

Jaarverslag 2023

Van betekenis



Inhoud

Jaarverslag 2023 Van betekenis

1	Verslag van het College van Bestuur	4
2	Infographic: Strategische doelen & impact	13
3	Missie, visie, strategie en kernwaarden	15
4	100 jaar Radboud Universiteit	18
5	Hoe de Radboud Universiteit van betekenis is	23
6	Ons onderwijs: academisch, persoonlijk en duurzaam	28
7	Ons onderzoek	36
8	Onze impact: de samenleving vooruithelpen	43
9	Oog voor studenten en medewerkers	51
10	Thuis op onze campus	66
11	Verder bouwen aan een duurzaam gezonde financiële positie	75
12	Onze organisatie: in beweging	92
13	Verslag van de toezichthouder	108

Onze faculteiten

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	116
Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen	119
Faculteit der Managementwetenschappen	122
Faculteit der Letteren	125
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	128
Faculteit der Sociale Wetenschappen	132
Faculteit der Medische Wetenschappen	136

Jaarrekening 2023

1	Geconsolideerde balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)	140
2	Geconsolideerde staat van baten en lasten 2023	140
3	Geconsolideerd kasstroom overzicht	142
4	Toelichting algemeen	143
5	Toelichting op de geconsolideerde balans	152
6	Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten	167
7	Enkelvoudige balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)	179
8	Enkelvoudige staat van baten en lasten 2023	180
9	Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	181
10	Overige gegevens 2023	189

Bijlagen

Bijlage 1 Besteding middelen Nationaal Programma Onderwijs	198
Bijlage 2 Overzicht realisatie kwaliteitsafspraken 2023	205
Bijlage 3 Medezeggenschap en opleidingscommissies	246
Bijlage 4 Nevenfuncties College van Bestuur	251
Bijlage 5 Besteding middelen starters- en stimuleringsbeurzen	253

1 **Verslag van het College van Bestuur**



Radboud Universiteit: al honderd jaar van betekenis

'Onze belangrijkste bijdrage is dat we de denkers, doeners en opiniemakers van de toekomst opleiden'

Honderd jaar Radboud Universiteit

2023 markeerde het honderdjarig bestaan van de universiteit. Dat werd op diverse manieren en op verschillende momenten gevierd, op een manier die volgens voorzitter Daniël Wigboldus aansluit bij de maatschappelijke taak van de universiteit: "In mei hebben we veel activiteiten georganiseerd, zoals onderzoeksprojecten voor en met schoolkinderen, het Radboud Festival en Radboud Sounds. Daarnaast hebben studenten en medewerkers zich in Nijmegen en omgeving ingezet onder het motto 'honderd gebaren'; honderd belangeloze acties die door henzelf zijn bedacht en uitgevoerd. Dat liep van muurschilderingen en concerten tot gastlessen op basisscholen en cursussen. Het Radboudumc had een kraam op de markt, waar bezoekers vragen konden stellen over hun gezondheid en advies konden inwinnen. In dat advies speelde gezonde voeding vaak een belangrijke rol. Het was niet alleen leuk, het is ook hoe je als universiteit zou moeten willen werken: de samenleving vooruithelpen op basis van goed onderzoek en onderwijs, en een rol spelen in de discussie over hoe we wetenschappelijke kennis kunnen implementeren." Wigboldus geeft direct een voorbeeld van hoe dat vorm krijgt in de dagelijkse praktijk op de universiteit: "Zelf proberen we de voeding die we in de Refter aanbieden zo gezond en biologisch mogelijk te houden, en niet duurder te laten zijn dan ongezonere producten. Zo willen we het goede voorbeeld geven."

De officiële honderdste verjaardag viel op 17 oktober in aanwezigheid van Zijne Majesteit de Koning. Wigboldus: "Voor mij persoonlijk kende de academische viering twee hoogtepunten: de installatie van de nieuwe rector magnificus en de eredoctoraten die zijn uitgereikt – één al in mei en zes in oktober. Het was indrukwekkend om de eredoctoren te horen spreken over thema's die nauw verbonden zijn met onze universiteit, zoals een gezonde wereld en gelijke kansen voor iedereen. Zeer bijzonder om zeven invloedrijke wetenschappers met een enorme maatschappelijke impact in dit bijzondere jaar aan onze universiteit te kunnen verbinden. De stad Nijmegen trakteerde de universiteit op cadeaus, waaronder de gouden Waalbrugspeld. En in de dagen na de dies vond ook nog het Radboud Art & Science-festival plaats."

Nieuwe rector magnificus

De wisseling van de wacht tussen rectoren is vanzelfsprekend een belangrijke gebeurtenis. José Sanders (zie kader) trad in oktober 2023 in functie na het vervroegd terugtreden van Han van Krieken. Van Krieken besteedde tijdens zijn rectoraat veel aandacht aan het taalbeleid van de universiteit en bevorderde de interdisciplinaire samenwerking tussen faculteiten, alsook de band van de Radboud Universiteit met de stad Nijmegen en de maatschappelijke partners in de regio. Een grote verdienste is zijn zorg, tijdens de coronapandemie, voor het studentenwelzijn, zowel binnen de Radboud Universiteit als in landelijk UNL-verband.

Als nieuwe rector magnificus richt Sanders richt haar blik op de toekomst. "Er komen nu nieuwe vraagstukken op ons af. Ik denk dat 2023 een kanteljaar is geweest, waarin we van een relatief stabiele periode zijn opgeschoven naar een tijd waarin we met sommige thema's harder aan de slag moeten. Hoe gaan we bijvoorbeeld om met Erkennen en Waarderen? We hebben daar een begin mee gemaakt, maar er is nog een weg te gaan. Het is goed dat we bij het nadenken over wie er in aanmerking komt voor promotie of een andere functie nu ook kijken of iemand kan managen, of iemand persoonlijk leiderschap heeft of inspirerend onderwijs geeft. Het is goed om in een team waardering uit te spreken voor mensen met

uiteenlopende bijdragen, en meer oog te hebben voor wie de boel bij elkaar houden. Maar dat alles te vertalen in ontwikkelpaden is nog niet zo eenvoudig.”

De universiteiten proberen samen op te trekken om te laten zien dat zij zelf de regie kunnen nemen als het gaat om de mate van internationalisering en om gedifferentieerde groei van opleidingen. “We zullen wat meer strategisch moeten opereren en muren tussen opleidingen, instituten en de wereld buiten de universiteit gaan afbreken. Ik hoef als rector niet aan onderzoekers te vertellen met welke vraagstukken ze zich moeten bezighouden; dat weten ze zelf heel goed. Ik wil liever aan de basis de samenwerking aanmoedigen en faciliteren. Waar onderzoek interessant is, komen de studenten ook. Qua onderzoek hebben we veel uitstekend persoonsgebonden onderzoek, maar op het gebied van samenwerking kunnen we nog effectiever worden. Dat bedoel ik met strategisch nadenken: meer de faculteiten bij elkaar betrekken, en meer de omgeving bij de universiteit betrekken.

De universiteit moet een vrijplaats zijn en blijven voor een open, academisch gevoerd debat. Dat betekent dat we de deuren naar alle kanten moeten openzetten. Dat kan bijvoorbeeld door meer samen te werken met het hoger beroepsonderwijs, of opleidingen breder te maken. Studenten willen graag dingen ontdekken. Ze maken graag zelf keuzes tijdens hun opleiding, of brengen liever gaandeweg meer focus aan. Laten we dat gaan faciliteren.”

Onderzoek

Intussen blijft de universiteit bijdragen aan belangrijk onderzoek en aan internationale samenwerkingen. Wigboldus noemt de samenwerking met de universiteit van Namibië, om een telescoop te bouwen voor het Event Horizon-onderzoek van de Radboud-astronomen. “Dat is een langetermijntraject, met een *outreach*-programma eromheen voor scholen in Namibië. Dit laat zien hoe belangrijk het is om te blijven investeren in goede infrastructuur voor onderzoek. Het afgelopen jaar is duidelijk geworden dat we mede gaan investeren in een 14 TESLA-scanner. Zulke investeringen zijn een voorwaarde voor verdere ontwikkeling van de wetenschap.”

Maar ook nationale onderzoeksnetwerken zorgen voor vernieuwing en verbinding, zegt Wigboldus. “Zo is Radboud Universiteit penvoerder van het Nationaal Onderwijslab AI, waarin we met andere universiteiten en hogescholen samenwerken met onderwijsinstellingen en bedrijven om de kwaliteit van basisonderwijs en voortgezet (speciaal) onderwijs te verbeteren met digitale technologie.”

Onderwijs

Op onderwijs blijft de universiteit, als brede universiteit, hoog scoren. Sanders: “In 2023 is onze vernieuwde onderwijsvisie neergezet, waarin we de waarden ‘academisch’, ‘persoonlijk’ en ‘duurzaam’ centraal hebben gesteld. In de komende jaren zullen we hieraan verder gestalte geven in de keuzes voor onderzoeksgedreven, interdisciplinair en maatschappelijk relevant onderwijs waarin studenten tijdens hun opleiding keuzes kunnen maken die hun groei en focus tot uitdrukking brengen. Het Nationaal Onderwijs Lab AI (NOLAI) is een voorbeeld van Nationaal Groeifondsproject dat vanuit een onderzoeksgedreven en interdisciplinaire aanpak onderwijsvernieuwingen ontwikkelt gericht op het basisonderwijs, het voortgezet onderwijs en het speciaal onderwijs.”

Bij het uitwerken van de onderwijsvisie zal de snelle opkomst van generatieve AI worden meegenomen. “Het gebruik van AI roept niet alleen ethische, maar ook duurzaamheidsvraagstukken op”, zegt vicevoorzitter Agnes Muskens. “Wil je dergelijke technologie in het onderwijs toestaan? En zo ja, hoe wil je hier vorm aan geven? Wat zegt het over de leerdoelen die je hebt? En hoe verhouden we ons tot de kosten ervan? Het is

een gelaagd onderwerp, zowel vanuit informatiebeveiliging als vanuit het studentperspectief.” Met alle belanghebbenden is een beleid opgesteld, dat in 2024 door de faculteiten ter hand genomen gaat worden.

Studenten die nu naar de universiteit komen gebruiken AI misschien al meer dan hun docenten, merkt Sanders op. “Hoe voorkom je dat je in plaats van de student een AI tool toetst? We gaan daarmee aan de slag, ook omdat veel afgestudeerden zullen gaan werken in een omgeving waar AI een rol speelt. De kritische omgang met AI zal dus een deel van hun opleiding zijn. Wij hebben een aantal uitgangspunten in beleid beschreven, maar we onderkennen dat de impact op academisch onderwijs er nu al is. En niet alleen op het onderwijs. Elke ChatGPT-opdracht kost veel energie, terwijl wij hebben afgesproken op duurzame wijze om te gaan met elkaar en met de aarde, bij alles wat we doen op de campus.”

Op onderwijsgebied is het afgelopen jaar een aantal ontwikkelingen zichtbaar, vervolgt Sanders. “Landelijk is er een debat gaande over internationalisering en over de rol van het Engels aan Nederlandse universiteiten. Het is goed dat we het Nederlands blijven benadrukken als academische taal. Tegelijkertijd hebben we ons als Radboud Universiteit altijd, ook afgelopen jaar weer, gepresenteerd als de internationale, meertalige universiteit die we zijn en willen zijn. We zijn trots op elke internationale student en medewerker die we hebben. De verschillende perspectieven die ze meebrengen uit verschillende culturen verrijken de studentenbeleving van alle studenten en medewerkers. Natuurlijk zijn Nederlandse universiteiten er voor Nederlandse studenten, maar ze zijn er ook voor internationale studenten. We opereren in een context die breder is dan Nederland. Wetenschap kent geen grenzen. We blijven als universiteiten benadrukken hoe belangrijk dat is, juist ook voor Nederland.”

Participatie van studenten en medewerkers

Wigboldus wil graag een lans breken voor de studenten en medewerkers die zitting nemen in besturen, commissies en andere instituties. “Het belang van medezeggenschap kan niet genoeg worden benadrukt. Bij de laatste verkiezingen was de opkomst laag, en dat is jammer. We zien dat het voor bestuursleden steeds moeilijker wordt om opvolging te vinden. Niet alleen het CvB zit er om te besturen. Wij kunnen niets zonder de inzet van al die collega's en studenten die naast hun studie of dagelijkse werkzaamheden lid zijn van een commissie, of bestuurslid worden van een van de verenigingen, of iets doen in de medezeggenschap. We willen wel dan ook expliciet onze grote waardering uitspreken voor de mensen die dat doen.”

Overigens begrijpt het college dat het studenten en medewerkers niet altijd makkelijk wordt gemaakt om zulke nevenactiviteiten uit te voeren. Sanders: “Studenten voelen druk om snel af te studeren. Voor medewerkers geldt dat wat gewaardeerd lijkt te worden vooral onderzoeksubsidies en toppublicaties zijn. Maar een bijdrage aan een benoemingsadviescommissie of de examencommissie is evenzeer belangrijk: het is de olie die de universiteit laat draaien. Hetzelfde geldt voor alle mensen die ervoor zorgen dat het onderzoek door kan gaan, die zich inzetten om de MRI-scanner te laten werken of onderzoekers faciliteren om gebruik te maken van het erfgoed in de bibliotheken. Ze leveren allemaal een onmisbare bijdrage aan het functioneren van de universiteit.”

Campus

Voor studenten is het belang van de campus nog duidelijker dan voor de covid-periode, aldus Muskens: “De campus bruist en leeft. Elkaar ontmoeten op campus is een cruciaal onderdeel van je vorming als student.” De inzet van de universiteit om studenten na de covid-epidemie terug te halen naar de campus heeft vruchten afgeworpen, ziet ook Muskens. “Er worden nog steeds opnames van colleges gemaakt, maar die worden pas een week voor de tentamens beschikbaar gesteld. Verder is het *back to the classroom*. Dat zorgt

voor levendigheid op de faculteiten. Toch zien we – al dan niet corona-gerelateerd – een toename van het aantal studenten met mentale problemen. Dat blijft een punt van zorg.”

Verder zijn stappen gezet in de verdere uitwerking van het en zijn in samenwerking met het Radboudumc initiatieven ontplooid om te investeren in het Science Park en dat ook scherper te profileren. Wigboldus: “We faciliteren meer samenwerking met bedrijven en partners dicht tegen de universiteit aan. We doen dit deels samen met de HAN, waarmee we ook steeds vaker in gesprek zijn over de aansluiting van het HBO en het WO. En ook de samenwerking met het MBO speelt steeds meer een rol.”

Sociale veiligheid

“Als College van Bestuur willen we dat de universiteit een omgeving biedt waarin iedereen zich veilig voelt, en waarin iedereen zich kan ontplooiën”, benadrukt Agnes Muskens. “We waren daar de afgelopen jaren al hard mee aan het werk gegaan, mede naar aanleiding van #MeToo en het KNAW-rapport waaruit bleek dat universiteiten kwetsbaar zijn op het gebied van sociale veiligheid vanwege de vele hiërarchische relaties die er bestaan. Sinds enkele jaren hebben we een gedragscode, verschillende vertrouwenspersonen en een ombudsfunctionaris; er zijn trainingen en workshops gegeven. Toch bleek afgelopen jaar, na een aantal mediapublicaties en de vele discussies die daarop volgden, dat dit alles zeker niet voldoende was. Er is meer werk aan de winkel. Want iedere keer dat iemand zich hier op de Radboud Universiteit niet veilig voelt, is er een te vaak.”

Daarom heeft het College eind 2023 een integraal plan van aanpak gepresenteerd, onder de titel ‘Prevent – Care – Cure’. “Met dit plan willen we vooral de nodige cultuurverandering stimuleren en sociale veiligheid structureel borgen door de hele universiteit. Hoe voorkom je dat sociaal onwenselijk gedrag plaatsvindt? Hoe ga je het goede open gesprek met elkaar aan; hoe geef én ontvang je feedback? Hoe bied je mensen genoeg ruimte om zich uit te durven spreken? Hoe geef je er gevolg aan als er dingen niet goed gaan? Wat zijn proportionele sancties bij welk gedrag? We willen echt het hele terrein van sociale veiligheid beslaan, van preventie tot aan het afleggen van verantwoording. En dan gaat het niet alleen om seksueel grensoverschrijdend gedrag, maar ook om gedrag als pesten, roddelen en andere vormen van intimiderend optreden. Meer informatie is te vinden in het jaarverslag van het [team vertrouwenspersonen](#). Dit thema blijft hoe dan ook hoog op de agenda van het College van Bestuur staan, ook in de toekomst.”

'Prevent – Care – Cure': sociale veiligheid aan de universiteit

In december 2023 presenteerde de Radboud Universiteit een plan van aanpak om een stevig fundament te leggen onder de sociale veiligheid.

Leidend in het plan is de Radboud-norm: studenten en medewerkers kunnen zichzelf zijn, gaan respectvol met elkaar om en hebben gelijke kansen, ongeacht herkomst, overtuiging, gender, seksuele oriëntatie, beperking, rol of functie. Iedereen kan rekenen op een vangnet van maatregelen en zorg en op een proportionele, rechtvaardige en zorgvuldige behandeling van klachten en meldingen.

Aan de hand van het plan gaat de universiteit nadrukkelijker sturen op preventie en het versterken van een cultuur waarin voor ongewenst gedrag geen ruimte is. Het leiderschap in de organisatie wordt versterkt, en het HR-beleid wordt verder geprofessionaliseerd.

Als een schending van de Radboud-norm voorkomt wordt dat bespreekbaar gemaakt. Waar nodig volgen proportionele en rechtvaardige maatregelen en nazorg, met oog voor alle betrokkenen. Het inrichten van één toegankelijk meldsysteem waar studenten en medewerkers terecht kunnen is een van de concrete, voorgenomen stappen.

In de mediaberichtgeving van 2023 ging het vooral om individuele casussen. Maar Wigboldus benadrukt dat het College de kwestie graag breder wil trekken. "Hoe gaan we om met elkaar en voorkomen we dat we elkaars grenzen overgaan? Wij willen staan voor een heldere organisatiestructuur, waarin bespreekbaar gemaakt wordt wat we wel of niet acceptabel vinden in de professionele omgang met elkaar."

Duurzaamheid

Duurzaamheid is en blijft een van de speerpunten van de universiteit. Wigboldus wijst erop dat het vraagstuk vele facetten heeft die allemaal om kennis en kunde vragen. "We hebben alle disciplines nodig voor de uitdaging waarvoor we staan. De universiteit heeft bovendien een onafhankelijk-kritische rol. Niet alleen: 'Doen we het wel goed?', maar ook: 'Doen we wel het goede?' De middelen zijn niet ongelimiteerd: we zullen moeten kiezen wat verstandig is om wel of niet te doen. Dat zijn vaak complexe vragen. Wil je samenwerken met partners uit bepaalde industrieën? Je kunt het principieel bekijken, maar ook pragmatisch: wat draagt het meeste bij aan onze missie voor een gezonde en vrije wereld? Zulke dilemma's bespreken we open met elkaar. Onze belangrijkste bijdrage is dat we de denkers, doeners en opiniemakers van de toekomst opleiden. Juist daarom benadrukken we duurzaamheid ook in ons onderwijs."

"Het past bij onze signatuur dat we actie ondernemen", beaamt Muskens. "Duurzaamheid blijft een belangrijk uitgangspunt. We starten in 2024 met het herijken van onze strategie voor de jaren 2025-2031. We hebben een goede basis, die we zeker gaan doorzetten in de nieuwe strategie. Natuurlijk zullen we ook een aantal andere accenten gaan aangeven. Duurzaamheid zal breder worden opgenomen in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. Wat bedrijfsvoering betreft behalen we al veel energiedoelen, doen we aan hergebruik, en hebben we goede stappen gezet op het gebied van CO₂-minimalisatie. Steeds meer faculteiten geven onderwijs in duurzaamheid-gerelateerde leerstoelen. Sociale veiligheid en duurzaamheid zijn voor ons even belangrijke thema's."

Informatiebeveiliging

Ook informatiebeveiliging blijft hoog op de agenda staan van de Radboud Universiteit. “De governance ten aanzien van Informatiebeveiliging staat”, zegt Muskens. “Naast de CISO hebben de faculteiten informatiebeveiligingsspecialisten aangenomen. Vanuit het Universiteitsbrede programma is veel gedaan aan de technische weerbaarheid. Er zijn ook grote stappen gezet op het gebied van beleid en procedures om te zorgen dat de informatiebeveiliging naar een hoger niveau gaat. We werken bovendien met een externe ‘bewaker’ SOC die voor ons dag en nacht onze weerbaarheid toetst. Het werkt voorspoedig, maar aandacht blijft nodig: je kunt de vijand nooit helemaal buiten de deur houden. We investeren veel in informatiebeveiliging, niet om aan de audit te voldoen, maar om ervoor te zorgen dat we een automatiseringsomgeving blijven behouden die veilig is voor onze medewerkers en studenten. We willen simpelweg niet gehackt worden. We zijn met de juiste dingen bezig.”

Naast de verbeteringen op informatie beveiliging wordt de bedrijfsvoering van IT, Human Resources, Finance en Campus & Facilities verder geprofessionaliseerd. Muskens: “Bij Radboud Services, het overkoepelende orgaan van de bedrijfsvoeringsafdelingen, is een nieuwe directeur aangesteld. Samen met verantwoordelijke directeuren gaat deze de bedrijfsprocessen de komende jaren verder harmoniseren, met de focus op kwaliteitsverbetering en een efficiënte inzet van middelen. We kunnen het geld tenslotte maar één keer uitgeven.”

Financiën

Het onderwijsbudget staat onder druk, en dat is ook te merken aan de universiteit, aldus Muskens. “De afgelopen jaren hebben we veel geïnvesteerd in rust en ruimte voor studenten en medewerkers en in een betere student-docentratio. Ook in 2024 blijven we investeren in onze mensen. We kiezen er bewust voor om dat deels met eigen vermogen te doen, op voorwaarde dat we in 2027 weer neutraal zijn en goede financiële ratio's hebben. Het wordt een uitdaging om dat handen en voeten te geven; de relatieve ruimte op financieel gebied van de afgelopen jaren is nu wel voorbij. We zijn geconfronteerd met stijgende prijzen op salarisniveau en op inflatiegebied, terwijl de studentenaantallen over de hele linie in Nederland licht dalen.”

Stippen op de horizon

Vooruitblikkend wijst Sanders op een paar thema's die voor de universiteit van groot belang zijn voor de komende periode. “Organisatiestructuur en -cultuur zijn onderwerpen die niet meer van de agenda weg te denken zijn. We moeten ons bezinnen op rollen en taken. Er zijn duidelijke regels en afspraken nodig, maar die gaan niet alles oplossen.”

Niet alles is in procedures te vangen, wil Sanders maar zeggen. “Wie in onze universitaire hiërarchie invloed of macht heeft moet zich bewust zijn van de verantwoordelijkheden die dat met zich meebrengt, en moet daarover ook verantwoording afleggen. Waar dat vertrouwen is aangetast moeten we het herstellen, want anders zijn onderwijs en onderzoek niet goed mogelijk. Maar in een universiteit gaat de hiërarchie niet zelden samen met competitie en individualisme en dat kan spanningen oproepen. Daarom zijn team science en persoonlijk leiderschap zo belangrijk. Die gaan de komende jaren meer aandacht vragen.”

Muurtjes slechten

Daarnaast wil Sanders werken aan interfacultaire samenwerking en harmonisering. “Traditioneel zijn de faculteiten van de Radboud Universiteit relatief zelfstandig; voor meer samenwerking zullen we toch wat muurtjes moeten slechten. Om te beginnen willen we het besturingsmodel verder doorvoeren, en werken aan een onderwijssystematiek die uitwisseling tussen faculteiten faciliteert. Het combineren van wetenschapsgebieden is nodig om vraagstukken aan te pakken waar de samenleving mee worstelt, maar ook om theoretische uitdagingen aan te gaan. Qua onderzoek scoren we goed op persoonsgebonden calls (NWO VI en ERC), en op het gebied van samenwerking zijn we steeds succesvoller in consortiumaanvragen. Toch kunnen we wat onderzoek en onderwijs betreft nog meer gebruik maken van elkaars nabijheid. We zitten met z'n allen op een campus van één vierkante kilometer: dat nodigt uit tot samenwerking. En dat gaat nieuwe kansen creëren.”

Inclusief en verbindend

Het motto voor het collegejaar 2023-2024 is ‘van betekenis’, en Sanders ziet duidelijk voor zich dat de universiteit van betekenis kan zijn voor de studenten, de wetenschap en de samenleving als geheel. In haar rectoraatsrede vroeg ze al aandacht voor de rol die de universiteit kan spelen bij de emancipatie van groepen die de weg naar de universiteit nog minder gevonden hebben. “De universiteit komt uit die emancipatiegedachte voort, dus we willen ook vandaag een inclusieve universiteit zijn. We zijn een regionale universiteit, en in die regio hebben we te maken met allerlei bevolkingsgroepen; ik zou graag zien dat die zich allemaal uitgenodigd en welkom weten aan onze universiteit.”

Streven naar inclusiviteit heeft consequenties voor allerlei vraagstukken, zegt Sanders. “We willen uitnodigend blijven voor een brede groep wetenschappers en studenten. Daarom is het belangrijk om begrippen als ‘duurzaamheid’ of ‘gezondheid’ breed te benaderen, zodat ze relevant zijn voor iedereen, en niet alleen voor bevoorrechte groepen. Wij zijn als reflectieve universiteit bij uitstek geëquipt om daar het gesprek over aan te gaan. De Radboud Universiteit moet een universiteit zijn die op een oprechte manier inzichten en de praktijk met elkaar kan verbinden. Dat zal de komende jaren hard nodig zijn; het moet niet zo zijn dat onze universiteit de bruggen ophaalt.

Waarden als duurzaamheid, gezondheid, veiligheid zijn van levensbelang. We moeten er een eerlijk, met wetenschappelijke feiten gevoed debat over kunnen voeren waaraan iedereen mag deelnemen. Ik zou graag een universiteit vertegenwoordigen waar studenten van alle windrichtingen, ook uit plattelandsregio's, uit sociale woningbouwwijken en met migrantenachtergronden, de ervaring hebben dat ze bij ons thuishoren. Dat ook hun inbreng in het academische gesprek welkom is.”

Dialoog en discussie

Als deelnemer aan maatschappelijke discussies wil de universiteit de dialoog faciliteren. Het reflectieve karakter van de Radboud Universiteit vormt daarbij een belangrijk anker. Wigboldus erkent dat de emoties daarbij soms kunnen oplopen. “Toch willen en moeten we ruimte geven aan dialoog op de campus. We willen dat doen op een manier die veilig is voor alle betrokken partijen. Dat kan ingewikkeld zijn.”

José Sanders als nieuwe rector magnificus

Op 17 oktober 2023 werd prof. dr. José Sanders geïnstalleerd als rector magnificus van de Radboud Universiteit. Daarvoor was zij hoogleraar communicatie in organisaties en decaan van de Faculteit der Letteren. In haar rectoraatsrede benadrukte zij zowel de maatschappelijke als de wetenschappelijke rol van de universiteit.

Ze wees erop dat de Radboud Universiteit bij de oprichting een duidelijk emancipatoire doelstelling had, die ook nu nog van belang is: "Als Radboud Universiteit mogen we méér doen om onze deuren te openen voor wie de weg naar onze universiteit nog niet gevonden heeft. Iedereen die het beste uit zichzelf wil halen is welkom, en hoeft verder niets mee te brengen dan zichzelf. Laat dát blijven wat we gemeenschappelijk hebben: de wil om van betekenis te zijn door het beste uit jezelf te halen."

Als wetenschappelijk instituut bouwt de universiteit aan kennis, en die zoektocht mag volgens Sanders nooit uitmonden in dogmatiek. Tegelijk moet de universiteit de waarheid niet "relativeren tot iets dat 'ook maar een mening' is. Hier aan de universiteit zoeken we inderdaad naar feiten, naar theorieën die we kunnen toetsen, naar argumenten die we kunnen onderbouwen, naar kennis die gedeeld kan worden en waarmee we onze steeds ingewikkelder wereld begrijpen en haar uitdagingen tegemoet treden. De universiteit is geen meningenfabriek, maar een kraamkamer van kritisch uitgewisselde kennis. Het zoeken naar waarheid is nooit klaar, nooit af, en dat besef is aan de universiteit niet beperkend, maar bevrijdend."

Tot slot is de universiteit volgens Sanders ook een plaats van persoonlijke ontwikkeling, in een brede maatschappelijke context. Dat noopt tot een voortdurende dialoog met elkaar. "Hier aan de universiteit mag het wel degelijk schuren, want we zijn hier niet bij elkaar met mensen die we allemaal zelf uitgezocht hebben. We moeten elkaar met respect bejegenen, we mogen met elkaar van mening verschillen, en we kunnen fouten maken. En dan niet alleen met een mislukt experiment of een onvoldoende tentamen. We kunnen ons vergist hebben; we kunnen veranderen. In de onderlinge uitwisseling kunnen we leren en groeien, en die uitwisseling, dat gesprek houdt nooit op."

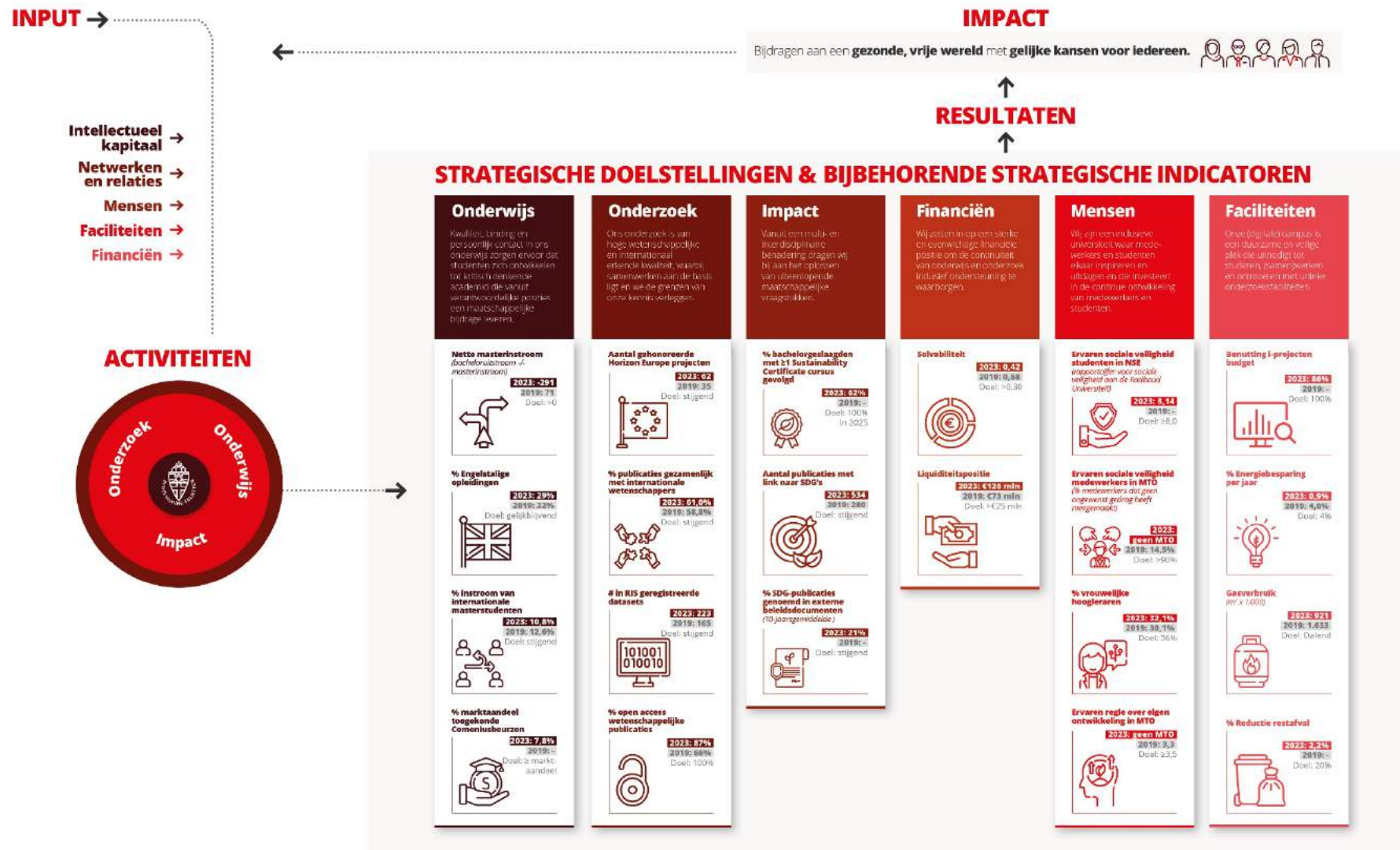
2 Infographic: Strategische doelen & impact

Toelichting monitoring

In de strategie van de Radboud Universiteit 'A significant impact' is een zestal strategische doelstellingen geformuleerd. Om de ontwikkeling op deze doelstellingen te monitoren, werkt de Radboud Universiteit met een strategiemonitor. Hierin wordt aan de hand van diverse indicatoren de voortgang op de strategische doelstellingen gemeten. Onderstaande infographic is een grafische weergave van deze voortgang. We zetten hierin de score van 2023 af tegen 2019, het jaartal waarin we startten met 'A significant impact'.

Daarnaast start ieder hoofdstuk in dit jaarverslag met een set van indicatoren. Dit zijn de hierboven beschreven indicatoren behorend bij de strategische doelstellingen, aangevuld met de reguliere indicatoren waarmee de Radboud Universiteit de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek, onze impact en de bedrijfsvoering monitort.

In de verschillende hoofdstukken worden de scores over 2023 afgezet tegen de scores die voortkomen uit de meest recent uitgevoerde metingen. Tevens wordt hierbij ingegaan op belangrijke verschillen tussen de meest recente scores of afwijkingen ten opzichte van de doelstelling.



3 Missie, visie, strategie en kernwaarden



Onze missie

De Radboud Universiteit draagt bij aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen.

Onze visie

De Radboud Universiteit is een bijzondere universiteit die voortkomt uit de katholieke emancipatiebeweging uit het begin van de twintigste eeuw. Overeenkomstig deze traditie voelen medewerkers en studenten zich betrokken bij elkaar, bij de samenleving en bij de wereld. We richten ons op de zorg voor elkaar en de wereld om ons heen en blijven ons inzetten voor de emancipatie van sociale en culturele minderheden. We willen van betekenis zijn. We laten ons daarbij leiden door wetenschappelijke vragen én maatschappelijke uitdagingen.

Onze strategie

Onze strategie 'A Significant Impact' uit 2019 beschrijft hoe we onze missie en visie in praktijk brengen. Onderzoek en onderwijs zijn aan de Radboud Universiteit nauw met elkaar verweven. Onze wetenschappers en studenten verkennen en verleggen de grenzen van kennis en kunde en geven hier betekenis aan. We stimuleren de vorming van studenten tot deskundige, betrokken, kritische en zelfbewuste academici die met verstand van zaken vanuit verantwoordelijke posities richting geven aan de samenleving. We zijn actief op een breed palet van samenwerkende wetenschapsdisciplines en stellen vragen rond de relatie tussen wetenschap, samenleving en zingeving. Daarnaast bieden we ruimte voor open discussie over maatschappelijke en ethische thema's.

We staan voor de kwaliteit en vrijheid van onderwijs en onderzoek; onafhankelijk en toegankelijk. We stimuleren een open intellectueel klimaat, waarin we elkaar inspireren en uitdagen. Waarin de talenten en kwaliteiten van ieder individu tot bloei kunnen komen. Op basis van zorgvuldig, integer en transparant wetenschappelijk handelen verleggen we de grenzen van onze kennis. Daarbij hebben we de moed en verantwoordelijkheid om onze bevindingen en ideeën steeds weer kritisch te bezien. We reflecteren op ons eigen handelen en bieden ruimte voor bezinning.

De strategie kan worden samengevat in zes doelen:

- 1 Ons onderzoek is van hoge wetenschappelijke en internationaal erkende kwaliteit, waarbij samenwerken aan de basis ligt en we de grenzen van onze kennis verleggen.
- 2 Kwaliteit, bindingen persoonlijk contact in ons onderwijs zorgen ervoor dat studenten zich ontwikkelen tot kritisch denkende academici die vanuit verantwoordelijke posities een maatschappelijke bijdrage leveren.
- 3 Vanuit een multi- en interdisciplinaire benadering dragen wij bij aan het oplossen van uiteenlopende maatschappelijke vraagstukken.
- 4 Wij zijn een inclusieve universiteit, die sociale veiligheid hoog in het vaandel heeft staan, waar medewerkers en studenten elkaar inspireren en uitdagen en die investeert in de continue ontwikkeling van medewerkers en studenten.
- 5 Onze(digitale)campus is een duurzame en veilige plek die uitnodigt tot studeren, (samen)werken en ontmoeten.
- 6 Wij zetten in op een sterke en evenwichtige financiële positie om de continuïteit van onderwijs en onderzoek inclusief ondersteuning te waarborgen.

Onze kernwaarden

De kernwaarden van de Radboud Universiteit liggen ten grondslag aan onze missie, visie en strategie. Deze kernwaarden zijn leidend in alles wat we doen.

Verbonden

- zijn onze studenten en medewerkers met elkaar en met de wereld om hen heen;
- zijn ons onderzoek en onderwijs;
- zijn onze wetenschapsdisciplines;
- is de universiteit van vandaag met haar traditie, voortgekomen uit de katholieke emancipatiebeweging.

Nieuwsgierig

- naar de wereld;
- naar de ander;
- naar onszelf.

Reflectief

- op ons denken;
- op ons handelen;
- op het maatschappelijk debat en de wereld om ons heen.

4 100 jaar Radboud Universiteit



**'ik zou zeggen: sta stevig in je schoenen door ergens voor te staan
laten we terugblikken op 100 jaar geleerde lessen
en dan weer ergens voor gaan'**

Uit: De theoreticus, campusdichter Thijs Kersten

100 Radboudgebaren

In de week van 8 tot en met 14 mei voerden studenten en medewerkers van de Radboud Universiteit door de hele stad 100 zelfbedachte belangeloze acties uit: van afval prikken op de Waalstrandjes, tot een wandeling met historici door de binnenstad. Achter elk gebaar zat een groep mensen die daar tijd en moeite in steekt. Zo ging de afdeling Sterrenkunde elke avond met twintig telescopen naar verschillende wijken om met Nijmegenaren naar de sterren te kijken, gaven studenten Psychologie vrijblijvend psychologisch advies in het Kronenburger Park en organiseerde de Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica wetenschapsactiviteiten voor kinderen. Er waren muzikale optredens, excursies, demonstraties, weggeefacties en lezingen. (Bron: De Brug Nijmegen)

Radboud Kids

Op 9 mei kwamen honderden basisschoolkinderen naar Veur-Lent om onderzoek te doen. Vanuit elke faculteit en het Donders Instituut deden onderzoekers samen met de kinderen bijvoorbeeld proefjes, speelden een rollenspel, of doken de natuur in. Het AD omschreef het als volgt: 'Welke plantjes en dieren leven er op stadseiland Veur-Lent? Wie moet verantwoordelijkheid nemen voor de klimaatverandering? Hoe sturen hersenen bewegingen aan? En wat is de archeologische betekenis van het Romeinse masker en de ruïne ernaast? Onderzoekers van de Radboud Universiteit probeerden dinsdag antwoorden te formuleren op deze prangende vragen. Ze werden daarbij geholpen door honderden basisscholieren. Initiatiefnemer van Radboud Kids Jan van Baren-Nawrocka vindt het fantastisch het enthousiasme van de kinderen te zien. 'Juist op dit stadseiland hebben we de leerlingen goed kunnen laten zien hoe sterk de wetenschap verbonden is met het dagelijks leven en de stad waarin ze wonen. Van oplossingen om de impact van klimaatverandering op te vangen, tot inzichten in de archeologische geschiedenis van de plek waar we wonen. Daarbij laten wij ons ook inspireren door deze jonge generaties om na te denken over oplossingen van de maatschappelijke thema's van de toekomst.'



Radboud Festival

Op 11 mei trokken ruim 6000 studenten, (oud)medewerkers, alumni en buurtbewoners naar de campus voor Radboud Festival. Het programma bevatte livemuziek, lezingen, workshops en nog veel meer gezelligheid. Ch!pz zorgde voor een overvol plein, Rutger Bregman sprak de academische gemeenschap toe en De Speld gaf een liveshow. Er was veel belangstelling voor de circusworkshop, voor de presentatie van het lustrumboek 'Honderd jaar Radboud Universiteit in 101 beelden' en voor het interview van documentairemaker Sinan Can met voormalig Radboudstudent Parweez Koehestanie. Prins S. en De Geit toonde zich een waardige afsluiter van het festival.

Traktaties op de campus

Wie jarig is trakteert! Om onze 100e verjaardag met iedereen te vieren, kon je de hele dag een gratis chocoladetruffel ophalen bij één van de horecagelegenheden op de campus.

Dies Natalis

De 100e Dies Natalis vond plaats op dinsdag 17 oktober in Concertgebouw De Vereeniging. Het programma stond in het teken van het thema 'van betekenis'. Tijdens de Diesviering aanvaardde José Sanders het rectoraat, waren er diverse speeches, werden er zes eredoctoraten uitgereikt en waren er diverse muzikale optredens van o.a. de Studenten BigBand, het Nijmeegs Studentenorkest en Seán Morgan-Rooney. Ook Zijne Majesteit de Koning was aanwezig bij ons jubileum en ging in gesprek met studenten en medewerkers over duurzaamheid, kunstmatige intelligentie en de Nederlandse identiteit.



Cadeaus van de gemeente Nijmegen

In de toespraak van Radboudalumnus burgemeester Hubert Bruls op de Dies Natalis werden niet alleen het bestuur, de medewerkers en studenten gefeliciteerd, maar ook de stad. Bruls: 'Nijmegen zou de stad van vandaag niet zijn, zónder universiteit en studentenleven. In plaats van een willekeurige provinciestad, zijn wij anno 2023 een innovatieve kennisstad, met een bruisend karakter en een relatief jonge bevolking. Niet voor niets is ons motto 'old city, young vibe'.'

Bovendien deelde, naast allerlei felicitaties, de gemeente ook meerdere cadeaus uit. Ten eerste biedt het gemeentebestuur de universiteit de Latijnse school, een karakteristiek gebouw op het St. Stevenskerkhof, in bruikleen aan van begin 2024 tot zomer 2025. Ten tweede schonk de gemeente de universiteit een waardevolle collectie historische boeken, die tot die tijd bij de Radboud Universiteit in bruikleen waren. Tot slot was het een grote eer voor de Radboud Universiteit om de Zilveren Erepennin van de stad uitgereikt te

hebben gekregen. Deze Erepenning kent de stad sinds 1959 slechts beperkt toe als blijk van waardering en erkentelijkheid aan personen en organisaties die door hun werkzaamheid op enig terrein van het maatschappelijk leven van de stad op uitzonderlijke wijze hebben voorzien in maatschappelijke noden of behoeften. Voorzitter van het college van bestuur Daniël Wigboldus mocht de erepenning en bijbehorende draaginsigne (de Gouden Waalbrugspeld) in ontvangst nemen.

Zeven eredoctoraten

Omdat de universiteit in 2023 haar honderdjarig bestaan vierde, kreeg elk van de zeven faculteiten afgelopen jaar de gelegenheid een eredoctoraat toe te kennen. De faculteit Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen trapte op 9 mei af met het eredoctoraat voor Michael Sandel. De zes overige eredoctoraten werden tijdens de 100e Dies Natalis op 17 oktober uitgereikt aan Mary Beckman (Letteren), omdat ze het onderzoek naar spraak fundamenteel heeft veranderd; Geert Corstens (Rechten), vanwege zijn verdiensten voor de rechtsstaat en een goede toegang tot het recht voor iedereen; Marc van Ranst (Medicijnen), vanwege zijn moedige rol in het propageren van op wetenschap gebaseerde adviezen en standpunten tijdens de coronacrisis; Fabiola Gianotti (FNWI), die de leiding had bij de ontdekking van het higgsdeeltje en een boegbeeld is van de deeltjesfysica; Sandra Graham (Sociale Wetenschappen) vanwege haar toonaangevend onderzoek op het gebied van etniciteit en diversiteit in het onderwijs en de impact daarvan op motivatie en sociale ontwikkeling van kinderen en adolescenten; en Stella Nkomo (Managementwetenschappen) die een autoriteit is in de wereld als het gaat om het denken over ras en racisme in intersectie met gender en klasse in management en organisaties.

Radboud Art & Science

Van donderdag 19 oktober t/m zaterdag 21 oktober doken bezoekers van Radboud Art & Science in de geschiedenis van honderd jaar Radboud Universiteit aan de hand van muziek, film, dans, fototentoonstellingen, lichtinstallaties en beeldende kunst. Via verschillende voorstellingen en kunstvormen verdiepten bezoekers zich in het erfgoed, de geschiedenis, de dagelijkse gang van zaken van de universiteit en de verhalen van studenten, onderzoekers en andere medewerkers.

5 Hoe de Radboud Universiteit van betekenis is



De Radboud Universiteit wil bijdragen aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. We willen dat bereiken via kwalitatief hoogstaand onderzoek, door goed, persoonlijk en betrokken onderwijs, door bij te dragen aan maatschappelijke vraagstukken, door een inclusieve en veilige werk- en studieomgeving die uitnodigt tot ontmoeten en samenwerken, en op een financieel solide basis. Dit jaarverslag laat zien hoe we daaraan in 2023 invulling geven.

Als eerste belichten we in dit hoofdstuk ons waardecreatiemodel, dat weergeeft met welke middelen en activiteiten we werken aan onze strategische doelstellingen. Daarbij willen we benadrukken dat onze resultaten alleen maar tot stand kunnen komen in samenwerking met een groot scala aan interne en externe partners.

1. Waardecreatiemodel

Het waardecreatiemodel drukt uit, hoe de Radboud Universiteit van betekenis is voor haar studenten, haar medewerkers en de wereld om ons heen. Het laat zien met welke middelen en activiteiten we werken aan onze strategische doelstellingen, die in gezamenlijkheid leiden tot bijdragen aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. Het model rust op drie pijlers: input, activiteiten, én output & resultaten.

Input

Waarde creëren begint en eindigt met ons intellectueel kapitaal, gevoegd bij de kennis, methodieken en andere inzichten die we gebruiken voor goed onderwijs en onderzoek. Intellectueel kapitaal komt uit onze medewerkers en studenten, die hun talenten en kwaliteiten inzetten voor onderwijs en onderzoek. Daarnaast is een uitstekend toegeruste (digitale) campus onontbeerlijk, met goede collegezalen, hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten, en apparatuur en software die (online) onderwijs en toetsing mogelijk maken. In onze netwerken met relaties en samenwerkingspartners kunnen we kennis ontwikkelen, delen en toepassen in de wereld om ons heen. Ook deze netwerken en relaties vormen belangrijke input voor onderwijs, onderzoek en impact. Tot slot zijn middelen noodzakelijk om de activiteiten te bekostigen: een gezonde financiële situatie maakt onze organisatie toekomstbestendig en robuust.

Activiteiten

Centraal in het waardecreatiemodel staan onze activiteiten. Onze strategie 'A Significant Impact' onderstreept ons streven om betekenisvol te zijn. Dit doen we via onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact. We ondersteunen onze activiteiten met goede governance, risicobeheer en een robuuste organisatie met een duidelijke visie, missie en strategie.

Output en resultaten

De activiteiten onderwijs, onderzoek en impact, die gerelateerd zijn aan de resultaatdoelstellingen, komen op diverse plekken terug in de vorm van kerncijfers, in dit verslag aangeduid als kritieke prestatie-indicatoren (KPI's). De outputs leiden tot resultaten op basis van doelstellingen die zijn afgeleid uit onze strategie. Door deze directe link naar onze missie vormen de resultaatdoelstellingen de basis voor het jaarverslag (zie onder).

2. Onze bijdrage: onderwijs, onderzoek, impact

Welke concrete resultaten vloeien in 2023 voort uit het waardecreatiemodel? Hoe dragen we dit jaar bij aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen? Hoe laten we zien dat ons onderwijs en

onderzoek van betekenis zijn, zowel wereldwijd als in de directe omgeving en op de campus zelf? In de diverse hoofdstukken in dit jaarverslag komt onze aandacht hiervoor aan de orde.

Ons onderwijs: academisch, persoonlijk en duurzaam

De Radboud Universiteit leidt haar studenten op tot kritisch denkende academici, die vanuit verantwoordelijke posities maatschappelijke bijdragen kunnen leveren. In 2023 kreeg deze ambitie verder vorm met inspanningen om duurzaamheid op te nemen in alle curricula. Ons onderwijs is van hoge kwaliteit en persoonsgericht, waarbij het uitgangspunt is: de juiste student op de juiste plek. We stimuleren onze studenten om vanuit nieuwsgierigheid de wereld om hen heen te onderzoeken. Onze docenten brengen studenten de vaardigheden bij om de academische wereld te verbinden aan die daarbuiten. In dit hoofdstuk gaan we in op de belangrijkste aspecten rond ons onderwijs.

Ons onderzoek: gedreven door nieuwsgierigheid

Ons onderzoek is van hoge wetenschappelijke en internationaal erkende kwaliteit, waarbij samenwerken aan de basis ligt en we de grenzen van onze kennis verleggen. Om dat te kunnen blijven garanderen hadden we ook in 2023 academische vrijheid en nieuwsgierigheid hoog in het vaandel staan. In dit hoofdstuk staan de ontwikkelingen in ons onderzoek centraal, staan we stil bij prestaties van wetenschappers van onze universiteit en hebben we een aantal onderzoeksinspanningen opgenomen die een expliciete bijdrage leveren aan maatschappelijke uitdagingen.

Onze impact: bijdragen aan maatschappelijke vraagstukken

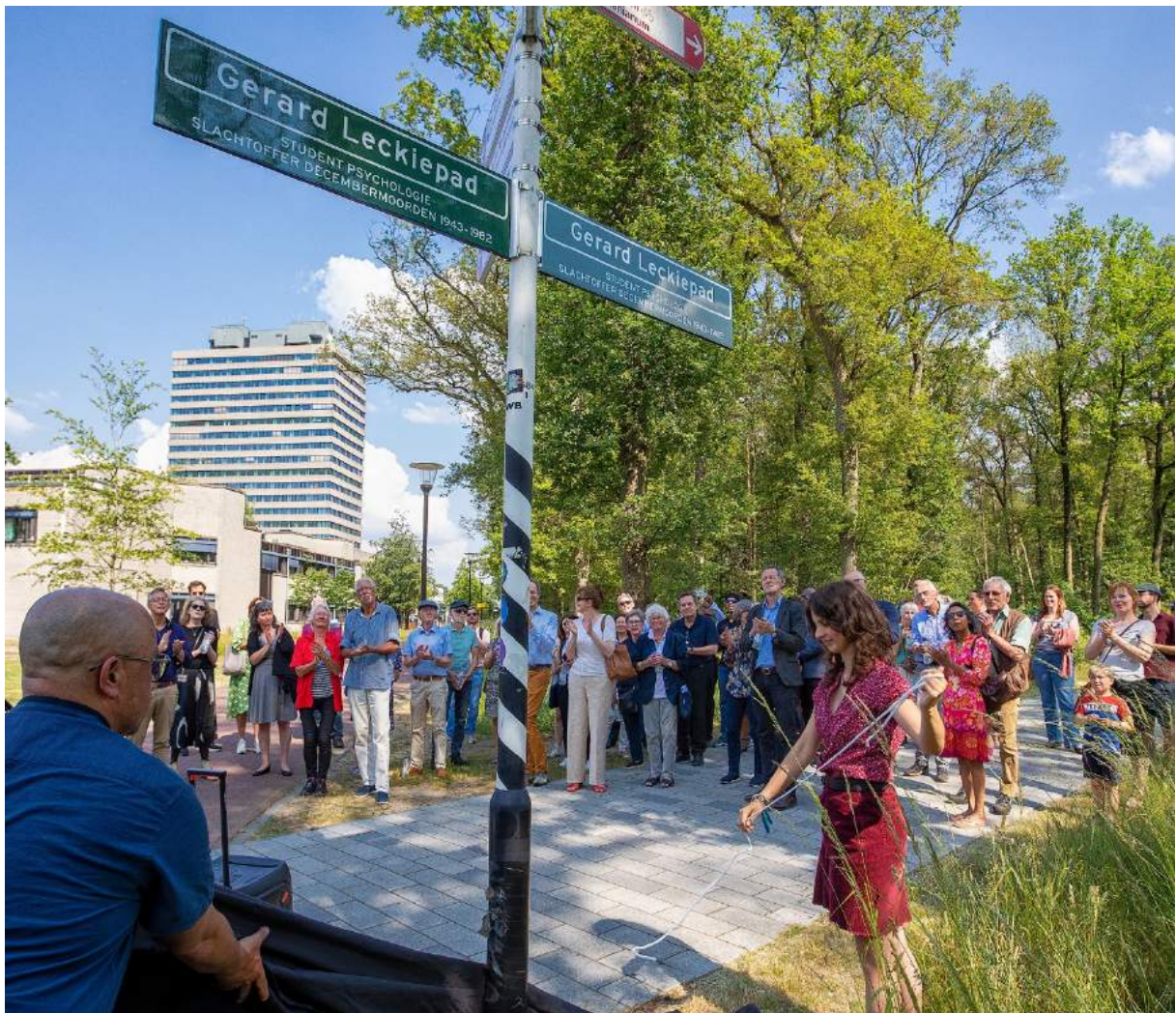
Dankzij een rijk palet aan wetenschappers kan de universiteit inhaken op tal van relevante vraagstukken, zeker als wetenschappers van diverse disciplines samen hun licht erover laten schijnen. We dragen bij via ons onderzoek, maar ook door op andere manieren van betekenis te zijn voor de samenleving. In 2023 hebben we weer een aantal initiatieven ontplooid om hier concreet inhoud aan te geven. Het hoofdstuk over onze impact biedt een selectie van initiatieven, samenwerkingsverbanden en innovatieve projecten.

Oog voor alle medewerkers en studenten

De doelstelling is om als inclusieve universiteit alle medewerkers en studenten elkaar te laten inspireren en uitdagen, gesteund door een continue persoonlijke ontwikkeling. In 2023 hebben we ingezet op het verder versterken van sociale veiligheid binnen onze universiteit. We hebben hierin nog stappen te zetten. We willen dat de universiteit een omgeving biedt waarin iedereen zich veilig voelt, en waarin iedereen zich kan ontplooiën. Het afgelopen jaar is gebleken dat dat niet door iedereen zo wordt ervaren. Eind 2023 is een plan van aanpak vastgesteld met als titel 'Prevent - Care - Cure', dat inzet op het structureel borgen van een sociaal veilige omgeving. Daarnaast is veel aandacht besteed aan de bevordering van het welzijn van medewerkers en studenten te bevorderen en te ijveren voor gelijke kansen voor iedereen. Hoofdstuk 9 laat zien hoe de universiteit hier invulling aan geeft.

Meerwaarde van een (digitale) campus die uitnodigt tot werk en studie

We zetten elk jaar stappen om de campus een voorbeeld te laten zijn van een groene, duurzame en diverse omgeving. Dit doen we met steeds duurzamere verbouwingen, met inspanningen voor meer biodiversiteit op de groene campus, én met het bevorderen van duurzaam gedrag. Het streven is dat onze (digitale) campus een duurzame en veilige plek is en blijft die uitnodigt tot studeren, (samen)werken en ontmoeten.



3. Ons duurzaamheidsprogramma

Enkele jaren geleden, aan de start van het huidige duurzaamheidsprogramma, is een zogeheten 'materialiteitsanalyse' uitgevoerd om inzicht te krijgen in de onderwerpen die – op basis van expertonderzoek en volgens onze stakeholders – van belang zijn om als eerste aan te pakken in het gezamenlijke duurzaamheidsbeleid 2021-2025.

Hieruit zijn elf materiële thema's voortgekomen voor de Radboud Universiteit:

- Maatschappelijke impact van onderzoek
- Duurzame gebouwen
- Afval en circulariteit
- Gezonde en vitale medewerkers
- Inclusieve cultuur
- Duurzame inkoop
- Energiebeheer
- Duurzame mobiliteit
- Studentenwelzijn
- Duurzame catering
- Duurzaamheid geïntegreerd in onderwijs

Voor alle elf thema's geldt dat ze zijn opgenomen in het duurzaamheidsprogramma en dat er doelstellingen en activiteiten aan zijn gekoppeld. Die zijn te vinden op de in 2023 vernieuwde [duurzaamheidspagina's](#). Op deze website zijn sinds eind 2023 deze doelstellingen en prestaties nu ook voor een breder publiek beschikbaar.

Welke thema's prioriteit krijgen wordt periodiek bepaald door de programmadirecteur en het verantwoordelijk collegelid met Programmaraad Duurzaamheid. Daarnaast is er met betrekking tot de materiële thema's een gezamenlijk uitvoeringsprogramma met Radboudumc opgesteld.

Een van de doelstellingen van het duurzaamheidsprogramma is om beter en transparanter te rapporteren over onze impact op de sociale doelen en milieudoelen. Dit is in lijn met het recente voorstel van de Europese Commissie voor een Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

In 2023 zijn voor het merendeel van deze materiële thema's doelstellingen en KPI's opgenomen in het *Management Informatie Portal* en in dit jaarverslag. Dit helpt ons om nog beter te meten hoe we ervoor staan en te sturen op verbetering.

4. Samen met onze stakeholders

Als onderwijsinstelling met een maatschappelijke opdracht staan we midden in de samenleving. Ons netwerk van stakeholders strekt zich uit over de volle breedte van de maatschappij, van ver over de grens tot binnen de gemeente Nijmegen. Deze stakeholders – met name financiers van onderzoek, overheden, wetenschappelijke instituten en bedrijfsleven – verwachten van ons dat we onze waarden zichtbaar maken. Op basis van impactvolle thema's verkennen we regelmatig wie waardevolle partners voor ons zijn. Academische vrijheid, betrokkenheid, bereidheid tot dialoog en deskundigheid zijn daarbij belangrijke overwegingen. We streven ernaar om vraagstukken te delen, medestanders te vinden voor initiatieven, vertrouwen op te bouwen en oplossingen met meerwaarde te creëren voor de korte en lange termijn. Alle universitaire geledingen dragen hieraan bij, in dialoog met externe partijen, zoals leveranciers, kennisinstellingen, toezichthouders en maatschappelijke organisaties.

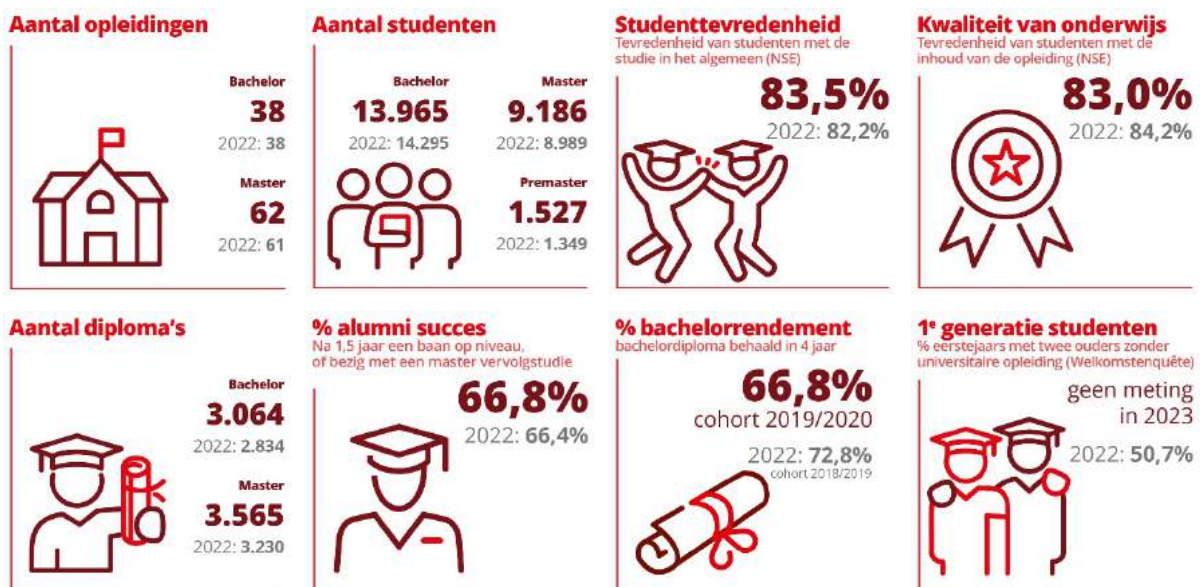
6 **Ons onderwijs: academisch, persoonlijk en duurzaam**



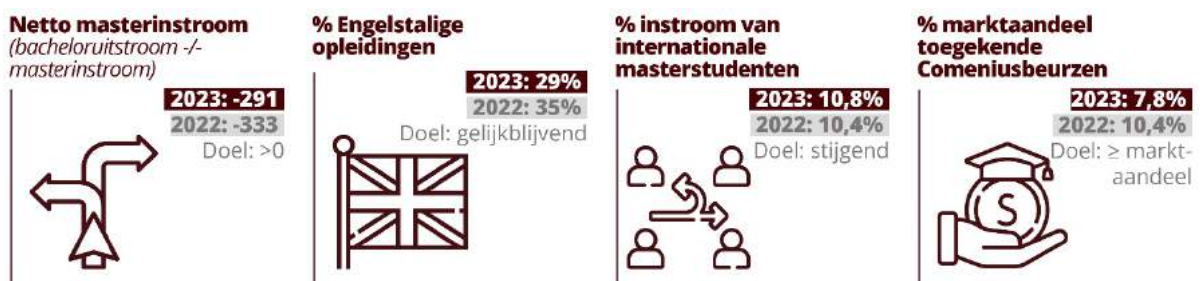
De breedte van onze universiteit nodigt bij uitstek uit tot het verbreden van de blik van iedere student. Onze ambitie is om via kwaliteit, binding en persoonlijk contact in ons onderwijs ervoor te zorgen dat studenten zich ontwikkelen tot kritisch denkende academici die vanuit verantwoordelijke posities een maatschappelijke bijdrage leveren. In 2023 kreeg deze ambitie verder vorm met inspanningen om duurzaamheid op te nemen in alle curricula. Onze docenten brengen studenten de vaardigheden bij om de academische wereld te verbinden aan die daarbuiten. Een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in het onderwijs, inclusief enkele samenwerkingsverbanden.

Indicatoren

Kritieke prestatie-indicatoren



Strategische indicatoren



1. Ontwikkelingen in het onderwijs

Nieuwe onderwijsvisie vastgesteld

In 2023 is de nieuwe Onderwijsvisie van de Radboud Universiteit vastgesteld door het college van bestuur, met instemming van de MR en de Raad van Toezicht. De drie pijlers van deze visie: academisch, persoonlijk en duurzaam. Ze vormen een toekomstgerichte doorontwikkeling van de drie pijlers van de vorige onderwijsvisie: kwaliteit, binding en duidelijkheid. In 2023 heeft de universiteit op eigen initiatief een midterm ITK (Instellingstoets Kwaliteitszorg) gedaan in aanloop naar de ITK in 2025. De nieuwe visie is in de midterm meegenomen: het is zaak dat die nu vertaald wordt naar de onderwijspraktijk.

Ons onderwijs is *academisch*. Dit betekent dat de nieuwsgierigheid en verwondering van onze studenten centraal staan. We stimuleren onze studenten om vanuit deze nieuwsgierigheid de wereld om hen heen te onderzoeken. Onze docenten spelen een belangrijke rol in de academische vorming van studenten, omdat zij vanuit hun expertise studenten inleiden in het vakgebied en de academische wereld waarin ze zich begeven.

Ons onderwijs is *persoonlijk*. Dit betekent dat we veel waarde hechten aan ontmoeting en interactie. De campus is voor ons een belangrijke plek waar studenten, docenten en alle andere betrokkenen zich welkom weten. We zien studenten als 'zich ontwikkelende academici' die met passende begeleiding leren steeds meer regie te nemen over het eigen, persoonlijke leerproces. Onze docenten worden gesterkt in hun rol doordat zij hun collega's kennen en nauw samenwerken: binnen hun vakgebied over de hele wereld, maar ook binnen hun faculteit, de universiteit en de regio.

Ons onderwijs is *duurzaam*. Onze docenten brengen studenten de vaardigheden bij om de academische wereld te verbinden aan die daarbuiten. Onze studenten ontwikkelen competenties die nodig zijn om te blijven leren, hun leven lang. Ook docenten blijven zich ontwikkelen in onderzoek en onderwijs, vanuit een innerlijke gedrevenheid om bij te dragen aan maatschappelijke vraagstukken en vanuit betrokkenheid op de wereld.

Gedifferentieerde groei

Er ligt een landelijke Toekomstverkenning Onderwijs en Wetenschap; universiteiten hebben onderling afspraken gemaakt. In 2023 heeft de Radboud Universiteit zich gebogen over de vraag hoe we zelf de regie gaan voeren over onze opleidingsportfolio en de studentenomvang. Voor de Radboud Universiteit zijn de uitgangspunten voor het onderwijs 'kwaliteit' en 'toegevoegde waarde'. Ons onderwijs is onderzoeksgedreven en persoonsgericht. Samen met onze partners zetten wij onze onderwijsambities om in concrete afspraken. Onze ambitie is vooral te groeien in kwaliteit en toegevoegde maatschappelijke waarde; dit valt niet vanzelfsprekend samen met kwantitatieve groei of groei in de breedte. Onze inzet is juist gedifferentieerde groei.

Al meerdere jaren blijft de masterinstroom aan de Radboud Universiteit achter bij de uitstroom na de bachelor. Dat betekent dat niet iedereen die een bachelor bij De Radboud Universiteit heeft behaald ook doorstroomt naar een masteropleiding aan de Radboud Universiteit. Deels wordt dat gecompenseerd door instroom in de pre-master. Conform de gedifferentieerde groeistrategie zet de Radboud Universiteit zich in voor beperking van de bacheloruitstroom en groei van de (externe) instroom in de master.

Keuzegids Masters 2023: vijftien masters scoren bovengemiddeld

In de nieuwe Keuzegids Masters 2023, die op 9 maart 2023 is verschenen, beoordelen studenten verscheidene masteropleidingen van de Radboud Universiteit bovengemiddeld goed ten opzichte van het landelijk gemiddelde. De masteropleiding Molecular Mechanisms of Disease (research) wordt door studenten zelfs als excellent beoordeeld en scoort bovengemiddeld op alle onderwerpen. Een bijzondere prestatie, want landelijk krijgen slechts 18 masters een excellente beoordeling. De opleidingen die op drie of meer onderwerpen een bovengemiddelde score hebben gekregen, zijn: Behavioural Science (research), Bestuurskunde, Communicatiewetenschap, Computing Science, Geschiedenis, Leraar voorbereidend Hoger Onderwijs in de Mens- en Maatschappijwetenschappen, Letterkunde, Mathematics, Molecular Mechanisms of Disease (research), Molecular Sciences, Onderwijswetenschappen, Physics and Astronomy, Political Science, Sociologie en Tandheelkunde.

Universitaire onderwijsprijzen

De Universitaire Onderwijsprijs 2022 is voor Peter Klaren, docent aan de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica. De Universitaire Onderwijsprijs voor Talent is voor Stefanie Sonner, docent wiskunde, verbonden aan dezelfde faculteit. Met deze prijzen wil het college van bestuur excellente onderwijsprestaties belonen en aanmoedigen. Ze bestaan uit een oorkonde en geldbedrag van drieduizend euro. Giulio Mecacci, docent bij de opleiding Artificial Intelligence van de Faculteit der Sociale Wetenschappen, heeft een eervolle vermelding gekregen. Woensdag 22 maart 2023 heeft Jan Bransen, Academisch leider van het Radboud Teaching Learning Centre, de prijzen uitgereikt tijdens De Onderwijsdagen.

Tweede prijs Nederlandse Onderwijspremie voor Radboudumc-leerlijn

Op donderdag 29 juni heeft de leerlijn 'Investeren in studentenwelzijn loont!', waarin studenten van de medische faculteit van het Radboudumc leren hun welzijn en vitaliteit positief te beïnvloeden, de tweede prijs van de nationale Onderwijspremie 2023 gekregen. Minister Robbert Dijkgraaf van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap reikte tijdens het ComeniusFestival de premie van 800.000 euro uit aan projectleider Marjolein van de Pol. Veel jonge mensen hebben last van stressgerelateerde klachten. Dit zorgt voor uitval en persoonlijk leed, ook bij studenten van de medische faculteit van het Radboudumc. Om deze klachten te verminderen en het welzijn van onze studenten te verbeteren heeft de Radboudumc een vernieuwend en doorlopend onderwijsprogramma opgezet voor alle studenten Geneeskunde, Biomedische Wetenschappen en Tandheelkunde: 'Investeren in studentenwelzijn loont!' Deze leerlijn is gericht op welzijn en vitaliteit. Elk afzonderlijk programmaonderdeel van deze leerlijn geeft studenten handvatten om hun welzijn duurzaam te vergroten.

Nieuwe werkwijze BKO

De Basis Kwalificatie Onderwijs (BKO) is een bewijs van de didactische bekwaamheid van docenten in het academisch onderwijs. De BKO wordt erkend door alle 14 Nederlandse universiteiten. In 2023 is aan de Radboud universiteit een pilot gestart met een nieuwe werkwijze voor de BKO, waarbij de faculteiten actiever betrokken zijn bij de begeleiding van docenten. Aan het einde van academisch jaar 2023-2024 zal de nieuwe werkwijze een definitieve vorm krijgen. De eerste evaluatie laat goede voortekens zien maar toonde ook aan dat deze leidt tot capaciteitsproblemen, omdat er een toename is van het aantal docenten aan verschillende faculteiten in de afgelopen jaren. In overleg met de faculteiten wordt gezocht naar oplossingen hiervoor.

Zestien opleidingen Radboud Universiteit ontvangen Elseviermedaille

'EW Beste Studies' reikt jaarlijks bronzen, zilveren en gouden medailles uit aan opleidingen door het hele land. In 2023 ontving de Radboud Universiteit zestien medailles, één medaille meer dan vorig jaar. In EW Beste Studies worden opleidingen van universiteiten (en hogescholen) vergeleken op basis van het oordeel van studenten over hun opleiding. De studentoordelen zijn gebaseerd op gegevens uit de Nationale Studenten Enquête (NSE) van de afgelopen drie jaar. Goud was er dit jaar voor de bachelor Tandheelkunde. De bachelor en master Communicatiewetenschap ontvingen een zilveren medaille, net zoals de bachelor European Law School. Een bronzen medaille ging naar de bachelors Duitse Taal en Cultuur, Natuur- en Sterrenkunde, Nederlandse Taal en Cultuur, Notarieel Recht, Politicologie, Rechtsgeleerdheid en Romaanse Talen en Culturen. Brons was er eveneens voor de masters Bestuurskunde, Letterkunde, Mathematics, Onderwijswetenschappen en Sociologie.

Artificial Intelligence

2023 is ook het jaar waarin generatieve AI door een breed publiek is omarmd. Chatbots met kunstmatige intelligentie zoals ChatGPT maken het mogelijk om teksten te laten genereren. De nieuwste generatie taalmodellen is zo goed dat het moeilijk te onderscheiden is of een tekst door een mens of AI is geschreven. De ontwikkeling van deze taalmodellen heeft een grote impact op het onderwijs. De beschikbaarheid van dit soort taalmodellen kan op een positieve manier een bijdrage leveren aan verschillende lesvormen, maar vraagt mogelijk ook een heroverweging van hoe de kennis en het inzicht van studenten beoordeeld kan worden. Docenten hebben wel een verantwoordelijkheid om studenten te helpen hier op een verantwoorde manier mee om te gaan. Hoe de diverse faculteiten met AI omgaan is terug te vinden in de interviews met de verschillende decanen in dit jaarverslag.

2. Onderwijs voor een duurzame wereld

Interdisciplinair

We starten een aantal nieuwe opleidingen, ook interdisciplinair, die inspelen op de maatschappelijke vragen in onze omgeving over verschillende thema's.

Interdisciplinair onderwijs gaat over het leren en lesgeven over de grenzen van disciplines heen. Het gaat nog een stap verder dan alleen het bestuderen van verschillende perspectieven. De kennis en denkwijzen van verschillende disciplines worden hierbij geïntegreerd om complexe vraagstukken te bestuderen. Goede voorbeelden van interdisciplinair onderwijs dat nu al gegeven wordt op de universiteit zijn de labs van de Radboud Honours Academy. Studenten met verschillende achtergronden nemen aan deze cursussen deel en brengen daardoor hun kennis en ervaring uit verschillende disciplines mee. In 2023 konden eerstejaars studenten bijvoorbeeld deelnemen aan het interdisciplinaire Honoursprogramma 'Hart voor de wetenschap'; tweede- en derdejaars aan 'Building Bridges' en Masterstudenten aan 'Project Impact.'

Keuzecursussen en extra studieprogramma's

Studenten die zich extra willen verdiepen in duurzaamheidsonderwerpen kunnen kiezen uit een toenemend aantal keuzecursussen en studieprogramma's uit een handig online overzicht. Inmiddels heeft 62% van de bachelorstudenten een of meer van deze verdiepende cursussen gevolgd. Wanneer een student deze vakken volgt voor 21 ECT en het afstudeeronderzoek wijdt aan een duurzaamheidsonderwerp, kan bij steeds meer faculteiten (FNWI, managementwetenschappen, FSW en FTR) een duurzaamheidsgetuigenis worden aangevraagd.

Manifest voor duurzaamheid

De Radboud Universiteit, met haar brede waaier van disciplines op die ene campus, is bij uitstek een plek om duurzaamheid in dit volle licht te onderzoeken, en aan onze studenten te onderwijzen. Van die ambitie gaven we al blijk in 2021, toen de universiteit als eerste in Nederland het thema duurzaamheid onderdeel maakte van alle curricula. Alle studenten hebben sindsdien bij afstuderen op enigerlei wijze kennisgemaakt met dit thema, aldus onze ambitie. Zo'n belofte kan de universiteit alleen waarmaken dankzij het brede palet aan wetenschappers met een engagement voor en kennis over duurzaamheid. Zonder uitputtend te zijn valt te denken aan juristen, scheikundigen, biologen, politicologen, medici, historici, filosofen en letterkundigen. Ruim tweehonderd van deze wetenschappers hebben zich verenigd in het Radboud Centre for Sustainability Challenges. Een deel van deze groep tekende voor het manifest uit oktober 2023, 'A sustainability manifesto for higher education', met daarin uitdagingen voor de wetenschap om werkelijke stappen te zetten naar een duurzame samenleving.

Comenius Leadership-project

Het Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek (NRO) stelt budget beschikbaar via het Comeniusprogramma. Dit programma richt zich op docenten die aan de slag willen met vernieuwing en verbetering van het hoger onderwijs in Nederland. In 2023 ontving de Radboud Universiteit met 7,8% toekenningen een proportioneel deel van de toegekende Comeniusbeurzen. In het Comenius Leadership-project 'You Have a Part to Play' is in 2023 met koppels van studenten en docenten van vrijwel alle bacheloropleidingen van de Radboud Universiteit gewerkt aan een duurzamer curriculum. In een serie interviews en workshops verkenden zij hoe hun opleidingen – vanuit de aard van de eigen discipline – studenten de vaardigheden kunnen leren die nodig zijn voor een duurzame toekomst. Vanaf 2024 worden de uitkomsten gedeeld, onder meer in een toolkit voor duurzame onderwijsinnovatie. Over hoe dit project is vormgegeven op een van onze faculteiten is meer informatie te vinden op [Je bent nodig | Radboud Universiteit](#).

Radboud Impact Festival

'Together we flourish' was het centrale thema van ons jaarlijkse duurzaamheidsfestival op de campus, op 8 juni. De dag was een showcase van alle duurzame pioniers en initiatieven waar de Radboudstudent bij kan aansluiten. De hele dag konden studenten 'hoppen' van activiteit naar activiteit, met hapjes en drankjes tussendoor. Zo waren er workshops over activisme en biodiversiteit, stond er een grote Impact Market op het Erasmusplein en konden studenten 's avonds genieten van een diner en een movie night.

3. Met onze partners impact maken met onderwijs

Verdergaande samenwerking met Universiteit Maastricht

Vanwege het grote tekort aan leerkrachten in het voortgezet onderwijs, met name in de regio Limburg, hebben de Radboud Universiteit en Universiteit Maastricht de handen ineengeslagen. De ambitie is om impact te hebben op de gezamenlijke regio (Zuidoost Nederland). In het afgelopen jaar zijn voorbereidingen getroffen (o.m. het in kaart brengen van opleidingspaden) zodat studenten uit de regio Limburg hun opleiding voortaan aan de Radboud Docenten Academie kunnen volgen. Dit onderwijs volgen ze dan deels in Nijmegen en deels in Maastricht. Zo hopen we het aantrekkelijker te maken voor studenten uit de regio Limburg om een lerarenopleiding te volgen. Het komende jaar gaan we gezamenlijk met Universiteit Maastricht studenten werven voor deze lerarenopleiding. De samenwerking met de Universiteit Maastricht vindt de komende jaren daarnaast ook een focus op de thema's neurowetenschappen en erfgoedstudies.

LLO regiohub blijft impact verhogen

Het bundelen van de krachten van de Universiteit Maastricht en de Radboud Universiteit richt zich ook sterk op Leven Lang Ontwikkelen (LLO). We werken daarbij heel nauw samen met de Open Universiteit, en we zijn met deze drie universiteiten inmiddels verenigd in een LLO regiohub voor Zuidoost Nederland. Wij hebben als brede universiteiten al een uitgebreid en toonaangevend aanbod aan postacademisch onderwijs, maar we vergroten onze impact in de regio door meer samen op trekken bij het ontwikkelen van vernieuwend onderwijs voor professionals. We sluiten met onze gezamenlijke LLO-initiatieven aan op de actuele opleidingsvragen uit de regio Limburg en Gelderland. We werken aan een dynamische uitwisseling tussen gemeentelijke en provinciale overheden, bedrijven en andere kennisinstellingen (mbo en hbo) voor een breed scala aan na-, bij- en omscholingsprogramma's voor diverse doelgroepen.

NeurotechEU krijgt nog eens vier jaar financiering

De Europese Universiteit van Brein en Technologie NeurotechEU, een alliantie waarvan de Radboud Universiteit een van de partners is, zet haar missie voort en krijgt nog eens vier jaar financiering van de Europese Commissie. De Europese Commissie maakte in juli 2023 bekend welke allianties van Europese universiteiten zij de komende jaren ondersteunt. NeurotechEU, de European University of Brain and Technology, behoort tot de 30 geselecteerde allianties en zal ruim € 14 miljoen ontvangen om deel te nemen aan de tweede fase van het project.

4. Kwaliteitsafspraken

De Nederlandse universiteiten zijn met de minister van OCW overeengekomen om voor de periode 2019-2024 kwaliteitsafspraken te maken die zijn gekoppeld aan de besteding van de middelen uit het studievoorschot. De Radboud Universiteit heeft in overleg met de medezeggenschapsraad een plan gemaakt voor de besteding van die middelen, dat in oktober 2019 door de minister is goedgekeurd op basis van een positief advies van de NVAO.

Facultaire middelen

De Radboud Universiteit investeert het overgrote deel van deze middelen op facultair niveau. Beslissingen over de inzet van die middelen liggen daarmee zo dicht mogelijk bij het primaire onderwijsproces, al kan de uitvoering per faculteit verschillen. Alle faculteiten hebben hiervoor een eigen plan gemaakt. De faculteiten sluiten met de plannen, in het kader van de kwaliteitsafspraken, aan bij eerder geformuleerde plannen, strategieën of visies. Veruit de meeste middelen worden geïnvesteerd in intensiever en kleinschaliger onderwijs, en in meer en betere begeleiding van studenten.

Bij de Letterenfaculteit en de faculteit Sociale Wetenschappen werden bijvoorbeeld de uren voor de scriptiebegeleiding uitgebreid. Daarnaast is er met de middelen vanuit de kwaliteitsafspraken bij de Letterenfaculteit ruimte gemaakt om aandacht te besteden aan studentenwelzijn en werd de werkgroepgrootte verkleind.

Centrale middelen

Er zijn verschillende initiatieven ontplooid die gebruik maken van de centrale middelen. Zo zijn in de universiteitsbibliotheek extra studiefaciliteiten beschikbaar gesteld, enerzijds door de openingstijden te verruimen en anderzijds door het aantal studiewerkplekken te vergroten. Verder is geïnvesteerd in onderwijsvernieuwing met ICT, zoals digitaal toetsen en Brightspace. Ook is een project gestart voor het toekomstbestendig maken van weblectures, waarmee flexibiliteit en capaciteit worden vergroot. De voorgenomen plannen zijn uitgevoerd met extra investeringen vanuit eigen middelen.

