo per 1 januari 2020	Ontvangen in 2020	Subsidiabele kosten in 2020	Saldo per 31 december 2020
nvt	kenmerk	datum							
Totaal			0	0	0	0	0	0	0

Project Kennis Exploitatie Radboud Nijmegen

Via bijdragen van derden en een subsidieregeling van het ministerie van Economische Zaken is, in het kader van het project Kennis Exploitatie Radboud Nijmegen (KERN), een pre-seed fonds tot stand gekomen. Dit geoormerkte fonds is bestemd voor pre-seed leningen aan start-ups op technologie gebied. Per balansdatum bedraagt het fonds € 0,8 miljoen. Tot en met 31 december 2020 zijn 42 leningdelen (totaalbedrag € 3,4 miljoen) verstrekt via de KERN-raad door de Rabobank aan de startende ondernemers. De openstaande hoofdsom bedraagt per balansdatum € 0,3 miljoen (5 leningdelen). De leningen hebben een looptijd van maximaal 8 jaar en de Radboud Universiteit staat garant voor het volledige bedrag. Het pre-seed fonds is per balansdatum toereikend om de openstaande hoofdsom te dekken.

5.10 Niet in de balans opgenomen regelingen

Financieringsovereenkomst Radboudumc

Het Radboudumc heeft financieringsovereenkomsten met banken afgesloten. De faciliteiten hebben een totale omvang van € 540 miljoen. Op de financiering is door de Stichting Katholieke Universiteit zekerheid verstrekt in de vorm van een pandrecht op vorderingen van het Radboudumc. Ultimo 2020 is van bovengenoemde financieringsfaciliteiten € 450 miljoen (2019: € 450 miljoen) aangewend. De financieringsovereenkomsten bevatten een aantal financiële convenanten ten aanzien van de solvabiliteit en het resultaat. De solvabiliteit wordt beoordeeld voor de Stichting Katholieke Universiteit als geheel. Het eigen vermogen en het balanstotaal van de Radboud Universiteit worden daarbij meegenomen in de berekening. In 2020 hebben de Stichting Katholieke Universiteit en het Radboudumc aan deze convenanten voldaan. Per 1 januari 2021 is deze regeling vervallen.

Rechten inzake Faculteit der Medische Wetenschappen/Radboudumc

Mocht de medische faculteit worden ontvlochten uit het Radboudumc en weer worden ingebed in de universiteit, dan zal het vermogen weer terugvloeien naar de Radboud Universiteit. De presentatie als een niet uit de balans blijkend recht, met een omvang van € 88,3 miljoen ultimo 2020, is conform de wettelijke verslagleggingsregels.

Uitgaven sloop en asbestsanering

Voor zover er sprake is van een concreet genomen besluit neemt de Radboud Universiteit de verwachte uitgaven voor asbestsanering van gebouwen als voorziening op. Voor de niet in deze voorziening opgenomen gebouwen is eind 2017 door een externe deskundige een inventarisatie uitgevoerd van het asbest dat in bestaande bouwwerken aanwezig is. Per gebouw is hierbij de specifieke situatie beoordeeld. Mede op basis van ervaringscijfers zijn de totale toekomstige uitgaven voor asbestsanering en gerelateerde sloopkosten geraamd. Deze raming van niet in de voorziening opgenomen uitgaven van asbestsanering (en gerelateerde sloopwerkzaamheden) bedraagt per balansdatum circa € 7,6 miljoen. Dit bedrag heeft betrekking op de periode na 2025.

Verplichtingen nieuwbouwprojecten

De per balansdatum niet uit de balans blijken contractueel aangegane verplichtingen inzake nieuwbouwprojecten hebben een omvang van € 8,9 miljoen (voor 2021 € 8,9 miljoen).

Overige verplichtingen inkoopcontracten

Met betrekking tot overige inkoopcontracten (waaronder onderhoud, ICT, beveiliging, schoonmaak et cetera) zijn verplichtingen aangegaan ad circa € 70,4 miljoen voor de jaren 2021-2029. Hiervan heeft € 40,9 miljoen betrekking op 2021 en € 26,9 miljoen op de periode 2022 t/m 2025. Voor 2026 en verder is de verplichting € 2,6 miljoen.

Stichting Studenten Huisvesting Nijmegen (SSH&)

De Radboud Universiteit staat garant voor de 'afname' van 79 zelfstandige wooneenheden op de campus voor de tijdelijke huisvesting van (buitenlandse) gasten, (gast)docenten en onderzoekers. Deze garantstelling is afgegeven aan de SSH& en belooft jaarlijks maximaal € 658.000. Tevens staat de universiteit garant bij de SSH& voor de afname van 500 studentenkamers inzake "short stay". Het maximale risico hiervoor bedraagt € 2.400.000.

Contractaansprakelijkheid bij projecten

In een aantal gevallen is de Radboud Universiteit aansprakelijk voor het totale projectbudget bij onderzoeksprojecten waarvoor zij penvoerder (*lead contractor*) is.

Lease-/licentieovereenkomsten

In het kader van de normale bedrijfsvoering heeft de Radboud Universiteit voorts huur- en leaseovereenkomsten en licentieovereenkomsten afgesloten. De verplichtingen inzake huur van multifunctionals zijn € 2,8 miljoen eind 2020 (2019: € 3,4 miljoen), waarvan € 0,7 miljoen voor 2021 en € 2,1 miljoen voor 2022-2024).

Aansprakelijkheid fiscale eenheid omzetbelasting

De Radboud Universiteit vormt een fiscale eenheid met de dochtermaatschappijen die aan de Stichting Katholieke Universiteit zijn verbonden. Alle rechtspersonen binnen deze eenheid zijn hoofdelijk aansprakelijk voor elkaars omzetbelastingsschulden.

5.11 Gebeurtenissen na balansdatum

Ontvlechting met Radboudumc

De Radboud Universiteit Nijmegen maakt tot 1 januari 2021 samen met het Radboudumc onderdeel uit van de Stichting Katholieke Universiteit te Nijmegen. Per 1 januari 2021 is de splitsing van het Radboudumc en Radboud Universiteit geëffectueerd, waarbij de Radboud Universiteit in de Stichting Katholieke Universiteit doorging en de Stichting Radboudumc is opgericht. Doel van de stichting is uitvoering van patiëntenzorg, geneeskundig wetenschappelijk onderwijs, geneeskundige opleidingen en geneeskundig wetenschappelijk onderzoek. Deze verandering was formeel van aard en heeft geen wijziging gebracht in de feitelijke verhoudingen tussen de beide instellingen. De splitsing heeft geen gevolgen voor de samenwerking tussen de Radboud Universiteit en het Radboudumc. Op het gebied van kwalitatief hoogstaand onderzoek en onderwijs worden bestaande samenwerkingen gecontinueerd.

Deze afsplitsing van activiteiten is afgerond begin 2021. De Radboud Universiteit is een onderwijsinstelling op grond van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en stelt op basis van die wet een eigen jaarverslag op.

6. Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten

6.1 Rijksbijdragen (exclusief werkplaatsfunctie)

bedragen x € 1.000	2020	2019
Rijksbijdrage ocw (incl. werkplaatsfunctie)	421.976	401.926
Rijksbijdrage academische ziekenhuis	-83.983	-82.443
	337.993	319.483
Overige overheidsbijdragen	127	456
totaal	338.120	319.939

De rijksbijdrage 2020 is ten opzichte van 2019 met € 18,2 miljoen toegenomen. Dit betreft:

bedragen x € 1 miljoen	Realisatie 2020 t.o.v. realisatie 2019
Loonbijstelling	7,5
Prijsbijstelling	1,9
Referentieramingen	2,4
Studievoorschotmiddelen (oploop)	1,1
NWO-middelenoverheveling BT	3,2
NWO-middelenoverheveling SEO	3,6
Sectorplangelden BT-SSH (oploop)	0,5
Dudoc Bèta (afloop)	-1
Korting doelmatiger onderwijs (oploop)	-0,5
prestaties (inschrijvingen, graden , promoties)	-1,1
Overige	0,6
	18,2

In het jaarverslag zijn de mutaties nader gespecificeerd in de paragraaf 'Financieel beeld 2020 inclusief continuïteitsparagraaf'. De rijksbijdrage academisch ziekenhuis wordt na ontvangst onverwijld overgemaakt aan het Radboudumc.

6.2 College-, cursus-, les- en examengelden

De volgende oorzaken hebben geleid tot een stijging van de collegegelden van € 42,3 miljoen in 2019 tot € 45,1 miljoen in 2020.

gemiddeld meer studenten (stijging van 22.980 naar 24.104)	€ + 2,0 miljoen
gemiddeld hoger collegegeld	€ + 0,8 miljoen
Totaal	€ + 2,8 miljoen

6.3 Baten werk in opdracht van derden

Onder de baten werken voor derden worden de opbrengsten van activiteiten van onderwijs en onderzoek verantwoord. Deze opbrengsten betreffen de volgende activiteiten en opdrachtgevers.

bedragen x € 1.000	2020	2019
Contractonderwijs	41.089	42.972
Contractonderzoek		
Internationale organisaties	33.311	33.982
Nationale overheden	5.746	6.627
NWO	54.543	57.314
KNAW	212	262
Overige non-profitorganisaties	26.106	30.161
Collectebusfondsen	9.283	10.090
Bedrijven	21.012	12.416
	150.214	150.851
Totaal	191.303	193.823

De daling van het totaal 'baten werk in opdracht van derden' met € 2,5 miljoen komt grotendeels door een daling van het contractonderwijs (€ 1,9 miljoen) als gevolg van de coronacrisis.

6.4 Overige baten derden

bedragen x € 1.000	2020	2019
Externe dienstverlening	7.980	8.105
Sponsoring	24	38
Verhuur	2.619	2.796
Bijdragen	1.445	2.269
Parkeergelden	551	883
Subsidie	2.402	1.301
Externe dienstverlening aan radboudumc	2.062	2.246
Detachering personeel	3.524	2.904
Overig 'overige baten'	7.667	9.906
Restauratieve dienstverlening	1.492	5.151
Opbrengsten radboud sport centrum	2.582	4.066
Patientenzorg	7.928	8.339
Totaal overige baten	40.276	48.004

Verhuur opbrengsten

Dit betreft voornamelijk de aan de HAN verhuurde panden.

De post 'Externe dienstverlening' betreft met name dienstverlening van Radboud Services (onder andere ICT-diensten, doorbelastingen kosten aan SSH& en HAN), management- en beheersvergoedingen, gebruik van apparatuur door derden en opbrengsten inzake congressen, leergangen en studiedagen.

De post 'Overig overige baten' betreft onder meer bijdragen aan leerstoelen, verkoop van boeken en dictaten, bijdragen aan vaccinaties, verkopen van de campuswinkel, subsidies en projectopbrengsten die geen betrekking hebben op onderwijs en onderzoek.

Door de sluiting van de diverse outlets als gevolg van de lock down zijn de baten Restauratieve dienstverlening sterk gedaald (met k€ 3.659).

Hetzelfde punt doet zicht voor bij de baten van het Radboud Sport Centrum. Als gevolg van de lock down zijn de baten sterk gedaald (met k€ 1.484).

6.5 Personele lasten

bedragen x € 1.000	2020			2019		
	Exclusief Faculteit der Medische Wetenschappen	Faculteit der medische wetenschappen	Totaal	Exclusief Faculteit der Medische Wetenschappen	Faculteit der medische wetenschappen	Totaal
Bruto lonen en salarissen	222.743	116.648	339.391	201.750	106.362	308.112
Sociale lasten	27.404	12.783	40.187	25.029	12.417	37.446
Pensioenlasten	32.789	15.979	48.768	30.486	13.883	44.369
Lonen en salarissen	282.935	145.410	428.345	257.265	132.662	389.927
Dotatie/vrijval personele voorzieningen	5.555	0	5.555	6.198	0	6.198
Personeel niet in loondienst	10.577	4.794	15.371	11.370	3.193	14.563
Overige personele lasten	5.928	9.587	15.515	5.892	9.641	15.533
Overige personele lasten	22.060	14.381	36.441	23.460	12.834	36.294
Totaal personele lasten	304.996	159.791	464.787	280.725	145.496	426.221

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

Bruto lonen en salarissen

De bruto lonen en salarissen zijn ten opzichte van 2019 met € 31,3 miljoen toegenomen. Dit betreft:

Radboud Universiteit: toename € 21,0 miljoen. De belangrijkste posten zijn:

bedragen x € 1 miljoen	
Lonen en salarissen	
hoger aantal fte's (gemiddeld)	9,1
CAO stijging	5,3
Reservering vakantiedagen	3,5
Periodieken	2,1
Overig	1,0
Totaal	21,0

Faculteit der Medische Wetenschappen: toename € 10,3 miljoen. Belangrijkste posten zijn:

bedragen x € 1 miljoen	
Lonen en salarissen	
hoger aantal fte's (gemiddeld)	4,9
CAO stijging	3,0
Periodieken	1,0
Overig	1,4
Totaal	10,3

Sociale lasten

De toename van de sociale lasten ad € 2,7 miljoen wordt voor € 2,4 miljoen verklaard door de Radboud Universiteit, exclusief Faculteit der Medische Wetenschappen. Dit komt door een stijging van de post salarissen (zie boven), ondanks een lichte daling van de premiedruk van 12,4 naar 12,3 procent. De toename bij de medische faculteit is € 0,3 miljoen, veroorzaakt door hogere salarislasten (zie boven), ondanks een daling van de premiedruk van 11,7 procent naar 11,0 %.

Pensioenlasten

De stijging van de pensioenlasten ad € 4,4 miljoen wordt voor € 2,3 miljoen verklaard door de Radboud Universiteit, exclusief medische faculteit door een stijging van de salarislasten, ondanks een licht daling van de premiedruk van 15,1 naar 14,7 procent. De stijging bij de medische faculteit is € 2,1 miljoen door de medische faculteit (a.g.v. hogere salarislasten, zie hierboven) en stijging van de premiedruk van 13,1 procent naar 13,7 %.

Dotatie/vrijval personele voorzieningen

Er is een daling van de lasten (ad € 0,6 miljoen) ten opzichte van 2019, met name door:

Lagere dotatie langdurig zieken	€ 0,4 miljoen
Lagere dotatie transitiegelden	€ 0,7 miljoen
Hogere dotatie reorganisatie/herstructurering	€ -0,4 miljoen
Hogere dotatie seniorenregelingen	€ -0,5 miljoen
Hagere dotatie jubilea	€ 0,3 miljoen
Overig	€ 0,1 miljoen
Totaal	€ 0,6 miljoen

Personeel niet in loondienst

De kosten van personeel niet in loondienst stijgen per saldo met € 0,8 miljoen, waarbij er bij de Radboud Universiteit een daling ad € 0,8 miljoen en bij het Radboudumc een stijging van €1,6 miljoen te zien is.

