

Radboud Universiteit



Wat de vakbonden
voor u kunnen
betekenen

Werknemers- organisaties

De rol van werknemersorganisaties bij uw arbeidsvoorwaarden

In deze brochure geven wij u als (aankomend) medewerker van de Radboud Universiteit inzicht in de rol en betekenis van werknemersorganisaties (vakbonden) bij de totstandkoming en uitvoering van uw arbeidsvoorwaarden en rechtspositie. Ook stellen de verschillende werknemersorganisaties zich voor die binnen de universiteit actief zijn.

Het lidmaatschap van een werknemersorganisatie biedt tal van voordelen. Het maakt het mogelijk gezamenlijk op te trekken in zaken die werknemers willen bereiken binnen de Radboud Universiteit. Het faciliteert professionele juridische ondersteuning voor medewerkers en ondersteuning van uw vakbondsbestuurder. De kosten voor het lidmaatschap kunnen daarnaast worden opgevoerd als doel binnen het keuzemodel arbeidsvoorwaarden.

Als lid van een werknemersorganisatie kunt u een rol spelen in de totstandkoming van de CAO en bij de lokale arbeidsvoorwaardenregelingen van de universiteit. Leden praten mee over thema's zoals de aanpak van werkdruk, sociale veiligheid, het verbeteren van carrièreperspectieven en over de inzet van een CAO-onderhandeling en het uiteindelijke CAO-akkoord. Tevens worden leden geraadpleegd over specifieke instellingsgebonden zaken en kunnen zij zitting nemen in het Lokaal Overleg tussen bonden en het college van bestuur. Tenslotte kan het lidmaatschap van een werknemersorganisatie van groot belang zijn bij individuele of collectieve arbeidsconflicten.

De CAO Nederlandse Universiteiten

De onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden vinden zowel landelijk als op instellingsniveau plaats. De randvoorwaarden voor

dit overleg zijn vastgelegd in het in de CAO opgenomen Overlegprotocol. De CAO Nederlandse Universiteiten (CAO NU) wordt landelijk afgesloten tussen de Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU) als werkgeversorganisatie en de werknemersorganisaties FNV Onderwijs & Onderzoek (vallende onder FNV Overheid), CNV Overheid en Publieke Diensten, AC/FBZ en de AOb. Op het niveau van de universiteit vindt aanvullend overleg plaats in het zogenaamde 'Lokaal Overleg' (LO). Het LO is het overleg tussen de lokale vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties en het college van bestuur. De werknemersorganisaties worden in het LO in principe vertegenwoordigd door kaderleden werkzaam bij de universiteit. Zij worden bijgestaan door een bestuurder vanuit de eigen werknemersorganisatie.

Wat is de rol van het Lokaal Overleg?

In de CAO is in algemene zin bepaald dat zaken met betrekking tot de rechtspositie bij een universiteit besproken worden in het LO. Daarnaast geeft de CAO het LO een aantal specifieke bevoegdheden zoals bijv. met betrekking tot het keuzemodel arbeidsvoorwaarden. Ook speelt het LO een belangrijke rol bij reorganisaties. Het LO heeft met het college van bestuur (cvb) een sociaal beleidskader bij reorganisaties en andere organisatieveranderingen afgesproken. In de CAO zijn tevens diverse kaderscheppende bepalingen opgenomen die op instellingsniveau nader uitgewerkt kunnen of moeten worden. Zo liggen er bijvoorbeeld eigen verantwoordelijkheden voor het ontwikkelen van beleid voor groepen met een achterstand op de arbeidsmarkt, het instroom- en loopbaanbeleid voor vrouwen en het quotum tijdelijke aanstellingen bij de wetenschappelijke functies. Daar ziet het LO op toe en denkt hierover mee met het cvb.

CNV in de universitaire wereld

CNV komt al meer dan 100 jaar op voor de belangen van 125.000 leden in de sectoren Onderwijs, Overheid & Publieke Diensten en Zorg & Welzijn (per 1 januari 2015 aangesloten bij de nieuwe vakbond CNV Connectief). We zijn uw partner op het gebied van collectieve belangenbehartiging, individuele (rechts)bijstand en beroepsinhoud. Dus alles wat met uw werk te maken heeft. We halen het maximale uit uw CAO en helpen als u in de problemen komt, bijvoorbeeld bij een organisatieverandering. Zodat u uw werk met hart en ziel kunt (blijven) doen.

CNV is dé landelijke belangenbehartiger voor alle mensen die werken in de sectoren Onderwijs, Zorg, Welzijn, Overheid, Publieke Diensten en Markt. We laten ons inspireren door het christelijk sociaal gedachtegoed.

Onze kernwaarden

- samen met u
- eerlijk en oprecht
- bruggen bouwen
- vrijheid en verantwoordelijkheid

Onze belofte

We zijn een open en toekomstgerichte organisatie, die altijd kiest voor de dialoog.