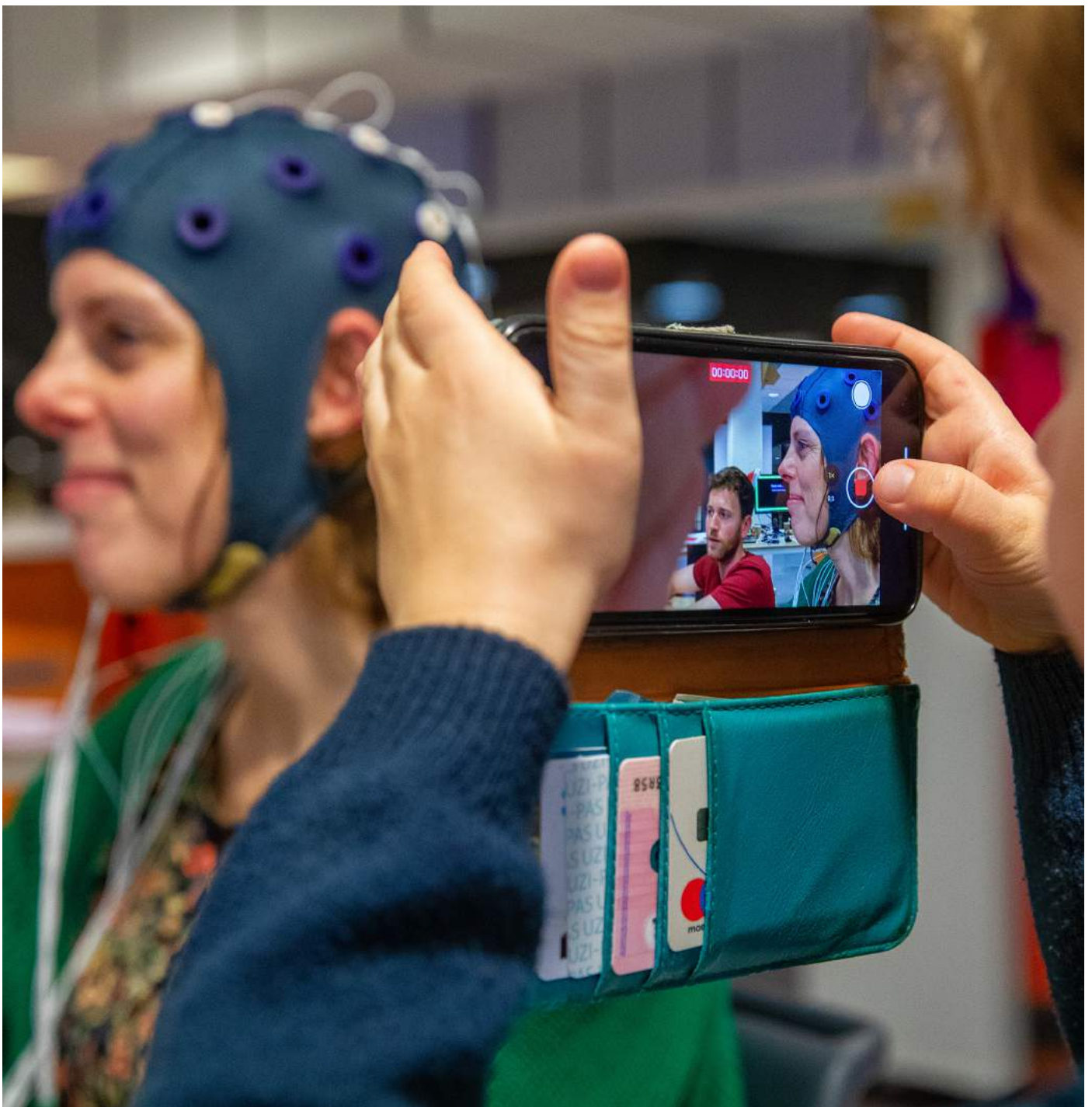
Betrokkenheid belanghebbenden

De facultaire medezeggenschap vindt plaats door de Facultaire Gezamenlijke Vergadering (FGV), die adviesrecht heeft op de hoofdlijnen van de facultaire begroting. De facultaire studentenraad (FSR) en de onderdeelcommissie (OC) van de FGV hebben instemmingsrecht op de besteding van de facultaire middelen voor de kwaliteitsafspraken. Alle facultaire medezeggenschapsorganen hebben bij de begroting van 2023 ingestemd met de plannen voor de kwaliteitsafspraken. Daarnaast worden de kwaliteitsafspraken per faculteit twee keer per jaar besproken tijdens het jaarverslaggesprek en het begrotingsgesprek; daarbij zijn het college van bestuur, het faculteitsbestuur en de studentassessor aanwezig. De studentassessor wordt specifiek bevraagd over de voortgang en de betrokkenheid van de medezeggenschap bij de uitvoering van de kwaliteitsafspraken.

Op universitair niveau heeft de Universitaire Gezamenlijke Vergadering (UGV) instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting en op de besteding van de universitaire middelen voor de kwaliteitsafspraken. Het college van bestuur rapporteert tweemaal per jaar aan de UGV via de reguliere planning & control-cyclus en het jaarplan inclusief begroting. De besteding van de kwaliteitsgelden op centraal niveau is in 2019 meerjarig vastgelegd. Omdat de plannen sindsdien niet meer zijn gewijzigd heeft besluitvorming over dit deel van de middelen alleen in 2019 plaatsgevonden, met instemming van de UGV.

De centrale ondersteuning organiseert jaarlijks bijeenkomsten waarvoor de FGV en de UGV worden uitgenodigd. Het doel is om de medezeggenschap te informeren over hun rechten ten aanzien van de kwaliteitsafspraken en om uitwisseling van aanpak en informatie te bevorderen.

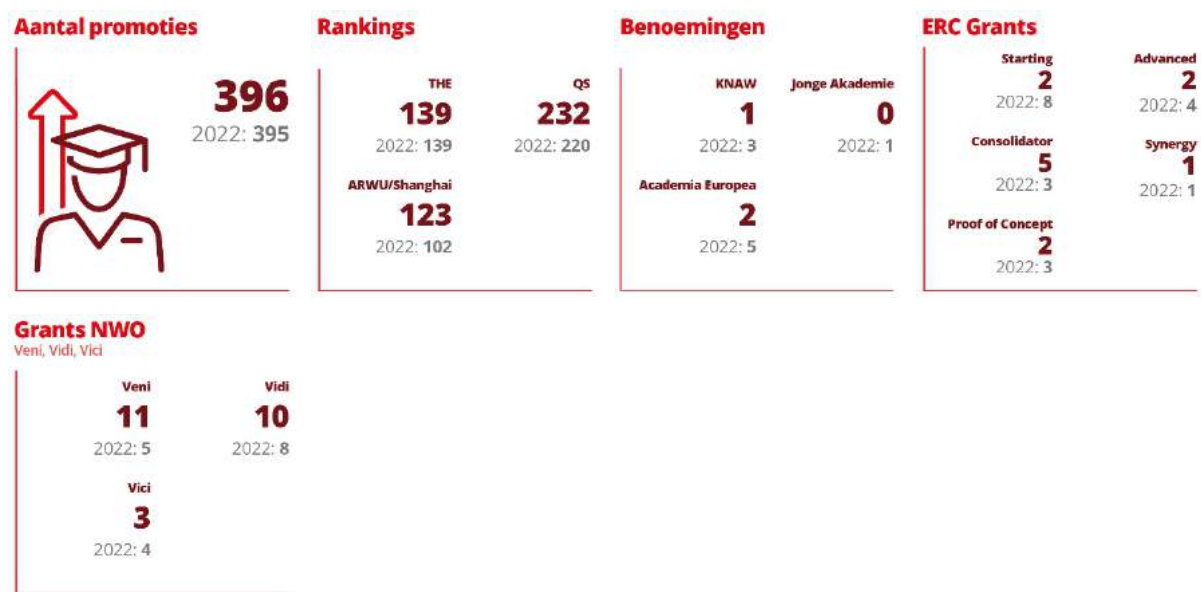
7 Ons onderzoek



Ons onderzoek is van hoge wetenschappelijke en internationaal erkende kwaliteit, waarbij samenwerken aan de basis ligt en we de grenzen van onze kennis verleggen. Ook in 2023 hadden we academische vrijheid en nieuwsgierigheid hoog in het vaandel staan. In dit hoofdstuk wordt een selectie gepresenteerd van in 2023 gestarte onderzoeksprojecten en van andere initiatieven die in 2023 hebben plaatsgevonden. Uiteraard kan dit overzicht niet uitputtend zijn; vele andere onderzoeksprojecten vinden ook plaats binnen de breedte van de Radboud Universiteit.

Indicatoren

Kritieke prestatie-indicatoren



Strategische indicatoren



1. Ontwikkelingen in onderzoek



Doorbraak: kunstmatige moleculen die zich als echte moleculen gedragen

Wetenschappers van de Radboud Universiteit hebben kunstmatige moleculaire structuren ontwikkeld die sterk lijken op de structuren van echte, organische moleculen. Met de kunstmatige structuren kan de groep onderzoekers, onder leiding van Alex Khajetoorians en Daniel Wegner, het gedrag van een echte molecuul simuleren. Op die manier kunnen moleculen worden aangepast, en kunnen wetenschappers veel beter begrijpen hoe moleculen zich gedragen.

Dierproefvrij onderzoek

De synthetische PIC-gel, in 2013 ontdekt door chemici van de Radboud Universiteit, blijkt zich te gedragen zoals collagen. Dit betekent in de praktijk dat de gel zeer geschikt lijkt om er cellen op te kweken voor biologisch en klinisch onderzoek. De nieuwste bevindingen zijn op 4 april 2023 gepubliceerd in academisch tijdschrift PNAS (Proceedings of the National Academy of Sciences, *red.*). Deze ontdekking kan er op termijn toe leiden dat minder muizen hoeven te worden gekweekt en gedood voor wetenschappelijk onderzoek, aldus Paul Kouwer, moleculair chemicus aan de Radboud Universiteit. Promovenda Lotte Gerrits richt haar aandacht op de vraag: wat is er nodig om van de PIC-gel op dit vlak een succesvolle toepassing te maken? In februari 2023 wonnen Gerrits en Kouwer de Mercator Launch Innovation Competition die hen daarbij kan helpen.

Open source-varianten van ChatGPT

Taalwetenschappers van het Centre for Languages Studies hebben het snel veranderde landschap aan varianten van ChatGPT in kaart gebracht. In een half jaar zijn er tenminste vijftien serieuze alternatieven ontstaan die allemaal een stuk transparanter zijn dan ChatGPT. Inzicht in trainingsdata en algoritmen is van cruciaal belang voor het verantwoord gebruik van en onderzoek naar generatieve AI, stellen onderzoekers Mark Dingemans en Andreas Liesenfeld. "Met open modellen kunnen we tenminste onder de motorkap kijken en bewuste keuzes maken."

Bron: [Aantal 'open' alternatieven voor ChatGPT groeit snel, maar hoe open is AI echt? | Radboud Universiteit \(ru.nl\)](https://www.ru.nl/nieuws/2023/04/04/aantal-open-alternatieven-voor-chatgpt-groeit-snel-maar-hoe-open-is-ai-echt/)

Kennis van 'hoge cultuur'

Radboud-sociologen Roza Meuleman en Gerbert Kraaykamp onderzochten bij ongeveer 1000 Nederlanders de relatie tussen culturele smaak, de hulpbronnen in hun sociale netwerk en hun beroepspositie. Kennis

van 'hogere-statuscultuur' bleek inderdaad verband te hebben met het hebben van een waardevol sociaal netwerk en een betere baan. Hun bevindingen onderstrepen het belang van cultuurparticipatie en -educatie in de strijd tegen kansenongelijkheid.

[Bron: Kennis van 'hoge cultuur' leidt tot makkelijker vinden goede baan | Radboud Universiteit \(ru.nl\)](#)

2. Interdisciplinair samenwerken

Radboud leidt nieuwe Afrikaans-Europese onderzoekssamenwerking

De universiteiten verenigd in de African Research Universities Alliance (ARUA) en in The Guild of European Research-Intensive Universities (The Guild) zijn halverwege 2023 zeventien onderzoekscusters gestart die de aard van de Afrikaans-Europese onderzoekssamenwerking moeten veranderen. Het onderzoekscuster op het terrein van infectieziekten, immuniteit en ontsteking wordt aan Europese zijde geleid door Radboudumc.

Opening bijzonder onderzoeksinstituut voor integrale ecologie

Op 1 december 2023 is het para-universitair Laudato Si'-Instituut voor integrale ecologie officieel geopend. Het instituut is een initiatief van de [onafhankelijke denktank Socires](#) en de Radboud Universiteit en verricht integraal en discipline-overstijgend onderzoek verrichten naar duurzaamheid. Het instituut is ingebed in de Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen.

Radboud Team Science Award

De Radboud Team Science Award is in 2023 gegaan naar Patristic Sermons in the Middle Ages (PASSIM). Dit team blonk uit door een bijzondere en effectieve teamspirit en ontving daarom 10.000 euro om die teamspirit verder te stimuleren.

Vijf nieuwe samenwerkingsprojecten tussen Radboud en Western University

Radboud Universiteit en Western University, Canada, werken al een aantal jaren samen. Om die samenwerking verder te stimuleren, zijn afgelopen jaar voor de derde keer onderzoeks- en onderwijsprojecten ondersteund vanuit het Radboud-Western Collaboration Fund.

Het gaat om de volgende vijf projecten:

- Friederike Landau-Donnelly, Kirsty Robertson & Sarah Smith - Horen van conflicten (HEARCON): Onderzoekspodcast over dekolonisatie in Canadese en Nederlandse museuminitiatieven.
- Rosemary Yu & Nica Borradaile - Balancing act: EEF1A1 en de regulatie van het gebruik van cellulaire energiebronnen.
- Dennis Janssen & Ryan Willing - Dynamische medische beeldvorming en experimentele evaluatie van patellofemorale biomechanica.
- Vivian Weerdesteyn & Sue Peters - Voorspellen van valrisico door middel van een op licht gebaseerd neuroimaging hulpmiddel tijdens balanscorrigerende reacties.
- Marcel van Gerven & Roy Eagleson - Onderzoek naar kunstmatige intelligentie met behulp van transformatienetwerken om algoritmische rekenmodellen te implementeren.

3. Honoreringen en subsidies

Persoonlijke talentenbeurzen

ERC Grants

- Richard Bartfai (Radboud Universiteit), Bert Windhorst (Amsterdam UMC) en Clemens Kocken (BPRC) kregen een ERC Synergy Grant van € 11 miljoen voor onderzoek naar hypnozoïeten, malariaveroorzakende parasieten die in een slapende toestand in de lever kunnen zitten.
- Uta Noppeney, hoogleraar Systems Neuroscience aan het Donders Instituut, ontving een ERC Advanced Grant van € 3 miljoen voor het project 'Making Sense of the Senses: casual inference in a complex dynamic multisensory world'.
- Peter Jonker, hoogleraar Observationele hoge energie astrofysica, ontving een ERC Advanced Grant van € 3 miljoen voor onderzoek naar snelle röntgenflitsen.
- Martijn Koster, onderzoeker culturele antropologie en ontwikkelingsstudies en Sven Meeder, universitair docent middeleeuwse geschiedenis, ontvingen een Consolidator Grant van de ERC van € 2 miljoen om nieuwe onderzoeksprojecten te starten naar respectievelijk de politiek van de periferie in Latijns-Amerika en middeleeuwse sociale normen.
- Lisa Genzel, neurobioloog aan het Donders Instituut, ontving een ERC Consolidator Grant voor onderzoek naar de opbouw van kennisnetwerken in onze hersenen.
- Kim Bonger van het Institute for Molecules and Materials onderzoekt met een ERC Consolidator Grant CAR T-celtherapie als methode om kanker te behandelen.
- [Andreas Lammer, Center for the History of Philosophy and Science](#), ontving een ERC Starting Grant van € 1,5 miljoen voor onderzoek naar de filosoof Avicenna.
- Carl Davies, Institute for Molecules and Materials, ontving een ERC Starting Grant voor onderzoek naar het selectief schakelen van magnetische ordening.

Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek

Veni-beurzen voor onderzoek naar frontlijnwerkers, sociale media en meer

NWO wees een Veni-beurs van maximaal € 280.000 toe aan elf jonge onderzoekers van de Radboud Universiteit om hun onderzoekideeën de komende drie jaar verder te ontwikkelen. Het gaat om Lonneke van den Berg, Shelena Keulemans, Loes Pouwels, Reinout van der Veer, Marieke Woensdregt, Carolina Andrade, Luca Buoninfante, Rebecca Halbach, Sebastian Junges, Wytze Lenstra en Harrie Oosterhuis.

Vidi-beurzen voor onderzoek naar cellen, magnetisme, biogas en meer.

De NWO kende tien Nijmeegse onderzoekers een Vidi-financiering toe van maximaal € 800.000. De ontvangers waren Maike Hansen, Johan Mentink, Jurriaan Rot, Willem Velema, Cornelia Welte, Inti Brazil, Luke Miller, Janna Vrijzen, Martine Hoogman en Anna Marneth.

Vici-beurzen voor onderzoek naar fictie, trauma en malaria

Alicia Montoya en Mirjam Broersma van de Faculteit der Letteren van de Radboud Universiteit en Teun Bousema van het Radboudumc ontvingen een Vici-onderzoeksbeurs van € 1,5 miljoen van de NWO voor hun onderzoek.

Overige NWO-impulsen

Bijdrage voor AI-programma ROBUST

ROBUST is een initiatief van het Innovation Center for Artificial Intelligence (ICAI). 51 partners, waaronder de Radboud Universiteit en het Radboudumc, werken daarin samen met de UvA aan fundamenteel AI-onderzoek. ROBUST richt zich in het bijzonder op het ontwikkelen van betrouwbare en uitlegbare AI-

technologie voor maatschappelijk relevante vraagstukken, in de zorg, logistiek, media, voeding, en energie. Het programma ontvangt een bijdrage van € 25 miljoen vanuit NWO voor de komende tien jaar. Het Innovation Center for Artificial Intelligence (ICAI) groeit daarmee door naar 46 labs; daarvan worden er zeven geleid door de Radboud Universiteit en het Radboudumc.

Sterkste MRI-scanner ter wereld

Een consortium van zeven partners, aangevoerd door het Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour van de Radboud Universiteit ontvangt een Roadmap-subsidie van € 19 miljoen van NWO. Hiermee wordt in Nijmegen de eerste MRI-scanner ter wereld gebouwd met een magneetsterkte van 14 tesla, die geschikt is voor onderzoek met mensen. Met deze nieuwe gevoelige scanner worden nieuwe onderzoeksgebieden mogelijk voor de hele wetenschappelijke gemeenschap.

Onderzoek quota geracialiseerde Nederlandse wetenschappers

Het project '[Quota voor de inclusie van geracialiseerde Nederlandse wetenschappers](#)' onder leiding van Anya Topolski ontvangt € 1,3 miljoen van NWO. Binnen het consortium werken ook onderzoekers van het UMC Groningen, de Vrije Universiteit en de Open Universiteit.

Kleurenfilms van zwarte gaten

De NWO kende een subsidie van € 3,45 miljoen toe aan een Nederlands team (waarvan de Radboud Universiteit deel uitmaakt) dat samen met Britse en Namibische astronomen een telescoop gaat bouwen in Namibië. De telescoop helpt mee om kleurenfilms van zwarte gaten te maken en wordt de allereerste millimetergolf-radiotelescoop in Afrika om dit doel te verwezenlijken.

Algoritmes voor betere cochleaire implantaten

De NWO kende financiering toe aan het OtoControl 2.0-project van John van Opstal van de Radboud Universiteit. In dit project worden algoritmes ontwikkeld die betere cochleaire implantaten gaan opleveren. Een cochleair implantaat (CI) laat doven weer horen en spraak verstaan.

Onderzoek naar stemdiagnostiek

'Responsible AI for Voice Diagnostics' is een project onder leiding van Cristian Tejedor Garcia van het Centre for Language Studies van de Radboud Universiteit. Het doel van het project is om nieuwe vormen van spraaktechnologie te ontwikkelen die voorzien in AI-ondersteunde diagnose en beheer van neurodegeneratieve ziekten en AI-ondersteunde support voor verbetering van uitspraak en leesvaardigheid. NWO heeft een NGF AiNed Fellowship-beurs toegekend.

Andere honoreringen en prijzen

Internationale Alonzo Church Award

De Alonzo Church Award 2023 is toegekend aan Robbert Krebbers, universitair hoofddocent Software Science aan de Radboud Universiteit, en collega's van het Max Planck Institute for Software Systems in Duitsland, Aarhus University in Denemarken, ETH Zurich in Zwitserland, CNRS Parijs in Frankrijk, en Universiteit van Wrocław in Polen. De onderzoekers ontvingen de prijs voor publicaties over de Iris-logica voor het vaststellen van de correctheid van computerprogramma's.

EU-subsidies voor onderzoek naar geschoolde migranten en klimaatactie

Twee nieuwe projecten onder leiding van wetenschappers van de Radboud Universiteit ontvingen een subsidie van Horizon Europe. Het project ACHIEVE onderzoekt individuele, vrijwillige klimaatactie, terwijl GS4S inzicht wil krijgen in hoe tekorten aan vaardigheden in sectoren als de bouw en de gezondheidszorg kunnen worden opgevangen met geschoolde arbeidskrachten. ACHIEVE wordt binnen de Radboud

Universiteit geleid door Birka Wicke van RIBES en Sander Chan van het Institute for Management Research en ontving € 5,5 miljoen. GS4S wordt geleid door Tesseltje de Lange van het Centrum voor Migratierecht en Pascal Beckers van het Radboud University Network for Migrant Inclusion (RUNOMI) en ontving € 3,6 miljoen.

Balzanprijs voor hoge-resolutieafbeeldingen van zwarte gaten

Heino Falcke, hoogleraar astrodeeltjesfysica en radioastronomie aan de Radboud Universiteit, heeft de Balzanprijs 2023 gewonnen in de categorie 'hoge-resolutieafbeeldingen van planetaire tot kosmische objecten'. Falcke ontvangt de prijs voor zijn pionierswerk in het maken van afbeeldingen van zwarte gaten en zijn leiderschap in de Event Horizon Telescope-consortium.

AiNed Fellowship Beurs voor onderzoek naar celfilmpjes

Universitair docent Data Science Inge Wortel kreeg een AiNed Fellowship Beurs toegekend voor 'AI and Simulations for Decoding the Spatiotemporal Dynamics of Immune Responses'. Met deze nieuwe AI kunnen celfilmpjes sneller en beter vertaald worden naar nieuwe kennis over ons afweersysteem.

Radboud Alumni Award 2023

Michelle van Tongerloo, alumnus geneeskunde, werd op 29 september tijdens het Radboud Alumni Gala uitgeroepen tot winnaar van de Radboud Alumni Award 2023. Alle studenten, medewerkers en alumni konden hun favoriete alumnus nomineren voor deze award, waarna een jury een selectie maakte van tien genomineerden. Het grote publiek bepaalde dat Michelle van Tongerloo als winnaar uit de bus kwam. Haar nominatie roemt haar uitzonderlijke inzet voor de moeilijke doelgroepen in Nederland en ook in het Caribisch deel van Nederland. Met de Alumni Award richt de Radboud Universiteit de schijnwerpers op alumni, omdat zij het toonbeeld zijn van wat je kunt bereiken met een opleiding aan de Radboud Universiteit. Door hen tijdens de verkiezing tot Radboud Alumnus van het jaar in de spotlights te zetten wil de universiteit trots en verbondenheid stimuleren.

Impact

Om kennistransferactiviteiten toegankelijker te maken voor wetenschappers zijn de processen door een campusbrede werkgroep eenduidiger gemaakt met korte procedures die uniform toepasbaar zijn. Zo zijn de impactprocessen voor alfa-, gamma- en bèta-valorisatie zo veel mogelijk op elkaar afgestemd. Financiering voor het onderzoek naar impact komt onder meer van de NWO Take-off, het ERC Proof of Concept en de NWO Impact Explorer. Voorbeelden van concrete impact van de Radboud Universiteit in 2023 staan in hoofdstuk 8 van dit jaarverslag.

8 **Onze impact: de samenleving vooruithelpen**

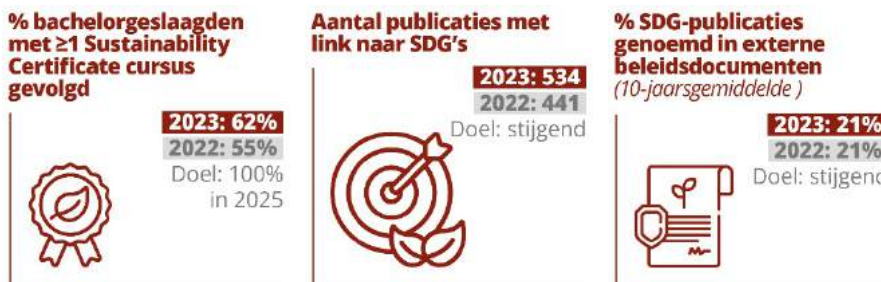


Indicatoren

Kritieke prestatie-indicatoren



Strategische indicatoren



1. Maatschappelijke uitstraling van onderzoek en instituten

Sprout Sustainable Development

De Radboud Universiteit staat op de tweede plaats in de MT Sprout Sustainable Development 400 in de categorie Onderwijs. Deze lijst presenteert de voorlopers van het Nederlandse bedrijfsleven op het gebied van duurzaam ondernemen. Duurzaamheidsthema's worden bij de Radboud Universiteit verweven in alle studieprogramma's. Duurzaamheid gaat niet alleen over het omgaan met klimaatverandering of natuurbescherming, maar ook over het bestrijden van armoede en ongelijkheid.

De balans tussen academische vrijheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid

Het afgelopen jaar zijn er op verschillende universiteiten in Nederland protestacties gevoerd (onder meer door Scientist Rebellion, een zusterorganisatie van Extinction Rebellion) waarin universiteiten zijn opgeroepen om alle banden met de fossiele industrie te verbreken. Ook op de Radboud Universiteit dient de vraag zich aan hoe academische vrijheid moet worden afgewogen tegen maatschappelijke verantwoordelijkheid in samenwerkingen met externen. Hiervoor zijn dialogen gevoerd waar studenten, onderzoekers, docenten en andere medewerkers aan deelnamen. Die zetten we voort in 2024; het doel is concrete stappen te zetten. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat ons onderwijs en onderzoek bijdragen aan transitie op het gebied van klimaat, behoud van ecosystemen en rechtvaardigheid? Wat betekent dit voor de samenwerking met externe bedrijven en organisaties, waarvan we verwachten dat ze onze doelen onderschrijven? We willen transparant zijn over met wie we samenwerken en onder welke voorwaarden. We

gaan een werkgroep inrichten die ons gaat helpen dit te toetsen. In 2024 werken we samen met experts, onze faculteiten en diensten verder uit hoe we dit in de praktijk met elkaar gaan realiseren.

Hermesdorprijzen

De Hermesdorprijzen worden jaarlijks uitgereikt aan onderzoekers van de Radboud Universiteit en het Radboudumc die hun nek hebben uitgestoken en niet zijn teruggedeeind voor weerstand in het publieke domein en de media. De winnaars van dit jaar hebben zich uitgesproken in het maatschappelijke debat rondom de zorgvraag van transpersonen en rondom *sportwashing* (het gebruik van sport en sportevenementen ten behoeve van reputatieverbetering).

Winnaar Hermesdorprijs 2023: Platform Diversiteit in Geslacht en Gender

De vraag naar transgenderzorg stijgt de laatste jaren snel. Er zijn wachtlijsten van tot wel drie jaar, met steeds grotere druk op zorgverleners. Tegelijkertijd is de maatschappij bikkelhard voor mensen die afwijken van 'traditionele' gendernormen. Daarom werd er reikhalzend uitgekeken naar een rapport van het Platform Diversiteit in Geslacht en Gender, uitgevoerd in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid. Deze samenwerking tussen het Radboudumc en de Faculteiten der Letteren en Managementwetenschappen combineert verschillende theoretische invalshoeken en inzichten uit vele focusgesprekken met analyses van interacties op sociale media. De onderzoekers gaven in hun rapport verschillende aanbevelingen en hebben zich ingezet om foutieve aannames uit de maatschappij, de politiek en het debat te ontkrachten.

Winnaar Hermesdorp Talentprijs 2023: Paul Reef

Historicus Paul Reef mengt zich in de soms felle discussies over sportevenementen in landen die mensenrechten schenden. Reef onderzoekt protesten tegen de organisatie van internationale sportevenementen zoals de Olympische Spelen en het FIFA Wereldkampioenschap Voetbal. In aanloop naar het WK Voetbal in Qatar sprak hij zich regelmatig uit in de media over de politieke spanningen rondom dit evenement. Eerder reflecteerde hij op de organisatie van de Olympische Spelen in Rusland en Beijing en de Grand Prix in Saoedi-Arabië.

2. Bijzondere maatschappelijke initiatieven

Luisterschalen

Tijdens de voorbereidingen op het honderjarig jubileum van de Radboud Universiteit is een prachtig idee ontstaan met betekenis voor de stad, haar bewoners en bezoekers: de installatie van twee 'luisterschalen' op de Lentse Warande aan de Spiegelwaal. Het plan is om dit te realiseren in samenwerking met externe partners, de gemeente en de provincie.

De luisterschalen zijn meer dan een kunstwerk. Mensen kunnen er (op afstand) met elkaar in gesprek gaan. Zeg iets in de ene luisterschaal en versta vijftig meter verderop de boodschap bij de andere luisterschaal. Kinderen leren zo bijvoorbeeld spelenderwijs communiceren. Daarnaast organiseren we op deze betekenisvolle plek actuele lezingen en colleges.

Met een smartphone is er nóg meer bij de luisterschalen te beleven. Scan de QR-codes bij de luisterschalen en luister in alle rust podcasts over belangrijke maatschappelijke thema's zoals duurzaamheid, cultuur en de geschiedenis van het gebied. Originele beeld- en audiofragmenten wekken de verhalen tot leven. Denk bijvoorbeeld aan een video of podcast over Operatie Market Garden of de Romeinen.

Met de luisterschalen maken we het onzichtbare in de omgeving van de Spiegelwaal zichtbaar en komen heden, verleden en toekomst samen.

Thrift Shop: 21 & 22 november

In samenwerking met HAN Green Office en ROC Nijmegen

Voor alle Nijmeegse studenten die hun kledingkast op een verantwoorde en goedkope manier willen verversen, wordt jaarlijks een Thrift Shop georganiseerd: in de weken voorafgaand aan het event worden de eigen tweedehands 'pareltjes' gedoneerd in ruil voor shoptegoed. Voor 2023 was gekozen voor Fashion Revolution; een non-profitorganisatie die zich internationaal inzet om de mode-industrie te hervormen. Het event wordt door de jaren heen steeds populairder, 2023 was veruit het meest succesvolle jaar met onderstaande resultaten:

- 4500 kledingstukken ingezameld
- 1300 bezoekers
- 3700 items van eigenaar gewisseld
- € 1.435 opgehaald voor Fashion Revolution

3. Onderzoek en ondernemerschap

Octrooien/licenties

Drie octrooien, aangevraagd in 2021 en 2022, zijn in licentie verstrekt aan onze startupbedrijven. Daarnaast zijn er twee licenties afgesloten op kennis van de universiteit. Het betreft hier de toepassingen van ontwikkelde algoritmes en de overdracht van copyright. In 2023 zijn zes patenten aangevraagd op het gebied van chemie en medische technologie. Dit aantal ligt iets boven het langjarig gemiddelde. Deze patenten zijn nog niet overgedragen, maar voor drie patenten (twee vanuit de chemie en een vanuit medische technologie) zijn we bezig met de overdracht aan twee nieuw op te richten spin-offbedrijven en één bestaand spin-offbedrijf. Twee chemische startups van de Radboud Universiteit, met wie we ongeveer 10 jaar geleden een licentie hebben afgesloten, hebben een succesvolle ontwikkeling en productvalidatie doorgemaakt. Afgelopen jaar zijn beide bedrijven overgenomen door twee wereldspelers binnen hun markt. Door deze succesvolle overname zal de door ons vastgelegde technologie nog sneller en breder kunnen worden uitgerold.

Voorbeelden van ontdekkingen

Hieronder noemen we een aantal voorbeelden van bijdragen aan het vermeerderen van wetenschappelijke kennis die aan diverse faculteiten zijn geleverd. Meer voorbeelden zijn te vinden in de onderdelen die zijn gewijd aan de faculteiten afzonderlijk.

DUST (Decision Under Stress Training)

Onderzoek van de Radboud Universiteit heeft aangetoond dat politieagenten kunnen leren hun biologische stressreacties te verminderen door middel van een virtual reality biofeedback-spel. Dit is belangrijk aangezien stress veel lange termijnklachten kan veroorzaken en ook de prestaties van politieagenten negatief kan beïnvloeden. In samenwerking met de politieacademie wordt nu gewerkt om het spel breed uit te rollen binnen hun opleidingen en opfriscursussen.

Social Shuffle

'Stoeltjesdans' is een binnen Sociale Wetenschappen ontwikkelde tool gericht op het primaire en secundaire onderwijs. Via de spin-out *Social Shuffle* maken nu al 20.000 leerkrachten gebruik van Stoeltjesdans. De tool zorgt voor het monitoren van het sociale klimaat in de klas, en gebruikt deze resultaten voor de optimale

klasopstelling ter verbetering van het sociale klimaat in de klas. Dit alles met hulp en op basis van wetenschappelijk gevalideerde instrumenten en algoritmes.

Ontdekkingen medische faculteit

Het afgelopen jaar stond de medische faculteit opnieuw in de schijnwerpers vanwege belangrijk onderzoek dat werd gepubliceerd.

Ziekenhuisbezoek vanwege pijn op de borst niet altijd nodig

Niet elke patiënt met pijn op de borst hoeft naar het ziekenhuis te worden verwezen. Pre-ziekenhuis-troponine-meting bij patiënten met een laag risico verlaagt de gezondheidszorgkosten aanzienlijk, terwijl de incidentie van een ernstige cardiale gebeurtenis laag was in zowel de pre-ziekenhuisstrategie als de standaardstrategie. Dat blijkt uit onderzoek onder leiding van het Radboudumc.

Hersenen werken beter na bariatrische chirurgie

Bariatrische chirurgie leidt niet alleen tot gewichtsverlies, maar heeft ook een positief effect op de hersenen. In een onderzoek uitgevoerd door het Radboudumc en het Rijnstate Ziekenhuis in samenwerking met TNO Leiden scoorde bijna de helft van de deelnemers zes maanden na de operatie significant beter op verschillende hersentests.

Oud en goedkoop medicijn is veelbelovend voor toekomst van artrosepatiënten

Patiënten met artrose hebben pijnlijke en stijve gewrichten. De huidige behandeling bestaat uit pijnstillers of een grote gewrichtsvervangende operatie. Uit onderzoek van het Radboudumc en de Sint Maartenskliniek blijkt nu dat colchicine, een eeuwenoud middel tegen jicht, waarschijnlijk effectief is tegen artrose.

Echografie kan een mammogram vervangen om borstafwijkingen te beoordelen

Een echoscopisch onderzoek is een betrouwbare eerste stap bij het onderzoeken van lokale borstklachten zoals knobbels of zweren. Uit grootschalig Nederlands onderzoek, gecoördineerd door het Radboudumc, blijkt dat een borstradioloog met echografie borstkanker vrijwel zeker kan uitsluiten. Radioloog Linda Appelman: "Een belangrijk bijkomend voordeel is dat we vier op de vijf vrouwen meteen gerust kunnen stellen dat ze geen borstkanker hebben."

Nieuwe Nijmeegse methode onthult verborgen genetische variaties

Met Chameleolyser, een nieuwe methode ontwikkeld in Nijmegen, kunnen veel verborgen genetische variaties worden opgespoord. De informatie levert nu al nieuwe patiëntdiagnoses op en kan ook leiden tot de ontdekking van nog onbekende ziektegenen, schrijven onderzoekers van het Radboudumc in Nature Communications.

4. Radboud Universiteit in de media

In 2023 werd de Radboud Universiteit in totaal 24.338 keer genoemd door kranten, tijdschriften, radio, televisie en online media. Dat is een flinke stijging ten opzichte van 2022, toen de universiteit zo'n 18.000 keer werd vermeld in de media. Vooral in juni, september en oktober was er sprake van een forse toename, die te verklaren is door een combinatie van vermeldingen rondom het lustrum én de sociale veiligheid. Vanaf de zomermaanden waren er in radio- en dagbladmedia meldingen over sociale veiligheidskwesties die zich voor hadden gedaan aan de Radboud Universiteit. Deze meldingen leidden tot meer media-aandacht voor dergelijke problematiek en de organisatiecultuur van de Radboud Universiteit in het algemeen, en dit viel vrijwel samen met de aanloopperiode naar de viering van het honderdjarig bestaan van de Radboud Universiteit waarvoor ook aandacht was in de media.

Uiteraard waren het vooral de onderzoeksresultaten en expertise die er de aanleiding voor vormden dat Radboud-onderzoekers regelmatig rond bepaalde thema's in de media terug te vinden waren.

Wetenschappers in het nieuws

Duurzaamheid en klimaat

Verscheidende duurzaamheidsprojecten van de Radboud Universiteit trokken de aandacht in 2023. Begin februari bezochten verschillende media een persdag van Future Dikes, wat resulteerde in video's van RTL Nieuws, De Gelderlander, Vox en anderen voor het project van Hans de Kroon en collega's. Sander Turnhout van Radboud Healthy Landcape sprak met de Telegraaf over natuuranalfabetisme, en ecooloog Annelies Veraart legde in het Nederlands

Dagblad uit hoe de methaanuitstoot teruggedrongen kan worden om de opwarming van de aarde te beperken. Marjan Smeulders, betrokken bij Scientist Rebellion, sprak daarover onder andere met Trouw.

Privacy

Met iHub heeft de Radboud Universiteit veel expertise rondom privacy en gerelateerde vakgebieden in huis. Jurist Frederik Zuiderveen Borgesius was bij de NOS, RTL Nieuws en andere media te vinden rondom onderwerpen als gezichtsherkenning door de politie en algoritmes bij vacatureplatformen. Ook sprak hij, met Jaap-Henk Hoepman, in de Tweede Kamer over de nieuwe Europese wet tegen online kindermisbruik en de risico's die deze wet met zich meebrengt. Bart Jacobs waarschuwde dat universiteiten Big Tech niet moeten omarmen op ScienceGuide, Marlies van Eck besprak de risico's van algoritmes voor de Nationale AI Cursus op YouTube, Tamar Sharon sprak bij het Europees Parlement over voorkomen dat grote techbedrijven aan de haal gaan met gezondheidsdata.

Gedrag en hersenen

Media berichten vaak over waarom mensen doen wat ze doen. Is er een opmerkelijk nieuwsfeit, dan zoekt men de wetenschap op om dat te duiden. Dat kan alle kanten op gaan: misschien wel de meest opmerkelijke vermelding komt van Maria Hopman. Zij werd door de Gelderlander gevraagd waarom wildpoepers tijdens de Nijmeegse Vierdaagse doen wat ze doen. Roos Vonk verklaarde liefdesverdriet op NU.nl, Ron Scholte de omgang met buitengesloten kinderen bij NRC, en José Bloemers op Omroep Gelderland over waarom de aanbiedingen op Black Friday zo aantrekkelijk zijn.

Transgenderzorg kan beter

Transpersonen kunnen alleen terecht bij specialistische transgenderzorg, maar dat is niet de meest passende plek voor al hun vragen. Sommige vragen lenen zich beter voor de reguliere zorg, zoals huisartsen en ggz, maar die is daar onvoldoende op ingericht. Dit blijkt uit onderzoek van het Platform Diversiteit en Geslacht en Gender van de Radboud Universiteit en het Radboudumc. Het rapport, geschreven in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, trok landelijk de aandacht van de pers, onder meer van de Volkskrant en NRC. Klinisch psycholoog Chris Verhaak, medeoprichter van de transgenderzorg die het Expertisecentrum Geslacht en Gender van het Radboudumc aanbiedt: "Een jongere die aan een huisarts of psycholoog vertelt meerdere problemen te hebben, waaronder een zoektocht rond gender, wordt met die gendervraag vaak meteen naar de specialistische zorg gestuurd. Maar die vraag kan je helemaal niet isoleren. Ook professionals in de 1e en 2e lijn moeten hun kennis en expertise op dit gebied vergroten."

AI

ChatGPT verscheen eind 2022, en trok ook begin 2023 nog veel aandacht. Onze AI-onderzoekers werden regelmatig gevraagd om duiding. Tamar Sharon waarschuwde voor het feit dat ChatGPT verre van open is, en uitte haar bezorgdheid over de invloed van de ontwikkelaars van de technologie in NRC. Inge Molenaar sprak in het Algemeen Dagblad over de kansen die ChatGPT biedt voor het onderwijs, en hoogleraar Paul Verschure sprak in de Volkskrant over de beperkingen van robotica, zoals het gebrek aan fantasie.

Iris van Rooij werd aangehaald in een opiniestuk in de Volkskrant met een oproep om ChatGPT te ontregelen. Taalwetenschapper Mark Dingemanse legde in de Volkskrant uit waarom de variant van Microsoft in Bing zo slecht te beteugelen was. AI-expert Serge Thill reageerde in Trouw op mogelijke opsporingssoftware voor ChatGPT. Filosoof en AI-expert Pim Haselager vertelde bij De Nieuws BV op Radio 1 over waarom AI nog geen gezond verstand heeft.

Geschiedenis

Regelmatig vroegen journalisten wetenschappers van de Radboud Universiteit om historische duiding bij de actualiteit. Zo was sporthistoricus en Hermesdorf Talentprijswinnaar Paul Reef het afgelopen jaar veel te zien en te horen bij sportnieuws, zoals over het optreden tegen hooligans en de hoge kosten van Formule 1 in Zandvoort. Floris Meens vertelde bij radioprogramma Met het oog op Morgen over de geschiedenis van festivals, aan de vooravond van Lowlands, en Marlous Hülken plaatste in NRC Handelsblad het succes van de Linda in een historische context. Floris Overduin vertelde bij de Belgische VRT over hoe er tijdens de oorlog van Troje al sprake was van nepnieuws. Ook Wim van Meurs maakte veel impact met zijn onderzoek naar de onteigening van Joods bezit. Dit onderzoek loopt inmiddels in tal van gemeenten, en elk nieuw rapport wordt door de regionale media groots opgepakt om context te geven bij een gevoelig moment uit het verleden. Bijzondere vermelding verdient verder Joost Rosendaal. In januari werd 2023 vroeg de NOS hem om te reageren op documenten vrijgegeven door het nationaal archief, waaronder een mogelijke 'nazischatkaart' die zou wijzen naar een schat in Ommeren. De uitspraken van Rosendaal haalden de wereldwijde media: El Pais, The Guardian, Fox News, People Magazine, de Belgische VRT, Het Laatste Nieuws, Blick, Der Standard, The Telegraph en vele anderen. Gedurende het jaar behaalde Rosendaal nog het nieuws met een tentoonstelling in de Stevenskerk, de opening van het Vrijheidsmuseum en zijn nominatie voor Nijmegenaar van het Jaar.

5. Bijdrage aan SDG's met publicaties

Op initiatief van de Universiteiten van Nederland (UNL) is voor alle Nederlandse universiteiten in kaart gebracht hoe hun publicaties gerelateerd zijn aan de Sustainable Development Goals of SDG's. Doel is om meer inzicht te krijgen in de wetenschappelijke en maatschappelijke bijdrage van universiteiten aan deze ontwikkelingsdoelen. Onderstaande visualisatie toont de bijdrage van de Radboud Universiteit aan de SDG's in de vorm van wetenschappelijke publicaties (periode 2010-2022). Door middel van een [eigen SDG-dashboard](#) hebben en houden we als universiteit zicht op de ontwikkelingen met betrekking tot onze SDG-gerelateerde bijdrage aan publicaties en beleidsstukken. Hoe groter het blokje, hoe meer we over dit thema hebben gepubliceerd. De SDG's zijn:

- 1 No Poverty;
- 2 Zero Hunger;
- 3 Good Health and Well-being;
- 4 Quality Education;
- 5 Gender Equality;
- 6 Clean Water and Sanitation;
- 7 Affordable and Clean Energy;
- 8 Decent Work and Economic Growth;
- 9 Industry, Innovation and Infrastructure;
- 10 Reduced Inequality;
- 11 Sustainable Cities and Communities;
- 12 Responsible Consumption and Production;
- 13 Climate Action;
- 14 Life Below Water;
- 15 Life on Land;

16 Peace and Justice Strong Institutions;
17 Partnerships to achieve the Goal.



9 Oog voor studenten en medewerkers



Wij willen een inclusieve universiteit zijn waar medewerkers en studenten elkaar inspireren en uitdagen. Een universiteit die investeert in de continue ontwikkeling en het welzijn van medewerkers en studenten. Dat hebben we in 2023 op diverse vlakken gedaan door onze studenten actief te blijven benaderen en medewerkers te stimuleren elkaar waar mogelijk op te zoeken. En door te ijveren voor gelijke kansen voor iedereen en een veilige omgeving.

Indicatoren

Kritieke prestatie-indicatoren

Aantal medewerkers (fte)
 Inclusief Faculteit der Medische Wetenschappen



Aantal wetenschappelijke medewerkers (fte)
 Inclusief Faculteit der Medische Wetenschappen



Aantal vrouwelijke wetenschappelijke medewerkers (fte)
 Inclusief Faculteit der Medische Wetenschappen



Student-staf ratio
 studenten/onderwijsstaf



Rapportcijfer werken bij de Radboud universiteit



Strategische indicatoren

Ervaren sociale veiligheid studenten in NSE
 (rapportcijfer voor sociale veiligheid aan de Radboud Universiteit)



Ervaren sociale veiligheid medewerkers in MTO
 (% medewerkers dat geen ongewenst gedrag heeft meegemaakt)



% vrouwelijke hoogleraren



Ervaren regie over eigen ontwikkeling in MTO



1. Ontwikkeling en welzijn

Studenten

Aantallen studenten

Eerst de cijfers: in het collegejaar 2023-2024 studeerden er op peildatum 1 oktober in totaal 24.402 studenten aan de Radboud Universiteit. Dat betekent een lichte daling ten opzichte van vorig jaar. De instroom in zowel de bachelor als master is licht gestegen; het aantal studenten dat, na een bachelor aan een andere universiteit, start met een master aan de Radboud Universiteit is fors gestegen.

Het aantal studenten aan de Radboud Universiteit bedraagt dit collegejaar 24.402; 231 studenten minder dan vorig jaar. Kijken we over een langere termijn, dan is het aantal studenten in vijf jaar tijd gestegen met 6,2 procent. Over de afgelopen tien jaar is die stijging ruim 30 procent. Landelijk gezien bedraagt het aantal studenten dat dit collegejaar aan een Nederlandse universiteit studeert 340.700. Dit zijn bijna 700 studenten meer dan vorig jaar. Er studeren dit jaar 2.580 internationale studenten aan de Radboud Universiteit, wat neerkomt op 10,6% van de totale studentenpopulatie. Dit is een daling van 1,6 procent ten opzichte van vorig jaar. De internationale instroom in de bachelor is met 12,7 procent gedaald. Bij de master is de internationale instroom juist gestegen met bijna 14 procent. Deze ontwikkelingen komen overeen met het landelijke beeld.

Nationale Studenten Enquête 2023: Radboud-student weer tevreden

Studenten van de Radboud Universiteit zijn gemiddeld genomen wederom zeer tevreden over de opleiding die ze volgen. De algemene tevredenheid en de sfeer worden zeer positief beoordeeld, en hoger dan landelijk gemiddeld. Aandachtspunten zijn volgens studenten met name de spreiding van de studielast en de mate waarin het aantal studiepunten overeenkomt met de daadwerkelijke studielast. Ook komt het thema reflectie nog niet in alle opleidingen voldoende aan bod. Dit blijkt uit de Nationale Studenten Enquête, het jaarlijkse landelijke onderzoek naar studenttevredenheid. Alle studenten in het hoger onderwijs worden in het voorjaar uitgenodigd om hun mening te geven over hun opleiding en universiteit. Ook dit jaar vulden ruim 8.000 studenten van de Radboud Universiteit de enquête in. Zij zijn over veel thema's heel tevreden en gemiddeld genomen ook positiever dan studenten van andere universiteiten. Met name de studiebegeleiding wordt hoog gewaardeerd. Ook wordt de inhoudelijke deskundigheid van de docenten en de uitdagendheid van de opleiding hoog aangeschreven. Studenten voelen zich daarnaast in grote mate thuis op de campus en voelen zich veilig om zichzelf te zijn. De sociale veiligheid aan de Radboud Universiteit wordt door studenten gewaardeerd met een gemiddeld rapportcijfer van 8,14.

Studentbegeleiding

Het programma Studentbegeleiding, versterkt met de NPO-middelen, liep afgelopen jaar ten einde. 2023 was het kroonjaar, met een programma dat mede op basis van input van meer dan honderd studenten en medewerkers was opgesteld en opgedeeld in vier thema's. Voor ieder thema zijn in 2023 verschillende resultaten behaald. Enkele voorbeelden:

1. Realiseer voldoende begeleiding, van goede kwaliteit

Er is een flexpool voor studieadviseurs gestart met daarin drie medewerkers (2,0 fte). Hierdoor kunnen studieadviseurs die uitvallen door bijvoorbeeld ziekte of zwangerschap snel vervangen worden. Vanwege de positieve ervaringen met de flexpool, zal deze structureel worden aangesteld. Ook is er een rekenmodel voor studieadviseurs ontwikkeld om de benodigde capaciteit voor studieadviseurs te kunnen bepalen. Dit is door alle faculteiten ingevuld.

2. Begeleid meer proactief en preventief

Er zijn kaders opgesteld met betrekking tot Persoonlijke en Professionele Ontwikkeling en met betrekking tot coaching bij PPO in de opleiding, inclusief een profiel van de coach. Ook is er een takenpakket voor studieadviseurs en een interactief schema studentbegeleiding vastgesteld. De Radboud Universiteit beschikt nu over interactieve casussen ter inspiratie voor studentbegeleiders, en een flyer voor docenten over de rol van de docent met betrekking tot studentbegeleiding en informatie over signaleren en doorverwijzen.

3. Zorg voor duidelijke communicatie richting studenten

Er zit een doelgroepteam Studenten bij de afdeling Marketing & Communicatie en een medewerker Studentcommunicatie bij elke faculteit. Communicatie over studentbegeleiding wordt een vast agendapunt in de structurele overleggen tussen de faculteiten en Marketing & Communications. Er is een Infographic over studentbegeleiding voor studenten en de faculteit Managementwetenschappen heeft een bordspel ontwikkeld om studenten bewuster te maken van het begeleidingsnetwerk.

4. Werk integraal aan studentenwelzijn

Gedurende het programma was er een coördinator Studentenwelzijn bij de afdeling Student Affairs binnen Academic Affairs aangesteld. Samen met een projectleider zorgde deze coördinator voor evenementen en activiteiten op het gebied van studentenwelzijn. Bij deze afdeling waren tijdens het programma ook drie social workers (1,4 fte) actief die ondersteuning aan internationale studenten boden. Er ligt inmiddels een advies over hoe er integraal aan studentenwelzijn kan worden gewerkt. Hieruit volgt onder andere dat er vanaf 1 januari 2024 structureel een beleidsmedewerker en een coördinator Studentenwelzijn zijn aangesteld.

Ondertekening intentieverklaring inclusiever onderwijs VN

Collegevoorzitter Daniël Wigboldus heeft op 12 september 2023 namens de Radboud Universiteit de intentieverklaring inclusiever onderwijs ondertekend. Met deze intentieverklaring geven we onszelf als universiteit een belangrijke opdracht. Bij elk nieuw initiatief is een belangrijk uitgangspunt dat we nagaan hoe we dat zo toegankelijk mogelijk maken voor iedere betrokkene. Uit de Monitor beleidsmaatregelen hoger onderwijs 2022-2023 blijkt dat een op de vier studenten een of meer functiebeperkingen heeft. Van deze groep ondervindt 37 procent (ernstige) hinder bij hun studie. De cijfers onderstrepen nog maar eens het belang van het inclusiever maken van het onderwijs, ook aan de Radboud Universiteit.

Studenten & Medewerkers

Actief bijdragen aan een duurzame campus

In 2023 is er verder ingezet op het activeren en betrekken van studenten en medewerkers bij een duurzame Radboudcampus. In de Special Interest Group Sustainability van TLC, het Radboud centre for sustainability challenges en via andere netwerken kunnen onderzoekers en docenten samenkomen rond het onderwerp.

Radboud Green Office

Het Radboud Green Office ondersteunt initiatieven die een duurzame impact op de universiteit en daarbuiten willen vergroten, zoals het Living lab en Realize your Idea. Het Living Lab verbindt duurzaamheidsvraagstukken van docenten en medewerkers van de Radboud Universiteit en het Radboudumc aan studenten die graag een duurzame impact willen maken met hun eigen onderzoek. In 2023 hebben er 22 studenten onderzoek gedaan binnen het Living Lab. De onderwerpen varieerden van gedragsbeïnvloeding tot energie- en biodiversiteitsvraagstukken.

Medewerkers en studenten die een voorstel hebben om de campus schoner, groener, humaner, meer circulair en/of klimaatneutraal te maken, kunnen dat indienen via 'Realize your Idea'. Als het idee uitvoerbaar is gaan ze er zelf mee aan de slag. In 2023 zijn er 12 projecten gestart. Zo gingen de studenten

op zoek naar duurzame alternatieven voor de vele bossen bloemen die Radboud-breed worden uitgedeeld en exploreerden ze de opties voor een repair café op de campus.

Het Radboud Sustainable Development Network (RSDN) brengt de werelden van wetenschap en bedrijfsvoering samen om kritisch mee te denken en te helpen met de uitvoering van duurzaamheidsgerelateerde thema's op de campus. Elk jaar zijn er een aantal bijeenkomsten met studenten en medewerkers rond een aangedragen thema. In 2023 vonden er twee edities plaats. Op 30 maart was er een Lustrumeditie over het duurzaamheidsbeleid van de faculteit Sociale Wetenschappen, en op 16 november was er een bijeenkomst over Het meten van Impact.

Medewerkers

Koninklijke onderscheidingen voor zeven Radboudianen

Zeven medewerkers van de Radboud Universiteit en het Radboudumc ontvingen in 2023 ter gelegenheid van Koningsdag een koninklijke onderscheiding vanwege hun uitzonderlijke wetenschappelijke of maatschappelijke verdiensten. Het gaat om de volgende personen: Onno Crasborn, hoogleraar Nederlandse gebarentaal (Letteren), Anna Bosman, hoogleraar Orthopedagogiek (Sociale Wetenschappen), Mihai Netea, hoogleraar Experimentele Interne Geneeskunde (Medische Wetenschappen), Arno Kentgens, hoogleraar Vaste stof-NMR-spectroscopie (FNWI), Renate Loll, hoogleraar Theory of fundamental Interactions beyond the standard Model (FNWI), Yvonne Benschop, hoogleraar Bedrijfskunde, in het bijzonder organizational behaviour (Managementwetenschappen) en Marijke van Beurden, docent Orthopedagogiek (Sociale Wetenschappen).

Cao-NU 2023

De onderhandelaars van werkgeversvereniging Universiteiten van Nederland en de werknemersorganisaties hebben op 28 juni een onderhandelingsresultaat bereikt over de cao Nederlandse Universiteiten 2023. De cao-partijen hebben een loonsverhoging afgesproken van 9,0% per 1 augustus 2023, met hierbij een eenmalige uitkering van maximaal € 1200,- bruto. Verder hebben universiteiten afgesproken dat het aantal docenten met een tijdelijk contract als percentage van het totaal onderwijzend wetenschappelijk personeel in drie jaar wordt teruggebracht van 15,0% naar 13,5%.

Erkennen & Waarderen officieel van start

Het Radboudbrede programmaplan Erkennen & Waarderen is in de zomer van 2023 goedgekeurd door het College van Bestuur. In de komende jaren gaan we gezamenlijk aan de slag om de noodzakelijke veranderingen binnen het systeem en de cultuur van erkennen en waarderen in gang te zetten. Door in gesprek te gaan, beleid te veranderen en initiatieven te starten willen we zorgen voor meer ruimte voor medewerkers om hun diverse talenten op een gezonde manier in te zetten en te ontplooien. Naast het Radboudbrede programma zijn er op diverse plekken al initiatieven gestart om Erkennen & Waarderen in de praktijk te implementeren.

2. Diversiteit, Gelijkheidwaardigheid en Inclusie

Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie zijn cruciale basisprincipes aan de Radboud Universiteit. Het is onze missie om bij te dragen aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. We werken aan een inclusieve campus voor alle medewerkers en studenten, ongeacht geslacht, leeftijd, religie, genderidentiteit of -uitingen, burgerlijke staat of gezinssituatie, etnische achtergrond, sociaaleconomische achtergrond, capaciteiten of seksuele geaardheid.

Diversiteit en inclusie

In 2023 is ingezet op het bevorderen van een inclusieve organisatiecultuur, het vergroten van bewustwording en zichtbaarheid van het thema diversiteit en inclusie, onder meer door een aanbod van (online) trainingen en theaterworkshops over unconscious bias (onbewuste vooroordelen) en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en machtsongelijkheid (The learning curve) voor medewerkers. In samenwerking met Radboud Reflects zijn verschillende evenementen georganiseerd over diversiteit en inclusie en op 3 oktober vond Diversity Day plaats, met workshops over o.a. disability studies. Op een aantal faculteiten zijn nieuwe Diversity, Equity & Inclusion commissies in oprichting, die voor het eerst gezamenlijk bijeen zijn gekomen en kennis en ervaringen hebben uitgewisseld in de DEI steering council. Tot slot is er gewerkt aan het ontwikkelen van een trainingsaanbod voor leden van selectiecommissies ter bevordering van een transparant en inclusief werving- en selectieproces en is gestart met een universiteitsbreed proces voor exit-interviews met medewerkers die de Radboud Universiteit verlaten, om meer inzicht te krijgen in de redenen van vertrek en ervaringen op de universiteit.

Symposium 'grand challenges'

Op donderdag 19 oktober 2023 vond het lustrumcongres plaats van de Faculteit der Managementwetenschappen. In dat kader werd het Symposium 'Diversity, Equity & Inclusion: grand challenges' georganiseerd, met inspirerende sprekers en boeiende parallelsessies. Roy Jakobs, CEO van Philips, deelde inzichten over de cruciale rol van Diversity, Equity & Inclusion in innovatie. Stella Nkomo, Strategic Professor aan de universiteit van Pretoria en tevens ontvanger van een eredoctoraat van de Radboud Universiteit in 2023, belichtte het thema vanuit haar unieke perspectief. Belgisch conceptueel kunstenaar Koen Vanmechelen verraste met zijn verhaal 'Bioculturele diversiteit: The chicken's appeal'.

Percentage vrouwelijke hoogleraren licht toegenomen

Het percentage vrouwelijke hoogleraren aan de Radboud Universiteit (inclusief Radboudumc) is 31,1 procent. Dat ligt iets boven het percentage van de Radboud Universiteit in 2022. De Radboud Universiteit streeft naar 36 procent vrouwelijke hoogleraren per eind 2025. Ook in alle andere academische functiecategorieën is er sprake van een stijging van het percentage vrouwen. Het aandeel vrouwelijke universitair hoofddocenten (UHD's) is licht toegenomen van 35,2 procent in 2022 naar 37,2 procent in 2023. Deze groep vormt een belangrijke basis voor toekomstige hoogleraarsbenoemingen. Het aandeel vrouwelijke universitair docenten (50,9 procent) en promovendi (50,1 procent) is eveneens gestegen. De Radboud Universiteit doet het relatief goed met de vertegenwoordiging van vrouwen in bestuursfuncties; eind 2023 waren er drie vrouwelijke decanen, zijnde 43 procent. Van het CvB, in totaal drie personen, waren er twee vrouw.

Christine Mohrmann Stipendium voor elf vrouwelijke promovendi

Elf vrouwelijke promovendi van de Radboud Universiteit ontvingen in 2023 een Christine Mohrmann Stipendium. Doel van het stipendium is de promovendi aan te moedigen hun wetenschappelijke loopbaan na de voltooiing van hun proefschrift voort te zetten. Het stipendium ter waarde van 5000 euro stelt hen in de gelegenheid om bijvoorbeeld een periode door te brengen aan een universiteit in het buitenland of op een andere manier verdieping aan hun onderzoek te geven. De elf laureaten zijn: Alicia Castro (FNWI), Carmen Schleijsen (Rechten), Emmie Hoebens (Letteren), Klara Raiber (Sociale Wetenschappen), Nelleke Brouwer (Medische Wetenschappen), Nina de Boer (FTR), Michelle Jansen (Sociale Wetenschappen), Sofia Forchieri (Letteren), Sabine Schootemeijer (Medische Wetenschappen), Sara Arts (Managementwetenschappen) en Xinyue Li (FNWI).



Werkgelegenheid voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

Als organisatie dragen we bij aan arbeidsparticipatie door mensen in dienst te nemen met afstand tot de arbeidsmarkt (social return on investment), en ook van externe partijen te vragen hun diensten te laten verrichten door deze groep mensen. Het aantal medewerkers bij ons in dienst is in 2023 nagenoeg gelijk gebleven, maar blijft nog wel achter bij de wettelijke doelstelling volgens de Wet Banenafpraak. Voor externe inkooptrajecten geldt sinds 2023 dat voor alle trajecten standaard wordt beoordeeld in hoeverre er mogelijkheden zijn voor het opnemen van social-returnverplichtingen.

3. Ontwikkeling van leiderschap

Met de visie op leiderschap heeft de universiteit het belang van goed leiderschap voor de universiteit bekrachtigd. De waarden moed, verbinding en openheid vormen de basis voor de kernprogramma's leidinggeven. Met deze programma's biedt de universiteit elke leidinggevende, van teamleider tot bestuurder, een programma dat aansluit bij zijn/haar/hun specifieke verantwoordelijkheid. Sinds 2022 is er een schaalvergroting in het aanbod. Inmiddels zijn per semester circa 100 leidinggevenenden die deelnemen aan een van de kernprogramma's.

Vanaf 2023 is het aanbod verder uitgebreid en gericht op praktische informatie voor leidinggevenenden over onderwerpen als verzuim, het jaargesprek, coachend leidinggeven en sociale veiligheid.

4. Sociale veiligheid

De Radboud Universiteit ziet sociale veiligheid als een essentiële voorwaarde voor welzijn, goede samenwerkingen, kwaliteit van onderzoek & onderwijs, en (wetenschappelijke) integriteit. Het is van belang voor het welbevinden van individuele studenten en medewerkers, voor goede samenwerking en voor goed onderwijs en onderzoek.

Er is nog veel werk aan de winkel om deze ambitie te realiseren. Dat is in de afgelopen periode soms pijnlijk duidelijk geworden. In 2023 naar boven gekomen incidenten hebben laten zien dat grensoverschrijdend gedrag nog te vaak voorkomt en dat klachten of meldingen niet altijd tot gewenste resultaten leiden. Onze samenleving maakt een belangrijke ontwikkeling door waarin we herijken en bepalen hoe we met elkaar om willen gaan. De Radboud Universiteit vormt een afspiegeling van deze samenleving en ook op onze campus gaan we extra stappen vooruit zetten om dit proces verder vorm te geven en te versnellen.

Sociale veiligheid als fundament

Eind 2023 hebben we een plan gepresenteerd dat als fundament voor komende jaren gaat dienen. Met het plan van aanpak 'Prevent – Care – Cure' heeft de Radboud Universiteit een duidelijk doel voor ogen: de Radboud Universiteit moet een veilige omgeving zijn waarin samenwerking, collegialiteit, gelijkwaardigheid, openheid en aandacht voor elkaar vanzelfsprekend zijn. Een plek waar studenten en medewerkers altijd en overal zichzelf kunnen zijn en respectvol en waardig met elkaar omgaan, ongeacht herkomst, overtuiging, gender, seksuele oriëntatie, beperking, rol of functie. En waar mensen elkaar mogen en durven aanspreken, en feedback ontvangen en accepteren als daar aanleiding toe is.

Met 'Prevent – Care – Cure' zetten we in op een samenhangende en gecoördineerde aanpak en geven we onze voorgenomen koers voor de komende twee kalenderjaren (2024-2025) weer. Wat kan en wat moet beter? Wat gaan we, in aansluiting op de bestaande gedragscode en klachtenregeling en rekening houdend met de goede initiatieven die al lopen, extra doen om ervoor te zorgen dat wij onze doelstelling verwezenlijken? De bevindingen uit een externe evaluatie van onze meldingen- en klachtenprocedure, waartoe we in de zomer 2023 opdracht hebben gegeven, nemen we daarbij uiteraard mee.

Concrete invulling

We gaan nadrukkelijker sturen op preventie en het versterken van een cultuur waarin voor ongewenst gedrag geen ruimte is. Onder andere door het leiderschap in de organisatie te versterken en meer handvatten te geven door ons HR-beleid verder te professionaliseren. En als een schending toch voorkomt, maken we het bespreekbaar en volgen er waar nodig proportionele en rechtvaardige maatregelen en nazorg, met oog voor alle betrokkenen (care en cure). Dat doen we op basis van transparant en eenduidig beleid. Het inrichten van één meldpunt waar studenten en medewerkers terecht kunnen is een van de concrete, voorgenomen stappen. Het meldpunt moet de drempel om ongewenst gedrag te melden verlagen, betrokkenen beter bescherming bieden en ervoor zorgen dat elke melding de juiste opvolging krijgt.

Vertrouwenspersonen

Het team vertrouwenspersonen is het eerste aanspreekpunt voor de opvang, begeleiding en advisering van medewerkers, studenten en promovendi. Het team bestaat uit 12 vertrouwenspersonen: vijf voor medewerkers en promovendi, vier voor studenten, twee voor wetenschappelijke integriteit, en één voor bestuurlijke integriteit (Klokkenluidersregeling). De meeste vertrouwenspersonen vervullen hun rol naast hun hoofdfunctie. Het team wordt aangestuurd door twee van de genoemde vertrouwenspersonen en wordt ondersteund door een managementassistent. Het team kan ook gebruikmaken van een externe vertrouwenspersoon.

Uitgebreidere informatie over deze en andere onderwerpen staat in het Jaarverslag 2023 van het team vertrouwenspersonen van de Radboud Universiteit heeft een separaat jaarverslag gemaakt over 2023, dat op de website van de Radboud Universiteit te vinden is. Hieronder vindt een samenvatting van de belangrijkste bevindingen.

Toename meldingen in 2023

Onder 'melding' wordt verstaan een verzoek om een gesprek met een vertrouwenspersoon en het daaraan opvolging geven door opvang, begeleiding en/of advisering.

Het aantal meldingen in 2023 is over de gehele linie fors gestegen ten opzichte van 2022. In totaal zijn 409 meldingen in behandeling genomen, ruim 65% meer dan in 2022.

Soms was één gesprek voldoende, maar vaak was de begeleiding intensiever, zoals voorbereiding en begeleiding bij gesprekken met een medestudent, docent, leidinggevende of advisering en begeleiding bij procedures.

Wat valt op en wat kan beter?

Wat allereerst opvalt is het sterk toegenomen aantal meldingen. Het komt helaas nog steeds te vaak voor dat een medewerker, promovendus of student grensoverschrijdend gedrag ervaart. Toch kan niet zonder meer worden geconcludeerd dat er meer aan de hand is dan in voorgaande jaren, aldus de vertrouwenspersonen. De grotere bekendheid en zichtbaarheid van de vertrouwenspersonen hebben eraan bijgedragen dat de drempel om een melding te doen is verlaagd. Dat is een positieve ontwikkeling. Er wordt ook vaker doorverwezen door bijvoorbeeld de campuspsycholoog of studieadviseur. En ook leidinggevenden vragen zelf advies of attenderen medewerkers op de mogelijkheid om een vertrouwenspersoon te raadplegen.

Met betrekking tot de meldingen zelf valt op dat 'intimidatie' (onder druk zetten, machtsmisbruik, onberekenbaar gedrag) en 'onveilige werksfeer' het vaakst voorkomen. Er zijn meer meldingen van studenten over seksueel grensoverschrijdend gedrag (vaak buiten de campus, door medestudenten) dan van medewerkers. Bij medewerkers zijn de beoordeling van het functioneren en ervaren sociale veiligheid vaak met elkaar verweven. De meeste meldingen gaan over de leidinggevende.

Wat bij de meldingen van promovendi steeds naar voren komt, is terughoudendheid om de ervaren onveilige werksituatie aan te kaarten bij hun promotor en/of dagelijks begeleider. De grote afhankelijkheid speelt hierbij een belangrijke rol. Doorgaan zonder de situatie aan te kaarten kan grote gevolgen hebben voor het mentale en fysieke welzijn van de promovendus, waardoor het gevoel van onveiligheid nog verder toeneemt.

De meldingen in het kader van de wetenschappelijke integriteit zijn heel divers, van een conflict over auteurschap tot niet-integer datagebruik en belangenverstrengeling. Dat geldt ook voor degenen over wie de meldingen gaan. In de meeste gevallen is het begeleidingstraject intensief geweest. Een laatste opvallend punt is dat er weinig gebruik wordt gemaakt van de Klokkenuitdrukkersregeling.

Bij de Radboud Universiteit hebben we nog geen gedragscode voor studenten. Uit onderzoek blijkt dat hier wel behoefte aan is. Als helder is wat we van elkaar verwachten en wat de consequenties zijn van ongepast gedrag, kan adequater worden gehandeld in situaties waarin dat nu soms niet mogelijk is.

Er is de afgelopen jaren geïnvesteerd in trainingen en workshops over sociale veiligheid (zoals e-learning voor leidinggevenden en een bystandertraining). Dat heeft de bewustwording sterk vergroot, maar het in de praktijk toepassen van het geleerde blijkt niet altijd eenvoudig. Het is dus zaak om sociale veiligheid als vast onderdeel op de agenda van het werkoverleg te krijgen: hoe gaan we met elkaar om en wat is de route om

zaken aan te kaarten en af te handelen als het niet goed loopt? Daarvoor is in elk geval nodig dat leidinggevendenden beter worden gefaciliteerd in het uitvoeren van hun leidinggevende taken (informatie, verplichte praktijktraining en ondersteuning).

Een belangrijk aandachtspunt voor de sociale veiligheid van promovendi is een goed georganiseerde graduate school. Als die goed werkt en de graduate school-coördinator een spilfunctie vervult, kunnen signalen over onveilige werksituaties of niet goed functioneren via de coördinator op de juiste plek terechtkomen en worden opgepakt.

Wat verder beter kan, is meer aandacht voor bewustwording van wetenschappelijke integriteit en voorlichting over wat integer onderzoek is.

Aanbevelingen in het kort

Het komt nog te vaak voor dat meldingen niet adequaat worden opgepakt en afgehandeld door leidinggevendenden en bestuurders. Om casuïstiek in de volle breedte te kunnen aanpakken is een samenhangende en gecoördineerde aanpak nodig, waarbij iedereen in de hulpstructuur zijn verantwoordelijkheid kan nemen én daadwerkelijk neemt. Met meer duidelijkheid en voorbeelden van goede afhandeling van meldingen zal het vertrouwen in het meldproces ook langzaam toenemen en zal er minder reden zijn om alleen vertrouwelijk te durven melden.

Een ander punt is het ontwikkelen van beleid rondom het omgaan met zorgwekkend gedrag van studenten en medewerkers en het daaraan uitvoering geven.

Vertrouwenscontactpersonen

Het afsprakenkader vertrouwenscontactpersonen voor promovendi (en postdocs en junior-docenten) is medio 2023 vastgesteld door het college van bestuur. Bij de meeste faculteiten zijn inmiddels vertrouwenscontactpersonen benoemd. Zij zijn zelf in de meeste gevallen als wetenschapper werkzaam in het onderzoeksinstituut en zijn daarom laagdrempelig bereikbaar voor promovendi die vragen hebben over onder meer de begeleiding, werk-, prestatie- of publicatiedruk en wetenschappelijke integriteit. Als het gaat om ervaren ongewenst gedrag vindt warme overdracht plaats naar de vertrouwenspersoon. De vertrouwenscontactpersonen hebben ter voorbereiding op hun taak een training gevolgd, waarin met acteurs is geoefend in problematiek die ze zullen tegenkomen en in de begrenzing van hun rol. De vertrouwenspersonen organiseren periodiek intervisie, om ervaringen te delen en de rol verdere invulling te geven. En als de casuïstiek daar aanleiding toe geeft, hebben de vertrouwenspersoon en vertrouwenscontactpersoon tussentijds contact met elkaar.

Het is een positieve ontwikkeling dat er in korte tijd zo veel vertrouwenscontactpersonen zijn benoemd. Daarmee wordt voorzien in een behoefte. Het zal nog wel tijd kosten voordat de vertrouwenscontactpersonen een bekend gegeven zijn in de organisatie en zij zelf in hun rol zijn gegroeid, maar dat is normaal bij het introduceren van een nieuw onderdeel in de hulpstructuur.

De opzet om bij studie- en studentenorganisaties vertrouwenscontactpersonen aan te stellen, heeft een structurele vorm aangenomen.

Ombudsfunctionaris Personeel

De [Ombudsfunctionaris Personeel](#) heeft in 2023 voor de tweede maal een [jaarverslag](#) opgesteld. Een aantal bevindingen uit dit rapport worden hier weergegeven.

Vindbaarheid

De indruk ontstaat dat de Ombudsfunctionaris Personeel, die een onafhankelijke positionering heeft binnen de Radboud Universiteit, inmiddels goed bekend is bij de medewerkers en dat men haar weet te vinden. Door als Ombudsfunctionaris Personeel veel aanwezig te zijn op de campus en deel te nemen aan bijeenkomsten op faculteitsniveau, bijeenkomsten van geledingen binnen de organisatie, van de DEI Office, van Honours Academy en van Radboud Reflects op het gebied van conflicthantering en sociale veiligheid, is de bekendheid in 2023 vergroot. Ook interviews aan VOX en andere media hebben hiertoe bijgedragen.

Toename meldingen in 2023

De werkzaamheden hebben zich ook dit jaar met name toegespitst op advisering en bemiddeling. In het verslagjaar heeft de Ombudsfunctionaris Personeel een groot aantal gesprekken gevoerd met melders, leidinggevendenden van melders, leidinggevendenden van leidinggevendenden, leidinggevendenden met eigen vragen, HR-adviseurs, rechtshulpverleners van melders, leden van onderdeelcommissies et cetera. In 2023 zijn 111 individuele meldingen behandeld. Per melding zijn veelal meer gesprekken gevoerd, zeker wanneer het geleid heeft tot bemiddelingen. Naast de 111 individuele meldingen hebben ook 3 teams van 7 tot 10 personen zich gewend tot de Ombudsfunctionaris Personeel vanwege een conflict met hun leidinggevende. Wanneer iedere melder telt, dan zijn het in totaal 136 meldingen. Leidinggevendenden zijn gevraagd en ongevraagd geadviseerd door de Ombudsfunctionaris Personeel. Deze advisering aan leidinggevendenden is gericht op de-escalatie.

Op verzoek van een faculteitsbestuur heeft in juli 2023 een intern onderzoek plaatsgevonden dat is afgerond met een rapportage. Daarnaast heeft naar aanleiding van enige meldingen een verkennend onderzoek plaatsgevonden, dat echter niet heeft hoeven te leiden tot actie bij management. Bij twee onderzoeken die door faculteitsbesturen extern zijn belegd is de ombudsfunctionaris zijdelings betrokken. Inhoud van rapporten van externe onderzoeken zijn niet bekend bij de Ombudsfunctionaris Personeel wanneer het een persoonsgericht onderzoek betreft.

Van de 111 individuele melders zijn 65 vrouw en 46 man; 84 melders zijn van Nederlandse origine, 27 zijn niet-Nederlands. Bij de categorieën van meldingen zien we uitschieters wat betreft de conflicten met leidinggevendenden en de samenwerkingsproblemen. Ook de carrièreproblematiek is fors.

In 85 gevallen is er geadviseerd en in 20 gevallen is er bemiddeld. In 6 gevallen is er slechts genoteerd voor de data, dus zonder verdere advisering.

Aanbevelingen

De ombudsfunctionaris heeft een aantal aanbevelingen opgesteld, die ook in het Plan 'Prevent – Care – Cure' zijn opgenomen. Dit betreft:

- Een duidelijke afbakening van rol van vertrouwenspersonen en Ombudsfunctionaris Personeel.
- De toegevoegde waarde van een Ombudsfunctionaris Personeel verduidelijken aan met name leidinggevendenden.
- Het vaker inzetten van laagdrempelige verkennende onderzoeken bij meerdere meldingen om problematiek in beeld te brengen zodat actieplannen op korte termijn kunnen worden gemaakt door het management.
- Meer toegankelijk zijn voor ondersteunend personeel en personeel van niet-Nederlandse afkomst.

Ombudsfunctionaris Studenten

Nadat de ombudsfunctionaris voor medewerkers al eerder een start heeft gemaakt, is er per 1 oktober 2023 ook een ombudsfunctionaris voor studenten aangesteld. In tegenstelling tot de ombudsfunctionaris medewerkers, die mede bestaansrecht heeft verkregen vanuit de CAO-bepalingen, is de Ombudsfunctionaris Studenten ontstaan op verzoek van de studentenraad.

Gezien het korte dienstverband zijn er nog relatief weinig meldingen gedaan.

De ombudsfunctionaris constateert dat het voor de melders niet altijd duidelijk is waar zij naar toe kunnen gaan: soms komt het voor dat studenten alsnog doorverwezen zijn naar de vertrouwenspersoon en de melder nogmaals het verhaal moet doen.

De Ombudsfunctionaris Studenten benadrukt het belang van het vaststellen van een gedragscode voor studenten.

5. Werkdruk

De Radboud Universiteit blijft in haar lopende programma's, waaronder Erkennen en Waarderen, Werkdruk, Sociale Veiligheid, Leiderschap en DEI, inspelen op interventies ten behoeve van het werkplezier en het daarmee creëren van 'energiebronnen' om het werk te kunnen doen. Zo ervaren medewerkers minder werkdruk indien leidinggevenden en collega's open naar hen zijn, hen waarderen, regelmogelijkheden geven en oog houden voor de duurzame inzetbaarheid.

Het beheersen van de werkdruk ligt daarnaast sterk binnen de faculteiten. Daar kunnen namelijk de aanpassingen gemaakt worden die bovenmatige werkdruk kunnen verlagen, of dit nu het aannemen van meer personeel is, het versimpelen van processen of het verminderen van taken. Waar faculteiten onder druk kwamen te staan door veel activiteiten en/of beperktere financiële middelen hebben we gezien dat er tijdelijk hoge werkdruk is ontstaan. Kijkende naar de taaklast van het wetenschappelijke personeel en de vraag of deze realistisch is, zijn de faculteiten onderling overeengekomen om de systematiek om uren toe te kennen aan de verscheidene taken te evalueren met als doel te komen tot een reële taaklast. De zelf gestelde deadline daarvoor is het collegejaar 2023-2024.

Om werkdruk te kunnen beheersen is het tot slot belangrijk om tijdig passend personeel te vinden indien er vacatures ontstaan. In 2023 is de wervingsstrategie aangepast en zijn we gericht in gaan zetten op de positionering van de Radboud Universiteit als werkgever, hebben we medewerkers geïnterviewd met hun verhaal over 'werken bij de Radboud Universiteit' en hebben we wervingskanalen uitgebreid waardoor wij gericht doelgroepen hebben bereikt. Dit heeft ervoor gezorgd dat moeilijk vervulbare vacatures toch ingevuld konden worden.

6. Ziekteverzuim

Een punt van zorg is het toenemende verzuim. In 2023 lag dit op 4,1%. Medewerkers vallen niet vaker uit, maar als ze uitvallen is dat wel meteen voor een langere periode. Opvallend is het psychisch (werkgerelateerd) verzuim. Voor medewerkers met psychosociale klachten is in 2022 de dienstverlening campuspsychologen opgezet; in 2023 is die bestempeld als vaste dienstverlening. In 2024 wordt ingezet op effectieve bedrijfsgezondheidszorg, waarbij een digitaal verzuimmanagementsysteem wordt aanbesteed en een hernieuwd arbobeleidsplan wordt ontwikkeld. Ook wordt het zogeheten Sociaal Medisch Overleg bij faculteiten en afdelingen en divisies opnieuw ingericht.

Beheersing van uitgaven uitkeringen na ontslag

De gezondheid en het welzijn van medewerkers heeft onverminderd aandacht op alle niveaus binnen de organisatie. De universiteit plaatst duurzame inzetbaarheid hoog in het vaandel, met continue aandacht voor welzijn en ontwikkeling van haar medewerkers. De Radboud Universiteit is eigenrisicodragers voor Ziektewet (ZW), Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de Wet Werkloosheid (WW). Voor ZW en WIA is Robidus onze dienstverlener, die een deel van het casemanagement overneemt, dat zij uitvoert namens de Radboud Universiteit. De monitoring hiervan ligt bij de divisie Human Resources (HR). De divisie HR wordt voor de ww begeleiding ook ondersteund door een externe dienstverlener, USG Restart. Zij voeren het casemanagement namens de universiteit uit en de monitoring ligt bij de divisie HR.

7. Klachtencommissies

Klachtencommissie ongewenste omgangsvormen

Er zijn in 2023 acht klachten ingediend over ongewenste omgangsvormen. De klachtencommissie heeft één klacht ontvankelijk verklaard en in behandeling genomen. Deze procedure is niet in 2023 afgerond. Rapportage daarover vindt plaats in het Jaarverslag over 2024.

Bij twee van de overige zeven klachten verzocht de commissie klagers om aanvullende informatie omdat de klachten niet de vereiste gegevens bevatten om in behandeling genomen te kunnen worden; daarop is geen reactie gevolgd.

Vier klachten zijn niet in behandeling genomen omdat deze buiten de bevoegdheid van de klachtencommissie vallen. Hierbij is verwezen naar het betreffende klachtenloket of de studieadviseur. De zevende klacht is om verschillende redenen niet-ontvankelijk verklaard.

De klachtencommissie rondde in 2023 voorts een in 2022 ingediende klacht af. Dit was een klacht van een medewerker tegen een andere medewerker (leidinggevende) wegens ongewenste omgangsvormen. De commissie adviseerde het college de klacht ongegrond te verklaren. Het college volgde dat advies en besloot dienovereenkomstig.