Overige personeelslasten

De totale kosten zijn vrijwel gelijk aan 2019.

Bezoldiging college van bestuur/Stichtingsbestuur

Het fiscaal loon en de toekomstige beloningen (pensioenpremie werkgeversgedeelte) van de leden van het college van bestuur bedragen:

bedragen x € 1.000	2020		2019	
	Fiscaal loon	Pensioenpremie werkgever	Fiscaal loon	Pensioenpremie werkgever
prof. dr. D.H.J.Wigboldus	171	22	165	21
Prof. dr. J.H.J.M. van Krieken	172	22	166	21
Mevr. drs.W.L.M. de Koning-Martens RA	179	22	182	21
Totaal	522	66	513	63

Het Stichtingsbestuur SKU (Stichting Katholieke Universiteit) houdt tot 1 januari 2021, overeenkomstig de statuten, separaat toezicht op de Radboud Universiteit en het Radboudumc. De Radboud Universiteit en het Radboudumc kennen op grond van de statuten een eigen bestuur, stellen ieder afzonderlijk een jaarrekening op, en de invulling van de toezichthoudende rol is strikt van elkaar gescheiden.

In artikel 2.2 lid 1 WNT is bepaald dat partijen met betrekking tot de leden, onderscheidenlijk voorzitters, van de hoogste toezichthoudende organen van een rechtspersoon of instelling als bedoeld in artikel 1.2, onderdelen f, g en h en artikel 1.3, geen bezoldiging overeenkomen die per kalenderjaar meer bedraagt dan 10 respectievelijk 15 procent van de voor de rechtspersoon of instelling geldende norm. Art. 1.3 van de WNT bepaalt dat de artikelen 2 en 4 van de WNT van toepassing zijn op de in bijlage 1 bij de WNT opgenomen rechtspersonen of instellingen.

In de bijlage bij de WNT worden onder de kop 'Ministerie van OCW' de instellingen genoemd als bedoeld in artikel 1.2 onderdeel a van de WHW, jo. art. 1.8 WHW, jo. de bijlage bij de WHW, waarin de bekostigde instellingen zijn opgesomd, waaronder 'de bijzondere universiteit te Nijmegen, uitgaande van de Stichting Katholieke Universiteit'. In bijlage 1 bij de WNT wordt onder de kop 'Ministerie van VWS' genoemd '(...) de toegelaten instellingen, waaronder de academische ziekenhuizen.' Uit de bijlage blijkt dat de Radboud Universiteit respectievelijk het Radboudumc op andere gronden onder de WNT vallen. Hieruit volgt derhalve dat de Radboud Universiteit en het Radboudumc als onderscheiden instellingen worden aangemerkt.

De SKU concludeert dat er twee afzonderlijke instellingen zijn binnen één rechtspersoon, met individuele bezoldigingsmaxima die zijn neergelegd in de ministeriële regelingen van respectievelijk het ministerie van OCW en het ministerie van VWS. De toezichthouders ontvangen van de Radboud Universiteit en van het Radboudumc een bezoldiging. In onderstaande tabel zijn de bezoldigingen die ten laste komen van de Radboud Universiteit verantwoord.

bedragen x € 1	2020	2019
Leden Stichtingsbestuur		
Drs. L.M.L.H.A. Hermans	13.866	17.920
Mw. mr. L.Y. Gonçalves-Ho Kang You	12.281	15.500
Prof. dr. J.C. Stoof	14.113	13.750
Mw. drs. M.L. Henneman	10.895	13.925
Drs. P.A. Morshuis RC	13.750	13.990
Mw. Prof.dr.C.G.J.M. Hilders	13.750	13.398
Mw. Prof. dr. D.C. van den Boom	2.855	0
drs. W.A. van der Meeren	3.634	0
Mw. prof. dr. V.A.J. Frissen	2.855	0
Mw. mr. F. Leeftang	2.855	0
Totaal	90.854	88.483

Toelichting WNT

Het normenkader rondom de "Wet normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semi publieke sector" (WNT) is bekrachtigd in het Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 2 december 2016, nr. 2016-0000691366, houdende vaststelling van beleidsregels inzake de toepassing van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector met ingang van 1 januari 2017. De Radboud Universiteit voldoet aan de afbouwregeling in de WNT-norm.

WNT-verantwoording 2020

De Wet normering topinkomens is van toepassing op de Radboud Universiteit. De voor de universiteit geldende klasse-indeling voor het onderwijs is G. Het daarbij horend bezoldigingsmaximum bedraagt € 201.000.

De complexiteitspunten zijn per criterium als volgt:

	2020	2019
Driejaars gemiddelde van de totale baten per kalenderjaar	10	10
Driejaars gemiddelde van het aantal bekostigde studenten	4	4
Het gewogen aantal onderwijssoorten	5	5
Totaal aantal complexiteitspunten	19	19

bedragen x € 1				
2020	prof. dr. D.H.J. Wigboldus	prof. dr. J.H.J.M. van Krieken	mevr. drs. W.L.M. de Koning-Martens RA	overige functionaris
Functiegegevens	Voorzitter college van bestuur	Rector magnificus	Vicevoorzitter college van bestuur	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	0,2
Dienstbetrekking	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	179.278	179.269	185.936	41.982
Beloningen betaalbaar op termijn	21.722	21.731	21.814	1.566
Subtotaal	201.000	201.000	207.750	43.548
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000	201.000	201.000	40.200
-/- onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	201.000	201.000	207.750	43.548
Verschil met bezoldigingsmaximum			6.750	3.348
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	De arbeidsovereenkomst is voor de inwerkingtreding van de WNT-2 afgesloten en bezoldiging valt onder het overgangsrecht van WNT	Marktconforme beloning
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
2019	prof. dr. D.H.J. Wigboldus	prof. dr. J.H.J.M. van Krieken	mevr. drs. W.L.M. de Koning-Martens RA	overige functionaris
Functiegegevens	Voorzitter college van bestuur	Rector magnificus	Vicevoorzitter college van bestuur	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	0,2
Dienstbetrekking	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	172.950	173.052	188.692	42.820
Beloningen betaalbaar op termijn	21.050	20.948	21.308	4.880
Subtotaal	194.000	194.000	210.000	47.700
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000	194.000	194.000	38.800
Totale bezoldiging	194.000	194.000	210.000	47.700

Overzicht declaraties en facturen leden college van bestuur over 2020

bedragen x € 1	Prof.dr. D.H.J. Wigboldus	Drs. W.L.M. de Koning-Martens	Prof.dr. J.H.J.M van Krieken
	Voorzitter	Vice-voorzitter	Rector Magnificus
Representatiekosten			
- Waarvan als VOV	2.400	2.400	2.400
Reiskosten binnenland	13.456	21.070	11.880
Reiskosten buitenland	248	3.079	-
Overige kosten	14.528	-	-
Totaal	30.632	26.549	14.280

De overige kosten betreffen opleidingskosten.

Aantal fte's per 31 december 2020

De fte's per 31 december 2020 zijn inclusief het personeel van de Faculteit der Medische Wetenschappen (FMW), waarvoor bij het OBP (ondersteunend en beheerspersoneel) en een deel van het WP (wetenschappelijk personeel) verdeelsleutels zijn gehanteerd. Ook de personele kosten van deze faculteit zijn in de cijfers van de Radboud Universiteit opgenomen. Er zijn geen medewerkers in dienst van buitenlandse vestigingen en/of buitenlandse deelnemingen.