Meer weten over CNV

- zie www.mijnvakbond.nl
- mail naar cnvinfo@cnv.nl
- of bel naar 030-751 1048 (werkdagen van 08:00 -18:00)

Wat doen we voor u

- **Onderhandelen over uw CAO en Sociale Plannen**
Behoud van uw baan, salaris, werk en vrije tijd, toekomstperspectief, het nieuwe werken, opleiding en ontwikkeling, gezond uw werk doen, werkdruk.
- **Gratis rechtshulp en advies**
Dreigend ontslag, conflicten op uw werk...
Onze juristen zijn thuis in uw branche.
Ook voor conflicten in de privésfeer kunt u bij ons terecht.
- **Beroepsinhoudelijke ondersteuning**
Informatiebron voor gezond en plezierig werken, (ethische) dilemma's.
- **Altijd op de hoogte**
 - Nieuwsbrieven, een magazine, contact met uw onderhandelaar
 - Tweewekelijks ezines
- **Extra service en korting**
Invullen belastingformulieren, collectieve korting op uw ziektekostenverzekering en op uw sportabonnement.



FBZ

Werknemersorganisatie FBZ zet zich in voor goede arbeidsvoorwaarden voor een brede groep professionals. FBZ bestaat uit tal van beroepsorganisaties. Zij hebben samen 32.000 leden. De werknemers die FBZ vertegenwoordigt zijn dus lid van een van deze organisaties. Zo behartigt FBZ de werknemersbelangen van een zeer brede groep hoogopgeleide professionals. FBZ wordt gekenmerkt door een grote diversiteit aan beroepsgroepen.

Goede CAO

FBZ zet zich in voor goede en eigentijdse CAO's. Waar sprake is van structureel werk geldt het uitgangspunt van vast werk. De inzet voor een nieuwe CAO gebeurt in nauwe samenwerking met de beroepsverenigingen binnen FBZ. Hun leden nemen deel aan de klankbordgroep CAO Nederlandse Universiteiten. Leden oefenen invloed uit op de CAO-onderhandelingen door signalen of trends uit de praktijk in te brengen.

Overleg bij Universiteiten

We voeren overal in het land overleg met lokale werkgevers. En zoveel mogelijk gebeurt dat in overleg met de lokale OR als strategisch samenwerkingspartner. We zijn een deskundige en betrouwbare onderhandelingspartner voor werkgevers. Onze beroepsgroepen die bij de universiteiten werken vertrouwen erop dat we zo goed en gedegen mogelijk hun belangen als werknemer behartigen.

Op de hoogte

Via de communicatiekanalen van de bij FBZ aangesloten verenigingen houden we onze achterban op de hoogte van ontwikkelingen. Op www.fbz.nl is alle actuele informatie te vinden en staan alle CAO-documenten handig bijeen. Zie de pagina CAO Nederlandse Universiteiten: www.fbz.nl/caos/nederlandse-universiteiten/ Of volg FBZ via twitter: @FBZarbeid.

Over AC/FBZ

Door aansluiting van de beroepsverenigingen binnen FBZ bij de Sectorgroep Zorg van het Ambtenarencentrum (AC) worden vanuit AC/FBZ onderhandelingen gevoerd over de CAO Universiteiten. Daarnaast onderhandelen we met de lokale werkgevers van de instellingen om de gevolgen voor werknemers van bijvoorbeeld een reorganisatie zoveel als mogelijk tegen te gaan.



De FNV is er voor alle medewerkers van de universiteit!

FNV Onderwijs & Onderzoek, vallende onder FNV Overheid, is de grootste vakbond die binnen de Radboud Universiteit actief is. Wij zijn tevens voorzitter van het onderhandelingssteam van de CAO Nederlandse Universiteiten. Wij komen op voor de belangen van alle medewerkers: voor ondersteunend en wetenschappelijk personeel. FNV Onderwijs & Onderzoek is het onderdeel waar al onze leden die werken in Onderwijs & Onderzoek onder vallen. FNV Onderwijs & Onderzoek maakt zich sterk voor het realiseren van echte banen bij de Radboud Universiteit. Wij vertalen dat in de wens tot het terugdringen van onzeker werk en terugdringen van flex-contracten. Ook het verminderen van de hoge werkdruk en het verhogen van de kwaliteit van het werk zijn zeer belangrijke aandachtspunten voor ons. We organiseren met regelmaat bijeenkomsten waarbij de inhoud en het debat voorop staan. Samen met de leden willen wij komen tot gedragen oplossingen en voorstellen voor bijvoorbeeld werkdruk en kwaliteit van werk.

Binnen de Radboud Universiteit legt de vakbond de nadruk op goede secundaire arbeidsvoorwaarden voor al het personeel, zoals loopbaanbeleid, betaald ouderschapsverlof en aanvullend seniorenbeleid. Een belangrijke taak is het opvangen van de gevolgen van reorganisaties in een goed sociaal plan waarbij werkzekerheid vooraan staat. Dit gebeurt in het Lokaal Overleg (overleg tussen de vakbonden en het college van bestuur). Onze LO-onderhandelaars zetten zich dagelijks in voor een

goed arbeidsklimaat, evenals onze OR-fractie, onze Bedrijfsledengroep Bestuurders (BLG), samen met veel actieve kaderleden en ondersteunt door onze vakbondsfunctionaris.