Commissie wetenschappelijke integriteit

Jaarlijks legt de commissie wetenschappelijke integriteit in algemene bewoordingen verantwoording af aan het College van Bestuur over haar werkzaamheden. Gedurende het verslagjaar 2023 ontving de commissie geen nieuwe klachten via het College van Bestuur. Dit is het laagste aantal in de afgelopen jaren. Een verklaring hiervoor kan de commissie niet geven.

Rechtsbescherming studenten

In 2023 ontving het College van Beroep voor de Examens 153 beroepschriften. Het College van Bestuur ontving 74 bezwaarschriften. Bij het centraal klachtenloket werden 71 klachten ontvangen. Bij de Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State is 1 beroep ingediend.

Beroep bij het College van Beroep voor Examens

Voor geschillen over onder meer de beoordeling van tentamens en beslissingen van examencommissies kunnen studenten beroep instellen bij het College van Beroep voor Examens (hierna: CBE). Het totaal aantal zaken ligt met 153 redelijk in lijn met het aantal beroepen in 2022 (149 beroepen). Het ligt wel lager dan het aantal beroepen in 2021 (162 beroepen). Van de 153 ontvangen beroepen deed het CBE in 16 zaken uitspraak. In 59 zaken is een schikking bereikt en in 75 zaken is het beroep ingetrokken. In 2023 is een relatief groot aantal beroepen door appellanten zelf ingetrokken (49%). In 2022 was het percentage ingetrokken beroepen

iets lager (40%) en in 2021 was dit eveneens iets lager (46%). Vaak wordt een beroep door de appellant ingetrokken nadat partijen in de minnelijke fase een gesprek hebben gevoerd.

Verloop van de als beroepszaak gekwalificeerde geschillen

	2019	2020	2021	2022	2023
Beroepszaken	72	78	162	149	153
- waarvan BSA	7	3	8	4	19
- waarvan toelating tot de (pre-)master			61	39	16
Schikking	30	34	61	67	59
Ingetrokken	29	30	74	66	75
Uitspraak	13	14	25	16	16
Nog in behandeling	-	-	-	-	3

Bezwaar bij het college van bestuur

Bezwaren tegen overige schriftelijke beslissingen kunnen worden ingediend bij het college van bestuur. Deze bezwaren gaan over financiële ondersteuning, toelating en selectie bij bacheloropleidingen, in- en uitschrijving en collegegeld. In 2023 zijn er in totaal 74 bezwaarschriften ontvangen, ten opzichte van 30 in 2022. De meeste bezwaren in 2023 gingen over de uitslag van de selectieprocedure voor numerus fixus-opleidingen (38 bezwaren), wat een behoorlijk aantal meer was dan in 2022 (17). Ook bij de bezwaren inzake toelating tot de bachelor is een forse stijging te zien (26) ten opzichte van 2022 (4). Waar vorig jaar de daling in aantallen opmerkelijk te noemen was, zijn de aantallen dit jaar meer in lijn met de jaren voorafgaand aan 2022. De ingediende bezwaren zijn voor het overgrote deel ingetrokken nadat bezwaarmakers tijdens het gesprek voor minnelijke schikking een aanvullende uitleg kregen over de redenen voor afwijzing.

Resultaat van de ingediende bezwaren

	2019	2020	2021	2022	2023
Ingetrokken door appellant	26	26	16	20	58
Schikking	2	3	3	2	-
Gegrond/kennelijk gegrond	19	12	3	2	1
Gedeeltelijk gegrond	1	-	-	-	-
Ongegrond/kennelijk ongegrond	69	74	35	5	10
Niet-ontvankelijk/kennelijk niet-ontvankelijk	1	3	3	1	5
Totaal	118	118	60	30	74

Centraal klachtenloket

In 2023 zijn er via dit klachtenloket 71 klachten ingediend. Het aantal klachten is afgenomen ten opzichte van 2022 (97 klachten). Klachten kunnen gaan over diverse onderwerpen, zoals de uitvoering van onderwijs, de gang van zaken rondom tentamens, begeleiding, voorlichting of bejegening. In 2023 gingen de meeste klachten, net als vorig jaar, over de gang van zaken omtrent tentamens (26 klachten) en onderwijs (16).

Beroep bij de Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State

Een student die het niet eens is met een beslissing op bezwaar van het College van Bestuur of een uitspraak van het CBE, kan in beroep gaan bij de Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State in Den Haag

(verder: de Afdeling). De Afdeling legt haar oordeel over de zaak neer in een uitspraak waartegen geen hoger beroep meer mogelijk is. De uitspraken van de Afdeling worden anoniem gepubliceerd op de website <http://www.raadvanstate.nl/uitspraken>. In 2023 is slechts één student in beroep gegaan bij de Afdeling. Dit is een beroep tegen de kennelijk niet-ontvankelijk-verklaring door CBE. Op 28 februari 2024 heeft de Afdeling het beroep ongegrond verklaard. Ter vergelijking: in 2022 zijn drie appellanten in beroep gegaan.

Beroepen van werknemers voor rechtspositionele zaken

In 2023 zijn er geen beroepen van werknemers inzake rechtspositionele kwesties geweest.

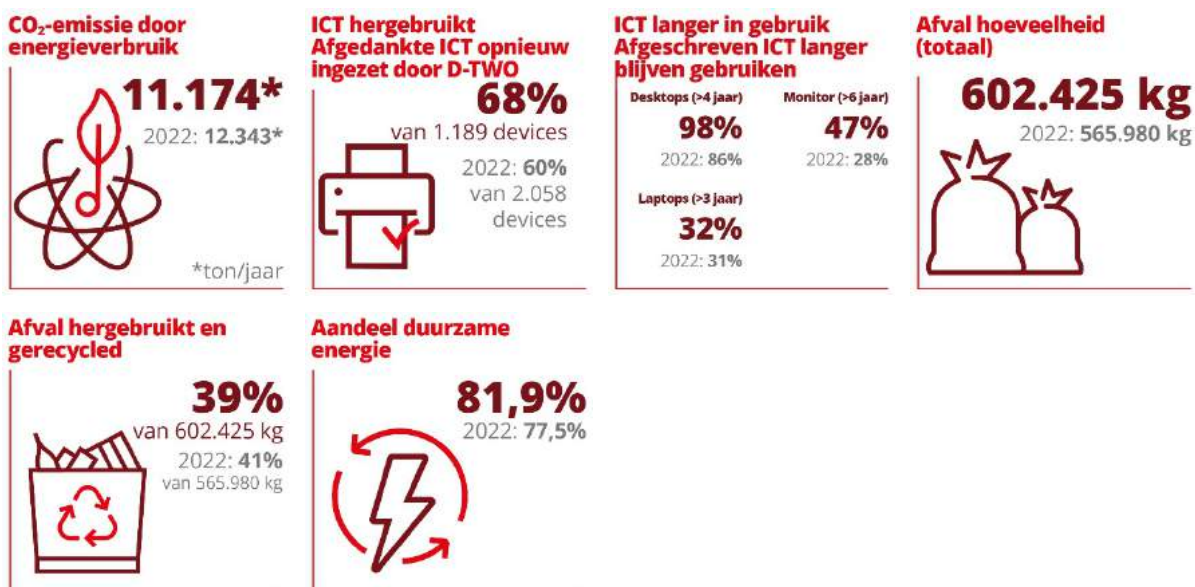
10 Thuis op onze campus



De campus van de Radboud Universiteit ligt midden in de stad Nijmegen; alle gebouwen voor onze medewerkers en studenten staan in een groene omgeving van één vierkante kilometer. We willen dat het een plek is waar studenten en medewerkers zich gezien en gehoord weten, en waar iedereen zich thuis kan voelen. In onze bedrijfsvoering maken we gebruik van moderne, duurzame hulpmiddelen. We zien onze groene, 'slimme campus' als 'levend laboratorium': een stimulerende plek waar we experimenten en innovatie op het gebied van duurzaamheid aanmoedigen.

Indicatoren

Kritieke prestatie-indicatoren



Strategische indicatoren



1. Ontwikkelingen campus

Implementatie campusplan

De implementatie van het campusplan, waarin hybride werken is opgenomen en duurzaamheid een belangrijk uitgangspunt is, verloopt volgens planning. Met Team Radboud Duurzaam Werken kijken we hoe we gebouwen op onze campus zo efficiënt en effectief mogelijk kunnen inrichten op het werken in de periode na covid. De manier van werken en samenwerken bij collega's en studenten is veranderd, en de werkomgeving op de campus moet daarop worden aangepast. In 2022 werkte men gemiddeld 2 tot 2,2 dag

per week op de campus. In 2023 was dat inmiddels 3 dagen. Mensen willen het gevoel houden bij het team en bij de cultuur en identiteit van de Radboud Universiteit. Afgelopen jaar is een nieuwe werkomgeving opgeleverd in het Berchmanium en het Elinor Ostromgebouw voor ondersteunend personeel (Radboud Services).

Spinozagebouw

In 2023 is goedkeuring verleend voor de start van het verkennend ontwerp voor de renovatie en uitbreiding van het Spinozagebouw ten behoeve van de faculteiten Letteren en Religiewetenschappen. Het plan is dat deze beide faculteiten te zijner tijd vanuit het Erasmusgebouw naar het Spinozagebouw verhuizen. Daarnaast komt er een grote hoeveelheid onderwijsvoorzieningen in het nieuwe Spinozagebouw. Vanuit duurzaamheidsoverwegingen blijft de hoogbouw van het bestaande gebouw intact; deze wordt wel uitgebreid. Delen van het oude gebouw worden hergebruikt. Doel is om er een energiepositief en natuurvriendelijk gebouw van te maken. In 2023 is ook het ontwerpteam geselecteerd die zich richten op het voorlopig ontwerp van het Spinozagebouw.

Gebiedsvisie

We werken samen met het Radboudumc, de HAN en de gemeente aan een Gebiedsvisie voor het campusterrein. Zo kunnen we in samenhang afspraken maken over de ontwikkeling van het terrein. De Gebiedsvisie is een uitwerking van de Omgevingsvisie van de gemeente Nijmegen. In de Gebiedsvisie werken we de ambities uit voor campus Heijendaal. We bekijken hoe we het science park kunnen versterken en hoe veel woningen er moeten komen, hoe we gebieden beter met elkaar kunnen verbinden, en hoe we functies elkaar kunnen laten versterken. Samen met het Radboudumc zijn afgelopen jaar stappen gezet om te investeren in zowel profilering als in wat er staat rondom ons science park.

149 studentenwoningen op de campus

Door tijdelijke woningen te plaatsen aan het Toernooiveld willen de Radboud Universiteit en SSH& samen iets doen aan de grote kamernood onder studenten. De ambitie is om de woningen in mei 2024 op te leveren. Op 14 december 2023 verleende de provincie Gelderland de bouwvergunning voor de realisatie van 149 studentenwoningen. De studentenwoningen blijven vijftien jaar staan op het Toernooiveld, tot en met 2038. Daarna volgt demontage en zijn de woningen op een andere locatie opnieuw te gebruiken. De geplande zelfstandige wooneenheden hebben een oppervlakte van ongeveer 22m² en zijn uitgerust met eigen kook- en sanitaire voorzieningen en een balkon. Met energielabel A zijn ze comfortabel en duurzaam. Bij de woningen komen gezamenlijke voorzieningen, zoals een was-/ontmoetingsruimte, een fietsenstalling, postvakken en een groene buitenruimte. De universiteit treft diverse (compenserende) maatregelen om de biodiversiteit van het gebied op en rond het Toernooiveld te behouden.

Walk of Wonder

Op 3 april zijn op de campus van de Radboud Universiteit de eerste twee kunstwerken onthuld van een nieuwe kunstroute: de Walk of Wonder. Deze route van zo'n twee kilometer biedt ruimte voor reflectie, inspiratie en verwondering. Langs de meanderende route staan inmiddels zeven kunstwerken die een beroep doen op alle zintuigen en geïnspireerd zijn op de gebruikers van de campus. Dan weer groots en kleurrijk, dan weer subtiel of met een interactief element. Het is de bedoeling dat medewerkers, studenten, patiënten, bezoekers en omwonenden genieten van deze inspirerende route in een rustige natuurlijke omgeving.

Het pop-up bos: 8 mei - 2 juni

In samenwerking met LUX/Nimma aan Zee en Gemeente Nijmegen

Waar het Linnaeusplein ligt stonden in het verleden Romeinse bossen; anno 2023 is het een groot vlak grijs beton. Door het plein tijdelijk om te toveren tot een bos, lieten we studenten en medewerkers tijdens verschillende culturele activiteiten ervaren wat groen met je doet. Een uitnodiging om de banden met de natuur weer aan te halen en samen op zoek te gaan naar een nieuw tijdperk: van het antropoceen waarin de mens centraal staat, naar het symbioceen, waarin mens, technologie en natuur in balans zijn. Het bos werd nog verder verplaatst richting het centrum van Nijmegen bij LUX, en kreeg zijn uiteindelijke bestemming op het land van burgerboerderij de Biesterhof.



2. Wij investeren in een veilige digitale campus

Project Healthy Data

Het Radboud Healthy Data programma is een gezamenlijk programma van het Radboudumc en de Radboud Universiteit met als doel een impuls te geven aan de digitale transformatie op de campus. Dat doen we door onze expertise op het gebied van gegevensbeheer en AI te verbinden en verder te ontwikkelen richting een duurzame digitale infrastructuur voor de gehele Radboud-campus. We richten ons met name op gegevens gegenereerd in gezondheidsonderzoek en gezondheidszorg. Belangrijke aandachtsgebieden in ons programma zijn FAIR-gegevensbeheer, AI-methoden, onderwijs, ethische/juridische/maatschappelijke overwegingen, 'data informed communities' en wetenschappelijke doorbraken op basis van FAIR onderzoeksdata en verantwoorde toepassingen van AI. We bouwen voort op lopende activiteiten en stevige banden met partners in ons netwerk. Door middel van dit programma versterken we de data-gedreven infrastructuur ten behoeve van gezondheid en gezondheidszorg. Het project bevindt zich nu in de fase waarin alle werkpakketten worden opgestart en uitgevoerd. Hiervoor zijn een groot aantal posities uitgezet en een aantal al ingevuld.

Kennisveiligheid

Kennisveiligheid is een actueel onderwerp dat de aandacht heeft van het kabinet, verschillende ministeries en onze universiteit. Bij kennisveiligheid gaat het om het voorkomen van ongewenste overdracht van (sensitieve) kennis en technologie, van de heimelijke beïnvloeding van hoger onderwijs en wetenschap door statelijke actoren, en om ethische kwesties die kunnen samenhangen met samenwerking met instellingen uit landen waar grondrechten niet worden gerespecteerd. De Radboud Universiteit wil internationale samenwerking op een veilige manier laten plaatsvinden, met oog voor zowel de kansen als de risico's die ermee samenhangen. In 2023 is gewerkt aan een nadrukkelijke verankering binnen de organisatie. In 2023

is er een nulmeting geweest onder Nederlandse universiteiten en hogescholen in opdracht van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Daarbij werd gekeken naar de stand van implementatie van de Nationale Leidraad Kennisveiligheid. Hieruit bleek dat belangrijke stappen zijn gezet en het leverde enkele aandachtspunten op voor 2024.

Voorbeelden van projecten ten behoeve van de implementatie van de Leidraad:

Afgerond in 2023

- Het aannemen van twee beleidsmedewerkers voor Kennisveiligheid.
- Het opstellen van een beleidskader kennisveiligheid om collega's te ondersteunen bij de vraag wanneer samenwerking toegestaan en wenselijk is.
- Het opzetten van het adviesteam kennisveiligheid om collega's te helpen met kennisveiligheidsvraagstukken.

Gestart in 2023

- Het opstellen van een communicatieplan voor de medewerkers ter verhoging van het bewustzijn ten aanzien van en kennis over kennisveiligheid.
- Het ontwikkelen van een universiteitsbreed protocol voor analyse van eventuele risico's en kwetsbaarheden bij nieuwe internationale onderzoeken/samenwerkingen.
- Samenwerking met het Radboudumc verder verdiepen/afstemmen.

3. Duurzaamheid op de campus

Duurzaamheidsplan ILS

In 2023 heeft Information & Library Services (ILS) een grondige analyse uitgevoerd van de mogelijkheden tot verduurzaming van de Universiteitsbibliotheek. Hieruit zijn een aantal speerpunten voortgekomen. Elk van die speerpunten is vervat in een groep doelen die vanaf 2024 zullen gaan worden gerealiseerd.

- **Zorg voor gelijke kansen:** De universiteitsbibliotheek werkt mee aan gelijke kansen door in te zetten op gelijkwaardigheid en de toegankelijkheid van zowel haar fysieke locaties als online publicaties.
- **Creëer een gezonde omgeving:** De universiteitsbibliotheek werkt mee aan een gezonde omgeving door studenten en medewerkers te inspireren over een mentaal en fysiek gezonde levensstijl.
- **Werk mee aan circulariteit:** De universiteitsbibliotheek werkt mee aan circulariteit door het beperken van de aanschaf van fysieke producten en het maximaliseren van hergebruik.
- **Ga voor klimaatneutraal:** De universiteitsbibliotheek werkt mee aan klimaatneutraal door het inzetten op het bewust omgaan met dataverbruik en -opslag.

Verduurzamen van hardware, software en dataopslag

De Radboud Universiteit verkleint de voetafdruk van de universiteit door hardware, software en dataopslag te verduurzamen. Ook werkt de universiteit aan het slimmer en efficiënter digitaliseren: door data te genereren over de systemen die de universiteit gebruikt, wordt duidelijk welke kansen er nog liggen tot verdere verduurzaming. Voorbeelden van genomen acties in 2023 zijn:

- Er is een Green Team opgericht binnen ILS. Dit Green Team fungeert als aanjager bij het verduurzamen van ICT aan de Radboud Universiteit.
- Werklaptops, -computers en -telefoons worden niet meer vervangen als de economische levensduur is verstreken, maar als ze niet meer te repareren of niet meer voldoende te beveiligen zijn.

- Er wordt steeds minder geprint: vergeleken met 2020 wordt er 60% minder geprint. Het aantal printapparaten op de campus is gedaald van 300 naar 238 machines.
- Er is een reseller voor persoonsgebonden hardware geselecteerd, waarbij de duurzame bedrijfsvoering doorslaggevend was voor de gunning.
- Er is een inzamelpunt voor oude computerapparatuur, zodat die hergebruikt kan worden: [Radboud Recycle](#) in de Universiteitsbibliotheek.
- ICT-afval wordt verzonden naar de vaste recyclepartner. Deze ontmantelt de gegevensdrager en zorgt voor een goede, veilige en milieubewuste verwerking van de grondstoffen. 60% van de aangeboden apparatuur wordt opnieuw ingezet.

Energie

Ondanks dat de totale energiebesparing in 2023 (0,9%) minder hoog lag dan de jaren ervoor, liggen we op koers om het doel (26% minder energieverbruik in 2024 ten opzichte van 2018) uit het energiebeleidsplan 2021-2024 te behalen. In welke gebouwen of processen meer energie wordt verbruikt is onderwerp van een verdiepende analyse.

Afgelopen jaar hebben we weer 20% bespaard op ons gasverbruik, onder andere doordat steeds meer gebouwen worden aangesloten op ons hybride energienet. Met het project LED's GO bespaarde de Radboud Universiteit in 2023 veel elektrische energie door in vier gebouwen de conventionele verlichting te vervangen door duurzame ledverlichting. Dit levert uiteindelijk een besparing van 65% op het huidige stroomverbruik voor verlichting in deze gebouwen.

LED's GO ging begin april van start in het Huygensgebouw. Later volgden de gebouwen Grotius, Elinor Ostrom/Gymnasion en de Universiteitsbibliotheek. De totale uitvoering van LED's GO beslaat ongeveer een jaar. In elk gebouw is een groot aantal armaturen vervangen of aangepast voor ledverlichting en dat levert een totale besparing op die vergelijkbaar is met het gemiddelde jaarverbruik van maar liefst 700 huishoudens.

Duurzame gebouwen

We werken toe naar een circulaire en gezonde campus. Dit betekent dat we goed nadenken over nut en noodzaak van elk bouwproject, dat we bouwen met veel aandacht voor grondstoffenreductie en milieu-impact en dat onze gebouwen flexibel en toekomstbestendig zijn. Bij aanpassingen aan de werkomgeving houden we rekening met voorkeuren van medewerkers, duurzaamheidsdoelen, en thema's als [sociale veiligheid](#) en [erkennen en waarderen](#). We staan voor een gezonde, efficiënte en prettige manier van (samen)werken waarbij de werkomgeving onze behoeften en primaire werkactiviteiten optimaal ondersteunt. Er zijn routekaarten opgesteld tot en met 2030 die de divisie Campus & Facilities verdere richting geven voor het bereiken van de circulariteitsdoelen.

Drie van deze routekaarten raken aan het thema duurzame gebouwen, namelijk: vastgoed & installaties, gebouwinrichting en terreininrichting. Eisen aan circulariteit, milieu-impact en energieverbruik zijn toegevoegd aan onder meer het campusplan en het technisch handboek. Alle nieuwe gebouwen worden zo duurzaam mogelijk gebouwd. Er is een aanbesteding gaande voor circulair meubilair en gebouwinrichting. Er zijn een netwerk en werkgroep 'gezonde campus' gevormd. Daarin wordt afdelingsoverstijgend gewerkt aan de campus als plek die de gezondheid van medewerkers en studenten bevordert.

Eten en drinken

De afdeling Food and Beverage draagt bij aan de circulariteit door een innovatief en duurzaam assortiment aan te bieden en de gasten te enthousiasmeren om duurzame keuzes te maken. In de verkooppunten op de campus is vegetarisch of vegan steeds meer het uitgangspunt van ons assortiment. De gasten worden gestimuleerd om duurzame keuzes te maken door deze extra aandacht te geven.

We doen actief mee aan initiatieven die bijdragen aan de gezondheid van onze medewerkers en studenten en onze leefomgeving. Voorbeelden daarvan zijn de Nationale Week Zonder Vlees, Ik Pas / Dry January en het Radboud Impact Festival.

We stimuleren vanuit Food & Beverage allerlei initiatieven die bijdragen aan het thema duurzaamheid. We geven hier een aantal voorbeelden die in 2023 nog meer aandacht hebben gekregen.

- De cateringgidsen zijn standaard volledig vegetarisch of vegan. We bieden plantaardige melk aan in alle coffeecorner en in steeds meer koffieautomaten.
- In de vending op de campus maken we gebruik van de Health Food Wall. Hier kunnen gebruikers 24/7 een vers, gezond en plant-based maaltijd of snack kopen. Er staan nu acht Health Food Walls verspreid over de campus.
- Er zijn verschillende Join the Pipe watertappunten gerealiseerd op de campus. Een bijbehorend flesje kan gekocht worden via de campusshop. Het geld van de aanschaf van deze punten gaat naar waterprojecten over de wereld.
- We hebben de BillieCup geïntroduceerd als duurzaam alternatief voor de wegwerpbekers.
- We gaan voedselverspilling tegen door op maat te produceren en te bestellen. Wat alsnog overblijft bieden we aan via de app 'Too Good To Go'. Het afval wordt op alle horecalocaties gescheiden en we stimuleren onze gasten om dat ook te doen.
- Helaas zijn in 2023 de normen op het gebied van afval en recycling niet behaald. Plan is om hier vanaf 2024 meer capaciteit op in te zetten en hierbij ook beleid, doelstellingen en maatregelen goed onder de loep te nemen.
- We nemen statiegeld flessen en blikjes in voor een goed doel (het Radboudfonds).
- Het koffiedik wordt verzameld en hergebruikt als grondstof.
- Wij leiden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op in ons Hospitality Team middels een 2-jarig leer-werktraject en hebben op diverse afdelingen medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst.



Inkopen met impact

De Radboud Universiteit koopt jaarlijks voor ongeveer € 120 miljoen aan (bouw)werken, diensten en producten in. In alle aanbestedingen en inkoopprojecten wordt duurzaamheid meegenomen als belangrijke pijler. Vanuit het beleid 'Inkopen met impact' wordt al in een vroege fase bepaald op welke duurzame thema's we inzetten; bovendien werken we samen met leveranciers aan constante verduurzaming. Sinds februari 2023 verlopen alle bestellingen verplicht via het bestelsysteem Bass. Zo sturen we bestellers aan om bij duurzame voorkeursleveranciers te bestellen. Ook hebben we zo inzicht in alle inkopen die de universiteit doet: transparantie is de eerste stap om te kunnen inkopen met impact. De Afdeling Inkoop heeft in samenwerking met Planet+Partners een duurzaamheidsscan ontwikkeld: De Optimal Scan. De vragen in deze scan geven inzicht in de mate waarin onze leveranciers duurzaam georganiseerd zijn. Het

biedt de mogelijkheid om ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid te monitoren en hierin samen te groeien. Veel van onze leveranciers hebben deze scan inmiddels al ingevuld.

Biodiversiteit

De Radboud Universiteit en Radboudumc hebben een gezamenlijk beleid dat erop is gericht om op de gehele campus gunstige voorwaarden te scheppen voor verbetering van de biodiversiteit. In 2023 is verder uitwerking gegeven aan het biodiversiteitsbeleid en de in 2022 vastgestelde visie op het gebied van biodiversiteit voor de campus Heijendaal. Dat is samengevat in de vier thema's projecten, onderzoek & voorbereiding, monitoring en samenwerking.

Er zijn verschillende projecten uitgevoerd op de campus, waaronder Natuurgluren, onderhoud van het bos bij de Erasmuslaan en maatregelen op het gebied van klimaatadaptatie. Tevens is meegewerkt aan de gemeentelijke gebiedsvisie.

Bij onderzoek & voorbereiding is onder meer kennis ingebracht bij de voorbereiding van de tijdelijke studentenwoningen en project Spinoza. Ook zijn er plannen gemaakt voor de wandelplattegrond voor de campus en de Groene Corridor. Aan monitoring is concreet aandacht besteed middels het organiseren van verschillende teldagen (voor vogels, vlinders en bijen); daarnaast is meegewerkt aan de landelijke bodemdierendag. Er is samenwerking gezocht met verschillende stakeholders zoals de gemeente Nijmegen en studenten, wetenschappers en medewerkers van de Radboud Universiteit. Ook is de Klankbordgroep biodiversiteit weer bij elkaar gekomen.

De verschillende aspecten van het biodiversiteitsbeleid worden bijgehouden op een aparte [webpagina](#). Hier staan onder meer links naar een [toekomstschets voor de campus](#), het uitvoeringsprogramma voor het komende jaar en de jaarverslagen van de Projectgroep Biodiversiteit.

Mobiliteit

De Radboud Universiteit werkt aan een goede en duurzaam bereikbare campus. We stimuleren schone en gezonde mobiliteit en verduurzamen de logistiek om onze campus veiliger, groener en verblijfsvriendelijker te maken.

Veruit de meeste studenten en medewerkers komen naar de universiteit met het openbaar vervoer of met de fiets. De medewerkers die gebruik maken van de auto (18% van het totaal) maken echter wel het grootste deel van de kilometers (54%).

We geven blijvend prioriteit aan meer duurzame vormen van mobiliteit (lopen, fietsen en ov) en minder prioriteit aan minder duurzame mobiliteitsvormen (zoals de auto). We gaan in ieder geval het volgende doen:

- Vanaf 2025 is onze campus een emissievrije zone. Dat betekent dat alle ondernemers en leveranciers alleen nog met uitstootvrije voertuigen op de campus mogen komen.
- We breiden de fietsenstallingen op de campus uit en maken ze toegankelijker.
- We breiden ons duurzaam internationale reisbeleid uit. We vliegen niet meer naar bestemmingen binnen zeven uur van Nijmegen en we starten met een reisagentschap dat internationale reizen zo duurzaam mogelijk boekt.
- We faciliteren een systeem waarmee medewerkers gemakkelijk duurzame reizen binnen Nederland kunnen plannen, boeken, betalen en declareren.

- We overleggen met overheden en vervoerders in Duurzaam Bereikbaar Heijendaal over het verbeteren van de fietspaden naar de campus, het verbeteren van het openbaar vervoer en vergroten van het aanbod van mobiliteitsdiensten.
- We verduurzamen ons wagenpark (alle busjes die voor vervoer van materialen over de campus rijden): dieselwagens worden elektrische voertuigen.
- We faciliteren locaties waar mensen deelscooters en deelfietsen kunnen parkeren en huren.

11 Verder bouwen aan een duurzaam gezonde financiële positie



'Een duurzaam gezonde financiële positie waarborgt de continuïteit van onderwijs en onderzoek'

Algemeen

Het jaar 2023 is afgesloten met een negatief exploitatieresultaat van € 23,9 miljoen. In de begroting voor het jaar was een negatief resultaat voorzien van € 19,8 miljoen. Voor de periode 2024-2025 zijn eveneens negatieve resultaten geraamd. De afgelopen jaren is hier een bewuste keuze voor gemaakt om de werkdruk te verlagen en meer balans te brengen in onderwijs en onderzoek binnen aanstellingen. Na deze periode laten de ramingen vanaf 2026 weer een positief resultaat zien. Gegeven de stagnerende groei in de rijksbijdrage, de excessieve inflatie van de afgelopen periode en de onzekerheid met betrekking tot de ontwikkeling van de studentenaantallen en overheidsfinanciën vraagt dit de nodige veerkracht van de universiteit.

Gedurende het jaar 2023 heeft de universiteit gewerkt aan de plannen om de starters- en stimuleringsbeurzen in te zetten om op die manier de werkdruk aan te pakken en ruimte te creëren voor ongebonden onderzoek. We zien dat door de hoge cao-stijging de financiële resultaten van onderzoeksprojecten onder druk komen te staan. Hiertegenover staan hogere rentebaten en de niet begrote ontvangst van een matching subsidie Horizon Europe.

Indicatoren

Kritieke prestatie-indicatoren

Resultaat (x € 1.000)



Strategische indicatoren

Solvabiliteit



Liquiditeitspositie



Financieel beeld 2023

Het over 2023 gerealiseerde negatieve resultaat van € 23,9 miljoen is € 4,1 miljoen lager dan begroot. Dit verschil heeft in grote lijn de volgende verklaringen:

- Door de hoge cao-stijging is er voor € 4,1 miljoen aan projectvoorzieningen getroffen voor verwachte toekomstige hogere lasten;
- De ontvangen looncompensatie is niet toereikend voor de gestegen loonkosten, wat een negatief effect heeft van € 3,0 miljoen;
- Door de cao-stijging en de toename van het aantal aanstellingen is de (spaar) verlofverplichting fors toegenomen met € 2,0 miljoen;
- Positieve effecten in 2023 waren de ontvangen rentebaten en matching subsidie Horizon Europe, €3,8 miljoen respectievelijk € 4,0 miljoen.

Begroot resultaat in € miljoen			-19,8
Projectvoorziening	-4,1		
Ontoereikende looncompensatie	-3,0		
Toename (spaar) verlofverplichting	-2,0		
Energie kosten	-0,8		
Rentebaten	3,8		
Matching subsidie Horizon Europe	4,0		
Overig	-2,0		
			-4,1
Gerealiseerd resultaat			-23,9

De liquiditeit neemt met € 7,8 miljoen toe tot € 126,0 miljoen ultimo 2023. De toename is een gevolg van de vooruit ontvangen extra overheidsmiddelen waarvan de besteding in komende jaren plaatsheeft, een stijging van de ontvangen collegegelden, matching subsidie Horizon Europe en de rentebaten. Ten opzichte van 2022 is er voor € 8,2 miljoen meer geïnvesteerd in materiële vaste activa wat een nadelig effect heeft op de liquide middelen.

Het in 2022 in gang gezette scherpere beleid in het kader van toepassing van betaaltermijnen is in 2023 gecontinueerd en draagt ook bij aan de liquiditeit.

Kengetallen

	Realisatie 2022	Prognose 2023	Realisatie 2023	Begroting 2024	Raming 2025	Raming 2026	Raming 2027	Raming 2028	Signalerings waarde OCW	Interne signalerings waarde RU
Liquiditeit (current ratio) *	0,61	0,50	0,56	0,33	0,22	0,21	0,21	0,21	> 0,5	geen interne eis
Liquideitsbuffer (in mln)	118	100	126	62	35	35	35	35	> 2 mln	> 35 mln
Solvabiliteit**	0,49	0,47	0,42	0,42	0,39	0,35	0,33	0,30	> 0,3	> 0,33
Rentabiliteit***	-0,02	-0,03	-0,03	-0,03	-0,01	0,00	0,01	0,00	n.v.t.	> 0,00

* vlottende activa / kortlopende schulden

** (eigen vermogen + voorzieningen) / totaal passiva

*** exploitatieresultaat / totale baten

Toelichting signaleringswaarden

De liquiditeitsratio ligt vanaf 2024 ruim beneden de door OCW gehanteerde signaleringswaarde van 0,50. Dit wordt met name veroorzaakt door de hoge kortlopende schulden voortvloeiend uit voorfinanciering op

onderzoeksprojecten en de oplopende kortlopende schuld inzake in te zetten middelen voor sectorplannen en beurzen.

Vanwege bovenstaande specifieke situatie stuurt de Radboud Universiteit in mindere mate op de ontwikkeling van de liquiditeitsratio. In plaats daarvan wordt een minimale liquiditeitspositie gehanteerd van 25 miljoen euro voor de publieke activiteiten (incl. 10 miljoen liquiditeit uit private activiteiten resulteert dit in een minimale liquiditeitspositie van 35 miljoen euro).

Momenteel financiert de Radboud Universiteit alle investeringen uit eigen middelen. Uitgaande van het huidige investeringsprogramma zal de Radboud Universiteit naar verwachting vanaf eind 2025/begin 2026 over gaan tot financiering met vreemd vermogen.

De solvabiliteit neemt de komende jaren af en daalt in de begrote balans 2028 beneden de interne norm van 0,33, maar voldoet wel aan de signaleringswaarde, zoals gesteld door OCW (0,3). De afname wordt veroorzaakt door de geraamde negatieve resultaten en het aantrekken van vreemd vermogen voor de financiering van het investeringsprogramma.

Ten aanzien van de solvabiliteit heeft de Onderwijsinspectie tevens een waarde bepaald voor de maximale omvang van het 'publieke' eigen vermogen. Deze geeft een indicatie hoeveel eigen vermogen de universiteit redelijkerwijs maximaal nodig heeft voor een gezonde bedrijfsvoering. De berekening is als volgt: de aanschafwaarde van de gebouwen (maal 0,5 maal 1,27) plus een risicobuffer van 5 procent van de totale baten minus 75 procent van de voorzieningen. Voor de Radboud Universiteit leidt dit – op basis van de cijfers ultimo 2023– tot een maximaal toegestaan (publiek) eigen vermogen van € 524,2 miljoen. De feitelijke omvang van dit vermogen bedroeg ultimo 2023 € 204,2 miljoen, wat ruimschoots binnen de norm ligt. Voor de gehele periode 2023 tot en met 2028 voldoet de universiteit ook aan deze norm:

in € 1.000	Realisatie 2022	Realisatie 2023	Begroting 2023	Prognose 2023	Begroting 2024	Raming 2025	Raming 2026	Raming 2027	Raming 2028
Feitelijk Publiek Eigen vermogen	228.156	204.264	208.703	204.519	179.810	167.682	170.672	177.758	176.863
Maximaal normatief eigen vermogen									
Aanschafwaarde gebouwen *0,5*1,27	440.328	453.646	460.204	451.695	479.127	513.163	566.884	614.699	662.705
5 % van de baten	35.743	38.436	37.609	37.964	39.949	40.490	40.827	41.055	40.972
Boekwaarde overige materiële activa	<u>28.690</u>	<u>32.126</u>	<u>29.583</u>	<u>34.406</u>	<u>39.783</u>	<u>40.355</u>	<u>40.942</u>	<u>41.697</u>	<u>42.602</u>
	504.761	524.208	527.396	524.064	558.859	594.008	648.652	697.451	746.279

Ten aanzien van de rentabiliteit geldt dat de universiteit de komende twee jaren niet voldoet aan de norm. De Radboud Universiteit accepteert slechts tijdelijke tekorten op het resultaat; op de langere termijn dient de exploitatie minimaal sluitend te zijn. De universiteit monitort derhalve de (meerjarige) resultaatontwikkeling nauwlettend.

Winst- en verliesrekening 2023, begroting 2023 en resultaat 2022

Bedragen x € 1000,-	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
Baten			
Rijksbijdragen (excl. werkplaatsfunctie)	422.956	401.381	401.871
Overige overheidsbijdragen en - subsidies	21	0	253
College-, cursus-, les- en examengelden	51.362	51.095	35.660
Baten werk i.o.v. derden	244.900	249.490	228.343
Overige baten derden	49.475	50.214	48.735

Totaal baten	768.714	752.180	714.862
Lasten			
Personele lasten	594.380	575.492	542.100
Afschrijvingen	34.976	34.444	32.694
Huisvestingslasten	35.154	35.883	32.107
Overige lasten	131.398	126.173	124.110
Totaal lasten	795.908	771.992	731.011
Saldo baten en lasten	-27.194	-19.812	-16.149
Financiële baten	3.302	-10	2.338
Resultaat	-23.892	-19.822	-13.811
Vennootschapsbelasting	0	0	0
Resultaat deelnemingen	0	0	-6
Exploitatieresultaat	-23.892	-19.822	-13.817

Toelichting belangrijkste ontwikkelingen resultaat 2023 ten opzichte van resultaat 2022

De belangrijkste reden van de daling van het resultaat van 2022 (€ 13,8 miljoen negatief) naar 2023 (€ 23,9 miljoen negatief) ligt in de bewuste keuze meer te investeren in personeel om de werkdruk te verlagen en meer in balans te brengen van onderzoek met onderwijs. Dit heeft geleid tot een negatieve begroting van € 19,8 miljoen voor 2023. Vervolgens heeft de CAO- en prijsstijging geleid tot hogere lasten dan begroot.

De Rijksbijdrage is in 2023 gestegen met € 21,1 miljoen, vanwege met name loon- en prijsbijstellingen (samen € 24,9 miljoen), starters- en stimuleringsbeurzen (€ 15,0 miljoen) en sectorplannen (€ 10,1 miljoen). Hiertegenover staat het vervallen van de compensatie van de halvering van het collegegeld (€ -17,7 miljoen).

Meer in detail:

Toename Rijksbijdrage	in € miljoen
Loonbijstelling	16,4
Prijsbijstelling	8,5
Referentieramingen (reeksen t/m 2023)	4,1
Sectorplannen (2e tranche)	10,1
Starters- en stimuleringsbeurzen (2e tranche)	15,0
Studievoorschotmiddelen (oploop)	0,8
Prestaties (inschrijvingen, graden, promoties)	-3,3
Compensatie halvering collegegelden (afloop)	-17,7
Nationaal Programma Onderwijs (afloop)	-5,3
2%-deel profilering- en zwaartepuntvorming	-1,7
Mutatie niet-normatieve rijksbijdrage	-6,4
Overig	0,6
Totaal	21,1

De baten collegegeld stijgen met € 15,7 miljoen voornamelijk door de afloop van een tijdelijke verlaging van het collegegeld als een tegemoetkoming aan de studenten. Een nadere specificatie luidt als volgt:

Geen halvering collegegelden meer (eenmalig 2021/2022) € + 14,3 miljoen

Stijging gemiddelde tarieven	€ + 1,7 miljoen
Daling gemiddeld aantal studenten	<u>€ - 0,3 miljoen</u>
Totaal	€ + 15,7 miljoen

De toename van de baten 'werk i.o.v. derden' met € 16,5 miljoen betreft voor € 3,4 miljoen contractonderwijs en voor € 13,1 miljoen contractonderzoek (voornamelijk NWO).

De 'overige baten derden' zijn € 0,8 miljoen hoger dan 2022, o.a. door de geleidelijke terugkeer naar de campus van medewerkers en studenten (stijging restauratieve dienstverlening en baten Radboud Sportcentrum) en ook door hoger baten externe dienstverlening.

De personele lasten stijgen met € 52,3 miljoen, met name door een hogere bezetting (6.370 fte per 31 december 2023 respectievelijk 6.144fte per 31 december 2022), stijging van de verlofverplichting en een CAO-verhoging. Hiertegenover staat een lagere pensioenpremie.

De afschrijvingen nemen met € 2,3 miljoen toe.

De huisvestingslasten nemen met € 3,0 miljoen toe. Dit betreft grotendeels de toename in de kosten voor energie en water.

De overige lasten zijn met € 7,3 miljoen toegenomen. De stijging betreft met name:

- Verbruik grond- en hulpstoffen (€ 4 miljoen) o.a. hogere uitgaven laboratorium- en medische benodigdheden, daarnaast leidt de toegenomen omzet restauratieve diensten tot meer verbruik grondstoffen;
- Dotatie overige voorzieningen (€ 2,9 miljoen) door dotatie aan de projectvoorziening veroorzaakt door hogere CAO-stijging dan waarmee in de projectbegrotingen rekening is gehouden en welke niet door de subsidieverstrekker vergoed wordt.

De financiële baten zijn € 1,0 miljoen hoger dan in 2022 door € 4,3 miljoen rentebaten ten opzichte van € 0,8 miljoen in 2022. In 2022 zijn de voorzieningen voor het eerst tegen de contante waarde gewaardeerd, dit had een positief effect van ruim € 2 miljoen in 2022.

Toelichting belangrijkste ontwikkelingen resultaat 2023 ten opzichte van begroting 2023

Algemeen

De belangrijkste reden voor de negatieve afwijking van het resultaat van 2023 (€ 23,9 miljoen negatief) ten opzichte van de begroting 2023 (€ 19,8 miljoen negatief) ligt in de CAO-stijging die o.a. leidt tot een hogere dotatie projectvoorziening (€ 4,1 miljoen), hogere stijging loonkosten dan ontvangen looncompensatie (€ 3,0 miljoen) en mutatie (spaar) verlofverplichting (€ 2,0 miljoen). Ook de energiekosten vallen hoger uit dan begroot (€ 0,8 miljoen). Hier tegenover staan (niet begrote) ontvangen matching subsidie Horizon Europe (€ 4,0 miljoen) en toegenomen rentebaten (€3,8 miljoen).

De Rijksbijdrage is € 21,6 miljoen hoger dan begroot door loon- en prijsbijstellingen en energiecompensatie (+€ 19 miljoen), sectorplan- en beursmiddelen, startersbeurzen en NPO-middelen (+€ 1,9 miljoen).

De baten 'werk i.o.v. derden' zijn € 4,6 miljoen lager dan begroot en dalen naar € 244,9 miljoen.

De personele lasten zijn per saldo € 17,8 miljoen hoger dan begroot, enerzijds door een hogere CAO-stijging. Hiertegenover staat dat de gemiddelde bezetting over 2023 onder de begroting uitkomt.

De afschrijvingen en huisvestingslasten blijven ongeveer gelijk aan de begroting.

De overige lasten stijgen € 6,2 miljoen.

Balans 31-12-2023, begroting 2023 en 31-12-2022

Bedragen x € 1.000,-

31-12-2023

Begroting 2023

31-12-2022

Activa

Vaste activa			
Materiële vaste activa			
-gebouwen	32	343	330.708
- inventaris en apparatuur	31.938	29.583	28.655
-transportmiddelen	188	0	34
-informatiesystemen	0	712	0
-vooruitbetaalde activa	5.566	0	0
Totaal materiële vaste activa	367.504	373.393	359.398
Financiële vaste activa	7	0	0
Totaal vaste activa	367.511	373.393	359.398
Vlottende activa			
Vorraden	282	300	237
Onderhanden projecten	15.635	0	11.634
Vorderingen	26.996	20.000	25.857
Liquide middelen	126.001	86.196	118.170
Totaal vlottende activa	168.914	106.496	155.898
Totaal activa	536.425	479.889	515.296
Passiva			
Eigen vermogen	204.264	208.703	228.156
Voorzieningen	23.608	22.385	24.396
Langlopende schulden	7.114	7.114	7.448
Kortlopende schulden	301.439	250.727	255.296
Totaal passiva	536.425	479.889	515.296

Toelichting belangrijkste ontwikkelingen balans 2023 ten opzichte van balans 2022

De materiële vaste activa nemen ten opzichte van 2022 licht toe (€ 2,5 miljoen) doordat de investeringen iets hoger zijn dan de afschrijvingen op activa. De stijging van de liquide middelen met € 7,8 miljoen wordt vooral veroorzaakt door de stijging van de kortlopende schulden met € 45 miljoen, waaronder een toename van de post onderhanden projecten met € 10,3 miljoen, stijging van de schulden aan partners coördinatieprojecten ad € 10,6 miljoen en meer vooruit ontvangen starters- en stimuleringsbeurzen ad € 17 miljoen.

De afname van het eigen vermogen betreft het negatieve resultaat over 2023.

De lagere voorzieningen zijn vooral een gevolg van de vrijval van de voorziening voor huisvesting, deze was gevormd voor incidenteel achterstallig onderhoud en maatregelen inzake brandwerende scheidingen en legionellapreventie.

Toelichting belangrijkste ontwikkelingen balans realisatie 2023 ten opzichte van de begroting 2023

De materiële vaste activa zijn lager dan begroot met name door lagere investeringen in gebouwen, totaal € 18,1 miljoen.

Bij de liquide middelen is sprake van een fors hoger saldo dan begroot door deze achterblijvende investeringen en een hoger werkkapitaal exclusief liquide middelen (positief verschil € 22,5 miljoen) dan begroot.

Het kasstroomoverzicht voor 2023 (realisatie en begroot in € miljoen) ziet er als volgt uit:

		2023	
		Realisatie	Begroot
Saldo baten en lasten		-27,2	-19,8
Afschrijvingen*		30,4	30,4
Cashflow		3,2	10,6
Mutatie voorzieningen		-0,8	-2,5
Mutatie netto werkkapitaal		41,1	13,5
Kasstroom bedrijfsoperaties		43,5	21,6
Kasstroom investeringsactiviteiten		-38,7	-42,7
Kasstroom financieringsactiviteiten		3,0	-0,3
Mutatie liquide middelen		7,8	-21,4

* exclusief Faculteit Medische Wetenschappen/Radboudumc

Meerjarenperspectief en continuïteitsparagraaf

In deze subparagraaf wordt conform de Regeling jaarverslaggeving Onderwijs (RJO) inzicht gegeven in het verwachte exploitatieresultaat in de komende jaren (2024-2028) en de ontwikkeling van de vermogenspositie. De gegevens zijn, tenzij anders vermeld, gebaseerd op de begroting 2024.

Bedragen x € 1000,-	Realisatie 2022	Begroting 2023	Prognose 2023	Realisatie 2023	Begroting 2024	Raming 2025	Raming 2026	Raming 2027	Raming 2028
Baten									
Rijksbijdragen (excl. werkplaatsfunctie)	402.124	401.381	416.298	422.956	431.740	435.302	442.560	447.349	446.791
Overige overheidsbijdragen en -subsidies				21					
College-, cursus-, les- en examengelden	35.660	51.095	51.095	51.362	54.534	60.995	60.995	60.995	60.995
Baten werk i.o.v. derden	228.343	249.490	242.583	244.900	266.175	268.320	268.393	268.703	267.662
Overige baten derden	48.735	50.214	49.299	49.475	46.541	45.183	44.583	44.057	43.996
Totaal baten	714.863	752.180	759.275	768.714	798.989	809.801	816.531	821.103	819.443
Lasten									
Personele lasten	526.112	556.231	569.860	594.380	607.682	608.740	603.566	600.317	600.692
Afschrijvingen	32.694	34.904	35.235	34.976	36.179	36.464	37.164	38.448	41.705
Huisvestingslasten	28.595	28.870	28.990	35.154	40.712	41.017	39.875	39.746	40.478
Overige lasten	143.610	151.987	152.214	131.398	141.514	137.054	132.913	133.904	134.307
Totaal lasten	731.012	771.992	786.300	795.908	826.087	823.274	813.518	812.415	817.182
Saldo baten en lasten	-16.149	-19.812	-27.025	-27.194	-27.098	-13.474	3.013	8.688	2.261
Financiële baten en lasten	2.338	-10	3.489	3.302	2.390	1.345	-22	-1.602	-3.157
Resultaat deelnemingen	-6	0	-101	0	0	0	0	0	0
Exploitatieresultaat	-13.817	-19.822	-23.637	-23.892	-24.708	-12.129	2.991	7.086	-896

Algemene toelichting meerjaren-exploitatie

De afgelopen jaren zijn bewust financiële reserves ingezet om de werkdruk te verlagen en meer balans te brengen in onderwijs en onderzoek binnen aanstellingen en daarmee het verbeteren van onderwijs en onderzoek. Door de stagnerende groei in de rijksbijdrage, de excessieve inflatie van de afgelopen periode en de onzekerheid met betrekking tot de ontwikkeling van de studentenaantallen en overheidsfinanciën zijn de toekomstperspectieven veranderd.

Om de belangrijke doelstelling van het borgen van een duurzaam gezonde financiële positie in meerjarig perspectief te realiseren is het nodig dat de organisatie in 2026 weer naar een sluitende begroting gaat. Het komen tot een sluitende begroting vanaf vraagt veerkracht van de universiteit.

Juist ook omdat naar verwachting de komende jaren veel geïnvesteerd zal worden in de versterking van de organisatie rondom privacy, informatiebeveiliging en sociale veiligheid. Ook is de universiteit bezig met voorbereiding voor een omvangrijke verbetering van de vastgoedportefeuille (het Campusplan).

Begroting 2024

Het voor 2024 begrote resultaat is € 24,7 miljoen negatief als gevolg van de eerder in gang gezette investeringen in de kwaliteit van onderwijs en onderzoek.

Tegelijkertijd is de externe omgeving, mede door politieke beslissingen en geopolitieke gebeurtenissen, niet meer zo stabiel als vele jaren hiervoor. Dit is er mede debet aan dat we ons in de begroting 2024 geconfronteerd zien met een verdere toename van de eerder geprognosticeerde en geaccepteerde meerjarige structurele tekorten, die bij ongewijzigd beleid voorbij de huidige perspectiefperiode dreigen door te lopen. Om dit tegen te gaan, zijn ombuigingen nodig om toe te groeien naar een sluitende begroting in 2026.

Ramingen 2025-2028

In de ramingen voor de periode 2025-2028 wordt een sluitende begroting voorzien in 2026.

Het blijft van groot belang de ontwikkelingen van de referentieraming en het marktaandeel nauwlettend in de gaten te houden alsmede de ontwikkeling van loon- en prijscompensaties. In het kader van deze ontwikkelingen worden ook de plannen voor investeringen in vastgoed steeds meegenomen en opnieuw beoordeeld.

Fte's

In onderstaande tabel is de FTE-ontwikkeling in de jaren 2022-2028 afgezet tegen het aantal studenten. De studentaantallen stijgen in lijn met de strategie naar verwachting nog licht, van 24.402 in 2023 naar 25.973 in 2028. In de afgelopen jaren is extra geïnvesteerd in personeel om kwaliteit in het onderwijs en onderzoek te kunnen blijven bieden en de werkdruk te verlagen. De komende jaren zal de omvang in fte eerst nog stijgen waarna deze weer afneemt tot de omvang van de begroting 2023. Zowel de stijgende omvang van het personeel als de studentenaantallen hebben direct invloed op de verhouding totaal wetenschappelijk personeel ten opzichte van het totaal aantal studenten. Na een verbetering in de afgelopen jaren tot 7,1 loopt deze verhouding in 2028 op naar 7,5.

Tabel fte's									
fte (gemiddeld)	Realisatie 2022	Begroting 2023	Prognose 2023	Realisatie 2023	Begroting 2024	Raming 2025	Raming 2026	Raming 2027	Raming 2028
fte wp	3.262	3.690	3.435	3.526	3.542	3.544	3.491	3.467	3.448
fte OBP	2.632	2.683	2.881	2.737	2.961	2.960	2.951	2.944	2.919
fte totaal	5.894	6.373	6.316	6.263	6.503	6.504	6.442	6.411	6.367
% WP/Totaal fte	55%	58%	54%	56%	54%	54%	54%	54%	54%
Aantal studenten	24.633	24.948	24.402	24.402	25.196	25.462	25.714	25.886	25.973
ratio aantal studenten/WP fte	7,6	6,8	7,1	6,9	7,1	7,2	7,4	7,5	7,5

fte CvB (management)	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
-------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Het aantal medewerkers is in 2023 toegenomen ten opzichte van 2022. Dit hangt vooral samen met de extra investeringen in personeel vanuit de additionele structurele middelen (referentieraming 2021 en sectorplanmiddelen) en moet leiden tot een betere balans tussen onderwijs- en onderzoekbelasting en een verlaging van de werkdruk. De bijstelling van de referentieraming vanaf begroting 2024 heeft de komende jaren een afnemende fte-ontwikkeling tot gevolg.

Balansontwikkeling tot en met 2028

bedragen in € x 1.000	Realisatie 2022	Begroting 2023	prognose 2023	Realisatie 2023	Begroting 2024	Raming 2025	Raming 2026	Raming 2027	Raming 2028
ACTIVA									
Vaste activa									
- Materiële vaste activa									
- gebouwen en terreinen	330.708	343.098	327.157	329.812	348.480	379.725	441.254	492.031	539.702
- inventaris en apparatuur	28.690	29.583	34.406	32.126	39.783	40.355	40.942	41.697	42.602
- informatiesystemen	0	712	0	0	0	0	0	0	0
- vooruitbetaalde activa	0	0	0	5.566	0	0	0	0	0
<i>Materiële vaste activa</i>	<i>359.398</i>	<i>373.393</i>	<i>361.563</i>	<i>367.504</i>	<i>388.263</i>	<i>420.080</i>	<i>482.196</i>	<i>533.728</i>	<i>582.304</i>
- Financiële vaste activa	0	0	0	7	0	0	0	0	0
	359.398	373.393	361.563	367.511	388.263	420.080	482.196	533.728	582.304
Viottende activa									
- Voorraden	237	300	250	282	250	250	250	250	250
- Vorderingen	37.491	20.000	26.000	42.631	26.000	26.000	26.000	26.000	26.000
- Liquide middelen	118.170	86.196	100.000	126.001	62.215	35.000	35.000	35.000	35.000
<i>Viottende activa</i>	<i>155.898</i>	<i>106.496</i>	<i>126.250</i>	<i>168.914</i>	<i>88.465</i>	<i>61.250</i>	<i>61.250</i>	<i>61.250</i>	<i>61.250</i>
Totaal activa	515.296	479.889	487.813	536.425	476.728	481.330	543.446	594.978	643.554
PASSIVA									
Algemene reserves	201.207	188.769	184.585	181.615	159.876	147.748	150.738	157.824	156.929
Bestemde reserves	23.116	16.038	16.038	19.142	16.038	16.038	16.038	16.038	16.038
Overige reserves /fondsen	3.833	3.896	3.896	3.507	3.896	3.896	3.896	3.896	3.896
<i>Eigen vermogen</i>	<i>228.156</i>	<i>208.703</i>	<i>204.519</i>	<i>204.264</i>	<i>179.810</i>	<i>167.682</i>	<i>170.672</i>	<i>177.758</i>	<i>176.863</i>
Voorzieningen	24.396	22.385	22.337	23.608	20.844	20.302	20.352	19.318	18.430
Langlopende schulden	7.448	7.114	7.114	7.114	6.780	6.446	6.112	5.778	5.444
Lening o/g	0	0	0	0	0	6.212	58.228	100.648	151.341
Kortlopende schulden	255.296	241.687	253.843	301.439	269.294	280.688	288.082	291.476	291.476
Totaal passiva	515.296	479.889	487.813	536.425	476.728	481.330	543.446	594.978	643.554

Toelichting liquiditeit ultimo 2024

De geprognoseerde stand van de liquide middelen eind 2023 in de begroting 2024 was € 100,0 miljoen. In de realisatie eind 2023 blijkt de eindstand € 126,0 miljoen te zijn, dus € 26,0 miljoen hoger. In de begroting 2024 is als gevolg van investeringen ad € 58,2 miljoen een afname van € 37,8 miljoen begroot (van € 100,0 naar € 62,2 miljoen).

Huisvesting- en investeringsbeleid

Van de totale investerings-/onderhoudsuitgaven in gebouwen over de periode 2024-2028 ad circa 332 miljoen euro is voor circa 76 miljoen euro definitief besloten. Voor de overige circa 256 miljoen euro staat concrete uitwerking en besluitvorming nog open. Met het nadrukkelijke voorbehoud van besluitvorming over deze investerings- en onderhoudsuitgaven, is uitgaande van de liquiditeitspositie ultimo 2024 voorzien dat vanaf 2026 externe financiering aangetrokken zal worden.

De ontwikkeling van de materiële vaste activa is gebaseerd op de meerjareninvesteringsprognose (MIP) naar de stand per oktober 2023. Hierin zijn enkele aanpassingen verwerkt, voornamelijk betrekking hebbend op temporisering en indexering.

Het in 2022 vastgestelde en goedgekeurde campusplan waarin de visie op de campus voor de komende tien jaar is uitgewerkt, is in de begroting 2024 en meerjarenraming 2025-2028 verwerkt. In 2024 is een investeringsvolume van ca. 58 miljoen euro voorzien waarvan ca. 43 miljoen euro gebouwen en ca. 15 miljoen euro apparatuur en inventaris betreft.

Van de totale investerings-/onderhoudsuitgaven in gebouwen over de periode 2024-2028 ad circa 332 miljoen euro is voor circa 76 miljoen euro definitief besloten. Voor de overige circa 256 miljoen euro staat concrete uitwerking en besluitvorming nog open. Met het nadrukkelijke voorbehoud van besluitvorming over deze investerings- en onderhoudsuitgaven, is uitgaande van de liquiditeitspositie ultimo 2024 voorzien dat vanaf 2026 externe financiering aangetrokken zal worden.

Ontwikkeling voorzieningen

In de periode 2022 – 2028 nemen de voorzieningen met € 6,0 miljoen af. Deze afname betreft voor € 4,7 miljoen de voorziening voor sloop/asbestverwijdering en de overige (eveneens huisvesting gerelateerde) voorzieningen.

Het geraamde verloop van de voorzieningen tot en met 2028 is als volgt:

(x 1.000 euro)	Saldi ultimo 2022	Dotatie 2023	Onttrek- king 2023	Vrijval 2023	Contante Waarde effect 2023	Saldi ultimo 2023	Dotatie 2024	Onttrek- king 2024	Vrijval 2024	Contante Waarde effect 2024	Saldi ultimo 2024	Saldi ultimo 2025	Saldi ultimo 2026	Saldi ultimo 2027	Saldi ultimo 2028
Personele voorzieningen															
WNU	5.474	2.717	-2.917	-	-	5.274	2.265	-2.366	-	-	5.173	5.173	5.173	5.173	5.173
langdurig zieken	3.631	3.274	-2.964	-69	-	3.872	1.500	-1.500	-	-	3.872	3.872	3.872	3.872	3.872
reorganisatiekosten/herstruct.	552	87	-213	-210	-	216	-	-158	-	-	58	-	-	-	-
sabbatical leave	2.113	399	-160	-1.025	-	1.327	225	-225	-	-	1.327	1.327	1.327	1.327	1.327
transitievergoeding decentraal	91	149	-176	-	-	64	159	-150	-	-	73	73	73	73	73
transitievergoeding	1.717	1.676	-1.376	-	-	2.017	1.300	-1.600	-	-	1.717	1.717	1.717	1.717	1.717
jubilaea	3.749	572	-271	-	337	4.387	300	-600	-	-	4.087	4.087	4.087	4.087	4.087
seniorenregeling	940	753	-394	-142	-	1.157	300	-450	-300	-	707	635	685	735	785
Totaal personele voorzieningen	18.267	9.627	-8.471	-1.446	337	18.314	6.049	-7.049	-300	-	17.014	16.884	16.934	16.984	17.034
Overige voorzieningen															
sloop/asbestverwijdering	4.951	288	-127	-	182	5.294	-	-1.464	-	-	3.830	3.418	3.418	2.334	1.396
overige voorzieningen	1.177	-	-513	-664	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal overige voorzieningen	6.128	288	-640	-664	182	5.294	-	-1.464	-	-	3.830	3.418	3.418	2.334	1.396
Totaal voorzieningen	24.395	9.915	-9.111	-2.110	519	23.608	6.049	-8.513	-300	-	20.844	20.302	20.352	19.318	18.430

Treasury

Eind 2022 is het treasury statuut geactualiseerd. Uitgangspunt voor het proces van sturen, beheersen en bewaken van (toekomstige) geldstromen is de strategische planvorming voor onderwijs en onderzoek en de daarop gebaseerde toekomstige investeringen in het vastgoed. In het statuut is expliciet vastgelegd welke richtlijnen de Radboud Universiteit in acht neemt bij het beleggingsbeleid, het financieringsbeleid, participaties in rechtspersonen en leningen aan rechtspersonen. Verder wordt in de uitgangspunten van het statuut aangesloten bij de richtlijnen van het Ministerie van OCW. De universiteit staat bij haar bankrelaties als een niet-professionele belegger geregistreerd.

De liquiditeitsstromen binnen de universiteit worden doorlopend gemonitord op basis van gedetailleerde, wekelijks geactualiseerde liquiditeitsoverzichten. Er is geen sprake van beleggingen of derivaten. De Radboud Universiteit is in 2020 overgestapt naar 'schatkistbankieren', waarbij de publieke geldmiddelen bij het Ministerie van Financiën worden aangehouden. Belangrijk voordeel hiervan is dat er meer rente wordt ontvangen ten opzichte van spaarrekeningen bij de commerciële banken. De in 2023 over deze middelen ontvangen rente is € 3,7 miljoen.

Liquiditeiten gerelateerd aan private activiteiten kan de universiteit niet onderbrengen bij het Rijk en staan bij Rabobank.

De universiteit besteedt veel aandacht aan duurzaamheid en ook bij bankieren staat dit onderwerp hoog op de agenda. Op dit moment kunnen de banken die als duurzaam worden aangemerkt echter nog niet alle diensten die voor onze organisatie nodig zijn verlenen. Door gezamenlijk op te trekken met andere universiteiten via UNL gaan we met de banken het gesprek aan over duurzaam bankieren.

Ten aanzien van financieringsrisico's geldt dat de Radboud Universiteit:

- Alleen werkzaam is in Nederland en er bij ingaand geldverkeer geen en bij uitgaand geldverkeer een beperkt c.q. incidenteel valutarisico is.
- Niet beschikt over effecten en dus geen prijsrisico loopt.
- Geen materiële rentedragende vorderingen heeft en dus geen renterisico loopt.
- Geen significante concentraties van kredietrisico heeft.
- Het eerste jaar geen liquiditeitsrisico heeft en investeringen vanuit de huidige investeringsplannen uit eigen middelen kan financieren. Vanaf 2026 voorziet de universiteit het opnemen van leningen.

Risicomanagement

Risicomanagement maakt vast onderdeel uit van de gesprekken in de planning- en control cyclus. Een nadere uiteenzetting is in het hoofdstuk "onze organisatie" van dit jaarverslag opgenomen.

Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs

Algemeen

Met de notitie 'Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs' (d.d. 29 augustus 2003 en de aanvulling daarop van 27 augustus 2004) vraagt het ministerie van OCW om helderheid te geven over onderstaande aspecten ten aanzien van de bekostiging.

Beleidsregel publiek/privaat

Op 15 april 2021 is de beleidsregel "Investeren met publieke middelen in private activiteiten" (hierna: de beleidsregel) in werking getreden. Deze beleidsregel is in de plaats getreden van thema 2 van de zogenoemde helderheidsnotities uit 2003 en 2004 en de latere publicaties van OCW die hierop betrekking hebben, zoals de Handreiking voor de inrichting van onderwijskundige publiek-private arrangementen uit 2011.

Omdat het wenselijk is dat private activiteiten kunnen worden verricht die een meerwaarde hebben voor de kwaliteit van het bekostigde onderwijs en onderzoek, is het onder voorwaarden toegestaan om publieke middelen te investeren in private activiteiten. Deze voorwaarden – waaraan cumulatief moet worden voldaan – zijn bedoeld om te voorkomen dat private activiteiten van bekostigde onderwijsinstellingen die mede met publieke middelen zijn gefinancierd, leiden tot concurrentievervalsing of marktverstoring.

De beleidsregel heeft betrekking op de voorwaarden waaronder bekostigde HO- en MBO-instellingen met publieke middelen mogen investeren in private activiteiten, deze voorwaarden zijn:

- 1 De private activiteit is in lijn met de bekostigde wettelijke instellingstaak.
- 2 De private activiteit levert een aantoonbare meerwaarde voor de bekostigde instellingstaak.
- 3 Overcapaciteit voor de bekostigde taak kan slechts tijdelijk worden ingezet voor private activiteiten.
- 4 De investering van publieke middelen in private activiteiten is proportioneel.
- 5 De investering mag niet leiden tot oneerlijke concurrentie.
- 6 Het resultaat – zowel positief als negatief – uit publiek private activiteiten wordt aan het publieke eigen vermogen toegevoegd.
- 7 Verantwoording vindt volledig en transparant plaats via het bestuursverslag van een eenheid.

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) definieert 'private activiteiten' in haar beleidsregel als "alle activiteiten die mede onder verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag van een bekostigde onderwijsinstelling worden uitgevoerd, voor zover deze activiteiten op meer zijn gericht dan alleen de uitvoering van de bekostigde wettelijke taak".

Over de interpretatie, toepassing en uitvoerbaarheid van deze beleidsregel alsmede de verantwoording en controle hierop wordt door OCW al sinds de publicatie ervan in 2021 overleg gevoerd met koepelorganisaties, accountants, inspectie en onderwijsinstellingen. De verantwoording van de investering met publieke middelen in private activiteiten is de afgelopen jaren uitgesteld en wordt in het jaarverslag van 2023 voor de eerste keer opgenomen.

Om deze verantwoording voor te bereiden heeft de Radboud Universiteit gedurende 2023 een uitvoerige inventarisatie van alle activiteiten binnen de organisatieonderdelen laten plaatsvinden. Daarbij werden de geïnterviewde activiteiten geclassificeerd als publiek of privaat, waarbij bij de private activiteiten nagegaan is of er sprake was van investeren met publiek geld in deze activiteiten ofwel dat deze activiteiten als volledig privaat konden worden aangemerkt.

De Radboud Universiteit heeft hierbij de navolgende activiteiten geïdentificeerd:

Activiteit	Baten	Omvang investering publiek vermogen
Contractonderwijs	€ 27,7 miljoen	€ 0 miljoen
Contractonderwijs Medische Faculteit	€ 8,3 miljoen	€ 0 miljoen
Contractonderzoek	€ 1,6 miljoen	€ 0 miljoen
Contractonderzoek Medische faculteit	€ 42,6 miljoen	€ 0 miljoen
Sport	€ 4,4 miljoen	€ 2,7 miljoen
Detachering	€ 0,9 miljoen	€ 0 miljoen
Campus Detachering	€ 12,3 miljoen	€ 0 miljoen
Parkeren Extern	€ 0,3 miljoen	€ 0 miljoen
ISC Management	€ 0,9 miljoen	€ 0 miljoen
Leven Lang Ontwikkelen	€ 0,3 miljoen	€ 1,1 miljoen
Radboud Summerschool	€ 0,4 miljoen	€ 0,2 miljoen
Verhuur	€ 3,1 miljoen	€ 0 miljoen

Contractonderwijs

De Radboud Universiteit heeft haar contractonderwijs al jaren ondergebracht in afzonderlijke administratieve eenheden waarbij de resultaten van deze eenheden worden toegewezen aan de private reserves. Deze eenheden zijn organisatorisch ondergebracht bij de faculteit waar zij inhoudelijk aan verwant zijn. De verantwoordelijkheid voor de afzonderlijke eenheden ligt in eerste instantie bij het betreffende faculteitsbestuur. Aan deze activiteiten wordt een integrale kostprijs toegerekend en er worden voor deze activiteiten marktconforme prijzen gehanteerd. De omvang van de baten van het totale contractonderwijs van de Radboud Universiteit bedroeg in 2023 € 27,7 miljoen. Het resultaat op het contractonderwijs over 2023 was € 0,1 miljoen negatief en dit resultaat is geheel ten laste van de private reserves gebracht. Aangezien dit contractonderwijs al jarenlang wordt aangeboden bij de Radboud Universiteit tegen marktconforme prijzen en de behaalde resultaten zijn toegevoegd aan de private reserves wordt er niet geïnvesteerd met publieke middelen in deze private activiteit en valt deze activiteit buiten de verantwoordingseis.

Een gedeelte van het contractonderwijs dat de medische faculteit aanbiedt valt onder de beleidsregel, totale baten van deze opleidingen in 2023 waren € 8,3 miljoen. Deze opleidingen worden allemaal aangeboden tegen minimaal de integrale kostprijs en laten een positief resultaat zien. Dit resultaat is toegevoegd aan het publieke vermogen van de medische faculteit.

Contractonderzoek

Binnen de Radboud Universiteit komt een gering percentage van de baten uit contractonderzoek, voort uit bedrijven. Voor 2023 betroffen deze baten € 1,6 miljoen, maar waren grotendeels toe te rekenen aan valorisatie-activiteiten. Voorbeelden van deze activiteiten zijn het zoeken naar bepaalde genen in het kader van aardappelveredeling om een bijdrage te leveren aan voedselzekerheid en duurzaamheid; het verbeteren van zonnecellen zodat de energie-opbrengst gemaximaliseerd kan worden en op deze manier een bijdrage kan leveren aan de energie transitie; onderzoek naar betere bescherming van brandweermannen – en vrouwen in de uitoefening van hun werk door gebruik te maken van diverse data. Het private onderzoek dat heeft plaatsgevonden is uitgevoerd tegen marktconforme prijzen.

De medische faculteit voert ook contractonderzoek uit voor private partijen, totale baten in 2023 waren € 42,6 miljoen. Al het contractonderzoek van de medische faculteit voldoet aan de voorwaarde van kennisvalorisatie. Het contractonderzoek is in 2023 afgerond met een positief resultaat, waarbij steeds de integrale kostprijs is doorberekend. In het kader van voorgaande kunnen we stellen dat er niet geïnvesteerd is met publieke middelen in private activiteiten.

Sport

Binnen de Radboud Universiteit bestaan er veel sportfaciliteiten waar behalve studenten en medewerkers ook externen gebruik van kunnen maken. De aanbieding van deze faciliteiten wordt aangemerkt als een private activiteit. Het aanbieden aan studenten en medewerkers heeft voor de Radboud Universiteit een aantoonbare meerwaarde voor de bekostigde instellingstaak aangezien dit het welzijn van studenten en medewerkers bevordert. De Radboud Universiteit vindt het van belang dat studenten rondom de campus laagdrempelig gebruik kunnen maken van sportfaciliteiten en daarom liggen de tarieven voor studenten lager dan de marktconforme prijzen. Daarnaast stelt de Radboud Universiteit medewerkers in de gelegenheid om tegen gereduceerde tarieven gebruik te maken van de studentensportvoorzieningen. De abonnementstarieven die aan externen gevraagd worden voor het mogen gebruiken van deze faciliteiten zijn marktconform, en zitten aan de bovenkant van de markt.

In 2023 waren de baten voor Sport € 4,4 miljoen en heeft de Radboud Universiteit € 2,7 miljoen aan publieke middelen geïnvesteerd in deze private activiteiten.

Detachering

De medewerkers die vanuit de Radboud Universiteit gedetacheerd worden, vervullen posities bij andere bekostigde instellingen. De daar uitgevoerde werkzaamheden betreffen werkzaamheden die naar onze mening onder de publieke activiteiten vallen. Voor de transparantie hebben wij deze activiteiten wel toegelicht. Bij deze detacheringen worden alle gemaakte kosten in rekening gebracht.

Campus Detachering

Campus Detachering verzorgt het werkgeverschap voor studentenbijbanen bij de Radboud Universiteit. Deze bijbanen zijn alleen voor studenten aan de Radboud Universiteit en voor deze werkzaamheden wordt de integrale kostprijs doorberekend aan de afnemers. Deze activiteit is geclassificeerd als private activiteit. Het resultaat uit deze activiteit is toegevoegd aan de private reserves. Voor deze activiteit wordt niet geïnvesteerd met publieke middelen.

Parkeren externen

Op het terrein van de Radboud Universiteit liggen verschillende parkeerterreinen die vooral door medewerkers worden gebruikt. De aanbieding van deze faciliteit aan medewerkers ziet de Radboud Universiteit als onderdeel van haar bekostigde taak, dus als een publieke activiteit. Het gebruik door externen wordt aangemerkt als een private activiteit. Als externen de campus bezoeken betalen ze een

marktconform tarief, dat te vergelijken is met tarieven die in Nijmegen gelden. Het gebruik van deze parkeerfaciliteiten door externen vindt door de ligging van de campus (niet in het hart van de stad Nijmegen) alleen plaats als deze ook daadwerkelijk de Radboud Universiteit bezoeken. De baten in 2023 voor de externe parkeergelden bedroegen € 1,2 miljoen, waarvan € 0,3 miljoen gerelateerd kan worden als baten door derden.

Voor deze baten uit de private stroom voldoet de Radboud Universiteit aan de voorwaarden van de Beleidsregel, waaronder de voorwaarde dat de integrale kostprijs in rekening wordt gebracht.

ISC Management

De Radboud Universiteit beheert naast haar eigen website ook de website van het Radboud Universitair Medisch Centrum. Daarnaast levert de Radboud Universiteit voor een aantal partijen die op de campus gevestigd is ook IT ondersteuning. De gemaakte kosten voor deze diensten worden integraal doorgerekend aan de afnemende partij. Dus deze diensten worden gezien als volledig private diensten waarin niet met publiek geld wordt geïnvesteerd.

LLO

Er is sprake van grote uitdagingen in de arbeidsmarkt, o.a. door digitalisering, vergrijzing, krapte en regionale ontwikkelingen. De behoefte van professionals en organisaties aan bij-, na- en omscholing groeit. Tegelijkertijd spelen er in de maatschappij complexe vraagstukken, onder andere op het gebied van klimaat, kansengelijkheid en gezondheidszorg. Andere thema's, zoals globalisering en AI lopen daar doorheen. Onze Leven Lang Ontwikkelen (LLO)-activiteiten dragen bij aan de uitdagingen in de arbeidsmarkt én de grote vraagstukken in onze samenleving. Daarbij verrijken wij, door de verbinding met organisaties en professionals, ons onderwijs en onderzoek met inzichten uit de praktijk.

In 2023 waren de baten voor de Leven Lang Ontwikkelen activiteiten € 0,3 miljoen en heeft de Radboud Universiteit € 1,1 miljoen aan publieke middelen geïnvesteerd in deze private activiteiten.

Radboud Summer School

Radboud Summer School heeft elke zomer een uitgebreid aanbod aan intensieve, academische cursussen op bachelor, master en PhD niveau. Het doel is om studenten zich te laten ontwikkelen en hun netwerk uit te breiden. Radboud Summer School biedt een leerervaring met de focus op het maken van impact op de samenleving. We nodigen daarbij nationale en internationale studenten, PhD's Postdoc's en professionals uit.

In 2023 waren de baten voor de Radboud Summer School € 0,4 miljoen en heeft de Radboud Universiteit € 0,2 miljoen aan publieke middelen geïnvesteerd in deze private activiteit.

Verhuur

Binnen de bestaande gebouwen op de campus van de Radboud Universiteit wordt getracht alle ruimtes zo optimaal mogelijk in te zetten. Vrijstaande ruimtes worden zo mogelijk verhuurd. De kosten gerelateerd aan deze ruimtes worden doorbelast aan de huurders tegen een integraal kostprijs- en marktconform tarief. De totale baten in 2023 voor deze verhuur bedroegen € 3,1 miljoen.

Overig

- De Radboud Universiteit heeft in 2023 geen geregistreerde opleidingen uitbesteed aan andere organisaties.
- De Radboud Universiteit verleent alleen vrijstellingen op verzoek van de individuele student. Vrijstellingen worden verleend door de examencommissie; de gronden waarop vrijstelling verleend kan

worden, zijn vastgelegd in de onderwijs- en examenregeling. Vrijstellingen worden geregistreerd in het studentendossier.

- De Radboud Universiteit schrijft buitenlandse studenten alleen in als student als zij volledig voldoen aan de wet- en regelgeving hieromtrent.
- De Radboud Universiteit neemt niet deel aan het Experiment promotieonderwijs, noch aan het Experiment vraagfinanciering, noch aan het Experiment leeruitkomsten.
- Er is geen sprake van kunstonderwijs of maatwerktrajecten.
- De inschrijfprocedures zijn conform de wet- en regelgeving. De Radboud Universiteit besteedt geen Rijksbijdrage aan het op enige manier compenseren van het collegegeld dat studenten hebben betaald. Als het collegegeld namens een student door derden wordt betaald, staat dit expliciet aangegeven op de door de student afgegeven machtiging.
- Studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma volgen, worden ingeschreven als contractcursist conform de regeling 'Contractcursisten aanschuifonderwijs', die binnen de Radboud Universiteit van toepassing is. Hun gegevens worden niet uitgewisseld met DUO.
- Studenten geven zonder tussenkomst van de Radboud Universiteit rechtstreeks via Studielink zelf aan voor welke opleiding(en) zij zich aanmelden en zich willen laten inschrijven. De Radboud Universiteit schrijft studenten niet in voor andere opleidingen dan waarvoor zij zich hebben aangemeld.

12 Onze organisatie: in beweging



1. Identiteit

Op 15 mei 2023 vierde de Radboud Universiteit voor het eerst een Titusdag. De Titusdag is ingesteld als eerbetoon aan de in 2022 heilig verklaarde Titus Brandsma, oud-rector magnificus van de universiteit. Onder het motto 'Wat doe jij voor een ander?' werden Radboudianen opgeroepen om iets te betekenen voor anderen. Deze oproep viel samen met de 100 Radboud Gebaren: gebaren van waardevolle dienstverlening aan de samenleving. In de komende jaren zullen verschillende onderdelen van de academische gemeenschap worden betrokken bij de viering van de Titusdag.

Het gezamenlijk nadenken over dienstbaarheid sluit aan bij het dialoogtraject over identiteit, dat in 2022 campusbreed werd gevoerd. Bij de afronding van dit traject is in 2023 vastgesteld dat de open dialoog over de betekenis van identiteit kenmerkend en waardevol is voor de Radboud Universiteit. Een eerste impuls voor vervolgdialoog is gegeven door het Thijmgenootschap. Deze wetenschapsvereniging gaf de Radboud Universiteit een publiekssymposium cadeau over de betekenis van wetenschapsbeoefening en levensbeschouwing. Ook Radboud Magazine besteedde aandacht aan het snijvlak tussen duurzaamheid, wetenschap en levensbeschouwing.

Drie overkoepelende thema's

Richtinggevend voor de gedachtewisselingen over identiteit zijn de drie thema's die tijdens de dialoogsessies naar boven zijn gekomen: maatschappijbetrokkenheid, gemeenschapszin en emancipatie. Het idee is opgevat om het brede verhaal van de Radboud Universiteit te blijven delen en hierover verdiepende gesprekken te voeren, te beginnen met het thema emancipatie. Om de historische kennis over het emancipatoire universiteitsverleden te vergroten, ontvangen alle nieuwe medewerkers voortaan standaard het boekje *Een kleine geschiedenis van de Radboud Universiteit* van universiteitshistoricus Jan Brabers.

Tijdens het eeuwfeest is de waarde van verbindende symboliek en rituelen onderkend en bewust vormgegeven. Zo is er besloten om de traditionele openings- en slotformule bij academische zittingen te behouden, met een kleine aanpassing. Van symbolische waarde was ook de locatie van de universitaire eucharistieviering op de Dies Natalis: de Petrus Canisiuskerk in de Molenstraat. Op exact dezelfde plek kwam de universitaire gemeenschap honderd jaar eerder bij elkaar voor een eerste viering. Onder de aanwezigen bevonden zich de bisschop van 's-Hertogenbosch en de nuntius.

2. Het Laudato Si'-instituut

De wens bestaat om als Radboud Universiteit een breed, inclusief en veelkleurig identiteitsverhaal te blijven vertellen. Om daarbij tegelijkertijd een bijdrage te leveren aan hedendaagse vraagstukken is in 2023 het universitaire Laudato Si'-instituut feestelijk geopend, een samenwerking met Denktank Socires. Dit instituut voor integrale ecologie richt zich op de interdisciplinaire doordenking van het klimaatvraagstuk, met een focus op integrale ecologie en ecologische rechtvaardigheid. Het instituut gaat een verbindende rol spelen te midden van andere duurzaamheidsinitiatieven aan de universiteit, en in verbinding met externe maatschappelijke organisaties.

Titus Brandsma toegevoegd aan rectorsketen

Tijdens de academische zitting van de Dies Natalis werd de nieuwe rector magnificus José Sanders geïnstalleerd. In haar rede sprak ze over de inspirerende betekenis van Titus Brandsma. “Kijken naar een martelaar”, zei Sanders, “is als kijken in de zon: het beeld is te scherp, je kunt het niet aan. Titus’ moed om voor de waarheid op te komen; de goedheid waarmee hij zijn lot heeft aanvaard; zijn innerlijke vrijheid die hij niet opgaf; dat alles is te groot om te bevatten.” Als hommage aan Titus Brandsma heeft de Radboud Universiteit op het onderste schild van de rectorsketen de gegraveerde beeltenis van de heilige toegevoegd.



3. Governance

Besturingsmodel

De structuur van de universitaire organisatie, de taakverdeling en de werkwijze van de universiteit, en daarinbinnen de faculteiten en eenheden, is deel van het besturingsmodel dat in 2021 is vastgesteld. Beschreven is wat de taken en verantwoordelijkheden zijn van het college van bestuur, mede in relatie tot de Raad van Toezicht en de rol van de medezeggenschap. Ook is de organisatie van onderwijs en onderzoek binnen de faculteiten en eenheden opgenomen. In 2023 is een midterm-ITK (instellingstoets kwaliteitszorg) uitgevoerd, waaruit enkele aanbevelingen volgen ten aanzien van het besturingsmodel. In 2024 worden stappen gezet om de faculteitsreglementen meer in lijn te brengen met het besturingsmodel, en waar nodig het besturingsmodel aan te passen.