	Exclusief FMW		FMW		Totaal	
	fte's	%	fte's	%	fte's	%
2020						
WP	1.968	54%	1.184	60%	3.152	56%
OBP	1.671	46%	780	40%	2.451	44%
totaal	3.639	100%	1.964	100%	5.603	100%
	Exclusief FMW		FMW		Totaal	
	fte's	%	fte's	%	fte's	%
2019						
WP	1.758	52%	1.128	61%	2.886	55%
OBP	1.595	48%	730	39%	2.325	45%
totaal	3.353	100%	1.858	100%	5.211	100%
	Exclusief FMW		FMW		Totaal	
	fte's	%	fte's	%	fte's	%
verschil						
WP	210	2%	56	0%	266	1%
OBP	76	-2%	50	0%	126	-1%
totaal	286	0%	106	0%	392	0%

De stijging met 392 fte komt door zowel een stijging bij de medische faculteit (106 fte) als bij de universiteit (286 fte). De stijging bij het OBP is 76 fte en bij het WP 210 fte.

Voor de stijging van het aantal promovendi (73 fte), onderzoekers (55 fte) en universitaire docenten (50 fte) bij het wetenschappelijk personeel (WP) veroorzaakt de stijging in het totaal aantal fte's (210 fte) bij de Radboud Universiteit, exclusief medische faculteit.

Het aantal fte's ondersteunend en beheerspersoneel (OBP) bij de Radboud Universiteit, exclusief medische faculteit is ook gestegen: met 76 fte's. Bij de medische faculteit is zowel een stijging bij het aantal WP (+56 fte) als bij het OBP (+ 50 fte) te zien.

6.6 Afschrijvingen

bedragen x € 1.000	2020	2019
Gebouwen	23.877	23.868
Inventaris en apparatuur	7.222	7.943
Informatiesystemen	207	350
Overige v.a.	108	4
Totaal	31.414	32.165

6.7 Huisvestingslasten

bedragen x € 1.000	2020	2019
Huur	1.386	655
Verzekeringen	496	505
Energie en water	4.713	4.269
Schoonmaakkosten	6.267	6.294
Heffingen	3.408	3.607
Overige huisvestingslasten	12.846	7.214
Dotatie voorziening sloopkosten/asbestverwijdering	89	261
Vrijval voorziening sloopkosten/asbestverwijdering	-409	0
Dotatie voorzieningen huisvesting overig	0	1.585
Vrijval voorziening huisvesting overig	-2	-3
Uitbestede diensten derden	0	1.020
Totaal huisvestingslasten	28.794	25.407

De huisvestingslasten zijn in 2020 per saldo met € 3,4 miljoen gestegen ten opzichte van 2019. Dit wordt grotendeels door hogere huurlasten door huur van tijdelijke corona-proof collegezalen (€ 0,7 miljoen), overige huisvestingslasten (een stijging van € 5,6 miljoen) minus een lagere dotatie aan de voorziening huisvesting overig van €1,6 miljoen en minus daling van de uitbestede diensten extern (min €1,0 miljoen) veroorzaakt.

De overige kosten stijgen vooral door een betere verantwoording van de onderhoudskosten € 3,7 miljoen bij UVB. De uitbestede diensten derden (€ 1,0 miljoen) zijn nu onder de overige huisvestingslasten opgenomen.

6.8 Overige lasten

bedragen x € 1.000	2020	2019
Verlies verkoop overtollige activa	65	96
Verbruik grond- en hulpstoffen	19.625	25.285
Uitbestede diensten aan derden	27.254	35.930
Reis en verblijfkosten	3.117	8.288
Kosten transportmiddelen	112	147
Kantoorkosten	1.169	1.222
Drukwerk	1.851	2.042
Diverse overige lasten	5.468	8.074
Communicatiekosten	1.408	1.522
Inkomensoverdrachten (excl. ziekenhuis werkplaatsfunctie)	4.864	4.076
Vrijval overige voorzieningen	-1.087	-312
Dotatie overige voorzieningen	2.406	1.030
Inventaris en apparatuur en leermiddelen	24.496	21.826
Totaal	90.748	109.226

De overige lasten zijn met € 18,5 miljoen afgenomen. De daling deed zich vooral voor bij:

- Verbruik grond- en hulpstoffen (€ 5,7 miljoen) door een minder catering activiteiten als gevolg van de lock down;
- Uitbestede diensten derden (€ 8,7 miljoen). Dit wordt vooral veroorzaakt door lagere kosten ad € 4,7 miljoen bij de medische faculteit (door de modelmatig benadering van deze kosten) en € 3,7 miljoen door betere verantwoording van de huisvestingslasten bij UVB. Daar staan hogere ICT uitgaven ad € 1,9 miljoen tegenover.
- Reis- en verblijfkosten (€ 5,2 miljoen) vooral door minder reizen als gevolg van de lock down.

Een stijging van € 2,6 miljoen was te zien bij inventaris, apparatuur en leermiddelen, met name bij de Faculteit NWI (vooral project gerelateerde apparatuur).

Kosten boeken

De kosten van aangeschafte (elektronische) boeken en tijdschriften worden rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht. In 2020 ging het om een bedrag van € 6,3 miljoen.

Accountants- en advieskosten

bedragen x € 1	2020			2019		
	Pricewaterhouse Coopers Accountants N.V.	Overig	Totaal	Pricewaterhouse Coopers Accountants N.V.	Overig	Totaal
honoraria voor adviesdiensten op fiscaal terrein	193.340	83.565	276.905	184.028	42.882	226.910
honoraria voor andere controleopdrachten	107.706	7.877	115.583	106.390	0	106.390
honoraria voor andere niet-controlediensten	54.025	12.100	66.125	43.297	35.035	78.332
honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening	351.782	3.722	355.504	356.951	3.722	360.673
Totaal	706.853	107.264	814.117	690.666	81.639	772.305

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door externe onafhankelijke accountants, zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort. Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2020, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

6.9 Financiële baten

Het financieel resultaat (€ 112.000 negatief) is ten opzichte van vorig jaar (€ 40.000 negatief) met € 72.000 toegenomen. De banken brengen steeds vaker en steeds hogere “negatieve rente” in rekening. Door overgang naar het schatkist bankieren is in het tweede halfjaar 2020 en 2021 nauwelijks meer sprake van rentelasten.

6.10 Vennootschapsbelasting

Vennootschapsbelastingplicht voor overheidsbedrijven

Per 1 januari 2016 is de Wet modernisering belastingplicht overheidsondernemingen van kracht. Uitgangspunt in deze jaarrekening vormt toepassing van de in deze wet opgenomen subjectvrijstelling (artikel 6b lid 1 Vpb), inhoudende een gehele vrijstelling van belastingplicht voor het lichaam (zijnde de SKU) als zodanig. Voor de jaren 2016 tot en met 2018 is een vrijstelling verkregen. Omdat de feiten en omstandigheden in 2019 en 2020 niet noemenswaardig zijn veranderd wordt ervan uitgegaan dat ook over de jaren 2019 en 2020 deze vrijstelling van toepassing is.