Als je lid bent van de FNV kun je bij ons terecht met individuele vragen en problemen. Zowel wetenschappelijke als ondersteunende medewerkers kunnen op de campus bij de vakbond terecht voor advies en bemiddeling bij kleine en grote problemen op of rond het werk en voor ondersteuning bij het zoeken naar persoonlijke ontplooiingsmogelijkheden. Onze vakbondsfunctionaris kan je verder helpen met vragen over je baan, rechtspositie of CAO. Voor juridische ondersteuning wordt waar nodig een gespecialiseerde medewerker ingeschakeld.



Meer weten of hulp nodig?

Neem contact met ons op of loop ons kantoor binnen bij onze Vakbondsfunctionaris Thomas van Aquinostraat 1, 6500 HK Nijmegen Kamer 1.01.63 mailadres: VakbondsfunctionarisFNV@ru.nl

Of neem contact op met de vakbondsbestuurder van FNV Onderwijs & Onderzoek: Tanja Schrijver, T. 06-11591252 / tanja.schrijver@fnv.nl (werkdagen: ma/di/wo/do).

Kijk voor meer informatie en landelijke bijeenkomsten op www.fnv.nl/universiteiten of onze website: www.fnv-ru-rumc.nl/ (zie hier ook de namen van de BLG-bestuurders).

Bezoek website FNV

Mail FNV



AOb - sector WO&O

Beste collega,

Wij, Marijtje Jongsma, UHD bij de Faculteit Sociale Wetenschappen, en Arnoud Lagendijk, hoogleraar aan de Faculteit Managementwetenschappen, vertegenwoordigen samen de Algemene Onderwijsbond (AOB, sector Wetenschappelijk Onderwijs en Onderzoek WO&O) bij de Radboud Universiteit.

De AOb is de grootste onderwijsbond en speelt daarom een belangrijke rol in het overleg tussen overheid, instellingen en andere belangenorganisaties. Regelmatig zet de AOb de toon in het maatschappelijk debat. De bond kijkt verder dan alleen de arbeidsvoorwaarden. De bond bemoeit zich ook graag met alle andere zaken die nodig zijn voor goed onderwijs en goede carrièreperspectieven. Hierbij kijken we bovendien verder dan de landsgrenzen; ook in internationaal verband speelt de AOb een prominente rol.

De AOb is de enige vakbond die zich richt op de belangen van het personeel van exclusief de Nederlandse Universiteiten en onderzoekinstellingen. Juist hierdoor beschikt de AOb over specialistische kennis als gaat om vakkundige individuele rechtsbijstand. Omdat de AOb een vakbond is voor en door het personeel aan de Nederlandse onderwijsinstellingen, waaronder ook de universiteiten, heeft zij gedegen inzicht van wat er aan de universiteiten speelt. Deze kennis is ook het uitgangspunt bij onze inzet aan de CAO-tafel. De AOb levert daar onder meer strijd tegen de

hoge werkdruk en situaties waarin sprake is van een sociaal onveilig werkklimaat. Daarnaast maakt de AOb zich hard voor het realiseren van meer vaste contracten op basis van tijdelijke onderzoeksfinanciering, voor het behoud van de werknemersstatus van promovendi en voor een evenredig aandeel van vrouwen binnen de wetenschap.

Naast goede arbeidsvoorwaarden maakt de AOb zich in CAO-onderhandelingen sterk voor een personeelsbeleid dat recht doet aan zowel wetenschappelijk als ondersteunend personeel, als aan de wetenschap en het wetenschappelijke onderwijs. De AOb onderhandelt rechtstreeks met de VSNU over de CAO. Daarnaast geeft de AOb – gevraagd en ongevraagd – adviezen over (aspecten) van het wetenschapsbeleid aan beleidsmakers. Ook onderhoudt zij nauwe contacten met woordvoerders hoger onderwijs in het parlement en andere betrokkenen, onder wie vertegenwoordigers het WOinactie, Promovendi Netwerk Nederland, PostdocNL, De Jonge Academie, het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren en Hervorming Nederlandse Universiteiten, maar ook met de studentenvertegenwoordiging waaronder de LSVb en ISO.



Persoonlijk kennismaken

Wij geloven in een direct contact met onze leden. Op elke universiteit zijn er mensen die de AOb vertegenwoordigen. Wilt u meer weten over de AOb? Of over uw rechtspositie? Of graag met ons kennismaken om te zien wat we voor u kunnen betekenen? Neem dan contact met ons op voor een persoonlijk gesprek.

We horen graag wat we voor u kunnen betekenen.

Marijtje Jongsma

024 3616278
marijtje.jongsma@ru.nl /
mjongsma@aob.nl

Arnoud Lagendijk

024 3616204
arnoud.lagendijk@ru.nl