Het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek van de Radboud Universiteit wordt uitgevoerd binnen zeven faculteiten. Elk faculteitsbestuur leidt en beheert de betreffende faculteit. De decaan is voorzitter van het bestuur en wordt ondersteund door de secretaris; deze bereidt ook de vergaderingen voor. De student-assessor woont de vergaderingen bij als adviseur. Studenten en medewerkers dragen bij aan de kwaliteit

van bestuurlijke besluiten door een actieve rol te spelen in de medezeggenschap op universitair (centraal) niveau, facultair (decentraal) niveau en op het niveau van de opleidingen. De universiteit biedt leden van de medezeggenschap en opleidingscommissies verschillende trainingen om hen zo goed mogelijk voor te bereiden op hun rol.

Decanen in 2023:

Faculteit der Filosofie, Theologie & Religiewetenschappen: Heleen Murre-van den Berg

Faculteit der Letteren: José Sanders (vanaf medio oktober interim-decaan André Lardinois)

Faculteit der Managementwetenschappen: Tom Elfring (vanaf 1 maart interim-decaan Michiel Kompier)

Faculteit der Medische Wetenschappen: Jan Smit

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica: Sijbrand de Jong

Faculteit der Rechtsgeleerdheid: Roel Schutgens

Faculteit der Sociale Wetenschappen Decaan: Evelyn Kroesbergen

Planning & Control-cyclus

Startpunt van de universitaire planning & control-cyclus is de beleidsbrief in het voorjaar, waarin de inhoudelijke en financiële kaders voor het nieuwe begrotingsjaar worden vastgesteld. In het najaar leggen de faculteiten en overige eenheden hun (meerjaren)begroting (inclusief beleidsvoornemens) voor aan het College van Bestuur en vinden de begrotingsgesprekken plaats. Het college legt de universitaire begroting en de bestuurlijke agenda voor aan de medezeggenschap. Die heeft instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de universitaire begroting. De begroting wordt vervolgens goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Via het jaarverslag legt de universiteit verantwoording af over het afgelopen jaar. Hiervoor wordt dezelfde procesgang gevolgd: de eenheden stellen hun eigen jaarverslag op, waarna de faculteiten hun jaarverslag voorleggen aan het college. Na het voeren van de jaarverslaggesprekken wordt het universitaire jaarverslag ter informatie voorgelegd aan de medezeggenschap en goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Tijdens het jaar wordt periodiek zicht gehouden op de ontwikkeling van een aantal kengetallen, onder meer op het gebied van onderwijs, onderzoek, medewerkers, studenten en financiën. Zo nodig wordt op basis van deze gegevens tussentijds bijgestuurd.

Rechtspersoon

De huidige structuur van Stichting Radboud Universiteit is ongewijzigd ten opzichte van 2022. Het College van Bestuur blijft ook in de huidige structuur verantwoordelijk voor de Faculteit der Medische wetenschappen; de algemene leiding van de faculteit door het college is opgedragen aan de raad van bestuur van stichting Radboudumc, terwijl de decaan, overeenkomstig de reglementen van de universiteit, leiding geeft aan de faculteit en daarbij zorg draagt voor onderwijs, onderzoek en de inrichting van de examens. Besluiten daaromtrent neemt de decaan in overeenstemming met overige leden van de raad van bestuur.

De Radboud Universiteit is een onderwijsinstelling op grond van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en stelt op basis van die wet een eigen jaarverslag op.

De activiteiten van de Radboud Universiteit betreffen:

- Het verzorgen van wetenschappelijk onderwijs.
- Het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek.
- Het exploiteren van hieraan gerelateerde studentenvoorzieningen en -faciliteiten.
- Het zorg dragen voor impact (maatschappelijke dienstverlening) van onderwijs en onderzoek.
- De Radboud Universiteit is gevestigd te Houtlaan 4, 6525 XZ Nijmegen, KvK-nummer: 41055629.

Verbonden partijen

Er zijn geen wijzigingen in de verbonden partijen van de Radboud Universiteit ten opzichte van 2022. Een overzicht van verbonden partijen is opgenomen in de jaarrekening 2023.

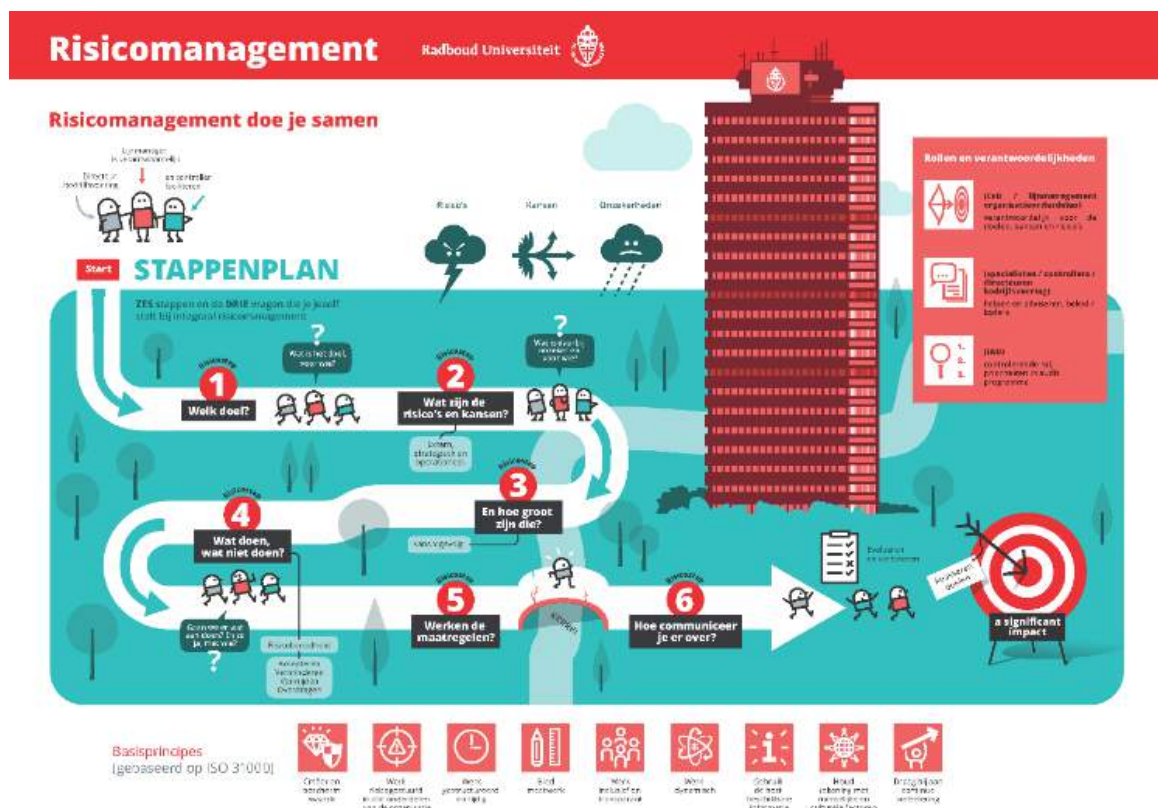
4. Risicobeheersing

Om de strategie van de universiteit te realiseren is het soms nodig om op weloverwogen en beheerste wijze risico's te nemen, waarbij andere risico's bewust worden vermeden of gemitigeerd. Risicomanagement is een belangrijk bestuurlijk aandachtspunt en een vast onderdeel van de planning & control-cyclus. Sinds 2021 heeft de Radboud Universiteit in dat kader stappen gezet door:

- Beleid op te stellen aangaande risicobeheersing en risico's onderdeel te maken van de planning & control-cyclus (2021)
- Bewustwording over risico's via werksessies in de organisatie (2022)
- Opstellen en inventariseren van integriteitsrisico's (2023)
- Optuigen risicosamenwerkingsteam (2023)
- Intensiveren contacten stakeholders (2023)

In het jaar 2023 is in het jaarplan en in de doelstellingen aandacht besteed aan een effectief systeem van interne beheersmaatregelen. Deze doelstellingen en daaraan gelieerde risico's, kansen en beheersmaatregelen worden regelmatig besproken. De universiteit werkt gestaag aan de verdere uitrol van het risicomanagement. In 2024 zal de focus onder meer liggen op het inbedden van risicodialogen, het actualiseren van kaders en het verbeteren van structuur.

Het beleid inzake risicobeheersing is gebaseerd op het ISO 31000 Risk Management Framework. De hierin ontwikkelde aanpak is schematisch weergegeven in de figuur hieronder.



Risicomanagement is een belangrijk onderdeel van de strategie 'A significant impact'. Met de faculteiten en instituten zijn en blijven we in gesprek over de belangrijkste risico's in relatie tot het realiseren van de universitaire strategie. In 2023 is alle eenheden gevraagd om in de jaarplannen de belangrijkste risico's te formuleren. Daarnaast is de eenheden gevraagd om aan te geven op welke wijze de dialoog over onzekerheden, risico's en kansen is gevoerd. De door eenheden benoemde risico's zijn geconsolideerd en samengevat. Enkel de grootste risico's voor de universiteit als geheel zijn opgenomen in het onderstaande overzicht.

Kennis van risico's

Het risico dat de beschikbaarheid, integriteit of vertrouwelijkheid van informatie wordt aangetast is steeds aanwezig en zal niet meer verdwijnen. Met name hacks, phishing en (andere) ransomware-aanvallen vormen een risico voor informatie (denk aan: uitval systemen, diefstal persoonsgegevens, integriteit wetenschappelijke data die in het gedrang komt). Het is dan ook voortdurend zoeken naar een balans tussen enerzijds openheid en anderzijds veiligheid die soms een rem zet op die openheid. Digitale veiligheid vraagt om beleid (kaders), awareness van medewerkers en studenten, een Radboudbrede beveiligingsorganisatie (governance) en technische maatregelen.

In het afgelopen jaar hebben we belangrijke stappen gezet om de complexe uitdagingen en risico's op het gebied van informatiebeveiliging, privacy en kennisveiligheid effectief aan te pakken. Zie voor meer informatie over kennisveiligheid hoofdstuk 10 van dit jaarverslag.

Informatiebeveiliging

Bij informatieveiligheid staat het behoud van de beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van informatie centraal. Dit realiseren we door middel van doeltreffende informatiebeveiliging, waarmee we ook de continuïteit van de informatievoorziening proberen te handhaven en de gevolgen van incidenten tot een aanvaardbaar niveau weten te beperken.

Een belangrijk facet van informatiebeveiliging is cybersecurity, dat zich toespitst op het implementeren van veelal technische maatregelen om computers, servers, mobiele apparaten, elektronische systemen, netwerken en gegevens te beschermen tegen digitale aanvallen. Maar informatiebeveiliging reikt verder. Het omvat alle informatie die door onze bedrijfsprocessen stroomt en bijdraagt aan het behalen van onze doelstellingen.

In 2023 is het informatiebeveiligingsrisicomanagementbeleid en de gerelateerde procedure geformuleerd en vastgesteld. Het toepassen van dit beleid en het structureel uitvoeren van risicoanalyses is inmiddels gestart. Om dit proces te ondersteunen is een GRC-tool aangeschaft en deels ingericht en zijn er GRC-processen ontwikkeld. GRC staat voor Governance, Riskmanagement en Compliance: drie disciplines die ervoor zorgen dat we als Radboud Universiteit de bedrijfsvoering effectief beheren, de informatiebeveiligingsrisico's en privacyrisico's identificeren en verminderen, en voldoen aan toepasselijke wetten en normen.

Informatiebeveiligingsprogramma

In 2023 heeft het programma Informatiebeveiliging zich gericht op (het verhogen van) de digitale weerbaarheid van de Radboud Universiteit en het aantoonbaar maken van het veiligheidsniveau volgens het normenkader voor het hoger onderwijs. Er is beleid geformuleerd voor verscheidene specifieke

informatiebeveiligingsthema's, en er is begonnen met het structureel verrichten van bewustwordingsmaatregelen.

Afgelopen jaar hebben we veel in structuur en samenwerking geïnvesteerd, waardoor we het programma meer in een gezamenlijke aanpak hebben uitgewerkt. Er zijn in 2023 diverse projecten afgerond, waaronder:

- Inrichting Lokale IB-organisatie: In 2023 is de informatiebeveiligingsorganisatie uitgebreid met 9 fte's. De nieuwe medewerkers houden zich bezig met onder meer risicomanagement, bewustwording/communicatie en security-architectuur.
- Bewustwording en borging hiervan
- Anti-Phishing Tooling implementatie
- Beheersing van kwetsbaarheden
- Betrouwbaar en veilig mailen (zo is o.m. DMARC geïmplementeerd en is automatisch mail forwarden stopgezet)

Ook zijn diverse projecten en activiteiten opgestart, waaronder:

- Risicobeheersing
- Ontwikkelen en uitrol nieuwe beheeromgeving/beheerwerkplek
- Beheersing van beheerrechten
- SOC-scope opgezet

In 2024 gaan we het beschreven IB-beleid en de procedures implementeren, rekening houdend met onze risicogebaseerde aanpak en in nauwe samenwerking met de gebruikersorganisatie. Lopende projecten (o.m. NBA3) en lijn-activiteiten worden verder geïmplementeerd, afgerond en geborgd. De BSO's (Business Security Officers, rechtstreeks in dienst bij de faculteiten en instituten) vervullen daarbij een belangrijke ondersteunende rol.

Hiernaast gaan we een aantal in een eerder stadium beschreven risicogebieden verder onderzoeken om hier maatregelen voor te ontwikkelen die we in een latere fase zullen implementeren (o.m. Endpoint Management).

In de Informatiebeveiligings-lijnorganisatie zal verdere professionalisering en kwaliteitsmanagement een belangrijke rol krijgen. We geven hier inhoud aan door onder meer GRC-processen (ondersteund door GRC-tooling), rapportages-risicoanalyses en procesverbeteringen.

Risico	Beheersmaatregelen	Risico score	Trend	Doelstelling
Aantasting van beschikbaarheid, integriteit of vertrouwelijkheid van informatie Risico's zijn onder meer: diefstal of misbruik van kennis en data, lekken van persoonsgegevens en uitval voorzieningen (bedreiging voor de continuïteit bedrijfsvoering en onderwijs/onderzoek).	De Radboud Universiteit investeert continu in de verbetering van de beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van informatie. In 2022 is de Radboudbrede Stuurgroep Informatiebeveiliging van start gegaan. De Stuurgroep Informatiebeveiliging prioriteert de belangrijkste informatieveiligheidsprojecten en activiteiten. Inrichting informatiebeveiligingsorganisatie Het informatieveiligheidsprogramma is in 2023 gecontinueerd. Er wordt toegewerkt naar het volwassenheidsniveau voor informatieveiligheid zoals landelijk afgesproken (SURF en UNL).	Hoog kans hoog impact hoog		1, 2, 3, 4, 5, 6

Privacy

Bij privacy – beter gezegd: gegevensbescherming – staat het recht op bescherming van persoonsgegevens centraal. In de huidige wereld bewegen we ons grotendeels ook digitaal en het onderscheid tussen de ‘echte’ en de digitale wereld vervaagt. Ieder van ons loopt daarmee samenhangende risico’s die materiële en immateriële schade tot gevolg kunnen hebben. Hierbij kunnen we denken aan het risico van vernietiging, verlies, wijziging, ongeoorloofde verstrekking van of ongeoorloofde toegang tot doorgezonden, opgeslagen of op een andere manier verwerkte gegevens. Een van de belangrijkste artikelen uit de AVG brengt met zich mee dat de Radboud Universiteit passende technische en organisatorische maatregelen moet treffen om te waarborgen dat sprake is van een op risico's afgestemd niveau van beveiliging. In 2023 is een start gemaakt met de herziening van het beleid rondom de verwerking van persoonsgegevens, met beleid voor risicomanagement Privacy (afgestemd op het integraal risicomanagementbeleid en het informatiebeveiligingsrisicomanagementbeleid van de Radboud Universiteit) en met activiteiten op het gebied van awareness (in samenwerking met de Communicatie Adviseur Security Awareness).

Om te kunnen voldoen aan de AVG is de Privacy Organisatie (PO) in het achterliggende jaar in personele zin verder versterkt. Elke faculteit en elk organisatieonderdeel heeft een Lokale Privacy Officer (LPO) die het management actief adviseert over privacyrisico's en gewenste verwerkingen van persoonsgegevens. Ook zijn een aantal Lokale Privacy Coördinatoren benoemd c.q. aangewezen en is een Chief Privacy Officer aangesteld. De security- en de privacyorganisatie werken nauw samen om effectief en uniform over maatregelen te kunnen adviseren en synergievoordelen te behalen. De GRC-tool, al genoemd bij informatieveiligheid, zal ook door de Organisatie worden gebruikt, bijvoorbeeld om het wettelijk verplichte register van verwerkingen actueel te houden en om de privacy-administratie rondom privacyovereenkomsten, AVG-verzoeken en datalekken te voeren. Ook worden audits gefaciliteerd; eind 2023 is ook het SURFaudit Toetsingskader Privacy beschikbaar gekomen. In 2023 is mede met het oog daarop een 0-meting gestart, die wordt uitgevoerd door de Interne Auditdienst (IAD). Aan de hand van de uitkomsten daarvan zullen in 2024 verbetermaatregelen worden geprioriteerd en geïmplementeerd.

Risico	Beheersmaatregelen	Risico score	Trend	Doelstelling
Non-compliance AVG Risico's zijn onder meer: diefstal of misbruik van persoonsgegevens, lekken van persoonsgegevens en niet aantoonbaar hebben van een register van verwerkingen.	De universiteit investeert continu in de verbetering van de bescherming van persoonsgegevens. In 2023 is de privacyorganisatie verder versterkt en heeft het privacyteam verder gewerkt aan het verbeteren van de basis (bewustwording, uniformiteit, effectiviteit en multidisciplinair samenwerken met o.m. informatiemanagement en security). Er wordt toegewerkt naar het volwassenheidsniveau 3 voor bescherming persoonsgegevens zoals landelijk afgesproken (SURF).	Midden kans midden impact hoog		1, 2, 3, 4, 5, 6

Arbeidsmarktontwikkelingen

Kijkend naar de arbeidsmarkt in relatie tot de te realiseren activiteiten van onze organisatie zien we dat schaarste, voortvloeiend uit vergrijzing in combinatie met snelle technische en maatschappelijke ontwikkelingen, zich in verschillende functiegebieden steeds duidelijker manifesteert. In 2023 is het ondanks deze schaarste toch gelukt om personeel aan te trekken voor moeilijk te vervullen vacatures, mede dankzij onze wervingsstrategie. De trend van een concurrerende arbeidsmarkt zal zich echter in de komende jaren naar verwachting doorzetten. Aantrekkelijk werkgeverschap blijft daarom de belangrijkste drijfveer van medewerkers om zich aan ons te verbinden. Het stimuleren van de interne ontwikkeling van kennis en vaardigheden, alsmede doorstroom van personeel, zijn manieren om ons weerbaar te maken voor de toekomst.

De ouder wordende arbeidsmarkt, en daarmee ons eigen personeelsbestand, is een tweede grote ontwikkeling die we dienen te mitigeren. Oudere medewerkers hebben te maken met stressoren die in relatieve zin vaker voorkomen, zoals mantelzorg en ziekte. Het voorbije jaar is gelukkig – mede als gevolg van een goede samenwerking met de Arbo- en Milieudienst – het kort verzuim in de hele linie afgenomen. Het lang verzuim is echter toegenomen. Het is belangrijk voor ons om te blijven inzetten op het voorkomen van frequent verzuim en het bevorderen van de vitaliteit.

Tegelijkertijd is de oudere populatie rijk aan ervaring en expertise. Voor onze organisatie is het erg belangrijk dit optimaal te benutten, bijvoorbeeld door strategische personeelsplanning, mentorprogramma's en loopbaanpaden.

De derde belangrijke ontwikkeling die van invloed is op ons doel een aantrekkelijke werkgever te zijn is de toenemende waarde die de maatschappij hecht aan veilige en inclusieve werkculturen. Die ontwikkeling biedt onze organisatie veel kansen; het zijn van een inclusieve organisatie draagt immers enorm bij aan het succes van de organisatie. Medewerkers die zich veilig voelen en zich opgenomen voelen in het team en de organisatie zijn productiever en innovatiever, en presteren ook beter. Het onderwerp heeft het voorbije jaar dan ook de nodige aandacht gekregen, zowel in de vorm van preventief en correctief beleid en interventies als door meldingen van ongewenst gedrag. Er is nog genoeg te doen. Het via integrale en systematische aanpassingen bv. de jaargesprekscyclus, bouwen aan een inclusieve en veilige organisatiecultuur blijft de komende tijd een voornaam doel.

Gezien de voornoemde ontwikkelingen is goed leiderschap cruciaal. In de huidige arbeidsmarkt kiezen medewerkers niet alleen voor het werken (of blijven werken) voor een organisatie, maar ook voor een leidinggevende die hun ontwikkeling stimuleert. Uit veel internationaal onderzoek blijkt dat de prestatie en verloopintentie van medewerkers het sterkst wordt beïnvloed door hun leidinggevende. Het versterken van onze leidinggeven in hun rol is daarom ook in 2024 een belangrijk speerpunt.

Risico	Beheersmaatregelen	Risico score	Trend	Doelstelling
Tekort aan medewerkers, kwantitatief en kwalitatief Het niet kunnen aantrekken, ontwikkelen of behouden van talentvol personeel brengt continuïteitsrisico's met zich mee op de gebieden onderwijs, onderzoek en gezonde bedrijfsvoering.	De universiteit investeert in een aantal programma's, zoals het Radboud Excellence Initiative, om talentvol wetenschappelijk personeel aan te trekken. Er wordt geïnvesteerd in opleiding en ontwikkeling voor medewerkers en leidinggevendenden, zowel beginnende leidinggevendenden als bestuurders. Vanuit Recruitment wordt gewerkt aan de positionering van de universiteit als werkgever; er worden op maat wervingscampagnes ontwikkeld waarbij specifieke doelgroepen uit de markt worden benaderd. Voor 2024 staat het laten toenemen van de interne mobiliteit meer centraal. Dit willen we doen door in te zetten op strategische personeelsplanning, inzichtelijk maken van ontwikkelpaden en opvolgingsplanning. Aanvullend wordt invulling gegeven aan een universiteitsbrede onboarding, zodat medewerkers zich snel thuis voelen en hun werk goed kunnen doen. We monitoren ongewenste uitstroom via exitinterviews.	Hoog kans hoog impact hoog		4, 1, 2, 3
Werkdruk, welzijn en sociale veiligheid Het welzijn van medewerkers binnen de organisatie is van groot belang om talentvol personeel aan te trekken en te behouden.	Sociale veiligheid wordt actief gemonitord en aangejaagd, onder meer via trainingen en workshops voor diverse doelgroepen, zowel op team- als individueel medewerkerniveau. Via een samenhangende en gecoördineerde 'Prevent – Care – Cure'-aanpak wordt een impuls gegeven aan de sociale	Hoog kans midden impact		4, 5, 1, 2, 3

veiligheid. De pilot campuspsychologen voor onze medewerkers is omgezet naar structurele dienstverlening. Tevens wordt ingezet op effectieve bedrijfsgezondheidszorg, waarbij een digitaal verzuimmanagementsysteem wordt aanbesteed en een hernieuwd arbobeleidsplan wordt ontwikkeld.

Politieke factoren

Internationaal

Internationale geopolitieke ontwikkelingen – denk aan de gewapende conflicten in Oekraïne en in het Midden-Oosten, de relatie met China en de ontwikkelingen in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten – lijken, in combinatie met de hoge inflatie in de Eurozone, van toenemende invloed op de Nederlandse en Europese politiek ten aanzien van hoger onderwijs en onderzoek op het gebied van investeringen in techniek en de groeiende urgentie van kennisveiligheidsbeleid. Op nationaal niveau staan kennisveiligheid en cybersecurity hoog op de agenda in de Nederlandse Hoger Onderwijs politiek, en er bestaat veel druk op instellingen om passende maatregelen te nemen. In de Europese politiek spelen enkele ontwikkelingen die voor de universiteit van belang zijn. De European Research Area heeft een beleidsagenda voor de komende jaren gepubliceerd met onder meer aanbevelingen over diversiteit en research assessment. Deze beleidsagenda heeft geen directe werking richting de lidstaten (onderwijs en onderzoek zijn nationale aangelegenheden), maar kan wel gaan doorwerken in de subsidieprogramma's van de EU en Horizon Europe. Voor die laatste is een nieuwe strategie in ontwikkeling voor de periode 2025-2027. We zien een trend waarbij de EU de Europese Hoger Onderwijsruimte verder wil intensiveren en integreren langs de lijnen van de European Universities en de digitaliseringsagenda, in een pilot voor een European Degree en met microcredentials.

Nationaal

In het nationale politieke debat is veel discussie over de groei in studentenaantallen en de consequenties daarvan op terreinen als huisvesting. De bijzondere aandacht gaat daarbij uit naar de toename van internationale studenten en de internationalisering in het Hoger Onderwijs. Dit spitst zich toe op de verengelsing van de onderwijstaal en de wens van een aantal universiteiten om meer instrumenten te hebben om de instroom van studenten van buiten de EU te kunnen reguleren. De verkiezingen hebben een verschuiving laten zien richting politieke partijen die juist ook op deze punten kritisch zijn. Ten tijde van schrijven is de formatie nog gaande. Het is derhalve onzeker welke partijen in de nieuwe regering komen en welke plannen in het regeerakkoord belanden. Aannemelijk is wel dat genoemde punten in focus blijven. Er zijn signalen dat de nieuwe regering vanwege de financiële vooruitzichten besluiten zal nemen tot bezuinigingen en ombuigingen; mogelijk zal dit ook gevolgen hebben voor de financiering van het hoger onderwijs.

De hoge inflatie in Nederland, de zorg voor een aankomende recessie en de veranderende politieke constellatie zullen naar verwachting in de komende jaren druk zetten op de budgetten in het Nationaal Groeifonds. Zowel landelijk als regionaal wordt daarnaast aandacht gevraagd voor (aanhoudende) krapte op de arbeidsmarkt in de zogenoemde 'tekortsectoren', te weten gezondheidszorg, bètatechniek en onderwijs. In reactie hierop kan het ministerie besluiten tot (nieuwe) wettelijke sturingsinstrumenten. Sowieso spelen macrodoelmatigheid en arbeidsmarktbehoefte een steeds grotere rol in het publieke debat over het hoger onderwijs in Nederland. Op termijn kan dit zeker ook (materiële) gevolgen hebben voor het gehele onderwijsportfolio van de Radboud Universiteit. Voorts blijven thema's als inclusie, sociale veiligheid

en (studenten)welzijn naar verwachting hoog op de politieke agenda staan, wat eveneens kan leiden tot extra maatregelen en regeldruk.

Demografische factoren

De prognose van regionale krimp is een demografische factor voor de universiteit. De totale Nederlandse bevolking passeert volgens het CBS (2023) in 2037 de grens van 19 miljoen inwoners. De referentieraming van OCW (2023) voorspelt echter dat de groei in het aantal wo-studenten de komende jaren afvlakt. Naar verwachting piekt dit aantal in 2030 en daalt het daarna geleidelijk. Het lagere aantal wo-studenten is vooral het gevolg van een lagere instroom vanuit het vwo en het hbo. Ook in de belangrijkste wervingsgebieden van de Radboud Universiteit (Gelderland, Noord-Brabant, Limburg) daalt tot 2035 het aantal leerlingen in het voortgezet onderwijs – en daarmee het aantal potentiële studenten – in lichte of sterke mate (leerlingenprognoses DUO). Dit kan verklaren dat aan de Radboud Universiteit de totale studentenpopulatie voor het tweede achtereenvolgende (studie)jaar niet gegroeid, maar iets gedaald. Ook het aantal internationale studenten aan de Radboud Universiteit laat de laatste jaren een daling zien. Het is op moment van schrijven nog niet duidelijk wat de gevolgen zullen zijn van de politieke discussies op dit vlak, zoals die hierboven zijn beschreven.

Risico	Beheersmaatregelen	Risico score	Trend	Doelstelling
Bekostiging onderwijs en onderzoek Door veranderende politieke prioriteiten en demografische factoren (krimp van het aantal jongeren in het primaire wervingsgebied) bestaat het risico dat de rijksbijdrage (eerste geldstroom) terugloopt. Hierdoor kunnen de financiële continuïteit en kwaliteit van onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact onder druk komen te staan. Dit risico wordt vergroot doordat 2e en 3e geldstroomprojecten ook een beroep doen op de 1e geldstroom (matching).	- De universiteit hanteert een financiële (meerjaren)strategie waarin verwachte externe ontwikkelingen en ontwikkelingen in de rijksbijdrage tijdig worden verwerkt. Het interne verdeelmodel sluit op hoofdlijnen aan op het OCW-model en leidt jaarlijks tot bijsturing van de interne middelenverdeling naar de eenheden. Daarnaast draagt de universiteit bij aan actieve representatie van de universitaire belangen vanuit UNL. Tevens vraagt de universiteit aan opleidingen om na te denken over het optimale aantal studenten per opleiding, rekening houdend met de balans tussen de instroom in de bachelor, master en premaster, de balans tussen studenten uit de regio en studenten buiten de regio en de balans tussen de verschillende vooropleidingen. - OCW heeft de referentieraming bijgesteld. Er blijft nog wel sprake van groei van het aantal studenten, maar in tegenstelling tot de eerdere verwachtingen is de groei nog zeer beperkt. Dit heeft direct forse financiële gevolgen voor de ontwikkeling van de rijksbijdrage, die de komende jaren reduceert met 17 miljoen euro.	Hoog kans hoog impact hoog		1, 2, 3, 4, 5, 6

Integriteit en veiligheid

(Wetenschappelijke) integriteit is essentieel, enerzijds voor het leveren van kwalitatief goed onderwijs en onderzoek en anderzijds voor een gezonde en veilige organisatiecultuur.

Risico	Beheersmaatregelen	Risico score	Trend	Doelstelling
Onveilige situatie voor medewerkers en/of studenten Wanneer de integriteitsstandaarden ten aanzien van gedrag richting medewerkers of studenten niet worden nageleefd, leidt dit tot een onveilige werkomgeving voor studenten en/of medewerkers.	Er is aandacht voor integriteit in alle lagen van de organisatie, onder meer in de vorm van bijeenkomsten, trainingen en begeleiding. Het onderwerp heeft de continue aandacht van het bestuur. Er is na diverse interne en externe consultatierondes een nieuwe universiteitsbrede gedragscode opgesteld, waarin gewenst en ongewenst gedrag expliciet wordt beschreven. Deze gedragscode is medio 2022 vastgesteld. Het team vertrouwenspersonen is uitgebreid en centraal georganiseerd. Tevens is in 2021 een Ombudsfunctionaris geworven die op 1 januari 2022 in functie is getreden. In 2023 heeft het college van bestuur een afsprakenkader voor facultaire vertrouwenscontactpersonen vastgesteld. Ook heeft het college van bestuur eind 2023 een actieplan voor sociale veiligheid vastgesteld, waarmee het college versterkt inzet op sociale veiligheid.	Midden kans midden impact hoog		1, 2, 3, 4, 6
Reputatieschade Door inbreuken op het gebied van (wetenschappelijke) integriteit bestaat het risico dat de universiteit reputatie- en imagoschade lijdt die het moeilijker maakt om studenten, onderzoekers en financiële middelen aan te trekken.	Het kwaliteitszorgsysteem onderzoek en onderwijs van de universiteit zorgt voor periodieke monitoring van de kwaliteit van het onderzoek en onderwijs. Voor impact is dat nog te ontwikkelen. De universiteit implementeert de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit en de bijbehorende zorgplichten, die zijn geborgd in diverse interne afspraken en regelgeving. De hulpstructuur van de universiteit is erop gericht om vragen en problemen op het gebied van integriteit vroegtijdig bespreekbaar te maken en om hulp en advies laagdrempelig aan te bieden.	Midden kans laag impact hoog		1, 2, 3, 4
Fraude Indien niet integer handelen leidt tot opzettelijke misleiding om onrechtmatig voordeel te verkrijgen, is sprake van fraude.	Het college van bestuur spreekt zich expliciet uit tegen fraude. Bij werving van nieuwe medewerkers op topposities in de organisatie is een antecedentenonderzoek standaard onderdeel van de procedure. Daarnaast zijn frauderisico's expliciet opgenomen in het risicomanagementbeleid. In 2023 is een start gemaakt met een integriteitsanalyse waarbij de belangrijkste inherente integriteitsrisico's zijn geïdentificeerd. Op dit moment worden de bestaande beheersmaatregelen in beeld gebracht.	Laag Kans laag Impact midden		4, 6

Duurzaamheidsfactoren

Klimaatverandering is momenteel één van de belangrijkste wereldwijde uitdagingen. Zorgdragen voor de wereld om ons heen staat steeds hoger op de agenda. Zo zijn er in Europees verband afspraken gemaakt om klimaatverandering tegen te gaan en de CO₂-uitstoot terug te dringen. In 2019 heeft de Europese Commissie de Green Deal gepresenteerd en spraken de EU-lidstaten af dat de EU in 2050 uiteindelijk klimaatneutraal moet zijn. Vanuit het Fit for 55-pakket van de Europese Commissie zijn aanscherpingen bedacht om in 2030 de netto-uitstoot van broeikasgassen met ten minste 55% te hebben verminderd ten

opzichte van 1990. Ook in Nederland is klimaatbeleid geformuleerd om deze afspraken na te komen. Een voor de universiteit relevant voortvloeisel is het voornemen van BZK om een energieprestatie-eis vast te stellen voor gebouwen met een onderwijs-, zorg-, sport- of celfunctie, waarbij de verwachting is dat het tijdsplan van het European Performance of Buildings Directive (EPBD) IV zal worden gevolgd. Dit kan impact hebben op het verduurzamingsplan (campusplan) van vastgoed van de universiteit. Daarnaast is er beleid op het gebied van grondstoffen. Nederland wil in 2050 een circulaire economie hebben. Het eerste doel uit het Rijksbrede programma Nederland Circulair in 2050 is dat Nederland in 2030 al 50% minder primaire grondstoffen gebruikt; per 2023 zullen bijvoorbeeld wegwerpbekers grotendeels van de campus verdwijnen. Er zijn circulaire inkoopdoelstellingen en de nieuwe huisvesting van de faculteiten FdL en FFTR zal maximaal circulair worden. Ketenverantwoordelijkheid wordt ook steeds nadrukkelijker verwacht van organisaties.

In december 2023 hebben de EU-lidstaten, het Europees Parlement en de Europese Commissie een politiek akkoord bereikt over de CSDDD, de Europese wetgeving voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen (IMVO). De lidstaten en het Europees Parlement moeten dit akkoord nog formeel goedkeuren. Dat zal naar verwachting in het voorjaar van 2024 gebeuren. Ook de Radboud Universiteit heeft met haar activiteiten invloed op haar omgeving, zowel in positieve als in negatieve zin.

Risico	Beheersmaatregelen	Risico score	Trend	Doelstelling
Niet behalen duurzaamheidsdoelstellingen De duurzaamheidsdoelstellingen raken de missie van de universiteit op directe wijze. Het niet behalen van de duurzaamheidsdoelstellingen van de Radboud Universiteit heeft een negatieve invloed op de omgeving waarin de universiteit opereert.	Duurzaamheidsbeleid 2021-2025 met daarin onder meer: • Duurzaamheid opgenomen in alle opleidingen van de Radboud Universiteit • Onderzoek naar thema's als klimaatverandering, Circulaire economie, Biodiversiteit -> daarmee positieve bijdrage aan de SDG's in het algemeen • Duurzaam inkoopbeleid • Biodiversiteitsbeleid met aandacht voor klimaatadaptatie • Energiebeleidsplan • Mobiliteitsbeleid en autoluwe campus • Duurzame Food & beverage • Duurzame ICT • Invoering alternatieven voor disposables • Duurzaam vastgoed (campusplan) • Circulariteitsbeleid C&F	Midden kans midden impact hoog		1, 2, 3, 4, 5, 6

Economisch/concurrentiefactoren

Het belang van verbinding van de universiteit met de maatschappij neemt toe. In het onderwijs komt er meer invloed van het maatschappelijk veld op de inhoud van opleidingen. Dit is onder meer terug te zien in de politieke discussie over macrodoelmatigheid van het opleidingsaanbod: aansluiting bij de arbeidsmarkt lijkt een in toenemende mate dominant criterium te worden. In het onderzoek ligt de nadruk steeds meer op samenwerking in publiek-private consortia voor het binnenhalen van de 2e en 3e geldstroom. De universiteit wordt gevraagd de maatschappelijke impact van onderzoek en innovatie zichtbaarder te maken.

Risico	Beheersmaatregelen	Risico score	Trend	Doelstelling
Bekostiging onderzoek Door toenemende concurrentie (met name in het SSH-domein) bestaat het risico dat de omvang van de 2e en 3e geldstroom terugloopt. Hierdoor kunnen de kwaliteit en kwantiteit van onderzoek onder druk komen te staan.	Naast goede subsidieondersteuning in de breedte, versterkt de universiteit de wervingskracht door te kiezen voor een beperkt aantal inter- en multidisciplinaire strategische thema's, die aansluiten bij nationale en internationale (EU) maatschappelijke prioriteiten. De wetenschappers worden bij hun aanvragen ondersteund door research support officers in de faculteiten en op centraal niveau.	Midden kans midden impact midden		1, 3, 6
Instandhouding onderzoeksfaciliteiten Door onvoldoende langlopende onderzoekfinanciering (> 10 jaar) bestaat het risico dat de universiteit onvoldoende in staat is hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten zoals de HFLM-Felix en de scanfaciliteiten van het Donders Institute te continueren, waardoor de kwaliteit van onderzoek in gevaar komt en talentvol personeel niet kan worden behouden.	- De universiteit borgt dat in grote subsidies zoals zwaartekracht, groeifondsaanvragen en roadmapprogramma's, langlopende financiering voor grootschalige infrastructuur wordt opgenomen. Ook maken de onderzoeksinstituten een meerjarenbegroting, waarin belangrijke investeringen in apparatuur worden opgenomen. In dit kader is met succes een grootschalige subsidieaanvraag gedaan voor de ontwikkeling van een nieuwe 14 Tesla MRI-faciliteit door en bij het DCCN. Momenteel wordt de businesscase sluitend gemaakt. - Voor de HFML-Felix geldt dat met NWO een overbruggingsfinanciering is overeengekomen. De komende periode werkt de faculteit in overleg met NWO aan de verdere vormgeving van structurele financiering en governance.	Midden kans midden impact midden		1, 3, 5, 6
Samenwerkingsverbanden Enerzijds is er het risico dat de universiteit door onvoldoende aansluiting bij (inter)nationale samenwerkingsverbanden kansen mist op het gebied van onderwijs en onderzoek. Waar in Nederland enkele sterke samenwerkingsverbanden bestaan tussen universiteiten, werkt de Radboud Universiteit op andere wijze samen met andere universiteiten. Anderzijds bestaat het risico dat bij partners zich incidenten voordoen of dat ze failliet gaan, waardoor de universiteit reputatie- en financiële schade lijdt.	De universiteit participeert in diverse internationale samenwerkingsverbanden, zoals het netwerk The Guild, en meer specifiek met een selectief aantal universiteiten zoals Northwestern University en Glasgow. Tevens is de Radboud Universiteit penvoerder van het Europese samenwerkingsverband NeurotechEU. Op nationaal niveau werkt de universiteit samen met andere universiteiten. De universiteit is regionaal actief via onder meer Economic Board, Health Valley en Novio Tech Campus. De universiteit werkt intensief samen met het Radboudumc. In 2020 en 2021 verstevigde de universiteit de samenwerking met Maastricht University. Verder houdt de universiteit vast aan haar eigen gedragscodes en regelgeving om zo het risico op financiële schade en reputatieschade zo gering mogelijk te houden.	Midden Kans midden Impact midden		1, 2, 3, 6

Huisvesting

De komende jaren investeert de universiteit stevig in onderhoud, renovatie en nieuwbouw.

Risico	Beheersmaatregelen	Risico score	Trend	Doelstelling
Vastgoedontwikkeling Het risico bestaat dat vastgoedprojecten meer kosten dan begroot en/of langer duren dan gepland, en/of dat niet (volledig) aan de functionele eisen wordt voldaan. Dit kan tot gevolg hebben dat (beoogde) gebruikers van het vastgoed niet optimaal worden ondersteund, waardoor de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact onder druk komt te staan.	De universiteit hanteert duidelijke financiële kaders voor de planvorming en realisatie van vastgoed, alsmede meerjarige investeringsplannen (MIP). Regelmatig vinden evaluaties plaats om leerpunten vast te stellen. In 2022 is het campusplan en MIP opgeleverd, waarin tien jaar vooruit wordt gekeken. In 2023 is de MIP geactualiseerd. In de loop van 2024 zal een actualisatie van het Camusplan worden afgerond met een nieuwe update van de MIP 2024. Hier zal wederom externe expertise voor worden ingeschakeld om de interne doorrekeningen te toetsen en uit te dagen. Hierbij zal nadrukkelijk rekening worden gehouden met de financiële weerbaarheid van de universiteit in relatie tot de parameters voor liquiditeit, rentabiliteit en solvabiliteit.	Midden kans midden impact midden		1, 2, 3, 5, 6

Investeren in private activiteiten met publieke middelen

Sinds april 2021 is er een nieuwe beleidsregel van kracht. Deze beleidsregel vervangt Thema 2 van notitie Helderheid over financiële rechtmatigheid in het middelbaar en hoger onderwijs.

De regelgeving over het investeren van publieke middelen in private activiteiten is opgesteld vanuit de gedachte dat publiek bekostigde onderwijsinstellingen geen bevoordeelde positie mogen hebben ten opzichte van private aanbieders bij het concurreren op dezelfde opdracht. Een tweede reden is dat de overheid wil voorkomen dat publieke middelen weglekken naar private activiteiten.

Er is de afgelopen jaren uitstel verleend voor de verantwoording hierover, maar voor 2023 moet een eerste verantwoording over deze activiteiten worden gegeven. De bestaande activiteiten zijn in kaart gebracht en daaruit zijn de publiek-private activiteiten gekomen waarover voor 2023 verantwoording wordt afgelegd. Voor 2024 zal een meer uitgebreide verslaglegging noodzakelijk zijn. Dit onderwerp is nog niet breed ingebed binnen de Radboud Universiteit en het risico bestaat dat op de universiteit nieuwe activiteiten worden opgestart die onder deze beleidsregel vallen, maar die niet voldoen aan de 7 voorwaarden die gelden om deze activiteiten te mogen ontplooiën.

Een besluit van het CvB volgt om maatregelen te implementeren. Dit proces zal enige tijd vergen, waarbij activiteiten getoetst worden aan de voorwaarden uit de beleidsregels.

Die voorwaarden zijn:

- 1 De private activiteit is in lijn met de bekostigde wettelijke instellingstaak.
- 2 De private activiteit levert een aantoonbare meerwaarde voor de bekostigde instellingstaak.
- 3 Overcapaciteit voor de bekostigde taak kan slechts tijdelijk worden ingezet voor private activiteiten.
- 4 De investering is proportioneel.
- 5 De investering mag niet leiden tot oneerlijke concurrentie.
- 6 Het resultaat – zowel positief als negatief – uit private activiteiten wordt aan het publieke eigen vermogen toegevoegd.

7 Verantwoording vindt volledig en transparant plaats via het bestuursverslag.

Risico	Beheersmaatregelen	Risico score	Trend	Doelstelling
Wetgeving publiek/privaat Dit onderwerp is nog niet breed ingebed binnen de Radboud Universiteit en het risico bestaat dat er nieuwe activiteiten worden opgestart aan de universiteit die onder deze beleidsregel vallen, maar die niet voldoen aan de 7 voorwaarden die gelden om deze activiteiten te mogen ontplooiën. Verslaglegging is niet juist of volledig.	Bekendmaking nieuwe beleidsregel aan alle geledingen van de universiteit. Centrale beoordeling van alle activiteiten die mogelijk onder de regeling vallen, en accordering van nieuwe activiteiten door het CvB.	Midden kans laag impact midden		1, 2, 3, 6

13 Verslag van de toezichthouder



Inleiding

2023 was een gedenkwaardig en tegelijk bewogen jaar voor de Radboud Universiteit. We vierden ons honderdjarig jubileum met een scala aan feestelijke activiteiten en plechtigheden en verwelkomden bij deze gelegenheid ook de nieuwe rector José Sanders. De raad van toezicht verheugt zich zeer op de samenwerking met José in de komende jaren en wenst haar hierbij veel succes. Tegelijk namen we afscheid van Han van Krieken, die op 27 september aankondigde dat hij per direct zou terugtreden als rector magnificus van de universiteit, naar aanleiding van de berichtgeving in De Gelderlander en de reacties daarop. De raad van toezicht heeft zijn grote waardering uitgesproken voor dit moedige besluit en hem bedankt voor zijn inzet en toewijding voor de ontwikkeling van de universiteit als rector in de afgelopen zeven jaar.

Sociale veiligheid heeft in 2023 hoog op de agenda gestaan van de universiteit en daarmee ook op de agenda van de raad van toezicht. Helaas blijkt de universiteit niet altijd de veilige, open en respectvolle omgeving te zijn die we graag zouden willen bieden aan al onze studenten en medewerkers. Dit heeft de volle aandacht van het college van bestuur en de raad van toezicht. We hopen van harte dat we in de komende tijd het tij kunnen keren en met elkaar kunnen bouwen aan een universiteit waar iedereen zich thuis voelt.

Samenstelling raad van toezicht

Door de samenstelling van de raad van toezicht wordt de in de Code Goed Bestuur vereiste onafhankelijkheid voor toezichthouders gerespecteerd. De raad is van oordeel dat het op basis van de samenstelling, taken en bevoegdheden in staat is een onafhankelijk toezicht uit te oefenen. De leden van de raad van toezicht hebben geen directe belangen bij de universiteit. Op 1 januari 2023 bestond de raad van toezicht uit:

- Ir. M.W.L. (Merel) van Vroonhoven MBA, voorzitter
- Prof. dr. V.A.J. (Valerie) Frissen
- Drs. P.A. (Paul) Morshuis RC
- Prof. dr. M. (Mario) van Vliet, vicevoorzitter
- Mr. H.C. (Henk) Naves

Tussen de medezeggenschapsorganen en de raad is afgesproken dat de medezeggenschapsorganen een voordracht zouden doen voor het lid met de portefeuille Innovatie, Valorisatie en Digitalisering (IVD). De voordracht heeft geleid tot de benoeming van Prof. dr. V. Evers tot lid van de raad van toezicht met ingang van 15 februari 2023.

De komst van mevrouw Evers betekende tevens dat de heer Morshuis terugtrad als lid. De raad bedankt de heer Morshuis voor zijn inzet voor de raad en de universiteit gedurende vele jaren en voor het feit dat hij bereid was lid van de raad van toezicht van de Radboud universiteit te blijven totdat de vacature van de raad was ingevuld.

In april 2023 trad mevrouw Van Vroonhoven terug als lid en voorzitter van de raad van toezicht. Ook haar dankt de raad voor haar inzet en de wijze waarop zij sturing heeft gegeven aan de invulling van de rol en de werkwijze van de raad van toezicht.

Na het vertrek van mevrouw van Vroonhoven heeft de heer van Vliet eerst als waarnemend voorzitter gefunctioneerd en per 28 april 2023 hebben de leden van de raad de heer Van Vliet aangewezen als nieuwe voorzitter van de raad. Mevrouw Frissen volgde hem op als vicevoorzitter.

Door de positiewisseling van de heer van Vliet ontstond een vacature voor een lid van de raad van toezicht met de portefeuille financiën. De procedure voor de invulling van deze vacature liep tot begin 2024.

Ultimo 2023 was de raad als volgt samengesteld:

- Prof. dr. M. (Mario) van Vliet, voorzitter
- Prof. dr. V.A.J. (Valerie) Frissen, vicevoorzitter
- Mr. H.C. (Henk) Naves
- Prof. dr. V. (Vanessa) Evers
- vacature

Een overzicht van de (neven)functies van de leden van de raad van toezicht is opgenomen in de bijlagen.

Samenstelling van de commissies

- Auditcommissie: M. van Vliet (voorzitter) en H. Naves;
- Commissie Onderwijs en Onderzoek: V. Frissen (voorzitter) en V. Evers;
- Remuneratiecommissie: M. van Vliet (voorzitter) en V. Evers.

Verder zijn twee leden van de raad van toezicht afgevaardigd in de Stichting Reinier Post: dhr. M. van Vliet als lid van het bestuur van de Stichting en dhr. H. Naves als lid van de commissie vermogensbeheer.

De zelfevaluatie over het jaar 2023 is in november 2023 uitgevoerd. De leden van de raad hebben ieder afzonderlijk een vragenlijst ingevuld. Op basis van de gezamenlijke resultaten worden in een bijeenkomst begin 2024 het functioneren van de raad, de commissies, de leden en de ondersteuning besproken en ook de samenwerking met het college van bestuur.

Vergaderingen raad van toezicht

De raad van toezicht heeft dit jaar zes reguliere vergaderingen, drie extra vergaderingen en een themasessie gehouden.

De raad heeft het jaarverslag en de jaarrekening 2023 van de Radboud Universiteit goedgekeurd. Verder heeft de raad, op basis van een positief advies van de auditcommissie, het jaarplan en de begroting 2024 van de universiteit besproken en goedgekeurd.

Naast deze onderwerpen en de onderwerpen die in de inleiding van dit jaarverslag zijn genoemd, zijn in het overleg met het college van bestuur (hierna het college) onder meer de volgende zaken besproken: de onderwijsvisie, het programma Erkennen en Waarderen, de dialoog over de identiteit van de universiteit, het campusplan, groeifondsaanvragen, studentenwelzijn, de strategie van de universiteit en de samenwerking met de universiteit Maastricht.

De Radboud Universiteit handelt in lijn met de Code Goed Bestuur Nederlandse Universiteiten. Wel zijn er enkele aandachtspunten onderkend. Er dient aanvullend beleid te worden ontwikkeld op het terrein van de (governance van) samenwerkingsverbanden en verbonden rechtspersonen. De raad van toezicht neemt deze aandachtspunten mee in een eigen reflectie op de toezichtvisie. De aandachtspunten hebben geen gevolgen gehad voor de kwaliteit van bestuur, toezicht en medezeggenschap.

Commissies van de raad van toezicht

A. Auditcommissie

De auditcommissie heeft in 2023 vijf keer vergaderd. De externe accountant was bij alle vergaderingen aanwezig.

De commissie heeft in het voorjaar onder meer het jaarverslag en de jaarrekening 2022 van de Radboud Universiteit besproken. In aanwezigheid van de accountant is het accountantsverslag doorgesproken. Zowel uit het proces rondom de totstandkoming van het jaarverslag en de jaarrekening als uit het accountantsverslag blijkt dat de financiële processen die ten grondslag liggen aan de verslaglegging op orde zijn. De auditcommissie heeft de raad van toezicht geadviseerd de jaarverslagen en de jaarrekeningen goed te keuren.

Daarnaast is in de commissie het 'Plan van aanpak herhuisvesting Faculteit der Letteren en de Faculteit Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen en algemene onderwijsvoorzieningen' besproken. De commissie heeft de raad van toezicht geadviseerd dit plan goed te keuren. De commissie heeft ook de verdere ontwikkelingen en uitvoering van het campusplan besproken. Daarvoor heeft de commissie ook dit jaar gebruik gemaakt van een externe adviseur die de commissie tijdens de uitvoering van het campusplan voorziet van expertise op het gebied van campus vastgoedontwikkeling en financiën.

In het najaar heeft de commissie onder meer het jaarplan en de begroting 2024 (inclusief het meerjarenplan) van de Radboud Universiteit besproken. Belangrijke gesprekspunten waren de (verwachte) kostenontwikkelingen en belangrijkste risico's in de begroting en de meerjarenraming. Met name is een punt van aandacht het begrootte negatief resultaat in de meerjarenraming en het ombuigen daarvan. De commissie heeft het jaarplan en de begroting 2024 met een positief advies ter goedkeuring aangeboden aan de raad van toezicht. Tevens is de managementletter van de accountant besproken.

Andere onderwerpen die de commissie dit jaar in de vergaderingen heeft besproken zijn onder meer: de verdere ontwikkeling van de campus, de stand van zaken en ontwikkelingen op het gebied van I-plannen en informatieveiligheid IT-ontwikkelingen (inclusief informatieveiligheid), het risicomanagementbeleid, het jaarverslag, het jaarplan en de (voortgang)rapportages van de Interne Audit Dienst, het auditcharter, het controleplan van de accountant, de meerjaren-investeringsprognose en de periodieke financiële update. Tevens heeft de auditcommissie een zelfevaluatie uitgevoerd.

Tot slot is in het voorjaar van 2023 gestart met de aanbesteding van de externe accountantsdiensten. Dit proces hebben de raden van toezicht van het Radboudumc en de Radboud Universiteit gezamenlijk doorlopen. De auditcommissie heeft het gunningsadvies beoordeeld en de raad geadviseerd dit advies te volgen. Uit deze procedure is PricewaterhouseCoopers als geselecteerde partij naar voren gekomen.

B. Commissie onderwijs en onderzoek

De commissie onderwijs en onderzoek heeft in 2023 zes keer vergaderd.

In de vergaderingen is onder meer de studievoortgang van het studiejaar 2021-2022 en de begeleiding en het welzijn van studenten besproken.

Daarnaast heeft de commissie toezicht gehouden op het kwaliteitszorgsysteem van de universiteit. In dit kader zijn onder meer de uitkomsten van diverse onderwijs- en onderzoekvisitaties besproken. Ook is aandacht besteed aan de uitvoering en de uitkomsten van de midterm review in het kader van de instellingstoets kwaliteitszorg (ITK).

Het landelijke thema Erkennen en Waarderen (E&W) is een belangrijk strategisch onderwerp voor de Radboud Universiteit. Het E&W-project heeft als doel om een cultuur- en systeemverandering op het gebied van erkennen en waarderen te bewerkstelligen. De commissie heeft kennis genomen van het programmaplan dat is opgezet om uitvoering te geven aan het eerder vastgestelde visiedocument.

Daarnaast is afgelopen jaar, na een proces van consultatie binnen de universiteit, een hernieuwde visie op het onderwijs van de universiteit vastgesteld. De drie pijlers *academisch*, *persoonlijk* en *duurzaam* vormen het fundament van deze visie. Deze pijlers worden uitgewerkt op drie niveaus: onze studenten, onze docenten en de academische gemeenschap.

Andere onderwerpen die in de commissievergaderingen aan de orde zijn geweest zijn: de nieuwe werkwijze voor de basiskwalificatie onderwijs (BKO) van docenten, samenwerking met de Universiteit Maastricht, de stand van zaken rond open science, de uitkomsten van de nationale studentenenquête 2023, het adviesdocument 'Het ranken van de universiteit', de 1-oktobercijfers van het studiejaar 2023-2024 en de stand van zaken rond de gedifferentieerde groeistrategie van de universiteit.

Verder hebben enkele decanen in de commissievergaderingen een presentatie gegeven over de ontwikkelingen en belangrijke thema's binnen hun faculteit.

C. Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie heeft in het verslagjaar vier keer vergaderd.

Op advies van de remuneratiecommissie heeft de raad van toezicht begin 2023 de bestuurlijke bezoldiging voor het jaar 2023 vastgesteld.

In de jaarrekening 2023 is een overzicht opgenomen van de vergoedingen op basis van de ingediende declaraties van de individuele leden van het college van bestuur. Een overzicht van de kosten in 2023 van facturen en declaraties van het college van bestuur is op de website opgenomen.

De remuneratiecommissie voerde in 2023 de jaargesprekken met de leden van het college van bestuur, waartoe vooraf input werd gevraagd aan alle leden van de raad van toezicht. De commissie rapporteerde over haar bevindingen aan de raad van toezicht.

Daarnaast zijn in de vergaderingen van de commissie afspraken gemaakt over de aanpak van de jaargesprekken met de leden van het college van bestuur, over de aanpak van de successieplanning voor de functies binnen het college van bestuur en de werkwijze voor de zelfevaluatie van de raad van toezicht.

Eind 2023 heeft de commissie de raad van toezicht op basis van de informatie over de WNT geadviseerd over de bestuurlijke bezoldiging voor het jaar 2024.

Werkgeversrol RvT

In verband met het aflopen van de tweede termijn van de rector is begin 2023 de procedure gestart voor de werving en selectie van een nieuwe rector magnificus van de Radboud Universiteit. Voor de vacature is een profiel opgesteld. Het conceptprofiel is voor advies voorgelegd aan het college van bestuur en de universitaire gezamenlijke vergadering en vervolgens door de raad van toezicht vastgesteld. De benoemingsadviescommissie heeft gesprekken gevoerd met vier kandidaten en de uitkomst hiervan was dat de commissie heeft geadviseerd om prof. dr. J.M. Sanders te benoemen als nieuwe rector. De raad van toezicht heeft dit advies overgenomen en op 22 juni heeft de raad besloten om mw. Sanders te benoemen tot rector magnificus van de Radboud Universiteit met ingang van 17 oktober 2023.

Overleg raden van toezicht van Radboud Universiteit en Radboudumc

De beide raden van toezicht hebben in 2023 twee keer een gemeenschappelijk overleg gevoerd. Daarbij zijn onder meer de samenwerking tussen de beide organisaties, de sociale veiligheid op de campus, de landelijke internationaliseringsdiscussie en het honderdjarig bestaan van de universiteit besproken. Daarnaast hebben de voorzitters van de beide raden van toezicht tweemaal met elkaar overlegd.

Contacten met stakeholders

De raad van toezicht heeft overleg en voert gesprekken met diverse stakeholders binnen en buiten de organisatie. Een afvaardiging van de raad was aanwezig bij de twee overlegvergaderingen tussen de centrale medezeggenschapsorganen en het college van bestuur waarin het jaarverslag van de universiteit respectievelijk het universitaire jaarplan en de begroting werden besproken. Ook heeft de raad een informeel overleg gevoerd met het presidium van de medezeggenschap en is er overleg geweest tussen de medezeggenschap en het lid van de raad dat het bijzonder vertrouwen heeft van de medezeggenschap. Verder waren leden van de raad aanwezig bij de opening van het academisch jaar en de diesviering van de universiteit. Daarnaast was er een diner van de raad met de decanen en directeuren bedrijfsvoering van de faculteiten en heeft de raad ook op andere wijze contacten gehad met faculteiten, decanen en directeuren. De voorzitter van de raad heeft eenmaal deelgenomen aan het landelijke overleg van voorzitters van de raden van toezicht van de Nederlandse universiteiten, dat twee keer is gehouden in 2023. Rond het thema sociale veiligheid hebben leden van de raad gesprekken gevoerd met diverse vertegenwoordigers van de universitaire gemeenschap.

Tot slot

Het jaar was in meerdere opzichten uitdagend voor diegenen die verbonden zijn aan de universiteit. De universiteit heeft in het afgelopen jaar vele mooie prestaties geleverd op onderzoeks- en onderwijsgebied, waarmee wij iedereen van harte willen feliciteren.

Bijlage: Overzicht van de nevenfuncties van de leden van de raad van toezicht.

Prof. dr. M. (Mario) van Vliet

- COO Deloitte Global Consulting (hoofdfunctie/bezoldigd, tot 1 juli 2023)
- Hoogleraar Information & Technology Management aan de Vrije Universiteit Amsterdam (onbezoldigd)
- Lid, en per juni 2023 voorzitter, van de Raad van Toezicht, vereniging JINC (onbezoldigd)
- Lid bestuur Amsterdam Sinfonietta Fonds (onbezoldigd)
- Lid Raad van Advies Student Consultant (onbezoldigd)
- Lid bestuur Stichting Reinier Post (bezoldigd)

Prof.dr. V.A.J. (Valerie) Frissen

- Directeur SIDN-fonds (bezoldigd, hoofdfunctie)
- Bijzonder hoogleraar Digitale technologie en sociale verandering vanwege SIDN, Universiteit Leiden (bezoldigd)
- Lid Raad van Toezicht Hogeschool van Amsterdam (bezoldigd)
- Lid Raad van Toezicht Radboudumc (bezoldigd)
- Lid Raad van Advies en Inspiratie Technologie en Innovatie, Politie Nederland (onbezoldigd)
- Lid Ethische Klankbordgroep Politie (onbezoldigd)
- Lid Raad van Advies Kennisland (onbezoldigd)

- Lid Ethische Commissie Gemeente Eindhoven (onbezoldigd)
- Lid College van Toezicht NL digital (onbezoldigd)
- Lid Digitaal Ethische Raad, NL digital (onbezoldigd)
- Lid Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen (onbezoldigd)
- Lid Wetenschappelijke Adviesraad Institute for Information Law, Universiteit van Amsterdam (onbezoldigd)

Mr. H.C. (Henk) Naves

- Voorzitter Raad voor de rechtspraak (hoofdfunctie/bezoldigd) en rechter
- Decaan Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (bezoldigd)
- Voorzitter Landelijke klachtencommissie voor het christelijk onderwijs (bezoldigd)
- Lid van de Vermogensbeheercommissie van Stichting Reinier Post (bezoldigd)

Prof.dr. V. (Vanessa) Evers

- Hoogleraar Human Media Interaction Universiteit Twente (hoofdfunctie/bezoldigd)
- Wetenschappelijk directeur van het DesignLab Universiteit Twente (hoofdfunctie/bezoldigd)
- Inaugural director van het NTU Institute of Science and Technology for Humanity aan de Nanyang Technological University in Singapore (onbezoldigd)
- Visiting professor Social AI, School of Computer Science and Engineering aan de Nanyang Technological University in Singapore (bezoldigd)
- Lid management team Robotics Centre Universiteit Twente (onbezoldigd)

Ir. M.W.L. (Merel) van Vroonhoven MBA (voorzitter RvT tot april 2023)

- Leerkracht speciaal onderwijs (bezoldigd)
- Columnist (de Volkskrant) (bezoldigd)
- Voorzitter raad van toezicht Stichting Lezen (bezoldigd)
- Lid raad van toezicht Het Nationale Theater (onbezoldigd)

Drs. P.A. (Paul) Morshuis RC (lid RvT tot februari 2023)

- Lid Raad van Toezicht Radboudumc (bezoldigd)
- Lid Bestuur Stichting Kifid (Klachteninstituut Financiële Dienstverlening) (bezoldigd)
- Voorzitter beleggingscommissie Stichting Reinier Post (bezoldigd)

Onze faculteiten



Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica



Prof. dr. Sijbrand de Jong, decaan faculteit der
Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica,

**“Er zit hier
een topclub”**

De faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica heeft het afgelopen jaar weer een ERC Synergy Grant gekregen, vertelt decaan Sijbrand de Jong trots. “Richard Bartfai is de voortrekker van een groep mensen, ook van andere universiteiten, die onderzoek doen naar een malariaparasiet. In totaal hebben we als faculteit tussen 2013 en nu zeven ERC Synergy Grants gehad. Daarin is deze faculteit uniek. Als je kijkt naar onze grootte, dan zouden we op basis van evenredigheid nog geen twee keer in de prijzen zijn gevallen. Maar we zitten daar een factor 4 tot 5 boven. Dat kan geen toeval zijn, want de kans op toeval is 0,2 promille. Er werken hier gewoon heel goede mensen. Een andere interessante vergelijking: per medewerker krijgen wij aan eerste geldstromen een factor 2,5 meer externe financiering dan eenzelfde bètafaculteit aan de UvA of VU. Externe financiering krijg je alleen als je goed bent. Dus er zit hier een topclub.”

Molecular life science

In 2023 stond Erik Storkebaums onderzoek in het Donders Institute for Neuroscience naar moleculaire mechanismes van ALS erg in de belangstelling, aldus De Jong. “Het thema verbindt fundamenteel onderzoek met de praktijk. Er gebeurt meer in die hoek. Ons instituut RIMLS (Radboud Institute for Molecular Life

Sciences) is bijzonder goed in het kijken in cellen en in verzamelingen cellen; niet alleen naar genetisch materiaal, maar ook naar eiwitten die op hun beurt invloed hebben op wat er genetisch gebeurt. Het is dus niet zo dat je, als je het DNA kent, precies weet hoe iets werkt. Het is gecompliceerder dan je op het eerste gezicht denkt of hoopt. Veel onderzoek wordt gedaan met organoïden, in de richting van specifieke medicijnen voor specifieke mensen. Met organoïden kun je testen uitvoeren, om te zien of iets werkt voor die ene patiënt. Je zet als het ware een 'stukje patiënt' op kweek. Wij zitten niet in de klinische toepassingen; we zijn een bètafaculteit die fundamenteel onderzoek verricht. We kunnen organoïden dingen 'voeren' die onethisch zouden zijn als je dat bij een mens zou doen. Er gebeurt veel op het snijvlak van scheikunde en biologie (molecular life science, *red.*)."

Tosti's

Wat onderwijs betreft is NWI weer helemaal 'back in business', in de woorden van de decaan. "Al zien we wel dat corona een schaduw heeft geworpen. Het is moeilijk om onze derdejaars te mobiliseren, ook als het gaat om activiteiten en bestuursfuncties. We organiseren voor onze studenten speciale lunchbijeenkomsten en proberen het zo aantrekkelijk mogelijk te maken om te komen. Gelukkig zit het gebouw regelmatig tjokvol studenten. Dat komt ook doordat we de streaming hebben uitgezet. Het lesgeven ter plekke is veel effectiever. Dat zit 'm mede in de momenten voor en na de les en tijdens de pauzes, als studenten onderling contact hebben: dat is een belangrijke component. Onze studieverenigingen hebben het moeilijk gehad, door corona en doordat de studentenkantines werden verbouwd. Die zijn nu weer opgeleverd en draaien volop. Ze hebben tostiapparaten cadeau gekregen van de bouwers, en er is volop interactie tussen eerstejaars en ouderejaars. Ze hebben echt weer hun eigen plek."

Studentenpopulatie

Het aantal aanmeldingen bij de faculteit blijft vrijwel stabiel. "Het afgelopen jaar hebben we ons vooral geconcentreerd op het welzijn van de studenten die we hebben. Volgend jaar willen we ons meer concentreren op de instroom van de master. Tegenwoordig hebben we zo'n 5% studenten uit het aanpalende Duitse gebied; dat is wel eens 15% geweest. Maar de activiteiten gericht op Duitse studenten zijn sinds 2000 geleidelijk verdwenen. Onze studentenpopulatie is ook geen afspiegeling van wat je in de straat ziet. We moeten dus meer doen aan culturele verbreding; groepen aanspreken die minder gemakkelijk naar een bètafaculteit komen.

Het grootste gedeelte van onze opleidingen is Engelstalig. Internationalisering heeft de wind tegen, maar we vinden gedeeltelijk terugswitchen naar Nederlands lastig en onwenselijk. Onze studenten komen terecht in een werkkring waar Engels de voertaal is, zelfs in Nederland. De hele vakliteratuur is in het Engels. En we zoeken juist ook internationale aansluiting. De helft van onze wetenschappelijke staf heeft bij aanstelling een niet-Nederlands paspoort. Dus ook als werkgever hebben we aantrekkingskracht over de hele wereld."

Successen

Wat studenten én medewerkers betreft zet de faculteit fors in op sociale veiligheid en sociale cohesie. "Eens in de paar maanden nemen we met de hele faculteit (staf, ondersteuning en studenten) de successen door: wat er goed is gegaan, waar we impact hebben gemaakt, welke mooie dingen studenten doen, alles komt langs.

Erkennen en Waarderen gaat nu ook op voor de niet-wetenschappelijke staf. Het kijken naar mogelijke carrièrepaden is een doorlopend proces. Erkennen en Waarderen is daarnaast belangrijk voor sociale veiligheid, doordat mensen gemakkelijker met elkaar gaan praten en de communicatie gelijkwaardiger wordt. Op dat gebied is het afgelopen jaar veel gebeurd.

Als het toch misgaat, is het meldingsstelsysteem inmiddels beter op orde. We doen ook trainingen met acteurs, en voorstellingen over dit onderwerp. Dat rollen we breed uit."

Telescoop in Namibië

"Dit jaar hebben we de financiering rondgekregen voor de nieuwe telescoop in Namibië", zegt De Jong. "Er zijn drie grote financieringsbronnen: ERC, NWO en ons eigen College. Het project hinkt op samenwerking met Namibië, op wetenschapsontwikkeling daar en op publieksvoorlichting. De Royal Academy of Science in Engeland heeft ons een prijs toegekend voor onze omgang met mobiele planetaria et cetera. Het is belangrijk om de omgeving bij zo'n project te betrekken; daar investeren we ook behoorlijk in. De locatiekeuze is gebaseerd op de golfjes gigahertz radiostraling die de telescoop meet, en op de grootste baseline (= diameter van de aarde). Bovendien draait de aarde, en er was in Afrika nog geen goede telescoop. We hadden dus een gat in de waarnemingen. De tafelberg waar de telescoop op wordt gebouwd ligt in een gebied met weinig 'ruis', maar dat wel te bereiken is. De berg is nog eigendom van het Max Planck Gesellschaft uit Duitsland. Onderdeel van het hele project is dat de berg wordt teruggegeven aan Namibië."

Zwarte gaten

De Jong verwacht grote dingen van de nieuwe telescoop. "We zijn een toonaangevende universiteit als het gaat om het fotograferen van zwarte gaten. Met deze telescoop hebben we een zwart gat dusdanig lang in ons blikveld dat we de omgeving ervan kunnen filmen. Ook vanuit het perspectief van internationale samenwerking is dit een interessant project. Je knoopt structurele banden aan met de universiteit daar. Namibië is een leeg land met veel zon, en is dus uitermate geschikt voor zonnepanelen op de grond. Maar ze gebruiken de energie er zelf niet. Het is wel een optie om uit zonlicht chemische brandstof te maken en zo een brandstof-exporterend land te worden zonder te hoeven boren. Daarover is inmiddels een verdrag afgesloten tussen Nederland en Namibië, waar de Radboud Universiteit een bemiddelende rol in heeft gespeeld. Dat is een neveneffect waarmee je precies de impact maakt die wij willen maken. We geven ook geld om jonge wetenschappers daar ter plekke op te leiden."

Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen



Prof. dr. Heleen Murre-van den Berg, decaan Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen

“We combineren feitelijk fundamenteel onderzoek met maatschappelijke vragen”

De faculteit Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen is in omvang de kleinste van de Radboud Universiteit. De faculteit is eigenlijk een fusiefaculteit, vertelt decaan Heleen Murre: in 2011 zijn de faculteiten Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen bij elkaar gebracht. “Dat is nu al zo lang het geval dat het heel natuurlijk voelt, maar tegelijkertijd zijn Theologie en Religiewetenschappen aan de ene kant en Filosofie aan de andere kant nog wel duidelijk zichtbaar aparte stukken van de faculteit. Sommige dingen gaan uitstekend samen, en is er steeds meer wisselwerking op het gebied van onderwijs en onderzoek.”

Vak over het voetlicht

Filosofie doet het goed, zegt de decaan: “Zeker voor geesteswetenschappen heeft het veel studenten. Ook de relatief nieuwe opleiding ‘Philosophy, Politics & Society’, die in 2018 is gestart, heeft sindsdien een mooie groei doorgemaakt. Dat heeft uiteindelijk geleid tot een forse groei van het totale aantal studenten die niet ten koste is gegaan van Filosofie – waar we oorspronkelijk wel bang voor waren. Het is echt een aanvulling op de klassieke filosofieopleiding.”

Theologie en Religiewetenschappen zijn opleidingen die het landelijk moeilijk hebben. Het is jammer, constateert de decaan: “Je weet gewoon dat er heel veel acute problemen van onze samenleving met religie

te maken hebben, je weet dat er continu mensen zijn die daarin geïnteresseerd zijn, maar hoe brengen wij ons vak nou zo over het voetlicht dat we daar nieuwe studenten mee trekken? Dat is een puzzel. We zijn nu actief aan het kijken hoe we de opleiding zo op kunnen zetten dat hij ook makkelijk toegankelijk is voor studenten van elders, van andere opleidingen en van andere universiteiten.”

De bedoeling van de hele faculteit is dat de studenten in elk geval weer zo veel mogelijk op de campus zijn. Murre merkt dat studenten bezorgder zijn geworden: “Ze zijn onzeker of het wel goed gaat. Studenten zijn in de coronaperiode onzekerder en voorzichtiger geworden, en verwachten daarin ook meer van de universiteit. Dat laatste is terecht, maar tegelijkertijd willen we ook proberen om hen te helpen zelf steviger in hun schoenen te staan. Op zich heeft de pandemie niet tot bijstelling van de onderwijsprogramma’s geleid, maar we zijn wel steeds bezig de programma’s te vernieuwen. Het afgelopen jaar hebben we bijvoorbeeld bekeken of het programma divers genoeg is; of we niet te veel met oude canons werken van bepaalde auteurs waar andere worden buitengesloten.”

ChatGPT

Een opmerkelijke ontwikkeling van het afgelopen jaar is de razendsnelle opkomst van generatieve AI. Dat heeft ook consequenties voor het onderwijs en toetsing, aldus Murre. “Een deel van de tentamens wordt elektronisch of in een zaaltje afgenomen, dat moet gewoon uit het hoofd. Maar bij het schrijven van teksten zijn er vast studenten die het gebruiken. Er zijn ook wel een paar docenten die er echt mee experimenteren: wat is het effect als je een van die large language models een deel van je tekst laat schrijven? De bulk van onze medewerkers heeft liever niet dat studenten het gebruiken, omdat ze zelf moeten leren schrijven. Maar je kunt er niet alles uitvissen. Dus we gaan zien hoe dat zich in de toekomst zal ontwikkelen; het staat hoog op de agenda. Deze modellen zijn natuurlijk pas eind 2022 beschikbaar gekomen voor het grote publiek. Binnen de universiteit is daar meteen op gereageerd en zijn er algemene regels opgesteld. Studenten moeten bijvoorbeeld bij een paper aangeven dat ze geen ChatGPT hebben gebruikt. Er zullen altijd studenten doorheen glippen. Maar als een student het echt op zo’n slimme manier doet dat het niet opvalt, dan heeft hij of zij er waarschijnlijk net zo veel van geleerd als een student die de paper zelf schrijft. Je moet een tekst immers toch goed doornemen op fouten, en nakijken of er staat wat de docent vroeg.” Een andere kant van het verhaal zijn de milieueffecten. “Het gebruik van ChatGPT legt een enorm beslag op capaciteit. Denk aan elektriciteit en grondstoffen. En hoe zit het met auteursrecht? Daar doen we als Radboud Universiteit onderzoek naar.”

Grote thema’s

Wat onderzoek betreft volgt de faculteit twee sporen, legt Murre uit. “Aan de ene kant is er een basis van doorgaand fundamenteel onderzoek. Daarnaast is er een lijn waarin we bezig zijn met allerlei grotere maatschappelijke vragen zoals klimaat, een rechtvaardige samenleving en geestelijke gezondheid. Op dit soort grote thema’s werken wij interdisciplinair samen, zowel binnen als buiten de faculteit. We hechten daarnaast veel belang aan de blik naar buiten, bijvoorbeeld via de activiteiten van ‘Radboud Reflects’. Dat is een programma dat grotendeels bekostigd wordt door de universiteit als geheel, maar het zit bij ons en komt uit onze faculteit voort. Daar vindt duiding en reflectie op de actualiteit plaats. De faculteit is altijd al gericht geweest op verschillende manieren om onderzoek te vertalen voor het grote publiek, of dat nu gaat over klimaat of ongelijkheid, of over een van de vele andere thema’s waar collega’s zich mee bezighouden. Dat is echt deel van wie wij zijn. Bij de laatste onderzoeksvisitatie kregen we daarom heel hoge scores voor impact.”

De verwachting is dat de faculteit FTR in 2027 samen met de Letterenfaculteit een nieuw gebouw betreft. “Dat wordt natuurlijk een heel duurzaam gebouw. We kijken ook nadrukkelijk of we dat zo in kunnen richten dat onze samenwerking nog intensiever kan zijn.”

Interdisciplinair onderwijs en onderzoek

De faculteit houdt zich bezig met vraagstukken van overstijgend maatschappelijk belang, vertelt Murre. Daar zijn ook andere disciplines bij betrokken. “Onze faculteit is van zichzelf al interdisciplinair, maar we zijn ook al een tijdje bezig met de voorbereidingen voor een nieuw masterprogramma Gezondheid, ziekte en samenleving. Daarin komen studenten van Geesteswetenschappen, Letteren en Medicijnen bij elkaar om in een jaar te bezien hoe je medische problemen op een bredere manier kunt benaderen dan puur medisch. Filosofie zit sowieso op allerlei plekken in de universiteit. IHUB is een interfacultair centrum rond filosofische en ethische vragen op het gebied van ICT en AI; daar denken we na over vertaling in het onderwijs. Klimaatvragen zijn al belangrijk, maar gaan nog meer aandacht krijgen, in het bijzonder via het Laudato Si'-Instituut dat in december is geopend. Dit instituut richt zich op de vraag hoe je klimaatproblemen vanuit een transdisciplinair perspectief kunt benaderen, een benadering waarbij je zowel uit de academische als uit de maatschappelijke wereld mensen, kennis en expertise bij elkaar brengt. Het gaat dus niet alleen over technische oplossingen, maar ook over hoe je mensen en hun gedrag verandert zodat je daar iets mee kunt. Achter het instituut zit een stichting die specifiek aan Radboud heeft gevraagd dit te gaan doen. De naam Laudato Si' komt van een encycliek van Paus Franciscus over klimaat, waarin hij stelt dat we goed voor de aarde moeten zorgen.”

Faculteit der Managementwetenschappen



Michiel Kompier, interim-decaan van de faculteit Managementwetenschappen, omschrijft 2023 desgevraagd als een jaar met pieken en dalen. Positief is dat de missie en de strategie van de faculteit het afgelopen jaar zijn vernieuwd en vastgesteld, en dat er stappen zijn gezet om de organisatiestructuur en de governance te herzien. "Dit proces was eind 2023 nog niet afgerond, maar we hebben flinke vorderingen gemaakt om onze faculteit op dezelfde wijze in te richten en te besturen als de andere faculteiten van de Radboud Universiteit. Dat klinkt abstract, maar het betekent in de praktijk dat iedereen weet wie waarover gaat. Er is bij de medewerkers veel onduidelijk over taken en bevoegdheden, zo bleek uit de universitaire personeelsenquête. Dus dit had prioriteit. Daarnaast hebben we veel aandacht besteed aan een betere begeleiding van promovendi."

Zorgen en complimenten

Zorgen waren er ook, met name op het financiële vlak. "In het najaar hebben we veel tijd en energie gestoken in het analyseren van de oorzaken van het tekort, en in de noodzakelijke maatregelen om op de korte en middellange termijn weer een gezonde bedrijfsvoering te hebben met behoud van kwaliteit van onderwijs, onderzoek en personeelsbeleid." En die kwaliteit van onderwijs mag er zijn, zegt vicedecaan

Onderwijs Anna van der Vleuten. “We hebben twee heel succesvolle accreditaties van Politicologie en Bestuurskunde achter de rug. Bij Politicologie kreeg de examencommissie complimenten, en Bestuurskunde werd gecompimenteerd met het specifiek Nijmeegse profiel. We bereiden inmiddels de internationale heraccreditiatie (AACSB, *red.*) voor Bedrijfskunde en Economie en Bedrijfseconomie voor. En ik ben er trots op dat het afgelopen jaar 22 docenten hun BKO (BasisKwalificatie Onderwijs, *red.*) hebben behaald.” Duurzaamheid en internationalisering noemt Van der Vleuten als sterke punten van de faculteit: “In 2023 hebben we samen met het Radboud Centre for Sustainability Challenges de prestigieuze internationale Conference on Earth System Governance georganiseerd. Ook hebben we vier subsidies binnengehaald voor virtuele internationale samenwerking. Met Glasgow organiseren we een mastercursus ‘Advanced Justice, Equality, Diversity and Inclusion’. We hebben ook een cursus ‘Worlding Classrooms’ waarin studenten uit Oeganda, India, Ghana en Eswatini samen met Nijmeegse studenten nadenken over sustainable development goals. Met Newcastle hadden we al een sustainable development challenge voor studenten op vrijwillige basis. Daar hebben we nu een keuzevak van gemaakt.” Er wordt doelbewust gekeken hoe het onderwijs kan worden verdiept vanuit de onderzoeksvisie: “Duurzaamheid speelde al grote een rol in de multidisciplinaire onderzoeks-hotspots in ons onderzoeksinstituut IMR. Dat wilden we ook beter tot z’n recht laten komen in het onderwijscurriculum, dus in het bachelor- en master-onderwijs.”

Diversiteit

Aan de faculteit Managementwetenschappen studeert zo’n 10% internationale studenten, los van virtuele samenwerkingsprojecten. “Vorig jaar zijn 200 van onze studenten met een Erasmus-beurs een semester naar het buitenland geweest”, aldus Van der Vleuten. “Omgekeerd hebben wij 250 Erasmusstudenten verwelkomd. Dit draagt bij aan ons streven om verschillende achtergronden en perspectieven samen te brengen. We zetten actief in op diversiteit en we willen ervoor zorgen dat alle studenten zich welkom voelen op de campus. We hebben binnen de faculteit veel eerstegeneratiestudenten van wie de ouders geen universitaire opleiding hebben genoten. Daarom schetsen we bij de voorlichting bijvoorbeeld ook het arbeidsperspectief van de opleidingen, zodat duidelijk wordt wat voor werk onze afgestudeerden doen. Overigens delen we vanuit duurzaamheidsoverwegingen bij de werving geen folders of gadgets meer uit aan scholieren.”