Fiscale eenheid vennootschapsbelasting

Radboud University Holding B.V. en haar vier deelnemingen vormen samen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. Per balansdatum is geen vordering latente belastingen opgenomen aangezien omtrent de omvang van de compensabele verliezen onzekerheid bestaat. Tevens is het onzeker of deze compensabele verliezen toekomstig ooit gerealiseerd zullen worden. Mede daarom is in de resultatenrekening 2020 geen post vennootschapsbelasting opgenomen. Gezien de in 2020 geëffectueerde herstructurering en opheffing van Campus BV en RBA BV zal met ingang van 2021 de fiscale eenheid nog slechts uit drie vennootschappen bestaan.

6.11 Resultaat deelnemingen

bedragen x € 1.000		
	2020	2019
Resultaat deelnemingen	-143	76

Het resultaat van TF2 Devices B.V. over 2019 bedraagt k€ 6 negatief, waarvan 51% (zijnde k€ 3) als resultaat deelneming is verantwoord in de cijfers over 2020. Het resultaat over 2020 is nog niet bekend en derhalve niet verwerkt in deze cijfers. Verder is sprake van additionele kosten ad k€ 137 k inzake Secmatix en een correctie inzake 2019 ad k€ 3.

7. Enkelvoudige balans per 31-12-2020 (na resultaatbestemming)

bedragen x € 1.000	Verwijzing	31-12-2020	31-12-2019
Materiële vaste activa	9.2	367.047	337.454
Financiële vaste activa	9.3	4.813	11.046
Totaal vaste activa		371.860	348.500
Vorraden	9.4	194	200
Vorderingen*	9.5	17.442	24.862
Liquide middelen	9.6	48.403	63.710
Totaal vlottende activa		66.039	88.772
Totaal activa		437.899	437.272
Eigen vermogen	9.7	244.668	247.805
Voorzieningen	9.8	26.269	31.127
Langlopende schulden	9.9	7.973	8.307
Kortlopende schulden	9.10	158.989	150.033
Totaal passiva		437.899	437.272

* Inclusief rekening courant verhouding mee geconsolideerde deelnemingen ad -757.

8. Enkelvoudige staat van baten en lasten 2020

bedragen x € 1.000	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Baten			
Rijksbijdragen (excl. werkplaatsfunctie)	338.120	328.553	319.939
College-, cursus-, les- en examengelden	45.077	44.000	42.252
Baten werk i.o.v. derden	185.297	202.578	187.583
Overige baten derden	37.677	45.094	44.459
Baten interne dienstverlening	1.840	-5.954	2.921
<i>Totaal baten</i>	<i>608.011</i>	<i>614.272</i>	<i>597.154</i>
Lasten			
Personele lasten	462.431	446.898	424.641
Afschrijvingen	31.414	28.404	31.531
Huisvestingslasten	30.715	20.179	26.189
Overige lasten	85.116	127.129	105.459
<i>Totaal lasten</i>	<i>609.676</i>	<i>622.611</i>	<i>587.820</i>
Saldo baten en lasten	-1.665	-8.339	9.334
Financiële baten	-110	0	179
Vennootschapsbelasting	0	0	0
Resultaat deelnemingen	550	184	984
Exploitatieresultaat	-1.225	-8.155	10.497

9. Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

9.1 Algemeen

Voor de enkelvoudige jaarrekening geldt dat dezelfde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gehanteerd als voor de geconsolideerde jaarrekening in paragraaf 4.2.

9.2 Aansluiting enkelvoudige en geconsolideerde balans inzake materiële vaste activa

Een toelichting op de mutaties is opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde balans. De materiële vaste activa van de verbonden partijen zijn in 2020 overgedragen aan de universiteit.

bedragen x € 1.000	31-12-2020	31-12-2019
Enkelvoudig	367.047	337.454
Verbonden partijen		
- gebouwen en terreinen	0	10.442
- inventaris	0	181
<i>Totaal verbonden partijen</i>	<i>0</i>	<i>10.623</i>
Geconsolideerd	367.047	348.077

9.3 Financiële vaste activa

bedragen x € 1.000	Boekwaarde 31-12-2019	Investerings 2020	Resultaat 2020	Boekwaarde 31-12-2020
Deelnemingen				
Radboud University Holding	4.850		-301	4.549
VOF RBA 1)	0	-975	851	-124
<i>subtotaal</i>	<i>4.850</i>	<i>-975</i>	<i>550</i>	<i>4.425</i>
Leningen aan deelnemingen en verbonden partijen				
		Verstrekte leningen	Aflossingen / afboekingen	
BV Campus Radboud Universiteit B.V.	5.435		5.435	0
Radboud University Participations B.V.	236			236
Overige leningen	11			11
<i>Subtotaal</i>	<i>5.682</i>	<i>0</i>	<i>5.435</i>	<i>247</i>
Overige leningen u/g				
Overige langlopende vorderingen	514		373	141
Totaal	11.046	-975	5.258	4.813

1 Dit betreft de overdracht van de VOF RBA van Radboud University Holding BV aan de Stichting Katholieke Universiteit, meer in het bijzonder het Centrum voor Postacademisch Onderwijs.

Leningen aan deelnemingen en verbonden partijen

Dit betreft:

- Drie door de Radboud Universiteit verstrekte leningen (nominaal groot € 7,4 miljoen, € 4,4 miljoen en € 10,5 miljoen) in verband met de aankoop/financiering van de gebouwen Mercator I, II en III aan de BV Campus Radboud Universiteit Nijmegen B.V.. Deze zijn in 2020 afgelost bij de liquidatie van de besloten vennootschap.
- Drie door de Radboud Universiteit verstrekte leningen in verband met door Radboud University Participations B.V. aan Secmatix B.V. verstrekte financiering ad € 236.000 (exclusief rente);

Het betreft vastrentende leningen met een rentepercentage van 8% en zonder tussentijdse aflossingsverplichtingen. De resterende looptijd bedraagt 2 jaar voor een tweetal leningen (samen € 86.000) en 7 jaar voor de derde lening (ad € 150.000).

9.4 Voorraden

De voorraden betreffen gebruiksgoederen gewaardeerd tegen vaste verrekenprijs onder aftrek van een voorziening voor incourantheid.

9.5 Vorderingen

bedragen x € 1.000	31-12-2020	31-12-2019
Enkelvoudig	17.442	24.862
BV Campus Radboud Universiteit	0	-1.602
Campus Detachering BV	247	271
Radboud University Holding BV	5.504	-311
Radboud University Participations BV	-861	-580
RBA BV	187	171
SJPO/SBRO	75	245
Eliminaties	-2.896	0
Geconsolideerd	19.698	23.056

9.6 Liquide middelen

bedragen x € 1.000	31-12-2020	31-12-2019
Bank- en girorekeningen	48.384	38.676
Deposito rekeningen	0	25.000
Kas	19	34
Totaal	48.403	63.710

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon

9.7 Aansluitingen enkelvoudige en geconsolideerde vermogenspositie

Het enkelvoudige en geconsolideerde eigen vermogen is in het verslagjaar als volgt afgenomen:

bedragen x € 1.000		
Eigen vermogen jaarrekening 31-12-2019		
- enkelvoudig	247.805	
- verbonden partijen zonder kapitaalsbelang	2.512	
- geconsolideerd		250.317
Overdracht vermogen aan Radboudumc		1.843
Resultaat 2020		
- enkelvoudig	-1.225	
- correctie resultaat BV Campus, t/m maart	-69	
- verbonden partijen zonder kapitaalsbelang	72	
- geconsolideerd		-1.222
Eigen vermogen per 31-12-2020		
- enkelvoudig	244.668	
- verbonden partijen zonder kapitaalsbelang	2.584	
geconsolideerd		247.252

Het verschil tussen enkelvoudig en geconsolideerd eigen vermogen en resultaat bestaat uit de verbonden partijen zonder kapitaalsbelang (2 stichtingen). De samenstelling van eigen vermogen en resultaat van deze partijen is opgenomen in het 'Overzicht verbonden partijen'.

