

Besluit tot het verlenen van een instellingstoets kwaliteitszorg

Gegevens

	Instelling	: Radboud Universiteit Nijmegen.
datum	Locatie	: Nijmegen
24 oktober 2017	Datum aanvraag	: 11 oktober 2016
onderwerp		
Besluit	Datum locatiebezoeken	: 29-30 mei 2017, 10-12 juli 2017
instellingstoets kwaliteitszorg	Datum adviesrapport	: 20 september 2017
van de Radboud Universiteit		

Nijmegen

(005123)

uw kenmerk

Mso/rg/16U.021612

ons kenmerk

NVAO/20172715/LL

bijlagen

2

Beoordelingskader

Beoordelingskader accreditatiestelsel hoger onderwijs Nederland van de NVAO, september 2016 (Stcrt. 2016, nr 69458).

Bevindingen

De NVAO stelt vast dat in het adviesrapport deugdelijk en kenbaar is gemotiveerd op welke gronden het panel de instellingstoets kwaliteitszorg van de Radboud Universiteit Nijmegen positief heeft beoordeeld. Bij deze toets is vastgesteld dat het interne kwaliteitszorgsysteem in samenhang met de kwaliteitscultuur de realisatie verzekert van de eigen visie op goed onderwijs.

Advies panel

Samenvatting bevindingen en overwegingen van het panel.

Bij zijn beoordeling van de instelling volgens de vier standaarden van het beoordelingskader is het panel uitgegaan van de visie op onderwijs van de Radboud Universiteit. In het onderwijsbeleid wordt een grote mate van autonomie belegd bij faculteiten en opleidingen. Het centrale niveau stelt de algemene beleidskaders op die in overleg worden ingevuld door faculteiten en opleidingen. De sturing vindt zowel top-down als bottom-up plaats, waarbij over en weer vertrouwen bestaat. Wanneer de kwaliteit van en kwaliteitszorg voor het onderwijs van de instelling wordt beoordeeld moet daarbij het geheel van college van bestuur, faculteiten en opleidingen in ogenschouw worden genomen.

Het panel heeft vastgesteld dat de instelling een consistente visie heeft op onderwijs. Dit komt tot uiting in beleid dat aansluit bij drie kernwaarden, m.n. kwaliteit, binding en duidelijkheid. Deze kernwaarden zijn breed gedragen in alle geledingen van de universiteit.

Inlichtingen

Lieve Desplenter

+31 (0)70 31202339

l.desplenter@nvaio.net

Parkstraat 28 | 2514 JK | Postbus 85498 | 2508 CD Den Haag

P.O. Box 85498 | 2508 CD The Hague | The Netherlands

T + 31 (0)70 312 2300

info@nvaio.net | www.nvaio.net

Pagina 2 van 5 De betrokkenheid van studenten en medewerkers bij de totstandkoming, uitwerking en opvolging van de onderwijsvisie en het daarbij aansluitende beleid is groot, zowel formeel via de medezeggenschapsraad en andere gremia als informeel bij informatiesessies, werkgroepen en heidagen. Die 'binding' met elkaar en met de instelling vindt het panel een sterk punt van de Radboud Universiteit.

De onderwijsvisie vindt haar uitwerking in relevante beleidsdomeinen. Enkele onderwerpen zoals de verwevenheid van onderwijs en onderzoek, studiesucces en internationalisering worden al vele jaren centraal gesteld in het beleid. Sinds de vorige instellingstoets heeft de universiteit ook nieuwe strategische thema's in concreet beleid vertaald en is voortgang gemaakt op verschillende bestaande beleidsterreinen. Zo is bijvoorbeeld het stelsel van interne kwaliteitszorg aangescherpt en het toetsbeleid verder uitgewerkt. Nieuwe acties betreffen de systematische verzameling van managementinformatie over onderwijs en de inventarisering binnen de faculteiten van elementen van risicomanagement.

De resultaten van beleid worden systematisch geëvalueerd. Volgens het panel beschikt de Radboud Universiteit over voldoende instrumenten en procedures om na te gaan of de beleidsdoelstellingen 'on track' zijn. De elementen uit het monitoring- en evaluatiearsenaal passen bovendien bij de bestuurskeuzes van de universiteit. Op elk niveau van de instelling – centraal, faculteit, opleiding – en tussen de niveaus onderling wordt systematisch gerapporteerd over relevante beleidsontwikkelingen en evaluatieresultaten op het vlak van onderwijs. Wanneer omwille van interne of externe aanleidingen bijzondere aandacht nodig is, vindt systematische opvolging plaats.