De opkomst van generatieve AI heeft ook bij Managementwetenschappen het afgelopen jaar voor hoofdbrekens gezorgd, zegt Van der Vleuten: “Er is overleg geweest met de vijf examencommissies over hoe hiermee om te gaan, en er is een handleiding gemaakt voor docenten. Dat is de ‘defensieve’ kant. Maar docenten die met AI werken in het onderwijs leren studenten ook om AI op een goede manier te gebruiken en hier kritisch naar te blijven kijken. We hebben ook lunch-meetings georganiseerd waar deze docenten mogelijkheden en suggesties konden delen. Binnen de faculteit wordt onderzoek gedaan naar *responsible digitization*: het verantwoord omgaan met AI. In het domein bedrijfskunde wordt al snel gekeken naar technologische kansen, zonder oog voor andere dimensies ervan. Bij ons is Business Administration daar juist heel goed in.”

Lustrum

De Radboud Universiteit bestond in 2023 honderd jaar, maar ook Managementwetenschappen vierde een lustrum: het 35-jarige bestaan. Kompier: “Deze faculteit is als laatste faculteit opgericht, als samenwerking tussen verschillende beleidsgerichte disciplines. De viering van ons jubileum hebben we luister bijgezet met allerlei activiteiten voor medewerkers, studenten en alumni, met als thema: ‘Door een andere bril’. We hebben een symposium ‘Diversity, Equality & Inclusion’ georganiseerd, met Roy Jacobs (alumnus en ceo Philips) en Stella N’Komo (University of Pretoria) als gastsprekers. We hebben een kunstwerk laten ontwerpen en plaatsen in de hal van het Elinor Ostromgebouw. En er was een zeer succesvolle

Management Business Fair XL, met meer dan vijftig deelnemende bedrijven, waar studenten zich konden oriënteren op de arbeidsmarkt, stages en vacatures.”

Onderzoek naar ondermijning van de democratie

Prof. dr. Carolien van Ham is hoogleraar Empirische Politicologie en is co-coördinator van de interdisciplinaire onderzoekshotspot Sustainable Democracy, samen met bestuurskundige Marlies Honingh en politiek historicus Wim van Meurs. Met een aantal collega's onderzoekt ze hoe de democratie niet alleen in stand kan worden gehouden, maar ook goed kan blijven functioneren. “We zien wereldwijd dat de democratie onder druk staat, met name in oude democratieën waarvan we dachten dat ze veilig waren. Ook in Nederland. We zien het in instituties, maar ook in gedrag: de manier waarop politici in de Tweede Kamer met elkaar spreken, de manier waarop burgers over elkaar spreken, het in twijfel trekken van de onpartijdigheid van instituties. Daarom verzorgen we onder meer adviestrajecten voor de overheid over wat te doen om democratische erosie tegen te gaan. Hoe kun je effectief ingaan tegen actoren die de democratie proberen te ondermijnen? Collega Joep van Lit sprak afgelopen jaar met de vaste commissie voor Binnenlandse Zaken van de Tweede Kamer over succesvolle verdedigingsstrategieën.”

Volgens Van Ham probeert de faculteit op diverse manieren het bewustzijn over dit onderwerp te vergroten. “Zo verzorgen we de *Radboud Annual Democracy Lecture* – afgelopen jaar is dat gedaan door Lea Ypi – alsmede masterclasses Burgerparticipatie en Bestuurlijke vernieuwing voor gemeenten en provincies. Collega Saskia Ruth-Lovell heeft een serie democracy games ontwikkeld om jongeren bewuster te maken van wat democratie nou precies betekent en wat de dilemma's zijn in een democratie.”

Ook is het onderzoeksnetwerk nauw betrokken bij het Nationaal Kiezers Onderzoek, zegt Van Ham. “Daarvoor heeft collega Kristof Jacobs – samen met politiek sociologen Niels Spierings, Marcel Lubbers en Remko Voogd – data verzameld van de afgelopen verkiezingen. Ze onderzochten onder meer waarom mensen hebben gestemd op wie ze hebben gestemd, welke voorkeuren ze hebben, welke beleidsthema's ze belangrijk vinden en welke media ze gebruiken. Wij hebben van die data bijvoorbeeld gebruik kunnen maken op de verkiezingsavond van de NOS, samen met UvA-collega Tom van der Meer, en onderzoeksresultaten van het kiezersonderzoek zijn onder meer gepubliceerd op Stuk Rood Vlees en gepresenteerd in het NOS journaal en andere nationale media. Andere collegae zijn rond de verkiezingen ook heel actief geweest in de media. Verder maken we deel uit van het REDRESS-project, ofwel Revitalized Democracy for Resilient Societies. Onderzoekers van vier universiteiten proberen daarmee inzicht te krijgen in hoe hybride vormen van democratische vernieuwingsinitiatieven (denk aan referenda of burgerbegrotingen) onze huidige representatieve democratie kunnen verrijken.”

Faculteit der Letteren



Voor de Letterenfaculteit was 2023 qua studentenaantallen een stabiel jaar, aldus plaatsvervangend decaan André Lardinois. "In 2022 zagen we een lichte terugval in de instroom van studenten. We hoopten op herstel in 2023. Dat is niet gebeurd, maar het aantal is ook niet verder gedaald. Dit is wel een punt van zorg, met name bij de opleidingen Frans en Duits. Het is een landelijke trend. Het heeft onder meer te maken met de impopulariteit van die vakken op de middelbare school. Nederlands heeft daar ook onder te lijden. Klassieke Talen en Engels doen het daarentegen goed. En het aantal studenten Geschiedenis is enorm omhooggeschoten."

Tekortvakken

In het voorjaar zijn de sectorplanmiddelen voor geesteswetenschappen (SSH: Social Sciences and Humanities, red.) goedgekeurd door het ministerie, legt Lardinois uit. "Dat betekent een flinke financiële injectie voor de faculteit. Er staat ook een verplichting tegenover, namelijk aandacht voor de zogeheten 'tekortvakken'. Dat zijn de vakken waar op middelbare scholen een gebrek aan leraren voor is: Frans, Duits en Nederlands. Er zijn actieplannen opgelegd aan SSH in het land. Voor Frans en Duits moeten we de toegang vergroten; bijvoorbeeld door studenten die Geschiedenis studeren ook de kans te geven kennis te

maken met Frans, als onderdeel van hun studie. We moeten ook landelijk tot samenwerking komen. De opleidingen Frans en Duits zijn zo klein dat ze niet meer kostendekkend zijn. En weinig studenten betekent weinig eerstegraads leraren. Toch is er niet voor gekozen om alle opleidingen Frans te concentreren op één plek, want dan komen er nog minder studenten. Het is wel de bedoeling om een deel van het programma landelijk samen te doen. Al met al moet dit leiden tot een grotere flexibiliteit in onze programmering. Studenten zullen voortaan kunnen kiezen voor een disciplinaire opleiding, of een brede opleiding met interdisciplinaire pakketten of zelfs een tweede studie. De ontwikkeling hiervan is inmiddels in gang gezet. We verwachten in september 2025 te beginnen met de nieuwe opleidingen en moeten in 2027 laten zien dat de plannen daadwerkelijk zijn uitgevoerd. Studenten die we hebben gesproken reageren over het algemeen enthousiast op de nieuwe keuzemogelijkheden.”

Belang geesteswetenschappen

Wellicht brengt ook het nieuw op te leveren gebouw nieuw elan op, denkt Lardinois. “Op de plek van het oude Spinozagebouw komt een gebouw voor ons en de faculteit Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen samen. Wij gaan ervan uit dat het gebouw meer faciliteiten biedt om elkaar te ontmoeten dan ons huidige gebouw, zodat mensen het prettig vinden om op de campus te zijn en te werken. We willen ook zorgen dat mensen betrokken blijven bij elkaar. En natuurlijk gaan we voor een zo duurzaam mogelijk gebouw. Het Erasmusgebouw gaat sinds covid-19 om 19 uur 's avonds dicht in plaats van om 22 uur, om energie te besparen. We hopen met het nieuwe gebouw en de nieuwe onderwijsinhoud weer meer studenten te gaan trekken. We blijven vechten tegen het systeem dat zegt dat het bèta en economie is waar het land om draait; we blijven hameren op het belang van geesteswetenschappen. Het afgelopen jaar hebben we geïnventariseerd waar we als faculteit met name goed in zijn. We hebben zes accentgebieden benoemd: Humane A.I., Meertaligheid, Taal en gezondheid, Levende cultuur, Politiek en communicatie en Complex verleden en actualiteit.”

Praten met elkaar

In sommige opzichten is het ook een roerig jaar geweest, erkent Lardinois: “In april hebben we afscheid genomen van onze directeur Bedrijfsvoering; de nieuwe directeur was in juni benoemd, maar is vanaf 1 februari 2024 op verzoek van het CvB aan het werk gegaan bij de Faculteit Managementwetenschappen. In oktober hebben we verder afscheid genomen van onze decaan, die rector is geworden. Die rol vervul ik nu als interim. Ik was al vicedecaan Onderzoek en dat ben ik nog steeds. We hebben daarnaast sinds een jaar ook een vicedecaan Onderwijs. We zijn het afgelopen jaar veel bezig geweest met sociale veiligheid. Ik ben trots dat we dat al deden voordat de Radboud Universiteit daarover negatief in het nieuws kwam. Toen waren wij als faculteit al enige tijd bezig met het organiseren van workshops, in kleine groepjes van promovendi en universitair docenten onderling, onder begeleiding van een extern bureau. Dat bureau heeft voor ons in augustus 2022 voor de eerste keer een sessie gehouden voor een grote groep. We hanteren ook een systeem van facultaire lunches. Eens in de zes weken stimuleren we op deze manier mensen met elkaar te praten.”

Lustrum

Niet alleen de Radboud Universiteit, ook de Letterenfaculteit bestond in 2023 honderd jaar. “In de trappengang van het Erasmusgebouw hangt een tijdlijn met honderd bollen (voor Letteren en FTR samen, want 100 jaar geleden was het één faculteit Letteren en Wijsbegeerte). Eind september hebben we een groot feest gehad. We hebben De Hemel afgehuurd voor alumni, studenten en al onze medewerkers. We hebben ook een speciaal bordspel laten maken voor medewerkers en contacten van de faculteit. Eind januari 2024 was de afsluiting van het lustrumjaar.”

Een andere ontwikkeling in 2023 betrof het gebruik van AI in onderwijs en onderzoek. “We hebben toegestaan dat in verschillende opleidingen wordt geëxperimenteerd met iets als ChatGPT. Door studenten er bewust gebruik van te laten maken willen we ze leren er verantwoord mee om te gaan. We wijzen het niet categorisch af. Bepaalde toetsvormen zullen moeten veranderen: een opdracht voor een essay om een week later in te leveren kun je niet meer geven. Het gebruik van ChatGPT is niet erg duurzaam en de data die je erin stopt zijn onbeschermd, dus we moeten er ook op dat gebied verantwoord mee omgaan. Het doel is om het komende jaar AI-richtlijnen te ontwikkelen voor zowel onderwijs als onderzoek.”

Leesvaardigheid en taalverwerving

“Binnen de Letterenfaculteit houdt Jeroen Dera zich veel bezig met onderzoek naar leesvaardigheid, en met name met het vergroten van plezier in lezen op de middelbare school”, vertelt Lardinois. “Hij heeft daarvoor recent de KNAW Early Career Award 2023 gekregen. We hebben diverse medewerkers die werken aan de problematiek rondom meertaligheid en laaggeletterdheid. Deze mensen hebben we geplaatst in één onderzoeksgroep ‘Vakdidactiek’. Zij werken onderling samen, maar ook met andere groepen op de universiteit (Sociale Wetenschappen, Radboud Docentenacademie, Teaching & Learning Centre).

Verder heeft Miriam Boersma een VICI-grant gekregen ten behoeve van haar onderzoek naar de invloed van psychologisch trauma op tweedetaalverwerving bij Oekraïense vluchtelingen en Russische migranten in Nederland.”

Faculteit der Rechtsgeleerdheid



Prof. mr. Roel Schutgens, decaan faculteit der Rechtsgeleerdheid en prof. mr. Jasper Krommendijk, directeur van het onderzoekscentrum voor Staat en Recht (SteR) van de faculteit

'Opgefriste masters en meer vaardigheden voor bachelors

Volgens decaan Roel Schutgens is het beste nieuws uit 2023 dat de faculteit weer “volle zalen” had, “na bijna twee jaar met de ziel onder de arm online colleges te hebben gegeven en bij fysiek onderwijs tegen een lage opkomst te hebben aangekeken. En de sfeer onder studenten is prima.”

“We hebben ook als medewerkers geleerd hoe belangrijk contacten in de marge zijn”, aldus hoogleraar Rechten van de Mens Jasper Krommendijk. “Je leert echt met en van elkaar.” De academische gemeenschap is reëel, constateren beiden. “Dat geldt ook voor studenten onderling. We zijn wel beter geworden in digitaal toetsen, en er zijn afdelingen die online tools hebben ontwikkeld ter aanvulling van fysiek onderwijs. Maar dat is nadrukkelijk ter aanvulling, nooit als vervanging. Fysiek onderwijs is onmisbaar.”

Masterscripties

Verder heeft de Rechtenfaculteit het masterscriptietraject herzien. “Dat verliep al 99 jaar hetzelfde”, schetst Schutgens. “Een student liet de begeleider weten dat hij of zij een scriptie ging schrijven, en dan was het: begin maar, veel succes. Daardoor bleven studenten soms eindeloos in de scriptiefase hangen, zo lang dat ze uiteindelijk hun docent niet meer durfden te benaderen. Enkele jaren geleden heeft een van onze studieadviseurs haar schouders onder deze problematiek gezet. Het resultaat is dit nieuwe traject dat

begint met schrijfgroepjes van vijf studenten, die samen brainstormen en hun eerste opzetten samen becommentariëren. Vervolgens volgen er in de tijd gereguleerd een aantal stappen. Niet iedereen was meteen enthousiast toen we dit invoerden: het zou de academische vrijheid beperken. Maar we zeggen niet tegen studenten waarover ze moeten schrijven; het nieuwe traject is alleen een stramien voor de logistiek. Uit de eerste evaluatie is gebleken dat studenten hierdoor gemakkelijker door het scriptietraject stromen. Veel docenten zijn ook enthousiast. De afgelopen zomer zijn er plotseling veel meer masterstudenten afgestudeerd, daaronder veel scriptanten die eerder lang waren blijven hangen. Maar ook in normale jaren studeren er ieder jaar zo'n 400 studenten af. Het mooie aan afstuderen aan de Nijmeegse rechtenfaculteit is dat het geen massaal afstuderen is, maar een persoonlijk moment voor de student, de begeleider, de tweede lezer en de familie. Dat levert de staf veel werk op, maar is wel bijzonder."

AI en duurzaamheid

Er is ook een nieuw vak opgezet aan het eind van de bachelor: 'AI en Recht'. Daarin reflecteren verschillende docenten op het gebruik van AI in hun eigen vakgebied. "We zijn er begin 2023 mee gestart, en het wordt zeer gewaardeerd door studenten. We worstelen er zelf wel mee hoe om te gaan met AI. Er zijn voorlopige richtlijnen voor; daarin staat bijvoorbeeld dat studenten het wel mogen gebruiken als sparringpartner en om taalfouten op te sporen, maar dat ze niet rechtstreeks teksten mogen kopiëren zonder bronvermelding. Maar hoe bewijs je fraude met ChatGPT? We zijn er nog niet uit; het staat ook op de agenda bij het College van Bestuur. Dit is bij uitstek iets wat universiteitsbreed of zelfs landelijk moet worden opgelost." Vanuit de afdeling van Krommendijk is er eveneens een nieuw vak begonnen: 'International and European Environmental and Sustainability Law'. Duurzaamheid is steeds meer geïntegreerd in onderzoek; bij SteR zijn in 2023 vijf promovendi gestart die zich richten op ecologische duurzaamheid. "Bij het Centrum voor Migratie (dat valt onder SteR) zijn twee grote Horizon-beurzen toegekend aan Tesseltje de Lange en collega's, ook van andere faculteiten", zegt Krommendijk. "Naast SteR hebben we als faculteit OO&R (Onderzoekcentrum Onderneming en Recht), dat eveneens inzet op duurzaamheid. Er wordt meegedacht met de financiële sector – bijvoorbeeld over groen beleggen – en met Europese ontwikkelingen, om een rechtssysteem te hebben dat bijdraagt aan een duurzame en evenwichtige markttechnologie. We participeren daarnaast in iHub en in Runomi (onderzoeksnetwerk ten aanzien van de integratie van migranten, red.)."

Levendige facultaire gemeenschap

Studenten worden bij de Rechtenfaculteit veel betrokken bij allerlei activiteiten, zegt decaan Schutgens: "Ook bij het lustrum in 2023. Zo hadden we hier het Lawlands-festival, met standjes, muziek en optredens voor en door medewerkers en studenten. We hebben overigens ook een medewerkersfeest gegeven en voor alumni een concert met de gebroeders Jussen in De Vereeniging. We hebben het afgelopen jaar gelukkig geen grote vervelende casuïstiek gehad op het gebied van sociale veiligheid. Laten we hopen dat dat zo blijft: de onderlinge sfeer is hier doorgaans goed. Desalniettemin is er alle reden om erin te investeren. We hebben afgelopen jaar de e-learning voor leidinggevenden onder de aandacht gebracht, en met onze eigen HR – samen met een adviesbureau – voor alle functiecategorieën een training Sociale Veiligheid georganiseerd. Dat bureau heeft acteurs in dienst. Iedereen die de training gevolgd heeft vond het leerzaam en interessant." Het programma krijgt volgend jaar een vervolg. Sinds afgelopen jaar zijn er lokale contactpersonen speciaal voor promovendi, omdat die in een kwetsbare positie zitten vanwege hun afhankelijkheid.

Schutgens: "Om de twee, drie maanden organiseren we medewerkerslunches. We houden sowieso veel bijeenkomsten gericht op onze facultaire gemeenschap, voor alle personeelsgeledingen." Dat gebeurt ook specifiek voor promovendi, vult Krommendijk aan. "Bij beide onderzoeksinstituten is er elke maand een

presentatie van een promovendus. Jaarlijks organiseren promovendi een symposium. Zo proberen we ontmoetingen met niet-directe collega's te stimuleren."

Toekomst

Inmiddels zijn bijna alle masters kritisch doorgelicht en gemoderniseerd. Schutgens: "We blijven investeren in het verder opfrissen van de masters en het versterken van de vaardighedenlijn in de bachelor. Hoe zorg je dat studenten meer doen met de feedback die ze krijgen van hun begeleiders, dat ze dieper reflecteren op hun eigen schrijfvaardigheid, dat ze meer verantwoordelijkheid nemen, dat de schaarse docentcapaciteit zo wordt ingezet dat studenten hun competenties maximaal kunnen verbeteren? Dat kan nog beter. In 2024 vindt er een onderwijsvisitatie plaats. We hebben de afgelopen jaren zo hard gewerkt aan het verbeteren van ons curriculum en de kwaliteit van zowel bachelor als masters, dat we hopen dat dit door de visitatiecommissie wordt gezien en erkend.

De onderzoekvisitatie bij SteR is net geweest; voor OO&R was er onlangs een midterm."

De weerbare rechtsstaat

Jasper Krommendijk: “Een van de belangrijkste onderzoeksthema’s bij SteR is de weerbare rechtsstaat. De democratische rechtsstaat – ook de Nederlandse – is kwetsbaarder dan we doorgaans denken, zo blijkt uit ontwikkelingen in binnen- en buitenland. Denk bijvoorbeeld aan de toeslagenaffaire in ons eigen land, of de ontwikkeling in Hongarije en Polen. Het was voor de onderzoeksgroep ‘Dragende beginselen en fundamentele rechten’ (onderdeel van SteR) aanleiding om er een themanummer van het Nederlands Juristenblad aan te wijden onder de titel ‘De weerbare democratische rechtsstaat’. Hoe kun je de rechtsstaat inrichten tegen mogelijke inbreuken daarop of bedreigingen daartegen?”

Het afgelopen jaar heeft Geert Corstens een eredocoraat ontvangen op het gebied van de duurzaam houdbare rechtsstaat. Hij heeft ook de jaarlijkse Van der Grintenlezing verzorgd. Corstens was dertien jaar lang hoogleraar Strafrecht in Nijmegen. In 2008 werd hij benoemd tot President van de Hoge Raad. SteR heeft, mede dankzij bijdragen van de facultaire alumni stichting, voor het eerst een wisselleerstoelhouder rondom sustainable rule of law kunnen aantrekken: hoogleraar Petra Bárd uit Hongarije. Op 21 september 2023 sprak ze haar oratie uit, getiteld ‘Rule of law: sustainability and mutual trust in a transforming Europe’. Die dag startte hier ook een tweedaagse internationale conferentie over dit thema, met meer dan 40 sprekers uit binnen- en buitenland. In haar onderzoek bestudeert professor Bárd in hoeverre het afglijden van de rechtsstaat in de EU-lidstaten een Europese aangelegenheid is. Haar onderzoek bestudeert vraagstukken op het snijvlak van de rechtsstaat, fundamentele rechten, het bijbehorende Europese handhavingsmechanisme en criminele samenwerking binnen de EU. Ze stelt dat de EU over een arsenaal aan instrumenten beschikt om de schending van waarden met afschrikkende maatregelen tegen te gaan, en dat het van existentieel belang is voor de EU om deze instrumenten op een geharmoniseerde en consequente manier in te zetten.”

Krommendijk zelf geeft, in het kader van zijn Jean Monnet Chair, samen met rechtenstudenten gastlessen over de rechtsstaat op basisscholen. “Vanuit de gedachte dat een goed begrip van de rechtsstaat essentieel is, zeker bij onze toekomstige generatie burgers. Het is geweldig om te zien hoe jonge kinderen tijdens een simulatie van een rechtszaak zo in hun rol kunnen opgaan, zeker als ze een toga aan hebben. Vol eerbied gaat de hele klas staan als de rechters binnen komen. Ongelofelijk ook hoe kinderen al een scherp gevoel voor rechtvaardigheid hebben.” Naast een simulatie van een rechtszaak bestaan de gastlessen onder meer uit een discussie over de grenzen van de vrijheid van meningsuiting, een puzzelopdracht waarbij leerlingen grondrechten uit de Grondwet in een zoekplaat moeten herkennen en debat in kleine groepjes over machtscheiding.

Faculteit der Sociale Wetenschappen



Prof. dr. Evelyn Kroesbergen, decaan aan de Faculteit der Sociale Wetenschappen, en Suzanne Boelens MSc RA, directeur bedrijfsvoering van de Faculteit der Sociale Wetenschappen

‘Er zijn in 2023 veel ideeën ontstaan voor nieuwe opleidingen’

De leiding over de faculteit Sociale Wetenschappen kreeg vlak voor 2023 een ander aanzicht. Suzanne Boelens trad aan als directeur bedrijfsvoering, en Evelyn Kroesbergen werd de nieuwe decaan: “Suzanne zit er iets langer dan ik, maar niet veel langer”, aldus Kroesbergen. “We hebben een grotendeels nieuw bestuur gekregen; in februari 2023 startte ook Rob van Lier als vicedecaan. Er is het afgelopen jaar echt een nieuwe wind gaan waaien.” Dat werd onder meer zichtbaar in de pogingen om een zo open mogelijke cultuur te creëren met oog voor het welzijn van studenten en medewerkers. “Naar elkaar omzien, dat wilden we bereiken. Naar elkaar luisteren. Zodat mensen zich gehoord en gezien voelen. Als bestuur wilden we toegankelijker zijn. We hebben aan onze zichtbaarheid gewerkt met koffiemomenten, acties en filmpjes; dat heeft veel positieve reacties opgeleverd.”

Een bijkomend voordeel is dat het bestuur nu beter weet wat er speelt in de faculteit. “Concreet betekent het: elke dag een rondje door de faculteit lopen, zodat mensen je gemakkelijk kunnen aanspreken”, aldus Kroesbergen. “We hebben daarnaast bijvoorbeeld duurzame koeken uitgedeeld bij de ingang; dan gaan mensen met ons, maar ook met elkaar in gesprek.”

Met z'n allen

Het nieuwe jaarplan is opgesteld met oog voor de organisatie, zegt Kroesbergen: "Eerst hebben we een heidag georganiseerd met alle directeurs van de faculteit. De onderwerpen die daaruit kwamen hebben we gepresenteerd op een lunchbijeenkomst voor alle medewerkers en studenten, waarna iedereen feedback kon geven. Zo is het jaarplan tot stand gekomen. De doelstellingen hangen in de hal; er komt nog een thermometer die oploopt naarmate de doelstellingen die we met elkaar hebben worden bereikt. We doen het met z'n allen."

Ook de medezeggenschap speelt daarbij een belangrijke rol, benadrukt Boelens: "Het is heel fijn om te kunnen overleggen met een vertegenwoordiging van studenten en medewerkers, zeker bij heikele onderwerpen." Dat geldt bijvoorbeeld voor sociale veiligheid, dat in het jaarplan voor 2023 al de hoogste prioriteit had: "We hadden een projectteam sociale veiligheid geformeerd; dat was net van start gegaan toen de media-aandacht rondom dit thema losbarstte. Dat heeft de urgentie uiteraard nog vergroot. Het heeft het proces in een stroomversnelling gebracht en nog meer draagvlak gecreëerd onder studenten en medewerkers." Het afgelopen jaar is er een organisatorische wijziging doorgevoerd binnen het faculteitsbureau om professional services nog beter te laten aansluiten bij het onderwijs en onderzoek: "Medewerkers die binnen professional services werken als ondersteunend en beheerpersoneel zijn meestal minder zichtbaar in een jaarverslag. Maar ze zijn zeker niet minder waardevol voor de organisatie."

Maatschappelijke behoeften

Er zijn in 2023 relatief veel ideeën ontstaan voor nieuwe opleidingen, vertelt de decaan. "Dan hebben we het met name over opleidingen die nauw aansluiten bij maatschappelijke behoeften, bijvoorbeeld op het gebied van gender & diversity, humane neurowetenschappen en AI." In antwoord op die behoefte is de bestaande numerus fixus voor de opleiding AI voor het eerst losgelaten, vult Boelens aan. "Daardoor hadden we het afgelopen jaar ineens 62% meer eerstejaarsstudenten AI; dat was best een uitdaging. Wij zijn de enige universiteit in Nederland die AI bij Sociale Wetenschappen heeft gepositioneerd: een unieke propositie." Eén van de landelijke thema's vanuit de sectorplangelden, waarvoor universiteiten landelijk samenwerken, is 'De menselijke factor in nieuwe technologieën'. "Dat past natuurlijk perfect bij onze faculteit", aldus Boelens, "dus daarvoor wilden we graag iemand leveren die landelijk de kar trekt. Dat is Wolter Pieters geworden."

Gevraagd naar een voorbeeld van een opmerkelijk onderzoek vanuit de faculteit Sociale Wetenschappen wijst Kroesbergen op medewerkers van de onderzoeksgroep Psychologie die een nieuwe, gratis app hebben ontwikkeld voor kinderen met spreekangst – Speak-APP!-kids. "Met een VR-bril op voelt het alsof je in de klas zit. Op die manier kun je met de app oefenen met spreken voor publiek. Er wordt een significante verbetering mee gerealiseerd."

NOLAI

“Het gebruik van intelligente technologieën in het klaslokaal is de laatste jaren sterk toegenomen”, zegt Kroesbergen. “Die ontwikkeling is nog eens versterkt door de corona-epidemie en de opkomst van ChatGPT. Maar wat betekent dat? Welke kansen en risico’s brengt dat met zich mee? En als er kansen zijn, hoe breng je die dan in het basis-, voortgezet en speciaal onderwijs van Nederland in de praktijk?”

Om antwoord op die vragen te krijgen verstrekten het Nationaal Groeifonds € 80 miljoen aan NOLAI, een nieuw nationaal onderwijslab voor AI voor de periode 2022-2032. De Radboud Universiteit is voorzitter van de stuurgroep van dit snel groeiende consortium van partners uit onderwijs, bedrijfsleven en wetenschap. NOLAI is gevestigd binnen de Faculteit der Sociale Wetenschappen en wordt geleid door een managementteam (MT) onder leiding van Inge Molenaar.

Boelens: “Eind 2023 zat het eerste jaar van NOLAI er op. De eerste inventarisatie van vragen uit de onderwijspraktijk en de eerste tien projecten zijn volgens planning gestart. In elk project worden scholen verbonden met bedrijfsleven en wetenschappers om een prototype te ontwikkelen en de gevolgen en effecten van AI in de klas te onderzoeken. Dat laatste doet NOLAI vanuit verschillende wetenschappelijke perspectieven. Het pedagogisch-didactische perspectief ligt voor de hand, maar denk bijvoorbeeld ook aan het ethische of professionaliseringsperspectief. De rode draad wordt gevormd door de leerling en leraar. Zij staan in alle ontwikkeling centraal (en dus niet de techniek). Elk project duurt ongeveer drie jaar en levert naast heel veel kennis ook gevalideerde en evidence-based prototypen op waar de onderwijsmarkt mee verder kan.”

Kroesbergen benadrukt dat NOLAI nog duurt tot 2032. “Het verantwoord inzetten van kunstmatige intelligentie in het onderwijs staat in Nederland nog in de kinderschoenen. Het biedt kansen om de kwaliteit en snelheid van innovatie in het onderwijs te verhogen. De ministeries EZK en OCW zijn verantwoordelijk voor het project en geven advies over het proces via een programmaraad.”

Enkele voorbeelden van NOLAI-projecten waar wetenschappers van de Radboud Universiteit bij betrokken zijn:

Technisch leren lezen met spraaktechnologie

Kan Automatic Speech Recognition (ASR) het technisch leren lezen op de basisschool ondersteunen? Met Stichting Klasse wordt een adaptieve toepassing ontwikkeld om technisch lezen te oefenen. Een bijbehorend dashboard geeft de leraar inzicht in de ontwikkeling van technische leesvaardigheden op klank- en woordniveau. Dit geeft onderwijscollega’s dynamisch inzicht in de leesontwikkeling van hun leerlingen.

Bij dit project wordt samengewerkt met Novolanguage.

Bevorderen van zelfregulatie bij het schrijven van essays

Op scholen van Quadraam wordt het FLORA algoritme toepasbaar gemaakt voor het voortgezet onderwijs. Het algoritme ondersteunt en stimuleert de zelfregulerende vaardigheden tijdens het schrijven. Deze toepassing wordt bij diverse vakken ingezet. Onderzocht wordt hoe dit de zelfregulatievaardigheden en lees- en schrijfvaardigheid van leerlingen beïnvloedt, en hoe de leraar dit leerproces goed kan ondersteunen.

Dit project wordt ondersteund door Monash University (Melbourne) en wetenschappers van Universiteit Utrecht.

Woordenschat vergroten door rijke context

Met scholen van [Flores](#) wordt onderzocht of virtual reality helpt om de woordenschat van kleuters met een onderwijsachterstand te vergroten. VR laat de kleuters op school actief nieuwe contexten beleven, zoals bijvoorbeeld bergen of duinen. Wat vraagt dit van leerlingen en hoe draagt dit bij aan de ontwikkeling van de woordenschat?

Bij dit project wordt samengewerkt met wetenschappers van [iXperium](#).

Kansrijke determinatie

Hoe kan AI docenten ondersteunen om een passend schooladvies te geven gedurende de verlengde tweejarige brugklas? Wat hebben docenten nodig om de data te benutten voor een goede kwaliteit van het overgangsgesprek en de voorlopige en definitieve determinatie? Met het [Raayland College](#) wordt een AI-ondersteund dashboard ontwikkeld dat docenten helpt bij het determinatieproces.

Bij dit project wordt samengewerkt met [Maastricht University](#).

Video-Interactie-Analyse-Tool (VIAT)

Hoe kan AI docenten in het VO helpen bij het reflecteren op eigen onderwijssituaties, zodat ze hun eigen handelen kunnen verbeteren? Samen met VO-scholen van [Lucas Onderwijs](#) en de [Haagse Opleidingsschool](#) wordt een video-interactie-analyse-tool (VIAT) ontwikkeld waarbij AI relevante metadata kan extraheren uit video-opnames van onderwijssituaties. Ook wordt onderzocht hoe deze momenten op een betekenisvolle en overzichtelijke manier kunnen worden gepresenteerd aan de docent of docent in opleiding.

Bij dit project wordt samengewerkt met met [Lucas Onderwijs](#) en [IrisConnect](#).

Generatieve AI

Hoe houdt het onderwijs regie over het leren en onderwijzen bij het gebruik van generatieve AI? Waar liggen de kansen en risico's, en wat zijn de consequenties op bijvoorbeeld pedagogisch-didactisch, ethisch, technologisch en professionaliseringsvlak? De faculteit doet onderzoek naar deze vragen, en onderzoekt tevens de mate van controle tussen leraar, AI en leerling door casussen te plotten op het '6 lagen van automatisering-model'. Dit overzicht werkt als leidraad om AI doordacht in te zetten en verankeren binnen [Quadraam](#).

Faculteit der Medische Wetenschappen



Prof. dr. Guillén Fernández, wetenschappelijk directeur van het Radboud universitair medisch centrum, Faculteit der Medische Wetenschappen

'We streven naar meer impact op de echte wereld'

Gevraagd naar de belangrijkste ontwikkelingen op zijn vakgebied in 2023 noemt Guillén Fernández drie grote stappen die zijn gezet als het gaat om wetenschappelijk onderzoek: "Allereerst hebben we van drie onderzoeksinstituten (het Donders centre for Medical Neuroscience, het Radboud Institute for Molecular Life Sciences en het Radboud Institute for Health Sciences, *red.*) één instituut gemaakt: het Research Institute for Medical Innovation. We hebben nu dus één instituut, met één kantoor en één verantwoordelijkheid."

Daarnaast is het Principal Investigator-systeem herzien. "Dit systeem, waarin (junior-)hoofdonderzoekers zichzelf konden aanmelden, bestond sinds 2008. Het heeft goed gewerkt om de UMC's in het westen van het land te kunnen bijbenen, maar het bleek op de lange termijn niet duurzaam. Het heeft geleid tot een groei die niet meer financierbaar is. Daarom zijn we gewijicht naar een Research group Leader-systeem. Daarin wordt een beperkt aantal mensen geselecteerd als onderzoeksgroep leider; zo iemand heeft een stabielere positie. Er komt meer focus op hoe de groep als geheel het doet, en op de strategische keuzes. Het oude PI-systeem legde meer nadruk op individuele prestaties; er werd nauwelijks gekeken of er niet te veel mensen aan eenzelfde onderzoeksonderwerp werkten. Het nieuwe systeem maakt voor ons een groot verschil: van een groeiemodel gaan we naar een stabiel en duurzaam model."

De derde stap die Fernández noemt betreft de organisatie van het onderzoek. “Voorheen hadden we zestien researchthema’s: een soort containers waarin mensen aan soortgelijke onderwerpen werkten, maar niet noodzakelijkerwijs samen. Deze hebben we vervangen door onderzoeksprogramma’s die moeten voldoen aan een aantal criteria. Om onderzoekers te stimuleren en te challengen vragen we ze bijvoorbeeld om een gezamenlijk doel te definiëren, en aan te geven hoe ze dat doel willen bereiken. Daarnaast stimuleren we interdisciplinaire samenwerking en partnerschappen, ook buiten het Radboudumc en de academische wereld. We hebben de onderzoeksgemeenschap gevraagd om met voorstellen te komen: er zijn er 52 ingediend. In juni hebben we die op onze research strategy day met z’n allen stevig bediscussieerd.”

Wetenschappelijk onderzoek met meer impact

Het klinkt misschien alsof er vooral organisatorische wijzigingen zijn doorgevoerd, maar die zorgen voor een andere manier van wetenschap bedrijven, benadrukt de directeur: “Juist voor de medische wetenschap is dat belangrijk. Wij hebben te maken met real world-problemen op het gebied van gezondheid, dus wij hebben een directere, missie-gedreven benadering nodig. Als we minder wetenschappelijke publicaties hebben, maar we hebben uiteindelijk meer impact op de echte wereld, dan zijn we blij. We doen ook door nieuwsgierigheid gedreven onderzoek dat geen direct doel dient, maar uiteindelijk moet alles ons helpen om ziektes te begrijpen en de gezondheid van mensen te verbeteren.”

Als voorbeeld van onderzoek dat daaraan bijdraagt noemt Fernández een samenwerking met de AI-groep van de faculteit Sociale Wetenschappen. “Dat gaat om een wereldwijde inspanning om gezichten van kinderen met genetische aandoeningen te analyseren. Dat is met name van belang voor kinderen met zeldzame aandoeningen als het Kleefstra-syndroom. Nu hebben we met behulp van AI een tool ontwikkeld waarmee iedereen foto’s, genomen met een smartphone, kan uploaden. Het programma kan kinderen met zulke zeldzame syndromen goed herkennen. De software is ook zeer goed in het identificeren van potentiële genetische oorzaken van dat syndroom. Dat is vooral nuttig om te diagnosticeren in gebieden waar geen experts op dit gebied te vinden zijn.”

Toenemende rol van AI

De sectorplan-gelden heeft de medische faculteit, behalve aan de ontwikkeling van drug therapy development en preventie, besteed aan AI en data science, zegt Fernández. “We werken al jaren aan het analyseren van beelden via AI bij pathologie en radiologie. Daar zijn we inmiddels heel sterk in. Nu zijn we aan het kijken hoe we AI kunnen gebruiken bij Parkinson en cardiologie. Dat is ook een kwestie van duurzame en betaalbare zorg. Deze research is niet alleen gericht op het beter maken van de zorg, maar ook om dezelfde zorg te kunnen blijven leveren met hetzelfde aantal mensen, en liefst met minder. Op dit moment werkt een op de zeven mensen in Nederland in de zorg. Als we op dezelfde voet doorgaan, moet dat in 2040 een op vier zijn. Dat is onmogelijk. Dus de noodzaak bestaat om dezelfde kwaliteit zorg te kunnen verschaffen met aanzienlijk minder mensen.”

Een aantal succesverhalen

Het Radboudumc kent te veel successen om ze allemaal te kunnen noemen, maar Fernández wil er wel een aantal uitlichten. “Op het gebied van medisch onderzoek zijn er het afgelopen jaar verschillende subsidies toegekend, waaronder subsidies van ZonMW voor de onderzoekers Marieke Perry en Tim Pelle. ZonMW financiert zeven onderzoeksprojecten naar vragen over palliatieve zorg die spelen in de dagelijkse praktijk van de huisartsenzorg en de ouderenzorg. Projectleider Marieke Perry kreeg een subsidie voor onderzoek naar palliatieve eerstelijnszorg versterkt met specialistische kennis over eindelevensscenario's, waarbij een netwerkmodel wordt ontwikkeld en getest voor de uitwisseling van en samenwerking rond specialistische kennis over ziekte-trajecten en eindelevensscenario's. Daarmee kunnen huisartsen worden geholpen bij het tijdig starten van palliatieve zorg.

Een tweede subsidie is toegekend aan projectleider Tim Pelle voor onderzoek naar positieve gezondheid van mensen met een verstandelijke beperking, waarbij in kaart wordt gebracht hoe het concept van positieve gezondheid de medische en de dagelijkse zorg voor mensen met een verstandelijke beperking beter op elkaar kan laten aansluiten.”

Er waren meer prestaties van formaat, waarvan er ook een aantal elders in dit jaarverslag te vinden zijn. Fernández: “De NWO kende onder meer een subsidie van bijna 1,7 miljoen euro toe aan een studie naar vierdimensionale CT-scans bij polsletsels. Brigitte van der Heijden, verbonden aan het Radboudumc en het Jeroen Bosch Ziekenhuis, leidt dit onderzoek, waarmee ze wil vaststellen of deze CT-scans een alternatief zijn voor een kijkoperatie.

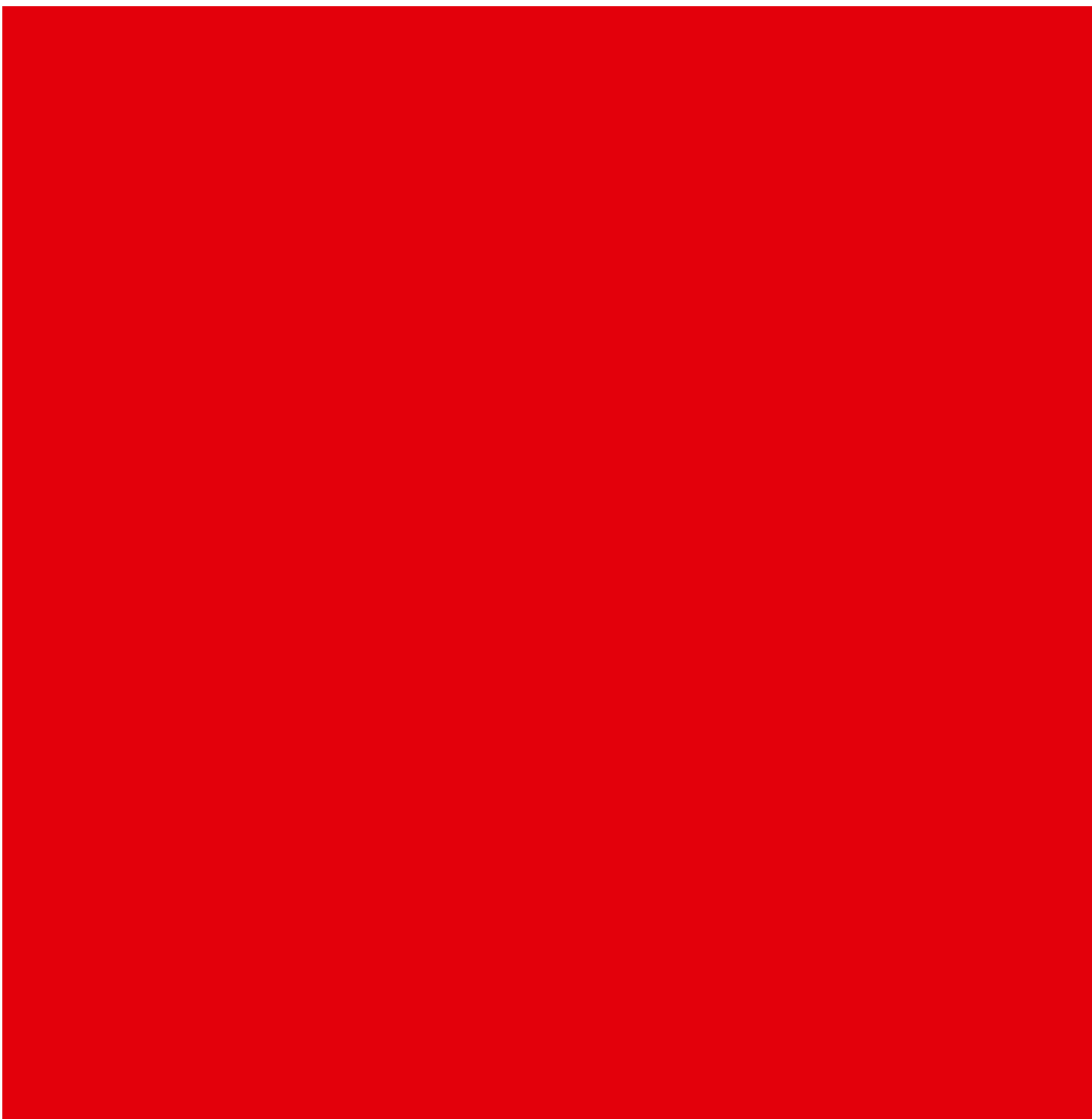
Sander Leeuwenburgh, William Leenders en Klaas-Jan Kakebeeke hebben voor hun projecten een Take-off van NWO ontvangen. Take-off projecten zijn bedoeld om haalbaarheidsstudies en vroegefasetrajecten mogelijk te maken. Leeuwenburgh dong mee met een haalbaarheidsstudie naar injecteerbare botgels voor regeneratieve nanogeneeskunde (INBORN): het vertalen van antibacteriële gels voor effectieve behandeling van terugkerende botinfecties van het lab naar de kliniek.

Leenders start een vroegefasetraject op het gebied van CervicaDx (de preventie van baarmoederhalskanker op basis van op RNA gebaseerde diagnostiek), en Kakebeeke op het gebied van BeephoniX, een biomimetische microfoon in hoorimplantaten, geïnspireerd door bewegende insectenantennes.”

Drie aanvragen van het Radboudumc zijn door NWO gehonoreerd in de Open Competitie ENW-XS in het domein Exacte en Natuurwetenschappen, zegt Fernández. De Open Competitie ENW - XS subsidies zijn bedoeld om veelbelovende ideeën, vernieuwende en risicovolle initiatieven mogelijk te maken. Voorgesteld onderzoek moet grensverleggend zijn, waarbij op voorhand niet vaststaat of de beoogde doelstelling wordt gehaald. “Alessandra Cambi gaat de rol van diverse fibroblasten bij kanker onderzoeken, Pascal Miesen analyseert een belangrijke infectiefase in de muggendarm en Li Xue wil een variant op chatGPT voor eiwitvorming ontwikkelen.”

En een laatste succesverhaal: “ReumaNederland heeft onze afdeling Reumatologie benoemd tot Research Centre of Excellence (RCE). De afdeling ontvangt hierdoor een subsidie van in totaal 1 miljoen euro voor twee langlopende klinische onderzoekslijnen, onder meer vanwege de patiënt-participatie in hun onderzoeken.”

Jaarrekening 2023



1 Geconsolideerde balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)

Bedragen x € 1.000,-	Verwijzing	31-12-2023	31-12-2022
Activa			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	5.1	367.504	359.398
Financiële vaste activa	5.2	7	0
Totaal vaste activa		367.511	359.398
Vlottende activa			
Vorraden	5.3	282	237
Onderhanden projecten	5.4	15.635	11.634
Vorderingen	5.5	26.996	25.857
Liquide middelen	5.6	126.001	118.170
Totaal vlottende activa		168.914	155.898
Totaal activa		536.425	515.296
Passiva			
Eigen vermogen	5.7	204.264	228.156
Voorzieningen	5.8	23.608	24.396
Langlopende schulden	5.9	7.114	7.448
Kortlopende schulden	5.10	301.439	255.296
Totaal passiva		536.425	515.296

2 Geconsolideerde staat van baten en lasten 2023

Bedragen x € 1.000,-	Verwijzing	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
Baten				
Rijksbijdragen (excl. werkplaatsfunctie)	6.1	422.956	401.381	401.871
Overige overheidsbijdragen en - subsidies	6.2	21	0	253
College-, cursus-, les- en examengelden	6.3	51.362	51.095	35.660
Baten werk i.o.v. derden	6.4	244.900	249.490	228.343
Overige baten derden	6.5	49.475	50.214	48.735
Totaal baten		768.714	752.180	714.862
Lasten				
Personele lasten	6.6	594.380	575.492	542.100
Afschrijvingen	6.7	34.976	34.444	32.694
Huisvestingslasten	6.8	35.154	35.883	32.107
Overige lasten	6.9	131.398	126.173	124.110
Totaal lasten		795.908	771.992	731.011
Saldo baten en lasten		-27.194	-19.812	-16.149

Financiële baten	6.10	3.302	-10	2.338
Resultaat		-23.892	-19.822	-13.811
Vennootschapsbelasting	6.11	0	0	0
Resultaat deelnemingen	6.12	0	0	-6
Exploitatieresultaat		-23.892	-19.822	-13.817

De verschillen tussen de realisatie 2023 en de realisatie 2022 worden in hoofdstuk 6 toegelicht. Het exploitatieresultaat is € 4,1 miljoen negatiever dan begroot. De belangrijkste verschillen in exploitatieresultaat ten opzichte van de begroting 2023 zijn als volgt:

Begroot resultaat x € miljoen		-19,8
Projectvoorziening	-4,1	
Ontoereikende looncompensatie	-3,0	
Toename (spaar) verlofverplichting	-2,0	
Energie kosten	-0,8	
Rentebaten	3,8	
Matching subsidie Horizon Europe	4,0	
Overig	-2,0	
		-4,1
Gerealiseerd resultaat		-23,9

3 Geconsolideerd kasstroom overzicht

Bedragen x € 1.000,-	Verwijzing	2023	2022
Saldo baten en lasten	hoofdstuk 2	-27.194	-16.149
Resultaat deelneming	hoofdstuk 2	0	-6
Totaal saldo baten en lasten		-27.194	-16.155
Aanpassing voor:			
Afschrijvingen (excl. medische faculteit)	paragraaf 5.1	30.433	28.194
Buiten gebruik gestelde activa	paragraaf 5.1	210	194
Mutatie voorzieningen	paragraaf 5.8	-788	-3.218
Mutatie voorziening contante waarde	paragraaf 5.8 & 6.10	-518	2.074
Mutatie financiële vaste activa	paragraaf 5.2	-7	6
Totaal aanpassing voor aansluiting met het bedrijfsresultaat		29.330	27.250
Veranderingen in vlottende middelen:			
Mutatie voorraden	paragraaf 5.3	-45	78
Mutatie vorderingen	paragraaf 5.5	-1.139	-6.049
Mutatie kortlopende schulden	paragraaf 5.9	35.864	64.675
Onderhanden projecten	paragraaf 5.4	6.278	-2.103
Totaal veranderingen in vlottende middelen		40.958	56.601
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		43.094	67.696
Betaalde/ontvangen interest		3.820	264
Kasstroom uit operationele activiteiten		46.914	67.960
Investerings materiële vaste activa	paragraaf 5.1	-33.183	-25.048
Vooruitbetaalde activa		-5.566	0
Desinvesteringen materiële vaste activa	paragraaf 5.1	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-38.749	-25.048
Mutatie langlopende schulden	paragraaf 5.8	-334	-334
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-334	-334
Mutatie liquide middelen		7.831	42.578
Beginstand liquide middelen	paragraaf 5.6	118.170	75.592
Mutatie liquide middelen		7.831	42.578
Eindstand liquide middelen	paragraaf 5.6	126.001	118.170

4 Toelichting algemeen

Rechtspersoon

Per 1 januari 2021 is de Stichting Radboud universitair medisch centrum afgesplitst van Stichting Katholieke Universiteit. Het doel van de afgesplitste stichting is het bevorderen van de instandhouding van het universitair medisch centrum. De activiteiten van de Radboud Universiteit worden gecontinueerd in de Stichting Katholieke Universiteit. Per 7 mei 2021 is de naam Stichting Katholieke Universiteit veranderd in stichting Radboud Universiteit (hierna Radboud Universiteit).

Het College van Bestuur blijft ook in de nieuwe structuur verantwoordelijk voor de Faculteit der Medische wetenschappen; ongewijzigd is dat de algemene leiding van de faculteit door het college is opgedragen aan de raad van bestuur van stichting Radboudumc, terwijl de decaan, overeenkomstig de reglementen van de universiteit, leiding geeft aan de faculteit en daarbij zorg draagt voor onderwijs, onderzoek en de inrichting van de examens. Besluiten daaromtrent neemt de decaan in overeenstemming met overige leden van de raad van bestuur.

De Radboud Universiteit is een onderwijsinstelling op grond van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en stelt op basis van die wet een eigen jaarverslag op.

De activiteiten van de Radboud Universiteit betreffen:

- Het verzorgen van wetenschappelijk onderwijs.
- Het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek.
- Het exploiteren van hieraan gerelateerde studentenvoorzieningen en -faciliteiten.
- Het zorg dragen voor impact (maatschappelijke dienstverlening) van onderwijs en onderzoek.

De Radboud Universiteit is gevestigd te Houtlaan 4, 6525 XZ Nijmegen. KvK-nummer: 41055629.

Jaarrekeningregels

De enkelvoudige en de geconsolideerde jaarrekening zijn opgesteld in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Volgens deze regeling is Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing voor de jaarverslaggeving, met uitzondering van de afdelingen 1, 11, 12 en 13, een en ander voor zover in deze regeling niet anders is bepaald.

De algemene waarderingsgrondslag betreft de geamortiseerde kostprijs. Deze is veelal gelijk aan de nominale waarde tenzij anders is vermeld. De bedragen in de jaarrekening zijn opgenomen in duizenden euro's tenzij anders is aangegeven. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de universiteit zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Deze jaarrekening is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Financiële instrumenten

Algemeen

De universiteit maakt in de normale bedrijfsuitoefening op prudente wijze gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten, zoals bijvoorbeeld vorderingen, schulden en leningen. Om deze risico's te beheersen heeft de universiteit beleid en procedures opgesteld om de risico's van ongunstige ontwikkelingen en daarmee de invloed op de financiële prestaties van de universiteit te beperken.

Kredietrisico

De universiteit loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen en liquide middelen. Het kredietrisico dat de universiteit loopt, concentreert zich voornamelijk op bestaande debiteuren en nog te factureren bedragen. Met de meeste tegenpartijen bestaat een lange relatie; zij hebben tot nu toe tijdig aan hun betalingsverplichtingen voldaan. De blootstelling aan kredietrisico van de universiteit wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Met het merendeel van de afnemers wordt al meerdere jaren zaken gedaan en er is slechts in incidentele gevallen sprake geweest van verliezen.

Renterisico en kasstroomrisico

De Radboud Universiteit loopt renterisico over de rentedragende vorderingen. Voor vorderingen loopt de Radboud Universiteit risico ten aanzien van toekomstige kasstromen en met betrekking tot vast rentende leningen reële waarde risico. De Radboud Universiteit maakt geen gebruik van rentederivaten.

Valutarisico

Als gevolg van de internationale activiteiten loopt de universiteit uit hoofde van in de balans opgenomen schulden een beperkt valutarisico.

Liquiditeitsrisico

De universiteit bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen en -rapportages. Het management ziet erop toe dat voor de universiteit steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Reële waarde

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten, verantwoord onder liquide middelen, kortlopende vorderingen en schulden e.d. benadert de boekwaarde daarvan.

4.1 Grondslagen van consolidatie

Consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van de instelling en haar verbonden partijen, waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend, per 31 december van het boekjaar. Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Als 20 procent of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

In de jaarrekening zijn de cijfers van de volgende verbonden partijen meegeconsolideerd:

- Radboud University Holding B.V. (opgericht april 2010), waarin zijn opgenomen:

- 1 Radboud University Participations B.V. (opgericht april 2010), met als deelneming, die op basis van artikel 2:407 BW niet mee geconsolideerd is, tf2 Devices B.V. (opgericht 9 december 2009), omvang belang: 51,0 procent¹.
 - 2 Campus Detachering B.V.
- de VOF Uitvoeringsorganisatie Beroepsopleiding Advocaten (opgericht juli 2013). De VOF wordt proportioneel (52 %) mee geconsolideerd, omdat het een joint-venture betreft.
 - Stichting ter Bevordering van Rechtsgeleerd Onderzoek (SBRO).
 - Stichting Steunfonds Juridisch Postdoctoraal Onderwijs (SJPO).

Waarderingsgrondslagen van de partijen opgenomen in de consolidatie zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de instelling. Een nader overzicht van alle verbonden partijen is opgenomen in paragraaf 9.14, Overzicht verbonden partijen.

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen, worden aangemerkt als verbonden partij. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan worden toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap. De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Is de verkrijgingsprijs hoger dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Is de verkrijgingsprijs lager dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd.

Faculteit der Medische Wetenschappen/Radboudumc

In 1999 is besloten tot inrichting van het Radboudumc, dat bestaat uit de Faculteit der Medische Wetenschappen en het Academisch Ziekenhuis. De bestuurlijke samenwerking en afstemming tussen de raad van bestuur van het Radboudumc en het college van bestuur van de Radboud Universiteit vindt plaats in het College voor Bestuurlijke Samenwerking (CBS). De eindverantwoordelijkheid voor onderwijs en onderzoek ligt bij het college van bestuur. In de jaarrekening zijn, in overeenstemming met de richtlijn voor de jaarverslaggeving 660.506, de exploitatiecijfers van de Faculteit der Medische Wetenschappen in de staat van baten en lasten opgenomen.

Het Radboudumc heeft sinds 2001 het beheer van de Faculteit der Medische Wetenschappen overgedragen gekregen van de Radboud Universiteit. De universiteit heeft de activa en passiva en het daarbij behorende

¹ TF2 Devices BV wordt niet meegeconsolideerd, omdat het belang zeer beperkt is.

facultaire vermogen overgedragen. Het Radboudumc heeft ultimo 2023 in zijn balans € 88,3 miljoen opgenomen als bestemmingsreserve onderwijs & onderzoek.

4.2 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Valutaomrekening

De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende kosten en opbrengsten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten en lasten opgenomen.

Leasing

Er zijn leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, bij derden liggen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Pensioenen

De Radboud Universiteit is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds ABP met een toegezegd-pensioenregeling. De universiteit heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van de toekomstige premies. De universiteit heeft de toegezegd-pensioenregeling bij het bedrijfstakpensioenfonds in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De pensioenpremie is ten laste van het resultaat verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk actief verantwoord.

De opbouw van pensioen gebeurt op basis van een middelloonregeling. De indexatie van pensioenen is voorwaardelijk. In 2023 zijn de pensioenen niet geïndexeerd.

Het ABP had op 29 december 2023 een dekkingsgraad van 110,5 % (110,9 % op 31 december 2022) en een beleidsdekkingsgraad van 113,9 % (118,6 % op 31 december 2022). Dat is de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. De pensioenregels schrijven voor dat de beleidsdekkingsgraad minimaal 126% moet zijn. Ook is wettelijk bepaald dat de beleidsdekkingsgraad niet langer dan 5 jaar onder 104,2% mag liggen.

Materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen

Gebouwen, terreininrichting en wegen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs en bijkomende kosten minus lineaire afschrijvingen conform de componentenmethode en, indien van toepassing, cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De componentenbenadering wordt toegepast vanaf het moment van eerste activering. De uitgaven van vervangingsonderhoud en planmatig onderhoud worden vanaf het eerste moment van activering via afschrijvingen ten laste van de exploitatie gebracht.

De gebouwen, terreininrichting en wegen worden afgeschreven op basis van de geschatte economische levensduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Inventaris, apparatuur, transportmiddelen en informatiesystemen

Inventaris, apparatuur, transportmiddelen en informatiesystemen worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde en lineair afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur. Een eventuele cumulatieve bijzondere waardevermindering wordt in mindering gebracht op de boekwaarde. Apparatuur

waarvan de aanschaf is gefinancierd ten laste van de tweede- en derde-geldstroomsubsidies, wordt in het jaar van aanschaf afgeschreven.

Informatiesystemen worden alleen geactiveerd voor zover het gekochte systemen betreft. Interne kosten van ontwikkeling van software en implementatie worden niet geactiveerd, maar komen direct ten laste van het resultaat.

Boekenbezit

Het boekenbezit is niet geactiveerd. De aanschaf wordt als last verantwoord.

Bijzondere waardeverminderingen

De universiteit beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien zulke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening, onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt, waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroomgenererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd van 2,3 %. De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Als wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggeden.

Financiële vaste activa

Bijzondere waardeverminderingen

De universiteit beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een financieel vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien zulke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument.

Het waardevermindingsverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Deelnemingen

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering.

De onder de financiële vaste activa opgenomen deelnemingen zijn gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde. De deelnemingen in de balans zijn opgenomen tegen het aandeel van de Radboud Universiteit in de nettovermogenswaarde, vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving. Als de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming, die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering, ook meegenomen.

Indien en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen. Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt indien en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen.

In de staat van baten en lasten wordt het aandeel van de universiteit in het resultaat van de deelnemingen opgenomen. Transacties met verbonden partijen worden alleen verwerkt voor zover gerealiseerd.

Leningen/vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

De reële waarde van de financiële vaste activa benadert de boekwaarde.

Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs.

Onderhanden projecten

Onderhanden projecten heeft betrekking op projecten die in opdracht van derden worden uitgevoerd en die op balansdatum nog niet gereed zijn. Onderhanden projecten is gewaardeerd tegen de direct toegerekende kosten van arbeid en materiaal met een opslag voor indirecte kosten, tot het maximum van de verwachte externe opbrengsten. Gedeclareerde termijnen worden in mindering gebracht op onderhanden projecten.

Het nettobedrag per onderhanden project wordt verwerkt als actief of als schuld (onder schulden op korte termijn), indien het saldo van het onderhanden project een debet- respectievelijk een creditstand vertoont. Ten aanzien van onderhanden projecten wordt, indien noodzakelijk, een voorziening gevormd voor te verwachten tekorten. De projectopbrengsten en -kosten uit hoofde van onderhanden project worden als opbrengsten en kosten in de winst-en-verliesrekening naar rato van de verrichte prestatie per balansdatum verwerkt, indien het resultaat van een onderhanden project op betrouwbare wijze kan worden

ingeschat (percentage of completion-methode). Dit is de hoofdregel. Voor het bepalen van het percentage gereedheid wordt uitgegaan van de gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten.

Als het eindresultaat van een onderhanden project door onzekerheden niet op betrouwbare wijze kan worden ingeschat, worden de opbrengsten voorzichtigheidshalve alleen verwerkt in de winst-en-verliesrekening tot het bedrag van de gemaakte projectkosten dat waarschijnlijk kan worden verhaald, en worden de projectkosten in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode waarin ze zijn gemaakt (*percentage of completion met zero profit-methode*).

Vorderingen

Vorderingen dienen initieel gewaardeerd te worden tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Waar nodig wordt rekening gehouden met een voorziening voor oninbaarheid. Alle vorderingen hebben een looptijd van ten hoogste een jaar, tenzij anders vermeld.

Liquide middelen

De liquide middelen (kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen) zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Deposito's worden onder liquide middelen opgenomen indien zij in feite - zij het eventueel met opoffering van rentebaten - ter onmiddellijke beschikking staan. Liquide middelen die (naar verwachting) langer dan twaalf maanden niet ter beschikking staan, worden als financiële vaste activa gerubriceerd.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen, tenzij de tijdswaarde van geld niet materieel is. Indien de tijdswaarde van geld niet materieel is, wordt de voorziening tegen nominale waarde verantwoord. Ingeval van waardering van de voorziening tegen contante waarde is hiervan melding gemaakt bij de individuele toelichting op de voorzieningen.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Als de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

Langlopende schulden

Onder langlopende schulden zijn de schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. Schulden worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden

Onder de kortlopende schulden zijn schulden opgenomen met een resterende looptijd van ten hoogste één jaar, tenzij anders vermeld. Schulden worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs.

Algemeen-resultaatbepaling

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten-en-lastenstelsel gehanteerd. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. De baten en lasten van de Faculteit der Medische Wetenschappen zijn resultaatneutraal opgenomen.

Rijksbijdragen OCW

De rijksbijdragen voor de primaire bekostiging worden ten gunste van het jaar gebracht waarvoor ze ter beschikking zijn gesteld. Niet-normatieve Rijksbijdragen worden verantwoord in het boekjaar waarin de gesubsidieerde bestedingen in de winst-en-verliesrekening komen.

Overige overheidsbijdragen

Overige overheidsbijdragen en -subsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de universiteit zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van de gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de staat van baten en lasten opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie voor de kosten van een actief worden systematisch in de staat van baten en lasten opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief. Indien de opbrengsten betrekking hebben op een specifiek doel, dan worden deze naar rato van de verrichte werkzaamheden als baten verantwoord.

Collegegelden

De opbrengsten uit hoofde van collegegelden zijn tijdsevenredig in het boekjaar verantwoord.

Baten werk in opdracht van derden

Hieronder worden de opbrengsten verantwoord uit niet onder de primaire bekostiging vallend onderwijs. Daarnaast worden de baten uit contractonderzoek hier verantwoord.

Bij de opbrengstverantwoording worden opbrengsten verwerkt in de periode dat de dienstverlening plaatsvindt. Dit wordt toegepast indien de mate van voltooiing op betrouwbare wijze kan worden bepaald. Afhankelijk van de aard van de dienstverlening vindt dit plaats op basis van:

- beoordeling van het uitgevoerde werk;
- de tot dat moment verrichte dienstverlening als percentage van de totaal te verrichten dienstverlening; of
- de tot dat moment in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening.

De projectresultaten worden ten gunste of ten laste van de exploitatierekening gebracht, zoveel als mogelijk gedurende de looptijd van het project, tenzij projectonzekerheden een voorzigtiger berekeningswijze vergen. Eventuele voorzienbare verliezen worden in de resultaten verantwoord zodra ze blijken.

Overige baten

De overige baten hebben betrekking op de derde geldstroom (voor zover deze baten geen betrekking hebben op contractonderwijs en -onderzoek) en zijn naar hun aard nader toegelicht bij de betreffende post in deze jaarrekening.

Een gedeelte van de panden, in bezit bij de universiteit, wordt aan derden verhuurd.

De bijbehorende baten zijn hier, in de periode waar ze betrekking op hebben, verantwoord. Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden verwerkt zodra alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de eigendom van de goederen zijn overgedragen aan de koper. Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Kosten

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden ten laste van het resultaat gebracht indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en overigens wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

Afschrijvingskosten vormen een aparte regel in de winst-en-verliesrekening. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Als een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de overige lasten.

Financiële baten en lasten

Renteopbrengsten en -lasten worden tijdsevenredig in de winst-en-verliesrekening verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Resultaat deelnemingen

Het resultaat is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat voor zover dit aan Radboud Universiteit wordt toegerekend.

Intercompany transacties

Resultaten uit transacties met en tussen geconsolideerde verbonden partijen worden volledig geëlimineerd. Resultaten uit transacties met en tussen deelnemingen die tegen de netto-vermogenswaarde gewaardeerd worden, zijn proportioneel verantwoord.

4.3 Kasstroomoverzicht

Het geconsolideerde kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

De kasstroom uit investeringsactiviteiten bestaat uit de in- en uitstroom van middelen als gevolg van (des)investeringsactiviteiten in de materiële vaste activa.

De kasstroom uit financieringsactiviteiten bestaat uit de uitstroom van middelen als gevolg van aflossing van langlopende leningen.

Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers.

Transacties waarbij geen in- of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing en de overdracht van materiële vaste activa en eigen vermogen, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord.

5 Toelichting op de geconsolideerde balans

ASTE ACTIVA

5.1 Materiële vaste activa

Bedragen x € 1.000,-	Verkrijgings- prijs (vervaardigingsprijs) t/m 2022	Waarde verminderingen en afschrijvingen t/m 2022	Boek- waarde 1-1-2023	Desinveste- ringen 2023	Investe- ringen 2023	Van Aanbouw naar gereed 2023	Herrubrice- ring 2023	Afschrij- vingen Desinveste- ringen / overige mutaties	Afschrij- vingen 2023	Verkrijgings- prijs (vervaardigingsprijs) t/m dec 2023	Waardever- minderingen en afschrijvingen t/m dec 2023	Boek- waarde 31- 12-2023
Gebouwen en terreinen												
Terreinen	5.934	0	5.934	0	0	0	0	0	0	5.934	0	5.934
Gebouwen	693.430	383.313	310.118	788	1.709	20.051	0	600	21.104	714.403	403.816	310.587
Data	3.790	3.790	0	0	0	0	0	0	0	3.790	3.790	0
Gebouwen in uitvoering	14.656	0	14.656	0	18.686	-20.051	0	0	0	13.291	0	13.291
<i>Subtot.gebouwen en terreinen</i>	<i>717.810</i>	<i>387.103</i>	<i>330.708</i>	<i>788</i>	<i>20.395</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>600</i>	<i>21.104</i>	<i>737.418</i>	<i>407.606</i>	<i>329.812</i>
Inventaris en apparatuur												
Inventaris en apparatuur	70.708	42.053	28.655	5.144	12.614	0	0	5.122	9.309	78.178	46.240	31.938
Transportmiddelen												
	183	148	34	25	173	0	0	25	20	331	143	188
Informatiesystemen												
Informatiesystemen	7.610	7.610	0	7.610	0	0	0	7.610	0	0	0	0
Informatiesystemen verbonden partijen	328	328	0	0	0	0	0	0	0	328	328	0

Subtot.inventaris/apparatuur, transport en informatiesystemen	78.829	50.139	28.689	12.779	12.787	0	0	12.757	9.329	78.837	46.711	32.126
Vooruitbetaalde activa	0	0	0	0	5.566	0	0	0	0	5.566	0	5.566
Totaal	796.639	437.242	359.398	13.567	38.748	0	0	13.357	30.433	821.821	454.317	367.504
Afschrijvingslast gebouwen									3.926			
Faculteit der Medische Wetenschappen/Radboudumc												
Afschrijvingslast inventaris en apparatuur Faculteit der Medische Wetenschappen/Radboudumc									574			
Overig									43			
Totaal afschrijvingen in exploitatierekening									34.976			
WOZ en verzekerde waarde gebouwen en terreinen			Bedrag	Peildatum								
WOZ-waarde gebouwen en terreinen			309.972	01-01-'23								
Verzekerde waarde gebouwen			904.525	31-12-'23								

Afschrijvingstermijnen

- Op terreinen wordt niet afgeschreven.
- Investerings in gebouwen worden wat betreft het bouwkundige casco afgeschreven in vijftig/zestig jaar, de afbouw in dertig jaar en de technische voorzieningen in vijftien/twintig jaar.
- Renovaties worden afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur (variërend van tien tot dertig jaar).
- Voor terreinvoorzieningen en wegen (waaronder riolering en gas-, water- en elektrische leidingen) geldt een afschrijvingstermijn van dertig jaar.
- Voor sportterreinen en technische infrastructuur bedragen de afschrijvingstermijnen respectievelijk tien en vijftien jaar.
- Voor inventaris en apparatuur wordt afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur (variërend van drie tot twintig jaar).
- Transportmiddelen worden in vijf tot tien jaar afgeschreven.
- Voor informatiesystemen bedraagt de afschrijvingstermijn acht jaar.

Gebouwen en terreinen

Op balansdatum is € 13,3 miljoen geïnvesteerd in projecten in uitvoering:

Overzicht activa in uitvoering

Omschrijving	x € miljoen
Ontruim installatie Huygens	2,0
Huisvesting FdL/FFTR	1,9
Energie beleidsplan	2,1
MJOP diverse	4,0
werkomgeving	2,1
Diverse	1,2
Totaal	13,3

Gedurende het boekjaar zijn de volgende afgeronde bouwprojecten ad € 20,1 miljoen in gebruik genomen:

Omschrijving	x € miljoen
MJOP 2021 regeltechniek	0,8
MJOP 2021 overig	1,1
BMI UB	0,5
MJOP 2022 & assetmanagement	0,8
HEN++	4,8
FNWI huisvestingsplan fase 1	3,7
Waterhuishouding Campus	0,6
Hybride werkomgeving	0,6
Gevellift Erasmus	0,5
LED sportverlichting	0,5
Overig	6,2
Totaal	20,1

Verhuur

Een gedeelte van de materiële vaste activa wordt aan derden verhuurd.

5.2 Financiële vaste activa

Bedragen x € 1.000,-	Boekwaarde 01-01-2023	Investerings 2023	Resultaat 2023	Boekwaarde 31-12-2023
Deelnemingen	0	0	0	0
Leningen aan deelnemingen en verbonden partijen		Verstrekte leningen	Mutaties 2023	
Overige vorderingen	0	7	0	7
Totaal leningen	0	7	0	7

Deelnemingen

Het resultaat deelnemingen betreft het aandeel van Radboud University Participations B.V. in het resultaat 2022 van tf2 Devices BV. Het aandeel van de universiteit is € 7k negatief. Omdat de waarde van de deelneming niet lager dan 0 kan zijn, is het verantwoorde resultaat 2022 beperkt tot € 0,-. Het resultaat over 2023 is nog niet bekend en derhalve niet verwerkt in deze cijfers.

Overige vorderingen

In 2023 is een langlopende lening verstrekt aan SFV de Cycloop met een looptijd van 3 jaar. De lening wordt in 3 jaar afgelost en is renteloos.

VLOTTENDE ACTIVA

5.3 Voorraden

Bedragen x € 1.000,-	31-12-2023	31-12-2022
Gebruiksgoederen	282	237
Totaal voorraden	282	237

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs.

5.4 Onderhanden projecten

Vanaf 2022 wordt het nettobedrag per onderhanden project verwerkt als actief of als schuld (onder schulden op korte termijn), indien het ontvangen voorschot lager is dan gemaakte kosten respectievelijk het ontvangen voorschot hoger is dan gemaakte kosten.

Bedragen x € 1.000,-	31-12-2023	31-12-2022
Onderhanden projecten waarbij de kosten hoger zijn dan het voorschot	16.442	12.332
Voorziening tekorten op projecten	807	698
Totaal	15.635	11.634

De voorziening tekorten op projecten ad € 0,8 miljoen heeft betrekking op die projecten, waarbij de kosten hoger zijn dan de ontvangen voorschotten. Het resterende gedeelte van de voorziening is onder kortlopende schulden verantwoord.

Bedragen x € 1.000,-	31-12-2023	31-12-2022
----------------------	------------	------------

	onderhanden projecten	gedecclareerde termijnen	saldo	onderhanden projecten	gedecclareerde termijnen	saldo
onderhanden projecten > termijnen	125.227	108.785	16.442	106.859	94.527	12.332

5.5 Vorderingen

Bedragen x € 1.000,-	31-12-2023	31-12-2022
Debiteuren	8.913	7.038
Personeel	668	546
Overige vorderingen	6	-2
Subtotaal	9.587	7.582
Vooruitbetaalde kosten	8.613	8.577
Verstrekke voorschotten	213	699
Overige overlopende activa	8.676	9.116
Overlopende activa	17.502	18.392
Voorziening wegens oninbaarheid	-93	-117
Totaal	26.996	25.857

5.6 Liquide middelen

Bedragen x € 1.000,-	31-12-2022	31-12-2022
Bank- en girorekeningen	113.473	118.150
Deposito	12.500	0
Kas	28	20
Totaal	126.001	118.170

De liquide middelen zijn in 2023 met circa € 7,8 miljoen toegenomen. Zie voor een nadere toelichting het geconsolideerde kasstroomoverzicht. Een deel van de publieke liquide middelen (€ 91,4 miljoen) wordt “in de schatkist” aangehouden. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de universiteit.

PASSIVA

5.7 Eigen vermogen

Het negatieve resultaat over 2023 ad € 23,9 miljoen is ten laste van het eigen vermogen gebracht. Het eigen vermogen ad € 204,3 miljoen bestaat uit de volgende onderdelen:

Bedragen x € 1.000,-	Saldo 01-01- 2023	Mutaties		Saldo 31-12- 2023	Saldo 01-01- 2022	Mutaties		Saldo 31-12- 2022
		Bestemming exploitatiesaldo 2023	Overige mutaties 2023			Bestemming exploitatiesaldo 2022	Overige mutaties 2022	
Algemene reserve	201.207	-22.703	3.111	181.615	217.462	-16.255	0	201.207
<u>Bestemmingsreserve</u>								
<u>publiek</u>								
- Faculteiten	5.451	-869	0	4.582	3.241	1.910	300	5.451
- Overige eenheden	<u>2.684</u>	<u>-106</u>	<u>-1.814</u>	<u>764</u>	<u>3.093</u>	<u>-109</u>	<u>-300</u>	<u>2.684</u>
	8.135	-975	-1.814	5.346	6.334	1.801	0	8.135
<u>Bestemmingsfonds</u>								
<u>publiek</u>								
- Profileringsfonds	3.143	-70	0	3.073	3.330	-187	0	3.143
- Decentrale arbeidsvoorwaarden	690	-256	0	434	902	-212	0	690
	3.833	-326	0	3.507	4.232	-399	0	3.833
Subtotaal publieke reserves	213.175	-24.004	1.297	190.468	228.028	-14.853	0	213.175
<u>Bestemmingsreserve</u>								
<u>privaat</u>								
- Faculteiten	6.927	-677	0	6.250	6.833	94	0	6.927
- Overige eenheden	8.054	789	-1.297	7.546	7.112	942	0	8.054
Subtotaal private reserves	14.981	112	-1.297	13.796	13.945	1.036	0	14.981
Totaal eigen vermogen	228.156	-23.892	0	204.264	241.973	-13.817	0	228.156

Algemene reserve

De algemene reserve dient, behalve als weerstandsvermogen, met name ter financiering van de gebouwen, infrastructuur en apparatuur.

Bestemmingsreserve publiek faculteiten

Dit betreft de reserves voortkomend uit publieke financiering, die de eenheden in enig jaar niet konden inzetten. Dit bedrag is geormerkt voor later jaren. Hierin is met name opgenomen een bestemmingsreserve van de bèta faculteit ad € 4,0 miljoen. Binnen de faculteit der Letteren wordt er een reservering aangehouden voor Neerlandistiek.

Bestemmingsreserve publiek overige eenheden

Dit betreft een reservering Stichting Gelder Kennis (€ 0,5 miljoen) en het vermogen van het Donders Institute (€ 0,2 miljoen). Deze bedragen zijn gereserveerd voor de genoemde bestemming. Het College van Bestuur besluit over inzet van deze middelen.

Bestemmingsfonds publiek

Een bestemmingsfonds is het deel van het vermogen dat wordt afgezonderd, omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de universiteit zou zijn toegestaan, waarbij deze beperking door derden is aangebracht.

Er zijn twee bestemmingsfondsen, te weten het profileringsfonds en het bestemmingsfonds arbeidsvoorwaarden.

1 Profileringsfonds.

Dit betreft een centraal fonds voor ondersteuning van studenten die door bijzondere omstandigheden hun studie niet binnen de voorgeschreven tijd kunnen voltooien, bijvoorbeeld door bestuurswerkzaamheden of omdat ze een toptalent in sport of cultuur zijn. De gerealiseerde kosten hiervan bedroegen in 2023 circa € 2,3 miljoen.

Een overzicht van het aantal aanvragen, toekenningen en uitgekeerde bedragen:

Vergoedingen 2023	Aangevraagd	Toegekend	Uitgekeerd	Gem. hoogte	Gem. duur in maanden
Tegemoetkoming studievertraging (WHW 7.51, 1e en 2e lid)					
overmacht	271	266	454.745	1.710	5,5 maanden
bestuur en medezeggenschap	878	869	910.117	1.047	3,1 maanden
toptalenten in sport of cultuur	4	4	12.154	2.846	8,25 maanden
Ondersteuning vanwege niet voldoen aan nationaliteitsvereiste (WHW 7.51d, 1e lid)					
beurzen voor inkomende niet-EER studenten	637	35	463.793	13.251	12 maanden
Ondersteuning in verband met internationalisering (WHW 7.51d, 2e lid)					
beurzen voor uitgaande studenten	528	474	415.212	942	3,4 maanden
Totaal generaal	2.318	1.648	2.256.021		

2 Bestemmingsfonds arbeidsvoorwaardengelden.

Over de inzet van deze middelen zijn met het lokaal overleg afspraken gemaakt. In 2023 is per saldo € 0,3 miljoen onttrokken aan het fonds. Voor de periode 2019 tot en met 2023 waren met het lokaal overleg afspraken gemaakt, op dit moment vindt er overleg plaats over nieuwe afspraken voor de periode 2024-2028.

Bestemmingsreserves privaat

Dit betreft het private deel van het universitair vermogen en is voornamelijk ontstaan uit positieve resultaten met betrekking tot contractonderwijs. Het College van Bestuur besluit over inzet van deze middelen.

5.8 Voorzieningen

Bedragen x € 1.000,-	Stand 1-1-2023	Dotaties	Onttrekkingen	Vrijval	Contante waarde effect	Stand 31-12-2023	korter dan 1 jaar	langer dan 1 jaar
<i>Personele voorzieningen</i>								
Wnu voorziening	5.474	2.717	-2.917	0	0	5.274	2.549	2.725
Voorziening langdurig zieken	3.631	3.274	-2.964	-69	0	3.872	3.363	509
Transitiegelden	1.808	1.825	-1.552	0	0	2.081	1.270	811
Reorganisaties en herstructurering	552	87	-213	-210	0	216	163	53
Sabbatical leaves/educatief verlof	2.113	399	-160	-1.025	0	1.327	874	453
Seniorenregeling	940	753	-394	-142	0	1.157	515	642
Jubilea	3.749	572	-271	0	337	4.387	289	4.098
Subtotaal	18.267	9.627	-8.471	-1.446	337	18.314	9.023	9.291
<i>Overige voorzieningen</i>								
Sloopkosten/asbestverwijdering	4.951	288	-127	0	182	5.294	1.187	4.107
Voorzieningen huisvesting overig	1.177	0	-513	-664	0	0	0	0
Subtotaal	6.128	288	-640	-664	-182	5.294	1.187	4.107
Totaal	24.396	9.915	-9.111	-2.110	519	23.608	10.210	13.398

De aansluiting van de staat van baten en lasten met de mutaties in de balanspostvoorzieningen:

Balans - bedragen x € 1.000,-	Dotaties	Vrijval	Contante waarde	Saldo
Personele voorzieningen	9.627	-1446	337	8.518
Overige voorzieningen	288	-664	182	-194
Subtotaal	9.915	-2.110	519	8.324
Project voorzieningen (zie 5.10)	4.145	-378	0	3.768
Totaal				12.092
Exploitatie - bedragen x € 1.000,-	Referentie/paragraaf			Totaal
Personele voorzieningen	6.6			8.181
Overige voorzieningen	6.7			
Sloop/asbest				288
Huisvesting overig				-664
				-376
Projecten	6.9			3.768
Contante waarde	6.10			519
Totaal				12.092

Personele voorzieningen

WNU (Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten)

Deze voorziening is gewaardeerd tegen nominale waarde en omvat de verplichtingen uit hoofde van de wettelijke en de bovenwettelijke WW-uitkeringen en is bepaald op basis van de maximale uitkeringsrechten voor reeds ingegane uitkeringen. Er wordt geen rekening gehouden met potentiële werkloosheidsuitkeringsrechten voor toekomstige instroom. Tevens zijn de lasten uit individuele ontslagregelingen opgenomen.