9.8 Voorzieningen

bedragen x € 1.000	31-12-2020	31-12-2019
Enkelvoudig	26.269	31.127
Campus Detachering BV	97	64
Geconsolideerd	26.366	31.191

9.9 Langlopende schulden

Zie voor een toelichting paragraaf 5.8.

9.10 Kortlopende schulden

Aansluiting enkelvoudige en geconsolideerde balans inzake kortlopende schulden:

bedragen x € 1.000	31-12-2020	31-12-2019
Enkelvoudig	158.989	150.033
BV Campus Radboud Universiteit	0	658
Campus Detachering BV	159	26
Radboud University Participations BV	24	42
RBA BV	3.914	4.469
SJPO/SBRO	258	232
Eliminaties	-173	0
Geconsolideerd	163.171	155.460

9.11 Aansluitingen enkelvoudige en geconsolideerde staat van baten en lasten

bedragen x € 1 miljoen	2020			2019		
	enkelvoudig	verbonden partijen overige stichtingen RUH, eliminatie-posten consolidatie	geconsolideerd	enkelvoudig	verbonden partijen overige stichtingen RUH, eliminatie-posten consolidatie	geconsolideerd
Baten	608,0	6,8	614,8	597,1	6,9	604,0
Lasten	609,7	6,0	615,7	587,8	5,2	593,0
Saldo baten en lasten	-1,7	0,8	-0,9	9,3	1,7	11,0
Financiële baten	-0,1	0,0	-0,1	0,2	-0,2	0,0
Resultaat deelnemingen	0,6	-0,8	-0,2	1,0	-1,0	0,0
Exploitatieresultaat	-1,2	0,0	-1,2	10,5	0,5	11,0

9.12 Resultaat deelnemingen

Het resultaat is gespecificeerd in paragraaf 9.3.

9.13 Overige toelichtingen enkelvoudig

- Voor de niet uit de balans blijkende regelingen wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans. Enkelvoudig hebben de verplichtingen inzake nieuwbouwprojecten een omvang van € 9,8 miljoen.
- Het aantal fte's enkelvoudig en geconsolideerd is gelijk. Bij de verbonden partijen zijn geen medewerkers in dienst.
- De rijksbijdrage Academisch Ziekenhuis wordt verstrekt aan het Radboudumc waarmee de Radboud Universiteit gezamenlijk de Stichting Katholieke Universiteit vormt.
- Het aantal werknemers per 31 december 2020 bedraagt 5.603 fte (2019: 5.211 fte).

9.14 Overzicht verbonden partijen

bedragen x € 1.000									
Meerderheidsdeelneming (B.V. of N.V.)									
Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2020	Exploitatie- resultaat 2020	Omzet 2020	Verklaring art. 2.403 BW ja/nee	Consolidatie- percentage	Deelname- percentage
Radboud University Holding B.V.	B.V.	Nijmegen	O.a. beheer deelnemingen	4.550	-301	9.708	nee	100	100
tf2 devices B.V.	B.V.	Nijmegen	contractonderzoek	151 *	-5 *	52 *	nee	0	51
VOF UBA	CV	Nijmegen	contractonderwijs	4.997	1.636	11.855	nee	52	52

Beslissende zeggenschap (stichting of vereniging)									
Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2020	Exploitatieresultaat 2020	Omzet 2020	Verklaring art. 2.403 BW ja/nee	Consolidatie- percentage	
SBRO	Stichting	Nijmegen	contractonderzoek	931	94	142	nee	100	
SJPO	Stichting	Nijmegen	contractonderwijs	1.653	-18	0	nee	100	
Totaal				2.584	76	142			

Overige verbonden partijen (minderheidsdeelneming en geen beslissende zeggenschap)									
Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2020	Exploitatieresultaat 2020				
			Beheren van vermogen	85.488	416				
Reinier Post	Stichting	Nijmegen	contractonderzoek	1.262 *	-1.805 *				
LOFAR C.V.	C.V.	Dwingeloo	contractonderzoek	-906 *	-20 *				
Secmatix B.V.	B.V.	Nijmegen	contractonderzoek						
Totaal				85.844	-1.409				
Geen deelneming									
TeleMANN	Stichting	Nijmegen	overig	165	11				
Stichting Fondsbeheer									
Gelderland Valoriseert	Stichting	Arnhem	overig	2.492	-135				
Totaal				2.657	-124				

Verbonden partijen (meerderheidsdeelneming of beslissende zeggenschap)

Naam	Doelstelling	Bestuur	Directie
Radboud University Holding B.V.	O.a. beheer deelnemingen	Prof. mr. C.J.H. Jansen (voorzitter)	drs. G.B. van Assem
SBRO	Rechtswetenschappelijk onderzoek	Prof. mr. S.E. Bartels	n.v.t.
		Prof. mr. M.P. Nieuwe Weme	
		Prof. mr. C.D.J. Bulten	
		Mr. B.A. Schuiling	
SJPO	Postdoctoraal onderwijs rechten	Prof. mr. C.J.H. Jansen (voorzitter)	n.v.t.
		Prof. mr. F.W.J.M. Schols	
		Mr. T.E.P.A. Lam	
VOF Uitvoeringsorganisatie Beroepsopleiding Advocaten	Contractonderwijs		Mw. mr. M.L.A. van den Bosch
			Drs. J. de Boer
tf2 devices B.V.	contractonderzoek		Mw. mr. H.F.M. van de Griendt
			Prof.dr. E. Vlieg

* Cijfers over 2020 nog niet bekend, tf2 devices betreft cijfers 2019. Lofar CV en Secmatix betreffen 2018.

9.15 Bestemming exploitatieresultaat

Het college van bestuur stelt voor het resultaat ten laste van het eigen vermogen te brengen. In de toelichting op de geconsolideerde balans is bij de post Eigen vermogen aangegeven welke bestemmingen daarbij zijn benoemd.

9.16 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

Bestemming exploitatieresultaat

In de statuten is geen regeling inzake de winstbestemming opgenomen. Het college van bestuur stelt voor het resultaat ad k €1.222 negatief ten laste van het eigen vermogen te brengen. In de toelichting op de geconsolideerde balans is bij de post Eigen Vermogen aangegeven welke bestemmingen daarbij zijn benoemd.

Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening 2020 is vastgesteld door het college van bestuur van de Radboud Universiteit op 30 maart 2021.

College van bestuur:

- Daniël Wigboldus, voorzitter
- Wilma de Koning-Martens, vicevoorzitter
- Han van Krieken, rector magnificus

Goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening is goedgekeurd door de Raad van toezicht van de Radboud Universiteit op 30 april 2021.

Raad van Toezicht

- Merel van Vroonhoven, voorzitter
- Dymph van den Boom, lid
- Valerie Frissen, lid
- Paul Morshuis, lid

Overige gegevens



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit en de raad van toezicht

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Radboud Universiteit Nijmegen te Nijmegen gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Radboud Universiteit Nijmegen op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2020 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Radboud Universiteit Nijmegen, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op €6,1 miljoen. De materialiteit is gebaseerd op 1% van de totale baten. De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op €16,5 miljoen, deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3 'Materialiteitstabel' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020. In deze paragraaf van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 zijn tevens voor diverse posten/onderwerpen een specifieke materialiteit en specifieke rapportagegrens opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2020. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van toezicht overeengekomen dat wij aan de raad van toezicht tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de €500.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen, die naar onze mening om kwalitatieve redenen of WNT-redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

Radboud Universiteit Nijmegen maakte tot en met 2020 samen met Radboudumc deel uit van de Stichting Katholieke Universiteit. De financiële informatie van de Radboud Universiteit Nijmegen, Radboudumc en hun groepsonderdelen zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Stichting Katholieke Universiteit. Radboud Universiteit Nijmegen is een onderwijsinstelling op grond van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en stelt op basis van deze wet een eigen jaarverslag op.