Het panel stelt vast dat binnen de instelling een klimaat heerst waarbij docenten, studenten en management systematisch met elkaar werken aan de verbetering en vernieuwing van de kwaliteit van het onderwijs en de opleidingen. Die verbeteringssysteematiek is verankerd in het stelsel van kwaliteitszorg en komt tot uiting in concrete acties naar aanleiding van interne en externe evaluaties en rapporten. Wanneer zaken niet goed lopen, wordt door verschillende betrokkenen op alle niveaus snel en grondig ingegrepen om tot concrete verbeteracties te komen. Die acties komen op hun beurt aan bod in de opleidingsjaar-verslagen en overlegmomenten tussen de verschillende niveaus.

De Radboud Universiteit Nijmegen voldoet volgens het panel aan alle standaarden van de Instellingstoets Kwaliteitszorg. De instelling:

- beschikt over een breed gedragen onderwijsvisie en een daarbij aansluitend beleid gericht op de interne kwaliteitszorg van haar onderwijs;
- verwezenlijkt haar onderwijsvisie op doeltreffende wijze via beleidsacties en -processen;
- evalueert stelselmatig of zij de beoogde beleidsdoelstellingen met betrekking tot onderwijskwaliteit realiseert;
- is gericht op ontwikkeling en werkt systematisch aan de verbetering van de kwaliteit van haar onderwijs en haar opleidingen.

Het eindoordeel van het panel over de instellingstoets kwaliteitszorg van de Radboud Universiteit Nijmegen is daarom positief.

Aanbevelingen

De NVAO onderschrijft de aanbevelingen van het panel.

Ingevolge het bepaalde in artikel 5a.13d, vierde lid, in verbinding met 5a.10, derde lid, van de WHW heeft de NVAO het college van bestuur van de Radboud Universiteit Nijmegen te Nijmegen in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze op het voornemen tot besluit van 11 oktober 2017 naar voren te brengen. Bij e-mail van 16 oktober 2017 heeft het college van bestuur ingestemd met het voornemen tot besluit.

De NVAO besluit tot het verlenen van een instellingstoets kwaliteitszorg aan de Radboud Universiteit Nijmegen.

Het besluit is van kracht tot en met 20 november 2023.

Den Haag, 24 oktober 2017

De NVAO
Voor deze:



Dr. A.H. Flierman
(voorzitter)

Paul Zevenbergen
Bestuurder

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

Standaard		Oordeel
1 Visie en beleid	De instelling beschikt over een breed gedragen onderwijsvisie en een daarbij aansluitend beleid gericht op de interne kwaliteitszorg van haar onderwijs.	voldoet
2 Uitvoering	De instelling verwezenlijkt de onderwijsvisie op doeltreffende wijze, blijkend uit passende beleidsacties en -processen met name op het gebied van personeel, toetsing, voorzieningen, en studenten met een functiebeperking.	voldoet
3 Evaluatie en monitoring	De instelling evalueert stelselmatig of zij de beoogde beleidsdoelstellingen met betrekking tot onderwijskwaliteit realiseert. Daarbij betreft zij relevante stakeholders.	voldoet
4 Ontwikkeling	De instelling is gericht op ontwikkeling en werkt systematisch aan de verbetering van haar onderwijs.	voldoet
Eindoordeel		positief

Voorzitter

- Prof. dr. Ton van Haaften, hoogleraar Taalbeheersing van het Nederlands en dean van de Honours Academy aan de Universiteit Leiden.

Leden

- Drs. Frans Jaspers, vervult meerdere toezichthoudende functies bij ziekenhuizen en een buitenlandse (technische) universiteit. Voorts is hij voorzitter van de SER - Noord Nederland;
- Drs. Geke van Velzen, senior-adviseur Hoger Onderwijs en Internationalisering (NUFFIC);
- Mw. Diana van Wanrooij, student-lid;
- Prof. dr. Ramses Wessel, vicerector onderwijsvernieuwing en hoogleraar Internationaal en Europees Recht en Bestuur aan de Universiteit Twente.

Het panel is bijgestaan door Lieve Desplenter, beleidsmedewerker NVAO, procescoördinator en Mark Delmartino, secretaris.