Langdurig zieken

Deze voorziening is gewaardeerd tegen nominale waarde en is getroffen ter afdekking van toekomstige uitgaven in verband met per balansdatum bekende langdurige ziektegevallen.

Transitiegelden

Deze voorziening is gewaardeerd tegen nominale waarde en is gevormd voor de uit de Wet arbeidsmarkt in balans voortvloeiende verplichtingen. Sinds 1 juli 2015 is de werkgever verplicht om bij het einde van iedere arbeidsovereenkomst een transitievergoeding aan de werknemer te betalen. Met ingang van 1 januari 2020 geldt deze verplichting ook voor arbeidsovereenkomsten met een looptijd van korter dan twee jaar.

Reorganisatie en herstructurering

Dotaties aan deze voorziening vinden plaats betreffende de door eenheden voorgestelde, aan medewerkers bekendgemaakte en door het college van bestuur goedgekeurde herstructurerings en reorganisaties. Onttrekkingen vinden plaats op basis van deze goedgekeurde plannen. De voorziening is gewaardeerd tegen nominale waarde.

Sabbatical leaves/educatief verlof

Deze voorziening is gewaardeerd tegen nominale waarde en beoogt de afdekking van gemaakte afspraken over toekomstige sabbatical leaves en educatief verlof van decanen en leden van het college van bestuur.

Seniorenregelingen

De voorziening seniorenregelingen is gevormd voor medewerkers die gebruikmaken van de cao-regelingen voor senioren. De voorziening is per individuele werknemer bepaald, waarbij de toekomstige uitkering contant is gemaakt. Hierbij is een rekenrente gehanteerd van 2,3 procent (2022: 2,8 procent). Daarnaast is, evenals voorgaand jaar, rekening gehouden met een indexering van 2,5 procent en een kans van vertrek, overlijden en arbeidsongeschiktheid (gecombineerd in totaal 1,5 procent; 2022: 1,5 procent).

Een afnemend aantal deelnemers nemen deel aan een regeling welke per 31 december 2013 beëindigd is, waardoor de omvang van de voorziening jaarlijks verder afneemt. Bestaande deelnemers behouden hun rechten. Hiertegenover staat een instroom door een in 2019 gestarte nieuwe regeling (vitaliteitspact), wat leidt tot een dotatie van € 0,8 miljoen. Tevens heeft in augustus 2023 een uitbreiding van het vitaliteitspact plaatsgevonden, waardoor deze voorziening is toegenomen.

Jubilea

Deze voorziening dient ter afdekking van toekomstige werkgeversverplichtingen ten aanzien van beloningen in het kader van een langdurig dienstverband (jubilea). De voorziening is per individuele werknemer bepaald, waarbij de toekomstige uitkering contant is gemaakt tegen een rekenrente van 2,3 procent (2022: 2,8 procent). Daarnaast is, evenals voorgaand jaar, rekening gehouden met een indexering van 2,5 procent.

Overige voorzieningen

Sloopkosten/asbestverwijdering

Dit betreft een voorziening voor asbestsanering verbonden aan gebouwen waarvoor toekomstige renovatie of sloop voorzien wordt (al dan niet in relatie tot nieuwbouw). Het gaat dan met name om het voormalige Bestuursgebouw, het Spinozagebouw, het Linnaeusgebouw, het Erasmusgebouw en het UBC. Deze voorziening is contant gemaakt tegen een rekenrente van 2,3 procent.

Voorzieningen huisvesting overig

Dit betreft voornamelijk voorzieningen gevormd ten behoeve van uitgaven inzake incidenteel achterstallig onderhoud en maatregelen inzake brandwerende scheidingen en legionellapreventie. In 2023 heeft hiervoor de laatste onttrekking plaatsgevonden.

5.9 Langlopende schulden

Bedragen x € 1.000,-	Bedrag lening 01-01- 2023	Mutatie 2023	Bedrag aflossing	Bedrag boekwaarde 31-12-2023	> 1 jaar en < 5 jaar	> 5 jaar
Lening Parochie van de Heilige Geest/Bisdom 's-Hertogenbosch	1.126	0	0	1.126	0	1.126
Stichting Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	6.179	0	-334	5.845	1.336	4.509
Nederlandse Orde van Advocaten	143	0	0	143	143	0
Totaal	7.448	0	-334	7.114	1.479	5.635

Lening Parochie van de Heilige Geest/Bisdom 's-Hertogenbosch

De langlopende schuld betreft een renteloze eeuwigdurende lening van de Parochie van de Heilige Geest/Bisdom 's-Hertogenbosch ad € 1,1 miljoen. Deze lening is in 2008 ontstaan naar aanleiding van de verkoop van de Studentenkerk aan de Prof. Van Weliestraat in Nijmegen door de Parochie van de Heilige Geest. Deze heeft het bedrag van € 1,1 miljoen beschikbaar gesteld aan de Radboud Universiteit voor de verbouwing van de Studentenkerk aan de Erasmuslaan 9 voor de duur dat dit pand als Studentenkerk wordt gebruikt.

Stichting Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN)

Dit betreft de langlopende renteloze vooruit ontvangen huur van de HAN voor de huisvesting van het onderdeel Sport en Bewegen. Op 1 juli 2018 is het resterende bedrag voor de gerealiseerde nieuwbouw door de HAN voldaan, waardoor de schuld ontstaat. Deze schuld valt vanaf 1 juli 2017 in 25 jaar vrij ter dekking van de daaraan gerelateerde afschrijvingen. Onder de kortlopende schulden is ultimo 2023 een bedrag van € 0,3 miljoen verantwoord.

Nederlandse Orde van Advocaten

Met ingang van 2021 is een renteloos financieringsvoorschot van € 0,3 miljoen van de Nederlandse Orde van Advocaten (NOvA) aan de VOF UOBA verwerkt als langlopende schuld. Het aandeel van de universiteit hierin is 52 %, dus € 0,2 miljoen. In de Ontwikkel- en Uitvoeringsovereenkomst tussen de vennootschap en de NOvA van 12 juni 2020 is bepaald dat de terugbetaling van het restant € 0,3 miljoen zal geschieden bij beëindiging van deze overeenkomst maar uiterlijk op 1 maart 2027. Deze terugbetaling kan worden verrekend met de NOvA met een eventuele vordering uit hoofde van de implementatiekosten Fase 3 uit deze overeenkomst. De vordering ontstaat bij lager dan in het contract gedefinieerde gemiddelde aantallen stagiaires tussen 1 maart 2021 en 1 maart 2027.

5.10 Kortlopende schulden

Bedragen x € 1.000,-	31-12-2023	31-12-2022
Onderhanden projecten	102.889	95.994
Voorziening tekorten op projecten	6.354	2.970
Saldo onderhanden projecten	109.243	98.964
Schulden aan gelieerde ondernemingen	100	93
Te betalen partners coördinatieprojecten	38.571	28.015
Crediteuren	9.554	7.788
Omzetbelasting	1.717	1.777
Loonheffing	18.477	16.493
Premies sociale verzekeringen	116	24
Schulden aan belastingen	20.310	18.294
Schulden aan pensioenpremies	4.818	4.839
Overige kortlopende schulden	12.437	13.101
Vakantiegeld en -dagen	32.381	28.941
Vooruit ontvangen niet normatieve rijksbijdrage	32.381	15.295
Vooruit ontvangen college- en les gelden	25.497	24.367
Vooruit ontvangen termijnen	16.147	15.599
Overlopende passiva	106.406	84.202
Totaal Kortlopende schulden	301.439	255.296

Onderhanden projecten (exclusief voorzieningen)

Het saldo onderhanden projecten betreft de directe en indirecte kosten van lopende en nog niet afgesloten projecten, waar het ontvangen voorschot groter is dan de gemaakte kosten. De gedeclareerde termijnen betreffen de gefactureerde voorschotten tijdens de loop van het project. Er resteert dan ruim € 102,9 miljoen meer ontvangen dan uitgegeven, hetgeen een behoorlijk positief effect op de liquiditeit per 31

december 2023 heeft. Ook de schuld ad € 38,6 miljoen inzake te betalen coördinatieprojecten draagt hier aan bij.

	31-12-2023			31-12-2022		
Bedragen x € 1.000,-	onderhanden projecten	gedeclareerde termijnen	saldo	onderhanden projecten	gedeclareerde termijnen	saldo
onderhanden projecten < termijnen	150.845	253.734	102.889	150.044	246.039	95.994

Te betalen partners coördinatieprojecten

Als de universiteit penvoerder is van onderzoeksprojecten in consortiumverband worden de vooruit ontvangen subsidiebedragen naar rato van de projectuitvoering doorbetaald aan andere partners, veelal andere universiteiten. Deze bedragen lopen niet via de resultatenrekening.

Vooruitontvangen niet normatieve rijksbijdrage

De specificatie is als volgt:

Bedragen x € 1.000,-	31-12-2023	31-12-2022
Begeleiding Startende Leraren 2013-2017	222	222
Professionele Leergemeenschappen 2013-2017	61	61
Regionale aanpak lerarentekort 75805	0	0
Internationale leeromgeving vluchtelingen	15	0
JEDI verantwoordelijkheid	15	0
Hedendaagse Afro-Diasporische Culturen	15	0
Tegemoetkoming kosten opleidingsscholen Radboudunos Universitaire opleidingsschool	189	153
NPO middelen	2.708	5.948
Starters- en stimuleringsbeurzen	24.393	7.441
Sectorplanmiddelen	4.763	1.470
Totaal	32.381	15.295

Tegenover de toename die vooral wordt veroorzaakt door de toegekende starters en stimuleringsbeurzen, die dit jaar niet besteed konden worden, staat een afname door de inzet van de NPO middelen. In het jaarverslag is dit verder toegelicht.

Model G

G1 Verantwoording van subsidies, waarvan het eventuele overschot wordt toegevoegd aan de lumpsum:

Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond
	kenmerk	datum	Status
Regionale aanpak lerarentekort	RAL 19050	13-09-2019	Onderhanden
Tegemoetkoming kosten opleidingsscholen Radboudunos Universitaire opleidingsschool	OS-2020-C-006	30-11-2020	Onderhanden
VIS - Pain Perception and Treatment	VIS21004	16-11-2021	Ja

VIS - Zorgkwaliteit	VIS22051	03-05-2022	Ja
VIS - Computational Modeling	VIS22062	03-05-2022	Ja
VIS - Vluchtelingen en Migranten	VIS22063	03-05-2022	Ja
VIS - Tandheelkundige database voor klinisch redeneren	VIS229048	08-11-2022	Ja
VIS Transnationale klaslokalen	VIS23093	20-04-2023	Ja
VIS Internationale leeromgeving vluchtelingen	VIS239044	06-12-2023	Onderhanden
VIS JEDI verantwoordelijkheid	VIS239071	06-12-2023	Onderhanden
VIS Hedendaagse Afro-Diasporische Culturen	VIS239079	06-12-2023	Onderhanden

G2A Verantwoording van subsidies, die volledig aan het doel moeten worden besteed met verrekening van eventueel overschot (aflopend).

Bedragen x € 1.000,-	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Te verreken per 31 december verslagjaar
	kenmerk	datum							
Begeleiding startende leraren/	BSL 2013 019/	3-12-2013	930	1.540	1.318	222	0	0	222
Professionele leergemeenschappen	PLG 2013 019	2-12-2013	400	400	339	61	0	0	61
Totaal			1.330	1.940	1.657	283	0	0	283

G2B Verantwoording van subsidies, die volledig aan het doel moeten worden besteed met verrekening van eventueel overschot (doorlopend tot in een volgend verslagjaar)

Bedragen x € 1.000,-	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Saldo per 31 december verslagjaar
	kenmerk	datum							
n.v.t.									
Totaal			-	-	-	-	-	-	-

Project Kennis Exploitatie Radboud Nijmegen

Via bijdragen van derden en een subsidieregeling van het ministerie van Economische Zaken is, in het kader van het project Kennis Exploitatie Radboud Nijmegen (KERN), een pre-seed fonds tot stand gekomen. Dit geïmplementeerde fonds is bestemd voor pre-seed leningen aan start-ups op technologie gebied.

Per balansdatum bedraagt het fonds € 0,6 miljoen. Tot en met 31 december 2023 zijn 2 leningdelen (totaalbedrag € 60k) verstrekt via de KERN-raad door de Rabobank aan de startende ondernemers. De openstaande hoofdsom bedraagt per balansdatum € 45k (2 leningdelen). De leningen hebben een looptijd van maximaal 8 jaar en de Radboud Universiteit staat garant voor het volledige bedrag. Het pre-seed fonds is per balansdatum toereikend om de openstaande hoofdsom te dekken.

5.11 Niet in de balans opgenomen regelingen

Rechten inzake Faculteit der Medische Wetenschappen/Radboudumc

Mocht de medische faculteit worden ontvlochten uit het Radboudumc en weer worden ingebed in de universiteit, dan zal het vermogen weer terugvloeien naar de Radboud Universiteit. De presentatie als een niet uit de balans blijvend recht, met een omvang van € 88,3 miljoen ultimo 2023, is conform de wettelijke verslagleggingsregels.

Uitgaven sloop en asbestsanering

Voor zover er sprake is van een concreet voornemen neemt de Radboud Universiteit de verwachte uitgaven voor asbestsanering van gebouwen als voorziening op. Voor de niet in deze voorziening opgenomen gebouwen is eind 2017 door een externe deskundige een inventarisatie uitgevoerd van het asbest dat in bestaande bouwwerken aanwezig is. Per gebouw is hierbij de specifieke situatie beoordeeld. Mede op basis van ervaringscijfers zijn de totale toekomstige uitgaven voor asbestsanering en gerelateerde sloopkosten geraamd. Deze raming van niet in de voorziening opgenomen uitgaven van asbestsanering (en gerelateerde sloopwerkzaamheden) bedraagt per balansdatum circa € 7,1 miljoen. Dit bedrag heeft betrekking op de periode na 2025.

Verplichtingen nieuwbouwprojecten

De per balansdatum niet uit de balans blijvende contractueel aangegane verplichtingen inzake nieuwbouwprojecten hebben een omvang van € 11,1 miljoen, dit bedrag heeft geheel betrekking op 2024.

Overige verplichtingen inkoopcontracten

Met betrekking tot overige inkoopcontracten (waaronder onderhoud, ICT, beveiliging, schoonmaak etc.) zijn verplichtingen aangegaan ad circa € 112,0 miljoen voor de jaren 2024-2030. Hiervan heeft € 57,4 miljoen betrekking op 2024 en € 43,2 miljoen op de periode 2025 t/m 2028. Na 2028 is de verplichting € 11,4 miljoen.

Stichting Studenten Huisvesting Nijmegen (SSH&)

De Radboud Universiteit staat garant voor de 'afname' van 79 zelfstandige wooneenheden op de campus voor de tijdelijke huisvesting van (buitenlandse) gasten, (gast)docenten en onderzoekers. Deze garantstelling is afgegeven aan de SSH& en belooft jaarlijks maximaal € 0,7 miljoen. Tevens staat de universiteit garant bij de SSH& voor 15% van de afname van 828 studentenkamers inzake "short stay". Het maximale risico hiervoor bedraagt € 0,7 miljoen.

Contractaansprakelijkheid bij projecten

In een aantal gevallen is de Radboud Universiteit aansprakelijk voor het totale projectbudget bij onderzoeksprojecten waarvoor zij penvoerder (lead contractor) is.

Lease-/licentieovereenkomsten

In het kader van de normale bedrijfsvoering heeft de Radboud Universiteit voorts huur- en leaseovereenkomsten en licentieovereenkomsten afgesloten. De verplichtingen inzake huur van multifunctionals zijn € 0,6 miljoen eind 2023 voor 2024.

Aansprakelijkheid fiscale eenheid omzetbelasting

De Radboud Universiteit vormt een fiscale eenheid met haar dochtermaatschappij Radboud University Holding B.V. en de VOF UBA. Alle rechtspersonen binnen deze eenheid zijn hoofdelijk aansprakelijk voor elkaars omzetbelastingsschulden.

6 Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten

6.1 Rijksbijdragen

Bedragen x € 1.000,-	2023	2022
Rijksbijdrage OCW (incl. werkplaatsfunctie)	516.759	493.973
Rijksbijdrage academische ziekenhuis	-93.803	-92.102
	422.956	401.871
Overige subsidies OCW	21	0
Totaal	422.977	401.871

De rijksbijdrage 2023 is ten opzichte van 2022 met € 21,1 miljoen toegenomen. Dit betreft:

Toename Rijksbijdrage	x € miljoen
Loonbijstelling	16,4
Prijsbijstelling	8,5
Referentieramingen (reeksen t/m 2023)	4,1
Sectorplannen (2e tranche)	10,1
Starters- en stimuleringsbeurzen (2e tranche)	15,0
Studievoorschotmiddelen (oploop)	0,8
Prestaties (inschrijvingen, graden, promoties)	-3,3
Compensatie halvering collegegelden (afloop)	-17,7
Nationaal Programma Onderwijs (afloop)	-5,3
2%-deel profilering- en zwaartepuntvorming	-1,7
Mutatie niet-normatieve rijksbijdrage	-6,4
Overig	0,6
Totaal	21,1

In het jaarverslag zijn de mutaties nader gespecificeerd in de paragraaf 'Financieel beeld 2023 inclusief continuïteitsparagraaf'.

De rijksbijdrage academisch ziekenhuis wordt na ontvangst onverwijld overgemaakt aan het Radboudumc.

6.2 Overige overheidsbijdragen en subsidies

Bedragen x € 1.000,-	2023	2022
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	21	253
Totaal	21	253

6.3 College-, cursus-, les- en examengelden

Bedragen x € 1.000,-	2023	2022
Collegegelden	51.362	35.660
Totaal	51.362	35.660

De stijging ten opzichte van voorgaand jaar van de opbrengsten collegegelden met € 15,7 miljoen betreft:

– Geen halvering collegegelden meer (eenmalig 2021/2022)	€ + 14,3 miljoen
– Stijging gemiddelde tarieven	€ + 1,7 miljoen
– Daling gemiddeld aantal studenten	€ - 0,3 miljoen
Totaal	€ + 15,7 miljoen

6.4 Baten werk in opdracht van derden

Onder de baten werken voor derden worden de opbrengsten van activiteiten van onderwijs en onderzoek verantwoord. Deze opbrengsten betreffen de volgende activiteiten en opdrachtgevers.

Bedragen x € 1.000,-	2023	2022
Contractonderwijs	47.599	45.611
Contractonderzoek		
Internationale organisaties	53.504	48.903
Nationale overheden	13.651	11.100
NWO	67.163	61.739
KNAW	306	382
Overige non profit organisaties	28.499	24.874
Collectebusfondsen	10.414	9.929
Bedrijven	22.333	24.055
	195.870	180.982
Baten werk i.o.v. derden	1.431	1.750
Totaal	244.900	228.343

De stijging van het totaal 'baten werk in opdracht van derden' met € 16,5 miljoen betreft:

- Een stijging van het contractonderwijs ad € 3,4 miljoen
- Een stijging van het contract onderzoek ad € 13,1 miljoen

De stijging van het contractonderzoek betreft met name een toename in baten met betrekking tot NWO, Internationale organisaties en overige non-profit organisaties.

6.5 Overige baten derden

Bedragen x € 1.000,-	2023	2022
Externe dienstverlening	9.021	7.724
Congressen, leergangen, studiedagen, lezingen	1.412	1.757
Sponsoring	56	105
Verhuur	3.061	3.018
Bijdragen	2.914	2.521
Parkeergelden	1.162	1.154
Subsidie	3.033	3.002
Externe dienstverlening aan Radboudumc	1.704	1.440
Detachering personeel	931	1.058
Overig 'overige baten'	7.351	10.045
Restauratieve dienstverlening	4.916	3.878
Opbrengsten Radboud Sportcentrum	4.441	3.808
Patiëntenzorg tandheelkunde en geneeskunde	9.473	9.225
Totale overige baten	49.475	48.735

Externe dienstverlening

De post 'Externe dienstverlening' betreft met name dienstverlening van Radboud Services (onder andere ICT-diensten, doorbelastingen kosten aan SSH& en HAN), management- en beheersvergoedingen, gebruik van apparatuur door derden en opbrengsten inzake congressen, leergangen en studiedagen.

Verhuur opbrengsten

Dit betreft voornamelijk de verhuur Mercator en aan de HAN verhuurde panden.

Restauratieve dienstverlening en baten RSC

Begin 2022 zijn de Corona maatregelen vervallen, hierdoor heeft dit in 2022 nog invloed op deze baten gehad. Dit verklaart de toegenomen baten in 2023 ten opzichte van die van 2022.

Overig overige baten

De post 'Overig overige baten' betreft onder meer bijdragen aan leerstoelen, verkoop van boeken en dictaten, verkopen van de campuswinkel, reclame, inschrijfgelden, verhuur van materialen, subsidies en projectopbrengsten die geen betrekking hebben op onderwijs en onderzoek.

6.6 Personele lasten

Bedragen x € 1.000,-	2023			2022		
	Exclusief Faculteit der Medische Wetenschappen	Faculteit der Medische Wetenschappen	Totaal	Exclusief Faculteit der Medische Wetenschappen	Faculteit der Medische Wetenschappen	Totaal
Bruto lonen en salarissen	296.575	138.153	434.728	262.390	128.187	390.577
Sociale lasten	38.335	15.140	53.475	33.491	14.048	47.539
Pensioenlasten	40.936	18.925	59.861	42.278	17.560	59.838
Lonen en salarissen	375.846	172.218	548.064	338.159	159.795	497.954
Dotatie/vrijval personele voorzieningen	8.181	0	8.181	7.736	0	7.736
Personeel niet in loondienst	14.696	5.677	20.373	11.414	5.268	16.682
Overige personele lasten	6.407	11.355	17.762	9.192	10.536	19.728
Overige personele lasten	29.284	17.032	46.316	28.342	15.804	44.146
Totaal personele lasten	405.130	189.250	594.380	366.501	175.599	542.100

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

Bruto lonen en salarissen

De bruto lonen en salarissen zijn ten opzichte van 2022 met € 44,2 miljoen toegenomen. Dit betreft:

Radboud Universiteit: toename € 34,2 miljoen:

Lonen en salarissen	x € miljoen
hoger aantal fte's (gemiddeld)	13,2
CAO stijging	17,2
Reservering vakantiedagen/vakantie toeslag	2,0
Periodieken	2,5
Overig	-0,7
Totaal	34,2

Faculteit der Medische Wetenschappen: toename € 10,0 miljoen.

Belangrijkste posten zijn:

Lonen en salarissen	x € miljoen
hoger aantal fte's (gemiddeld)	0,7
CAO stijging	6,5
Periodieken	1,5
Overig	1,3
Totaal	10,0

Sociale lasten

De toename van de sociale lasten ad € 5,9 miljoen wordt voor € 4,8 miljoen verklaard door de Radboud Universiteit, exclusief Faculteit der Medische Wetenschappen. Dit komt door een stijging van de post salarissen (zie boven), en een lichte stijging van de premiedruk van 12,8% naar 12,9%. De toename bij de medische faculteit is € 1,1 miljoen, veroorzaakt door hogere salarislasteren (zie boven), bij een gelijk blijvende premiedruk (11,0%).

Pensioenlasten

De pensioenlasten zijn nagenoeg gelijk aan 2022 ondanks een toename van de brutoloon (zie hierboven) door een daling van de premiedruk van 16,1% naar 13,8%. De daling van € 1,3 miljoen verklaard door de Radboud Universiteit, exclusief medische faculteit, valt weg tegen de stijging bij de medische faculteit van € 1,3 miljoen.

Dotatie/vrijval personele voorzieningen

Er is een beperkte toename van de lasten (ad € 0,4 miljoen) ten opzichte van 2022, die geheel bij de universiteit te zien is.

Personeel niet in loondienst

De kosten van personeel niet in loondienst stijgen met € 3,7 miljoen, waarbij er bij de Radboud Universiteit een stijging ad € 3,3 miljoen (vooral meer inhuur) en bij het Radboudumc € 0,4 miljoen te zien is.

Overige personeelslasten

De totale kosten dalen met € 2,0 miljoen, waarbij de kosten bij de Radboud Universiteit ad € 2,8 miljoen dalen en bij het Radboudumc € 0,8 miljoen stijgen.

Bezoldiging College van Bestuur en Raad van Toezicht

Het fiscaal loon en de toekomstige beloningen (pensioenpremie werkgeversgedeelte) van de leden van het college van bestuur bedragen:

Bedragen x € 1.000,-	2023		2022	
	Fiscaal loon	Pensioen- premie werkgever	Fiscaal loon	Pensioen- premie werkgever
Prof. dr. D.H.J. Wigboldus	190	23	184	24
Prof. dr. J.H.J.M. van Krieken	154	8	184	24
Drs. A. Muskens RA	190	23	183	24
Prof. dr. J.M. Sanders	40	5	0	0
Totaal	574	59	551	72

In artikel 2.2 lid 1 WNT is bepaald dat partijen met betrekking tot de leden, onderscheidenlijk voorzitters, van de hoogste toezichthoudende organen van een rechtspersoon of instelling als bedoeld in artikel 1.2, onderdelen f, g en h en artikel 1.3, geen bezoldiging overeenkomen die per kalenderjaar meer bedraagt dan 10 respectievelijk 15 procent van de voor de rechtspersoon of instelling geldende norm. Art. 1.3 van de WNT bepaalt dat de artikelen 2.3, 2.5, 2.6 en 2.7 van de WNT van toepassing zijn op de in bijlage 1 bij de WNT opgenomen rechtspersonen of instellingen.

Toelichting WNT

Het normenkader rondom de "Wet normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semi publieke sector" (WNT) is bekrachtigd in het Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 2 december 2016, nr. 2016-0000691366, houdende vaststelling van beleidsregels inzake de toepassing van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector met ingang van 1 januari 2017.

WNT-verantwoording 2023

De Wet normering topinkomens is van toepassing op de Radboud Universiteit. De voor de universiteit geldende klasse-indeling voor het onderwijs is G.

Het daarbij horend bezoldigingsmaximum bedraagt € 223.000.

De complexiteitspunten zijn per criterium als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
– Totale baten per kalenderjaar (2021)	10	10
– Het aantal bekostigde studenten (2021)	4	4
– Het gewogen aantal onderwijssoorten	<u>5</u>	<u>5</u>
Totaal aantal complexiteitspunten	19	19

Bezoldiging van topfunctionarissen

2023 Bedragen x € 1,-	prof. dr. D.H.J. Wigboldus	prof. dr. J.H.J.M. van Krieken	prof. dr. J.M. Sanders	drs. A. Muskens RA
Functiegegevens	Voorzitter college van bestuur	Rector magnificus	Rector magnificus	Vice voorzitter college van bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1 - 31/12	1/1 - 27/09	17/10 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	200.449	156.951	41.760	200.447
Beloningen betaalbaar op termijn	22.551	8.008	4.673	22.553
Subtotaal	223.000	164.959	46.433	223.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000	164.959	46.433	223.000
-/- onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	223.000	164.959	46.433	223.000

2022 Bedragen x € 1,-	prof. dr. D.H.J. Wigboldus	prof. dr. J.H.J.M. van Krieken	drs. A. Muskens RA
Functiegegevens	Voorzitter college van bestuur	Rector magnificus	Vice voorzitter college van bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
<i>Bezoldiging</i>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	192.196	192.006	191.684
Beloningen betaalbaar op termijn	23.804	23.994	24.316
<i>Subtotaal</i>	<i>216.000</i>	<i>216.000</i>	<i>216.000</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	216.000	216.000
-/- onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	216.000	216.000	216.000

Overzicht declaraties en facturen leden college van bestuur over 2023

Bedragen in € x 1,-	Prof. dr. D.H.J. Wigboldus Voorzitter	Drs. A. Muskens RA Vicevoorzitter	Prof. dr. J.H.J.M van Krieken Rector Magnificus	Prof. dr. J.M. Sanders Rector Magnificus
<i>Representatiekosten</i>				
- Waarvan als VOV	2.400	2.400	2.000	500
Reiskosten binnenland	16.347	392	14.048	305
Reiskosten buitenland	5.965	2.563	1.463	77
Overige kosten	0	234	0	9.500
Totaal	24.712	5.589	17.511	10.382

Toelichting

In de overige kosten van prof. dr. J.M. Sanders zijn kosten van het volgen van een opleiding ad € 9.500 verantwoord.

RvT

In onderstaande tabel zijn de bezoldigingen van de Raad van Toezicht, die ten laste komen van de Radboud Universiteit verantwoord.

Leden Raad van Toezicht Bedragen x € 1,-	2023	2022
Mw. Ir. M.W.L. van Vroonhoven MBA, voorzitter	10.631	32.400
Prof. dr. M. van Vliet, voorzitter	22.728	0
Prof. dr. M. van Vliet	7.148	21.600

Drs. P.A. Morshuis RC	4.277	21.600
Mw. Prof. dr. V.A.J. Frissen	22.300	21.600
Mr. H.C. Naves	22.300	10.475
Prof. Dr. V. Evers	19.551	0
Totaal	108.935	107.675

Toeziethoudende topfunctionarissen

Gegevens 2023	Ir. M.W.L. van Vroonhov en MBA	Prof. dr. M. van Vliet	Prof. dr. M. van Vliet	Drs. P.A. Morshuis RC	Mw. prof. dr. V.A.J. Frissen	Mr. H.C. Naves	Prof. Dr. V. Evers
Functiegegevens	Voorzitter	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1 - 26/4	28/4 - 31/12	1/1 - 27/4	1/1 - 11/3	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	15/2 - 31/12

<i>Bezoldiging</i>							
Bezoldiging	10.631	22.728	7.148	4.277	22.300	22.300	19.551
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	10.631	22.728	7.148	4.277	22.300	22.300	19.551
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	10.631	22.728	7.148	4.277	22.300	22.300	19.551

Gegevens 2022	Ir. M.W.L. van Vroonhov en MBA	Prof. Dr. M. van Vliet		Drs. P.A. Morshuis RC	Mw. prof. dr. V.A.J. Frissen	Mr. H.C. Naves	
Functiegegevens	Voorzitter	Lid		Lid	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12		1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	8/7 - 31/12	

<i>Bezoldiging</i>							
Bezoldiging	32.400	21.600		21.600	21.600	10.475	
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	32.400	21.600		21.600	21.600	10.475	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	n.v.t.	n.v.t.		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	
Totale bezoldiging	32.400	21.600		21.600	21.600	10.475	

Bezoldiging niet-topfunctionarissen

Gegevens 2023	Overige functionaris	Overige functionaris
Bedragen x € 1,-		
Functiegegevens	Hoogleraar	Hoogleraar
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,2	1,0
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	45.204	203.622
Beloningen betaalbaar op termijn	0	22.540
Totale bezoldiging	45.204	226.162
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	44.600	223.000
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	CAO verhoging in 2023	CAO verhoging in 2023 i.c.m. verkoop verlof in het keuzemodel

Gegevens 2022	Overige functionaris	Overige functionaris
Functiegegevens	Hoogleraar	Hoogleraar
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	n.v.t.	n.v.t.
Beloningen betaalbaar op termijn	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	n.v.t.	n.v.t.

Aantal fte's per 31 december 2023

De fte's per 31 december 2023 zijn inclusief het personeel van de Faculteit der Medische Wetenschappen (FMW), waarvoor bij het OBP (ondersteunend en beheerspersoneel) en een deel van het WP (wetenschappelijk personeel) verdeelsleutels zijn gehanteerd. Ook de personele kosten van deze faculteit zijn in de cijfers van de Radboud Universiteit opgenomen. Er zijn geen medewerkers in dienst van buitenlandse vestigingen en/of buitenlandse deelnemingen.

	Exclusief FMW		FMW		Totaal	
2023	fte's	%	fte's	%	fte's	%
WP	2.363	55%	1.223	59%	3.586	56%
OBP	1.946	45%	838	41%	2.784	44%
totaal	4.309	100%	2.061	100%	6.370	100%

	Exclusief FMW		FMW		Totaal	
2022	fte's	%	fte's	%	fte's	%
WP	2.280	55%	1.188	59%	3.468	56%
OBP	1.851	45%	825	41%	2.676	44%

totaal	4.131	100%	2.013	100%	6.144	100%
---------------	--------------	-------------	--------------	-------------	--------------	-------------

	Exclusief FMW		FMW		Totaal	
verschil	fte's	%	fte's	%	fte's	%
WP	83	2%	35	2%	118	2%
OBP	95	2%	13	1%	108	2%
totaal	178	4%	48	3%	226	4%

De stijging met 226 fte vindt plaats bij de universiteit (178 fte), zonder medische faculteit, bij medische faculteit (48 fte). De stijging is het grootst bij het WP (+118 fte). Bij het OBP is sprake van een stijging van 108 fte.

De stijging binnen het WP doet zich vooral voor bij Promovendi en Universitair Docenten, hier tegenover staat een afname van het aantal onderzoekers.

De stijging van het aantal promovendi (56 fte), universitaire docenten (36 fte) universitaire hoofddocenten (11 fte) en hoogleraren (9 fte) en daling van het aantal onderzoekers (-29 fte) veroorzaakt de stijging, in het totaal aantal fte's WP (83 fte) bij de Radboud Universiteit, exclusief medische faculteit.

Het aantal fte's ondersteunend en beheerspersoneel (OBP) bij de Radboud Universiteit, exclusief medische faculteit, is ook gestegen: met 95 fte's. Bij de medische faculteit is een toename van (48 fte) te zien, een stijging bij het WP (35 fte) en bij aantal OBP (13 fte).

6.7 Afschrijvingen

Bedragen x € 1.000,-	2023	2022
Gebouwen	25.030	24.156
Inventaris en apparatuur	9.883	8.518
Informatiesystemen	0	8
Overige activa	63	12
Materiële vaste activa	34.976	32.694

6.8 Huisvestingslasten

Bedragen x € 1.000,-	2023	2022
Huur	377	945
Verzekeringen	690	649
Energie en water	9.627	5.702
Schoonmaakkosten	6.826	7.066
Heffingen	3.348	3.289
Overige huisvestingslasten	14.662	14.256
Dotatie voorziening sloopkosten/asbestverwijdering	288	500
Vrijval voorziening sloopkosten/asbestverwijdering	-664	-300
	35.154	32.107

De huisvestingslasten zijn in 2023 per saldo met € 3,0 miljoen gestegen ten opzichte van 2022. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door gestegen kosten voor energie en water.

6.9 Overige lasten

Bedragen x € 1.000,-	2023	2022
Communicatiekosten	1.256	1.282
Computeraccessoires	2	15
Diverse overige lasten	8.669	7.364
Dotatie overige voorzieningen	4.145	1.290
Drukwerk	2.468	2.170
Inkomensoverdrachten (excl. ziekenhuis werkplaatsfunctie)	6.921	6.300
Inventaris en apparatuur en leermiddelen	25.993	27.854
Kantoorkosten	1.277	1.120
Kosten transportmiddelen	133	122
Reis en verblijfkosten	8.842	7.537
Uitbestede diensten aan derden	40.567	41.252
Verbruik grond- en hulpstoffen	31.299	27.707
Verlies verkoop overtollige activa	204	194
Vrijval overige voorzieningen	-378	-98
Totaal	131.398	124.110

De overige lasten zijn met € 7,3 miljoen toegenomen. De stijging doet zich vooral voor bij:

- Dotatie overige voorzieningen (€ 2,9 miljoen) door dotatie aan de projectvoorziening veroorzaakt door hogere CAO-stijging dan waarmee in de projectbegroting rekening is gehouden welke niet door de subsidieverstrekker vergoed wordt;
- Verbruik grond- en hulpstoffen (€ 3,6 miljoen) door hogere uitgaven laboratorium- en medische benodigdheden bij FNWI en het UMC (€ 2,5 miljoen), daarnaast leidt de toegenomen omzet restauratieve diensten tot meer verbruik grondstoffen (€ 0,7 miljoen).

Kosten boeken

De kosten van aangeschafte (elektronische) boeken en tijdschriften worden rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht. In 2023 ging het om een bedrag van € 7,2 miljoen.

De accountants en advieskosten in 2023 zijn als volgt:

Bedragen x € 1.000,-	Pricewaterhouse Coopers Accountants N.V.	Pricewaterhouse Coopers Accountants N.V.
	2023	2022
honoraria voor adviesdiensten op fiscaal terrein	97	20
honoraria voor andere controleopdrachten	123	54
honoraria voor andere niet-controlediensten	16	20
honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening	375	352
Eindtotaal	611	446

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door externe onafhankelijke accountants, zoals bedoeld in artikel

1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort. Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2023, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

6.10 Financiële baten

Bedragen x € 1.000,-	2023	2022
Financiële baten	4.336	840
Financiële lasten	-515	-576
Rente contante waarde actualisatie	-519	2.074
Totaal	3.302	2.338

6.11 Vennootschapsbelasting

Vennootschapsbelastingplicht voor overheidsbedrijven

Per 1 januari 2016 is de Wet modernisering belastingplicht overheidsondernemingen van kracht.

Uitgangspunt in deze jaarrekening vormt toepassing van de in deze wet opgenomen subjectvrijstelling (artikel 6b lid 1 Vpb), inhoudende een gehele vrijstelling van belastingplicht voor het lichaam als zodanig.

Voor de jaren 2016 tot en met 2018 is een vrijstelling verkregen. Omdat de feiten en omstandigheden in 2019 tot en met 2023 niet noemenswaardig zijn veranderd, gaat de universiteit ervan uit dat ook over deze jaren de vrijstelling van toepassing is.

Fiscale eenheid vennootschapsbelasting

Radboud University Holding B.V. en haar twee deelnemingen vormen samen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. Per balansdatum is geen vordering latente belastingen opgenomen. Dit vanwege het feit dat onzeker is of deze compensabele verliezen in de toekomst ooit gerealiseerd zullen worden.

Mede daarom is in de resultatenrekening 2023 geen post vennootschapsbelasting opgenomen.

6.12 Resultaat deelnemingen

Bedragen x € 1.000,-	2023	2022
Resultaat deelnemingen	0	-6

Het resultaat van TF2 Devices B.V. over 2022 bedraagt k€ 13 negatief, waarvan 51% (zijnde k€ 7) als resultaat deelneming ten laste van de universiteit komt. Omdat de waarde van de deelneming niet lager dan 0 kan zijn, is het verantwoorde resultaat 2022 beperkt tot € 0,-.

Het resultaat over 2023 is nog niet bekend en derhalve niet verwerkt in deze cijfers.

7 Enkelvoudige balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)

Bedragen x € 1.000,-	Verwijzing	31-12-2023	31-12-2022
<i>Activa</i>			
<i>Vaste activa</i>			
Materiële vaste activa	9.2	367.504	359.397
Financiële vaste activa	9.3	2.033	2.148
Totaal vaste activa		369.537	361.545
<i>Vlottende activa</i>			
Vorraden	9.4	282	237
Onderhanden projecten	9.5	15.635	11.634
Vorderingen	9.6	24.247	23.730
Liquide middelen	9.7	119.981	110.617
Totaal vlottende activa		160.145	146.218
Totaal activa		529.682	507.763
<i>Passiva</i>			
Eigen vermogen	9.8	201.336	225.357
Vorzieningen	9.9	23.545	24.305
Langlopende schulden	9.10	6.971	7.305
Kortlopende schulden	9.11	297.830	250.796
Totaal passiva		529.682	507.763

Vorderingen: inclusief rekening courant verhouding meegeconsolideerde deelnemingen ad k€ 1.034 negatief.

8 Enkelvoudige staat van baten en lasten 2023

Bedragen x € 1.000,-	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
<i>Baten</i>			
Rijksbijdragen (excl. werkplaatsfunctie)	422.956	401.381	401.871
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	21	0	253
College-, cursus-, les- en examengelden	51.362	51.095	35.660
Baten werk i.o.v. derden	238.816	243.903	222.322
Overige baten derden	49.317	50.114	48.546
Baten interne dienstverlening	0	0	0
Totaal baten	762.472	746.493	708.652
<i>Lasten</i>			
Personele lasten	592.746	573.751	542.825
Afschrijvingen	34.976	34.443	32.694
Huisvestingslasten	34.597	35.182	31.758
Overige lasten	127.827	123.417	118.610
Totaal lasten	790.146	766.793	725.887
Saldo baten en lasten	-27.674	-20.300	-17.235
Financiële baten	3.279	-10	2.366
Vennootschapsbelasting	0	0	0
Resultaat deelnemingen	374	575	944
Exploitatieresultaat	-24.021	-19.735	-13.925

9 Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

9.1 Algemeen

Voor de enkelvoudige jaarrekening geldt dat dezelfde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gehanteerd als voor de geconsolideerde jaarrekening in paragraaf 4.2.

9.2 Materiële vaste activa

Een toelichting is opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde balans.

9.3 Financiële vaste activa

Bedragen x € 1.000,-				
Deelnemingen	Boekwaarde 1-1-2023	Uitkering vermogen	Resultaat 2023	Boekwaarde 31-12-2023
Radboud University Holding B.V.	603	0	29	632
Participatie VOF UBA	1.309	-496	345	1.158
subtotaal	1.912	-496	374	1.790
Leningen aan deelnemingen en verbonden partijen		Verstrekte leningen	Aflossingen / afboekingen	
Radboud University Participations B.V.	236	0	0	236
Overige leningen	0	0	0	0
Subtotaal	236	0	0	236
Overige leningen u/g				
Overige langlopende vorderingen	0	7	0	7
Totaal	2.148	-489	374	2.033

9.4 Voorraden

Een toelichting is opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde balans.

9.5 Onderhanden projecten

Een toelichting is opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde balans.

9.6 Vorderingen

Bedragen x € 1.000,-	31-12-2023	31-12-2022
Debiteuren	8.913	7.038
Personeel	668	546
Overige vorderingen	6	-2
Interne vorderingen	-1.034	-953
Subtotaal	8.553	6.629
Vooruitbetaalde kosten	7.229	7.970
Verstekte voorschotten	213	699
Overige overlopende activa	8.345	8.549
Overlopende activa	15.787	17.218
Voorziening wegens oninbaarheid	-93	-117
Totaal	24.247	23.730

9.7 Liquide middelen

Bedragen x € 1.000,-	31-12-2023	31-12-2022
Bank- en girorekeningen	107.453	110.597
Deposito	12.500	0
Kas	28	20
Totaal	119.981	110.617

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon. Voor een verdere toelichting, zie geconsolideerd overzicht.

9.8 Aansluitingen enkelvoudige en geconsolideerde vermogenspositie

Het enkelvoudige en geconsolideerde eigen vermogen is in het verslagjaar als volgt afgenomen:

Bedragen x € 1.000,-	enkelvoudig	verbonden partijen (zonder kapitaalsbelang)	geconsolideerd
Eigen vermogen jaarrekening 01-01-2023			
- enkelvoudig	225.357	0	0
- verbonden partijen zonder kapitaalsbelang	0	2.799	0
- geconsolideerd	0	0	228.156
Eigen vermogen 1 januari 2023	225.357	2.799	228.156
Mutaties 2023			
- enkelvoudig resultaat	-24.021	0	0
- resultaat verbonden partijen zonder kapitaalsbelang	0	129	0
- geconsolideerd resultaat	0	0	-23.892
Mutaties 2023	-24.021	129	-23.892

Eigen vermogen

- enkelvoudig	201.336	0	0
- verbonden partijen zonder kapitaalsbelang	0	2.928	0
- geconsolideerd	0	0	204.264
Eigen vermogen per 31 december 2023	201.336	2.928	204.264

Het verschil tussen enkelvoudig en geconsolideerd eigen vermogen en resultaat bestaat uit de verbonden partijen zonder kapitaalsbelang (2 stichtingen). De samenstelling van eigen vermogen en resultaat van deze twee partijen is opgenomen in het 'Overzicht verbonden partijen'.

9.9 Voorzieningen

Bedragen x € 1.000,-	Stand 1-1-2023	Dotaties	Onttrekkingen	Vrijval	Contante waarde	Stand 31-12-2023
<i>Personele voorzieningen</i>						
Wnu voorziening	5.474	2.717	-2.917	0	0	5.274
Voorziening langdurig zieken	3.631	3.274	-2.964	-69	0	3.872
Transitiegelden	1.717	1.676	-1.376	0	0	2.017
Reorganisaties en herstructurering	552	87	-213	-210	0	216
Sabbatical leaves/ educatief verlof	2.113	399	-160	-1.025	0	1.327
Seniorenregeling	940	753	-394	-142	0	1.157
Jubilea	3.749	572	-271	0	337	4.387
Subtotaal	18.176	9.478	-8.295	-1.446	337	18.251
<i>Overige voorzieningen</i>						
Sloopkosten/ asbestverwijdering	4.951	288	-127	0	182	5.294
Voorzieningen huisvesting overig	1.177	0	-513	-664	0	0
Subtotaal	6.128	288	-640	-664	182	5.294
Totaal	24.305	9.766	-8.935	-2.110	519	23.545

9.10 Langlopende schulden

Bedragen x € 1.000,-	Bedrag lening 01-01-2023	Mutatie 2023	Bedrag aflossing	Bedrag boekwaarde 31-12-2023	> 1 jaar en < 5 jaar	> 5 jaar
Lening Parochie van de Heilige Geest/Bisdom 's-Hertogenbosch	1.126	0	0	1.126	0	1.126
Stichting Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	6.179	0	-334	5.845	1.336	4.509
Totaal	7.305	0	-334	6.971	1.336	5.635

9.11 Kortlopende schulden

Bedragen x € 1.000,-	31-12-2023	31-12-2022
Onderhanden projecten	102.889	95.994
Voorziening tekorten op projecten	6.354	2.970
Onderhanden projecten	109.243	98.964
Schulden aan gelieerde ondernemingen	100	93
Te betalen partners coördinatieprojecten	38.571	28.015
Crediteuren	9.408	6.722
Omzetbelasting	1.948	1.412
Loonheffing	18.368	16.477
Premies sociale verzekeringen	116	24
Schulden aan belastingen	20.432	17.913
Schulden aan pensioenpremies	4.818	4.839
Overige kortlopende schulden	11.828	13.068
Vakantiegeld en -dagen	32.381	28.941
Vooruit ontvangen doelsubsidies OCW	32.381	15.295
Vooruit ontvangen college- en les gelden	25.496	24.367
Vooruit ontvangen termijnen	13.172	12.579
Overlopende passiva	103.430	81.181
Totaal Kortlopende schulden	297.830	250.796

Voor de toelichting zie kort lopende schulden bij de geconsolideerde jaarrekening (5.10)

9.12 Aansluitingen enkelvoudige en geconsolideerde staat van baten en lasten

Bedragen x € 1 miljoen	2023			2022		
	verbonden partijen overige stichtingen RUH, eliminatie- posten			verbonden partijen overige stichtingen RUH, eliminatie-posten		
	Enkel- voudig	consolidatie	Gecon- solideerd	Enkel-voudig	consolidatie	Gecon- solideerd
Baten	762,4	6,3	768,7	708,6	6,3	714,9
Lasten	790,1	5,8	795,9	725,8	5,2	731,0
Saldo baten en lasten	-27,7	0,5	-27,2	-17,2	1,1	-16,1
Financiële baten	3,3	0,0	3,3	2,4	-0,1	2,3
Resultaat deelnemingen	0,4	-0,4	0,0	0,9	-0,9	0,0
Exploitatieresultaat	-24,0	0,1	-23,9	-13,9	0,1	-13,8

9.13 Resultaat deelnemingen

Het resultaat is gespecificeerd in paragraaf 9.3.

9.14 Overige toelichtingen enkelvoudige jaarrekening:

- Voor de niet uit de balans blijkende regelingen wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans.
- Het aantal fte's enkelvoudig en geconsolideerd is gelijk. Bij de verbonden partijen zijn geen medewerkers in dienst.
- De rijksbijdrage Academisch Ziekenhuis wordt verstrekt aan het Radboudumc, waarin de faculteit der Medische Wetenschappen is gepositioneerd.
- Het aantal werknemers per 31 december 2023 bedraagt 6.370 fte (2022: 6.144 fte).

9.15 Overzicht verbonden partijen

Bedragen x € 1.000,-

Meerderheidsdeelneming (B.V. of N.V.)

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2023	Exploitatie- resultaat 2023	Omzet 2023	Verklaring art. 2.403 BW ja/nee	Consolidatie- percentage	Deelname- percentage
Radboud University Holding B.V.	B.V.	Nijmegen	O.a. beheer deelnemingen	632	29	12.303	nee	100	100
tf2 devices B.V.*	B.V.	Nijmegen	contractonderzoek	-40	-13	29	nee	0	51
VOF UBA	VOF	Nijmegen	contractonderwijs	2.226	664	11.699	nee	52	52

Beslissende zeggenschap (stichting of vereniging)

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2023	Exploitatie- resultaat 2023	Omzet 2023	Verklaring art. 2.403 BW ja/nee	Consolidatie- percentage	
SBRO	Stichting	Nijmegen	contractonderzoek	1.317	131	160	nee	100	
SJPO	Stichting	Nijmegen	contractonderwijs	1.611	-2	16	nee	100	
Totaal				2.928	129	176			

Overige verbonden partijen (minderheidsdeelneming en geen beslissende zeggenschap)

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2023	Exploitatie- resultaat 2023				
Reinier Post	Stichting	Nijmegen	Beheren van vermogen	63.027	9.531				
Totaal				63.027	9.531				
<i>Geen deelneming</i>									
TeleMANN	Stichting	Nijmegen	overig	181	2				
Stichting Fondsbeheer Gelderland Valoriseert	Stichting	Arnhem	overig	37	-12				
Totaal				218	-10				

Verbonden partijen (meerderheidsdeelneming of beslissende zeggenschap)

Naam	Doelstelling	Bestuur	Directie
Radboud University Holding B.V.	O.a. beheer deelnemingen		Ing. G. Smit
SBRO	Rechtswetenschappelijk onderzoek	Prof. mr. C.J.H. Jansen (voorzitter)	n.v.t.
		Prof. mr. C.D.J. Bulten	
		Mr. B.A. Schuiling	
SJPO	Postdoctoraal onderwijs rechten	Prof. mr. C.J.H. Jansen (voorzitter)	n.v.t.
		Prof. mr. F.W.J.M. Schols	
		Mr. T.E.P.A. Lam	
VOF Uitvoeringsorganisatie Beroepsopleiding Advocaten	Contractonderwijs		Mr. M.L.A. van den Bosch
			Drs. J. de Boer
			Drs. H.W.M. de Haas
tf2 devices B.V.	Contractonderzoek		Prof. Dr. E. Vlieg

* Cijfers over 2023 nog niet bekend, tf2 devices B.V. betreft cijfers 2022.

9.16 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

Bestemming exploitatieresultaat

Het college van bestuur stelt voor het resultaat ad € 23,9 mln. negatief ten laste van het eigen vermogen te brengen. In de toelichting op de geconsolideerde balans is bij de post Eigen Vermogen aangegeven welke bestemmingen daarbij zijn benoemd.

Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening 2023 is vastgesteld door het College van Bestuur van de Radboud Universiteit op 2 april 2024.

College van bestuur:

Daniël Wigboldus, voorzitter
Agnes Muskens, vicevoorzitter
José Sanders, rector magnificus

Goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening is goedgekeurd door de Raad van Toezicht van de Radboud Universiteit op 17 mei 2024.

Raad van Toezicht

- Prof. dr. M. (Mario) van Vliet, voorzitter
- Prof. dr. V.A.J. (Valerie) Frissen, vicevoorzitter
- Mr. H.C. (Henk) Naves
- Prof. dr. V. (Vanessa) Evers
- Drs. Huck Chuah RO RA

10 Overige gegevens 2023

10.1 Bestemming exploitatieresultaat

Het college van bestuur stelt voor het resultaat ten laste van het eigen vermogen te brengen. In de toelichting op de geconsolideerde balans is bij de post Eigen vermogen aangegeven welke bestemmingen daarbij zijn benoemd.

Er is geen statutaire bepaling inzake de winstbestemming.

10.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van Stichting Radboud Universiteit

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Radboud Universiteit te Nijmegen gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Radboud Universiteit op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2023 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2023;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2023; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Radboud Universiteit, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot de kernpunten, fraude en continuïteit, en de aangelegenheden daaruit bepaald in de context van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. De informatie ter ondersteuning van ons oordeel, zoals onze bevindingen

en observaties ten aanzien van individuele kernpunten, de controleaanpak frauderisico's en de controleaanpak continuïteit, moet in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op €7,6 miljoen. De materialiteit is gebaseerd op 1% van de totale baten. De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op €19,4 miljoen, deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3 'Materialiteitstabel' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023. In deze paragraaf van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023 zijn tevens voor diverse posten/onderwerpen een specifieke materialiteit en specifieke rapportagegrens opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2023. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van toezicht overeengekomen dat wij aan de raad van toezicht tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de €0,6 miljoen rapporteren alsmede kleinere afwijkingen, die naar onze mening om kwalitatieve redenen of WNT-redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

Stichting Radboud Universiteit staat aan het hoofd van een groep van organisaties. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Radboud Universiteit.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op de significante onderdelen van Radboud Universiteit, zijnde de onderwijsinstelling, en de Faculteit der Medische Wetenschappen (onderdeel van Radboud UMC). Bij het groepsonderdeel Radboud Universiteit hebben wij zelf de controlewerkzaamheden uitgevoerd. Wij hebben gebruik gemaakt van andere accountants bij de controle van het onderdeel Faculteit der Medische Wetenschappen. Bij andere onderdelen hebben wij beoordelings-werkzaamheden of specifieke controlewerkzaamheden uitgevoerd.

Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de jaarrekening.

Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude geïdentificeerd en ingeschat. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in de Stichting Radboud Universiteit en haar omgeving en de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop de directie inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort en de wijze waarop de raad van toezicht, toezicht uitoefent en de uitkomsten daarvan.

Wij hebben ten aanzien van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude de opzet en implementatie van de interne beheersing geëvalueerd, waaronder de gedragscode en klokkenluidersregeling en voor zover wij dat noodzakelijk achtten voor onze controle, de werking getoetst van deze interne beheersmaatregelen.

Wij hebben om inlichtingen gevraagd bij de leden van het college van bestuur. Hieruit volgden geen signalen van feitelijke, vermeende of vermoede fraude die kunnen leiden tot een afwijking van materieel belang. Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's hebben wij frauderisico-factoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van frauderisico's.

Het door ons geïdentificeerde frauderisico en uitgevoerde specifieke werkzaamheden zijn als volgt:

Geïdentificeerde frauderisico	Onze controlewerkzaamheden en observaties
<i>Doorbreken van de interne beheersmaatregelen</i> Volgens de controlestandaarden is het risico dat het management de interne beheersingsmaatregelen doorbreekt in alle entiteiten aanwezig. Inherent bevindt het management van een entiteit zich in een unieke positie om fraude te plegen, omdat het in staat is de administratieve vastleggingen te manipuleren en frauduleuze financiële overzichten op te stellen door interne beheersingsmaatregelen te doorbreken die anderszins effectief lijken te werken. Daarom besteden wij bij al onze controles aandacht aan het risico van het doorbreken van maatregelen van interne beheersing door het management of het college van bestuur in: • journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn gemaakt; • schattingen; • significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening.	Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen. Tevens hebben wij specifieke aandacht besteed aan de toegangsbeveiligingen in het IT-systeem en de mogelijkheid dat hierin functiescheiding kan worden doorbroken. Dit hebben wij gedaan door de werking van de IT General Controls te toetsen. Verder hebben wij de volgende werkzaamheden verricht: • Wij hebben journaalposten geselecteerd op basis van risicocriteria. Deze werkzaamheden omvatten onder meer inspectie van informatie uit brondocumenten. • Wij hebben geen significante transacties buiten de normale bedrijfsuitoefening geïdentificeerd. • Daarnaast hebben wij de schattingen beoordeeld op tendenties en beoordeeld of eventuele omstandigheden die tot de tendentie hebben geleid, een risico vormen op een afwijking van materieel belang als gevolg van fraude. Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van de interne beheersing door het college van bestuur.

Wij hebben in onze controle een element van onvoorspelbaarheid ingebouwd. Daarnaast hebben we kennisgenomen van advocatenbrieven en correspondentie met toezichthouders en zijn wij tijdens de controle alert gebleven op indicaties voor fraude. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die een aanwijzing vormen voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

Controleaanpak continuïteit

Zoals toegelicht in het onderdeel 'continuïteitsparagraaf' in het jaarverslag heeft het college van bestuur de continuïteitsbeoordeling van de stichting voor ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening uitgevoerd en geen gebeurtenissen of omstandigheden geïdentificeerd die gerede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de entiteit om haar continuïteit te handhaven (hierna: continuïteitsrisico's).

Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van het college van bestuur te evalueren omvatten onder andere:

- overwegen of de continuïteitsbeoordeling van het college van bestuur alle relevante informatie bevatte waarvan wij als gevolg van onze controle kennis hadden en het college van bestuur bevragen over de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten;

- evalueren van de begrote operationele resultaten en daaraan gerelateerde kasstromen voor de periode van ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening rekening houdend met de ontwikkelingen in de sector en onze kennis uit de controle;
- analyseren of de huidige en de benodigde financiering voor het kunnen continueren van het geheel van de bedrijfsactiviteiten is gewaarborgd, inclusief het voldoen aan relevante convenanten;
- inwinnen van inlichtingen bij het college van bestuur over haar kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door de directie verrichte continuïteitsbeoordeling.

Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van de directie over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten van onze controle hebben wij met de raad van toezicht gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
<i>Toerekening van baten contractonderzoek.</i> De toelichtingen op het contractonderzoek als onderdeel van de baten van werk in opdracht van derden Onderwijs en Onderzoek ('O&O') zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 5.4, 5.10 en 6.4. De baten contractonderzoek bedragen (€195,9 miljoen) en worden gerealiseerd uit meerjarige onderzoeksprojecten. Stichting Radboud Universiteit ontvangt vooraf subsidies voor deze meerjarige onderzoeksprojecten. Het saldo onderhanden projecten is verantwoord onder de kortlopende schulden (€109,2 miljoen) voor het deel waarvan de gedeclareerde termijnen hoger zijn dan de reeds gemaakte kosten ultimo 2023 en onder de Onderhanden projecten aan de activazijde (€15,6 miljoen) voor het deel waarvan de gemaakte kosten hoger zijn dan de ontvangen voorschotten. De verantwoordelijkheid inzake de uitvoering en beheersing van de onderzoeksprojecten ligt bij de faculteiten. Dit houdt in dat de procedures omtrent het contractonderzoek decentraal zijn ingericht, waaronder de periodieke herijking van de totale verwachte uitvoeringskosten en de daarmee samenhangende toerekening van baten. De monitoring op tijdige afsluiting van projecten en een analyse van de projectstanden wordt decentraal, viermaandelijks, met behulp van signaallijsten door projectadministrateurs uitgevoerd. De projectresultaten worden verwerkt in de financiële administratie. Stichting Radboud Universiteit hanteert interne richtlijnen voor het vormen van de voorziening verlieslatende projecten. De onderzoeksprojecten kennen vaak een looptijd van meerdere jaren waarbij verschillende subsidieregelingen van toepassing	Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij inzicht verkregen in de interne beheersing rondom de systematiek voor het toerekenen van personele kosten, overhead- en overige kosten aan onderzoeksprojecten, en deze getoetst. In dit kader hebben wij de betrouwbaarheid van de signaleringslijsten, die gebruikt worden door projectcontrollers om risico's te identificeren, vastgesteld evenals de adequate opvolging van de signalen door de projectcontrollers per jaareinde. Wij hebben voor de projecten die in 2023 zijn afgesloten de eerdere financiële inschattingen getoetst aan de realisatie, teneinde de kwaliteit van de managementschattingen vast te stellen met als doel de aard en omvang van de werkzaamheden te bepalen. Wij hebben een deelwaarneming verricht en voor de geselecteerde projecten de juistheid en volledigheid van de toegerekende personele- en overige kosten getoetst aan de hand van aanstellingsovereenkomsten, salarisgegevens, ingediende projectbegrotingen, facturen en voor de opslag indirecte personele kosten de consistente toepassing van de gehanteerde overheadpercentages en overeenstemming met de subsidievoorwaarden. Voor de geselecteerde projecten is voor de geregistreerde subsidiebedragen de aansluiting met de subsidietoekenning en betaling gemaakt. Vervolgens is voor deze projecten de toerekening van baten en de daaruit voortkomende balanswaardering geëvalueerd. De voortgang, gebaseerd op de gerealiseerde en de volgens de projectleider nog te verwachten uren en de hieraan gerelateerde kosten, is

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
zijn. De baten worden toegerekend aan jaren in lijn met de ontwikkeling van de (verwachte) uitvoeringskosten. Het grootste deel van deze uitvoeringskosten betreffen personele lasten. Stichting Radboud Universiteit gebruikt de omvang van de personele aanstellingen op projecten voor de toerekening van deze lasten. Inherent kent het uitvoeren van onderzoek een onvoorspelbaar karakter. Dit vraagt periodieke herijking van de verwachte uitvoeringskosten, met name ten aanzien van de personele inzet en daarmee samenhangend de toerekening van baten. Gegeven de omvang van de baten contractonderzoek, het decentrale karakter, de diversiteit van subsidieregelingen en het schattingselement omtrent de nog te maken uitvoeringskosten vinden wij dit een kernpunt in onze controle.	vergeleken met de subsidievoorwaarden en de in de projectbegroting opgenomen kosten. Bij onze werkzaamheden hebben wij geen materiële verschillen aangetroffen.

Benoeming

Wij zijn door de raad van toezicht op 11 november 2015 benoemd als accountant van Stichting Radboud Universiteit vanaf de controle van het boekjaar 2016 en zijn sinds dat boekjaar tot nu toe de externe accountant.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023 is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Eindhoven, 17 mei 2024
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. E.M.A. van Heugten RA

Bijlage bij de controleverklaring

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controle-standaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn.
- Het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

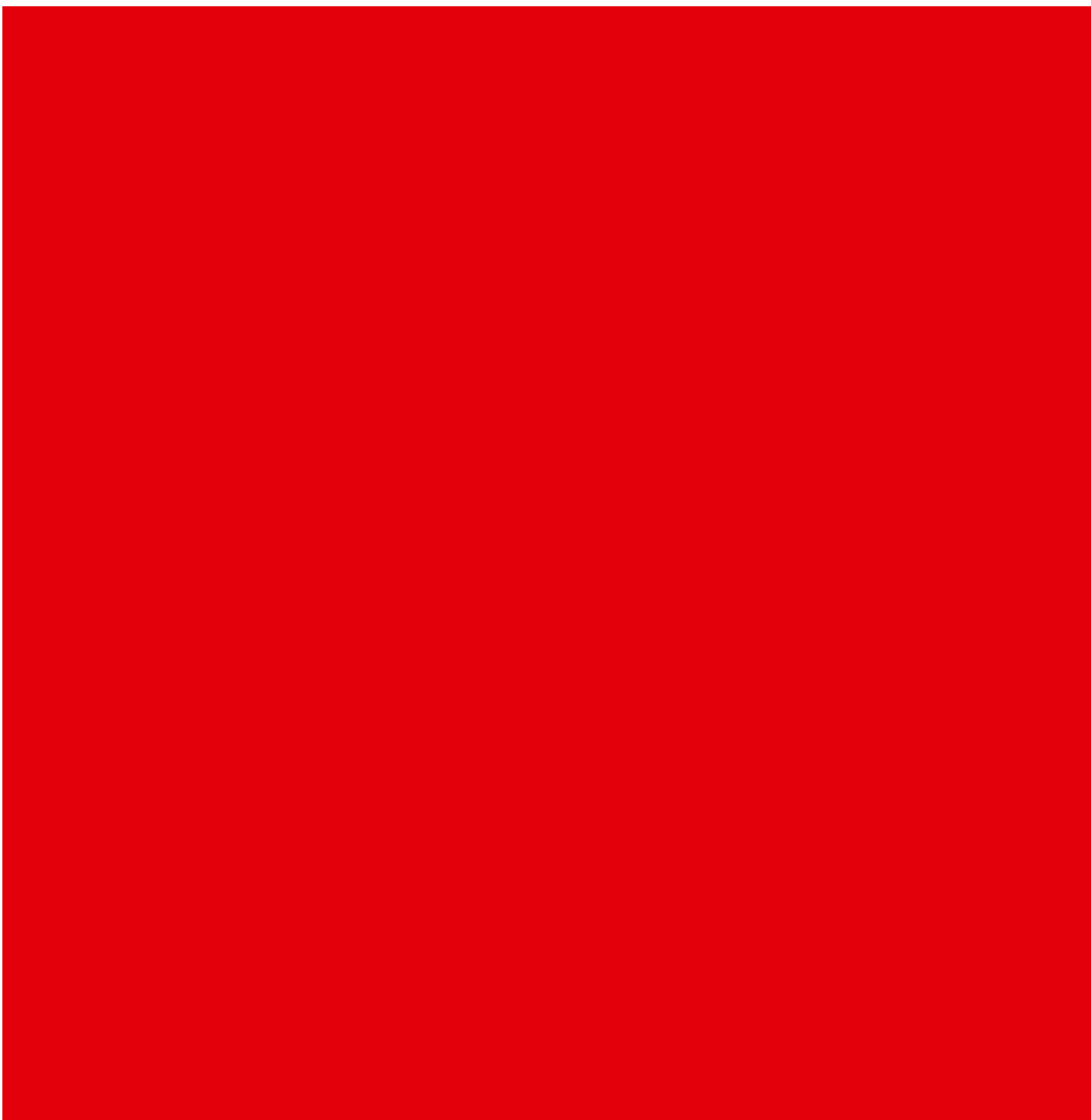
Wij bepalen, vanuit alle zaken die wij met het college van bestuur hebben besproken, die aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de jaarrekening van de huidige periode en derhalve

kernpunten van de controle zijn. Wij beschrijven deze zaken in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of wanneer wij, in buitengewoon zeldzame omstandigheden, bepalen dat een aangelegenheid niet in de controleverklaring zou moeten worden gecommuniceerd omdat redelijkerwijs verwacht wordt dat de nadelige gevolgen van dergelijke communicatie groter zijn dan de voordelen voor het maatschappelijk verkeer.

Bijlagen



Bijlage 1 Besteding middelen Nationaal Programma Onderwijs



Besteding middelen Nationaal Programma Onderwijs en Onderzoek, realisatie en vooruitblik

Proces

Totstandkoming plan NPO

Het Bestuursakkoord Nationaal Programma Onderwijs en het Bestuursakkoord NPO onderzoek 'Steun-programma voor herstel en perspectief onderzoek' zijn op 21 mei 2021 besproken in de Tweede Kamer en gepubliceerd. Op 5 juli 2021 heeft de Universitaire Gezamenlijke Vergadering ingestemd met het plan rondom de besteding van de NPO-middelen onderwijs en onderzoek. Er is hard gewerkt aan een gedegen plan waarbij het welzijn van studenten voorop staat. Hierbij is samengewerkt binnen de universiteit met diverse disciplines en met alle faculteiten en instituten. Op verzoek van de Universitaire Gezamenlijke Vergadering is de wijze waarop de voortgang van de gestelde doelen bewaakt wordt aan de plannen toegevoegd. In het jaarverslag wordt jaarlijks gerapporteerd over de gerealiseerde voortgang.

In totaal is € 11,5 miljoen toegekend aan de Radboud Universiteit vanuit de bestuursakkoorden NPO onderwijs en NPO onderzoek. De NPO-middelen onderwijs mogen uitgegeven worden in de jaren 2021-2024. De NPO middelen onderzoek mogen uitgegeven worden in de jaren 2021-2024.

	2021	2022	Totaal
<i>NPO middelen onderwijs</i>			
A. Soepele in- en doorstroom	2.264	2.547	4.811
B. Welzijn studenten en sociale binding			
C. Coschappen medische opleidingen	1.031 -		1.031
D. Stagetekorten lerarenopleiding	469	469	938
Totaal NPO middelen onderwijs	3.764	3.016	6.780
<i>NPO middelen onderzoek</i>			
Tijdelijke verlenging contracten	2.342	2.342	4.684
Totaal NPO middelen onderzoek	2.342	2.342	4.684
Totaal NPO middelen	6.106	5.358	11.464

Uitvoering NPO en betrokkenheid stakeholders

De afdeling Student Affairs coördineert de besteding van de tijdelijke NPO-middelen Onderwijs; de nadere invulling van de bestedingsdoelen vindt plaats in samenspraak met de faculteiten. Onder meer het projectteam Studentbegeleiding 2023 en de Coördinator Studentenwelzijn worden nauw betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering van initiatieven. Voor de middelen die rechtstreeks over de faculteiten worden verdeeld, leggen deze verantwoording af in het facultaire jaarverslag. Het overige budget wordt beheerd door Academic Affairs, van waaruit ook de overkoepelende verantwoording in het jaarverslag plaatsvindt.

De divisie Finance & Control coördineert de besteding van de tijdelijke NPO-middelen Onderzoek. Faculteiten en instituten gaven begin 2021 aan hoeveel tijdelijke contracten van onderzoekers zij verwachtten te moeten verlengen in verband met opgelopen coronavertragingen. Op basis van de prognoses zijn middelen toegekend aan de faculteiten en instituten. Tussentijds en per jaareinde is geëvalueerd of de daadwerkelijk benodigde middelen voor de verlenging van tijdelijke contracten aansloot bij de prognose en is een totaaloverzicht opgesteld van gerealiseerde contractverlengingen en daarvoor benodigde middelen.

Naast afstemming met de faculteiten en instituten is ook de Universitaire Studentenraad betrokken bij de invulling van de plannen op gebied van studentenwelzijn. Ook wordt de Universitaire Studentenraad geïnformeerd in informele overleggen tussen het presidium van de Universitaire Studentenraad en de afdeling Student Affairs over eventuele bijstellingen en de uitvoering van de inspanningen. Daarnaast worden de plannen en de voortgang besproken in het periodiek overleg met de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en de Gemeente Nijmegen. Hierbij wordt ook gekeken naar mogelijkheden voor samenwerking tussen verschillende stakeholders.

Monitoring voortgang plannen en gestelde doelen

Om te kunnen beoordelen of de getroffen maatregelen effectief zijn, zijn in een aantal enquêtes extra vragen opgenomen, dan wel zijn daaruit reeds bestaande indicatoren gebruikt. Zo wordt aan alle eerste- en tweedejaarsstudenten gevraagd of zij een tutor of buddy toegewezen gekregen hebben en in hoeverre dit heeft bijgedragen aan een goede doorstroom of instroom aan de universiteit. Daarnaast wordt gevraagd of studenten hebben deelgenomen aan het pre-universitaire programma 'start je studie met skills' en zo ja, op welke manier het gevolgde programma ze heeft voorbereid op de universiteit. Aan de faculteiten wordt gevraagd in het jaarverslag te reflecteren op de stageproblematiek, het aantal studenten waarvoor dit geldt en op het aantal voor wie reeds een passende oplossing is gevonden. Ten slotte wordt zoals altijd de studentwaardering voor de geboden studentbegeleiding gemonitord in de Nationale Studenten Enquête.

Bestedingsdoelen x € 1.000		Realisatie	Realisatie	Realisatie	Begroting	Totaal	Totaal	verschil
		2021	2022	2023	2024	raming	plan	
A.	Soepele in- en doorstroom	519,00	1618,00	515,00	527,00	3179,00	2727,00	-452,00
1.	Centrale tijdelijke flexpool studieadviseurs	0,00	120,00	115,00	0,00	235,00	600,00	365,00
2.	Studenttutoren / buddy's voor alle eerstejaars studenten	452,00	1260,00	262,00	374,00	2348,00	1502,00	-846,00
3.	Facultatief pre-universitair programma voor eerstejaars bachelor	65,00	97,00	65,00	0,00	227,00	130,00	-97,00
4.	Studentinzet op school	0,00	13,00	37,00	0,00	50,00	45,00	-5,00
5.1.	Overig budget voor kleinschalige facultaire initiatieven	2,00	128,00	36,00	153,00	319,00	389,00	70,00
5.2.	Overig budget voor gezamenlijke besteding in VSNU-verband	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	61,00	61,00
B.	Studentenwelzijn en sociale binding	135,00	582,00	470,00	1406,00	2593,00	2038,00	-555,00
1.	Communitybuilding	0,00	16,00	23,00	185,00	224,00	424,00	200,00
2.	Versnelde uitvoering initiatieven SB2023	63,00	15,00	118,00	95,00	291,00	200,00	-91,00
3.	Tijdelijke uitbreiding student support	51,00	268,00	41,00	548,00	908,00	579,00	-329,00
4.	Studentinitiatieven voor vergroten welzijn	18,00	158,00	184,00	446,00	806,00	400,00	-406,00
5.1.	Overig budget voor kleinschalige facultaire initiatieven	2,00	125,00	104,00	125,00	356,00	295,00	-61,00
5.2.	Overig budget voor gezamenlijke besteding in VSNU-verband	1,00	0,00	0,00	7,00	8,00	140,00	132,00
C.	Coschappen medische opleidingen	0,00	207,00	407,00	287,00	901,00	1031,00	130,00
1.	Extramurale stage	0,00	152,00	407,00	287,00	846,00	430,00	-416,00
2.	Longitudinaal coschap	0,00	55,00	0,00	0,00	55,00	601,00	546,00
D.	Stagetekorten lerarenopleidingen	65,00	346,00	426,00	371,00	1208,00	938,00	-270,00
1.	Uitbreiden capaciteit lerarenopleiders	30,00	248,00	269,00	196,00	743,00	367,00	-376,00
2.	Ondersteuning studenten bij vertragingen	9,00	24,00	29,00	48,00	110,00	115,00	5,00
3.	Uitbreiden capaciteit t.b.v. werkdrukverlaging	18,00	54,00	97,00	120,00	289,00	383,00	94,00
4.	Vernieuwing vakken ter vergroting studeerbaarheid	8,00	19,00	24,00	3,00	54,00	52,00	-2,00
5.	Evenement toekomstige studenten	0,00	1,00	7,00	4,00	12,00	21,00	9,00
E.	NPO-coördinatie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45,00	45,00
Totaal		719,00	2753,00	1818,00	2591,00	7881,00	6779,00	-1102,00
Toegekend conform plan		3763,00	3016,00	0,00	0,00	6779,00	0,00	
Verschil		3044,00	263,00	-1818,00	-2591,00	-1102,00		

Inzet NPO-middelen onderwijs

Zoals eerder beschreven is gekozen om met de NPO-middelen onderwijs in te zetten op studentenwelzijn. Daarnaast worden de middelen besteed om specifieke aandachtspunten aan te pakken, zoals opgelopen vertraging bij stages in de leraren- en medische opleidingen. Onderstaand is aangegeven hoe de middelen zijn besteed in 2023 en naar verwachting besteed worden in de komende jaren. De geplande kosten (plan) komen overeen met het oorspronkelijke plan waarmee ingestemd is door de medezeggenschap. Die geplande kosten komen overeen met de toegekende NPO-middelen onderwijs. Op basis van de realisatie 2021, 2022, 2023 zijn de plannen voor uitloopjaar 2024 bijgesteld (ramingen).

Tot op heden zijn geen significante inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd op de ingediende plannen. Wel zijn aanvullende middelen ingezet op de initiatieven die zijn opgenomen in het plan en hebben verschuivingen plaatsgevonden in de tijd. In 2021 zijn veel initiatieven geïnitieerd, maar is, ondanks de vele inspanningen, op enkele plekken vertraging opgelopen. Zo duurde het bijvoorbeeld langer dan verwacht om extra medewerkers aan te trekken voor de flexpool van studieadviseurs en zijn een aantal facultaire initiatieven wat later op gang gekomen. Hierdoor vindt een verschuiving van middelen plaats van 2021, 2022 en 2023 naar uitloopjaar 2024. Dit heeft geen invloed op de totale besteding van middelen.

A. Soepele in- en doorstroom

De middelen uit deze categorie zijn bestemd voor het beperken en voorkomen van studievertraging. Het is daarom belangrijk dat universiteiten zowel vóór de poort als binnen de opleiding studenten van de juiste ondersteuning en begeleiding voorzien om hun studie goed te kunnen doorlopen. De Radboud Universiteit kiest ervoor om de beschikbare middelen binnen deze categorie aan te wenden voor de begeleiding van studenten in hun studie, met name eerste- en tweedejaars. Naast de beschikbare NPO-middelen zetten een aantal faculteiten eigen middelen in voor kleinschalige initiatieven en intensievere begeleiding om de soepele in- en doorstroom te bevorderen.

B. Welzijn studenten en sociale binding met de opleiding

Uit de monitoring van studenten tijdens de coronacrisis is gebleken dat het welzijn van grote groepen studenten ernstig is verslechterd in het afgelopen jaar. Eenzaamheid, motivatieverlies, stress en somberheid komen veelvuldig voor door het gebrek aan fysiek onderwijs en contact met medestudenten en docenten. De universiteit investeerde dan ook een groot deel van de middelen in het versterken van de sociale binding met de opleiding en – mede hierdoor – verbetering van het studentenwelzijn voor alle studenten, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen. Er werd aangesloten bij het reeds lopende programma Studentenbegeleiding 2023. Zo is er onder andere:

- een Radboud Wellbeing week georganiseerd met workshops voor studenten;
- geïnvesteerd in Gezonde Boel, een e-Health tool ter bevordering van de psychische gezondheid van studenten waarbij preventief handelen het uitgangspunt is;
- een welzijnssubsidie beschikbaar gesteld voor studenten(organisaties).
- de formatie van studentbegeleiders is tijdelijk uitgebreid, ook startte een projectleider studentenwelzijn.
- (in samenwerking met de faculteiten) extra aandacht besteed aan het ontwikkelen van een trainingsaanbod voor studenten;
- projecten opgezet voor en door studenten op het gebied van studentenwelzijn;
- ingezet op communitybuilding door events en initiatieven zoals de community garden.
- een trainingsaanbod beschikbaar gesteld voor studentbegeleiders op het gebied van sociale veiligheid.

C. Ondersteuning en begeleiding op het gebied van coschappen medische opleidingen

In 2020 hebben de coschappen in Nijmegen vanwege coronamaatregelen vijf maanden vertraging opgelopen. Vanwege de beperking in coschapplekken en de coschapstructuur is inlopen van deze wachtlijd

ingewikkeld. Om de studievertraging bij Geneeskunde en Tandheelkunde te beperken, zette de Faculteit der Medische Wetenschappen in op het vervroegen van de extramurale stage voor aanvang coschappen en het toevoegen van een longitudinaal coschap (langer verblijf in één zorginstelling). Gezien het voortduren van de coronapandemie in 2021 was dit (nog) geen geschikte periode voor het creëren van extra opleidingscapaciteit in de zorg (zowel binnen als buiten de ziekenhuizen). Zodra hier ruimte voor is, zal de opleidingscapaciteit worden uitgebreid.

D. Stagetekorten lerarenopleidingen

Een specifiek budget is gereserveerd voor lerarenopleidingen, om studievertraging en uitval als gevolg van stagetekorten te beperken. De Radboud Docenten Academie (RDA), Pedagogische wetenschappen Primair Onderwijs (PWPO) en de Tweejarige Educatieve Masters (EduMA2) willen de middelen inzetten om achterstanden bij de studenten in te lopen en om de studentbegeleiding te versterken

Concrete acties die zijn genomen betreffen het aanstellen van extra opleiders/docenten die binnen de opleiding studenten ondersteunen bij vertragingen door bijvoorbeeld het geven van inhaalcursussen, het intensiveren van het mentoraat en/of extra begeleiding bij de scriptie. Ook wordt de extra capaciteit ingezet voor extra begeleiding van studenten bij hun (verlengde) stages/praktijkleren. Daarnaast is een verbindend evenement georganiseerd voor alle studenten van de Radboud Universiteit die een lerarenopleiding volgen. De voorbereidingen voor deze activiteiten zijn in 2021 getroffen. De uitvoering van de activiteiten heeft in 2022 en 2023 plaatsgevonden.

Inzet NPO-middelen onderzoek

Toelichting besteding NPO-middelen onderzoek

Vanwege de coronacrisis hebben onderzoekers vertraging opgelopen doordat bijvoorbeeld bibliotheken en archieven gesloten waren, bronmateriaal niet meer toegankelijk was en geen experimenten met proefpersonen uitgevoerd konden worden. Daarnaast liepen onderzoekers vertraging op door het thuiswerken en door het moeten geven van thuisonderwijs. Binnen de Radboud Universiteit zijn verschillende maatregelen getroffen om onderzoekers met een tijdelijk contract waar mogelijk te ondersteunen. Met onder andere de NPO middelen onderzoek worden tijdelijke contracten van onderzoekers verlengd als sprake is van vertraging door de effecten van de pandemie. Dit is in 2020, 2021, 2022 en 2023 gebeurd en zal ook in 2024 gebeuren.