Radboud Universiteit Nijmegen staat als onderwijsinstelling aan het hoofd van een groep van organisaties, die verder bestaat uit acht groepsonderdelen. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Radboud Universiteit Nijmegen. De uitvoering van de activiteiten van de Faculteit der Medische Wetenschappen in het kader van Onderwijs en Onderzoek (O&O) is ondergebracht in het Radboudumc. Conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 660.506, zijn de baten uit Onderwijs en Onderzoek (O&O-gelden) en daaraan toe te rekenen lasten van de facultaire taken integraal in de geconsolideerde jaarrekening van Radboud Universiteit Nijmegen verwerkt.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op de significante onderdelen Radboud Universiteit Nijmegen, zijnde de onderwijsinstelling, en de Faculteit der Medische Wetenschappen. Bij deze onderdelen is een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd, omdat deze individueel een significante omvang hebben. De overige groepsonderdelen die worden geconsolideerd, zijn individueel op basis van de omvang, aard en omstandigheden als niet-significant aangemerkt. Deze vertegenwoordigen individueel geen van allen meer dan 1% van de geconsolideerde baten of 1% van het geconsolideerde balanstotaal. Bij deze groepsonderdelen hebben wij cijferanalyses of specifieke controlewerkzaamheden verricht.

Door bovengenoemde werkzaamheden bij de groepsonderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten van onze controle hebben wij met de raad van toezicht gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
Waardering voorziening asbestverwijdering	
De toelichtingen op gebouwen en terreinen, en de voorziening zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 5.1 respectievelijk referentie 5.7.	
Het vastgoedbeleid van Radboud Universiteit Nijmegen is verankerd in het door het college van bestuur en het stichtingsbestuur goedgekeurde meerjareninvesteringsplan 2016 (2016- 2025). In dit plan zijn in 2020 de laatste vastgoedontwikkelingen verwerkt op basis waarvan concrete besluiten omtrent de nieuwbouw, renovatie en sloop worden genomen.	Aan de hand van het meerjareninvesteringsplan hebben wij kennisgenomen van de plannen, analyses en financiële onderbouwingen voor sloop- en verwijderingswerkzaamheden voor asbest. We hebben hierbij getoetst of voor alle panden verwerkt in de voorziening een concreet bestuursbesluit tot renovatie of sloop aanwezig is en of alle panden waarvoor concrete bestuursbesluiten aanwezig zijn, zijn verwerkt in de voorziening asbestverwijdering.
Radboud Universiteit Nijmegen heeft het beleid dat voor asbesthoudende panden waarvoor een concreet bestuursbesluit is genomen tot renovatie of sloop, een voorziening voor noodzakelijke asbestsanering wordt gevormd. Voor verwachte kosten voor asbestsanering voor gebouwen waarvoor geen besluit is genomen worden de verwachte kosten in de 'niet in de balans opgenomen regelingen' (referentie 5.10) toegelicht.	We hebben een aansluiting gemaakt tussen de verwachte kosten voor asbestverwijdering in de voorziening en de onderliggende externe taxaties en de recente asbestsaneringen. Wij hebben de deskundigheid en onafhankelijkheid van de externe deskundigen geëvalueerd om te valideren dat de inschattingen bruikbaar zijn als onderbouwing. Tevens hebben we inzicht verkregen in de werkzaamheden van de externe deskundigen om vast te stellen dat de taxaties adequaat zijn voor het vormen van de voorziening.
Het bestuur heeft een inschatting gemaakt van de verwachte uitgaven voor asbestverwijdering en de daaraan gerelateerde sloopkosten ten behoeve van de bepaling van de betreffende voorziening. Voor deze inschatting heeft het management gebruikgemaakt van taxaties van externe deskundigen alsmede gegevens van recent uitgevoerde asbestsaneringen. De uitgangspunten zoals het aantal vierkante meters en verwachte kosten zijn bij het opmaken van de jaarrekening geactualiseerd op basis van de meest recente taxaties en kosten van asbestsaneringen in 2020 waarbij tevens rekening is gehouden met de genomen bestuursbesluiten.	We hebben de werkelijke kosten voor asbestsaneringen in 2020 aan de hand van facturen vergeleken met de inschattingen van voorgaand jaar om de redelijkheid van de inschattingen van het management te beoordelen. Vervolgens hebben wij getoetst of de prijs uit geactualiseerde taxaties van de deskundigen en recente asbesttransacties in lijn is met de schattingen van de verwachte kosten voor toekomstige asbestverwijdering.
Gegeven de hoogte van de voorziening, de omvang van de mutaties in het huidige boekjaar en de inherente schattingsonzekerheid vinden wij de waardering van deze voorziening een kernpunt in onze controle.	Bij de bovenstaande werkzaamheden hebben wij geen materiële verschillen aangetroffen
Toerekening van baten contractonderzoek	
De toelichtingen op contractonderzoek als onderdeel van de baten werk in opdracht van derden Onderwijs en Onderzoek ('O&O') zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 5.9 en 6.3.	

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
De baten contractonderzoek bedragen €150,3 miljoen en worden gerealiseerd uit meerjarige onderzoeksprojecten. Radboud Universiteit Nijmegen ontvangt vooraf subsidies voor deze meerjarige onderzoeksprojecten. Vooruitontvangen subsidies zijn verantwoord onder de kortlopende schulden (€63 miljoen). De verantwoordelijkheid inzake de uitvoering en beheersing van de onderzoeksprojecten ligt bij de faculteiten. Dit houdt in dat de procedures omtrent het contractonderzoek decentraal zijn ingericht, waaronder de periodieke herijking van de totale verwachte uitvoeringskosten en de daarmee samenhangende toerekening van baten. De monitoring op tijdige afsluiting van projecten en een analyse van de projectstanden wordt decentraal, viermaandelijks, met behulp van signaallijsten door projectadministrateurs uitgevoerd. De projectresultaten worden verwerkt in de financiële administratie. In 2020 zijn interne richtlijnen voor het vormen van de voorziening verlieslatende projecten volledig geïmplementeerd. De onderzoeksprojecten kennen vaak een looptijd van meerdere jaren waarbij verschillende subsidie-regelingen van toepassing zijn. De baten worden toegerekend aan jaren in lijn met de ontwikkeling van de (verwachte) uitvoeringskosten. Het grootste deel van deze uitvoeringskosten betreffen personele lasten. Radboud Universiteit Nijmegen gebruikt de omvang van de personele aanstellingen op projecten voor de toerekening van deze lasten. Inherent kent het uitvoeren van onderzoek een onvoorspelbaar karakter. Dit vraagt periodieke herijking van de verwachte uitvoeringskosten, met name ten aanzien van de personele inzet en daarmee samenhangend de toerekening van baten. Gegeven de omvang van de baten contractonderzoek, het decentrale karakter, de diversiteit van subsidie-regelingen en het schattingselement omtrent de nog te maken uitvoeringskosten vinden wij dit een kernpunt in onze controle.	Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij inzicht verkregen in de interne beheersing rondom de systematiek voor het toerekenen van personele kosten, overhead en overige kosten aan onderzoeksprojecten, en deze getoetst. In dit kader hebben wij de betrouwbaarheid van de signaleringslijsten, die gebruikt worden door projectcontrollers om risico's te identificeren, vastgesteld evenals de adequate opvolging van de signalen door de projectcontrollers per jaareinde. Wij hebben een deelwaarneming verricht en voor de geselecteerde projecten de juistheid en volledigheid van de toegerekende personele- en overige kosten getoetst aan de hand van aanstellingsovereenkomsten, salarisgegevens, ingediende projectbegrotingen, facturen en voor de opslag indirecte personele kosten de consistente toepassing van de gehanteerde overheadpercentages en overeenstemming met de subsidievoorwaarden. Wij hebben voor de projecten die in 2020 zijn afgesloten de eerdere financiële inschattingen getoetst aan de realisatie, teneinde de kwaliteit van de managementschattingen vast te stellen met als doel de aard en omvang van de werkzaamheden te bepalen. Voor de geselecteerde projecten is voor de geregistreerde subsidiebedragen de aansluiting met de subsidietoekenning en betaling gemaakt. Daarnaast is voor deze projecten tevens de toerekening van baten en de daaruit voortkomende balanswaardering geëvalueerd. De voortgang, gebaseerd op de gerealiseerde en de volgens de projectleider nog te verwachten uren en de hieraan gerelateerde kosten, is vergeleken met de subsidievoorwaarden en de in de projectbegroting opgenomen kosten. Bij onze werkzaamheden hebben wij geen materiële verschillen aangetroffen.

