

Aanvraagformulier Mohrmannfonds

Formulier B: voor aanvraag van een vrouwelijke UHD

Doel van het Mohrmannfonds t.a.v. de aanstelling van een vrouwelijke UHD

Het college van bestuur stelt *tijdelijke* middelen uit het Christine Mohrmannfonds ter beschikking voor de benoeming van een *nieuwe* UHD indien de UHD voldoet aan de facultaire kwaliteitseisen en de benoeming de gender diversiteit in de omgeving vergroot. De tijdelijke middelen zijn bedoeld ter stimulans van een benoeming; de faculteit zorgt vervolgens voor een waar mogelijk structurele inbedding van de UHD. De middelen kunnen ingezet worden voor de promotie van een UD tot UHD of voor het mede mogelijk maken van het benoemen van een nieuwe externe UHD. In beide gevallen dient de eenheid aan te geven waarom middelen de betreffende benoeming mogelijk maken.

De Faculteitin de persoon van de decaandoet een aanvraag voor de aanstelling van

Criteria

Het college van bestuur stelt middelen uit het fonds beschikbaar indien:

- Om wat voor soort benoeming gaat het? Om een promotie van een zittende UD tot UHD, of om de benoeming van een nieuwe externe UHD? En om hoeveel fte gaat het?

Toelichting

--

- De benoeming van de UHD leidt tot meer gender diversiteit in een specifieke omgeving. Dit wordt cijfermatig onderbouwd door de eenheid.

Toelichting

--

- De faculteit onderbouwt waarom de middelen noodzakelijk zijn om de benoeming mogelijk te maken.

Toelichting

--

- De start van de benoemingsprocedure van de UHD moet nog plaatsvinden. Het moet gaan om een nieuwe benoeming.

Toelichting

--

--

- Er geldt een voorkeur voor benoeming van de UHD in een structurele positie. Indien de benoeming plaatsvindt in een tijdelijke functie, dan wordt na afloop van een gestelde termijn nagegaan of bij goed functioneren kan worden omgezet in een structurele positie.

Toelichting

--

In aanmerking komende kosten

Gedurende de eerste twee jaar is er per benoeming een maximumbedrag beschikbaar van:

1. Promotie van een zittende UD tot UHD: € 5.000 per jaar.
2. Benoeming nieuwe externe UHD: de salariskosten van de te benoemen UHD met een maximumbedrag van €93.000 per jaar (uitgaande van UHD2 salarisschaal trede 1).

Deze bedragen zijn gebaseerd op een full time aanstelling en het bedrag wordt aangepast naar rato van de aanstellingsomvang.

Opmerking: de faculteit kan er voor kiezen om het geld niet of niet alleen aan salariskosten te besteden, denk aan de aanstelling van een promovenda, het uit laten besteden van (een deel) van de onderwijslast.

De faculteit wil het in aanmerking komende bedrag als volgt besteden:

--

Deze aanvraag, met het cv van de kandidaat sturen naar
Harriët Reker, secretaris Mohrmanncommissie: H.Reker@dpo.ru.nl