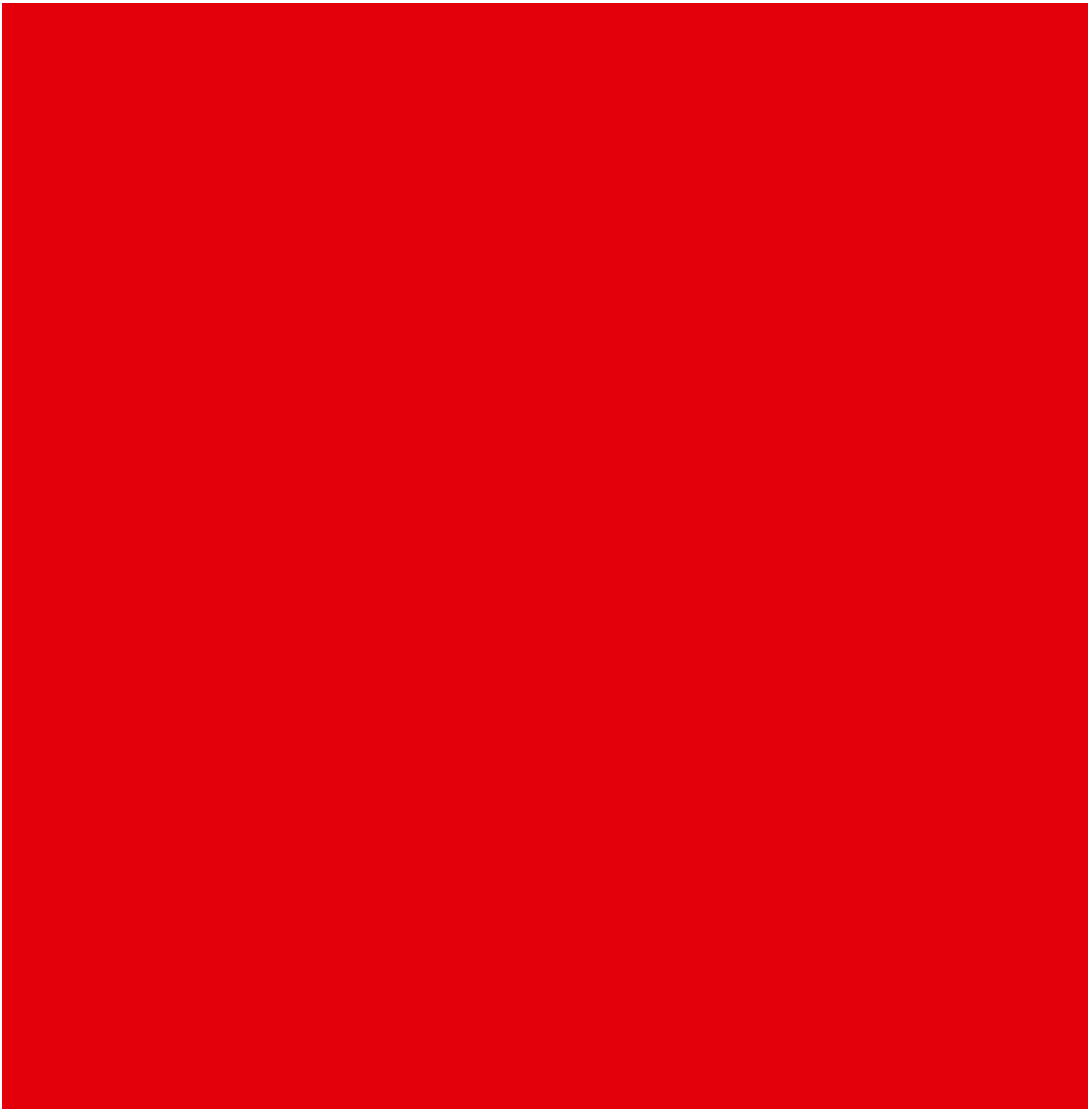
De Faculteit der Medische Wetenschappen is niet opgenomen in onderstaande tabel, aangezien het Radboudumc zelf NPO-middelen onderzoek ontvangt, die zij opneemt in haar eigen begroting en waarover zij verantwoording aflegt in haar jaarverslag.

(x 1.000 euro)	Realisatie 2022			Realisatie 2023			Begroting 2024		
	# verleng- ingen	Gem. Verleng-ing (in mnd)	€	# verleng- ingen	Gem. Verleng-ing (in mnd)	€	# verleng- ingen	Gem. Verleng-ing (in mnd)	€
<i>Personele kosten</i>	173		2.296	81	8	2.356	117		1.854
Promovendus	117	4	1.647	70	3	1.983	97		1.524
Onderzoeker	51	3	631	10	3	350	20		330
Technicus	0		0	0	0	0	0		0
Onderwijs-/onderzoeksmedewerker	5	3	19	0	0	0	0		0
Techn. Ow- en oz gebonden	0		0	0	0	0	0		0
Docent (onderzoeker)	0		0	1	3	24	0		0
Totaal	173	3	2.296	81	8	2.356	117	0	1.854

Bovenstaande tabel laat zien dat met de herlabelling van NWO middelen, de resterende middelen beschikbaar voor contractverlenging uit 2020 (CAO afspraak 0,45% regeling) en de middelen die de Radboud Universiteit uit de eigen reserves heeft aangewend om tijdelijke contracten te verlengen alle contractverlengingen in 2021 gefinancierd konden worden. De NPO middelen onderzoek zijn ingezet om tijdelijke contracten in 2022 en 2023 te verlengen. Met eigen middelen wordt een deel van de contracten die aflopen in 2024 verlengd. Hierbij wordt opgemerkt dat de prognose van benodigde middelen in 2024 tot stand is gekomen op basis van inschattingen van de verschillende faculteiten en instituten.

Nb. de cijfers over 2022 wijken af van het overzicht in het jaarverslag van 2022, hierin is een onjuiste verwerking gecorrigeerd.

Bijlage 2 Overzicht realisatie kwaliteitsafspraken 2023



Faculteit der Letteren

Oorspronkelijk bestedingsplan kwaliteitsafspraken t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024*
Toewijzing cvb uit SV	134	247	753	1.059	1.137	1.331
Eigen middelen						
Totaal beschikbare middelen	134	247	753	1.059	1.137	1.331
Bestedingen per thema						
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	134	134	240	314	314	755
2. Meer en betere begeleiding studenten	0	33	133	213	213	170
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom	0	0	100	141	180	140
4. Onderwijsdifferentiatie	0	0	100	141	180	135
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten	0	0	0	0	0	0
6. Verdere professionalisering van docenten	0	80	180	250	250	131
Totaal	134	247	753	1.059	1.137	1.331

* Dit was niet in oorspronkelijke begroting meegenomen

Realisatie kwaliteitsafspraken t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Realisatie 2021	Realisatie 2022	Realisatie 2023	Begroting 2024
Toewijzing cvb uit SV	134	753	753	1.059	1.137	1.331
Eigen middelen	0	0	0	0	19	0
Totaal beschikbare middelen	134	753	753	1.059	1.156	1.331
Bestedingen per thema						
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	134	285	237	491	830	951
2. Meer en betere begeleiding studenten		85	26	85	192	240
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom		80	101	51	64	65
4. Onderwijsdifferentiatie		96	178	58	0	0
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten		0	0	0	0	0
6. Verdere professionalisering van docenten		89	91	79	70	75
Totaal	134	635	633	764	1.156	1.331
Saldo	0	118	120	295	19	0

Faculteit der Letteren

Studievoorschotmiddelen/kwaliteitsafspraken (x 1.000 euro)	Realisatie 2023	Begroting* 2023	Vershil	Realisatie 2022
A. Exploitatie				
<i>Baten</i>				
Toewijzing cvb	1.137	1.137	0	1.059
Eigen middelen	19	58	39	-
<i>Lasten</i>				
Personeel	1.146	1.195	49	748
Overige lasten	10	0	-10	16
Totaal lasten	1.156	1.195	39	764
Saldo	19	-58	19	295
B. Fte's				
Fte's aangesteld met SV-middelen				
- WP	10,5	10,5	0	5,8
- OBP	2,1	2,5	-0,4	2,0
Totaal	12,6	13,0	0,4	7,8
C. Bestedingen per thema				
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	830	830	253	491
2. Meer en betere begeleiding studenten	192	230	-35	85
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom	64	50	24	51
Onderwijsdifferentiatie	0	0	42	58
Passende en goede onderwijsfaciliteiten		0	-	0
Verdere professionalisering van docenten	70	85	11	79
Totaal	1.156	1.195	295	764

* Deze begroting is in afstemming met de FGV bijgesteld voorafgaand aan het kalenderjaar. Dit wijkt daarmee af van de oorspronkelijke begroting ingediend in 2019.

'Intensiever en kleinschaliger onderwijs'

De begroting bevat eerder aangegane verplichtingen. Daarnaast zijn de kwaliteitsafspraken in 2023 ingezet voor verkleining van de werkgroepgrootte en uitbreiding uren voor scriptiebegeleiding. Het in voorgaande jaren genomen besluit om de onderwijsformatie uit te breiden is conform eerdere jaren gehandhaafd.

'Meer en betere begeleiding studenten'

In dit thema zijn de kosten voor de studentmentoraat en docentmentoraat opgenomen. Ook is medewerker studentwelzijn aangesteld op deze middelen.

'Studiesucces incl. toelating en doorstroom'

Conform eerder gemaakt afspraken is de Admission Officer op deze middelen aangesteld. Daarnaast besteedt de faculteit de middelen aan de workshop 'Zet je vertraging in beweging' voor kwetsbare studenten met studievertraging die het Universitair Sportcentrum organiseert.

'Docentkwalificatie'

Dit is conform eerder gemaakt afspraken ingezet voor de formatie van een van de medewerkers van ICT in het Onderwijs (ICTO).

Toelichting proces totstandkoming en betrokkenheid medezeggenschap

De facultaire medezeggenschapsraad is nauw betrokken bij de besteding van de studievoorschotmiddelen. In het voorjaar 2022 bespraken de Commissie Studievoorschotmiddelen van de FGV van de Faculteit der Letteren en de directeur bedrijfsvoering de voorstellen voor de besteding van de kwaliteitsgelden voor 2023. In die bespreking passeerden meerdere voorstellen de revue en het faculteitsbestuur heeft de financiële en praktische haalbaarheid van de voorstellen getoetst. De keuze voor de besteding van de middelen, de financiële uitwerking van de plannen en de daarmee voorgestelde uitgaven per thema zijn vervolgens met de commissie besproken en akkoord bevonden door de FSRL en OCL.

Zelfstandige reactie van de Facultaire Gezamenlijke Vergadering

Op uitnodiging van de directeur bedrijfsvoering maakt een afvaardiging van de OCL en FSRL sinds september 2019 deel uit van een facultaire commissie die zich buigt over het opstellen van plannen voor de besteding van de studievoorschotmiddelen. Deze commissie is ook afgelopen jaar een tweetal keer bij elkaar gekomen om de besteding van de laatste tranche te bespreken. Net als in eerdere jaren vonden deze overleggen plaats in een open sfeer met opnieuw voldoende ruimte voor inbreng van de beide medezeggenschapsgeledingen. De volledige commissie staat achter de besteding van de studievoorschotmiddelen. Er is eveneens gesproken over de mogelijkheid om eerdere keuzes te evalueren, voor zover ze niet met een structurele verplichting gepaard gaan. De FSRL houdt daarom bijvoorbeeld dit collegejaar het student- en docentmentoraat tegen het licht. Nu alle studievoorschotmiddelen in principe besteed zijn, zal de commissie enkel nog bij elkaar komen wanneer daar aanleiding toe is (d.w.z. vanuit de medezeggenschapsgeledingen en/of het faculteitsbestuur).

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Inleiding

In 2018 heeft de Faculteit der Rechtsgeleerdheid haar kwaliteitsafspraken opgesteld. Deze zijn door het bestuur, de facultaire studentenraad en de onderdeelcommissie samen ingediend bij het College van Bestuur van de Radboud Universiteit. De NVAO heeft de voorgestelde kwaliteitsafspraken geaccordeerd.

De kwaliteitsafspraken zijn bedoeld om te komen tot een zichtbare verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. Dat was ook het doel van de eveneens in 2018 door de faculteit, na uitgebreide consultatie van studenten, docenten en externe adviesraden vastgestelde nieuwe onderwijsvisie “Meer Meester”. De kwaliteitsafspraken sluiten aan op de facultaire onderwijsvisie en de zeven kernwaarden die daarin geformuleerd zijn en dragen daarmee bij aan de realisatie van die visie. De kernwaarden zijn:

- We vinden het van primair belang dat de docenten de studenten begeleiden, wijzer maken ten aanzien van het recht en stimuleren om zich te ontwikkelen tot volwaardige juristen met een brede kennis van het Nederlands recht en een goed begrip van het Europese en internationale recht.
- We achten face-to-face-onderwijs cruciaal voor een optimale overdracht, interactie en uitwisseling
- We menen dat een moderne en duurzaam inzetbare jurist positiefrechtelijk bekwaam en maatschappelijk bewust is en daardoor een bijdrage kan leveren aan de problemen die spelen in de maatschappij en samenleving.
- We stellen dat mondelinge en schriftelijke vaardigheden alsmede goed begrip van de rol van ICT in het recht cruciaal zijn voor juristen die in de toekomst zullen worden geconfronteerd met complexe problemen en casusposities, die moeten worden opgelost in een multidisciplinair team of multidisciplinaire setting.
- We dragen uit dat studenten zelf verantwoordelijk zijn voor hun studie en ontwikkeling tot een volwaardig jurist. De faculteit zal dit in elke fase van de studie stimuleren en faciliteren.
- We vinden dat studenten snel moeten kunnen schakelen naar een niveau van analyseren, creëren en evalueren. De faculteit zal daar het onderwijs op inrichten.
- We bevorderen dat studenten met enig tempo studeren: nominaal studeren is het uitgangspunt en in elk geval streeft de faculteit ernaar dat de bachelor in maximaal vier jaar en de master in maximaal 1,5 jaar wordt afgerond.

De faculteit heeft vol enthousiasme de implementatie van haar onderwijsvisie en daarmee de uitvoering van de kwaliteitsafspraken ter hand genomen. In het voorjaar 2020 werd natuurlijk ook de faculteit geconfronteerd met de COVID-19-pandemie en haar implicaties voor het onderwijs. Alhoewel deze crisis een groot beroep heeft gedaan op de mentale spankracht van zowel docenten als studenten en de werkdruk voor het personeel ongewenst hoog was, is in deze periode niettemin doorgegaan met de voorgenomen verbetering en innovatie van het onderwijs. Waar mogelijk werden specifieke maatregelen in het kader van de COVID-19-crisis zo genomen dat deze ook bleven bijdragen aan de hogere doelen uit de onderwijsvisie en kwaliteitsafspraken. Dit geldt bijvoorbeeld voor de invoering van het studenttutoraat (gericht op betere begeleiding en sociale inbedding van studenten).

Deze notitie geeft de stand van zaken weer van de uitvoering van de plannen in de periode 2019- 2023. Tevens wordt aangegeven wat de plannen zijn voor de periode 2024.

Inzet van middelen

Oorspronkelijk bestedingsplan

X 1.000€	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
Toewijzing CvB/SV- middelen	821	965	1.605	1.992	2.091	2.091
	953	762	130	0	0	0
Totale middelen	1774	1727	1.735	1.992	2.091	2.091
Intensiever en kleinschaliger onderwijs	1.101	1073	1063	1318	1415	1411
Meer en betere begeleiding van studenten	175	175	135	135	135	135
Onderwijsdifferentiatie	40	40	40	40	40	40
Passende en goede onderwijsfaciliteiten	158	139	197	199	201	205
Verdere professionalisering van docenten	300	300	300	300	300	300

Bij de inzet van middelen heeft de faculteit prioriteit gegeven aan de inzet op het thema Intensief en kleinschaliger onderwijs, vooral door aanstelling van additionele docenten. Zowel vanuit het oogpunt van personeelsbeleid als vanuit het oogpunt van effectieve inzet van middelen is gekozen om aan het begin van de kwaliteitsafspraken direct meerdere additionele docenten voor een periode van 6 jaar aan te stellen. Op deze wijze hebben de vaksecties additionele capaciteit gekregen. Daarmee heeft de faculteit voor de komende jaren – in lijn met haar ambitieuze onderwijsvisie – kunnen borgen dat studenten meermalen per week kleinschalig en intensief werkgroeponderwijs kunnen volgen bij alle hoofdvakken van de Bacheloropleiding. Bovendien waarborgt deze extra docentcapaciteit dat alle vaksecties meerjarig aan de verbeterdoelen en innovaties in het onderwijs kunnen werken. Deze zesjarige aanstellingen impliceren wel dat vanaf het begin een relatief groot bedrag is vastgelegd voor de volledige duur van de kwaliteitsafspraken. Door de faculteitsbrede inzet overschrijden de hiervoor benodigde middelen de SV-middelen, hetgeen door een eigen bijdrage van de faculteit wordt opgevangen. Deze keuze is uiteraard in zorgvuldige samenspraak met de medezeggenschap genomen en geniet de uitdrukkelijke instemming van de medezeggenschap, zowel personeel als studenten.

Realisatie 2019-2023, begroting 2024

X 1.000€	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Realisatie 2021	Realisatie 2022	Realisatie 2023	begroting 2024
Toewijzing CvB/SV- middelen	821	1606	1606	1992	2091	2336
Eigen middelen	722	220	695	680	999	609
Totale middelen	1.543	1826	2.301	2.672	3.090	2.945
Intensiever en kleinschaliger onderwijs	957	1154	1402	1720	1.896	1.937
Meer en betere begeleiding van studenten	131	217	331	338	389	313
Onderwijsdifferentiatie	9	30	95	111	121	136
Passende en goede onderwijsfaciliteiten	197	212	197	196	245	224
Verdere professionalisering van docenten	249	213	277	307	441	335
	1543	1826	2301	2672	3.090	2.945

Bestedingen en activiteiten op de thema's

Voor de realisatie van haar onderwijsvisie, de verbetering van het onderwijs en het realiseren van zo intensief en kleinschalig mogelijk onderwijs is inzet van extra docenten noodzakelijk. De faculteit is daarnaast van mening dat studentbegeleiding een gedeelde verantwoordelijkheid is van de studieadviseurs en de docenten uit de vaksecties. De NSE geeft aan dat onze studenten een hoge waardering hebben voor de betrokkenheid en beschikbaarheid van docenten. De faculteit vindt deze betrokkenheid ook buiten de contacturen wezenlijk voor de vorming van haar studenten. Ook dit vraagt om voldoende docenten om die rol te kunnen blijven vervullen. Tenslotte dragen diezelfde docenten ook bij aan de differentiatie van onderwijs. Uiteindelijk doel is om het onderwijs als geheel op een hoger plan te brengen en daarbij alle vaksecties (en het door hen verzorgde onderwijs) te betrekken.

Intensiever en kleinschaliger onderwijs

De faculteit heeft in haar in 2018 ingediend plan aangegeven in te zetten op onderwijsintensiteit en -innovatie. De wens om niet met werkgroepen van 32-35 studenten te hoeven werken maar met werkgroepen van ca. 25-27 studenten vraagt bij een instroom van 500-600 eerstejaars (incidenteel 700) om docentinvesteringen voor alle vaksecties die werkgroeponderwijs verzorgen in de bachelorfase. Voor de masterfase wordt door de invoering van nieuwe vakken en zo nodig maximering van de instroom de onderwijsintensiteit verhoogd. Ook de gewenste onderwijsinnovatie op basis van de onderwijsvisie "Meer Meester" vraagt om investering in additionele docerende staf. Het betreft zowel extra juniordocenten als gepromoveerde wetenschappelijke staf.

Om de implementatie meer bestuurlijke aandacht te kunnen geven is bovendien op 1 januari 2021 een onderwijsdirecteur aangesteld; tot dan was de onderwijsportefeuille volledig in handen van de vicedecaan onderwijs die hierdoor zelf evenals de staf van zijn eigen vaksectie bovenmatig belast werd.

In de periode 2019-2023 is een aantal vakken aangepast op een dusdanig wijze dat het aansluit op de onderwijsvisie. Dit betreft onder meer:

- Werkgroepomvang van 25-27 studenten.
- Ontwikkeling van een zg. Atlas van internationale rechtsstelsels

- Podcasts over op handen zijnde wetswijzigingen
- Introductie van "Take home exams"
- Gedigitaliseerde feedback op essays
- Vergroten van (kennis) van inzet van digitale hulpmiddelen zoals inzet van kennisclips, digitale feedback, formatieve toetsen/quizzes, peergrade
- Invoering vragenurtjes
- Facultatieve tentamencasus met feedback tijdens cursus
- Diverse onderwijsinnovaties zoals Digitale simulatie strafrechtproces, Migration Game
- Nieuwe ambitieuze eindtermen en start implementatie hiervan door o.a. herziening omvangrijke Ba-vakken Nederlands Recht
- Herziening oefenrechtbank
- Het studenttutoraat voor eerstejaars (ouderejaars tutoeren begeleiden wekelijks groepjes van 10 eerstejaars, gecoacht door een UHD en een studieadviseur)
- Ontwikkeling en invoering The Migration game
- Ontwikkeling Ba-3 keuzevakken tot integratievak Deze zijn in 2023 ingevoerd
- Intensivering oefenrechtbank Rota Carolina (met intensievere persoonlijke feedback op de mondelinge en schriftelijke bijdrage van de student)
- 100% digitale toetsing (m.u.v. mondelinge tentamens/take home exams)

De faculteit heeft gestimuleerd dat vaksecties zelf initiatief nemen bij de onderwijsverbeteringen. Zij hebben het beste zicht op de aanpassingen die bij het specifieke vak passen en docenten hebben verschillende voorkeuren. Daarnaast leidt deze werkwijze tevens tot diversiteit in het onderwijs. In de tweede helft van 2022 zijn lunchbijeenkomsten over onderwijsthema's hervat. Deze hebben tot doel te leiden tot kennisuitwisseling. Omdat de nieuwe tentamens moeten aansluiten op de herziene eindtermen, betroffen deze onder meer de kwaliteit van toetsing.

In de periode 2019-2020 konden conform plan additionele juniordocenten en gepromoveerde wetenschappelijke staf worden aangesteld bij de secties Algemene Rechtswetenschap, Bestuursrecht, Burgerlijk Recht, Staatsrecht, Belastingrecht, Internationaal en Europees Recht, Ondernemingsrecht, Rechtsfilosofie, Rechtsgeschiedenis, Rechtssociologie en Strafrecht.

In aanvulling op de oorspronkelijke begroting zijn in 2021 voor een periode van vier jaar nog eens voor 9 additionele juniordocenten middelen gereserveerd. Dit om de door corona veroorzaakte werkdruk van de zittende tijdelijke en vaste staf te reduceren en toch permanent te blijven inzetten op verbeteringen en innovaties in het onderwijs.

Voor de ontwikkeling van een vak over ICT en Recht is binnen de sectie Burgerlijk Recht een UD ICT en Recht aangesteld. Dit vak, dat uiteindelijk AI en recht is gaan heten, is ontwikkeld en wordt per 1 september 2022 in de B3 van de opleiding rechtsgeleerdheid aangeboden.

Inmiddels zijn ook drie nieuwe mastervakken ontwikkeld, : Privacy en gegevensbescherming, Digital Dispute Resolution. en Environmental Sustainability Law.

Ter ondersteuning van de onderwijscapaciteit van de vaksecties van decaan en vicedecaan onderwijs is extra capaciteit aan de vaksecties van herkomst van deze functionarissen toegevoegd, in eerste instantie conform het ingediende plan via extra juniordocenten voor de betreffende vaksecties. Vanaf 2021 is de inzet van extra ondersteuning voor de sectie van de vicedecaan onderwijs vervangen door de inzet van een fulltime onderwijsdirecteur (een gepromoveerd jurist op UHD-niveau). Hiermee is een extra impuls gegeven aan de implementatie van de onderwijsvisie en uitvoering van een verbeteragenda.

In 2021 zijn nieuwe, eigentijdse en ambitieuzere eindtermen voor alle opleidingen vastgesteld, na uitgebreide consultatie van interne en externe gremia. De toetsing is hier inmiddels op aangepast.

Meer en betere studentbegeleiding

In 2019 is in eerste instantie voorzien in de aanstelling van een additionele studieadviseur specifiek voor masterstudenten voor een periode van twee jaar. Deze aanstelling is inmiddels omgezet in een structurele uitbreiding van de formatie. Van masterscriptiestudenten wordt de voortgang gemonitord en zij worden zo nodig actief benaderd over die voortgang en het contact met de scriptiebegeleider. Het voorkomt dat studenten “van de radar verdwijnen” aan het einde van hun opleiding en zo nodig aangespoord kunnen worden deze met succes af te ronden. Hiermee wordt duidelijk voorzien in een behoefte. Studenten voelen zich gewaardeerd en gezien in een fase van de studie die velen toch als eenzaam beschouwen. Vooral studenten die al enige tijd worstelen met de scriptie ervaren het als prettig dat zij een luisterend oor vinden bij iemand die niet over de scriptie oordeelt en die tips kan geven of bv. kan verwijzen naar bijvoorbeeld het Radboud Writing Lab of de studietrainers. Maar ook degenen die weinig problemen ondervinden, zeggen de persoonlijke aandacht te waarderen. En zij weten de studieadviseur gemakkelijker te vinden mochten ze nog vragen hebben of alsnog tegen problemen aanlopen.

Naast deze opvolgmailing is er wekelijks een scriptiespreekuur dat de studenten goed weten te vinden. Ook scriptiebegeleiders treden in overleg met deze studieadviseur bij signalering van problemen bij studenten.

Inmiddels is een masterscriptietraject “nieuwe stijl” ingevoerd. Hierbij wordt het scriptietraject afgebakend in tijd en wordt er in de opzetfase gewerkt met groepsbijeenkomsten en peerfeedback. Na een succesvolle pilot bij een drietal vaksecties (Strafrecht, Ondernemingsrecht en Fiscaal recht) in studiejaar 2021-2022, is dit traject nu voor alle studenten ingevoerd. Studiejaar 2022-2023 was het laatste jaar waarin oudere studenten nog “oude stijl” konden afstuderen. Vanaf het studiejaar 2023-2024 wordt het masterscriptietraject “nieuwe stijl” verplicht voor alle studenten. Dit heeft in het studiejaar 2022-2023 geleid tot een buitengemeen hoog aantal masterdiploma's (ca. 600 ipv het reguliere jaarlijkse aantal van ca. 400). In het kader van de COVID-19 crisis heeft de faculteit daarnaast eind 2021 met het Radboud Writing Lab afspraken gemaakt voor een aantal zg. doorschrijfweken specifiek voor haar eigen scriptiestudenten. Het gaat dan onder meer om een gezamenlijke start op maandagochtend, gedurende de week contact met medestudenten in kleine groepjes om schrijfdoelen te stellen en te evalueren (deels onder begeleiding van een schrijfcoach van het Writing Lab) en om interactieve colleges over aspecten van academisch schrijven. Dit is met name bedoeld om masterstudenten die door de coronamaatregelen met hun studie in het slop dreigen te raken, te ondersteunen bij het succesvol afronden van hun opleiding. Dit werd in kalenderjaar 2023 voor het laatst aangeboden.

In vervolg op de intensievere monitoring van masterstudenten is zowel in 2020 als in 2021 een additionele studieadviseur voor bachelorstudenten aangesteld. Via actieve benadering van studenten zal ook hier ingezet worden op een intensievere en mogelijk meer proactieve en op de doelgroep toegesneden begeleiding. Dit betreft een uitbreiding van de initiële plannen. Tevens is besloten om het mogelijk te gaan maken de bachelorthesis te schrijven bij andere vakken dan alleen Burgerlijk Recht. Deze curriculumwijziging is, na instemming van de medezeggenschap, in het studiejaar 2022/2023 doorgevoerd.

Tijdelijke additionele universitaire middelen (75 k€) ten behoeve van de begeleiding van internationale studenten zijn in 2018 komen te vervallen. In het kader van de kwaliteitsafspraken is besloten deze additionele middelen te continueren en daarmee de eerder tijdelijke uitbreiding van de formatie te continueren.

COVID-19 leidde tot onderwijs-op-afstand en dit heeft de faculteit doen besluiten om in 2020 het studenttutoraat voor eerstejaarsstudenten in te voeren. Ouderejaarsstudenten begeleiden wekelijks een klein groepje eerstejaars studenten. Zij maken nieuwe eerstejaars in het eerste studiejaar wegwijs in de academische gemeenschap in het algemeen en hun studie aan de rechtenfaculteit in het bijzonder.

Bovendien bereiden zij gezamenlijk het (online en fysiek) werkgroeponderwijs voor. De faculteit biedt hiermee de eerstejaars een sociale structuur die het leggen van verbinding met (enkele) studiegenoten bevordert. De ouderejaars tutores worden ook zelf wekelijks gecoacht door een docent en een studieadviseur. Daarmee is het tutoraat ook een gelegenheid voor de faculteit om een groep van zo'n 60 gemotiveerde en getalenteerde ouderejaars studenten een vormende en leerzame ervaring te bieden. Vanwege de positieve ervaringen van studenten en docenten is het tutoraat in 2021 gecontinueerd en zal dat ook in 2022/2023 het geval zijn. Een en ander werd bekostigd uit de coronagelden en de komende periode uit de NPO-middelen. Bezien wordt of er mogelijkheden zijn om dit na 2023 anderszins uit de facultaire begroting te bekostigen.

Onderwijsdifferentiatie

De faculteit beoogt onderwijs aan te bieden voor gemotiveerde en getalenteerde studenten in alle fasen van de opleiding. Voor een deel van de studenten is er naast de reguliere opleiding nog ruimte voor aanvullende activiteiten en verdieping. Doel van de faculteit is om met het Law Talents Programma in alle fasen van het onderwijs (van pre-universiteit tot en met masteropleiding) een aanvullend aanbod voor de studenten te hebben. Eerder ontwikkeld waren Law Extra, de onderzoekmaster, de duale master en het Pre-university College. In het kader van de kwaliteitsafspraken is het talentenprogramma verbreed met het propedeuseprogramma en met het programma Law in Action. Zij-instroom in de diverse programma's is mogelijk.

In 2020 is in aanvulling op de reeds beschikbaar gestelde middelen ten behoeve van de ondersteuning van de ontwikkeling van deze programma's additioneel capaciteit op het niveau van een UD (0,4) beschikbaar gesteld.

Tevens is ten behoeve van de ontwikkeling van een internationale Law Clinic 0,6 UD gereserveerd. Door de COVID-19 omstandigheden zijn de oorspronkelijke plannen om hier met (in 2019 nog hiervoor bezochte) ASEAN-partners een initiatief te starten vooralsnog gewijzigd en omgezet in een pilot op het terrein van Mensenrechten met Europese partners. Hierbij worden niet alleen academische maar ook niet-gouvernementele organisaties betrokken.

Passende en goede onderwijsfaciliteiten

Ter facilitering van de docerende staf bij het breder inzetten van ICT in onderwijs is additionele ondersteunende staf aangesteld en is tijdelijke ondersteunende staf omgezet in structurele staf. Dit is gebeurd volgens planning.

Deze staf wordt ingezet voor ondersteuning bij het vervaardigen van kennisclips, het gebruik van de elektronische leeromgeving en digitaal toetsen. In de periode 2019-2022 zijn ruim 275 kennisclips, 250 Grotiusclips (zelfregistratie in studio), enkele webinars en verschillende podcasts vervaardigd. Naast het maken van nieuwe kennisclips worden kennisclips daarnaast ook geactualiseerd en aangepast.

Voor het vervaardigen van kennisclips beschikt de faculteit inmiddels over ondersteunende staf die verantwoordelijk is voor de productie van de kennisclips, zowel de technische vervaardiging als de voorbereiding van script e.d.

In de werkgroep ICT en onderwijs (een werkgroep met docenten en ondersteuners) is een actieplan ICT-in-onderwijs opgesteld. De combinatie van onderwijsinhoudelijke inbreng vanuit de wetenschappelijke staf en de advisering over de praktische uitvoeringsmodaliteit en ICT-ontwikkelingen door de ondersteunende staf zorgt voor gezamenlijk gedragen en realistische plannen. De gemaakte keuzes sluiten aan op prioriteiten die anderszins in het onderwijs worden gesteld (bv. Gebruik van (geautomatiseerde) rubrics in het kader van de versterking van het onderdeel feedback in de beoordeling).

In de coronaperiode heeft de faculteit intensief kennism gemaakt met digitaal toetsen, in eerste instantie via de elektronische leeromgeving maar vervolgens met de universiteitsbrede toetsapplicatie Cirrus.

Afgezien van mondelinge tentamens (die passen in het onderwijsconcept, meer in het bijzonder de mondelinge vaardighedenleerlijn) en take home exams, worden tentamens na corona 100% digitaal afgenomen. De ondersteunende staf draagt zorg voor de training van de docenten voor het gebruik van dit

instrument. Daarbij wordt overigens geconstateerd dat peer-to-peer instructie en -ondersteuning eveneens noodzakelijk is en leidt tot gebruik van een breder scala aan mogelijkheden van de beschikbare softwarepakketten. Ook in deze zin is de faculteit een lerende organisatie.

Zondagopenstelling bibliotheek in tentamenperiode

Door gewijzigde zeggenschap over de studentwerkplekken en de bibliotheek (en de overheveling van middelen hiervoor) wordt de opening van de bibliotheek in het gebouw van de Rechtenfaculteit sinds 2021 bepaald op universitair niveau. De weekendopenstelling tijdens tentamenperiodes is hierbij gehandhaafd.

Verdere professionalisering van docenten

Permanente educatie docenten:

Docentprofessionalisering staat voor de faculteit in het teken van de onderwijsintensivering en onderwijsinnovatie en de implementatie van de nieuwe onderwijsvisie. Vanuit de juridische professie en met name de advocatuur is de figuur van het behalen van opleidingspunten een bekend fenomeen voor de faculteit. Het facultaire beleid dat docenten jaarlijks 20 opleidingspunten (bij 1,0 fte.) dienen te behalen op niet-juridisch terrein is daardoor geïnspireerd. Daarnaast kent de faculteit een groot aantal juniordocenten en promovendi die naast hun onderwijs een proefschrift voorbereiden. Zij worden tevens in staat gesteld BKO-certificaten te halen.

Bij een omvang van ca. 200 fte wp is met 20 opleidingspunten ca. 4.000 uur gemoeid. Ca. 75% van de PE-punten betreft onderwijs. Gekapitaliseerd betreft dit ca. 200 k€. Tevens worden middelen uitgetrokken voor de trainingsactiviteiten zelf.

Voor deze trainingen wordt geput uit een grote catalogus aan trainingen die via de Radboud Universiteit wordt aangeboden. Daarnaast worden facultaire lunchbijeenkomsten georganiseerd waarin via peer-to-peer uitwisseling over onderwijsideeën en -tools plaatsvindt.

Voorts heeft een aantal (leden van) vaksecties inmiddels, soms zelf, soms met inschakeling van externe deskundigen, trainingsdagen/middagen georganiseerd voor de eigen docerende staf.

De faculteit biedt in de periode 2022-2024 naast het reeds ruime palet van trainingen dat beschikbaar is en de facultaire onderwijsdag, specifieke trainingen aan die afgestemd zijn op de onderwijskundige verbeteragenda van de faculteit. Hierbij is toetsing een belangrijk thema.

Met twee voor één dag per week bij het Teaching en Learning Centre aangestelde docenten alsmede één van de bij de Rechtenfaculteit in dienst zijnde innovatiemedewerker van ditzelfde centrum was de faculteit in 2023 tevens goed aangesloten op ontwikkelingen die zich op het terrein van onderwijsinnovaties elders binnen en buiten de Radboud Universiteit afspelen.

Algemeen

In 2022 heeft een midtermevaluatie van het onderwijsprogramma plaatsgevonden. In 2023 zijn de voorbereidingen gestart voor een ontwikkelingsgerichte visitatie die in de eerste helft van 2024 zal plaatsvinden. Met de inbreng van de bevindingen tijdens deze onderwijsvisite zal de faculteit vervolgens haar onderwijsvisie in de tweede helft van 2024 gaan actualiseren.

Toelichting proces totstandkoming en betrokkenheid belanghebbenden

De terbeschikkingstelling van gelden via kwaliteitsafspraken wordt binnen de Faculteit der Rechtsgeleerdheid zeer geapprecieerd, omdat in de faculteit breed de overtuiging wordt gedragen dat deze middelen cruciaal zijn geweest en nog zullen blijven voor de uitvoering van een daadwerkelijke vernieuwing en verbetering van het onderwijs. De kwaliteitsafspraken sluiten dan ook nauw aan op en dragen bij aan de in 2018 vastgestelde onderwijsvisie "Meer Meester". Bij de totstandkoming van een en ander zijn alle

relevante gremia betrokken. Binnen die gremia bestaat een brede en duurzame steun voor de koers die de faculteit dankzij de gelden heeft kunnen inzetten.

Een facultaire werkgroep onder voorzitterschap van een facultaire hoogleraar heeft de conceptvisie opgesteld. De conceptvisie is vervolgens besproken met de vaksectievoorzitters en met de voorzitter van de kwaliteitscommissie. Daarmee samenhangend is het thema “De jurist van de toekomst” uitgebreid besproken met de externe Wetenschappelijke adviesraad alsmede de externe Raad van Advies voor de Rechtspraktijk (beide permanente adviesraden voor het facultaire initiële onderwijs). In plenaire zittingen in de faculteit is de conceptvisie besproken met zowel docenten en ondersteuners als met studenten. Tevens is de visie besproken met de kwaliteitscommissie, de facultaire opleidingscommissie en de facultaire medezeggenschap. Een en ander heeft uiteindelijk geleid tot vaststelling van de onderwijsvisie op 24 oktober 2018.

Vooruitlopend op de vaststelling van de kwaliteitsafspraken werden studievoorschotmiddelen reeds ingezet voor ICT en Onderwijs. Een beperkt deel van de middelen voor ICT en Onderwijs werden in 2017 tijdelijk door het CvB ter beschikking gesteld. Om de gewenste investeringen in docerende staf breed over de faculteit te kunnen realiseren, is destijds vanuit facultaire SV- middelen de daarvoor benodigde aanvulling ter beschikking gesteld. De besteding van de universitair beschikbaar gestelde middelen alsmede de extra eigen investering is destijds met de OC en FSR besproken en ook in een gezamenlijk brief als zodanig bij het CvB aangemeld. De geraadpleegde gremia hebben de voorstellen steeds gesteund. De wijzigingen voor studiebegeleiding zijn begin 2018 afgestemd met de FSR.

De conceptkwaliteitsafspraken zijn in de tweede helft van 2018 als onderdeel van de facultaire begroting 2019 besproken met de opleidingscommissie, facultaire studentenraad en de onderdeelcommissie. De geraadpleegde gremia waren positief over de conceptkwaliteitsafspraken.

De kwaliteitsafspraken zijn in het kader van de begroting 2020, 2021, 2022 en 2023 geagendeerd voor de opleidingscommissie, de facultaire studentenraad en de onderdeelcommissie. De geraadpleegde gremia hebben steeds hun steun voor de kwaliteitsafspraken uitgesproken.

De verschillende inhoudelijke wijzigingen van (de eindtermen van) het onderwijsprogramma, de masterscriptie, de bachelorscriptie, de nieuwe inrichting van Ba-vakken en nieuwe Ma-vakken zijn besproken in de opleidingscommissie, de facultaire studentenraad en onderdeelcommissie. Daarnaast worden alle wijzigingen op het terrein van internationalisering in het onderwijs besproken (dan wel voorgesteld door) het RICOL (Radboud International College of Law), de vaste adviesraad voor internationalisering van het onderwijs. Voor de wijziging van de eindtermen is het bestuur geadviseerd door de Commissie Kwaliteitszorg. De ICT-commissie adviseert over de prioritering van de inzet van ICT-middelen in het onderwijs.

Wijzigingsvoorstellen van het onderwijs en de onderwijsuitvoering doorlopen vervolgens de gebruikelijke procedure van medezeggenschap.

Ieder jaar worden in augustus/september vóór de begrotingsbespreking de nieuwe leden van de facultaire studentenraad en onderdeelcommissie bijgepraat over het kwaliteitsafspraken traject tot dan toe en de eventuele mogelijkheden voor nieuwe investeringen. In januari/februari wordt de facultaire studentenraad geïnformeerd op formatieplaatsniveau van de stand van zaken van de investeringen in het afgelopen kalenderjaar.

Studievoorschotmiddelen/kwaliteitsafspraken

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

orspronkelijk bestedingsplan kwaliteitsafspraken t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
Toewijzing cvb uit SV	821	965	1.605	1.992	2.091	2.091
Eigen middelen	953	762	130	0	0	0
Totaal beschikbare middelen	821	965	1.605	1.992	2.091	2.091

Bestedingen per thema

1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	1.101	1.073	1.063	1.318	1.415	1.411
2. Meer en betere begeleiding studenten	175	175	135	135	135	135
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom						
4. Onderwijsdifferentiatie	40	40	40	40	40	40
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten	158	139	197	199	201	205
6. Verdere professionalisering van docenten	300	300	300	300	300	300
Totaal	1.774	1.727	1.735	1.992	2.091	2.091

Realisatie kwaliteitsafspraken t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Realisatie 2021	Realisatie 2022	realisatie 2023	begroting 2024
Toewijzing cvb uit SV	821	1.605	1.605	1.992	2.091	2.336
Eigen middelen	722	221	696	680	999	609
Totaal beschikbare middelen	1.543	1.826	2.301	2.672	3.090	2.945

Bestedingen per thema

1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	957	1.154	1.402	1.720	1.896	1.937
2. Meer en betere begeleiding studenten	131	217	331	338	389	313
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom	-	-	-	-	-	-
4. Onderwijsdifferentiatie	9	30	95	111	121	136
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten	197	212	197	196	245	224
6. Verdere professionalisering van docenten	249	213	277	307	441	345
Totaal	1.543	1.826	2.301	2.672	3.090	2.945

Toelichting besteding kwaliteitsafspraken per thema, 2022 t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Realisatie 2023	Begroting 2023
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs		
Aanstelling additionele docenten	1.763	1.795
Aanstelling onderwijsdirecteur	132	125
	1.896	1.920
2. Meer en betere begeleiding studenten		
Additionele studie-adviseur masterfase	46	44
Additionele studie-adviseurs bachelorfase	201	2162
Continuering intensivering begeleiding internationale studenten	87	87
Docent academische vaardigheden	55	51
	389	344
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom		
	0	0
	0	0
4. Onderwijsdifferentiatie		
Ondersteuning tbv uitbreiding talentenprogramma	30	32
UD internationalisering	91	93
	121	125
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten		
Aanstelling ondersteunende staf ICT	245	207
Zondagopenstelling Bibliotheek	0	0
	245	207
6. Verdere professionalisering van docenten		
20 PE ieder WP-lid	230	210
Cursuskosten	211	100
	441	310
Totaal	3.090	2.906

Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen

Bestedingen middelen kwaliteitsafspraken

Oorspronkelijk bestedingsplan kwaliteitsafspraken t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024*
Toewijzing cvb uit SV	112	143	279	361	382	434
Eigen middelen	103	195	255	259	303	260
<i>Totaal beschikbare middelen</i>	215	338	534	620	685	694

Bestedingen per thema

1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	61	95	160	254	289	298
2. Meer en betere begeleiding studenten	24	24	24	24	24	24

3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom	42	46	84	84	84	84
4. Onderwijsdifferentiatie	88	156	232	224	254	254
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten	0	0	0	0	0	0
6. Verdere professionalisering van docenten	-	17	34	34	34	34
Totaal	215	338	534	620	685	694

* Dit was niet in oorspronkelijke begroting meegenomen

Realisatie kwaliteitsafspraken t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Realisatie 2021	Realisatie 2022	Realisatie 2023	Raming 2024
Toewijzing cvb uit SV	112	143	279	361	382	434
Eigen middelen	76	168	228	259	303	260
Totaal beschikbare middelen	188	311	507	620	685	694

Bestedingen per thema

1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	61	95	160	254	289	298
2. Meer en betere begeleiding studenten	24	24	24	24	24	24
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom	42	46	84	80	84	84
4. Onderwijsdifferentiatie	61	129	205	222	254	254
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten	0	0	0	0	0	0
6. Verdere professionalisering van docenten	-	17	34	34	34	34
Totaal	188	311	507	620	685	694
Saldo	-	-	-	-	-	-

Toelichting besteding kwaliteitsafspraken per thema, met aandacht voor de wijzigingen die gedurende de jaren dat deze afspraken lopen hebben plaatsgevonden.

Investeren in intensief en kleinschalig onderwijs, dat wordt gekenmerkt door individuele begeleiding en persoonlijke feedback:

Om het kleinschalige en persoonlijke onderwijs te versterken, is het aantal uren voor argumentatieleer uitgebreid. Dit is succesvol en wordt opnieuw gecontinueerd. De toekenning van eerder afgesproken extra uren voor scriptiebegeleiding en de coördinatie van scriptiewerkplekken zijn in 2023 herzien. De scriptiewerkplaats speelt een belangrijke rol in het scriptieproces. Docenten steken veel uren in de begeleiding van studenten. De uren van de scriptiebegeleiding worden meegenomen in de aanpassing van de urentoekenning.

Voor de bachelortrack PPS zijn extra modules ontwikkeld die tevens fungeren als de nieuwe minoren voor de andere bachelorstudenten. Hiervan bestaan er in collegejaar 2023-2024 veertien, waardoor onze studenten nu een ruimer aanbod aan keuzevakken hebben.

Studenten geven aan dat sommige PPS-cursussen vrij vol zijn, maar dat levert geen problemen op. Speciale aandacht gaat uit naar vier vaardighedencursussen in het eerste jaar, hier is kleinschaligheid noodzakelijk en lukt het om met kleine groepen te werken.

Investeren in begeleiding van studenten, gericht op het persoonlijk regisseurschap, d.w.z. dat de student getraind wordt in het zelf de regie nemen over de eigen studie en studievoortgang:

De middelen worden ingezet om extra aandacht te besteden aan mentale problemen bij studenten en training van de staf. Verder bevorderen van de onderwijsgemeenschap (tegengaan van uitsluiting en samen studeren stimuleren) om het studentenwelzijn en studiesucces te bevorderen. De faculteit zet verder in op de inrichting van een persoonlijke en professionele ontwikkelingsleerlijn gedurende de gehele bachelorfase. Het doel daarvan is om de student gedurende de studie steeds actiever na te laten denken over de eigen studieplanning en keuzevakken en zo meer de regie te laten voeren over de studievoortgang. Dit gebeurt onder andere door persoonlijke en groepsgewijze begeleiding naast de al bestaande begeleiding via studieadviseurs, tutoraat/mentoraat en bachelorvakken. Het gaat hier over de leerlijn Persoonlijke en Professionele Ontwikkeling. Dit wordt momenteel ontwikkeld en moet in academisch jaar '24- '25 ingevoerd worden. Het idee is nu dat we coaches inzetten die extern geworven worden onder leraren godsdienst/levensbeschouwing en filosofie van middelbare scholen uit de regio. Deze zullen groepscoaching aanbieden waarbij ook een individueel ontwikkelingstraject door de student gevolgd zal worden.

Studenten hebben aangegeven vooral ook aandacht te willen voor het leren studeren in het eerste jaar. Hiernaar gaat extra aandacht uit in het project PPO.

3. Investeren in verbetering van het studiesucces, waarbij de nadruk ligt op het plezierig en effectief studeren:

Er worden nog altijd meer digitale middelen ingezet. Door de coronacrisis is veel kennis opgedaan met online educatie en de inzet van digitale ondersteunende middelen. Er wordt ondersteuning ingehuurd voor goed hybride onderwijs, het aantal weblectures is uitgebreid en de premasters van Religiewetenschappen en Filosofie worden online aangeboden. Daarnaast zetten we meer in op digitaal toetsen.

Het extra aandacht besteden aan het schrijven van papers (feedback in fasen) wordt gecontinueerd. Het structureel geven van feedback zorgt voor verbetering van de schrijf- en leesvaardigheden van studenten. Feedbackvormen worden structureel ingebed in de curricula. Tevens moeten docenten hierop getraind worden en moeten er voldoende uren voor beschikbaar zijn, ook kan er een speciale projectcoördinator voor worden ingezet.

De faculteit heeft extra PhD-kandidaten voor zes jaar aangenomen met extra onderwijstijd, die ook ingezet worden om extra feedback aan studenten te geven.

4. Investeren in onderwijsdifferentiatie door docenten extra te ondersteunen bij de ontwikkeling en uitvoering van vernieuwende onderwijsconcepten:

We maken gebruik van de expertise van het TLC om onderwijsinnovatie door te voeren. Daarnaast zijn we inmiddels begonnen met 2-jarige educatieve masters, in collegejaar 2023-2024 zijn 3 studenten gestart met deze masteropleiding. Een nieuwe berekening van de onderwijsbelasting wordt gehanteerd. Het aantal deelnemende studenten aan tentamens is mede bepalend voor het aantal uren dat docenten krijgen, om de werkdrukbelasting beter te verdelen en studenten, zeker in grotere cursussen, meer ondersteuning van docenten te kunnen bieden.

In 2022 is een docent begonnen als innovatiecoördinator van de faculteit, om onderwijsinnovatie- (projecten) in te richten en aan te sturen.

In 2023 is tevens een project voor de diversificatie van het curriculum gestart. Dit wordt de komende jaren verder doorgevoerd; daarbij wordt ook gelet op overlap tussen cursussen.

5. Investeren in de docentkwaliteit, door waardering en ondersteuning van onderwijsgerichte docenten en door versterking van de inzet van studentassistenten:

Jonge docenten krijgen extra tijd toegekend voor cursussen, waardoor zij meer tijd kunnen investeren in de voorbereiding van hun onderwijs en hun persoonlijke ontwikkeling hierin. Docenten bij PPS krijgen komend

jaar extra uren toegekend op basis van studentenaantallen. Daarmee wordt de ondersteuning door studentassistenten teruggebracht.

De BKO-procedure wordt herzien, om de kwaliteit van docenten te waarborgen en eisen voor de basiskwalificatie mee te laten groeien met facultaire en universitaire wensen. De faculteit is aangesloten bij de universitaire BKO-werkgroep. Het BKO-traject wordt intensiever, daarmee zullen de kosten voor de BKO-begeleiding toenemen.

Toelichting afwijkingen of nadere invulling ten opzichte van het oorspronkelijke plan

Door de nieuwe werkwijze in verband met de coronamaatregelen, is er een grote investering gedaan in het digitaal en hybride onderwijs. De kennis die hiermee is opgedaan zal blijvend ingezet worden op de faculteit. Investerings zijn gegaan naar technische ondersteuning voor het onderwijs en naar apparatuur. Komend jaar willen we vooral ook inzetten op ondersteuning bij het gebruik van de apparatuur. Met de nieuwe

innovatiecoördinator zullen we onderzoeken welke toepassingen verder mogelijk zijn in het onderwijs; ook andere vormen van onderwijsinnovatie kunnen zo ontwikkeld en eventueel bekostigd worden. Eerder is al besloten af te zien van de eerdere plannen voor het inrichten van een eigen facultair schrijfcentrum. Wel wordt er extra ingezet op schrijfvaardigheid door middel van het structureel geven van feedback. De taalvaardigheid van studenten zal in het 1e semester getoetst worden bij de cursus academische vaardigheden. Studenten die onder het gewenste niveau scoren, krijgen extra aandacht op dit gebied in het 2e semester. Indien nodig worden studenten in het tweede studiejaar extra begeleid bij het schrijven van een paper. De studieadviseurs worden bij dit proces betrokken. Niveauverschillen tussen studenten moeten op deze manier verkleind worden en alle studenten moeten uiteindelijk in staat zijn om een correcte tekst te schrijven. Studenten worden in dit traject verwezen naar de juiste plekken op de campus om hun schrijfvaardigheid indien nodig te verbeteren.

Toelichting proces totstandkoming en betrokkenheid medezeggenschap

In 2018 hebben bestuur, docenten en studenten gewerkt aan het plan voor de besteding van de kwaliteitsmiddelen over de periode 2019-2024. Voorafgaand werden vanaf 2016 de voorinvesteringen van de universiteit gebruikt voor de drie onderwerpen: (a) verkleining van de groeps grootte in werkcolleges en practica; (b) meer begeleidingsuren bij BA-werkstukken; (c) extra uren voor de supervisie bij Geestelijke verzorging. Na het tot stand komen van het OCW-document 'Investeren in Onderwijskwaliteit, Kwaliteitsafspraken 2019-2024' in april 2018 hanteert de faculteit vijf thema's die de universiteit op basis van dat document.

1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs
2. Meer en betere begeleiding van studenten
3. Studiesucces
4. Onderwijsdifferentiatie
5. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit)

Met dit eerste plan is een begroting en activiteitenplan gemaakt voor 2019 en voor de periode daarna: 2020-2024. De eerste kwaliteitsafspraken werden opgenomen in de onderwijsparagraaf van de begrotingsnota 2019. Deze is besproken tijdens de Facultaire Gezamenlijke Vergadering (FGV) van 24 september 2018. De OC en FSR stemden unaniem in met de voorgelegde plannen en dit werd op 5 oktober 2018 aan het college van bestuur gezonden. Jaarlijks worden de plannen geëvalueerd met vertegenwoordigers van de medezeggenschap. Op 6 maart 2023 heeft de recentste evaluatie met de medezeggenschap plaatsgevonden. In het kader van de begrotingsbespreking zijn de kwaliteitsafspraken in september 2023 met een delegatie van de FSR besproken. In 2024 wordt opnieuw een evaluatie georganiseerd in aanwezigheid van vertegenwoordigers van de FSR en OC.

Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen

Bestedingen middelen kwaliteitsafspraken

Oorspronkelijk bestedingsplan kwaliteitsafspraken t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024*
Toewijzing cvb uit SV	112	143	279	361	382	434
Eigen middelen	103	195	255	259	303	260
<i>Totaal beschikbare middelen</i>	215	338	534	620	685	694
Bestedingen per thema						
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	61	95	160	254	289	298
2. Meer en betere begeleiding studenten	24	24	24	24	24	24
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom	42	46	84	84	84	84
4. Onderwijsdifferentiatie	88	156	232	224	254	254
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten	0	0	0	0	0	0
6. Verdere professionalisering van docenten	-	17	34	34	34	34
Totaal	215	338	534	620	685	694

* Dit was niet in oorspronkelijke begroting meegenomen

Realisatie kwaliteitsafspraken t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Realisatie 2021	Realisatie 2022	Realisatie 2023	Raming 2024
Toewijzing cvb uit SV	112	143	279	361	382	434
Eigen middelen	76	168	228	259	303	260
<i>Totaal beschikbare middelen</i>	188	311	507	620	685	694
Bestedingen per thema						
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	61	95	160	254	289	298
2. Meer en betere begeleiding studenten	24	24	24	24	24	24
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom	42	46	84	80	84	84
4. Onderwijsdifferentiatie	61	129	205	222	254	254
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten	0	0	0	0	0	0
6. Verdere professionalisering van docenten	-	17	34	34	34	34
Totaal	188	311	507	620	685	694
Saldo	-	-	-	-	-	-

Toelichting besteding kwaliteitsafspraken per thema, met aandacht voor de wijzigingen die gedurende de jaren dat deze afspraken lopen hebben plaatsgevonden.

- 1 Investeren in intensief en kleinschalig onderwijs, dat wordt gekenmerkt door individuele begeleiding en persoonlijke feedback:

Om het kleinschalige en persoonlijke onderwijs te versterken, is het aantal uren voor argumentatieleer uitgebreid. Dit is succesvol en wordt opnieuw gecontinueerd. De toekenning van eerder afgesproken

extra uren voor scriptiebegeleiding en de coördinatie van scriptiewerkplekken zijn in 2023 herzien. De scriptiewerkplaats speelt een belangrijke rol in het scriptieproces. Docenten steken veel uren in de begeleiding van studenten. De uren van de scriptiebegeleiding worden meegenomen in de aanpassing van de uren-toekenning.

Voor de bachelortrack PPS zijn extra modules ontwikkeld die tevens fungeren als de nieuwe minoren voor de andere bachelorstudenten. Hiervan bestaan er in collegejaar 2023-2024 veertien, waardoor onze studenten nu een ruimer aanbod aan keuzevakken hebben.

Studenten geven aan dat sommige PPS-cursussen vrij vol zijn, maar dat levert geen problemen op. Speciale aandacht gaat uit naar vier vaardigheidencursussen in het eerste jaar, hier is kleinschaligheid noodzakelijk en lukt het om met kleine groepen te werken.

- 2 Investeren in begeleiding van studenten, gericht op het persoonlijk regisseurschap, d.w.z. dat de student getraind wordt in het zelf de regie nemen over de eigen studie en studievoortgang:

De middelen worden ingezet om extra aandacht te besteden aan mentale problemen bij studenten en training van de staf. Verder bevorderen van de onderwijsgemeenschap (tegengaan van uitsluiting en samen studeren stimuleren) om het studentenwelzijn en studiesucces te bevorderen. De faculteit zet verder in op de inrichting van een persoonlijke en professionele ontwikkelingsleerlijn gedurende de gehele bachelorfase. Het doel daarvan is om de student gedurende de studie steeds actiever na te laten denken over de eigen studieplanning en keuzevakken en zo meer de regie te laten voeren over de studievoortgang. Dit gebeurt onder andere door persoonlijke en groepsgewijze begeleiding naast de al bestaande begeleiding via studieadviseurs, tutoraat/mentoraat en bachelorvakken. Het gaat hier over de leerlijn Persoonlijke en Professionele Ontwikkeling. Dit wordt momenteel ontwikkeld en moet in academisch jaar '24- '25 ingevoerd worden. Het idee is nu dat we coaches inzetten die extern geworven worden onder leraren godsdienst/levensbeschouwing en filosofie van middelbare scholen uit de regio. Deze zullen groepscoaching aanbieden waarbij ook een individueel ontwikkelingstraject door de student gevolgd zal worden.

Studenten hebben aangegeven vooral ook aandacht te willen voor het leren studeren in het eerste jaar. Hiernaar gaat extra aandacht uit in het project PPO.

- 3 Investeren in verbetering van het studiesucces, waarbij de nadruk ligt op het plezierig en effectief studeren:

Er worden nog altijd meer digitale middelen ingezet. Door de coronacrisis is veel kennis opgedaan met online educatie en de inzet van digitale ondersteunende middelen. Er wordt ondersteuning ingehuurd voor goed hybride onderwijs, het aantal weblectures is uitgebreid en de premasters van Religiewetenschappen en Filosofie worden online aangeboden. Daarnaast zetten we meer in op digitaal toetsen.

Het extra aandacht besteden aan het schrijven van papers (feedback in fasen) wordt gecontinueerd. Het structureel geven van feedback zorgt voor verbetering van de schrijf- en leesvaardigheden van studenten. Feedbackvormen worden structureel ingebed in de curricula. Tevens moeten docenten hierop getraind worden en moeten er voldoende uren voor beschikbaar zijn, ook kan er een speciale projectcoördinator voor worden ingezet.

De faculteit heeft extra PhD-kandidaten voor zes jaar aangenomen met extra onderwijstijd, die ook ingezet worden om extra feedback aan studenten te geven.

- 4 Investeren in onderwijsdifferentiatie door docenten extra te ondersteunen bij de ontwikkeling en uitvoering van vernieuwende onderwijsconcepten:

We maken gebruik van de expertise van het TLC om onderwijsinnovatie door te voeren. Daarnaast zijn we inmiddels begonnen met 2-jarige educatieve masters, in collegejaar 2023-2024 zijn 3 studenten gestart met deze masteropleiding. Een nieuwe berekening van de onderwijsbelasting wordt gehanteerd. Het aantal deelnemende studenten aan tentamens is mede bepalend voor het aantal uren dat docenten krijgen, om de werkdrukbelasting beter te verdelen en studenten, zeker in grotere cursussen, meer ondersteuning van docenten te kunnen bieden.

In 2022 is een docent begonnen als innovatiecoördinator van de faculteit, om onderwijsinnovatie (projecten) in te richten en aan te sturen.

In 2023 is tevens een project voor de diversificatie van het curriculum gestart. Dit wordt de komende jaren verder doorgevoerd; daarbij wordt ook gelet op overlap tussen cursussen.

- 5 Investeren in de docentkwaliteit, door waardering en ondersteuning van onderwijsgerichte docenten en door versterking van de inzet van studentassistenten:

Jonge docenten krijgen extra tijd toegekend voor cursussen, waardoor zij meer tijd kunnen investeren in de voorbereiding van hun onderwijs en hun persoonlijke ontwikkeling hierin. Docenten bij PPS krijgen komend jaar extra uren toegekend op basis van studentenaantallen. Daarmee wordt de ondersteuning door studentassistenten teruggebracht.

De BKO-procedure wordt herzien, om de kwaliteit van docenten te waarborgen en eisen voor de basiskwalificatie mee te laten groeien met facultaire en universitaire wensen. De faculteit is aangesloten bij de universitaire BKO-werkgroep. Het BKO-traject wordt intensiever, daarmee zullen de kosten voor de BKO-begeleiding toenemen.

Toelichting afwijkingen of nadere invulling ten opzichte van het oorspronkelijke plan

Door de nieuwe werkwijze in verband met de coronamaatregelen, is er een grote investering gedaan in het digitaal en hybride onderwijs. De kennis die hiermee is opgedaan zal blijvend ingezet worden op de faculteit. Investerings zijn gegaan naar technische ondersteuning voor het onderwijs en naar apparatuur. Komend jaar willen we vooral ook inzetten op ondersteuning bij het gebruik van de apparatuur. Met de nieuwe

innovatiecoördinator zullen we onderzoeken welke toepassingen verder mogelijk zijn in het onderwijs; ook andere vormen van onderwijsinnovatie kunnen zo ontwikkeld en eventueel bekostigd worden.

Eerder is al besloten af te zien van de eerdere plannen voor het inrichten van een eigen facultair schrijfcentrum. Wel wordt er extra ingezet op schrijfvaardigheid door middel van het structureel geven van feedback. De taalvaardigheid van studenten zal in het 1e semester getoetst worden bij de cursus academische vaardigheden. Studenten die onder het gewenste niveau scoren, krijgen extra aandacht op dit gebied in het 2e semester. Indien nodig worden studenten in het tweede studiejaar extra begeleid bij het schrijven van een paper. De studieadviseurs worden bij dit proces betrokken. Niveauverschillen tussen studenten moeten op deze manier verkleind worden en alle studenten moeten uiteindelijk in staat zijn om een correcte tekst te schrijven. Studenten worden in dit traject verwezen naar de juiste plekken op de campus om hun schrijfvaardigheid indien nodig te verbeteren.

Toelichting proces totstandkoming en betrokkenheid medezeggenschap

In 2018 hebben bestuur, docenten en studenten gewerkt aan het plan voor de besteding van de kwaliteitsmiddelen over de periode 2019-2024. Voorafgaand werden vanaf 2016 de voorinvesteringen van de universiteit gebruikt voor de drie onderwerpen: (a) verkleining van de groeps grootte in werkcolleges en practica; (b) meer begeleidingsuren bij BA-werkstukken; (c) extra uren voor de supervisie bij Geestelijke verzorging. Na het tot stand komen van het OCW-document 'Investeren in Onderwijskwaliteit, Kwaliteitsafspraken 2019-2024' in april 2018 hanteert de faculteit vijf thema's die de universiteit op basis van dat document.

- 1 Intensiever en kleinschaliger onderwijs

- 2 Meer en betere begeleiding van studenten
- 3 Studiesucces
- 4 Onderwijsdifferentiatie
- 5 Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit)

Met dit eerste plan is een begroting en activiteitenplan gemaakt voor 2019 en voor de periode daarna: 2020-2024. De eerste kwaliteitsafspraken werden opgenomen in de onderwijsparagraaf van de begrotingsnota 2019. Deze is besproken tijdens de Facultaire Gezamenlijke Vergadering (FGV) van 24 september 2018. De OC en FSR stemden unaniem in met de voorgelegde plannen en dit werd op 5 oktober 2018 aan het college van bestuur gezonden. Jaarlijks worden de plannen geëvalueerd met vertegenwoordigers van de medezeggenschap. Op 6 maart 2023 heeft de recentste evaluatie met de medezeggenschap plaatsgevonden. In het kader van de begrotingsbespreking zijn de kwaliteitsafspraken in september 2023 met een delegatie van de FSR besproken. In 2024 wordt opnieuw een evaluatie georganiseerd in aanwezigheid van vertegenwoordigers van de FSR en OC.

Faculteit der Managementwetenschappen

De Faculteit der Managementwetenschappen heeft indertijd kort voorafgaand aan het opstellen van de kwaliteitsafspraken een nieuw Strategisch Plan 2018-2021 opgesteld. Kort samengevat heeft de faculteit in dit plan de volgende uitgangspunten geformuleerd:

- Wetenschappelijk onderzoek en onderwijs zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.
- Studenten worden opgenomen in de gemeenschap van academici waarin open staan voor verschillende standpunten, vrijheid van meningsuiting en een open cultuur cruciaal zijn.
- Maatschappelijke betrokkenheid definieert de ware academicus.
- Studenten herkennen de nauwe band tussen theorie en praktijk, waarbij vermogen tot reflectie over de rol van wetenschappelijk inzicht in de samenleving belangrijker is dan pasklare oplossingen kunnen bieden.
- Studenten dienen te leren hun eigen oordeel te ontwikkelen.
- Bewustwording van het eigen wereldbeeld van studenten en open staan voor dat van anderen dienen hand in hand te gaan; dat vraagt om waardering van diversiteit (bijv. ten aanzien van geslacht en nationaliteit) en inclusiviteit.
- Hoogwaardig onderwijs gaat gepaard met hoge eisen aan de kwaliteit van docenten, die ook goede onderzoekers zijn.
- Kwaliteit staat voorop, maar kwantiteitsoverwegingen moeten meewegen in keuzes bij de samenstelling van het onderwijsportfolio en de vormgeving van het onderwijs.

Destijds is met de medezeggenschap afgesproken dat de kwaliteitsafspraken nauwgezet aan moesten sluiten op het Strategisch Plan 2018-2021. Dit heeft ertoe geleid dat aan een viertal van de in het kader voor de kwaliteitsafspraken gedefinieerde thema's prioritair aandacht hebben gekregen, namelijk:

(a) zoveel als mogelijk student activerend en intensief onderwijs (thema 1), (b) gegeven door deskundige en geschoolde docenten (thema 6) met (c) adequate hulpmiddelen die door de deskundige docenten worden ingezet om kwaliteitsdoelen te realiseren (thema 5). Gerelateerd aan de nadruk op activerend en intensief onderwijs dient er hiernaast aanvullende aandacht te zijn voor begeleiding van studenten in relatie met de opleiding (thema 2).

Daarom heeft de faculteit vanaf 2022 vooral ingezet op de volgende drie thema's uit het landelijk kader voor de kwaliteitsafspraken:

- 1 Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit)
- 2 Meer en betere begeleiding van studenten

3 Passende en goede onderwijsfaciliteiten

In deze verantwoording 2023 worden per thema de gerealiseerde acties voor de verhoging van de kwaliteit in het onderwijs afgezet tegen de begrote plannen. De gerealiseerde bestedingsplannen in 2023 zijn opgeteld een bedrag van k€ 3.292. Dit betekent dat met een bedrag van k€ 2.542 aan toegekende KA middelen, de faculteit aan eigen middelen k€ 750 heeft ingezet met betrekking tot de kwaliteitsafspraken.

Realisatie kwaliteitsafspraken	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Realisatie 2021	Realisatie 2022	Realisatie 2023	Begroting 2024**
Toewijzing cvb uit SV	821	1.883	1.883	2.407	2.542	2.874
Eigen middelen		-202	630	535	750	667
Totaal beschikbare middelen	821	1.681	2.513	2.942	3.292	3.541
Bestedingen per thema	821	*				
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs		1.179	1.805	2.184	2.378	2.637
2. Meer en betere begeleiding studenten		125	439	651	778	768
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom						
4. Onderwijsdifferentiatie						
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten		296	183	106	135	135
6. Verdere professionalisering van docenten		80	86			
Totaal	821	1.681	2.513	2.942	3.292	3.541
Saldo	-	-	-	-	-	-

**actuele en goedgekeurde begroting 2024

Oorspronkelijk bestedingsplan kwaliteitsafspraken t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024**
Toewijzing cvb uit SV	821	1.883	1.883	2.407	2.542	2.874
Eigen middelen			337		31	667
Totaal beschikbare middelen	821	1.883	2.220	2.407	2.573	3.541
Bestedingen per thema						
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	821	821	2.025	2.025	2.025	2.637
2. Meer en betere begeleiding studenten	0	75	75	75	188	768
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom	0	0	0	0	0	0
4. Onderwijsdifferentiatie	0	0	0	0	0	0
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten		60	60	60	180	135
6. Verdere professionalisering van docenten	0	60	60	150	180	0
Totaal	821	1.016	2.220	2.310	2.573	3.541

*2024 was nog niet in oorspronkelijke begroting meegenomen

Realisatie kwaliteitsafspraken	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Realisatie 2021	Realisatie 2022	Realisatie 2023	Begroting 2024**
Toewijzing cvb uit SV	821	1.883	1.883	2.407	2.542	2.874
Eigen middelen	0	-202	630	535	750	667
Totaal beschikbare middelen	821	1.681	2.513	2.942	3.292	3.541
Bestedingen per thema						
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	821	1.179	1.805	2.184	2.378	2.637
2. Meer en betere begeleiding studenten	0	125	439	651	778	768
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom	0	0	0	0	0	0
4. Onderwijsdifferentiatie	0	0	0	0	0	0
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten	0	296	183	106	135	135
6. Verdere professionalisering van docenten	0	80	86	0	0	0
Totaal	821	1.681	2.513	2.942	3.292	3.541

Toelichting besteding kwaliteitsafspraken per thema

Hieronder volgt een uitwerking per thema. De bestedingen worden weergegeven voor het verslagjaar 2023, afgezet tegen de ingediende en goedgekeurde begroting 2023 (x 1.000 euro).

	Realisatie 2023	Begroting 2023
--	--------------------	-------------------

Thema 1: Intensiever en kleinschaliger onderwijs

2.378

2.276

· Vier nieuwe gebonden keuzevakken in het bachelorprogramma ontwikkeld en uitgevoerd: EU Governance in Practice, Veiligheid in Nederland: Beleid en Organisatie, Uitdagingen voor Beleidsadvisering, Lokale Uitdagingen

· Nieuw vak Beleidsintegratie en -Simulatie ontwikkeld en uitgevoerd.

· Nieuw vak Politiek en Bestuur ontwikkeld en uitgevoerd

· Nieuw vak Vitaliteit en Management ontwikkeld en uitgevoerd

· Methoden Bestuurskundig Onderzoek II: na eerste editie in 2022 stevig herzien naar aanleiding van feedback.

· Derde specialisatievak in de drie specialisaties herzien na eerste editie o.b.v. feedback

· Thesistracejact verder gestructureerd om het rendement te verhogen

· Ontwikkelingen plannen voor nieuwe specialisaties en part-time variant

· Maatregelen genomen om de werkdruk van studenten te verminderen.

· Versterking marketing van het programma

· Algemene curriculumherziening BA en MA (BA grotendeels afgerond, MA gepland voor 24-25)

· Bij New Public Governance is ruimte ingepland voor 15 minuten individuele feedback per student.

247

250

De faculteit en de medezeggenschap waren en zijn ervan overtuigd dat een kwaliteitsverbetering primair voortkomt uit het uitbreiden van de formatie.

Dit komt ten goede aan de student-staf ratio, en zorgt ervoor dat groepsgroottes beperkt blijven. Hierom is ingezet op het aanstellen en behouden van extra stafleden.

Door de formatie-uitbreiding kan de opleiding haar werkzaamheden beter verdelen, en wordt het aantal externe docenten tot een minimum beperkt, hetgeen ten goede komt aan de stabiliteit en dus de kwaliteit van ons onderwijs.

- Ontwikkelen en ten uitvoer brengen van twee tracks in de bachelor, zodat beter aangesloten kan worden op de interesses van studenten én binnen de tracks meer thematische verdieping geboden kan worden

Uitvoering nieuw vak Politiek en Onderwijs als Beroep.

256

329

· Werven van Associate Professors of Practice bij de opleiding Economie om de praktijk te vertegenwoordigen in de opleiding

Master (en in sommige gevallen Bachelor) studenten worden gekoppeld aan een (scriptie)stage bij een organisatie door de 2 associate professors of practice

Deze asso. Prof. of practice worden zo veel mogelijk ingezet binnen de topics en current issues specialisatievakken in de Bachelor en Master

· Extra vacature UD Corporate Finance bij Economie

Dit heeft ertoe geleid dat meer vakken worden gecoördineerd door UD's i.p.v. PhD/junior docenten in de bachelor. Verder is het aandeel externe thesis begeleiders verder teruggebracht in zowel de bachelor als master als mede het totaal aantal studenten per master/bachelor thesisbegeleider.

· Twee UD's in plaats van junior docenten bij Economie om de kwaliteit van het onderwijs te garanderen

Dit heeft ertoe geleid dat meer vakken worden gecoördineerd door UD's i.p.v. PhD/junior docenten in de bachelor en het aanbieden van een nieuw keuzevak zoals introduction to FinTech. Verder is het aandeel externe thesis begeleiders verder teruggebracht in zowel de bachelor als master als mede het totaal aantal studenten per master/bachelor thesis begeleider. Dit komt mede door de KA.

- Verlenging 2 junior docent posities om o.a. ruimte in het onderwijs te kunnen creëren voor de vaste staff.			
Voor het academisch jaar 22-23 is er voor het eerst gewerkt met een lager full-time uren inzet (aantal uren per fte). De hoeveelheid werkgroepen in het eerste jaar is toegenomen t.o.v. het aantal ingeschreven studenten. Dit komt mede door de KA.	536		409
Extra methodische ondersteuning thesis studenten			
Herziening curriculum van start gegaan; dit proces loopt door			
Extra tijd voor voorbereiding hoorcolleges per bachelorcursus			
Werkgroepen verkleind: 25 studenten per werkgroep, betekent over de hele ba opleiding veel meer werkgroepen.			
Acties ingezet in 2021/2022 blijven van kracht, nu met nog meer mensen: ook in 2022/2023 hebben we veel nieuwe collega's met onderwijstaken aangenomen.			
Met die extra mensen huren we minder externen in, en kunnen meer onderwijs zelf geven.			
Naast werkgroepen max 25 studenten groot -op een enkele uitzondering- na: de begeleiding van eerstejaars door mentoren AV/AS blijft extra uren houden.			
Er zijn in de master extra keuzevakken bijgekomen.			
Werken aan een buddy programma met alumni-master studenten voor de voorbereiding op de arbeidsmarkt.	1.340		1.288
	2.379		2.276
	Realisatie 2023		begroting 2023
Thema 2: Meer en betere begeleiding studenten	778		563
· Twee ingevulde vacatures ondersteuning ICT in het onderwijs			
· Een ingevulde vacature ontwikkelaar ICT in het onderwijs			
· Beleidsmedewerker onderwijs			
Twee extra communicatiemedewerkers (aanstelling + verlengingen)			
Een studieloopbaanadviseur			
Een medewerker onderwijsontwikkeling			
· Geïntegreerde begeleidingsfunctie voor studenten	457		313
Het verhogen van het aantal beschikbare uren voor studentbegeleiding door docenten.			
De begeleidingsmogelijkheden tijdens het schrijven van de bachelor en masterthesis zijn uitgebreid. Onder andere door extra ondersteuning te bieden aan studenten in de thesisfase.			
Methods workshops (qual + quant): voor betere scriptie voorbereiding	36		
Investering in betere scriptiebegeleiding middels Master Thesis Labs			
Investering in gangbare individuele begeleiding. De Thesis Labs bestaan uit een thema- en methodegericht spoor.			
Extra werkgroep Onderzoeks- en interventiemethodologie A			

Extra werkgroep Academische Vaardigheden

Extra uren voor Inleiding GPM

Extra uren voor Sustainable Intervention Methods

Inzet van extra student-assistenten bij het onderwijs

Aanstellen van nieuwe medewerkers met onderwijstaken

268

233

Extra uren mentoren AV voor studievoortgangsgesprekken met 1e jaars: 26 groepen X 10 uur
= 260 uur

17

16

778

563

realisatie
2023

Begroting
2023

Thema 5: Onderwijsfaciliteiten

135

158

Daar waar de toegankelijkheid en beschikbaarheid van studieadviseurs, door toenemende studentaantallen, onder druk stond zijn vanaf 2020 extra studieadviseurs aangesteld.

Diverse groepen studenten met een bijzondere status of achtergrond (bijv topsporters) worden opleiding overstijgend begeleid door nieuw aangestelde studieadviseurs; het goed uitwerken en implementeren van dit plan loopt.

Het zichtbaarder maken van alle faciliteiten die de faculteit biedt op het gebied van studiebegeleiding en het (ver)binden van studenten, door onze studentcommunicatie en community building te intensiveren.

125

150

Versterking methode onderwijs; investeringen in BA onderwijs agv de BA vernieuwing

10

9

135

158

real 2023

begr 2023

Totaal

3.292

2.997

Uit de optelling tot de totale facultaire besteding Kwaliteitsafspraken 2023 valt te lezen dat de gerealiseerde besteding k€ 295 hoger is dan de begroting. Dit betekent een overbesteding van 9,8%. Een deel hiervan is het gevolg van de CAO-stijging en de éénmalige uitkering.

BESTEDING	Realisatie 2023	Begroting 2023	real vs begr 2023
B. Fte's			
Fte's aangesteld met SV-middelen			
- WP	28,8	30,1	-1,4
- OBP	7,7	6,7	1,0
Totaal	36,5	36,9	-0,4
C. Bestedingen per thema			
Intensiever en kleinschaliger onderwijs	2.378	2.276	102
Meer en betere begeleiding studenten	778	563	215
Studiesucces	-	-	
Onderwijsdifferentiatie	-	-	
Onderwijsfaciliteiten	135	158	-23
Docentkwalificatie	-	-	
Totaal	3.292	2.997	295

Toelichting proces totstandkoming en betrokkenheid medezeggenschap

Het proces met betrekking tot de kwaliteitsafspraken is volledig opgenomen in de planning & control cyclus. In de gesprekken tussen financiën en de afdelingen rondom de begroting, de jaarcijfers en de rapportages wordt het punt van de studievoorschotmiddelen meegenomen. De Commissie Kwaliteitsafspraken, waar het faculteitsbestuur, de FOC en de FSR in zijn vertegenwoordigd, wordt op de hoogte gehouden van de verantwoording aan het einde van het jaar, de regelgeving omtrent de verantwoording en de begroting. Zij worden bij elke vergadering uitgenodigd om mee te denken in de besteding van de middelen zodat de kwaliteit op een juiste manier voor de studenten maar ook voor de docenten wordt vergroot. In de reflectie van de medezeggenschap worden een aantal specifieke voorbeelden genoemd. Dit heeft er ook in 2023 voor gezorgd dat het beleid om in de kwaliteitsafspraken te voorzien voornamelijk was gericht op "meer handjes aan het bord" en betere studentenbegeleiding. Deze punten zijn in deze commissie aangedragen en uitvoerig besproken.

De commissie komt periodiek bij elkaar voor een overleg. Tot 2023 werd circa 1x per 6 weken een overleg ingepland. Als er geen agendapunten werden aangeleverd, werd het overleg geannuleerd. In 2023 is de beslissing genomen om nog maar 3 à 4 keer per jaar een overleg in te plannen. De middelen zijn verdeeld en gelabeld. Er zijn geen grote veranderingen te verwachten in de besteding van de middelen. De begroting en de jaarverantwoording zijn de twee overleggen die wel worden ingepland.

Zelfstandige reflectie medezeggenschap

Reflectie geschreven door de FGV (met daaronder de namen van de voorzitter FGV of van voorzitter FSR én voorzitter OC) waarin deze reflecteert op:

- de wijze waarop interne belanghebbenden in het verslagjaar bij totstandkoming of wijziging van plannen zijn betrokken (denk aan de rol van de opleidingscommissies);
- de wijze waarop de medezeggenschap hierbij is gefaciliteerd.

De medezeggenschap is in voldoende mate betrokken in de afspraken en plannen die gemaakt zijn rondom de kwaliteitsgelden. De besteding van de kwaliteitsgelden wordt besproken in de Commissie Kwaliteitsafspraken, die fungeert naast de FGV (Facultaire Gezamenlijke Vergadering). De Commissie Kwaliteitsafspraken kwam in de eerste helft van 2023 gemiddeld één keer per twee maanden bij elkaar en bestaat uit decaan, vice-decaan onderwijs, directeur bedrijfsvoering, twee leden van de FSR, een vertegenwoordiger van de OC (Onderdeel Commissie), de studentassessor en twee ondersteunende medewerkers. De frequentie van de vergaderingen is, met ingang van collegejaar 2023-2024, in wederzijds overleg teruggebracht naar ongeveer een keer per halfjaar. Omdat de inhoudelijke implementatie van de kwaliteitsgelden reeds was overeengekomen ging het voornamelijk nog om monitoring, hetgeen een lichtere werklast betekent.

De commissie heeft grofweg twee functies, namelijk een controlerende functie vanuit de medezeggenschap en de functie voor het aandragen van concrete verbeterpunten. Hier is het de taak van de medezeggenschap controle uit te oefenen van de allocatie van de middelen van de kwaliteitsgelden. Omtrent het aandragen van nieuwe verbeterpunten is de vergadering afhankelijk van de FSR; zij dient input te leveren gefocust op de plannen van de faculteit. De FSR onderhoudt nauw contact met alle studieverenigingen en OLC's om representatieve uitspraken te kunnen doen over de gehele studentenpopulatie van de faculteit.

De in eerdere jaren opgestelde strategie voor de besteding van de kwaliteitsgelden is voortgezet. Gedurende het jaar zijn de kosten echter hoger uitgevallen dan vooraf begroot. Dit komt voor een belangrijk deel door exogene factoren, zoals hogere vergoedingen voor personeel. Voor de besteding van de

kwaliteitsgelden is er meer personeel aangenomen, wat weerslag heeft op de uiteindelijke begroting en uitgaven. De faculteit heeft deze additionele kosten in haar 2023 aangevuld vanuit eigen middelen.

De OC heeft vooral ingezet op het creëren van meer “lucht voor de docent”, waarmee wordt bedoeld op tijd die voor docenten beschikbaar komt voor onderwijsinnovatie en meer aandacht voor studenten, bijvoorbeeld in de begeleiding van theses. Er zijn, mede door de kwaliteitsgelden, veel nieuwe medewerkers aangesteld. Dat heeft nog niet overal in de faculteit geleid tot een verlaging van de gepercipieerde werkdruk (en dus ook niet tot meer “lucht”). Er is een begin gemaakt met het inventariseren waar de verschillen tussen de afdelingen zitten. De inzet van de kwaliteitsmiddelen om meer formatie te creëren krijgt nog steeds krachtige steun vanuit de OC. Helaas blijken de kwaliteitsmiddelen onvoldoende om de gewenste “lucht” te creëren en staat de extra formatie onder druk door afgekondigde maatregelen om andere financiële tekorten te dekken.