Waardering van voorziening Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten (WNU)

De toelichtingen op deze voorziening (voorheen wachtgeld) is opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 5.7.

Radboud Universiteit Nijmegen heeft ultimo 2020 voor €5,6 miljoen aan WNU-voorziening verantwoord, bestemd voor toekomstige arbeidsrechtelijke verplichtingen gebaseerd op opgebouwde wachtgeldrechten per balansdatum.

De voorziening is op persoonsniveau opgebouwd op basis van UWV-opgaves (voor het wettelijk deel) en RAET-opgaves (voor het bovenwettelijk deel). De omvang van de voorziening is tevens beïnvloed door schattingen van het management omtrent de looptijd van de verwachte verplichtingen vanuit de werkloosheidsregeling en de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten.

Gegeven de omvang van de voorziening en het schattingselement vinden wij dit een kernpunt in onze controle.

Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij kennisgenomen van de cao en (boven)wettelijke bepalingen.

Wij hebben de interne beheersing omtrent de juistheid van de in de salarisadministratie opgenomen gegevens getoetst. Op basis van onze controlewerkzaamheden hebben we geconcludeerd dat we in het kader van de jaarrekeningcontrole kunnen steunen op deze interne beheersing.

Aanvullend hebben wij getoetst of de gehanteerde salarisgegevens in de berekening van de voorziening aansluiten met de salarisadministratie. We hebben de redelijkheid en consistente verwerking van de gehanteerde uitgangspunten betreffende de (bovenwettelijke) werkloosheidsregeling getoetst met behulp van UWV-opgaves (wettelijk) en RAET-opgaves (bovenwettelijk) op persoonsniveau.

Daarnaast hebben wij het realisatiepercentage beoordeeld door de gehanteerde uitgangspunten te confronteren met actuele ervaringscijfers. Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden hebben wij geconcludeerd dat het realisatiepercentage passend is.

Ten slotte hebben wij door middel van een deelwaarneming getoetst of de uitgaven uit de individuele ontslagregelingen juist zijn verantwoord. Op basis van deze werkzaamheden hebben wij geen verschillen geconstateerd.

Benoeming

Wij zijn door het stichtingsbestuur op 11 november 2015 benoemd als accountant van Radboud Universiteit Nijmegen vanaf de controle van het boekjaar 2016 en zijn sinds dat boekjaar tot nu toe de externe accountant.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- 2020: een jaar van verbinding;
- Onze visie, missie, strategie en kernwaarden;
- Hoe de Radboud Universiteit van betekenis is;
- De Universiteit in het jaar van covid-19;
- Met onderzoek grenzen van kennis verleggen;
- Studenten die het verschil maken in de wereld;
- Maatschappelijke impact;
- Inspiratie en uitdaging voor studenten en medewerkers;
- Een duurzame campus die uitnodigt tot ontmoeting;
- Een sterke en evenwichtige financiële positie;
- Onze organisatie;
- Verslag van de toezichthouder;
- Overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

In dit kader is het college van bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit ook verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Eindhoven, 30 april 2021

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel ondertekend door:

drs. E.M.A. van Heugten RA

Bijlage bij de controleverklaring

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's:
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude; en,
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn.
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met de raad van toezicht hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Bijlagen



Specificatie naar eenheden

bedragen x € 1.000	Opbrengst werk i.o.v. derden	Personele lasten	Materiële lasten	Totale lasten	fte WP	fte OBP	totaal
Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen	1.324	10.849	2.660	13.509	83	33	116
Faculteit der Letteren	10.237	37.495	7.160	44.655	282	123	405
Faculteit der Managementwetenschappen	5.014	28.337	6.320	34.657	232	82	314
Faculteit der Medische Wetenschappen (UMC)	111.462	159.791	36.966	196.757	1.184	780	1.964
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	36.174	76.958	35.444	112.402	704	308	1.012
Faculteit der Rechtsgelerdheid	2.004	24.540	5.421	29.961	179	121	300
Faculteit der Sociale Wetenschappen	13.888	49.280	11.046	60.326	411	164	574
subtotaal	180.103	387.250	105.018	492.268	3.073	1.611	4.685
Concerninformatiesystemen	-	234	16.737	16.972	-	-	-
Radboud Services	467	61.200	68.274	129.474	1	754	755
Vastgoed	-	-	20.930	20.930	-	-	-
subtotaal	467	61.434	105.941	167.375	1	754	755
Donders Centre for Cognitive Neuroimaging	4.635	6.449	4.244	10.693	54	30	83
ITS	99	-	99	99	-	-	-
Radboud Docenten Academie	255	3.641	659	4.300	25	17	42
subtotaal	4.989	10.090	5.002	15.092	79	47	125
Campus Detachering B.V.	-	8.853	200	9.054	-	-	-
Overige stichtingen	-	-	66	66	-	-	-
Radboud Beroepsopleiding Advocaten	6.006	-	5.140	5.140	-	-	-
Radboud University Holding B.V.	-	-	11	11	-	-	-
Radboud University Participations B.V.	-	-	133	133	-	-	-
subtotaal	6.006	8.853	5.551	14.404	-	-	-
Algemene Universitaire Activiteiten	-	5.552	22.335	27.887	-	6	6
Bestuursbureau	-134	2.357	452	2.809	-	33	33
Concern	-	-876	304	-572	-	-	-
subtotaal	-134	7.033	23.091	30.124	-	39	39
Consolidatieposten enkelvoudige jaarrekening	-127	-3.377	-91.807	-95.184	-	-	-
Consolidatieposten geconsolideerde jaarrekening	-	-6.498	-1.840	-8.338	-	-	-
subtotaal	-127	-9.875	-93.647	-103.521	-	-	-
totaal	191.303	464.787	150.956	615.743	3.153	2.451	5.603