De medezeggenschap is vooralsnog tevreden over de gemaakte plannen en de besteding van de kwaliteitsmiddelen. De gestegen kosten geven reden tot zorg voor de komende jaren. Vanwege de huidige financiële tekorten bij de Faculteit der Managementwetenschappen zullen tegenvallers in de toekomst niet of minder kunnen worden gecompenseerd. Dat impliceert dat een aantal van de inmiddels genomen maatregelen wellicht (gedeeltelijk) zullen moeten worden teruggedraaid. De FGV zal kritisch kijken naar eventuele maatregelen in dit kader en wat het effect is op studenten, personeel en resultaten.

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica

Quality agreements

The Faculty of Science is committed to improving the quality of education, focusing in particular on small-scale education, educational innovation, the improvement and expansion of facilities and increasing and improving educational feasibility. These topics align closely with the six themes that were formulated by the Ministry of Education, Culture and Science (OCW), but also transcend these individual themes. Some of the larger investments contribute to more than one theme. This has been summarized in the explanation of each theme. The Faculty of Science uses study advance funds and its own funds.

Even before the Quality Resources Plan was formulated, the faculty had already committed to using its own resources to improve the quality, specifically focusing on smaller-scale education, facilities and educational feasibility. In 2019, the Advisory Committee on Quality Agreements (AKA) was established to coordinate the use of the faculty's own and new resources. With regard to spending the study advance funds, the AKA has particularly focused on educational innovation as well as previous focal points. When it comes to a number of actions, the four educational institutes (Biosciences, Molecular Sciences, Mathematics, Physics and Astronomy, Computer Science and Information Science) have been given the freedom to use the resources as they see fit for the study programmes.

Where staff appointments have been estimated, the realization has often deviated somewhat due to staff changes and to the variety in the duration and scale of the appointments.

Original spending plan

Euros in thousands	2019 Budget	2020 Budget	2021 Budget	2022 Budget	2023 Budget	2024 Budget
Executive Board's allocation	0	142	774	1,156	1,254	1,496
from the study advance funds						

Own resources	1,650	1,650	1,650	1,650	1,650	1,650
Total available resources	1,650	1,792	2,424	2,806	2,904	3,146
Expenditure by theme						
1 More intensive and small-scale education	406	495	519	512	523	593
2 Increased and improved guidance of students	440	440	490	490	490	794
3 Study success	440	440	440	440	440	495
4 Educational differentiation	145	153	170	170	170	380
5 Appropriate and good educational facilities	159	150	132	134	136	330
6 Continued professional development of lecturers	145	153	170	170	170	380
7 In 2019: still to be allocated by theme based on the Final Expenditure Plan			503	881	975	0
Total	1,734	1,831	2,424	2,806	2,904	2,972

Realisation of 2019, 2020, 2021 2022 and 2023, current budget for 2024

Euros in thousands	Realisation Of 2019	Realisation of 2020	Realisation of 2021	Realisation of 2022	Realisation of 2023	Budget 2024
Executive Board's allocation from the study advance funds	-	774**	774	1,156	1,254	1,496
Own resources	1,650	1,650	1,650	1,650	1,650	1,650
Total available resources	1,650	2,424	2,424	2,806	2,904	3,146
Expenditure by theme						
1 More intensive and small-scale education	365	403	497	523	482	604
2 Increased and improved guidance of students	456	498	584	800	986	1.034
3 Study success	455	463	473	501	534	508
4 Educational differentiation	169	308	393	449	505	586
5 Appropriate and good educational facilities	134	381	302	373	258	254
6 Continued professional development of lecturers	169	308	393	449	505	586
Total	1,747	2,361	2,642	3,096	3,270	3,572

**Final allocation by the Executive Board was larger than originally budgeted

Explanation of expenditure on quality agreements by theme

Theme 1: More intensive and small-scale education (2023)

Actions	Budgeted amount x 1,000 Euros	Realised amount x 1,000 Euros
---------	-------------------------------	-------------------------------

<i>Commitment to new modes of instruction within all study programmes</i>		Number of FTEs	Staff costs	Material costs	Number of FTEs	Staff costs	Material costs
1	New Devices Lab (Computing Science)	0.60	60	25	0.60	42	25
2	Extra efforts to coordinate practicums	1.05	84		1.05	84	
3	Investment in Mathematics Education	2.00	226		1.50	189	
4	Call for education innovation			50			
5	Assistant lecturers	2.00	150		1.60	126	
6	Training of student assistants	0.40	20		0.30	15	
7	Policy space			10			
Total for Theme 1		6.05		624	5.05		482

Action 1: The New Devices Lab (NDL) is a new method of instruction in the Computing Science study programme with a special focus on small-scale education and creativity. The new devices in this course include smart home systems, wearables, VR glasses and 3D scanners and printers. In this course, students carry out a project of their own choice and design in teams of two to four students. The contribution from quality resources will be used to purchase new devices and 0.6 FTE of technical support.

Action 2: Within this theme, 50% of the budget has been allocated to efforts to coordinate practicums. Practicums play a major role in most of the Faculty of Science's study programmes. By definition, practicums are ideally activating and small-scale modes of instruction. The expansion of practicum coordination has allowed for the modernization of this curriculum while allowing for the continuation of adequate guidance. This includes enabling the use of new technologies. These pertain to various positions for practicums within the curricula for Physics, Molecular Sciences and Biology.

Action 3: Within this theme, 50% of the budget has been allocated for Mathematics Education. Mathematics has a central place in the Faculty of Science and the courses for all of the study programmes are provided by the Mathematics Department. The investment in Mathematics Education led to an increase in staff so that both the successful Mathematics study programme and the service education could be given the quality and small-scale design at the desired level. The underspend on this action is because this position has been vacant for a long period in 2023. A new staff member was recently hired.

Action 4: The Education Innovation Committee did not get many proposals this year. One project has been requested at the end of the year. This will be seen in the 2024 annual accounts. Next year, the budget for the Call for education innovation will be reduced to €30.000 and promotion for the Call will be improved.

Action 5: Within this theme, 50% of the budget has been allocated for assistant lecturers. Under the responsibility of the course coordinator, assistant lecturers specifically contribute to such efforts as creating, supervising and possibly reviewing assignments or improving course materials. This provides the course lecturer with more time, which can be devoted to educational innovation.

Action 6: Teachers have the opportunity to use student assistants so they can focus on the content of the lectures. The training of student assistants improves their teaching quality.

Action 7: For each theme, €10,000 of policy space was booked, which amounted to €60,000 in total. Only €12.000 of this amount was spent, entirely on Theme 5.

Theme 2: Student Guidance (2023)

Actions		Budgeted amount x 1,000 Euros			Realised amount x 1,000 Euros		
<i>Study advice, academic education, well-being</i>		Number of FTEs	Staff costs	Material costs	Number of FTEs	Staff costs	Material costs
1	Investment in Mathematics Education	2.00	226		1.50	189	
2	Educational services + Radboud university medical center Internships			377			412
3	Assistant lecturers	2.00	150		1.60	126	
4	Policy Support Officer's Study success 0.6 FTE Education Centre (OWC)	0.25	15		0.3	18	
5	Biosciences (BW) pilot scheme for coaching students	0.40	36		0.73	66	
6	Training of student assistants	0.40	20		0.3	15	
7	Internship Coordinators	2,25	150		1.82	160	
8	Policy space			10			
Total for Theme 2		7.30		983	6.24		986

Action 1: Within this theme, 50% of the budget has been allocated for Mathematics Education. The expansion of the staff has made a substantial contribution to the guidance of students in Mathematics Education.

Action 2: Some of the students in the Biology, Medical Biology and Molecular Life Sciences study programmes are doing an interdisciplinary specialization at the interface of life sciences and medical sciences. They have undertaken internships within Radboud university medical center for which educational service fees are being paid by the Faculty of Science.

Action 3: Within this theme, 50% of the budget has been allocated for assistant lecturers. Using assistant lecturers to create assignments, and possibly grade them, as well as offering students the necessary assistance eases the burden on lecturers, so that they can offer students better and more intensive guidance.

Action 4: Within this theme, 50% of the budget for the Policy Support Officer's study success has been allocated. By supporting the faculty's Executive Board at the official level, this indirectly contributes to student guidance.

Action 5: Coaching was provided by assistant lecturers. The experience with these coaching sessions was very positive. The high overspending on this item is because costs incurred in 2022 were not claimed until 2023.

Action 6: For more information, please see Theme 1: Action 6.

Action 7: Internship Coordinators assist students in finding an internship and also assist them during their internship.

Action 8: For each theme, €10,000 of policy space was booked, which amounted to €60,000 in total. Only €12.000 of this amount was spent, entirely on Theme 5.

Theme 3: Study success (2023)

Actions		Budgeted amount x 1,000 Euros			Realised amount x 1,000 Euros		
		Number of FTEs	Staff costs	Material costs	Number of FTEs	Staff costs	Material costs
<i>Time tabling, curriculum reform, deduplication of Master's specialisations, completion of the fitting out of the Admissions Office</i>							
1	Academic staff's commitment to innovation	4.00	483		4.00	516	
2	Policy Support Officer's studysuccess 0.6 FTE Education Centre (OWC)	0.25	15		0.3	18	
3	Policy space			10			
Total for Theme 3		4.25		508	4.25		534

Action 1: By making extra staff available, lecturers are able to invest in developing new, small-scale education. They are given the scope to integrate activating learning methods into their curriculum and to evolve as lecturers. The extra attention that is paid to courses is beneficial for study success.

Action 2: Within this theme, 50% of the budget for the Policy Support Officer's study success has been allocated. By supporting the faculty's Executive Board at the official level, this indirectly contributes to student guidance.

Action 3: For each theme, €10,000 of policy space was booked, which amounted to €60,000 in total. only €12.000 of this amount was spent, entirely on Theme 5.

Theme 4: Educational differentiation (2023)

Actions		Budgeted amount x 1,000 Euros			Realised amount x 1,000 Euros		
		Number of FTEs	Staff costs	Material costs	Number of FTEs	Staff costs	Material costs
<i>Working methods that focus on skills and general skills Commitment to interdisciplinary minors</i>							
1	Educational innovators	2.00	200		1.30	114	
2	Development of Exact Sciences Didactics	2.05	376		1.75	391	
3	Policy space			10			
Total for Theme 4		4.05		586	3.05		505

Action 1: Within this theme, 50% of the budget has been allocated to educational innovators. Educational innovators support teachers in setting up new modes of instruction. The underspend on this action is mainly because this position has been vacant at one of the educational institutes for a long period in 2023. A new staff member was recently hired.

Action 2: Within this theme, 50% of the budget has been allocated for the development of Exact Sciences Didactics. The *Institute for Science and Education* is responsible for the Master's didactics. Together with the educational innovators, this institute is also actively involved in the development of methodology in education. The underspend on this action is due to this position not being filled in 2023. The vacancy is open since the end of 2023.

Action 3: For each theme, €10,000 of policy space was booked, which amounted to €60,000 in total. only €12.000 of this amount was spent, entirely on Theme 5.

Theme 5: Adequate and good educational facilities (2023)

Actions	Budgeted amount x 1,000 Euros			Realised amount x 1,000 Euros		
	Number of FTEs	Staff costs	Material costs	Number of FTEs	Staff costs	Material costs
<i>Design of and support for new modes of instruction</i>						
1 Extra efforts to coordinate practicums	1.05	84		1.05	84	
2 Digital Assessment Coordinator	1.80	147		1.77	161	
3 Additional use of software and hardware			10			12
Total for Theme 5	2.85		241	2.82		258

Action 1: Within this theme, 50% of the budget has been allocated to efforts to coordinate practicums. The expansion of practicum coordination has allowed for the modernization of this curriculum and for the right modes of instruction. For more information, please see Theme 1: Action 2.

Action 2: The Digital Assessment Coordinators support the lecturers in planning and setting up the Cirrus Assessments, which improves the quality of digital testing.

Action 3: For each theme, €10,000 of policy space was booked, which amounted to €60,000 in total. Only €12.000 of this amount was spent. This money is primarily spend on the Mathematics Warm-up Week and partly on hardware depreciation.

Theme 6: Lecturer professionalisation (2023)

Actions	Budgeted amount x 1,000 Euros			Realised amount x 1,000 Euros		
	Number of FTEs	Staff costs	Material costs	Number of FTEs	Staff costs	Material costs
Educational colloquia, Education Innovation Committee, educational innovators						
1 Educational innovators	2.00	200		1.30	114	
2 Development of Exact Sciences Didactics	2.05	376		1.75	391	
3 Policy space			10			0
Total for Theme 6	4.05		586	3.05		505

Action 1: Within this theme, 50% of the budget has been allocated to educational innovators. For more information, please see Theme 4: Action 1.

Action 2: Within this theme, 50% of the budget has been allocated for the development of Exact Sciences Didactics. For more information, please see Theme 4: Action 2.

Action 3: For each theme, €10,000 of policy space was booked, which amounted to €60,000 in total. Only €12.000 of this amount was spent, entirely on Theme 5.

Explanation of the creation process and involvement of the participational bodies

The Advisory Committee on Quality Agreements (AKA) includes representatives from the faculty's Executive Board and the participational bodies, and Educational Support (Education Centre) also holds a seat. The committee chair is the Vice Dean of Education. The Representative Council and the Faculty Student Council are respectively represented by two lecturers and two students. All AKA members are appointed each time for a period of two years.

In addition, structured consultations are held within the faculty within the following bodies:

Education Policy Committee (OBC): The Vice Dean of Education, the Directors of Education, the Managing Director of the Educational Institutes, a representation of students, an Educational Advice staff member & a Teacher Development staff member and the Head of the Education Centre.

Educational institutes: The four educational institutes each have a board that consists of a Director, Programme Coordinators and a student assessor for each study programme.

Programme Committees (OLC): Elected students and appointed lecturers from one or more study programmes.

Broad consultation: Student members from the Programme Committees, student assistants from the Educational Institutes, members from the Faculty Student Council and the student assessor from the faculty's Executive Board.

Within all of these levels, the topics relating to the themes and spending of quality resources are shared and discussed. Educational institutes play an important role in shaping initiatives, because they have insight into the opportunities and challenges that are specific to the study programmes that they provide. Assessors and OLCs are closely involved.

Annual AKA cycle

In the AKA, an annual cycle of consultation, planning, monitoring, potential adjustment and accountability has been agreed. The AKA's structure ensures that the faculty's participational bodies are included in discussions and decisions in every step of this cycle. The plans and Annual Reports are also discussed separately by the faculty's Executive Board and the Faculty Joint Assembly (FGV), which includes members from the Works Council and Student Council.

It was specifically when the quality plans were launched in 2019 and the proposals were made to use educational innovators in 2019 and assistant lecturers in 2020 that the educational institutes asked their programme committees for ideas on the areas on which they could focus. In fact, the filling of these positions has been left to the educational institutes, which have communicated internally about them. The AKA has mainly had an advisory role in this process.

Halfway through the year, the AKA will assess whether modification is needed and whether there are new initiatives to be discussed. These are then assessed for potential impact and contribution to one of the six themes.

Independent reflection of the employee and student representation

The Advisory Committee on Quality Agreements (AKA) always includes a former board member and a current board member of the Faculty Student Council (FSC). This ensures that the FSC is adequately informed about previous and current discussions. The AKA contains two members of the Representative Council (OC) who serve on this council for two years. These members participate in meetings and discussions as members of the AKA and then inform the other members of the OC of the matters discussed at the meeting. In recent years, there have been several meetings to plan, monitor, possibly adjust and

account for the funds spent. The OC, by its own admission, feels that it can give sufficient input and feedback during the AKA meetings.

The FSC has close contact with all OLC student members of each OLC, and also with all OLC members collectively during the so-called broad consultation. The FSC is in close contact with OBC members and participates in meetings with all institute assessors. At these times, both bodies can keep each other informed of decisions made and changes in resources spent.

During the FGV, the AKA documents are discussed and commented on. Because four members of the FGV take place in the AKA in a personal capacity, they can provide additional clarification to the other FGV members if required. At the same time, the FSC and OC members, who do not reside in the AKA, can provide critical and independent comments.

In short, the FSC and OC are of the opinion that from the beginning (and even before that) we have been properly and timely included in the decision-making about and control of the spending of funds so far, and we expect this to continue to be the case in the future as well, on the one hand because of solid representation in the AKA (two FSC and two OC members) but also because, as mentioned, the plans are also still discussed in the FGV. We thus have sufficient say in the whole process.

Faculteit der Sociale wetenschappen

Eind 2018 heeft de Faculteit der Sociale Wetenschappen op drie thema's uit de kwaliteitsafspraken doelen gesteld om de onderwijskwaliteit te verbeteren: Intensiever en kleinschaliger onderwijs (Thema 1); Meer en betere begeleiding studenten (Thema 2); en Docentprofessionalisering (Thema 6). Binnen deze drie thema's zijn met de medezeggenschap meerdere deelprojecten afgesproken en deze zijn nu volop in uitvoering.

In deze paragraaf wordt een toelichting gegeven op de besteding van de middelen uit de kwaliteitsafspraken per thema en deelproject. Hierbij wordt ook verslag gedaan van het proces en de betrokkenheid van de medezeggenschap in het verslagjaar. Aan het einde van deze paragraaf is de reflectie van de medezeggenschap opgenomen over de wijze waarop zij in het verslagjaar bij de totstandkoming of de wijziging van plannen zijn betrokken en op de wijze waarop de medezeggenschap hierbij is gefaciliteerd. Eerst presenteren we echter het algemene overzicht van het bestedingsplan 2019-2024), gevolgd door de realisatie van 2019-2023 aangevuld met de begroting 2024.

In de financiële verantwoording is te zien dat er € 94k minder uitgegeven is dan begroot. Een aantal projecten is vertraagd of heeft geen doorgang gevonden. Een verdere toelichting hierop volgt per thema. Op basis van de opgestelde plannen voor 2023 is vanuit facultaire middelen een bedrag van € 229k bijgedragen aan de kwaliteitsafspraken 2023. De toegekende middelen vanuit het CvB zijn volledig zijn benut, maar de aanvullende inzet van eigen middelen door de faculteit is niet volledig besteed. Het is niet mogelijk deze middelen mee te nemen naar een nieuw begrotingsjaar.

Overzicht bestedingsplan kwaliteitsafspraken 2019-2023*

Herzien bestedingsplan kwaliteitsafspraken t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
Toewijzing cvb uit SV	292	1.509	1.509	2.108	2.263	2.643
Eigen middelen			623	206	323	231
<i>Totaal beschikbare middelen</i>	292	1.509	2.132	2.314	2.586	2.874
Bestedingen per thema						
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	0	687	1.670	1.884	2.034	2.194
2. Meer en betere begeleiding studenten	0	169	170	175	244	316
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom	0	0	0	0	0	0

4. Onderwijsdifferentiatie	0	0	0	0	0	0
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten	0	0	0	0	0	0
6. Verdere professionalisering van docenten	292	250	292	255	308	364
Totaal	292	1.106	2.132	2.314	2.586	2.874

*in 2021 is een aanpassing geweest van het bestedingsplan ten opzichte van het oorspronkelijke plan. Dit betrof aanpassingen in de thema-indeling. De tabellen in dit jaarverslag sluiten aan bij dit herziene bestedingsplan.

Realisatie 2019-2023, huidige begroting 2024

Realisatie kwaliteitsafspraken t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Realisatie 2021	Realisatie 2022	Realisatie 2023	Begroting 2024
Toewijzing cvb uit SV	292	1.509	1.509	2.108	2.263	2.643
Eigen middelen	85		745	142	229	260
<i>Totaal beschikbare middelen</i>	377	1.509	2.254	2.250	2.492	2.903
Bestedingen per thema						
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	-	709	1.818	1.756	1.944	2.206
2. Meer en betere begeleiding studenten	85	180	152	188	247	324
3. Studiesucces inclusief toelating en doorstroom	0	0	0	0	0	0
4. Onderwijsdifferentiatie	0	0	0	0	0	0
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten	0	0	0	0	0	0
6. Verdere professionalisering van docenten	292	296	284	297	301	344
Totaal	377	1.185	2.254	2.250	2.492	2.874

Toelichting op de besteding van de kwaliteitsafspraken per thema

In deze paragraaf worden per thema de doelen, gerealiseerde activiteiten en resultaten beschreven.

Thema 1: Intensiever en kleinschaliger onderwijs

Voor dit thema hebben de volgende doelen met bijbehorende budgetten in 2023 aandacht gehad:

Overzicht Thema 1 t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Realisatie 2023	Begroting 2023
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs		
Intensiveren stage-en scriptiebegeleiding	1.782	1.772
Faciliteren en begeleiden van onderwijsinnovatie	89	140
Verbetering statistiekonderwijs	0	50
Dialogoog over onderwijsvisie en blended learning	2	5
Projectleiding en beleidseffectanalyse	66	67
PPO	5	0
	1.944	2.034

Intensiveren stage- en scriptiebegeleiding

Mede om de stage- en scriptiebegeleiding verder te verbeteren zijn in 2020 UD's aangenomen. De begeleiding is in november 2021 en in de loop van 2022 geëvalueerd. In februari 2023 zijn de resultaten van beide evaluaties uitgewerkt in een rapportage en besproken met de FGV. Naar aanleiding hiervan zijn een aantal actiepunten opgepakt om de stage- en scriptiebegeleiding nog verder te verbeteren. Zo wordt, waar nodig, binnen de opleidingen aandacht besteed aan handvatten voor docenten voor de begeleiding. Met de FGV is afgesproken om de kwaliteit van de stage- en scriptiebegeleiding te blijven monitoren via de reguliere evaluatiemethodes.

Onderwijsinnovatie

In april en oktober 2023 zijn weer calls uitgegaan naar docenten om onderwijsinnovaties te stimuleren die passen binnen Thema 1. Er zijn respectievelijk 15 en 8 aanvragen gehonoreerd (op een totaal van 29 aanvragen), o.a. over het ontwerpen van een interactieve werkvorm voor een grote groep studenten (PWO), het meer divers en inclusiever maken van programmeer-cursussen (AI), de integratie van PPO in cursussen (SOC), het verbeteren van interactie en feedback (CNS), het verbeteren van engagement (RSCR), en het opnemen en updaten van kennisclips (PSY). Alle projecten worden begeleid door onderwijskundig adviseurs van Teaching Information Point (TIP) en geëvalueerd met betrokken studenten. Verder spannen de docenten zich in om de resultaten van hun project te delen met andere docenten, bijvoorbeeld via een presentatiesessie of infographic. Deze zijn bijvoorbeeld te vinden als good practices op Brightspace (FSW Teachers). In de aanvraagronde van oktober waren er relatief weinig aanvragen, waardoor niet alle vooraf begrote middelen voor deze post zijn uitgegeven.

Verbetering statistiekonderwijs

Er was budget begroot voor een licentie voor het softwareprogramma Grasple, dat binnen twee FSW opleidingen wordt gebruikt. Eind 2022 is echter gebleken dat de Radboud Universiteit een campusbrede licentie heeft, waardoor FSW geen eigen licentie hoefde aan te schaffen. Een uitvraag onder betrokken collega's leverde geen andere concrete behoefte m.b.t. statistiek en/of methode onderwijs op. Deze middelen zijn daarom in 2023 in overleg met de FGV aan andere doelen besteed. Het grootste gedeelte (€ 37k) is ingezet op thema 2, specifiek het deelproject 'Ouderejaars begeleiden jongerejaars als buddy' (het Studiemaatje project, zie ook thema 2 hieronder). Het bedrag dat was toegekend aan de Ethische Commissie Sociale Wetenschappen (ECSW) om (kennis over) ethische toetsing beter te integreren in het FSW onderwijs is vanwege personele wijzigingen in de ECSW nog niet uitgegeven.

Dialoog over onderwijsvisie en blended learning

Tijdens de FSW Onderwijsdag op 29 augustus 2023 is uitvoering gegeven aan dit plan: blended learning was het hoofdthema van de onderwijsdag. Er waren o.a. een keynote, parallelsessie en tentoonstelling gerelateerd aan dit thema. De dialoog over de onderwijsvisie is verschoven naar 2024, omdat de universitaire onderwijsvisie pas in december 2023 is opgeleverd. *Projectleiding en beleidseffectanalyse* De nieuwe beleidsmedewerker op dit thema is gestart in februari 2023. De activiteiten van deze beleidsmedewerker hebben betrekking op alle drie de thema's en waar nodig/wenselijk ook op andere (gerelateerde) projecten die het effect van onderwijsbeleid toetsen. In 2023 is een aantal evaluaties van deelprojecten binnen de kwaliteitsmiddelen in gang gezet, waaronder een evaluatie van het Studiemaatjes project (zie Thema 2) en een evaluatie van de regeling onderwijsgebonden onderzoek (zie thema 6). NB. De kosten van de beleidsmedewerker zijn, evenals in eerdere jaren, ondergebracht bij Thema 1.

Professionele en persoonlijke ontwikkeling

In september 2023 heeft de FGV ingestemd met het jaarplan voor de kwaliteitsmiddelen voor 2024. Onderdeel daarvan is het reserveren van middelen voor professionele en persoonlijke ontwikkeling (PPO). Die middelen zullen tevens aangewend worden om een coördinator van PPO activiteiten te bekostigen. Het

wervingsproces voor deze coördinator heeft in het najaar van 2023 plaatsgevonden. Deze persoon kon al in november 2023 starten, waardoor hier al eerder kosten voor zijn gemaakt.

Thema 2: Meer en betere begeleiding studenten

In onderstaande tabel staan voor dit thema de doelen met bijbehorende budgetten.

Overzicht Thema 2 t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Realisatie 2023	Begroting 2023
2. Meer en betere begeleiding studenten		
Verbetering communicatie, zichtbaarheid en toegankelijkheid van studentbegeleiding	14	26
STIP balie en website	80	68
Career service	96	94
Well-being activiteiten	32	56
Ouderejaars begeleiden jongerejaars als buddy	25	0
	247	244

Verbetering communicatie, zichtbaarheid en toegankelijkheid van studentbegeleiding

In maart 2023 is een nieuwe medewerker studentcommunicatie gestart, om de studentencommunicatie verder te versterken. Omdat deze medewerker in eerste instantie voor 0,2 fte is begonnen, valt de besteding wat lager uit dan begroot. Afgelopen jaar is in het kader van studentcommunicatie, en communicatie over studentbegeleiding in het bijzonder, een slag gemaakt door het opstellen van een communicatiejaarkalender, waardoor communicatie vanuit de faculteit en de opleidingen beter op elkaar is aangesloten. Daarnaast is er een efficiënte basis gelegd door het ontwikkelen van sjablonen voor sociale media-uitingen en een eenduidig beleid ten aanzien van de schermen die in het gebouw hangen. Ook heeft de medewerker studentcommunicatie meegedacht over de ontwikkeling van de RU-brede communicatie met betrekking tot studentbegeleiding.

STIP balie en website

De Student Information Point (STIP) balie is de plek waar studenten fysiek naartoe kunnen voor vragen over hun inschrijving, studievoortgang en allerlei andere studie gerelateerde vragen. Met inzet van de kwaliteitsmiddelen wordt deze balie bemenst door student-assistenten die het eerste aanspreekpunt zijn en andere studenten te woord staan, wegwijs maken en kunnen doorverwijzen. De kosten zijn toegenomen door een hogere ureninzet en een gestegen uurtarief.

Career service

Career services biedt goede informatievoorziening via de website, de nieuwsbrief, via de Brightspace Career Orientation (zelfstudie-cursus en inzetbaar binnen onderwijs), via individuele begeleiding en workshops. De workshops vinden doorlopend plaats, als ook tijdens Career Days en binnen stagevoorbereiding / PPO-cursussen. Daarnaast ondersteunt Career Service bij de ontwikkeling van deze PPO-cursussen. Opleidingen en studenten maken veelvuldig gebruik van het aanbod. Verder is in 2023 onder meer een nieuwe e-learning 'sollicitatiegesprek' ontwikkeld, de eerste Outro voor afgestudeerden georganiseerd, net als een mentorprogramma met alumni en een HR-event.

Well-being activiteiten

Vanuit de kwaliteitsmiddelen zijn de salariskosten van de well-being officer betaald. Vanuit het well-being office wordt het welzijn van studenten op verschillende manieren gemonitord, bijvoorbeeld door de Gezondheidscheck die in samenwerking met de Universiteit van Amsterdam is ontwikkeld. De well-being officer brengt deze monitors bij studenten onder de aandacht en promoot het invullen ervan. De resultaten

worden gebruikt om activiteiten op te zetten om de gezondheid en het welzijn van studenten te bevorderen. De well-being officer coördineert daarnaast het Studiemaatje project (zie hieronder). De well-being officer is per 1 juli gestopt in deze functie. Er is tijdelijke vervanging, maar voor minder fte dan de functie eigenlijk omvat. Dat verklaart de onderbesteding bij deze post.

Ouderejaars begeleiden jongerejaars als buddy

In februari 2023 is in overleg met de FGV het project FSW Studiemaatje uit kwaliteitsmiddelen bekostigd. Studiemaatje is voor alle studenten die om welke reden dan ook behoefte hebben aan een buddy. Doel is dat studenten elkaar gedurende een aantal maanden wegwijs maken in het academisch onderwijs en in het studentenleven. Sinds de start van het project in 2022 zijn er in totaal 170 studenten begeleid door maatjes. In juni 2023 is het project geëvalueerd. Uit de evaluatie blijkt dat studenten over het algemeen tevreden zijn met de hulp die ze krijgen. Voor de studenten die als studiemaatje optreden is het bovendien een manier om eigen vaardigheden te ontwikkelen. Verbeterpunten die zijn aangedragen door de maatjes zelf zullen worden opgepakt door henzelf in samenwerking met de well-being officer. Het gaat daarbij om 1) het meer voorbereiden van de intervisie sessies om casuïstiek te bespreken, 2) het verbeteren van de training die de maatjes krijgen, o.a. door meer focus te leggen op coachingsvaardigheden, en 3) het creëren van een gedeeld platform waar de maatjes ook zelf tips en informatie aan kunnen toevoegen.

Thema 6: Docentprofessionalisering

Voor dit thema zijn de volgende doelen met bijbehorende budgetten aan bod geweest:

Overzicht Thema 6 t/m periode 12 (x 1.000 euro)	Realisatie 2022	Begroting 2022
6. Verdere professionalisering van docenten		
Onderwijsgebonden onderzoek	236	245
Verspreiding best practices onder docenten	2	5
Professionalisering International classroom, duurzaamheid en toetsing	43	32
Docentcommunicatie	14	26
Supervisie BKO pilot	6	0
	301	308

Onderwijsgebonden onderzoek

De regeling 'onderwijsgebonden onderzoek' biedt ontwikkelings- en/of onderzoekstijd voor docenten met alleen een onderwijsaanstelling, waarin zij hun kennis kunnen opfrissen, eigen onderzoek kunnen doen en/of kunnen participeren in onderzoeksprogramma's. Dit komt hun motivatie en werkplezier ten goede, houdt cursussen up-to-date en draagt bij aan de verwevenheid van onderwijs en onderzoek. In de zomer van 2023 is de regeling voor een tweede keer geëvalueerd, waarbij aandacht is geweest voor aanbevelingen uit de eerste evaluatie met betrekking tot inbedding van docenten bij onderzoeksgroepen en aansluiting bij lopend onderzoek. De resultaten zullen begin 2024 met faculteitsbestuur en FGV worden besproken.

Verspreiding best practices onder docenten Zoals eerder benoemd vond in augustus de FSW Onderwijsdag plaats. Tijdens deze dag zijn docenten met elkaar in verbinding gebracht en hebben ze kunnen uitwisselen over hun ideeën en uitdagingen ten aanzien van hun onderwijspraktijk. Naast de verspreiding van good practices van docenten op de onderwijsdag werkt TIP doorlopend aan de communicatie van good practices, onder andere door de resultaten van onderwijsinnovaties van onze docenten via hun communicatiekanalen te delen en inspiratiesessies te organiseren. Binnen dit kader wordt ook nog steeds gewerkt aan een advies van de facultaire werkgroep 'onderwijsinnovatie en docentprofessionalisering', namelijk het ondersteunen bij het reviewen en doorontwikkelen van cursussen. In maart 2023 heeft TIP deze werkwijze geëvalueerd. Het belangrijkste punt dat daaruit naar voren kwam, is dat de course review heel geschikt is als een 'check-

up', maar niet zozeer voor grote herzieningen van een cursus. Docenten vinden TIP daar al via de bestaande wegen voor. De evaluatie is gedeeld met de subcommissie kwaliteitsmiddelen. Met hen is afgesproken om nog één keer bij opleidingsdirecteuren uit te vragen welke cursussen ze hiervoor zouden willen aandragen, om een dergelijke 'check-up' te (laten) doen. In het najaar van 2023 is TIP gestart met deze cursussen reviewen samen met de betrokken cursuscoördinatoren.

Professionalisering International classroom, duurzaamheid en toetsing

Op advies van één van de leden van de subcommissie kwaliteitsmiddelen is gesproken met een onderzoeker die workshops heeft ontwikkeld in samenwerking met Radboud In'to Languages op het gebied van international classroom, interculturele communicatie en inclusieve communicatie. Onder de opleidingsdirecteuren is gepeild of er interesse is om een dergelijke workshop voor FSW docenten te organiseren en dit heeft geleid tot het inkopen van vijf workshops.

Op het gebied van duurzaamheid wordt door het RCSW de cursus SDG in Higher Education aangeboden aan docenten. Deze is in 2023 twee keer uitgevoerd. Deelnemers zijn na de cursus aan de slag gegaan met concrete projecten om de SDG's te integreren in hun werkzaamheden, en geven aan dat ze handvatten hebben om te reflecteren op de rol van de SDG's in hun werk. Deelnemersaantallen waren helaas niet volgens verwachting. De faculteit en RCSW kijken samen naar een aangepast vervolg, en overwegen een bredere uitrol in samenwerking met Marije Klomp (programma directeur Duurzaamheid).

Docentcommunicatie

In maart 2023 is een nieuwe medewerker docentcommunicatie van start gegaan. Deze heeft zich onder meer beziggehouden met de communicatie rondom de FSW Onderwijsdag en het ondersteunen van TIP bij het delen van good practices. Verder is in samenwerking met TIP een communicatiejaarkalender opgesteld voor docentcommunicatie en is de informatievoorziening rondom de TIP-sessies geprofessionaliseerd, waarvan de resultaten in 2024 zichtbaar zullen worden. Komend jaar zal de informatiebehoefte van docenten geïnventariseerd worden, om te bezien hoe dit nog verder verbeterd kan worden.

Omdat de medewerker in eerste instantie voor 0,2 fte is begonnen, valt de besteding wat lager uit dan in eerste instantie begroot. De vrijgevallen middelen zijn, met instemming van de FGV, benut voor supervisie van BKO-deelnemers door senior docenten in het kader van de BKO pilot. Op deze wijze zijn de middelen alsnog ten goede gekomen aan docentprofessionalisering.

Supervisie BKO pilot

Zoals met de FGV afgesproken, zijn de hierboven genoemde vrijgevallen middelen op het gebied van docentcommunicatie aangewend voor de supervisie van deelnemers aan de BKO pilot door twee seniordocenten. Deze docenten hebben een richtlijn gekregen voor het aantal uren per deelnemer. De supervisie verloopt inhoudelijk goed. Doordat er bij Education Affairs beperkt capaciteit is voor deelnemers aan de pilot, zijn de vooraf ingeschatte kosten te hoog gebleken. Ook loopt de BKO-pilot per academisch jaar / semester, waardoor de tweede pilot nog loopt (gestart in september) en daardoor nog niet alle uren van de supervisors bekend en gedeclareerd zijn.

Toelichting proces totstandkoming en betrokkenheid medezeggenschap

Studenten, docenten, opleidingscommissies (OLC's) en medezeggenschap zijn op diverse manieren betrokken bij het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van de kwaliteitsafspraken. Enkele voorbeelden van het stimuleren van betrokkenheid bij de kwaliteitsafspraken als geheel:

- De kwaliteitsafspraken zijn gedurende 2023 meermaals besproken in de FGV. Voorstellen om vrijgevallen middelen anders te besteden zijn hier ook ter instemming voorgelegd.
- Daarnaast is eind 2022 een 'subcommissie kwaliteitsmiddelen' gestart, bestaande uit een afvaardiging van de FGV, de assessor, de onderwijsdirecteur en de beleidsmedewerker kwaliteitsmiddelen. In dit verband worden (voorstellen voor) evaluaties voorgelegd en voorbesproken, ideeën gedeeld en wordt nadere invulling van plannen getoetst.

- De OLC-leden hebben een schriftelijke update ontvangen over de besteding van de kwaliteitsmiddelen en de voortgang van de verschillende deelprojecten. Ook de opleidingen zijn (via de opleidingsdirecteuren) gedurende het jaar geïnformeerd over de voortgang.
- In 2023 is met het starten van een beleidsmedewerker kwaliteitsmiddelen capaciteit vrijgekomen om de lopende projecten te evalueren. Zo zijn er evaluaties geweest van het Studiemaatjes project en de regeling onderwijsgebonden onderzoek. Voor deze evaluaties is gesproken met studenten en docenten. Deze uitkomsten zijn/worden gedeeld en besproken met de FGV en dienen als input om verdere afwegingen te maken.

Zelfstandige reflectie van de Facultaire Gezamenlijke Vergadering

a. Reflectie FSR

Beste leden van het faculteitsbestuur,

In deze brief reflecteren we namens de FSR-FSW op de rol die de medezeggenschap in het proces rondom de kwaliteitsmiddelen heeft gespeeld.

Wij zijn als FSR direct bij de start van onze zittingsperiode bij de totstandkoming van de kwaliteitsplannen betrokken. Annie de Jong heeft hier een proactieve en begeleidende rol in gespeeld, waarvoor we erg dankbaar zijn. We hebben meerdere keren inspraak gehad op de plannen en wijzigingen.

Aan het begin van het academische jaar hebben we een training 'begroting' kunnen volgen, waardoor we iets meer inzicht kregen in hoe we budgetten kunnen aflezen zoals die in (onder andere) de paragraaf kwaliteitsmiddelen staan. Het zou erg fijn zijn als in de toekomst de link tussen de training en de kwaliteitsmiddelen duidelijk wordt gecommuniceerd richting een nieuwe FSR. We zijn nogal in het diepe gegooid aan het begin van het jaar, maar we hebben het idee dat we een positieve bijdrage hebben kunnen leveren aan het proces.

Verder hebben we zitting mogen nemen in de commissie kwaliteitsmiddelen, waarin we verder mochten meepraten over de inrichting van de toekomstige plannen. We hebben in een eerdere fase ook mogen reflecteren op de plannen en onze vragen zijn veelal snel beantwoord.

We zijn overwegend positief over de voortgang van de kwaliteitsafspraken en willen jullie bedanken voor de inspraak die we gedurende het proces hadden.

B. Reflectie OC

Geacht bestuur,

Zoals afgesproken sturen wij bij dezen onze reflectie op de verwezenlijking van de Kwaliteitsafspraken, zoals omschreven in het jaarverslag FSW 2023.

Algemeen

De OC maakt graag gebruik van de mogelijkheid om te reflecteren op de ontwikkeling van de Kwaliteitsafspraken (KA) binnen de Faculteit der Sociale Wetenschappen (FSW) en de wijze waarop wij daar als onderdeel van de medezeggenschap bij betrokken zijn geweest.

Reactie op jaarverslag 2023

Paragraaf 3 'Kwaliteitsafspraken FSW jaarverslag 2023' is in heldere en toegankelijke taal geschreven. De bestedingen zijn duidelijk uiteengezet en van concrete voorbeelden voorzien. Ook wordt uiteengezet welke maatregelen mogelijk gecontinueerd zullen gaan worden, welke niet, en om wat voor redenen. De paragraaf werd tijdig ter beschikking gesteld en er heeft een extra bijeenkomst plaatsgevonden waarbij leden van de OC en FSR vragen konden stellen en opmerkingen konden maken.

In eerdere reflecties hadden wij erop gewezen dat het Faculteitsbestuur (FB) vaker naar evaluaties verwijst om genomen beslissingen te rechtvaardigen maar deze niet in te zien waren. Deze evaluaties worden nu op tijd met de medezeggenschap gedeeld. Het zou helpen als in de paragraaf één à twee kernpunten van genoemde evaluaties opgesomd zouden worden. Daardoor kan de lezer beter begrijpen waarop mogelijke wijzigingen of voortzettingen betrekking hebben. Ook willen wij het bestuur vragen om in het vervolg specifiek aan te geven wanneer bepaalde middelen ingezet zijn door bijvoorbeeld 'in april 2023' i.p.v. 'in 2023' te schrijven. Dit zou ons helpen om de genoemde acties in een tijdsbestek te plaatsen. Onze laatste opmerking heeft betrekking op de workshops op het gebied van o.a. 'international classroom'. In het kader van de 'motie Hertzberger' in de Tweede Kamer, maakt de OC zich o.a. zorgen over de mogelijkheden om de workshops in de toekomst te blijven continueren en hiervoor de kwaliteitsmiddelen in te zetten. De motie riep de grotere vraag op waartoe we onze docenten met deze workshops opleiden, wanneer de toekomst van de 'international classroom' ongewis is. Wij roepen het bestuur daarom op om de bijdrage van internationalisering voor de onderwijskwaliteit te benadrukken en door middel van de kwaliteitsafspraken te waarborgen als niet te versterken.

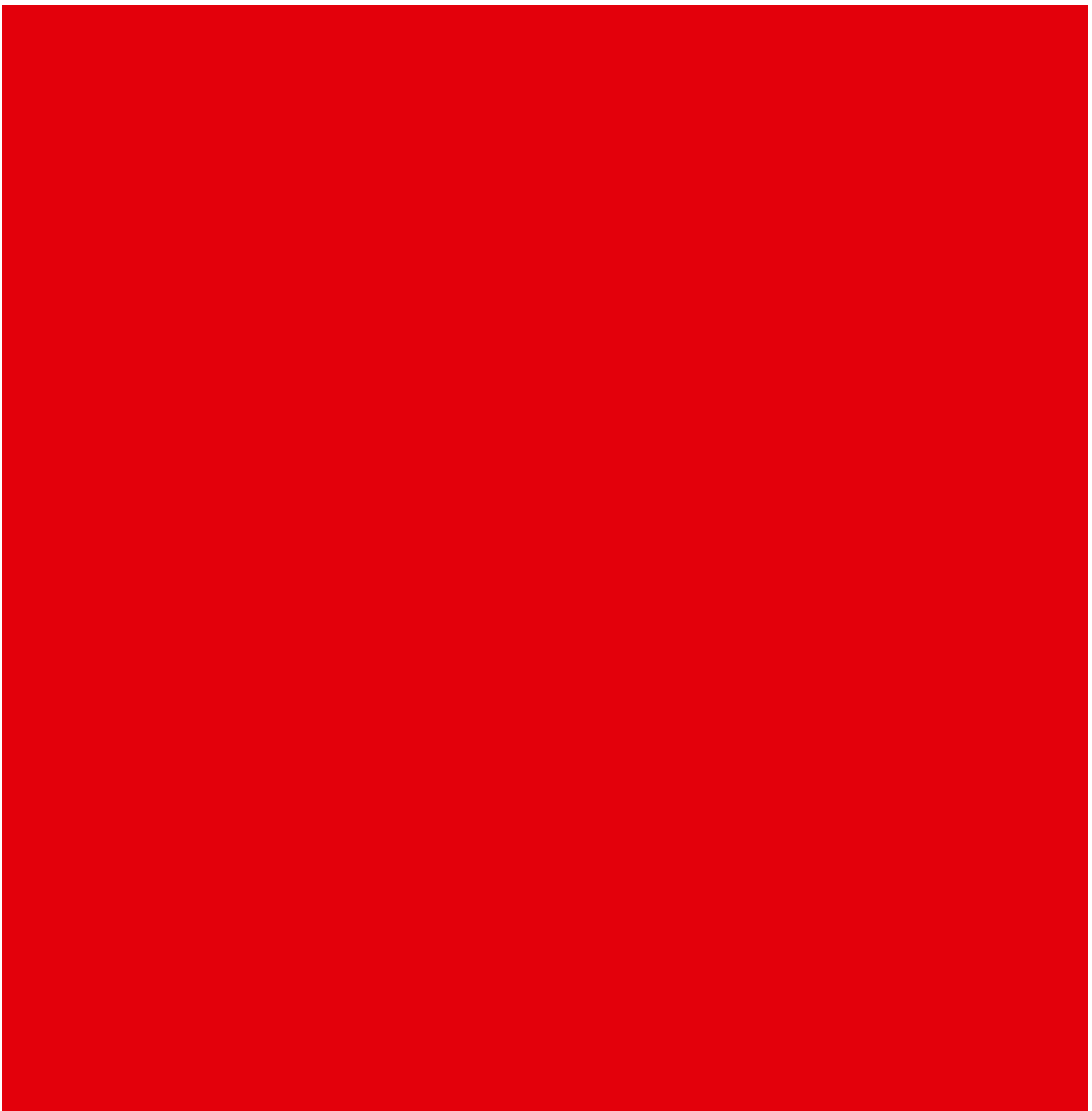
Reflectie op het proces

In het kader van de KA is de medezeggenschap sinds 2018 over het algemeen goed meegenomen in de besluitvorming, worden wij geïnformeerd en tijdens de beleidscyclus regelmatig om een reflectie gevraagd.

Het FB heeft de leden van de FGV de tijd gegeven om op een conceptversie van paragraaf 3 te reageren en heeft hiervoor een extra informatiebijeenkomst georganiseerd. Vragen en verbeter suggesties werden meegenomen. Tijdens de bijeenkomst werd duidelijk dat de verslaglegging dusdanig helder is dat er geen fundamentele veranderingen nodig waren. Er rees de vraag wat de toegevoegde waarde was van de extra bijeenkomst. De vragen hadden evengoed vóór de FGV toegestuurd en tijdens de FGV zelf beantwoord kunnen worden. Dit werd tijdens de desbetreffende FGV beaamt.

Sinds 2022 wordt de medezeggenschap intensiever dan voorgaande jaren over de voortgang van de KA geïnformeerd en tevens uitgenodigd om mee te denken. Sindsdien zijn er buiten de beleidscyclus om informatiemomenten in de FGV ingelast en is in het najaar 2022 onder leiding van onderwijsdirecteur Mariska Kleemans een KA-commissie ingezet bestaande uit vertegenwoordigers van de FSR en OC. Deze commissie komt regelmatig bijeen om ontwikkelingen op het gebied van KA te bespreken zodat sneller met de achterban kan worden gecommuniceerd, sneller meningen en vragen geïnventariseerd kunnen worden en vervolgens meer gevorderde voorstellen aan de FGV voorgelegd kunnen worden. Zo kan bijvoorbeeld tijdens een commissievergadering een aanvraag van een wijziging in de besteding van KA middelen (die instemming van de FGV vereist) gepresenteerd worden, opdat meteen duidelijk wordt welke andere doelen voor besteding het bestuur heeft overwogen en welke afwegingen zijn gemaakt. Dat schept een helder beeld om tot een weloverwogen besluit te komen. Een voorbeeld hiervan is de overheveling van gereserveerd budget voor het softwareprogramma Grasple naar het Studiematje-project in 2023. Samenvattend zijn wij tevreden over de mate waarin en wijze waarop de medezeggenschap door het FB in 2023 werd betrokken bij de KA. Wederom heeft het FB serieuze stappen gezet om de kwaliteit van onderwijs binnen FSW te waarborgen, te verbeteren en de medezeggenschap hierin mee te nemen. In het licht van de onzekerheid wat betreft de toekomst van de KA na 2024, hopen wij ten eerste dat de medezeggenschap net zo nauw betrokken blijft als in de afgelopen 3 jaar. Wij kijken opnieuw uit naar een uitwisseling van gedachten en naar het ontvangen van tijdige informatie om in 2024 en de jaren erna samen met het FB de impact van de KA te verbeteren en te verstevigen.

Bijlage 3 Medezeggenschap en opleidingscommissies



Medezeggenschap en opleidingscommissies

Studenten en medewerkers dragen bij aan de kwaliteit van bestuurlijke besluiten door een actieve rol te spelen in de medezeggenschap op universitair (centraal) niveau, facultair (decentraal) niveau en op het niveau van de opleidingen. De universiteit biedt leden van de medezeggenschap en opleidingscommissies verschillende trainingen om hen zo goed mogelijk voor te bereiden op hun rol.

Centrale Medezeggenschap

Samenstelling centrale medezeggenschap

- Ondernemingsraad (OR)
 - waarvan de 21 leden om het jaar worden gekozen door de medewerkers;
- Universitaire Studentenraad (USR)
 - waarvan 8 leden jaarlijks gekozen worden door de studenten;
 - en 6 leden benoemd worden door de koepels van studentenorganisaties.
- Universitaire Gezamenlijke Vergadering (UGV) bestaande uit:
 - de 21 leden van de OR;
 - de 8 gekozen leden van de USR;
 - en 4 leden die afgevaardigd zijn namens de UMC-Raad van het Radboudumc.

Algemene zaken

In 2023 hebben zes overlegvergaderingen plaatsgevonden. De centrale medezeggenschap kijkt terug op nog een vruchtbaar raadsjaar.

In 2023 is de GV gestart met het artikel 24-overleg. Met het CvB is afgesproken om dit overleg, dat oorspronkelijk uit de WOR komt, breder te trekken naar de gehele GV. In het artikel 24-overleg worden de besluiten besproken die in het eerstvolgende halfjaar genomen moeten worden, aangevuld met initiatieven voor de agenda vanuit de GV.

Het afgelopen jaar waren er verkiezingen voor zowel medewerkers als studenten. Een opvallend aspect was de opheffing van de studentenfractie asap in 2022, wat dreigde te leiden tot de deelname van slechts één fractie, AKKUraad, aan de verkiezingen. Gelukkig hebben zich nog drie andere fracties gemeld, die allemaal vertegenwoordigd zijn in de Universitaire Studentenraad (USR), namelijk Green+, ISEC en de Knokpartij. De opkomst onder studenten was historisch laag, slechts 14%. Gedurende 2023 zijn verschillende initiatieven gestart om dit percentage te verhogen. De opkomst onder medewerkers bedroeg 28%. In 2019 was dit percentage 36%, en in 2021 zijn er geen verkiezingen voor de Ondernemingsraad (OR) geweest vanwege een gebrek aan kandidaten.

Verder heeft de OR tot de zomer van 2023 gebruik gemaakt van een extern voorzitter, Rien Wijnhoven, omdat er te weinig gegadigden waren voor een volledig dagelijks bestuur. Vanaf september 2023 heeft de OR echter weer een volledig dagelijks bestuur en is afscheid genomen van de extern voorzitter.

De samenstelling van het ambtelijk secretariaat is dit jaar gewijzigd met de komst van Lisette Maat op 1 februari en Margit Pijnacker Hordijk op 1 april. Margit ondersteunde de Gezamenlijke Vergadering (GV), terwijl Lisette zich richtte op het versterken van (de)centrale medezeggenschap. Later sloot Lotte van der Leden aan als werkstudent om het team te ondersteunen bij diverse secretariële en administratieve taken. Het team heeft het afgelopen jaar belangrijke stappen gezet in de modernisering en verbetering van allerlei werkprocessen, waaronder het verkiezingsproces.

Gezamenlijke vergadering

De belangrijkste kwesties en beslissingen van het afgelopen jaar komen hieronder aan bod. De Gezamenlijke Vergadering (GV) heeft in het afgelopen jaar haar rechten ten volle benut, met nadruk op instemmingsrecht, adviesrecht en initiatiefrecht op diverse punten.

Instemming

1. Regeling Ombudsfunctionaris

De GV stemde onder voorwaarden in met de Regeling Ombudsfunctionaris, waarin zij de aanstelling van een Ombudsfunctionaris voor studenten verwelkomde.

2. WetenschapVeilig

De Universitaire Studentenraad (USR) adviseerde een aparte privacy-evaluatie voor studentenmeldingen op WetenschapVeilig vanwege mogelijke verhoogde risico's.

3. Beleidsbrief 2024

De Universitaire Gezamenlijke Vergadering stemde in met de beleidsbrief van 2024, met uitzondering van de NWO-compensatieregeling, en vroeg om meer informatie over de consequenties hiervan.

4. RI&E voorstellen

De OR heeft het College van Bestuur (CvB) verzocht om een gestructureerd ARBO-beleidsplan, een centrale RI&E, een verdiepende RI&E voor thuiswerken en een centraal overzicht van RI&E's.

5. Tarieven instellingscollegegelden 2024-2025

De UGV adviseerde positief over tarieven instellingscollegegelden onder de volgende voorwaarden: een extra verduidelijkend overleg, toevoeging van de berekeningen en een evaluatie van het beurzenstelsel.

6. Wijziging USR en FSR-Reglement

De USR vond het noodzakelijk om de benoembare zetels binnen de USR om te zetten naar verkiesbare zetels. Dit resulteerde in veertien vierkiesbare zetels tijdens de aankomende verkiezingen.

Advies

1. Profiel Rector Magnificus

De UGV deed een aanbeveling voor het profiel van de nieuwe Rector Magnificus, inclusief suggesties voor inclusieve werving.

2. Ambitiedocument samenwerking Radboud Universiteit - Universiteit Maastricht

De GV adviseerde positief over het Ambitiedocument voor samenwerking tussen de Radboud Universiteit en de Universiteit Maastricht, met enkele aandachtspunten voor verdere uitwerking.

3. Evaluatie instellingscollegegelden 2021-2022

De UGV heeft een ongevraagd advies aan het CvB uitgebracht, waarin zij adviseerde om de verhoging van de instellingscollegegelden voor niet-EER studenten onmiddellijk terug te draaien. De UGV benadrukte dat zowel het rendement als de studentenaantallen niet waren verbeterd volgens de tussenevaluatie. Zij vroeg om een duidelijk overzicht van de operationele criteria voor evaluatie en benadrukten de noodzaak van jaarlijkse updates en een beter inzicht in het effect op de toegankelijkheid.

4. Onderwijsvisie

De UGV heeft negatief geadviseerd over de Onderwijsvisie vanwege onvoldoende studentenparticipatie, een gebrek aan financiële middelen voor verdere uitwerking, en te algemene formuleringen over digitalisering en de rol van de samenleving. De UGV riep op tot meer betrokkenheid van studenten bij de implementatie.

5. Gedifferentieerde groeistrategie

De UGV constateerde dat het beleid onvoldoende was onderbouwd en adviseerde om een nieuwe notitie op te stellen met meer informatie over contacten met andere universiteiten, vergelijkingen met financiële aspecten en een lijst van opleidingen die moesten krimpen of groeien. Ook suggereerde zij het opnemen van Life Long Learning, edubadges, microcredentials en interdisciplinair onderwijs in de notitie.

6. Identiteitstraject

De GV deelde vragen en opmerkingen met het CvB voor verdere verduidelijking en actiepunten.

7. Exitgesprekken

Na navraag vanuit de GV omtrent het beleid op gebied van exit-gesprekken, heeft het CvB besloten om te starten met een pilot voor exitgesprekken. Hierbij is input vanuit de GV gevraagd.

8. Begroting en jaarplan 2024

De UGV adviseerde positief over het jaarplan en de begroting voor 2024 onder de volgende voorwaarden. Er was behoefte aan verduidelijking over geplande investeringen en antwoorden op openstaande vragen.

9. Centraal beleid werkomgeving

De GV uitte teleurstelling over het “Centraal beleid werkomgeving Radboud Universiteit”, vanwege de onduidelijke beschrijving van werkplekken, onvoldoende waarborging van medewerkersrechten en het niet meenemen van enquêteresultaten. Zij adviseerde herziening met specifieke aanpassingen.

Initiatief

1. Portiers- en receptiediensten

De OR riep op tot het handhaven van een dienstverlening gebaseerd op vaste en flexibele medewerkers, het waarborgen van de aanwezigheid van bekende medewerkers gedurende openingstijden, het bieden van carrièreperspectief aan medewerkers, en het herzien van het functieprofiel van portiers indien nodig.

2. Openingstijden campus

De USR heeft een notitie opgesteld waarin hij voorstellen deed om de openingstijden van campusfaciliteiten uit te breiden, zoals de Refter, overdekte fietsenstallingen en de Universiteitsbibliotheek, om een levendig campusleven in de avonduren te bevorderen. Deze voorstellen waren gebaseerd op overleg met studenten en andere betrokken partijen, met als doel meer mogelijkheden te bieden voor studie en sociaal leven op de universiteit, en om problemen zoals overvolle fietsenstallingen aan te pakken.

3. Code rood voor studenten (mede)zeggenschap

De notitie van het Universitair Medezeggenschapsoverleg (UMO) benadrukte de afnemende betrokkenheid en interesse in medezeggenschap, zoals beschreven in een artikel in Trouw. Voorgestelde oplossingen omvatten betere communicatie om de zichtbaarheid te vergroten en een herziening van de vergoedingsregeling om de medezeggenschap aantrekkelijker te maken en financiële barrières te verlagen. De notitie drong aan op actie om het dalende enthousiasme voor studenteninspraak tegen te gaan.

4. Menstruatieproducten

De USR adviseerde de Radboud Universiteit om gratis menstruatieproducten in elk gebouw op de campus aan te bieden via dispensers in sanitaire ruimtes, met een optie voor kleine vergoedingen in verkoopautomaten.

5. Loskoppelen medezeggenschap van de bestuursmaanden

De USR stelde een notitie op over het verbeteren van de financiële ondersteuning van studentenmedezeggenschap aan de Radboud Universiteit. Het voorstel pleitte voor het loskoppelen van de vergoeding van studentmedezeggenschappers van bestuursbeurzen en voor het bezoldigen op basis van het uurtarief van een student-assistent. De voorgestelde bandbreedte van vergoedingen varieerde afhankelijk van het niveau van medezeggenschap, met een maandelijks uitkering om de waardevolle, maar praktisch onbezoldigde inzet van studenten te ondersteunen. Dit voorstel werd overgebracht naar het CvB in de hoop op een reactie voor de volgende vergadering.

Sociale Veiligheid

In het jaar 2023 is het onderwerp sociale veiligheid regelmatig onderwerp van gesprek geweest, zowel in de media als in de medezeggenschap. In dit jaar heeft de GV specifieke voorvallen besproken met het CvB, alsook meegedacht in de richting van het plan van aanpak en evaluatie van de huidige systematiek. Vorig jaar heeft de USR voorgesteld dat het ondertekenen van het manifest van Amnesty International, genaamd 'Manifesto on Combating Sexual Violence', een waardevolle stap zou zijn voor de universiteit om haar steun uit te spreken voor het bevorderen van sociale veiligheid.

ICT

Er zijn meerdere thema's aan bod gekomen die vallen onder ICT:

- **Hubstar:** In 2023 is het gebruik van camera's als aanvulling op bezettingsmetingen via wifi (HubStar-systeem) gerapporteerd. De UGV uitte zorgen over privacy en medezeggenschap, waarna het CvB toezeggingen deed en alternatieven overwoog.
- **Sensoren:** De UGV heeft geadviseerd om in plaats van camera's met sensoren te werken die geen privacygevoelige informatie vatleggen.
- **Privacy Aspecten:** De GV ontving een notitie van advocatenkantoor De Clerq via Lovum over het instemmingsrecht van de OR bij ICT-besluiten met privacyaspecten. Vanwege voortdurende ontwikkelingen in Cloud-migratie en online applicaties, stelde de GV voor procesafspraken te maken om dit instemmingsrecht te verduidelijken en wachtte op een reactie.
- **Cloudgang Projecten:** De OR vroeg om procesafspraken voor het instemmingsrecht bij ICT-besluiten. Na een e-mail van de vicevoorzitter werd een gesprek gepland, gevolgd door een leidraadvoorstel van de directeur van Information and Library Services. De OR ontving een overzicht van cloudprojecten, maar eiste stopzetting van projecten zonder instemming en vroeg om een meerjarenplanning en gedetailleerde analyses.

Decentrale medezeggenschap

Studenten en medewerkers oefenen hun medezeggenschap uit in de Facultaire Gezamenlijke Vergadering (FGV), samen met het faculteitsbestuur. De FGV heeft – anders dan bij andere universiteiten – instemmingsrecht op de integrale onderwijs- en examenregeling, bespreekt de begroting en het jaarverslag, en overlegt over alle hooglerarenbenoemingen aan de faculteit. Bij het faculteitsbestuur zit een studentassessor, die ook op bestuurlijk niveau de stem van de student kan laten horen.

Samenstelling decentrale medezeggenschap

De decentrale medezeggenschap bestaat per faculteit uit drie raden:

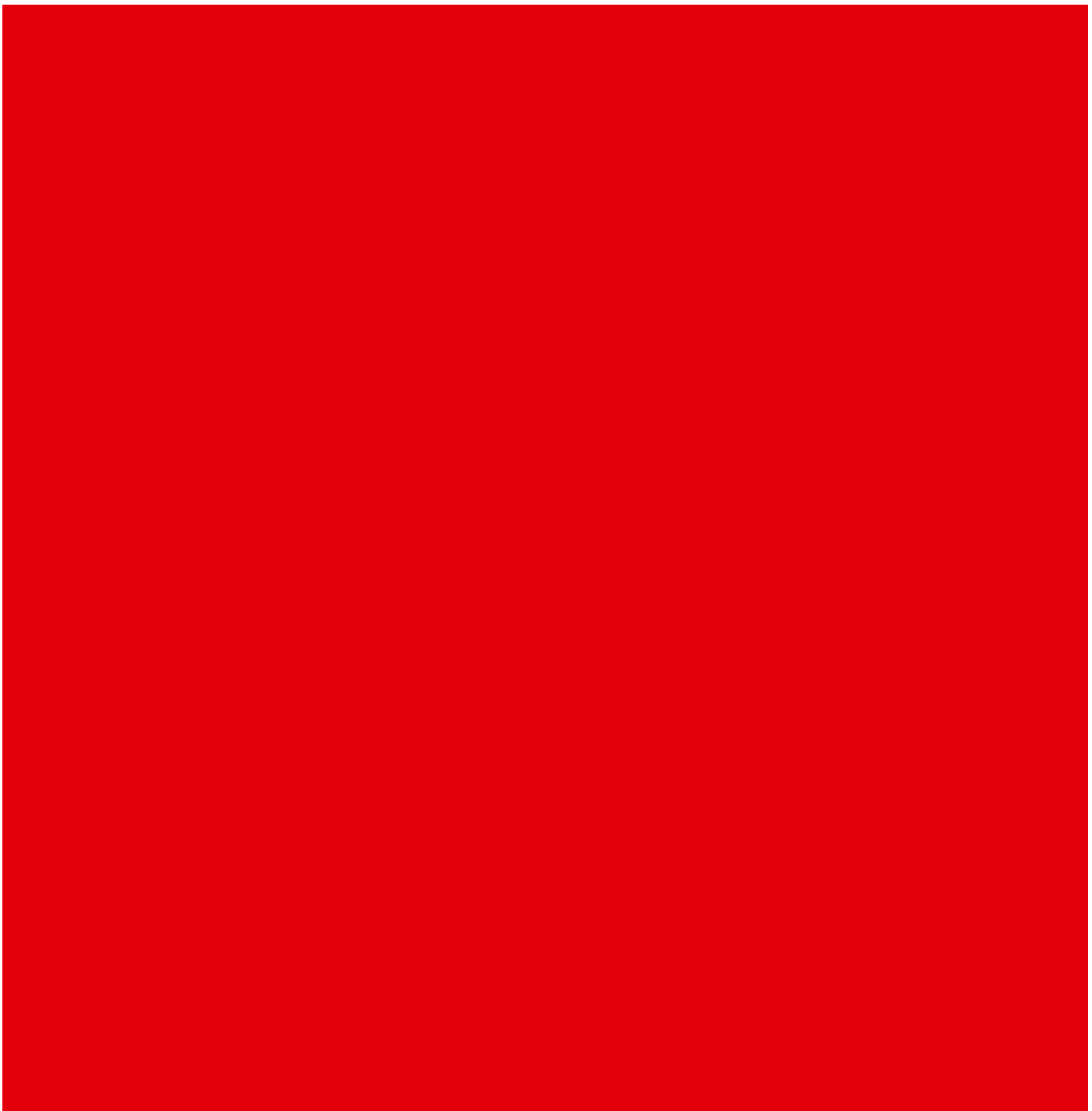
- Onderdeelcommissie (OC)
 - waarvan de vijf tot vijftien leden om het jaar worden gekozen door de medewerkers;
- Facultaire Studentenraad (FSR)
 - waarvan vier tot acht leden jaarlijks worden gekozen door de studenten;
- Facultaire Gezamenlijke Vergadering (FGV) bestaande uit:
 - de leden OC;
 - de leden FSR.

Het Donders Instituut, de Radboud Docenten Academie, Radboud Services en het Bestuursbureau hebben ieder een eigen Onderdeelcommissie.

Opleidingscommissies

Elke opleiding heeft een opleidingscommissie (OLC), met zowel docent- als studentleden. De OLC adviseert de decaan over belangrijke onderwijszaken betreffende de opleiding. Op basis van onderwijsbeoordelingen doet de commissie aanbevelingen om het onderwijsprogramma te verbeteren. Onderwerpen die binnen de commissie aan bod komen, zijn bijvoorbeeld het studiemateriaal, de moeilijkheidsgraad van tentamens en het functioneren van docenten. De studentleden van de OLC's worden gekozen tijdens de universitaire studentenraadsverkiezingen, die jaarlijks in mei (bacheloropleidingen) en september (masteropleidingen) plaatsvinden.

Bijlage 4 Nevenfuncties College van Bestuur



Nevenfuncties College van Bestuur

prof. dr. D.H.J. Wigboldus (Daniel)

- Kamerheer van Zijne Majesteit De Koning in de provincie Gelderland (onbezoldigd) (01 januari 2019)
Dienst van het Koninklijk Huis
- Bestuurslid van de stichting Gelderland Valoriseert (onbezoldigd). Deelname aan stuurgroep Startup Fonds Gelderland namens stichting Gelderland Valoriseert (onbezoldigd). (01 januari 2019)
- Lid The Economic Board Arnhem/Nijmegen en lid van het dagelijks bestuur (onbezoldigd).
Vanuit The Economic Board deelname aan het bestuurlijk Gebiedsoverleg regio Arnhem-Nijmegen (onbezoldigd). (01 januari 2017)
[The Economic Board](#)
- Bestuurslidmaatschap van het stichtingsbestuur OnePlanet (onbezoldigd) (01 januari 2019)
[OnePlanet](#)
- Vereniging van Eigenaars (VVE) Landgoed Oosterhout, voorzitter (onbezoldigd) (19 september 2019)

prof. dr. J.M. Sanders (José)

- Lector en coördinator van de lectoren van de kathedrale basiliek Sint-Jan Evangelist te 's-Hertogenbosch (onbezoldigd, sinds 2011)
- Voorzitter commissie spiritualiteit van de Nederlandse landscommanderij van de ridderorde van het heilig graf (onbezoldigd, 2022-2026)

drs. A. Muskens (Agnes)

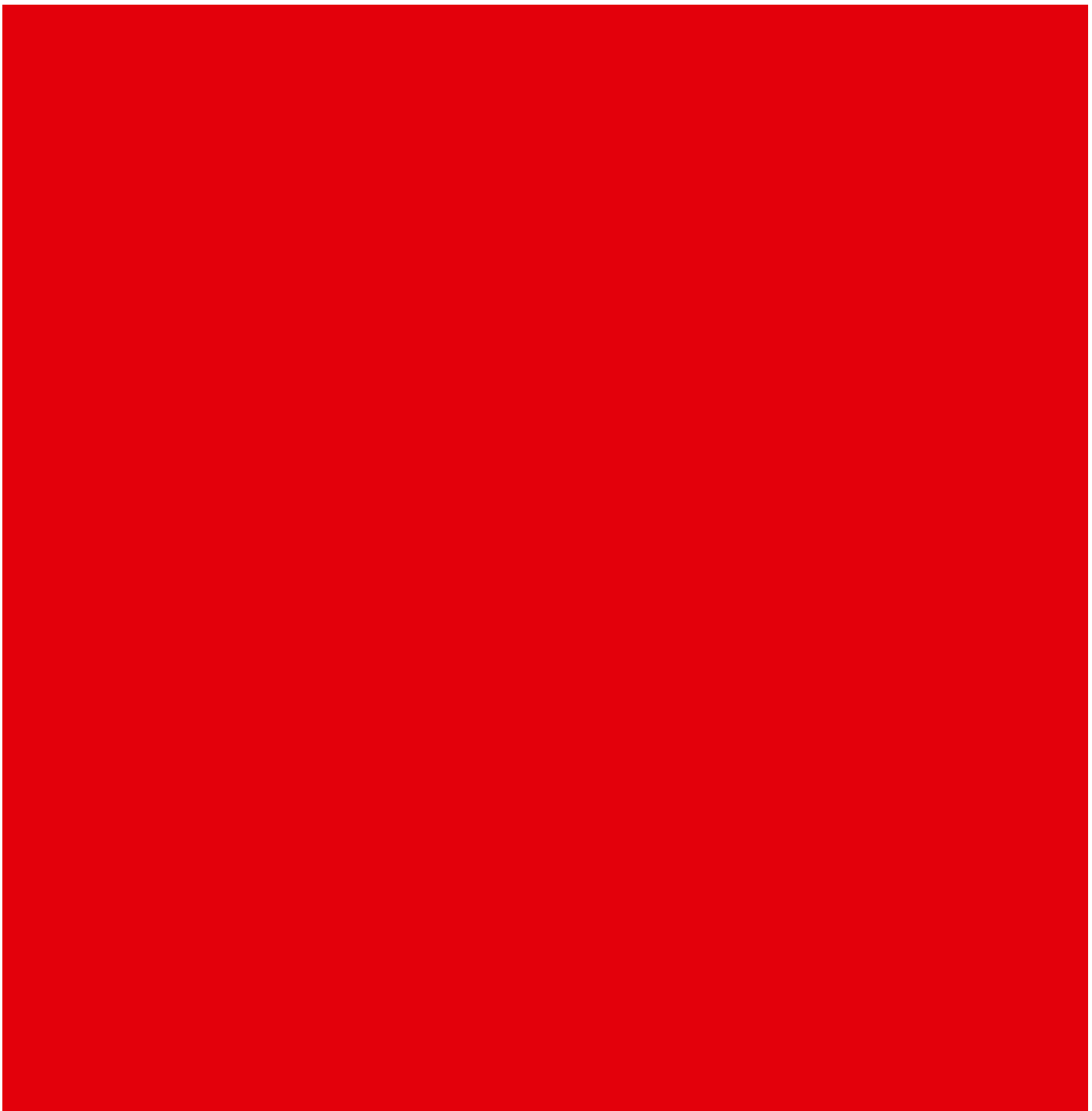
- Lid Raad van Commissarissen NH1816 (bezoldigd, per maart 2022) (08 maart 2022 - 01 maart 2026)
NH1816

prof. dr. J.H.J.M. van Krieken (Han)

(Rector Magnificus over de periode van 1 januari 2023 – 27 september 2023)

- Lid Raad van Toezicht Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis, lid kwaliteitscommissie (bezoldigd)
- Lid van de Raad van Advies van de BAB Academy (onbezoldigd) (01 januari 2019)
- Editor Encyclopedia of Pathology (onbezoldigd) (01 januari 2014)
- Scientific Boardmember Hartwig Medical Foundation (onbezoldigd) (01 januari 2017)
- Redacteur leerboek Oncologie (bezoldigd)
- Lid Advisory Board Cyprus Cancer Research Institute (bezoldigd)

Bijlage 5 Besteding middelen starters- en stimuleringsbeurzen



Verantwoording omtrent Starters- en Stimuleringsbeurzen

Inleiding

Binnen de starters- en stimuleringsbeurzen hebben we de volgende richtlijnen ontvangen vanuit OCW, waarop gerapporteerd dient te worden:

- 1 Het aantal onderzoekers dat een starters- of stimuleringsbeurs heeft ontvangen, en in het laatste geval uitgesplitst naar categorie onderzoeker;
- 2 De hoogte van de toegekende stimuleringsbeurzen;
- 3 De verdeling van starters- en stimuleringsbeurzen over disciplines en genderverdeling;
- 4 De manier waarop de beurzen zijn ingezet: voor de aanstelling van een medewerker inclusief type en aanstelling, de vergroting van onderzoekstijd beurshouder of voor onderzoeksfaciliteiten;
- 5 De gehanteerde systematiek bij indirect met het onderzoek verbonden kosten, die maximaal 20% per beurs mag bedragen;

Jaarlijks ontvangt de Radboud universiteit middelen om 75 volledige beurzen toe te kennen. Over 2022 is 1/3^e van dit bedrag in de loop van 2023 beschikbaar gesteld. In totaal heeft de Radboud Universiteit over 2022 en 2023 tezamen middelen om 100 beurzen toe te kennen. Hiervan zijn eind 2023 71 beurzen toegekend. De verwachting is dat de resterende beurzen in 2024 toegekend gaan worden. De 5 OCW onderdelen ter rapportage worden in de tabellen hieronder puntsgewijs toegelicht. Voor punt 5 zal de systematiek ook tekstueel worden uiteengezet.

1. Hoeveel onderzoekers hebben een starters- of stimuleringsbeurs ontvangen? (Uitgesplitst naar categorie onderzoeker)

Aantal onderzoekers	Categorie	Aantal
Met startersbeurs	UD	47
	Overig WP (bijv. universitair medisch specialisten, overig WP onderzoek)	
	Subtotaal	47
Met stimuleringsbeurs	HGL	12
	UHD	9
	UD	3
	Overig WP (bijv. universitair medisch specialisten, overig WP onderzoek)	
	Subtotaal	24
Totaal		71

2. Wat de hoogte is van de toegekende stimuleringsbeurzen?

Hoogte van de toegekende stimuleringsbeurzen	Aantal
<= €50.000	
€50.001 - €100.000	
€100.001 - €150.000	
€150.001 - €200.000	
€200.001 - €250.000	

€250.001 - €300.000	24
>= €300.000	
Totaal	24

3. Hoe is de verdeling van toegekende starters- en stimuleringsbeurzen over de disciplines met welke genderverdeling?

Verdeling uitgedeelde beurzen over HOOP gebieden en m/v			Startersbeurs	Stimulerings beurs
Aantal Beurzen	NATU	v	4	1
		m	5	0
	TECH	v	0	0
		m	2	0
	GEZO	v	4	5
		m	1	0
	ECON	v	1	7
		m	1	4
	RECH	v	3	1
		m	6	0
	G&M	v	14	5
		m	5	1
	DIV	v	0	0
		m	1	0
Totaal			47	24

4. Waarvoor zijn starters- en stimuleringsbeurzen vooral ingezet?

Hieronder een overzicht waarvoor starters- en stimuleringsbeurzen vooral zijn ingezet, waarbij wordt aangegeven hoeveel van de beurzen aan de volgende drie categorieën zijn besteed:

- aanstelling medewerker inclusief type (promovendus, postdoc, overig wetenschappelijk personeel en overig ondersteunend personeel) en het soort aanstelling (vast, tijdelijk, tijdelijk met zicht op vast)
- Vergroting onderzoekstijd van de beurshouder of
- Onderzoeksfaciliteiten;

Startersbeurzen realisatie & prognose, in x €1000		R 2023	P 2024	P 2025
1. Onderzoeksfaciliteiten		138	185	195
2. Aanstelling medewerker voor onderzoek of onderzoeksondersteuning inclusief type (promovendus, postdoc, overig wetenschappelijk personeel en overig ondersteunend personeel) en aanstelling (vast, tijdelijk en tijdelijk met zicht op vast),				
Promovendus	Tijdelijk	1302	1906	2323
Onderzoeker (postdoc)	Vast	49	118	185

	Tijdelijk 2.2.a	0	0	0
	Tijdelijk	0	0	0
Overig WP (bijv. universitair medisch specialisten, overig WP onderzoek)	Vast	27	86	86
	Tijdelijk 2.2.a	0	0	0
	Tijdelijk	0	0	0
Ondersteunend personeel	Vast	61	154	91
	Tijdelijk 2.2.a	0	0	0
	Tijdelijk	0	0	0
3. Vergroting onderzoekstijd van beurshouder, bijv. door verschuiving van onderwijs- en administratieve taken (=restcategorie)		24	21	6
Totaal directe kosten		1601	2469	2886
Overhead		400	617	722
Totaal		2001	3086	3608

Stimuleringsbeurzen realisatie & prognose in x €1000		R 2023	P 2024	P 2025
1. Onderzoeksfaciliteiten		17	71	64
2. Aanstelling medewerker voor onderzoek of onderzoeksondersteuning inclusief type (promovendus, postdoc, overig wetenschappelijk personeel en overig ondersteunend personeel) en aanstelling (vast, tijdelijk en tijdelijk met zicht op vast),				
Promovendus	Tijdelijk	299	1002	1068
Onderzoeker (postdoc)	Vast	24	235	227
	Tijdelijk 2.2.a	0	0	0
	Tijdelijk	0	0	0
Overig WP (bijv. universitair medisch specialisten, overig WP onderzoek)	Vast	85	143	148

	Tijdelijk 2.2.a	0	0	0
	Tijdelijk	0	0	0
Ondersteunend personeel	Vast	20	92	92
	Tijdelijk 2.2.a	0	0	0
	Tijdelijk	0	0	0
3. Vergroting onderzoekstijd van beurshouder, bijv. door verschuiving van onderwijs- en administratieve taken (=restcategorie)		0	0	0
Totaal directe kosten		445	1543	1600
Overhead		111	386	400
Totaal		556	1929	2000

5. De gehanteerde systematiek bij het bepalen van de indirecte kosten

Van de starters- en stimuleringsbeurzen (SSB) die de Radboud Universiteit heeft ontvangen in 2023, wordt 20% besteed aan financiering van indirecte kosten en 80% aan directe kosten. De Minister van OCW heeft in het kader van de starters- en stimuleringsbeurzen bepaald dat de indirect met het onderzoek verbonden kosten niet meer dan 20% van een beurs mogen bedragen en dat de universiteiten in het jaarverslag de daarbij gehanteerde systematiek moeten toelichten.

Uitgangspunt voor het bepalen van indirect met het onderzoek verbonden kosten die toegerekend worden aan de starters- en stimuleringsbeurzen, is 'de systematiek van het IKS tarief'. Dit betreft een integrale kostprijs berekening, die binnen de Radboud Universiteit (en door de meeste universiteiten) gebruikt wordt bij het bepalen van kosten binnen onderzoekssubsidies. En waarvan de doorberekende tarieven jaarlijks getoetst worden door de accountant en gecertificeerd door het RVO. In de systematiek van het IKS tarief wordt een separaat percentage voor indirecte kosten berekend, gerelateerd aan de uit de subsidie (in dit geval beurs) gefinancierde personele aanstellingen naar categorie (Voor beurzen: PhD, Postdoc, professionele ondersteuning), en naar het domein (Voor beurzen: SSH resp. Bèta) waarbinnen de subsidie/beurs wordt aangewend.

Gebruikelijk wordt in de systematiek van het IKS tarief ook gerekend met een tarief voor huisvestingslasten. Dit tarief van tussen de 10% tot 16,8% van de directe kosten, is conform richtlijnen vanuit OCW uit het reguliere IKS tarief gehaald, voor de bepaling van de indirecte kosten percentages voor de starters- en stimuleringsbeurzen.

In onderstaande tabel is het uit de systematiek resulterende percentage indirecte kosten weergegeven, dat als opslag wordt toegerekend aan de directe kosten.

Percentage indirecte kosten o.b.v. IKS systematiek	% SSH (excl. huisvesting)	% Bèta (excl. huisvesting)
PhD	23,9%	23,4%
Postdoc (vb. schaal 11)	23,3%	23,0%
Professionele ondersteuning (vb. schaal 10)	23,3%	22,9%

Startpunt in het bepalen van het overheadpercentage zijn de directe (loon)kosten. De directe loonkosten bestaan uit: jaarsalaris, vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, pensioenpremie, sociale lasten, zorgverzekeringswet en overige personele kosten.

Op basis van deze directe kosten wordt vervolgens een berekening gemaakt voor de indirecte kosten. Hiervoor bestaan verschillende componenten, welke samen optellen tot het hierboven gepresenteerde totaalpercentage voor de indirecte kosten.

- Werkloosheidsuitkeringen & transitievergoeding
- Algemene afdelingskosten, zoals bijvoorbeeld. afdelingskosten voor secretariaat, decentrale HR, en Finance afdeling.
- Andersoortige ondersteuningskosten, zoals: Toewijzing voor kantoor ondersteuning, lab-infrastructuur of kantoorapparatuur (zoals laptop, telefonie, printers).
- Centrale overhead, zoals ICT kosten en de kosten van algemene centrale stafafdelingen (zoals bijv. Crediteuren/Debiteuren, Inkoop, Academic Affairs, etc). Maar ook open access voorzieningen en data opslag & beheer.

De percentages voor WW & transitie zijn vaste percentages van de directe loonkosten. De andere indirecte kosten percentages variëren per functie en type faculteit, wat leidt tot de onderlinge verschillen in percentages in de tabel.

In lijn met de richtlijn van de Minister dat de indirect met het onderzoek verbonden kosten niet meer dan 20% van een starters- en stimuleringsbeurs mogen bedragen, worden de percentages die resulteren uit de IKS systematiek voor de beurzen afgetopt op 20%. In de praktijk zit het totale percentage voor overhead hier echter boven. Zeker als ook het component huisvesting meegenomen zou worden.